

# ШАГЛОРА!

№ 10, 2021 г.

Газета Росуглепрофа

Издается с 1991 г.



## В этом номере:

**Учатся председатели первичек Росуглепрофа**



Стр. 2-3

**Ректор Санкт-Петербургского Университета профсоюзов Александр Запесоцкий о ковид-диссидентах**

Стр. 4



Стр. 5

**Профсоюзная жизнь Жан-Поля Бельмондо**



Стр. 8

## Федеральное Социальное партнерство отраслевое соглашение подписано

В конце сентября в Москве, в штаб-квартире Росуглепрофа на Земляном валу состоялось подписание важнейшего для угольщиков страны документа – Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности на 2022–2024 годы.

Напомним, что действие ФОС на 2019–2021 годы в этом году заканчивается. Еще летом сторона работодателя в лице исполнительного директора Ассоциации «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» З. А. Нургалиева обратилась к председателю Росуглепрофа И. И. Мохначуку с предложением пролонгировать действующее Соглашение на следующий период. Вопрос был рассмотрен на прошедшем в сентябре совещании профсоюзных лидеров угле-

бывающих регионов России, где представители работников обсудили предложение своих оппонентов. Было принято решение – согласиться с ним.

Вместе с тем работа, направленная на улучшение финансового благосостояния работников угольной отрасли при условии получения работодателем соответствующей прибыли, будет продолжена, профсоюз готов выйти с соответствующими предложениями к работодателям.

После пролонгации ФОС на 2022–2024 годы наш корреспондент обратился к подписавшим Соглашение представителям сторон с вопросом, почему было принято решение продлить действие документа.

**З. А. Нургалиев:**

Могу сказать, что идея пролонгации возникла не на пустом месте. Вообще ФОС мы

занимались еще в апреле. Мы проанализировали выполнение отраслевого соглашения за три года – период действия. Рассмотрели вопросы, которые возникали в связи с его реализацией в коллективных договорах. Рассмотрели ситуацию с социально-трудовыми отношениями в тех компаниях, которые входят в Объединение работодателей, и тех, которые не входят. Посмотрели, есть ли моменты, которые стоит поменять, чтобы усовершенствовать документ. Был проведен ряд совещаний и компании практически единогласно решили вступить в переговорный процесс с Росуглепрофом и предложить пролонгировать действие ФОС на 2022–2024 годы. Члены правления обсудили решение с руководством компаний. Посмотрев возможности бюджетов,

мы обратились к руководителю профсоюза Ивану Ивановичу Мохначуку с предложением пролонгации ФОС.

Оцениваем итоги работы за почти три года действия Соглашения удовлетворительно. Есть моменты, которые надо регулировать на местах, но мы в процессе прошлых переговоров нашли механизмы, позволяющие найти необходимые решения и снять напряженность.

**И. И. Мохначук:**

Мы обсуждали на недавно прошедшем совещании ситуацию с Отраслевым соглашением. Понятно, что людей немного напрягает, что у компаний есть прибыль, которой они не делятся. В принципе это не от нас зависит, а от цены угля на рынке. Федеральное отраслевое соглашение выполняется, зарплата индексируется, даже несмотря на то, что 2020 год был провальным, она все равно выросла. Поэтому пришли к выводу, что нет смысла придумывать какие-то новые вещи, надо пролонгировать ФОС на 2022–2024 годы. Мы не можем прогнозировать, что будет с ценой на уголь через год. Можно поднять зарплату, а цена на уголь рухнет – искать выход из такого положения будет сложно. Решили пойти на пролонгацию. Действующее Соглашение – это баланс интересов в существующих условиях и возможностях.

В общем, итоги реализации Соглашения в течение этих трёх лет, о чем уже сказал Зуфир Анасович, говорят о том, что мы выбрали правильное направление. Обеспечивается стабильность, инвестируется развитие предприятий, наращиваются объемы производства. Поступательное развитие угольной отрасли при соблюдении данного Соглашения будет обеспечено.

*Александр Аникин  
Фото автора*



## Учатся председатели первичек Росуглепрофа



В конце октября в Москве прошел недельный семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работни-

ков угольной промышленности. Более двадцати представителей угледобывающих регионов России встретились на площадке Института профсоюзного движения при образовательном

учреждении ФНПР «Академия труда и социальных отношений» (АТиСО).

Открыл работу семинара заместитель председателя Росуглепрофа А. А. Аникин. В своем приветственном слове он рассказал участникам семинара о целях и задачах отраслевого профсоюза, его перспективах, проблемах, с которыми приходится сталкиваться и методах их решения. Вице-президент, исполнительный директор Института профсоюзного движения (ИПД) АТиСО, кандидат социологических наук Т. П. Водопьянова рассказала об истории института, о традициях сотрудничества с Российским профсоюзом угольщиков.

В ходе обучения активисты Росуглепрофа получили все необходимые для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций знания. Познакомились с актуальными задачами профсоюзного

движения России, правовыми основами работы, методами защиты трудовых прав и законных интересов работников, мотивацией профчленства и профактивности, информационной деятельностью, регулированием заработной платы в коллективных договорах и соглашениях, организацией финансовой деятельности в профорганизации.

Следует отметить, что работники аппарата Росуглепрофа принимали активное участие в образовательной деятельности на прошедшем семинаре. Отделы профсоюза подготовили материалы необходимые впервые избранному руководителю первичной профорганизации для повседневной работы. Речь шла об организации финансовой работы в профсоюзной организации, порядке награждения ведомственными и профсоюзными наградами членов Росуглепрофа, организационной работе, Уставе и уставных доку-

ментах профсоюза, оформлении протоколов и прочей профсоюзной документации, охране труда – участию профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве, в специальной оценке условий труда, организации работы уполномоченных по охране труда.

