

ШАХТОПРОФ

№ 3, 2020 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 30 лет

Как Росуглепроф защитил право шахтера на досрочную пенсию

ООО «Шахтоуправление «Садкинское» расположено в Белокалитвенском районе Ростовской области. Шахта была построена по инициативе и силами ОАО «Ростовуголь», введена в эксплуатацию в 1989 году с проектной мощностью 400 тыс. т. в год. Однако в 2002 руководством «Ростовугля» добыча на шахте была приостановлена и начата процедура ее ликвидации.

В 2004 году «Южная угольная компания» приобрела шахтоуправление и взяла курс на увеличение объемов добычи путем модернизации и применения современных технологий отработки угольных месторождений.

Более 15 лет передовое предприятие угольной промышленности Ростовского Донбасса усиленно развивается. В прошлом году объем добычи составил 2,455 млн тонн, что на 18% превысило годовой план и в 1,8 раза объема добычи 2018 года.

Редакция обратилась к председателю первичной профсоюзной организации шахты «Садкинская» Михаилу Загоскину с просьбой рассказать о социальном срезе жизни трудового коллектива, чем живет профсоюз.

- Обращаются в профком работники многих участков, вопросы разные — оплата больничных листов, начисление дополнительных дней отпуска за вредные и опасные условия труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты и др. До апреля прошлого года основной вопрос обращений — пайковый уголь. Качество угля было очень низкое. На переговорах по заключению коллективного договора нам удалось убедить работодателя внести пункт о том, чтобы всем нашим работникам, ветеранам, пенсионерам, инвалидам выдавали пайковый уголь с обогатительной фабрики, в том же количестве, что и бывшим работникам закрывшихся шахт. Еще в октябре прошлого года у нас прошла ежегодная индексация тарифных ставок и окладов, на процент инфляции. Среднемесячный оклад первого разряда для работников поверхности с 1 января текущего года увеличился с 11580 рублей до 12130 рублей. Среднемесячная тарифная ставка на подземных работах, для треть-

го разряда у нас составляет 20118 рублей. Работников первого разряда под землей у нас нет — второй третий и выше. Люди постоянно приходят, дверь в профком не закрывается, помогаем всем всеми средствами. Можно выразиться с уверенностью, что основная деятельность профсоюза — это помощь нашим работникам.

В 2017 году у нас возник вопрос о пенсиях некоторых категорий работников. Дело в том, что машинист электровоза (подземный) включен в Список работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, а машинист подземных самоходных машин — нет. Хотя, по факту, он выполняет идентичную работу в схожих условиях. Просто название профессии другое.

Я обратился в Ростовский терком. Мы собрали все необходимые, для успешного решения вопроса доказательства. Для чего взяли технические характеристики подземных машин. У нас, с 2007 года введены в эксплуатацию Моторельсовые дизельные тележки DZ 1500 2+2 немецкой фирмы SCHARF. Собрали характеристики работ, которые производят машинисты подземных самоходных машин. Взяв эти данные и данные специальной оценки условий труда, которая проводилась в 2018 году, подтвердили, что по всем параметрам наши машинисты работают во вредных и опасных условиях. Другими словами, собрали доказательную базу, подтверждающую, что название профессии поменялось, а условия труда остались теми же, что и были. Этот вопрос мы еще раз озвучили на Всероссийском совещании председателей организаций Росуглепрофа в 2018 году. Однако, несоответствие указанного списка принятого почти 30 лет назад современным реалиям, а также нежелание людей в чиновничьих кабинетах что-либо изменить делало невозможным решение вопроса. Дело сдвинулось с мертвой точки лишь после того как в преддверии Дня шахтера в 2019 году В.В. Путин встретился с руководителями угледобывающих регионов и ведомств. На этой

встрече председатель Росуглепрофа И.И. Мохначук обозначил ряд вопросов имеющих кардинальное значение для работников отрасли, в их числе были вопросы о пенсиях шахтеров. Уже через день на сайте президента РФ появился перечень поручений правительству и отдельным министерствам проработать досрочное пенсионное обеспече-

отчисления в ПФР по данной профессии — согласие было получено.

Директор ООО «Шахтоуправление «Садкинское» Ю.В. Зуев дал пояснения в отношении функционала выполняемых работ «машинистов подземных самоходных машин», с указанием исторических фактов, связанных с введением на ООО «Шахтоуправление «Сад-

пользовать в дальнейшем, чтобы все машинисты, а их у нас 28 человек, получили то, что им положено по закону.

Мы позвонили машинисту подземных самоходных машин ООО «Шахтоуправление «Садкинское» Александру Гусеву. Вот что он рассказал:

- Я 25 лет отработал в шахте. Подошел срок подачи бумаг на оформление пенсии. Мне в Пенсионном фонде отказали, сославшись на то, что профессия не совпадает с сеткой. Работал почти 13 лет горнорабочим на проходке (ГРП), эта профессия учитывается как дающая право на льготу. Остальное время работал машинистом подземных машин, с полным рабочим днем под землей, но эта профессия не идет на льготный стаж. В ПФР сказали, что на пенсию мне можно идти только в 50 лет. Работник пенсионного фонда мне говорит, что если покажу в списке свою профессию, то никаких проблем не будет, потому что через закон она перепрыгнуть не может. Профессия сравнительно новая. Она была введена в 2007 году, а таблицы составлялись еще в 1991 при СССР. Как она может там оказаться?

Обратился в свою первичную профсоюзную организацию. Затем обратились в администрацию шахты, в терком, в Москву — непосредственно в Росуглепроф. Руководство профсоюза подняло вопрос на встрече с Президентом. После этого все как-то закрутилось. Работали различные комиссии, было много звонков — дождался положительного решения вопроса. У меня уже все оформлено. Пенсия назначена.

На фото: (слева-направо) директор департамента пенсионного обеспечения ПФР И.М. Игнатьев, заместитель председателя правления ПФР С.А. Чирков, заместитель министра труда и социальной защиты РФ А.Н. Пудов, заместитель директора ШУ «Садкинская» по производству А.А. Сыров, первый заместитель председателя Росуглепрофа Р.М. Бадалов

Подготовил Александр Аникин



Перед спуском в шахту

ние работников угольной промышленности и установление тождественности профессий этих работников с учетом положений профессиональных стандартов и квалификационных справочников.

В сентябре в нашем шахтоуправлении состоялась рабочая встреча под председательством статс-секретаря — заместителя министра труда и социальной защиты России А.Н. Пудова, на котором присутствовал первый заместитель председателя Росуглепрофа Р.М. Бадалов. Также в совещании принимали участие представители Пенсионного Фонда РФ и Ростовской области, Федерации независимых профсоюзов России, Ростовской территориальной организации Росуглепрофа, руководителя угольной компании и шахтоуправления «Садкинское». Следует отметить, что участники встречи спустились в шахту и видели условия, в которых трудятся работники своими глазами.

Первым делом представителю работодателя был задан вопрос готов ли он делать дополнительные

кинское» данной профессии вместо «машинист электровоза (подземный)». Предварительный вывод об идентичности функций, выполняемых работниками данных профессий, подтвердился должностными инструкциями и технологическими процессами.

14 ноября Министерство труда и социальной защиты РФ издало приказ № 725н «Об утверждении разъяснения о порядке применения пункта 1 списка работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденного постановлением Совета министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. №481». Машинистам подземных самоходных машин дается право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденным постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. N 481, как машинистам подземных установок. С 23 декабря 2019 года он вступил в силу.

