

НА ГЛЮРА!

№ 3, 2021 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 30 лет



15 апреля 2021 года в Москве состоится VIII съезд Росуглепрофа – высшего органа нашей организации. В определенной степени этот масштабный форум носит юбилейный характер: 30 лет назад состоялся I съезд Российского профсоюза угольщиков. Но юбилей – не только радостное событие, это повод подвести итоги и наметить новые цели. Ставший за три десятилетия наиболее организованным и боевитым отрядом рабочего движения России, Росуглепроф на своем очередном съезде проанализирует и даст оценку работы Центрального комитета за истекшие пять лет, обсудит весь комплекс проблем, стоящих перед работниками угольной отрасли, выработает профсоюзные ответы на новые вызовы в экономике и социальной сфере.

Есть твердая уверенность, что успешная и продуктивная работа съезда приведет к принятию конструктивных решений, направленных на дальнейшее укрепление профсоюза, усиление его борьбы за права трудового человека.

Президент Российской Федерации В. В. Путин провёл в режиме видеоконференции совещание по вопросам развития угольной отрасли страны

В. Путин: Уважаемые коллеги, вижу, что все на месте, добрый день!

Мы находимся в разных регионах нашей страны. Надеюсь, что техника сработает исправно, и мы сможем плодотворно поработать.

Сегодня предлагаю обсудить ситуацию в отечественной угольной промышленности – одной из ключевых, опорных отраслей нашего топливно-энергетического комплекса, значимой для социально-экономического развития целых регионов нашей страны – у нас пять угольных регионов, – для рынка труда, для обеспечения занятости и доходов сотен тысяч граждан России. У нас в целом в регионах 11 миллионов проживают. Непосредственно в

отрасли, работает, конечно, значительно меньше. Но в этих регионах проживает 11 миллионов человек.

Мы с вами регулярно и в разных форматах обращаемся к этой теме. За последние

годы подготовлен целый ряд стратегических документов, в которых отражены планы и задачи угольной промышленности. Это прежде всего Программа развития отрасли до 2035 года и решения Комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса, которая прошла летом 2018 года в Кемерово.

Предлагаю сегодня рассмотреть, как реализуются поставленные задачи. И ко-

нечно, обсудим дальнейшие шаги по развитию угольной отрасли с учётом проектов, которые реализуются в транспортном комплексе, потому что без того, чтобы они работали слаженно, дело на-

ладить должным образом невозможно. Возможности как традиционных, так и новых центров добычи угля в России значительны. И конечно, исходя из тенденций глобального спроса на уголь мы должны посмотреть на сегодняшний и на завтрашний день.

Отмечу, что с 2017 года добыча угля в России стабильно превышает 400 миллионов тонн в год. Из них больше половины поставляется за ру-

беж, на экспорт. За последние восемь лет объём экспортных поставок вырос более чем на треть.

Для дальнейшего устойчивого развития отрасли нужно постоянно анализировать ры-

ночную ситуацию, выстраивать планы как на ближайшие три-четыре года, так и на более длительном горизонте исходя из стратегических вызовов и долгосрочных перспектив мирового угольного рынка. Мы с вами понимаем, о чём идёт речь.

На сегодняшний день основной сбыт угля приходится на Азиатско-Тихоокеанский регион. В прошлом году на этом направлении

было поставлено 122 миллиона тонн российского угля.

При этом в АТР есть и дополнительная потребность, которую могли бы покрыть российские компании. И важно не упустить этот момент; гибко используя логистические возможности нашей транспортной системы, нарастить экспортный потенциал отечественной угольной промышленности. А это, подчеркну, означает новые рабочие места, рост доходов людей, занятых в этой отрасли и транспортном комплексе России.

У нас уже запущены планы по развитию Восточного полигона железных дорог, по расширению пропускной способности БАМа и Транссиба, которые выходят на дальневосточные морские порты. Сегодня жду доклада о том, как ведётся эта работа.

Что касается долгосрочных перспектив мирового угольного рынка за пределами (Окончание на 2 стр.)

Совещание по вопросам развития угольной отрасли

Совещание по вопросам развития угольной отрасли

(Окончание. Начало на 1 стр.)

текущего десятилетия, знаю, что на этот счёт есть разные прогнозы. Не секрет, что некоторые из них предполагают существенное сжатие рынка, в том числе из-за технологических изменений в мировом ТЭКе, активного использования альтернативных видов топлива.

Что с этим происходит, мы тоже знаем: Техас замёрз, когда холода были. А отогревать ветряные мельницы пришлось такими способами, которые далеки от охраны окружающей среды. Может быть, это тоже внесёт свои коррективы.

В любом случае нужно тщательно прорабатывать все возможные сценарии, чтобы гарантировать уверенное развитие наших угледобывающих регионов даже при снижении мирового спроса на уголь, при ухудшении глобальной конъюнктуры.

В том числе важно задействовать экспортные доходы угольной отрасли для укрепления и диверсификации экономик угледобывающих регионов. И конечно, этот ресурс должен реально работать на повышение благополучия людей, на формирование современной комфортной среды для жизни.

Отдельная, важнейшая задача здесь — забота об окружающей среде, конечно, улучшении экологической ситуации в районах добычи и перевалки угля. Эти вопросы также нужно держать на постоянном контроле.

По всем этим направлениям необходима скоординированная совместная работа бизнеса, региональных и федеральных властей. Поручения на этот счёт уже давались и не раз. Прошу сегодня доложить об их исполнении, в том числе о реализации программы социально-экономического развития Кузбасса — ведущего угольного региона страны.

<...>

Заключительное слово Президента РФ

В.Путин: Уважаемые коллеги!

Хочу вас всех поблагодарить за совместную работу сегодня. Прошу Правительство проанализировать и взять в работу все прозвучавшие сегодня предложения, в том числе со стороны представителей регионов и только что выступавших коллег из угольных компаний.

В свою очередь что хотел бы подчеркнуть в завершение нашей встречи?

Первое: мы сегодня большое внимание уделили развитию Восточного полигона железных дорог. Собственно говоря, мы постоянно к этому возвращаемся. Сегодня тоже подробно об этом говорили,

развитию БАМа и Транссиба, а также обязательств сторон, занятых в этой работе.

Прошу до 1 июля текущего года обеспечить заключение соответствующих соглашений — насколько я понимаю,

Также поручаю Правительству представить дополнительные предложения по расширению восточного участка БАМа. Речь идёт об увеличении вывоза угля из Якутии в восточном направлении

коллеги вроде бы не против. Хорошо, что эта идея находит поддержку у самих угольных компаний.

Добавлю в этой связи, что и другие предприятия готовы вкладывать в экономику угледобывающих регионов, работать в территориях опережающего развития. Если такие инструменты можно применить — пожалуйста, сделайте это. Сегодня мы услышали о таких примерах.

Одна из компаний планирует инвестировать в строительство логистического центра в Кузбассе, что позволит создать, как я понимаю, несколько тысяч рабочих мест.

Конечно, надо поддерживать эти инициативы, подстраивать нормативное регулирование под запросы бизнеса и регионов, находить здесь новые удобные решения.

Прошу также до конца марта текущего года утвердить программу социально-экономического развития Кемеровской области. Она должна включать инвестиции в транспортную, коммунальную и прочую инфраструктуру региона, в развитие туризма. Сегодня говорили о Шерегеше. В том числе, конечно, имею в виду и это. Имею в виду и создание автодорожного обхода Кемерово и развитие курорта Шерегеш, как предлагалось сегодня, а также строительство социальных объектов, которое было отложено из-за пандемии коронавируса.

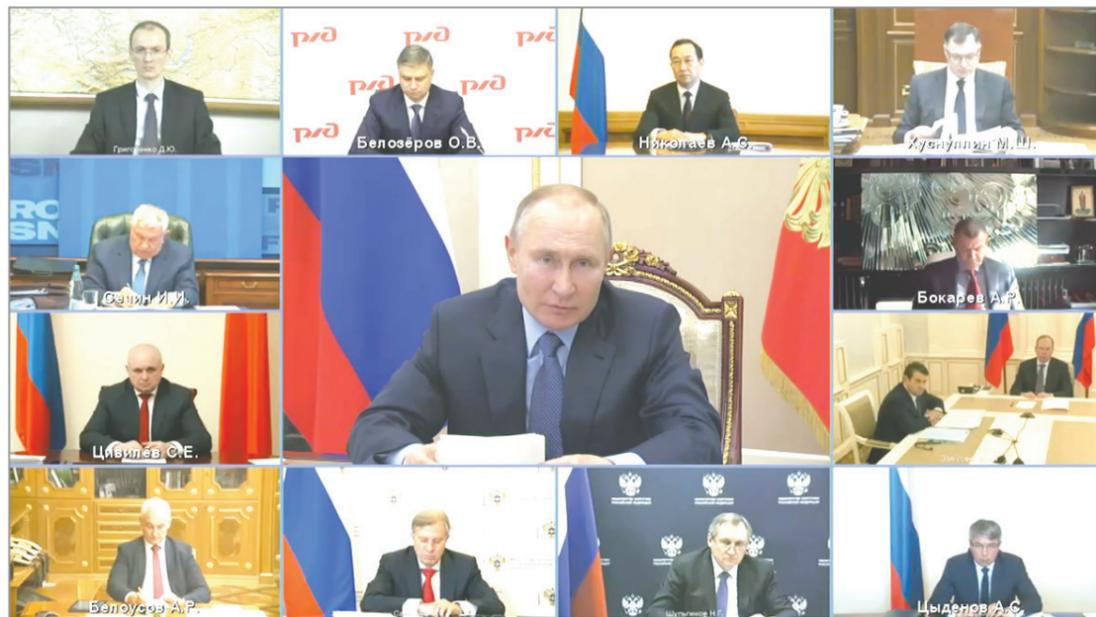
Уважаемые коллеги, вопросов много. Я прошу их систематизировать и представить мне в ближайшее время в качестве предложений для развития отрасли, которая имеет жизненно важное значение не только для угледобывающих регионов страны — а там проживает, как я уже сказал в начале, 11 миллионов человек, — но и для всей нашей большой России.