Один из дней семинара был полностью посвящен социальному партнерству в угольной отрасли. Специалисты отдела социально-экономической защиты Росуглепрофа проанализировали экономическую ситуацию в стране, рассказали о программе развития угольной промышленности до 2030 года и принятии новой программы до 2035 года, о поручениях Президента РФ.

Особое внимание уделялось Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности, а также ситуации с коллективно-договорной кампанией в угледобывающих регионах страны. Содержание, порядок заключения коллективного договора, его форма, контроль за его выполнением, изменение и внесение дополнений в документ, ответственность сторон коллективного договора, это далеко не полный перечень тем, без знания которых невозможно выйти на коллективные переговоры со стороны работодателя.

После подведения итогов семинара участникам вручили сертификаты об обучении.

**PS.** В перерывах между лекциями редакция нашей газеты организовала опрос нескольких респондентов из группы. Просили рассказать о себе, о том как состоялось первое знакомство с профсоюзным движением, о непосредственном течении дел в профорганизации, отношениях с работодателем, территориальным комитетом...

Интервью с участниками семинара читайте в следующем номере нашей газеты.

**Соб. инф.**

**На снимках: рабочие моменты семинара – от открытия до финала**



## Учатся председатели первичек Росуглепрофа



# Откуда берутся ковид-диссиденты?



Ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов **Александр Запесоцкий** считает, что в России появилась секта антипрививочников, располагающая большими деньгами и применяющая американские технологии обольванивания людей.

– Ковид-диссидентами не рождаются. Ими становятся. Как, почему – вопрос интересный.

В России эпидемию многие сначала просто отрицали. Случайно ли? Вряд ли. И в СМИ, и в социальных сетях прошла волна мутных публикаций, сеющих неверие.

Когда отрицать коронавирус стало невозможно, люди стали болеть и умирать, пошла волна публикаций против масок и соблюдения социальной дистанции, любых мер борьбы с эпидемией. Дескать, противоречат личной свободе граждан, да и вовсе не нужны, мешают жить. Защитные меры от болезни и смерти «мешают жить»? Оригинально, однако...

Потом отечественные ученые совершили грандиозный прорыв – создали две лучшие в мире вакцины. В научном сообществе с этим вообще никто не спорит. А в электронных сетях распространяется волна противоположных слухов.

Государство обеспечило вакцинирование бесплатно и всем желающим. Теперь оказывается, что в Израиле вакцинировано более 70% населения. В России 27,5%. В мире мы сейчас по вакцинации находимся на 86 месте. Совсем недавно были на 74-м. Опускаемся. С чего бы это отставание?

Следующая проблема: в том же Израиле вакцинированные стали заражаться от не-

привитых, наличие которых создает достаточную массу для распространения новых штаммов. Защита организма привитых ими пробивается.

В России больше непривитых, больше опасность. В нашей стране сейчас высочайшая в Европе смертность от ковида. Почему так?

Для меня, как ректора вуза, ковид стал проблемой № 1. Если люди в вузе не привиты – образование невозможно. Один заболевает – десятки идут на карантин. А «дистанционка» – вообще не образование. Разобраться в происходящем с вакцинацией оказалось не сложно.

В нашем университете достаточно людей, профессионально способных увидеть сильнейшее давление на население страны, жесткую борьбу с вакцинацией. За последние недели получены достаточно точные данные: в России против прививок действует незарегистрированная организация, имеющая четкую вертикальную структуру, значительные средства и профессиональных специалистов по части обольванивания населения. Используются технологии современных сект.

Главный канал влияния – социальные сети. А методы работы – те же, что используются США при организации цветных революций: Тунис, Египет, Украина, Белоруссия... Работают примитивно, но надежно.

В конце августа российские СМИ осуществили ротацию фейка: якобы в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов «принято решение не выдавать дипломы отказникам – в наказание за непослушание». Мнения членов ученого совета вуза о необходимости усиления фундаментальной под-

готовки специалистов были превращены журналистами в официальное решение совсем иного свойства. От обмена мнениями до принятия административного решения – дистанция огромного размера.

Этот фейк – глупость, конечно. Подтасовка фактов, нацеленная на привлечение внимания части массовой аудитории, не желающей думать. Но именно таким образом у нас СМИ сейчас и повышают свои рейтинги. А этим пользуются ловкие люди.

Нарочно ли журналистам фейк подсунили, или нет, но сразу же после его публикации социальные сети СПбГУП подверглись массивной атаке извне. Сотни и сотни сообщений, написанных под копирку, но с маленькими различиями. Разные люди создавали вариации одних и тех же реплик, присылали их нам. Проклятия, ругань, оскорбления.

Было видно, что каждый из десятков анонимных авторов создавал в сети десятки фейковых аккаунтов – без фотографий владельцев, каких-либо данных о них, без подписчиков и истории переписки. С одного пустого аккаунта шла реплика, с других, принадлежащих тому же создателю, – лайки с одобрением себя любимого. Неискушенный пользователь вполне мог принять такое за искреннюю реакцию масс, но...

Этот вид жульничества хорошо изучен. Подобное в практике называется атакой троллей. Заказчик платит фирме-посреднику от 50 до 1500 рублей за одну реплику в сети в зависимости от сложности работы.

У нас университетскими сетями занимается студенческий актив. Есть магистранты

и аспиранты, профессионально изучающие соцсети. Они быстро нашли сайт, рассылающий наемникам инструкции. Вот один из фрагментов шпаргалки для троллей:

## «!! ВНИМАНИЕ ДЕЙСТВИЕ!!»

ПИШЕМ комментарии в последнем посте Университета Профсоюзов, что в нашей стране НЕТ принудительной вакцинации от ковида, кто будет отвечать за побочные действия экспериментальных препаратов?

