

ШАХТОРА!

№ 5, 2020 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 30 лет



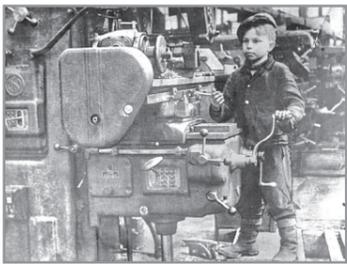
В ЭТОМ НОМЕРЕ:

**ПОЛНЫЙ КАВАЛЕР
«ШАХТЕРСКОЙ СЛАВЫ»**



СТР. 2

ВОЙНА. ДЕТИ У СТАНКОВ



СТР. 4



СТР. 5

**«УГОЛЬНЫЙ МИНИСТР»
СССР ВСПОМИНАЕТ**



СТР. 8



От имени Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, от себя лично сердечно поздравляю членов нашего профсоюза, всех работников отрасли, их семьи, ветеранов труда, студентов горных вузов и колледжей, жителей шахтерских городов и поселков с Днём шахтёра.

В этот день мы славим людей, сделавших свой жизненный вы-

Уважаемые угольщики России! Дорогие коллеги, друзья!

бор в пользу нелегкой профессии, которая требует не только совершенного знания горного дела, но и стойкости, выдержки, готовности всегда прийти на помощь. Наш праздник носит не только отраслевой, а и общенародный характер, потому что шахтерский труд во все времена был, есть и будет мерилом развития отечественной экономики, благосостояния нации.

День шахтёра отмечается не в самые легкие для угольщиков России времена. Негативное влияние всемирной пандемии сказывается и на нашем секторе индустрии страны. Тем важнее становится деятельность по развитию предприятий, поддержанию стабильности в трудовых коллективах, сохранению шах-

терских кадров, охране жизни и здоровья трудящихся отрасли, которую проводит Российский профсоюз угольщиков. Эту стратегическую линию мы намерены вести и дальше.

Поздравляю с праздником моих коллег, председателей профсоюзных комитетов всех уровней, освобожденных и неосвобожденных, которые день за днем твердо отстаивают интересы человека труда.

В августе этого года исполняется 85 лет знаменитому рекорду рабочего Алексея Стаханова, новатора угольной промышленности, основоположника стахановского движения. Издесь уместно будет высказать слова благодарности нашим ветеранам, выразить восхищение самоотвер-

женностью, командным духом, профессионализмом российских горняков. Их трудовые достижения — это нравственный ориентир и источник гордости для нынешнего поколения угольщиков. Из нашей славной истории мы черпаем силы и стойкость для преодоления возникающих трудностей, для выхода на новые горизонты.

Дорогие друзья! От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, успешной работы, достатка в доме. Пусть удача всегда сопутствует вам на нелегком шахтерском пути.

С праздником!
С Днём шахтёра!

И.И.Мохначук,
председатель Росуглепрофа

Символ движения вперед

В ночь с 30 на 31 августа 1935 года в шахту «Центральная-Ирмино» спустились забойщик Алексей Стаханов, крепильщики Тихон Борисенко и Гаврила Шеголев, парторг Константин Петров.

Стаханову предстояло отработать на отбойном молотке стандартную шахтную смену: 5 часов 45 минут. Норма выработки на одного шахтера в тот период составляла 7,5 тонны. За отведенное время забойщик Стаханов нарубил 102 тонны угля, что почти в 14 раз превышало норму.

Информация о трудовом подвиге Стаханова стремительно разлетелась по всему СССР. Для страны, развивающей промышленность ускоренными темпами, фантастический рекорд шахтёра оказался как нельзя кстати. Страну охватило стахановское движение. Высокие показатели на рабочем месте стали мерилом успеха в обществе.

Современный учебник истории Украины предлагает следующую трактовку событий: «В действительности рекорд Стаханова был придуман пропагандистами. На него работала целая смена шахтеров. Если добытый уголь поделить на всех, то никакого

рекорда не выходило. Рабочим, которые трудились со Стахановым, была хорошо известна искусственность его достижений».

В России отношение к Стаханову сегодня немногим лучше. Большинство статей о нем посвящены не столько достижениям, сколько тому, что рабочий впоследствии бременем славы не выдержал, стал спиваться и т. д.

И как вывод — рекорд липовый, герой ненастоящий.

Выходец из крестьянской семьи, Алеша Стаханов работу на шахте начинал тормозным, затем стал коногоном, а позже ему доверили отбойный молоток.

Стаханов, обладавший отменными физическими данными, освоив специальность забойщика, пришел к выводу, что увеличить добычу поможет разделение труда: пока один рубит уголь, крепильщики укрепляют кровлю забоя, а коногоны вывозят уголь.

Важно заметить, что использованная во время установления рекорда методика впоследствии позволила двинуть вперед всю отрасль. Добыча угля в стране выросла с 64,4 млн тонн до 128 млн тонн.

Стаханов как ориентир помогал в самые трудные годы тем,

кто работал в тылу, потом — на восстановлении разрушенного народного хозяйства.

И сегодня выражение «работать по-стахановски» означает «трудиться успешнее других», хотя теперь его чаще используют в ироничном контексте.

Развенчание Стаханова, стартовавшее на излете 1980-х, продолжается и сейчас. Но это не попытка рассказать некую «запретную правду» о трагической судьбе человека, а планомерное уничтожение одного из ключевых символов великой эпохи нашего государства.

Спустя 85 лет после своей рекордной смены рабочий Алексей

Стаханов перестал быть положительным героем для жителей постсоветского пространства. Однако попробуйте найти сегодня в обществе успешную фигуру, подобную Алексею Стаханову.

Тем, кто продолжает сегодня смеяться над Стахановым, можно посоветовать хотя бы раз спуститься в шахту и попробовать на вкус то, что они называют «мифотворчеством» и «пропагандой».

И многим надо еще раз хорошо подумать о том, какие все-таки примеры способны помочь в движении вперед.

Аргументы и факты
(в сокращении)



Встречает трудности с улыбкой

Когда-то, девять лет назад, на шахте «Ерунаковская-VIII» состоялась отчетно-выборная конференция, на которой были избраны новый состав профкома и председатель первичной профсоюзной организации Росуглепрофа. Большинство делегатов проголосовало за кандидатуру помощника начальника проходческого участка №2 Сергея БОНДАРЕНКО.

Обращаясь к товарищам, оказавшим ему высокое доверие, Сергей Дмитриевич пообещал настойчиво и последовательно защищать трудовые права горняков, добиваясь справедливости, стучаться в любые двери. Забегая вперед, скажу, что обещания он сдержал.

...Сергей родился и вырос в Заводском районе Новокузнецка, по примеру отца Дмитрия Андреевича и брата Романа стал продолжателем горняцких традиций.

- Они работали на шахте «Юбилейная» и оба – в лаве, – говорит Сергей. – Получилось так, что я попал в их звено...

Окончив школу, он некоторое время трудился в шахтовой стройгруппе, ремонтировал подшефную школу в Абашеве. Затем поступил на горный факультет Сибирского металлургического института, через пять лет стал дипломированным горным инженером. Трудовую деятельность начал на участке №11, на котором до этого проходил практику.

В 80-е годы на «Юбилейной» было много основных производственных участков, которые комплектовались молодыми специалистами, в том числе, и выпускниками вузов, такими, как Бондаренко. Шло время, менялась шахта, товарищи уходили на другие предприятия, но

Приказом Министра энергетики РФ А.В. Новака от 17 июля 2020 г. за номером 78п за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем шахтера БОНДАРЕНКО Сергей Дмитриевич – председатель первичной профсоюзной организации шахты «Ерунаковская-VIII» Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа, Кемеровская область – Кузбасс награжден знаком отличия «Шахтерская слава» I степени.

Сергей продолжал работать на I-м районе шахты «Юбилейная».

Не оставил коллектив и в трудную минуту, вместе с товарищами восстанавливал горные выработки после аварии 2007 года и лишь затем устроился на строящуюся шахту «Ерунаковская-VIII». Когда проект развития предприятия временно законсервировали, снова вернулся на I-й район «Юбилейной».

...Более десяти лет Бондаренко возглавлял участковый профсоюзный комитет. Если у напарников возникали вопросы относительно несправедливого наказания или неправильного начисления зарплат, шли к нему. Если Сергей не мог разобраться в проблеме сам, то об-

ращался к председателю первичной профсоюзной организации Росуглепрофа Юрию Гришину.

...Вот уже девятый год Сергей Бондаренко работает председателем первичной шахты «Ерунаковская-VIII». На этапе становления ему помогали специалисты Новокузнецкого

теркома Росуглепрофа, а также более опытные председатели шахтовых профкомов, например, Сергей ГУК с шахты «Есаульская» и Владимир ЮДИНЦЕВ с шахты «Полосухинская».

Бондаренко обучился на семинаре вновь избранных председателей, организованном ЦК Росуглепрофа, и вернувшись в Новокузнецк, окунулся в гущу профсоюзной жизни. Учеба прошла с пользой, но, по словам Бондаренко, знания без практического применения имеют мало ценности.

Нового председателя ждали неотложные дела, ведь проблем у молодого коллектива шахты было непочатый край. На предприятии на тот момент еще не построили административно-бытовой

комбинат, и горняки «квартировались» в АБК шахты «Юбилейная». Количество работников предприятия увеличивалось, он старался вовлекать новичков в профсоюзные ряды, лучше всего убедить их в этом можно было в момент трудоустройства.

