

ШАГЛОРА!

№ 2, 2020 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 30 лет

Славный юбилей

В феврале Анатолию Георгиевичу Шварченко, вот уже 20 лет возглавляющему Кемеровскую территориальную организацию Росуглепрофа, исполнилось 80 лет.

Уважаемый

Анатолий Георгиевич!

От имени Центрального комитета Росуглепрофа, от всего Российского профсоюза угольщиков, от себя лично сердечно поздравляю Вас со славным 80-летним юбилеем!

Родом из семьи горняков, Вы прошли нелегкие трудовые университеты, овладели ключевыми для угольщиков профессиями:

горнорабочего, слесаря вагонного депо, проходчика, машиниста бурового станка, машиниста экскаватора.

Доскональное знание жизни трудовых коллективов, проблем производства, подкрепленное дипломами горного техника, а затем горного инженера-механика, позволило Вам успешно руководить планированием процесса труда и заработной платы, контролировать соблюдение трудового законодательства в компании «Кузбассразрезуголь», поднявшись до уровня начальника управления по работе с персоналом.

Все это стало большим подспорьем, когда наступил новый этап Вашей биографии, работа в профсоюзе. Ей Вы отдали более двух десятилетий своей трудовой жизни. Энергия, воля и целеустремленность в решении непростых проблем, связанных с улучшением условий и охраны труда, поддержанием здоровья шахтеров и их семей – снискали Вам авторитет у социальных партнеров и заслуженное уважение в профсоюзной среде, у коллег и друзей.

За годы Вашего руководства крупнейшая в Росуглепрофе Кемеровская территориальная организация накопила богатый опыт

борьбы за права трудящихся. Сплоченность профсоюзных рядов угольщиков убедительно подтверждает практически 100-процентный охват предприятий «Кузбассразрезуголь» колдоговорами – гарантией защиты горняков и их семей, а также более чем 95-процентное профсоюзное членство.

Желаю Вам, Анатолий Георгиевич, старейшине профсоюзного движения угольщиков, крепкого здоровья, счастья, благополучия и оптимизма!

С братским шахтерским, профсоюзным приветом,

И.И. Мохначук,
председатель Росуглепрофа



Алло, терком!

Предстоят отчеты и выборы: сверяем часы

В конце 2019 года в Новокузнецке состоялись два важных мероприятия – пленум Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа и семинар по подготовке отчетно-выборных конференций, в котором принимал участие приглашенный теркомом заведующий отделом по организационной работе и связям с общественностью Росуглепрофа Владимир Лавров.

Пленум начался с обсуждения вопроса избрания делегатов на XII отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Ими стали председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Михаил Шутов, председатели первичных профсоюзных организаций: Петр Гуляр (шахта «Осинниковская»), Сергей Гук (шахта «Есаульская»), Эдуард Распопов (шахта «Усковская»), Сергей Бондаренко (шахта «Ерунаковская-VIII») и специалист по оргработе Новокузнецкого теркома Наталья Богданова.

Председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Михаил Шутов напомнил о проведении в августе 2020 года отчетно-выборной конференции Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа. В ходе работы пленума председатели первичных профсоюзных организаций приняли решение о дате проведения конференции и норме представительства.

Далее участники пленума утвердили график проведения в 2020 году отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях, состоящих на профобслуживании в Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.

Накануне ответственного периода у председателей первичных профсоюзных организаций возникает немало вопросов. На них предстояло получить ответы во время семинара «Подготовка к отчетам и выборам».

Семинар открыл председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Михаил Шутов. Он подчеркнул возможность прямого диалога с приглашенным в Новокузнецк специалистом по вопросам профсоюзного строительства, который непосредственно принимает участие в разработке нормативных документов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Заведующий отделом по организационной работе и связям с общественностью Росуглепрофа Владимир Лавров напомнил участникам семинара, что отчетно-выборная кампания пройдет в три этапа: выборы в первичных профсоюзных организациях Росуглепрофа, выборы на уровне территориальных организаций профсоюза и, в конечном итоге, VIII съезд ЦК Росуглепрофа (апрель 2021 года).

На съезде один из важных вопросов – утверждение новой редакции Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, проект которого был подготовлен в марте 2018 года. Для появления нового Устава есть несколько предпосылок – поменялись производственные отношения, претерпело изменения законодательство и организационные структуры.

Переходя к основной теме семинара, Владимир Лавров подчеркнул, что отправная точка – составление порядка ведения отчетно-выборной конференции, в ходе работы которой составляется протокол. Порядок ведения – это алгоритм всей конференции, чтобы процедура проходила без сбоев и была возможность расставить все нужные акценты. Протокол – это фиксирование всех этапов конференции, куда включается статистика (например, голосовали «за» – столько-то, «против» – столько-то, «воздержались» – столько-то), а также постановления по каждому из вопросов. Протокол готовится в трех экземплярах: для первичной профсоюзной организации, для территориального комитета, для ЦК Росуглепрофа.

В период подготовки к проведению конференции необходимо позаботиться и о таких вопросах, как объявление о проведении кон-

ференции (размещается не менее чем за 10 дней до события), приглашение на мероприятие представителей работодателя и территориального комитета, размещение в помещении для конференции наглядной агитации, подготовка документов для мандатной и счетной комиссий.

Делегатов на отчетно-выборную конференцию выбирают на профсоюзных собраниях участков.

Важная составляющая повестки дня конференции – отчет о работе постоянно действующего руководящего выборного органа, в данном случае – профсоюзного комитета.

Владимир Андреевич обратил внимание на сроки прекращения полномочий выборного коллегиального органа. Имеется в виду, что проводить отчетно-выборную конференцию нужно либо точно в срок окончания полномочий, либо раньше срока.

Что касается выборов председателя первичной профсоюзной организации при наличии нескольких кандидатур, то здесь речь идет не о борьбе амбиций. Здесь нет места популизму и горячности, по логике вещей, в лидеры голосования выходит опытный кандидат, имеющий опыт профсоюзной работы, а не кандидат с необоснованной протестной позицией. Хороший вариант для кандидата на пост председателя профкома – человек из профсоюзного резерва. Но, по мнению участников семинара, делать ставку на не подготовленного должным образом кандидата из профсоюзного резерва недальновидно.

Председатели первичных профсоюзных организаций задали Владимиру Андреевичу ряд важных вопросов по организации отчетно-выборной кампании, в частности, по процедуре выборов делегатов на конференцию, оптимальном количественном составе профкома и другим. В свою очередь, Владимир Лавров призвал участников семинара при возникновении организационных проблем оперативно обращаться к нему за консультациями и пожелал успеха в работе в 2020 году.

Евгений Тищенко

От редакции

Считаем необходимым подчеркнуть тот факт, что впервые в новейшей истории Росуглепрофа территориальная организация перед проведением важной составляющей профсоюзного строительства – отчетно-выборной кампании – привлекает опытного специалиста по оргработе к участию в семинаре по вопросам проведения этой кампании для председателей первичных профсоюзных организаций.

Создан полезный прецедент. Важно, чтобы он вошел в практику работы Российского профсоюза угольщиков.

92 процента работников — члены Росуглепрофа

В первичной профсоюзной организации разреза «Харанорский» в Забайкальском крае состоялась отчетная конференция.

Делегаты заслушали информацию о работе предприятия в истекшем году и планах на год наступивший, а также обсудили отчет о работе профсоюзного комитета и ход выполнения коллективного договора.

Для участия в ежегодном мероприятии были приглашены председатель Читинской территориальной профсоюзной организации Росуглепрофа Василий Забелин и генеральный директор ОАО «Разрез «Харанорский» Георгий Циношкин.

В своем выступлении руководитель предприятия отметил успехи трудового коллектива: годовой план по добыче горной массы и вскрыше уже четвертый год подряд перевыполняется. Горняки разреза работают с высокой производительностью. Этому способствуют поставки на предприятие новейшей техники — большегрузных автосамосвалов, экскаваторов, бульдозеров и другого оборудования. Освоение инвестиций в 2019 году

составило 1,2 млрд. руб. при плане 1,0 млрд.

С отчетом о работе профсоюзного комитета ОАО «Разрез «Харанорский» за 2019 год выступил председатель первичной профсоюзной организации Михаил Подкорытов.

Вот что он сказал.

- С января 2019 года на нашем предприятии выросла численность работающих с 1010 человек до 1019 человек. При этом численность членов Росуглепрофа увеличилась с 924 человека до 940 человек. Охват профсоюзным членством составляет 92 процента.

