

ШАГ ПОРА!



№ 11, 2019 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 29 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:
ШАХТЕРЫ ЧИТАЮТ
«ГОРНЯЧКУ»



СТР. 2

МИНУС 2 КИЛОМЕТРА



СТР. 3



СТР. 6

ВКУСНАЯ СИБИРЬ



СТР. 8

13 ноября 2019 года в Москве пройдет традиционное ежегодное Всероссийское совещание председателей профсоюзных организаций Росуглепрофа.

Его участники рассмотрят итоги работы угольной про-

мышленности России и ее перспективы на предстоящий год. Учитывая приближение очередного съезда нашего профсоюза, будет поднят вопрос о про-

Информация

екте новой редакции Устава и уставных документах Росуглепрофа. Важными пунктами повестки дня Совещания станут вопросы реализации действу-

ющего Федерального отраслевого тарифного соглашения по угольной промышленности РФ на 2019-2021 гг., а также принятия нового макета коллективного договора, проведения коллоквиальной кампании в организациях Росуглепрофа.

Депутат Госдумы о тарифной ставке шахтеров



Повышение тарифной ставки шахтерам будет способствовать

решению проблемы с неравномерным начислением зарплаты в угольной отрасли. Такое мнение выразил бывший подземный машинист горных выемочных машин шахты «Котинская» в Кузбассе, депутат Госдумы РФ, Герой Труда Владимир Мельник.

«Зарплата у нас начисляется в зависимости от количества добытого угля. Вопрос повышения

тарифных ставок — это самая главная проблема. В зарплате должно быть не менее 80% — тарифная ставка, все остальное должно добавляться уже премиями. Сейчас у нас тарифная ставка — это 10%, наверное. Может, 15%», — сказал Мельник.

Повышение тарифной ставки, по его мнению, защитит трудовые права шахтеров. Рабочий будет знать, что он получит достойную зарплату независимо от того, добудет он уголь или нет.

«Тарифные ставки остались еще со времен Советского Союза,

их нужно повышать, пересматривать», — отметил депутат.

Владимир Мельник считает, что увеличение заработной платы шахтерам поможет выполнению целей обновленной программы развития угольной отрасли к 2035 г.

«Производительность высокая, добывать можно, просто все зависит от организации труда и от горно-геологических условий в нашей профессии. Техника позволяет, люди готовы работать, повышение зарплаты тоже повлияет», — сказал он.

ТАСС

Губернатор Кузбасса: «Сегодня мы разработали платформу «Чистый уголь — зеленый Кузбасс»

Губернатор Кузбасса, руководитель рабочей группы Госсовета по направлению «Энергетика» Сергей Цивилев принял участие в Российской энергетической неделе-2019 в Москве.

В рамках деловой программы состоялось совещание по теме «Развитие мировой энергетики и будущее угля». На мероприятии присутствовали и выступали заместитель министра энергетики РФ Анатолий Яновский, глобальный руководитель аналитики S&P Global Platts Крис Миджли, генеральный директор АНО «Институт проблем естественных монополий» Юрий Саакян, глава Республики Саха (Якутия) Айсен Николаев и другие.

В своем выступлении Сергей Цивилев подчеркнул, что сегодня Кузбасс — это промышленный регион, который объединяет всех угольщиков страны, а уголь один из главных источников энергии, наиболее популярный в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

«У нас одни и те же проблемы, риски и задачи. Мы видим,

что угольная отрасль сегодня имеет огромные перспективы. Это единственная отрасль в стране, где производительность труда за 10 лет выросла в 1,5 раза. На наш взгляд, для дальнейшего развития надо решить два вопроса: пропускная возможность РЖД, долгосрочный тариф на использование РЖД», — подчеркнул губернатор.

Цивилев напомнил, что сегодня угольная Россия испытывает давление мирового сообщества: «Сейчас уголь называют «черной энергией». Но это в корне неверно. Поэтому мы разработали свою платформу «Чистый уголь — зеленый Кузбасс». К нашему девизу подключились другие регионы России и ряд компаний из других стран. Мы считаем, что угольная отрасль не наносит ущерб экологии, а внедряет и использует технологии, которые позволяют сохранять окружающую среду, и повышает свою экономическую эффективность».

Губернатор отметил, что сегодня Кузбасс стал площадкой для от-

работки современных технологий угольной промышленности: «На базе НОЦ «Кузбасс», куда вошли образовательные, научные и промышленные организации, мы создаем новые технологии, отработаем лучшие идеи».

По словам Цивилева, при развитии угольной отрасли России важно учитывать и экономическую эффективность. Например, в Японии в Йокогаме действует теплоэлектростанция G-Power, работающая на угле. А рядом с ней — станция, которая работает на сжиженном газе. При этом на 100% постоянно исполь-

зуется угольная генерация, так как она отличается низкой себестоимостью. А газовая — только при необходимости, в пиковый период.

Сергей Цивилев подчеркнул, что на сегодня наиболее выгодным вложением в экономику всей страны будет модернизация существующих угольных генераций.

Сайт Администрации Кемеровской области



«Название говорит само за себя...»

24 сентября 1991 года вышел в свет первый номер газеты «Горняцкая солидарность». Инициатором появления издания стал Новокузнецкий территориальный совет Росуглепрофсоюза, ставший учредителем совместно с компанией «Южкузбассуголь».

В обращении к читателям, опубликованном в первом номере, были такие слова: «Название газеты говорит само за себя. Ибо основной задачей территориальной организации является консолидация всех (первичных профсоюзных — прим. авторов) организаций в отстаивании правовых, экономических, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей, сотрудничество на этой основе с любыми органами и организациями».

За месяц до пилотного выпуска, когда на расширенном заседании Новокузнецкого территориального совета Углепрофсоюза утверждали редактора, среди председателей профкомов угольных предприятий концерна «Кузнецкуголь» был объявлен конкурс на лучшее название газеты. Предлагалось немало названий, но пришли к согласию, что это будет «Горняцкая солидарность».

Печатный орган был создан в сложное перестроечное время, ког-

да родилась новая профсоюзная территориальная организация. Газета росла и крепла вместе с ней, защищая права простого труженика. В первом номере было опубликовано интервью с первым председателем Новокузнецкого терсовета Петром БУХТИЯРОВЫМ, в котором он говорил о том, что быть председателем по сути еще формирующейся организации и сложно, и ответственно. А читателям газеты Петр Иванович пожелал, чтобы они не были лишь читателями, а активно участвовали в профсоюзной жизни и сотрудничали с газетой.

Это было бурное время: невыплата заработной платы, непродуманная реструктуризация и закрытие шахт, конфликты на предприятиях. На этом фоне велась напряженная работа горняцкого профсоюза и газеты, в которой, помимо штатных сотрудников — редактора Валентины НАЧАЛОВОЙ, корреспондентов Николая НИКОЛАЕВСКОГО и Андрея ЧИТОРКИНА, трудилось немало внештатных авторов. К их числу относились Юрий ОСАДЧЕНКО, Николай ЗОРИН, Владимир РУДОФИЛОВ, Виталий БАЙРИТ, Петр ДУЛЕБОВ, Иван БУЛАХ и другие.

На протяжении многих лет с «Горняцкой солидарностью» сотрудничал бывший шахтострой-

тель, позже руководитель Совета ветеранов угольной промышленности г. Новокузнецка, автор и соавтор десятков книг Виктор МАКАРУК. Виктор Данилович — не только знаток горного дела, но и всесторонне развитый, начитанный человек. В его материалах находили отражение не только производство, но и составляющие его основу труженики, очерки о которых можно назвать небольшими литературными произведениями.

