



Вечная память погибшим на шахте «Листвяжная»



От имени Центрального комитета Российского профсоюза угольщиков, от всех шахтеров России выражаем глубокую скорбь в связи с трагической гибелью работников шахты «Листвяжная». Мы всем сердцем восприняли вашу большую беду, потому что хорошо знаем цену тонн угля, которые из года в год оплачиваются человеческими жизнями. Поэ-

тому так важно для нашего профсоюза добиваться, чтобы труд угольщика был безопасным, чтобы число спусков всегда было равно числу подъемов на-гора. Наши самые искренние соболезнования семьям, родным и близким погибших.

**Центральный комитет
Российского независимо-
го профсоюза работников
угольной промышленности**

Список погибших в шахте горняков:

Бараев Иван Дмитриевич – 26 лет;
Бедарев Анатолий Валерьевич – 52 года;
Белошкурский Геннадий Степанович – 48 лет;
Боровиков Виталий Александрович – 48 лет;
Булякаев Константин Миргалиевич – 28 лет;
Ганичев Александр Сергеевич – 28 лет;
Головнин Максим Сергеевич – 27 лет;
Гришин Владислав Геннадьевич – 32 года;
Гуляев Александр Евгеньевич – 50 лет;
Дементьев Сергей Геннадьевич – 48 лет;
Донской Константин Викторович – 36 лет;
Дынин Валерий Валериевич – 36 лет;
Евсеев Вячеслав Александрович – 39 лет;
Ерлин Александр Викторович – 42 года;
Жалнин Евгений Борисович – 32 года;
Капленко Алексей Геннадьевич – 40 лет;
Кигигечев Юрий Сергеевич – 41 год;
Клемин Андрей Анатольевич – 48 лет;
Ковалев Олег Федорович – 25 лет;
Коновалов Юрий Александрович – 42 года;
Левченко Владимир Александрович – 50 лет;
Липиленко Илья Дмитриевич – 23 года;
Лысенко Максим Владимирович – 26 лет;

Мавельянов Евгений Борисович – 48 лет;
Маликов Денис Сергеевич – 33 года;
Митраков Андрей Викторович – 41 год;
Небеснюк Анатолий Петрович – 44 года;
Некрасов Евгений Николаевич – 39 лет;
Парфёнов Анатолий Викторович – 42 года;
Петров Александр Викторович – 35 лет;
Питаев Сергей Анатольевич – 44 года;
Пиялкин Борис Дмитриевич – 55 лет;
Путий Константин Юрьевич – 33 года;
Редько Константин Анатольевич – 36 лет;
Ролин Сергей Дмитриевич – 47 лет;
Самчинский Евгений Юрьевич – 42 года;
Сидоров Владимир Вениаминович – 43 года;
Спиридонов Алексей Владимирович – 48 лет;
Суворов Вячеслав Викторович – 39 лет;
Тимофеев Виталий Сергеевич – 42 года;
Трофимов Антон Игоревич – 35 лет;
Туманов Петр Сергеевич – 35 лет;
Тявлин Алексей Анатольевич – 36 лет;
Усольцев Сергей Васильевич – 53 года;
Фондеранцев Сергей Дмитриевич – 27 лет;
Чувашов Андрей Викторович – 40 лет

Список погибших горноспасателей:

Аникин Александр Константинович – 33 года;
Земцев Евгений Викторович – 44 года;
Назаров Андрей Викторович – 56 лет;

Носанчук Олег Анатольевич – 53 года;
Рылов Алексей Витальевич – 55 лет

«За что ребята жизнь свою сложили?»

*Он шёл, стараясь ни о чём не думать,
Ни чувствовать, ни знать, ни понимать!
В крошечной тьме шаги звучали шумно,
Глаза слезились, нечем уж дышать...*

*Смешалось всё: и газ, и пыль и грохот.
Валилась кровля, будто в ад попал.
Визжало что-то, словно жуткий хохот...
И он, сорвавшись, в темноту кричал!*

*«Где все ребята? — думал он со страхом.
«Я что один, оставшийся в живых?!»*

*Вдруг взрыв поблизости ещё раз ахнул,
И он подумал с болью о родных...*

*Ногой запнулся, падая, руками
Он ощутил фрагменты чьих-то тел.
И заскрипел от ужаса зубами:
«Кто из друзей подняться не успел?»*

*Шаги, шаги... Совсем иссякли силы:
«Иду вперёд, а может быть, назад?
Я молодой и далеко не хилый,
Так должен пересилить этот ад»...*

*...В испуге, изумлённые застыли:
Спасатели, шахтёры у ствола.
Когда погибших только выносили,
Он через сутки вышел на гора.*

*Под каской прядь обугленных волос,
Лохмотья робы раны не прикрыли,
В глазах сквозь слёзы лишь немой вопрос:
«За что ребята жизнь свою сложили?»...*

Светлана Митрофанова

Обучение профактива – важное направление работы профсоюза

В прошлом номере «На-гора!» мы рассказывали о московском семинаре для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа. Корреспондент газеты взял интервью у нескольких профактивистов, в которых они рассказали о себе, о том, как пришли в профсоюз, о положении дел в своих первичках, отношениях с территориальными комитетами.

Публикуем эти материалы.



**Наталья Малютина, председатель
первичной профорганизации «Автомобилист
«Южкузбассугля»
в ООО «АТП Южкузбассуголь»
(город Новокузнецк)**

Мне 47 лет, полная семья, супруг, взрослый сын работает и учится на заочном отделении в институте. Младшая дочь ученица 7-го класса. Имею высшее образование, окончила Томский государственный архитектурно-строительный университет по специальности экономист. В 1994 году устроилась в бухгалтерию на Обновскую автобазу. В то время при устройстве на работу все вступали в профсоюз, я не исключение. Почти сразу меня взяли в профактив. Мы занимались культурно-массовой работой, организовывали спортивные мероприятия, так что с профсоюзной деятельностью знакома давно.

По семейным обстоятельствам я не работала на предприятии с 2010 года. В 2019 году вновь устроилась в ООО «АТП Южкузбассуголь». После смерти

председателя нашей первички решила принять участие в выборах и выставила свою кандидатуру. Всего было три кандидата, большинством голосов выбрали меня. С января 2020 года являюсь председателем первичной организации Росуглепрофа.

Работа интересная, творческая, затрагивает различные сферы. Оказываем помощь сотрудникам, материальную и не только. Создана комиссия по трудовым спорам, которая довольно успешно решает сложные задачи. В последнее время часто обращаются по вопросу льготной пенсии. Каждый случай индивидуален, приходится искать документы для подтверждения утраченного льготного стажа в архивах вместе с обратившимся работником.

Во многом помогает Новокузнецкий территориальный комитет,

юрист теркома работает в полную силу, а во всем, что касается вопросов охраны труда – технический инспектор. В этом году, мы добились выплат за выслугу лет всем работникам по штатному расписанию. До этого выслугу лет получали только водители, занятые в технологическом процессе на вывозке угля и породы, машинисты бульдозера, машинисты погрузочной машины, водители автомобиля занятого на транспортировании горной массы в технологическом процессе.

Сейчас мы будем готовиться к переговорам по заключению коллективного договора, действие которого подходит к концу.

