

ШАГЛОРА!

№ 6, 2020 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 30 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ИВАН АСМОЛКОВ ИЗ
ПРОКОПЬЕВСКА



СТР. 4

ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДОСМОТРОВ



СТР. 7

РАБЫ УГОЛЬНОГО АДА



СТР. 8

Угольная промышленность — гарант экономической и социальной стабильности российских регионов

С Днем шахтера угольщиков страны поздравили руководители государства и отрасли



В своем поздравлении Президент РФ В.В. Путин подчеркнул, что труд шахтера, требующий компетентности, мужества, готовности всегда прийти на помощь товарищам, пользуется почётом и уважением в обществе. Он отметил, что угольная отрасль сегодня динамично развивается, вносит свой вклад в обеспечение энергетической безопасности страны, в устойчивую, бесперебойную работу промышленных пред-

приятий, является гарантом экономической и социальной стабильности российских регионов. Важно, что горняки чтут традиции своих предшественников, работают с полной отдачей. Во многом благодаря их профессиональным успехам Россия уверенно сохраняет позиции одного из ведущих мировых экспортёров угля.

Глава государства пожелал труженикам отрасли, их близким здоровья и благополучия.



Председатель Правительства РФ М.В. Мишустин отметил, что угольная промышленность занимает одно из ключевых мест в топливно-энергетическом комплексе, способствует росту национальной экономики, что является результатом самоотверженного труда сотен тысяч людей. Добываемый шахтерами уголь — это бесперебойная работа тепловых электростанций, предприятий, больниц, свет и тепло в домах миллионов людей, живущих в разных регионах нашей большой страны.

Сегодня отрасль решает масштабные задачи по формированию новых центров угледобычи, производственных комплексов, развитию транспортной инфраструктуры, внедряет современные технологии глубокой переработки угля. Важно, что особое внимание при этом уделяется снижению аварийности и травматизма на предприятиях, учитывая, что шахтерская профессия связана с риском для здоровья и жизни и ее выбирают люди сильные и мужественные, ответственные и надёжные.



Программа развития угольной промышленности России на период до 2035 года предусматривает, что вклад угольной промышленности в экономику будет неуклонно расти, — подчеркнул в поздравлении министр энергетики РФ А.В. Новак. Предстоит продолжить работу по обновлению действующих и созданию новых производственных комплексов в Кузбассе, Ростовской области, на Дальнем Востоке, Восточной Сибири, Арктической зоне.

Многое предстоит сделать для технологического развития, повышения эффективности

работы предприятий. Повышенное внимание уделяется улучшению условий труда шахтеров, безопасности горных работ.

Шахтерский труд никогда не был легким, всегда воспитывал твердость характера, ответственность каждого за общий результат. Именно поэтому в отрасли так много трудовых династий, так сильны традиции и кодекс профессиональной чести.

Министр пожелал всем работникам и ветеранам угольной промышленности крепкого здоровья и семейного благополучия.

В Москве состоялся IX пленум Центрального комитета Росуглепрофа — постоянно действующего руководящего выборного органа профсоюза
Отчет о ходе пленума, принятые на нем постановления, фоторепортаж с мероприятия — на внутренних страницах этого номера

IX пленум Центрального комитета Росуглепрофа

(Москва, сентябрь 2020 года)

Перенесенный, в связи с мировой пандемией коронавируса, с апреля 2020 г. на более поздний срок, через пять месяцев в Москве состоялся IX пленум Центрального комитета, постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа Росуглепрофа. Накануне прошло совещание с председателями организаций профсоюза, рассмотревшее, в формате свободной, временами достаточно острой, дискуссии, основные вопросы повестки дня предстоящего уставного мероприятия. Подобная сверка позиций, совокупно с последовавшими на следующий день заседаниями комиссий Центрального комитета, во многом способствовала выработке рациональных подходов к актуальным проблемам Росуглепрофа и путям их решения. Неслучайно все постановления IX пленума были приняты без поправок и единогласно.

Пленум традиционно начался с минуты молчания в память о погибших шахтерах. Под мерные удары метронома его участники мысленно помянули своих ушедших товарищей...

Затем пленум приступил к работе.

После утверждения решений об изменениях в составе ЦК, его президиума и его комиссий был рассмотрен вопрос «О проведении VIII съезда Россий-



ского независимого профсоюза работников угольной промышленности». Соответствующие постановления пленума публикуются ниже.

При рассмотрении вопроса «О проекте новой редакции Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности» участники пленума заслушали информацию об истории вопроса. Необходимость обновления основополагающего документа Росуглепрофа стала очевидной еще в 2014 году. Началась непростая работа по подготовке новой редакции Устава. Решением VIII пленума ЦК в территориаль-

ные организации профсоюза, первичные профсоюзные организации, состоящие на профобслуживании в Росуглепрофе, был направлен проект новой редакции документа, для обсуждения и наработки предложений по нему.

За истекший период в Центральном комитете с мест пришло 353 предложения по изменениям и дополнениям в Устав. Все они были проанализированы и использованы в подготовительной работе. Если выделить главное в этих сотнях предложений, «реперные точки», по выражению И.И. Мохначука, то их можно свести к нескольким темам, ко-

торые призваны вывести Устав профсоюза на новый уровень. Это касается права первичных организаций быть юридическими лицами, наличия резерва на должности председателей организаций, а также необходимости избрания заместителей председателей в организациях Росуглепрофа, ответственности председателей за порученный участок работы, срока полномочий руководящих органов профсоюза в экстремальных ситуациях, распределения профсоюзных взносов.

Выданный на руки членам Центрального комитета проект Устава был единогласно

одобрен. Комиссии ЦК по организационной работе и профсоюзному строительству поручено продолжить работу по подготовке проекта Устава, с учетом ожидаемых новых предложений с мест.

Пленум принял решение о внесении дополнений в Положение о технической и правовой инспекциях труда Росуглепрофа, рассмотрел ряд других вопросов.

Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК Росуглепрофа за 2019 год доложила заместитель председателя ревизионной комиссии ЦК Ж.А. Грекова. Не углубляясь в нагромождения бухгалтерских терминов, приведем лишь итоговые строки акта ревкомиссии: «В Росуглепрофе соблюдаются правила ведения бухгалтерского учета. Ревизионной комиссией не были обнаружены существенные нарушения или иные обстоятельства, способные оказать влияние на достоверность данных, содержащихся в годовой отчетности на 2019 год. По мнению ревизионной комиссии, бухгалтерская и налоговая отчетность является достоверной. Ведение бухгалтерской отчетности в целом соответствует требованиям законодательства Российской Федерации. Нецелевого использования средств не обнаружено».