Совместно с коллегами из профкома и председателями участковых профсоюзных комитетов, руководителями предприятия председатель первички приступил и к решению таких вопросов, как улучшение бытовых условий горняков, формирование здорового и спортивного образа жизни в коллективе, привлечение в профсоюзную организацию молодых специалистов. О результативности работы профкома свидетельствует статистика: 88% работников коллектива являются членами профсоюза, в 2019 году впервые приняты в профсоюз 370 человек, из них 225 – молодых работников. Результативная работа Сергея БОНДАРЕНКО не осталась незамеченной, к отраслевым и областным наградам добавились профсоюзные.

Сергею Дмитриевичу оказано также доверие представлять интересы горняков в комиссии по охране труда в ЦК Росуглепрофа, где прорабатываются такие вопросы, как участие профсоюзного комитета в проведении специальной оценки условий труда.



... Рано утром Сергей БОНДАРЕНКО уже на шахте, двери профкома не закрываются, горняки идут с разными вопросами. Сергей Дмитриевич спокойно выслушивает каждого, если помочь не удается сразу, берет проблему на контроль, и позже непременно ее решает.

К человеческим качествам Сергея Бондаренко можно отнести доброжелательность, оптимизм, умение найти общий язык с собеседником. Работа профлидера непроста, в этом шахтеру пришлось убедиться на деле, но Сергей Дмитриевич не пасует перед проблемами, а старается использовать свои знания и возможности, умение вести переговоры для того, чтобы защитить права людей труда.

Сергей Дмитриевич старается встречать трудности улыбкой, и это у него получается неизменно хорошо.

Евгений ТИЩЕНКО

Перспективы донского антрацита

Глава правительства России Михаил Мишустин утвердил программу развития угольной промышленности до 2035 года. Она предполагает полное обновление производственных мощностей, создание новых комплексов и развитие портовой инфраструктуры для наращивания экспорта. Речь идет всего о нескольких субъектах РФ, и среди них Ростовская область, главный угольный регион европейской части страны.

Программа будет реализована в три этапа, следует из документа. Первый этап (2024 – 2025 год) предусматривает техническое перевооружение, интенсификацию угольного производства, увеличение объемов обогащения угля, снижение аварийности и травматизма на предприятиях. На втором этапе, к 2030 году, необходимо завершить реструктуризацию отрасли и сформировать новые центры угледобычи на самых перспективных месторождениях. Планируется, что к этому времени свои инвестиционные программы завершат железнодорожники, что позволит без труда перемещать добытое сырье по стране, а также доставлять его к речным и морским портам (на экспорт). Третий этап предполагает кардинальное повышение производительности труда и реализацию пилотных проектов на базе технологий глубокой переработки угля. По замыслу федеральных властей, это по-

может нарастить угледобычу в России с 439 миллионов тонн в 2018 году до 668 миллионов к 2035 году (согласно оптимистическому сценарию). Прогноз по экспорту составляет от 259 до 392 миллионов тонн соответственно.

В прошлом году на Дону добыто 5,4 миллиона тонн угля. Но, как говорится в стратегии социально-экономического развития региона, к 2026-му этот показатель может превысить 5,8 миллиона (оптимистический сценарий предусматривал возможность нарастить добычу до семи миллионов тонн). В августе прошлого года власти Ростовской области объявили, что за семь месяцев 2019 года на Дону добыто 3,4 миллиона тонн угля, то есть на 22,3 процента больше, чем за аналогичный период 2018 года. Производительность труда в шахтерской отрасли выросла на 21,2 процента в том числе за счет инвестиций в оборудование.

Инвесторы действительно вкладывают деньги в новые проекты. Строительство только одной обогатительной фабрики под Ростовом принесло 1,3 миллиарда рублей инвестиций. Еще одна фабрика, поменьше, обошлась инвесторам в 230 миллионов. Несколько шахт, на сотни миллионов рублей каждая, уже на подходе. Они включены в так называемую губернаторскую сотню приоритетных для региона проектов, и компании могут рассчитывать на серьезные налоговые льготы в первый период работы.

- Сейчас угольная отрасль чувствует себя неплохо, – отмечал в интервью «РГ» директор одной из донских шахт Олег Агафонов. - На продукцию спрос стабильный. У компаний появились свободные средства, которые можно инвестировать в обновление технологий, да и банки почувствовали, что в этой индустрии сейчас можно заработать, и стали активнее выдавать инвестиционные кредиты.

Бизнесмены признаются, что вкладывают деньги с расчетом на экспорт. Внутренний рынок будет уменьшаться: все больше домохозяйств и предприятий переходит на газ. Крупнейший покупатель угля внутри Ростовской области – Новочеркасская ГРЭС, вероятно, закроется после 2024 года. Она уже много лет является убыточной (в 2020 году убытки, по некоторым оценкам, достигнут 20 миллиардов рублей). В прошлом году с подачи донского правительства федеральные власти продлили ее работу до конца 2024 года «в вынужденном режиме». Но, скорее всего, это был последний раз.

Как рассказал корреспонденту «РГ» руководитель одной из шахт, сегодня на экспорт из Ростовской области уходит около 60 процентов обогащенного донского угля. Правда, и здесь окно возможностей сужается. Профильные СМИ отмечают, что крупнейшая экономика ЕС, Германия, сейчас переходит на газ, а еще намерена вырабаты-

вать в первую очередь собственные угольные месторождения. Их хватит примерно на 15 лет, и к тому сроку страна целиком перейдет на газ и возобновляемые источники энергии.

А вот страны Восточной Европы в ближайшие десятилетия не смогут полностью отказаться от угольных электростанций. При этом из-за жестких экологических законов они будут вынуждены снижать объемы выбросов, а значит, покупать только обогащенный уголь высокого качества. И тут Россия более конкурентоспособна, чем, например, США или Австралия. И особенно Ростовская область, которая находится ближе всего к потенциальным покупателям и целиком ориентирована на страны Причерноморья и Средиземноморья.

На ЕС уже сегодня приходится около трети всех поставок российского угля. Еще процентов 20 – это Китай и страны СНГ, а все остальное продается в другие страны, включая Тихоокеанский регион, следует из данных Федеральной таможенной службы. Поэтому Урал и Сибирь, конечно, будут ориентироваться на восток, уверены эксперты.

Ростовская область является не самым крупным добытчиком угля в стране. Например, в этом году здесь планируется добыть 5,5 миллиона тонн, а в главном угольном регионе страны Кемеровской области (Кузбасс) – почти 250. Однако 86,4 процента запасов угля на Дону приходится

на долю самого энергоемкого, востребованного и дорогого антрацита. Кроме того, регион припортовой, с прямым выходом в Черное и Средиземное моря, что существенно снижает транспортные издержки для экспорта. Если даже зарубежный спрос начнет сокращаться после 2025 года, Ростовская область окажется самым конкурентоспособным регионом-поставщиком и сдаст позиции последней.

Но все же власти понимают, что делать ставку только на возрождение угольной индустрии в Восточном Донбассе нельзя. Нужна диверсификация. Все горняцкие моногорода Ростовской области получили от правительства РФ статус территории опережающего социально-экономического развития. ТОСЭР в Гуково была зарегистрирована еще четыре года назад, в Зверево и Донецке – в 2018 году.

Кстати

Согласно планам правительства, в результате выполнения программы Россия сможет к 2035 году «добиться среднемирового уровня эффективности угольной отрасли. Пока же при подземной добыче угля среднемесячная производительность труда даже на лучших шахтах России в 3,8 раза ниже соответствующего показателя на шахтах Северной Америки и в 2,8 раза ниже, чем в Австралии.

Российская газета

«Мы не дадим нас разобщить»

Напомним: Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности является активным членом Глобального Союза IndustriALL – всемирного объединения профсоюзов, в которое входят трудящиеся из 140 стран, работающих в горнодобывающей промышленности, энергетике и других производственных отраслях, интересы которых представляет и защищает. Росуглепроф поддерживает борьбу IndustriALL против антирабочей модели глобализации, за усиление профсоюзов в их противостоянии транснациональным корпорациям, в их стремлении обеспечить достойные и безопасные условия труда.

Председатель Росуглепрофа Иван Иванович Мохначук входит в состав Исполнительного комитета – руководящей структуры – IndustriALL. В июне он принял участие в проведенном Глобальным союзом онлайн-заседании Исполкома, которое собрало вместе представителей профсоюзов со всего мира, чтобы обсудить, как защитить права трудящихся в условиях пандемии коронавируса.

Пандемия COVID-19 стала причиной двойного кризиса – экономического кризиса и кризиса здравоохранения – во многих странах. По прогнозам Международной организации труда, летом 2020 года в формальном секторе экономики под сокращение попадут 300 миллионов рабочих мест, в неформальном – ещё больше.

В своем вступительном слове президент IndustriALL Йорг Хофманн заявил: «Мы не позволим, чтобы в условиях пандемии нас разобщили. Кризис оказывает влияние на профсоюзную деятельность, его используют в качестве предлога, чтобы ослабить права, за которые мы боролись. Сила IndustriALL – в силе его членов, в коллективных переговорах, в кампаниях и других действиях. Мы должны сплотиться, потому что большинство из 3,3 миллиарда работников во всем мире переживают за своё существование и за своё будущее».