Эффективное взаимодействие с работодателем – залог решения всех вопросов.



**Александр Имайкин, председатель
первичной профорганизации
АО «Донской антрацит»**

Родился я в поселке Топольный в Ростовской области. После школы поступил в Политехнический университет в Новочеркасске по специализации подземная

разработка пластовых месторождений. Трудиться начал на шахте «Дальняя», в том же поселке, где родился. Начал работу горнорабочим по ремонту горных выработок, обслуживание вертикальных стволов на участке подъема вентиляторов. Работал в Сочи горным мастером, строили тоннели олимпийских сооружений. В Москве работал восемь лет на объектах Метростроя вахтовым методом по 15 дней.

Следует отметить, что где бы я ни работал, всегда был членом профсоюза – это выгодно. Когда у меня лично во время работы в Москве возник трудовой спор по переработке, профсоюз помог мне его успешно разрешить. Уехал потому что зарплата перестала устраивать, появилась семья, ребенок, нужно было находиться рядом с семьей, воспитывать ребенка, поэтому в 2015 году вернулся на ту же шахту, в «Донской Антрацит».

Начал я проходчиком, проработал там 8 месяцев, потом перевелся в горные мастера на проходку. В 2017 году стал заместителем председателя нашей первички. А в марте этого года предсе-

датель организации ушел из жизни. Я выставил свою кандидатуру на конференции трудового коллектива и большинством голосов был избран на пост председателя.

Общаются в профсоюз по разным вопросам. Как правило это касается хозяйственной-бытовой деятельности организации и многого другого. Сейчас мы вместе с нашей Гуковской территориальной организацией готовим проект коллективного договора, с которым в конце года сядем за стол переговоров с работодателем. Поэтому в 2022 году у нас будет новый коллективный договор, в котором будут учтены права пенсионеров – бывших работников организации, учтены многие другие нюансы и моменты. С теркомом у нас можно сказать дружеские отношения, мы постоянно на связи, я как молодой председатель по любым вопросам, если я в чем-нибудь сомневаюсь, звоню председателю теркома, его заместителю, они консультируют, подсказывают.

С работодателем отношения в принципе тоже нормальные, все вопросы

решаем. Выстраиваем партнерские взаимоотношения таким образом, чтобы не было недопонимания, стараемся находить общий язык и приходим к единому мнению.

Считаю, что необходимо внести изменения в статью 43 Трудового кодекса РФ «Действие коллективного договора», чтобы он распространялся не на всех работников организации, а только на членов профсоюза. Тогда у нас будет стопроцентный охват профчленством и укрепится дисциплина. Образно говоря, если ты что-то нарушил, тебя исключили из профсоюза и уже этими благами ты не воспользуешься.

На это обучение меня направил территориальный комитет. Оно позволяет восполнить пробелы в знаниях, получить опыт непосредственного общения с коллегами, ведь на данный момент здесь собралось 20 профсоюзных лидеров из различных угледобывающих регионов России. Мы общаемся, узнаем у кого какие возникают вопросы, проблемы, как они решаются. Это бесценный опыт.



**Юрий Карнаухов, заместитель
председателя первичной
профорганизации разреза «Черемховский»
(Иркутская область)**

Вся моя жизнь неразрывно связана с нашим городом Черемхово. Когда окончил школу, пошел подработать на разрез, с маркшейдером носил рейку. Потихоньку там прижился, стал слесарем, затем помощником машиниста экскаватора, машинистом экскаватора. Старший сын работал со мной на разрезе, тоже был помощником машиниста, затем машинистом экскаватора. Сейчас уже не работает, организовал свое дело.

В профсоюзе я с 1988 года, вступил сразу, когда устроился. В профком попал, так как учился в свое время в школе, на курсах, знал законы, инструкции по охране труда. Народ увидел, что человек разбирается, выдвинули меня в члены профкома. Сколько работаю, практически всегда был членом профсоюзного комитета. И вот три года назад был избран заместителем председателя профсоюзной организации разреза. Занимаюсь всеми аспектами профсоюзной деятельности вплоть до

представления работника в суде в качестве третьего лица.

Люди в профком идут со всем, всеми своими бедами, любыми, приходят поделиться иной раз. Основные вопросы связаны с работой. Кому-то неправильно начислили премию, кому-то не так поставили смену, кто-то хочет отпуск зимой, а дают летом. Практически все вопросы удается решать.

Отношения с работодателем деловые, не скажу, что хорошие, потому что хорошими они не могут быть априори, но удается найти точки соприкосновения. Очень помогает Восточно-Сибирский терком, там есть штатный неплохой юрист. Он помогает по составлению документов в тот же суд, подсказывает какой закон посмотреть, в каком направлении действовать, где найти решение суда, аналогичное нашему делу, чтоб помочь работнику выиграть процесс.

Большая работа была проведена по заключению нового коллективного до-

говора, в апреле мы его подписали. Нам удалось сохранить условия договора в полном объеме, кроме того добавили несколько пунктов относительно пенсионеров, бывших работников предприятия. Два раза в год согласно колдоговору разрез выплачивает им финансовую помощь ко Дню шахтера и Дню пожилого человека, плюс пенсионер имеет право на пайковый уголь. Так же он имеет право получить от предприятия путевку на санаторно-курортное лечение раз в три года.

Что касается семинара. Считаю, что обучение профактива одно из важнейших направлений деятельности профсоюза. Уровень подготовки профактива позволяет выборным органам свободно ориентироваться в вопросах трудового законодательства, охраны труда, вести переговоры с работодателями по заключению коллективного договора, проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

С сильным профсоюзом считаются и работодатели, и власть

В ноябре 2021 года Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа отметила свой 50-летний юбилей.

О том, как организация живет в последние годы, о трудностях в ее деятельности и их преодолении, об успехах в деле защиты интересов трудящихся рассказывает ее председатель **Анатолий Александрович Рыжков**.

– Начну с тех нелегких времен, когда закрывались шахты нашего города и шло массовое увольнение людей. Все наше внимание было направлено на соблюдение всех гарантий работникам, дальнейшее их трудоустройство и обеспечение пенсионеров пайковым углем.

При закрытии шахт им. Ворошилова, «Зиминка», «Красногорская» мы не допустили ни одного факта незаконного увольнения, несвоевременной выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, социальных выплат.

Несколько сложнее ситуация складывалась при закрытии шахт «Коксовая-2» и «Зенковская». «Коксовая» – это мое родное предприятие, на котором я отработал почти четверть века. Обе шахты остались без собственника, при этом «Зенковская» с огромными долгами, а «Коксовая» с задержками выплаты заработной платы.

Нам пришлось задействовать все возможные рычаги влияния в администрации города и области, обратиться за помощью к руководству Росуглепрофа, провести целый ряд напряженных переговоров с представителями управляющей компании. Результат: задолженность по зарплате, выходному пособию и социальным выплатам была погашена, все проблемные вопросы были взяты на контроль Росуглепрофа, обладминистрации и урегулированы.

Территориальная организация инициировала внесение изменений в статью 12 областного закона «Об образовании», суть которого в том, чтобы наряду с коллективными договорами, дающими право на оплату обучения детей погибших шахтеров за счет средств областного бюджета, принимались протоколы, подписанные с участием профессиональных союзов. В связи с закрытием угольных предприятий этот вопрос очень актуален для нашего города. При поддержке Федерации профсоюзных организаций Кузбасса данное изменение принято.

