

НАГЛОРА!

№ 7, 2020 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 30 лет

Награда ФНПР – лучшей первичке Росуглепрофа



Первичная профсоюзная организация (ППО) АО «Ургалуголь» (председатель В.В. Костин) награждена памятным знаменем и почетным дипломом Федерации Независимых Профсоюзов России за победу в смотре-конкурсах на лучшую первичную профсоюзную организацию страны. Рассказываем о жизни и делах передовой первички.

ППО АО «Ургалуголь» также входит в Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов». Более половины работников предприятия делегировали право на защиту своих интересов профсоюзу. Только за последний год в ППО вступили 260 человек, из них 135 из числа молодежи.

Профсоюзная организация регулярно проводит коллективные массовые мероприятия. Это шествие в честь Дня Победы, подготовка и празднование профессионального праздника «День шахтера», проведение Дня России, Дня автомобилиста и различных акций. Первомай, «Помоги собраться в школу», «Новый год в каждый дом», митинги против повышения пенсионного возраста, а также культурно-массовые, спортивные, новогодние мероприятия, – вот далеко не полный перечень каждодневных забот профсоюзного комитета.

В этом году, в связи с распространением коронавирусной инфекции, ППО АО «Ургалуголь» присоединилась к действиям Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» и провела профилактические и противоэпидемиологические мероприятия по предупреждению завоза и распространения инфекции. Организован контроль над соблюдением комплекса противоэпидемиологических мероприятий, выполнением рекомендаций по организации режима труда. Проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам диагностики, лечения



Церемония награждения, фото на память

(Слева направо) Председатель Росуглепрофа И. Мохначук, председатель профобъединения Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» Г. Кононенко, председатель ФНПР М. Шмаков, председатель первичной профсоюзной организации АО «Ургалуголь» В. Костин

и профилактики COVID-19. Благодаря взаимодействию с администрацией АО «Ургалуголь» работники обеспечены средствами индивидуальной защиты и дезинфекции во время выполнения ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обратился к Совету депутатов 4 созыва городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района по вопросу обустройства пешеходного тротуара вдоль автомобильной дороги. Работники АО «Ургалуголь» вынуждены передвигаться к месту работы и обратно по обочине дороги, что недопустимо. Профсоюз добился принятия положительного решения по данному вопросу.

Регулярно проводятся собрания трудовых коллективов предприятия, выявляются проблемные вопросы, принимаются коллективные решения. Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства, сотрудничества с администрацией, решая все вопросы в интересах работников путем конструктивного диалога. Администрация организации при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюзной организации.

В соответствии с планами работы Росуглепрофа и Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» регулярно проводится обучение председателя и профактива первички. На обучающий семинар в Москву, в институт развития профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (АТиСО) направлен один кандидат из резерва на должность председателя ППО. На обучение профсоюзных кадров и актива ежегодно выделяются финансовые средства.

Охват профсоюзным членством – один из основных показателей эффективности работы профсоюзной организации. Утверждена программа, связанная с мотивацией профсоюзного членства, предусматривающая проведение активной работы по вовлечению в профсоюз как вновь принимаемых на работу работников, так и кадровых работников предприятия.

Выпускаются информационные листки о работе профкома, о предусмотренных льготах и гарантиях для работников. В здании АБК «Ургалуголь» в фойе, а также в каждом структурном подразделении предприятия имеются профсоюзные стенды. Активную информационную работу проводят и члены профкома, которые регулярно

осведомляют своих коллег об изменениях в законодательстве, состоянии охраны труда и других вопросах поднимаемых на собраниях профсоюзного комитета. Также информация доводится до сведения работников через СМИ: газеты «На-гора!», «Солидарность», «Рабочее слово». Сделан сайт «Профсоюз-Ургал», где периодически обновляется информация о профсоюзной деятельности. Создана группа в телефонном приложении WhatsApp, участники которой могут в любое время обмениваться информацией. Регулярно председателем профсоюзной организации и профактивом проводятся разъяснительные беседы, для информирования членов профсоюза и еще не вступивших в наши ряды работников о деятельности профсоюза, льготах и гарантиях предусмотренных коллективным договором АО «Ургалуголь».

Первичка осуществляет подписку на районную газету «Рабочее слово», профсоюзную газету «Солидарность», газету Росуглепрофа «На-гора!».

Проводятся медиа-конкурсы и фотоконкурсы в рамках подготовки и проведения профессионального праздника «День шахтера», Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Всемирной недели охраны труда,

Дня защиты детей, Дня семьи любви и верности, Нового года. Выпускается представительская и сувенирная продукция с профсоюзной символикой (календари, блокноты, пакеты, значки, магнитики, флэш-накопители и др.)

Профсоюзным комитетом и профактивом активно ведется работа по вовлечению молодежи в профсоюз. С молодыми кадрами регулярно проводятся беседы о деятельности профсоюза. По условиям, прописанным в коллективном договоре проводится совместная работа ППО и администрации АО «Ургалуголь» по закреплению молодежи в организации. Предоставляются дополнительные льготы молодым специалистам, они зачисляются в резерв на замещение должностей ведущих специалистов, руководителей подразделений. Проводятся научно-практические слеты и конкурсы, спортивные мероприятия среди молодых работников предприятия и студентов Чегдомынского горно-технологического техникума. Предоставляются льготы для обучения в высших и средних учебных заведениях.

Профсоюзной организацией совместно с администрацией АО «Ургалуголь» создан Совет по работе с молодежью в структурных подразделениях предприятия. Реализация молодежной политики профсоюза, защита социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи, привлечение молодых членов профсоюза к участию в управлении организацией и в общественной работе, обеспечение профессионального роста, решение социальных проблем, вовлечение в культурно-массовую и спортивную работу, реализация законодательных гарантий прав молодежи на труд, зарплату, учебу и отдых. Такие цели и задачи ставит перед собой молодежный совет.

В первичной профсоюзной организации практикуется награждение членов профсоюза ведомственными и профсоюзными наградами за добросовестный труд и высокие показатели в работе.

Председатель ППО АО «Ургалуголь» Виктор Костин принимал активное участие в разработке и последующих переговорах по заключению Феде-

(Окончание на 2 стр.)

Награда ФНПР – лучшей первичке Росуглепрофа

(Окончание. Начало на 1 стр.)

рального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ на 2019-2021 годы между представителями работников угольной промышленности (Росуглепроф), и работодателями в лице их полномочного представителя – Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности (ООО РУП). В работе над Трехсторонним Соглашением, между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы.

В прошлом году между работниками предприятия и руководством АО «Ургалуголь» заключен новый коллективный договор. В ходе переговоров профсоюзу удалось сохранить социальные гарантии и компенсации, которые были предусмотрены в предыдущем коллективном договоре. Действующий коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов. Главное предназначение документа – улучшить положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Коллективный договор соответствует Федеральному отраслевому соглашению по угольной отрасли РФ на 2019-2021 годы, трудовому законодательству РФ, прошел регистрацию в Комитете по труду и занятости населения правительства Хабаровского края. Стороны выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, которое представляет собой способ совмещения интересов работников и работодателя, разрешения возникающих между ними противоречий путем достижения взаимопонимания. В целях защиты трудовых прав членов профсоюза профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением должностными лицами и работодателем трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Содействие эффективной работе угольной промышленности при должном контроле над состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечением достойной заработной платой, социальными гарантиями членов профсоюза, повышением их жизненного уровня сегодня является главной задачей профсоюзной организации. Реализацией этой задачи занимается профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Члены профкома входят в составы комиссий.

Проводится работа, ориентированная на сглаживание трудовых конфликтов и социальной напряженности. Представители профкома участвуют в коллективных переговорах при подготовке проектов соглашений, в разрешении трудовых споров, отстаивают права и интересы работников.

В целях соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда на рабочих местах осуществляется контроль, который возложен на уполномоченных по охране труда и экологии, и представителей профсоюзной организации. Представители профкома на паритетной основе входят в состав комиссии по охране труда, участвуют при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Председатель первичной профорганизации является общественным инспектором Ростехнадзора. В структурных подразделениях предприятия избраны уполномоченные (доверенные) лица профсоюзной организации по охране труда. Они оказывают содействие в создании здоровых и безопасных условий труда, информируют и консультируют работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд. Осуществляют контроль по своевременному обеспечению работников структурного подразделения средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком на работах с вредными, опасными условиями труда. Информировать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае на производстве, об ухудшении их здоровья. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда.

Работодатель разрабатывает годовой комплексный план улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, согласовывая его с профсоюзом.

В соответствии с условиями Коллективного договора АО «Ургалуголь» на период с 01.04.2019 по 31.03.2022 года в организации проводится ежегодная индексация часовых тарифных ставок и окладов. Задолженность по заработной плате на предприятии отсутствует.

