

НА-ГОРА!

№ 2, 2021 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 30 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ВО ГЛУБИНЕ КУЗБАССКИХ РУД



СТР. 2

«БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА - ЭТО ДОСТОЙНО»



СТР. 3

МОНИТОРИНГ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ



СТР. 4

ВАЖЕН КАЖДЫЙ РАБОТНИК ПРЕДПРИЯТИЯ



СТР. 7

Навстречу VIII Съезду Росуглепрофа

В р е ж и м е В К С



Руководство Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности провело совещание

с председателями территориальных организаций.

В связи с объявленными в Москве ограничениями из-

за пандемии коронавируса COVID-19 встреча профсоюзных лидеров угледобывающих регионов России прошла в режиме видеоконференцсвязи (ВКС). В специально оборудованном средствах видеосвязи кабинете штаб-квартиры Росуглепрофа были рассмотрены вопросы подготовки к VIII Съезду профсоюза угольщиков.

На совещании присутствовали руководители всех отделов Росуглепрофа. Повестка дня мероприятия включала обсуждение двух вариантов проведения очередного Съезда профсоюза — заочная форма (режим ВКС) и традиционная очная.

Участники совещания обсудили один из важнейших вопросов — о внесении изменений и дополнений в Устав Росуглепрофа.

Через три недели после совещания, 10 марта, также в режиме ВКС прошел XI пленум Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. Участники мероприятия рас-

смотрели следующие вопросы повестки дня:

1. О ходе подготовки VIII Съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

2. О кандидатурах в состав рабочих органов VIII Съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

3. О структуре отчета о деятельности Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности за период с 2016 года по 2021 год.

4. О проекте Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

5. О первомайской акции профсоюзов.

6. Разное.

На этом пленуме закончил свою работу. Следующий, XII пленум состоится в апреле текущего года перед VIII Съездом Росуглепрофа.

Соб. инф.

Во глубине кузбасских руд: из-за чего в шахтах продолжают гибнуть горняки

Инцидент в Кемеровской области стоил жизни троим рабочим

Прервать цепочку обрушений в шахтах, сопровождающихся гибелью рабочих, вряд ли под силу правилам и регламентам. Такие инциденты фиксируют даже на современных объектах, которые используют системы позиционирования транспорта и горняков, заявили опрошенные «Известиями» эксперты. В ночь на 22 января в шахте им. С.Д. Тихова в Кемеровской области произошел выброс угля и породы с повышенным газовыделением. Трагедия унесла жизни трех человек. На месте происшествия работает комиссия, включающая представителей региональных властей и Ростехнадзора. И хотя представители горнодобывающего предприятия, куда входит шахта, надеются не допустить подобного в будущем, геологи признают, что застраховаться от этого крайне сложно. Взрывоопасный метан регулярно становится причиной подобных инцидентов, причем не только в России.

Не первый раз

По данным Следственного комитета России (СКР), ночью с 21 на 22 января в шахте им. С.Д. Тихова в поселке Свердловский Ленинск-Кузнецкого округа Кемеровской области произошел выброс метана, который привел к обрушению горной породы. 41 рабочего вывели на поверхность, трое погибли под завалами, сообщил «Известиям» начальник управления интегрированных коммуникаций Промышленно-металлургического холдинга (куда входит горнодобывающее предприятие) Виталий Малый. По информации СМИ, жертвами аварии стали мастер Алексей Чашин и машинисты выемочных машин Дмитрий Константинов и Сергей Фокин. Утром оказавшихся под завалами горняков подняли на поверхность.

Добыча угля на шахте была временно приостановлена. На месте происшествия работает комиссия, включающая представителей региональных властей и Ростехнадзора. Следственные органы возбудили уголовное дело по ч. 3 ст. 217 УК РФ («Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц»). Всем семьям погибших горняков будет выплачена компенсация, суммарно это порядка 13 млн рублей, добавил Виталий Малый.

— Выясняются все обстоятельства аварии, чтобы не допустить подобного в будущем, — подчеркнул он.

При этом специалист отметил, что в шахте «применяются современные системы промышленной безопасности».

— Например, система позиционирования горнорабочих и



транспорта, по которой можно отследить, где находятся люди и техника. За уровнем газа постоянно следят: действует система «Микон III», анализирующая параметры шахтной атмосфе-

ры. Регулярно проводится бурение дегазационных скважин, — рассказал собеседник «Известий».

Это уже не первый подобный инцидент в шахте им. С.Д.

Тихова. 8 февраля 2019 года после выброса метана и обрушения породы здесь погиб один горнорабочий.

Шахта была запущена в эксплуатацию в 2017 году, ее мощность составляет 1,5 млн т угля. По итогам 2020 года добыто более 1 млн т, уточнил Виталий Малый.

Всего, по его данным, в шахте работает около 1,4 тыс. человек. Добычу здесь ведут подземным способом в границах Никитского месторождения Кузнецкого каменноугольного бассейна. Запасы угля представлены дефицитными в России и дорогими марками Ж и 2Ж, значительно улучшающими качество кокса.

Коварный газ

Возможно, авария произошла из-за халатности работников шахты, а может быть, и из-за аномальных природных явлений, застраховаться от которых на 100% невозможно, предполагает первый заместитель председателя Российского независимого проф-

союза работников угольной промышленности Рубен БАДАЛОВ. — Шахта им. Тихова — это современное передовое предприятие, использующее надежное, качественное оборудование

и современные технологии отработки. Однако даже тут могли произойти нарушения. Тем не менее не исключена и возможность аномальных природных явлений, — пояснил он.

По мнению эксперта, скорее всего, горняки вышли на метановую полость, то есть на скопление газа.

— Можно предположить, что в массиве горных пород на глубине от 50 до 100 м была полость с большим содержанием метана — такой своеобразный газовый «баллон». И к ней горняки шли с помощью комбайна, выбирая уголь тем самым утончая стенки этой «метановой полости». Давление в полости увеличивалось, и затем в какой-то момент произошел выброс газа, — сказал собеседник «Известий».

Обычно специальные геофизические службы проводят исследования шахты и выявляют предполагаемые полости с газом, объяснил Рубен БАДАЛОВ.

— Глядя на геологическую карту, специалисты могут предположить, что в горных породах есть полости, заполненные метаном. Обычно его скопление происходит в разломах, которые видны на карте. Проектировщики, перед тем как работать на участке с залежами угля, должны прорабатывать его, фиксируя те места, где, возможно, находится метан, — отметил он.

— Для горнодобывающих предприятий есть регламент проведения работ в забое, единые правила безопасности и критерии надзора, — добавил Рубен БАДАЛОВ. Эксперты отмечают, что, хоть техника и совершенствуется, гарантированно защитить от природной стихии не может ничто — подобные инциденты периодически происходят в разных странах, которые занимаются добычей угля. Так, в декабре прошлого года в Китае 23 человека погибли после обрушения шахты из-за взрыва газа. В последнее десятилетие такие обвалы также неоднократно происходили на Украине и в Чили.

СПРАВКА «ИЗВЕСТИЙ»

ЧП на шахтах за второе полугодие 2020 года

На угольных предприятиях Кузбасского угольного бассейна за июль-декабрь 2020-го произошел целый ряд происшествий со смертельным исходом.

В Беловском районе 22 декабря было зафиксировано обрушение горной породы на разрезе «Виноградовский». Под завалами погиб машинист экскаватора.

В Новокузнецком районе 22 ноября во время инцидента на шахте «Есаульская» погиб 34-летний подземный горнорабочий.

На шахте «Чертинская-Коксовая» 14 сентября произошел внезапный выброс угля и газа. В этот момент под землей работали 95 человек. Из них 87 горняков смогли самостоятельно эвакуироваться. Двое горняков погибли.