Нами также было направлено обращение в Федерацию с предложением о внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» о приоритете выплаты заработной платы перед страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование в случае недостаточности у должника денежных средств. По данному предложению уже сформирована рабочая группа, в которую вошли представители областной



Администрации, Совета народных депутатов Кемеровской области, Федерации профсоюзов Кузбасса и Территориальной организации. Рабочей группой предложено изменить очередность удовлетворения требований кредиторов, объединив первую и вторую очереди.

Решение данного вопроса позволит в дальнейшем исключить случаи невыплаты всех сумм, причитающихся работнику от работодателя в день увольнения при ликвидации предприятий в случае банкротства.

С 2015 года мы участвуем в социальном мониторинге и получили от этого только плюсы. Приведу конкретный пример.

На начало 2019 года остро стояла проблема по выплате заработной платы бывшим работникам МУП «Коммунальное дорожное управление». Задолженность в сумме более 12 миллионов сложилась в результате первоочередного списания со счетов организации-банкрота страховых взносов. Проблему не могли решить на местном уровне. Через мониторинг проблему высветили и благодаря содействию губернатора и поддержке Совета народных депутатов Кемеровской области, инициативы профсоюзов, о внесении изменений в Закон о банкротстве, задолженность погашена.

За 15 лет в рамках выполнения Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кузбасса проведено 158 комплексных проверок на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства.

Для удобства членов Росуглепрофа на предприятиях юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты Территориальной организации проводятся выездные приемы по личным вопросам – Дни теркома. На прием обращаются не только работающие чле-

ны Росуглепрофа, студенты, но и пенсионеры. За 15 лет более чем четырем тысячам членов Росуглепрофа оказаны консультационные услуги по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора, увольнения «по ликвидации организации», «сокращения численности и (или) штата», привлечения к дисциплинарной ответственности, оплате листов нетрудоспособности, установления неполного рабочего дня (смены), социальным выплатам, возмещения вреда здоровью, пенсионным, семейным, жилищным и другим вопросам.

Территориальной организацией оформлено около 450 документов в судебные органы, по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, перерасчета размера пенсии, по снятию дисциплинарных взысканий, восстановлению на работе, установлению фактов несчастного случая на производстве, взысканию алиментов, изменению размера взыскиваемых алиментов и др.

Почти по 350 искам осуществлено представительство в суде.

Рассмотренные в судебных заседаниях иски удовлетворены в полном объеме.

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили дополнительно более 170 млн. рублей.

В настоящее время Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа конструктивно работает с органами власти и с собственниками по решению вопросов социально-экономического характера, регулированию трудовых отношений. Развивается социальное партнерство, выстроена система колдоговорных отношений. На всех предприятиях заключены и действуют коллективные договоры (или находятся на стадии заключения), ведется работа по индексации тарифных ставок (окладов), увеличению заработной платы.

Территориальная организация осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, вопросов охраны труда, организует обучение для профактива. В рамках информационной работы с 2007 года выпускаем газету «Профсоюзная жизнь», а в 2017 году заработал наш сайт.

Но говорить о том, что сегодня все тихо и хорошо тоже нельзя. Да, сегодня не проводятся массовые забастовки, остановки предприятий и т.д., отстаивание прав и интересов трудящихся ведется путем переговоров, причем на всех уровнях, начиная с Федерации независимых профсоюзов России и заканчивая первичными профсоюзными организациями.

В декабре 2017 года многолетняя борьба профсоюзов за повышение МРОТ до величины прожиточного минимума увенчалась успехом – был принят Федеральный закон №421-ФЗ. Эта норма закреплена сейчас в Конституции Российской Федерации.

Это ещё раз подтвердило эффективность принципиальной позиции профсоюза в рамках массовых акций. Капля точит камень не силой, но частотой падения. Это было сказано во времена античности, но остаётся актуальным и сегодня.

Кроме того, решением Конституционного суда России в декабре 2017 года были узаконены требования профсоюзов России и Кузбасса о не включении в состав МРОТ районного коэффициента. На всех предприятиях, входящих в состав Территориальной организации выполняется трёхстороннее Кузбасское региональное соглашение в части обеспечения выплаты заработной платы работникам при полном рабочем дне не менее полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области, а на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства не менее МРОТ с начислением районного коэффициента.

В апреле 2019 года за рамки МРОТ вынесена доплата за работу в ночное время и за совмещение профессий. Судебные процессы также инициированы профсоюзами.

Во всех организациях с численностью более 50 процентов членов профсоюза заключены коллективные договоры (КД). Все коллективные договоры заключены без протоколов разногласий, хотя в ходе работы над КД возникает много аспектов, на которые у представителей работодателя и профсоюзов разнополюсные точки зрения. КД угледобывающих предприятий содержат дополнительные гарантии для семей погибших работников. Во всех КД предусмотрен уровень минимальной заработной платы работников.

Ежегодно на конференциях трудовых коллективов про-

водится анализ выполнения КД на предприятиях, а пленум Территориальной организации подводит итоги выполнения Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации, Кузбасского трехстороннего соглашения.

Должен сказать, что в условиях рыночной экономики профсоюзным лидерам работать гораздо сложнее, чем в СССР. Профсоюзному активу необходимо убедить своих социальных партнёров пойти навстречу человеку труда и заключить такой колдоговор или соглашение, которое было бы максимально выгодно работникам, но при этом выполнимо для предприятия или компании.

Если кто-то хочет лёгкой жизни, то это не про профсоюз вообще.

В отраслях реального сектора экономики наиболее сложно решаются те вопросы, которые зависят от собственников предприятий, которые зачастую находятся в Москве. Они в основном не идут на прямой контакт с первичной организацией. Часть вопросов требуют решения на уровне Правительства РФ.

В угольной отрасли решение социально-трудовых вопросов тесно связано с производственными: есть добыча, есть нормальная цена на уголь – значит есть деньги на «социалку», падает добыча, кризис на мировых рынках – снижаются возможности. Что касается вопросов охраны труда – важно сохранить все доплаты за вредность при проведении на предприятии специальной оценки условий труда. Для этого нужен обученный профсоюзный актив – и председатели, и общественные уполномоченные по охране труда.

В завершении считаю своим долгом подчеркнуть: основная задача сегодня, которая стоит перед нами – это увеличение численности членов профсоюза. Ведь только когда нас много и когда мы вместе – МЫ СИЛА!

А с сильным профсоюзом считаются и работодатели, и собственники, и власть.

СПРАВОЧНО:

А.А.Рыжков родился в Прокопьевске. Трудиться начал горнорабочим подземным. Затем шахта «Коксовая»: машинист электровоза подземный, горнорабочий по ремонту горных выработок, бригадир горнорабочих по ремонту горных выработок, горный мастер, помощник, заместитель, начальник участка, заместитель директора по производству. Образование высшее, специальность «Подземная разведка месторождений полезных ископаемых».

С 2006 года – первый заместитель председателя Территориальной организации, с 2020 года – председатель Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района.

Стаж работы в угольной промышленности – 38 лет.

