

НА-ГОРА!



№ 8, 2020 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 30 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

В СПОРАХ РОЖДАЕТСЯ МРОТ



СТР. 3

«ПРОСТО НУЖНО ЧЕСТНО РАБОТАТЬ...»



СТР. 5



СТР. 6

INDASTRIALL



СТР. 7

И.И. Мохначук. Тема: Устав Росуглепрофа

Сентябрь 2020. Запись на совещании председателей организаций профсоюза

Считаю достижением Росуглепрофа тот факт, что в 2019 году мы заключили Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности РФ (ФОС). Оно работает. Сегодня, когда ситуация изменилась далеко не в лучшую сторону, наша задача — удерживать планку ФОС. В рамках социального партнерства мы должны понимать, сколь важно сохранить предприятия, не загнать их в процесс банкротства. Не будет предприятий — не будет рабочих мест — не станет профсоюза.

У нас в руках есть документ, позволяющий нам эффективно работать с работодателями относительно социальных гарантий, в том числе коллективные договоры. Очень важно следить, чтобы эти колдоговоры реализовывались. Это очень важная часть нашей работы.

Вообще, говоря об эффективности нашей работы, нам необходимо разобраться, что у нас происходит внутри профсоюза.

В апреле следующего года нам предстоит провести очередную, VIII Съезд Российского профсоюза угольщиков. Определены квоты представительства для профсоюзных организаций, утверждена повестка дня съезда, включающая целый ряд достаточно сложных вопросов. Наиболее важным из них считаю рассмотрение и принятие новой редакции Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Вообще, устав, как некий свод правил, регулирующих деятельность организаций, учреждений, обществ, граждан — это понятие, пронизывающее все человеческое сообщество. Города России, все политические партии, творческие союзы имеют свои уставы. Когда я служил срочную в армии, у нас было аж четыре устава.



Росуглепроф тоже живет по своему Уставу. Но! Этот основополагающий документ был принят еще на позапрошлом съезде. А за минувшие годы многое в нашей жизни изменилось. В частности, было принято много законодательных и нормативных актов, имеющих как скрытую, так и явную антипрофсоюзную направленность. Имеют, например, место попытки принять новый Закон о профсоюзах, который нам пока удастся заблокировать. Известно об инициативе неких депутатов законодательных собраний субъектов РФ о том, чтобы обязать профсоюзы выполнять свои функции, скажем так, «должным образом», чтобы штрафовать председателей профсоюзных организаций за невыполнение своих функций по защите трудящихся. Причем подобные инициативы рассматриваются на уровне Совета Федерации, вносятся в Государственную Думу. Пока мы находим поддержку наших депутатов, межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Госдуме в том, чтобы эти инициативы инициатива-

ми и оставались. Но попытки наезда на профсоюзы есть.

За этими попытками ясно просматривается неспособность решать социальные вопросы властей на муниципальном, региональном уровнях и, под огнем критики, в том числе со стороны профсоюзов, желание перевести стрелки на них.

С учетом всех этих моментов, сама жизнь диктует нам необходимость привести Устав Росуглепрофа в соответствие с требованиями дня. Скажу прямо: если мы не сделаем этого, не наведем порядок в своих структурах, во внутренних взаимоотношениях, которые регулируются нашим основным документом, нам станет все труднее и труднее защищать права и интересы наемного работника. Тем более что среди отдельных работодателей сегодня наметилась тенденция — избавляться от профсоюзов.

Справедливости ради отмечу, что дискуссии о модернизации Устава идут у нас уже вторую пятилетку. Приходится признать, что взаимопонимания в ходе этого процесса достичь пока не удалось.

Есть в горном деле такое понятие, как «реперные (опорные) точки». Вот и в наших профсоюзных, уставных делах есть такие точки. Их несколько. Прежде всего, мы упираемся в распределение взносов: 50/50, 30/70, централизация бухгалтерского учета полная, или неполная и так далее. Из-за нерешенности этой проблемы мы пришли к тому, что из-за отсутствия взносов большинство территориальных организаций не имеют возможности содержать специалистов: юристов, экономистов, технических инспекторов труда. А это — прямое нарушение действующего Устава. В такой обстановке говорить о полноценной работе территориального комитета не приходится. Тем самым под удар подставляется председатель первички. Будь он хоть семи пядей во лбу, у работодателя, обладающего рычагами давления, специалистами — юристами, технарями, экономистами — позиции изначально более сильные, и в случае возникновения конфликтной

(Окончание на 2 стр.)

И.И. Мохначук. Тема: Устав Росуглепрофа

(Окончание. Начало на 1 стр.)

ситуации он выиграет. И вот тут экономист, технический и правовой инспектора труда территориальной организации должны помочь председателю, подсказать правильные шаги, оказать давление на работодателя, чтобы, избежав конфликта, решить вопрос в пользу профсоюза.

То есть, через структуры теркома мы должны оказать помощь председателю первичной организации. А его дело впоследствии контролировать, мониторить ситуацию и информировать территориальную организацию о положении дел.

Такая система позволит нам эффективно реализовывать нашу защитную функцию на уровне предприятий. Необходимо понимание необходимости ее создания. Сегодня, к сожалению, такого понимания нет, в первую очередь, на уровне первичных профсоюзных организаций, и подобную систему защитных зонтиков, для первичных профсоюзных организаций и председателей профкомов мы выстроить не можем.

Существует еще один аспект важности наличия в территориальных организациях специалистов. Не секрет, что собственники, которые, как в калейдоскопе, сменяют один другого, всеми силами стараются либо изжить профсоюз, либо препятствуют его созданию, если предприятие новое. И не допускают на предприятие ни председателя территориальной организации, ни его представителей, которые могли бы противодействовать антипрофсоюзной деятельности социальных, так сказать, партнеров. Но есть одно исключение!

В августе прошлого года на встрече Президента РФ с руководителями угольных регионов я в своем выступлении подчеркнул тот факт, что узаконен институт общественных инспекторов Ростехнадзора и одновременно сделал упор на урезанные права правовой инспекции профсоюза. Президент дал команду, мы разработали и согласовали с Прокуратурой РФ график проверок предприятий нашей технической и правовой инспекцией, совместно с Рострудинспекцией и Ростехнадзором. В рамках этого графика мы имеем право зайти на любое предприятие, проверить промышленную безопасность, дать предписание, обязательное для исполнения работодателем, поговорить с людьми. И, не в последнюю очередь, работать с коллективом, разъяснять по-

зицию Росуглепрофа, помочь создать профсоюзную организацию, либо, если необходимо, активизировать работу существующей первички. В данном случае технический и правовой инспекторы, будут в прямом подчинении председателя теркома — это его команда, его комиссары.

Вот почему так важно, чтобы территориальная организация соответствовала Уставу и имела полную обойму специалистов.

У нас из 20 теркомов в 17 из них не хватает специалистов. Говорить об организационной структуре профсоюзов, усилении их деятельности в такой ситуации проблематично. Далее возникает вопрос о пересмотре распределения профсоюзных взносов. Десять процентов, которые идут в ЦК, нам в данный момент достаточны. Единственный небольшой провал в подготовке кадров. Если у теркома будут деньги, думаю, мы сможем решить этот вопрос и организовать учебу вновь избранных председателей и резерва на уровнях теркома и ЦК. К сожалению не все председатели понимают, что взносы, которые собираются на всех уровнях, это деньги не первички, теркома или ЦК, это деньги профсоюза. Люди вступают в профсоюз, платят взносы в профсоюз, для обеспечения деятельности профсоюза и своей защиты. Один на один с работодателем человек защитить себя не может, когда мы все вместе — мы можем защититься. Для этого мы с вами должны отслеживать нормативную базу и выстроить структуру способную защитить интересы работников. Прежде всего, это зарплата, рабочее место, безопасность труда и социальные гарантии.