Это несомненная победа профсоюза. Этот опыт мы будем ис-

Профсоюзный отчет в онлайн-режиме

Отчетная конференция по исполнению коллективного договора за 2019 год прошла в ООО «Объединенное ПТУ Кузбасса». Конференция впервые проходила по Киселевскому и Ленинскому районам сразу, в большом зале Центрального дворца угольщиков г. Ленинска-Кузнецкого.

В работе конференции приняли участие 120 делегатов, представлявших 526 работников ПТУ Ленинского и Киселевского района. Кроме того, к трансляции отчета в сети Интернет, посредством социальной сети «Инстаграм» в прямом эфире, присоединились более 100 зрителей. Это явное свидетельство интереса к работе профсоюзной организации.

Перед отчетом прошло торжественное награждение генеральным директором и председателями профсоюза наиболее активных членов профсоюза и юбиляров министерскими наградами, знаками Росуглепрофа, денежными сертификатами и ценными подарками.

Далее работали по повестке дня. Отчеты происходили по

разделам коллективного договора: «Трудовые отношения», «Социальные гарантии и компенсации», «Оплата труда», «Охрана труда и здоровья», «Молодежная политика» ...

Раздел «Права и гарантии деятельности Профсоюза» освещали председатели первичных организаций структурных подразделений Евгения Широкова, председатель профсоюзной организации Киселевского района, и Василий Устюжанин, председатель профсоюзной организации Ленинского района. Все доклады по отчету сопровождались красочными слайдами.

Общий итог — в 2019 году коллективный договор исполнен в полном объеме.

После голосования делегатов за принятый отчет, слово предоставили генеральному директору Юрию Дмитриевичу Приступе, который в своем докладе выразил озабоченность сложившейся ситуацией в угольной промышленности, обратил внимание на защиту и профилактику работников от вре-

доносных вирусов, в том числе и «коронавируса», с особой сердечной благодарностью поблагодарил работников за трудовую и безаварийную деятельность. В завершении своего доклада генеральный директор объявил «Трудовую Вахту» в честь празднования 75-летней годовщины Победы в Великой Отечественной войне, которая продлится до 9 мая 2020 года.

В завершение мероприятия делегатов ожидал сюрприз. Концерт, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, в котором душевно и трогательно звучали военные песни в исполнении совсем юных артистов.



По окончании концерта артистам свою признательность работники предприятия выразили бурными овациями и преподнесли огромную корзину цветов.

У работников предприятия надолго останутся добрые воспоминания о таком отчете по

выполнению коллективного договора.

Евгения Широкова
председатель первичной профсоюзной организации «Киселевского района ООО Объединенное ПТУ Кузбасса»
На снимке: в зале конференции

Первичка как участник специальной оценки условий труда

В преддверии очередного этапа проведения специальной оценки условий труда, который пройдет в 2020 году на Красноярских предприятиях СУЭК, профсоюзный актив Бородинских первичных профсоюзных организаций территориальной организации Росуглепрофа и специалисты по охране и безопасности труда приняли участие в выездном обучающем семинаре Восточно-Сибирского регионального учебного центра ФПКК.

Готовя материал по прошедшему обучающему семинару, я невольно задумалась о том, что же предшествовало этому событию. О том, что выездной семинар стал событием, говорит не только число слушателей, а их было не мало — 50 заявленных и плюс около десяти человек вольных слушателей, которые пришли на «авторские чтения». Были ребята — горняки, о которых, всегда хочется сказать — люди, преданные своему делу. Не помешала им и сменная работа. Мужчины просто и по-деловому подменяли друг друга, одни приходили с ночной, другие, отзанимавшись какое-то время, уходили в ночь. По-мужски, с достоинством и при этом извиняясь за то, что не смогут пробыть до конца. Что это, как не верность из-

бранному делу? А выбрали они ни мало ни много, а быть членами Росуглепрофа и защищать трудовые права своих товарищей и не только их. Были здесь и заводские девчата, да простят они меня за такое отношение. Не первый раз они сели «за парты» профсоюзного всеобща и не первый раз озвучивали свои вопросы. Было и много новичков, огромные глаза, которых сразу выдавали их. Но общность цели и тема обучения — «Проведение специальной оценки условий труда» уравнили всех и создали некую атмосферу важности происходящего.

Как правило, слова благодарности всегда пишут в конце повествования, однако захотелось отступить от этих правил и выразить благодарность за то, что более любознательных, искренних и неравнодушных слушателей мы не встречали за все время преподавания этой достаточно сложной дисциплины — охрана труда. За то, что председатели первичек не дают покоя никому и нам в том числе. Всею душой болеют они за жизнь и работу своего коллектива. Благодарность и руководителям предприятий «СУЭК-Красноярск» и Бородинского буровзрывного участка «СУЭК-Хакасия», которые по первому обращению направляют работников на профсоюзное обучение.

Так что же все-таки предшествовало тому? Пять лет назад социальных партнеров встряхнул «правовой коллапс», в виде введения законодателями специальной оценки условий труда и методики ее проведения. Вникуда «улетели» льготы за ранее считавшимися вредными факторами как ночные смены, работа на холоде, шум и другие. В одночасье десятилетиями указанные в списках вредности профессии стали «безвредными». Одним росчерком пера «по стойке смирно» поставили и работодателей и профсоюзы и «затрещала» социальная работа. Плюс ко всему пошли несовершенства законодательных документов, доработки и переработки, профстандарты и пошло-поехало. Пять раз вносились изменения в федеральный закон о спецоценке, шестым стало начало 20-го года. Вымошенная дорога в ад должна была получить свой камень преткновения. С гордо поднятой головой представители Росуглепрофа могут сказать, что одним из таких камней стал угольный.

Прожитая, в новых условиях труда, пятилетка не смогла расставить все точки над i. Трудовые отношения не стали теплее, равно как и социальное партнерство. Работодатель, разобравшись,

что к чему, естественным образом прилагает все усилия, направленные на экономию своего бюджета. В противовес, которого не избежать даже при самых «дружеских» отношениях, профсоюзные организации должны иметь не менее и даже более грамотных специалистов. А где их взять? Ведь нужны действительно «прожженные спецы» с большим опытом, с желанием работать в первичке и главное — не бояться отстаивать свою точку зрения перед представителями, да и самим работодателем.

И они, что самое главное, имеются! Это показал сам обучающий процесс выездного семинара. Трех профсоюзным педагогам Регионального учебного центра, читающим лекции — Михаилу Курбанову, Марине Спевакиной, Александру Екимову, куда проще было вести свои занятия, сменяя друг друга. Сами же «студенты» изначально договорившись сделать всего один перерыв на обед, как губка, пытались впитать в себя поступающую информацию.

Один только придуманный накануне ЧЕК-Лист (ПАМЯТКА) «Порядок подготовки и поведения специальной оценки условий труда» встряхнул всех, и бывалых, и новичков. Обучающиеся должны были оценить предыдущую спецоценку

по принципу «да, нет, не знаю». Вопросов оказалось столько, что время консультаций превратилось в запланированное. И это здорово, потому что есть обратная связь, есть контакт и у респондентов появились ответы на волнующие их вопросы.

Однодневный семинар, конечно, стал малой толикой в начале подготовки и проведении очередной спецоценки, по результатам которой жить и работать трудовым коллективам угольных предприятий в течение последующих пяти лет. Всем нам предстоит и много часовые дебаты и споры, взаимные претензии и аргументированные доказательства. И как сказал на открытии семинара заместитель председателя Красноярской территориальной организации Росуглепрофа Ирик Хамитов,

«Мы должны консолидировать свои ресурсы и действия профсоюза в проведении специальной оценки условий труда, должны быть грамотными и последовательными, так как от результатов СОУТ будет зависеть объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций.»