ИЗВЕСТИЯ

«Быть членом профсоюза - это достойно»

Ответы на вопросы анкеты делегата VIII Съезда Росуглепрофа председателя Амурской территориальной организации Андрея ОНСКУЛЯ

1. Почему Вы захотели возглавить профсоюзную организацию?

Считаю, что руководить профсоюзной работой, это серьезный выбор жизненного пути, это желание уважать свой труд, свою значимость в труде, свою возможность участвовать в коллективном управлении производством. Быть членом профсоюза - это достойно! Профсоюз для меня - это, прежде всего, внимание к людям. Меня привлекает возможность оказания необходимой помощи тем, кто в ней нуждается, особенно важным считаю создание комфортных условий для труда и отдыха, мотивирующего пространства для всех членов профсоюзной организации и практической значимости мероприятий для каждого сотрудника.

2. Расскажите о Вашем пути в профсоюзе.

Я многие годы являюсь членом профсоюза. У каждого в профсоюзе своя судьба. В 1992 году я был принят на работу помощником машиниста добычного экскаватора на разрез «Северо-Восточный» АО «Амуруголь» и сразу вступил в профсоюз.

В 2007 году перешел на работу в службу охраны труда, производственного контроля, ГО и ЧС АО «Амуруголь». Работал в управлении, занимался вопросами охраны труда работников предприятия и был избран членом теркома профсоюза и членом комиссии теркома по охране труда и промышленной безопасности. В 2019 году по решению конференции трудового коллектива предприятия возглавил Амурскую территориальную организацию Росуглепрофа.

На протяжении всей трудовой деятельности: на экскаваторе, на горном участке, в службе охраны труда, в теркоме Росуглепрофа, мои трудовые обязанности тесно переплетались с вопросами охраны труда и здоровья как собственного, так и окружающих меня работников, социально-трудовыми отношениями с администрацией предприятия. Выполняя свои обязанности, я многому учусь, осваиваю то, что необходимо в деятельности председателя территориального комитета Росуглепрофа. Надеюсь, что мои знания и профессиональный опыт приносят пользу профсоюзу и работникам предприятия.

3. Какова сейчас численность Вашей профсоюзной организации?

Сегодня Амурская территориальная организация Росуглепрофа насчитывает 2607 членов профсоюза.

4. Есть планы по увеличению численности?

База роста численности еще использована не в полную меру. Не членами профсоюза на предприятии остается около 27% работников. В связи с этим Амурский территориальный комитет Росуглепрофа проводит постоянную работу по совершенствованию программы мотивации различными методами — это проведение открытых профсоюзных собраний (конференций), индивидуальная

работа с каждым, подключение работающих к выполнению общественных поручений, участию их в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Важную роль в мотивации работников является непосредственно личное общение профлидера с трудовыми коллективами, а также наличие обновляемой наглядной агитации.

Убежден, что мы сможем увеличить численность членов профсоюза за счет вовлечения уже работающих, а также вновь устраивающихся специалистов, объясняя людям, что членство в профсоюзе обеспечивает им не только правовую, но и социальную защиту.

5. Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для работников, не вступивших в профорганизацию?

Реальные дела, конкретная помощь в урегулировании социально трудовых отношений с работодателем, качественное результативное сопровождение в спорных вопросах.

6. Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников организации, Ваших сторонников. Какими главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

Организованность, дисциплинированность, энергичность, коммуникабельность.

7. Вопрос о социальном партнерстве. Как Вы выстраиваете отношения с руководством предприятия, областной профсоюзной организацией и представителями властных структур?

Амурская территориальная организация Росуглепрофа старается строить профессионально корректные отношения, способствующие развитию понимания и взаимодействия между всеми социальными партнерами.

Общение строится на равноправной основе, с уважением и учетом интересов сторон диалога, с соблюдением трудового законодательства.

8. Каким образом осуществляются информационные связи с членами профсоюза?

Начну с того, что ничто не сможет заменить живое общение между людьми. Поэтому информационные связи между членами профсоюза — это, прежде всего, встречи с трудовыми коллективами на производстве. Двери нашего теркома и профкомов открыты для всех: членов профсоюза, работников предприятия и всех, кому необходим диалог с нами. Также отмечу, что информационная связь между членами профсоюза осуществляется посредством информационных стендов, размещенных в местах, удобных для восприятия информации. Дополнительно к стендам были разработаны и изготовлены информационные брошюры и информационные листы о работе профсоюза и преимуществах работников, являющихся членами профсоюза. Печатная информация изготовлена в достаточном количестве и по мере необходимости пополняется.

Содержание информационных стендов обновляется каждую неделю. В обновление входят новые издания газет «На-гора», «Солидарность», информационные брошюры, информационные листы, локальные нормативные акты — постановления профкомов о проделанной работе, поздравления юбиляров, списки поощренных наградами, информация по предприятию. Также обязательно наличие текста Коллективного договора. Информационной работой в подразделениях занимаются председатели профсоюзных комитетов, а на рабочих местах профсоюзный актив под руководством председателей.

Оперативное информирование председателей первичных профсоюзных организаций осуществляется посредством проведения в Амурском территориальном комитете еженедельных совещаний.

Амурская территориальная организация Росуглепрофа активно взаимодействует с городской телевизионной сетью (ГТС) и городской местной газетой («Маршрутка»), расположенными в городе Райчихинске. Информация о совместном участии АО «Амуруголь» и Амурской территориальной организации Росуглепрофа в городских мероприятиях размещается в сети Интернет на сайте Райчихинска. Также Амурской территориальной организацией Росуглепрофа прорабатывается вопрос о ведении самостоятельной информационной работы посредством сети Интернет. На сегодняшний день, для наших членов профсоюза, доступно получение и обмен информацией в новостном канале <https://t.me/rosugleprof>.

9. Назовите несколько самых запоминающихся событий из своей профсоюзной деятельности.

Самыми запоминающимися событиями моей профсоюзной жизни являются: конференция трудового коллектива 2019 года, решением которой я был избран председателем Амурской территориальной организации Росуглепрофа, а также проведение коллективных переговоров и подписание Коллективного договора на 2020 — 2023 годы, действующего в настоящее время.

10. Какие мероприятия из жизни Вашей профорганизации после VII Съезда 2016 года являются наиболее значимыми для Вас лично и почему?

После VII Съезда 2016 года наиболее значимым мероприятием не только для меня, но думаю, что и для всех членов нашего Профсоюза, является заключение Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2019 — 2021 годы (ФОС).

В результате заключения ФОС усилилась роль и значимость профсоюза работников угольной промышленности. На мой взгляд ФОС является основополагающим документом, позволяющим заключать Коллективный договор, что в свою очередь обеспечивает регу-



лирование социально-трудовых и экономических отношений на предприятии между работниками и работодателем, а также позволяет контролировать нашей профсоюзной организацией выполнение обязательств, взятых на себя работодателем.

11. Как ведётся работа профсоюза в период пандемии?

2020 год стал серьезным испытанием для трудового коллектива АО «Амуруголь» и Амурского территориального комитета Росуглепрофа исходя из обстановки, связанной с пандемией коронавирусной инфекции COVID — 19. АО «Амуруголь» отнесен к категории системообразующих предприятий области, которые работают непрерывно. Меры профилактики по нераспространению инфекционного заболевания, принимаемые руководством и работниками предприятия, несколько снизили потери производства. В связи с необходимостью социального дистанцирования было ограничено проведение мероприятий с большим скоплением людей, рабочее общение было переведено в режимы видеоконференций и телефонный связи.