Пожалуйста, в самое ближайшее время доработайте то, о чём мы сегодня договорились, оформите это, как я уже сказал, в виде нормативных актов и представьте мне. Я хочу на это посмотреть. Это должны быть решения Правительства, но я хочу их видеть.

Спасибо.

Kremlin.ru

В совещании приняли участие председатель Правительства РФ, его заместители, профильные министры, руководители угледобывающих республик и регионов, представители крупного бизнеса.



выслушали, как выстраивается эта работа, какие здесь отмечаются риски. Работа должна быть максимально чёткой и ритмичной.

В этой связи по итогам состоявшегося обсуждения поручаю Правительству строго зафиксировать этапы строительства и параметры расширения БАМа и Транссиба. Вот в 2018 году как начали говорить — сейчас мы видим, проблемы есть, они сохраняются. И нужно сделать то, о чём сейчас сказал, с указанием пропускной и провозной способности не вообще всего, а отдельных участков, а также предельного веса грузового поезда до и после реализации проекта. Прошу сделать такой график — знаю, что споры были у вас перед сегодняшним совещанием, — прошу сделать такой график в поквартальной разбивке до 2024 года включительно. Прошу мне его доложить и закрепить правовым актом Правительства. И вот так, пожалуйста, мне это покажите. Потому что если мы не будем жёстко регламентировать, проблемы останутся.

Ещё раз напомню: количественные ориентиры расширения Восточного полигона уже заданы. Сегодня Андрей Рэмович Белоусов говорил об этом. Речь идёт о том, чтобы установить конкретные сроки проведения работ. Это важно и для выполнения региональных программ развития, и для инвестиций угледобывающих компаний. Сейчас коллеги из этих компаний только что как раз об этом сказали.

Второе — прошу Правительство чётко координировать выполнение планов по

представители компаний не против — между угольными компаниями и «РЖД», рассчитанных до 2024 года, чтобы и у них было точное и ясное представление, сколько они смогут вывезти. В основе этих соглашений должен лежать принцип взаимной ответственности. Сейчас не знаю: «вези или плати», эти или другие правила — не важно. Важно, чтобы обязательства угольных компаний и перевозчиков, включая объёмы угля, пункты загрузки и назначения, должны быть строго определены.

Отдельно прошу уделить внимание экспортному потенциалу нашего ведущего угольного района — Кузбасса. К 2024 году в восточном направлении необходимо обеспечить — пускай это не то, о чём мы договаривались раньше, но согласен с Андреем Рэмовичем, — как минимум плюс 30 процентов перевозок угля по сравнению с 2020 годом. Прошу придерживаться этого ориентира. Да, допустим, мы его скорректировали по сравнению с тем, о чём говорили раньше, такова жизнь, это понятно. Но при этом планы отгрузки для угольных компаний Кузбасса должны определяться по действующим понятным и прозрачным принципам. Я слышал сегодня, что так вроде оно и есть. Если так и есть, то хорошо. Тогда ничего не надо менять. Это должно быть сделано на основе объёмов поставок на запад и на внутренний рынок, как сегодня коллеги и говорили, а также исходя из наличия портовых мощностей.

Руководитель сегодня об этом тоже упоминал. Прошу проработать механизмы финансирования этого проекта, включая возможности Фонда национального благосостояния, как предложил сегодня в ходе совещания министр экономического развития, если это будет, конечно, необходимо. Во всяком случае, хочу сказать, что я против этого ничего иметь не буду. Пожалуйста, если такая необходимость есть — представьте предложения.

Третье — как сказал во вступительном слове, нам нужно диверсифицировать экономику в регионах добычи угля. Антон Германович сегодня убедительно говорил. Нужно добиться опережающего развития других секторов промышленности, сферы услуг и тем самым обеспечить устойчивость региональных рынков труда, чтобы жизнь людей не была критически завязана лишь на одну только отрасль.

Прошу Правительство определить целевые параметры и внимательно контролировать динамику занятости в угледобывающих регионах. Своевременно всё нужно делать. Особое внимание прошу уделить созданию рабочих мест в неугольных секторах экономики, шире привлекать частные инвестиции. Компании, работающие в отрасли, не против, как мы сейчас слышали.

Как уже отметил, важно, чтобы на развитие неугольных секторов экономики таких регионов, как Кузбасс, например, направлялись доходы от экспорта угля. Повторяю,

Рост добычи должен сопровождаться ускорением доставки

В начале марта председатель Правительства РФ Михаил Мишустин провёл в Кемерове совещание по проблемам транспортного обеспечения вывоза угля из Кузбасса.

Открывая мероприятие, М. Мишустин напомнил его участникам о совещании по развитию угольной отрасли страны, проведенное под председательством Президента РФ, где поднимались различные вопросы, в том числе вопросы транспортного обеспечения поставок из Кемеровской области, о поручениях главы государства в данном направлении.

Кузбасс производит почти 60% всей российской угольной продукции. И жизнь во многих городах и посёлках здесь фак-

тически зависит от стабильной работы шахт и разрезов.

Для обеспечения устойчивого развития угольной промышленности Правительство приняло новую программу на ближайшие 15 лет. Одна из основных задач этой программы – развитие транспортной инфраструктуры для угольного экспорта. Прежде всего – Восточного полигона железных дорог. Это позволит расширить выход российского угля на рынки стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В течение ближайших четырёх лет пропускная способность полигона должна увеличиться до 180 млн т, то есть примерно на четверть относительно 2020 года. Существенным – на 30% – ростом объёма вывоза уголь-

ной продукции из Кемеровской области.

Для этого предстоит расширить две железнодорожные магистрали – Байкало-Амурскую магистраль и Транссиб. Первый этап модернизации этих двух веток планируется завершить уже в текущем году. Суммарно будет построено около 670 км путей. На втором этапе – более 1300 км. В целом до 2024 года объём финансирования, включая средства на инфраструктуру для транзита контейнеров, составит около 780 млрд рублей.

Председатель Правительства поставил перед участниками совещания – профильными министрами и руководителями федерального уровня – задачу в максимально короткие сроки

подготовить все необходимые решения для доклада Президенту РФ.

М. Мишустин также подчеркнул необходимость обеспечить долгосрочные, до трёх лет, договоры между «Российскими железными дорогами» и основными грузоотправителями – угольными компаниями. Чтобы появилось представление, абсолютно ясное и чёткое, о том, какой поток грузов будет гарантирован на этом маршруте и сколько можно перевезти дополнительно.



По поручению Президента это необходимо сделать до 1 июля, а лучше гораздо быстрее.

По материалам сайта Government.ru

Какое будущее ожидает российский уголь



Анатолий Яновский на встрече с профсоюзным активом в штаб-квартире Росуглепрофа

На фоне кризиса на нефтяном рынке и газового противостояния России с США из-за «Северного потока-2» угольная отрасль находится в тени. Ее воспринимают как нечто устаревшее и уже ненужное в будущем. Заявления об отказе от угля в Европе создают впечатление, что совсем скоро продукция отрасли будет не востребована. Но в действительности по сей день угольная генерация преобладает в мировом энергобалансе по сравнению с другими видами производства электроэнергии. И в ближайшие десятилетия совершенно не собирается сдавать свои ведущие позиции.

О том, почему уголь остается одним из самых выгодных и безопасных энергоресурсов, насколько в действительности велик вред от его использования для экологии и почему угольная отрасль очень важна для экономики России, рассказал заместитель министра энергетики Анатолий Яновский.

– «Зеленая» повестка сформировала мнение, что уголь – это самый грязный продукт в энергетике. Насколько это справедливо? Есть ли место для угля в «чистой энергетике» будущего?

Анатолий Яновский: Этот тезис отражает скорее дань моде, чем истинное положение вещей. Во-первых, если мы поддерживаем идею об устойчивом энергетическом развитии, то должны приветствовать любой вклад в достижение его целей – в частности, переход к «чистым»

угольным технологиям. И здесь достаточно сказать, что лишь в Китае, Индии и Вьетнаме планируется построить более 1000 угольных электростанций, работающих на принципах HELE (высокая эффективность и низкая эмиссия).

Во-вторых, громкая кампания против угля пока приводит к мизерному результату. Например, намечавшиеся странами – членами «антиугольного» альянса (PPCA) объемы сокращения выбросов за счет досрочного вывода угольных электростанций из эксплуатации оцениваются в 1,6 Gt CO₂ в год, что в 150 раз меньше общего объема выбросов от всех угольных электростанций. Да и выводятся из эксплуатации в основном маломощные устаревшие предприятия.