Марина Спевакина,
главный технический инспектор труда
Красноярской территориальной организации Росуглепрофа



Вклад угольной отрасли в достижение национальных целей

В Москве состоялось заседание Правительства РФ. Первым вопросом повестки дня значился — о Программе развития угольной промышленности на период до 2035 года.

С докладом на эту тему выступил министр энергетики РФ Александр Новак. Публикуем его, по материалам стенограммы заседания.

— Проект новой редакции Программы развития угольной промышленности до 2035 года разработан в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, а также Правительства Российской Федерации. Он вносит изменения с учётом изменений рыночной конъюнктуры, а также пролонгирует ранее действующую утверждённую программу до 2030 года на пять лет. Хотел бы сразу сказать, что каждые пять лет программа подлежит обновлению. Проект соответствует национальным целям и стратегическим задачам развития Российской Федерации, определённым майским Указом Президента №204.

Несколько слов вначале хотел бы сказать о состоянии угольной отрасли, о развитии её в последние несколько лет.

В настоящее время объём добычи угля составляет 440 млн т, за восемь лет прирост составил 30%, или почти 100 млн т. Объём экспорта составляет на сегодня 50% от добычи (220 млн т), прирост — в два раза, почти 110 млн т, то есть практически весь прирост добычи пошёл на экспорт.

Угледобычу осуществляют 57 шахт и 130 разрезов, почти половина из них введена после 2000 года. Переработка осуществляется на 64 обогатительных фабриках и установках.

В целом угольная отрасль является одной из важнейших для 15 субъектов Российской Федерации. Особо следует отметить главный угольный регион России Кузбасс, где производится почти 60% всей российской угольной продукции. Угольные предприятия являются градообразующими для более 30 городов и посёлков. В отрасли занято 150 тысяч работников, и ещё примерно полмиллиона рабочих мест функционируют в обеспечивающих смежных отраслях.

Уголь стал основным грузом для акционерного общества «РЖД», и его доля в грузообороте выросла за 10 лет с 35 до 44%.

Экспортные поставки угля стали пятой статьёй по объёму валютных поступлений в страну и достигли 17 млрд долларов США в год, налоговые отчисления составили более 100 млрд рублей.

Несмотря на то что на последние 10 лет пришлось как моменты благоприятной рыночной конъюнктуры, так и периоды глубокого падения цен, российские угольные компании инвестировали в создание новых и модернизацию действующих мощностей, в обеспечение безопасности труда и в собственные логистические мощности более 1 трлн рублей.



В результате также продолжилось развитие традиционных центров угледобычи — Хакасии, Красноярского края наряду с Кузбассом. Активно осваиваются новые и перспективные месторождения, создаются новые центры угледобычи в Хабаровском крае, Якутии, Забайкалье, Бурятии, на Сахалине.

Строятся новые и наращиваются мощности действующих угольных терминалов в российских портах Дальнего Востока, в Азово-Черноморском и Арктическом бассейнах.

Производительность труда в отрасли выросла за последние восемь лет в 1,5 раза. Улучшается благосостояние занятых в отрасли, и номинальная заработная плата выросла в 1,8 раза.

Важнейшим направлением работы является обеспечение безопасности труда, о чём сказал Председатель Правительства. Угольные компании, профсоюзы, Минэнерго, МЧС, Ростехнадзор, Минтруд уделяют этой задаче приоритетное внимание. За последние три года не допущено ни одной крупной аварии на шахтах. Удельный травматизм в отрасли снижен на порядок.

Россия сегодня занимает третье место в мире по экспорту угля после Индонезии и Австралии, на международном рынке мы занимаем долю 15%, и российские угольные компании обеспечили почти 40% всего прироста международной торговли углём. Большую роль в достижении этих результатов сыграли усилия Минтранса и акционерного общества «РЖД» по развитию портовой и железнодорожной инфраструктуры.

Учитывая важность экспорта угля для перспектив угольной отрасли, нами совместно с Минэкономразвития были проанализированы существующие прогнозы развития мирового рынка угля по странам и регионам в перспективе до 2035 года. По оценке многих мировых аналитических агентств, общая международная торговля углём к 2035 году вырастет примерно, по разным прогнозам, от 5 до 13%, то есть с текущих 1 млрд 450 млн т до 1 млрд 520 млн — 1 млрд 640 млн т. Перспективы роста связаны в первую очередь с растущим рынком стран Азиатско-Тихоокеанского региона именно в области международной торговли, на него приходится почти 80% всей торговли углём.

В этих прогнозах в основном не учтены эффекты распространения электротранспорта. Потенциальный рост спроса на уголь для покрытия потребностей в электроэнергии может составить ещё

дополнительно около 200 млн т. Особенно быстрые темпы будут наблюдаться в Индии, Вьетнаме, Пакистане, Бангладеш, на Филиппинах, в Таиланде и других странах Юго-Восточной Азии, увеличение спроса будет также происходить в странах Африки и на Ближнем Востоке.

В то же время на европейском направлении потребление угля, его импорт продолжат снижаться, и этому способствует курс на декарбонизацию экономики, активное стимулирование возобновляемых источников энергии.

Далее — об основных целях и направлениях программы. Целью Программы является обеспечение стабильных поставок качественного угля на внутренний рынок. В первую очередь это электроэнергетика, жилищно-коммунальное хозяйство, металлургия, а также реализация его экспортного потенциала в соответствии с прогнозируемым спросом.

Мы рассматриваем в рамках Программы два варианта — консервативный и оптимистичный варианты. Консервативный вариант предусматривает рост объёмов добычи с 440 млн т до 485 млн т, оптимистичный — до 668 млн т и соответствует генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики на период до 2035 года, а также прогнозируемой конъюнктуре цен на энергетические угли.

Прогнозируемые объёмы добычи угля обеспечены внушительными разведанными запасами углей — 196 млрд т. Программой планируется обеспечить среднегодовой прирост запасов дефицитных марок углей в объёме 500 млн т, в том числе коксующихся — 135 млн т.

С целью обеспечения оптимальной территориальной и технологической структуры производственных мощностей по добыче и переработке угля предусматривается создание сырьевой базы в новых центрах угледобычи — в Туве, Якутии, Забайкалье, на Дальнем Востоке, в арктической зоне. Наряду с освоением мощностей уже построенных 25 шахт и разрезов планируется заново построить 14 шахт и 15 разрезов, ввести более 20 новых обогатительных фабрик, модернизировать 8 действующих фабрик. Будет завершена ликвидация неперспективных шахт и разрезов.

С целью развития внутреннего рынка угольной продукции и укрепления позиций российских угольных компаний на мировом рынке угля предусматривается увеличение пропускной способности Восточного полигона, железных дорог, в том числе подходов к портам; обеспечение применения долгосрочных и предсказуемых параметров установления железнодорожных тарифов как до 2025 года, так и в последующий период; реализация проектов строительства и модернизация объектов угольной генерации в Сибири и на Дальнем Востоке (предусматривается построить 7 новых угольных тепло-

электростанций и модернизировать 12 действующих); расширение номенклатуры угольной продукции с высокими потребительскими свойствами, включая разработку проектов по производству из угля сжиженных газов и водорода.

Актуализированной Программой предусматривается полное обеспечение потребностей внутреннего рынка в электроэнергетике — это 120 млн т, для нужд коксования в металлургии — 40 млн т, нужд ЖКХ, населения, аграрно-промышленного комплекса и прочих потребителей — ещё 45 млн т.

Объём экспорта российских углей прогнозируется увеличить с 220 млн т до 260 млн т по консервативному и до 390 млн т — по оптимистичному варианту. Оба варианта предусматривают безусловное выполнение комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры до 2024 года, утверждённого распоряжением Правительства Российской Федерации 30 сентября 2018 года.