Коллективный договор АО «Ургалуголь» помимо льгот, установленных законодательством РФ, предусматривает дополнительные социальные гарантии. Например, выплату дополнительного вознаграждения работникам, не имеющим в отчетном календарном году дней отсутствия на рабочем месте по нетрудоспособности и пр.

В целях материальной поддержки материнства и детства матерям-одиночкам, одиноким отцам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, ежемесячно оказывается материальная помощь на содержание детей. Матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет ежемесячно выплачивается материальная помощь в размере минимальной оплаты труда с начислением районного коэффициента и северной надбавки. Работникам из малообеспеченных семей, одиноким матери и отцу, семьям погибших работников, отдельным работникам по семейным обстоятельствам, а также работникам, направляемым лечебными комиссиями медицинских учреждений для консультации, обследования, лечения, проведения операции оказывается материальная помощь.

Особое внимание уделяется обучению и подготовке кадров в учебном пункте АО «Ургалуголь». При проведении экзаменов по присвоению квалификации и аттестации работников в состав комиссии включаются представители профкома. Представители профсоюза участвуют в заседаниях комиссий по социальным выплатам, расследованию несчастных случаев на производстве. Членам профсоюза регулярно оказывается юридическая помощь, это разъяснения положений коллективного договора, трудового и пенсионного законодательства, помощь в составлении заявлений в комиссию по трудовым спорам, в комиссию по социальным выплатам.

С 2014 года действует Совет Ветеранов – первичная ветеранская организация АО «Ургалуголь», созданная по решению профсоюзной конференции. На учете в ней состоит 1099 неработающих пенсионеров. Организация является связующим звеном между администрацией предприятия и пенсионерами. Оказывается материальная помощь, производятся выплаты к профессиональному празднику «День Шахтера», на лечение (приобретение лекарств) на санаторно-курортное лечение. Организация осуществляет финансирование празднования Дня пожилого человека, чествования юбилейных дат рождения Ветеранов труда (через каждые 5 лет после 70-летия), посещения больных. Предоставляется бесплатный пайковый уголь неработающим пенсионерам.

Утверждена программа по оздоровлению трудящихся. Вовремя и профессионально проводятся медицинские осмотры, работают кабинеты физиотерапии и стоматологии, проводятся занятия по лечебной физкультуре. Производится своевременное оздоровление и отдых работников и их детей. Семьи шахтеров получают лечение в санаториях Сочи, Анапы, Геленджика, Белокурихи, Крыма и других лечебных учреждениях России.

Профсоюзный комитет активно поддерживает развитие спорта и проведение культурно-массовых мероприятий. Проведен ремонт помещений стадиона «Шахтер». На стадионе проводятся соревнования по различным видам спорта, а также шахматные турниры. В зимнее время функционирует каток с пунктом проката инвентаря. Команды АО «Ургалуголь» завоевывали призовые места на соревнованиях в Хабаровске, Комсомольске-на-Амуре, Советской Гавани и Кузбассе.

На территории Верхнебуринского района работает база отдыха «Березка», где проводятся досуговые мероприятия среди трудящихся и их семей. База отдыха принимает гостей и из других регионов. На территории базы регулярно проводятся слеты и конкурсы молодых работников, учащихся горно-технологического техникума поселка Чегдомын, горной школы.

В соответствии с планом мероприятий ППО АО «Ургалуголь» не реже одного раза в год проводит конференцию. Председатель первички отчитывается о проделанной работе, работодатель – о выполнении коллективного договора, ревизионная комиссия – об исполнении профсоюзного бюджета.

В ППО созданы комиссии по следующим направлениям деятельности: Комиссия по спорту, Комиссия по охране труда, Комиссия по трудовым спорам, Комиссия по социальным выплатам, Комиссия по культурно-массовой работе, а также ревизионная. Члены профсоюзного комитета, уполномоченные лица по охране труда профсоюза постоянно участвуют в составе комиссий по проведению специальной оценки условий труда работников. Заседания профкома проводятся ежемесячно, на них рассматриваются как плановые, так и внеплановые вопросы, подводятся итоги конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший по профессии среди молодежи» с выплатой денежной премии – 3000 рублей 20 лучшим работникам, утверждаются положения о проведении акций профсоюза, конкурсов, заслушиваются отчеты профгруппиров о проделанной работе.

В настоящее время продолжается работа по вовлечению новых членов в профсоюзную организацию. Работников информируют о работе профсоюза, об осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, обучении и повышении квалификации профкадров и актива – это способствует повышению авторитета профорганизации. Благодаря тесному социальному партнерству с администрацией все пункты колдоговора в части получения трудящимися социальных гарантий и выплат исполняются. Самый главный итог деятельности профсоюзной организации в том, что АО «Ургалуголь» стабильно работает, добыча угля на 2020 год составляет 6266 тонн, люди трудятся по своим специальностям, все трудящиеся обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты и вовремя без задержек два раза в месяц получают проиндексированную заработную плату. Для работников занятых на подземных работах сохранена 6-часовая рабочая смена.

Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь» помогает работникам чувствовать себя защищенными, сохранять рабочие места, своевременно без задержек получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Она соответствует запросам членов профсоюза и вызовам времени, выполняя основную задачу по защите прав трудящихся и сохранению стабильности в шахтерском коллективе.

Подготовлено по материалам
Комиссии ЦК Росуглепрофа
по организационной работе
и профсоюзному строительству



Слайд из агитационной презентации ППО АО «Ургалуголь»

Новый председатель сохранит лучшие традиции

В октябре прошла VI отчетно-выборная конференция Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Новым председателем единогласно избран Анатолий Рыжков, до настоящего времени работавший первым заместителем председателя территориальной организации.

В работе конференции приняли участие 77 (из 87 избранных) делегатов, председатель ФПОК Олег Маршалко, глава города Прокопьевска Андрей Мамаев, заместитель председателя Прокопьевского городского Совета народных депутатов Александр Булгак, генеральный директор ООО «МелТЭК», депутат Законодательного собрания Кузбасса Андрей Звягинцев, заместитель директора по корпоративной работе акционерного общества «Стройсервис» Евгений Дуров, председатели профсоюзных организаций города, руководители предприятий и организаций, представители СМИ.

В начале конференции было заслушано видеообращение к профактиву Кузбасса Председателя ФНПР Михаила Шмакова, зачитаны приветственная телеграмма Председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука, другие поздравления от коллег и социальных партнеров.

С отчетным докладом выступил председатель территориальной организации Александр Базаркин.

В непростой период кризиса в угольной отрасли, падения курса



рубля и пандемии коронавируса заключены 25 коллективных договоров, в том числе — шесть в 2020 году, продлены на новый срок 52 коллективных договора, из них — 4 в текущем году.

По предприятиям рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала за 8 месяцев 2020 года к средней зарплате ППП за 2016 год составил от 100 до 150 процентов. Однако почти на всех угольных предприятиях, кроме разреза «Степановский» и обогащательной фабрики «Коксовая» за 8 месяцев 2020 года наблюдается снижение средней зарплаты к уровню 2019 года.

В течение 5 лет территориальная организация провела 90 проверок на предмет соблюдения

работодателями трудового законодательства. Выявлено 36690 нарушений, все они устранены.

Проводились выездные приемы по личным вопросам — Дни Теркома. В отчетном периоде оказаны консультационные услуги 1281 члену Росуглепрофа. Оформлено 112 документов в судебные органы. По 83 искам осуществлено представительство в суде, иски удовлетворены в полном объеме.

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили дополнительно более 29,8 млн рублей.

С закрытием шахт значительно снизилось количество несчастных случаев со смертельным исходом. 9 случаев против 23 за предыдущие пять лет, одна-

ко общее количество несчастных случаев достаточно велико — 133 случая за 4 года.

По состоянию на 1 сентября т.г. в территориальную организацию входят 26 первичных организаций, объединяющие 12545 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 57,6% (в 2016 году — 83%). В целом по территориальной организации численность снизилась на 15 463 человека, или на 55,2%.

Падение численности объясняется тем, что за отчетный период закрылись многие предприятия. Главная внутренняя причина — низкий уровень мотивации профсоюзного членства.

Территориальный комитет считает необходимым критически осмыслить свою работу, повысить уровень компетенции профсоюзного актива, искать нестандартные решения, работать в конструктивном русле со своими социальными партнерами.

В рамках обсуждения отчетного доклада выступили гости и делегаты конференции.

Олег Маршалко поблагодарил за успешную работу профсоюзный актив и лидера организации Александра Базаркина — уникального человека, достойного уникальной почетной награды ФПОК «Доблесть Земли Кузнецкой».

Александр Булгак отметил, что горсовет очень тесно взаимодействует с теркомом и первичными профсоюзными организациями. «Александр Александрович — это человек,

слову которого всегда можно доверять. Он не просто обещает, он берёт и делает», — подчеркнул он роль лидера теркома.