К сожалению, мы не всегда правильно распоряжаемся средствами. В попытках сохранить членство в профсоюзе, мы тратим деньги впустую: подарки дарим, материальную помощь оказываем и т.д. Но профсоюзное членство надо сохранять не за счет подобного подкупа, а за счет коллективного договора. Если мы в этом документе пропишем, что работодатель выделяет некую сумму на новогодние подарки, Международный женский день, День защитника отечества и т.д., на материальную помощь в каких-то случаях, то это и есть работа профсоюза. Об этом надо людям рассказывать, чтобы на предприятиях об этом знали, тогда у профсоюза будет авторитет.

Работа председателя профкома в том чтобы встречаться

с людьми, разговаривать с собственником, с директором, чтобы его все знали. Спасибо компании СУЭК, тем председателям, которые в этой компании работают, потому что наглядная агитация там поставлена на высшем уровне. На всех предприятиях есть стенды, профсоюзные уголки, все это красиво сделано. Доступно для членов трудового коллектива. Если профкомы и теркомы информацию постоянно обновляют, то люди видят, чем мы занимаемся, начинают интересоваться, знают что есть Росуглепроф, обращаются, что-то спрашивают — система наглядной агитации работает.

Мы с вами должны определиться по Уставу и относительно взносов. Мне могут сказать, что если мы сейчас заберем взносы у первичного звена, не будет хватать денег на зарплату председателю, еще на что-то... и первичка начнет разваливаться. Это далеко не так. У нас большинство первичных организаций не имеют освобожденных председателей профкома, они работают на общественных началах, получают некую доплату за свою работу. Либо мы договариваемся с работодателями через коллективные договоры, например один раз в неделю работодатель освобождает неосвобожденного председателя профкома от исполнения трудовых обязанностей, для исполнения функций избранного председателя профкома. Организации работают, коллективные договоры заключаются, взаимоотношения выстраиваются. Когда мы работаем с собственниками, объясняем, что такое профсоюз, какие вопросы решает, его возможности, тогда работодатель это понимает, взаимоотношения выстраиваются, спор становится диалогом, и вопросы решаются.

Очень важный вопрос сегодня, который необходимо решать — внутренняя дисциплина в профсоюзе. Мы предложили в Устав пункт, согласно которому любой избранный председатель профорганизации — певички, теркома, ЦК, за деятельность или бездеятельность может быть освобожден от должности высшим коллегиальным органом. Если председатель не работает, работает плохо, либо дискредитирует профсоюз, то его коллеги могут собраться и принять решение освободить его от занимаемой должности. Этот механизм позволит повысить ответственность профлидера. Тот, кто хочет стать председателем профкома дол-

жен понимать, что уставную дисциплину нужно соблюдать.

Численность работающих в угольной отрасли на сегодняшний день стабилизировалась, а численность профсоюза падает, это показатель активности работы организации. Сегодня отдельные работодатели пытаются избавиться от профсоюза, но если профсоюз сильный и он работает, то люди его поддерживают и туда идут. Это говорит о доверии людей к профсоюзу и его возможности решать вопросы.

Не без гордости могу сказать, что сегодня наш профсоюз один из сильнейших по своей боевитости, пониманию и решению многих вопросов на разных площадках. Наш профсоюз знают все, начиная от Президента и высокопоставленных чиновников. Потому что мы аргументированно заявляем о себе. Если мы пишем письмо Президенту с просьбой в чем-то нам помочь, то оно проверено, аргументировано и достоверно. Чиновники, проверяют наши документы, видят, что мы обоснованно и аргументированно заявляем свою позицию, это вызывает доверие к организации. Это долго и сложно формируется в подобных отношениях, мы сегодня это сформировали. У нас достаточно большой вес на международной арене. Глобальный союз IndustriALL, который представляет свыше 50 миллионов работников в 140 странах мира, занятых в горнодобывающей, энергетической и перерабатывающих отраслях, тоже прислушивается к мнению нашего профсоюза. Мы активно участвуем во всех мероприятиях, даем свои предложения и замечания. Сейчас мы очень плотно работаем над реализацией 176-й конвенции МОТ (Конвенция о безопасности и гигиене труда на шахтах Международной организации труда).

Благодаря авторитету Росуглепрофа, спасибо, конечно, Ростехнадзору, и Минэнерго нас поддержали. Мы пробили вопрос, 116-ФЗ, узаконили институт общественных инспекторов Ростехнадзора. То есть мы нашим техническим инспекторам профсоюза дали такие же права, как государственному инспектору, за исключением двух. Он не имеет права останавливать горные работы и штрафовать. Но имеет право в любое время прийти на шахту, проверить промышленную безопасность, дать предписание, обязательное для исполнения работодателем, — то, о чём вы говорили, что не нужно «кошмарить»

бизнес, нужно их учить. Мы их учим, выявили нарушение — штрафов нет, остановки нет, устрани — работай дальше.

Этот институт у нас работает, мы в этом плане много делаем — участвуем в проверках Роструда. Роструд, Ростехнадзор и мы вместе уже провели более 44 проверок у предприятий, выявляем нарушения и упреждаем многие негативные ситуации, которые могут возникнуть.

Во-первых, мы решили несколько задач: мы экономим бюджетные деньги, это к Минфину, которых никогда нет, и не хватает. Наши инспектора выполняют функцию государственного инспектора, нужно меньшее количество государственных инспекторов.

Второе, мы выполняем другую важную функцию, поскольку не создаём предпосылки к коррупционной ёмкости процесса. Есть наш инспектор, профсоюзный, есть государственный, есть директор шахты — уже они никак не сговорятся.

Мы бы считали возможным опыт 116-ФЗ распространить на Рострудинспекцию, которая есть при Минтруде. Тоже нашим инспекторам труда дать право инспектора Роструда — проверять, контролировать, писать «без права остановки и наложения штрафов». То есть мы улучшим ситуацию в отношении трудовых отношений, обязательств, охраны труда и так далее.

Вопрос подготовки нового Устава очень серьезный, и нам с вами нужно договориться, чтобы мы понимали, что делаем. Если этого не произойдет, если мы у себя не наведем порядок, в своих структурах, своих организациях, не приведем в соответствие с действующим законодательством наш основной документ, то дальше нам сложно будет работать с работодателями и представителями структур власти всех уровней. Если мы будем нарушать законодательство, либо где-то будем слишком заорганизованы — мы проиграем. Необходимо понимать, что Устав — основа самоидентификации профсоюза. От того как мы подготовим его проект, как пройдет его обсуждение, как проголосуют делегаты на предстоящем съезде, зависит жизнеспособность нашего профсоюза.

Удачи всем на нашей непростой профсоюзной стезе!

Подготовлено на основе стенограммы выступления на совещании председателей профсоюзных организаций Росуглепрофа

В спорах рождается МРОТ

Профсоюзные предложения учтут при доработке законопроекта о методике расчета социально значимых величин

Членам Российской трехсторонней комиссии (РТК) удалось договориться об обновленном способе исчисления минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума. Основной темой специального заседания РТК стали поправки, предложенные к законопроекту профсоюзной стороной. Лишь после ряда изменений и дополнений профсоюзы согласились поддержать документ.

ДВОЙНОЙ РАСЧЕТ

Тематическая встреча состоялась в ноябре, когда - уже привычно по дистанционной связи - члены РТК от правительства, профсоюзов и работодателей собрались для обсуждения.