Долгосрочная Программа развития «РЖД», также до 2025 года, прежде всего в части расшивки узких мест Восточного полигона железных дорог — до 185 млн т перевозки экспортного угля в 2025 году, что полностью соответствует указу №204.

Долгосрочная Программа, утверждённая в 2019 году, также соответствует развитию «Росморпорта». В результате снятия системных ограничений при транспортировке угольных грузов для экспортных потоков угля его доля на рынке стран АТР с сегодняшних 50 увеличится до 75%, а объёмы перевозки экспортного угля в восточном направлении уже к 2025 году достигнут 185 млн т.

Мы тесно взаимодействовали с «Российскими железными дорогами» при согласовании данных прогнозов. Экспортные поставки российского угля, полностью синхронизированные с провозными возможностями железнодорожной инфраструктуры, и темпы развития угольных терминалов в портах также позволят, даже с некоторым резервом, обеспечить планируемые объёмы перевалки экспортного угля, прежде всего в дальневосточных портах.

Что касается технологического развития угольной отрасли, предусматривается внедрение прогрессивных технологических схем, обеспечивающих повышение операционной эффективности предприятий. Продолжится начатая работа по цифровой трансформации отрасли, автоматизации и роботизации горных работ, внедрению технологий геоинформационного обеспечения и многофункциональных систем безопасности.

Предусмотрено создание центров цифровых компетенций, включая дальнейшее развитие функционала комплексов «Умная шахта», «Интеллектуальный ка-

рьер», «Интеллектуальный транспорт» и «Центры управления». В результате производительность оборудования на шахтах и разрезах планируется нарастить в 1,8 раза, а производительность труда занятых в основном производстве увеличится в 3—4 раза.

С целью повышения уровня промышленной безопасности и улучшения условий труда на шахтах, разрезах и обогатительных фабриках предусматривается актуализация требований к промышленной безопасности, внедрение систем государственного дистанционного мониторинга, применение риск-ориентированного подхода при организации контроля и надзора.

В качестве целевого ориентира принято снижение к 2035 году численности пострадавших при добыче угля в 4 раза.

И наконец, с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду от промышленной деятельности объектов угольной отрасли, предусматривается реализация Программ по обеспечению экологической безопасности, внесение изменений в нормативно-правовые акты в области нормирования качества сброса сточных вод в водные объекты, увеличение объёмов рекультивации нарушенных земель, строительство и модернизация угольных ТЭЦ с применением экологически чистых технологий.

В результате планируется значительно улучшить экологические показатели отрасли, в частности, уровень сброса загрязнённых сточных вод от общего объёма снизить в 2 раза.

В заключение хотел бы отметить, что в результате реализации мероприятий Программы планируется дальнейшее повышение вклада угольной промышленности в экономику страны. Валовая добавленная стоимость вырастет в 1,5—2,5 раза в зависимости от вариантов, объём инвестиций к 2025 году составит более 1 трлн рублей, к 2035 году — 2,5—3,5 трлн рублей, вырастут налоговые поступления более чем в 1,5 раза, в оптимистичном варианте даже 2,6 раза.

Проект Программы обсуждался в Правительстве. Были рассмотрены, были обсуждения на уровне вице-премьера Юрия Иванова Борисова. Нас поддержал Минтранс. У нас остались разные взгляды на развитие угольной отрасли в период до 2035 года с Минэкономразвития. Тем не менее мы считаем, что те показатели, которые сегодня есть в Программе (они дифференцированы между различными сценариями), позволяют нам полностью в период до 2025 года реализовать задачи, поставленные указом Президента и комплексной Программой, утверждённой Правительством Российской Федерации, и обеспечить увеличение инвестиций, рост валового внутреннего продукта и вклада угольной отрасли в достижение национальных целей.

Три десятилетия отраслевой профсоюзной газеты

Уважаемые коллеги, взгляните на первую полосу (страницу) этого номера нашего издания. Ниже названия газеты, справа написано «Мы с вами 30 лет».

Да, тридцать лет назад вышел так называемый «нулевой» номер газеты «На-гора». Мне выпала честь готовить его, с помощью коллег из журнала «Советский шахтер», печатать в типографии и распространять на XV съезде Профсоюзного союза рабочих угольной промышленности СССР, состоявшемся в Москве в марте 1990 года.

- За несколько месяцев удалось:
 - подготовить решение президиума ВЦСПС об организации газеты (таков был тогда порядок);
 - провести в профсоюзе конкурс на лучшее ее название;
 - зарегистрировать в тогдашнем аналоге Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций;
 - обратиться в Минсвязи с просьбой включить газету в каталог «Союзпечати», чтобы на нее можно было подписаться;
 - оформить в аренду помещение для редакции в филиале

«Профиздата» у метро «Калужская», установить там телефоны;

- доставить с огромных складов ВЦСПС мебель, машинки, оборудование для фотолаборатории, светильники, канцтовары и даже холодильник «Саратов» (до сих пор работает);

- получить вагон газетной бумаги;

- заключить договор с типографией о печати издания;

- подготовить материалы для «нулевого» номера «На-гора» и выпустить его ко времени проведения съезда профсоюза.

На снимке сверху слева — отсканированная первая полоса этого номера. В передовой статье «Трибуна шахтера» есть такие слова: «Породила газету жажда информации. «Информаци!» - требовали шахтеры в нарядных, на баствующих площадях, на накаленных профсоюзных пленумах, на встречах со вторыми и первыми лицами страны. Вот что звучало на VII пленуме ЦК профсоюза: «Нужна информация на всю страну, почему свои требования выставляют шахтеры... Непонятно, по каким причинам не может быть создана газета... Мы будем финансировать только ту газету, которая освещает проблемы шахтеров. Так делается во всем мире».

Так было сделано и у нас.

Позже мне было предложено стать редактором газеты, «раз уж провернул организационно-технические вопросы по ее созданию». Ну, какой журналист не согласится на такое предложение!

Мы начинали незаметно, без шума и презентаций. Знакомились с шахтерами, учились у них уму-разуму, вникали в тонкости профсоюзной работы в быстро меняющихся условиях. Всей редакцией ездили на первый и второй

съезды шахтеров. Наблюдали на них, как под шумок, по подсказке иностранных советчиков, сколачивали альтернативу профсоюзу угольщиков под названием Независимый профсоюз горняков.

Кстати, пару лет спустя НПП подал в Таганский районный суд иск к редакции «На-гора» в связи с публикацией в газете сведений о поступлении в кассу НПП крупной суммы от крупнейшего профобъединения США — АФТ-КПП и получении руководством НПП очередного долларового вливания от представителей американских профсоюзов. Истцами выступили председатель НПП Кузбасса, его зам и правовой инспектор НПП по кузбасскому региону, фамилии называть не будем, дело давнее. Они просили суд признать сведения, опубликованные в газете, порочащими их честь и достоинство, а также взыскать с газеты по 1 миллиону долларов в пользу каждого из истцов.

Трижды редактор вместе с юристом Росуглепрофа являлись в суд. Об истцах или их представителях — ни слуху, ни духу. Попытка взять нас на понт не удалась. Дело закрыли.

А мы продолжали работать. Оставаясь профсоюзным изданием, стали больше и квалифицированное писать об экономических проблемах отрасли. Старались завоевать читательскую аудиторию. Тысячи экземпляров «На-гора» отправлялись поездами в Донбасс, Воркуту, Кузбасс, распространялись среди участников протестных акций угольщиков.

