

ШАГЛОРА!

№ 9, 2019 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 29 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ – ДОВЕРИЕ



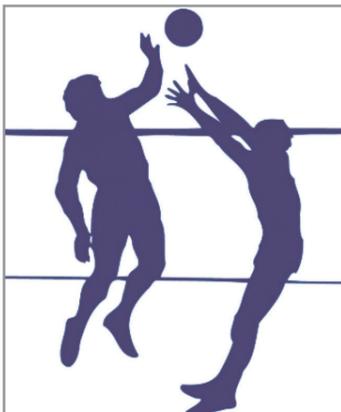
СТР. 2

ИСК РАБОТНИЦЫ К РАБОТОДАТЕЛЮ УДОВЛЕТВОРЕН



СТР. 3

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ!



СТР. 8

До свидания, лето красное!

Путешествие в заповедные места Хакасии совершили члены Росуглепрофа из Междуреченска

В него отправились более 60 ветеранов и трудящихся нескольких предприятий «Южного Кузбасса» вместе с детьми. Два насыщенных дня на берегу бурного Казыра в Хакасии запомнятся красивейшими видами Поднебесных Зубьев (горная система на границе Кузбасса и Хакасии), шумом горной реки, жарким костром в таежной ночи и сердечным общением. Всего, чего так не хватает нам в суете городских будней, угольщики получили с избытком!

Традицию совета ветеранов Управления по обогащению и переработке угля периодически отправляться далеко за город хорошей компанией, председатель первичной профсоюзной организации «Углеобогашение «Южный Кузбасс» Междуреченского теркома Росуглепрофа Инна ВАНЯШИНА решила распространить и на работающих членов профсоюза.

— Повод для этого сложился замечательный, — говорит Инна Владимировна. — В текущем году несколько предприятий компании встречают весомые юбилеи: 45-летие со времени основания отмечает ЦОФ «Сибирь», 65 лет — ГОФ «Томусинская», столько же разрезу «Красногорский» и Томусинскому автотранспортному управлению. Мы пригласили посетить турбазу на Казыре представителей всех четырех обогатительных фабрик и ветеранов, многие отправились за город вместе с детьми. К группе присоединилось несколько работников управления

«Южного Кузбасса» и ТАУ, но где бы ни трудились наши туристы, мы все чувствовали себя большой и очень дружной семьей!

Приглашение посетить Казыр получили и мы в редакции, приняв его с радостью.

Вагончик тронулся!

В июльский выходной проблематичным становится сам выезд в район Поднебесных Зубьев. Электропоезд до железнодорожной станции Бискамба в Хакасии туристы обычно берут жестким штурмом.

— Но я решила связаться с руководством Красноярской железной дороги и попросить содействия в цивилизованной доставке нашей группы, — продолжает Инна Ванышина. — За месяц до похода письмо с просьбой о выделении хотя бы одного дополнительного вагона было направлено руководству дороги. Ответ пришел быстро: железнодорожники пошли навстречу угольщикам и добавили к электричке сразу два вагона, что позволило с комфортом добраться до труднодоступного района. К переправе через Томь все прибыли бодрыми и воодушевленными.

Дойти до базы

Несколько рейсов лодки-моторки, и вот уже группа в полном составе на правом берегу Томи. Желая предложить сдать рюкзаки и сумки — их доставят до базы на небольшом автомобиле. Взрос-

лым и детям предстоит пройти три с лишним километра по лесной дороге-грунтовке. Все справятся?

— Три километра! Да я на работе за смену все двадцать набегаю!..

После такого шуточного замечания туристы снимаются с места. Впереди нас ждут фантастические виды Казыра: солнечные, мрачные, цветные фотозоны, устроенные самой природой, вековые ели, сосны и кедры, невозможно высокое небо... И серьезное испытание в виде подвешенного пешеходного моста через бурлящий бирюзовым речной порог — конструкция вибрацией откликается на порывы ветра или шаги человека, обещивая выброс в кровь адреналина непривычному городскому человеку.

У нас пара часов на расселение по небольшим домикам и распаковку рюкзаков. После активной прогулки все отдают должное горячему обеду на свежем воздухе: хороши и супчик, и гречка! День расплывался по минутам: еще немного и начнется конкурсная программа, к которой участники «похода с профсоюзом» готовились не один день.

Встреча с... казырденальцами

Первыми к павильону поднялись элегантные дамы в ожерельях... из отлакированных до блеска костей и с броским «макияжем» на лицах.

— В походах мы обязательно устраиваем тематическую вечеринку, — рассказывают нам

ветераны-обогащители. — Проводили пиратский слет, выбирали Королеву осени и не только. В этот раз будем соревноваться в умении перевоплощаться в наших первобытных предков. Серьезно готовились к конкурсу костюмов: посмотрите только на наших красавиц, реквизит, у нас даже свой Царь есть!

Если вы на Казыре, то и звать-ся вам... казырденальцами! Четыре команды соревнуются в остроумии, художественных и литературных способностях, знании истории родного края. Как давно на территории Кузбасса начали жить первобытные люди? Двадцать тысяч лет назад! Может быть, среди них отыскались бы и прекрасные воительницы, какими прибыли на базу девушки из команды ТАУ «Амазонки автобазы»: сразу видно, готовились и поразили всех своими костюмами и шикарными фигурами.

Все усилия были вознаграждены: детям — мыльные пузыри, взрослым артистам — карандаши и ручки. Всем вместе — костер и дискотека!

Целебный воздух Казыра

— У меня еще на этапе заселения возник вопрос: а где огнетушители? — ведущий специалист по охране труда ОФ «Красногорская» Анжелика Каширина на следующее утро смеется, вспоминая ночной костер, то и дело выбрасывавший в черное небо снопы ослепительных искр.

(Окончание на 2 стр.)



До свидания, лето красное!

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Пламя было высоким, искры так и летели вверх и в стороны, а люди сидели настолько близко к огню, что наша собеседница стала опасаться, как бы чего не вышло.

— Я видела, что верхние дрова прогорают и скоро могут упасть, — Анжелика с облегчением переводит дух, рассказывая, что костер был все-таки сложен профессионально. Все согрелись, с удовольствием пели под гитару, фотографировались и снимали видео на память о Казыре.

Походная практика небольшая, признается девушка. Анжелика несколько раз побывала в Лужбе, в полусотне километров от Междуреченска, каждый раз доходя до приюта Поднебесный — это традиция, забраться с друзьями на высокую гору.

— А здесь я в восхищении от реки: перекаты, пороги, бело-бирюзовые ревущие валы... И страшно, и красиво, очень интересно и завораживающе! Была мысль взять экскурсию и с инструктором пройти через порог, но решила, что для такого экстрима нужно быть подготовленным, а я пока что о себе этого сказать не могу. Но то, что еще не раз приду на Казыр, могу сказать однозначно!

Дежурная бюро пропусков управления делами администрации ПАО «Южный Кузбасс» Елена Одинцова утверждает, что Казыр лечит.

— Так случилось, что около года назад получила серьезную травму, — рассказывает свою историю Елена Михайловна. Три операции, длинный и сложный реабилитационный период — долгие месяцы наша собеседница была лишена возможности жить привычной для нее активной жизнью.

Своими единомышленниками Елена Одинцова называет ветеранов-обогаателей: Галину Шумскую, Татьяну Ключкову, Александру Кабикову, Ларису Серикову и других.

— И вот во время лечения в Ленинске-Кузнецком, получаю сообщение: мы — на Лужбу, ты с нами? — Елена Одинцова рассказывает, как вынуждена была смириться с болью и надеяться на лучшее. Прошел год и вот она снова на Казыре со своими подругами. И даже собирает чернику для внучки — домики для туристов окружены густым черничником, ягоды еще не налились спелостью, но выбрать сладкие уже можно.

— Прихожу сюда второй раз и всегда поражаюсь тому, сколько сил дает это место! Тем более что

с недавнего времени на Казыр попасть стало проще: сделан удобный перрон, лодочная переправа, есть автомобиль, который доставит прямо до базы. И даже люди с ограниченными возможностями могут насладиться красотами почти нетронутой природы.

Бригадир на участках основного производства участка по ремонту обоганительного энергооборудования (тепловодоснабжение) ЦОФ «Сибирь» Виктор Киселев признается: на Казыре он впервые.

— Даже неловко от того, что мы, живя в таком красивейшем крае, мало что знаем о его достопримечательностях и красотах, — считает Виктор Владимирович.

Не был на Казыре, так и не выбрался на Поднебесные Зубья, — теперь наш собеседник жалеет об упущенном для этого времени. Но единожды побывав в горах, мужчина решает, что обязательно ликвидирует этот пробел и покорит не одну вершину Поднебесных.

— Такой мощный заряд энергии получаешь на Казыре — ни с чем его не сравнить! Кажется, что готов взлететь!

Бурная, неистовая, порожистая! Виктор Киселев в восторге от характера Казыра. А вода! Кристальная, напитанная энергией дикого леса. Стремительное течение срывает с

человека любой негатив, оставляя его обновленным, открытым ледному ветру и солнцу. Наш собеседник решает взять домой, в Мыски, бутылку чистой воды из Казыра — эта традиция туристов сродни

Ваняшина. И на обратный путь железнодорожники тоже выделили дополнительные вагоны. А среди впечатлений от похода, которыми туристы делились два часа дороги домой, громко прозвучал во-



брошенным в воду монеткам: попробовал местной воды — вернешься. Виктор Владимирович обещает угостить ею детей и внуков с тем, чтобы каждый из семьи добрался до Поднебесных и вдоволь налюбовался красотами леса и гор. А сам он не убоился прохлады и стремнин и два раза искупался в Казыре.