Соб.инф.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ IX ПЛЕНУМА ЦК РОСУГЛЕПРОФА

Об изменениях в составе Центрального комитета Росуглепрофа

Центральный комитет Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Вывести из состава Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности:

- Байкина Николая Ивановича, бывшего председателя Красноярской территориальной организации Росуглепрофа (основание: постановление V отчетно-выборной конференции Красноярской территориальной организации Росуглепрофа от 23 июня 2020 года);

- Баун Зинаиду Николаевну, бывшего председателя первичной профсоюзной организации «Разрез Виноградовский» - филиал ПАО «Кузбасская топливная компания» (основание: постановление XVIII пленума территориального комитета Беловской территориальной организации Росуглепрофа от 30 января 2020 года);

- Бунина Виктора Александровича, бывшего председателя Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа (основание: постановление XV отчетно-выборной конференции Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа от 12 августа 2020 года);

- Кременского Анатолия Ермолаевича, председателя первичной профсоюзной организации ООО «Шахта Листвяжная» (основание: постановление XVIII пленума территориального комитета Беловской террито-

риальной организации Росуглепрофа от 30 января 2020 года);

- Козакова Евгения Анатольевича, бывшего председателя Приморской краевой организации Росуглепрофа, в связи с увольнением с должности председателя Приморской краевой организации Росуглепрофа;

- Сопрякова Валерия Николаевича, бывшего председателя первичной профсоюзной организации АО «УК «Кузбассразрезуголь» филиал «Бачатский угольный разрез» (основание: постановление II пленума Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа от 17 июля 2020 года).

2. Ввести в состав Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности:

- Жидкова Павла Валериевича, председателя Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа (основание: постановление XV отчетно-выборной конференции Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа от 12 августа 2020 года);

- Килина Олега Михайловича, председателя Красноярской территориальной организации Росуглепрофа (основание: постановление V отчетно-выборной конференции Красноярской территориальной организации Росуглепрофа от 23 июня 2020 года).

О проведении VIII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

Заслушав и обсудив информацию И.И. Мохначука, предсе-

дателя Росуглепрофа, IX Пленум Центрального комитета Росуглепрофа постановляет:

1. Провести VIII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности 15 апреля 2021 года в г. Москве с обсуждением вопросов:

1.1. Об отчете о деятельности Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности за период с апреля 2016 года по апрель 2021 года;

1.2. Об отчете Ревизионной комиссии Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности за период с апреля 2016 года по апрель 2021 года;

1.3. Об избрании председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

1.4. О подтверждении полномочий членов нового состава Центрального комитета Росуглепрофа, делегированных от профсоюзных организаций;

1.5. Об избрании Ревизионной комиссии Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

1.6. О прекращении полномочий выборных органов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

1.7. О новой редакции Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

1.8. Об основных направлениях деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

2. Поручить подготовку VIII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности комиссии по организационной работе и профсоюзному строительству Центрального комитета Росуглепрофа.

3. Установить норму представительства на съезд - один делегат от каждой 1 тысячи работающих членов профсоюза.

4. Формирование Центрального комитета Росуглепрофа осуществлять из представителей, делегированных:

4.1. От территориальных организаций Росуглепрофа: от каждых 3 тысяч работающих членов профсоюза - 1 член ЦК Росуглепрофа;

4.2. От первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в Росуглепрофе - по 1-му члену ЦК Росуглепрофа.

5. Для представительства в Центральном комитете Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности всех территориальных организаций, действующих в различных регионах Российской Федерации, выделить квоту - 1 член ЦК Росуглепрофа:

Амурской, Московской, Сахалинской территориальных организаций Росуглепрофа;

6. Утвердить количество делегатов (114) и представителей (46) в новый состав Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, избираемых профсоюзными организациями на VIII съезд.

О проекте новой редакции Устава Росуглепрофа

Заслушав и обсудив информацию И.И. Мохначука, председателя Росуглепрофа, Центральный комитет Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Одобрить проект Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф);

2. Направить проект Устава в территориальные организации Росуглепрофа и первичные профсоюзные организации, состоящие на профсоюзном обслуживании в Росуглепрофе;

3. Территориальным организациям Росуглепрофа довести проект Устава до сведения первичных профсоюзных организаций.

4. Организациям Росуглепрофа на заседаниях руководящих выборных органов провести обсуждение проекта Устава с привлечением профсоюзного актива;

5. Руководителям территориальных организаций Росуглепрофа, первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в Росуглепрофе, до 16 октября 2020 года направить в Росуглепроф наработанные предложения в электронном виде.

6. Комиссии по организационной работе и профсоюзному строительству ЦК Росуглепрофа с учетом поступивших предложений доработать проект Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф).

IX пленум ЦК Росуглепрофа: стоп-кадры



На снимках:
(слева) Минута молчания
(второй ряд, левый, слева направо) А.Рыжков, первый зам-председателя Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского р-на, В.Бруско, председатель первички Прокопьевского угольного разреза, О.Долгалев, председатель первички разреза «Тугнуйский»
(второй ряд, правый) Президиум пленума за работой
(третий ряд, левый) Серьезный разговор председателя Росуглепрофа и З.Васильевой, председателя первички «Эльгаугля», где сменился собственник
(третий ряд, в центре) Председатель Ростовской территориальной организации Ю. Каунов перечисляет проблемы, с которыми сталкиваются угольщики Российского Донбасса
(третий ряд, правый) Выступление с места: председатель первички шахты «Есаульская» С.Гук
(четвертый ряд, левый) Голосование по всем постановлениям IX пленума ЦК было единогласным
(четвертый ряд, правый) Зачитывается акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК Росуглепрофа за 2019 год



Как воевал

Иван Асмолков из Прокопьевска

ЕМУ БЫЛО 18, КОГДА НАЧАЛАСЬ ВОЙНА

Я, Наталья Владимировна Морозова, хочу рассказать о моем деде, Иване Сергеевиче Асмолкове (19.01.1924-27.12.1977 г.). Во время Великой Отечественной войны был призван в ряды Красной Армии Прокопьевским горвоенкоматом Кемеровской области. Военную присягу принял 5.11.1942 года. Состоял в рядах Советской Армии с сентября 1942 года по декабрь 1946 года.

Когда началась война, ему было всего 18 лет. Трудно даже себе представить, в каких условиях тогда жили, через какие лишения прошли эти молодые безусые парни, простые мальчишки, не нюхавшие пороха. В каких тяжелейших боях воевали, насколько могли, насколько умели. Очевидно, что очень страшно было, когда немцы наступали и днем, и ночью и каждый миг для наших бойцов мог стать последним...

ПОДВИГИ И НАГРАДЫ ИВАНА АСМОЛКОВА

Иван Асмолков участвовал в боях в составе 2-го и 3-го Украинских фронтов в звании гвардии старшего сержанта 357 гвардейского Краснознаменного ордена Суворова третьей степени парашютно-десантного стрелкового полка 114 гвардейской стрелковой Венской Краснознаменной дивизии. Сохранилась пожелтевшая от времени справка с истлевшими сгибами, выданная войсковой частью полевой почты №70972 от 28 декабря 1944 года, что в одном из

боев Иван Сергеевич Асмолков совершил прыжки с парашютом: четыре — с самолёта и один — с аэростата. Сложность последнего состояла в том, что совершён он был ночью.

За образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками и проявленные при этом доблесть и мужество гвардии сержант Иван Сергеевич Асмолков — командир стрелкового отделения 357 стрелкового полка — был награжден орденом Красной Звезды.