В условиях отказа Министерства связи включить газету в подписной каталог, сотрудники редакции продавали ее в Москве, в переходе под Пушкинской площадью, у Таганского метро (фото внизу). По 15 копеек. Вот один из харак-

терных эпизодов тех дней. Протягивает молодой парень рубль. Я лезу за сдачей. Он: «Не надо сдачи, для шахтеров не жалко». Еще один случай. Подходит майор милиции. «Разрешение есть на торговлю?». «Нету». «Тогда иди вон туда» и показывает на другую сторону Таганской площади. «Но почему туда?». «А там не мой участок». Такие вот были реалии.

По-настоящему газета встала на ноги с образованием Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. Формально обладая статусом юридического лица, издание финансировалось Центральным комитетом профсоюза. Позже участие в финансировании (10 % от общей суммы) принимали территориальные и крупные первичные организации. Следуя заявленной в свидетельстве о регистрации основной задаче издания — освещению деятельности профсоюзов по социальной защите трудящихся-угольщиков — «На-гора» первой среди отраслевых газет стала трибуной обмена опытом работы всех звеньев Росуглепрофа, их сплочения, создания единого профсоюзного информационного пространства.

Обретя федеральный статус, газета эволюционировала от застаревших в прошлом производственных многотиражек к современному профессиональному изданию, обрела аналитический деловой стиль, получила яркое привлекательное оформление, стала содержательнее и острее поднимать социальные проблемы работников отрасли.

Сами за себя говорят названия ее постоянных рубрик: «Алло, терком!», «Консультация юриста», «Как здоровье, шахтер?», «В блокнот профактивиста», «Профсоюзная учеба», «Лица Росуглепрофа»,

«Угольные новости», «За безопасный труд», «Эхо Великой Отечественной» и многих других.

Серьезным вкладом в тему обмена опытом работы стали интервью с профсоюзными активистами, в том числе — вновь избранными председателями первичных организаций и кандидатами из резерва на эти должности.

Достойное место находят на страницах стихи, авторы которых — шахтеры, пишущие о своей нелегкой профессии.

Газета развивается вместе с профсоюзом. В настоящее время ее редакция входит в Отдел по организационной работе и связям с общественностью Росуглепрофа, являясь, таким образом, в дополнение к своей информационной функции, инструментом профсоюзного строительства, укрепления профсоюза в современных условиях.

В определенном смысле весь комплекс газетных публикаций можно сравнить с лесами вокруг возводимого здания, которые намечают контуры постройки, облегчают контакты между строителями, помогают им видеть общие результаты, достигнутые организованным трудом. При помощи газеты вырабатывается привычка профактива следить не только за местными, но и за общероссийскими событиями и тенденциями, правильно оценивать их и вырабатывать способы воздействия на эти события со стороны всех звеньев Росуглепрофа.

Все это, вместе взятое, позволяет газете регулярно выходить, вносить свой вклад в общее дело защиты прав рабочего человека и достаточно уверенно смотреть в будущее.

Анатолий Коваленко,
первый редактор газеты
«На-гора»



Остановленные мгновения 30-летней истории газеты

Сегодня можно смело сказать, что газета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности состоялась как отраслевое издание. Его материалы интересны самым различным категориям читателей.

Ее читают:
Рабочий поверхностного комплекса одного из угольных предприятий (вверху слева);
Александр Гаврин, в начале двухтысячных – министр энергетики Российской Федерации,

чья подпись стоит под одним из Федеральных соглашений по угольной отрасли РФ (слева в центре);
Те, кто приходит в профсоюзный комитет первичной профорганизации ремонтно-механического завода в «Якутугле» (слева

внизу);
Губернатор Кузбасса Аман Тулеев (справа вверху);
Шахтеры, участники акции протеста из Российского Донбасса у здания администрации Президента РФ (справа в центре);

Участники пленумов Центрального комитета Российского профсоюза угольщиков (внизу в центре);
Пикетчик в центре Москвы, никакого отношения к угольной отрасли не имеющий (справа внизу)



В Бурятии в АО «Разрез Тугнуйский» (входит в состав АО «СУЭК») состоялся запуск в эксплуатацию карьерных самосвалов БелАЗ-75131 и тягача-буксировщика БелАЗ-74131. Мероприятие прошло в торжественной обстановке. Новая современная белорусская карьерная техника поступила на разрез в рамках крупного проекта технического перевооружения, осуществляемого СУЭК.

В Тугнуйской техника была доставлена в конце 2019 года. Монтаж и шеф-монтаж оборудования осуществляли специалисты офи-

циального сервисного центра БелАЗа – ООО «ПРОМТЕХСЕРВИС», которое в дальнейшем будет обеспечивать и гарантийное сопровождение машин.

130-тонные БелАЗы пришли на смену самосвалам, которые служили на благо предприятия долгое время. Технические характеристики новых БелАЗ-75131 максимально подходят под условия климата и отвечают всем требованиям компании.

Александр Каинов, технический директор АО «Разрез Тугнуйский»: «Мы просчитали экономическую целесообразность и

БЕЛАЗЫ НА ТУГНУЙСКОМ

приняли решение: именно БелАЗы нам полностью подходят для наших условий».

Парк карьерных самосвалов Тугнуйском – флагмане бурятской экономики – состоит в основном из машин особо большой грузоподъемности – 130-тонных БелАЗ-75131 и 220-тонных БелАЗ-75306.

Также в конце 2019 года поставлена и собрана поливoroсительная машина БелАЗ-76135 на базе 130-тонного самосвала, которая будет эксплуатироваться с наступлением теплого времени года.

Пресс-центр БелАЗ



НОВЫЕ ОЧИСТНЫЕ

АО «СУЭК-Кузбасс» ввело в эксплуатацию после реконструкции на шахте им.С.М. Кирова очистные сооружения мощностью 800 кубометров в час, сообщает пресс-служба компании.

Инвестиции в проект составили 940 млн рублей.

«Реконструкция связана с тем, что существовавшие до этого очистные сооружения центрального водоотлива шахты эксплуатировались с 1961 года и устарели как морально, так и физически. Концепция новых очистных сооружений разработана совместно фирмой EnviroChemie GmbH (Германия) и СУЭК. За ее основу взяты очистные сооружения модульного типа, успешно применяемые, начиная с 2016 года, на шахтах имени В.Д. Ялевского, имени А.Д. Рубана, «Талдинская-Западная 1», «Талдинская-Западная 2» (все входят в состав «СУЭК-Кузбасса» - ИФ)», - отмечает компания.

Согласно сообщению, примененный в очистных сооружениях многоступенчатый уровень очистки включает механическую очистку в отстойниках, флотацию, фильтрацию и УФ-обеззараживание.

«Значимо, что производственные возможности модульных блоков постоянно совершенствуются. Так, если на первоначальном этапе внедрения в компании мощность одного модульного контейнера составляла 30 кубометров в час, то сегодня на шахте имени С.М. Кирова используются два блока нового поколения, каждый из которых уже способен очищать в час 400 кубометров воды. Такой тип высокотехнологичного оборудования внедрен впервые в России», - отмечает компания.

Уточняется, что все оборудование собирается на заводе в Германии и отправляется в Россию практически в готовом к применению виде.

В составе реконструированных очистных сооружений наряду с модульными блоками действуют новые насосные станции, отстойники шахтных вод, шламо-накопитель, шандорные колодцы. «Концентрация загрязняющих веществ на выходе в природный водоем - река Иня - снижена в три раза и соответствует всем нормам природоохранного законодательства Российской Федерации. До 100% очищенной воды можно повторно использовать для нужд обогатительной фабрики предприятия», - говорится в сообщении. Отмечается, что отходы от очистки воды в виде шлама будут использованы в виде присадки к углю.