Путь длиною в полвека

К 50-летию Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа

8 декабря 1971 года – именно эта дата служит точкой отсчета в истории Новокузнецкой территориальной организации, которая была создана на учредительной профсоюзной конференции Новокузнецкого горкома профсоюза работников угольной промышленности.

Приоритет – безопасности

Первое десятилетие существования Новокузнецкой территориальной организации в числе приоритетных направлений ее работы была безопасность труда горняков. В 1974 году специалисты теркома совместно с производственным объединением «Южкузбассуголь» разработали комплексный план мероприятий по повышению безопасности работ и улучшению условий труда шахтеров. В соответствии с планом, на 11 шахтах осуществлялась дегазация угольных пластов, введены в работу 3 новых высокопроизводительных вентилятора главного проветривания, на трех шахтах внедрена автоматическая газовая защита.

С 1976 по 1979 гг. техническая инспекция теркома и внештатные технические инспекторы труда совместно с органами государственного надзора провели более 3,5 тыс. проверок, выявили 23 тысячи нарушений норм охраны труда и техники безопасности.

В стремлении удержать равновесие

В 80-е годы угольный Кузбасс входил уверенно. Строились новые шахты. Угледобывающие предприятия активно развивали социальную сферу, возводили жилые дома, детские сады и базы отдыха.

Ситуация начала меняться во второй половине десятилетия. В конце 1987 – начале 1988 года на шахтах Кузбасса начались стихийные выступления работников участков, смен, бригад.

Основная нагрузка в разрешении конфликтных ситуаций на предприятиях «Южкузбассуголя» легла на плечи руководства теркома, специалистов производственного и организационного отделов. В ходе разрешения конфликтов нарабатывался опыт ведения переговоров, который впоследствии пригодился.

В новых рыночных условиях

Весной 1991 года был создан Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф).

А в августе этого же года была создана Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа. Председателем был избран Петр Иванович Бухтияров. Под его руководством территориальная организация взяла курс на защиту интересов горняков в новых экономических условиях.

В январе 1993 года опубликован указ о приватизации угольной отрасли. В апреле этого же года в Новокузнецке на шахте «Абашевская» (за-

крыта в 2014 году) состоялась рабочая встреча президента РФ Б. Н. Ельцина с представителями горняцких трудовых коллективов и председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа.

В феврале 1995 года президиум Новокузнецкого терсовета углепрофсоюза принял решение об участии во Всероссийской предупредительной забастовке по поводу погашения задолженности по заработной плате шахтерам.

В 1996 году начинается процесс реструктуризации угольной промышленности, фактически означавший закрытие многих шахт, в том числе в Новокузнецке. Тысячи горняков вынуждены были приступить к поиску работы. В этот сложный период усилия территориальной организации были направлены на то, чтобы работники увольнялись с соблюдением всех законов, получили все компенсации и социальные выплаты, а также на помощь в трудоустройстве.

В ноябре 1999 года представители Новокузнецкой территориальной организации приняли участие в конференции угольщиков Кузбасса. Были сделаны выводы об уроках забастовочного 1989 года и необходимости остановить процессы уничтожения экономического потенциала региона, принята резолюция с требованием к правительству о проведении решительных действий по защите экономических интересов шахтеров Кузбасса.

XXI век

Результатом многолетних усилий Росуглепрофа по налаживанию взаимодействия профсоюза с работодателем для решения социальных проблем трудовых коллективов стало регулярное, начиная с 1991 года, заключение Отраслевых соглашений.

В 2001 году было заключено первое в истории Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Соглашение на 2001-2003 гг., положено начало практике законодательного обеспечения социальных гарантий и компенсаций трудящихся.

В 2003 году юридическим отделом Новокузнецкого теркома проведено 12 проверок организаций по контролю за соблюдением социально-трудовых гарантий членов профсоюза. На личном приеме у юристов побывали 473 члена профсоюза, у 450 из них вопросы решены положительно.

В 2004 году технической инспекцией труда Новокузнецкого теркома Росуглепрофа было проведено 78 обследований состояния охраны труда на предприятиях. В 58 случаях были предъявлены требования о приостановке работ. Проведено 8 проверок выполнения комплексных планов улучшения охраны труда. 87 уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда и экологии прошли обучение по 40-часовой программе.

В июне 2007 года приказом «Об установлении продолжительности ежедневной работы для подземных рабочих», подписанным генеральным директором «Южкузбассуголя» была установлена 6-часовая рабочая смена для подземных работников.

Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа, в свою очередь, учитывая пожелания трудящихся, внесла предложение о продолжительности смены – 8 часов, без увеличения 30-часовой рабочей недели.

Письма с изложением проблемы и конкретными предложениями направлялись губернатору Кемеровской области, в областную прокуратуру, Территориальное управление по надзору в сфере защиты прав потребителей, в инспекцию труда. Совместно с председателем Росуглепрофа И.И. Мохначуком обращались в федеральные инстанции – министерство труда и социальной защиты РФ, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, правительство РФ.

В связи с начавшимся в 2008 году экономическим кризисом, по инициативе Новокузнецкого теркома был создан социальный совет из представителей руководства ЕВРАЗ и профсоюза. Проводились регулярные встречи, обсуждались меры социальной поддержки в трудовых коллективах угольной компании.

В марте 2009 года на шахте «Полосухинская» состоялась встреча представителей трудовых коллективов и профсоюзных организаций Новокузнецка с премьер-министром РФ В. В. Путиным. Глава правительства подробно рассказал шахтерам об антикризисных мерах государства, согласился с предложением одного из участников встречи отменить таможенные пошлины на оборудование для угольных шахт.

Время ставит новые задачи

В непростых условиях кризисных явлений Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа стремилась защитить экономические интересы угольщиков региона.

В сентябре 2010 года приняты изменения и дополнения №1 к Соглашению на 2010-2012 гг., устанавливающие минимальный размер заработной платы, увеличение до 70% доли условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы труда шахтеров. Также приняты изменения и дополнения №1 к Коллективному договору на 2010-2012 гг.

В августе 2010 года состоялась отчетно-выборная конференция Новокузнецкой территориальной организации, в работе которой принял участие председатель Росуглепрофа И.И. Мохначук. Председателем Новокузнецкой территориальной организации был избран М.И. Шутов, утверждена программа деятельности организации на 2010-2015 гг.

Начиная с 2014 года технической инспекцией труда Новокузнецкого теркома совместно со специалистами Государственной экспертизы условий труда, Департамента труда и занятости населения Кемеровской области, представителями Кемеровской межрайонной прокуратуры осуществлялся анализ изменений законодательства в связи с вступлением в силу федеральных законов, связанных со специальной оценкой условий труда.

Большое внимание стало уделяться обучению председателей первичных профсоюзных организаций и профактива по вопросам участия представителей профсоюза в процедуре специальной оценки условий труда, осуществления контроля за проведением СОУТ на рабочих местах.

В 2014 году на ряде предприятий компании «Южкузбассуголь» была установлена 8-часовая продолжительность рабочей смены для работников подземных участков, при продолжительности рабочей недели – 30 часов.

Чтобы горняки имели возможность трудиться по более удобному для них графику, Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа вела кропотливую и последовательную работу, неоднократно обращалась в ЦК Росуглепрофа по

поводу возможности изменения продолжительности рабочей смены подземных работников. В результате, в Трудовой кодекс РФ были внесены изменения и дополнения, которые были отражены и в Федеральном отраслевом соглашении.

Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа заботится о формировании профсоюзного резерва, одним из направлений ее работы является молодежная политика. Так, в августе 2015 года на турбазе «Казыр» был организован выездной семинар молодежи Росуглепрофа на тему мотивации профсоюзного членства.

Состав Новокузнецкой территориальной организации пополняется первичными профсоюзными организациями. В 2016 году при содействии Новокузнецкого теркома создана первичная профсоюзная организация в Национальном аэромобильном спасательном учебно-тренировочном центре подготовки горноспасателей. В 2017 году на регистрационный учет в Новокузнецкую территориальную организацию Росуглепрофа встала первичная профсоюзная организация шахты «Большевик».

В октябре 2018 года представители Новокузнецкой территориальной организации приняли участие в городской акции протеста в Новокузнецке против увеличения пенсионного возраста.

В 2019 году подписано Соглашение на 2019-2022 гг. В результате переговоров по отдельным пунктам Соглашения были достигнуты положительные изменения, улучшающие социальные гарантии работников.

Они касаются предоставления отпусков, а также единовременного вознаграждения в размере 15 % среднемесячного заработка работника за каждый год его работы в угольной промышленности РФ. Изменения коснулись и предоставления материальной помощи не только детям погибших горняков, но и инвалидов 1 и 2 групп, если увечья получены на производстве.

Увеличен размер ежемесячных выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, с 3500 до 5000 рублей. Увеличен также размер оплаты стоимости проезда к месту отдыха.

Сегодня, как и 50 лет назад, Новокузнецкая территориальная организация продолжает свою деятельность по социальной защите угольщиков, обеспечению безопасности на рабочем месте, достойной оплаты их не легкого труда.

Евгений Тищенко,
редактор газеты
«Новокузнецкого теркома»
«Горняцкая солидарность»

На снимке: представители Новокузнецкой территориальной организации на одном из митингов против изменения пенсионного законодательства.



Сергей Шойгу – о новых городах в Сибири



Исполнительная дирекция Русского географического общества передала письменные ответы Сергея Шойгу на вопросы РБК.

– Почему вы связываете развитие Сибири со строительством новых городов? Целесообразно ли это в условиях оттока населения?

– Хочу сразу уточнить. На встрече с представителями Сибирского отделения РАН я сказал о назревшей необходимости строительства в Сибири трех-пяти научно-промышленных центров с населением от 300 тыс. до 1 млн человек. Именно научно-промышленных и экономических центров. Они как раз должны будут стать новыми полюсами притяжения для населения всей России.

Такие центры дадут мощный импульс развитию Сибирского региона и в конечном счете – устойчивому развитию российской экономики.

Такой подход позволяет решить одну из ключевых стратегических задач, поставленных президентом, – об уменьшении диспропорций в развитии западной и восточной части страны.

– Просчитан ли экономический эффект развития агломераций?

– Начнем с того, что Сибирь – это географический центр самого крупного континента – Евразии. Сибирь является ключевым связующим регионом между Арктикой, Дальним Востоком, Центральной Азией и европейской частью России.

Сегодня Сибирь является центром добычи нефти и газа. Здесь основные залежи природных ископаемых, драгоценных и редкоземельных металлов.

Экономический потенциал центральной части Сибири, где имеется оптимальное сочетание недр, водных, лесных ресурсов, энергетики, значительный научный и промыш-

ленный, транспортный потенциал, остается нераскрытым.

Сибирь до сего времени выполняла в основном функцию восточной кладовой страны: здесь добывались нефть и газ, выплавлялся алюминий и находилось большое число предприятий ОПК.

Но центр мировой экономической активности переместился с Запада в Азиатско-Тихоокеанский регион, с центром в Китае. А с ним Сибирь граничит на юге, в Алтайском крае. Уже сам по себе факт такого расположения является важным фактором экономического роста региона.

– В чем, на ваш взгляд, причина сравнительно низких темпов экономического роста и уровня жизни в Сибири при наличии природных ресурсов?

– Вы подошли к сути. Экспорт полезных ископаемых не требует большого населения, квалифицированных кадров инженерного профиля, а также школ, университетов, где они готовятся. И крупных современных благоустроенных агломераций тоже.

То есть добываем металл, отливаем чушки и гоним на экспорт.

Задумайтесь, почему мы должны из Сибири почти 90 % меди отправлять за рубеж? Почему мы не можем делать из этого электродвигатели, которые приходят к нам потом из-за рубежа. Почему мы 60 % алюминия отправляем в чушках на экспорт? Я вам приведу такой пример: биржевая стоимость тонны алюминия в чушках сегодня около \$2,5 тыс., а стоимость самолета из этой же тонны – миллионы долларов.

У нас беспилотники на аккумуляторах появляются, машины ездят на аккумуляторах. А они из чего делаются? Кобальт, никель, литий. Все это в достатке имеется в Сибири. Почему аккумуляторы, то есть

продукцию высоких переделов, там же не производить?

Новые города должны появляться синхронно с созданием в Сибири новых научно-промышленных центров. И бояться этого не нужно. Если бы этого боялись в прошлом, то не было бы ни Набережных Челнов с КамАЗом, ни Тольятти с «Жигулями», ни Дивногорска, Братска, Волжского, Зеленограда, Магнитогорска, Ангарска... Это те самые научно-промышленные центры, о которых мы сейчас говорим. Решение это явно перезрело. Посмотрите, космодром Восточный. Скоро уже пилотируемые полеты пойдут, а город Циолковский, по сути, еще не начал.

– Как решать проблемы экологии при строительстве городов вблизи промышленных предприятий, например угольных разрезов или нефтегазовых месторождений?

– Добывать и вести первичную обработку сырья, конечно, можно и вахтовым методом. А организация глубокой переработки требует современных экологических технологий, подготовки кадров, научных исследований. Следовательно, должны появиться не только современные предприятия, но и новые вузы, научно-исследовательские организации. Вот тогда мы получим устойчивое развитие Сибири, которое создаст фундамент для развития ее экономики как минимум на 20 лет вперед.

Сегодня речь идет о создании в Центральной и Восточной Сибири промышленных и экономических центров, которые будут профилированы в зависимости от имеющихся в этих районах энергетических, транспортных и ресурсных мощностей с одновременным благоустройством существующих населенных пунктов и строительством новых агломераций для проживания там людей.

– Экспорт и движение населения сейчас ограничены перегруженной или даже отсутствующей транспортной инфраструктурой. Какие варианты расшивки узких мест вы видите?

– Транспорт и логистика как для людей, так и для товарных потоков – крайне важный вопрос для Сибири. Для людей, с учетом региональной специфики, огромное значение имеет развитие локальной, региональной и малой авиации. Пассажирское авиасообщение нужно довести до такого уровня, чтобы для жителя Коди́нска или Богучан, например, было обычным делом слетать по делам в

Красноярск и обратно – и все в течение дня.

Необходимо развитие железнодорожного транспортного коридора. Здесь уже проходит Транссибирская магистраль, которую нужно модернизировать, перевести полностью на электротягу или на сжиженный природный газ, как альтернативу электрификации БАМа, построить необходимые вторые и третьи главные пути, мосты, тоннели.