Вот как описан его подвиг в приказе о награждении: «За то, что 28 марта 1945 года при форсировании реки Раба гвардии сержант Асмолков Иван Сергеевич вброд переправился через реку и со своим отделением закрепился на противоположном берегу. Противник перешел в контратаку, тогда гвардии сержант Асмолков И.С. со своим отделением открыл ураганный огонь и отразил контратаку противника, тем самым обеспечил переправу остальным подразделениям батальона. В этом бою уничтожил один танковый пулемет и до двадцати гитлеровцев. Гвардии сержант Асмолков И.С. достоин награждения орденом Красной Звезды».

Мой дед — участник Венской наступательной операции. Это стратегическая наступательная операция Красной Армии против немецких войск во время Великой Отечественной войны. Проводилась она с 16 марта по 15 апреля 1945 года войсками 2-го и 3-го Украинских фронтов в Западной Венгрии и Восточ-

ной Австрии. А также участник Пражской операции — последней стратегической операции Великой Отечественной войны.

От немецких войск была освобождена Чехословакия и её столица Прага. Иван Сергеевич Асмолков награжден медалью «За освобождение Праги», за участие в героическом штурме и взятии Вены — медалью «За взятие Вены», а также медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне».

Приказом от 10 апреля 1945 года Иван Сергеевич был представлен к награждению медалью «За отвагу» за образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками. В наградном листе есть описание его подвига: «Наградить Асмолкова Ивана Сергеевича за то, что он 23 марта 1945 года в бою за город Зирез одним из первых ворвался в город, и, когда станковый пулемет мешал продвижению наших подразделений, ручной гранатой уничтожил его с расчетом, чем обеспечил продвижение взвода».

В его личном деле имеется Благодарность Верховного Главнокомандующего, приказ № 306 от 24 марта 1945 года, за участие в разгроме танковой группы немцев юго-западнее Будапешта в составе 11 танковых дивизий и овладении городом Зирез и 350 другими населенными пунктами.

ВЫПАЛ СЧАСТЛИВЫЙ ЖРЕБИЙ — ОСТАТЬСЯ ЖИВЫМ

Говорят, что и от одного сол-

дата тоже зависел исход войны. Таким солдатом был и мой дедушка — Иван Сергеевич Асмолков. А ещё хотелось бы сказать одну простую мысль: победу ковали не только полководцы — над её приближением работали простые люди, которые каждый день своей жизни проживали в режиме подвига.

Мы в вечном долгу перед нашими дедами, не щадившими своих жизней ради нас. Для меня мой дед — настоящий герой, и я им очень горжусь! Он был мужественным, сильным, смелым и отважным!

Вот так гвардии старший сержант Иван Сергеевич Асмолков во время войны прошел пол-Европы. Ему выпал счастливый жребий — остаться живым. Ордена и медали украшали гимнастерку вернувшегося домой солдата. Весь увенчанный некогда черными и кудрявыми, а теперь посеребрёнными сединами, с печатью своих самоотверженных подвигов на молодом и красивом лице. Видимо, мать за сына молилась всю войну.

Иван Сергеевич Асмолков демобилизовался в январе 1947 года, вернулся в Прокопьевск. После окончания войны он честно трудился на благо Родины в Красногорском стройуправлении треста «Прокопьевскшахтострой». Прошел трудовой путь от нормировщика до руководителя



Красногорского шахтостроительного управления.

ЗНАЕМ, ПОМНИМ, СОХРАНИМ!

Мы часто рассматриваем пожелтевшие от времени фотографии, награды и орденские книжки деда, которые бережно хранятся в семейном архиве. Это наши реликвии, они помогли мне узнать часть истории моей семьи. Это дань памяти моему дедушке, я их берегу и никогда не позволю отдать. Буду рассказывать своему ребенку о нашем родном человеке, подарившем нам мир. Пусть через много лет моя дочь скажет: «Я знаю. Я помню. Я сохраню».

Наталья МОРОЗОВА
Киселевские вести

Новокузнецк в годы войны



В Год памяти и славы, объявленный в России, краеведы Центральной городской библиотеки имени Гоголя южной столицы Кузбасса подготовили посвященный 75-летию Великой Победы редкий сборник «Новокузнецк, 1941 — 1945 гг. Хроника. События. Факты». Составителем уникального издания стала Татьяна Николаевна Киреева.

Главный библиограф отдела краеведения нашей

Гоголевки проработала громадный массив информационных и справочных свидетельств времени, накопленный в библиотеке за долгие десятилетия. Прежде всего, это бесценный документальный фонд, каталоги, различные базы данных, в также справки из новокузнецких музеев и материалы Интернет-ресурсов.

Известно, что Новокузнецк за свой вклад в Победу — в числе 20-ти российских городов — был удостоен высокого звания «Город трудовой доблести». И недаром! Так, за самоотверженный труд в годы войны Кузнецкий металлургический комбинат, где в кратчайшие сроки освоили выпуск необходимой фронтальной брони, был удостоен сразу трёх орденов, среди которых оказалась и боевая награда — орден Кутузова I степени. А 64 тысячи новокузнецчан защищали свободу и независимость Родины на полях сражений — более 14 тысяч из них погибли.

Около ста страниц новой книги занимает глава с говорящим названием «Хроника

военных лет». Здесь впервые в истории нашего города опубликована летопись Новокузнецка с 22 июня 1941 года по сентябрь 1945-го, составленная по тысячам материалов газеты «Большевистская сталь».

Глава «Поэзия военной поры», воспроизводящая лозунги-четверостишия и стихи из «Большевистской стали» военного времени, позволяет почувствовать атмосферу 1940-х годов. Многие из этих строк написаны на фронте.

Кроме того, книга рассказывает о сформированных в нашем городе стрелковых полках и дивизиях, Героях Советского Союза Новокузнецка и Новокузнецкого района, полных кавалерах ордена Славы и участниках Парада Победы 24 июня 1945 года. А также о тех героях Великой Отечественной, кто не был удостоен высоких званий, но храбро сражался, защищая Родину.

Сборник «Новокузнецк, 1941 — 1945 гг. Хроника. События. Факты» даёт возможность

познакомиться с любопытными фактами и статистическими данными о промышленности, культуре, образовании в Сталинские времена войны. Дана хроника связанных с Великой Отечественной городских событий вплоть до 8 мая 2020 года. Перечислены новокузнецкие памятники, а также улицы, парки, скверы и бульвары Новокузнецка, названные в честь героев войны.

Безусловно, увидевшая свет книга — настоящая редкость. Она издана при финансовой поддержке городских властей тиражом 150 экземпляров.

«Из поколения в поколение передаётся память о тех, кто героически сражался на фронте и самоотверженно трудился в тылу, — отмечает составитель сборника Татьяна Николаевна Киреева, — Их беззаветная преданность Родине, их мужество и героизм всегда будут служить примером для современников, наших детей и внуков».