Безусловно, основная нагрузка газетного труда лежала на плечах штатных корреспондентов, яркий пример сему — Борис МУХИН (творческий псевдоним — Борис СТРАННИК). Борис Иванович в свое время работал на одной из шахт «Южкузбассугля», его отличительная черта — доскональное знание горной техники и производственных процессов, неподдельный интерес к техническим инновациям, без которых сегодня невозможно представить угольную промышленность. Борис СТРАННИК неоднократно награждался дипломами ежегодного международного форума «Уголь России и Майнинг», технические специалисты угольных компании отдавали приоритет в чтении именно его материалам.

В начале 2000-х годов редакцию возглавил бывший редактор газеты «Кузнецкий рабочий», член Союза журналистов России, заслуженный работник культуры России, почетный гражданин Новокузнецка Анатолий СОСИМОВИЧ. Анатолий Никифорович стал для коллектива эталоном честности и принципиальности, бескорыстного служения журналистскому делу.

...В середине 2000-х годов газета обрела новый облик, изменились ее внешний вид и содержание. Совершенно по-иному смотрелись праздничные цветные номера «Горняцкой солидарности», на выставке «Кузбасская ярмарка» Пресса и полиграфия» внимание обращали именно на них.

Появлялось множество информационных поводов для подготовки материалов: по инициативе компании «Южкузбассуголь» и Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа на предприятиях создавались молодежные организации, на смену прежнему поколению председателей первичных профсоюзных организаций приходило новое, проводились обучающие семинары для профсоюзного актива, организовывались первомайские митинги и акции «За достойный труд!».

Последовала серия интервью с председателями профкомов, руководителями производственных, экономических, юридических и других служб. Читатели не только узнали, сколько усилий затрачивается людьми разных профессий для того, чтобы добывался уголь, но и каким образом Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа отстаивает интересы горняков и представителей смежных профессий.

В газете появились новые рубрики, тем самым «Горняцкая солидарность» стремилась стать ближе к каждому читателю, предоставляя возможность высказаться каждому.

Жизнь угольной компании менялась на глазах, и об этом мы оперативно рассказывали читателю. Необходимо было донести до каждого, что «Южкузбассуголь», говоря штампами, динамично развивающаяся компания, и, хотя находится вдали от финансовых центров, она — часть мировой экономики. На протяжении многих лет, вплоть до появления официальных пресс-релизов и создания корпоративной прессы, «Горняцкая солидарность» была единственным источником информации о предприятиях «Южкузбассугля». Заходя после смены в профком и обсудив с председателями интересующие вопросы, работники по привычке брали с собой свежий экземпляр «Горнячки», ведь именно так ласково называют в обиходе профсоюзную газету.

Изменилось и структурное содержание газеты, появились профсоюзный разворот и рубрики с производственной информацией. Сотрудники газеты стали участниками информационных семинаров, организуемых учебным центром Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Материалы на профсоюзную тему перестали походить на про-

токолы и отчеты, приобрели эмоциональную авторскую окраску. Заместитель председателя Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа, позднее — технический инспектор теркома Юрий Луцкий внес простое, но эффективное предложение — как можно чаще напоминать об участии профсоюза в социально-экономической жизни компании.

...Сегодня «Горняцкая солидарность» — это почти полторы тысячи выпусков, десятки дипломов городских, областных и региональных журналистских конкурсов. Газета признана лучшим корпоративным изданием по итогам конкурса, проводимого накануне Дня шахтера в 2010 году. В активе редакции — две бронзовые медали «Кузбасской ярмарки», серия публикаций в авторитетном российском журнале «Уголь России», газете Росуглепрофа «На-гора».

В составе редакции — два специалиста, занимающиеся журналистским делом на протяжении многих лет. Редактор Евгений ТИЩЕНКО родился и вырос городе с высокой концентрацией угледобывающих предприятий — Прокопьевске, впервые соприкоснувшись с производством на шахте им. Дзержинского, куда в пятнадцатилетнем возрасте устроился на временную работу во время летних каникул. В «Горняцкую солидарность» Евгений Викторович пришел в 2002 году, начинал с подготовки новостей, со временем освоил все профсоюзные и производственные темы.

Журналистский путь корреспондента «Горняцкой солидарности» Ирины ЕСЬКОВОЙ берет отсчет с 80-х годов, в то время она редактировала многотиражную газету «Шахтерское слово» шахты «Нагорная», затем трудилась в городских и региональных газетах.

Авторы газеты сосредоточены на освещении подготовки Соглашения и коллективных договоров, проведении отчетно-выборной кампании, работе профсоюзных комитетов при проведении специальной оценки условий труда, по охране труда, контроле за состоянием санитарно-бытовых условий, участии Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа в региональных профсоюзных акциях, проведении культурно-массовой и оздоровительной работы.

Словом, жизнь Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа во всем ее многообразии находит отражение на страницах «Горняцкой солидарности».

«Горняцкая солидарность» была создана и живет вместе с Новокузнецкой территориальной организацией Росуглепрофа, разделяя вместе с ней все трудности и успехи во всем жизненном многообразии.

Редакция
«Горняцкой солидарности»

На снимках: Ирина Еськова и Евгений Тищенко готовят очередной номер газеты; И вот «Горнячка» — в руках читателя-шахтера



Минус два километра

Вернее, минус 2 километра 56 метров. Такова проектная глубина вентиляционного ствола ВС-10 рудника «Скалистый» на Таймыре, на которую вышли шахтостроители ООО «Управляющая компания «Шахтостроймонтаж». Мы беседуем с генеральным директором компании, горным инженером, доктором технических наук, профессором Сергеем Козловым.

С.В. Козлов — представитель старой, классической школы шахтостроения. Начинал он в 1969 году, когда в стране действовала мощная налаженная система: шахтостроительные комбинаты, проходческие и монтажные тресты и управления, где работало более 40 тысяч человек. Участвовал в строительстве и вводе в эксплуатацию пяти крупнейших шахт Донбасса. В 1975 году был переведен на должность главного механика на шахту им. А.А. Скочинского. С 1980 года, в течение 14 лет работал в центральном аппарате Минуглепрома СССР, в компании «Росуголь», позже руководил департаментом угольной промышленности Минэнерго РФ.

С развалом Советского Союза, когда шахты не строились, а лишь закрывались, сумел с нуля создать коллектив специалистов, преемником которого является сегодняшнее ООО «УК «Шахтостроймонтаж». Компания обладает возможностями строительства объектов весьма широкой номенклатуры, в том числе и высокоопасных.

Длительное время работали с РАО ЕЭС. Вели проходку вертикального ствола и горизонтального туннеля на Бурейской ГЭС в Амурской области, туннеля длиной в 5 километров в Карачаево-Черкессии для увеличения водопритока на Зеленчукскую ГЭС, выполняли общестроительные работы на Сочинской ГРЭС и Калининградской ТЭЦ-2.

В активе ООО «УК «Шахтостроймонтаж» - восстановление и ввод в эксплуатацию шахты «Хакасская» в Хакасии, строительство шахты «Разрез «Инской» в Кузбассе, где было пройдено два ствола, вентканал, полуторакилометровый дренажный штрек. На Сахали-



не, на шахте «Ударновская» в ходе работ по строительству горизонта-250 м были проведены квершлаг, водотрубный ходок и ходок очистки зумпфа. На шахте «Кушеяковская» в Кемеровской области был реконструирован квершлаг, укреплен путевой уклон, проложен дегазационный трубопровод конвейерного уклона.

На шахте им. М.П. Чиха в Росийском Донбассе была восстановлена обогатительная фабрика и около 6 км горных выработок, начаты работы по проходке горных выработок для вскрытия уклонного поля.

И вот — Таймыр, рудник «Скалистый», один из стратегических

объектов компании «Норильский никель», где отрабатываются месторождения богатых медистых руд Талнахского и Октябрьского месторождений, и возникла необходимость строительства самых глубоких в Евразии скипового и вентиляционного вертикальных стволов.