За отчетный период было проведено 31 заседание профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы оплаты труда, выполнения комплексного плана по охране труда и промышленной безопасности. Составлялись сметы, планы по проведению культурно-массовых, спортивных мероприятий. Заключались договоры на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, организовывался детский летний отдых как в Забайкальском

крае, так и за его пределами. При участии профсоюза в 2019 году на санаторно-курортное лечение израсходовано 10 763 000 руб. На спортивные мероприятия — 2 992 178 руб. На культурно-массовые мероприятия — 1 465 001 руб. Материальной помощи членам профсоюза оказано на сумму 288 000 руб.

Оздоровлено 60 детей на сумму 3 989 900 руб., дети горняков отдохнули на Черном море. На 2020 год на эти цели запланировано 4 105 000 руб. Приобретались новогодние подарки для детей на сумму 524 560 руб., а также для самих работников-членов профсоюза на сумму 447 597 руб. Оказывалась материальная помощь пенсионерам: 1) в связи с тяжелым материальным положением — 410 000 руб.; 2) ко дню пожилого человека — 303 500 руб.; 3) к юбилейным датам — 158 250 руб.; 4) к профессиональному празднику — 486 000 руб.; 5) на протезирование зубов — 330 428 руб.

С 2016 года через нашу профсоюзную организацию заключаются договоры с Фондом социально-

экономической поддержки регионов «СУЭК — РЕГИОНАМ» об оказании благотворительной помощи в социальной сфере. За 2019 год было заключено договоров на сумму 16 183 913 руб. для приобретения мебели, бытовой техники для погорельцев Борзинского района.

Профсоюзная организация участвует в общественной жизни предприятия, поселка Шерловая Гора и Борзинского района. При непосредственном участии профсоюза проводится работа по подготовке, принятию и выполнению пунктов коллективного договора. У нас с марта месяца шли переговоры с работодателем. В конце декабря 2019 года коллективный договор принят, срок его действия — с

1 января 2020 года по 31 декабря 2022 года.

После обсуждения отчетного доклада поступило предложение признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной, мероприятия по выполнению коллективного договора за 2019 год считать выполненными. Голосовали: «за» — 72, «против» — 0, «воздержались» — 0.

Подготовлено на основании Протокола отчетной профсоюзной конференции ОАО «Разрез «Харанорский»



Значимость профсоюза на предприятии

На кузбасской шахте «Грамотейнская» в окрестностях Белово состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Российского профсоюза угольщиков. В работе конференции приняли участие председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Михаил Шутов, директор предприятия Максим Сидоров.

О работе первичной организации за пять лет отчитался председатель профкома шахты Евгений Дранкевич. В декабре 2016 года был подписан коллективный договор, в котором сохранены ранее действовавшие льготы и гарантии. Кроме того, работникам предприятия, помимо выплат от профсоюзной организации, добавились выплаты от администрации шахты (при рождении детей и в случае смерти близких родственников).

На шахте «Грамотейнская» дважды проводилась специаль-

ная оценка условий труда: в 2015 и 2017 годах. По результатам СОУТ сохранены все присвоенные ранее классы и подклассы вредных и опасных условий труда, кроме того, 120 работников предприятия начали получать молоко в качестве компенсационной меры за вредные условия труда.

С 2015 года дети работников шахты отдыхают и поправляют здоровье в 4 лагерях отдыха, в том числе и на юге страны. За отчетный период было оздоровлено 418 детей.

Проведены 20 спартакиад и различных спортивных соревнований, включая спортивную рыбалку, товарищеские матчи по футболу и хоккею. В данных мероприятиях приняли участие около 1300 работников шахты.

Организовывались поездки в Новокузнецкий цирк, зоопарк г. Новосибирска, в музей-заповедник Томская Писаница, Кемеровский и Новокузнецкий

драматические театры, Музыкальный театр Кузбасса и на эстрадные представления. Общее количество участников мероприятий — 1217 человек. Проводились детские конкурсы поделок и рисунков, в которых приняли участие более 150 детей работников предприятия. Прошло 6 новогодних детских утренников, в которых приняли участие 643 ребенка.

В 2019 году был организован новый Совет ветеранов «ПТК «Уголь», возглавил который бывший председатель первичной профсоюзной организации шахты Виктор Шайхисламов. На учете в Совете находятся те ветераны, которые уволились с предприятия в связи с выходом на пенсию, начиная с января 2014 года.

В честь празднования Дня шахтера 144 работника удостоены министерских и профсоюзных наград.

В завершение Евгений Юрьев напомнил, что с 1 января 2020

года на предприятии действует новый коллективный договор, в который внесены существенные улучшения. В договор включена ежегодная выплата за выслугу лет, компенсация за теплоносители для категории работников, проживающих в благоустроенном жилье, в размере 3,9 тонны угля в переводе на денежный эквивалент.

Делегаты конференции дали удовлетворительную оценку работе профсоюзного комитета и большинством голосов избрали Евгения Дранкевича председателем на новый пятилетний срок.

Председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Михаил Шутов поздравил вновь избранным председателем, пожелал успешной работы. К его поздравлениям присоединился директор шахты Максим Сидоров, отметив значимость профсоюза:

— Многие думают, что профсоюзы утратили сегодня свою акту-

альность. На самом деле это не так, весь механизм работы начинается на самом верху, на федеральном уровне, продолжается в первичных профсоюзных организациях на предприятиях, где заключается коллективный договор на основании Федерального отраслевого соглашения. Как представитель работодателя, заверяю, что отстаивал и буду отстаивать социальные гарантии горняков, которые являются главной движущей силой шахты. В целом мы приходим к Соглашению вместе с профсоюзом. Я просто физически не могу встретиться с каждым работником, чтобы знать то, что их волнует, в чем кто-то из них нуждается. Связующим звеном между мной и каждым трудящимся является председатель первичной профсоюзной организации. Хочу поблагодарить его за работу...

Пресс-центр Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Слабые места в охране труда начнут устранять



Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работода-

телей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски.

Комментарий Секретаря ФНПР — главного технического инспектора труда ФНПР **Виталия Трумеля.**

- Федерация Независимых Профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда.

В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить

профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, то перебросить связующий мостик от старой доктрины к новой.

Учитывая, что основой защищенности от влияния рисков является «безопасность», которая регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода.

В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла (изменение, которое вновь изданный нормативный правовой акт вносит в уже действующий нормативный правовой акт) о формировании основ для оценки и управления профес-

сиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

СПРАВОЧНО

Трумель Виталий Владимирович прошел путь от рабочего шахты до заместителя директора шахтоуправления «Нелидовское» объединения «Новомосковский».

В 1983-1991 г.г. он был техническим инспектором труда, заместителем заведующего отделом охраны труда-главным техническим инспектором труда ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

В 1991-1998 г.г. — руководитель группы экспертов и консультантов Постоянной комиссии по охране труда и экологии ФНПР, главный технический инспектор труда.

С 1998 года по настоящее время — секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР.

ДЛЯ УДОБСТВА ГОРНЯКОВ, А ТАКЖЕ ИХ ДЕТЕЙ



НА ЛИНИЮ ВЫХОДЯТ БЕЛАЗЫ

В рамках реализации программы по техперевооружению парк автоколонны №1 «Барзасского товарищества» дополнили восемь новых карьерных самосвалов БелАЗ-75131.

Новая техника собирается под руководством бригадиров будущих экипажей: Алексея Акрамова, Олега Алферова, Дмитрия Бугрова, Романа Желтовского, Валерия Капустина, Дмитрия Корнилова, Павла Кузнецова и Евгения Кулькова. Четыре БелАЗа уже вышли на линию и приступили к работе,

остальные находятся на завершающих стадиях монтажа.

Новые самосвалы соответствуют всем мировым стандартам охраны окружающей среды, пожарной безопасности и оборудованы комфортными рабочими местами. Плавный ход, высокая мощность, безопасность и маневренность делают работу машин по-настоящему эффективной. Поступившие технологические автосамосвалы будут задействованы на освоении нового перспективного участка разреза.

Пресс-центр Стройсервис

НОВАЯ ТЕХНИКА НА ЦОФ «КУЗНЕЦКАЯ»

«Комплекс механического обезвоживания помог нам стабилизировать влажность в мелком концентрате, зафиксировать параметры по качеству продукта, которые ждут от нас клиенты, — сказал директор Центральной обогатительной фабрики «Кузнецкая» Алексей Виноградов. — С вводом комплекса на фабрике исчезла проблема нехватки площадей для обезвоживания».