Если действительно хотеть устойчивого энергетического будущего, надо двигаться к нему не в формате звонких лозунгов, а в контексте реальных проблем социально-экономического развития разных стран – и не забывать при этом, что любые энергетические технологии «чистыми» не являются. Например, на нефтегазовый сектор ТЭК приходится более 50% выбросов метана, на угольный сектор – около трети. К основным экологическим проблемам атомной энергетики относится сложность в захоронении, переработке и утилизации радиоактивных отходов. В солнечной энергетике экологические риски связаны с использованием

большого количества токсичных и взрывоопасных компонентов при изготовлении солнечных батарей. Развитие энергетики на возобновляемых источниках энергии (ВИЭ) требует дополнительного использования невозобновляемых ресурсов, кроме того в десятки раз может возрасти добыча лития для производства аккумуляторов, которая способна нарушать экологию целых регионов.

Технологии «чистой» угольной генерации обладают вполне конкурентоспособными экономическими показателями. Наличие угля в топливно-энергетическом балансе повышает энергетическую безопасность и надежность энергообеспечения. Не случайно страны АТР строят и планируют к вводу более 200 ГВт угольных генерирующих мощностей. Характерно, что за последние 10 лет оценки доли угля в мировом энергобалансе на 2035 год колебались, в базовых сценариях прогнозов МЭА с 2010 по 2020 год, примерно на 2%, находясь, все эти годы в диапазоне 21–23%.

– А можно ли сравнить, насколько себестоимость современной чистой угольной генерации дешевле ВИЭ, или наоборот?

Анатолий Яновский: Газовая и угольная технологии остаются наиболее дешевыми по строительству и эксплуатации электростанций. По данным Совета по минералам Австралии (Minerals Council of Australia) за 2019 год, полная приведенная стоимость электроэнергии для электростанции на каменном угле составляет 67–91 долл./МВт*ч; для станции с комбинированным циклом, работающей на природном газе, – 64–91 долл./МВт*ч; для электростанции на буром угле – 75–88 долл./МВт*ч. Что касается технологий ВИЭ с низкими выбросами, то аналогичный показатель для ветряных станций составляет 85–121 долл./МВт*ч, для солнечных фотоэнергетических станций – 118–172 долл./МВт*ч. То есть современная высокоэффективная экологически чистая угольная генерация в 1,3 раза дешевле ветряной и

в 1,9 раза дешевле солнечной генерации. Поэтому место для угля в системно развивающейся «чистой энергетике» однозначно найдется – поскольку уже сегодня «чистая» угольная генерация имеет значительные конкурентные преимущества по затратам на производство электроэнергии и тепла перед технологиями ВИЭ.

– Но Европа все же пытается отказаться от угольной генерации. Получится ли у нее это сделать до 2030 года и есть ли в этом смысл?

Анатолий Яновский: Действительно, в европейских странах уже длительное время декларируется стремление отказаться от использования ископаемых видов топлива, и прежде всего угля. Есть, например, такая неправительственная организация Europe beyond coal, с пристрастием отслеживающая продвижение к «безугольной» Европе-2030 – однако, даже по их свежим данным за 2020 год, ситуация не столь однозначна. В частности, в Германии, являющейся одним из лидеров «энергетического перехода», и после 2030 года продолжат работать около 15 угольных электростанций общей мощностью почти 20 ГВт. В ряде государств Европы не закончены дискуссии по вопросу об отказе от угольной генерации и возможных экономических последствиях такого решения. А в таких странах, как Польша, Румыния, Словения, Хорватия, Болгария, данный вопрос вообще не стоит на повестке дня. При этом Польша, на которую приходится более пятой части всего европейского потребления угля, будет стараться сохранить функционирование государственной угольной компании PGG до 2049 года (с государственной поддержкой).

Говоря не о политических, а об экономических факторах, необходимо иметь в виду, что в отсутствие накопителей электроэнергии и тепла, только газовая и угольная генерация способны эффективно выполнять регулирующие функции. Недаром, Япония и Южная Корея, не имеющие собственного производства угля, поддержи-

вают за счет импорта его долю в своих топливных балансах на уровне 26–29%.

– Как отразится на экспорте нашего угля в Европу введение углеродного налога? И возможно ли перенесение европейской практики в АТР (например, в Китае и Индии)?

Анатолий Яновский: Европа – крупнейший экспортный рынок для российского угля. Даже в сложном 2020 году наши компании поставили в страны Европы 45 млн тонн угля. Это более 20% от его ожидаемого общего экспорта из нашей страны (208–210 млн тонн). Если ЕС введет такой налог, то все российские экспортеры угля могут столкнуться с немалой пошлиной. Окончательной информации по вопросу самого введения углеродного налога и его возможных параметров пока нет – соответственно, и нет окончательных оценок влияния этих мер. Понятно, что если смысл налога будет заключаться в получении односторонних конкурентных преимуществ, надо будет этому противодействовать.

Что касается Китая и Индии, то есть полная уверенность в том, что даже в условиях активной экологической политики, российский уголь будет здесь востребован. Поставки угля из России в эти страны растут, в 2020 году в Китай было поставлено 37 млн тонн против 32,8 млн тонн в 2019 году. Индия увеличит закупки российского угля на 6–7%. Дальнейшие планы также предусматривают рост экспортных поставок, прежде всего коксующегося и качественного энергетического угля. Это подтверждается материалами заседаний межправительственной Российско-Китайской комиссии по энергетическому сотрудничеству и подготовленным к подписанию меморандумом между Министерством энергетики России и Министерством сталелитейной промышленности Индии о сотрудничестве в угольной сфере.

В целом итоговое влияние различных ограничительных мер в торговле энергоресурсами (Окончание на 4 стр.)

Какое будущее ожидает российский уголь

(Окончание. Начало на 4 стр.)

на наш экспорт будет зависеть от взвешенной политики России в области борьбы с изменением климата, включая максимальное использование и адекватный международный учет гигантского поглощающего потенциала российских лесов.

— Учитывая все сказанное, будет ли расти мировой рынок угля в обозримом будущем и за счет каких стран?

Анатолий Яновский: Начнем с отрицательных факторов. Наиболее активно развивается, пропагандируется и субсидируется безуглеродная энергетика и ВИЭ в Европейском Союзе, Великобритании, США и Японии. Эти страны по классификации Международного валютного фонда относятся к прогрессивным или развитым (advanced economies). Они имеют значительные финансовые возможности для внедрения более дорогих экологически чистых технологий. Доля таких стран в мировом потреблении угля составляет менее 20%, а в мировом импорте - 34%. Их отказ от использования угля хотя и чувствителен, но для мирового спроса не является катастрофой.

Для так называемых «развивающихся» стран, доля которых в мировом потреблении угля превышает 80%, приоритетной является доступность энергоресурсов. Потребность в энергоносителях в этих странах, как правило, определяется, прежде всего, темпами роста экономики, а уж затем процессами, связанными с защитой окружающей среды.

Прогнозы ведущих зарубежных аналитических агентств о будущем мирового рынка угля весьма противоречивы. Международное энергетическое агентство в своем последнем прогнозе WEO-2020 говорит, что торговля углем упадет к 2040 году с сегодняшних 1,4 млрд тонн до 1,18 млрд тонн. Управление по энергетической информации США дает альтернативный прогноз - рост международной торговли к 2040 году до 1,6 млрд тонн. В любом случае кардинального снижения торговли углем мы не ожидаем. Снижение же экспорта Россией угля в европейские страны будет компенсировано возрастающими закупками стран АТР, Ближнего Востока и Африки.

Сохраняя свои позиции ведущих экспортеров угля Индонезия и Австралия, имеющие сегодня доли в международной торговле углем, соответственно, 32% и 27% (по данным Coal Information 2020). Вместе с тем, доля этих стран в перспективе будет сокращаться - в Индонезии из-за расширения использования угля для внутренних нужд, в Австралии - из-за неритмичности экспортных поставок. Россия, занимающая 15,6% международного рынка, имеет шансы повысить свою долю к 2040 году до 25%. В числе основных стран-импортеров останутся Китай, Индия, Южная Корея, Япония. Будут наращивать закупки угля на международном рынке Вьетнам, Тайвань, Малайзия, а также

Египет, Нигерия, Марокко и даже ОАЭ.

— Очень много говорят о падении спроса на нефть и газ из-за пандемии, но очень мало об угле. Насколько пострадала угольная отрасль и когда ожидается восстановление?

Анатолий Яновский: Спрос на угольное топливо, традиционно играющее роль замыкающего энергоресурса, чаще всего сокращается во время кризисов, и растет в периоды оживления экономики. Так происходит ввиду мобильности, доступности угля и низких удельных капитальных вложений при вводе новых мощностей по добыче.

В 2020 году общая торговля на международном рынке может снизиться на 80-100 млн тонн (до 1300 млн тонн). При этом в 2020 году общее производство угля в мире может сократиться до 7,3 млрд тонн, против 7,8 млрд тонн в прошедшем году, до уровня 2016 года. Наибольшего снижения можно ожидать в США (на 20-22%), странах Европейского Союза (на 15-20%), Колумбии (на 10-15%), а также в России (на 9-10%).