«Реконструкция очистных сооружений шахты имени С.М. Кирова является частью большой комплексной экологической программы компании. Применяя современные модульные системы, наши предприятия достигают высокой эффективности очистки шахтной воды. Ведется целенаправленная работа в целом по совершенствованию системы управления природоохранной деятельностью. Суммарные затраты СУЭК на мероприятия по сокращению негативного воздействия на окружающую среду в Кузбассе за 2019-2021 годы превысят 4 млрд рублей», - заявляет гендиректор «СУЭК-Кузбасса» Евгений Ютяев.

Отметим, что шахта им.Кирова в числе первых в России получила комплексное экологическое разрешение.

Интерфакс-Сибирь



МЕДОСМОТР ГОРНЯКОВ ПОСТАВЯТ «НА КОНВЕЙЕР»

Компания «Кузбассразрезуголь» приобретет в 2020 году восемь аппаратно-программных комплексов медицинских осмотров (ЭСМО, производство г. Москва и г. Томск). Ими будут оснащены все угледобывающие предприятия компании (шесть разрезов и одна шахта).

ЭСМО позволяет оперативно и, что особенно важно, объективно, исключая человеческий фактор, проводить массовые медосмотры работников перед началом смены, чтобы оценить степень готовности к работе каждого человека по состоянию его здоровья. С помощью только одного комплекса можно в течение 1-2 минут одновременно обследовать пять человек. ЭСМО автоматически, без участия медработника, измеряет температуру тела, пульс, артериальное давление, а также проводит тест на алкоголь и экспресс-диагностику наркотической интоксикации.

«Наша компания одной из

первых в российской угольной отрасли стала внедрять эту инновационную отечественную разработку, - комментирует заместитель директора АО «УК «Кузбассразрезуголь» по экологии, промышленной безопасности и землепользованию Виталий Латохин. - Тестирование первой системы началось еще в 2017 году на Кедровском угольном разрезе. К настоящему времени на филиалах Компании работают уже 14 комплексов ЭСМО».

Наряду с внедрением современных и перспективных технологий в сфере промышленной безопасности и охраны труда в УК «Кузбассразрезуголь» реализуется программа реконструкции помещений здравпунктов: эти работы необходимы для организации размещения комплексов ЭСМО и повышения эффективности оказания медицинской помощи. В 2020 году планируется провести модернизацию всей системы медпунктов Компании.

Пресс-центр КРУ



ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫЙ УГОЛЬ

Ученые Института химии твердого тела и механохимии (ИХТТМ), Тувинского института комплексного освоения природных ресурсов и Института ядерной физики им.Г.И.Будкера (ИЯФ) изменили свойства угля из Каа-Хемского угольного месторождения (Республика Тува), облучив его на промышленном ускорителе электронов ИЛУ-6, сообщает пресс-служба ИЯФ.

«Облучение угля электронами позволяет получить еще один продукт - экологически чистый уголь, не выделяющий при сгорании сильнейшие канцерогены - ароматические соединения, в изобилии присутствующие в составе необрабо-

танного угля Каа-Хемского месторождения», - говорится в сообщении.

В угле марки ГЖ (газовый жирный) Каа-Хемского месторождения, которое служит основным поставщиком угля для отопления в Туве, содержится много жидких углеводородов (пека), и обработка ускоренными электронами позволила увеличить выход пека на 40-60% по сравнению с другими способами экстракции.

«В будущем из выделенного пека можно будет получать масла, пластмассы и горючие газы так же, как сейчас получают из нефти», - отмечает пресс-служба.

ИЯФ разрабатывает и выпускает промышленные ускорите-

ли электронов с 1970 года, эти установки предназначены для широкого применения в различных технологических процессах и рассчитанные на длительную непрерывную и круглосуточную работу в промышленных условиях.

Институт ядерной физики им.Г.И.Будкера является одним из ведущих мировых центров в нескольких важных областях физики высоких энергий, управляемого термоядерного синтеза и прикладной физики. По большинству своих направлений ИЯФ является единственным в России.

Интерфакс-Сибирь

Защитить шахтеров от «черных легких»

Одной из важных составляющих деятельности Российского профсоюза угольщиков является его работа на международном уровне, в том числе в рамках Глобального союза IndustriALL. Росуглепрофу близки цели Глобального союза, в том числе по обеспечению на рабочих местах достойных и безопасных условий труда.

Подтверждением подобного подхода стало участие делегации Росуглепрофа во главе с первым заместителем председателя профсоюза Рубеном Бадаловым в Глобальной конференции по сокращению выбросов пыли, проходившей в городе Голд-Коуст, Австралия.

Она объединила представителей австралийского Профсоюза работников строительства, лесного хозяйства, морского судоходства, горнодобывающей промышленности и энергетики (CFMEU) — членской организации IndustriALL — и правительства Австралии, а также врачей и представителей профсою-

воздействие пыли выше предельно допустимой концентрации может вызывать развитие таких заболеваний, как силикоз, пневмокониоз, хроническое обструктивное заболевание легких, фиброз легких, рак легких.

К сожалению, большинство заболеваний легких, включая пневмокониоз, силикоз или хроническое обструктивное заболевание легких нельзя полностью вылечить, лечение направлено на предотвращение дальнейшего развития заболевания.

Как проводят медицинские обследования в разных странах

Медицинские обследования шахтеров в США и Австралии во многом похожи. Работников обследуют каждые 5 лет, но при этом в США нет обязательного обследования при приеме на работу, а в Австралии есть. Для сравнения, в

ящее время переводят в электронный формат. В статистику со временем должны также включать результаты обследований шахтеров, ушедших на пенсию.

Контроль за уровнем пыли: можно ли отказаться от опасной работы?

За двенадцать месяцев, прошедших с тех пор, как в Австралии официально подтвердили возвращение болезни «черных легких», правительство округа Квинсленд не предприняло никаких шагов по снижению предельно допустимых концентраций вредных веществ.

В округе Квинсленд сейчас самая высокая предельно допустимая концентрация пыли — 3 мг/м³, для сравнения в соседнем округе Новый Южный Уэльс — 2,5 мг/м³, а в США — 1,5 мг/м³.

В случае выявления заболевания важно как можно быстрее ограничить воздействие пыли на организм. В Австралии работники пользуются своим правом на перевод на другую работу с пониженным воздействием производственной пыли с сохранением прежней заработной платы.

К сожалению, в некоторых случаях полученное заболевание все равно может со временем прогрессировать. Именно поэтому профсоюз CFMEU говорит о необходимости комплексной системы, которая включает в себя обучение новых работников, использование современного оборудования по улавливанию пыли, регулярный мониторинг в шахтах и на разрезах с взятием проб пыли, персональный мониторинг, который позволит оценить степень риска для конкретного работника. В этой системе средства индивидуальной защиты, такие как респираторы, являются наименее эффективным способом защиты и должны использоваться только в крайних случаях, когда испробованы все другие возможности по снижению уровня производственной пыли.

Стивен Хант, председатель Объединенного профсоюза сталелитейщиков Канады (USW), рассказал, что в соответствии с Законом об охране труда и технике безопасности шахтеры в Канаде имеют право отказаться от выполнения небезопасной работы. В любой вызывающей сомнения ситуации работник должен сообщить куратору о своем решении воспользоваться правом отказаться, после чего на место прибывает государственный инспектор по охране труда для проведения расследования.

Росуглепроф на международной сессии конференции

Делегация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности выступила на конференции дважды.

Сначала в малой группе поделились общей информацией об отрасли и профсоюзе. Далее рассказали о существующем законодательстве в России, о медицинском страховании, о социальном страховании и о специальной оценке условий труда, о государственных регулирующих органах, о системе медицинского наблюдения работников.