Первое выступление, посвященное непосредственно теме встречи, осталось за Минтрудом. Замглавы ведомства Андрей Пудов привлек внимание аудитории к преимуществам новой методики, которые, с точки зрения правительства, пойдут на пользу гражданам. Среди новшеств - снижение дифференциации доходов населения, неукоснительное соблюдение конституционной гарантии того, что МРОТ не может быть меньше прожиточного минимума, а также обеспечение опережающего роста МРОТ. Кроме того, в правительстве полагают, что такой расчет поможет снизить дифференциацию региональных прожиточных минимумов.

Основную же часть заседания соцпартнеры посвятили обсуждению профсоюзных предложений по корректировке законопроекта. Собственно, документ в первоначальном виде сторона, представляющая российских трудящихся, поддержать отказалась. Но в дискуссиях на заседаниях РТК рождается не столько даже истина, сколько согласие.

Ранее, на форуме "Сообщество", глава ФНПР Михаил Шмаков рассказал: профсоюзы считают необоснованным применение новой методики, потому что она рассчитана на то, что МРОТ будет отталкиваться не от расходов гражданина, а от доходов. Поэтому профсоюзная сторона РТК настаивала, что необходимо вместе с представителями Минтруда ежегодно делать аналитический расчет прожиточного минимума для трудоспособного населения на основе действующей на тот момент потребительской корзины.

- Коллеги от профсоюзной стороны предложили сохранить оба расчета - по законопроекту и пока еще действующий. Мне представляется, что это будет обоснованным, и мы, как Минтруд, готовы такой аналитический расчет вести, - сказал Пудов.

К этому же вопросу стоит отнести и другую идею, обозначенную профсоюзами: учитывать в таком аналитическом расчете обязательные платежи и различные сборы с российских граждан.

- Такие расчеты мы могли бы актуализировать с учетом совре-

менных требований и вести на основе трехстороннего согласия, - предложил Шмаков.

В то же время вице-премьер Татьяна Голикова предостерегла соцпартнеров от использования данных, не относящихся к официальной статистике, назвав такой подход некорректным. Сойтись же удалось на том, чтобы, опираясь на статистику, попытаться вместе найти подходы к более справедливому исчислению социально значимых величин.

В этом смысле важнее обсуждение этой темы федеральной, Российской трехсторонней комиссией, чем компетенции региональных комиссий, - считает Голикова. - Я бы предложила переформулировать: в тот документ, который мы будем готовить как устанавливающий коэффициенты, записать отдельным пунктом, что мы будем его рассматривать в РТК. Ведь к нему и будут привязаны региональные прожиточные минимумы.

Мне кажется, что уровень РТК здесь более значим, - пояснила Голикова.

Профсоюзы, однако, продолжали настаивать на более точных и узких формулировках:

- Это важно в рамках нашего стремления к повышению роли трехсторонних комиссий и трехсторонних соглашений. Нельзя не привлечь региональные трехсторонние комиссии - необходимо, чтобы они участвовали в этих процессах, - разъяснил Шмаков. И добавил, что в за-

ный) потребительский бюджет, - заметила Голикова. - Чтобы поручить Минтруду это сделать, нужно понять, по какой методологии считать.

Вернуться к этому вопросу соцпартнеры могут при обсуждении нового Генерального соглашения, ведущемуся между профсоюзами, правительством и работодателями. Подобная дискуссия уже была в рамках этих переговоров, но пока прийти к единому мнению не удалось. Возможно, именно состоявшиеся прения в РТК придадут переговорному процессу необходимую динамику.

Еще одна профсоюзная инициатива - необходимость подготовки на правительственном уровне предложения по поэтапному увеличению соотношения МРОТ и медианной зарплаты.

- Конечно, такие предложения будут подготовлены, - пообещала Голикова. - Единственно, это не будет сиюминутно и сразу. Мы посмотрим, какова будет ситуация в первый год реализации законопроекта, если он будет принят. Затем будем готовить предложения с учетом той экономической ситуации, которая сложится в РФ.

Таким образом, ряд поданных профсоюзами вопросов соцпартнерам удалось согласовать на заседании РТК. Другие предложения будут зафиксированы в протоколе заседания как профсоюзные инициативы - в ходе доработки законопроекта их перечислят парламентариям. Кроме того, соцпартнеры ознакомят с формулировками законопроекта о новой методике расчета МРОТ и ПМ после первого рассмотрения в Госдуме, в преддверии второго чтения документа.

- Часть позиций мы отнесем к согласованным тремя сторонами. Те позиции, по которым профсоюзная сторона оставила свое мнение, мы зафиксируем. Я беру на себя обязательство вместе с Андреем Николаевичем Пудовым доложить это в Госдуме при обсуждениях до первого чтения и после. Безусловно, рассмотрим этот законопроект перед вторым чтением в Государственной думе, - пообещала вице-премьер Татьяна Голикова.

"А" - СПРАВКА

Согласно предложениям правительства, со следующего года ПМ и МРОТ будут рассчитываться исходя не из потребительской корзины, а из медианного дохода и медианной зарплаты. Размер МРОТ будет составлять 42% от медианной заработной платы - 12792 руб. (сейчас - 12 130 руб., рост на 5,5%), а прожиточного минимума в целом по РФ - 11653 руб. (рост на 3,7%). По оценкам Минтруда, повышение МРОТ затронет 3,9 млн человек.

На фото: Российская трехсторонняя комиссия (РТК) в режиме видеоконференцсвязи (ВКС)

«Солидарность»



ПОДРОБНЫЙ РАЗБОР

Целый блок предложений профсоюзной стороны касался уточнений полномочий РТК и региональных трехсторонних комиссий в рамках ежегодного пересмотра МРОТ и ПМ. Предполагается, что роль трехсторонних комиссий при рассмотрении соответствующих параметров должна усилиться.

- Во многом решения субъектов Федерации будут предопределены теми коэффициентами к региональному прожиточному минимуму, которые будут установлены постановлением прави-

- А если у регионов будет возможность выше поднять, чем вы посчитаете на федеральном уровне? - задал вопрос глава Росуглепрофа Иван Мохначук.

- Это их сфера компетенции. Но поскольку мы пять лет будем жить в переходном периоде, то, учитывая то обстоятельство, что большая часть субъектов РФ сегодня занижает ПМ, вряд ли у них будет возможность для его серьезного повышения. При этом у нас есть норма в законопроекте: субъекты, уже установившие более высокий ПМ, его не снижают. В этом смысле все возможные компромиссы у нас предприняты.

конопроекте стоит прописать как федеральные, так и региональные комиссии. С точки зрения профсоюзной стороны, дополнительные уточнения функций РТК в законопроекте необходимы, так как подобные нормы более четко фиксируют обязательства и права социальных партнеров.

Профсоюзы также предложили правительству совместно разработать методику исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета.

- У нас в законодательстве пока нет такого термина, как минимальный (восстановитель-

ОСОБЫЙ ТАЛАНТ СЕРГЕЯ МУСАЛЕЕВА

Житель Белого Яра (Республика Хакасия) Сергей Мусалеев — спокойный, крепкий парень. Про таких говорят, «сибиряк, со стержнем». Возможно, звёзд с неба не срывает, но особый талант имеет. Он чувствует уголь. Именно эта редкая способность приносит Сергею радость в работе и в жизни, а руководство предприятия со своей стороны с удовольствием поощряет ценного специалиста.

КТО НА РАЗРЕЗЕ ГЛАВНЫЙ

Сложно представить, что для работы на угольном разрезе требуются какие-то уникальные способности. Ну, физическая сила, выносливость, дисциплина — обычные требования к тяжёлой горняцкой профессии. Ничего подобного! Как в любом деле, в угледобыче, оказывается, тоже есть место творчеству и настоящему искусству. Сергей Мусалеев мастерски управляет экскаватором. И это не просто слова. На угольном разрезе все знают, что благополучие предприятия зависит от машиниста экскаватора. «Чем чище уголь, без породы, захватываешь ковшом, тем выше качество угля, а значит, разрез богаче, зарплата больше. Это зависит от мастерства, оно приходит с годами, с опытом», — поясняет Сергей, но секретами, как ему удаётся настолько виртуозно управлять 250-тонной машиной, не делится.