Несколько упасть экспорт угля из России может в результате снижения его потребления в странах Европы и невозможности полностью возместить выпадающие объемы наращиванием поставок на Восток - в страны АТР. Основным ограничивающим фактором здесь является недостаточная пропускная способность железных дорог Восточного полигона. В 2019 году из России на внешний рынок поставлено 221 млн тонн угля, внутреннее потребление российского угля составило 170 млн тонн. За 11 месяцев 2020 года экспорт российского угля снизился на 12 млн тонн (-5,9%), внутреннее потребление сократилось на 23,8 млн тонн (-15,3%). В целом за год экспорт угля ожидается в объеме 208-210 млн тонн. По сравнению с 2019 годом падение составит 5-6%. Такая же ситуация ожидается и в 2021 году. Надеемся, что затем мы сможем выйти на траекторию роста экспортных поставок.

— А за счет чего будет расти производство угля в России?

Анатолий Яновский: Программой развития угольной промышленности России на период до 2035 года («Программа 2035» - «РГ») намечается освоение целого ряда угольных месторождений в новых регионах. В Якутии, Тыве, Хакасии, Забайкальском крае, Амурской и Кемеровской области. Получит также развитие добыча на уже освоенных месторождениях в Кузбассе и Новосибирской области. Кроме того, до настоящего времени остается нераскрытым колоссальный потенциал Канско-Ачинского месторождения. Именно эти проекты и будут обеспечивать загрузку развивающейся железнодорожной и портовой инфраструктуры, прежде всего, на Востоке страны.

— Вы коснулись темы инфраструктуры. Много было

разговоров о том, что падение цен на уголь сильно отразится на окупаемости модернизации БАМа или Транссиба?

Анатолий Яновский: Окупаемости затрат на модернизацию БАМа или Транссиба в первую очередь связана с объемами транспортировки грузов. Если в период падения цен будут снижаться объемы перевозок, то соответственно и срок окупаемости инфраструктурных проектов будет расти.

Сегодня экспорт сопровождается постоянным ростом затрат на транспортировку и перевалку угольной продукции независимо от изменения цен на уголь на международном рынке. Между тем уровень и предсказуемость железнодорожных и логистических тарифов являются основополагающими факторами для формирования инвестиционных планов угольных компаний. В «Программе 2035» предусмотрено применение долгосрочных и предсказуемых параметров установления железнодорожных тарифов на период после 2025 года.

При этом весь рост российского экспорта угля мы ожидаем на Востоке, где и цены на уголь повыше. Однако рост грузооборота в этом направлении (при обеспеченном спросе на российский уголь в странах АТР) сегодня ограничен пропускной способностью железнодорожной инфраструктуры. Тех самых БАМа и Транссиба, из-за 4-летнего отставания в реализации первого этапа их модернизации. Будем возить уголь, и затраты окупятся - а рост и падение цен всегда имели циклический характер.

— Какие перспективы есть у угля, как сырья в химической промышленности? Например, как сырья для создания искусственного топлива?

Анатолий Яновский: Сейчас технологии глубокой переработки угля развиваются в Китае, США, Германии, Японии, ЮАР, Польше и в некоторых других странах, где из него получают несколько десятков наименований товарной продукции с высокой добавленной стоимостью. В мире суммарная мощность предприятий по газификации угля составляет сегодня порядка 160 ГВт, что соответствует объему переработки 60 млн тонн угля. Это крайне мало - менее 0,8% от мирового потребления угля.

В России пока нет промышленных установок по глубокой переработке угля (не считая восьми коксохимзаводов в черной металлургии), производящих продукты углехимии. Однако в Кузбассе создан Федеральный исследовательский центр угля и углехимии РАН, выделяются бюджетные ассигнования на выполнение научно-исследовательских работ в этой сфере. Работа идет по четырем основным направлениям:

газификация угля с получением продуктов для базовой химии и жидкого искусственного (синтетического) топлива;

коксохимия с получением товарных продуктов (бензол, толуол, фенол, нафталин, угле-

родные волокна, наноматериалы и прочее);

экстракционные технологии извлечения продуктов из бурых и низкокачественных каменных углей с получением ценных продуктов (гуминовые препараты, воски, битумы, поверхностно-активные вещества);

получение углеродных сорбентов и молекулярных сит различного назначения: очистка питьевой воды, очистка шахтовых вод, разделение и очистка газов, использование в пищевой, химической и фармацевтической промышленности.

Актуальной остается задача как можно полнее задействовать не только энергетический и металлургический потенциал ископаемых углей, но и их потенциал для получения продуктов углехимии, а также углеродных и композитных материалов. Так, например, новейшая отечественная разработка - частичная газификация угля - обеспечивает безотходную переработку низкозольного бурого угля в газовое топливо и углеродную продукцию премиум-класса.

Мы в Минэнерго считаем, что развитие технологий глубокой переработки угля должно быть составной частью Стратегии развития химического и нефтехимического комплекса России.

— Сейчас про уголь часто забывают, когда говорят о доходах бюджета, хотя вклад его очень значителен. Какой объем средств поступает из отрасли в казну?

Анатолий Яновский: За период 2008-2018 годы суммарный объем налоговых отчислений и прочих выплат из угольной отрасли в бюджет всех уровней составил около 840 млрд рублей (в номинальных ценах), из них только в 2018 году - более 142 млрд рублей, а в 2019 году в результате падения цен - 100,9 млрд рублей. Кроме того, экспорт угля дает казне значительные валютные средства, в частности, в 2019 году они составили 16,8 млрд долларов (для сравнения, экспорт газа принес в 2019 году 41,6 млрд долларов - «РГ»). Они являются источником инвестиций не только для угольщиков, но и для развития железнодорожной и портовой инфраструктуры страны.

С учетом кризиса ожидается снижение ежегодных объемов добычи и экспорта угля в 2020-2021 году - и, соответственно, налоговых поступлений в бюджет - примерно на 10%. Но в

случае восстановления спроса и благоприятной ценовой конъюнктуры на мировых рынках уже к 2025 году налоговые поступления смогут превысить 150 млрд рублей в год.

— А сколько всего людей заняты в отрасли? И сколько новых рабочих мест будет создано в новых регионах добычи, о которых вы говорили?

Анатолий Яновский: Сейчас в отрасли (добыче и переработке угля) заняты 143,6 тысячи человек. Что касается новых предприятий, то только в основном производстве в угольной промышленности будет создано более 15 тысяч новых высокотехнологичных рабочих мест. К этому можно добавить рабочие места в обслуживающих предприятиях и смежных отраслях - в тяжелой промышленности, на транспорте, в электроэнергетике, строительной индустрии. Создаваемая транспортная и энергетическая инфраструктура послужит катализатором для освоения в этих регионах месторождений других полезных ископаемых (руд цветных металлов, строительных материалов и др.).

Мультипликативный эффект будет зависеть от прироста добычи угля. В «Программе 2035» производство угля в новых центрах намечается увеличить почти в два раза по консервативному варианту и в три раза по оптимистическому варианту, доведя ее до 134-231 млн тонн. В результате только прямой мультипликативный эффект составит 265-670 млрд рублей.

— Последний вопрос связан больше с социальной сферой, нежели с экономикой. Как обстоят дела с программой развития шахтерских городов и программой переселения шахтеров?

Анатолий Яновский: Реконструировано и построено почти 800 объектов социальной инфраструктуры, переселено из ветхого аварийного жилья и районов Крайнего Севера, соответственно 43,6 тысячи семей и 17,1 тысячи семей. В 2020 году переселено 918 семей.

В соответствии с указаниями Президента переселение всех шахтерских семей (осталось переселить 8955 семей) должно завершиться до 2024 года, в том числе в Кузбассе - до 2023 года. Необходимые средства федеральным законом «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» предусмотрены.

Российская газета



Заместитель министра энергетики РФ выступает с докладом на Всероссийском совещании председателей организаций Росуглепрофа

Слово — делегатам VIII съезда Росуглепрофа

На вопросы анкеты газеты «На-гора» отвечают



Сергей Плотыцын, председатель первички разреза «Берёзовский»

Почему Вы захотели возглавить профсоюзную организацию?

- Такой цели не было, но в связи со сложившимися обстоятельствами в стране и на предприятии на тот период времени коллеги предложили мою кандидатуру в коллегиальный орган профсоюза. Дал согласие.

Расскажите о Вашем пути в профсоюзе.

- На предприятие пришел в 1988 году, работал на вскрышном роторном комплексе, был бригадиром, активно участво-

вал в профсоюзной работе, был избран председателем цехового комитета. В 1998 году был избран неосвобожденным замом председателя первички. В 1999 году я перешел на должность освобожденного зама председателя. В 2003 году коллектив доверил возглавить мне профсоюз, и я был избран председателем. Остаюсь им и по сей день.

Какова сейчас численность Вашей профсоюзной организации?

- На сегодняшний момент численность профсоюза составляет 90% от числа работников предприятия.

Есть планы по увеличению численности?

- Конечно, есть планы дойти до 100% численности. Сейчас на предприятии работает много молодых работников, они неохотно вступают в профсоюз, но идут в профком за помощью. Мы помогаем одному, и на его примере другие уже начинают задумываться и вступают в профсоюз.

Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для работников, не вступивших в профсоюзную организацию?