Никакие медицинские вмешательства недопустимы, напоминаем про Нюрнбергский кодекс 1947, про президента РФ напомнить можно, который со всех утюгов говорит о добровольности вакцинации в стране.

@spbgup\_official

ОТМЕЧАЕМ университет Профсоюзов и Запесоцкого в сториз в инстаграме, с коротким комментарием: «ПОЗОР» такому учебному заведению и ректору, где культивируется МЕДИЦИНСКИЙ ФАШИЗМ.

ОТМЕЧАЙТЕ в сториз  
БУДЕМ РЕПОСТИТЬ!!!»

Легко увидеть, что так эта секта атакует не только нас, но и всю страну – органы власти, различные организации, врачей, рядовых граждан, СМИ и т.д. Цель – срыв вакцинации.

Американский «общественный деятель» Джин Шарп в начале 90-х годов сформулировал в своей методичке «198 принципов ненасильственного противодействия власти». Там есть раздел «Методы отказа от социального сотрудничества», прямо по которому и написана инструкция для атаки троллей на наш университет.

Разумеется, далеко не все участники подобных грязных делишек пакостят за деньги. Пастыри экономят на пастве, «окучивая» и привлекая бесплатно добровольцев – специфический человеческий материал. Очевидно, что для умного и образованного человека заниматься переписыванием шпаргалок – себя не уважать. Здесь нужны темные и агрессивные люди, одержимые дурной идеей.

Подобные вещи на сегодня хорошо исследованы. По сути речь идет о создании интернет-секты, где объединяющая идея изначально не конструктивна. Например, любовь к «богу Кузе». Но лучше – ненависть к власти, протест

против собственного материального положения, жажда перемен, пусть даже без перспектив на их реализацию и т.д. Стадо сектантов при любой власти будет убогим и нищим, но оно охвачено страстью и потребностью излить свою злость на кого-либо. И этим пользуются.

Антипрививочников объединила утвердившаяся в России атмосфера победившего оккультизма. Организаторы их секты – люди, очевидно, не глупые и не бедные. Отличный федеральный сайт и региональные отделения, юридическая поддержка, налаженная система информирования и проведения мероприятий немалых денег стоят.

Отказники объединились якобы с целью (цитирую): «защита прав и свобод, выступаем против медицинского фашизма и принуждения к вакцинации». Замечательная, вечная идея романтического либерализма: защита попранных прав и свобод, приоритет личности и человеческого достоинства, свобода выбора и проч. и проч... Собственно, так и зарабатываются политические и социальные дивиденды множеством манипуляторов и проходимцев.

Какими способами эти «романтики» реализуют свои задачи? Действительно демократическими? Как бы не так!

– Действуем по методичке. Рассылаем подробную инструкцию: что, как, когда следует сделать, на какую кнопку нажать, что именно написать. Не либерально как-то? Плевать, зато практика говорит, что вполне эффективно. Пункт 55 методички Шарпа выполнен. Пункт 56 выполнен. Что дальше? 57? 62? 63?

Понятно, что по готовым лекалам, по подробным методичкам, по расчерченным кем-то клеткам игрового поля можно двигать только зомбированных невежд, свято верующих в насильственное чипирование, мировое правительство и проч. Так используют только отравленных оккультизмом, тотальной необразованностью, нуждающихся в пошаговой инструкции в собственном якобы «свободном» выборе функционеров.

Пока эти беснуются, нормальная жизнь страны разваливается. Врачи сбиваются с ног. Погибло уже около 200 тысяч россиян. И что, будем терпеть все это и дальше?..

KPRU

## Для горняков, перенесших COVID-19

В АО «УК «Кузбассразрезуголь» действует реабилитационная кампания для работников, переболевших COVID-19. Путевки на санаторное лечение полностью оплачивает угольная компания.

Программа реабилитации реализуется на базе санатория-профилактория «Серебряный ключ» в Беловском районе Кемеровской области. Пройти реабилитацию в корпоративной здравнице за счет средств компании может любой работник УК «Кузбассразрезуголь», перенесший новую коронавирусную инфекцию.

«Самая большая ценность нашей компании – это люди, – комментирует заместитель директора АО «УК «Кузбассразрезуголь» по персоналу и общим вопросам Николай Овчинников. – Поэтому руководством было принято решение помочь работникам, переболевшим COVID-19, быстрее восстановиться после болезни.

Тем более, что возможности в компании для этого есть: санаторий «Серебряный ключ» имеет хорошую базу современных лечебных и оздоровительных процедур для реабилитации».

Курс восстановления в корпоративной здравнице рассчитан на две недели. В стоимость путевки входят все лечебные и профилактические процедуры, прописанные врачом. Программа включает в себя электрофорез с лекарственными препаратами, лечение синусидальными модулированными токами (СМТ-терапия), ультразвук, ЛФК, посещение соляной пещеры, ингаляции, скандинавскую ходьбу и т.д.

Специальную программу для работников АО «УК «Кузбассразрезуголь», перенесших коронавирусную пневмонию, разработали в санатории «Кедровый бор» (Кемеровский район).

«Лечение заболеваний органов дыхания – одно из основных



направлений нашей деятельности, – комментирует главный врач санатория «Кедровый бор» Лилия Суцеская. – У нас накоплен большой опыт и имеется вся необходимая современная лечебная база, поэтому мы раз-

работали программу, направленную именно на восстановление после, перенесенной коронавирусной пневмонии. У COVID-19 осложнений очень много, но пневмония – самое серьезное и часто встречающееся».