— Получилось все именно так, как задумывалось! — говорит Инна

прос: «Когда следующая вылазка?». Она обязательно состоится, обещает профсоюзный лидер. Красивых мест в окрестностях Междуреченска еще очень много и с каждым нужно обязательно познакомиться!

Галина СКУДАРНОВА,
газета «Знамя шахтера в новом тысячелетии»

Фото автора и новостных сайтов

Post scriptum. Обогагатели сделали выбор



26 июля прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Углеобогащение «Южный Кузбасс» (Междуреченская территориальная организация Росуглепрофа).

В актовом зале АБК «ЦОФ «Кузбасская» собралось три десятка делегатов от цехов и участков четырех обоганительных фабрик. Их приветствовал директор Управления по переработке и обогащению угля Андрей Таганов. Он выразил благодарность профлидерам за совместную работу, высказал пожелания и свое видение дальнейшей ра-

боты с профсоюзом, ответил на вопросы.

О работе первички за период с августа 2014 года по июль 2019 года отчиталась председатель ППО «Углеобогащение «Южный Кузбасс» Инна Ваняшина.

В настоящее время четыре профсоюзные организации на фабриках объединяют 598 человек, что составляет 57% от общей численности работающих в филиале.

Инна Владимировна рассказала о работе над коллективным договором, процедурой специальной оценки условий труда, контроле за прохождением сотрудниками медосмотров, за выплатой пособия по

временной нетрудоспособности, дисциплинарными взысканиями, об участии в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профзаболеваний, решении социально-бытовых вопросов трудящихся и работе с ветеранами.

— Хочу выразить благодарность руководителям фабрик, которые идут навстречу, многие вопросы мы решаем оперативно, — отметила Инна Ваняшина.

Делегаты конференции положительно оценили деятельность профсоюзной организации и доверили и дальше возглавлять первичку И.В.Ваняшиной. Также состоялись выборы председателей

фабричных (участковых) профсоюзных организаций. Обогагатели ГОФ «Томусинская» на эту должность избрали Инну Ваняшину. На ЦОФ «Кузбасская» — бригадира на участках основного производства Светлану Ожогину. Профком ЦОФ «Сибири» возглавил слесарь по сборке металлоконструкций Константин Роголев. На ОФ «Красногорская» к этим обязанностям приступает оператор ЭВМ Ирина Еремеева.

Пресс-центр Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

На снимке: Инна Ваняшина

«Разрез Кийзасский» опекает косуль

Помощь экологическому центру «Кузнецкий Алатау» и участие в программе опекунства станет традицией предприятия.

«Разрез Кийзасский» взял косуль под опеку в рамках программы «С любовью и заботой», которая реализуется экологическим центром «Кузнецкий Алатау» с 2018 года. Ее цель — улучшение условий содержания обитателей экоцентра.

«Мы предложили выбрать среди всех животных одного опекаемого, однако сотрудники предприятия остановили свой выбор не на одном представителе, а на паре косуль, — рассказала Надежда Елисеева, заместитель директора по экологическому просвещению экологического центра «Кузнецкий Алатау». — Косули — самый нежный, самый грациозный представитель семейства оленей».

Выделяемые предприятием средства направляются на улуч-

шение условий содержания косуль, ветеринарное обслуживание и приобретение кормов.

Около месяца назад в семье косуль — Рыжика и Косульки — произошло пополнение: на свет появился детеныш, долгожданный первенец. Он носит знаменитый пятнистый окрас, который в дикой природе помогает молодняку прятаться от опасностей. Малыш пока питается материнским молоком. Имени у него нет, но это вопрос времени.

«В марте 2019 года к нам обратилось руководство Государственного заповедника «Кузнецкий Алатау» с предложением взять животных под опеку, — рассказал Андрей Борщевич, генеральный директор ООО «Разрез Кийзасский». — Мы с радостью откликнулись на это благое дело. В июле у пары появился детеныш. Он находится под присмотром профессионалов. А мы на днях совмест-

но с экоцентром «Кузнецкий Алатау» объявим конкурс на выбор имени малышу. Приглашаем всех желающих принять участие в конкурсе!»

«Разрез Кийзасский» будет активно участвовать в программе опекунства и жизни заповедника. «Это радостно, это хороший пример для других», — отметил Алексей Васильченко, директор экологического центра «Кузнецкий Алатау».

СПРАВКА:

Косули — Рыжик и Косулька — родом из окрестностей таежного поселка Теба. В экоцентр попали совсем юными.

Рыжика привезли сюда 2,5 года назад. Он был серьезно ранен, сотрудники экоцентра его вылечили. Косульку нашли в лесу в мае 2017 года. Она была одна, без родителей. Ее спасли неравнодушные люди — взяли



домой, кормили, лечили, а потом передали экоцентру.

Косуль опасно возвращать в дикую природу, поэтому они

остались в экоцентре, где быстро освоились и уже обзавелись потомством.

Медиа-центр Сибантрацит

Отказ компании от присоединения к Отраслевому соглашению угольщиков признан немотивированным

Работодатель оспорил решение суда о выплате единовременного вознаграждения работнику угольной отрасли, заявив, что он в установленный срок отказался от присоединения к Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности и потому ничего выплачивать не должен. Суд счел отказ немотивированным, установив ряд процедурных нарушений при его оформлении.

Апелляционная инстанция это решение подтвердила

Стороны конфликта. Весовщик З. и ООО «Обогащательная фабрика «Черкасовская».

Суть иска. З. подала иск к работодателю, требуя взыскать: единовременное вознаграждение (15% от среднемесячного заработка за каждый год работы в организациях угольной промышленности); проценты за задержку выплаты вознаграждения; компенсацию морального вреда и судебных расходов. Ее требования были частично удовлетворены судом первой инстанции. Ответчик оспорил это решение.

Аргументы истца. Считает, что имеет право на вознаграждение, предусмотренное п. 5.3 Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности на период с 01.04.2013 по 31.03.2016, продленного до 31.12.2018. А именно — на единовременное вознаграждение в размере не меньше 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности РФ (с учетом стажа работы в угольной промышленности СССР). Стаж работы З. в угольной промышленности, по трудовой книжке, — 20 лет. При увольнении З. подала ответчику письменное заявление о выплате вознаграждения, но ответа получила.

Аргументы ответчика. Фабрика «Черкасовская» не относится к предприятиям угольной промышленности, что подтверждается выпиской из ЕГРЮЛ.

Основной вид деятельности — транспортная обработка «прочих грузов» (по коду ОКВЭД), а дополнительные виды — хранение и складирование «прочих грузов». Фабрика не присоединилась к Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности РФ. Напротив, протоколом консультации с трудовым коллективом от 24.02.2016, с участием истца (есть ее подпись), утвержден отказ от присоединения к ФОС, направленный в Минздравсоцразвития и Минтруд РФ.

Судебное разбирательство. Доводы апелляционной жалобы о том, что ООО не присоединилось к ФОС на 2013 - 2016 годы, продленному до 31.12.2018, и потому на его работников ФОС не распространяется, — необоснованные. Как следует из материалов дела, ООО, созданное 24.12.2013, не участвовало в заключении ФОС на 2013 — 2016 годы. Но 18.08.2014 было утверждено Соглашение о внесении изменений и дополнений в ФОС, официально опубликованное уже после создания ООО. А значит, ответчик в течение 30 календарных дней должен был представить мотивированный отказ от присоединения. Иначе Соглашение распространяется на него со дня официального опубликования.

Отказ ООО от присоединения к ФОС поступил в Минтруд России только 10.03. 2016. Та-

ким образом, заявленный отказ при продлении действия ФОС до 31.12.2018 не имеет правового значения, так как ООО уже присоединилось к ФОС на 2013 - 2016 годы. Отказаться от присоединения к ФОС при продлении его действия имеют возможность работодатели, не участвовавшие в его заключении. Более того, согласно ответу на судебный запрос Минтруд России не имеет полномочий при-



знать отказ от присоединения к ФОС мотивированным либо немотивированным. Это прерогатива суда.

Кроме того, к поступившему в Минтруд отказу ООО от присоединения к ФОС приложен протокол консультации с трудовым коллективом. Суд первой инстанции обоснованно установил, что протокол не соответствует требованиям ст. 181.2 ГК РФ, и верно пришел к выводу, что отказ немотиви-

рованный. Решение собрания считается принятым, если за это решение проголосовало большинство участников собрания — при участии не меньше 50% общего числа участников соответствующего сообщества (ч. 1 ст. 181.2 ГК РФ). Но из протокола консультации ООО с трудовым коллективом неясно, сколько работников участвовало в собрании, принималось ли решение при кворуме либо без. Протокол подписан единолично гендиректором ООО, а не председателем и не секретарем собрания; отсутствует время проведения собрания, сведения об участниках и о лицах, подчитывавших голоса. Подписи представлены отдельно от протокола, что не позволяет идентифицировать намерения подписавшихся работников и их волеизъявление. К отказу ООО от присоединения к ФОС не приложены какие-либо финансовые и иные документы, обосновывающие причины отказа, подтверждающие тяжелое материальное положение ответчика.

Ответчик нарушил требования законодательства в части мотивированности отказа от присоединения к ФОС, а потому ФОС на 2013 - 2016 годы, продленное до 31.12.2018, распространяет свое действие на ООО «ОФ «Черкасовская».