- Грамотно применять ФОС, Трудовой кодекс и на основе этого разрабатывать Коллективный договор. Вести диалог с работниками и объяснять им их права.

Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников организации Ваших сторонников. Какими главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

- В первую очередь, чтобы ему доверяли члены профсоюза, чтобы не боялся высказывать свое мнение, имел цель и был заинтересован в профсоюзной работе.

Как Вы выстраиваете отношения с руководителем предприятия, председателем территориальной организации, областной профсоюзной организацией и представителями властных структур?

- С руководителем предприятия в любых решениях стараемся находить компромисс. С председателем территориальной организации слаженная командная работа.

Каким образом осуществляются информационные связи с членами профсоюза?

- В первую очередь проводятся профкомы, конференции, собрания, на каждом участке есть информационные доски, куда вывешивается вся информация. Есть группа в WhatsApp, куда скидывается вся актуальная информация.

Назовите несколько самых запоминающихся событий из своей профсоюзной деятельности.

- Участие в разработке Федерального отраслевого соглашения и период забастовок.

Какие мероприятия из жизни Вашей профсоюзной организации после VII Съезда 2016 года являются наиболее значимыми для Вас лично и почему?

- Несмотря на падение добычи на предприятии и высокой инфляции, при заключении нового коллективного договора удалось сохранить все льготы и гарантии работников, а некоторые социальные статьи даже улучшить.

Как ведётся работа профкома в период пандемии?

- Профсоюзные собрания проводятся с учетом применения всех мер безопасности. Период пандемии позволил применить те средства, до которых раньше как-то руки не доходили. Сейчас у нас проходят и видео конференции, и есть, повторю, группа в WhatsApp.

Что Вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

- Профсоюз — это образ жизни, за такой период времени работы я себя вижу только в этой сфере. Помогая работникам с их вопросами, ища возможные способы решения их вопросов, я нахожу и для себя что-то новое. Стимул — помощь людям и саморазвитие.

Какие, на Ваш взгляд, три самых важных качества профсоюзного лидера?

- Настойчивость, целеустремленность, умение находить компромисс

Какое будущее, на Ваш взгляд, ожидает профсоюз угольщиков России?

- Это зависит от всех ветвей власти, если мы будем работать в команде. Будет работа — будет и профсоюз.



Евгения Широкова, неосвобожденный председатель первички ООО «Объединенное ПТУ Кузбасса»

Почему Вы захотели возглавить профсоюзную организацию?

- Потому что мне не безразлична трудовая деятельность, вся жизнь коллег на предприятии, всегда было острое желание что-то улучшить, что-то стабилизировать.

Расскажите о Вашем пути в профсоюзе.

- С 2014 года являюсь председателем первичной профсоюзной организации.

Какова сейчас численность Вашей профсоюзной организации?

- 100 процентов работающих на предприятии.

Есть планы по увеличению численности?

- Предел-то достигнут...

Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, что-

бы профсоюз стал более привлекательным для работников, не вступивших в профсоюзную организацию?

- Нужно быть коммуникабельным и уметь найти индивидуальный подход к каждому работнику.

Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников организации Ваших сторонников. Какими главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

- Коммуникабельность, целеустремленность, отзывчивость, доброта, настойчивость.

Как Вы выстраиваете отношения с руководителем предприятия, председателем территориальной организации, областной профсоюзной органи-

зацией и представителями властных структур?

- Отношения построены согласно действующему Уставу Росуглепрофа.

Каким образом осуществляются информационные связи с членами профсоюза?

- Уголок профсоюзной работы, расширенные рабочие собрания с участием членов профкома, личные встречи.

Назовите несколько самых запоминающихся событий из своей профсоюзной деятельности.

- Первые выборы председателя первичной профсоюзной организации (2014 год), реорганизация предприятия (2015 год), VII съезд Росуглепрофа (2016 год).

Как ведётся работа профкома

в период пандемии?

- Работа ведётся 24 часа в сутки, по средствам телефонной связи, средствам мессенджеров (Viber, WatsApp), а также социальных сетей.

Что Вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

- Сила характера.

Чем любите заниматься в свободное время?

- Воспитывать троих детей.

Какие, на Ваш взгляд, три самых важных качества профсоюзного лидера?

- Отзывчивость, коммуникабельность, принципиальность.

Какое будущее, на Ваш взгляд, ожидает профсоюз угольщиков России?

- Сложное, но продуктивное.



Сергей Коренченко, председатель первички Автобазы технологического автотранспорта ОАО «Якутуголь»

Почему Вы захотели возглавить профсоюзную организацию?

- Занимаясь много лет профсоюзной деятельностью, я никогда не ставил перед собой цели стать должностным лицом в профсоюзной организации. Возглавлять представительный орган ра-

бочего коллектива я начал в 2016 году по решению внеочередной отчетно-выборной конференции ППО АТА, где единогласно был избран председателем.

Расскажите о Вашем пути в профсоюзе.

- Уже став учащимся в профессиональном училище, был избран профгруппоргом, членом профкома училища, что называется в профсоюзную деятельность ушел с головой. Начав работать на предприятиях Северовостокугля, Якутугля избирался в цеховые комитеты, был членом профкома, более 6 лет являлся заместителем председателя первичной профсоюзной организации автобазы технологического автотранспорта, а в 2016 году единогласно был избран ее председателем.

Какова сейчас численность Вашей профсоюзной организации?

- Численность нашей первички составляет на сегодняшний день 660 членов профсоюза.

Есть планы по увеличению численности?

- Охват профсоюзным членством на сегодня составляет 98,2 %, но работа по вовлечению в члены профсоюза ведётся постоянно.

Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для работников, не вступивших в профсоюзную организацию?

- Прежде всего необходимо вести индивидуальную разъяснительную работу, рассказывать не только о тех привилегиях, которые имеет работник, состоящий в профсоюзе, но и о способах защиты интересов работника перед работодателем.

Какими главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

- Самое главное качество, которыми должен обладать человек, который представляет свой коллектив — это, прежде всего, быть отзывчивым и готовым прийти на выручку своим коллегам, попавшим в сложную ситуацию, не считаясь со своими интересами, проявлять упорство и целеустремленность

в достижении поставленных задач.

Как Вы выстраиваете отношения с руководителем предприятия, председателем территориальной организации, представителями властных структур?

- Отношения с социальными партнерами, вышестоящими профсоюзными организациями и органами власти выстраиваются в конструктивном порядке в форме диалога, с учетом взаимных жизненных интересов.

Каким образом осуществляются информационные связи с членами профсоюза?

- В первую очередь, это рабочие встречи в коллективах, размещение информации на стендах, проведение совместных открытых заседаний профкома, социальные сети, посредством средств коммуникаций.

Назовите несколько самых запоминающихся событий из своей профсоюзной деятельности.

- Это участие во Всероссийской акции протеста горняков в 1996 году, внеочередная вы-

борная профсоюзная конференция, обучение в Зональном учебно-методическом центре в Санкт-Петербурге в 2017 году.

Что Вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

- Прежде всего чувство долга и ответственности перед людьми, доверившими представлять их интересы.

Чем любите заниматься в свободное время?

- Кроме решения повседневных жизненных задач, предпочитаю активный отдых и спорт (горные лыжи, рафтинг, путешествия в горах).

Какое будущее, на Ваш взгляд, ожидает профсоюз угольщиков России?

- Уголь постепенно вытесняется другими источниками энергии, появляются новые технологии, в результате падает численность людей, занятых в угольной отрасли. Что приводит к падению профсоюзного членства. Все эти факторы рано или поздно, приведут к слиянию с профильными отраслевыми профсоюзами России.

Слово — делегатам VIII съезда Росуглепрофа

На вопросы анкеты газеты «На-гора» отвечают



Александр Калужный, председатель ППО филиала «Бачатский угольный разрез» АО «УК» «Кузбассразрезуголь»

Почему Вы захотели возглавить профсоюзную организацию?

Ответ прост: я люблю свое предприятие, мне нравится здесь работать. Я лично хочу улучшить свое предприятие, сделать его более привлекательным для населения.

Какова сейчас численность Вашей профсоюзной организации?

3261- работники предприятия; 2167-неработающие пенсионеры предприятия.

Есть планы по увеличению численности?

Ставлю перед собой задачу по вовлечению в профсоюз 100% трудящихся предприятия, всего работающих на настоящий момент 3383 чел.

Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привле-

кательным для работников, не вступивших в профорганизацию?

Очень важно, чтобы первичная профсоюзная организация была независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников организации Ваших сторонников. Какими главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

Должен быть моим другом и единомышленником.

Как Вы выстраиваете отношения с руководителем пред-

приятия, председателем территориальной организации, областной профсоюзной организацией и представителями властных структур?

Отношения с руководителем предприятия складываются исходя из выполнения основной задачи профсоюза по осуществлению функций защиты прав и интересов работников в сфере труда и иных непосредственно связанных с ним отношений и его отношения к решению данных задач профсоюзом. Отношения с вышестоящими постоянно действующими руководящими выборными коллегиальными органами — профсоюзными.

Каким образом осуществляются информационные связи с членами профсоюза?

Непосредственный контакт с работниками в подразделениях, участках, цехах предприятия. Работа в комиссиях, проработка информации через руководителей подразделений, председателей цеховых комитетов, членов профсоюзного комитета.