– Как будут координироваться развитие транспортных сетей и строительство новых научно-производственных центров? Где могут появиться связанные с ними города?

– На всей протяженности транспортных коридоров как в Сибири, так и в других регионах нужно создать производственно-логистические центры, в которых должны быть обеспечены условия для развития перерабатывающих производств.

Например, между Братском и Красноярском может быть создан промышленный центр с привлекательной экономикой и долгосрочным потенциалом роста «Медь и электротехника». Там есть все возможности не только для добычи, но и глубокой переработки меди и различных редкоземельных металлов для последующего производства отечественной продукции с высокой добавленной стоимостью.

В этом же районе может быть создан кластер, полностью сфокусированный на производстве продукции высоких переделов по переработке алюминия, – «Алюминиевая долина».

В Южной Сибири есть все возможности по созданию масштабной и высокодоходной добычи с более высоким переделом коксующегося угля.

– Во сколько оценивается развитие сибирских агломераций? Где может быть источник финансирования программы?

– Вообще необходимыми условиями запуска успешных экономических проектов является достаточное наличие следующих факторов: природных ресурсов, энергии, технологий, людей и финансовых ресурсов. В Сибири сегодня в достатке ресурсов и энергии. Для начала достаточно людей. Так что требуется создать новые производства с новыми технологиями и определить финансовые источники для запуска процессов. Эти процессы позволят создать «новые стоимости» и дадут новые объемы и источники средств.

Советского Союза с Госпланом и Госнабом давно нет. Мы живем в других реалиях

и хорошо это осознаем. Поэтому, безусловно, основным локомотивом капитальных инвестиций в реализацию макроэкономических проектов в Сибири наряду с государственными средствами должен являться частный капитал.

– Кто будет строить новые города и производства?

– Мы ведь говорим о долгосрочной программе развития Сибирского региона, на десятилетия, которая должна не только положить конец оттоку, но, самое главное, создать привлекательные условия для притока в Сибирь населения.

Создание экономических центров потребует инвестиций не только в экономику, но и, прежде всего, в создание привлекательных условий проживания и работы там людей.

Почему люди из Сибири уезжают ближе к Москве? Потому что вокруг столицы более привлекательные условия жизни, широкие возможности качественного образования и гарантий трудоустройства с достаточным уровнем заработной платы.

Но в российской истории есть много примеров эффективного решения проблемы пространственного развития. Достаточно вспомнить о столыпинских реформах. Переселявшиеся в Сибирь крестьяне освобождались от части налогов, получали ссуды на обустройство, почти бесплатный проезд по железной дороге.

В советские годы Сибирь принимала у себя сотни тысяч молодых людей, приезжавших на энтузиазме со всей страны на грандиозные стройки.

Для реализации мегапроектов того времени началась эпоха «комсомольскихстроек». В этот период были построены Красноярский алюминиевый завод, Саяно-Шушенская, Красноярская и Братская гидроэлектростанции и т.д.

Можно продумать систему подъемных, льготных кредитов для приезжающих, предоставление по «сибирской» ипотеке благоустроенного жилья или земельных участков для строительства собственного дома.

Эти и другие меры создадут эффект агломераций, когда вслед за приездом и концентрацией на какой-то территории новых людей, то есть потребителей, за ними приходит бизнес для оказания различных услуг: от туризма и торговли до образования, что вследствие повышения комфорта жизни приводит к еще большему притоку людей.

РБК

СУЭК знакомит школьников с предприятиями угледобычи

В год 20-летия Сибирской угольной энергетической компании профориентационные экскурсии проходят в комплексе с мероприятиями «20 встреч с героями»: о технологических процессах, горной технике, шахтерских профессиях подросткам рассказывают опытные сотрудники и ветераны отрасли.

В Красноярском крае на Березовском разрезе побывал 10-й класс СУЭК – для учащихся вновь набранного профильного класса экскурсия стала первым совместным мероприятием с угольщиками. Роль экскурсовода взял на себя заместитель главного инженера (по открытым горным работам) – начальник технического отдела предприятия Александр Носов.

В юбилейный для СУЭК год Александр Носов уже становился героем газетных публикаций – его трудовая биография заслуживает особого уважения: на Березовском разрезе Носов трудится с 1984 года, и за это

время «примерил» многие горняцкие специальности. «Начинал с помощника машиниста, работал на всех экскаваторах, которые эксплуатирует предприятие. Затем в Назарово учился на машиниста, управлял шагающим экскаватором ЭШ-10/70. После был мастером участка дренажа и водоотлива, начальником смены, заместителем начальника горного цеха, который впоследствии возглавил, с 2007 года занимаю должность начальника технического отдела Березовского разреза», – рассказывает он. Сегодня в СУЭК работает уже два поколения Носовых – шахтерскую династию продолжил сын.

Александр Носов рассказал школьникам о том, как и в каких объемах добывают уголь на Березовском разрезе, кто является основным потребителем топлива и как оно транспортируется до Березовской ГРЭС, какая техника задействована на добыче, каковы ее технические



возможности и многое другое, ответил на вопросы ребят. В заключении старшеклассники сделали памятное фото на смотровой площадке, откуда открывается вид на мощные угольные пласты и крупнейший в России роторный экскаватор ЭДШРД-5250.

Для подростков экскурсия и общение с опытейшим специ-

алистом оказалось ценным и полезным «погружением» в профессию. В период обучения в профильном классе их ожидает немало подобных мероприятий – это выезды на производство, встречи с горняками разных поколений, корпоративные конкурсы, товарищеские соревнования, совместные с волонтерами совета молоде-

жи Березовского разреза благотворительные и экологические акции.

Добавим, что с начала юбилейного для СУЭК года в шахтерских городах Красноярского края было организовано около двух десятков экскурсий и встреч с интересными собеседниками.

Пресс-центр СУЭК Тамань

Технический прогресс помогает открытчикам



На Бачатском угольном разрезе АО «УК Кузбассразрезуголь» решили облегчить работу машинистам экскаваторов. На 56-кубовом «американце» P&H-4100 установили современную аналитическую систему PreVail, которая предназначена для удаленного контроля

состояния машины. Система собирает статистику о работе экскаватора, анализирует её, затем сама находит потенциалы для сокращения времени простоев и повышения скорости работы техники. Принцип действия аналитической системы PreVail состоит в следующем:



она круглосуточно контролирует основные параметры работы экскаватора, затем в режиме онлайн передает информацию в единую систему мониторинга PreVail. После обработки информации итоговый отчет поступает на предприятие, где уже специалисты принимают решения по корректировке управления экскаватором.

До конца года на Бачатском разрезе планируется оборудовать системой PreVail ещё два экскаватора P&H. С учётом ожидаемого экономического эффекта затраты по каждой системе окупятся в течение 6 месяцев.

SibDeno

Технология безопасности

На АО «Сибирский Антрацит» успешно завершены испытания технологии «LIFE LINE» и принято решение о начале ее использования.

Ее суть заключается в том, чтобы сделать грейдеры, погрузчики, бульдозеры и другую технику более заметной в темное время суток. На транспортное средство крепится красный прожектор, который проецирует свет в виде ярких линий по периметру техники. Таким образом она становится заметной для других участников дорожного движения.