Реабилитационная программа для работников предприятий угольной компании, переболевших COVID-19, продлится в УК «Кузбассразрезуголь» до конца 2021 года.

Пресс-центр КРУ

## Запустили долгожданную лаву

«Воркутауголь», приступила к отработке лавы с запасами угля 1Ж на шахте «Воргашорская». Более полугодия там безостановочно боролись со сложными горно-геологическими нарушениями, применяя новые подходы и технологии.

Запуск этого участка был запланирован на апрель этого года. Во время проходки шахтеры столкнулись со сложными горно-геологическими условиями. Вокруг пласта находится размытая горная масса, преимущественно из песка. Усложняло проходку и сильное обводнение. По словам специалистов, на «Воргашорской» с такими трудностями столкнулись впервые.

– Чтобы обойти нарушение, мы сменили траекторию, постарались уйти под него. Для укрепления применяли различные составы химупрочнения, бетоны. За двое-трое суток проходили около метра. Консультировались со внешними экспертами. Коллеги с Кузбасса

подказали опробовать состав Geofoam, который никогда у нас не применяли. Когда смесь сталкивается с водой, то начинает вспениваться, а в сжатом пространстве уплотняет почву. С его помощью прошли самые сложные участки, – отметил генеральный директор «Воркутауголь» Максим Панов.

После того, как проходка была завершена, специалисты приступили к ремонту. Во время него коллектив Воркутинского механического завода установил рекорд по количеству смонтированных секций механизированной крепи – за сутки 30 штук.

Уже сейчас первые тонны угля начали поступать для обогащения на фабрику «Печорская». Запуск этой лавы крайне важен для всей цепочки UPSTREAM. Так как в ней отработывают запасы угля марки 1Ж. Горняки будут наращивать объемы добычи до 350 тысяч тонн ежемесячно.

Komiinform.ru

## 7100 тонн

На крупнейшей углепрузочной станции Черногорские Копи в Хакасии впервые началось формирование тяжеловесных грузовых поездов весом 7100 тонн. В ходе тестовых испытаний с Черногорских Копей отправлено уже более 20 составов с экспортным углем в направлении портов Дальнего Востока. Ранее максимальный вес составов составлял 6300 тонн.

Увеличение массы и длины грузовых поездов – одна из важнейших технологических мер, принимаемых для повышения пропускных и провоз-

ных способностей Восточного полигона в условиях растущего спроса на перевозки.

Чтобы создать условия для формирования тяжеловесных поездов, была пересмотрена технология работы станций Черногорские Копи и Ташеба, разработан специальный график для следования таких составов.

Перевозка осуществляется мощными 4-секционными локомотивами «Ермак», для вождения которых локомотивные бригады прошли специальное обучение.

Kras. rzd.ru



## Зачем угольщикам ветропарк?

Трехстороннее соглашение о господдержке в строительстве ветропарка мощностью 67,2 МВт в Улегорском районе подписали ООО «Восточная горнорудная компания» (ВГК), Корпорация развития Дальнего Востока (КРДВ) и правительство Сахалинской области, сообщает пресс-служба компании.

Уникальность проекта заключается в том, что ветропарк возводится под потребности ВГК для обеспечения электрообеспечения ключевых производственных объектов компании:

Солнцевский угольный разрез, Угольный морской порт Шахтерск, магистральный угольный конвейер.

Энергия возобновляемых источников будет питать строящийся транспортный угольный конвейер и переводимый на электроотягу парк самосвалов.

Планируется, что состав ветропарка войдут 16 ветротурбин, расположенных на участках со сложным рельефом и высоким ветропотенциалом. К текущему моменту определены две потенциальные площадки

для установки ветротурбин. Для того, чтобы подтвердить потенциал районов, будет проведен специальный ветромониторинг.

Приступить к реализации проекта ВГК планирует в 2022 году, а до конца 2024 года – запустить в эксплуатацию. Инвестиции в проект составят порядка 8,5 млрд рублей. Предполагается, что Углегорская ветроэлектростанция дополнительно создаст на территории региона десятки высококвалифицированных рабочих мест.

Интерфакс

## «Садкинская»: рост добычи на 14%

Шахтоуправление «Садкинское» (Ростовская область) в январе-сентябре 2021 года добыло 1,9 млн тонн угля, что на 14% больше, чем за аналогичный период предыдущего года, сообщил замгубернатора Ростовской области Игорь Сорокин.

«12 октября шахта «Садкинская» установила трудовой рекорд и выдала «на гора» 2 млн тонн угля. Достичь этого удалось за счет технического перевооружения производственных мощностей. Основные инвестиции были направлены на обновление парка горно-шахтного оборудования и завершение дооснащения обогатительной фабрики», – сказал Сорокин.

Он добавил, что по итогам 2021 года предприятие планирует добыть более 2,1 млн тонн угля.

В целом же добыча угля в Ростовской области в 2021 году вырастет на четверть, до рекордных 7 млн тонн.

«По прогнозу Минпромэнерго Ростовской области по итогам 2021 года ожидается, что все предприятия выдадут «на гора» рекордные 7 млн тонн. Указанные объемы добычи угля соответствуют показателям программы развития угольной промышленности России до 2035 года, утвержденной в июне 2020 года правительством РФ», – сказал Сорокин.

Как сообщается на сайте правительства Ростовской области, на территории региона разведано порядка 6,5 млрд тонн угольных ресурсов. Шахтный фонд представлен 14 шахтами, из которых пять находятся в работе, одна – в конкурсном производстве, три – в режиме консервации, одна – в режиме поддержания жизнедеятельности, три шахты строятся, одна находится в стадии проектирования.