Что Вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

Защита интересов профессиональных, отстаивание гарантий социальных по отношению к трудовому коллективу.

Какие, на Ваш взгляд, три самых важных качества профсоюзного лидера?

Думаю, что их как минимум шесть: ПРОФЕССИОНАЛИЗМ; РАЗУМНОСТЬ; ОТВЕТСТВЕННОСТЬ; СОЛИДАРНОСТЬ; ОРГАНИЗОВАННОСТЬ; ЗАКОННОСТЬ.



Ирина Феофилова, председатель ППО разреза «Задубровский-Новый»

Почему Вы захотели возглавить профсоюзную организацию?

«Захотела», не совсем верное определение. Мне доверили ответственное дело, а доверие нужно оправдывать.

Расскажите о Вашем пути в

профсоюзе.

На должности председателя с 2011 года. На тот период я отработала на разрезе семь лет, являясь непосредственно по должности активным социальным партнером профсоюза. Терком рекомендовал мою кандидатуру на должность председателя ППО, коллектив меня хорошо знал, и делегаты конференции поддержали мою кандидатуру единогласно.

Какова сейчас численность Вашей профсоюзной организации?

200 человек.

Есть планы по увеличению численности?

Профсоюзный комитет постоянно работает над этим вопросом.

Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для работников, не вступивших в профорганизацию?

Информационно-разъяснительная работа о деятельности профсоюза индивидуально с каждым работником, не всту-

пившим в профорганизацию, стимулирование морального и материального характера членов профсоюза путем реализации ФОС и Коллективных договоров.

Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников организации Ваших сторонников. Какими главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

Член профкома должен пользоваться авторитетом и уважением среди коллег, быть общительным, отзывчивым, обязательным и последовательным в своих словах и действиях.

Каким образом осуществляются информационные связи с членами профсоюза?

Газеты распространяются среди работников, центральные с малым тиражом — размещаются на профсоюзном стенде и непосредственно в профкоме, там же вся свежая информация, в том числе от вышестоящих организаций. Каждый член профкома доносит информа-

цию коллегам на своих участках. Телефон председателя доступен всем членам профсоюза круглосуточно.

Назовите несколько самых запоминающихся события из своей профсоюзной деятельности.

При заключении Коллективного договора в 2013 г. наша первичка одной из первых отстояла распространение некоторых социальных льгот и гарантий только на членов профсоюза.

Как ведётся работа профкома в период пандемии?

С помощью средств связи. Профком по-прежнему открыт для всех. Прием ведется по одному человеку. Члены профкома всегда на связи.

Что Вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

Любая, пусть даже маленькая победа.

Чем любите заниматься в свободное время?

Общение с близкими, смотрю любимые фильмы, летом и осенью — лес, ягоды, грибы.

Какие, на Ваш взгляд, три самых важных качества профсоюзного лидера?

Неравнодушие — в ответ рождается доверие.

Коммуникабельность — притягивает людей, побуждает к общению, концентрирует внимание, вызывает симпатию.

Трудолюбие (упорство) — без них не решить ни одной задачи.

Какое будущее, на Ваш взгляд, ожидает профсоюз угольщиков России?

Что бы ни происходило с отраслью, профсоюз, как общественная организация, всегда будет необходим. Я, думаю, его функционал останется в том же контексте, что и сейчас, возможные пути решения проблем и вопросов будут меняться в ногу со временем.

Даже если модель отношений работодатель — работник приблизить к идеальной, профсоюз все равно нужен, у него просто поменяются задачи, на верное, станут в большей степени созидательными.



Андрей Лаптев, председатель ППО «Шахтоуправление «Майское»

Расскажите о Вашем пути в профсоюзе.

В профсоюз вступил сразу после армии на Караканском разрезе, куда пришел работать в 1987 году. На своем участке выполнял обязанности председателя цехового профсоюзного комитета. Когда в ООО «Шахтоуправление «Майское» в октябре 2013 года с нуля создавалась первичная профсоюзная организация, я был избран ее председателем. В 2018 году коллектив снова оказал доверие, переизбрав на второй срок

Какова сейчас численность Вашей профсоюзной организации?

Численность профсоюзной организации — 808 человек, это 80% от общего числа работников.

Есть планы по увеличению численности?

На сегодняшний день на первый план выходит работа с молодежью, т.к. более чем две трети работников предприятия — это молодежь. Люди энергичные, со своими идеями, со своим видением жизни. Будем как можно больше привлекать молодежь в работу профсоюза.

Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для работников, не вступивших в профорганизацию?

Коллективный договор на предприятии должен быть только для членов профсоюза, вовлекать как можно больше молодежи в активную работу профсоюза — это и охрана труда, и волонтерское движение, и пропаганда здорового образа жизни.

Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников организации Ваших сторонников. Какими

главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

Он должен верить в профсоюзное движение, быть хорошим специалистом и добросовестным работником на своем месте и требовать этого от других, стремится повышать уровень знаний, быть честным и не бояться выражать свое мнение.

Как Вы выстраиваете отношения с руководителем предприятия, председателем территориальной организации, областной профсоюзной организацией и представителями властных структур?

На нашем предприятии социальное партнерство между профсоюзной организацией и администрацией предприятия осуществляется в полной мере. Все социальные и производственные проблемы решаются совместно.

С территориальной организацией тесное взаимодействие, постоянная работа со специалистами всех отделов (юридический, финансовый, организационный, социально-экономической защиты).

Каким образом осуществля-

ются информационные связи с членами профсоюза?

От каждого участка делегированы представители в профсоюзный комитет, которые и доводят всю информацию до работников своего подразделения. Имеются в наличии профсоюзные стенды в каждом АБК, где размещается вся информация о деятельности профкома, акции, созданы две группы в WhatsApp — профсоюзный комитет, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Назовите несколько самых запоминающихся события из своей профсоюзной деятельности.

2013 год — заключение коллективного договора, 2018 год — избрание на второй срок председателем профсоюзной организации.

Какие мероприятия из жизни Вашей профорганизацией после VII Съезда 2016 года являются наиболее значимыми для Вас лично?

Сохранение ФОС в том объеме, в каком оно было. Участие в разработке и внедрении на предприятиях СОУТ.

Что Вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

Желание помочь людям решать свои социальные и производственные проблемы на предприятии.

Чем любите заниматься в свободное время?

Люблю природу, заядлый грибник, ягодник, зимой просто люблю гулять по лесу на лыжах.

Какие, на Ваш взгляд, три самых важных качества профсоюзного лидера?

Честность — без нее нельзя занимать эту должность, умение слушать и слышать, умение договариваться.

Какое будущее, на Ваш взгляд, ожидает профсоюз угольщиков России?

Будущее профсоюза угольщиков я вижу в воспитании достойной смены. Мир стремительно меняется, сейчас время электронной информации и молодежь владеет ей в полной мере, а наша задача научить молодых правильно ориентироваться в этом потоке информации, научить слушать и слышать друг друга, объединяться в решении важных вопросов.

Профсоюз сила — когда мы вместе!

КАК ЖИЗНЬ ПРОЖИТЬ ДОСТОЙНО? СПРОСИТЕ У БУРАСОВА



Мы сидим за столом в доме, построенном в 1951 году. Здесь старенькое почти все: венские стулья, альбомы с фотографиями на столе, пожелтевшие листы документов, удостоверения, в том числе наградные. Есть редкие награды, например орден Октябрьской Революции. Хозяин тоже не молод, в минувшем декабре Ф.П. Бурасову исполнился 91 год.

В 1948 году он, после окончания Черемховского горного техникума по специальности: «Подземная разработка угольных месторождений», начал работать в шахте горным мастером. А последняя запись в трудовой книжке — от 30 августа 1996 года, аккуратно после Дня шахтера, «Уволен в связи с сокращением штата...». В том году Филиппу Петровичу исполнилось 67 лет, 48 из которых были отданы работе в угольной промышленности.

Позади долгая жизнь, есть что вспомнить и рассказать.

Мгновения, как вся жизнь

— Какой день в своей жизни считаете самым радостным?

— В 1956 году познакомили меня с молодой учительницей русского языка и литературы Верой Константиновной Панкратовой. Она мне сразу приглянулась: статная, красивая, а главное — серьезная, ответственная. Мы прожили вместе 58 счастливых годков. Шесть лет назад не стало моей Верочки.

...Родился Филипп в деревне Ирныкши в Башкирии. Жилось тяжело, неурожаем, а за ним и голод были в порядке вещей. В 1932 году приехал в село уполномоченный из органов, стал вербовать на переселение на восток, поднимать угольную промышленность. Отец попал в Иркутскую область, в шахтерский город Черемхово, устроился на шахту проходчиком. «Следом и нас перевез, как жилье получил, — вспоминает Филипп Петрович. — Отец в 1942 году травмировался в шахте, а в 1943-м — скончался. Ему всего

35 было! А в 1944-м, после окончания 8 классов, я и сам в горный техникум пошел. Мама, конечно, переживала: «Гляди, Филя, в шахте куда ни попадя не суйся, поосторожней там, а то — не дай бог. Видишь, вон что с отцом-то приключилось». Сама она в ту пору работала на стройках штукатуром-маляром.