В ходе онлайн-заседания представители членских организаций рассказали о тех трудностях, с которыми столкнулись во время пандемии коронавируса. Так, в Индии правительство,

по сути, отменило трудовое законодательство, согласившись с требованиями работодателей увеличить продолжительность рабочего дня с 8 до 12 часов. В Мексике потери рабочих мест в формальном секторе составили 2 миллиона, в то время как в неформальном секторе 10 миллионов человек остались без работы. В Италии потеряли 3 миллиона рабочих мест, и профсоюзы говорят о второй волне пандемии. Трудящиеся швейной промышленности по всему миру лишились источника дохода из-за того, что спрос на продукцию упал, и транснациональные компании отказались от своих обязательств по оплатам сделанных заказов.

В то же время есть ряд компаний, которые успешно работают совместно с профсоюзами, чтобы переоборудовать производственные мощности для выпуска продукции медицинского назначения первой необходимости, такой как аппараты искусственной вентиляции лёгких и дезинфицирующие средства.

Члены Исполнительного комитета одобрили политическую резолюцию в связи с пандемией COVID-19, обратив в ней особое внимание на защиту прав трудящихся в цепочках поставок транснациональных компаний, а также защиту прав удаленных сотрудников. Кроме того, профсоюзы призывают Международную организацию труда принять новую Конвенцию по защите от биологических угроз, а национальные правительства – признать COVID-19 профессиональным заболеванием.

Исполнительный комитет единогласно принял решение перенести проведение третьего Конгресса IndustriALL с осени 2020 года, как планировалось ранее, на осень 2021 года. Действующие мандаты Исполнительного комитета, внутренних аудиторов, президента, вице-президентов и руководства будут продлены до проведения очередного Конгресса.

И.И. Мохначук поднял для обсуждения важный вопрос о правомочности этого решения. Другие членские организации разделили обеспокоенность нашего профсоюза и попросили ознакомить всех членов Исполкома с юридическим обоснованием и приложить его к протоколу заседания.

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ПО COVID-19 «Единство и борьба во имя справедливого и лучшего будущего» (выдержки из заявления) Провал существующей системы

С началом беспрецедентного кризиса, вызванного вспышкой коронавируса, все как бы изменилось, но на самом деле не изменилось ничего. Этот глобальный кризис подчеркивает изъяны мировой экономической системы. Мы должны вмешаться, чтобы изменить политическую риторику... **Нам необходим новый общественный договор и новая модель развития, в центре которой будет поставлен человек.**

Глобальный союз IndustriALL должен продолжать борьбу

В нынешнем кризисе профсоюзы, прогрессивные движения и политические партии получили возможность построить новое общество... В наших действиях мы должны руководствоваться принципами профсоюзного объединения трудящихся, мы должны увлечь людей с собой, объединять профсоюзы для создания более сильных, а не разрозненных организаций в наших секторах и отраслях, чтобы нарастить на предприятиях мощь и влияние, способные противостоять капиталу.

В данный момент минимальная программа неотложных требований Глобального союза IndustriALL должна включать:

Обеспечение здоровья и безопасности трудящихся:

- Защита здоровья и жизни работников должна быть признана основополагающим правом трудящихся.

- COVID-19 должен быть признан профессиональным заболеванием.

- МОТ должна принять новую Конвенцию по защите от биологических угроз.

- Безопасные условия труда также необходимы трудящимся цепочек поставок, поскольку новая вспышка коронавируса COVID-19 в цепочке поставок означает угрозу для всего производства. Транснациональные компании должны взять на себя ответственность и за свои цепочки поставок тоже.

Оказание влияния на глобальную систему управления в аспекте занятости и достойного труда:

- Все межправительственные организации и страны должны поставить занятость и достойный труд в центр макроэкономической политики наряду с экстренным частичным списанием государственной задолженности, чтобы позволить развивающимся странам вести борьбу с пандемией COVID-19 и содействовать устойчивому восстановлению после кризиса.

Борьба за социальную защиту и качественные услуги общественного пользования, доступные для всех:

- Национальные правительства должны расширять сферу действия социальной защиты, предоставляя всеобщее базовое социальное обеспечение и медицинское страхование для защиты всех трудящихся, включая работников неформальной экономики, и их семей.

Борьба за демократию и фундаментальные права трудящихся:

- Установленные МОТ основополагающие принципы и права в сфере труда, включая охрану труда, должны соблюдаться и применяться.

- Проводя эту политику, правительства и работодатели должны соблюдать права трудящихся на свободу объединения и коллективные переговоры и воздерживаться от любых форм дискриминации;

- Особое внимание должно уделяться защите женщин и других наиболее уязвимых групп, таких как дети, мигранты, беженцы и люди, занятые в неформальном секторе.

Регулирование неустойчивых глобальных цепочек поставок:

- Необходимо решать проблему глобальной модели торговли и производства, поскольку кризис обнажил те большие угрозы, которые существуют для прав трудящихся в нерегулируемых глобальных цепочках поставок;

- Обязательная экспертиза компаний-поставщиков на предмет соблюдения прав человека и трудящихся должна регулироваться на международном и национальном уровнях посредством обязательных к исполнению законов.

- Транснациональные компании должны поддерживать

своих поставщиков, позволяя им также управлять циклами с целью сохранения рабочих мест.

Защита устойчивой промышленной политики и рабочих мест в обрабатывающей промышленности:

- Обрабатывающая промышленность должна оставаться главным двигателем национальных экономик. Глобальные ресурсы должны направляться в реальную экономику. Необходимо поощрять инвестиции в обрабатывающую промышленность и содействовать их осуществлению.

Борьба за гендерное равенство

- Необходимо надлежащее представительство женщин в процессе принятия решений на всех уровнях. Интеграция женщин в долгосрочную программу ответных действий на нынешний кризис, а также сбор данных о последствиях кризиса с разбивкой по гендеру являются абсолютной необходимостью.

Укрепление и защита прав трудящихся с упором на концепцию Будущего Труда

- Учитывая тот факт, что пандемия коронавируса ускорила распространение работы в удаленном режиме, права и интересы трудящихся должны быть защищены во всех новых формах организации труда.

В силу этого, Глобальный союз IndustriALL, вместе со своими членскими организациями во всем мире, будучи решительно нацеленным на то, чтобы процесс принятия решений и далее продолжал руководствоваться демократическими принципами и методами, подчеркивает значение единства и борьбы для защиты и продвижения прав и интересов трудящихся во время пандемии.

Подготовлено по материалам IndustriALL

На снимках: Руководство Глобального союза: генеральный секретарь Вальтер Санчес (в центре), заместители генерального секретаря Кемаль Озкан (справа) и Атле Хойе (слева); центральный офис IndustriALL в Женеве, идет онлайн-заседание Исполкома



В память детства, войной опаленного



Из Бородино Красноярского края, от председателя первичной профсоюзной организации Бородинского ремонтно-механического завода Росуглепрофа Александра Тарасова пришло в Москву письмо. В нем председатель первички рассказал о том, что на территории Бородинского РМЗ, сервисного предприятия СУЭК, в День Победы открылся памятник юным труженикам тыла. Участие в торжественном митинге приняли руководители АО «СУЭК-Красноярск» Андрей Федоров, Бородинского РМЗ Александр Чумаков, профсоюзные активисты, представители трудового коллектива.

Мемориальная композиция представляет собой скульптуру маленького мальчика, стоящего у токарного станка. Сменившие на заводах, вставших на военные рельсы, своих отцов, подростки трудились по 12-14 часов в сутки. Обеспечивая фронт снарядами, вооружением, они не только выполняли, но и нередко перевыполняли взрослую норму. Многие из-за малого роста не доставали до рукояток станков, и тогда им под ноги подставляли ящики. Именно такой юный заводчанин, вынесший на своих детских плечах все тяготы войны, день за днем приближавший своим тяжелым трудом Победу, стал героем и примером для новых поколений сотрудников ремонтно-механического завода.

«Все мы понимаем, что Великая Победа ковалась не только на полях сражений, но и в глубоком тылу, который подчинил каждый день своей жизни нуждам фронта, нуждам победы. Напряжение, с которым работали труженики тыла, в котором остались в основном женщины, подростки, дети, было нечеловеческим. И сегодня мы отдаем дань памяти всем, кто прошел через этот ад. Я искренне благодарю Бородинский РМЗ за инициативу создания такого памятника. Символично, что он открывается на территории завода, в городе-труженике Бородино», - обмел в обращении к участникам торжественного митинга генеральный директор АО «СУЭК-Красноярск» Андрей Федоров.

«Бородинский РМЗ открылся уже в 70-х годах. Тем не менее, мы всегда помним и чтим подвиг заводчан, работавших в годы войны на оборонных предприятиях страны. В те годы у станков стояло большое количество молодежи, сменившей отцов, которые ушли на фронт. Дети четырнадцати лет, а зачастую даже младше, работали без скидок на возраст, в тяжелых условиях. И количество таких юных тружеников было огромным! Например, через один только Пермский моторостроительный завод за годы войны прошло 12 тысяч подростков! То потрясение, которое я испытал от этой цифры, и породило идею воз-

дать дань памяти этим юным героям», - рассказал директор Бородинского РМЗ Александр Чумаков.

Эта идея нашла поддержку и одобрение среди членов профсоюза работников предприятия и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ООО «Бородинский РМЗ» Росуглепрофа.

Создание таких памятников — дань уважения и памяти детям, на долю которых выпало тяжелое время войны.