Комплекс смонтировали в рамках инвестиционного проекта, также включающего установку трех современных высокочастотных грохотов и четырех центрифуг.

Благодаря новому оборудованию обогатители ЦОФ «Кузнецкая» получают мелкий концентрат влажностью 12-14%. До модернизации этот показатель доходил до 25-30%.

На 15% снизились и затраты на сушку концентрата — самый энергоемкий для фабрики процесс.

СПРАВОЧНО

ЦОФ «Кузнецкая» перерабатывает коксующийся уголь шахт «Южкузбассугля». Продукция ЦОФ «Кузнецкая» отправляется на металлургические и коксохимические предприятия России и зарубежных стран.

Minenergo.gov.ru

«GLINIK» ДЛЯ «ОСИННИКОВСКОЙ»

Механизированный очистной комплекс «Glinik» поступил на шахту «Осинниковская» Распадской угольной компании ЕВРАЗ.

На предприятие уже доставили все секции крепи, лавный конвейер, перегружатель, маслостанция. До марта 2020 года ожидают новый очистной комбайн и энергопоезд.

Совместно с производителем угольщики создали продукт по индивидуальному проекту: усовершенствовали конструкцию секций крепи и отрегулировали их высоту в соответствии с горно-геологическими условия-

ми предприятия. Для этого сотрудники «Осинниковской» посетили завод-изготовитель в Польше.

Ожидается, что техническое перевооружение увеличит производительность предприятия. По предварительным оценкам, горняки смогут ежемесячно добывать около 170 тыс. тонн угля. Сегодня они выдают на-гора порядка 130 тыс. тонн угля в месяц.

Шахта «Осинниковская» добывает один из востребованных металлургами коксующихся углей марки «Ж».

Miner.ru

1 МЛН КВ. МЕТРОВ ШАХТНОЙ ЗАТЯЖКИ

В 2019 году АО «Осинниковский ремонтно-механический завод» (ОРМЗ, находится под управлением «Распадской угольной компании» Евраз) произвел 1 млн кв. метров решетчатой затяжки, используемой для крепления горной массы в шахтах. Такого объема затяжки должно хватить на 92 км шахтной проходки.

Для увеличения производства была проведена модернизация оборудования — специалисты завода внесли конструктивные изменения в машину контактно-точечной сварки по производству затяжки решетчатой, операторы

установки предложили улучшения в регулировании производственных процессов. «Мы вышли на стабильные объемы в 100 тыс кв метров в месяц, и при необходимости можем увеличить выход продукции», сообщил главный инженер ОРМЗ Василий Курганов.

В 2018 году ОРМЗ, по данным отчетности, увеличил выручку от реализации продукции на 20% с 733 млн рублей до 882 млн, получив 48,5 млн рублей чистой прибыли против 26,1 млн в 2017 году.

Пресс-служба ООО «Распадская угольная компания»

Десять новых пассажирских автобусов повышенной вместимости и комфортабельности дополнили парк ОСП «Автотранс» УК «Кузбассразрезуголь». Они предназначены для доставки работников угольной компании от места жительства до административно-бытовых корпусов предприятий и обратно. Туристические автобусы производства китайской компании King Long рассчитаны на 51 (семь машин) и 55 (две машины) пассажирских мест, оборудованы креслами с откидывающимися спинками и подлокотника-

ми, ремнями безопасности, индивидуальными системами освещения и обдува и USB-разъемом для зарядки гаджетов.

«Парк пассажирского автотранспорта угольной компании обновляется регулярно, — отмечает главный инженер ОСП «Автотранс» Александр Шабанов. — В 2019 году мы получили более двух десятков новых автобусов: городских, междугородних, вахтовых. Обновления коснулись всех автобусов ОСП «Автотранс», вот и эти машины предназначены для перевозки работников всех шести фи-

лиалов и аппарата компании. Два автобуса на 55 мест приобретены специально для самых крупных разрезов УК «Кузбассразрезуголь» — Талдинского и Бачатского».

Также новые туристические автобусы будут использоваться для перевозки детей работников УК «Кузбассразрезуголь» во время летней оздоровительной кампании. Удобство и безопасность салона сделает приятной поездку любой дальности, а большой багажный отсек легко вместит весь багаж юных путешественников.

Пресс-центр КРУ



СЕГОДНЯ СТУДЕНТ, ЗАВТРА — СПЕЦИАЛИСТ

Восточная горнорудная компания подвела итоги трехлетнего сотрудничества с Сахалинским горным техникумом. С 2017 года практику на предприятии прошли 64 учащихся, трудоустроено 28 выпускников. Всего на Солнцевском угольном разрезе трудятся 257 человек, получивших профессиональное образование в горном техникуме.

Компания привлекает профильных специалистов, уделяя их профессиональной подготовке повышенное внимание. С этой целью ключевой производственный актив компании — Солнцевский угольный разрез — поддерживает Сахалинский горный техникум — единственное в районе образовательное учреждение, готовящее квалифицированных специалистов по прикладным профессиям угледобывающей отрасли.

Солнцевский угольный разрез не только трудоустраивает выпускников техникума, но и ведет активную работу на этапе их обучения. Руководство компании и Сахалинского горного техникума заключили соглашение о сотрудничестве в

сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Представители компании участвуют в ключевых образовательных мероприятиях техникума — проведении круглых столов, формировании и согласовании образовательных программ, заседании Государственной экзаменационной комиссии.

Ежегодно учащиеся техникума проходят практику на Солнцевском угольном разрезе в условиях реального производства. В период прохождения практики многие из студентов получают заработную плату, что является дополнительным стимулирующим бонусом от компании.

Важный этап совместной работы ВГК и учебного заведения — регулярная стажировка педагогических работников техникума на Солнцевском угольном разрезе. Это является дополнительной мерой, направленной на обеспечение повышения качества профессиональной подготовки молодых специалистов.

— Ежегодно требования к нашим выпускникам повышаются. Соответственно, изменяются и

требования к нашим педагогам. Мастера производственного обучения и преподаватели дисциплин профессионального цикла регулярно проходят стажировку на угольном разрезе, где знакомятся с технологией добычи и транспортировки полезного ископаемого, — прокомментировала заместитель директора СахГТ по научно-методической работе Ирина Хижняк.

Техникум обладает обширным парком обучающей автотехники. Помимо этого, в его арсенале находятся интерактивные тренажеры экскаватора, грейдера, погрузчика и БелАЗа (на снимке).

Таким образом, основному градообразующему предприятию и ключевому профессионально-образовательному заведению Углегорского района удалось достигнуть уникального симбиоза сотрудничества, позволяющего техникуму готовить специалистов, востребованных на местном рынке труда. К примеру, на данный момент необходимы специалисты открытых горных работ и горные диспетчеры.

Eastmining.ru



Автоматизированная система сбора и обработки информации Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (СТК) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (НМЦ «ТК») располагает данными о более чем 1 250 СТК, зарегистрированных в РФ в 2012 – 2019 г.г.

В 2019 году НМЦ «ТК» зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 171 СТК (2017 год – 176 СТК, 2018 год – 166 СТК). Отмечаем, что в ходе СТК зарегистрировано 427 событий, указывающих на публичные акции протеста работников по защите трудовых прав (2017 год – 301 событие, 2018 год – 323 события). Количество акций протеста, в ходе развития СТК, выросло на 32%. Наибольшее количество СТК в текущем году зарегистрировано в Центральном – 39 (23%), Приволжском – 29 (17%) и Уральском – 29 (17%) федеральных округах. По сравнению с аналогичным периодом 2018 года зафиксирован рост количества конфликтов на 3%. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы.

По сравнению с 2018 годом качественного улучшения социально-трудовой обстановки и снижения социальной напряженности не произошло. Отмеченный рост в 3% по количеству СТК связан, в первую очередь, с негативным экономическим фоном, отсутствием системных экономических реформ, пробуксовыванием реализации «Национальных проектов», отложенным действием повышения пенсионного возраста, и увеличения НДС, которые привели к росту цен фискальной, и квазифискальной (это когда, скажем акцизы на бензин включаются в его цену для покупателя-автомобилиста) нагрузки. В свою очередь, снижалась покупательная способность населения и реальные доходы россиян, что обусловило рост конфликтности и в социально-трудовой сфере.