Полина Тихомирова,
Nk-TV

«Мы не дадим нас разобщить»

Напомним: Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности является активным членом Глобального Союза IndustriALL — всемирного объединения профсоюзов, в которое входят трудящиеся из 140 стран, работающих в горнодобывающей промышленности, энергетике и других производственных отраслях, интересы которых представляет и защищает. Росуглепроф поддерживает борьбу IndustriALL против антирабочей модели глобализации, за усиление профсоюзов в их противостоянии транснациональным корпорациям, в их стремлении обеспечить достойные и безопасные условия труда.

Председатель Росуглепрофа Иван Иванович Мохначук входит в состав Исполнительного комитета — руководящей структуры — IndustriALL. Он принял участие в проведенном Глобальным союзом онлайн-заседании Исполкома, которое собрало вместе представителей профсоюзов со всего мира, чтобы обсудить, как защитить права трудящихся в условиях пандемии коронавируса.

Пандемия COVID-19 стала причиной двойного кризиса — экономического кризиса и кризиса здравоохранения — во многих странах. По прогнозам Международной организации труда, летом 2020 года в формальном секторе экономики под сокращение попали 300 миллионов рабочих мест, в неформальном — ещё больше.

В своем вступительном слове президент IndustriALL Йорг Хофманн заявил: «Мы не позволим, чтобы в условиях пандемии нас разобщили. Кризис оказывает влияние на профсоюзную деятельность, его используют в качестве предлога, чтобы ослабить права, за которые мы боролись. Сила IndustriALL — в силе его членов, в коллективных переговорах, в кампаниях и других действиях. Мы должны сплотиться, потому что большинство из 3,3 миллиарда работников во всем мире переживают за своё существование и за своё будущее».

В ходе онлайн-заседания представители членских организаций рассказали о тех трудностях, с которыми столкнулись во время пандемии коронавируса. Так, в Индии правительство,

по сути, отменило трудовое законодательство, согласившись с требованиями работодателей увеличить продолжительность рабочего дня с 8 до 12 часов. В Мексике потери рабочих мест в формальном секторе составили 2 миллиона, в то время как в неформальном секторе 10 миллионов человек остались без работы. В Италии потеряли 3 миллиона рабочих мест, и профсоюзы говорят о второй волне пандемии. Трудящиеся швейной промышленности по всему миру лишились источника дохода из-за того, что спрос на продукцию упал, и транснациональные компании отказались от своих обязательств по оплатам сделанных заказов.

В то же время есть ряд компаний, которые успешно работают совместно с профсоюзами, чтобы переоборудовать производственные мощности для выпуска продукции медицинского назначения первой необходимости, такой как аппараты искусственной вентиляции лёгких и дезинфицирующие средства.

Члены Исполнительного комитета одобрили политическую резолюцию в связи с пандемией COVID-19, обратив в ней особое внимание на защиту прав трудящихся в цепочках поставок транснациональных компаний, а также защиту прав удаленных сотрудников. Кроме того, профсоюзы призывают Международную организацию труда принять новую Конвенцию по защите от биологических угроз, а национальные правительства — признать COVID-19 профессиональным заболеванием.

Исполнительный комитет единогласно принял решение перенести проведение третьего Конгресса IndustriALL с осени 2020 года, как планировалось ранее, на осень 2021 года. Действующие мандаты Исполнительного комитета, внутренних аудиторов, президента, вице-президентов и руководства будут продлены до проведения очередного Конгресса.

И.И. Мохначук поднял для обсуждения важный вопрос о правомочности этого решения. Другие членские организации разделили обеспокоенность нашего профсоюза и попросили ознакомить всех членов Исполкома с юридическим обоснованием и приложить его к протоколу заседания.

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ПО COVID-19 «Единство и борьба во имя справедливого и лучшего будущего» (выдержки из заявления) Провал существующей системы

С началом беспрецедентного кризиса, вызванного вспышкой коронавируса, все как бы изменилось, но на самом деле не изменилось ничего. Этот глобальный кризис подчеркивает изъяны мировой экономической системы. Мы должны вмешаться, чтобы изменить политическую риторику... **Нам необходим новый общественный договор и новая модель развития, в центре которой будет поставлен человек.**

Глобальный союз IndustriALL должен продолжать борьбу

В нынешнем кризисе профсоюзы, прогрессивные движения и политические партии получили возможность построить новое общество... В наших действиях мы должны руководствоваться принципами профсоюзного объединения трудящихся, мы должны увлекать людей с собой, объединять профсоюзы для создания более сильных, а не разрозненных организаций в наших секторах и отраслях, чтобы нарастить на предприятиях мощь и влияние, способные противостоять капиталу.

В данный момент минимальная программа неотложных требований Глобального союза IndustriALL должна включать:

Обеспечение здоровья и безопасности трудящихся:

- Защита здоровья и жизни работников должна быть признана основополагающим правом трудящихся.
- COVID-19 должен быть признан профессиональным заболеванием.
- МОТ должна принять новую Конвенцию по защите от биологических угроз.
- Безопасные условия труда также необходимы трудящимся цепочек поставок, поскольку новая вспышка коронавируса COVID-19 в цепочке поставок означает угрозу для всего производства. Транснациональные компании должны взять на себя ответственность и за свои цепочки поставок тоже.

Оказание влияния на глобальную систему управления в аспекте занятости и достойного труда:

- Все межправительственные организации и страны должны поставить занятость и достойный труд в центр макроэкономической политики наряду с экстренным частичным списанием государственной задолженности, чтобы позволить развивающимся странам вести борьбу с пандемией COVID-19 и содействовать устойчивому восстановлению после кризиса.

Борьба за социальную защиту и качественные услуги общественно- го пользования, доступные для всех:

- Национальные правительства должны расширять сферу действия социальной защиты, предоставляя всеобщее базовое социальное обеспечение и медицинское страхование для защиты всех трудящихся, включая работников неформальной экономики, и их семей.

Борьба за демократию и фундаментальные права трудящихся:

- Установленные МОТ основополагающие принципы и права в сфере труда, включая охрану труда, должны соблюдаться и применяться.
- Проводя эту политику, правительства и работодатели должны соблюдать права трудящихся на свободу объединения и коллективные переговоры и воздерживаться от любых форм дискриминации;
- Особое внимание должно уделяться защите женщин и других наиболее уязвимых групп, таких как дети, мигранты, беженцы и люди, занятые в неформальном секторе.

Регулирование неустойчивых глобальных цепочек поставок:

- Необходимо решать проблему глобальной модели торговли и производства, поскольку кризис обнажил те большие угрозы, которые существуют для прав трудящихся в нерегулируемых глобальных цепочках поставок;
- Обязательная экспертиза компаний-поставщиков на предмет соблюдения прав человека и трудящихся должна регулироваться на международном и национальном уровнях посредством обязательных к исполнению законов.
- Транснациональные компании должны поддерживать

своих поставщиков, позволяя им также управлять циклами с целью сохранения рабочих мест.

Защита устойчивой промышленной политики и рабочих мест в обрабатывающей промышленности:

- Обрабатывающая промышленность должна оставаться главным двигателем национальных экономик. Глобальные ресурсы должны направляться в реальную экономику. Необходимо поощрять инвестиции в обрабатывающую промышленность и содействовать их осуществлению.