Мастерство, конечно, приходит, но далеко не к каждому, а только к тому, кто упорно, шаг за шагом идёт к цели, не пасуя перед трудностями и испытаниями. Свой путь к мастерству и профессиональному успеху Сергей начал в армии. 2002-2004 годы... Кавказ... Служба сделала из вчерашнего беззаботного школьника настоящего бойца, на жизненных примерах показала, что такое «хорошо» и что такое «плохо», научила от-

вечать за поступки свои и своих товарищей.

Вернувшись из армейских рядов с боевой медалью «За воинскую доблесть» 2-й степени, Сергей прислушался к совету отца, который всю жизнь отработал безаистом на разрезе, и тоже отправился на разрез. Взяли машинистом конвейера на технологический комплекс, где 3 года начинающий горняк терпеливо контролировал процессы дробления, сортировки, отгрузки угля. Затем после стажировки у бульдозериста Андрея Стрелкова, которого до сих пор вспоминает с благодарностью, Сергей пересел на бульдозер. Бульдозер в горнодобывающей отрасли — муравей-работяга. Без него совсем не обойтись. Все подготовительные работы — от дорог до промплощадок — на совести бульдозериста и его неутомимой машины. «Если честно, бульдозер мне не понравился, — вспоминает Сергей события, когда ему было только 24 года. — Техника старая, лет 10 уже отработала. Зимой в ней холодно, летом жарко. Но полтора года на бульдозере я отпахал и не жалею об этом. Я приобрёл чувство угля, интуитивно понял, как определить, где порода, а где чистый материал. Этот опыт служит мне до сих пор, и я стараюсь его совершенствовать».

«ЕСЛИ БЫТЬ, ТО БЫТЬ ПЕРВЫМ»

Фраза знаменитого советского лётчика Валерия Чкалова очень хорошо подходит нашему герою. Уже почти 10 лет Сергей за рычагами экскаватора. Он бригадир машинистов. Его экипажу доверена самая большая на разрезе «Аршановский» машина, карьерный экскаватор нового поколения, чудо

японского машиностроения от фирмы KOMATSU. «Всё на электронике, удобно, климат-контроль. Техника, созданная для людей, на такой грех плохо работать. В кабине, как дома, только телевизора не хватает», — шутит машинист.

Сергей не скрывает, что за 12 часов смены устаёт. Но усталость от добросовестно выполненной работы приносит радость и удовлетворение. «Если копать просто механически, ничего не получится. Я заставляю себя думать, как удобнее подойти к углю, план сделать, результат получить. О напарнике, который придёт на смену после меня, тоже думаю, чтобы ему подготовить условия, сбой в работе не допустить. Мне это интересно», — рассказывает горняк про любимую работу.

Напарников (экипаж 4 человека — прим. пресс-службы) Сергей подбирал сам, смотрел, чтобы технику любили, без халатности относились к обязанностям, чтобы в глазах и в душе желание было развиваться, стремиться работать лучше. Ну, и воспитал, конечно, в духе коллективизма и взаимовыручки. Команда получилась дружная, трудолюбивая. А вышестоящему начальству много и не надо. «Машина у экипажа Мусалеева всегда в порядке, работают без проблем. Сергей пользуется авторитетом. Он человек волевой и в то же время очень отзывчивый, никогда никому в помощи не отказывает», — так отзывался о подчинённом начальник горного участка Иван Терентьев. Сергей, действительно, за свой небольшой коллектив всегда стоит горой — перед руководством может похлопотать, со спорными начислениями за заработка разобраться, в личных неурядицах поддержать.

На производстве ни один конкурс профмастерства, ни одно спортивное соревнова-



ние не обходится без участия Сергея Мусалеева. Он с удовольствием принимает любой соревновательный вызов и, как правило, становится победителем. В его архиве десятки грамот и благодарностей от районных властей, правительства Хакасии и федерального министерства энергетики за высокую производительность труда, за эффективное применение профессиональных навыков и умений. А в 2013 году, победив в конкурсе «Лучший по профессии», Сергей был награждён легковым автомобилем. «Соревновательность обязательно нужна, это хороший стимул для каждого специалиста не останавливаться, двигаться вперёд, снова и снова пробовать свои силы», — считает горняк, который честным и безупречным трудом добился, кажется, уже всего — и профессионального признания, и уважения коллег, и житейского благополучия.

БЫТЬ НЕ ПРОСТО ОТЦОМ, А БЫТЬ ПРИМЕРОМ

Все многочисленные грамоты, которые пока хранятся в пакетах, Сергей планирует разместить на видном месте в новом

доме, строительство которого заканчивает — построил за четыре года работы на «Аршановском», зарплата позволяет. В нерабочее время Сергей сам занимается отделкой и благоустройством собственного жилища.

Жалеет только, что мало времени уделяет семье. Воспитание детей практически полностью на плечах супруги. Благо, она хороший педагог, учитель начальных классов. Дети понимают, что у отца тяжёлая работа, свободного времени пока совсем нет, поэтому стараются не огорчать. Дочь радуется успехами в спорте, сын — занятиями в музыкальной школе. Оба по примеру отца всегда участвуют в конкурсах детского творчества, которые регулярно объявляет администрация предприятия.

В свои 34 года Сергей Мусалеев может смело считать, что жизнь ему дана не зря. Сыну уже одиннадцать, дом со дня на день будет готов к новоселью, а уж, дерево под окнами нового дома, уж, будьте уверены, непременно посадит.

Пресс-служба
ООО Разрез «Аршановский»

Владимир Домаев: «Сложные задачи по душе и по плечу»

Вместо традиционных торжеств в День шахтера в конце августа прошло вручение наград лучшим работникам предприятий СУЭК в Хакасии. Среди них — Владимир Домаев, машинист экскаватора Komatsu PC 4000 разреза «Черногорский», он был награждён нагрудным знаком «Шахтерская слава» третьей степени.

Столь высокую награду вручают только за безупречную работу и большие достижения, которые у Владимира Домаева, несомненно, есть: в 2017 году его бригада установила мировой рекорд. Экипаж экскаватора Komatsu PC-4000 № 35 по ходу трудовой вахты отгрузил 1 млн 83 тысячи кубометров вскрышных пород. К такому результату горняки «Черногорского» вплотную подходили не раз, но только бригада Домаева достигла цели, установив для коллег новый ориентир. Как машинист, отгрузившему самый большой объем горной массы, по итогам производственных

соревнований Владимиру вручили денежный сертификат, а немного позднее — Орден «За заслуги перед Отечеством».

Сам он к знаку «Шахтерская слава», который теперь наверняка станет семейной реликвией, относится хоть и с благодарностью, но с завидным спокойствием настоящего сибиряка.

— Приятно, что отметили мой труд, но в нашей работе главное — это взаимодействие с коллегами, команда. Мировой рекорд 2017 года был бы невозможен без слаженной работы не только нас, машинистов, и наших помощников, но и безаистов, а также инженерно-технического персонала, который координирует всю нашу работу.

Кстати, среди лучших работников предприятий Сибирской угольной энергетической компании в Хакасии и непосредственный руководитель Владимира — начальник смешанного участка «Добычной комплекс» Андрей Кирпичев.

По итогам года он признан лучшим инженерно-техническим работником.