Второй важный фактор – резкий рост в текущем году числа конфликтов в учреждениях сферы здравоохранения по причинам снижения заработной платы медработников и ухудшения условий их труда. Вместе с тем, в аналогичном периоде 2018 года относительная стабильность в социально-трудовой сфере определялась проведением выборов Президента РФ (первый квартал), и смещением в летний период протестного потенциала в сферу смежных конфликтов - акций протеста против изменения пенсионного законодательства (второй квартал). В указанные периоды 2018 года количество трудовых конфликтов снижалось, тогда как в 2019 году увеличение количества противостояний между работниками и работодателями, и территориями их протекания, происходило по нарастающей.

В разрезе федеральных округов, за последние три года наблюдались разнонаправленные тенденции в формировании социально-трудовой обстановки. В течение трех последних лет ЦФО, ПФО и УФО стали самыми конфликтными территориями. В

2018-19 г.г. ЦФО стал округом с наибольшим количеством СТК. В ЮФО в течение трех лет количество СТК устойчиво снижается, а СКФО продолжает оставаться федеральным округом с наименьшим количеством конфликтов. В течение 2019 года самыми напряженными по количеству наблюдаемых СТК стали летние месяцы, что не характерно для данного периода. В предыдущие годы напряженность социально-трудовой обстановки летом традиционно снижалась в период отпусков и уборки урожая. Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что по сравнению с 2018 годом выросло среднее количество актуальных СТК в пределах месяца (2018 год – 29 СТК, 2019 год – 36 СТК). Полученные данные указывают на продолжающееся увеличение продолжительности СТК на фоне превышения конфликтов по интересам над конфликтами по праву. Количество СТК из-за прямых нарушений трудового законодательства и других законодательных актов постепенно снижается.

ческим положением предприятий и, как следствие, их ликвидация (закрытие), банкротство;

- в то же время доля СТК, начавшихся по причинам сокращения и увольнения работников, не претерпевает значительных изменений (данные СТК возникают на предприятиях-банкротах и ликвидируемых предприятиях и сопровождаются невыплатами расчетов в связи с организационно-штатными мероприятиями);

- по сравнению с 2018 годом в 1,7 раза выросла доля СТК, возникших по причине нарушений условий труда (в 2019 году – каждый пятый СТК). В рамках этих противостояний по защите трудовых прав работников активную роль играли профсоюзные организации разных уровней и различных профцентров (2017 год – 50%, 2018 год – 48%, 2019 год – 67%);

- следует обратить внимание на незначительную долю СТК, связанных с нарушениями условий действующих коллективных договоров, и проблемами с ве-

добные СТК не разрешаются с помощью подключения органов государственной власти (ОГВ), так как не всегда работодатель нарушает законодательство. По этой группе СТК доля конфликтов по праву составила 44%.

Наибольшая длительность протекания СТК отмечена на предприятиях отраслей Обрабатывающих производств (Производство пищевых продуктов) и в Здравоохранении. Ключевой тенденцией наблюдаемого периода стала «поляризация» завершенных СТК по длительности: увеличилась доля «коротких» СТК длительностью неделя и месяц, одновременно увеличилась доля «длинных» СТК длительностью полугодие и более. Эксперты НМЦ «ТК» объясняют такое изменение усилившейся ролью и эффективностью надзорных ведомств и ОГВ в урегулировании СТК и растущим освещением в СМИ проблематики трудовых отношений, ведущее к ускоренному разрешению конфликтных ситуаций. В свою

ной и квазифискальной нагрузки и инфляции, что и подтвердилось в реальности.

Спрогнозированное ранее экспертами НМЦ «ТК» превышение количества СТК по интересам над конфликтами по праву впервые зафиксировано в 2019 году и с высокой долей вероятности данный тренд будет укрепляться и в будущем.

Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что за последние три года конфликты по праву урегулировались быстрее и эффективнее, чем конфликты по интересам. Опасаясь обострения, органы государственной власти реагировали быстро и эффективно, стремясь снизить социальное напряжение в трудовых коллективах и минимизировать экономические потери; доля «длинных» СТК по праву увеличилась, так как в данных противостояниях принимали участие бывшие работники, которым не выплачивалась заработная плата, после закрытия предприятий и региональными правительствами, которые выступали гарантами обеспечения выполнения законных прав работников.

По итогам 2019 года 89 СТК (52%) развивались на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в частной собственности, 82 СТК (48%) – государственной (муниципальной) собственности. По сравнению с 2018 годом, доля СТК в учреждениях (организациях), находящихся в государственной (муниципальной) собственности возросла сразу на 18% за счет увеличения количества СТК в бюджетной сфере, прежде всего, в учреждениях здравоохранения.

НМЦ «ТК» отмечает, что среди наиболее конфликтных отраслей, на протяжении трех последних лет снижалась доля СТК на государственных (муниципальных) предприятиях пассажирских транспортных перевозок, в строительстве, и обрабатывающих производствах. В сфере здравоохранения, где в 2019 году отмечен резкий всплеск количества СТК, все противостояния происходили в медучреждениях государственной формы собственности.

На крупных предприятиях, численностью свыше 250 человек, зарегистрировано 105 СТК (61%), на средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек – 42 СТК (25%), и на малых предприятиях – 24 СТК (14%).

По сравнению с 2018 годом на 4% выросла доля СТК на крупных предприятиях (учреждениях), главным образом за счет увеличения конфликтов в бюджетной сфере (муниципальные медицинские учреждения и станции скорой помощи). Динамика распределения СТК, по основанию размера предприятия, в наиболее конфликтных отраслях демонстрирует, что в сфере обрабатывающих производств в течение трех лет значимых изменений не происходит. В отрасли Транспорта в 2019 году доля СТК на крупных АТП выросла, в то время как снизилась конфликтность на средних предприятиях (в связи с большим количеством ликвидированных МУПов).

Итоги социально-трудовых конфликтов в РФ и развитие трудовых отношений в 2019 году

(по материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)

Вместе с тем, работники, и стоящие на их стороне профсоюзы, все чаще вступают в противостояние с требованиями повышения заработной платы и улучшения условий труда. Количество СТК по интересам будет увеличиваться и далее, особенно на фоне роста фискальной и квазифискальной нагрузки и инфляции, снижения покупательной способности заработной платы.

СТК зафиксированы в 36 отраслях экономики (2017 год – 37 отраслей, 2018 год – 31 отрасль). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Здравоохранение (49 СТК, 29%), Обрабатывающие производства (41 СТК, 24%), Транспорт (21 СТК, 12%) и ЖКХ (16 СТК, 9%).

Эксперты НМЦ «ТК» подчеркивают, что главной отраслевой отличительной особенностью 2019 года стало перераспределение СТК: Здравоохранение вышло на первое место по трудовым конфликтам, обойдя Обрабатывающие производства, Транспорт (муниципальные пассажирские перевозки) и Строительство.

За последние три года в динамике распределения СТК, по основанию причин возникновения, отмечены следующие изменения:

- устойчиво снижается количество СТК по причинам невыплаты заработной платы работникам (в 2019 году снижение составило 1,6 раза);

- рост доли СТК, причинами возникновения которых стали общее снижение уровня оплаты труда (общий низкий уровень, отсутствие индексации, снижение заработной платы);

- растет доля СТК, связанных с ухудшающимся экономи-

ческим положением предприятий и, как следствие, их ликвидация (закрытие), банкротство;

Анализ основных причин СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики показывает, что в обрабатывающих производствах полная невыплата заработной платы остается ведущей причиной возникновения противостояний между работниками и работодателями. В здравоохранении и на транспорте (муниципальные перевозки) основными причинами конфликтов стали низкий уровень оплаты труда (невыполнение «майских указов» Президента РФ от 2012 года) и нарушения со стороны работодателей условий и режима работы сотрудников.

В зависимости от причин возникновения СТК и юрисдикционного основания, детерминированы не только итоги урегулирования конфликтов, но и длительность их протекания. НМЦ «ТК» отмечает, что за последние три года увеличилась средняя продолжительность СТК с 15 до 28 дней, что вело к увеличению экономических потерь для предприятий и росту негативных последствий в трудовых отношениях. Также увеличилась доля «длинных» СТК, продолжительностью от полугодия и выше. Основными причинами данных СТК стали экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация предприятия (производства), угроза банкротства (банкротство) предприятия, остановка работодателем производства на неопределенный срок, и, как следствие, сокращение (увольнение) работников. По-

очередь «длинными» СТК стали конфликты, которые инициировались бывшими работниками предприятий-банкротов или ликвидируемых предприятий.

