

Основные направления деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на период 2021-2026 годы

Основной целью и задачами деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности являются:

- защита трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Росуглепрофа;
- обеспечение достойной оплаты, безопасного уровня условий труда на рабочих местах, высоких социальных гарантий;
- укрепление социальной стабильности в организациях отрасли на всех уровнях социального партнёрства.

Учитывая принципы социального партнёрства и взаимные интересы необходимо:

- формировать согласованную социально-экономическую политику;
- содействовать эффективной работе угольной промышленности Российской Федерации;
- повышать инвестиционную привлекательность отрасли;
- применять современные технологичные производства и развивать кадровый потенциал отрасли.

В связи с этим основными направлениями деятельности на 2021-2026 годы для Росуглепрофа являются:

1. Содействие реализации «Программы развития угольной промышленности России на период до 2035 года» на всех уровнях социального партнерства.
2. Добиваться обеспечения работодателями достойного уровня оплаты труда и социальных гарантий работников угольной отрасли.
3. Заключение Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации, как основы обеспечения социальной стабильности в организациях отрасли.

4. Повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях угольной промышленности.

5. Обеспечение непрерывного контроля выполнения действующих коллективных договоров, соглашений.

6. Участие в разработке и согласовании профессиональных стандартов для работников угольной промышленности Российской Федерации.

7. Усиление роли технической инспекции труда Росуглепрофа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда.

8. Повышение эффективности работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

9. Укрепление правовой инспекции труда и усиление её роли в защите трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Росуглепрофа.

10. Обеспечение контроля за соблюдением должностными лицами, работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11. Взаимодействие технической инспекции труда Росуглепрофа с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и Федеральной службой по труду и занятости при проведении контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также по осуществлению общественного контроля в области промышленной безопасности.

12. Активизация работы по мотивации профсоюзного членства с целью увеличения численности членов профсоюза и создания новых организаций Росуглепрофа.

13. Дальнейшее совершенствование структуры Росуглепрофа.

14. Укомплектование территориальных организаций Росуглепрофа квалифицированными специалистами.

15. Разработка и внедрение в практику работы Росуглепрофа единой кадровой политики, предусматривающей:

- формирование и обучение кадрового резерва;
- совершенствование системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива;
- продолжение практики многоступенчатой подготовки профсоюзных работников и актива.

16. Повышение уровня исполнительской дисциплины и ответственности руководителей организаций Росуглепрофа, профсоюзных кадров и актива.

17. Совершенствование планирования работы постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов Росуглепрофа.

18. Обязательное проведение ежегодных отчётных профсоюзных собраний (конференций), собраний (конференций) трудовых коллективов по подведению итогов выполнения коллективных договоров за соответствующий период с информированием работников организаций.

19. Повышение эффективности взаимодействия территориальных организаций Росуглепрофа и первичных профсоюзных организаций.

20. Дальнейшее совершенствование информационной политики Росуглепрофа.

21. Взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и местного самоуправления по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы в области трудовых отношений, охраны труда и здоровья, социальной защиты работников – членов Росуглепрофа.

22. Сотрудничество и взаимодействие с Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и организациями, входящими в ее состав.

23. Продолжение работы совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) по совершенствованию пенсионной системы

Российской Федерации в части увеличения размера пенсионного обеспечения.

24. Расширение сотрудничества с профсоюзными организациями в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности.

25. Взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, международной организацией IndustriALL в интересах членов Росуглепрофа.