Есть у Владимира еще одна награда, не менее ценная, чем «Шахтерская слава» — медаль «За отвагу». Он получил её в первую Чеченскую кампанию. Афишировать свои боевые заслуги мужчина не любит, но понятно, что эта медаль вручается за мужество, проявленное в бою.

Оружие, к слову, он иногда берет в руки и сейчас — в тире или на охоте. Недавно привез домой куропаток, впрочем, заядлым охотником себя не считает.

— Не хочу убивать животных ради удовольствия, чаще езжу в тир в Усть-Абакан, — признается Владимир.

На разрез «Черногорский» Владимир Домаев пришел 25 лет назад, 19 лет работал на ЭКГ-10, потом перешел на более новый PC 4000. Несмотря на то, что экскаваторы, которые используются на разрезе, высо-

котехнологичные, маневренные и простые в управлении, работать на них не из серии «бери, копай и грузи». Чтобы стать хорошим машинистом, нужно научиться грамотно вести забой, грузить даже самую крупную породу и освоить прочие тонкости работы. За четверть века, которые Владимир посвятил разрезу, он пришел к пониманию даже самых сложных моментов и каждую смену едет в карьер со спокойным сердцем и уверенностью в своих силах.

В работе важно правильно реагировать на непредвиденные ситуации, которые так или иначе возникают на большом производстве, оперативно делать выводы и не копить в себе недовольство собой или кол-



легами. Этому он учит и своего сына, который сейчас перенимает искусство управления экскаватором. Алексей — помощник машиниста, экипаж № 35 он пополнил чуть больше года назад. Пошел по стопам отца — после окончания

(Окончание на 5 стр.)

Владимир Домаев: «Сложные задачи по душе и по плечу»

(Окончание. Начало на 4 стр.)

горно-строительного техникума устроился работать на «Черногорский». Вообще за свою бытность на разрезе Владимир обучил шесть машинистов, которые успешно трудятся на других экскаваторах.

- Профессия наша сложная, не скрою, - признается Владимир, - скажу даже больше: я не знаю другой такой профессии, в которой приходится работать 12 часов к ряду. Отгружать горную массу надо без остановок.

К такому режиму Владимир и его коллеги привыкли и даже находят положительные моменты:

- На самом деле при интенсивной работе я меньше устаю, в ночную смену она помогает избежать сонливости, - говорит

горняк. - Расслабиться некогда, а значит, ты настраиваешься на максимальную концентрацию и держишь темп в течение всех 12 часов.

Экскаваторы РС 4000 на разрезе «Черногорский» работают в режиме двусторонней погрузки, то есть грузят горную массу в два БелАЗа, которые становятся под погрузку с обеих сторон. И даже эта сложная задача Владимиру по душе, потому что ничего так не бодрит, как рабочий азарт и цели, которые на первых порах кажутся невероятно сложными.

Анастасия ХОМА

От редакции:

Состоят ли герои этих материалов в профсоюзе угольщиков?

С этим вопросом наш корреспондент обратился к председателю Хакасской территориальной организации Росуглепрофа Александру Теппе:

- К сожалению, ООО «Разрез Аршановский» не имеет первичной профорганизации. С руководством и собственниками разреза мы много раз беседовали на эту тему — пока безрезультатно. Мы не сдаёмся и продолжаем вести работу в этом направлении.

Напротив, на разрезе «Черногорский» «СУЭК-Хакасия», а это самое крупное по объемам добычи предприятие угольной отрасли республики — первичка есть. Недаром компания СУЭК признана лучшей социально ориентированной компанией энергетики прошлого года



и отмечена специальным знаком топливно-энергетического комплекса и дипломом за активное проведение социальной политики.

Владимир Домаев активно участвует во всех мероприятиях профсоюзной организации разреза, является уполномоченным (доверенным) лицом

по охране труда и экологии Росуглепрофа. Кроме того, проявил себя как отличный наставник молодежи — будучи бригадиром, способствует повышению квалификации молодой смены, прививая начинающим специалистам навыки трудолюбия, ответственности и безаварийной работы.

«ПРОСТО НУЖНО ЧЕСТНО РАБОТАТЬ...»

Те, кто занимался профсоюзной работой в экономически неблагоприятные 90-е годы, обладал особым характером. То непостоянное время формировало в профсоюзных лидерах такие качества, как выдержка, умение быстро реагировать на ситуацию, брать на себя ответственность, способность убеждать. Один из таких людей — полный кавалер знака «Шахтерская слава» бывший председатель первичной профсоюзной организации шахты «Большевик» Росуглепрофа Николай Кимбер.

Из общения с Николаем Александровичем выясняется, что он охотнее говорит о текущей работе, а если начинаешь спрашивать о нем, то проявляется присущая ему скромность и немногословность. Но факт остается фактом: он возглавлял шахтовый профсоюзный комитет четверть века.

Горняцкая биография Николая Кимбера берет отсчет с 1981 года, когда он устроился в качестве слесаря на шахту «Большевик». До этого момента он успел поработать в одном из совхозов Новосибирской области, отслужить в армии, приехать в Новокузнецк, освоить специальность монтажника и газосварщика.

На «Большевике» Николай Александрович стал высококлассным специалистом по ремонту горно-шахтного оборудования, трудился в отделе главного механика, в свободное от работы время выполнял поручения профсоюзного комитета. Напарники по достоинству оценили его целеустремленность и принципиальность, избрали заместителем председателя профкома, где он возглавил комиссию по трудовым спорам.

В конце 80-х годов в трудовых коллективах страны проходили забастовки, не стала исключением и шахта «Большевик». Первичную профсоюзную организацию предприятия в то время возглавлял Александр Еманов, который вместе с коллегами из профсоюза занял позицию, принципиально отличающуюся от протестной риторики стачечного комитета. Но убедить горняков не прекращать

производственный процесс было не так-то просто.

- Примерно на месяц подготовительные и очистные работы были приостановлены, - вспоминает Николай Александрович. — Функционировали лишь участки водоотлива и ВТБ. Вместо того, чтобы заниматься проходкой и добывать уголь,

совместно с директором шахты Василием Михайловичем Колмогоровым удалось убедить трудящихся возобновить отгрузку угля, горняки стали возвращаться на рабочие места.

...Избрание на пост председателя профсоюзного комитета в 1995 году не было для Николая Александровича неожиданно-

вался, говорил просто: «Нужно честно работать, вовремя решать возникающие в коллективе вопросы...»

Выполнение социальных обязательств работодателем было и остается гарантом стабильности в коллективе: о текущих кадрах на «Большевике» речи никогда не велось, устроиться сюда всегда было просто. Работники не только своевременно получали индексированную заработную плату, но и имеют возможность приобрести льготные путевки в санатории «Белокуриха» и «Барнаульский», отправить в лагеря отдыха детей.

В формировании социального пакета есть немалая заслуга профсоюзного комитета шахты. Николаю Кимберу и его коллегам удалось найти общий язык с руководством холдинга, конструктивный диалог послужил основой для дальнейшего развития социальной сферы и обеспечил шахте «Большевик» и профкому предприятия высокую репутацию.

Руководители шахтовых участков являются членами Росуглепрофа, это хороший пример для рядовых работников. На участках непосредственно профсоюзную деятельность осуществляют председатели участковых комитетов. Молодежи также не чужда общественная работа, о чем свидетельствует участие молодых горняков в спортивных состязаниях, в том числе, корпоративных.

Вопросы охраны труда, неукоснительного соблюдения профилактических мероприятий находятся на постоянном контроле профсоюза. В результате были почти полностью исключены производственный травматизм и аварии. В прошлом году на шахте проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), благодаря участию в СОУТ профсоюза, все льготы за работу во вредных условиях труда сохранены.