Борьба за гендерное равенство

- Необходимо надлежащее представительство женщин в процессе принятия решений на всех уровнях. Интеграция женщин в долгосрочную программу ответных действий на нынешний кризис, а также сбор данных о последствиях кризиса с разбивкой по гендеру являются абсолютной необходимостью.

Укрепление и защита прав трудящихся с упором на концепцию Будущего Труда

- Учитывая тот факт, что пандемия коронавируса ускорила распространение работы в удаленном режиме, права и интересы трудящихся должны быть защищены во всех новых формах организации труда.

В силу этого, Глобальный союз IndustriALL, вместе со своими членскими организациями во всем мире, будучи решительно нацеленным на то, чтобы процесс принятия решений и далее продолжал руководствоваться демократическими принципами и методами, подчеркивает значение единства и борьбы для защиты и продвижения прав и интересов трудящихся во время пандемии.

Подготовлено по материалам IndustriALL

На снимках: Руководство Глобального союза: генеральный секретарь Вальтер Санчес (в центре), заместители генерального секретаря Кемаль Озкан (справа) и Атле Хойе (слева); центральный офис IndustriALL в Женеве, идет онлайн-заседание Исполкома



«Угольный порт Шахтерск»: пять шагов к процветанию

Уголь на Сахалине добывают более полутора веков. На рубеже столетий угольная отрасль Сахалинской области завершила серьезную трансформацию, перейдя с подземной на открытую добычу. Потрясения, связанные с реструктуризацией, остались позади, и угледобыча пошла в гору.

Внутренняя потребность Сахалинской области в угле, впрочем, невелика и будет еще снижаться, благодаря взятому региональным правительством курсу на газификацию. Поэтому большая часть «черного золота» идет на экспорт, и по вкладу в экспортную составляющую отрасль занимает второе место в регионе.

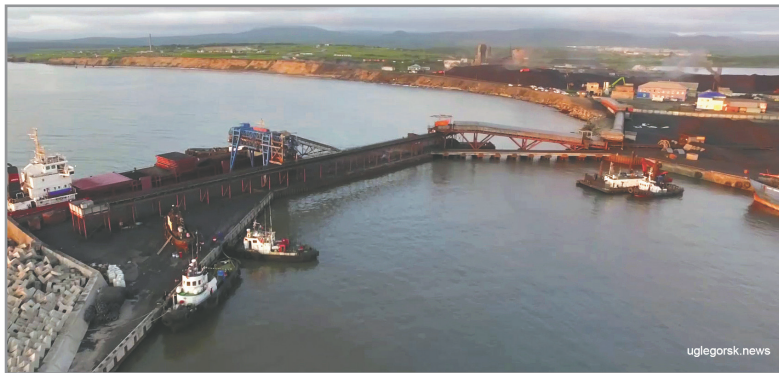
Шаг первый: снижение себестоимости

Основные направления экспорта сахалинского угля — страны Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР): Китай, Южная Корея, Япония. Самый крупный на Сахалине угольный разрез Солнцевский, входящий в состав «Восточной горнорудной компании» (ВГК), приблизился в этом году по добыче угля к 10 млн тонн и в ближайшее время планирует удвоить эту цифру.

— Уголь Сахалина — прибрежный, месторождения находятся в стратегической близости к морским портам, поэтому у нас низкие транспортные затраты в структуре себестоимости, — говорит председатель совета директоров ООО «Восточная горнорудная компания» Олег Мисевра.

Одна из ведущих консалтинговых компаний мира McKinsey, анализируя устойчивость ВГК на мировом рынке, поместила ее на первые позиции рейтинга стивидоров, именно благодаря низкой себестоимости отгрузки.

Еще один немаловажный фактор, влияющий на себестоимость транспортировки, — это время. Весной 2019 года ВГК запустила в порту Шахтерск морской пункт пропуска



через государственную границу РФ, сократив тем самым продолжительность пограничных и таможенных формальностей с 3 суток до 24 часов.

С той же целью совместно с компанией «СЖС Восток Лимитед» в порту была открыта первая на Сахалине углехимическая испытательная лаборатория всемирного лидера компании SGS. Теперь на проверку качества отгружаемого угля вместо двух-трех недель уходит два-три дня.

Шаг второй: инвестиции в модернизацию

Главные «ворота» на пути сахалинского угля в АТР, через которые идет более 60% экспортного грузопотока, — порт Шахтерск. Это уникальный и единственный в стране порт, в котором перевалка угля происходит на рейде: при существующих глубинах именно эта технология показала себя оптимальной.

ВГК приобрела этот актив в 2013 году. Оператор морского терминала «Угольный морской порт Шахтерск» начал с обработки судов грузоместимостью 5 тыс. тонн. Весной 2019 года впервые было загружено судно типа Capesize вместимостью 160 тыс. тонн. Возможность загружать крупнотоннажные суда позволила ВГК выйти на индийский рынок.

Экономическая аксиома: чем выше объемы, тем ниже себестоимость — универсальна. Порт постоянно наращивает отгрузку, благодаря чему Солнцевский разрез может строить масштабные планы по добыче.

Но чтобы расти, требуются инвестиции.

— Инвестировать в модернизацию порта почти 4 млрд рублей, мы за пять лет нарастили отгрузку в шесть раз! Сегодня Шахтерск совершенно другой порт — с новым оборудованием, флотом, технологиями, — поясняет О. Мисевра.

И действительно, в этом году сеть ленточных конвейеров берегового судопогрузочного комплекса приросла на 3 км, на причале появились 4 судопогрузочные машины, втрое за последние пять лет увеличилась площадь складских площадок. В результате производительность перевалки выросла до 10 тыс. тонн угля в час.

Шаг третий: к доверию зарубежных партнеров

Важным событием стало сотрудничество с сингапурской компанией RockTree. Совместное предприятие «ВГК Стивидор» стало возможным благодаря статусу резидента «свободный порт Владивосток» (СПВ). Резидентство дает его инвесторам долгосрочные налоговые преференции, упрощенную процедуру при получении земельных участков, множество других стимулов, которые позволяют рассчитывать на минимальные сроки окупаемости вложенных средств.

«ВГК Стивидор» был зарегистрирован как резидент СПВ в январе 2019 года, новый флот поступил в марте, и уже в апреле с открытием навигации началась его эксплуатация. Благодаря сингапурскому инвестору, на рейде порта Шахтерск

появился уникальный для России перегружатель RTGenova, способный перевалить за час 4 тыс. тонн угля, и 4 самоходные баржи общим дедвейтом 30 тыс. тонн. Таким образом, суммарный дедвейт всех судов составил 80 тыс. тонн.

Шаг четвертый: опора на местные кадры

— Модернизация — процесс непрерывный, поэтому ежегодные инвестиции составляют более 10 млрд рублей, — продолжает О. Мисевра. — По итогам навигации очередного года мы принимаем решение, что улучшить, чтобы новое оборудование давало максимальную отдачу в условиях сахалинского климата. В планах — менять челноки на более крупные, чтобы с ростом производительности снижалась себестоимость перевалки.

