

ШАГЛОРА!

№ 7, 2019 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 29 лет

Росуглепроф на выставке «Уголь России и Майнинг»

В Москву, на имя председателя Росуглепрофа, пришло письмо от руководства выставочной компании «Кузбасская ярмарка». В нем выражается глубокая признательность И.И. Мохначуку «за личное участие в работе XXIV Международной специализированной выставки «Уголь России и Майнинг», X специализированной выставки «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности» и V специализированной выставки «Недра России», которые прошли в Новокузнецке 4-7 июня 2019 г., а также в научно-деловых мероприятиях данных выставок».

Мы попросили Ивана Ивановича рассказать о выставках в Новокузнецке и пояснить, почему он, профсоюзный руководитель, участвовал в этих мероприятиях. Ведь, как известно, суть любой выставки, это коммерция, главная ее направленность — реклама товара или услуг, заключение контрактов на продажу образцов после окончания выставки, поставку партий показанного товара или заключение фьючерсных сделок.

- Начнем с того, - сказал председатель, - что одним из основных мероприятий в Новокузнецке явилась масштабная выставка, посвященная проблемам безопасности труда. А это направление — главное в деятельности нашего профсоюза. Даже не зарплата, не наличие рабочих мест, а безопасность труда. Именно поэтому я считал своим долгом познакомиться с представленными в Новокузнецке новинками средств индивидуальной и коллективной защиты, реабилитации, измерительными и контрольными приборами, разработками в области медицины и гигиены труда угледобытчиков. А также обсудить с работодателями возможность и необходимость их внедрения.

Если же говорить о выставке «Уголь России и Майнинг», то мне, как шахтеру, была абсолютно ясна ее важность для отрасли и всех, кто в ней занят. Там были представлены современные технологии, новейшие машины и оборудование, си-

стемы электроснабжения, соответствующие лучшим мировым образцам. По сравнению, скажем, с машинами и оборудованием 30-20-летней давности, это небо и земля. Техника позволяет давать очень большие нагрузки, повышать эффективность и производительность труда. И при этом надежно обеспечивает безопасность на рабочих местах, что, повторю, является весьма важным для нашего профсоюза.

На второй день выставки прошло заседание Всероссийской рабочей группы Минэнерго РФ под председательством заместителя министра энергетики А.Б. Яновского, на котором были рассмотрены вопросы безопасности и охраны труда в угольной промышленности, заслушаны отчеты ведущих специалистов угольных компаний, которые обрисовали реальную ситуацию с охраной труда в этих компаниях. Результаты дискуссии будут способствовать эффективному планированию дальнейшей работы данной структуры, рассматривать и утверждать программы повышения безопасности труда шахтеров.

Также в Новокузнецке состоялась масштабная конференция по вопросам экологии. Эта тема в последние годы выдвинулась на первый план, особенно в Кузбассе, где произошло невиданное увеличение добычи угля, в большей части открытым способом. Что, будем реалистами, негативно влияет на условия жизни людей в районах расположения угольных разрезов. Имеет место рост числа заболеваний: онкология, сердечно-сосудистые, бронхо-легочные и другие. Люди выступают за закрытие разрезов, соседствующих с городами и поселками.

Но закрытие таких предприятий лишит работы порядка 75 тысяч человек в Кузбассе. А за ними семьи, за ними бюджет области, возможность решения социальных вопросов. Закрытие, на мой взгляд, это не выход. А выход заключается в разработке правильных технологий добычи, лицензировании, разрешении на ведение горных работ

открытым способом без ущерба для экологии. Такие технологии сегодня существуют. И техника, представленная на выставке, позволяет их применять.

Далее. Была проведена Всероссийская конференция по вопросам охраны труда на предприятиях угольной отрасли, где речь шла о работе технической инспекции, Рострудинспекции, Ростехнадзора и других органов в части обеспечения охраны труда, режима труда и отдыха тех, кто работает в угольной отрасли. Прозвучали содержательные доклады специалистов ведущих угольных компаний региона, ученых, предпринимателей, заинтересованных в сотрудничестве с угольщиками.