Исходя из причин и движущих сил возникновения СТК, НМЦ «ТК» осуществляет их классификацию на конфликты по праву и конфликты по интересам (юрисдикционная форма). Пик СТК по праву был отмечен в 2016 году, когда было зафиксировано их максимальное количество, в основном, из-за невыплат заработной платы. За последние четыре года ОГВ и надзорные ведомства в силу изменений внутренней обстановки и под давлением работников принимают все более активное участие в урегулировании конфликтов и контролируют вопросы соблюдения трудового законодательства по оплате труда. В свою очередь, профсоюзы (прежде всего, входящие в ФНПР), ведут активную работу посредством участия в конфликтах, проведения колдоговорных компаний, применения механизмов социального партнерства и добиваются обеспечения законных прав и интересов работников в сфере оплаты труда.

Эксперты НМЦ «ТК» ранее прогнозировали, что в ближайшей перспективе картина изменится и количество СТК из-за нарушений трудового законодательства будет стремительно снижаться, вместе с тем, работники и профсоюзы все чаще будут вступать в противостояние с работодателями с требованиями роста заработной платы и улучшения условий труда, следовательно количество СТК по интересам будет расти и превысит количество СТК по праву, особенно на фоне роста фискаль-

В 2019 году практически 2/3 СТК (66%) зарегистрированы на предприятиях и в учреждениях, где действуют коллективные договоры, но эти конфликты возникали из-за требований работников улучшить условия труда и увеличить заработную плату, когда прямых нарушений трудового законодательства не отмечено и защита трудовых прав обеспечена обязательствами сторон. С другой стороны, 34% СТК, гораздо меньшая часть, зарегистрированы на предприятиях без действующих коллективных договоров, и возникали эти противостояния из-за многомесячных невыплат заработной платы, нарушений в связи с сокращениями и увольнениями, и работники вынуждены были прибегать к крайне радикальным формам защиты трудовых прав: бессрочным стихийным и несанкционированным забастовкам и голодовкам. В ходе вмешательства надзорных ведомств выяснялось, что работники трудятся без официально оформленных трудовых отношений, получают «серые зарплаты», повсеместно нарушаются продолжительность и режим рабочего времени, на рабочих местах не проведена СОУТ и др.

Отмечаем, что в публичных протестных действиях чаще и больше принимали участие неорганизованные работники предприятий, где нет первичных организаций (профсоюзов) представляющих их интересы: в забастовках в 4,3 раза чаще, в голодовках в 10 раз чаще, в пикетах — в 1,5 раза, в митингах — в 1,5 раза). Приведённое распределение свидетельствует о ключевой конструктивной позиции профсоюзов — урегулирование конфликтов и решение проблем предприятий должно идти через переговоры, механизмы социального партнерства, социальный диалог, а использование открытого противостояния допустимо лишь в исключительных случаях, когда переговорный потенциал исчерпан.

За последние три года в динамике распределения как публичных, так и непубличных форм протеста в ходе СТК отмечен рост количества практически всех открытых протестных действий, за исключением забастовок и несанкционированных акций протеста, а коллективные обращения с целью привлечения внимания в различные инстанции, видеообращения, открытые письма в СМИ, угрозы реализации намерений к протесту — непрерывно росли.

Сформировавшаяся в течение последних трех лет тактика действий работников в рамках СТК: использование общественных протестных действий или угроза их начала, широкое использование СМИ и интернета, социальных сетей, для освещения реализации намерений и организационно-мобилизационных мероприятий, как эффективному способу защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников, продолжилась и в 2019 году, набирая более высокие темпы.

В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предпри-

ятии, определена средняя вовлеченность работников в СТК, которая выросла и составила в 2019 году — 32%. Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК — около 29700 человеко-дней.

В 67 СТК (40%) интересы и трудовые права работников активно защищали профсоюзные организации различных уровней и профцентров: первичные профсоюзные организации предприятий (учреждений) принимали участие в 23 СТК (20%); территориальные (региональные) и отраслевые объединения профсоюзов — 40 СТК (32%). Выросла доля СТК, в которых активное участие принимали первичные профсоюзные организации учреждений бюджетной сферы, где профсоюзы традиционно активны. В силу этого снизилась доля СТК, инициированных неорганизованными работниками предприятий.

В ходе 157 СТК (92% от общего числа СТК) (2018 год — 149 СТК (89%), 2017 год — 149 СТК

завершившихся отказом от удовлетворения требований работников, что является тревожным сигналом ввиду высокой вероятности возобновления противостояний и новой формирующейся тенденцией последних лет.

Увеличение числа СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников (11 СТК развивались на ликвидируемых предприятиях, 12 СТК по причине снижения оплаты труда, 6 СТК по причине сокращений/увольнений работников банкротствующих и оптимизируемых предприятий, 5 СТК из-за невыплаты заработной платы, 3 СТК из-за действий нового руководителя) экспертами НМЦ «ТК» объясняется тем, что, не желая повышать издержки и продолжать работу нерентабельных производств, работодатели отказываются работникам в удовлетворении их требований по сохранению рабочих мест и закрывают предприятия, не нарушая ТК РФ. Также ОГВ субъектов РФ, в качестве работодателя (прежде всего в здравоохранении), опти-

должали сохраняться в большей мере негативные тенденции, оказывающие непосредственное влияние на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов: - численность рабочей силы незначительно росла и достигла к окончанию года 76,2 млн. человек (+ 1,7% по сравнению с началом года, 51,9% от общей численности населения страны). Основная причина прироста численности рабочей силы в РФ — уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста и миграционная политика, связанная с привлечением иностранной рабочей силы и выдачей российских паспортов. Однако следует отметить, что доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, выросла на 1,5 млн. человек и достигла максимального значения с 2016 года;

- уровень безработицы достиг к середине года исторического минимума — 4,3%. Следует отметить, что безработица среди сельских жителей (6,1%) в среднем в 1,6 раза

дней частью федерального бюджета. В долгосрочном бюджетном прогнозе на три ближайших года, внесенном Правительством РФ в Государственную Думу РФ в сентябре, указывается, что объем зарплат, с которых не будут уплачены налоги и страховые взносы, может составить около 10 трлн. рублей в год;

Исходя из анализа социально-трудовых конфликтов, с большой степенью достоверности можно сделать среднесрочный прогноз формирования и развития социально-трудовой обстановки в РФ на 2020 год. При сохранении стагнационных экономических условий, отсутствии прорывных реформ и пробуксовывании в реализации «национальных проектов», негативные тенденции будут продолжаться и в сфере социально-трудовых отношений. Количество СТК будет сохраняться высоким, сопоставимым с прошлым годом, формирование социально-трудовой обстановки будет характеризоваться:

- дальнейшим сокращением работников на предприятиях-банкротах, высвобождаемых без гарантии дальнейшего трудоустройства;

- увеличение количества СТК по интересам, будет вести к увеличению длительности конфликтов, а итогом большинства урегулированных СТК станет лишь частичное разрешение противоречий;

- средняя продолжительность СТК также продолжит устойчиво увеличиваться и будет вести к увеличению экономических и трудовых потерь для предприятий, с сохраняющимся высоким потенциалом возобновления противостояний;

- увеличением количества сокращённых работников в автоматизируемых отраслях (банковские, финансовые и др. услуги).

Основными причинами возникновения СТК станут требования работников по увеличению заработной платы, при этом невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротства предприятий сохранятся в значимой доле СТК. В краткосрочной перспективе конфликты с требованиями повышения заработной платы могут ухудшить отношение работников, участвующих в конфликтах, к ОГВ ввиду отсутствия с их стороны действенных решений по росту доходов работающего населения, а также ввиду роста количества конфликтов на предприятиях, находящихся в государственной и муниципальной собственности.

Наиболее конфликтными отраслями экономики сохранятся Здравоохранение и Обрабатывающие производства, при общей высокой доле конфликтов в бюджетной сфере (Образование, Культура и др.).

Уровень социально-психологической напряженности будет расти, так как будет увеличиваться и количество протестов в ходе СТК, и вовлеченность работников в конфликты.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений не учитывает влияние внешних по отношению к экономике Российской Федерации политических, экономических и военных факторов и основан исключительно на анализе полученных в результате мониторинга данных о социально-трудовых конфликтах, происшедших в 2019 году.



(85%)) работники и профсоюзы с целью защиты нарушенных трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции).