Доводы апелляционной жалобы о том, что предприятие ответчика не относится к угольной про-

мышленности, не могут служить основанием к отмене судебного решения, поскольку ОФ «Черкасовская» технологически связана с организациями по добыче и переработке угля. Ответчик выполняет работы по погрузке угля в вагоны, услуги по транспортировке грузов, в том числе горной массы, услуги по хранению и складированию угля.

Профессия истца в период работы у ответчика — весовщик на погрузочно-разгрузочном участке, исходя из пояснений истца, свидетельствует о занятости в процессе погрузки и разгрузки угля и горной массы. Доказательств обратного ответчик не представил.

Таким образом, ООО «ОФ «Черкасовская», технологически связанное с организациями по добыче и переработке угля, в силу прямого указания на это в примечании к п. 1.1 ФОС относится к предприятиям угольной промышленности. Отсутствие у ответчика лицензии на право пользования недрами, на добычу полезных ископаемых, в том числе добычу угля открытым способом, — не является препятствием для отнесения ответчика к предприятиям угольной промышленности по смыслу действия ФОС.

Итог. Решение суда первой инстанции оставлено без изменения, апелляционная жалоба — без удовлетворения.

Солидарность

Чистый Уголь — Зеленый Кузбасс

В Междуреченске после реконструкции открылись очистные ПАО «Распадская»

Открытие состоялось в рамках эколого-просветительского мероприятия «Зеленая гостиная». В нем приняли участие заместитель губернатора Андрей Панов, начальник департамента природных ресурсов и экологии Сергей Высоцкий, руководитель проектной группы по разработке экологического стандарта Кузбасса Галина Мекуш, глава Междуреченска Владимир Чернов.

«В настоящее время в рамках платформы «Чистый Уголь — Зеленый Кузбасс» разрабатывается первый в России региональный экологический стандарт. В соответствии с ним все выпуски в водоемы должны быть оборудованы, как и требует современное законодательство, очистными сооружениями с современной системой очистки. Очистные сооружения, которые открываются сегодня, помогут снизить негативное воздействие на экосистему реки Ольжерас», — отметил Сергей Высоцкий.

Работы на очистных шахты «Распадская» шли в течение двух лет. До реконструкции здесь перерабатывалось 800 куб. метров воды в час, после — 1800 куб. метров. Сброс взвешенных веществ сократился на 62%, нефтепродуктов — на 65%. Качество полученной воды соответствует всем нормативам рыбохозяйственного назначения.

Стоимость работ и оборудования за весь период реализации проекта реконструкции очистных сооружений шахтных вод шахты «Распадская» составляет 163 млн рублей.

В ходе работ специалисты заменили насосное оборудование, запорную арматуру, фильтрующую загрузку, сети внутренних и наружных трубопроводов, энергообеспечения. Модернизирована система промывки скорых фильтров. Капитально отремонтированы здания и сооружения. Установлено дополнительное оборудование: комплексная насосная станция, два дисковых микроситовых фильтра, автоматические станции приготовления и дозирования реагентов с точным учетом концентраций и расхода. Построен второй резервуар для чистой воды объемом 1000 куб. метров.

Автоматизированная система управления технологическим процессом позволяет отслеживать параметры работы оборудования в режиме реального времени. Управление осуществляют два специалиста при помощи пульта: оператор и машинист насосных установок. Для круглосуточного контроля все показатели работы оборудования выведены на мониторы начальника очист-

ных сооружений и центральной диспетчерской шахты «Распадская». Системой предусмотрена автоматическая остановка работы очистных в случае непредвиденной ситуации.

Весь производственный процесс специалисты очистных сооружений контролируют круглосуточно, раз в сутки берут пробы воды. За качеством очищенной воды и соблюдением всех экологических требований тщательно следят специалисты лаборатории экоаналитического контроля шахты «Распадская».

Большая часть чистой воды повторно подается на технологические нужды ОФ «Распадская» и в противопожарные резервуары шахты. С увеличением производительности очистных сооружений и подача увели-

чилась в два раза и на 100% закрыла нужды в технологической воде.

В настоящее время идет реконструкция очистных сооружений шахтных вод на шахте «Алардинская», разрабатываются проекты строительства очистных сооружений карьерных вод на разрезе «Распадский» и участке открытых горных работ шахты «Распадская-Коксовая». На площадках перегрузки угля ОФ «Распадская» планируется установить модульные

локальные очистные сооружения, разрабатываются технические решения для проектирования и строительства очистных сооружений шахтных вод на шахте «Осинниковская». Инвестиции Распадской угольной компании в долгосрочную водоохранную программу угольных активов, которая стартовала с 2012 года, составят порядка 2,1 млрд рублей.

Сайт администрации Междуреченска



МЕЖДУ ПЕРВИЧКОЙ И ЦК

Распределение членских взносов внутри профсоюза продолжает вызывать скандалы. Непростая ситуация сложилась в Нижегородской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ). Внезапно уволился весь аппарат обкома, включая председателя. Причина - внезапное же урезание сметы в части зарплат сотрудников аппарата. Камнем преткновения для региональной областной организации оказалась система распределения профсоюзных взносов.

РАЗВЕРНУЛСЯ И УШЕЛ

История такова. Весной на пленуме обкома должна была обсуждаться смета областной организации на 2019 год, утвержденная до этого президиумом обкома. В ходе заседания выяснилось, что контрольно-ревизионная комиссия (КРК) областной организации профсоюза приговорила собственный проект сметы. Принципиальное отличие: в ней вдвое урезан фонд оплаты труда аппарата. В итоге смета, утвержденная президиумом, не обсуждается, а смета, предложенная КРК, принимается без обсуждения.

Спустя некоторое время весь аппарат (бухгалтер и специалист по оргработе) и сам председатель обкома Николай Кузнецов пишут заявления об увольнении по собственному желанию и в конце апреля освобождаются от должностей. Тогда же собирается внеочередной пленум, на котором исполнять обязанности председателя обкома поручается главе первички ООО "ГАЗ" Сергею Солодову.

Надо сказать, что решение председателя написать заявление об уходе стало для остальных действующих лиц неожиданностью. Председатели первичных профорганизаций были единодушны: - Ничего экстраординарного в случае с урезанием сметы не было. Это рабочая ситуация, которую можно и нужно было решать, а вовсе не повод, чтобы бросаться заявлениями об уходе.

Позиция председателя тоже понятна: - Выделенных денег не хватит на оплату труда специалистов, а полноценной работы без них быть не может. Поэтому принял решение уйти.

НЕ ТУДА ТРАТИТЕ

Всего областная организация объединяет около 24 тысяч членов профсоюзов. Из них больше половины - порядка 16 тысяч - состоят в профорганизации ОАО "ГАЗ", у которой, кстати, 15 представителей из 31 в составе обкома. Кроме этой первички есть и другие крупные единицы. Крупные первички высказывают одну общую претензию: нарушение виделось в том, что несоразмерно большая часть взносов идет на зарплату аппарата, тогда как нормативы отчислений вышестоящим организациям не выполняются.

Действительно, региональному объединению профсоюзных организаций перечислялись не положенные 2%, а только 1,4%.

Однако пять лет назад, когда был избран Николай Кузнецов, обком задолжал и в социальные фонды, и в налоговую, и в Центральный комитет профсоюза, и в областное объединение профсоюзов. Новому руководству обкома удалось рассчитаться со всеми долгами, наладить полные отчисления в ЦК. Стали увеличивать отчисления и в облсовпроф.

Другой резонный вопрос: были ли претензии у первичек к областной организации помимо финансовых - собственно к ведению профсоюзной деятельности? Из опрошенных нами председателей первичных организаций таких претензий никто не высказал. Однако примечательным был ответ руководителя профкома ОАО "ГАЗ" Сергея Солодова: помощь от областного комитета им, как крупной организации, не нужна, потому что в штате есть все требующиеся специалисты и все необходимые направления отрабатываются. В то же время он отметил, что маленьким организациям без обкома нельзя: - Обком нужен, он должен координировать работу и развивать профсоюзное движение на своей территории. - Мелким организаторам туго придется без обкома, - согласен Кузнецов. - Но и крупные могут в одночасье стать мелкими - они уже теряют в своей численности. Важна солидарность. Вот только где на нее взять денег?

ДЕНЕГ НЕТ, НО ВЫ ДЕРЖИТЕСЬ

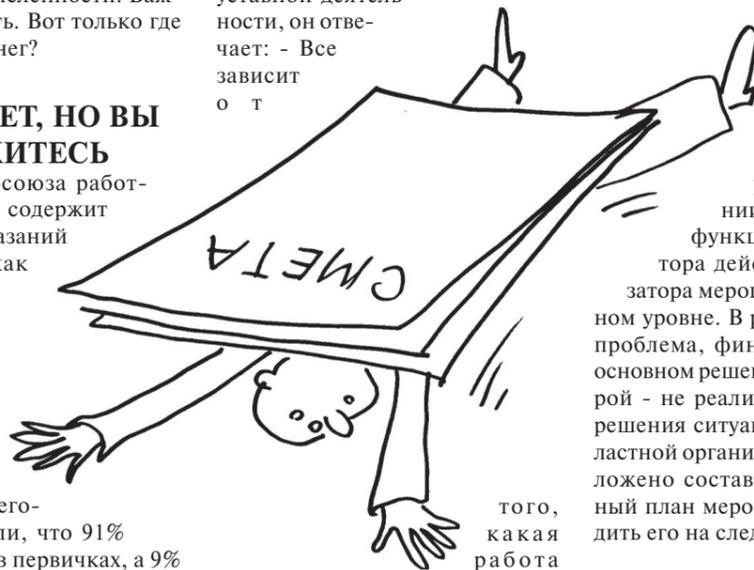
Устав профсоюза работников АСМ не содержит конкретных указаний насчет того, как делить профвзносы. ЦК утвердил 4% на свою работу. Остальное - решают членские организации на местах. В Нижегородской решили, что 91% пусть остается в первичках, а 9% делят между собой вышестоящие структуры. 4%, как мы знаем, идут в ЦК, а 2% установлены на выплаты в областное объединение профсоюзов. Итого на деятельность теркома должно оставаться 3%. Это едва ли не самая скромная цифра по отрасли. И то - прежде было еще меньше: первички отчисляли всего 7,5%, из которых на деятельность обкома отводилось 1,5%. Николаю Кузнецову после избрания удалось убедить коллег, что надо повысить отчисления. Это помогло рассчитаться с долгами.