- Сергей Владимирович, помнитесь, во время нашей с вами последней встречи речь тоже шла о стволе ВС-10. Но ведь с тех пор прошло восемь лет...

- Вполне плановый срок для такого масштабного проекта. Смотрите. Глубина ствола более двух километров, диаметр — в свету девять метров. Но это же не просто отверстие в земной толще. Это подземные горные выработки с внутренними сетями и коммуникациями, плюс поверхностный комплекс зданий и сооружений. И все это в условиях Крайнего Севера и вечной мерзлоты.

Вот далеко не полный перечень объектов, которые мы построили для обеспечения проходческих работ: копер с надшахтным зданием; здание клетевой и скиповой подъемных машин, здание главной вентиляционной установки — всего 22 объекта.

Впервые на постсоветском пространстве были смонтированы две двухбарабанные подъемные машины системы Блейра с диаметром барабанов 6 и 5 метров и концевой нагрузкой 11,55 и 10 тонн соответственно, самая мощная в Евразии вентиляционная установка, состоящая из двух вентиляторов с наружным диаметром рабочего колеса 5,3 метров и числом оборотов 595 в минуту, с окружной скоростью 165 м/сек.

Построены конвейерная галерея для выдачи породы; три элек-

троподстанции; смонтированы внутриплощадные сети тепло-, водо- и энергоснабжения, сжатого воздуха, канализации и связи; построены АБК на 128 человек, монтажные и складские ангары и прочие вспомогательные здания и сооружения.

- Сколько людей заняты на всех этих работах? Кто они?

- ООО «УК «Шахтостроймонтаж» укомплектовано инженерно-техническими работниками в количестве 30 человек и рабочими очень высокой квалификации. В пиковый период это составляло почти 200 человек, которые в состоянии выполнить полный цикл работ, до сдачи «под ключ». У нас гибкий

- Получается, на мой взгляд, нормально. За все годы совместной работы претензий ни со стороны «Тиссен Шахтбау», ни со стороны заказчика, ПАО «ГМК «Норильский никель» не возникло. Понимаем друг друга хорошо, возникающие вопросы решаем оперативно.

Пресс-служба компании «Норильский никель» опубликовала слова ее президента Владимира Потанина, сказанные им после посещения рудника «Скалистый», где шахтостроители вышли на проектную глубину: «Это производит впечатление, когда ты видишь отметку — 2 километра 56 метров, и понимаешь, каким колоссальным человеческим трудом это создано, насколько не просто взять эту руду. Мы должны перейти от политики удержания тех объемов, которые мы исторически производили, к политике роста. Первые пять лет с того момента, когда я и новая команда пришли к руководству „Норникелем“, ушли на подготовку к этому рывку, на модернизацию, на проведение реконфигурации. Такие объекты, как „Скалистый“, позволят компании выйти к 2023-2024 году на политику роста».

А вот как прокомментировал стройку на руднике «Скалистый» председатель Росуглепрофа И.И. Мохначук:

«При всей масштабности тех работ, которые выполняют шахтостроители под руководством С.В. Козлова, для меня, как руководителя организации, призванной защищать права трудящихся, в первую очередь право на труд, главное то, что он сумел в годы безвременья сохранить кадры шахтостроителей, создать уникальный коллектив профессионалов, обеспечить постоянной работой специалистов из разных регионов России, стоявших перед непростой перспективой остаться не у дел. И уже не одно десятилетие выполняет эту миссию».

Подготовил Анатолий Коваленко

На снимках: (вверху) Начиная с 2008 года, Сергей Козлов вылетает в Норильск практически каждый месяц, контролировать ход строительства и работу коллектива; (в центре) Копер с надшахтным зданием и еще два десятка зданий и сооружений построены рабочими и инженерами ООО «УК «Шахтостроймонтаж»; (внизу слева) Ими же были смонтированы двухбарабанные подъемные машины; (внизу справа) Устье двухкилометрового ствола



КАК НАМ ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ ШАХТЕРОВ

Готовится к утверждению правительством Российской Федерации Программа развития угольной промышленности России на период до 2035 года. Этот масштабный документ, в разработке проекта которого принимал участие и Росуглепроф, определяет цели, задачи и мероприятия государственной политики в угольной отрасли до 2035 года. Он содержит ряд подпрограмм, касающихся различных аспектов реализации Программы.

В их числе — подпрограмма **«Обеспечение социальной стабильности в угольной промышленности»**. Публикуем ее текст.

Целью подпрограммы является совершенствование трудовых отношений в угольной промышленности, обеспечивающих устойчивый рост качества жизни ее работников и в целом населения угледобывающих регионов. При этом решающими факторами достижения поставленной цели должны стать повышение роли социального партнерства в совершенствовании трудовых отношений и развитие корпоративной социальной ответственности угольных компаний.

Основные мероприятия подпрограммы реализуются по следующим направлениям:

- совершенствование трудовых отношений и оплаты труда в организациях угольной промышленности;

- повышение эффективности социального партнерства в угольной промышленности и корпоративной социальной ответственности угольных компаний;

- совершенствование профессионального образования на основе федеральных государственных образовательных стандартов;

- развитие системы дополнительного профессионального образования работников, занятых в угольной промышленности;

- повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, готовящих кадры для угольной промышленности.

Совершенствование трудовых отношений и оплаты труда в организациях по добыче и переработке угля осуществляется с учетом:

- горно-геологических условий ведения горных работ в шахтах и разрезах, которые обуславливают требования к охране труда и промышленной безопасности;

- внедрения новой техники и технологий, изменений в организации труда.

В рамках этого направления предусматривается, что стороны социального партнерства (угольные компании и объединения профсоюзов) совместно с Министерством энергетики Российской Федерации и А ОООРУП разрабатывают:

- профессиональные стандарты рабочих и служащих (в том числе руководителей и специалистов) на базе унификации тарифно-квалификационных требований к действующим профессиям рабочих и должностным обязанностям служащих с учетом изменения требований к квалификациям в связи с проведенной модернизацией производства и перспектив развития угольной промышленности;

- рекомендации по установлению тарифных ставок и должностных окладов работников угольной промышленности с учетом изменения квалификационных требований на основе анализа практического применения угольными компаниями различных систем оплаты труда в целях формирования наиболее эффективной системы оплаты труда, учитывающей современные требования работодателей и ожидания работников;

- методические документы по организации системы нормирования труда в угольной промышленности, в том числе типовые отраслевые нормы труда и на их основе методические рекомендации по формированию местных (корпоративных) норм труда.

Реализация указанных мероприятий обеспечит повышение компетенций рабочих, руководителей, специалистов и служащих, рост производительности труда и заработной платы персонала отрасли.

Повышение эффективности социального партнерства предусматривает:

- совершенствование нормативно-правового регулирования;

- подготовку и реализацию Федеральных отраслевых соглашений по угольной промышленности между объединениями профсоюзов и объединением работодателей в угольной промышленности (каждые 3 года);

- разработку и реализацию социальных программ угольных компаний (корпоративный социальный пакет);

- внесение в Федеральный закон «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» изменений, предусматривающих устранение прямых и обязательных для субъектов федерации расходных обязательств за счет региональных бюджетов;

- заключение ежегодных (или долговременных) соглашений о социально-экономическом партнерстве между угольными компаниями и администрациями субъектов угледобывающих регионов и муниципальных образований;

- подготовку угольными компаниями ежегодных социальных отчетов по международным стандартам для развития международного коммуникационного пространства между потребителями угольной продукции.