Работа предприятия АО «Амуруголь», первичных профсоюзных организаций структурных подразделений и Амурского территориального комитета Росуглепрофа осуществляется с соблюдением ограничительных и санитарных мероприятий, использованием удаленного режима работы и ограничением использования труда работников возраста 65+. Производится ежедневная обработка обеззараживающими веществами кабин горнотехнологического оборудования, транспорта, производственных и служебных помещений. Проводится ежедневный контроль температуры работников, выдаются в необходимом количестве СИЗ и антисептики. Также осуществляется постоянный мониторинг состояния заболевших работников.

12. Что Вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

Стимулом является необходимость движения вперед, выполнение своей работы, помощи людям. Нельзя стоять на месте или останавливаться на достигнутом. Нужно развиваться самому, заниматься самообразованием, выполнять намеченные планы.

Иногда лучше сожалеть о том, что сделал, чем о том, что мог сделать и не сделал, даже если достигнут не совсем ожидаемый результат. При этом необходимо делать выводы и учиться на ошибках.

13. Чем любите заниматься в свободное время?

В моем понимании свободное время — это когда все в порядке дома в семье и на работе. Его, т.е. времени не бывает слишком много и хочется использовать это время с пользой для себя и окружающих. Мне нравятся игровые виды спорта — хоккей и футбол. В городе Райчихинске имеется крытая ледовая арена и спортивный комплекс с возможностью играть зимой в минифутбол, а летом футбол на газоне с искусственным покрытием. Поэтому зима чаще посвящена хоккею, а теплые время года футболу. Я участвую в проводимых соревнованиях по своей возрастной группе, в 2019 году сдал спортивные нормативы с присвоением золотого знака ГТО и являюсь официальным представителем, «Лицом ГТО» г. Райчихинска в Амурской области. Помимо спорта очень нравится отдых на природе с семьей и рыбалка со спиннингом.

14. Какие, на Ваш взгляд, три самых важных качества профсоюзного лидера и почему?

Твердый характер, умение отстаивать свою точку зрения. Огромная выдержка и психологическая устойчивость в общении с людьми.

Профессионализм в выполнении работы при решении различных задач.

15. Какое будущее, на Ваш взгляд, ожидает профсоюз угольщиков России?

Учитывая социально-экономическую ситуацию в стране и мире в целом, вызванную, в том числе и введением ограничительных мер, связанных с коронавирусной инфекцией COVID-19, считаю, что Профсоюз угольщиков ожидает непростое будущее.

Тем не менее, в будущее необходимо смотреть с оптимизмом. Я уверен, что Профсоюз будет поступательно развиваться и двигаться вперед, продолжив работу по защите трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов горняков и их семей.

Мониторинг информационной ра

«В связи с возникшей необходимостью ЦК Росуглепрофа требуются данные об информационной работе на местах».

Так начиналось письмо

в достаточном количестве и по мере необходимости пополняется. Содержание информационных стендов обновляется каждую неделю. В обновление

выстроена следующим образом.

1. Имеется 13 стендов наглядной агитации, которые частично обновляются не реже, чем 1 раз в месяц.

ГУКОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В территориальной организации уделяется определенное внимание совершенствованию и развитию информационной работы в профсоюзных организациях. Некоторому ее улучшению способствовал ранее проведенный по инициативе ФНПР «Год профсоюзной информации».

В целях улучшения информационной работы в территориальной организации данный вопрос один раз был рассмотрен на пленуме теркома. В 2019 году вопрос организации информационной работы в первичных профсоюзных организациях дважды рассматривался на заседаниях президиума теркома.

Для детального информирования членов профсоюза о деятельности Росуглепрофа во всех первичках созданы уголки организаторской работы профсоюзных органов в трудовых коллективах. На специальных стендах дается информация о повседневной деятельности всех профсоюзных структур. Для этого вывешиваются отдельные

профорганизаций ни разу не рассматривали на своих заседаниях вопросы совершенствования информационной работы в трудовых коллективах.

В перспективе работы теркома планируется проведение однодневных семинаров со всеми категориями профсоюзных работников и актива по коренному улучшению информационной работы в территориальной организации.

КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В Красноярской территориальной организации Росуглепрофа по состоянию на 01.01.2021 года на учете состоят 11 первичных профсоюзных организаций. Общее число работающих на предприятиях составляет 5980 человек, из них 4593 работника состоят на учете в первичных профсоюзных организациях Росуглепрофа, процент охвата профсоюзным членством составляет 77% (в 2019 г. - 74 %).

Одной из приоритетных задач информационной работы в профсоюзной организации —



Центрального комитета Росуглепрофа, которое в конце января этого года было разослано во все территориальные организации и первичные организации, состоящие на профобслуживании в Росуглепрофе. Целью был сбор актуальной информации о состоянии, проблемах и перспективах развития информационной работы профсоюзов в угледобывающих регионах России. Имеются ли стенды в первичных профорганизациях, чем они наполнены, часто ли обновляются, есть ли печатный орган в теркоме, как выстраивается взаимодействие с региональными СМИ, назначены ли ответственные за информационную работу. Вот ряд вопросов, которые были предложены председателям теркомов.

Публикуем те из присланных материалов, которые могут представлять практический интерес для всех организаций профсоюза. Отчеты расположены в алфавитном порядке.

АМУРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Для повышения авторитета профсоюзной организации, а также с целью повышения мотивации работников к вступлению в профсоюз угольщиков, в структурных подразделениях АО «Амуруголь» и населенных пунктах по территориальному расположению предприятия проводится следующая работа.

В 2020 году были изготовлены новые информационные стенды в каждой первичной профсоюзной организации, состоящей на учете в Амурской территориальной организации Росуглепрофа. Стенды размещены в местах, удобных для восприятия информации. Дополнительно к стендам были разработаны и изготовлены информационные брошюры и информационные листы о работе профсоюза, о привилегиях, которые дает работникам членство в профсоюзе. Печатная информация изготовлена

входят свежие номера газет «На-гора», «Солидарность», информационные брошюры, информационные листы, локальные нормативные акты - постановления профкомов о проделанной работе, поздравления юбиляров, списки поощренных наградами, информация по предприятию. Также обязательно наличие текста действующего Коллективного договора. Информационной работой в подразделениях занимаются председатели профсоюзных комитетов, а на рабочих местах профсоюзный актив под руководством председателей.

Оперативное информирование председателей первичных профсоюзных организаций осуществляется посредством проведения в Амурском территориальном комитете еженедельных совещаний.

Осуществляя свою деятельность, Амурская территориальная организация Росуглепрофа также взаимодействует с городской телевизионной сетью (ГТС) и городской местной газетой («Маршрутка»), расположенных в городе Райчихинске. Информация о совместном участии АО «Амуруголь» и Амурской территориальной организации Росуглепрофа прорабатывается вопрос о ведении самостоятельной информационной работы посредством сети Интернет. На сегодняшний день, для наших членов профсоюза, доступно получение и обмен информацией в новостном канале <https://7t.me/gosugleprof>.

Общий контроль за информационной работой осуществляется председателем Амурской территориальной организации Росуглепрофа.

БЕЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Информационная работа в территориальной организации

2. Выпускается газета «Вестник профсоюза», тираж 999 экз., периодичность 1 раз в месяц. Редактор Л.И. Жуковская.

3. Распространяются газеты «На-гора» и «Солидарность».

4. 2-3 раза в год размещаются заметки, информация на профсоюзную тематику в городской газете «Беловский вестник» (тираж 10000 экз.).

5. Один раз в год организуется выступление профсоюзного руководства, информация на местных телеканалах.

6. Главная проблема информационной работы - это уровень агитационных и критических (в отношении работодателя) материалов. Он недостаточно высок.