Не забывал председатель профкома и о бывших работниках предприятия, которые состоят на учете в Совете ветеранов угольной промышленности Заводского района г. Новокузнецка. Забота о ветеранах

была отмечена администрацией Новокузнецка. В 2019 году, в канун Дня города, мэр Сергей Кузнецов вручил Николаю Кимберу Благодарственное письмо с таким содержанием: «Благодарю за долгосрочное и эффективное сотрудничество, активную гражданскую позицию. Наша цель — благополучие и процветание родного Новокузнецка. Пусть реализация новых совместных проектов станет залогом успешности и стабильности, обеспечит высокий уровень развития». Кроме того, Николаю Кимберу был вручен «Золотой знак «Новокузнецк».

Это не первая награда героя материала, он награжден также многочисленными профсоюзными наградами, медалью «За служение Кузбассу».

Волею судьбы, с ноября 2020 года Николай Александровича тоже можно с уверенностью назвать ветераном. Накануне конференции, которая состоялась на «Большевике» в октябре, он принял решение не представлять свою кандидатуру на должность председателя профкома. Во время отчетно-выборной конференции делегаты говорили искренние слова благодарности руководителю профкома, уходящему на заслуженный отдых. А он, в свою очередь, поздравил нового председателя первички Сергея Голубцова, пообещав помогать ему освоиться на новом поприще.

Председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Михаил Шутов вручил Николаю Кимберу памятный подарок и благодарственное письмо. В нем есть такие строки: «Инициатива, умение работать с людьми, опыт и знания позволили Вам долгие годы защищать трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза, работников АО «Шахта «Большевик». Вами многое сделано для обеспечения устойчивой работы угольного предприятия, внесен достойный вклад в укрепление позиций Росуглепрофа».

Евгений Тищенко
Фото Ирины Еськовой



на шахте ежедневно проходили собрания и митинги, и, конечно, профсоюзный комитет не поддерживал такое отношение к производству, под удар ставилось благополучие коллектива.

стью. Он понял, что товарищи ему доверили еще более ответственное дело, и это доверие нужно было оправдать.

Об основных принципах в работе, которых он придерживался,

ЗАБАЙКАЛЬЕ. ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН ПОД УГРОЗОЙ



Правительство Забайкальского края обратилось к правительству РФ с просьбой выделить порядка 2 млрд руб. для качественного прохождения отопительного сезона. Об этом сообщил замминистра ЖКХ Забайкальского края А. Невидимов.

В сентябре 2020 г. в 14 районах Забайкалья был введен режим повышенной готовности из-за перебоев с поставкой угля, для решения проблемы краевой департамент по гражданской обороне и пожарной безопасности закупил 94 тыс. т топлива. При этом ресурсоснабжающие организации продолжают испытывать трудности из-за выпадающих доходов.

Было получено заключение Федеральной антимонополь-

ной службы (ФАС) о том, что действительно на территории региона у ресурсоснабжающих организаций есть выпадающие доходы. Таким образом, регион может рассчитывать на федеральную поддержку в размере 1,4 млрд руб. На момент публикации никаких протокольных поручений еще не поступило, эта работа продолжается.

Тем временем ситуация с запасами угля в населенных пунктах региона ухудшается. В ноябре 2020 г. администрация пос. Могойтуй Забайкальского края ввела режим чрезвычайной ситуации из-за 3-дневного запаса угля на местном теплоточнике.

ИА Neftegaz.RU

ЗА КОКС ИЗ-ПОД ЗЕМЛИ



На шахте «Распадская Коксовая» введут второй участок подземной добычи.

Главгосэкспертиза России изучила представленные повторно проектную документацию и результаты инженерных изысканий на строительство объектов поверхностного комплекса на площадках второго шахтного поля АО «Распадская Коксовая» в Кемеровской области. По итогам рассмотрения выдано положительное заключение.

Шахта «Распадская Коксовая», входящая в группу предприятий ПАО «Распадская», ведет добычу каменного угля марки «К» в Междуреченском районе Кемеровской области. Объем годовой добычи действующего участка шахтного поля составляет 1 млн тонн.

Проектной документацией, получившей с учетом корректировок положительное заключение Главгосэкспертизы России, предусмотрено строительство объектов поверхностного комплекса на двух производственных площадках второго шахтного поля АО «Распадская Коксовая».

После проведения экспертизы были внесены изменения в исходно-разрешительную документацию, а также в объемно-планировочные, архитектурные решения и иные разделы проектной документации. В частности, представлен новый градостроительный план земельного участка, изменено устройство систем водоотведения и водоснабжения, молниезащиты и освещения на территории промплощадки № 2. Откорректирована и планировка этой же площадки в целях более эффективного движения транспорта.

Изменения в ранее принятые решения по зданиям и надземным сооружениям промышленной площадки № 1 шахты «Распадская Коксовая» не рассматривались.

Проектная организация — ОАО «Кузбасский головной институт по проектированию угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий» (ОАО «КУЗБАССГИПРОШАХТ»).

Главгосэкспертиза России

РОССИЯ ГЛАВНЫЙ ПОСТАВЩИК УГЛЯ В ТУРЦИЮ

Россия стала крупнейшим экспортером угля в Турцию, сообщила группа компаний ОТЭКО на официальном сайте.

«Согласно данным Argus, в первом полугодии 2020 года отгрузки энергетического угля производства РФ в Турцию выросли на 14%, при общем росте импорта энергетического угля на турецкий рынок в 2%», — говорится в сообщении компании.

При этом российские экспортеры потеснили Колумбию, ранее занимавшую первое место на турецком угольном рынке. Турция стала закупать больше угля в России

из-за более привлекательных цен.

Не последнюю роль в этом сыграло развитие портовых мощностей по перевалке угля в российских портах Азово-Черноморского бассейна, что удешевило логистику экспортеров.

В ОТЭКО отметили, что только через «Таманский терминал навалочных грузов» (входит в группу ОТЭКО) за 2020 год было отправлено 3 млн тонн угля. Среди основных экспортеров Кузбасская топливная компания.

Напомним, «Таманский терминал навалочных грузов»

в порту Тамань был запущен в октябре 2019 года. Особенно-стью терминала является возможность обрабатывать балкеры типа Capesize дедвейтом до 220 тыс. тонн. Это наибольшие суда, способные проходить через пролив Босфор.

В настоящее время пропускная способность терминала составляет около 36 млн тонн угля в год. В 2021 году его мощность вырастет до 50 млн тонн угля в год. Также здесь будет переваливаться около 5 млн тонн серы и еще 5 млн тонн минеральных удобрений.

ИА Красная Весна



СУЭК ПОМОГЛА COVID-ГОСПИТАЛЮ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

Миллион рублей передала Сибирская угольная энергетическая компания (СУЭК, основной акционер — Андрей Мельниченко) на приобретение кислородного оборудования коронавирусному госпиталю в городе Назарово Красноярского края. Госпиталь оборудован на базе Назаровской районной больницы.

«На сегодняшний день мы задействовали все четыре этажа больницы. Лечение в стенах «ковидного» госпиталя проходят около ста пациентов, и почти половина из них нуждаются в кислородной поддержке, а мы, соответственно, в увеличении числа кислородных «точек», — рассказывает главный врач Назаровской РБ Владимир Милицын. — Один кислородный концентратор стоит 80 тысяч рублей, это немалая сумма, поэтому средства СУЭК мы направили на приобретение мобильного кислородного оборудования».

Учитывая высокую потребность в таком оснащении, на средства угольщиков приобретены сразу восемь жизненно важных приборов. На кислородной станции при участии СУЭК появился дополнительный криососуд. «С учетом высокого расхода кислорода, у нас будет надежный резерв», — уточнил Владимир Милицын. Также в госпиталь приобретены три реанимационных монитора, которые позволяют наблюдать за основными параметрами жизнедеятельности пациента, в том числе сатурацией, артериальным давлением. Все оборудование уже задействовано в лечебном процессе. В ближайшее время в медицинское учреждение поступят и лекарственные препараты, необходимые для лечения COVID-19.