ИНТЕРФАКС-ЮГ



Прошедший День шахтёра, уважаемые анжеросудженцы, знаменовал конец сибирского лета. В последние дни августа мы отмечали праздник тех, благодаря труду которых появился и развивался наш Анжеро-Судженск.

Анжеросудженцы сегодня трудятся на угледобывающих предприятиях, расположенных за пределами города. Но ведь и они – потомки и последователи славных анжерских горняков. Поэтому, считаем, уместно вспомнить шахтерскую историю.

Угледобыча на Судженских копях началась в 1897 году, почти век с четвертью. Уголь обеспечивал паровозную тягу, к тому времени уже существовала станция Анжерская. Три первых шахты находились у деревень Лебедянка и Щербиновка, эксплуатировались они до 1904 года. В эти же годы появляются шахты №5 и №7, их единоличным хозяином становится петербургский адвокат Лев Михельсон. Позднее эти шахты были объединены в одно предприятие – шахту 5/7. Она в 30-е годы прошлого столетия стала самой мощной в СССР.

Горняки, работавшие на Михельсона, под землей в месяц проводили 48 смен (по 8 часов). За тяжелый труд они получали до 30 рублей в месяц. Рабочий инструмент, как одежду и обувь, шахтёры приобретали самостоятельно.

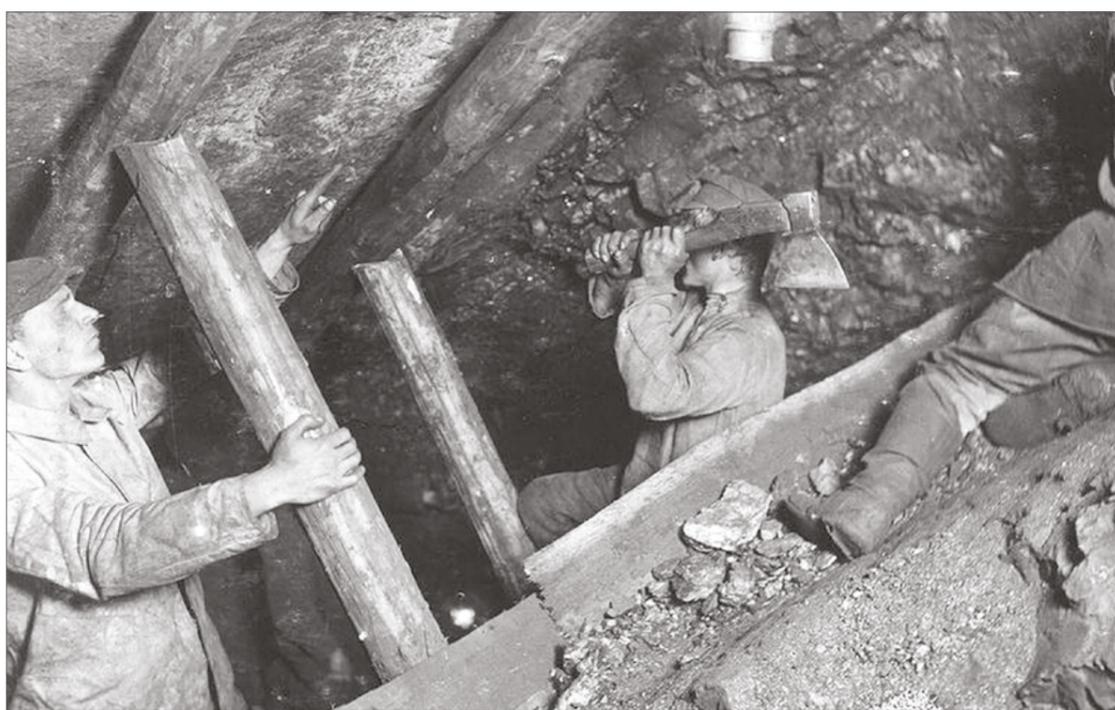
Анжерские копи были казенными, поэтому и работа здесь строилась по-другому. Смена длилась 11 часов. Рабочие получали «пенсию» или единовременную выплату – от 100 до 400 рублей в год.

Новичка сразу не допускали в забой, он должен был освоиться и набраться необходимых навыков. Молодые вначале своей трудовой карьеры таскали «корытки» с углем до штрека. В такую «тару» вмещалось до 50 кг угля. В забое горняки работали кайлом при свете масляной лампы «бог в помощь».

Таковыми же масляными лампами освещали шахтерские жилища. Как правило, несколько семей проживали в одном бараке, где были только одна печь и нары. Нары являлись для мужчин, женщин и детей сразу и спальными местами, и местами для хранения скарба и одежды.

Проводя большую часть жизни под землей в тяжелых трудах, по воскресеньям рабочие собирались артелями и пили вино. Происходило это на площадях или в бараках. Конечно, людям хотелось перемен, и перемены не заставили долго ждать.

В мае 1905 года за рекой Алчедат, которая, кстати сказать, тогда была весьма полноводной и быстрой, рабочие под руководством приезжего революционного агитатора Сергея Кирова собрались на первую маёвку. Говорили о собственном беспределе и о возможности это изменить. Осенью этого же года



на копиях прошла первая стачка. Администрация «Анжерских» копей изменила расценки по выработке и разозлила тем самым горняков. Требования у шахтеров были четкими: поднять зарплату, улучшить безопасность труда, сократить рабочее время, объяснить расходы штрафного капитала. После забастовок 1905-1907 гг. появилась горноспасательная станция.