Беспримерным в истории Великой Отечественной войны, 75-летие Победы в которой мы отмечаем в этом году, был массовый трудовой подвиг детей, подростков, юношей и девушек, который заключался в оказании всесторонней помощи фронту, нашей Родине, находившейся в опасности.

Для организации труда подростков еще до начала Великой Отечественной в СССР было создано Главное управление трудовых резервов. Оно занималось мобилизацией детей и распределением их по ремесленным и фабрично-заводским училищам. Чтобы обеспечить наполняемость, ввели плату за обучение школьников в старших классах. Тем, у кого денег на учебу не хватало, приходилось идти в «ремеслуху» и пополнять ряды рабочего класса.

В войну детей стали призывать на предприятия, как взрослых в армию.

Своим самоотверженным трудом подростки помогли героическому советскому народу выиграть небывалые сражения на фронтах войны, когда решалась судьба нашей Родины. Дети заменили на заводах и фабриках своих родителей, старших братьев и сестер. Часто к станку из-за маленького роста юного рабочего пристраивали ящики, чтобы он мог дотянуться до рычагов управления. Они днем и ночью работали у машин и станков, выпуская продукцию, нужную фронту и тылу, приближая час долгожданной

Победы.

27 июня 1941 года «Правда» сообщала, что около 2 тысяч московских школьников пришли на промышленные предприятия, чтобы заменить ушедших на фронт.

В начале июля свыше 1,5 тыс. школьников Томска встали за станки вместо ушедших в действующую армию.

В первые годы войны на Магнитогорский металлургический комбинат пришло несколько тысяч выпускников ремесленных училищ. Их возраст не превышал 15–17 лет, но с первых дней они стали обслуживать крупнейшие агрегаты, работали у доменных и мартеновских печей, на 7 прокатных станах трудились наравне с кадровыми рабочими, участвовали в социалистическом соревновании, показывали образцы трудового героизма.

Только на Кузнецком металлургическом комбинате, где особенно много работало молодежи, за годы войны было произведено такое количество снарядной стали, которой хватило бы для изготовления 100 миллионов снарядов и танковой стали для 50 тысяч тяжелых танков.

Пионеры Попереченской школы Юргинского района Кемеровской области, экономя на своих завтраках, собирая металлолом и зарабатывая трудодни в колхозе, на вырученные деньги купили танк «Попереченский школьник». Они отдали его бывшему ученику своей школы, сражавшемуся на фронте.

В заводских цехах дети во время войны буквально жили. Спали на рабочих местах, на полу. Работали и днем, и ночью. Многие из них получили трудовые книжки гораздо раньше, чем паспорта.

Фронт требовал оружия, боеприпасов и на таких подростков выпускников ФЗО возлагалась большая трудовая нагрузка. Порой сутками не выходили из цехов. Всюду висели плакаты: «Что ты сделал, чтобы помочь фронту?».

С первых дней войны у детей было огромное желание хоть чем-нибудь помочь фронту. В тылу дети изо всех сил помогали взрослым в противоздушной обороне — дежурили на крышах домов во время вражеских налетов, строили оборонительные укрепления, собирали металлолом, лекарственные растения, участвовали в сборе вещей для Красной Армии.

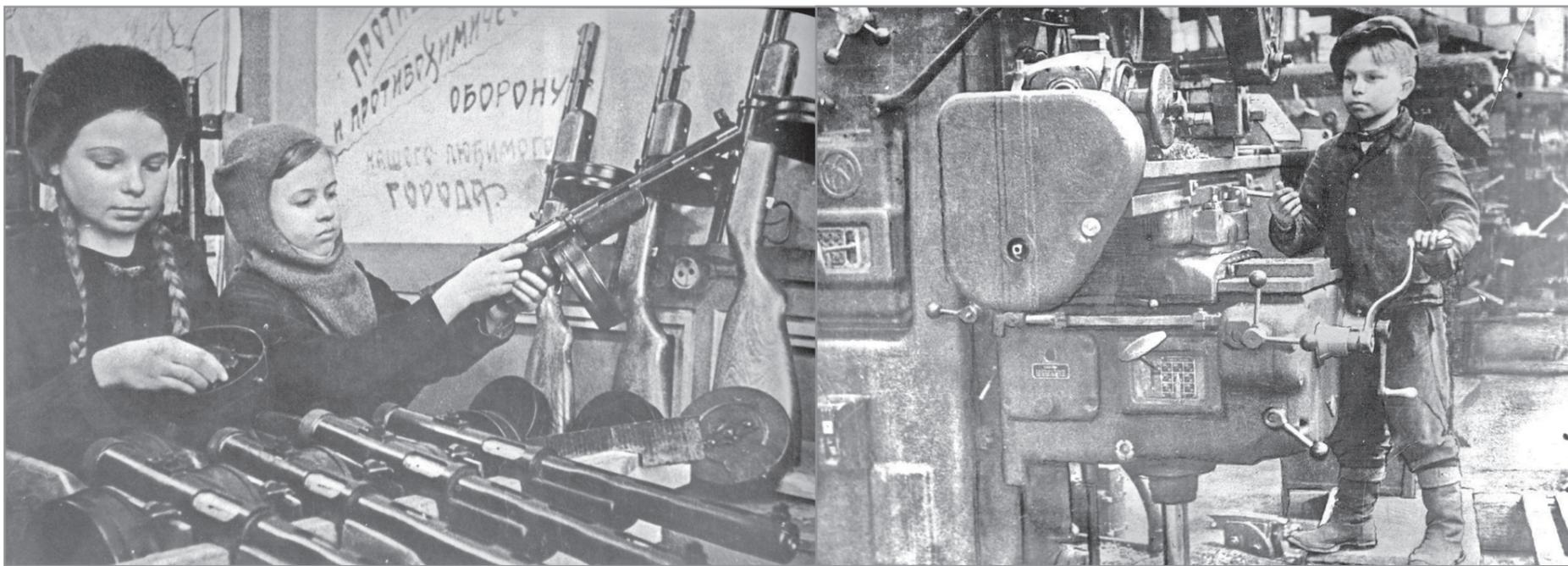
Сутками трудились ребята на заводах, фабриках и производствах, встав за станки вместо ушедших на фронт братьев и отцов. Дети трудились и на оборонных предприятиях: делали взрыватели к минам, запалы к ручным гранатам, дымовые шашки, цветные сигнальные ракеты, собирали противогазы. Работали в сельском хозяйстве, выращивали овощи для госпиталей. В школьных пошивочных мастерских пионеры шили для армии гимнастерки. Девочки вязали теплые вещи для фронта: варежки, носки, шарфы, шили кисеты для табака. Ребята помогали раненым в госпиталях, писали под их диктовку письма родным, ставили для раненых спектакли, устраивали концерты.

За самоотверженный труд в тылу тысячи подростков были награждены медалями «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».

И сегодня память о трудовом героизме детей войны жива.

*Их силуэты почти не видны
В маршах их голос
совсем не приметен —
Дети Великой
и страшной войны.
Может герои,
но, в сущности — дети.*

На снимках: (вверху) Открытие памятника на Бородинском РМЗ; (внизу) Так дети работали на оборону страны



МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА ЗАНЕСЕН НА ДОСКУ ПОЧЕТА НАСТАВНИКОВ РОССИИ



Работник АО ХК «Якутуголь» занесен на Доску почета наставников России. Онлайн-проект с одноименным названием (12+) организован НП «Централь-

ный институт труда» (ЦИТ) и призван возродить традиции наставничества на производстве, сообщает пресс-служба компании.

Проект представляет из себя фотогалерею лучших наставников предприятий и организаций в различных сферах. «Якутуголь» выдвинул Бориса Варфоломеева — машиниста

экскаватора разреза «Нерюнгринский», который работает в компании с 1984 года.

За годы работы он стал бесшумным наставником молодых сотрудников, которым передает богатый многогранный опыт и глубокие профессиональные знания, готовит достойную смену горняков. За свой многолетний труд Борис Варфоломеев подготовил более 20 специалистов рабочих технических профессий.

Вот что сказал ветеран горняк:

«С разрезом «Нерюнгринский» связана вся моя жизнь. Начинать работать вместе с прекрасными людьми, многие из

них сегодня уже на заслуженном отдыхе. Много лет проработал на разрезе с ветераном предприятия, буровиком Родионом Кузнецким. Благодаря компании «Якутуголь», куда мы пришли работать одновременно, и которая сплотила нас, он стал мне лучшим другом. Сегодня из сторожилов трудятся еще Юрий Захаров, Олег Цильке, Владимир Лукьяненко, Сергей Казак. Работаю руками об руку на участке со своими сыновьями — Евгением и Денисом. Можно сказать, у нас сложилась трудовая династия. За годы работы бывало всякое, особо трудно было в 90-е, но наш разрез смог выстоять в

трудные времена, пережить не один кризис. Уверен, что компания будет жить и развиваться. Есть кому передать свой опыт, есть кому продолжать наше дело».

НП «Центральный Институт Труда» — профессиональное объединение наставников, созданное в 2016 году с целью развития института наставничества в России. Штаб-квартира организации расположена в Екатеринбурге. ЦИТ является инициатором формирования «Союза наставников по повышению производительности труда».