Для нашего профсоюза это было важное, нерядовое мероприятие. Я благодарен председателям кузбасских территориальных организаций Росуглепрофа, которые лично участвовали в этой и других конференциях, более того, привлекли к участию технических инспекторов теркомов.

Уверен, что и в последующие годы наше, профсоюзное участие в подобного рода выставках будет таким же полезным и продуктивным.

Справка по выставкам в Новокузнецке (2019 год, июнь)

На площади более 50000 кв.м. оборудование, технику и разработки представили 714 компаний из 24 стран: Австрии, Великобритании, Германии, Дании, Индии, Испании, Италии, Ирана, Казахстана, Канады, Китая, Нидерландов, Польши, Республики Беларусь, России, Соединенных Штатов Америки, Турции, Украины, Финляндии, Франции, Чехии, Швейцарии, Швеции, Японии.

Из 714 участников — 581 российская компания и 133 иностранных, из них 47 немецких. Кузбасс на выставке представляли 179 компаний, из них 73 из Новокузнецка, 62 из Кемерово.

За 4 дня работы выставки посетили более 45 тысяч человек, большая часть которых, по данным опроса, — специалисты, представляющие предпри-

ятия угольной, машиностроительной, металлургической промышленности и других сфер деятельности из России и других стран мира.

Проведено 68 научно-деловых мероприятий.

По итогам работы комиссии конкурса «Лучший экспонат» вручено 25 золотых, 11 серебряных, 21 бронзовых медалей, а также 10 Гран-при конкурса.

На снимках: Участники и посетители выставки и ее экспонаты



XXIV Международная специализированная выставка технологий горных разработок

УГОЛЬ и МАЙНИНГ

X Международная специализированная выставка

ОХРАНА, БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

V Международная специализированная выставка

НЕДРА РОССИИ

4-7 июня 2019



Безвременно, в 58 лет, ушел из жизни наш товарищ, председатель Амурской территориальной органи-

Слово прощания

зации Росуглепрофа, Геннадий Иванович Сухоруков. Он был одним из тех, кто составляет золотой фонд нашей организации, человеком, много сделавшим для укрепления профсоюза угольщиков Приамурья.

Геннадий Иванович родился в Райчихинске и весь его жизненный и трудовой путь связан с этим городом угольщиков.

Трудился Г.И. Сухоруков в невысоких, но ключевых для угледобычи должностях. После окончания технического училища, восемнадцатилетним, он работал слесарем-электриком Погрузочно-транспортного управления. После армии вернулся к

себе на производство, стал масте-ром пути, затем помощником машиниста, машинистом тепловоза.

Его жизненным принципом было: работать, не делать себе никаких поблажек и не отступать перед трудностями. Этим принципом он руководствовался и на профсоюзной стезе, когда в 1995 году трудовой коллектив избрал его председателем первичной организации Погрузочно-транспортного управления. И здесь он действовал, как привык — с полной отдачей. Всегда выслушивал членов профсоюза и своевременно решал вопросы в их пользу. Пользовался в коллективе уважением и непререкаемым авторитетом.

Закономерным было избрание Г.И. Сухорукова заместителем председателя Амурского теркома. Девять лет работы на этом посту — и новый шаг в профсоюзной карьере, избрание председателем Амурской территориальной организации. Деловая цепкость, профессионализм, доскональное знание людской психологии позволяли ему выполнять свои обязанности с максимальной результативностью. Задача, над которой он постоянно работал — достойная заработная плата работников, создание для них безопасных условий труда.

Свои лучшие деловые качества Геннадий Иванович проявил и на

всероссийском уровне. Он являлся активным членом Центрального комитета Росуглепрофа.

Награжден нагрудным знаком «Шахтерская слава» всех трех степеней.

Ушел из жизни честный и добрый человек, крепкий организатор, много сделавший для защиты человека труда.

Скорбим вместе с родными и близкими покойного.

Память о Геннадии Ивановиче Сухорукове останется в наших сердцах.

Центральный комитет
Росуглепрофа

Профессия нарасхват

Инженер-обогачитель без достойной работы не останется

Каждый человек — обязательно — рано или поздно должен решить вопрос: какую специальность выбрать. При этом разброс специальностей охватывает огромное количество возможностей. Во всей этой паутине разобраться без достоверной и исчерпывающей информации от тех, кто прошел все это лично, просто невозможно.