Участников обсуждения заинтересовал вопрос о возможных компенсациях. В Австралии достаточно трудно заставить работодателя выплачивать компенсации, работники добиваются справедливости через суд, на что уходит в среднем от 12 до 24 месяцев. В то время как в России предусмотрены единовременные, а также ежемесячные компенсации в зависимости от степени утраты работоспособности. Согласно Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации, работодатель осуществляет единовременную выплату в размере 20% от среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности.

В случае профессионального заболевания работник может в течение нескольких месяцев получать заработную плату в полном объеме и бесплатное лечение, а далее в случае признания нетрудоспособным проходить лечение на бесплатной основе до конца жизни.

«Система медицинского наблюдения, компенсаций в России на порядок выше, чем в странах наших зарубежных коллег. Однако главная проблема, с которой мы сталкиваемся — это бо-

но растет число несчастных случаев в шахтах, в том числе со смертельным исходом. На данный момент проблема с сокращением воздействия производственной пыли стоит далеко не на первом месте.

Численность населения страны увеличивается, уровень безработицы растет и люди вынуждены работать в опасных и вредных условиях труда. Правительство Пакистана до сих пор не ратифицировало Конвенцию МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах. По данным, опубликованным в средствах массовой информации, с 2010 года погибли более 430 рабочих угольных шахт, и эти данные могут быть неполными.

Канадские шахтеры, помимо права отказаться от выполнения небезопасной работы, также пользуются правом на получение информации и правом на участие в инспекциях по охране труда и технике безопасности. В стране действует система страхования, которая обычно ставит интересы работников на первое место.

Несмотря на все перечисленное, в Канаде очень высокий уровень смертности работников — в среднем 1000 человек в год. Случаи заболевания «черных легких» возникают, но большее беспокойство вызывает силикоз.

В Южной Африке чернокожее население как следствие апартеида долгое время было исключено из системы страхования и не могло рассчитывать на компенсации. В то время как у работников золотодобывающих шахт высокий риск заболевания силикозом. В настоящее время работник получает существенную единовремен-



зов из Индии, Индонезии, Канады, Монголии, Пакистана, России, США, Южной Африки.

Около 30 лет назад австралийские врачи объявили, что им удалось победить заболевание антракоз — «черные легкие» (принятый за рубежом термин комплекса легочных заболеваний у горняков).

Но недавно этот миф был разрушен. Правительство округа Квинсленд, где сосредоточена основная угольная добыча, официально подтвердило 11 случаев заболевания, после чего было проведено выборочное исследование 248 рентгеновских снимков шахтеров и их медицинских карт и обнаружено еще 18 случаев «черных легких».

О подобной тревожной тенденции в мире рассказал и доктор медицинских наук из Иллинойского университета в Чикаго Роберт Коэн. 20 лет назад количество заболеваний пошло на спад, но затем падающая тенденция сменилась на растущую.

Что представляет из себя производственная пыль

В угледобывающей промышленности это могут быть частицы угольной, каменной пыли, диоксида кремния, а также другие минеральные частицы. Длительное

в России установлено обязательное медицинское обследование при приеме на работу, а сами обследования проходят чаще: при подземных горных работах — каждый год, при открытых горных работах — каждые 2 года.

В Австралии медицинские обследования работодатели проводят за свой счет, самостоятельно выбирая медицинский персонал, аккредитованный регулирующим органом. С одной стороны, у работников зачастую возникает сомнение в объективности полученных результатов, а с другой стороны, не хватает квалифицированных врачей. Например, в округе Квинсленд всего 20 врачей специализируются на лечении заболеваний легких. В России же существует Научный исследовательский институт медицины труда, а также действует сеть региональных центров профпатологии с квалифицированным медперсоналом.

Из методов обследования в США часто используют флюорографию, при этом ее результаты смотрят одновременно два врача, чтобы не ошибиться с постановкой диагноза. В Великобритании все чаще флюорографию заменяет компьютерная томография. В США все данные тщательно собирают, обрабатывают и в насто-



лее низкий уровень оплаты труда», — сказал в своем выступлении первый заместитель председателя Росуглепрофа Рубен Бадалов.

После работы в малых группах организаторы конференции переосмыслили выступления международных профсоюзов и сделали свой краткий обзор на пленарном заседании. Делегация Росуглепрофа пояснила некоторые трудные для понимания зарубежными коллегами моменты и ответила на вопросы.

О критической ситуации в Пакистане рассказали представители Центральной федерации работников горнодобывающей промышленности Пакистана. С начала 2020 года в Пакистане неизмен-

ную выплату в случае обнаружения силикоза.

Раньше на шахтах проводили взятие проб пыли, но сейчас такой практики нет. Больницы принадлежат работодателям, труд врачей оплачивает также работодатель, что приводит к необъективным результатам медицинских обследований.

Несмотря на трудные условия, в которых приходится действовать, Национальный союз шахтеров Южной Африки (NUM) отстаивает интересы работников и добивается определенных побед. Так, после 6 лет судебных тяжб в прошлом году шесть горнодобывающих компаний, включая Stillwater,

(Окончание на 8 стр.)

Защитить шахтеров от «черных легких»

(Окончание. Начало на 7 стр.)

Harmony, Anglo Gold American, Anglo Gold Ashanti, обязали создать специальный фонд и направить средства на компенсации пострадавшим от силикоза.

По словам представителя Профсоюза работников химической, энергетической и горнодобывающей промышленности (CEMWU), в Индонезии также чаще встречаются случаи силикоза, случаи заболевания «черных легких» не отмечены. Скорее всего, это связано с низким уровнем здравоохранения. Медицинские обследования работников проводят каждый год, их результаты работник совместно обсуждает с врачом, представителем работодателя и профсоюза.

В настоящее время в стране проходят массовые демонстрации, так как правительство намерено отменить большинство компенсаций работникам.

Как отметил представитель Федерации Хинд Кхадан Маздур, в Индии постоянно появляются новые случаи заболевания пневмокозиозом, силикозом, отравления марганцем, из других профессиональных заболеваний часто встречается нарушение слуха. Несмотря на проведение отдельных исследований по теме, до сих пор нет полной картины с точными данными.

Работники в Индии проходят медицинское обследование при приеме на работу, далее каждые 5 лет, а также через год после выхода на пенсию. Данные медицинских обследований хранятся в течение всего времени работы и 10 лет после увольнения или выхода на пенсию. Но, к сожалению, очень много случаев заболеваний так и остаются не обнаруженными из-за низкой квалификации медицинского персонала.

Если врач все-таки замечает развитие заболевания во время медицинского обследования, работника направляют на медицинскую комиссию. Если диагноз подтверждается, выплачивается компенсация в зависимости от уровня потери трудоспособности.

Федерация профсоюзов работников энергетики, геологии и горнодобывающей промышленности Монголии отметила, что в Монголии сложно создать профсоюз на частных предприятиях. В случае аварии никто не берет на себя ответственность. Несмотря на то, что правительство Монголии ратифицировало Конвенцию МОТ № 176, ее положения практически не выполняются.

В отрасли до сих пор используется технология сухого обогащения угля, что приводит к развитию профессиональных заболеваний. 67,4% из них являются легочными заболеваниями. У около 5000 человек из 64000 занятых в настоящее время зафиксированы профессиональные заболевания. Профсоюз уверен, что вопросы охраны труда в угольной отрасли можно решить не только благодаря активной кампании, но с помощью политического подхода, строгого

применения закона и интенсивного социального диалога.

Доклады международных профсоюзов плавно подвели делегатов к обсуждению самого важного вопроса, какие мировые практики стоит использовать и внедрять для лучшей защиты работников от воздействия производственной пыли.