Андрей Мамаев сделал акцент на том, что власть, профсоюзы и бизнес — это одна команда, которая работает на благо родного города и его жителей. И в этом единстве залог успеха.

Работу территориальной организации за отчетный период делегаты конференции единогласно признали удовлетворительной. Также единогласно прошло тайное голосование за кандидатуру Анатолия Рыжкова на должность председателя территориальной организации.

Анатолий Александрович поблагодарил коллег за оказанное ему доверие, пообещал сохранить лучшие традиции организации и при этом усилить работу по мотивации профсоюзного членства с целью повышения численности организации.

Конференция также избрала новый состав территориального комитета, делегатов на съезд Росуглепрофа и делегировала в члены Совета ФПОК председателя ППО АО «Прокопьевский угольный разрез» В.А. Бруску.

Пресс-центр ФПОК

На снимке: Престный председатель теркома А.А. Базаркин (слева) и его преемник А.А. Рыжков с приветственной телеграммой председателя Росуглепрофа И.И. Мохначука

Колдоговор — важнейшая составляющая успеха

Летом в АО «Амуруголь» прошла конференция трудового коллектива, на которой был подписан коллективный договор между администрацией и работниками АО «Амуруголь». Договор имеет новый формат, полностью сохраняющий требования и разделы Федерального отраслевого соглашения.

В разделе «Общие положения» коллективного договора, ряд положений распространяется на работников, уполномочивших профсоюз представлять их интересы в установленном порядке. Договор действует до 31 июля 2023 года, а за три месяца до истечения указанного срока, стороны принимают решение о продлении действующего или заключении нового коллективного договора.

В разделе «Социальное партнерство» прописана обязанность работодателя согласовывать с профсоюзом локальные нормативные акты, затрагивающие трудовые права и связанные с ними социально-экономические интересы работников.

Раздел «Трудовые отношения» полностью соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации. В целях повышения эффективности производства и максимального использования оборудования и техники на основных и вспомогательных направлениях деятельности сохранен сменный режим работы на все календарные дни года с предоставлением соответствующим работникам дней отдыха по скользящему графику. В структурных подразделениях

по согласованию с профсоюзом может применяться вахтовый метод организации работ, условия и порядок реализации которого определяется соответствующим положением.

Большая работа проведена при разработке раздела «Оплата и мотивация труда». По состоянию на август 2020 года действует минимальная часовая тарифная ставка рабочего первого квалификационного разряда, занятого на открытых горных работах, в размере 37,831 рублей. Она в период действия договора должна подлежать индексации в соответствии с достигнутыми сторонами условиями и размерами. Важным является смещение сроков вступления в переговоры по согласованию условий и порядка проведения ежегодной индексации исходя из фактических и прогнозных показателей финансово-экономического положения в Амуругле, динамики цен на угольную продукцию, уровня инфляции на территории РФ и других значимых факторов. Они будут начинаться не в ноябре, а в сентябре при формировании бюджета на следующий год. Это позволит объективно договориться о размере и сроках индексации.

В разделе «Охрана труда и здоровья» большое внимание уделяется средствам индивидуальной защиты, обеспечению функционирования пунктов горячего питания в СП «Разрез «Ерковецкий» и СП «Ремонтно-механический завод», доставке питьевой воды к рабочим местам

на разрезах. Особое внимание уделено роли уполномоченных профсоюза по охране труда и экологии, их защите при выполнении обязанностей по контролю за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности. Раздел содержит пункт о создании вспомогательной горноспасательной команды (ВГК) разрезов АО «Амуруголь», действующей в соответствии с положением о ВГК, содержащим гарантии и компенсации горноспасателей. В июле 2020 года данное положение было пересмотрено, и для работников состоящих в ВГК предусмотрены дополнительные дни к ежегодному отпуску или их замена денежной компенсацией.

Раздел «Социальные гарантии и компенсации» также сформирован в соответствии с действующим Федеральным отраслевым соглашением. Работодатель производит компенсацию расходов на оплату стоимости проезда работников, а также членов их семей к месту использования отпуска и обратно за счет средств работодателя.

В обеспечении топливом на бытовые нужды, установлена норма получения угля в количестве 13 тонн. Работникам и неработающим пенсионерам, получившим за время своей работы высшие государственные, правительственные или ведомственные награды и звания Российской Федерации (СССР), а также инвалидам труда и семьям работников, погибших в связи с несчастным случаем на произ-



Колдоговор подписан. Председатель Амурского теркома А.Н. Онский (слева) и генеральный директор АО «Амуруголь» А.Г. Расщупкин

водстве, подвоз бесплатного пайкового угля производится силами и за счет средств работодателя.

Работникам и неработающим пенсионерам, получившим за время своей работы хотя бы один из знаков «Шахтерская слава», «Трудовая слава», «Почетный знак Росуглепрофа» или медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса II степени» подвоз угля производится по льготной цене. Компенсация расходов по оплате энергетических ресурсов для этих категорий производится в увеличенном размере.

Сохранен полностью раздел права и гарантии деятельности профсоюза.

В работе предприятия цели и задачи работодателя и работников всегда совпадают: безопасно произвести продукцию, реализовать ее и получить материальное вознаграждение за свой труд. Наша цель — добывать уголь, чтобы наше предприятие работало хорошо и стабильно. Важнейшей составляющей такого успеха является наличие Коллективного договора и его соблюдение, как работниками, так и работодателем.

Андрей Онский, председатель Амурской территориальной организации Росуглепрофа

Профильная специальность - "Горное дело"



Филиал государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» в Белово (Кемеровская область) был создан 21 мая 1998 года Приказом Госкомвуза № 1269 на базе учебно-консультативного пункта города. В 90-е кризис затронул не только экономику, но и подготовку инженерных кадров. Приток молодых специалистов в горнодобывающую отрасль сократился до неопозволительного минимума. В этих условиях нашлись люди, которые не ждали, как сложится дальнейшая обстановка. В 2000 году во главе учебного заведения встал доктор технических

наук, в 1987 году присуждена ученая степень кандидата доктора технических наук, а в 2000 году присвоено ученое звание профессора. Под его руководством началось строительство собственного учебного корпуса, где были созданы все условия для успешного обучения. Выпускники школ и работающие студенты заочной формы обучения получили возможность, не уезжая из дома, освоить востребованную в регионе специальность.

Работа университета построена на принципах стратегического планирования и модернизации. Реализуются проекты по информатизации филиала, модернизации образовательного и социально-воспитательного



наук, профессор, академик Академии горных наук, заслуженный шахтер России, бывший директор шахты «Чертинская» Александр Иванович Жаров. После окончания Кемеровского горного института в 1959 году он начал свой трудовой путь на шахте «Полысаевская-3», треста «Ленинскуголь», в качестве горного мастера. Прошел все пути становления высококвалифицированного специалиста, доработав до должности главного инженера шахты, активно участвовал в профсоюзной жизни предприятия. В 1977 году А.И. Жарову присуждена ученая степень технических

процесса, направленного на обеспечение качественной подготовки выпускника. К ведению учебного процесса привлечены преподаватели головного вуза, специалисты различных структур управления городом и регионом, сфер и отраслей производства, представители бизнеса. Выпуск дипломированных специалистов за более чем двадцатилетнюю историю деятельности учебного заведения составил более трех тысяч человек.

Профильной была и остается специальность «Горное дело».

В распоряжении учащихся 36 аудиторий, из них 17 лабо-

раторий, три компьютерных класса, два мобильных компьютерных класса, зал для видеоконференций. Филиал полностью обеспечен необходимым компьютерным оборудованием и электронными средствами обучения. Созданы все социально-бытовые условия для организации и ведения образовательного процесса.

Филиал КузГТУ в г. Белово успешно сотрудничает с угледобывающими предприятиями города и района, организуя для их работников курсы повышения квалификации, подготовку и аттестацию специалистов по охране труда и промышленной

безопасности. Ежегодно заключается свыше 50 договоров на повышение квалификации и переподготовку кадров. Проводятся краткосрочные курсы повышения квалификации. Подготовка к поступлению в ВУЗ.

С 2011 года реализуется программа доВУЗовской подготовки школьников «Юный исследователь». В рамках программы научно-педагогические работники филиала организовали научное консультирование старшеклассников по отдельным дисциплинам: истории, обществознанию, биологии, физике, информатике. Налажено долгосрочное плодотворное сотрудничество с МБОУ «Лицей № 22 города Белово» и МБНОУ «Гимназия №1 города Белово».

научно-исследовательским институтом водных биоресурсов и аквакультуры; Новосибирским государственным аграрным университетом и Высшим училищем по агробизнесу и развитию регионов (ВУАРП), Болгария. Не так давно завершено выполнение работы по гранту правительства Болгарии вместе с Великотырновским университетом. Тема проекта: «Интегрированный электронный сервис для граждан и бизнеса».