В целях дополнительной мотивации к труду угольные компании продолжают реализацию корпоративных социальных программ, предусматривающих:

- корпоративное страхование (добровольное медицинское страхование);

- страхование от несчастного случая, негосударственное пенсионное обеспечение, корпоративная система личного страхования; оздоровление и санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей;

- помощь ветеранам и пенсионерам;

- предоставление бесплатного пайкового угля пенсионерам и лицам, пользующимся правом на его получение;

- оказание помощи семьям погибших в результате несчастных

случаев на производстве или инвалидам, получившим инвалидность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- другие социальные льготы и гарантии.

На основе взаимодействия с органами муниципальной и региональной власти реализовывается социальная политика угольных компаний, направленная на повышение качества жизни населения территорий недропользования, экологическое благополучие и развитие институтов гражданского общества.

Одновременно будут развиваться основные механизмы социального партнерства, в том числе:



- координационные (федеральные отраслевые тарифные соглашения, коллективные договоры, соглашения о многостороннем партнерстве на территориальном уровне между различными субъектами);
- мотивационные (в части регулирования социально-трудовых отношений), связанные с повышением качества трудовой жизни персонала компаний и обеспечивающие рост эффективности производства (надбавки, премии, бонусы, социальные пакеты, условия труда);

- государственно-частное (муниципальное) партнерство (концессии, лизинг, аренда, государственно-частные контракты), инструменты и технологии реализации социальных программ (социальное инвестирование, соинвестирование, социальный заказ, корпоративные фонды, благотворительные и спонсорские программы).

Совершенствование профессионального образования на основе федеральных государственных образовательных стандартов предусматривает:

- организацию системы планирования подготовки кадров для угольной промышленности на федеральном и региональном уровнях с учетом потребности в кадрах угольных компаний;

- увеличение доли квалифицированных кадров, необходимых для работы в угледобывающих регионах, за счет развития целевого приема в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования;

- разработку и внедрение образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных тех-

нологий, а также модульных форм подготовки работников угольной промышленности;

- разработку и внедрение новых профилей профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям, востребованным в угольной промышленности;

- создание центров сертификации профессиональных квалификаций (совместно с объединениями работодателей);

- создание механизмов интеграции образовательных организаций высшего образования и профильных научных организаций для обеспечения фундаментальности и инновационного характера подготовки кадров;

- привлечение ученых и специалистов образовательных организаций высшего образования к решению задач отраслевой науки;

- специализацию сети образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих и специалистов с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, квалификационных требований и потребности реального сектора экономики;

- развитие материальной базы для реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки кадров для угольной промышленности с привлечением профессиональных участников рынка труда.

Развитие системы дополнительного профессионального образования кадров, занятых в угольной промышленности, включает:

- разработку и внедрение программ дополнительного профессионального образования с учетом особенностей и потребностей угольной промышленности в кадровом обеспечении;

- разработку и внедрение системы повышения квалификации подготовки обучающихся горного профиля и работников угольных компаний на основе «метода кейсов», направленной на получение ими соответствующих производственно-технологических, организационно-управленческих, научно-исследовательских, проектных и общекультурных компетенций;

- Одним из эффективных путей повышения качества функционирования системы подготовки кадров для угольной промышленности является создание системы ГЧП государственных образовательных организаций с частными

угольными компаниями, которая позволит обеспечить:

- для государственной системы образования - развитие рынка и усиление добросовестной конкуренции на рынке образовательных услуг, апробирование и применение новых для образовательных структур организационно-правовых форм партнерства с частными угольными компаниями, выработку предложений по дальнейшему совершенствованию нормативно-правовой базы реформирования профессиональной горной школы, тиражирование передового опыта, отработку механизмов многоканального финансирования, апробацию и широкое внедрение механизмов взаимодействия образовательных организаций высшего образования и работодателей, совершенствование системы управления в сфере инновационной деятельности (отработка содержания и методик управления качеством образования);

- для работодателей (угольных компаний) - участие в учебно-научной и управленческой деятельности образовательных организаций в соответствии с передовым международным опытом (с позиций конечного потребителя результатов труда учебного заведения и инвестора), создание и совершенствование федеральных государственных образовательных стандартов, учебных планов и программ подготовки высококвалифицированных кадров для угольной промышленности с учетом потребностей рынка труда, создание и развитие образовательно-производственно-технологической инфраструктуры инновационной деятельности угольных компаний, возможность привлечения студентов и профессорско-преподавательского состава к выполнению в процессе обучения научно-исследовательских работ и подготовке проектов для решения проблем угольного бизнеса;

- для образовательной организации - создание дополнительных возможностей для многоканального финансирования и развития материально-технической базы организаций, создание новой модели интегрированного образовательного комплекса (качественный менеджмент, новая инфраструктура, технологии и направления подготовки студентов и преподавателей), отработка новых моделей учебно-научной, производственной и институциональной интеграции, повышение финансовой обеспеченности научных исследований ученых, преподавателей и обучающихся образовательной организации (дополнительное финансирование, доведение научных разработок до коммерческого уровня с патентованием и закреплением авторских прав), развитие рынка образовательных услуг.

Мероприятия подпрограммы приведены в приложении № 1 Программы и включены в государственные программы «Развитие энергетики», «Содействие занятости населения». Концепцию совершенствования системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации персонала для организаций угольной промышленности, корпоративные системы подготовки и повышения квалификации кадров.

Избрали нового председателя

Состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Прокопьевский угольный разрез», в её работе приняли участие первый заместитель пред-

Коллективный договор, который действует до декабря 2019 года, дает возможность эффективно решать вопросы защиты прав работников. Заключение и расторжение трудовых договоров с ра-

стично. На постоянном контроле профкома — обеспечение работников предприятия спецодеждой.

По результатам специальной оценки, проведенной при непосредственном участии профкома, ни по одной профессии не снижены и не отменены льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда. В установленные сроки проводится медосмотры трудящихся, занятых во вредных условиях труда.

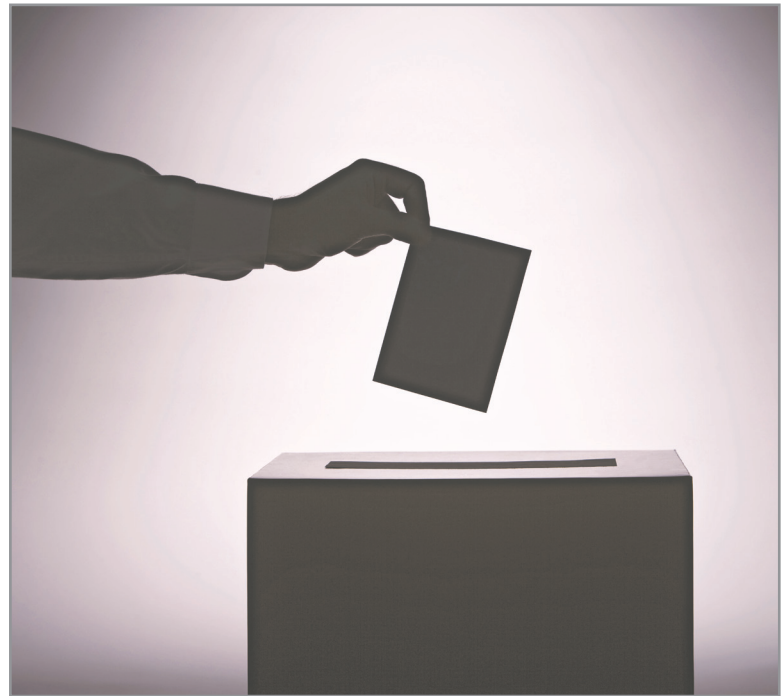
Члены профсоюза предприятия по соглашению с работодателем могут отдыхать в санатории «Прокопьевский» всего за 10% от стоимости путевки.

Ежегодно члены профсоюза предприятия в возрасте до 35 лет принимают участие в молодежной спартакиаде Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Территориальной организацией совместно с кинотеатром «Планета кино» с марта 2018 года запущен проект для членов профсоюза «Профсоюзный кинопрокат». Работники и ветераны предприятия активно принимают в нем участие.