Развитие угольной отрасли сегодня остро нуждается в современных высокопрофессиональных кадрах обогащителей угля. Во многом от них зависит технический прогресс и поддержка конкурентоспособности предприятий на мировых рынках.

Почему же именно процесс обогащения угля является настолько важным? Все из-за того, что примеси, имеющиеся в угле, дадут низкую температуру горения, если начать их использовать. Таким образом, получится, что придется сжечь большое количество угля, который даст низкую температуру горения. Обогащение же угля — это очистка сырья от всех ненужных веществ, мешающих его горению.

На мировом рынке уголь, не соответствующий определенным параметрам, просто невозможно реализовать. В результате обогащение становится способом превращения его в продукт, который можно продать и получить за него больше денег. Компании, имеющие свои обогащительные фабрики, становятся менее зависимы от перепадов конъюнктуры рынка.

Подготовка инженеров-обогащителей в Кузбассе по специальности «Обогащение полезных ископаемых» на данный момент осуществляет Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева (Кемерово и филиалы: Междуреченск, Новокузнецк, Прокопьевск и пгт. Инской)

Подготовка специалистов техникумов-обогащителей в Кузбассе по специальности «Обогащение полезных ископаемых» осуществляется в шести техникумах Кузбасса (Кемерово, Березовский, Прокопьевск, Ленинск-Кузнецкий, пгт. Инской и Осинники).

На территории региона работает более 50 обогащительных предприятий. В ближайшее время нач-

нут работу еще несколько предприятий. Соответственно, для выпускников появятся хорошие перспективы в трудоустройстве и карьерном росте

Такой выпуск не обеспечивает потребности углеперерабатывающего комплекса Кузбасса с учетом, что часть выпускников уходит в научно-исследовательские организации и предприятия смежных отраслей, поэтому спрос на инженеров-обогащителей со стороны обогащительных предприятий постоянно растет.

Обогащитель востребован на обогащительных фабриках, в исследовательских лаборатори-

Старое поколение обогащителей сегодня постепенно отходит от дел и на смену приходят молодые специалисты, получившие качественно новый академический и практический опыт в процессе обучения. В наше время обогащение тесно связано с современными технологиями и компьютерными науками. Будущие инженеры изучают эти дисциплины в университете и обладают инновационным подходом к работе, позволяющим увеличить переработку угля, сохраняя окружающую среду.

Обогащитель — интересная и нужная профессия не только для региона Кузбасса, но и для нашей



ях, проектных фирмах не только угольной, но и других горнодобывающих отраслей. А если учесть, что учебных заведений, где готовят таких специалистов, не так много, то без всякого преувеличения можно сказать: выпускники-обогащители идут нарасхват.

Одну из главных ролей в решении проблемы нехватки обогащительных кадров должны сыграть профильные вузы и техникумы, их сотрудничество между собой и с ведущими угольными предприятиями. Уже сейчас вуз и техникумы выпускают специалистов, которые способны не только работать на современном оборудовании, но и применять новейшие принципы работы, обеспечивающие конкурентное развитие угольной промышленности.

Обогащитель — это интересная и ответственная профессия, которая требует обширных знаний в сфере экологии, окружающей среды, технологий и менеджмента.

Обогащитель — профессия востребованная и будет востребована всегда. Квалифицированные обогащители никогда не остаются без работы. Новые специалисты в этой сфере нужны всегда. А хороший обогащитель сейчас на вес золота.

Угольная добывающая индустрия нацелена на добычу и переработку угля, необходимых для улучшения жизни людей по всему миру. Таким образом, профессия обогащителя имеет важнейшее значение. Кроме того, работа в области обогащения открывает широкие горизонты и ведет к получению высокой зарплаты.

Будущее за обогащенным углем. То, что этот процесс в дальнейшем будет набирать обороты, не вызывает сомнений ни у кого.

Уголь Кузбасса

На снимке: ЦОФ «Печорская» (Воркута)

Экологическая экспертиза

Хакасия намерена получить экономическую оценку ущерба от работы угледобывающих предприятий региона, для чего планирует провести комплексную экологическую экспертизу деятельности всего сектора.