Руководство компании уверено — стратегическую задачу стремительного роста не решить без формирования высококвалифицированного коллектива и его стимулирования, поэтому заработная плата на предприятиях ВГК одна из самых высоких в регионе.

Опора на местные кадры — еще один из пунктов успешной стратегии: три четверти работников компании и ее смежников — жители Углегорского района. Из других регионов приглашают только специалистов, которых невозможно найти на острове.

Вот и при создании совместного предприятия с сингапурским инвестором одним из главных условий сотрудничества было то, чтобы в команде нового стивидора местные специалисты составляли существенную долю. Для этого двенадцать сахалинских докеров прошли обучение в Германии.

Шаг пятый: повышенное внимание экологии

Статус СПВ позволил компании приступить к решению еще одного глобального

и уникального для России проекта: строительству магистрального угольного конвейера длиной 26 км, который соединит Солнцевский угольный разрез и порт Шахтерск. Он станет не только самым протяженным в России, но и одним из самых технологичных и экологичных в мире. Конвейер позволит отказаться от перевозок угля автомобилями, улучшив тем самым экологию района. Необходимые инвестиции оцениваются в 10 млрд рублей.

Работы уже начались, сейчас готовится трасса под конвейерную линию. Сам конвейер должен заработать в 2021 году. По итогам конкурса поставщиком оборудования стала французская компания RBL-REI SA — мировой лидер в области инжиниринга подобных систем. Договор на изготовление, поставку и монтаж конструкций уже подписан.

— Для снижения воздействия на окружающую среду компания построит конвейерную галерею закрытого типа. В местах перегрузки угля их три. Предусматривается установка аспирационной системы с использованием современного пылеулавливающего оборудования. Для исключения шума оборудование конвейера и его узлов будет выполнено в шумозащитном варианте, — рассказал заместитель генерального директора ВГК по проектам развития Антон Устинов.

Погрузка угля — дело пыльное, поэтому в порту ведется постоянный многолетний мониторинг параметров воздуха. За все это время контролируемые органы ни разу не выявили превышения допустимых нормативов. И не случайно — конвейеры оснащены противопыльными установками, на угольных складах действует мобильная пылеподавляющая машина. В ближайшем будущем появится современная система сбора и очистки ливневых вод.

Морвести

Более 30 студентов прошли практику на разрезе

В рамках программы подготовки квалифицированных кадров для угольной промышленности студенты Сахалинского горного техникума, обучающиеся по специальностям «Открытые горные работы» и «Оператор диспетчерской службы», прошли двухмесячную стажировку на Солнцевском угольном разрезе, входящем в актив Восточной горнорудной компании.

Во время практики наставники от ВГК обучили будущих угольщиков навыкам управления бульдозерами и экскаваторами в естественных рабочих условиях разреза. Стоит отметить, что на территории СахГТ установлены учебные тренажеры по оттачиванию мастерства на крупногабаритной технике,

но обучение в реальных условиях Солнцевского угольного разреза позволило студентам проверить свои знания и освоить полностью процесс на практике.

В условиях развития на разрезе цифровизации одной из востребованных специальностей на сегодня является «Оператор единого диспетчерского центра». Именно сюда передается и аккумулируется вся информация с разреза в реальном режиме времени. Работа в едином диспетчерском центре требует концентрации и четкого управления. Под присмотром кураторов студенты освоили основные принципы работы и оперативное регулирование производственных процессов.

Сегодня на Солнцевском

угольном разрезе трудятся почти 300 человек, получивших образование в профильном техникуме. В компании ожидают, что минимум 10 выпускников этого года, пройдя практику, останутся на постоянную работу. «Для наибольшей эффективности в компании разработана программа наставничества, — отмечает Павел Князев, заместитель генерального директора по управлению персоналом ВГК. — Работа с молодыми кадрами не только позволяет провести отбор лучших и наиболее перспективных работников, но и дает возможность дополнительно раскрыться мастерам. Они повышают свои управленческие компетенции, фокусируются на принципах обучения и

развития сотрудников различного профессионального уровня».

«СахГТ и ВГК уже свыше 5 лет совместно работают над подготовкой профессиональных кадров для угольной отрасли. За это время более 230 студентов нашего техникума прошли практику на Солнцевском разрезе. И именно получение практических навыков позволяет студентам применять в реальных условиях знания, полученные в стенах нашего учебного заведения», — рассказал директор Сахалинского горного техникума Сергей Астахов.

Качественная подготовка молодых специалистов горной отрасли — одна из

приоритетных задач кадровой политики компании, поэтому компания уделяет особое внимание сотрудничеству с образовательными учреждениями. В ближайшей время на Солнцевском разрезе практику пройдут студенты высших образовательных учреждений.

Eastmining.ru



Азбука вашего здоровья

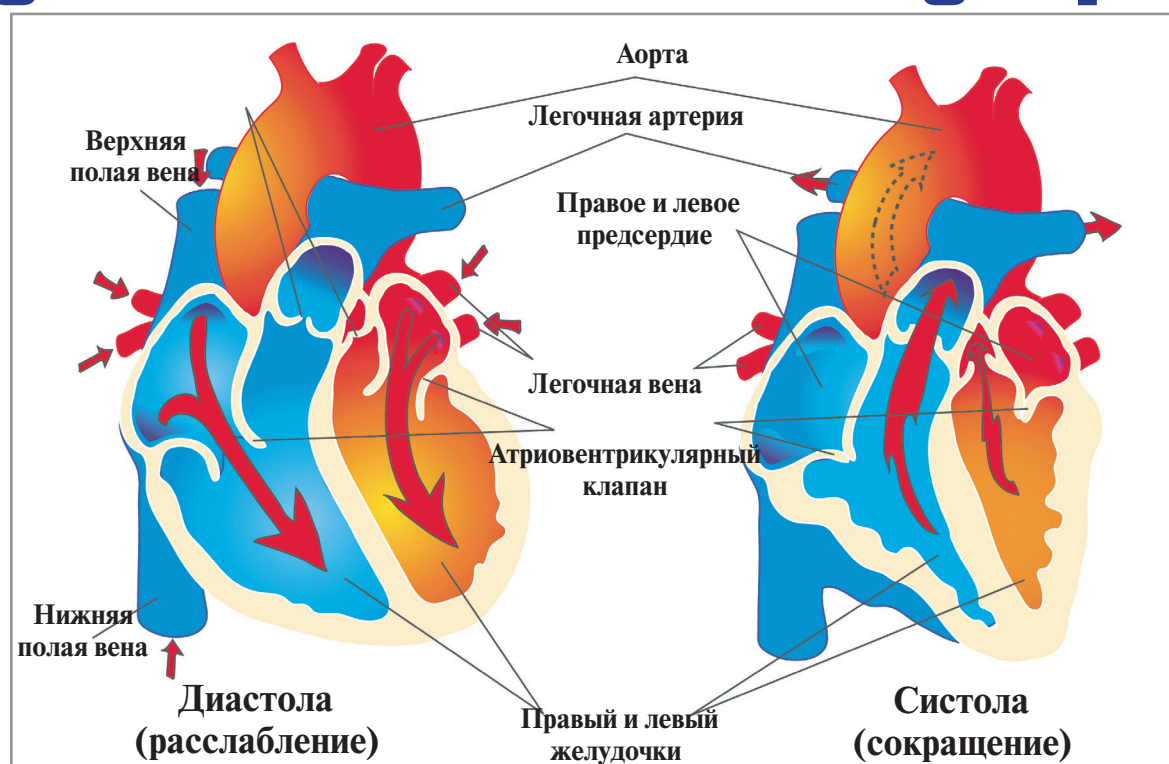
Человек — это сложный механизм, в котором все процессы взаимосвязаны. Артериальное давление относится к важным показателям здоровья, его резкие перепады могут вызвать серьезные осложнения в виде инсульта, инфаркта миокарда или ишемической болезни. Каждый человек должен знать, как работает кровеносная система, какие факторы провоцируют изменение давления, каким правилам следовать для его нормализации. Это особенно важно для шахтеров, работающих в сложных, зачастую экстремальных условиях.

