



РОССИЙСКИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Р Е З О Л Ю Ц И Я VIII съезда

г. Москва

15 апреля 2021 года

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Экономическое положение угольной отрасли за прошедший после VII съезда Росуглепрофа период обусловлено реализацией принятых Правительством Российской Федерации Программ развития угольной промышленности России на период до 2030 года и до 2035 года.

В 2019 году достигнут отраслевой годовой исторический максимум добычи угля в размере 442 млн тонн.

Обеспечению высоких показателей добычи способствует привлечение в отрасль частных инвестиций, которые выросли с 73 млрд рублей в 2016 году до 174 млрд рублей в 2019 году. Это нашло своё отображение в развитии как новых угледобывающих регионов (Якутия, Сахалин, Таймыр, Чукотка), так и модернизации оборудования и производства в местах исторической добычи.

Одним из основных стимулов развития отрасли и обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах являются Федеральное отраслевое соглашение и коллективные договоры. Консолидация усилий работодателей, собственников, профсоюзных организаций по обеспечению выполнения этих правовых актов – залог стабильного, планомерного развития.

От государственной политики в области формирования заработной платы, охраны и безопасности труда, образования и подготовки кадров зависит обеспечение отрасли квалифицированными, конкурентоспособными кадрами, высокопроизводительными безопасными рабочими местами, достойным уровнем жизни работников.

Обсудив социально-экономическое положение угольной отрасли и перспективы её развития, делегаты съезда отмечают, что угольная отрасль, как базовая основа промышленности Российской Федерации, продолжает своё динамичное развитие в рамках утвержденных Правительством Российской Федерации Программ.

Делегаты Съезда считают необходимым:

- добиваться роста реальной заработной платы работников и её покупательной способности как одного из ключевых направлений, обеспечивающих стабильность социально-экономического развития угольной отрасли;
- добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях, в которых действуют членские организации Росуглепрофа в целях повышения уровня защиты трудовых прав и связанных с ними социально-трудовых интересов работников;
- обеспечивать непрерывный контроль выполнения действующих коллективных договоров, а также проведение регулярных собраний (конференций) трудовых коллективов по подведению итогов выполнения коллективных договоров за соответствующий период с информированием работников организаций;
- углублять и совершенствовать систему отраслевого социального партнёрства путем взаимодействия между государством, работодателями, организациями Росуглепрофа в целях реализации согласованной социальной политики;
- добиваться совместно с работодателями и собственниками угольных компаний улучшения социально-экономического положения работников.

Безопасный труд!

Достойная заработная плата!

Справедливые социальные гарантии!