Трудоустройство выпускников в соответствии с полученной специальностью — главный итог работы высшего учебного заведения. По признанию многих руководителей, основу инженерно-технического корпуса угольных компаний,

В 2017 году открылся научный инкубатор «Биокванториум», в котором школьники 4-10 классов из общеобразовательных учебных заведений города под руководством доктора биологических наук Людмилы Ивановны Законновой углубленно изучают биологию.

Филиал КузГТУ в Белово организует и проводит научные мероприятия всероссийского и международного уровня - это международные конференции «Инновации в технологиях и образовании» и «Рекультивация выработанного пространства»; городская конференция научно-исследовательских и проектных работ школьников «Первые шаги», педагогические семинары.

Ежегодно филиал выполняет около 30 заказов на проектирование, расчеты и научное консультирование. Действует сертифицированная лаборатория на проведение контроля оборудования и материалов неразрушающими методами, лаборатория рудничной аэрологии, учебно-научная лаборатория информационных технологий, лаборатория социологических и социально-психологических исследований. Имеется успешный опыт проведения конкурсов профессионального мастерства для ведущих компаний Беловского городского округа.

Налажено сотрудничество с ведущими научными центрами: Западно-Сибирским

осуществляющих свою деятельность на территории Беловского округа составляют именно выпускники филиала КузГТУ.

Среди выпускников — директор шахтоуправления имени А.Д. Рубана В.Н. Шмат, директор по развитию АО «СУЭК-Кузбасс» И.А. Сальвассер, первый зам. генерального директора ООО «Разрез «Березовский» Д.В. Коротков, генеральный директор ООО «Шахта «Грамотеинская» М.С. Сидоров, главный технолог ООО «Разрез «Пермяковский» А.А. Федотов, главный инженер ОАО «Разрез Шестаки» К.А. Доценко, начальник управления горных работ ОАО «Разрез Шестаки» С.В. Похлебаев, зам. технического директора ООО «КРУ-ВЗРЫВПРОМ» Е.А. Морозов и др.

Преподаватели и студенты филиала КузГТУ в г. Белово горды тем, что имеют возможность ежедневно вносить свой вклад в жизнь и будущее университета и Кузбасса, вписывать свои имена в его летопись.

Соб. инф.

На снимках:
(вверху) Научно-педагогические работники кафедры горного дела и техносферной безопасности;

(по центру) Студенты на занятиях;

(внизу) Встреча с руководителями кадровых служб угольных предприятий.

Выстояли, выдержали, выжили...

Любые воспоминания живых свидетелей далеких военных годов являются ценными для современников. Невольно задумываешься о трудностях, через которые прошли люди старшего поколения. Выстояли, выдержали, выжили...

Рассказывает Августа ЛО-РЕНЦ: «Родилась я в далеком 1929 году в селе Ловыгино (ныне Воробьевка) Кузнецкого района Атамановского сельсовета. Отец Воробьев Михаил Васильевич, 1893 года рождения, с Гражданской войны домой вернулся с ранениями и без одной руки. В колхозе выполнял посильные работы. Мама Матрона Андреевна, 1891 года рождения, была неграмотной, работала на курятнике, в колхозных яслях. Во время Великой Отечественной войны ухаживала за ранеными красноармейцами, работала поваром.

В семье я самая младшая. Старший Иван был на селе трактористом. Как началась война, его в тот же день призвали в армию. Погиб в апреле 1942 года под Смоленском. Николай до войны был бригадиром полеводов. В начале войны его назначили обучать молодых солдат в Атаманово. В сентябре 1941 года призвали, и в Новосибирске прошел курсы младших командиров, был направлен на Дальний Восток. В боях с японцами получил множество ранений и контузию. Вернулся домой в 1946 году. Переехал в Осинники, устроился в ВГСЧ. Через некоторое время перешел на шахту № 10 («Капитальная-2», «Кузбасская»), на участок РВУ крепильщиком. Вскоре по набору уехал на шахту в Кутаиси Грузинской ССР. Поработав там, вернулся обратно и переехал в Прокопьевск, устроился на шахту

в РВУ. Сказались полученные ранения и контузия, рано ушел из жизни.

Семья наша жила бедно. Из детских воспоминаний помню извечную нужду в одежде и голод. Училась в сельской школе. Писали на чем придется и чем придется. Иметь простой карандаш было роскошью. Кое-как закончила четыре класса, а в пятый надо было ходить пешком в Атаманово. Папа умер перед войной, в мае месяце. Голодно, ходить не в чем, все сносилось. Началась война, и стало еще хуже. Хлеб в колхозе давали только на взрослых. Детям хлеб был не положен.

По полям ходили, собирали мерзлую картошку. Пекли из нее «тошнотики», а своей картошки кое-как хватало до весны. Копали саранки, ели пучки, кондыки, русянку, колбу.

В начале войны всех мужчин забрали на фронт, остались одни старики да дети. Я пошла работать в колхоз. В нашем районе было сильно развито воровство скотины. Уводили коров, овец, свиней... Однажды пропала и наша корова-кормилица. Я работала от Сосновской МТС весовщиком. Принимала и взвешивала зерно от возчиков, которое они привозили на подводах в мешках на ток с полей от комбайнов. Там же были две веялки, на них работали пленные, они веяли зерно. Ток работал допоздна, пока не упадет роса. Я писала накладные. Под утро привезут меня домой, уставшую, глаза слипаются. Но нужно было все точно переписать составить реестр. А бумаги давали клочочек. В конторе потом снова просила пересчитать, чтобы не ошибиться по малолетству. Сбрасывала по одному килограмму на мешок, иногда чуть больше. Комбайнеры

меня постоянно перепроверяли. С этим было очень строго. Выполнила еще много разной колхозной работы. Платили немного деньгами, а в основном давали просо, пшено...

Проработала на селе до 1947 года, и мы вместе с мамой переехали в Осинники, к дяде. На работу не брали, так как нет ни метрики, ни паспорта. Я пешком, по шпалам, от шахты № 10 до станции Кандалеп. Там на грузовом поезде до Мысков. Оттуда пешком до сельсовета в Атаманово. Кое-как взяла справку, что я здесь родилась и с семьей жила. Опять же пешком по бездорожью в Осинники на шахту. А ведь в округе было очень много волков, были случаи нападения на людей. Меня дома уже потеряли, пришла на третьи сутки. Сразу устроилась нянечкой в садик рядом с шахтой № 10. Ни одеть, ни обуть, ни поесть... Зарплата была маленькой. За хлебом ходила в Стройгородок. Хлеб был черным-черным — это я до сих пор помню.

Отработала год и решила устроиться на шахту. В тот же день дали работу в табельной, через некоторое время перевели на Тайжину в табельную. Затем нас расформировали, и меня перевели на участок ОТК учетчиком вагонов с углем в шахте. Машинист везет партию угля на разгрузку. Я у него забираю жетон, веду запись, с какого участка этот уголь, смотрю недогруз и т.д.

Бралась за любую работу, пошла учиться на мотористку. К этому времени модернизировалась обогатительная фабрика на «Капитальной-2». Я управляла небольшими лебедками, которые ковшами подгребают уголь на ленту, а уже по ней уголь шел на фабрику. Потом запустили

большую лебедку, стоящую в отдельном здании, отопливаемом печкой. Ковш был побольше, и уголь грузился в специальный бункер.

Жить стало легче, стала получать зарплату. В 1952 году встретились с Александром Андреевичем Лоренцем, понравились друг другу и создали семью. Он работал ГРОЗом в деревянной лаве на шахте № 9. Жили в своем доме на улице Ватутина. Держали большой огород, скотину, птиц... Вырастили четверых детей. Старший Витя работал на шахте в Междуреченске, получил травму и из-за этого рано ушел из жизни. Дочь Лида — бухгалтер, Аня и Люда трудятся в сфере нефтесбыта. Александра Андреевича не стало в 1964 году, он попал под обвал в шахте.

После его гибели продала дом, хозяйство и переехала в поселок Высокий. Устроилась на шахту «Капитальная-3» («Высокая», «Тайжина»), на обогатительную фабрику породовыборщицей. Работали на фабрике в разных местах, так как освоила много профессий. Проработала на этой шахте до 1984 года и вышла на пенсию. На пенсии еще около десяти лет отработала дежурной в общежитии, в поселковой бане.



У меня пять внуков, подрастают шесть правнуков.