В завершение председатель поблагодарил профсоюзный комитет, администрацию предприятия и Территориальную организацию г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа за эффективную совместную работу.

Конференция признала работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

В выборах на должность председателя профсоюзной организации приняли участие 4 кандидата. В ходе тайного голосования на должность председателя избран Василий Августович Бруско, электрослесарь участка монтажа, демонтажа и ремонта горного оборудования, набравший 69% голосов. Всего в голосовании приняли участие 55 делегатов конференции.



седателя Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков, и.о. директора предприятия Андрей Кудрявцев.

С отчетным докладом выступил председатель Александр Доос. Деятельность организации в отчетный период проходила в сложных условиях: изменилась форма собственности, сменились собственники разреза. Однако и в этих условиях профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

На учете в профсоюзной организации на сегодняшний день состоят 535 членов профсоюза. Общая численность работников предприятия составляет 722 человек.

ботниками проводится без нарушений. В соответствии с Трудовым кодексом администрация предприятия предоставляет на согласование в профком все приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников. Большинство обращений членов профсоюза урегулированы в рамках консультаций с руководителем предприятия и главными специалистами, без обращения работников в трудовую инспекцию и суды.

Профком осуществлял постоянный контроль за состоянием бытовых условий на участках, питьевого режима, обеспечения СИЗ, состоянием прилегающих территорий. Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах выполняются ча-

Председатель профсоюза — в совете директоров АО

Председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин вошел в совет директоров Акционерного общества «Почта России». Он принял участие в первом заседании совета директоров.

Заседание прошло под руководством председателя совета директоров АО «Почта России», заместителя председателя правительства РФ Максима Акимова.

В совет директоров «Почты России» вошли 13 человек: заместитель председателя правительства РФ Максим Акимов, министр цифрового развития, связи и мас-

совых коммуникаций РФ Константин Носков, министр экономического развития РФ Максим Орешкин, заместитель министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Олег Войтенко, заместитель министра финансов РФ Андрей Иванов, председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин, председатель правления банка ВТБ Андрей Костин, председатель совета директоров АО «Первая грузовая компания» Александр Волошин, председатель совета директоров ООО «Дигинавис», быв-

ший глава минкомсвязи России Николай Никифоров, генеральный директор ООО «Агентство по рекапитализации инфраструктурных и долгосрочных активов» Василий Сидоров, генеральный директор АО «Почта России» Николай Подгузов, а также председатель комитета Государственной Думы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Сергей Гаврилов и председатель комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Николай Журавлев.

Росуглепроф помог

Ещё в 1997 году горнорабочий очистного забоя К., работающий на шахте им. Дзержинского в г. Прокопьевске, получил травму — потерял фалангу второго пальца на левой кисти. Но через много лет Фонд социального страхования усомнился в факте производственной травмы: и свидетелей якобы нет, и документы оформлены неправильно. А раз так — никаких выплат. Заведующий юридическим отделом Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа О.В. Базаркина помогла шахтеру восстановить справедливость.

В зале судебного заседания было установлено, что в 1997 году ГРОЗ-проходчикам Г. и К. по выписанному мастером наряду надо было крепить забой, а леса для крепи на III штреке не было. Тогда они приступили к доставке леса с вентиляционного штрека. Г. вылез на вентиляционный штрек, загружал лес в бадью и спускал вниз, а К. принимал лес. При выгрузке леса крючком из бадьи лесина выскользнула и упала на палец К. Полтора месяца он находился на лечении с диагнозом: травматическая ампутация II пальца левой кисти.

Г. знает заявителя 30 лет. В день несчастного случая он слышал, как К. закричал в момент травмы, помог перебинтовать палец, горный мастер Ч. отправил их в здравпункт, а оттуда К. направлен в больницу.

Доводы представителя отделения соцстраха о том, что факт несчастного случая не установлен, суд оценил критически, так как отсутствие очевидцев непосредственно самой травмы не ставит под сомнение факт её наличия и тот факт, что она произошла с К. на рабочем месте. Кроме того, заявитель не несет ответственности за то, что работодатель допустил ошибки при составлении акта о несчастном случае. Суд пришёл к выводу, что исправить ненадлежащим образом заполненный акт заявителя возможно только в судебном порядке, поскольку предприятие ликвидировано.

В связи с данным несчастным случаем на производстве, К. ранее была установлена степень утраты профессиональной трудоспособности, которая составила 10%. Суд подтвердил это своим решением. Теперь К. имеет право на страховые выплаты.

Клёв был клёвым

На озере в районе поселка Тайжина в Кузбассе прошли соревнования по спортивной рыбной ловле. Инициатором мероприятия выступил председатель первичной профсоюзной организации шахты «Усковская» Росуглепрофа Эдуард Распопов.

На берег озера прибыли два с половиной десятка человек — представители профсоюзных организаций Росуглепрофа из шахт «Усковская», «Осинниковская», АТП «Южжубассуголь», Управления по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования, ЦОФ «Абашевская» и «Монтажника «Распадской». Рыбаки разбили лагерь, профактивисты ЦОФ «Абашевская» развернули флаг родного предприятия.

Перед началом ловли независимый судья II-й категории, кандидат в мастера спорта по рыбной ловле Олег Гилев объяснил правила соревнования.

Осенняя погода не баловала, но заядлых рыбаков дождь и ветер не испугали. Ловился исключительно красноперый окунь.

После завершения турнира подвели итоги, посчитали количество пойманной рыбы. Победи-

ли рыбаки с шахты «Усковская», на втором месте — ЦОФ «Абашевская», на третьем — объединенная рыбацкая команда ЦОФ «Абашевская» и «Монтажника «Распадской».

В личном первенстве победил помощник начальника участка ВТБ шахты «Усковская» Владимир Ларченко, он поймал около 60 рыб.



Командам-победителям и лидерам в личном первенстве были вручены спортивные кубки и карты сети рыболовных магазинов «FishCrab» различного номинала.

По материалам пресс-центра Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Ушел из жизни Алексей Ильич Казаков, в течение 30 лет возглавлявший первичную профсоюзную организацию Росуглепрофа шахтоуправления «Анжерское» в Кузбассе.

Алексей Ильич начал работать на шахте с 1974 года: горнорабочим очистного забоя, горным мастером, начальником участка. В 1989 году, в разгар масштабных шахтерских забастовок, был избран председателем первичной профсоюзной организации предприятия.

На этом посту он зарекомендовал себя инициативным, решительным, грамотным, умелым организатором, способным реализо-

вать наиболее важные направления профсоюзной деятельности. Он хорошо понимал все проблемы предприятия и совместно с администрацией шахты находил пути их разрешения. Под его руководством профсоюзный комитет вел последовательную работу по социальной защите трудовых прав и интересов работников.

Настойчивость в достижении цели, обязательность, вниматель-

ное отношение к людям, умение найти компромиссное решение в сложной ситуации позволили А.И. Казакову завоевать авторитет у администрации предприятия и уважение работников, способствовали поддержанию социальной стабильности в трудовом коллективе.

Имея богатый трудовой и жизненный опыт, А.И. Казаков пользовался заслуженным авторитетом у жителей города Анжеро-

Слово прощания

Судженска, которые дважды избирали его депутатом городского Совета народных депутатов.

За многолетний добросовестный труд А.И. Казаков был награжден знаком «Шахтерская слава» всех трех степеней, медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса», серебряным знаком «Шахтерская доблесть», «Почетным знаком Росуглепрофа».

Скорбим вместе с родными, близкими и друзьями покойного. Память об Алексее Ильиче Казакове останется в наших сердцах.