6. Ответственный за информационную работу — юрисконсульт территориальной организации О.В. Овчинников.

ВОРКУТИНСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На Ваше письмо № 2/12-29 от 29.01.2021 об организации информационной работы в Воркутинской территориальной организации сообщаем:

1. Стенды для информирования членов Росуглепрофа имеются в первичных профсоюзных организациях, а также в нарядных участках, где работают члены Росуглепрофа.

2. В январе 2021 года открыт Telegram-канал Воркута Росуглепроф, на котором размещается информация о работе территориальной и первичных профсоюзных организаций, а также освещается деятельность градообразующего предприятия — АО «Воркутауголь».



постановления выборных профсоюзных органов, консультации по юридически правовым вопросам отдельные материалы газеты «На-гора». Данная информация обновляется ежемесячно. Территориальный комитет активно взаимодействует в работе по пропаганде деятельности профсоюзных органов с газетой «Звезда Шахтера», одним из учредителей которой является терком. Ответственным за деятельность в этом направлении является заведующий отделом организационной работы и связям с общественностью Ю.С. Чебураков

Недостатком в постановке информационной работы является отсутствие уголков профсоюзной работы в участковых организациях, недостаточная информированность членов профсоюза на участках и в цехах о деятельности Росуглепрофа и теркома. Профкомы первичных

это информирование работников о делах профсоюза.

Красноярская территориальная организация, совместно с первичными профсоюзными организациями используют различные способы информирования о деятельности Росуглепрофа: это информирование через профсоюзные стенды на предприятиях, направление рекомендаций и предложений по электронной почте, информирование об изменениях в законодательстве, охране труда, размещение материалов во вкладке газеты «Солидарность», изготовление календарей и буклетов с профсоюзной тематикой, а также при личном обращении членов профсоюза.

Ежегодно некоторые первичные профсоюзные организации, с участием территориальной организации, изготавливают свои настенные (Продолжение на 5 стр.)

боты организаций Росуглепрофа

(Продолжение. Начало на 4 стр.)

календари, которые в дальнейшем размещаются на участках

деятельности Глобальной Федерации промышленных профсоюзов IndustriAll, членом которой является Росуглепроф.

(председатель В.И.Кириченко) профсоюзные стенды расположены в здании АБК в людных проходных вестибюлях.



и цехах производственных подразделений на предприятии. На настенном календаре в объявительном порядке печатается атрибутика Росуглепрофа и название первичной профсоюзной организации.

Главным техническим инспектором Красноярской территориальной организации Росуглепрофа М.А. Спесвакиной неоднократно проводилась документальная подготовка к участию и сопровождению первичных профсоюзных организаций в конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края». Была проведена совместная работа территориальной организации с первичной профсоюзной организацией Бородинского разреза в части выдвижения поздравительного плаката на конкурс «1000 и 1 номер» газеты «Солидарность», что позволило первичке занять первое место среди профсоюзных организаций России в 2017 году.

Была организована поддержка и сопровождение конкурсанта в номинации «Профсоюзная открытка», проводимом газетой «Солидарность». Победителем стала Ольга Корнейчук — председатель первичной профсоюзной организации филиала АО «Красноярскрайуголь» «Переясловский разрез» («Русский Уголь»).

Периодически в различных средствах массовой информации размещаются статьи о деятельности Росуглепрофа, по освещению работ в области охраны труда и мотивации профсоюзного членства.

Красноярская территориальная организация Росуглепрофа принимает меры по расширению информирования профсоюзных организаций, членов профсоюза не только о своей деятельности и о деятельности Росуглепрофа, но и о деятельности Федерации профсоюзов Красноярского края (ФПКК), Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и о

Первичные профсоюзные организации обеспечиваются свежими выпусками газет «На-гора» и «Солидарность», которые размещаются на профсоюзных стендах на участках и цехах предприятий, где работают члены Росуглепрофа.

Для перспективы развития информационной работы в первичных профсоюзных организациях необходимо возобновить и расширить изготовление печатной информации о деятельности Росуглепрофа, посредством изготовления различного вида брошюр, информационных листов, буклетов, плакатов, открыток с атрибутикой профсоюза и т.п., для размещения данной информации на профсоюзных стендах.

КУЗБАССКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Сообщаем, что на регистрационном учёте в Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа состоит 13 первичных профсоюзных организаций.

Информирование членов профсоюза о его деятельности осуществляется посредством наличия профсоюзных стендов; печатных профсоюзных изданий газет: «Солидарность»; «На-гора»; «Газета ПРОФСОЮЗА», которые получает каждая первичная профсоюзная организация; Радио Кузбасс FM, Facebook (выступления председателя Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЗБАССА» О.В. Маршалко); ФПОК Кузбасса в Instagram в группах через социальные сети.

Что касается наличия профсоюзных стендов в первичных профсоюзных организациях, то из 13 ППО, состоящих на регистрационном учёте в территориальной организации в трёх организациях: ш. «Первомайская» (председатель А.Л. Алдошин); ПАО «ЦОФ «Березовская» (председатель О.Г. Ершова); ш. «Березовская»

лечения поставлена не лучшим образом.

Печатного органа в первичных профсоюзных организациях и территориальной организации нет, за информационную работу отвечает председатель.

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Г. ПРОКОПЬЕВСКА И ПРОКОПЬЕВСКОГО РАЙОНА

Сегодня руководителям профсоюзных организаций, всем профсоюзным работникам и активистам очень важно определить для себя информационно-пропагандистскую работу как ведущее направление в активизации профсоюзного движения, сохранения и укрепления профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства.

Информационная, агитационная, пропагандистская деятельность профсоюзов, подкрепленная современными рекламными методами и качественным обучением профактива, выходит на первый план. Информация, грамотно составленная, полноценная и своевременно доведенная до каждого члена профсоюза, способна не только удержать от выхода из профсоюза, но и воспитать осознанное профсоюзное членство.

В Территориальной организации идет поступательное развитие собственных информационных ресурсов: газеты «Профсоюзная жизнь» (выпускается с 2007 года), официального сайта Территориальной организации (создан в 2017 году), страницы Молодежного совета в социальной сети ВКонтакте, страницы Территориальной организации в социальной

сети Instagram. Осуществляется регулярное взаимодействие с региональными, городскими, многотиражными средствами массовой информации. Есть технические инструменты и средства связи, позволяющие осуществлять информационный обмен: Интернет, электронная почта, веб-камеры и другие.

На должном уровне выстроена работа по электронному документообороту с профсоюзными организациями.

Не исключаются из активного арсенала проверенные временем способы доведения информации до членов профсоюзов, например, различные профсоюзные мероприятия, распространение агитационных, методических материалов.

Важное место отводится нашей газете «Профсоюзная жизнь». При отборе материалов мы руководствуемся профсоюзной идеологией, делая упор на освещении позитивного опыта первичных профсоюзных организаций по защите интересов членов профсоюзов, повышению роли рабочего человека в экономике.

Тематика напечатанных в «Профсоюзной жизни» материалов разнообразна и зависит от остроты задач, стоящих перед Территориальной и первичными организациями. Так, печатались публикации о решениях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, развитии законодательства по охране труда, качестве аттестации рабочих мест по условиям труда, соблюдении трудового законодательства, оздоровлению, реализации молодежной политики.

Однако чтобы стать полноценной информационной площадкой, газете не хватает информации с мест событий о

нятые решения и соглашения, информация о работе отделов Территориальной организации.

Следует отметить тесное сотрудничество с городскими СМИ г. Прокопьевска. При содействии Территориальной организации выпускаются материалы на профсоюзные темы на страницах городской газеты. Публикуются новости, поздравления членов профсоюзов с профессиональными праздниками, юбилеями.