По данным правительства республики, в последние годы промышленность Хакасии развивается за счет стремительного роста угледобычи, объемы которой с 2009 года выросли в 2 раза. Однако с ростом промышленности, растет и техногенная нагрузка на природные экологические системы, отмечается в сообщении.

«Все мы видим, что угольные предприятия наносят ущерб и воздуху, и водным ресурсам, и автомобильным дорогам. Есть ряд нареканий со стороны надзорных органов. С точки зрения налогообложения у правительства тоже

есть вопросы, поскольку объемы выплачиваемых налогов должны быть больше», — заявил глава республики Валентин Коновалов на рабочей встрече с руководителями угольных предприятий Хакасии.

Также глава отметил, что угольные предприятия должны слышать общественность и правительство, а экологические, социальные и экономические вопросы — решать в конструктивном ключе.

Во время встречи с представителями отрасли Коновалов предложил расширить межведомственную комиссию по стабилизации экологической обстановки в Хакасии: включить в нее всех заинтересованных лиц, в том числе руководителей угольных предприятий, представителей надзорных органов и общественных организаций.

РИА Новости

Уголь для Инты

Из-за закрытия последней шахты минувшей зимой приполярная Инта отапливалась воркутинским углем, который не оправдал надежд тепловиков. Чтобы интинцы снова не замерзли в квартирах, решено везти топливо за тысячи километров.

Власти Коми намерены пересмотреть схему обеспечения Инты топливом для котельных. Об этом было заявлено в ходе правительственной инспекции предприятий муниципалитета в плане подготовки к предстоящему отопительному сезону.

Из-за ликвидации АО «Инта-уголь» минувшей зимой уголь вынужденно завозили из соседней Воркуты, но черное золото Заполярья оказалось непригодным для здешних котлов, что привело к регулярным сбоям в работе теплоснабжения. Население постоянно жаловалось на чуть теплые батареи даже в активные дни.

Ситуация была осложнена еще и срывами поставок топлива из-за сильных метелей.

Зампред правительства Коми Константин Лазарев признал, что качество воркутинского угля не годится для розжига печей котельных, и сообщил о начале переговоров с поставщиками Кузбасса. Вагоны преодолеют расстояние в три с лишним тысячи километров, чтобы доставить топливо в город, который за всю историю существования отапливался собственным интинским углем.

Другого варианта обеспечения теплом населения у властей на ближайшие годы нет. На долгосрочную перспективу планируется в течение пяти лет перевести Интинскую ТЭЦ на газ. Но региональные власти в вопросе выделенной газовой ветки зависят от решения «Газпрома», которому уже направлено соответствующее обращение.

Невские новости

Поправка

В прошлом номере нашей газеты, в отчете о ходе X съезда ФНПР и об участии в нем делегации Росуглепрофа допущена досадная ошибка. Подпись под фотографией на 3 странице гласит: «Члены делегации Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, председатель Федерации О.В.Маршалко и председатель Ленинской территориальной организации Росуглепро-

фа В.П.Федин». Между тем рядом с В.П.Фединым находится А.А.Рыжков, первый заместитель председателя Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, также член делегации Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Приносим извинения как Олегу Васильевичу Маршалко, так и Анатолию Александровичу Рыжкову.

Профсоюзы России поддержали кампанию в защиту работников «Нестле-Россия»

3 июля 2019 года в штаб-квартире ФНПР состоялась пресс-конференция на тему: «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО «Нестле-Россия» и требование полноценных переговоров».

В пресс-конференции приняли участие Александр Шершуков - заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, Галина Юрова - заместитель председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и Дмитрий Исареви́ч - председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия - Черноземье».

Они подробно рассказали журналистам о грубых нарушениях трудовых и гражданских прав работников ООО «Нестле-Россия» со стороны менеджмента компании и действиях профсоюзов по защите прав увольняемых.

«14 мая 2019 года 300 человек в разных регионах России в одно время заперли в помещениях и пытались незаконными способами

склонить к подписанию документов об увольнении по соглашению сторон. Эта противоправная акция в отношении своих сотрудников была названа менеджментом компании «Суворов», что является совершенно циничным», - рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. «Любим за притили покидать помещения. Не позволяли пользоваться телефонами — звонить, отправлять сообщения, снимать фото или видео. Подпись должна была стать пропуском на свободу», - добавил он.