Трудный жизненный и трудовой путь пришлось пройти нашему поколению. Войны и трудовые фронты выпали на дедов, отцов и нас, детей. И тем более приятно и душевно спокойно, что ветеранов не забывают, ссылаясь на разные экономические, общественные трудности. Выражаю большую благодарность Тамаре Алексеевне Томшиной, председателю правления Кемеровской организации ветеранов войны и труда «Ветеран», нашему руководителю территориального подразделения города Осинники (Совет ветеранов шахты «Осинниковская») Наталье Петровне Куприенко за ту трудную, кропотливую работу, которую они проводят ради нас ветеранов, тружеников, внесших свой скромный вклад в мощь и могущество нашей страны.

Анатолий НОВИКОВ

Санинструктор Аня из Кузбасса

Сразу несколько писем пришло в редакцию из Ленинска-Кузнецкого от ветерана труда Зинаиды Ивановны Терещенко. Много лет она собирает материал о людях, которые сражались на фронте, трудились в тылу. Для сегодняшней публикации мы выбрали одну из ее историй.

Детство Анны Максимовны Шляховой прошло в районе школы № 33 Ленинска-Кузнецкого. Когда началась война, Ане было 16 лет. После ухода отца на фронт жизнь стала труднее. Окончив десять классов школы, девушка устроилась в пошивочный цех горкомбината, где шили военное обмундирование.

Когда Ане исполнилось 18 лет, пришла повестка: она должна была явиться на призывной пункт города Кемерово. Там собралось множество знакомых и незнакомых девчат — её ровесниц. Им поставили задачу отмыть вагоны, которые все почему-то называли телятниками. Потом в этих вагонах оборудовали нары, поставили печки-буржуйки, и они стали

называться теплушками. Были заготовлены уголь, дрова. Состав подцепили к тепловозу, и девчонки просто и буднично, даже не задумываясь о том, что не всем удастся вернуться в родные города, отправились на фронт.

— Ехали 17 дней, — вспоминает Анна Максимовна. — Конечным пунктом стал город Городец, что под Горьким. Здесь принялись за учебу. Предполагалось, что в течение шести месяцев мы будем получать медицинские знания и необходимые практические навыки лечения, но потом время учебы сократили до трех месяцев, и нас отправили по воинским частям.

Санинструктор Анна Шляхова попала в медицинский взвод второго Гвардейского Краснознаменного ордена Суворова механизированного корпуса. В его составе она и несла службу до самого конца войны. Прошла Румынию, Австрию, Венгрию, Чехословакию. Видела разрушенные города, лишенных крова голодных людей. А больше всего на войне она испугалась даже

не смерти, а первой бомбежки. Помнит, что побежала, не зная куда: уши заложило, и думать о чем-то было просто невозможно.

Потом Анна едва не утонула в Дунае, переправляясь с подразделением по понтонному мосту. Аня не умела плавать, но была уверена, что ничего не случится. Однако во время внезапно начавшегося обстрела она, не удержавшись, упала в реку. Хорошо, что «сестренке»-санитарке помогли выбраться из воды солдаты.

Врезался ей в память и самый, пожалуй, горький случай из военной жизни. Тогда в гости к Ане ненадолго приехала подруга Лена — военный шофер. Она перевозила снаряды. Девчата проговорили всю ночь — о доме, о службе, об общих знакомых. Потом Лена собралась в обратную дорогу, Аня провожала её, стоя на подножке автомобиля. И в тот самый момент, когда машина выехала за ворота госпиталя, началась бомбежка.

— Смотрю, летит бомба, и прямо на нас, — вспоминает Анна Максимовна. — Не успела ничего понять, раздался взрыв!

Подругу убило сразу — разорвало грудную клетку. Меня отбросило взрывной волной, ранило ногу осколком. Ранение я не оформляла, лечилась сама, как-никак санитарка. Теперь оставшийся шрам напоминает мне о войне...

Победу сибирячка встретила в Чехословакии, в городке Брно. По ее словам, это был день огромного счастья, светлых надежд на мирную жизнь и горькой боли потерей.

— Домой поехали только в сентябре, после того, как вывели оставшихся солдат. В сентябре 1945 года я поехала домой. Служила с 1943-го по 1945 год, — завершает рассказ о военной жизни Анна Максимовна.

Она награждена орденом Отечественной войны, медалью «За боевые заслуги», медалью Георгия Жукова; позднее были еще юбилейные медали, которыми награждали участников войны ко Дню Победы.

Тридцать лет Анна Максимовна трудилась в химической лаборатории шахты имени Кирова и в «Кузбассуглегеологии». Стала ударником десятой пятилетки. Но это было уже в

конце 70-х. А тогда, в сентябре 1945 года, вернувшись домой в Ленинск-Кузнецкий, она узнала о гибели отца в боях на Орловской дуге... Потом Анна помогала матери по хозяйству, провожала на работу братьев, встречалась с подругами, в общем, привыкала к мирной жизни и даже заглядывала на танцы. Там на неё и обратил внимание Федор Васильевич Павловец, учитель музыкальной школы, музыкант, весельчак, предложивший ей вскоре руку и сердце. Анна согласилась и за годы замужества родила четверых детей. Но муж рано ушел из жизни, и она осталась вдовой. Позднее познакомилась с Иваном Давыдовичем Шляховым. Он не побоялся взять на себя заботу о маленьких детях, и они стали называть его папой.

Сейчас Анна Максимовна болеет, не выходит из дома, и дочь Нина Федоровна ухаживает за ней. Но Анна Максимовна и теперь умеет видеть в жизни радость. И особенно счастлива она бывает, когда ей звонят дети и внуки.

Кузбасс

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ЛОГИСТИКИ



На Бородинском разрезе имени М.И. Щадова реализуется масштабный инвестиционный проект по реконструкции путевого развития.

Основная цель преобразований — увеличить эффективность транспортировки угля к потребителю, тем самым максимально повысив надежность поставок топлива в энергосистему Красноярского края и соседних регионов.

Поставленных целей горняки добиваются за счет расширения ключевой станции «Угольная-2»: именно здесь формируются железнодорожные составы для отправки топлива на крупнейшие ТЭЦ и предприятия жилищно-коммунального хозяйства Красноярска, Красноярского края, а также на энергообъекты других регионов Сибири и Дальнего Востока. Сегодня на территории станции полным ходом идет организация нового маневрового района, который позволит увеличить пропускные способности «Угольной-2» до 25 процентов.

«Зимой, когда спрос на уголь особенно высокий, мы обрабатываем более 1,2 тысяч вагонов в сутки, — комментирует начальник станции «Угольная-2» Бородинского разреза Алексей Пермяков. — Как только один состав отправляется под погрузку, в парк тут же заходит другой».

Уже к 2021 году в придачу к действующим в пределах Бородинского разреза 140 километрам железнодорожных путей здесь появится еще порядка 5 километров дополнительных стальных дорог для осуществления маневров локомотивных составами. Новый маневровый район также оснастят полной инфраструктурой для обслуживания железнодорожной техники и комфортного пребывания персонала: оборудуют локомотивное депо, пункт отцепочного ремонта вагонов, производственные и бытовые помещения для сотрудников со всеми удобствами, в том числе баннным комплексом.

Suek.ru

ТАЙМЫР: ЕЩЕ ОДНО МЕСТОРОЖДЕНИЕ УГЛЯ

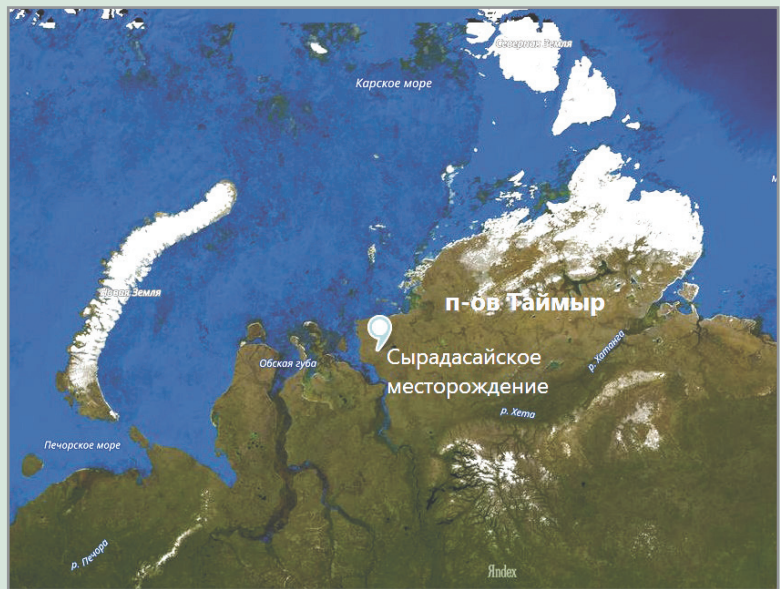
Положительное заключение получил пакет инженерной документации для начала разработки залежей особо ценных коксующихся углей Сырадасайского месторождения на Таймыре. Общий объем разведанных запасов там составляет 5,7 миллиарда тонн.