Вместе с тем областная организация, утверждает экс-председатель, пыталась экономить, на чем могла: продала автомобиль, сократила специалистов и уменьшила зарплаты оставшимся и т.д. Кстати, и сам Кузнецов первые года два трудился на общественных началах (возглавлял первичку одной из структурных единиц "ГАЗ"). Выходит, этих мер было недостаточно, чтобы снять взаимное недовольство обеих сторон. Денежный вопрос мало-помалу завел в тупик. Но

готовы ли профсоюзы искать из него выход?

В поисках ответа "Солидарность" обратилась к председателям первичек, входящих в состав Нижегородской организации профсоюза работников АСМ, и к руководителям профсоюзных структур разного уровня и разных отраслей. Редакция заинтересовалась, насколько адекватной для эффективного ведения профсоюзной работы профлидеры считают существующую систему распределения средств (где львиная доля остается в первичном звене) и на что готовы раскошелиться главные держатели финансов - первичные профорганизации. Результат, в общем, предсказуем: первички указывают, что основная работа с членами профсоюзов ведется на местах, а на основную работу - нужны основные деньги. Впрочем, делиться они готовы, но только на конкретные цели.

Лидер профкома ОАО "ГАЗ" Сергей Солодов, чтобы разобраться с нехваткой ресурсов в обкоме, предлагает такой вариант, как сокращение рабочей недели или рабочего дня аппарата. У Бориса Власова, председателя первички ООО "ПАЗ", свой рецепт экономии. На вопрос, сколько работников нужно в обкоме для осуществления уставной деятельности, он отвечает: - Все зависит от



того, какая работа проводится. Сегодня в ряде областных организаций (не только нашего профсоюза) должность председателя обкома занимают по совмещению председатели крупных профорганизаций, и работают обкомы нормально.

Председатель первички Заволжского машиностроительного завода Виктор Зиненко рассуждает о том, что сегодня система распределения взносов отвечает ситуации в профсоюзах: - Одно дело - 91% взносов [на работу в первичке] был бы при Советском Союзе, когда был 100% охват профчленством, а у народа был совершенно другой социальный пакет.

Мнение лидера небольшой первички ожидаемо отличается. Для малочисленных профорганизаций, не имеющих своего штата специалистов, обком - действительно подспорье в решении самых разных вопросов. Председатель первички ЗАО "Автокомполит" Вячеслав Лескин отмечает, что ему всегда помогали в обкоме, и считает, что сегодня надо отчислять вышестоящим орга-

низациям "хотя бы 10%" профвзносов.

Пока областная организация под руководством Сергея Солодова готовится к отчетно-выборной конференции. Сам Солодов трудится на общественных началах, вопрос кадров решен за счет штатных сотрудников профкома "ГАЗа" на условиях совместительства - то есть в пресловутую смету жизнь организации пока укладывается.

КОММЕНТАРИЙ

Анатолий Соколов, председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов: - К моменту избрания Николая Кузнецова [в конце 2014 года. - Прим. ред.] в областной организации сложилась критическая ситуация. Перед новым председателем стояли две острые проблемы: выбраться из финансовых затруднений, рассчитавшись с долгами по перечислению налогов в бюджет, и вывести работу обкома на более высокий уровень. Видите ли, в областную организацию профсоюза АСМ входят крупнейшие первички, с которыми непросто работать. В том смысле непросто, что у них у самих неплохие ресурсы: и опыт, и кадры. Отсюда и требования к обкому очень серьезные.

Первичным организациям было необходимо, чтобы обком как объединяющая структура был в состоянии исполнять свои функции: и координатора действий, и организатора мероприятий на должном уровне. В результате первая проблема, финансовая, была в основном решена, а решение второй - не реализовано. Для разрешения ситуации комитету областной организации было предложено составить антикризисный план мероприятий и утвердить его на следующем пленуме.

МНЕНИЯ

Денис Журавлев, председатель профсоюза работников лесных отраслей РФ: - У нас решением наших выборных органов установлен процент отчисления в ЦК - 4% от валового сбора. Это, конечно, бюджет поддержания штанов, а никак не бюджет развития. Что касается первичек и территорий, у нас несколько лет назад было принято решение: мы теперь предоставляем право выборным органам территорий, которые состоят из первичек, самостоятельно распределять соотношение взносов между первичкой и территорией - исходя из того, на каком уровне сосредоточена отработка основных профсоюзных функций.

Идеология такая: если имеются слабые первички с неосвобожденными председателями и есть достаточно устойчивый территориальный комитет, укомплектованный кадрами, специалистами, то, естественно, для организации работы будет больше пользы, если больше взносов пойдет в этот территориальный комитет.

Если первички самостоятельны, самодостаточны, сами у себя отработывают все вопросы, а терком выполняет только координирующие функции, тогда, конечно, больше взносов должно оставаться в первичках. Принимая такое решение, мы за президиумом профсоюза оставили право отменять любые подобные решения по распределению взносов, если в какой-то ситуации будет попытка сделать перекус в ту или иную сторону.

Вячеслав Князев, председатель первичной профсоюзной организации ООО "РН-Ванкор": - Что касается нас, то в МПО "Роснефть" [Межрегиональная профорганизация ПАО НК "Роснефть", куда входит первичка "РН-Ванкор"] было установлено одно время 11,5% отчисления. Потом они уменьшили нам взнос до 11%. Как председателя, меня устраивает и одно, и второе. Распределение денежных средств напрямую сопряжено с распределением работы и ответственности. Чем больше ты средств отдаешь в вышестоящую организацию, тем больше вышестоящая организация должна работать.

Вышестоящие организации говорят: нужно консолидировать средства в центрах. Но вышестоящая организация должна начинать не с разговора о перераспределении средств, а с предложения конкретной дорожной карты - объяснив, для чего нужны средства. Вот есть конкретный проект, который требует денег, его выносят с предложением: хотите участвовать - давайте кооперироваться. Те организации, которые, рассмотрев проект на своих коллегиальных органах, принимают решение, что он им подходит, перечисляют целевые денежные средства. И все понимают, что в рамках проекта есть права, обязанности и ожидаемый эффект.

Нугуман Залялятинов, председатель Тюменской территориальной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: - По сложившейся в нашей отрасли системе, сегодня 65% остается у первички, 35% она перечисляет, из которых 5% идет в общероссийский профсоюз, 2,5% - в федерацию [Тюменский облсовпроф]. Если все это выполнять, обеспечивать полноту сбора взносов, средств хватает на все направления.

И, конечно, нужен режим разумной экономии. Например, иногда профсоюзные коллеги любят расширять штат. Я считаю, что освобожденный председатель может, например, и сайт вести, и оргработу. Делопроизводством может заниматься правовой инспектор или технический инспектор по охране труда. Много денег идет на подарки членам профсоюза. Но и эти деньги можно тратить с умом. Например, застраховать членов профсоюза. Из других статей расходов, без которых можно обойтись: не ездить на бесполезные мероприятия, снимать в командировках не гостиницы, а квартиры - в два раза цена снижается. Но и первичке на нужды достаточно 65 - 70% взносов.

Солидарность

«Побольше бы таких людей!..»

Оксана СИТНИКОВА трудится машинистом установок обогащения и брикетирования цеха водно-шламового хозяйства ЦОФ «Абашевская», ведет профсоюзную работу в цехе ВШХ. Председатель первичной профсоюзной организации фабрики Росуглепрофа Наталья НЕУПОКOEВА отмечает активность Оксаны Викторовны, настойчивость в решении проблем коллектива. Такие люди без преувеличения — незаменимые помощники руководителя профсоюзной организации.

...Героиня материала начала трудовую деятельность сразу после окончания школы. По примеру мамы Лидии Ивановны устроилась на Новокузнецкий почтамт, занималась доставкой пенсии в Центральном районе Новокузнецка. Сестры Оксаны Викторовны — Олеся Викторовна и Алена Викторовна — также устроились почтальонами, получили, вроде как, семейный подряд. Но Оксана Ситникова вспоминает то время без иронии: «С работой в Новокузнецке, да и не только, было тяжело. Организаций, где регулярно выдавали зарплату, было немного. Где нашлось рабочее место, туда и устраивались. Работа у почтальона нелегкая, весь день на ногах и всюду пешком, да и опасная, ведь в почтовых сумке — деньги для пенсионеров...»

...Подрастала старшая дочь, нужно было отправлять ее в пер-

вый класс, а денег не хватало. Свекор Николай Климентьевич работал на шахте «Есаульская», посоветовал ей пройти там курсы профессионального обучения. Она обучалась по специальности «Машинист конвейера» и проходила практику на участке паросилового хозяйства. Но продолжить работать на шахте не было возможности, в это время шел процесс оптимизации персонала. По чистой случайности устроилась на ЦОФ «Абашевская», да там и осталась.