Из 171 СТК, зарегистрированных НМЦ «ТК» в 2019 году, в 162 зафиксированы события, позволяющие квалифицировать происходящее как завершение (урегулирование) конфликта. 9 СТК продолжили свое развитие в 2020 году. 16% СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 60% СТК — частичным удовлетворением требований, в 24% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. По сравнению с 2018 годом, выросла доля СТК (+6%),

мизируя бюджетную сферу и ликвидируя отделения и целые медицинские учреждения, отвечают работникам отказом в сохранении больниц и поликлиник. Все СТК, завершившиеся отказом от удовлетворения требований работников или частичным удовлетворением их требований, создают остаточный потенциал, который является питательной средой для возобновления конфликта или начала нового противостояния по другим причинам. Высокий остаточный потенциал сохраняется в здравоохранении, обрабатывающих отраслях (производство машин и оборудования, пищевая промышленность), на муниципальном транспорте.

Таким образом, в российской экономике и социальной сфере на протяжении 2019 года про-

был больше уровня безработицы среди городских жителей. Численность работников, находившихся в простое, была максимальной (124 тыс. человек) в начале года, в течение второго-третьего кварталов снижалась и к концу года вновь выросла на 13,2% до уровня 111 тыс. человек;

- среднемесячная начисленная заработная плата, после роста на 16,8% в первом полугодии, к окончанию третьего квартала снизилась на 7,7% до уровня 46 549 рублей. За чертой бедности находится 19,8 млн. россиян (13,5% населения страны), в сравнении с показателями 2018 года — 19,6 млн человек (13,3%). Новые данные по объему «серых» зарплат, который составил около 13,07 трлн. рублей (12,6% ВВП) и был сопоставим с расхо-

КАК В КУЗБАССЕ ВО ВРЕМЯ ВОЙНЫ ЛЕЧИЛИ РАНЕННЫХ

При обсуждении роли Кемеровской области во время Великой Отечественной войны чаще всего разговор идёт о героизме сибиряков, сражавшихся на фронте, и промышленно-сырьевом аспекте. Между тем, Кузбасс был крупной госпитальной базой: по данным историка Юрия Горелова, изначально в области планировали открыть 22 госпиталя, а открыли в разное время больше 70, из них 12 эвакогоспиталей. Каждый четвёртый госпиталь Западной Сибири располагался в Кузбассе.

Автор экскурсий кемеровского проекта «Внутри и снаружи» Максим Гончаренко рассказал, какую роль сыграли во время войны эвакогоспитали Кузбасса и каких именно солдат в них отправляли.

КАК ПАЦИЕНТЫ ПОПАДАЛИ В КЕМЕРОВО

Выдающиеся советские хирурги во время войны разработали принцип сортировки раненых в зависимости от тяжести ранения и срочности медицинского вмешательства. При этом эвакуация и этапы оказания медицинской помощи становились взаимосвязанным процессом. Чем проще было вылечить рану, тем ближе к фронту лечили солдата.

Борьба за жизнь раненого начиналась сразу после ранения, непосредственно на поле боя. Медицинский персонал ясно осознавал, что главной причиной гибели раненых на поле боя, помимо несовместимых с жизнью травм, являющихся шок и кровопотеря. При решении этой проблемы важнейшим условием успех были сроки и качество оказания первой медицинской помощи.

Особое внимание уделялось требованию выноса раненых с оружием. Так, в приказе народного комиссара обороны «О порядке представления к награде военных санитаров и носильщиков за хорошую боевую работу» предписывалось представлять к награждению санитаров и санитарно-носильщиков за вынос раненых с поля боя с их оружием: за вынос 15 человек представляли к медали «За боевые заслуги» или «За отвагу». 25 человек — к ордену Красной Звезды, 40 человек — к ордену Красного Знамени, 80 человек — к ордену Ленина.

Таким образом, самую первую помощь оказывали ещё на поле боя, после чего выводили или выносили раненого в батальонный медицинский пункт, затем — в сортировочный госпиталь. Там два врача проводили осмотр. Один из них занимался сортировкой, второй — оперативно работал в операционной с лёгкими ранами. Если рана была смертельной, больных отправляли на особые площадки, где за ними ухаживали медицинские сёстры. Если у тяжёлого больного был шанс выжить, ему оформляли эвакуацию и оказывали симптоматическую помощь, после чего отправляли дальше — в тыл, где работали более опытные врачи с военными рангами. Большинство медиков кемеровских больниц были

выпускниками учебных заведений Сибири, 70% из них — женщины. С эвакогоспиталями в конце 1941 года в Кузбасс прибыл поток украинских врачей со стажем более десяти лет, а большинство — с учёными степенями и званиями.

Сейчас система сортировки кажется довольно циничной, но этот подход позволил спасти намного больше солдат в военное время. Ведь до введения такого принципа врачи вблизи линии фронта тратили все силы и медицинские припасы на помощь тяжёлым раненым, в то время как болезни лёгкой и средней степеней всё прогрессировали.

В глубокие тыловые районы типа Кузбасса попадали тяжелораненные с осложнениями, больные с угрозой ампутации или уже с ампутированными конечностями, с воспалениями, ожогами и обморожениями.

В Кемерово раненых доставляли на специальных санитарных поездах, которые прибывали на старый вокзал на улице Карболитовской. Полноценные госпитали на колёсах, где работали врачи, прибывали в санитарную зону, разгружались и уезжали за новыми пациентами. У больного на руках должна была быть специальная карточка с историей болезни, дополненная каждым врачом, через которого он проходил. В первые годы войны эта система по понятным причинам работала не всегда, как не всегда удавалось провести сортировку.

В 1941–1942 годах из солдат и офицеров, которых лечили в госпиталях Кузбасса, на фронт возвращались более 80%. В последующие годы цифра сократилась примерно до 50%. Это было связано не с ухудшением качества лечения, а с тем, что после побед под Сталинградом и на Курской дуге линия фронта постепенно отодвигалась на запад. Лазареты следовали за линией фронта, поэтому в Кузбассе их становилось всё меньше. К тому же тяжелораненым бойцам нужен был целый комплекс процедур, иногда занимавший много времени — до года. Многие из них оставались инвалидами, которые не могли вернуться на фронт.

ГДЕ ЛЕЧИЛИ СОЛДАТ

Эвакогоспитали располагали в многоэтажных кирпичных зданиях с подвалами, которые можно было использовать как бомбоубежище. В Кемерове чаще всего это были здания школ. Их перестраивали так, чтобы в каждом кабинете была вода. Учитывая, что госпиталей было больше, чем по мобилизационному плану, не хватало ни оборудования, ни медикаментов, ни мебели и другого бытового имущества. Помогали с этим как шефские организации, например, заводы и мелкие предприятия, так и простые жители города, приносившие кровати, постельное бельё, лекарства, книги, посуду. При самих госпиталях организовывали подсобные хозяйства.

Из западных областей СССР в Кемерово перевели госпитали Харьковского военного округа № 36293, 1027 и госпиталь № 3328. Он был объединён со сформиро-

ванным в Кузбассе тыловым госпиталем № 2495 и действовал под двойным номером — 2495/3328. Лазареты № 1924 и 2729 прибыли в город из Белгорода, № 2580 — из Ельца.

В третьем корпусе Кемеровского государственного университета в годы войны была школа № 41, в которой располагался госпиталь 1242. В школе № 40 имени Степана Катонова на двух верхних этажах работал эвакогоспиталь, а на первых двух продолжали учиться дети. Занятия учеников школы № 19 перенесли в Дом культуры, а в здании школы и соседнего ремесленного училища стал действовать госпиталь № 3629. В стенах училища было открыто терапевтическое отделение, где медики боролись с туберкулёзом и другими болезнями, а в школе располагалось отделение хирургии. После войны здание ремесленного училища отдали медицинскому, спустя время — общежитию. Школа продолжила работу.

В здании на площади Пушкина, где ранее был химический техникум, располагался один из эвакуационных госпиталей.

В нынешнем здании городской клинической больницы № 3 имени Михаила Подгорбунского был хирургический корпус. Сам Подгорбунский работал там заведующим хирургическим отделением, пока его не забрали на фронт армейским хирургом.

