



РЕЗОЛЮЦИЯ Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа

«О проведении отчетов и выборов в профсоюзных организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности»

г. Москва

24 ноября 2009 г.

Подготовка к VI съезду Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности предполагает проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях Росуглепрофа.

Сила Профсоюза не только в количестве и сознательности его членов, но и в их подготовленности и грамотности. Социальное партнёрство – это диалог между высокообразованными представителями, как со стороны работодателей, так и со стороны трудящихся! А это, в свою очередь, выдвигает повышенные требования к уровню профессиональной подготовки профсоюзных кадров и актива.

В этой связи актуальной остаётся задача подготовки резерва квалифицированных профсоюзных кадров, который станет надежным залогом дальнейшей успешной, плодотворной работы профсоюзной организации, повышения её авторитета и значимости. Целенаправленная работа по обучению профсоюзного актива позволит исключить избрание на должность профсоюзного лидера случайного, неподготовленного человека.

В число кандидатур выдвинутых в кадровый резерв, прежде всего, должны быть отобраны члены профсоюза, прошедшие обучение в высших учебных заведениях профсоюзов, в том числе по программам дополнительного профессионального образования, имеющие определённый опыт профсоюзной работы.

Развитие и повышение эффективности системы профессиональной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, организация и проведение их обучения на базе специальных программ - важнейшие направления деятельности Профсоюза. Эта работа должна иметь систематический характер и проводиться профсоюзными органами всех уровней.

Учитывая вышеизложенное, участники Всероссийского совещания считают, что вопрос подготовки резерва профсоюзных кадров должен являться основным в работе профсоюзной организации, находиться под строгим контролем постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа, периодически рассматриваться на его заседаниях.

Совещание констатирует, что решение задачи подготовки резерва профсоюзных кадров будет способствовать укреплению Профсоюза, повышению эффективности его работы, увеличению численности его рядов.