Инженерные изыскания проводили для подготовки к строительству разреза и сопутствующей инфраструктуры. Сейчас добыча особо ценного коксующегося угля жирной марки 2Ж ведется в России в Эльгинском (Якутия) и Элегестском (Тыва) разрезах. Уголь на вновь разрабатываемом Сырадасайском месторождении также относится к этой марке, используемой в металлургии.

Лицензия на разработку месторождения принадлежит ООО «Северная Звезда», входящему в состав международной корпорации AEON. Сбербанк России и AEON заключили соглашение по развитию Сырадасайского месторождения, включая создание угольного разреза мощностью 10 миллионов тонн в год.

Разработка месторождения начнется с разреза на самом большом участке — Юго-Западном, где уголь будут добывать открытым способом. Промышленный угольный кластер также будет включать в себя обогатительную фабрику глубокой переработки, вахтовый поселок и морской терминал.

Таймырский телеграф



553 СЕМЬИ НОВОСЕЛОВ

За счет федерального бюджета и средств угледобывающих компаний в Кузбассе с начала 2020 года переселили 553 семьи. Больше всего новоселов в трех городах: Прокопьевске, Киселевске и Анжеро-Судженске. По итогам года планируется обеспечить новым жильем 754 семьи.

«В Кузбассе активно идет переселение с подработанных шахтами территорий. План 2020 года уже выполнен более чем на 70%. Существенные средства на данную программу выделены из федерального бюджета. Но важно, что и угольные компании участвуют в этом процессе, вкладывают средства в повышение качества жизни жителей Кузбасса», — отметил губернатор области Сергей Цивилев.

Как сообщили в департаменте угольной промышленности Кузбасса, за 8 месяцев 2020 года по программе ГУРШ (содействие гражданам в приобретении жилья взамен сносимого, ставшего непригодным для проживания по критериям безопасности в результате ведения горных работ на ликвидируемых угольных шахтах в конце 90-х — начале 2000-х годов) и по Комплексной программе поэтапной ликвидации убыточных шахт было переселено 436 семей. Больше всего новоселов в Прокопьевске (226 семей), Анжеро-Судженске (101 семья) и Кисе-

левске (97 семей). В Кемерове новое жилье получили 5 семей, в Осинниках — 4 семьи, в Белове — 3 семьи. Из федерального бюджета на переселение жителей с подработанных территорий было направлено 840,66 млн рублей.

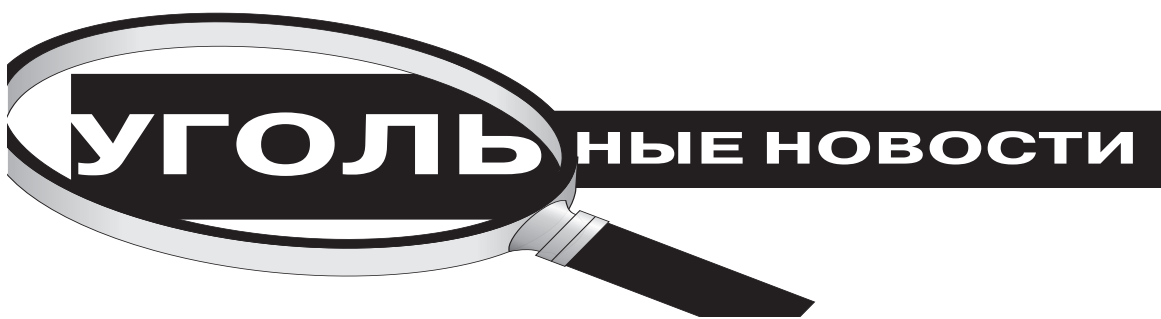
За счет угольных компаний в Кузбассе с начала года переселены 117 семей. На эти цели пять предприятий (АО «СУЭК-Кузбасс», ООО «ПМХ-Уголь», «МелТЭК», АО «Стройсервис», АО «УК «Кузбассразрезуголь») направили 158 млн рублей.

Всего в 2020 году на переселение жителей с подработанных территорий будет выделено порядка 1,5 млрд рублей. В том числе из федерального бюджета — 1 млрд 157 млн рублей, что позволит отметить новоселье 568 семьям. За счет средств угледобывающих компаний

Кузбасса к концу 2020 года запланировано переселить 186 семей, предполагаемый объем финансирования — 291 млн рублей. Участвующие в программе люди могут либо приобрести жилье на вторичном рынке, либо построить дом самостоятельно.

Кроме того, в области активно осуществляется переселение из аварийных домов. По нацпроекту «Жилье и городская среда» с 2019 года переселены 1 159 семей, в том числе с начала 2020 года — 333 семьи. Благодаря тому, что Кузбасс показал хорошие результаты реализации программы, региону дополнительно выделили еще 2 млрд рублей. Таким образом, на переселение из аварийного жилья в 2020–2021 годах будет направлено более 3,6 млрд рублей.

AKO.ru



30 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ ДОЛГОВ

В Кузбассе работникам разреза «Инской» выплатили 30 миллионов рублей долгов по зарплате. Нарушения прав коллектива в ходе проверки выявила прокуратура.

Как рассказали в ведомстве, в АО «Разрез «Инской» установлена задолженность по заработной плате за май перед 793 работниками на сумму свыше 30 миллионов рублей. В связи с этим директору вынесено представление и поручено устранить нарушения.

В результате принятых мер задолженность была полностью погашена.

Как сообщили в прокуратуре области, еще раньше по представлению прокурора Беловского района руководитель и юристы привлечены к административной ответственности за нарушения трудового законодательства. Им назначены штрафы в размере 12 и 40 тысяч рублей соответственно.

KP.RU

17 000 МАЛЬКОВ ПЕЛЯДИ...

...выпустил «Якутуголь» в Вилюйское водохранилище. Выбор Вилюйского водохранилища обусловлен тем, что оно территориально близко к рыбозаводу, поэтому мальки легче переносят транспортировку к месту их будущего обитания.

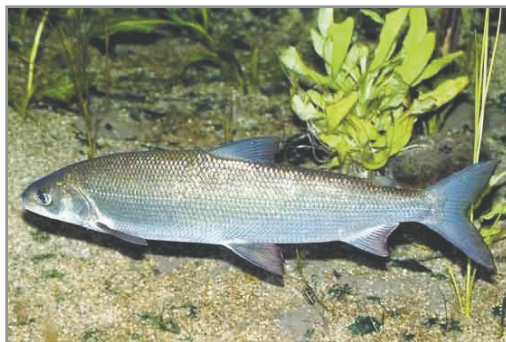
Это мероприятие, реализованное в рамках долгосрочной программы сохранения окружающей среды и улучшения экологической обстановки. В «Якутугле» ежегодно анализируют более 5,5 тысяч проб состава приземного атмосферного воздуха, природных и сточных вод, производят более 500 замеров сбрасываемых вод по 21 химическому элементу. За последние пять лет предприятие восстановило более 420 га отработанных земель, высадило более 90 тысяч саженцев деревьев и кустарников.

Пресс-служба «Якутуголь»

Кстати

Пелядь, или сырок (лат. Coregonus peled) — озёрно-речная рыба, род сигов. Длина тела до 55 см, весит до пяти килограммов. Обитает в бассейнах рек Северного Ледовитого океана от Мезени до озера Илрней на востоке, также в бассейне реки Амур. Питается ракообразными.

Нерестится пелядь также в озёрах. Эти особенности сделали пелядь желанным объектом акклиматизации в мелких озёрах прудового рыбоводства.



Заккрытие шахт и урезание зарплат шахтеров?

Группа угледобывающих компаний Польши (ПГГ) планирует реструктуризацию шахт и временное снижение зарплат шахтеров. Предусматривается глубокое снижение добычи и закрытие ряда шахт.

По сообщению агентства Рейтер, которое ссылается на «два источника, знающих ситуацию», предстоит закрыть несколько шахт, оставив действующими наиболее рентабельные. Снижению подлежит зарплата работников. Один из источников сообщил, что в результате годовая продукция ПГГ снизилась бы более чем на 10 процентов. Другой источник утверждает, что целью может быть полное закрытие шахт в Силезском (Шлэнском) угольном бассейне до 2036 года (бассейн расположен на юге Польши, общие запасы угля до глубины 1000 м — 100 млрд т. Прим. ред.)

Информационные источники портала BiznesAlert.pl сообщают, что планируется закрытие четырех крупных шахт, снижение зарплат шахтеров на 30 процентов и приостановка на три года «13-й зарплаты».

Предназначенные к закрытию предприятия будут переда-

ны государственному Объединению реструктуризации шахт, которое будет их постепенно ликвидировать. Шахтеры получат высокие выходные пособия, а лица предпенсионного возраста — оплаченный отпуск.