КАК ПОДДЕРЖИВАЛИ ТЯЖЁЛЫХ РАНЕННЫХ

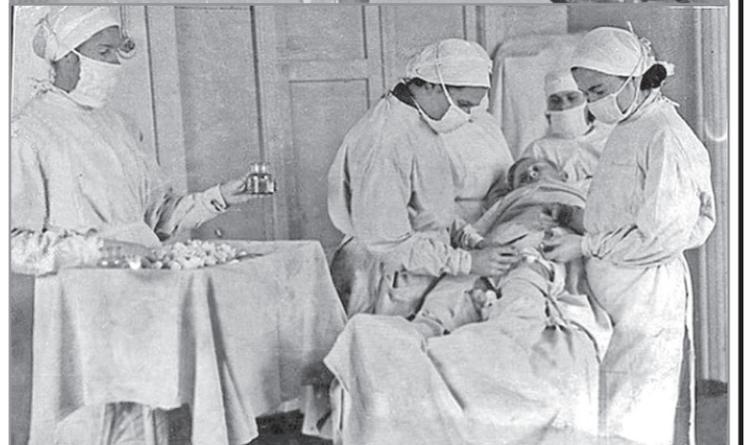
Вылечить больных было недостаточно. Учитывая, что многие из них оставались инвалидами, необходимо было поднять им дух, помочь адаптироваться в окружающем мире, привыкнуть к мирной жизни. Полностью вылеченных солдат готовили к возвращению на фронт.

В местных лазаретах разрабатывали систему по социальной адаптации и продумывали мероприятия по организации культурного досуга: концерты, киносеансы, читательские кружки и объединения по интересам.

Кемеровские учреждения культуры активно помогали поднять больным настроение. В ныне заброшенном доме кино «Москва» не только показывали кино, но и открыли библиотеку. В Доме культуры Кировского района работал кинотеатр. В клубе коксохимзавода действовали кружки. В здании школы № 1, кроме эвакогоспиталя, были открыты театр и библиотека.

Медики делали всё возможное, чтобы больные с ампутацией могли найти себе в будущем работу. В свободное от операций время врачи занимались с пациентами лечебной физкультурой. А ещё их учили изготавливать обувь и вести бухгалтерские учёты. В мирное время эти навыки помогли бывшим пациентам.

После войны большая часть объектов вернулась к своей основной деятельности: в школы вернулись дети, в больницы — профильные направления. Деревянные постройки со временем разрушились. Эвакогоспитали ушли вслед за фронтом ещё во время войны, но это не значит, что в Кеме-



рове про них забыли. Памятные таблички, музеи и имена героев, которыми названы улицы и учреждения, всё ещё напоминают кемеровчанам о прошлом.

В 1941–1945 годах врачи, фельдшеры, медсестры и санитары поставили на ноги около 17 миллионов солдат и офицеров Красной армии — 72,3 процента раненых и 90,6 процента заболевших возврати-

лись в строй. Поистине это подвиг во имя жизни. Армия и население были надёжно ограждены от возникновения эпидемий — этих постоянных спутников войны.

По материалам Газеты Кемерово и новостных сайтов

На снимках: этапы оказания медицинской помощи раненым, от выноса с поля боя до лечения в стационаре в глубоком тылу

Зеркало жизни шахтерской

В 1986 году вышла в свет повесть «Зеркало для героя» Святослава Рыбаса, книга о шахтерах, с трудом которых автор знаком не понаслышке, - он работал на донецких шахтах. Автор использован оригинальный прием - герои перемещаются во времени, попадая из 80-х годов прошлого века в послевоенный Донбасс. Один из них ищет и находит своих родителей, встречается с отцом, беседует с ним.

Публикуем два отрывка из повести, дающих представление о реалиях шахтерской жизни далеких сороковых.

...Секретарь горкома партии Владимир Пшеничный направился в кабинет, вытащил из портфеля бумаги и, стоя, пробежал верхнюю - письмо директора машиностроительного завода Горчицы, которому объявили строгий выговор. Горчица, конечно, знал, на что шел, когда обменивал с колхозом автомобильные моторы на сено. Он попал в безвыходное положение: его подсобному хозяйству запретили пользоваться сенокосными угодьями вблизи города, а на просьбу выделить корма для лошадей, коров и овец, хозяйственное управление Минугля лишь посоветовало полагаться на самозаготовки, так как лимиты на сено очень ограничены. Горчица отремонтировал списанные моторы и совершил незаконную сделку. «Ловок! - подумал Пшеничный. - А строгий выговор - перероб, надо дать простой». Спустя мгновение он удивился своим мыслям: либо виноват директор, либо нет, а двойная бухгалтерия - бессмыслица.

Размышляя так, он перешел в кабинет и сел за работу. На письме директора завода написал красным карандашом: «Облесполком запретил отвод колхозных угодий для предприятий и их подсобных хозяйств. Учитывая, что допущенное т. Горчицей нарушение не преследовало корыстных целей и не отразилось на деятельности завода, считаю возможным ограничиться выговором». Мысли о двойной бухгалтерии он оставил при себе.

Следующее письмо оживило в памяти недавнее прошлое, когда Пшеничного отозвали с фронта и направили в Кизеловский бассейн, где он работал начальником добычного участка до осени сорок третьего года, до освобождения Донбасса «Товарищ секретарь! - прочитал Пшеничный. - Я рабочий рудника «Зименковский» Рева Анатолий Иванович, рождения 1907 года, работал на данной шахте с 1920 года по 41 год. 10 октября 41 года был на спецзадании по взрыву шахт. После выполнения был эвакуирован в Молотовскую область, г.Кизел, шахта № 38, где 2 декабря 41 года приступил к работе. За период войны имею три Почетных грамоты, участник восьми стахановских слетов и есть еще энергия работать лучше».

«Эх, землячок! - подумал Пшеничный. - Хлебнули мы с тобой. Чего ж ты просишь?»

«Прошу вас, товарищ секретарь, учтите мое положение и помогите вернуть мою старую работу, с которой меня перевели саночником за мою критику администрации за то, что она плохо относится к людям, не дает нам угля топить дома, а скоро зима. Я работал навалотбойщиком, считался мастером угля, а меня перевели саночником, кем я был в 1920 году мальчишкой. Прошу не отказывать в моей просьбе. Моя жена после проживания при немцах была несколько раз арестована и бита за то, что муж рвал шахты, и считали как партизанку. В настоящее время болеет, и детей надо учить и воспитывать...»

Прочитав письмо, Пшеничный разозлился. «Нунет, - посулил он кому-то. - Зря вы обидели человека! Надо же, саночником поставили... Это сейчас, когда электровазы, поставить сорокалетнего мужчину возить на себе уголь!»

Он даже не сразу вспомнил, где такая шахтенка, чтобы добычу доставляли дедовскими санками, но вспомнил - действительно есть: шахта «Пьяная» за Грушовской балкой, суточная добыча двадцать тонн. «Из-за двадцати тонн мы держим там людей, будто все еще идет война.»

Он встал, резко отодвигая стул, и вышел в коридор. Потом вернулся, остановился у окна, глядя вверх занавески на улицу. Он увидел там все так, как в декабре сорок третьего года, - черные кирпичные коробки, обгоревшие трупы в доме красной профессуры, вздыбленные спирали трам-

вайных путей. Затем увидел старика и подростка, стоявших по пояс вледяной шахтной воде. Эти смутные фигуры двух добровольцев, достававших затопленное оборудование, держались в сознании Пшеничного все время, пока он читал принесенные документы. В конце концов, что бы он ни делал, они сами понимали свою задачу и впрягались в нее с русской самоотверженностью. Тогда еще никто не знал, что победа придет в мае сорок пятого, ее еще не было на свете, а была тягучая пора войны... Но кто-то обязан карабкаться на четвереньках по узкому лазу с санками за спиной. Кто-то должен. И жалости к этому неизвестному Пшеничный не испытывал. Если бы он помнил, что этот неизвестный чей-то сын или чей-то отец, что ему может быть больно и страшно, тогда бы город остался без угля, а заводы, поезда, пекарни замерли. Пшеничный по привычке потер ладонью правое колено, пораженное ревматизмом с той зимы. Оно не болело, лишь цепко держало в себе нечеловеческий холод затопленной шахты.

Х Х Х

...Утром в общезитии не было воды. В рассветных сумерках Устинов спустился к реке, к скользкому глинистому выступу, на котором уже белели мыльные капли. По воде плыли едва заметные радужные пятна. Пахло болотом. Он умывался здесь уже не впервые, и сегодня ему несильно мешали ни этот запах, ни эти пятна. Он понял, что стал свыкаться.

Потом в столовой он съел жареной картошки с салом, выпил желудевого кофе. В буфете взял кусок краковской колбасы, хлеба, наполнил флягу.