Помощь учреждениям в регионах присутствия СУЭК

оказывает на системной основе в соответствии с комплексным планом поддержки здравоохранения в период пандемии. Меры поддержки медицины шахтерских городов включают приобретение оборудования, лекарственных препаратов, поставки средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих растворов, содействие расширению коечного фонда в COVID-госпиталях.

Социальные инициативы Компании активно поддерживают волонтеры СУЭК: в рамках акции #МыВместе они передают врачам кондитерские изделия, чай, кофе и письма благодарности и поддержки за труд.

Для справки: СУЭК — одна из ведущих угледобывающих компаний мира, крупнейший в России производитель угля, крупнейший поставщик угля на внутренний рынок и на экспорт, один из ведущих производителей тепла и электроэнергии в Сибири. Добывающие, перерабатывающие, энергетические, транспортные и сервисные предприятия СУЭК расположены в 12 регионах России. На предприятиях СУЭК работают более 70 000 человек. Основной акционер — Андрей Мельниченко.

www.suek.ru



Профсоюзы должны действовать глобально



В условиях пандемии коронавируса членские организации Глобального союза IndustriALL осваивают новые способы эффективного взаимодействия в режиме онлайн. 19 ноября состоялось онлайн-заседание Исполнительного комитета, в котором активное участие принял председатель Росуглепрофа, член Исполкома IndustriALL Иван Мохначук.

Многие страны переживают вторую волну пандемии коронавируса COVID-19. На данный момент в мире насчитывается 50 миллионов инфицированных, ежедневно заболевает около 611 тысячи человек. 1,6 миллиардов трудящихся столкнулись с потерей рабочих мест. Во многих странах вводятся полные или частичные локдауны, комендантские часы или объявляется чрезвычайная ситуация.

Правительства и работодатели пытаются использовать создавшуюся обстановку, чтобы ужесточить трудовое законодательство и ограничить права профсоюзов.

«Пандемия обострила проблему неравенства во всем мире. Этому не будет конца до тех пор, пока везде всё это не закончится, и рабочие переживают за то, как им выжить. Мы должны действовать глобально, и IndustriALL продолжит бороться за более справедливое распределение материальных благ», - рассказал в своей вступительной речи президент Глобального союза IndustriALL и немецкого профсоюза IG Metall Йорг Хофманн.

В Индии профсоюзы теперь обязаны подавать заявку на проведение забастовки не за две недели, как раньше, а за 60 дней. По мнению индийской федерации SMEFI, такие условия полностью лишают профсоюзов свободы действия. Правительство Филиппин ввело закон о противодействии терроризму, который используется для преследования несогласных с режимом, в том числе, профсоюзных активистов. Правительство Пакистана постоянно откладывает ратификацию Конвенции международной организации труда (МОТ) № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах», хотя с начала года в стране уже погибло 169 шахтеров.

Наиболее уязвимыми из-за кризиса, вызванного распространением коронавируса, оказались работники глобальных цепочек поставок.

«Права профсоюзов должны соблюдаться. Нам нужен юридически обязательный документ ООН в сфере бизнеса и прав человека, и мы должны добиться, чтобы больше стран

приняли законодательство о соблюдении принципа должной осмотрительности, как, например, это сделала Франция, чтобы международные компании несли ответственность за свои глобальные цепочки поставок», - подчеркнул генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес.

В то время как доходы работников по всему миру падают, транснациональные корпорации продолжают получать сверхприбыли. В связи с этим глобальные союзы, в том числе IndustriALL, выступают за введение налога на социальное обеспечение, который мог бы финансировать всеобщий фонд социальной защиты. «Средства, выделяемые на восстановление, должны быть направлены в первую очередь на здравоохранение и медицинское обеспечение, создание инфраструктуры, обеспечение доступного высокоскоростного Интернета, сохранение производства санитарно-гигиенических изделий и на то, что мы называем “зеленым”, экологически сбалансированным восстановлением», - пояснил Вальтер Санчес.

Несмотря на непростую ситуацию, Глобальный союз IndustriALL добился определенных успехов со времени проведения последнего заседания Исполкома в июне. Секретариат глобального союза связался с 48 транснациональными компаниями, с которыми у IndustriALL заключены глобальные рамочные соглашения, чтобы обсудить вопросы охраны и безопасности труда в условиях пандемии. Большинство из компаний откликнулись и вступили в социальный диалог.

IndustriALL удалось вернуть администрацию крупной угольной шахты Setgej n в Колумбии за стол переговоров с профсоюзом Sintracarb n. Долгое время администрация шахты уклонялась от коллективных переговоров и обсуждения нового сменного режима, который работники прозвали «смертельным», потому что он не дает

достаточного отдыха шахтерам между сменами.

Во многом благодаря кампании IndustriALL, Конвенция МОТ № 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда» ратифицирована уже в трех странах. Это означает, что Конвенция вступает в действие, так как для этого нужно, чтобы как минимум две страны ее ратифицировали.

Кроме того, буквально за пару дней до заседания Исполкома членские организации IndustriALL в Бразилии CUT и For a Sindical объединились, создав новую организацию IndustriALL Бразилия, представляющую 10 миллионов трудящихся в различных секторах промышленности. IndustriALL Бразилия планирует в сотрудничестве с работодателями и Национальным Конгрессом Бразилии запустить проект по восстановлению национальной промышленности.

В ходе онлайн-заседания, помимо ответных мер профсоюзов на пандемию Covid-19, важным вопросом стало проведение третьего Конгресса IndustriALL, который намечен на сентябрь 2021 года. Секретариат представил три варианта проведения Конгресса: очный, смешанный и заочный, а также риски, связанные с каждым вариантом. Участники сошлись во мнении, что разумнее будет собрать 2000 делегатов в режиме онлайн.

«В России запущены национальные проекты по развитию общества – демографии и здравоохранению, в рамках которых еженедельно проводятся круглые столы по видеоконференцсвязи (ВКС). Ученые в ходе этих круглых столов высказываются о том, что распространение COVID-19 не закончится в 2021 году, даже несмотря на вакцинацию. Поэтому я поддерживаю проведение заочного Конгресса. Кроме того, в условиях пандемии и в условиях кризиса для профсоюзов будет менее затратно такое участие, чем в очном формате. Тем более что у нас уже наработан опыт

работы в режиме ВКС, и мы находим взаимопонимание в решении вопросов», - отметил в своем выступлении председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

В итоге большинством голосов принято решение об онлайн-проведении Конгресса. Участники Исполкома обсудили будущий Устав и План действий, которые должны быть приняты в ходе Конгресса. Так как IndustriALL находится в строгих финансовых рамках, то были рассмотрены различные варианты экономии бюджета. Росуглепроф выдвинул целый ряд предложений, которые позволят сократить расходы, но не отразятся существенно на деятельности организации: назначить генеральному секретарю два заместителя вместо трех; проводить весенние заседания Исполнительного комитета в центральном офисе в Женеве (Швейцария), используя общественные здания и сооружения и не оплачивая командировочные расходы сотрудникам секретариата; проводить Конгресс не раз в 4, а раз в 5 лет; но при этом оставить обязательное проведение выездных отраслевых конференций один раз в два года. Все эти и другие предложения будут рассмотрены членами рабочей группы.