— Я техникум окончил, два года на шахте №8 в Черемхове отработал и поступил на ускоренный курс в Иркутский горно-металлургический институт, — продолжает ветеран. — А уже в декабре 1952 года получил диплом горного инженера и направление в Кемеровскую область на работу. Так я оказался в Белове. Дипломированных специалистов не хватало, и меня, двадцатитрехлетнего, сразу приняли помощником начальника добычного участка №3 шахты «Бабанаконская».

Посадчики

Лаву в те годы крепили деревянными стойками. Самая высокооплачиваемая работа была у посадчиков. Это были отчаянные мужики. Острый топор на длинном топорнице, хороший слух, чутье, ловкость и быстрота — вот их рабочие инструменты. Слух, говоришь, зачем? Смотри: уголь вынули, образовалось выработанное пространство, на которое действует горное давление. Чтобы не завалило выработку, пробивается органнй ряд вдоль всей лавы. Стойки из круглого леса плотно, как забор, ставятся друг к другу, а через каждые 5 метров оставляется семидесятисантиметровое окно — проход в этой деревянной стене. Шеренги органного ряда выставлялись метров через пять друг от друга, а между ними кровлю поддерживали деревянные стойки вразброс. Чем больше выработанное пространство, тем сильнее горное давление. Поэтому гору надо было разгружать периодическими управляемыми посадками кровли. Как? Посадчики через окна в органном ряду заходили в отработанное пространство, где от горного давления уже трещали, лопались вдоль или ломались верхушки стоек, и вырубали оставшееся крепление, прислушиваясь к страшной музыке: звукам сминаемой и раскалываемой деревянной крепи. Рубить надо было так, чтобы уловить момент, когда все — сейчас кровля будет садиться. Последней подсказкой служила каменная капель — пока еще небольшие кусочки породы начинали отслаиваться от кровли и падать. Все, надо бежать. Понятно, что кроме высокой зарплаты у посадчиков был и самый большой и тяжелый травматизм.

Антракоз

У навалотбойщиков — горнорабочих, грузивших отбитый уголь на лавный конвейер,

были свои проблемы — угольная пыль. В бригаде было человек 7-8, и если первый орудовал широкой лопатой-подборкой на свежей струе воздуха, то чем дальше находился рабочий, тем больше ему доставалось пыли, которую подняли своей работой предыдущие. Поэтому антракоз — это когда легкие забиваются углем, — профессиональная болезнь угледобытчиков. Порой придет шахтер домой, хочет прилечь, но сразу задыхается. Приткнется в подушках, сидя на диване, так и заснет.

С места в карьеру

Поработал молодой инженер на добычном участке недолго, потребовался грамотный руководитель на участок вентиляции. Уже в июне 1953 года Бурасов был переведен начальником подземной вентиляции.

На вентиляции были свои сложности. Приборы контроля примитивные, специалистов не хватало. Филипп Петрович вспоминает:

— Газ метан измеряли бензиновыми осветительными лампами. Наличие и количество метана определяли по величине ореола пламени над фитилем, до этого были еще более опасные карбидные лампы. Зажигать и те, и другие можно было только на поверхности. А случалось, и под землей гасли. По правилам надо было брать сопровождающего и выходить на поверхность. А это потери рабочего времени. Спрашиваю у десятника вентиляции, мол, ты был в таком-то забое, как там с газом? Говорит, что газа вроде нет. Я ему: «Ты мне пальцем покажи, где в то время ореол в лампе был, до какой отметки доходило!». Вот так и контролировали.

Первая потеря

— Аварии случались. У меня газомерщица Тамара Костинина в сентябре 1954 года погибла. Тогда на «Бабанаконской» руддвор на горизонте -35 метров расширили. С нарушением правил безопасности произошел взрывания — два подряд без достаточного проветривания после первого. Высвободившийся из угольного пласта газ плюс пыль при втором взрыве сами стали взрывчаткой. Тогда взрывник, двое проходчиков и наша Тамара ушли навсегда.

Филипп Петрович, погруженный в воспоминания, задумывается, потом продолжает:

— Сейчас это бы назвали человеческим фактором.

Он достает пожелтевшие от времени документы.

— Вот, читай.

Пока гром не грянет, мужик не перекрестится

«Второму секретарю Беловского ГК КПСС тов. Волкову Н.Н. ИНФОРМАЦИЯ от 09.01.84 г.

О состоянии техники безопасности, производственном травматизме, аварийности за 1983 год на подконтрольных предприятиях Беловской РГТИ.

...Из-за недостаточного внимания к вопросам безопасности со стороны первых руководите-

лей и служб шахт (в 1983 году) были допущены случаи со смертельными и тяжелыми исходами. На шахте «Инская» — 2 смертельных случая, на «Пионерке» — 2 тяжелых и 1 смертельный, на «Западной» — 1 смертельный, на БШСУ — 1 смертельный случай...

Основной причиной смертельного травматизма явилось ослабление производственно-технологической дисциплины и профилактической работы среди рабочих и надзора шахты...

Далее подробный анализ на 5 листах с примерами. Вот один из них: «Так, на Грамотинском ШУ, на участке №3 (начальник участка — Березов) при проходке восстающего забоя (гезенка №2) группа проходчиков из трех человек поднялась в непроветриваемый забой, не имея прибора для замера газа, закурили в забое, произошла вспышка газа метана, и все они были травмированы (обожжены). На месте аварии найдены папиросы, спички».

Под документом стоит подпись: «Начальник Беловской РГТИ Ф.П. Бурасов».

Да, Филипп Петрович из начальника участка вентиляции в 1964 году вырос до помощника главного инженера, а через два года был переведен в Беловскую районную горно-техническую инспекцию (РГТИ). Сначала — просто инспектором, через 10 лет стал заместителем первого руководителя, а в 1978 году возглавил РГТИ.

К тому времени в шахтах появились приборы, контролирующие количество поступающего воздуха в забой, наличие газа, утечек электрического тока. И не просто измерительные приборы, а автоматика, которая предупредит опасную ситуацию, отключит электроэнергию, остановит горные работы. Казалось бы, аварии из-за газа должны уйти в прошлое, но «дважды два — четыре» не получалось. Не срастались кончики двух позиций: планы по угледобыче и проходке и время, необходимое для проветривания горных выработок. А нет плана — нет премий и хорошей зарплаты. Автоматика мешала высокопроизводительному труду, и тогда ее стали блокировать. Газовый датчик залепливали глиной, и он постоянно показывал: метана ноль. Воздушный датчик блокировали диодом. И пошло-поехало, пока гром не грянет.

И гром грянул.

Что увидели горноспасатели «30 апреля 1984 года произошел взрыв метана и угольной пыли в монтажной камере 6 пласта «Байкаимский» (второй район шахты «Пионерка»). Воздействию подверглись 10 000 метров горных выработок, из них 6 000 метров имели разрушения крепи и завалы. Сила взрыва распространилась на 15 000 метров: были разрушены все вентиляционные и поверхностные сооружения на бремсбергах. Погибли 35 шахтеров».



У Филиппа Петровича и сейчас все это ярко стоит перед глазами:

— Когда взрыв произошел, по плану ликвидации аварии вызывают горноспасателей. Они первыми спускаются в шахту. Потом докладывают где, что, какие разрушения. Так вот, среди прочего сообщают, что обнаружено тело горняка в нише на сопряжении вентиляционного штрека с лавой. У того моториста, не буду называть его фамилию, он покойник, что уж теперь, в зубах сигарета торчала! Там еще и воздуха для проветривания не хватало. Сбойки прошли, воздушную струю закоротили, а перемычку не поставили. Все это в совокупности привело к взрыву. В шахте не получается по формуле «Каждый за себя в ответе». Каждый — за всех!

Страна, дом, семья

— Филипп Петрович, а что бы вы хотели взять из той жизни при социализме в сегодняшний день?

— Спокойную жизнь. Тогда такого воровства, коррупции, столько убийств, как сейчас, не было.

Электричество, вода, отопление — все копейки стоило. Экранный герой Савелия Крамарова зарплату в 240 рублей пересчитал на водку. Вышло 80 поллитровок. Из них за семейную квартиру уходило три, за свет — две, за телефон — одна. Вы сейчас уложите с оплатой за все коммунальные услуги, включая мусор, в три поллитровки!?

— Вы свою свадьбу с Верой помните?

— Собирались в моем доме. Сугробы — штакетника не видать! Попросили на шахте бульдозер, почистили дорогу. А то гостям не добраться. Два дня гуляли ...

Сын Геннадий в 1958-м родился, в 1960 году — Татьяна, в 1967-м — Лариса. Все выросли хорошими людьми. У меня уже и внуки, и правнук имеется.

— Помогают?

— А как же! Я еще сам все могу и дома, и в огороде, но скорость уже не та. Все приходят, приезжают, и дом помогают обиходить, и на приусадебном участке. А звонят в день по несколько раз.

Владимир ГОЛУБНИЧИЙ
Беловский вестник
На снимках: Филип Бурасов в молодые годы и сегодня

Случай в шахте, когда кровля не хочет «садиться»

Автор — «Шахтер»

Сегодняшний мой рассказ пойдёт о случае в шахте, наблюдать который мне довелось лишь однажды за всё время моего подземного стажа. По злой иронии судьбы случилось это на первом году моей работы в шахте. Зрелище интересное, однако, пережить его во второй раз жуткого желания никогда не возникало.