Как сообщается в официальном коммюнике, проект плана реструктуризации руководство ПГГ представит на встрече с представителями профсоюзов. Участие во встрече примет вице-премьер, ми-

нистр государственных активов Яцек Сасин.

«План удовлетворяет нескольким ключевым предпосылкам: это реальный план, он гарантирует функционирование рентабельных предприятий на длительный период, а также обеспечивает экономическую целесообразность деятельности группы угольных компаний. Важной составляющей плана является стремление обеспечить

экономическую безопасность занятых на производстве» — сообщает коммюнике министерства государственных активов.

— Мы интенсивно работаем над стратегией трансформации энергетического и горнодобывающего сектора, — подчеркивает вице-премьер Яцек Сасин. — С одной стороны, она обеспечивает энергетическую безопасность, с другой — дает отрасли долговременную стабильность. Приоритетом является сохранение рабочих мест.

В коммюнике министерства сообщается, что доходы Группы угольных компаний снизились на 2,7 млрд злотых (более 720 млн долларов США). Это следствие остановок шахт из-за пандемии коронавируса, а также падения цен на европейских рынках. В этой ситуации группа, в целях выживания, вынуждена принимать меры по экономии и заботиться о финансовой безопасности шахтерских семей. Реализация планов по выживанию предполагает реструктуризацию предприятий и временное снижение доходов работающих на них, но лишь в размерах, позво-

ляющих Группе угольных компаний остаться на плаву.

Шеф горняцкий «Солидарности»:

Похоже, кое-кто сошел с ума

Информацию о предположениях вышеуказанного плана прокомментировал Богуслав Хутэк, руководитель горняцкой секции всепольского объединения «Солидарность» и шахтерского профсоюза в Группе угольных компаний.

— То есть около 40–50 тысяч человек в отрасли и смежных сферах потеряют работу в течение трех месяцев. Кое-кто, похоже, сошел с ума, если хочет принять такое решение, — заявил представитель профсоюзов. — Четыре года назад правительство хвасталось, что спасло Группу угольных компаний. Прошло четыре года и мы имеем ту же ситуацию. В 2015 году премьер Копач объявила о ликвидации четырех шахт. В ответ начались забастовки, Шлэнск охватила настоящая революция. Что-ж, мы готовы повторить, — добавляет Хутэк.

Журнал Wprost

перевод Анатолия Коваленко



Одна из акций протеста польских горняков. На флаге слева надпись «Солидарность». Каменноугольная шахта «Зофиовка»

Угольная промышленность США в упадке, и Трамп не помог

Американские шахтеры теряют работу, поскольку рынок электроэнергии избавляется от лишнего топлива, которое стало ненужным из-за пандемии. По данным Министерства труда США, в апреле число рабочих мест в угледобывающей промышленности сократилось на 12% до 43800. Финансовая ситуация ухудшилась в угольных районах Кентукки, Западной Вирджинии и Вайоминга.

«Мы думаем, что последствия пандемии ускорят упадок в угольной отрасли», — отметил Бен Нельсон, аналитик Moody's в сфере угольной промышленности.

Президент Дональд Трамп отвел возрождению угля центральное место в своей предвыборной кампании 2016 года, произнося воодушевляющие речи перед шахтерами в касках.

Но, как отметили в профсоюзе шахтеров, когда они обратились к администрации Трампа с просьбой разработать стандарты для предотвращения заражения Covid-19 в тесных подземных шахтах, правительство оставило ее без внимания.

Масштабное сокращение

Угольные шахты были объявлены критически важной отраслью, что позволило им работать во время самоизоляции. Однако добыча угля в США сокращается, поскольку снижение потребления электроэнергии ускоряет переход на более чистые виды топлива.

Недавно Управление энергетической информации (EIA) спрогнозировало, что потребление угля в США упадет на 23% в 2020 году до 454 млн коротких тонн (неметрическая единица измерения массы, используемая

в США), что значительно выше прогноза в 11% в начале года.

По словам Роберта Годби, экономиста из Университета Вайоминга, поездка перевозят 3,4 млн коротких тонн угля в неделю из Вайоминга, ведущего производителя этого вида топлива. Год назад они перевозили 5,3 млн коротких тонн в неделю. Налоги, связанные с добычей угля, традиционно составляют около 15% государственного бюджета.

Как отметил профессор Годби, за последние шесть недель 520 рабочих были отправлены в отпуск без содержания или уволены в бассейне реки Паудер — главном угольном регионе, простирающемся между Вайомингом и Монтаной. Среди них — крупнейшая в мире угольная шахта North Antelope Rochelle компании Peabody Energy. Компания NTEC, принадлежащая индейскому народу Навахо, уволила 130 рабочих с шахт, которые она приобрела в прошлом году после того, как их бывший владелец подал заявление о банкротстве.

Серьезные трудности

Американская угольная промышленность столкнулась с трудностями еще до появления коронавируса. Федеральная торговая комиссия заблокировала совместное предприятие, которое помогло бы снизить расходы, предложенное компаниями Peabody и Arch Coal. Peabody уменьшила дивиденды и объем выкупа акций. Arch Coal в пятницу переименовала компанию в Arch Resources, чтобы избавиться от ассоциации с ненужным товаром.

На востоке частная компания Murrays Energy оказалась в

состоянии банкротства. Компания Consol Energy из Пенсильвании остановила шахту в регионе Enlow Fork.

«Если мы не найдем способ уменьшить структуру издержек в Enlow или не дождемся восстановления рыночного спроса, я думаю, мы будем очень осторожно возобновлять работу этой шахты», — заявил Митеш Тхакар, временно исполняющий обязанности финансового директора.

Компания Alliance Resource Partners также приостановила работу некоторых шахт в Иллинойском угольном бассейне в Иллинойсе, Индиане и Кентукки, «поскольку мировые лидеры приняли меры для борьбы со смертельной пандемией коронавируса, которые привели к обвалу спроса на энергию», — заявил аналитиком финансовый директор Брайан Кантрелл.

По данным Бюро трудовой статистики США, апрель ознаменовался крупнейшим сокращением рабочих мест в угледо-

бывающей промышленности за месяц, начиная с 1985 года.

Опасная работа

В открытых шахтах бассейна реки Паудер гораздо легче соблюдать социальную дистанцию, поскольку рабочие могут в одиночку управлять крупногабаритными экскаваторами и самосвалами. Работа в подземных шахтах сопряжена с большим риском заражения коронавирусом. Шахтеры вместе спускаются на лифтах в темные шахтные стволы и едут по железной дороге к угольным пластам.

Управление по безопасности и охране труда при добыче полезных ископаемых, входящая в департамент труда Трампа, призывает шахтеров дезинфицировать оборудование, мыть руки и избегать скопления людей в транспортных средствах для перевозки персонала, соблюдая при этом общие рекомендации федеральных Центров по контролю и профилактике заболеваний. Компании также объявили о собственных мерах предосторожности.



Объединенный профсоюз горнорабочих Америки написал Трампу письмо с просьбой разработать специальные стандарты для предотвращения рисков заболевания среди работников.

«В ответе было сказано, что мы не считаем шахты особым видом по сравнению с любым другим рабочим местом, что, откровенно говоря, просто смешно», — заявил представитель профсоюза Фил Смит.

Уголь сдает позиции

По прогнозам EIA, количество электроэнергии, вырабатываемой в США за счет угля, впервые в этом году уступит как атомным, так и возобновляемым источникам энергии, в то время как природный газ увеличит отрыв. Сжигание меньшего количества угля будет способствовать рекордному сокращению — на 11% — связанных с энергетикой выбросов углекислого газа, наиболее распространенного парникового газа, который приводит к потеплению климата.

Бен Нельсон из Moody's заявил, что ресурсоснабжающие организации закрывают угольные электростанции быстрее, чем планировалось. Одним из примеров является кооператив из Миннесоты Great River Energy, который в начале мая объявил, что в 2022 году он выведет из эксплуатации электростанцию Coal Creek мощностью 1151 МВт, а в следующем году увеличит выработку на 1100 МВт за счет энергии ветра.

«И после того как их закроют, они больше никогда возобновят работу», — отметил Нельсон.

profinance.ru

Лариса Федоренко: не женское, говорите, дело?

Рассказывая о горных профессиях, мы всё больше упоминаем мужчин. Всё-таки работа в забое или в кабине спецтехники — тяжелая, не девичья. Обогащительная фабрика тоже мало напоминает цветочный салон, однако здесь мы всё чаще встречаем именно женщин, причём и на руководящих должностях в том числе.

Лариса Федоренко пришла на ОФ «Коксовую» 17-летней девочкой: дело было ещё в 1980-х и фабрика стала для неё первым и единственным местом работы. Сегодня Лариса Петровна — оператор пульта управления, а за прошедшие годы наша героиня изучила фабрику от и до, поработав, почти на всех участках.

