



## **РЕЗОЛЮЦИЯ Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа**

### **«О проведении отчетов и выборов в профсоюзных организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности»**

г. Москва

24 ноября 2009 г.

Подготовка к VI съезду Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности предполагает проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях Росуглепрофа.

Сила Профсоюза не только в количестве и сознательности его членов, но и в их подготовленности и грамотности. Социальное партнёрство – это диалог между высокообразованными представителями, как со стороны работодателей, так и со стороны трудящихся! А это, в свою очередь, выдвигает повышенные требования к уровню профессиональной подготовки профсоюзных кадров и актива.

В этой связи актуальной остаётся задача подготовки резерва квалифицированных профсоюзных кадров, который станет надежным залогом дальнейшей успешной, плодотворной работы профсоюзной организации, повышения её авторитета и значимости. Целенаправленная работа по обучению профсоюзного актива позволит исключить избрание на должность профсоюзного лидера случайного, неподготовленного человека.

В число кандидатур выдвинутых в кадровый резерв, прежде всего, должны быть отобраны члены профсоюза, прошедшие обучение в высших учебных заведениях профсоюзов, в том числе по программам дополнительного профессионального образования, имеющие определённый опыт профсоюзной работы.

Развитие и повышение эффективности системы профессиональной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, организация и проведение их обучения на базе специальных программ - важнейшие направления деятельности Профсоюза. Эта работа должна иметь систематический характер и проводиться профсоюзными органами всех уровней.

Учитывая вышеизложенное, участники Всероссийского совещания считают, что вопрос подготовки резерва профсоюзных кадров должен являться основным в работе профсоюзной организации, находиться под строгим контролем постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа, периодически рассматриваться на его заседаниях.

**Совещание констатирует, что решение задачи подготовки резерва профсоюзных кадров будет способствовать укреплению Профсоюза, повышению эффективности его работы, увеличению численности его рядов.**