В тестовом режиме прожектор был установлен на одном из грейдеров, который курсировал на промышленных объектах. После его работы ночью и поздним вечером подтвердилось, что он стал заметнее. Опрос сотрудников также показал, что они довольны нововведением. Яркий красный свет не слепит, а наоборот сигнализирует о присутствии работающей техники, что позитивно скажется на безопасности дорожного движения.

sibanthracite.ru

Прощай, Матвеич...

29 ноября 2021 года после тяжелой, продолжительной болезни ушел из жизни главный технический инспектор труда Росуглепрофа Владимир Матвеич Россихин.

Он родился в 1950 году в шахтерской семье, в шахтерском городе Чистяково (ныне Торез), в Восточном Донбассе. Трудовой путь начал учеником электрослесаря, стал электрогазосварщиком в шахтоуправлении имени Киселева комбината «Торезантрацит». После армейской службы работал на том же предприятии подземным электрослесарем. Несколько лет трудился на «Метрострое» электромонтажником подземных проходческих механизмов. После получения диплома инженера-электрика в Московском горном институте работал в НИИ дальней

радиосвязи. Затем судьба снова повернула Владимира Россихина к углю. Он был назначен старшим инженером энергомеханического управления Министерства угольной промышленности СССР.

А в 1981 году 30-летний специалист пришел в профсоюзы, был утвержден на должность технического инспектора труда в ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности СССР. Со временем он был назначен главным техническим инспектором труда уже Российского профсоюза. Все эти годы В. М. Россихин оставался одним из основных звеньев системы профсоюзного контроля за охраной труда и здоровья угольщиков. Его доскональное знание производства, норм трудового права, стремление во что бы то ни стало достичь постав-

ленной цели в переговорах с работодателями, помноженные на временами импульсивный характер профсоюзного эксперта были хорошо известны социальным партнерам и сыграли свою роль в том, что весомые социальные гарантии угольщикам были включены в Федеральные отраслевые соглашения, в соглашения территориальные и коллективные договора.

Многолетняя плодотворная работа В. М. Россихина в угольной отрасли была по достоинству оценена. Он полный кавалер нагрудного знака «Шахтерская слава», награжден многими профсоюзными наградами. Ему присвоены звания «Почетный работник угольной промышленности» и «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».



Это был бескорыстный, душевный человек человек, способный выполнить любую работу, всегда готовый помочь и делом, и добрым советом.

В коллективе его любили. Прощай, Матвеич, мы будем помнить тебя.

Коллеги по работе

Шахтеры штата Алабамы, США, выступают за улучшение условий труда: противостояние с американской компанией Warrior Met Coal продолжается восьмой месяц.

С апреля 2021 года шахтеры ведут непрерывную борьбу с администрацией угледобывающей компании Warrior Met Coal, Inc., чтобы заключить достойный коллективный договор. Профсоюз объединенных горняков Америки (UMWA), представляющий более 1100 работников Warrior Met, отклонил предложенный компанией вариант колдоговора, требуя достойных условий труда и увеличения заработной платы.

С тех пор шахтеры регулярно проводят акции протеста, чтобы отстоять свои требования. В начале ноября более 500 шахтеров прошли маршем по улицам Нью-Йорка к штаб-квартире компании Black Rock, крупнейшего акционера Warrior Met. После митинга шесть членов профсоюза UMWA, в том числе председатель профсоюза Сесил Э. Робертс, сели посреди улицы, отказавшись двигаться с места. Сотрудники Департамента полиции Нью-Йорка арестовали протестующих за акт гражданского неповиновения.

Бастующие работники провели свой пикет в центре Манхэттена, потому что им запретили собираться около шахт родного города Бруквуда, расположенного в округе Таскалуса, штат Алабама, США. Судья округа Таскалуса издал приказ о прекращении всей пикетной деятельности профсоюза UMWA в отношении Warrior Met. Приказ запрещает бастующим собираться в радиусе 300 ярдов (274 м) от любого входа или выхода из шахты.

«Мы работаем над достижением справедливого и равноправного соглашения, в котором признается тяжелая работа и значительные жертвы, на которые пошли члены нашего профсоюза из Warrior Met, чтобы спасти эту компанию и эти рабочие места», – заявил председатель профсоюза UMWA Сесил Э. Робертс.

Warrior Met Coal, специализирующаяся на добыче коксующегося угля, была создана после банкротства в 2015 году компании Jim Walter Resources и ее материнской компании Walter Energy. В том же году судья по делу о банкротстве постановил, что Walter Energy и ее преемник могут не выполнять обязательства обанкротившейся компании перед шахтерами и их семьями. Стремясь сохранить рабочие места и льготы для пенсионеров, профсоюз UMWA согла-

сился в создавшихся условиях заключить колдоговор. **Рабочие надеялись, что если они помогут компании выйти из трудного финансового положения, то при заключении следующего колдоговора это будет учтено.**

Администрация только что учрежденной Warrior Met повторно наняла многих уволенных работников Walter Energy на значительно худших условиях. Так, заработная плата снизилась на 6-8 долларов за час, став ниже отраслевого стандарта для шахтеров, состоящих в профсоюзе. Медицинское страхование теперь покрывало не 100%, а только 80% расходов. Сократилась оплата сверхурочной работы. Работники потеряли тридцать минут оплачиваемого обеденного времени и практически все праздничные дни, кроме трех.

Когда начались переговоры о новом колдоговоре, шахтеры ожидали, что их самоотверженный труд и преданность компании будут вознаграждены. Согласно годовому отчету Warrior Met за 2017 год для Комиссии по ценным бумагам и биржам США, ее выручка за год составила 1,2 миллиарда долларов США, увеличилась до 1,4 миллиарда долларов США за 2018 год. В марте и ноябре 2017 года, согласно тому же отчету за 2017 год, компания выплатила акционерам почти 800 миллионов долларов США. Несмотря на значительное улучшение финансового положения, компания предложила шахтерам прежнюю среднюю заработную плату, а также прежний график работы: 12 часов в день, шесть дней в неделю.

Еще одним поводом для беспокойства профсоюза стала безжалостная система «четырёх забастовок», предусмотренная предыдущим колдоговором. На шахтах действует контроль посещаемости. Работник может взять до трех выходных для участия в забастовке или по личным обстоятельствам, например, в случае смерти близкого родственника, но четвертый выходной может стать причиной увольнения — для наказания за отсутствие и опоздания.

Несмотря на то, что текущая забастовка шахтеров затянулась на долгие месяцы и привела к значительным финансовым потерям компании, Warrior Met продолжает получать высокую прибыль в четвертом квартале благодаря возросшему спросу на американский металлургический уголь из-за торговой напряженности между Австралией и Китаем и не соглашается вести добросовестные переговоры с профсоюзом.

Согласно информации UMWA, с самого начала забастовки члены профсоюза столкнулись с совместным противодействием со стороны администрации Warrior Met, местной администрации и правительства штата.

Представители компании – начальники или штрейкбрехеры, привлеченные подрядчики – наезжали своими автомобилями и пикапами на людей, участвовавших в акции протеста. Несколько забастовщиков были отправлены в больницу. Однако правоохранительные органы не стали разбираться в произошедшем, а когда профсоюз UMWA обра-



тился с обвинениями в несправедливой трудовой практике в региональный офис Национального совета по трудовым отношениям, то получил отказ.