Центральный комитет Росуглепрофа



СТУДЕНТЫ НА РАЗРЕЗЕ



В поселке Дровяная Улетовского района на разрезе «Восточный» (Читауголь) прошел День открытых дверей для студентов Забайкальского горного колледжа имени М.И. Агошкова. Горняки провели экскурсию по предприятию для учащихся по программам «Открытые горные работы» и «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

Познакомиться с производством приехали 32 будущих горняка. После прохождения обязательного инструктажа по технике безопасности, медицинского осмотра, студенты получили средства индивидуальной защиты и отправились на смотровую площадку разреза. Своим гостям горняки рассказали о предприятии, его мощностях, какая техника задействована на добыче и вскрышных работах, как она обслуживается, а также обсудили гидрогеологические особенности. Уголь на разрезе «Восточный» добывается в условиях сильной обводненности. Для борьбы с водой на производстве задействованы мощные насосы. Кроме того, студентам представилась возможность поближе осмотреть БелАЗ и узнать его технические характеристики.

«Показали, какое используется оборудование на вскрышных, добычных и буровзрывных. К примеру, как происходит бурение мерзлых пород — буровым станком. Увидели они и шагающий экскаватор. Рассказали, как обрабатывается транспортная и бестранспортная вскрыша», — рассказал начальник участка ООО «Разрез Восточный» Евгений Пелевин.

Также студенты побывали на погрузочном комплексе. Там производится отгрузка в железнодорожные вагоны роторным экскаватором. Работает сортировочный комплекс, который дробит уголь на фракции. Затем топливо отгружается потребителям самовывозом.

«Многие из нас тут первый раз. Я считаю, такие экскурсии должны проводиться как можно чаще. Это важно. Для нас, как для будущих горняков — увидеть производство вживую, это хороший опыт. Он пригодится в учебе. Очень интересно было, мне понравилось», — рассказал Иван Раменский.

В завершение визита студентам показали приключательный пункт типа ЯКНО-10 и коробку соединительную высоковольтную, с помощью которых обеспечивается электроснабжение горной техники.

Подобные посещения входят в программу СУЭК по профессиональной ориентации молодежи. Кроме того, это повышает престиж шахтерской профессии.

«Приезжают также школьники во время летних каникул в составе трудовых отрядов СУЭК, приходят на практику студенты профильных техникумов и колледжей. Мы с удовольствием рассказываем о наших технологиях, о горной технике. Сейчас у нас новые экскаваторы, карьерные самосвалы работают, вспомогательная техника новая приходит. Рассказываем об успехах наших горняков», — рассказал первый заместитель генерального директора ООО «Разрез Восточный» Александр Чернов.

Пресс-центр СУЭК

ТЕМА – ОХРАНА ТРУДА

На Харанорском разрезе в Забайкальском крае, входящем в состав АО «СУЭК», провели корпоративную игру «Брейн-ринг» на тему «Охрана труда». Две команды, «Безопасность» и «ТБмэны», в состав которых вошли работники разных профессий, соревновались друг с другом в знаниях, скорости и навыках по охране труда. Цель игры – формирование у участников информационно-познавательной компетенции по охране труда, а также воспитание чувства ответственности, любви к выбранной профессии, здорового соперничества, толерантности, коммуникабельности, взаимопонимания.

Игра состояла из трех конкурсов. Первый конкурс включал тестирование по всем направлениям охраны труда. На экране транслировались вопросы с вариантами ответов, а участники за отведенное им время выбирали правильный ответ. Второй конкурс был более творческий. Участникам показывали плакаты по охране труда, а надписи на плакатах были

закрыты. Команды должны были угадать, к чему призывает плакат. И третий конкурс — разгадывание кроссворда. И в завершении команды выбирали одного «пострадавшего» и оказывали ему первую помощь при переломах.

Олег Ли, заместитель генерального директора по производственному контролю, промышленной безопасности, охране труда, охране окружающей среды и медицинского труда:

«Я считаю, что обязательно нужно проводить такие мероприятия на регулярной основе. Такие игры очень полезны, они по-

зволяют в игровой форме вовлечь как можно больше работников в процесс обеспечения безопасности на предприятии. Команды были собраны из разных отделов, с разных участков, тем интереснее было наблюдать за процессом обсуждения заданий. Все игроки были довольны, им очень понравилась форма проведения игры. Участники успешно справились с заданиями».

Компетентное жюри, по итогам игры выявило победителей. Все участники были награждены памятными подарками.

Пресс-центр СУЭК



САХАЛИН: ДОБЫЧА РАСТЕТ

В первые восемь месяцев текущего года добыча угля на территории Сахалинской области составила 8,5 млн тонн, что на 19,7% больше, чем в аналогичный период прошлого года. Всего по итогам 2019 года сахалинские угольные компании должны добыть 11,4 млн тонн твердого топлива.

Основной объем добытого сахалинского угля — 96,5%, или 8,2 млн тонн, по информации регионального министерства жилищно-коммунального хозяйства, экспортировано в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Из них 3,5 млн тонн топлива направлено в Китай, 3,4 млн тонн — в Южную Корею, 357 тыс. тонн — во Вьетнам.

Кроме того, 3,5% угля от совокупного объема добычи обеспечивают потребность энергетиков, промышленности и населения Сахалинской области в топливе, а также отгружаются в другие регионы страны — Камчатский край, Чукотский АО и на Курильские острова.

NedraDV

ВИРТУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В центре подготовки кадров АО «Воркутауголь» — одной из крупнейших угледобывающих компаний России, входящей в ПАО «Северсталь», открылась аудитория виртуального обучения.

Виртуальные тренажеры позволяют выполнять различные шахтные операции, находясь в аудитории за компьютером. По сравнению с аналоговыми тренажерами, цифровые намного компактнее, проще в обслуживании и предоставляют возможность обновлять обучающие модули без замены оборудования.

«Большое внимание уделено обучению электрослесарей. Для них подготовили модули по электромеханике для изучения работы электродвигателей и трансформаторов. С помощью специальной компьютер-

ной программы горняки могут изучить теорию, собрать электрическую схему, запустить в работу оборудование и изучать изменение его рабочих характеристик», — рассказывает директор центра подготовки кадров АО «Воркутауголь» Игорь Буторин.

В планах угольной компании до конца года запустить еще семь модулей виртуального обучения. Благодаря современным технологиям станут доступны трехмерная экскурсия по шахте и процесс крепления горных выработок различных типов, появятся симуляторы проходческого и добычного комбайнов, энергоснабжения шахты, системы аэрогазового контроля и электробезопасности.

Пресс-служба Воркутауголь



КАК ЖИВУТ ШАХТЕРЫ ГРУЗИИ

В один из дней сентября около 30 шахтеров спустились в шахты по добыче угля в Ткибули (регион Имерети) и отказывались подниматься оттуда, пока им не выплатят зарплату и не предоставят информацию о перспективах возобновления работы. Часть из них находилась в шахте имени Миндели, а остальные - в шахте имени Дзидзигури.

Все 25 шахт в Ткибули закрыли по приказу премьер-министра Грузии в июле 2018 года после серии трагедий. Несмотря на это, компания «Сакнахшири» при поддержке государства в течение 13 месяцев выдавала зарплату, а также оплачивала страховку. Ежемесячно эти расходы составляли 1,2 миллиона лари (более 400 тысяч долларов).

На этот раз выплаты затянулись. Шахтеры ждали денег 15 сентября. «К этому времени компания «Сакнахшири» оказалась перед реальными финансовыми проблемами, эта информация была и у трудоустроенных в Ткибули рабочих. Компания в активном режиме ведет консультации с государством, чтобы совместно найти выход из сложившегося положения», - говорится в заявлении на сайте компании.

Министерство экономики и устойчивого развития Грузии призвало «Сакнахшири» своевременно провести переговоры с рабочими и выдать им зарплату.