— На данный момент выполняю важную задачу, — объясняет Оксана Ситникова специфику своей работы, — заведу всей технологической водой, которую использует фабрика. Я эту воду подаю, она проходит через углесосы, затем все сливается в один резервуар, потоки распределяются, затем проходит стадии очистки, после чего очищенная вода используется снова.

...Общительность и умение найти подход к людям, в том числе, и к новичкам, которые только что пришли на производство, являются яркими качествами Ситниковой. В 2018 году она была признана лучшим наставником года. Учила основам мастерства, и вскоре из новичков получались готовые специалисты.

— На фабрику приходят женщины разного возраста, примерно от 24 до 40 лет, — говорит Оксана Викторовна. — Как правило, это быв-

шие работники торговли — продавцы, которых на прежнем рабочем месте не устраивали график работы и заработная плата. Все, кого я обучила профессии, остались работать на фабрике.

...Оксана Ситникова вступила в профсоюзную организацию в момент трудоустройства на фабрику и ни разу не усомнилась в правильности своего решения. Вспоминает, что на почте тоже был профсоюз, однако польза от его деятельности, если какая-либо деятельность вообще была, не ощущалась. Например, работница хотела получить дополнительное образование, но, чтобы взять отпуск на время сессии, возникли проблемы. За семь лет работы Ситникова ни разу не видела председателя профкома, опираться в решении проблем было не на кого.

Ситуация не изменилась и позже. В 2011 году случилась беда, у мамы Оксаны Викторовны сгорел дом, а почтовый профсоюз остался в стороне. Помощь оказала первичная профсоюзная организация обогатительной фабрики.

Оксана Викторовна ведет профсоюзную работу в цехе ВШХ: на протяжении нескольких лет она — председатель цехового профсоюзного комитета. Производственные нагрузки на участке значительны, работникам приходится непросто, особенно электрослесарям. Коллеги часто идут к ней с вопросами, касающимися производ-

ства, состояния рабочих мест и др. Она обращается к механику и начальнику участка, председателю профкома Наталье Неупокоевой. Наталья Александровна регулярно посещает рабочие места, расспрашивает о проблемах работников участков.

В 2015 году на фабрике и на участке водно-шламового хозяйства в частности проводилась специальная оценка условий труда, профсоюзная организация ответственно отнеслась к этой процедуре. В результате все вредные и опасные факторы, с которыми сопряжен трудовой процесс, были учтены, а значит, для большей части специальностей сохранены гарантии и компенсации.

Оксана Ситникова — одна из участниц конкурса «Пятерка за идею». Благодаря ее предложениям, оборудовали площадки на отметках, а насосную пусковую аппаратуру перенесли на отметку, где и находятся насосы, что позволило сократить затраты времени. Десятилетиями работники цеха перемещались вверх и вниз, чтобы включить или выключить насосы, и только благодаря настойчивости Оксаны Викторовны удалось уменьшить трудоемкость процесса.

Героиня материала — человек активный и разносторонний. Она постоянная участница спортивных



соревнований, ее можно увидеть в составе команд по волейболу и перетягиванию каната, а также в эстафете «Папа, мама и я — спортивная семья». Накануне Международного женского дня на ЦОФ «Абашевская» проводился конкурс «Мисс фабрика», корону победительницы присудили Оксане Ситниковой.

Оптимизм и активность этой женщины — большое подспорье для ведения общественной работы. Здесь хотелось бы добавить фразу Натальи Неупокоевой: «Побольше бы таких людей профсоюзной организации фабрики!»

Евгений Тищенко. Фото автора

Распадская — изменения в пользу работников

В конце июня в Кузбассе состоялись переговоры между представителями работодателя ПАО (Публичное акционерное общество) «Распадская», в лице генерального директора Управляющей организации ООО «Распадская угольная компания» (РУК) Сергея Степанова и работниками компании, интересы которых представляли председатель Новокузнецкой территориальной организации Михаил Шутов и председатель Объединенной профсоюзной организации «РУК» Росуглепрофа г. Междуреченск Василий Соловьев. Стороны договорились о пролонгации по 30 июня 2022 года Соглашения, заключенного между полномочными представителями работников и работодателей, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным отраслевым соглашением по угольной промышленности на 2019 - 2021 годы, регулирующего социально-трудовые отношения и непосредственно связанные с ними экономические отношения в организациях, входящих в ПАО «Распадская». Кроме того, в него был внесен ряд изменений и дополнений, качественно улучшающих положение работников компании.

Подробнее об этом читайте ниже в материале наших коллег из газеты «Горняцкая солидарность» Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.

Изменения в Соглашении — результат переговоров

По отдельным пунктам Соглашения в результате переговоров представителей работодателя и представителей работников достигнуты положительные изменения, улучшающие социальные га-

рантии работников на период с 1 июля 2019 г. по 30 июня 2022 года.

Так, в разделе V «Отпуска» в п. 5.8.1 добавлено, что отпуск предоставляется в удобное время не только работникам, имеющим детей-инвалидов, но и воспитывающим трех и более детей в возрасте до 12 лет.

В разделе VII «Социальные гарантии и компенсации» в п.7.1.5, касающемся единовременного вознаграждения в размере 15 % среднемесячного заработка работника за каждый полный год его работы в угольной промышленности РФ, в случае, если работник, получивший право на пенсионное обеспечение, имея стаж работы в угольной промышленности не менее 10 лет, должен отработать у работодателя не менее 5 лет, наступление права на получение единовременного вознаграждения наступает после соблюдения данного условия.

В случае, если работник не воспользовался вышеуказанным правом, работодатель обеспечивает выплату вознаграждения работающему пенсионеру, имеющему стаж работы у работодателя не менее 5 лет и не менее 10 лет в угольной промышленности (с учетом стажа работы в угольной промышленности СССР) при прекращении трудовых отношений с работодателем в связи с выходом на пенсию.

В случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 8 ч. 1 ст.77 ТК РФ — отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами либо отсутствием у работодателя соответствующей работы - вознаграждение за выслугу лет выплачивается работнику при условии наличия стажа работы у работодателя (в том числе, работодателя-правопреемника с учетом стажа у предшественников) не менее 10 лет. Действие данной льготы устанавливается сроком на 1 год и распространяется на тех работников, у которых на дату прекращения трудового договора не наступило право на пенсионное обеспечение (и увольняемых исключительным по основаниям, предусмотренным п. 8 ч. 1 статьи 77 ТК РФ, с внесением соответствующей записи в трудовую книжку работника).

В этом же разделе в п. 7.1.7, касающемся поощрений работников за долголетний и безупречный труд, имеющих стаж работы у работодателя не менее 10 лет, в связи с юбилейными датами к 50- и 55-летним дням рождения прибавились 60 и 65 лет.

В п. 7.1.13 по обеспечению бесплатно новогодними подарками и билетами на новогодние представления к перечню детей работни-ков до 15 лет включительно и погибших работников добавились пасынки (падчерицы) работника, находящиеся на его иждивении (при наличии законного брака с матерью (отцом) ребенка).

В п. 8.9 для улучшения питьевого режима работодатель обязуется для всех работников обеспечить поставку минеральной воды, а для подземников также приготовление чая и других напитков.

В случае гибели (смерти) работника, имевшего право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет, но не

получившего его, вознаграждение выплачивается семье умершего (погибшего) работника, проживавшей совместно с ним, в соответствии с порядком, установленным данным Положением. Изменение коснулось возраста детей, обучающихся по очной форме обучения в учебных заведениях до достижения 24-летнего возраста.

В Приложении №6 о порядке и условиях компенсации транспортных расходов также внесены некоторые поправки, изменения и дополнения, касающиеся предоставления документов для компенсации расходов на проезд к месту отдыха и обратно. В п.2.7 отмечено, что при приобретении билета по тарифу, в рамках которого не предусмотрена бесплатная норма провоза багажа, к оплате принимается стоимость провоза багажа согласно норме авиаперевозчика и в пределах сумм компенсации стоимости проезда, предусмотренных в пп.1.6 и 2.5 настоящего Приложения к Соглашению.

Что касается пункта 4 Приложения №8 по выплате единовременной материальной помощи в размере не менее среднемесячного заработка семье Работника в случае его естественной смерти, не связанной с исполнением им трудовых обязанностей, есть дополнение про исключения, когда:

— единственной причиной смерти работника по заключению медицинской организации явилось его алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление), не связанное с нарушением технологического процесса, в котором используются технические спирты, аромати-

ческие, наркотические и иные токсические вещества;

— смерть наступила при совершении действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

В п. 5 Приложения №8 есть дополнение, что ежемесячные компенсационные выплаты в размере 10 тысяч рублей должны выплачиваться не только на каждого ребенка погибшего на производстве работника до достижения им совершеннолетия, но и детей неработающего инвалида (I и II групп инвалидности), получившего увечье на производстве, в результате несчастного случая во время работы в организации. Соответственно этому, в п. 6 добавлено, что они также имеют право на такие же компенсации расходов на обучение, как и дети погибших на производстве работников. Также дополнено в п.7 данного Приложения, что эти дети в возрасте до 15 лет также имеют право на компенсацию 50% стоимости проезда к месту отдыха и обратно в пределах РФ.