Как работает сердце

Главный двигательный импульс поступает в систему кровообращения человека из сердца. Основная функция сердца — качать кровь по всему организму, питать каждую ткань и клетку, и выводить из них отходы жизнедеятельности. Сделав первый удар, это происходит на четвертой неделе после зачатия плода, сердце в дальнейшем бьется с частотой 100800 ударов в день, а это значит, что наш мозг работает, легкие дышат, и мышцы действуют. От сердца зависит жизнь человека.

Человеческое сердце размером с кулак, а весит 300 грамм. Это довольно активный и прочный мышечный орган. У сердца крепкие стенки, они состоят из переплетенных мышечных волокон, совсем не похожих на другие мышечные ткани тела. В целом, наше сердце — это полая мышца, состоящая из пары насосов и четырех полостей. Две верхние полости называются предсердиями, а две нижние — желудочками. Каждое предсердие связано непосредственно с нижерасположенным, желудочком тонкими, но очень прочными клапанами, они обеспечивают кровотоку правильное направление.

Правый сердечный насос, другими словами правое предсердие с желудочком, направляют кровь через вены в легкие, где та обогащается кислородом, а левый насос, столь же прочный, как и правый, перекачивает кровь в самые отдаленные органы тела. При каждом ударе



сердца, оба насоса работают в двухтактном режиме — расслабление и концентрация. В течение всей нашей жизни этот режим повторяется 3 миллиарда раз. Кровь попадает в сердце через предсердие и желудочки, когда сердце пребывает в расслабленном состоянии.

Как только оно заполняется кровью целиком, через предсердие проходит электрический импульс, он вызывает резкое сокращение систолы предсердий, в результате кровь попадает через открытые клапаны в расслабленные желудочки. В свою очередь, как только желудочки заполняются кровью, они сокращаются, и выталкивают кровь из сердца через наружные клапаны. Кровь течет по артериям в такт сердцебиению. При каждом ударе сердца кровоток давит на стенки артерий, придавая сердцебиению характерный звук — так звучит пульс. У здорового человека частота пульса, обычно, составляет 60-80 ударов в минуту, однако частота сердечных сокращений зависит не только от нашей физической нагрузки, в данную минуту, но и от душевного состояния.

Кровеносная система

Кровеносная система человека — это замкнутая цепь, по

которой кровь подается во все органы. По выходу из левого желудочка, кровь проходит через аорту, и начинает свой круговорот по организму. Первым делом, она протекает по мельчайшим артериям, и попадает в сеть тонких кровеносных сосудов — капилляров. Там кровь обменивается кислородом и питательными веществами с тканью. Из капилляров кровь следует в вену, а оттуда в парно широкие вены. Верхняя и нижняя полости вены соединяются непосредственно с правым предсердием.

Дальше кровь попадает в правый желудочек, а затем в легочные артерии и легкие. Легочные артерии постепенно расширяются, и образуют микроскопические ячейки — альвеолы, покрытые мембраной толщиной всего в одну клетку. Под давлением газов на мембрану, с обеих сторон, в крови происходит процесс обмена, в результате кровь очищается от углекислоты, и насыщается кислородом. Обогащенная кислородом, кровь проходит по четырем легочным венам, и попадает в левое предсердие — так начинается новый цикл кровообращения.

Один полный оборот кровь совершает, примерно, за 20 секунд. Следуя, таким образом, по

организму, кровь дважды попадает в сердце. Все это время она движется по сложной трубчатой системе. В нашей кровеносной системе вен гораздо больше, чем артерий, хотя мышечная ткань у вен менее развитая, зато вены более эластичные, чем артерии, и по ним проходит около 60% кровотока. Вены окружены мышцами. Сокращаясь, мышцы проталкивают кровь к сердцу. Вены, особенно те, что расположены на ногах и руках, снабжены системой саморегулирующих клапанов.

После прохождения очередной порции кровотока, они закрываются, препятствуя обратному оттоку крови. В комплексе наша кровеносная система надежнее любого современного высокоточного технического устройства, она не только обогащает организм кровью, но и выводит из него отходы. Благодаря непрерывному кровотоку, у нас сохраняется постоянная температура тела. Равномерно распределяясь по кровеносным сосудам кожи, кровь предохраняет организм от перегрева. По кровеносным сосудам кровь столь же равномерно распределяется по всему организму.

Артериальное давление

Работой сердца создается артериальное давление (АД).

Систолическое (верхнее) АД — уровень давления в момент максимального сокращения сердца. Диастолическое (нижнее) АД — уровень давления в момент максимального расслабления сердца.

Артериальное давление — величина изменчивая. Ночью давление обычно ниже. Повышает давление физическая нагрузка. При стрессе давление повышается. Повышает давление кофе, чай. Прием медикаментов может повышать или понижать АД.

Стойкое повышенное давление называется гипертонией, стойкое пониженное давление — гипотонией.

Для взрослого человека показатель прибора для измерения давления 100/60 означает гипотонию. 110/70 — пониженное нормальное. 110/70 -130/85 — нормальное. 130/85-139/89 — повышенное нормальное. >140/90 — гипертония.

Гипертония

Причины и факторы риска: наследственность; нервно-психическое перенапряжение; малоподвижный образ жизни; избыточный вес; курение, злоупотребление алкоголем; избыточное употребление поваренной соли.

Симптомы: утомляемость; бессонница; головные боли (особенно в затылке); боли в области сердца; одышка; неврологические нарушения.

Последствия: сердечно-сосудистые заболевания (инсульты и инфаркты); риск удваивается при повышении давления на каждые 20/10 мм ртутного столба.

Лечение: борьба со стрессом; правильный режим труда и отдыха (сон не менее 8 часов); отказ от курения; диета с ограничением поваренной соли, жиров, легкоусвояемых углеводов; умеренная физическая активность; прием соответствующих медикаментов.