Пресс-служба «Якутуголь»

КУЗБАССКИЙ «СТРОЙСЕРВИС» В 1,7 РАЗА УВЕЛИЧИЛ МОЩНОСТЬ ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ «БАРЗАССКАЯ»

Сибирское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) завершило проверку объекта капитального строительства - обогатительной фабрики ООО СП «Барзасское товарищество» (Кемеровская область, входит в АО «Стройсервис»), сообщает на официальном сайте ведомства.

«Проведенные ООО СП «Барзасское товарищество» строительные работы позволили увеличить производительность обогатительной фабрики с 1,5 млн до 2,5 млн тонн рядового угля в год, улучшить качество готовой продукции (концентрата), снизить потери угля с отходами», - говорится в сообщении Ростехнадзора.

В свою очередь, в «Стройсервисе» «Интерфаксу» уточнили, что в ходе реконструкции обогатительной фабрики «Барзасская» введены в строй флото-фильтровальное и сушильно-топочное отделения, также проведена реконструкция обогащения крупных классов углей.

«Ввод в эксплуатацию новых производственных объектов обеспечил глубину обогащения угля до 0 мм, тем самым значительно увеличив выход концентрата самого высокого

рыночного качества. Это позволит предприятию эффективно осваивать новые участки недр и производить 100% обогащение добываемого угля», - сообщили в компании.

Параллельно велась реконструкция технологического комплекса погрузки угля на станции «Барзасская». Как пояснили «Интерфаксу» в «Стройсервисе», в результате пропускная способность станции увеличилась с 1,5 млн тонн в год до 3,5 млн тонн в год.

В свою очередь, Ростехнадзор в своем сообщении констатирует соответствие фабрики требованиям проектной документации и энергетической эффективности.

В корпоративном управлении АО «Стройсервис» находятся кузбасские предприятия ООО «Разрез Пермьяковский», АО «Разрез «Шестаки», ООО «Разрез «Березовский», ООО «СП «Барзасское товарищество» и ООО «Шахта N12», а также ОАО «Губахинский кокс» (Пермский край), авторемонтное и железнодорожное предприятия ООО «Белтранс» и ООО «Беловопроектдортранс». Кроме того, в состав компании входят четыре обогатительные фабрики.

ИНТЕРФАКС-СИБИРЬ



НАРУШЕНА ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ? «СТОП» РАБОТАМ НА 90 СУТОК

Новокузнецкий районный суд Кемеровской области на 90 суток приостановил работу разреза ООО «Энергоуголь», сообщает на официальном сайте Сибирского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).

Деятельность предприятия приостановлена после проверки, в ходе которой были выявлены нарушения требований законодательства в области промышленной безопасности при ведении горных работ по добыче угля.

«Горные работы велись с отступлением от проектной документации и согласованного с Сибирским управлением Ростехнадзора плана развития горных работ. Это привело к

созданию опасных зон, при работе в которых может возникнуть аварийное состояние объекта, что представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей в случае

дальнейшего осуществления деятельности по эксплуатации опасного производственного объекта «Разрез угольный», - говорится в сообщении.

ИНТЕРФАКС-СИБИРЬ



«УМНЫЙ» ДОМ ДЛЯ ГОРНЯКОВ

На Краснобродском угольном разрезе АО «УК «Кузбассразрезуголь» после капитальной реконструкции сдан в эксплуатацию административно-бытовой комплекс Новосергеевского поля. В здании АБК полностью заменили внутренние и внешние инженерные сети. Смонтированы новые, отвечающие

самым строгим требованиям безопасности, электронные системы (вентиляции, дымоудаления, пожарной и охранной сигнализации, система контроля доступа, локальные слаботочные сети).

«Главные задачи, которые мы решили, проведя капитальный ремонт АБК, обеспечили максимальную безопасность и

улучшили комфорт для работников, - комментирует заместитель директора по капитальному строительству АО «УК «Кузбассразрезуголь» Евгений Буймов. - Теперь здесь всё под контролем электроники. Переломные решения помогли нам превратить старое здание в современное».

Пресс-центр КРУ

ЦИФРОВЫЕ СЕРВИСЫ НА «ТУГНУЙСКОМ»

Крупнейший российский провайдер цифровых услуг и сервисов «Ростелеком» обеспечил цифровыми услугами связи сотрудников компании «Разрез Тугнуйский» в Бурятии.

Организация уже три года пользуется интернетом на производственных площадках и в офисе. Теперь, по словам руководителей «Разрез Тугнуйский», условия проживания сотрудников, работающих вахтовым методом, улучшились и стали более комфортными. В нем проживают более 100 сотрудников, в среднем командировка длится 30 дней.

«С помощью беспроводного интернета нашим работникам

во время вахты стало проще держать связь с родными в мессенджерах и по видеосвязи. Также в зонах отдыха и столовой мы разместили телевизоры и подключили «Интерактивное телевидение» от «Ростелекома». Многие уже привыкли к нему, оценили хорошее качество картинки и возможность в удобное время просматривать пропущенные передачи. Все это помогает сотрудникам отдохнуть и почувствовать себя в домашней обстановке», - отметил начальник управления информатизации компании «Разрез Тугнуйский» Владимир Козлов.

Также на предприятии подключена услуга «Видеонаблю-

дение». Данные с камер, установленных в фойе и в коридорах общежития, а также прилегающей к нему территории, сведены на мониторе компьютера в диспетчерской. Дежурный диспетчер наблюдает за соблюдением сотрудниками режима труда и отдыха. Все камеры настроены на запись событий.

Для горнодобывающих предприятий компания строит оптические линии связи и устанавливает необходимое оборудование. А уже на базе созданной инфраструктуры подключает «Виртуальную АТС», центры обработки данных, «Видеонаблюдение» и другие услуги.

CNews



СТАРШИЙ СЕРЖАНТ ШНЯКИН.

«ЗА ВСЮ ВОЙНУ ДАЖЕ РАНЕН НИ РАЗУ НЕ БЫЛ...»

Михаил Шнякин родился в Кузбассе, в деревне Грамотеино Беловского района в семье потомственного кузнеца Тимофея Шнякина. Старший из восьмерых детей, рано стал родителям подмогой и опорой.

ВЕСНОЙ ДАЛИ МАШИНУ, А ЛЕТОМ НАЧАЛАСЬ ВОЙНА

«После школы директор МТС Григорий Агеев отправил меня учиться на шофера в Томскую автошколу, - вспоминал ветеран. - Приехал, комиссия на меня посмотрела и говорит: езжай назад, тебе же восемнадцать нет. Потом, правда, приняли во внимание мое крестьянское происхождение и зачислили на курсы. Отучился. Весной мне дали машину, а летом началась война».

Михаила забрали в армию уже ближе к зиме, когда парню исполнилось восемнадцать. Прошел обучение в кемеровской школе младших командиров.

И после трехмесячного обучения сержант Шнякин отправился на фронт, в 303-ю стрелковую Верхне-Днепровскую Краснознаменную дивизию сибиряков-кузбассовцев, водителем. Дивизия была направлена на оборону Ленинграда.

Но до Ленинграда сибиряки не дошли. На территории Костромской области их перебросили на оборону Воронежа, где Михаил принял боевое крещение. После освобождения Воронежа сержант Шнякин участвовал в освобождении Старого Оскола, Харькова, Обояни, Белгорода, участвовал в битве под Курской дугой.

«Хоть и был я водителем, но в ратных делах поучаствовал, - рассказывал М.Шнякин. - В разные передраги попадал. Ходил с разведчиками за «языком» во вражеский тыл, в окружение попадал, повезло — к своим выбрался. Днепр форсировал, многие города освобождал. И, видно, в



рубашке родился, за всю войну даже ранен ни разу не был».

Великую Победу Михаил Шнякин встретил в златоглавой Праге.

«Ехали с командиром роты в свою часть и понять не могли, почему вся дорога техникой забита, а людей нет. Потом колонна пленных навстречу попала».

И немцы кулак поднимают — честь отдадут портрету Стали-

на, что у меня на ветровом стекле. Потом своих увидели — в небо палат, салютуют. В Прагу приехали, а там — праздник!

Люди на улицах, смеются, плачут, обнимаются, песни поют. Тогда и понял: все, кончилась война, братцы! Победа!»

ПРОШАГАТЬ РАЗРЕЗ

В 1947 году старший сержант Шнякин демобилизовался и вернулся в родной Кузбасс. Вчерашний фронтовик преподавал физкультуру в школе, затем устроился проходчиком на шахту «Грамотеинская», но быстро понял, что работа под землей, без солнца, не его. Хотя само горное дело Михаила Тимофеевича заинтересовало.

Отучился на курсах машинистов экскаватора и сел за рычаги 10-кубового шагара. И за последующие двадцать с лишним лет вместе со своей машиной сначала — машинистом, а вскоре — и бригадиром, «прошагал» «Грамотеинский», а по-

том и «Моховский» разрез.

И по достижению пенсии не смог расстаться со ставшим родным предприятием — перешел работать на водоотлив. Следом за отцом на разрез пришла работать дочь Михаила Тимофеевича, а за ней — и внук.

За годы работы на «Моховском» к ратным наградам Михаила Тимофеевича — Ордена Великой Отечественной войны II степени, медалям «За отвагу», «За победу над Германией» добавились не менее почетные трудовые — Орден Октябрьской революции, медаль «За честь и мужество», «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», звание «Заслуженного ветерана труда Компании» и др.

9 мая 2018 года Михаил Тимофеевич Шнякин встретил свой последний, 73-й, День Победы.

Через девять дней его не стало...