Международная кампания требует поддержки IndustriALL

Участники конференции составили внушительный список рекомендаций, который каждый профсоюз может адаптировать, исходя из своей ситуации и законодательной базы в стране. Среди предложений прозвучали уже реализованные в России меры:

- Проводить независимый мониторинг здоровья работников;
- Сделать обязательным медицинское обследование при приеме на работу;
- Утвердить более жесткие стандарты выбросов пыли;
- Использовать стандарты Международной организации труда при проведении флюорографии;
- Сделать доступным для работников право перехода на другую работу и право отказа от опасной работы;
- Обучать работников при приеме на работу, чтобы они знали обо всех рисках воздействия пыли;
- Проводить реабилитационные программы для работников на протяжении всей жизни.

Делегаты единогласно поддержали идею провести следующую конференцию под эгидой Глобального союза IndustriALL, чтобы задействовать больше профсоюзов во всем мире. Также участники обсудили возможность через IndustriALL внести изменения в Конвенцию МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах в отношении диоксида кремния и пыли.

Конференция завершилась принятием резолюции и стартом международной кампании:

«Участники конференции считают крайне важным, чтобы члены профсоюзов и их союзники из разных стран мира обменивались информацией по вопросам охраны и безопасности труда, а также передовым опытом, с тем, чтобы глобальные союзы могли бороться за предотвращение заболеваний, развивающихся под воздействием производственной пыли, и могли защитить здоровье и безопасность работников».

«Мы поделились невероятным количеством информации, - считает **Стивен Смит, председатель профсоюза CFMEU в округе Квинсленд, Австралия.** - Шахтеры только выиграют от предстоящей борьбы, получив лучшую профилактику, диагностику и лечение заболеваний, чем есть сейчас. Мы будем проводить Глобальную конференцию по сокращению пыли каждые два года».

Подготовила
Анастасия Нигматулина

Русские начинают теснить Австралию

Жизнь скоро станет еще более сложной для главных экспортеров угля, поскольку Россия планирует увеличить его поставку, а ценовое преимущество все больше меняется в ее пользу, констатирует автор статьи в газете The Sydney Morning Herald (Австралия). Он анализирует рынки угля в Европе и на Дальнем Востоке и отмечает логистические преимущества России.

Россия уже стала третьим по значимости поставщиком на рынке поставок по морю, уступая только Индонезии и Австралии, и теперь она намерена воспользоваться преимуществом своего центрального географического положения для увеличения экспорта в страны как Атлантического, так и Тихоокеанского регионов.

На конференции Мировых угольных лидеров (World Coal Leaders), проходившей в Лиссабоне, Россия была представлена группой оптимистически настроенных делегатов.

Не так уж трудно понять, почему они настроены столь позитивно по поводу завоевания доли рынков в Европе и на Дальнем Востоке за счет сокращения доли традиционных его участников.

Возьмем для начала Европу. Российские экспортеры могут осуществлять поставки туда по Балтийскому морю, по Черному морю, а также по железной дороге, и это обеспечивает им экономически выгодный доступ на северо-западный и средиземноморской рынки.

Хотя Европа представляет собой сжимающийся рынок с точки зрения угля, используемого на тепловых электростанциях, Россия, тем не менее, позиционирует себя в

этом регионе как самый дешевый поставщик.

Более низкая цена морских перевозок в сравнении с Колумбией, Соединенными Штатами и Южной Африкой означает, что Россия, как правило, может предложить более выгодную цену и ослабить таким образом позиции своих конкурентов на рынке.

Значительно меньшее расстояние морских перевозок, скорее всего, может оказаться еще большим преимуществом в том случае, если новые правила в области горючего, известные как IMO 2020 и вступившие в силу в этом году, увеличат стоимость морских перевозок.

Пока еще существует неопределенность по поводу того, к чему, на самом деле, приведет переход на горючее с предельно малым содержанием серы, однако, скорее всего, это вызовет увеличение цены перевозки с учетом всех альтернатив, включая установку газоочистителей или переход на более чистое судовое дизельное топливо.

Доставляемый по морю импорт Европы из России составил 31,9 миллион тонн за девять месяцев прошлого года, что немного меньше в сравнении с 32,6 миллионами тонн за тот же период предыдущего года (данные компании Refinitiv).

Однако это небольшое сокращение следует рассматривать на фоне резкого падения показателей у конкурентов России. Так, например, импорт из Соединенных Штатов сократился с 23,9 миллионов тонн до 21,5 миллионов тонн, а экспорт из Колумбии — с 29,8 миллионов тонн до 20,9 миллионов тонн.

Российский экспорт на Дальний восток увеличился, и, по данным компании Refinitiv, поставки угля по морю в страны Азии составили 71,2 миллионов тонн за первые девять месяцев 2019 года, что на 14% больше показателей за тот же период прошлого года.

Импорт в Китай вырос с 16,1 миллионов тонн до 20,5 миллионов тонн, и таким образом на Китай пришлось большая часть увеличения поставок, однако следует отметить и то, что Япония купила у России 10,4 миллионов тонн угля (показатель предыдущего года — 9,1 миллионов тонн).

Хотя Индонезия увеличила экспорт в страны Азии на 9,9% за первые девять месяцев 2019 года, а Австралия — на 4,4%, Россия, тем не менее, опережает их по темпам роста в процентах.

Судя по всему, именно австралийские экспортеры должны чувствовать исходящую от России опасность, поскольку она тоже добывает качественный энергетический уголь, тогда как Индонезия поставляет менее качественное топливо.

Россия планирует увеличить поставки на Дальний Восток, а ее крупнейший экспортер компания Carbo One планирует в 2020 году повысить мощность порта Восточный с нынешних 29 миллионов тонн до 40 миллионов тонн.

Низкая стоимость добычи, поддерживаемая государством система железных дорог, расширенный порт и значительно меньшая цена доставки по морю сделают экспорт российского угля в Азию более конкурентным, чем экспорт из Австралии.

ИноСМИ

Польша: акции протеста

Трудовой коллектив Польской горнодобывающей группы PGG провел предупредительную забастовку, сообщила Onet.pl. Акция протеста стартовала рано утром, когда первые смены отказались начать работу.

— Двухчасовая задержка начала производства — это лишь предупреждение. Мы хотим, чтобы руководство фирмы отдавало себе отчет в том, что нельзя затягивать переговоры до бесконечности, — объясняет лидер горняцкого подразделения профсоюза «Солидарность» Богуслав Хутек. — Шахтеры не могут вечно ждать ответа и конкретных предложений. Вопрос нужно решить как можно скорее. Стачка — первый пункт большого пакета протестных действий, подготовленного протестно-стачечным комитетом. Комитет был учрежден 13 профобъединениями горнодобывающего гиганта.

Напомним, в конце января профсоюзы потребовали от работодателя роста окладов на 12% и выплат 14-й зарплаты в размере 115% от суммы обычного жалования персоналу всех шахт группы, ко-

торые выполнили план добычи. Все остальные должны получить премию в размере 100% традиционного оклада, но уже независимо от выработки нормы. Коллективный трудовой спор из-за прибавок к зарплатам длится с ноября прошлого года. По неофициальной информации, чистая прибыль холдинга составил в 2020 году не менее 38 млн евро, однако правление не идет на уступки, ссылаясь на неуверенную фи-

нансовую ситуацию. Польская горнодобывающая группа PGG — крупнейшая горнодобывающая компания в Европе и производитель каменного угля номер один в ЕС. Холдинг возник на базе обанкротившейся Угольной компании в результате слияния 11 угольных шахт и 4 заводов. На сегодня штат предприятия насчитывает около 35 тыс. человек.

Солидарность