В нарядной заместитель начальника участка Ивановский дает задание бригаде, подмигивает старому навалотбойщику интересуется, как идут дела. Но ведет наряд жестко, словно здесь он работает уже лет десять: чистит слесаря за плохой ремонт врубковки, поддает крепыльщикам, разносит бригадира. Бригадир огрызается, валит на горно-геологические условия - пласт зажало, близко водоносный слой, по лаве хлещут потоки.

Спуск в шахту. Мокрая ржавая клеть, громкий звонок стволовой, рывок клетки вверх и быстрый спуск в подземелье. Потом идут два километра пешком. Прижимаются к стенам штрека, когда рядом проносится поезд с углем. Громко разговаривают, подшучивают друг над другом. Все еще бодр, но смех уже не тот, что наверху, а резче, грубее. В нем слышится жадность к этим минутам жизни. Работа вскоре затмит все.

И вот - черная щель лавы, погруженный пункт с лампами дневного света, вой вентилятора местного проветривания. Пришли, вскарабкались на карачках в короткий ходок, влезли в свою нору. Врубковка подрезала пласт, взрывник зарядил аммонит и взорвал.

Устинов взялся за свою любимую лопату - угольная пыль смешалась с потом.

Было жарко, по коленям сочилась вода. Все шахтерские болезни, силикоз, антракоз, бурсит, принялись пробовать тело Устинова. Оно было не крепче других.

Вскоре газометрица Роза остановила лаву: бензиновая лампа Вольфа, поднятая к кровле, высоко взметнула язычок огня в голубоватом ореоле. Значит в воздухе накопилось много метана.

Пока проветривался забой, бригада выбралась на штрек перекусить. На сосновых распилах постелили газеты, разложили «тормозки» и стали тормозить. У грушовских мужиков были печеные пирожки, помидоры, сало, вареные яйца. Каждый немного ревниво осматривал запасы соседей. Слесарь Еременко был единственным из грушовских, кто принес колбасу с хлебом. Машинист Люткин спросил его: все воюешь с родней? Перерыв кончился, полезли в лаву.

Снова грузили лопатами уголь на транспортер. Потом уголь кончился, транспортер выключили. От сосновой стойки пахло смолой. Над головой поблескивали пластины сланца. Сейчас врубмашину подвинут вплотную к пласту, забьют новую крепь и обрушат кровлю в выработанном пространстве, которая только и мечтает о том, чтобы всей своей толщей придавить людей; но ее оградят обрешеткой крепью и не допустят завала. Вскоре Устинов вместе с товарищами устанавливал эту крепь. Стойки были скользкие и увесистые. Он киркой под-

капывал лунку, отпиливал лишнее, десятикилограммовой балдой загонял стойку между почвой и кровлей. Поставив новый ряд крепи, надо было пролезть в окна на ту сторону и выбить старую. И выскочить обратно, пока не рухнуло. Вряд ли завалит, думал Устинов. Они продельвают это каждый день, ты сам видел, как это просто. Он пролез в окно, на котором на крючке висела лампа-надзорка.

Старую крепь выбили. Стойки лежали беспорядочной грудой. В забое журчала вода. Все замерли, прислушиваясь. Если лава сама не обрушится, то им придется с обушками подналечь на нее. В кровле зашуршало, отвалился камень. Кажется, сейчас начнется. Шахтеры принялись вытаскивать стойки. На четвереньках, быстро. Снова зашуршало. Николаич замер, бросил стойку и велел всем уходить. Сам же вылез, пятясь, но вытащил брошенную было лесину. Кровля по-прежнему стояла, потрескивала. Этот негромкий звук как будто искушал: рискни, испытай себя! Но люди не двигались, ждали.

- А можно еще пару стоек выхватить, - с сожалением произнес Николаич.

- Попробуем, - сказал Устинов и нырнул туда.

Сразу же сверху посыпалось, как будто могучая рука швырнула горсть камней. Он вывалился обратно, растерянно улыбаясь.

- Как оно? - спросил бригадир Бухарев. - Чем пахнет?

И в этот миг дохнуло изо всех окон сырой землей. За крепью что-то трещало, ворочалось, содрогалось. Это что-то было огромное, живое, равнодушно к людям.

- Во, зараза! Села-таки! - сказал Николаич. - А я боялся: придется самим сажать.

ОБ АВТОРЕ



Святослав Рыбас родился в 1946 году в шахтерской Макеевке.

По первому образованию горный электромеханик. За свою жизнь успел поработать шахтёром, сотрудником газеты «Комсомолец Донбасса», журнала «Сельская молодёжь», в издательстве «Молодая гвардия». В 1973 году окончил Литературный институт им. А. М. Горького.

Автор политических биографий в книжной серии «Жизнь замечательных людей»: «Столыпин», «Сталин», «Генерал Кутепов», «Громыко», «Василий Шульгин. Судьба русского националиста», а также других изданий: «Сталин. Судьба и стратегия», «Сто лет внутренних войн. Краткий курс истории России XX века для высшего управленческого персонала», «Московские против питерских. „Ленинградское дело“ Сталина».

По его повести «Зеркало для героя» поставлен одноимённый блестящий фильм (режиссёр Владимир Хотиненко, 1988 г.).



Лыжная гонка в честь Дня Победы

Профсоюзная организация Объединённого ПТУ Кузбасса (Ленинская территориальная организация Росуглепрофа) провела спортивное соревнование «ЛЫЖНЯ- 2020», посвящённое 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В соревновании, прошедшем на базе лыжного спортивного комплекса Ленинска-Кузнецкого «Лесной городок», приняли уча-

стие более 50 человек, не считая болельщиков.

Мероприятие открыли генеральный директор предприятия Юрий Приступа и председатель первичной профсоюзной организации Василий Устюжанин, пожелавшие участникам быть достойными наследниками поколения победителей, повышать уровень своей физической подготовки и укреплять здоровье, чтобы плодотворно работать на

благо Родины. Свои слова социальные партнёры подтвердили личным примером, приняв участие в лыжной гонке.

Дистанция в 2 км оказалась по силам всем участникам. Лучшим из них среди мужчин и женщин вручили призы и грамоты. Спортсмены и болельщики смогли подкрепить свои силы шашлыком, выпечкой, горячим чаем и безалкогольным глинтвейном.

«Такое мероприятие мы проводим первый раз. Погода отличная, участникам всё очень понравилось. Возможно, это станет нашей новой традицией. Ведь о здоровье людей надо думать постоянно», - отметил Василий Устюжанин.

Информация получена из профкома Объединённого ПТУ Кузбасса



Чистый воздух Красного Камня

Жителей посёлка Дальние горы в Киселёвске начали переселять в экологически чистый район Красный Камень. Об этом сообщил губернатор Кемеровской области Сергей Цивилёв на своей странице в социальной сети «ВКонтакте».

- Первый дом уже сдан. В него за счёт средств группы компаний ТАЛТЭК переселили 45 семей. Дом красивый и современный, в шаговой доступности расположены школа, детские сады, поликлиника, а главное — дом построен вдали от промышленных предприятий, - сообщил глава региона.

которые трудятся в богатом угольном крае, должны жить достойно. - Я очень рад за жильцов этого красивого дома. С него можно и пейзаж написать. Работающие в нашем крае люди так и должны уже давно жить, а не в землянках и бараках, - утверждает один из комментаторов.

Отметим, в 2021 году Киселёвск станет столицей празднования Дня Шахтера. Уже сейчас на территории города и его округа ведется активная подготовка к масштабному празднику.

Газета Кемерово



Подлодка «Кузбасс» атакует

Атомная подводная лодка «Кузбасс» Тихоокеанского флота отработала поиск и атаку условного противника у побережья Камчатки.

Роль противника сыграл атомный подводный крейсер «Омск». Субмарина выполнила маскировку и подошла на расстояние выстрела, после чего симулировала залп и отошла с применением маневрирования, скрытно покинув место действий.

Как отметили в пресс-службе Тихоокеанского флота, все учения были проведены максимально приближенно к реальности, за исключением фактического выпуска ракет.

Тактико-технические характеристики АПЛ «Кузбасс»

Скорость (подводная) 32 узла (60 км\час)

Рабочая глубина погружения 520 м

Предельная глубина погружения 600 м

Автономность плавания 100 суток

Экипаж 73, из них 31 офицер
Водоизмещение подводное 12 770 т

Длина 114,3 м

Силовая установка — ядерный реактор ОК-650Б3 (190 МВт), турбина мощностью 43 000 л.с.

Вооружение: 4 650-мм и 4 533-мм торпедных аппарата, 28 ракет, торпед или мин.

РИА Новости



Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N 6761 Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 17.12.2020 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)