От года к году добыча на копиях росла, но не росла зарплата. Скучные заработки сокращали и бесконечные штрафы. Бесспорно ситуация начала меняться весной 1917 года. К тому времени легализовались партии большевиков, меньшевиков и социал-революционеров. На копиях в марте появилась народная милиция. У простых людей был доступ к открывшимся просветительским клубам. В Томске эсерами и большевиками издавались газеты, которые здесь, на копиях, читались и пересказывались рабочими взахлеб.

Об октябрьском перевороте 1917 года на копиях узнали на следующий же день. И власть Советов была объявлена официальной властью. После этого здесь началась уже другая история.

И в этой истории тоже было не всё гладко, было тяжело и порой кроваво. Шахтеры не стали жить лучше, скорее наоборот. И страна ждала от них одного – угля. Интересен факт, когда уже в 1920 году Томский губисполком принимает решение о реквизиции у населения топоров и лопат. На анжерских шахтах не хватало инструментов, рабочие недоедали, были разуты и раздеты, и добыча катастрофически падала.

Кстати, до 1922 года уголь с копей поставлялся государству бесплатно, государство же снабжало шахтеров зарплатой и оборудованием, не вдаваясь в расчеты. И, тем не менее, к 1922 году добыча пошла вверх.

В 1924 году на шахте №7 был построен первый железобетонный копер в СССР, и это было настоящим технологическим прорывом. В этом же году был зафиксирован переизбыток добытого угля, шахтеров массово начали сокращать. Но уже через год ситуация изменилась, и горняцкий труд вновь стал востребованным.

В 30-х годах прошлого столетия в Анжеро-Судженске появились спецпереселенцы. Это печальная страница нашей исто-

рии, когда работала репрессивная машина. И ведь многие из нас, ныне живущих (кто-то об этом даже не знает) – потомки спецпереселенцев. Часть спецпереселенцев работала на шахтах.

Новая механизация требовала специальной подготовки. И нередко рабочие отказывались действовать отбойным молотком, посылая грохочущий аппарат ко всем чертям. Но время брало своё, и профессии горняка нужно было учиться. С 1940-х годов прошлого столетия наш горный техникум стал настоящей кузницей кадров. А в 1933 году на шахтах появились первые электровозы. А до этого уголь из забоя доставляли вагонетками на лошадях по узкоколейной «железке».

15 сентября 1935 года было принято постановление о внедрении стахановского метода на шахтах Анжерского рудника. И хотя было это, как сейчас бы сказали, «в обязаловку», но люди-то трудились честно, и среди горняков появились первые стахановцы – Михаил Павлов и Сергей Баннов. Шахтеры выдавали на-гора по 50 тонн черного золота, против 7 тонн, необходимых по плану.

Годы войны – особая веха в истории шахтерского города. Тогда на шахтах организовались женские бригады. Добыча из-за отсутствия мужской силы упала, и в 1943 году в шахты были направлены заключенные их лагерей и колоний НКВД, пленные и немцы. Местному населению тогда разрешалось продавать заключенным продукты питания; голодные и ослабленные, они не могли нормально работать.

Ну, а в послевоенные годы и дальше шахтеры, и это вполне заслуженно, были в почете. Люди получали хорошую зарплату, могли многое себе позволить, нередко в отпуски выезжали на отдых за рубеж – в страны социалистического лагеря.

Для современников до сих пор остается открытым вопрос: почему все анжерские шахты были в конечном итоге закрыты? Специалисты в первую очередь утверждают, что особые условия залегания угля делали здешнюю добычу дорогой, а шахту – нерентабельной. Кто теперь разберет?

Так, в 1974 году на шахте «Анжерская» был установлен комбайн, который отработал почти 10 лет. В 1984 году поле одного из горных ударов машину отбросило в завал. Этот случай является единственным, когда комбайн внедрялся на шахте Анжеро-Судженска.

В 80-е годы самой успешной по добыче была шахта «Физкультурник». С 1943 до 1983 года на предприятии было добыто 38 млн тонн черного золота. В 1987 году в передовики выбилась «Сибирская». В этот год годовой план она выполнила уже в августе.

Наши дети перестали говорить: когда я вырасту, стану шахтером. Это совсем неплохо, времена меняются, мы должны двигаться куда-то дальше. И, наверное, будет лучше, если начнем смотреть куда-то ввысь, а не под ноги, где до сих пор лежит это самое черное золото. И кое-кто утверждает, что анжерский уголь самый красивый – самый чёрный, самый блестящий, самый жаркий. Пусть так, только пока он никому не нужен.

Сегодняшние горняки уже другие. Они работают на современных предприятиях, владеют технологиями и тоже знают себе цену.

*Подготовила О. Верес по материалам книги Г. С. Позднякова «История города Анжеро-Судженска» Риопресс.ру*

**На снимках: (вверху) Шахта «Судженская»; (внизу) Работа в забое. Шахта слабым не терпит, здесь нужны люди физически крепкие, терпеливые, ответственные. Шахтерский труд коллективный, где нельзя работать вполсилы, все звенья должны быть сильными.**

## Выставка фотографий «Люди угля» в Новокузнецком художественном музее

Трудовые подвиги, шахтерская пыль и очередная миллионная тонна угля, а главное – люди, которые ее добыли – все это десятки фотографий, сделанных в разное время на разных предприятиях ООО «Распадская угольная компания». Фотоработы представлены в окнах Новокузнецкого художественного музея на выставке «Люди угля».

Собравшихся на открытии приветствовал директор по персоналу Распадской угольной компании Андрей Чирькин. После вручения памятных подарков горнякам и всех поздравлений с предстоящим праздником с

ответным словом выступил бригадир участка №6 шахты «Есаульская» Алексей Русин. Он пожелал коллегам крепкой кровли, здоровья и успехов.