В изменениях по Соглашению с первого января 2020 года увеличен размер ежемесячных выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до достижения им трех лет с 3500 до 5000 рублей. Также увеличен размер компенсационной выплаты стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работнику и членам семьи до 35 тысяч рублей (в зависимости от стоимости билета, но не более 35 тыс. рублей). Также увеличен размер оплаты стоимости проезда при проведении отпуска за пределами РФ с 10 тысяч до 15 тысяч рублей на 1 человека.

ЧЕРНЫЕ КОПАТЕЛИ

Состоявшееся в Кемеровской областной администрации совещание определило новые вехи в борьбе с незаконными методами добычи в угольной отрасли

Руководители профильных областных департаментов, представители муниципалитетов, контролирующих структур и угольных компаний обсудили возможности взаимодействия в случае выявления фактов незаконной добычи угля.

Вопрос наведения правового порядка в угольной отрасли сегодня стоит остро. Во-первых, в результате неправомочных действий нарушителей государство не получает ни платы за лицензию, ни налогов. Во-вторых, нелегальная добыча приносит огромный вред уникальному природному комплексу Кузбасса, ущерб от которого эксперты оценивают в десятки миллионов рублей.

В результате участники совещания пришли к выводу о необходимости, кроме активизации работы по выявлению фактов незаконной добычи угля, скорректировать маршруты перевозок угля к производственным пунктам и усилить меры по устранению негативных экологических последствий.

Межведомственная рабочая группа, созданная на совещании, приступит к работе, когда получит всю информацию о незаконной добыче, переработке и перевозке каменного угля. Дальнейшие действия будут скорректированы с планами ГУ МВД России по Кемеровской области, а также Кузбасским линейным управлением МВД России. В случае необходимости для установления обстоятельств специалисты подразделений группы предполагают осуществлять работу в местах, где есть подозрение на ведение незаконных горных работ.

Секреты — всему свету

Первые нелегальные угольные разработки в регионе появились еще в середине 90-х годов. До развала Советского Союза информация о неглубоких маломощных угольных залежах находилась под грифом «секретно». Ее безопасность гарантировало государство. Далее, когда предприятия переходили в частную собственность, в результате перепродаж происходила утечка информации. Тогда в регионе и появились «черные старатели», имеющие деньги и желание вложить их в незаконную добычу угля. Как правило, у них были и маркшейдерские карты, и горнодобывающая техника, и каналы сбыта.

Кузбасским органам внутренних дел пришлось начать войну стихийным и незаконным освоением угольных участков, когда в стране в принципе отсутствовала практика возбуждения уголовных дел по фактам хищения угля, да еще и в крупных масштабах.

Много лет по фактам обнаружения нелегальных разрезов правоохранительные органы возбуждали уголовные дела по ст. 171 УК РФ «Незаконное предпринимательство». Однако для доказательной базы по данной квалификации необходимо наличие факта причи-

нения ущерба или извлечения дохода на сумму не менее чем в полтора миллиона рублей. «Черные копатели» знали об этом и не доходили до названной суммы, так что все, что им грозило — административная ответственность. Эти штрафы их не пугали, так как от продажи угля они могли заработать в разы больше.

В 2011 году в ходе реформирования системы органов внутренних дел Российской Федерации в Главном управлении был создан специализированный отдел по борьбе с хищениями в угольной промышленности штатной численностью 24 сотрудника, приказом Главного управления №048 2011 года утверждена инструкция

женерных решений. Плюс к этому — большое количество бесхозных территорий закрытых угледобывающих предприятий.

Сотрудники оперативных отделов в рамках «угольного спецназа» наблюдают за районами, известными своим «неблагополучием», используя как наземные, так и воздушные виды транспорта, особенно полезны для слежения беспилотники. Это помогает сотрудникам подразделений экономической безопасности и противодействия коррупции в изучении схем работы подозреваемых, в том числе в установлении пунктов отгрузки похищенного угля.

Представители кузбасской полиции констатируют, что из-за та-



об организации и осуществлении оперативно-розыскной деятельности по борьбе с организованной преступностью в угольной отрасли.

2013 год ознаменовался в практике преследования «угольных нелегалов» новой вехой. Поскольку отдельной статьи за незаконную добычу угля в Уголовном кодексе Российской Федерации нет, Главное следственное управление ГУ МВД России по Кемеровской области начало наработку принципиально новой правоприменительной практики. В 2013 году в Кемеровской области было возбуждено первое уголовное дело по факту тайного хищения угля из недр, совершенного в особо крупном размере.

Оно было новой следственной практикой по квалификации действий «черных копателей» как тайного хищения чужого имущества, то есть по ст. 158 УК РФ «Кража». Именно эта статья используется сегодня в Кузбассе для привлечения «черных копателей» к уголовной ответственности.

Ночные воры

Юг региона на сегодняшний день — сосредоточие очагов нелегальной угледобычи. Новокузнецкая, Прокопьевская, Беловская, Киселевская, Осинниковская территории характеризуются близкими к поверхности земли залегающими угольными пластами. То есть их разработка не требует дополнительных сил и сложных ин-

жестивать работу в местах, где есть подозрение на ведение незаконных горных работ.

жестивать работу в местах, где есть подозрение на ведение незаконных горных работ.

жестивать работу в местах, где есть подозрение на ведение незаконных горных работ.

жестивать работу в местах, где есть подозрение на ведение незаконных горных работ.

«Анаконда» и другие

Первая попытка широкомасштабного взаимодействия официальных структур профильных ведомств по раскрытию преступлений в угольной отрасли была предпринята в 2012 году. 2012-й был официально объявлен Годом борьбы с преступлениями в угольной отрасли.

Тогда было обеспечено взаимодействие со всеми структурами: установлены направления правоохранительной деятельности ОПГ в сфере топливно-энергетического комплекса и определены базовые пути правоохранительной деятельности организованных преступных группировок в отрасли. Была сформирована база данных о ли-

же недр был вынесен в 2013 году. (До этого времени по незаконной добыче угля возбуждались уголовные дела только по ст. 171 УК РФ «Незаконное предпринимательство»).

Поводом стали результаты спецоперации, проведенной в Киселевске оперативниками управления экономической безопасности и противодействия коррупции ГУ МВД России по Кемеровской области. «Черные копатели» были задержаны на месте нелегальной выработки с поличным. Там же был задержан и организатор преступления — местный житель. Он управлял экскаватором, при помощи которого добывалось топливо. А его знакомый, которому он пообещал заплатить, вывозил уголь на временный склад.

В ходе следствия было установлено, что на месте было незаконно добыто более 44 тысяч тонн угля. На черном рынке топливо сбывалось по 1 120 рублей за тонну. Таким образом, ущерб государству от деятельности криминальных угледобывателей составил свыше 49 миллионов рублей. Вовремя законченная операция по пресечению угледобычи позволила допустить самый минимальный ущерб государству.

Также по итогам работы следователей было доказано, что полезные ископаемые пласта, где пытались развернуть свою деятельность незаконные угледобытчики, находятся на госбалансе и являются энергетическим ресурсом Российской Федерации. В связи с этим хищение каменного топлива было квалифицировано как кража. Обвинение в совершении кражи было предъявлено организатору нелегального угольного разреза. После сбора доказательственной базы уголовное дело было направлено в суд.

Представителем потерпевшего по данному делу выступал Росприроднадзор Кемеровской области. Киселевский городской суд счел доказательством, собранным следствием, достаточными для вынесения обвинительного приговора. Фигурант уголовного дела признан виновным в совершении инкриминируемого ему преступления. В качестве наказания ему был назначен штраф в размере 15 тысяч рублей.

Новости о деяниях «черных копателей» постоянно появляются в кузбасских СМИ. Так, в конце прошлого года было возбуждено уголовное дело на двух мужчин, которые незаконно добывали уголь в промышленных масштабах. «Черные копатели» вырыли свыше 5 тысяч тонн на сумму более 9 миллионов рублей. Это жители Кемеровской области и Алтайского края, которые наняли работников, использовали горную технику и оборудование, полезные ископаемые вывозились на арендованных грузовых машинах. Незаконная добыча была пресечена летом прошлого года.

Ежегодно регион теряет десятки миллионов, недополучая налоги в казну. Для борьбы с незаконным бизнесом создали «угольный спецназ». Но ситуация не меняется. Специалисты считают, что «черные копатели» будут промышлять до тех пор, пока в Уголовном кодексе не пропишут более жесткое наказание за это преступление.

Уголь Кузбасса

ца и ОПГ, причастных к организации незаконной добычи угля и хищениям в угольной промышленности, а также реестр объектов теплоэнергетики и ЖКХ, находящихся в государственной и муниципальной собственности.

Одно из таких крупных оперативно-профилактических мероприятий по выявлению фактов хищения и транспортировки угля, реализованное совместно с УФСБ по Кемеровской области, носило название «Анаконда». По сообщениям СМИ, базируются на официальных источниках, только в период с 28 по 30 ноября 2012 года в ходе операции были выявлены факты незаконной добычи угля на территории Новокузнецкого района, в окрестностях деревни Михайловка, на территории горного отвода ООО «Шахта имени Косогоровой» в Прокопьевском районе, возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 158 по факту хищения дизельного топлива с ОАО «ЕвразРуда» в количестве 11,4 тысячи литров на сумму 253 тысячи рублей.

Всего же в 2012 году было выявлено 24 факта незаконной добычи угля, преимущественно на территориях с неглубоким залеганием пластов, возбуждено 10 уголовных дел по ст. 158 и 171 УК РФ.

Первое уголовное

Как говорилось выше, первый в истории Кузбасса приговор по кра-

Ложь «Чернобыля»: аварийная АЭС «Фукусима» угрожает всему человечеству

В №7 нашей газеты мы опубликовали подборку материалов об американско-британском телесериале «Чернобыль» и о том, что реально происходило на ЧАЭС в 1986 году. Продолжаем эту тему.