Профсоюз UMWA готов бороться дальше, чтобы добиться для шахтеров Warrior Met повышения заработной платы и улучшения условий труда, а пока продолжается коллективный трудовой спор, поддерживает шахтеров и их семьи средствами забастовочного фонда.

Росуглепроф солидарен с шахтерами Алабамы и профсоюзом UMWA, что выразил в письме солидарной поддержки, направленном председателю профсоюза Сесилу Э. Робертсу.

Вскоре в штаб-квартиру Росуглепрофа на имя председателя профсоюза поступило ответное письмо. Публикуем его.

Дорогому брату Мохначуку

Я недавно получил ваше письмо в связи с продолжающейся забастовкой Профсоюза объединенных горняков Америки против несправедливости, царящей в компании Warrior Met Coal в Алабаме, США. Прежде всего, я хотел бы лично поблагодарить вас и членов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности за то, что вы поддержали наше намерение заставить Warrior Met обеспечить достойную заработную плату и предоставить социальные льготы, которых мы были несправедливо лишены в ходе процедуры банкротства.

Шахтеры пошли на большие жертвы, и они заслужили эти льготы. Можете быть уверены, что профсоюз UMWA не будет сидеть сложа руки и не позволит всей этой [несправедливости] произойти без боя. UMWA никогда не отступал от борьбы за сохранение того, что заработали наши члены и пенсионеры, и мы не собираемся отступить сейчас. Наша борьба продолжается. Я хотел бы пожелать всего наилучшего вам, вашему профсоюзу и вашим семьям и еще раз поблагодарить вас за продолжающуюся поддержку UMWA. Да благословит вас Бог.

С солидарностью,
Сесил Э. Робертс

СПРАВОЧНО: Профсоюз объединенных горняков Америки объединяет шахтеров Соединенных штатов и Канады, является обособленным профсоюзом и не входит в состав Глобального союза IndustriALL.

На снимках: Сесил Э. Робертс; Шахтеры Алабамы участвуют в акции протеста в Нью-Йорке с лозунгами «Мы едины!», «UMWA против несправедливой трудовой практики»





Дорогие друзья!

Сердечно, от всей души поздравляю работников угольной промышленности России, ветеранов отрасли, жителей шахтерских городов и поселков с наступающим Новым 2022-м годом!

Пусть самым дорогим новогодним подарком для вас станут здоровье и удача во всех делах, любовь близких и верность друзей.

Пусть тепло и уют царят в вашем доме, радостным и веселым будет новогодний праздник.

Будьте счастливы!

И. И. Мохначук,
председатель Росуглепрофа

Жизнь и труд шахтеров – на полотнах художников

Героика шахтерского труда обладает огромной притягательной силой. Шахтеры и шахтерский труд всегда вдохновлял художников на создание картин на угольную тему. Неиссякаемая энергия и сила, стойкий характер, мужество и самоотверженность

Труд «людей угля» в творчестве живописцев всех времен

и народов получает всестороннее освещение. Полотна художников рассказывают о рабочих буднях шахт во время «горячей смены» и отдыха, о волевых и сильных людях, благодаря которым складывается славная шахтерская история.

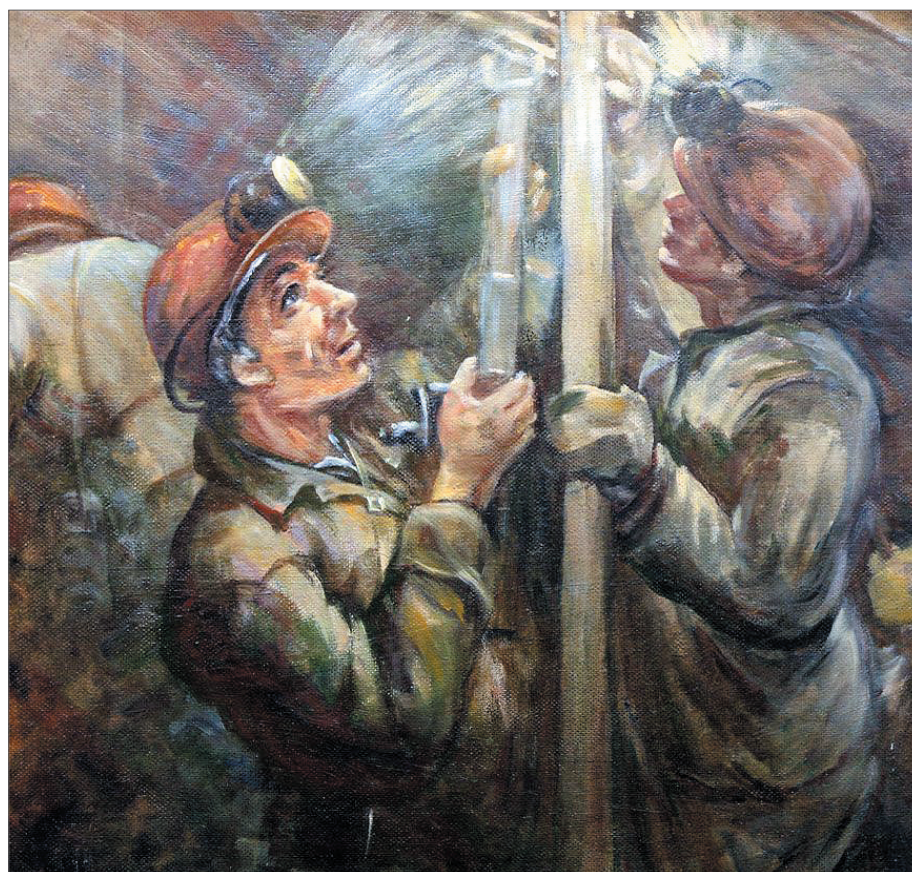
Труд людей этой мужественной профессии тяжёл и опасен. Но лица героев кар-

тин, испачканные угольной пылью, со светящимся озорным взглядом и улыбками, словно говорят зрителю: «Горняки – народ весёлый».

В своих картинах художники поднимают своих героев до своеобразного символа шахтера – мужественного, сильного, свободного человека, красиво-го и в труде, и в отдыхе.

Известный живописец, заслуженный художник РСФСР, член Ленинградской организации Союза художников РСФСР М. П. Труфанов говорил о своих друзьях-рабочих: «Искренне преклоняюсь перед шахтерами — людьми особого склада... Они не терпят фальши, неискренности, трусости.

Тяжелый труд, риск спланируют и облагораживают их... Они какие-то особенно чистые внутренне, честные, волевые, сильные. Если бы удалось выразить на холсте эти большие человеческие качества наших шахтеров! Рядом с такими людьми хочется жить и работать по-особенному».



Адрес редакции:
109004, г. Москва, ул. Земляной Вал, дом 64, стр. 2
Тел.: +7 (495) 915-50-52
e-mail: na-gora@mail.ru, na-gora@rosugleprof.ru

Заказ

Газета отпечатана в типографии «Роликс»
г. Москва, Нагорный проезд, дом 7, стр. 5
Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подписано в печать 06.12.2021
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р. М. Бадалов,
В. А. Лавров,
А. А. Аникин (редактор)