

**Примерный образец оформления мотивированного мнения выборного
органа первичной профсоюзной организации по проекту приказа
(распоряжения) работодателя**

Дата и исходящий
номер документа

_____ *(наименование организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения))*

_____ *(должность, Ф.И.О. представителя работодателя)*

ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ

_____ *(наименование выборного органа первичной профсоюзной организации)*
о проекте мотивированного мнения по вопросу принятия работодателем

_____ *(наименование проекта приказа (распоряжения) работодателя)*

_____ рассмотрел полномочным составом
(наименование органа первичной профсоюзной организации)

Обращение № _____ от «___» _____ 200__ г. по проекту

_____ *(наименование проекта приказа (распоряжения) работодателя)*

Обоснование к нему и документы, подтверждающие законность его
издания работодателем

На заседании «___» _____ 200__ г. _____
(наименование профоргана)

на основании статей 371, 373 Трудового кодекса РФ проверено соблюдение
работодателем действующих норм трудового законодательства,
коллективного договора при подготовке проекта приказа (распоряжения) о
расторжении трудового договора с _____

_____ *(Ф.И.О. работника полностью, должность,*

_____ *профессия, цех, отдел, иное подразделение или место работы увольняемого работника)*

в соответствии с (п. 2, 3, 5) статьи 81 Трудового кодекса РФ утверждено
следующее мотивированное мнение:

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

_____ *(наименование выборного органа первичной профсоюзной организации)*
по проекту _____

_____ *(наименование проекта приказа (распоряжения) работодателя)*

Представленный работодателем проект приказа (распоряжения) о
расторжении трудового договора с _____

(Ф.И.О. работника полностью, должность,

профессия, цех, отдел, иное подразделение или место работы увольняемого работника)

в соответствии с (п. 2, 3, 5) статьи 81 Трудового кодекса РФ и приложенные к нему документы подтверждают (не подтверждают) правомерность его принятия.

Проект приказа (распоряжения) соответствует (не соответствует) требованиям, установленным статьями _____ Трудового кодекса РФ, статьями _____ иного федерального закона (содержащего нормы трудового права, регулирующие принятие данного приказа (распоряжения), статьями _____ законов субъекта РФ (содержащего нормы трудового права, регулирующие принятие данного приказа (распоряжения)), пунктам _____ Соглашения, пунктам _____ Коллективного договора, не нарушает (нарушает) условий трудового договора работника.

Проект приказа (распоряжения) учитывает (не учитывает) дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении), индивидуального предпринимателя, не учтенные работодателем при подготовке проекта приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с _____

На основании изложенного _____ считаем
(наименование профоргана)

возможным (невозможным) принятие работодателем решения об издании приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с _____
(Ф.И.О. работ-

ника полностью, должность, профессия, цех, отдел, иное подразделение или место работы увольняемого работника)

в соответствии с (п. 2, 3, 5) статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Председатель
профоргана _____

(подпись, печать)

(Ф.И.О.)

Мотивированное мнение профоргана _____
(наименование профоргана)

от «___» _____ 200__ г. получил(а) _____
(Ф.И.О. представителя работодателя)

«___» _____ 200__ г. _____
(подпись)