В шахте я успел отработать совсем немного времени. Не так давно получил «корочки» ГРОЗ'а; для приобретения навыков работы звеньевой сначала направил меня на нижнее сопряжение, потом месяц я следил за кабелеукладчиком в лаве, после чего набирался опыта у нищера на верхнем сопряжении. Лишь на четвёртый месяц звеньевой поставил меня на ручки двигать секции механической крепи КМ-130. Но это будет потом, а пока моё рабочее место наверху лавы.

Отработал я на верхнем сопряжении в паре с опытным шахтёром недели полторы. Однажды, глядя в завал, он произнёс, что кровля не хочет «садиться». Говоря доступным языком, это означает, что после передвижки секций механической крепи за ними практически сразу же должно идти обрушение породы, но этого не происходит. И это не нормально. Впрочем, отставание обрушения пока небольшое и потому не особо критично. Порой такое бывает, но спустя некоторое время кровля всё равно «садится», т.е. происходит обрушение.

Отработали смену, кровля за десяток верхних секций смотрится как гладкий потолок в обширном помещении и совсем не думает падать вниз. Предупредили своих сменщиков.

На следующий день приходим на работу, полагая, что под давлением Кузбасса кровля всё таки грохнулась и ничего страшного не произошло. Ан нет! Кровля до сих пор «стоит» и с каждой новой «стружкой» свободное пространство всё более и более увеличивается. Рано или поздно кровля всё равно «сядет» и дабы во время обрушения вместе с ней не «посадить» сопряжение на наряде нам дают задание пробивать двойной комплект стоек, лес-кругляк и плаху доставщики подвезли в достаточном количестве.

Спускаемся в шахту, приходим на рабочее место. Расстояние между деревянными стойками вместо прежнего одного метра теперь составляет всего полметра, т.е. кругляк заводят под плаху в два раза чаще. С такой же частотой продолжаем крепить сопряжение и мы. Между тем свободное пространство в завале ширится и уходит вниз по лаве не меньше чем на два десятка секций. Сознавая, что кровля будет «садиться» одновременно за считанные секунды, на душе становилось не по себе.

Каковы будут последствия? Не задавит ли «на сухую» опорные гидростойки секций механизированной крепи? Не завалится ли вентиляционный штрек, где мы собственно сейчас находимся с напарником? Впрочем, напарник спокоен, значит, мне тоже нет оснований паниковать. У него опыта больше нежели у меня, поэтому целиком и полностью полагаюсь на него.

Отработали ещё смену, затем ещё. Кровля и не думает «садиться». Пространство в завале выросло до таких размеров, что вполне можно футбол гонять. Стали поговаривать, якобы кровлю нужно «посадить» принудительно аммонитом. Хотелось бы посмотреть, как это делается. Увы, не судьба — пошли на выходной. Ну, думаю, пока будем отдыхать, кровлю уже «посадят».

Однако рано я расстроился — за время нашего выходного кровлю не «посадили» и сама она не «села». Лава значительно продвинулась вперёд, а «футбольное поле» увеличилось до невероятных размеров — луч света от фонаря на каске терялся во мраке, едва-едва вырисовывая где-то далеко серые валуны обвалившейся породы. На сопряжении лес-кругляк под плаху пробивали сплошняком — стойка к стойке, да так, что крыса не пролезет. Рядом завели ещё один комплект деревянной крепи с полуметровым расстоянием между стойками. Обвал в шахте — дело не шуточное и подготовка к нему шла серьёзная.

Середина смены. Комбайн приехал наверх. Зарубили новую «стружку», передвинули хвост лавного конвейера — всё как обычно. Комбайн поехал вниз, разгрызая двухметровыми шнеками угольный пласт в мелкофракционное «чёрное золото». ГРОЗ'ы идут вслед за комбайном, двигают секции крепи. Мы крепим сопряжение — напарник копает приямки, замеряет смерками длину будущей стойки; по смерку я отрубая на «карандаш» очередную стойку и уже вместе забиваем её под плаху. Один ряд ставим стойки сплошняком, второй ряд — через полметра.

Готовим новую лесину: напарник приложил смерки, я замахиваюсь топором. В этот момент сквозь монотонный грохот цепи лавного конвейера врывается быстро нарастающий шум падающей породы. Молниеносно устремляем взоры в завал. В свете фонарей замечаем движения огромных валунов и стремительно несущуюся на нас бурю серой пыли. Напарник кричит:

— Бежим!!!

Смерки и топор мы не бросали. Мы про них просто-напросто забыли, на подсознательном уровне руки их сами

выпустили. Мы же и пару шагов дёру сделать не успели — воздушной волной нас сбilo с ног, каски полетели с наших голов, нас накрыло плотным облаком пыли. Сзади угрожающе надвигался обвал и теперь помимо шума камней отчётливо был слышен треск ломающейся древесины. Вскочили на ноги и, не оборачиваясь, побежали прочь, стараясь на ходу подхватить за провод от фонаря болтающуюся под ногами каску.

Остановились, когда шум обвала прекратился так же внезапно, как и начался. Всё произошло очень быстро и по времени заняло не более пяти секунд. Ещё некоторое время слышались отдельные падения породы в завале, но это уже были мелочи.



Постояли немного, подождали, когда пройдёт лава. Конвейер остановился, пыль стала.

Идём смотреть последствия обвала. Снизу к нам поднимаются ребята — им тоже любопытно посмотреть на шалости Кузбасса. Несмотря на крепление лесом сплошняком, штрек в завале практически полностью завалился. И если раньше по штреку можно было уйти в завал, то теперь путь туда был закрыт. В районе хвоста конвейера раскололись вдоль несколько деревянных стоек. Хотя сопряжение и выстояло, но всё же заметно просело.

Минут через 10-15 лава снова включилась и поехали рубать уголёк.

От редакции.

Нам показался интересным тот факт, что человек под ником Шахтер литературно грамотно пишет рассказы, из которых хорошо видно, что он свободно чувствует себя в мире Интернета, а главное, досконально знает профессию угольщика. Чем сильно отличается от десятков блогеров, которые лепят творения на любую тематику, не имея ясного представления о предмете написания.

Добавим, что открытием для нас стало то, что текст Шахтера сопровождался множественными комментариями, в основном таких же угольщиков, пишущих,

может и коряво, но познавших шахтерские реалии на собственном опыте, да плюс обращающихся с компьютером на «ты».

Итак, комментарии

Нормальный начальник такой дичи - футбольных полей не допускает, можно ведь отбурить и отпалить лаву, чтоб она равномерно садилась.

Был у нас такой случай - тоже на участке было футбольное поле метров 20 наверно, в итоге в один прекрасный день, во время смены лава упала под самый забой, нижний штрек упал, выжили только верхние...

Там есть главный геолог, главный инженер. И директор шахты. Я когда работал

Так вот, расскажу свой опыт первичной посадки лавы. Мы также отошли от разреза на 25 просветов и лава не хотела садится. Кто знает, это ведет к возникновению в лаве разнообразных звуков от горного давления. Иногда аж жутко бывало, то свист, то стук, то крик птицы. Но не это главное. Так вот, приползли в лаву, меня поставили на задвижку крепи за комбайном. Комбайн пошел вниз от верхней ниши, у нас так называют сопряжение с вентштреком, ну а я следом двигал крепь. Где то на середине лавы, метров 95 от верхней ниши, раздался звук, как если бы по кровле ударили чем-то огромным так, что этот звук заглушил работу комбайна

Мужиков постарше как судило, и это при том, что с учетом крепи высота всего лишь 0,8 м, как под обеденным столом. Если бы я смог передать, как люди передвигаются на четвереньках в ограниченном пространстве при возникновении угрозы жизни, не поверили бы. Правда, меня молодого, буквально за шкирку, рванул под забой бригадир. И в этот момент села лава. Все произошло быстро, я просто расписал процесс. Представьте площадь 200 м в длину и 90 см по мощности, одновременно сожмнулось с почвой, вытеснив весь воздух, пыль, частицы породы к забою. Меня впечатало в грудь забоя. Дышать стало нечем, от грохота звенело в ушах. В результате обрезало до двух дорог и впоследствии пришлось вырубать молотком крепь из завала по всей длине лавы.

Такого не должно быть на нормальном участке! Когда лава не садится это очень и очень опасная вещь. Можно загубить и лаву и оборудование и главное, людей. У нас такого не могло быть в принципе. Пробивали комплект (крепление сплошняком) и лаву садили.

В 1961 году отец был начальником участка. Также не садилась кровля. Главный инженер с взрывниками готовился рвануть. Отец своих людей повел на выход. Не помню, на сколько они успели отойти. Рвануло так, что засыпало их. Горела угольная пыль. Главный инженер и взрывники погибли. Сколько людей у отца погибло — не помню. Помню только, что долго лежали в больнице, обгорелые все. У отца ушей почти не было. Его бы, наверное, посадили, но шахтеры дали показания, что он был против взрыва.

Шахта «Черкасская» Луганская обл., ещё при Украине было. Такая же ситуация, тоже кровля не садилась, решили пальнуть, чтоб села, пробудили, зарядили, газ не померяли, итог — 24 человека.

Мне довелось работать на шахтах Донбасса с мощностью пластов от 0,6 до 0,9 м.