Восемь лет назад на японской атомной электростанции «Фукусима-1» произошла крупнейшая радиационная авария седьмого, максимального уровня по Международной шкале ядерных событий. В результате землетрясения и последовавшего за ним цунами станция была обесточена, вышла из строя система нормального и аварийного охлаждения, что привело к расплавлению активной зоны в трех энергоблоках, взрывам водорода и выбросам колоссального количества радиоактивных веществ в атмосферу.

Что происходит на станции сейчас — мировому сообществу достоверно неизвестно. По признанию японских властей, в Тихий океан каждый день сбрасывается около 300 тонн радиоактивной воды. Ученые считают, что заражено уже более трети Мирового океана, и ситуация месяц от месяца только ухудшается.

— Как только в мире снова стали поднимать вопрос о том, что происходит на «Фукусиме-1», появился американский сериал «Чернобыль», — говорит руководитель Экологической лаборатории общественного контроля, член Общественного совета при Минприроды РФ Сергей Грибалец. — Представили миру ужастик о Чернобыле: смотрите, мол, как там все было страшно и плохо, извлекайте уроки из прошлого... Именно так работает американская пропагандистская машина. Теперь все говорят не об аварии на «Фукусиме-1», проект которой был разработан американской корпорацией General Electric, ведущего подрядчика военно-промышленного комплекса США, а о катастрофе на Чернобыльской атомной станции. Внимание общественности переключено — в то время, как, по мнению специалистов, «Фукусима-1» продолжает убивать все живое. Уже загрязнена значительная часть морского дна. Япония расположена в зоне активных течений — радиоактивные вещества, попадая в Тихий океан, разносятся по всей поверхности Земли.

Компания-собственник атомной станции уверяет, что благода-

ря системе фильтрации из водного потока были извлечены изотопы стронция и цезия. Но ученые указывают японской стороне на присутствие трития — одного из наиболее опасных изотопов водорода, который вызывает генные мутации и рак. Удаление трития из воды — процесс весьма трудоемкий и дорогостоящий.

— Сказать, что «Фукусима-1» находится под контролем, нельзя, — говорит Сергей Грибалец. — Станция восточнее «течет», утечки продолжаются, на что указывают уровни радиоактивности в океане. Полной картины того, что происходит в зоне заражения, мировое сообщество не знает. От нас это скрывают. Исследований в той точке никто не проводит. Это закрытая территория, закрытая тема. Никого к ней не подпускают.

При этом Greenpeace молчит. Японцы вытаскивают из прилегающей зоны растительность, грунт, чтобы только на снимках со спутников не было видно, к каким ужасающим последствиям привела катастрофа...

С тем, что информация о «Фукусиме-1» поступает весьма дозированно, согласен и бывший начальник инспекции по надзору за ядерной и радиационной безопасностью объектов атомной энергетики Госатомнадзора СССР, доктор технических наук, профессор, академик РАЕН и АПЭ Владимир Кузнецов:

— Японская сторона обязана отчитываться, давать информацию о происходящем в зоне заражения. Я знаком с бывшим премьером Японии Наото Каном. Мы выступали с ним вместе в Цюрихе на международном симпозиуме, потом в Германии, в бундестаге, — как раз по поводу «Фукусимы-1». У меня сложилось впечатление, что даже он не располагал информацией в достаточном объеме о том, что там происходит.

— Создание международной экспертной группы они саботировали — сказали, что все делают сами. Но надо понимать, что каждая проба, которую надо было брать, стоит около 150 долларов, а их нужно было провести гигантское количество. На это нужны были значительные средства, никто не захотел брать на себя финансирование, — продолжает Владимир Кузнецов. — Мы

им еще в 1986 году предлагали участвовать в составе экспертной комиссии по расследованию причин Чернобыльской катастрофы, чтобы обобщить полученный опыт. Они отказались, сославшись на то, что подобная авария на их атомных станциях исключена. В результате наступили на те же грабли, что и мы.

— Почему станция была построена на берегу океана? Почему изначально не было учтено, что это сейсмоопасная зона?

— «Фукусима-1» — это американский проект. А практически все атомные станции нуждаются в большом объеме воды для охлаждения конденсатора турбин, которая потом непосредственно сбрасывается в океан. Когда станция строилась, Япония была недостаточно развитой страной. В 1945 году она подписала акт о капитуляции. Американцы диктовали ей свои условия, навязывали свои концепции в развитии как машиностроения, так и энергетики.

В 2011 году, когда случилась авария, станции было почти сорок лет. Она проектировалась с возможностью воздействия землетрясения, но к цунами была абсолютно не готова. Потому что в Штатах ничего подобного не происходило. А на все защитные барьеры, которые должны были быть установлены, требовалось дополнительное финансирование. Вся атомная энергетика в Японии, как и в США, частная. Соответственно, шли по пути наименьшего сопротивления. А именно: сокращали капитальные затраты.

Та защита, которая имела, должна была защитить атомную электростанцию от волны порядка 1,5–2 метра, которая пришла от землетрясения, а пришел вал высотой 18 метров. Никто не мог предположить подобный сценарий.

Над оператором — 14 уровней бюрократического персонала

Три года назад руководитель работ по выводу из эксплуатации атомной станции Наохиро Масуда в интервью телеканалу ABC сообщил, что топливо из реактора №1 полностью вытекло в океан, а в реакторах №2 и №3 его осталось от 30 до 50%. Спустя год газета Japan Times, сославшись на оператора «Фукусимы-1», сообщила, что в корпусе первичной теплооболочки реактора №2 обнаружена

двухметровая дыра. А в защитной оболочке уровень радиации достиг 530 зивертов в час. Что явился самым высоким показателем со времени аварии 2011 года.

— Это естественно, там ведь произошли взрывы водорода, — говорит профессор Владимир Кузнецов. — На площадке там стоят две станции: «Фукусима-1» и «Фукусима-2». На обеих в общей сложности — 8 реакторов. На «Фукусиме-1» было 4 энергоблока, на трех из них с различной степенью тяжести развилась авария. На первом и втором блоках произошло практически полное расплавление активной зоны, на третьем — последствия были несколько меньше. Четвертый энергоблок практически не был поврежден. Что касается «Фукусимы-2», туда волна просто не пришла. Но после аварии она была остановлена.

— Почему после аварии над разрушенными реакторами не был возведен саркофаг, как это было сделано на Чернобыльской атомной электростанции?

— Авария на ЧАЭС произошла в 1986 году. В Советском Союзе действовала командно-административная система, сверху был дан приказ, и все кинулись его выполнять. Был задействован потенциал всей страны. Оператор «Фукусимы-1» — частная компания. Когда на атомной станции случилась авария, туда никого нельзя было загнать в приказном порядке, как в СССР. Поэтому у них до сих пор не хватает персонала на станции...

Через полгода после аварии ко мне домой приезжал из Японии руководитель атомного надзора. Мы пришли к выводу, что там нужна была с самого начала жесткая рука, единоначалие. Когда начали выяснять, сколько над оператором еще стоит уровней бюрократического персонала, которые должны были в случае аварии отдавать приказание, насчитали аж 14 уровней. Оператор докладывает одному чиновнику, тот — другому, следующий, обладая меньшим кругозором, меньшими знаниями, не желая брать на себя всю степень ответственности, звонит вышестоящему начальнику... То же самое, кстати, было и у нас в Чернобыле.

Что касается возведения саркофага, то, по мнению Владимира Кузнецова, это очень дорогое

предприятие. «Оператор «Фукусимы» экономит деньги», — считает доктор технических наук.

Токийская энергетическая компания (ТЕРСО) еще год назад объявляла об установке саркофага над третьим энергоблоком станции. Предполагалось, что начнутся работы по извлечению отработавшего ядерного топлива. Но сроки возведения саркофага все переносятся и переносятся... Что касается извлечения отработавшего ядерного топлива на первом и втором реакторах «Фукусимы-1», то эти работы отложены до 2023 года.

«Ледяная стена» неэффективна»

На территории «Фукусимы-1» продолжают работы по ликвидации последствий аварии. Чтобы привести объект в стабильное безопасное состояние, по оценкам специалистов, потребуется не менее 40 лет.

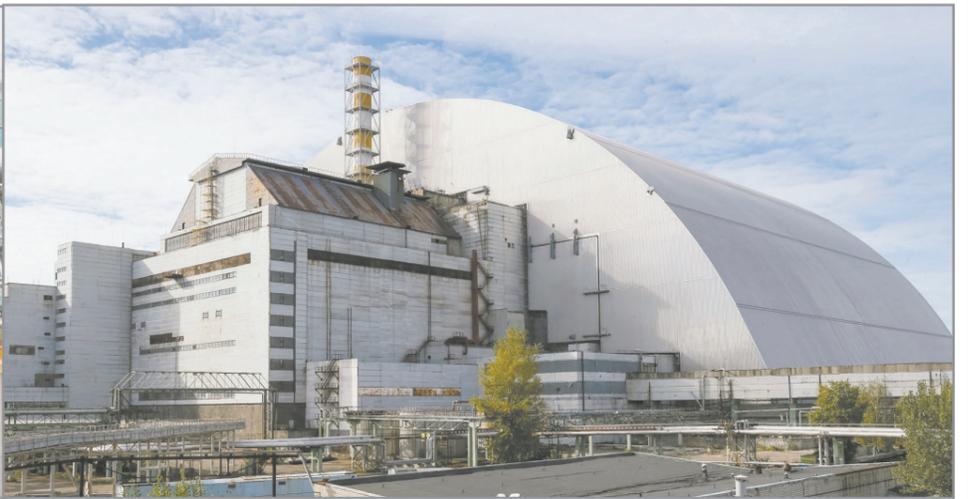
Три года назад на атомной станции был реализован проект «Ледяная стена». Японские специалисты заморозили почву под аварийной АЭС: на глубине 30 метров был построен ледяной барьер длиной около двух километров — с тем чтобы радиоактивная вода из охладительных бассейнов станции не попадала в грунтовые, проточные речные воды.