Открытые горизонты

С постамента на парад Победы

Празднование Великой Победы 24 июня в южной столице Кузбасса — Новокузнецке началось с торжественного марша с участием парадных расчетов и военной техники.

Парад принимал губернатор Сергей Цивилев. Он подчеркнул, что Кузбасс внес огромный вклад в Победу. На фронт ушли 415 тысяч жителей региона, 165 тысяч погибли. Кузбасс принял более 70 эвакуированных заводов, здесь возвращали к жизни раненых бойцов в госпиталях (а их было более 70). Вместо ушедших на фронт мужчин в шахты спустились женщины, а дети и подростки, встали к заводским станкам и ковали оружие Победы. В частности, губернатор подчеркнул трудовой подвиг Новокузнецка, где на КМК выплавляли половину всей брони для советской армии, за что предприятие удостоили ордена Кутузова I степени — это полководческий орден, которым награждались командующие фронтами и армиями.

По улицам города торжественно промаршировали де-

шать пеших парадных расчетов, а также военная техника.

Возглавил колонну техники символ Победы в Великой Отечественной войне легендарный танк Т-34. Напомним, он был изготовлен из кузнецкой брони. Боевая машина с бортовым номером 114 воевала с 1944-го года. Танк дошел до Берлина, дважды был подбит, сменил два экипажа. В 1972 году танк принимал участие в съемках фильма «Горячий снег», а уже через год его установили на постаменте на Площади Побед возле заводоуправления Новокузнецкого металлургического комбината.

47 лет спустя ветерана сняли с пьедестала. Специалисты автотранспортного управления ЕВРАЗа при участии механиков Юргинского гарнизона восстановили боевую машину. Управление взял на себя механик-водитель старшина Сергей Угнивенко. И надежная техника не подвела, став украшением победного торжества.

По материалам газет Кузбасс и Кузнецкий рабочий



Диалог Черчилля и Сталина по поводу английского угля

Стенограммы заседаний союзников периода Второй мировой войны — это ценнейший исторический источник. Но это ещё и отличный учебник дипломатии экстра-класса. Например, стенограмма девятого заседания глав правительств стран-союзников во время Берлинской конференции от 25 июля 1945 г., 11 часов 25 минут. На заседании, среди прочих, обсуждался вопрос о снабжении Англии углём, так как у англичан ожидалась проблемы с углём зимой 1945/1946 гг.

Черчилль

- Я надеюсь, что генералиссимус признает некоторые из наших затруднений, как мы признаём его затруднения. У нас в Англии в этом году будет самая безугольная зима, потому что у нас не хватает угля.

Сталин

- Почему? Англия всегда вывозила уголь.

Черчилль

- Вследствие того, что угольщики еще не демобилизованы, у нас нехватка рабочей силы в угольной промышленности.

Сталин

- Достаточно имеется пленных. У нас пленные работают на угле, без них было бы очень трудно. Мы восстанавливаем наши угольные районы и используем пленных для этой цели. 400 тысяч немецких солдат сидят у вас в Норвегии, они даже не разоружены, и неизвестно, чего они ждут. Вот вам рабочая сила.

Черчилль

- Я не знал, что они не разоружены. Во всяком случае, наше намерение заключается в том, чтобы разоружить их. Я не знаю точно, каково там положение, но это вопрос будет урегулиро-

ван верховной ставкой союзных экспедиционных войск...

Вопрос об угле, конечно, стратегически важен. Но как красиво, будто между делом, И. В. Сталин указывает на нечестную игру своему британскому коллеге. Перед окончанием заседания Черчиллю и Трумэну была передана памятная записка относительно этих 400 тысяч солдат вермахта. При её передаче даже нашлось место шутке. Произошел следующий короткий диалог:

Черчилль

- Но я могу дать заверение, что нашим намерением является разоружить эти войска.

Сталин

- Я не сомневаюсь. (Смех.)

Черчилль

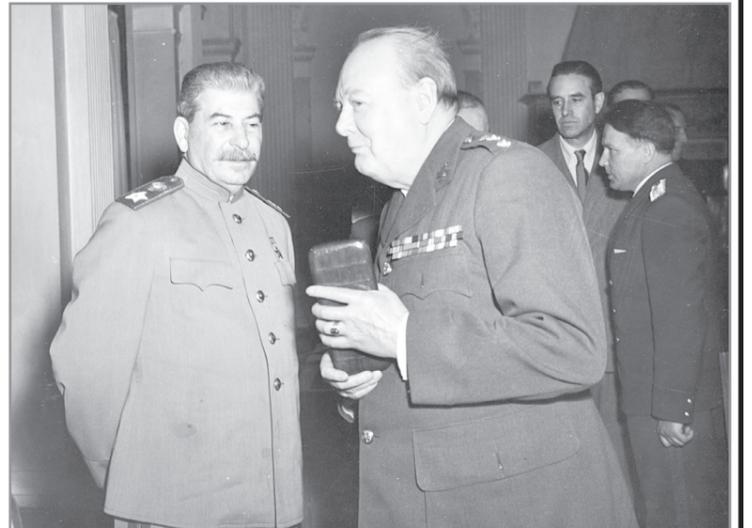
- Мы не держим их в резерве, чтобы потом вдруг выпустить из рукава. Я тотчас же потребую доклада по этому поводу.

Замечательное слово — «намерение». С одной стороны, намеревающийся хочет сделать

что-то, его не упрекнуть в бездействии, он обязательно сделает, что собирается. А с другой стороны, не ясно, когда он это сделает. Это его личное дело. И ответ Сталин «Я не сомневаюсь» в конце мая или в середине июня, никто, наверное, не смеялся бы. Но вот в конце июля такая «уверенность» генералиссимуса вызвала смех присутствующих. Потому что было очевидно, что эти 400 тысяч солдат в Норвегии — именно резерв союзников. Все трое за столом переговоров, Сталин, Черчилль, Трумэн, всё это прекрасно понимали. Но ещё они понимали правила игры. И продолжали играть.

Источник:

«Советский Союз на международных конференциях периода Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. Т. 6. Берлинская (Потсдамская) конференция руководителей трёх союзных держав — СССР, США и Великобритании. Сборник документов. М., 1984. С. 184,186»



Крысы в забое, метан в воздухе и абсолютная тьма: кузбасский шахтёр о рабочих буднях



могательные службы — транспортные конвейеры, водоотлив, вентиляция и т.п. Целый мегаполис под землёй. На средней по размеру шахте работает около тысячи человек.

Я горный мастер. Это младшее звено инженерно-технических работников. Мои задачи — организовывать работы, проверить рабочее место на безопасность, контролировать выполнение наряда, то есть задания, которое выдано бригаде. Работаю в проходке. Мы проводим метры, как у нас говорят. Это значит, делаем проходы под землёй, в угле

или в породе, в зависимости от того, какая ведётся выработка. Мы первоходцы. В среднем на каждом участке работает 2-3 бригады. Я слежу за безопасностью всех бригад, которые работают в мою смену на моем участке. Со сложными ситуациями к шахте, конечно, сталкивался. Здесь проблемы нужно решать очень быстро. Горный мастер отвечает за каждый палец, трудящийся на смене.

У шахтёров есть свои профессиональные словечки. Например, у нас говорят «резать» уголь, а на юге Кузбасса — «рубить». Получается, у нас добывать уголь проще. Шутка. Вообще добыча угля — это работа оборудования. Уголь добывают на очистных участках лавы, там находится лавный конвейер. Потом уголь транспортируется на ленточный конвейер и дальше на поверхность. Люди в основном работают с оборудованием и следят за различными процессами. Но всё равно физический труд никто не отменял. В шахте приходится много таскать на себе. Физически очень тяжёлая работа. Кроме того, горному мастеру за смену нужно проходить 10-15 километров. И так — каждую смену. Конечно, какой-нибудь задохлик не смог бы работать в шахте.

«Помни, что тебя ждут дома»

Самые сложные ситуации — это пожар и взрыв метана. Слава богу, на моем веку этого не случилось. На самом деле метан присутствует в шахте всегда. Главное, чтобы его в воздухе было не более 1%. Когда концентрация газа увеличивается, оборудование автоматически выключается, люди покидают шахту, работы прекращают-

ся. В России одна из лучших в мире систем по контролю газов. Самый жестокий взрыв может произойти, если концентрация метана в воздухе 9,5%.

Помимо метана, в шахте есть углекислый газ и окись углерода. Ядовитые, конечно. У каждого человека под землёй есть специальный прибор, который следит за содержанием газов. Также контролируется содержание кислорода. Его должно быть не меньше 20%.

Затопление в шахте — тоже ничего хорошего. Например, прорвало пожарный трубопровод, соответственно, вся вода пришла в забой. Работы прекращают, людей выводят. Начинается восстановление. В шахте есть специальная служба осушения, она занимается тем, что откачивает воду.

Обрушения тоже бывают. Иногда из-за человеческого фактора. Например, проходчик плохо закрепил деталь или установил не две детали, а одну. Хотя, конечно, обрушение может случиться и без вины человека. В общем, понятно, в шахте опасно. Поэтому под землёй всегда внимательно следишь за ситуацией, смотришь, что вокруг происходит, слушаешь, как кровля себя ведёт, всё ли нормально. Держишь ухо остро, так сказать. Главный девиз шахтёров: помни, что тебя ждут дома.