В 2020 году создана страница Территориальной организации в сети Instagram, публикуется актуальная информация, выкладываются мотивирующие видеоролики, созданные специалистами Территориальной организации.

В Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа для информирования профсоюзного актива имеется профсоюзный стенд, на котором размещена следующая информация:

- структура Территориальной организации;
- план работы Территориальной организации на месяц;
- мотивационно-агитационная продукция;
- информация о проводимых акциях;
- профсоюзные новости;
- профсоюзная пресса и т.д.

В каждой первичной профсоюзной организации, состоящей на учете в Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, имеется профсоюзный стенд. Информация пополняется по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю.

Основные разделы профсоюзного стенда в первичных профсоюзных организациях:

- состав профсоюзного комитета;



непосредственной защите наших членов профсоюза, а также о работе вышестоящей организации — Росуглепрофа.

Профсоюзная газета выпускается регулярно - раз в месяц.

Одним из основных элементов единой информационной системы является сайт Территориальной организации. На сайте предусмотрена возможность публикации новостей, официальной информации — при-

- план работы профсоюзного комитета и принятые решения;

- информация о местах отдыха и лечения членов профсоюза и членов их семей;

- информация о партнерах акции «Дисконтная карта члена профсоюза»;

- информация об изменениях в трудовом законодательстве;

- важные для членов проф-

(Окончание на 6 стр.)

Мониторинг информационной работы организаций Росуглепрофа

(Окончание. Начало на 4 стр.)

союза статьи Коллективного договора;

- информация с контактными данными председателя первичной профсоюзной организации, специалистов Территориальной организации.

В больших первичных профсоюзных организациях профсоюзные стенды расположены на каждом участке.

Также для обмена информации Территориальной организацией г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа создана группа в WhatsApp, в которую включены все председатели первичных

РОСТОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Ежемесячно в начале месяца проводятся совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых подводятся итоги работы за прошедший месяц и проведение планируемых мероприятий на текущий месяц. Председатели первичных профорганизаций на совещании получают информацию о проведенных мероприятиях в Территориальной организации, Федерации профсоюзов Ростовской области, ЦК Росуглепрофа, ФНПР. В течение месяца председатели первичных профорганизаций получают ин-

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «УРГАЛУГОЛЬ»

В ответ на Ваше письмо от 29.01.2021г, № 2/12-29 Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь» представляет следующую информацию.

Ответственным за информационную работу в ПГЮ АО «Ургалуголь» является председатель В.В. Костин. Информирование членов профсоюза осуществляется через профсоюзный информационный стенд, который расположен в здании АБК «Ургалуголь» в фойе, а также в структурных подразделениях предприятия.

На стенде представлена информация о составе профкома, графике работы и контакты, о действующих комиссиях профсоюза, плакат о профсоюзе, информация о правах и обязанностях членов профсоюза, о работе профсоюза за месяц, выписка из коллективного договора АО «Ургалуголь», сведения о спортивном зале и хоккейной площадке, информация о проведении мероприятий

Профсоюзной организацией в работе используются современные средства связи. Создан сайт «Профсоюз-Ургал», где периодически обновляется информация о профсоюзной деятельности, группа Ватсап в телефонном приложении для членов профкома, где участники группы могут в любое время обмениваться информацией. Рассылка информации осуществляется посредством электронной почты, через социальные приложения: Инстаграмм, Ватсап.

Регулярно производится заказ на изготовление имиджевой и сувенирной продукции с профсоюзной символикой: флаги, календари, значки, блокноты, флэш-накопители, пакеты, ручки, подставки, которая распространяется среди членов трудового коллектива.

ХАКАССКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В соответствии с Положением об информационной работе Росуглепрофа и запросу информации о том, как осуществляется информирование членов профсоюза о деятельности профорганизаций, входящих в состав Хакасской территориальной организации Росуглепрофа сообщаем следующее.

В Хакасском теркоме и первичных профсоюзных организациях, входящих в состав теркома, наличие стендов имеется, стенды наполнены разнообразной информацией, т.е. информацией, связанной с профсоюзной жизнью первичных профсоюзных организаций, территориального комитета и информацией, предоставляемой ЦК Росуглепрофа. Обновление информации на стендах происходит по мере поступления (регулярно размещаются номера газеты «На-гора», информация по охране труда, про-

с газетами «Саянская заря» (Бейский район), «Черногорск — информ» и «Черногорский рабочий» города Черногорска, «Сельская правда» (Алтайский район), региональным информационным каналом «19 русинфо». Хакасский терком Росуглепрофа ведет свой интернет сайт «росуглепроф19.рф», в котором регулярно освещается жизнь профсоюза угольщиков Республики Хакасия. Председатели первичных профсоюзных организаций ведут работу по освещению профсоюзной деятельности с корпоративными газетами компаний, такими как «Вестник Русского угля» компании «СУЭК».

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «ЯКУТУГОЛЬ»

Основная информационная работа в филиалах и предприятиях ведется посредством проведения собраний и встреч в трудовых коллективах, в период пандемии посредством телефонной связи, созданием групп в социальных сетях, распространением печатной продукции по участкам (нарядным), размещением информации на специализированных стендах, на которых размещают газеты «На-гора», «Вестник Якутугля», «Солидарность», корпоративный журнал «Мечел», информацию о технике безопасности, средствах индивидуальной защиты, коллективном договоре и текущей деятельности профсоюзной организации. Ответственные за обновление и информацию — председатели первичных профорганизаций.

При необходимости, первичные профорганизации размещают профсоюзную информацию в местных информационных ресурсах, таких, как Национальная вещательная компания «Саха», интернет ре-



профсоюзных организаций, в первичных профсоюзных организациях созданы такие же группы с членами профсоюзного комитета и профсоюзного актива.

При проведении различных мероприятий обязательно используется профсоюзная атрибутика. Это способствует привлечению внимания общественности, пропаганде профсоюза, вовлечению в профсоюзные ряды, воспитанию осознания у членов профсоюза принадлежности к самой массовой общественной организации России.

Также профсоюзная информация доводится до профсоюзного актива и членов профсоюза на заседаниях профсоюзного комитета, собраниях и конференциях.

Ответственный за информационную работу Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа — заведующая организационным отделом И.Ю. Кауфман.

Проблемы:

1. Недостаточно информации о работе Росуглепрофа

2. Потребность в обучении ответственных за информационную работу, председателей первичных организаций ощущается на всех уровнях профсоюзной структуры, причем предметом обучения должен стать весь спектр вопросов данного направления, от технической составляющей до пиар-технологий.

формацию о работе профсоюзов по электронной почте.

В каждой первичной профорганизации на информационных стендах предприятий отведены места для информации первичной профорганизации. В первичных профсоюзных организациях шахты «Садкинская», «Донуголь», Шахтинского регионального колледжа топлива и энергетики установлены стенды для размещения профсоюзной информации. К сожалению, не всегда стенды профсоюзной информации в отдельных первичных профорганизациях обновляются своевременно и это не всегда связано с болезнью или отпуском председателя профорганизации.

Печатного органа у Ростовской территориальной организации нет (газета ликвидирована 01.07.2014 г. в связи с отсутствием денежных средств). Периодически готовятся материалы по профсоюзной работе для публикаций в областных изданиях «Вестник профсоюзов Дона» (газета), «Донской регион» (журнал).

Ответственность по информационной работе и связям со СМИ возложена на специалиста по организационной работе.

Практика выпуска печатного издания (газеты) с 1997 по 2014 г.г. показала, что порядка 5% работников предприятий всю информацию о работе профсоюза получали из газеты, остальные непосредственно от председателя профкома или членов профсоюзного комитета.