В экспозицию, представленную в окнах музея, вошли архивные фотографии Распадской угольной компании и снимки, сделанные в рамках спецпроекта с участием промышленного фотографа Романа Шаленкина, десятки портретов работников предприятий компании: шахтеров, обогатителей, водителей самосвалов, монтажников.

Выставка стала подарком для сотрудников компании

и жителей Новокузнецка. На открытие выставки герои, чьи портреты украсили окна музея, пришли с детьми, супругами. На память горнякам подарили распечатанные портреты и сувениры.

Отметим, что подобные экспозиции – традиционное мероприятие в работе Художественного музея Новокузнецка.

**АиФ-Кузбасс**

### Справочно: Новокузнецкий художественный музей

Первоначально входил в состав городского краеведческого музея в качестве картинной галереи. С 1961 года –

самостоятельное учреждение. Сам музей состоит из четырех залов и хранилища. В собрании музея множество картин российских и иностранных художников. Здесь часто проходят выставки предметов искусства из других музеев, а также из частных коллекций. В коллекцию музея входят собрания, связанные с местной художественной культурой, раритетные народные иконы бывшей Томской губернии, а также произведения русских художников конца XVIII-XIX (А. Венецианов, Т. Нефф, И. Левитан, Л. Туржанский) и XX веков

(П. Петровичев, З. Серебрякова, Р. Фальк, А. Осмёркин, А. Лентулов, П. Кузнецова, И. Грабарь, Е. Моисеенко). В музее представлены и работы современных московских, а также сибирских живописцев: А. Поздеева, Н. Рыбакова, Н. Грицюка. Виды произведений искусства: живопись, графика, икона, скульптура. В музее 40 сотрудников.

**На снимках: (левая колонка) Моменты работы выставки с разных ракурсов; (правая колонка) Фотопортреты шахтеров авторства промышленного фотографа Романа Шаленкина**



# Профсоюзная жизнь Жан-Поля Бельмондо

Его проводили под звуки мелодии Эннио Морриконе, проникающей буквально под кожу. Профессионала, Аса из асов, Великолепного Жан-Поля БЕЛЬМОНДО не стало в начале осени 2021 года.

Во Франции его звали Бель - по названию еще одного фильма, «Баловень судьбы». Сам актер вовсе не считал себя таковым, ведь всего в жизни добился собственным трудом. Больше 100 ролей в кино и театре и абсолютно разноплановое амплу: от комических персонажей до героев боевиков и серьезных драматических образов.

Но была в жизни Бельмондо еще и другая роль - роль профсоюзного лидера. «Солидарность» расскажет, что связывало великого актера с профсоюзами. «Прощай, товарищ», - такими словами простились во Всеобщей конфедерации труда (CGT) Франции не просто с выдающимся актером современности, но еще и с верным соратником: Жан-Поль Бельмондо возглавлял профсоюз актеров Франции (SFA) с 1963 по 1966 год, а после оставался его рядовым членом. Можно сказать, что путь в кино ему тоже открыли профсоюзы.

## ПУТЕВКА В КИНЕМАТОГРАФ

В 50-х годах Всеобщая конфедерация труда Франции столкнулась с резким сокращением числа своих членов, и для пропаганды профсоюзного движения и советов предприятий профцентр решил снять художественный фильм. Режиссер Анри Эйсер искал молодого актера на главную роль, которую и предложил Жан-Полю Бельмондо, тогда студенту Национальной консерватории драматического искусства.

- Его первый актерский заработок в кинематографе был выплачен из профсоюзной кассы CGT. Бельмондо сыграл в фильме «Воскресные приятели», снятом в 1956 году по заказу нашего профцентра, - рассказал «Солидарности» руководитель международного отдела CGT, член руководства Института социальной истории CGT Пьер Кутаз.

Картина снималась в профсоюзном Центре профессиональной переподготовки металлургов, получивших производственные травмы. Центр носит имя Сюзанны Массон - профсоюзной активистки, члена движения «Сопrotивления», приговоренной фашистами к смертной казни в 1943 году, уточнил Кутаз.

Сам Жан-Поль Бельмондо в автобиографии, опубликованной в 2016 году, написал, что



«Воскресные приятели» «демонстрируют братство рабочего класса».

Фильм так и не вышел в прокат из-за активного противодействия работодателей. Но его посмотрел Марсель Карне, знаменитый французский кинорежиссер. (Самым крупным шедевром Карне считается картина «Дети райка» (1945); в 1995 году в результате опроса 600 французских кинокритиков и специалистов он был назван «лучшим французским фильмом столетия»).

Он заметил Бельмондо и пригласил его на роль в фильме «Обманщики», которая и стала визитной карточкой молодого актера, - уточнил руководитель международного отдела CGT. Бельмондо быстро стал любимым актером молодых режиссеров «Новой волны», а фильм «На последнем дыхании» Жан-Люка Годара в 1960 году принес актеру настоящий триумф.

## ВО ГЛАВЕ ПРОФСОЮЗА

Бельмондо стал членом CGT в пятидесятые годы и был избран председателем профсоюза актеров с 1963 по 1966 год. Он не был политическим активистом, но всегда подчеркивал свою приверженность левым взглядам. Его приход в профсоюз был мотивирован глубокой убежденностью в необходимости коллективной организации трудящихся и их единства, - рассказывает Пьер Кутаз.