«Ни одного года без смертельных случаев» - отчет Human Rights Watch о Грузии

Объединение профсоюзов Грузии ранее заявило, что шахтеры не могут покрывать кредиты в банках, на которые набегает проценты, а также платить за коммунальные расходы, что еще больше ухудшает их социальное положение.

Профсоюз рабочих металлургии, горной и химической промышленности призвал «Банк Грузии», энергораспределительную компанию Energo-Pro Georgia и Sogaz Gas учесть положение шахтеров.

Компания «Сакнахшири» (Грузуголь), дочерняя компания холдинга «Грузинская индустриальная группа» (GIG), занимается добычей угля, а также его обогащением и реализацией. Это единственная компания по производству угля на грузинском рынке.

Возвращаясь к акции протеста шахтеров. По сообщению агентства «Кавказский узел», рабочие шахт имени Миндели и Дзидзигури в Ткибули, требовавшие выплаты долга по зарплате, завершили акцию протеста после встречи с министром экономики Натией Турнава.

Напомним, шахты в Ткибули были закрыты в июле 2018 года после гибели четырех шахтеров. Сотрудники шахт Миндели и Дзидзигури протестовали против этого решения правительства, потребовав не закрывать шахты. Со 2 по 3 ноября того же года они в знак протеста находились под землей, озвучив два требования к властям: незамедлительное восстановление производственного процесса в шах-

тах и максимальное соблюдение норм безопасности. В мае в Чиауре 11-дневную забастовку провели шахтеры компании Georgian Manganese, добившись поэтапного повышения зарплаты на 35 процентов. В акциях протеста чиаурских шахтеров принимали участие работники зестафонского завода «Ферро» и шахты в Ткибули.

Бастующие шахтеры в Ткибули прекратили акцию протеста, рассказал председатель профсоюза работников горной и металлургической промышленности Тамаз Долоберидзе.

«Решение было принято после встречи бастующих с министром экономики Натией Турнава, которая длилась два часа», - сказал он.

После встречи стало известно, что у угольных шахт в Грузии появится новый владелец - компания Steel International Trade Company, она возьмет на себя выплату всех задолженностей по зарплате шахтерам, рассказал Долоберидзе.

«В шахтах не велась добыча с июля 2018 года, после очередного обвала, когда погибли шахтеры. Однако все это время шли работы по ремонту шахт, так что шахтеры получали свою полную зарплату, и только за один месяц прежний владелец шахт задолжал им выплаты», - пояснил он.

По словам Долоберидзе, Steel International Trade Company взяла на себя обязательства «провести полное переоборудование шахт и приступить к добыче угля в 500 тысяч тонн в год, чтобы обеспечить рентабельность добычи». Прежний владелец шахт добывал в среднем по 300 тысяч тонн угля в год и не смог привлечь достаточно инвестиций, чтобы провести переоборудование и начать работу. «У компании оказалось много долгов - выплаты семьям погибшим и пострадавшим шахтерам, штрафные санкции и прочее», - пояснил он.

Требование шахтеров о выплате задолженности по зарплате будет выполнено, кроме того, будут исполнены «определенные социальные обязательства, в том числе в отношении пострадавших се-

мей», приводит слова Натии Турнава «Спутник-Грузия».

Министр также рассказала, что нынешний владелец шахт - компания «Сакнахшири», которая является дочерней компанией холдинга «Грузинская индустриальная группа» (GIG), - передаст их новому инвестору.

«Компания-инвестор, которая входит в Ткибули, с сегодняшнего дня начнет свою работу и [...] изучит существующую ситуацию», - сказал гендиректор «Сакнахшири» Джамбул Джакели.

«Все завершилось очень удачно. С ноября возобновят работу две шахты - имени Миндели и имени Дзидзигури», - цитирует слова председателя Первичного профсоюза шахтеров Ткибули Гага Исакадзе издание.

«Они задолжали нам за один месяц. Было очень трудно. [...] Еле-еле выкрутились, благодаря поддержке родных», - рассказал шахтер Гага Исакадзе.

«Месяц выдался тяжелый - у меня ребенок в сентябре пошел в первый класс. Естественно, все было трудно - нужно было покупать книги, тетради, одежду. Но как-то выкрутились», - пожаловался шахтер Онисе Капанадзе.

Общественность, представители профсоюзов, а также различные НПО настаивают на немедленном создании агентства по трудовой инспекции, создании безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев, участвовавших в последние годы.

Как заявляют в профсоюзах, с 2011 года в Грузии неуклонно растет динамика смертей и несчастных случаев на рабочем месте. По их данным за прошедшие 9 лет при исполнении профессиональных обязанностей в Грузии погибли 416 человек, тяжелые увечья получили 716.

Только в 2016 году при исполнении профессиональных обязанностей скончалось 58 рабочих, получили увечья 84 человека. В 2015 году, 42 происшествия на рабочем месте, закончились фатально, 80 человек были ранены.

«Несмотря на прогрессивное трудовое законодательство, оно практически не работает, и его соблюдение некому проконтролировать — в Грузии нет трудовой инспекции» — заявляют в профсоюзах.

Грузинские профсоюзы уже несколько лет требуют ратификации международного соглашения об Инспекции по труду в промышленности и торговле, а также создания полноценной трудовой инспекции, однако на этом направлении пока никаких конкретных действий со стороны правительства предпринято не было.

«Уже очень долго говорят о необходимости активизации Трудовой инспекции, которую создавали в течение нескольких лет, и кое-как создали. Но пользы от этого немного, так как она практически бездействует» — заявил глава профсоюзов.

Отметим, в Ткибули добыча угля является одним из главных источников дохода местного населения.

В свое время этот город считался флагманом угольной промышленности Грузинской ССР. Здесь работали 4 шахты объединения «Грузуголь». Мощность одного из разрабатываемых пластов угля с красноречивым названием «Толстый» достигала 50 метров. Для сравнения, в Донбассе часто разрабатывают пласты мощностью меньше 1 метра. Две из четырех шахт были ликвидированы, а добыча угля на оставшихся (им. Миндели и им. Дзидзигури) была возобновлена лишь в 2006 г. Однако ее объемы, по сравнению с временами СССР, мизерные - около 200 тысяч тонн в год вместо 1 млн. Но сам факт работы шахт создает в городе, пораженном хронической безработицей, по крайней мере несколько десятков рабочих мест.

За последние годы ткибульцы уже много раз слышали обещания увеличить добычу угля и возродить город. Жители привыкли к этим словам и относятся к ним скептически. Известный в городе врач Лео Джишиашвили относи-

тельно перспектив быстрого наращивания угледобычи в городе рассуждает трезво: «Ткибульские шахты чрезвычайно опасны из-за метана. Даже при строжайшем соблюдении всех правил техники безопасности, в советские времена имели место ЧП и взрывы с человеческими жертвами. Поэтому возрождение угледобычи в городе - процесс непростой: нужно учесть, что большинство специалистов уехало, а без квалифицированных кадров опасность аварий и катастроф резко возрастает».

По степени упадка с Ткибули сегодня не может сравниться ни один город в Грузии. Ничего не делалось для того, чтобы преодолеть этот упадок. Во времена Саакашвили наследство СССР откровенно не любили, и Ткибули, обязанным своим становлением и развитием всецело «советской оккупации», был у тбилисских властей до недавнего времени не в почете. Даже «наведение глянца» для туристов не коснулось этого городка.

Зато наследство советской эпохи в городе основательно демонтировано. Были ликвидированы и разобраны котельные, и город, добывающий уголь, «топится» дровами, из-за чего нещадно вырубается окрестные леса.