«Если крысы в забое, значит, забой при деньгах»

Все, наверно, знают, что в шахте живут крысы. Мы их называем машками. Крыс много, бывают прям здоровые, сантиметров 20-25. Они едят то, что шахтеры после перекусов выбрасывают. Крысы почти слепые, ничего не видят. Если слышат звук, видят яркий свет — сразу убегают и прячутся. У нас даже суеверие есть: если крысы находятся в забое, значит, забой безопасный и при деньгах.

Питаются шахтеры так. Бывает, из дома кто-то берёт с собой еду. Это называется «прогресс», «кусок», «тормозок» — по-разному. Как прогресс собран, говорит о том, как тебя жена любит. Маленький прогресс — плохо жена любит. В шахте есть и горячее питание, можно в буфете брать на смену. Там первое, второе, хлебушек. Бывает еще киселек или компот. За питание какие-то копейки из зарплаты вычисляют.

Смена длится 8 часов. За смену едим один раз. Работаем

три через три. Получается 15-16 смен в месяц. Зарабатываю нормально. Но цифру не скажу. На жизнь мне и моей семье хватает. Конечно, хочется большего. А кому не хочется? Денег много не бывает. Суеверий у шахтеров, конечно, полно. Каждый верит во что-то своё. И о них не принято говорить.

В шахте в основном темно. Освещение есть, через каждые 10-20 метров фонари. Но не на всех участках. Там, где я работаю, в проходке то есть, освещения нет. Так привыкаешь к фонарю на каске, что ночью, если просыпаешься, начинаешь вертеть головой, чтобы осветить тёмную комнату. Бывает, за время отпуска отвыкаешь от постоянной темноты. Спускаешься в шахту — такое ощущение, что плохо видишь. Глаза отвыкают. А так, в принципе, нормально в темноте.

Воздух внизу специфичный. С помощью системы вентиляции он подается с поверхности и распределяется по горной выработке. Называется «шахтный воздух». Он совершенно ничем не пахнет. Когда выходишь на поверхность, сразу начинаешь чувствовать разные запахи — все прелести настоящего воздуха.

Между шахтёрами в основном дружеские отношения. Ну, бывает, подкальваем друг друга. Например, зовут человека Николай Иванович. А его называют Кольван. Или вот такая история. Когда молодой только начинает работать и первый раз спускается в шахту, он, конечно, спрашивает, где туалет. Ему начинают подробно объяснять: иди направо, иди налево. Молодой бегаёт два часа по шахте — туалет ищет. А туалета в шахте нет, ну, в смысле, он везде.

Мне кажется, во всех шахтёрах есть мужество, дружелюбие и взаимовыручка. Например, идёт человек с другого участка и видит, что двое корячатся, не могут железяку поднять. Он никогда не пройдёт мимо, всегда поможет. Даже если его эта ситуация вообще никак не затрагивает.

У нас многие шутят: футболист вышел, полтора часа побегал — 5 миллионов евро в карман положил. А вот пускай придёт в шахту, тогда посмотрим, на что он способен. Зарплата, почёт, вся шахтерская слава приходят через пот. Иногда и кровь. Поэтому у шахтёров немного другое отношение к жизни.

СибДепо

Угольная тематика наверняка надоела многим кузбассовцам. Вокруг слишком часто говорят про наше «чёрное золото», про нужность и важность угля. Однако далеко не все знают, чем конкретно занимаются шахтёры, почему их работа считается такой сложной. СибДепо решил разобраться, где тут пропаганда, а где — правда жизни. О своём деле рассказал шахтёр одной из Ленинск-Кузнецких шахт Дмитрий Филиппенко.

«Или в пед, или в мед, или в шахтёры»

Родился и живу в Ленинске-Кузнецком. Окончил 9 классов и, не задумываясь, пошёл в горный техникум. В Ленинске особо учиться негде. Или в пед, или в мед, или в шахтеры. Город ведь маленький — не разбежишься в плане выбора профессии. У нас шутят: «Шахтер, бандит или милиционер». При этом мне никогда не приходило в голову, что можно уехать. Я по-настоящему люблю свой город. Конечно, это не Москва, не Питер, но мне нравится жить именно здесь. Это не про то, что не хочу ничего менять. Конечно, нужны перемены. Но часто так бывает, я езжу по своим делам в другие города и больше недели не могу нигде находиться — хандра. Где бы я ни был, всегда хочется вернуться в Ленинск.

С 10 лет я занимался боксом, имел первый юношеский разряд. Футболом увлекался. Когда мне было лет 16, техникум начал требовать очень много времени, я скатился на тройки. Разрывался между спортом и учёбой. Совмещать не получалось. В итоге пришлось выбирать, или я нормально окончу техникум,

или пойду в бокс. А ещё был футбол, его я любил даже сильнее. Но выбрал всё-таки учёбу. Скончался отец. Теперь нужно было помогать матери, обеспечивать семью, поэтому больше не задумывался о спорте. После техникума поступил в Индустриальный университет в Новокузнецке на специальность «горный инженер».

Помню, когда первый раз спустился в шахту. Это было в 2001 году, я тогда ещё в техникуме учился. Получается, почти двадцать лет прошло. Шахта Кирова, первый ознакомительный спуск. Для нас проводили экскурсию, считай, за ручку водили. Конечно, мне показало, что внизу очень интересно. Иначе почему бы я до сих пор работал?

Во время учёбы в институте много практики. Было ощущение, что в шахте опасно, нужно следить за кровлей, бортами. Никуда руку не совать, как у нас говорят. Некоторые рассказывают о тревоге, клаустрофобии — этим никогда не страдал. Я работаю уже 15 лет. Сейчас спускаться в шахту мне привычно. С годами начинает казаться, что просто из одного помещения в другое заходишь.

«Горный мастер отвечает за каждый палец, трудящийся на смене»

У меня не получится быстро рассказать, как работает шахта. Люди по 4-6 лет в вузе учатся, чтобы освоить одну шахтёрскую профессию. А под землёй работают специалисты множества профессий. Сама шахта делится на различные участки. Добыча угля осуществляется в лаве. Проходческие участки нужны для подготовительных работ. Это как раз моя сфера. Ещё есть вспо-



Post Scriptum

Итак, Филиппенко Дмитрий Александрович.

Работает горным мастером на шахте им. А.Д. Рубана. Но шахтер Филиппенко — еще и поэт. Автор двух книг стихотворений: «На ладонях берёзовых рук» и «Небо на подоконнике». Публиковался в альманахах: «Жарки Сибирские», «Кольчугинская осень»; сборниках «Поэты России», «Площадь Пушкина».

Дмитрий — главный редактор литературных альма-

нахов «Кольчугинская осень» и «ОБРАЗ». Золотое перо Всероссийского «Фестиваля поэзии им. Алексея Бельмасова» за 2013 и 2014 годы. Член Союза писателей России.

Публикуем несколько стихотворений горного мастера.

В ПОДЗЕМНОЙ КОЛЫБЕЛИ...

В подземной колыбели тишина,
Ползет змеєю
ленточный конвейер.
Мужская дружба
здесь всегда сильна,

Прохладой внезапной
по шахте веет.
Проходчик знает,
знает каждый ГроЗ,
Что шахтная вселенная
мгновенна.

По квершлагу
плывёт дизелевоз.
И подвиг истории бесценна.

СЕГОДНЯ

Во дворе белый запах мороза
Наберу два ведёрка угля,
И начну новый день с Берлиоза
У печи посреди февраля.

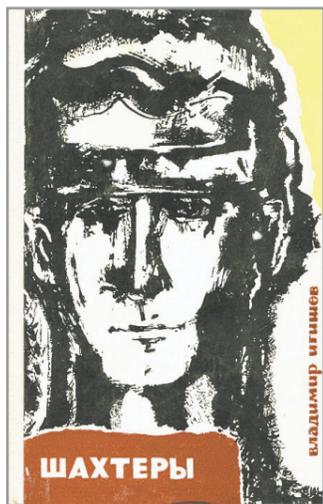
Расстелю я кедровую баню,
Приготовлю я ужин жене,
И стихи о любви ей сварганю,
Вот что близко и дорого мне.

В ШАХТЕ

В шахте всё всегда вкусней:
Сало, соки и колбасы.
Сытое звено парней
Строит под землёю трассы.

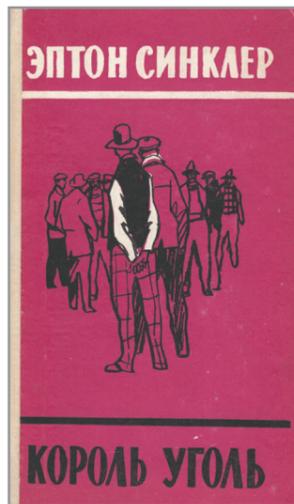
А по трассам уголёк
На-гора из лавы мчитя.
И ложится в закуток
Запах соуса с горчицей.

Книги о нашей профессии



Нелегкий и опасный труд шахтеров во все века привлекал внимание известных зарубежных и отечественных писателей, которые оставили свой творческий след в духовном наследии горного дела.