Вот как в 1964 году описывал Бельмондо свое видение профсоюзной деятельности в интервью журналу La Vie Ouvrière («Рабочая жизнь»):

«CGT - это профсоюз, который защищает всех трудящихся. Я знаю, что, смотря на меня, вы думаете о звездах экрана, о крупных заработках... Но сколько нас

таких? Человек десять? И на этом уровне с нами носятся, потому что воспринимают нас не как актеров, а как бренды зубной пасты. Но актерское ремесло - это другое. Это те 20 тысяч актеров театра, кино и телевидения, которым выпадает работать, когда кто-то решает, что нужны их услуги. Доходов от профессии, которую они любят и выбрали, не хватает для проживания. И вот этим актерам, уверяю вас, необходимо членство в профсоюзе в их борьбе за выживание. У меня куча друзей, которые работают три месяца в году, а иногда и меньше. А кушать-то надо все 12 месяцев».

Актуальными вопросами, стоящими в те годы перед профсоюзом, были: упадок театра, не выдерживающего конкуренции с кино и телевидением, и эксплуатация актеров на телевидении, где их права не были защищены трудовым законодательством. Профсоюз вел переговоры, чтобы гарантировать оплату актерам в случае ретрансляции их работ на ТВ. В 1965 году Бельмондо вновь избрали на пост главы профсоюза, но ему становилось все сложнее исполнять эти функции. Зачастую он работал дистанционно, получая информацию о внутренней и внешней жизни SFA, ему направлялись письма и документы на подпись. Личное присутствие в профсоюзе Жан-Поля Бельмондо случалось лишь при крайней необходимости.

В итоге в сентябре 1966 года он объявил об отставке, объяснив свое решение так: «Профсоюз в период таких серьезных потрясений нуждался в более активном президенте».

## НА ВСЮ ЖИЗНЬ

- Бельмондо принял решение оставить пост председателя про-

фсоюза в связи с бурным развитием своей карьеры. Но он не потерял интереса к профсоюзной деятельности. В наших архивах хранится его письмо, в котором он объясняет свою отставку большой занятостью и нежеланием быть просто формальным руководителем. Он еще раз подчеркивает свою приверженность профсоюзному активизму и говорит, что останется на всю жизнь рядовым членом CGT, всегда готовым помочь актерскому цеху, - говорит представитель Института социальной истории CGT Пьер Кутаз. После отставки Бельмондо сохранил тесный контакт с руководством профсоюза актеров, в частности, с Мишелем Пикколи, другим знаменитым актером «Новой волны», сообщил Кутаз и добавил: - В случае необходимости профсоюз к нему обращался, и он поддерживал борьбу в защиту статуса актеров. Этот статус был принят в конце 60-х годов, но подвергался постоянным нападениям со стороны работодателей и ультралиберальных министров. В своей автобиографии Жан-Поль Бельмондо писал: «Я всегда чувствовал беспокойство, потому что это был вопрос защиты наших прав в то время, когда режиссеры присваивали себе всю славу, а производители - всю прибыль. (...) Мое отношение к профессии актера было слишком значительно, чтобы допустить, что нас обесценивают, грабят и плохо обращаются. (...) Поэтому не могло быть и речи о борьбе с этим на расстоянии, издали».

## Просто факты

Отец Жан-Поля Бельмондо, известный скульптор Поль Бельмондо, родился в бедной итальянской семье в Алжире.

Жан-Поль с детства видел тяжелый труд отца, который сам носил песок, месил глину и делал формы для скульптур.

Был отчислен из частной школы Парижа за недисциплинированность.

В 18 лет стал чемпионом Парижа по боксу.



В 1989 году отказался от премии «Сезар» за роль в фильме «Баловень судьбы». Потому что скульптор, который создал статуетку, неслучайно отзывался о работах отца актера, Поля Бельмондо.

Исполнял все трюки самостоятельно вплоть до несчастного случая на съемках фильма «Ограбление». Трюк, в котором Бельмондо выбирается из кокпита летящего самолета времен Первой мировой войны и встает в полный рост в фильме «Чудовище», признан одним из самых сложных в его арсенале.

В 1971 году в качестве продюсера открыл компанию Cerito Films, названную в честь его бабушки. На базе компании были выпущены фильмы «Профессионал» и «Чудовище».

Несмотря на вал предложений из Голливуда, категорически отказывался от работы с американскими режиссерами.

В 1991 году продал права на все фильмы, снятые его компанией, для трансляции по французскому Canal+, а на вырученные деньги приобрел театр «Варьете» на Монмартре, где сам играл и директором которого оставался до 2004 года.

В 2010 году вместе с сестрой открыл музей отца, Поля Бельмондо. Как дань уважения маме актера - художнице Саре Мадлен Рейно-Ришар, потерявшей зрение, для незрячих людей в музее выставлены скульптуры с выведенными специальным шрифтом подписями.

В 2001 году перенес инсульт и, парализованный на правую сторону, заявил о завершении карьеры, но в 2008 году сыграл в своем последнем фильме «Человек и его собака».

У Жан-Поля Бельмондо четверо детей. Старшая дочь трагически погибла, а младшая родилась, когда актеру было 70 лет. Никто из детей не посвятил себя актерской профессии.

## Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

На снимках: Бельмондо в годы, когда он был профсоюзным лидером; на церемонии прощания с актером

Адрес редакции:  
109004, г. Москва, ул. Земляной Вал, дом 64, стр. 2  
Тел.: +7 (495) 915-50-52  
e-mail: na-gora@mail.ru, na-gora@rosugleprof.ru

Заказ

Газета отпечатана в типографии «Роликс»  
г. Москва, Нагорный проезд, дом 7, стр. 5  
Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подписано в печать 01.11.2021  
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:  
Р. М. Бадалов,  
В. А. Лавров,  
А. А. Аникин (редактор)