— Лариса Петровна, как Вы пришли в горную отрасль? Вы из шахтёрской семьи?

— Нет, у меня в семье горняков не было, но мы жили рядом с шахтой им. В. К. Ворошилова и нашими соседями были горняки. Я каждый день видела, как они уходили на смену, а вечером возвращались домой. Помню, меня удивляло, как шахтёры так красиво и одинаково подводят глаза чёрным? Когда уже сама пришла в отрасль, поняла, что красота — не самое подходящее слово, это издержки профессии, тяжёлого труда. Зато издали видно — идёт шахтёр.

— И Вы получили профильное образование?

— Да, поступила в СПТУ №9 после 8 класса. Там готовили машинистов установок обогащения, аппаратчиков, а ещё забойщиков и ГРОЗов. Обучение длилось три года, из них полгода — это практика. И вот на практику я устроилась на «Коксовую». Это был 1985 год. Мне было всего 17 лет, а в 18 я пришла на фабрику уже с удостоверением аппаратчика углеобогащения 5 разряда.

— То есть работа — тяжёлая работа — Вас не испугала?

— Когда привыкаешь, работа уже не кажется сложной. Нужно хотя бы год отработать, чтобы понять, нужен ли ты профессии и нужна ли она тебе. Поначалу всем бывает трудно: всё-таки опасное производство, где нужно быть сосредоточенным и серьёзным. Наверное, поэтому обогащителей считают грубыми и угрюмыми людьми. Про коллектив «Коксовой» такого не скажешь. За 35 лет работы мне встречались только светлые и душевные, понимающие коллеги, готовые всегда прийти на помощь, подсказать, дать совет, поддержать. Мои коллеги — это моя вторая семья.

— Были в Вашей работе забавные случаи?

— Студенткой я подрабатывала на породовыборке. Деньги были не лишние, но, главное, мне было очень интересно. Я слушала, с каким увлечением люди рассказывают о своей профессии, а там

многие уже лет по 20 проработали. Ещё старшие коллеги травили байки: рассказывали нам, что на породовыборке нужно бояться тишины, пугали каким-то местным потусторонним существом. Разыгрывали, конечно. А ещё бывало возьмёшь горсть пыли, намажешь глаза...так приобщались к шахтёрскому братству. Глупые были, молодые совсем.

— И всё-таки профессия обогащителя женская или мужская?



— Сложно ответить однозначно. Когда я пришла на фабрику, руководящие должности занимали в основном мужчины. Работа тяжёлая. Помимо знаний нужна ещё и усидчивость, терпение. Поэтому далеко не все из тех, кто приходят, остаются. Работа тяжёлая, здесь мало знаний, нужны ещё усидчивость и терпение. Это больше присуще женщинам. Я считаю, что сегодня женщина может даже возглавить обогащительную фабрику.

— А когда Вы поняли, что фабрика — это Ваше?

— Обогащение угля — это особый процесс. Сначала нужно разобраться, понять, научиться. Когда весь этот путь проходишь, то уже оказывается, что «прикипел» к производству. Мне понадобился год, и с каждым новым месяцем, отработанным на фабрике, я понимала, что правильно выбрала профессию.

— После профучилища, которое Вы закончили в юности, дальше учились?

— Конечно. Пять лет я проработала, и меня от предприятия отправили обучаться на оператора пульта управления сушильного цеха. Потом поступила в техникум: технологии ведь меняются, совершенствуются, тут образование не лишнее. В 1996 году я окончила горный техникум в Киселёвске, а в 2006-м — Московский государственный открытый институт со специальностью «горный инженер-обогащитель». Где-то знаний не хватало, а где-то,

наверное, сама себе решила доказать, что могу высшее образование получить.

— Получается, Вы прошли путь, так скажем, от самых низов?

— Не совсем. После училища меня поставили работать на участок флотации. Потом я была аппаратчиком, машинистом установок обогащения, оператором пульта управления сушильного цеха, начальником смены. И вот уже шестой год работаю оператором пульта

та же ответственность за людей и производство.

— В чём заключаются Ваши сегодняшние обязанности?

— Я собираю всю информацию о работе фабрики, чтобы оперативно доносить её и до работников — в смене у меня 25 человек — и до руководства. Оператор пульта управления организует процесс обогащения угля: чтобы всё было в необходимой последовательности, соблюдались все требования, не было нарушений охраны труда и технологического процесса.

— Вы работали на фабрике и в 1990-х, сложное время для горняков. Вас это коснулось?

— 90-е и обвал рубля мы, конечно, захватили. Но нам очень повезло с директором — тогда фабрику возглавлял Анатолий Филиппович Бельчиков. Благодаря ему мы 90-е пережили спокойно: был налажен бартер, и фабрика меняла уголь на сахар, муку, подсолнечное масло, сгущёнку. Потом эти

продукты раздавали работникам, причём никого не забывали, в том числе и пенсионеров. Помню, положение уже нормализовалось. Продукты уже можно было купить в любом магазине, а у меня всё ещё стояли мешки сахара, полученного по бартеру. Мне его лет на десять хватило.

— Когда люди слышат, что Вы инженер-обогащитель, что работаете на фабрике, как они реагируют? Удивляются?

— В моём круге общения много горняков, поэтому никто не удивляется. Мой средний брат отработал 27 лет в шахте, подруга — на обогащительной фабрике в Прокопьевске боль-

ше 20 лет. Муж мой, как и я, всю жизнь проработал «Коксовой», а свекровь трудилась здесь бухгалтером.

— Получается, с мужем Вы тоже здесь познакомились? Как-то это супругам вместе работать, да ещё и на производстве?

— Как-то не задавалась этим вопросом. Знаете, нет разделения на домашнее и рабочее: дома можем про фабрику поговорить, это нормально. Помню, была у нас начальник смены — кстати, женщина, всё говорила: «Вы на проходной родились: и ты, и муж твой!». А у самой тоже вся семья тут, целая династия была.

— Уже несколько лет Вы являетесь ещё и председателем первичной профсоюзной организации фабрики. Какие у Вас обязанности в этом качестве?

— Это общественная работа — защита интересов рабочих. У меня ведь опыт обогащителя большой, специфику работы я понимаю, и мы в профсоюзе стараемся помочь рабочим получить то, что им положено по закону. Тоже ответственный момент: люди к тебе идут, на тебя надеются, надо помогать. Где-то это помощь, где-то просто совет, может быть, юридическая консультация.

— Как отвлекаетесь от работы? Может быть, есть хобби?

— Я много времени повожу в огороде: выращиваю помидоры. Причём не в теплицах, а в открытом грунте — они тогда получаются сладкими и душистыми. А вот цветочный из меня не получился: не люблю цветы. Выращиваю и другие овощи, соленья разные делаю. Зимой вяжу носки — у нас в Сибири нужно тепло одеваться.

А вообще времени свободного много нет: работа и профсоюз, обычные домашние дела, так день незаметно и пролетает.

dprom.online

На снимке: Вот такие помидоры Лариса выращивает в Сибири на открытом грунте

бирают женщину. У нее есть авторитет, не только на производстве, где она работает практически всю жизнь, но и в профсоюзе. Мы часто встречаемся в теркоме, решаем организационные и другие вопросы. Она никогда не молчит, в углу не отсиживается.

О своём хобби она особо не распространяется. Огородные дела. Так она это называет, они есть у нас всех. Вызывает невольное восхищение, что, являясь неосвобожденным председателем, помимо своих трудовых обязанностей она занимается профсоюзом, ещё успевает уделять время семье и огороду. С большим уважением отношусь к людям, которые, несмотря на загруженность, находят время на хобби.

От редакции
На прошедшем в сентябре IX пленуме Росуглепрофа наш корреспондент встретился с представителями территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района. Председатель первичной профсоюзной организации АО «Прокопьевский угольный разрез» Василий Бруско оказался хорошим знакомым Ларисы Федоренко. Он поделился с редакцией мнением о личных и профессиональных качествах своей соратницы по профсоюзной работе.

— У неё достаточно непростое предприятие, что касается профсоюзной работы. Пандемия достаточно сильно ударила по всем, у работников было очень много вопросов по оплате, по режиму работы. Мы часто встре-

чаемся в теркоме и, насколько мне известно, Лариса Петровна все эти вопросы решает достаточно хорошо. У нее хватает опыта, терпения и душевной доброты для общения с работниками. Люди её понимают, идут к ней с различными вопросами. В общении с руководством она крепко стоит на ногах, и в правовом аспекте, и чисто по-человечески — вопросы решаются. О ней очень много положительных отзывов. У меня несколько знакомых работает на этой обогащительной фабрике и знаю не понаслышке, что, несмотря на тяжелые времена, с руководством удалось достигнуть определенного консенсуса. Трудовые права работников соблюдаются.

На таких предприятиях, где применяется очень тяжелый труд, редко председателем вы-