и конкурсов. Информация обновляется не менее 2 раз в месяц, по мере поступления новостей, перед проведением мероприятий и по окончании проведенных мероприятий, после совещаний президиумов, пленумов ЦК Росуглепрофа.

Регулярно как председателем профсоюзной организации, так и профактивом проводятся информационные беседы с целью информирования членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза о деятельности профсоюза, льготах и гарантиях, предусмотренных коллективным договором АО «Ургалуголь». Трудящиеся регулярно осведомляются об изменениях в законодательстве, об охране труда и других актуальных вопросах.

Информирование членов профсоюза осуществляется через информационные листовки, СМИ: районную газету «Рабочее слово», профсоюзные газеты - «Солидарность», «На-гора». В настоящее время разрабатываются информационные буклеты.



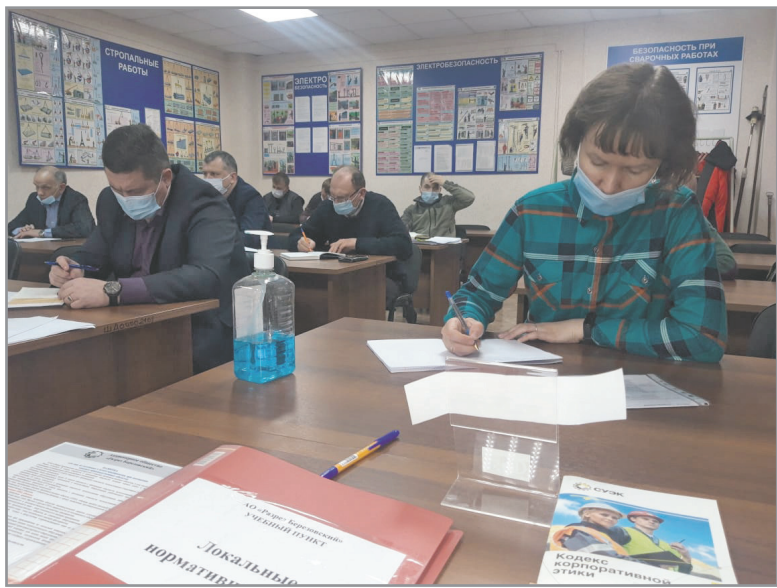
мышленной и пожарной безопасности и т.д.).

В связи с тем, что печатного органа в Хакасском теркоме Росуглепрофа и входящих в состав теркома первичных профсоюзных организаций нет, теркомом и первичными профсоюзными организациями организована работа с региональными СМИ, т.е. осуществляется взаимодействие

с газетой «Индустрия Севера».

В настоящее время в Территориальной профорганизации работников ОАО «Якутуголь» ведется работа по организации интернет сайта.

Подготовлено Отделом по организационной работе и связям с общественностью Росуглепрофа



Руководители и инженерно-технические работники Березовского разреза Сибирской угольной энергетической компании (СУЭК) первыми среди коллективов угольной отрасли Красноярского края прошли обучение новым правилам в области промышленной безопасности и охраны труда. Семинар с разъяснением изменений в законодательстве, вступивших в силу 1 января 2021 года, для них провели специалисты Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов и Росуглепрофа.

С начала текущего года в нормативно-правовых актах Правительства РФ, Ростехнадзора и Минтруда, касающихся охраны труда и промышленной безопасности, в том числе в горной отрасли, принято свыше ста нововведений и изменений к уже действующим правилам. В них учтены в том числе тенденции к цифровизации, автоматизации и повышению энергоэффективности произ-

водства. Так, целый свод правил посвящен дистанционному контролю за промбезопасностью. Значительное внимание уделено содержанию техники, гидротехнических сооружений, складов с взрывопожароопасными веществами и объектов теплоснабжения, состоянию самих угольных карьеров – устойчивости угольных бортов, уступов и отвалов с так называемой «пустой» породой.

«В ходе семинара между нами и представителями предприятия СУЭК состоялся настоящий диалог профессионалов, – говорит преподаватель «Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов» Виталий Шакуров. – Со стороны слушателей было задано более 50 вопросов, касающихся охраны труда, промышленной безопасности, ГО и ЧС, а также приказов Ростехнадзора. Такая живая заинтересованность доказывает, что система охраны труда в СУЭК выстроена не формально, а на высоком

практическом уровне. Находясь на территории предприятия, с первой ступеньки крыльца видно, что в компании с огромной ответственностью относятся к жизни и безопасности человека труда. Так держать!»

«Необходимо отметить, что специалистами по охране труда не рождаются, ими становятся. Но зачастую становление молодого специалиста из-за бесконечного потока информации может затянуться на годы, чего допустить нельзя, учитывая, что в фокусе внимания таких сотрудников находятся здоровье и жизнь их коллег. Поэтому обучение стало очень полезным, своевременным, и пойдет на пользу при реализации стратегии СУЭК в сфере безопасности труда и корпоративных ценностей компании, главной из которых на протяжении всей ее 20-летней истории был и остается человек», – оценил прошедший семинар директор по производственному контролю, охране труда и экологии Березовского разреза Евгений Казаков.

Здоровье и безопасность работников уже 20 лет являются главным приоритетом СУЭК. Компания постоянно модернизирует горную технику в соответствии с самыми высокими требованиями безопасности, приобретает современные оборудование, спецодежду и средства индивидуальной защиты, совершенствует организационные процессы, реализует масштабную корпоративную программу «Здоровье». Только за последние 5 лет и только в Красноярском крае инвестиции СУЭК в обеспечение промышленной безопасности и охраны труда составили около 3 млрд рублей.

Пресс-центр СУЭК

СУЭК И РОСУГЛЕПРОФ 20 ЛЕТ В РАБОТЕ И СПОРТЕ

На Березовском разрезе прошли соревнования по хоккею на валенках, посвященные 20-летию СУЭК.

На Березовском разрезе стартовала спартакиада трудового коллектива. В этом году свои спортивные победы горняки посвящают 20-летию Сибирской угольной энергетической компании. О том, чем еще запомнятся угольщикам «юбилейные» соревнования – в сюжете далее.

Здесь все, как в настоящем хоккее. Зеркальный лед, азартные болельщики. Только вместо коньков у спортсменов – валенки, а вместо шайбы – мяч. Сотрудники Березовского разреза впервые провели в рамках рабочей спартакиады дружеский матч по хоккею с мячом на валенках. Спортивное мероприятие состоялось на ледовом поле стадиона «Энергия».

Вратарь в игре имеет право защищать ворота любыми частями тела, а также использовать для этого клюшку. Отражая атаку, защитник ворот буквально ложится и закрывает расстояние между штангами своим телом. Но соперникам удается перебросить мяч и забить гол. Новый вид соревнований вызвал большой интерес у спортсменов Березовского разреза, и многие уже высказываются за то, чтобы включить необычный матч в обязательную программу

спартакиады.

Александр Буйницкий, первый заместитель исполнительного директора АО «Разрез Березовский»:

– Как всегда разрез «Березовский» проводит зимние виды спорта, готовится к летним видам спорта. И в какой-то степени начинается маленькое спортивное событие. Мы изменили формат соревнований и проводим хоккей с мячом. Хотя и 20–25 градусов мороза, активность, можно сказать зашкаливает. Все играют, все рады. Я думаю, что такой образ жизни повышает наш дух, наше рабочее настроение. Поздравляю всех с этим небольшим спортивным праздником, всем желаю здоровья.

Ежегодная спартакиада горняков Березовского разреза, которая проходит при поддержке первичной профсоюзной организации Росуглепрофа, традиционно включает 13 видов спортивных дисциплин. В этом году, юбилейном для СУЭК, оргкомитет соревнований решил порадовать не только любителей спорта, но и болельщиков, добавив в программу еще 8



дисциплин. В том числе и хоккей на валенках.