Здоровье человека, как и нормальная жизнедеятельность всего организма, зависит, главным образом, от состояния сердца и кровеносной системы, от их четкого и слаженного взаимодействия.

Следите за своим здоровьем!

«Колмар» внедряет электронную систему медицинских осмотров работников

Электронная система медицинского осмотра — нововведение в компании «Колмар».



Система внедрена для улучшения качества проведения медицинских осмотров и позволит за считанные минуты определить, может ли сотрудник приступить к работе.

Теперь сотрудники компании могут пройти предсменный медосмотр гораздо быстрее, чем раньше. Электронные системы медицинских

осмотров позволяют получить данные о физиологических показателях организма человека всего за полторы минуты. Если все показатели в норме, человек получит допуск к работе. Если же система зафиксировала отклонения или у сотрудника есть жалобы на состояние здоровья, он направляется на прием к фельдшеру.

Евгений Лазовой, заместитель директора по охране труда и промышленной безопасности АО «ГОК «Инаглинский», отмечает, что новая система позволит оперативно анализи-

ровать сведения о сотрудниках: «Медицинский осмотр работников перед началом каждой смены необходим не только для обеспечения безопасности на производстве, но и для профилактики профессиональных заболеваний. Выявление жалоб на состояние здоровья, термометрия, измерение давления, проверка на наличие алкогольного опьянения — теперь эти функции выполняют терминалы. Осмотр начинается только после идентификации личности с помощью личного пропуска».

Терминалы общей стоимостью порядка 8 миллионов рублей уже поступили на объекты. Несмотря на свою multifunctionality, терминалы полностью не заменят человека. За медработником остаются контроль за прохождением процедуры, внешний осмотр сотрудников на наличие травм и при необходимости оказание медицинской помощи. При наличии иных факторов, не предусмотренных программой, решение о допуске сотрудника остается за фельдшером.

Пресс-центр «Колмар»

Индия: ад на земле и его труженики

Мало кто знает, что на Земле есть место, ужасающее не меньше фантастического Мордора. Джария — поселок в индийском штате Джаркханд, жители которого от рождения обречены на то, чтобы ходить по выжженной земле, где бушуют пожары, в воздухе витают ядовитые газы, а солнце затянуто дымовой завесой даже в полдень. Джария — лидер по добыче угля, только вот для 90 тысяч людей, живущих и работающих в этом аду, это почетное звание мало что значит.

Уже более ста лет под землей здесь горит уголь — по миллиону тонн каждый год. Правительство попыталось выселить оттуда людей в безопасную зону, но они предпочли остаться в этом аду, чтобы нелегально добывать уголь из копанок.

Первый пожар занялся в 1916 году, и с тех пор он только расширялся. На тушение подземных пожаров все это время у властей не было ни желания, ни денег — для страны Третьего мира это норма. Более того, даже после национализации угольной отрасли в стране в 1971 году менеджеры шахт заставляли работников лезть в преисподнюю, в буквальном смысле в норы, рядом с которыми бушевали подземные пожары.

Уголь даже сегодня имеет для Индии стратегическое значение — на него приходится 70 процентов энергии страны. А полвека назад — и вовсе 90 процентов. Для индийской экономики добывающая промышленность исключительно важна, при этом безразлично, какой ценой получают кокс простые рабочие. Поэтому до последних дней индийское правительство закрывало глаза на ад, творящийся в Джарии, — стране нужен был уголь.

В 1990-е годы подземные пожары вырвались наружу — языки пламени били из трещин в земле, из домов, со дна быстро обмелевших водоемов. На ситуацию уже невозможно было закрывать глаза. Тогда индийское правительство решило переселить из этой местности 90 тысяч человек в более безопасные места. Стимулом для переезда выступали единовременные пособия на каждого человека в размере 10 тысяч рупий (примерно 170 долларов).

Для семей, где в среднем четверо-пятеро детей, это была по местным меркам значительная сумма (на одну тысячу долларов такая семья могла бы купить 30-40 соток земли — в стране, где собирают три-четыре урожая в год, этого впол-

не хватило бы для прокорма). Но подавляющее большинство шахтерских семей отказалось от переезда, аргументировав это тем, что «боги уже определили им судьбу вечно добывать уголь».

Почти все шахтеры и даже члены их семей в Джарии больны, так как горящий уголь выделяет опасные для здоровья газы и сажу. Уровень раковых заболеваний здесь в 3 раза выше, чем в среднем по Индии, легочных расстройств — в 6-7 раз, младенческая смертность — в 2 раза. Почва, вода и воздух — здесь заражено все, среди самых распространенных диагнозов у местного населения — инсульты и хронические легочные заболевания.

Центральное правительство признало эту местность зоной бедствия и запретило добывать здесь уголь. Но это не остановило местных шахтеров — большинство из них основали нелегальные копанки, где они добывают уголь с помощью примитивных инструментов. Около четверти дохода им приходится отдавать коррумпированным местным властям, которые делают вид, что не замечают этой деятельности.

Столетний пожар развился в более чем 70 подземных по-

жаров, и, по словам местных жителей, еще никогда им не было хуже, чем сейчас. Целые горы горят, дома рушатся или иногда исчезают под землей, гибнут люди.

Прямо среди пламени продолжается добыча угля, и большая часть жителей поселка Джария работают здесь. Несколькими годами назад, в результате выгорания пластов, почва обвалилась, и около 250 домов ушли под землю.

Здесь всегда дымно и душно, воздух загазован, угольная пыль вьедается в кожу, а подошвы плавятся. Жители Джарии живут на грани нищеты и не могут уехать отсюда. Они не могут даже вырастить что-либо для себя, потому что на горячей почве ничего не растет.

Ситуация усугубляется тем, что в Джарии много незаконных карьеров, уголь местные жители добывают буквально у себя под ногами — вблизи от домов и железнодорожных станций, не соблюдая необходимых мер безопасности. В 1971 году угольные шахты были национализированы, но, несмотря на это, местные «браконьеры» продолжают добывать уголь и продавать его на черном рынке.

Выработанные шахты обычно заполняют песком и водой,

чтобы предотвратить пожары, однако в Джарии эта технология не соблюдается. Если пласт угля загорается, то остановить это невозможно, некоторые пожары длятся от десятков до сотен лет. По подсчетам сгорело более 41 млн. тонн коксующегося угля стоимостью в миллиарды долларов. Кроме того, страшно себе представить, какой ущерб экологии был нанесен.

Центральное правительство признало эту местность зоной бедствия и запретило добывать здесь уголь. Но это не остановило местных шахтеров — большинство из них основали нелегальные копанки, где они добывают уголь с помощью примитивных инструментов. Средний доход с одной такой копанки (на ней работают 4-5 взрослых из 2-3 семей, им помогают дети) — до 500-600 долларов в месяц. Около 10-15% дохода им приходится отдавать коррумпированным местным властям, которые делают вид, что не замечают этой деятельности.

Установлено, что Джария будет гореть еще 3800 лет.

Но Адом это место делают вовсе не огненные пейзажи, а то, что тут продолжают жить люди.

По материалам новостных сайтов



Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 22.09.2020 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)