С началом капитализма, сырьевой базой которого стали желе-

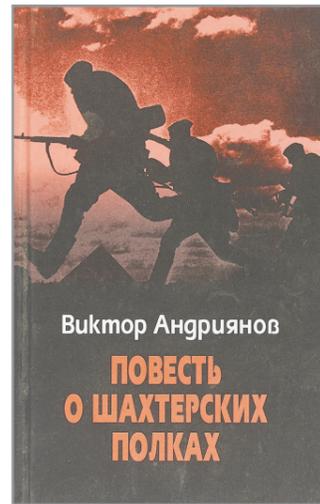


зо и уголь, романтический дух успешного труда и патриархальной жизни средневековых рудокопов уступил место описанию жизни углекопов, заполненной интенсивной эксплуатацией, невзгодами, драматизмом и трагичностью.

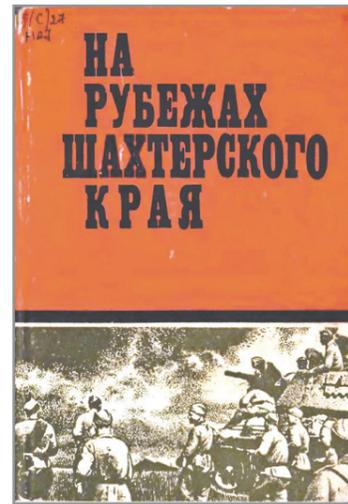
Содержание романа знаменитого французского писателя



Эмиля Золя «Жерминаль» — тяжкая доля труда углекопов, их борьба за выживание. Забастовке американских шахтеров посвящен роман Эптона Синклера «Король-уголь». О жизни угольщиков Донбасса конца XIX — начала XX века рассказывают в своих произведениях



Александр Куприн, Антон Чехов, Александр Серафимович. Гремели уже в советское время романы Бориса Горбатова «Донбасс» и «Непокоренные». Многие писатели и поэты, такие, как Владислав Титов и Николай Анциферов, начинали трудовую жизнь в забое.



Авторство одной из последних книг, посвященных людям нашей профессии, принадлежит М.И. Шадову, последнему Министру угольной промышленности СССР. Публикуем отрывок из книги мемуаров Михаила Ивановича.

«Так началась моя работа»

... Подошла осень 1943 года. Война продолжалась, но жизнь как-то устоялась. Встал вопрос: кому из детей учиться? Я старший, с шестью классами уже. Все дети учиться не могли. Мать написала отцу; отец ответил с фронта: учиться должен Миша, а сестра Прасковья, что за мной, должна продолжать работать и помогать матери.

Так что осенью 43-го я опять пошел в школу, в седьмой класс. Учился я, по обыкновению моему, хорошо. Только вот немецкий язык учили мы тогда спустя рукава. Настрой был такой: зачем нам немецкий учить, мы немцев заставим по-русски говорить. Так мы, кроме guten Tag да guten Morgen, ничего и не узнали толком.



В июне 1944 года я окончил семилетку.

Надо было учиться дальше, поступать в техникум, а значит, перебраться в город, в Черемхово.

До 1944-го года я ни разу не был ни в каком городе, не ведал, что это такое. Черемхово от нас располагалось в тридцати километрах — не так уж и далеко; и многие из моих сверстников поехали туда поездом; мать же решительно воспротивилась:

— Ещё увезут тебя куда-нибудь! Только пешком!

И я с приятелями — вчетвером — отправились в город пешком. Пришли — и не знаем ни улицы ни одной, ни где техникум и как туда добраться. Но разобрались, добрались.

В Черемхово было четыре техникума: горный, педагогический, медицинский и сельскохозяйственный. Из школы нашей в Черемхово приехало 27 человек; мы, четверо добравшихся пешком, направились в горный техникум, остальные — кто куда.

Экзаменов я не боялся; хоть и проработал в колхозе всё лето после седьмого класса, а знания, чувствовал, есть. И аттестат у меня хороший был; и книг я много читал — всю школьную библиотеку прочёл. Любил читать, кстати, и популярную научную литературу. Знал хорошо физику, математику — и сдал их на 5. По русскому языку, правда, схватил «тройку». Но в техникум, несмотря на эту «тройку», меня зачислили. Из нас четырёх в техникум прошёл я один; остальные устроились в другие техникумы. Кое-кто вернулся в колхоз.

Началась новая, почти взрослая, жизнь.

Ближих родственников в Черемхово у меня не было, поэтому я жил в общежитии. Это было вместительное двухэтажное здание, в котором жило человек двести студентов со всех курсов. Комнаты — на 4-5 человек, туалет на этаже, общая кухня внизу и т.д. Это был тогдашний советский студенческий стандарт.

Учиться, не раскачиваясь, я начал хорошо с первого же курса.

Техникум имел солидное подсобное хозяйство. В нём сеяли пшеницу, гречиху, просо, сажали картофель, капусту, лук. Обихаживалось это хозяйство студентами, конечно.

В комнате мы жили вчетвером. Если мы вчетвером, скажем, накопим 10 мешков картошки, то 11-й мешок — наш. И мой его, когда вечером едем домой — на телеге с лошадей или на полторке — привозили в общежитие и ссыпали в наше хранилище. Всё, надо сказать, было организовано с умом. Намолотишь просо — там тоже норма была, — получишь просо. Конечно, в 1944-1945 гг., да и после Победы — всё-таки трудновато было с продовольствием. Мать на неделю давала мне ведро картошки, кусок сала или мяса, а тётки, отцовы сёстры, 200-300 грамм масла. И это было всё — на целую неделю! Картошки, поскольку подрабатывали, ещё хватало. Хлеб тогда студентам, как и всем, давался по 500 грамм в день.

После войны ввели и стали выдавать шахтёрам талоны ВГП («Всесоюзный государственный паёк»). В столовой можно было по этому талону поесть — гречневую кашу давали, хлеба 250—300 грамм, и чай полагался. Так и называлось это — «допитание для шахтёров». А так, без ВГП, шахтёр получал 1 кг хлеба в день. Студентов нашего горного техникума приравнили к шахтёрам, но ВГП давали не всем, а тем только, кто хорошо учился.

Может быть, сегодня эти детали тогдашней нашей жизни кому-нибудь покажутся незначительными и даже ненужными «в перспективе времён». Но я привожу их намеренно, ибо истина всегда в деталях. В них, в этих мелочах тогдашнего быта, присутствует живая атмосфера тех далёких лет. В них, в этих «мелочах», проглядывает забота государства о рядовом человеке. О его социальной защите не трепались впустую, а заботились конкретным делом. И по сути, никакой «уравниловки»-то, о

которой так любят говорить «ниспровергатели» и «разоблачители», и не было — ибо все эти допайки, льготы, высокие зарплаты и проч. давались людям, хорошо работающим, а не всем скопом. Жёсткая, но, по сути, справедливая жизнь.

Советский опыт заботы о рабочем человеке, опыт социальной защиты его, сейчас забыт. «Реформаторы» выстраивают свою невнятные конструкции, оглядываясь на Запад и пытаясь делать «как у них». Неудивительно, что, когда забываешь своё и перенимаешь чужое, отменяя свои традиции и накопленные десятилетиями ценнейший созидательный социальный опыт, ничего не получается дельного, а лишь неразбериха, недовольство простого народа, деградирование народной жизни, резкое падение жизненного уровня.

Общественная работа моя тоже началась в техникуме. На втором курсе меня избрали вторым секретарём комсомольской организации техникума. А комсомольская организация — это 1200 комсомольцев. Техникум у нас был очень большой, готовил буквально по всем горняцким специальностям.

В 1946 году, на третьем курсе, я вступил кандидатом в члены партии. Мне было всего 19 лет, но за хорошую учёбу, за общественную работу меня уже наградили большим количеством грамот (тогда это был очень распространённый вид наградений). Я тогда уже знал и понимал жизнь.

На первом курсе техникума я попал в переплёт.

Городские ребята ходили к нам в общежитие, где жили и парни, и девушки, и иногда приставали к девушкам, грубо шутили с ними, иногда обижали. Мы, конечно, девчонок наших

защищали. У городских был во-жак, без царя в голове студент с третьего курса, Гена Черноус. В ответ на нашу защиту он организовал «бригаду», чтобы поддать нашим, общежитийским. И вот сварил я как-то себе кашу, поднимаюсь с кухни к себе на этаж, навстречу бежит вниз одна из девочек наших. «Там Генка!» А за ней — он. Я прямо ему на голову кастрюлю с кашей горячей надел! Потом мы эту «бригаду» вытолкнули из общежития, отлупили их как следует — а назавтра нас всех в кутузку. Поставили нам условие:

— Или помиритесь, или Александровский централ за вами.

Это тюрьма так называлась, — рядом с техникумом располагалась. Конечно, мы заявили, что помирились, и между собой договорились, что будем дружить.

История эта неожиданно всплыла, когда на 4 курсе меня принимали уже не в кандидаты, а в члены партии. На бюро горкома прокурор вдруг меня спросил:

— Это ты в таком-то году такую-то и такую-то бузу затеял в общежитии?

— Да, я, — отвечаю.

— Ладно, — говорит он, обращаясь к членам бюро, которые были настроены против, — я знаю это дело, там всё в порядке, человек он активный, надо принять его в партию.

Окончил я техникум в 1947 году. Поехал на дипломную практику в Кузбасс. Меня направили на шахту «Коксовая № 1 им. Сталина», в Прокопьевске. Работал слесарем на подъёме. В мои обязанности входило: осмотр канатов, скипов, клетей, смазка верхних копров. Самая тяжёлая работа была — это на высокий копёр (70 метров) занести два ведра масла, шкивы смазывать...

Так началась моя работа в угольной промышленности.

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N
Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 31.07.2020 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)