Еще одним горячим вопросом стало представительство женщин в руководящих структурах IndustriALL. В течение нескольких лет IndustriALL последовательно добивается цели – 40% представленности женщин. Чтобы гарантировать нужное количество женщин, члены рабочей группы по Уставу предложили увеличить количество вице-президентов с 2 до 6, но эта инициатива не нашла поддержки у участников Исполкома. «Нужно понимать, что если даже вице-президент работает на общественных началах, если он отправляется в командировку, мы должны ему ее оплатить. У нас уже был опыт, когда в Верховном Совете СССР 100 депутатов должны были быть именно женщинами, но эти

котируемые не спасли страну от распада, потому что происходили свои более сильные внутренние процессы. У нас есть примеры, когда на шахтах председателями теркомов становятся женщины. Гендерный вопрос не мешает выдвижению, но стоит ли в традиционно мужских отраслях искусственно на руководящие посты продвигать женщин?», - поделился своими сомнениями Иван Иванович Мохначук.

В заключении онлайн-заседания участники приняли резолюцию в поддержку независимых профсоюзов Беларуси, а также резолюцию против домашнего насилия и его воздействия в сфере труда. К сожалению, за время пандемии уровень бытового насилия значительно увеличился, в некоторых странах рост составил 40%. «Многие члены профсоюзов являются жертвами или пострадавшими от домашнего насилия, - говорится в тексте резолюции. - Профсоюзы призваны сыграть важную роль».

Помощник председателя Росуглепрофа по международной работе Анастасия Нигматуллина

Справочная информация:

Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 миллионов работников в 140 странах мира различных отраслей промышленности. Основанный 19 июня 2012 года, глобальный союз объединяет членские организации бывших глобальных профсоюзных федераций: Международной федерации металлистов (IMF), Международной федерации профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM) и Международной федерации работников текстильной, кожаной и легкой промышленности (ITGLWF). В сентябре 2021 года IndustriALL проведет свой третий Конгресс, на котором примет обновленный Устав и План действий на последующие 4 года.



На фото: Генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес (в центре) и его заместители Кемаль Озкан (слева), Атле Хойе (справа)

Из забоя на пленэр

Пленэр дословно переводится с французского «свежий воздух». Этот термин означает написание картин на природе, при естественном освещении, что позволяет максимально точно передать богатство и красоту окружающей среды.

Шахтёр из Полысаева после выхода на пенсию раскрыл в себе талант живописца. Сейчас его полотна известны не только в Кузбассе, но и далеко за пределами региона.

Творческая жилка

В школьные годы Геннадий Бедарев занимался в художественной студии. В родне считали, что творческую жилку он унаследовал от своей матушки Анастасии.

«Мамы не стало, когда мне исполнилось два с половиной года. Ей было всего тридцать три... Говорят, что мама тоже неплохо рисовала. К сожалению, ни одного рисунка не осталось. Но зато сохранились ее великолепные вышивки, шитьё — шторы, скатерти, покрывала», — рассказывает Геннадий Николаевич.

Он коренной житель Полысаева. Сейчас ему 73 года, на пенсию вышел в 65. Признается, что за долгие годы работы шахта стала для него «своей». На «Октябрьской» он трудился и горным мастером, и механиком участка, и главным энергетиком. А общий его трудовой стаж — более 40 лет. Бедарев — ветеран труда, награжден знаком «Шахтёрская слава» III степени.

О своем прежнем творческом увлечении ветеран вспомнил, когда его внук Влад пошел учиться в художественную школу. Кстати, наделен талантом живописца и сын Геннадия Николаевича Игорь. Несколько лет назад в городе даже состоялась выставка, на которой были представлены полотна отца, сына и внука. Но ни один из членов семьи не занялся живописью профессионально (впрочем, и по стопам старейшины рода — на шахту — его потомки не пошли).

Не для продажи

Сколько картин Геннадий Николаевич создал, он не считал, но количество работ исчисляется уже сотнями. Чаще всего автор дарит их родным и друзьям, что-то пишет на заказ, но выставлять на продажу никогда и в мыслях не было. Например, как-то принёс в подарок дочери Ольге пейзаж с берёзками, работа приглянулась ее знакомой — так щедрый живописец повторил сюжет и для неё.

Все картины у Геннадия Бедарева крупного формата. Написаны маслом, акварель он оставил в прошлом. Первые результаты кропотливого творчества были обрамлены в обыч-



ные рамки, а сейчас художник отдает предпочтение благородному багету. Цвета для сюже-

тов выбирает только яркие, жизнеутверждающие.

«Стараюсь никогда не использовать в своих работах чёрный, — признается автор. — А если без этого цвета всё же не обойтись, тогда приходится его разбавлять, делать менее мрачным».

Возможно, поэтому у него нет ни одной картины, посвященной тяжелому горняцкому труду. Портреты шахтёров есть, а вот художественных размышлений на тему работы в забое

нет. Много в его жизни было страшных, трагичных эпизодов, связанных с шахтой, о которых он редко кому рассказывает. Но вспоминает, что когда еще юношей начинал работать, лавы называли деревянными. Потом внедрили первые комплексы. Техника постоянно модернизировалась, трудиться становилось немного легче.

«В первых комплексах было много ручного труда, — объясняет Геннадий Николаевич. — А сейчас если сравнить, то много нужно умственно работать, потому что практически всё автоматизировано».

И еще будучи молодым шахтером, он слова своего тестя и наставника Александра Никифоровича Столярова воспринял как кредо на тяжелом поприще: «Не паникуй!». Этим и руководствовался в сложные моменты.

Нет у Бедарева на полотнах и никого из семьи. На то есть свое объяснение.

«Просто я суеверный человек, — улыбается художник. — В народе говорят, что не следует писать близких людей своих, а то будет им горе».

Муза, вдохновляющая уже полвека

Со своей будущей супругой Тamarой Александровной Геннадий Николаевич познакомился в юные годы, на танцах в клубе. И с тех пор влюбленные уже не расставались. В официальном браке они живут более 50 лет. Именно супруга и стала преданной музой самодельного живописца.

Пейзажи Бедарев пишет и по фотографиям, и устраивает себе одиночные выездные пленэры.

«У меня есть машина, поэтому написание очередного пейзажа превращается для меня не просто в творческий процесс: появляется повод съездить на природу. Да и мне неинтересно рисовать городские пейзажи», — признается самородок.

На создание одной картины у него уходит около двух месяцев.

«Пишу в удовольствие, мне некуда и незачем спешить, — уточняет Геннадий Николаевич. — На свежем воздухе я делаю эскизы. Нужно, чтобы краска высохла. Нужно время, чтобы она схватилась. На один слой потом накладываю еще слой».

Художественное творчество Бедарева знают не только на малой Родине, но и в других регионах нашей страны. Почти каждый год он принимает участие в выставках-конкурсах и получает призовые места. Вот парнишка бежит по траве, а в руках у него цветы-огоньки для любимой мамы. Рядом картина, на которой запечатлен тихий осенний лес, приготовившийся к зимнему сну. А вот яблоки, случайно рассыпанные хозяйкой... Сюжетов у Бедарева много. Но все они словно пропитаны солнцем, так и хочется зажмуриться от удовольствия, погреться под теплым потоком лучей.

Примечательно, что никто из коллег-шахтеров долгое время не знал об увлечении Геннадия Бедарева. Но однажды он показал товарищам одну из своих работ под названием «День и ночь», и тут уж никто не остался равнодушным. Как вспоминает сам художник, одни стояли молча, другие подшучивали, третьи рассматривали картину придирчиво. Но все были поражены: столько лет вместе работать и так тщательно скрывать свои интересы! А он просто человек такой скромный.

Да, добавим от себя, скромный, но волевой, целеустремленный. Это прослеживается и в каждой из его живописных работ.

Кузбасс



Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 1.12.2020 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)