Павел Никандров, начальник отдела производственного контроля и охраны труда разреза «Березовский»:

– Такое мероприятие проводится у нас впервые. Наша команда выиграла, мы очень рады. Также здесь проводятся мероприятия и конкурсы для детей. Спасибо большое организаторам.

Корпоративные соревнования имеют одно из самых продуктивных и мотивационных воздействий на сотрудников. Горняки СУЭК уверены – спорт заряжает бодростью, общим духом, повышает стимул к работе и развитию сотрудников во всех направлениях, в том числе в профессиональном.

ВКонтакте
Сибирский углепроф

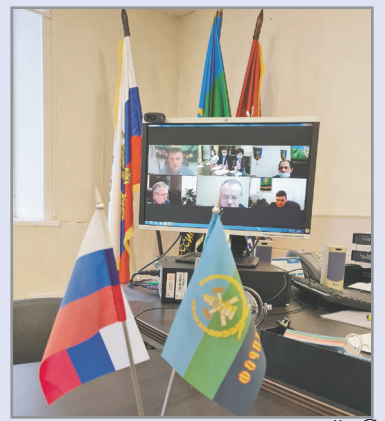
ВАЖЕН КАЖДЫЙ РАБОТНИК ПРЕДПРИЯТИЯ

В феврале в Красноярской территориальной организации Росуглепрофа прошло заседание президиума. Насыщенная повестка заседания и новый формат – видеоконференцсвязь (ВКС) на базе сервиса беспроводного взаимодействия Zoom в очередной раз показали, что профсоюзные организации готовы и могут плодотворно работать в различных ситуациях и при любых условиях. Председатели первичных профсоюзных организаций (ППО) профсоюза угольщиков, входящие в состав теркома, и приглашенные лица могли не только рассмотреть обозначенные вопросы, но и общаться друг с другом непосредственно.

Вопросов было достаточно: это информация и отчет о результатах работы угольных компаний региона, оплата труда, популяризация здорового образа жизни в шахтерских городах в условиях пандемии, проведение предстоящей летней спартакиады угольщиков и многие другие.

По окончании президиума председатель Красноярского теркома угольщиков Олег Килин ответил на вопросы участников видеоконференции о работе коллегиального органа профсоюза, его целях и задачах на сегодняшний день. Приводим фрагмент прямой речи председателя:

– В своей работе мы отводим первостепенную роль самим председателям первичных профсоюзных организаций, их поддержке в любом нормативно-информационном поле, будь то трудовое право или промышленная безопасность. На их плечи ложиться самая основная работа – это работа в трудовых коллекти-



вах, они всегда на передовой. С уверенностью могу сказать, что все наши председатели ППО справляются с поставленными задачами. Об этом говорит и профсоюзное членство в самих первичках, к примеру, у нас есть неплохой прирост профсоюзного членства за истекший год, несмотря на все его неурядицы и сложности. Для нас и наших профлидеров в работе важен каждый член профсоюза, каждый работник предприятия, мы нацелены на индивидуальный подход к каждому, личное участие. Это постоянная и трудная задача, ее выполнение даёт свои положительные результаты. Мы работали и будем работать над защитой трудовых прав и гарантий, а также увеличением численности членов профсоюза, использованием в качестве мотивации информационной работы и повышения её качества, обучение членов профсоюза, как на местах, так и с возможностью выезда.

В ходе заседания был принят ряд постановлений о работе первичных профорганизаций и теркома по оказанию всесторонней помощи любому члену Росуглепрофа.

Марина Спеваккина
Красноярск

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

После долгой продолжительной болезни скончался наш товарищ, председатель первичной профсоюзной организации разреза «Тулунуголь» Владимир Иванович Беломестных.

Мы лишились прекрасного организатора, много сделавшего для укрепления основного звена профсоюза – первички.

Владимир Иванович был истинный сын Восточной Сибири. Он родился в селе Евдокимово Тулунского района Иркутской области. В 1987 году, после окончания горного факультета Иркутского политехнического института, начал работать слесарем по ремонту оборудования на разрезе «Азейский». В 1992 году перешел работать на разрез «Мугунский».

В 2000 году трудовой коллектив предприятия избрал Владимира Ивановича председателем первичной профсоюзной организации разреза. С тех пор В.И.Беломестных, при всех проходивших реорганизациях, неизменно оставался лидером профсоюза. С 2014 года он возглавлял первичную профсоюзную организацию разреза «Тулунуголь».

За два десятилетия Владимир Иванович провел большую



работу по защите прав человека труда. Уровень его профессионализма характеризует тот факт, что охват профсоюзным членством на разрезе «Тулунуголь» составляет более 94 процентов.

За свой многолетний труд В.И. Беломестных награжден Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России, знаком «100 лет профсоюзам России» и Почетным знаком Росуглепрофа. Является полным кавалером знака «Шахтерская слава».

Память о Владимире Ивановиче Беломестных навсегда останется в наших сердцах.

Центральный комитет
Росуглепрофа

АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ ОБСТАНОВКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2020 ГОДУ.

ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ НА РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(по материалам Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)

В течение 2020 года ключевые факторы, которые определили формирование социально-трудовой обстановки в стране, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов (СТК), складывались следующим образом:

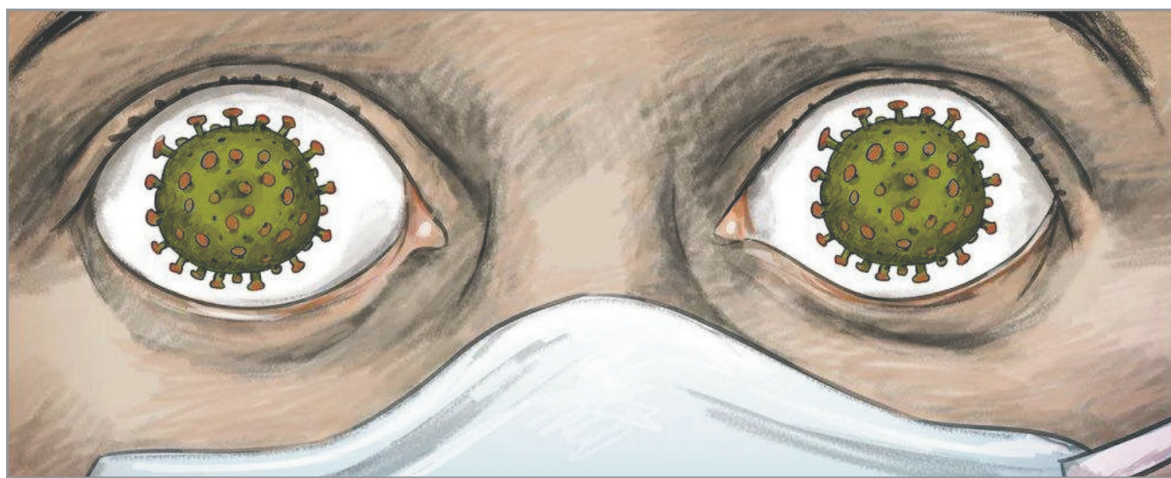
- численность рабочей силы сохранялась стабильной в течение всего года на уровне 74,8 - 75,3 млн. человек. Вместе с тем, по отношению к 2019 году, показатели рынка труда снизились на 1,1%. По оценке Счетной палаты, численность населения РФ сократилась на 346,9 тыс. человек и это выше, чем за предыдущий год (2019 г. - 317,2 тыс. человек). Несмотря на продолжающийся демографический спад (количество умерших превышает количество родившихся в 1,4 раза), стабильность рынка труда обеспечивалась отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;