Лишился город и такого «наследия светской эпохи», как санаторий «Цхрджавари» (Девять крестов), построенный на горе специально для шахтеров (к нему вела канатная дорога). Также была закрыта баня. Отсутствие бани в шахтерском городе, где воду в «верхние» кварталы подают строго по графику с 7 до 8 утра, - это вообще нонсенс. Получается, что у вышедшего из забоя, черного от угольной пыли шахтера нет возможности даже нормально помыться.

Как «наследие СССР», была расформирована и русская школа, а ее учеников и часть учителей перевели в грузинскую. В советские времена занятия в этой школе проходили в 2 смены - там много было учеников.

Кое-какие постройки советских времен все же сохранились. Даже несмотря на общую «обшарпанность», Дворец пионеров, театр, бассейн, стадион и дома сталинской архитектуры в центре больше бы подошли областному центру в России или Украине, чем заштатному городишке. Но, увы, времена процветания Ткибули далеко в прошлом. Большинство этих объектов не функционирует.

В Ткибули уже появилось сооружение «новой эпохи», построенное с помощью украинских специалистов. Это богатейшая фабрика. Но она пока не может работать: при ее проектировании были предоставлены лучшие образцы угля, по сравнению с теми что добываются здесь на самом деле, и новое предприятие нужна коренная реконструкция. Также в центре бросается в глаза прозрачное здание полиции, несколько лавочек рядом с ним и детская площадка. Что ж, и на том спасибо.

По материалам агентств «Кавказский узел» и «Спутник-Грузия»



Шахтёрский тормозок и угольное мороженое

В Кемерово побывал федеральный кулинарный проект «Вкусная Сибирь». В его рамках журналисты портала Tomsk.ru готовят серию видеосюжетов о кулинарных традициях сибирских городов.

КУЛИНАРИЯ КАК ЧАСТЬ ГОРОДСКОГО БРЕНДА

Шахтёрский ресторан с сибирским характером «Забой» — уже самостоятельный символ Кузбасса. Он работает с 2002 года, не много кемеровских заведений могут похвастаться таким долгожительством. Яркая вывеска и вход, похожий на спуск в шахту, притягивает взгляд моментально. Дизайнеры постарались приблизить интерьер ресторана к настоящему штрелу: чёрные с антрацитовым блеском стены, из которых выступают куски «угля», крепёжные балки, шахтовые лампы. Неудивительно, что авторы выпусков «Вкусной Сибири» приехали именно сюда.

В оформлении использованы настоящие предметы шахтёрского труда и быта: вот отбойный молоток 1955 года выпуска с шахты «Первомайская», вот каска образца тридцатых годов. Фонарь, самоспасатель,

искробезопасный телефон и другие предметы, которые гости с интересом рассматривают, трогают и даже меряют. Дополняют интерьер смуглые шахтёрские лица на портретах кисти народного художника РФ, кемеровчанина Павла Чернова.

— Сибирская кухня — это не какое-то абстрактное явление, не собирательный образ, — говорит ведущая выпусков «Вкусной Сибири» Алина Штарк. — Это конкретные блюда, рецепты, повара и заведения, это то, что прямо сейчас делают в сибирских городах, и у каждого из них — своя фишка. Мы не только освещаем кулинарные традиции Сибири, но и каждому городу хотим помочь найти свой собственный кулинарный бренд.

Съёмочная группа уже побывала в Горно-Алтайске, Барнауле, Омске и Томске, а теперь приехала в Кемерово. Шеф-повар «Забоя» Владимир Брагин поджарил гостям хариуса на черёмуховых ветках, затем подал фахитос из оленины, а на десерт принёс угольное мороженое. Останемся поподробнее на каждом из блюд.

ХАРИУС В ВАГОНЕТКЕ

Рыбку весом около 200 граммов, замаринованную в смеси специй, Владимир нанизал на черёмуховую ветку и поджарил на живом огне. Отдельно сварил картофель и приготовил сливочный соус. Готового хариуса подали в маленькой стальной вагонетке с половинкой лимона и тлеющим древесным углём на дне — чтобы не остыл раньше времени.

— Самый мощный источник вдохновения для меня — наша природа, — рассказал Владимир Брагин. — Годами мы искали способ воплотить природу Сибири в авторской кухне. Моя принципиальная позиция — использовать продукты, выращенные здесь, у нас. Белые грибы из томской тайги, алтайские грузди, камчатские крабы, таймырская оленина, брусника и клюква — далеко не полный список сибирских богатств, которые мы готовы предложить гостям. Сибирские реки, дальневосточные моря, северные леса, — всё, чем мы гордимся, нашло отражение в нашей кухне.

Пока гости ждали рыбу, им принесли закуску под названием «шахтёрский тормозок» — чтобы, как выразился официант, «притормозить голод». В оригинале тормозок, как правило, представлял собой большой кусок ржаного хлеба и ломоть солёного сала, с луковицей, стеблями колбы или чесноком. Ресторанный вариант ежедневного шахтёрского пайка недалеко ушёл от брутального предка: к солёному салу с чесноком здесь подают сливочный крем, а вместо ржаного хлеба панируют сало в бисквите с добавлением растительного угля. (Растительный уголь — это нерастворимый чёрный пищевой краситель, используемый в кондитерских изделиях, хлебобулочных изделиях и мороженом).

— Шахтёрские традиции стали ещё одной опорой нашей кухни, — отметил шеф-повар. — Ключевой элемент шахтёрского меню — его сытность. В забое мужчин ждал тяжёлый физический труд, и потому важно было быстро восстановить силы. Однако постепенно еда из суровой необходимости переходила в разряд удовольствий, принимала новые формы, обрастала традициями. И мы стараемся их сохранять — в подборе продуктов, в простых натуральных ингредиентах, в подаче блюд. Каждому гостю перед основным заказом предлагаем угощение на выбор, чтобы сделать ожидание более комфортным.

ФАХИТОС С ОЛЕНИНОЙ

Кусочки оленины, жареные с овощами, шеф-повар принёс на шипящей сковороде с острой сальсой и деревенской сметаной. По его словам, в данном случае фахитос — способ приготовления оленины, и в этом блюде в равной пропорции перемешиваются сибирские и латиноамериканские мотивы. Перед подачей блюдо фламбировали — вспышка

огня эффектно хлопнула и погасла, придав овощам дополнительный аромат и тоненькую корочку.

Отдельно шеф остановился на том, что олень с Таймыра вырос на свободном выпасе. Рацион таких животных более разнообразен, и это благоприятно влияет на вкус мяса.

— В «Забое» мы открываем новые вкусы в глубинках, находим лучших фермеров и делаем их продукты доступными для гостей, — рассказал Артём Летин, заместитель генерального директора ResStar по ресторанам и кейтерингу. — Это фермерские сыры, курица, домашние сметана и творог, кедровые орехи. Шеф-повар и су-шеф и сами выбирают на природу для сбора трав, лесной ягоды, даже мха и веток для оформления подачи.

УГОЛЬНОЕ МОРОЖЕНОЕ

Перед съёмками десерта Артём Летин рассказал историю его создания.

— 6 июля 2021 года мы будем праздновать 300-летие Кузбасса, считая от даты первых изысканий и обнаружения залежей угля на территории современной Кемеровской области. Конечно же, мы как хранители традиций, не могли обойти такой благодатный материал в своей кухне. Угольное мороженое — наша специальная разработка, которую вы не попробуете больше ни в одном заведении мира.

Самое необычное блюдо «Забоя» представляет собой сливочный пломбир, взбитый с растительным углём и замороженный в необычных формах. Его подали с угольной меренгой, муссом из лесной малины, кедровым орехом и шоколадом.

Газета Кемерово

На снимках: (вверху слева) Хариус, зажаренный на живом огне; (вверху справа) Финал приготовления оленины — фламбирование; (нижние снимки) интерьеры ресторана «Забой»



Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N 6761 Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 17.10.2019 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)