



## **РОССИЙСКИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

### **Р Е З О Л Ю Ц И Я VIII съезда**

г. Москва

15 апреля 2021 года

### **ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОМ И КАДРОВОМ УКРЕПЛЕНИИ – ОСНОВЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Реализация Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности мер по организационному укреплению профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива дает положительные результаты, однако, в современных условиях они недостаточны для преодоления возникающих внутренних проблем, препятствующих поступательному организационному развитию Росуглепрофа.

Снижение численности первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза, связанное с ними организационное, кадровое и финансовое ослабление организаций профсоюза не способствуют эффективному выполнению профсоюзом своих защитных функций.

Противоречия, возникающие в деятельности некоторых территориальных организаций профсоюза и состоящих у них на профобслуживании первичных профсоюзных организаций ослабляют имидж профсоюза.

Практическое значение приобретает положительный опыт, накопленный Росуглепрофом по подготовке профсоюзных кадров и актива, формированию, обучению и использованию кадрового резерва, который должен получить своё развитие в разработке и внедрении единой кадровой политики организаций профсоюза.

В целях укрепления и дальнейшего развития Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **VIII съезд считает необходимым:**

- Обеспечить дальнейшее развитие демократических норм профсоюзной жизни, безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей организаций профсоюза за выполнение принимаемых решений.

- Активизировать реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

- Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры в условиях реорганизации предприятий угольной отрасли.

- Повышать эффективность работы территориальных организаций профсоюза, улучшая финансирование их деятельности, создавая необходимые отделы, укомплектовывая их штатами в соответствии с требованиями Устава.

- Добиваться обеспечения взаимной поддержки, массовости и единства при проведении коллективных действий организациями профсоюза.

- Способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства.

- Разработать единую кадровую политику Росуглепрофа, предусмотрев в ней:

- ✓ формирование и обучение кадрового резерва;

- ✓ совершенствование системы обучения, повышение квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива;

- ✓ продолжение практики многоступенчатой подготовки профсоюзных работников и актива.

Единая кадровая политика должна способствовать укреплению организаций профсоюза и Росуглепрофа в целом.

Съезд выступает за дальнейшее развитие и совершенствование организационных преобразований в Российском независимом профсоюзе работников угольной промышленности, повышение кадрового потенциала его организаций, направленного на усиление роли, учёта мнения членов профсоюза и их защиты.

**Сила и перспектива Росуглепрофа – в организационном единстве и дальнейшем кадровом укреплении.**