— Эта «ледяная стена», на мой взгляд, неэффективна, — считает Владимир Кузнецов. — Станция находится в ложбине, а выше расположена гора; все осадки, которые в результате дождей идут вниз, проходят через станцию и, вымывая радиоактивность, попадают в открытый океан. Чтобы осуществлять контроль, фиксировать, насколько уменьшилась радиоактивность, нужно было пробурить контрольные скважины на глубину 30 метров. Но, насколько мне известно, их там нет.

При напоминании о 300 тоннах радиоактивной воды, которые, по признанию японских властей, ежедневно сбрасываются в Тихий океан, профессор замечает: «Никто точного объема не знает. Но мне кажется, что заявленную цифру можно смело умножать на десять...»

Московский комсомолец

На снимках: (слева направо) «Фукусима-1», саркофаг над Чернобыльской АЭС



Citius, Altius, Fortius!

Быстрее, выше, сильнее!

Достойный финал



В поселке Бачатский Беловского городского округа состоялся финал XX Спартакиады работников АО «УК «Кузбассразрезуголь». Участниками круглогодичных корпоративных соревнований стали более 1000 горняков, которые представляют все филиалы компании.

В финале участники Спартакиады выявляли сильнейших в соревнованиях по волейболу, баскетболу, мини-футболу, настольному теннису, шахматам, гиревому спорту и перетягиванию каната. По итогам XX Спартакиады работников УК «Кузбассразрезуголь» победу в общем зачете одержала команда Талдинского угольного разреза,

которая занимает первое место третий год подряд. Горняки Кедровского угольного разреза – на втором месте, представители Моховского угольного разреза – бронзовые призеры. Награды также получили сильнейшие команды по отдельным видам спорта и лучшие спортсмены всех филиалов.

«Человек, который ведет здоровый образ жизни, более успешен на производстве. Среди наших горняков сильны спортивные традиции, поэтому компания уделяет огромное внимание и всячески способствует развитию этой сферы, – подчеркивает директор АО «УК «Кузбассразрезуголь» Сергей Парамонов.

«Не только горняки, но и многие жители города Белово и соседних муниципальных образований по достоинству оценят подарки, которые делает «Кузбассразрезуголь» к своему 55-летию и 70-летию Бачатского угольного разреза, – отметил на торжественной церемонии открытия большого спортивного праздника глава Беловского городского округа Алексей Курносов. – Белово – спортивный город, а с появлением таких современных арен у наших жителей будет еще больше возможностей заниматься спортом».

Пресс-центр КРУ

Мяч над сеткой

ООО «Сибтранссервис» (поставки монорельсовых подвесных дорог, дизельных локомотивов, шахтных погрузчиков и другой техники) выступило генеральным спонсором состоявшегося в Ленинске-Кузнецком городского молодежного турнира по волейболу на кубок туристической компании «V.Travel».

Михаил Пилюгин, генеральный директор ООО «Сибтранссервис» убежден, что волейбол необходимо популяризировать среди детей и молодежи. Помимо «Сибтранссервис» и «V.Travel», идею популяризации волейбола среди любителей в шахтерском городе поддержали и другие компании и предприятия Ленинска-

Кузнецкого. За развлечение болельщиков и детворы на спортивном празднике отвечали креативное агентство «Love Is» и организатор детских праздников «Спецзаказ».

В турнире приняли участие четыре команды, в составе которых были и школьники старших классов, и студенты, и шахтеры. Самому юному участнику – 15 лет, самому старшему – 36.

Кубок компании «V.Travel», доставшийся в упорной борьбе, увезла команда из поселка Промышленная. Безусловно, победу удалось одержать и благодаря 22-летнему уроженцу Промышленной, игроку волейбольного клуба «Кузбасс» Ивану Ропавке, который в



настоящее время – в команде Суперлиги, но при этом всегда готов поддержать земляков и выступить за честь местной команды.

Пресс-служба Сибтранссервис

Соревнуются горноспасатели

На Бородинском разрезе имени М.И. Шадова, входящем в состав Сибирской угольной энергетической компании, прошли Всероссийские соревнования вспомогательных горноспасательных команд (ВГК) на открытых горных работах.

Церемония открытия состоялась в Сквере шахтерской славы предприятия. Горноспасателей из регионов России от Кузбасса до Приморья приветствовал генеральный директор АО «СУЭК-Красноярск» Андрей Федоров. Он напомнил участникам, что в этом году соревнования посвящены двум значимым датам – 85-летию со дня рождения первого космонавта планеты Юрия Гагарина и 70-летию Бородинского разреза, и торжественно поднял переходящее знамя турнира ВГК.

дей, оказании первой помощи и проведении реанимационных мероприятий. Также судейской комиссии, в состав которой входят специалисты СУЭК в сфере промышленной безопасности и охраны труда и представители МЧС, предстоит выявить лучших в личном первенстве – среди командиров, бойцов и техников ВГК.

Вспомогательные горноспасательные команды – это добровольные формирования из числа сотрудников предприятий СУЭК разных профессий, прошедших специальную подготовку и готовых в случае чрезвычайной ситуации первыми прийти на помощь своим коллегам и приступить к ликвидации ЧС еще до прибытия профессиональных спасателей. Сегодня такие дружины есть на каждом предприятии компании,

Спорт укрепляет командный дух

В городе Шарыпово прошла XX спартакиада угольщиков Красноярского края. Участие в юбилейных соревнованиях приняли сотрудники предприятий Сибирской угольной энергетической компании – разрезов Бородинского имени М.И. Шадова, Назаровского, Березовского, сборная бородинских сервисных предприятий – ремонтно-механического завода (РМЗ) и погрузочно-транспортного управления (ПТУ), а также команда управления АО «СУЭК-Красноярск». Свои победы на спортивных аренах горняки посвящали профессиональному празднику – Дню шахтера.

«На предприятиях Компании спорт всегда в большом почете, – открыл соревнования генеральный директор АО «СУЭК-Красноярск» Андрей Федоров. – Горняки часто встречаются на спортивных площад-

ках. Это объединяет, укрепляет командный дух наших сотрудников». Андрей Федоров также уточнил, что сегодня на красноярских предприятиях СУЭК в занятия физкультурой и спортом вовлечено около 40 процентов сотрудников. В течение всего года они участвуют в рабочей спартакиаде в своих подразделениях, дважды в год встречаются на краевых соревнованиях. В июне текущего года в Красноярске впервые прошел чемпионат СУЭК по мини-футболу, собравший 32 команды из девяти регионов России от Мурманска до Владивостока, а также из Москвы. Кроме того, угольщики активно участвуют в развитии спортивной инфраструктуры в территориях присутствия. Например, в поселке Дубинино, административно входящем в состав города Шарыпово, при участии СУЭК осенью прошлого была введена в строй

многофункциональная спортивная площадка с бесшовным резиновым покрытием с оборудованием для игры в мини-футбол, волейбол, баскетбол, стритбол, а также с беговой дорожкой.

В рамках XX краевой спартакиады угольщики соревновались в шести видах спорта – мини-футболе, волейболе среди мужских и женских команд, стритболе, гиревом спорте и легкоатлетической эстафете. Сильнейшей в мини-футболе, мужском волейболе, стритболе и эстафете оказалась сборная заводчан и железнодорожников из Бородино – они не оставили соперникам шансов на победу, став безусловными лидерами в общекомандном зачете. Золото в женском волейболе и два серебра – в мини-футболе и эстафете – позволили занять второе место в общекомандном зачете команде хозяев соревнований – горнякам Березовского разреза. На третью ступень пьедестала поднялась команда Бородинского разреза.

В следующий раз красноярские горняки встретятся на краевой спартакиаде в марте следующего года и кроме традиционных дисциплин – мини-футбола, волейбола, гиревого спорта – будут соревноваться в зимних видах спорта и шахматах.

Пресс-центр СУЭК



В соревнованиях принимали участие девять команд спасателей из Красноярского, Забайкальского и Приморского краев, Кемеровской области, республик Бурятия и Хакасия. В июне-июле в каждом из регионов прошли отборочные этапы – в них встретились спасательные дружины предприятий, представленных на территории, лучшие из них приехали защищать честь своего производственного объединения в Бородино, на крупнейший в России Бородинский разрез.

Задача команд продемонстрировать умения и навыки при локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций, спасении лю-

их общая численность превышает 1400 человек.

Добавим, что подобные соревнования проходят как среди ВГК на открытых горных работах, так и на подземных – такие предприятия имеют свою специфику, бойцы ВГК проходят этапы в реальных и виртуальных шахтах, для тренировки навыков спасения они используют цифровую модель шахты и шлемы виртуальной реальности. Соревнования подземщиков проходили в рабочем поселке Ургал Хабаровского края, лучшими стали хозяева – команда шахты «Северная» компании «Ургалуголь».

Пресс-центр СУЭК



Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N 6761 Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 22.08.2019 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)