- количество официально зарегистрированных безработных в период пандемии выросло с 700 тыс. человек (4,7%) до максимальных значений в сентябре - 3,6 млн. человек (6,4%). В октябре - декабре ситуацию удалось стабилизировать и снизить безработицу до 6,1%;

- численность в стране работников с неполной занятостью выросла, в первые месяцы введения режимов самоизоляции по пандемии, в пятьдесят раз и достигла уровня около 5 млн. человек к окончанию мая. К окончанию года около 1107,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 331,0 тыс. человек - находятся в простое, 2973,8 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Рынок труда, в третьем-четвертом кварталах, постепенно начал выходить из кризиса и в августе количество принятых на работу сотрудников впервые с начала эпидемии превысило численность уволенных;

- среднемесячная начисленная заработная плата в стране демонстрировала прирост и к окончанию года зафиксировалась на уровне 49 539 рублей (+6,3% по сравнению с прошлым годом). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на 4,8%;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате в течение первого квартала сохранялась на стабильном уровне. При выходе из ограничений по пандемии коронавируса, в мае-июне, отмечен резкий рост



задолженностей по оплате труда до уровня 2,416 млрд. рублей (+12%). В этот период существенно увеличилась задолженность по заработной плате в обрабатывающих отраслях, электроэнергетике, добыче полезных ископаемых, на транспорте и в секторе обслуживания населения.

В 2020 году рост количества зарегистрированных СТК продолжился, к причинам высокой конфликтности в социально-трудовой сфере добавились последствия мер по противодействию новой коронавирусной инфекции. После отмены периода нерабочих дней и снятия части ограничений, на фоне восстановления экономической жизни многие работодатели, минимизируя финансовые потери, начали массово принуждать работников к увольнениям по собственному желанию, уходу в неоплачиваемые отпуска («за свой счёт»), сокращать рабочие места, не выплачивать заработанные работниками средства, нарушать условия труда, произвольно изменять режимы и графики работы. Количество трудовых конфликтов во втором квартале выросло в 1,5 раза.

Предприятия «реального» сектора экономики (отрасли Обрабатывающих производств и Добывающие отрасли) при активной поддержке государства в сложной эпидемиологической обстановке, прошли 2020 год без масштабных потрясений в трудовой сфере, в сравнении с 2019 годом количество СТК в отраслях обрабатывающих производств снизилось на 6%.

В период с 2017 по 2019 г.г. средняя продолжительность СТК увеличилась с 16 до 27 дней, так как конфликты по интересам, которые не вытекают из прямых нарушений трудового законодательства, зачастую не могут быть урегулированы с помощью участия ОГВ и надзорных ведомств, а также использованием механизмов социального партнерства, и решаются исключительно в формате работники (профсоюз) - работодатель (администрация).

В 2020 году ситуация изменилась: экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов, ликвидация предприятий, банкротства, остановки работодателями производств, привели к значительным проблемам с выплатами заработной платы и сокращению (увольнению) работников - количество СТК по праву возросло и длительность противостояний начала снижаться. Средняя продолжительность СТК в 2020 году сократилась до 20 дней.

За последние два года доля СТК на предприятиях, где заключены колдоговора и работают механизмы социального партнерства значительно превышает долю СТК, которые возникали по инициативе неорганизованных работников на предприятиях, где отсутствуют рабочие механизмы социального партнерства.

В развитии 175 СТК (90% от общего числа СТК) (2019 год - 161 СТК (92%), 2018 год - 149 СТК (89%), 2017 год - 149 СТК (87%), 2016 год - 156 СТК (82%)) работники и профсоюзы с целью защиты нарушенных трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции). При росте СТК на +13%, по сравнению с прошлым годом, количество протестных действий в ходе развития конфликтов снизилось на 4%, что объясняется запретом на проведение массовых общественных мероприятий. Вместе с тем, работники в рамках СТК избирали другие формы и способы для выражения своего недовольства (коллективные видеобращения, флэшмобы, интернет-акции). Публичные протестные действия (несанкционированные и стихийные забастовки и другие акции протеста), несмотря на ограничения в связи с пандемией, чаще проводили неорганизованные работники на предприятиях, где нет профсоюзов. В связи с введением нерабочих дней в апреле-мае 2020 года и остановки большого количества производств, а также запретом

по эпидемиологическим соображениям на проведение массовых общественных мероприятий, работники не имели возможности публично выражать свои требования, о чем свидетельствует резкое снижение в этот период митингов (в 2,3 раза), пикетов (в 1,7 раза), забастовок зафиксировано не было. Вместе с тем, сформировавшаяся в течение последних лет тактика действий работников и профсоюзов в ходе СТК активно применялась в 2020 году - заявления об угрозе начала протестных действий, широкое использование СМИ и интернета, социальных сетей, для освещения реализации намерений и организационно-мобилизационных мероприятий, как эффективному способу защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников.

Профсоюзы продолжали занимать конструктивную позицию и в создавшихся условиях продолжали использовать для урегулирования конфликтов и решения проблем переговоры, социальный диалог, прибегая к открытому противостоянию лишь в исключительных случаях, когда потенциал переговоров был исчерпан.

Гарантируемое п.4 ст.37 Конституции РФ и Главой 61 Трудового Кодекса РФ право работников на забастовку, как возможности разрешения коллективного трудового спора или урегулирования СТК по-прежнему остается одной из главных форм защиты трудовых прав, несмотря на ограничения 2020 года.

Несмотря на возросшее количество забастовок и других акций протеста в текущем году, в 135 СТК (70%) для защиты трудовых прав, работники параллельно обращались не только непосредственно к работодателям, но и с коллективными жалобами и требованиями в различные надзорные ведомства, не прибегая к публичным акциям протеста.

Важными принципами социального партнерства в трудо-

вом законодательстве определены: соблюдение сторонами и их представителями нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений. Однако работодатели, как сторона социального партнерства, не всегда придерживаются законодательных и договорных положений, что ведет к возникновению противоречий и, как следствие, к социально-трудовым конфликтам. В 2020 году в 138 СТК (71% от общего количества трудовых конфликтов) работодателями были нарушены требования трудового законодательства: в 75 (39%) СТК задержки и невыплаты заработных плат работникам составляли более двух месяцев; в 42 (22%) СТК нарушались требования, которые вели к ухудшению условий труда; в 6 (3%) СТК работодатели препятствовали деятельности профсоюзов; в 19 (10%) СТК работодателями был нарушен порядок выплат стимулирующих надбавок работникам за работу с коронавирусными пациентами; в 6 СТК (3%) работодателями были нарушены порядок и правила при оформлении трудовых отношений; в 5 (3%) работодатели не выполняли положения действующих коллективных договоров.

Исполнительная и судебная власти, надзорные ведомства защищали трудовые права работников в СТК, которые непосредственно были связаны с нарушениями работодателями действующего законодательства по оплате труда (СТК по праву). В рамках наблюдаемых трудовых конфликтов было проведено 79 проверок прокуратуры; внесено 31 представление прокуратуры об устранении нарушений ТК РФ; возбуждено 20 административных дел и 15 уголовных в отношении руководителей предприятий (учреждений).

Отличительной особенностью 2020 года стало активное участие ОГВ муниципального уровня в разрешении противоречий между работниками и работодателями. ОГВ федерального уровня, включая Администрацию Президента РФ, принимали участие в урегулировании ряда резонансных СТК на предприятиях и в учреждениях различных отраслей.

Наиболее результативно для работников завершались СТК на предприятиях отраслей добычи полезных ископаемых, где профсоюзы традиционно занимают твердые позиции - только 9% отказов в удовлетворении требований.

Публикуется в сокращении