Всего под сокращение попадают более 300 человек — т.е. около 85% сотрудников департамента корпоративных продаж ООО «Нестле Россия» и подразделений продаж бизнесов «Пурин», детского питания, кофейных аппаратов и готовых завтраков. Части работников было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из 120 членов действующей в отделе продаж объединенной первичной ор-

ганизации Профсоюза работников АПК РФ не оказался в их числе.

В то же время восьмью сотрудникам филиала в Брянске, где работает председатель объединенной первичной организации Дмитрий Исареви́ч, было объявлено о его полной ликвидации. При этом в их числе — сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, сотрудник, имеющий ребенка-инвалида, и онкобольной сотрудник. Все они к концу июля должны оказались безработными.

Профсоюз работников АПК РФ также выразил свой протест руководству ООО «Нестле Россия» и потребовал немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры: сокращения, увольнения и закрытие филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации.

Председатель профсоюза Н.Н. Агапова обратилась к Генерально-

му прокурору России Ю.Я. Чайке с просьбой провести проверку законности действий менеджмента.

Требования профсоюза работников АПК РФ поддержаны Федерацией независимых профсоюзов России и Международным союзом пищевиков IUF.

«Происходящее является атакой, направленной на ликвидацию в «Нестле - Россия» профсоюзной активности и профсоюзов как таковых. Руководство компании, декларируя свою «социальную ответственность и надежное обеспечение прав человека», на деле развязало антипрофсоюзную кампанию, цинично подчеркивая, что ни на какие контакты с профсоюзом не пойдет — такова их принципиальная позиция в нежелании идти на переговоры для преодоления трудового конфликта. Причем, это «нежелание» «Нестле - Россия» превращается в систему. Подобные конфликты, связанные с низкой заработной платой и увольнением профсоюзных активистов, происходили и в 2008, и в 2014 годах. Нарушения со стороны этой компании базовых прав человека — это не что иное, как подталкивание к радикализации протеста», - заявила заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова.

В поддержку требований уволенных работников, активисты профсоюза работников АПК РФ, ФНПР и Всероссийской политической партии «Союз Труда» организовали серию пикетов (26, 27 и 28 июня) у штаб-квартиры компании в Москве (на снимках).

Профсоюз работников АПК РФ, при поддержке ФНПР, проводит кампанию солидарности,

в рамках которой на имя менеджмента «Нестле» направляются коллективные обращения от профсоюзных активистов со всей России и из других государств. Участниками кампании уже стали более 1500 человек. На сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» можно подписать письмо на имя руководства ООО «Нестле-Россия».

К сожалению, должной реакции со стороны государственных органов до сих пор не последовало, о чем свидетельствуют и обращения к Генеральному прокурору РФ депутатов Государственной Думы Андрея Ветлужских и Виктора Пинского.

Ведущий пресс-конференцию Александр Шершуков в заключение отметил реакцию на протестные действия профсоюзов: со стороны адвокатов «Нестле - Россия» (с малозначимыми претензиями); депутатские обращения в Генпрокуратуру; продолжающиеся пикеты «Нестле - Россия» в ряде городов страны. Он заявил о возможном продолжении серии пикетов в целях соблюдения компанией «Нестле» социально-трудовых прав работников и достижения социальной справедливости.

Прокуратура Москвы проверит законность действий менеджмента компании «Нестле-Россия». Поводом послужили обращения двух депутатов Госдумы, а также пикеты у офиса компании и ее ключевых клиентов. Тем временем уже больше 2000 человек поддержали кампанию солидарности с увольняемыми сотрудниками «Нестле-Россия».

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР



Независимость профсоюза стоит денег

В современных условиях профсоюзы осуществляют свою деятельность во взаимодействии (или в противостоянии, в зависимости от ситуации) с работодателями, которые в большинстве случаев лучше организованы, обладают необходимыми кадровыми, информационными и другими ресурсами для отстаивания своих интересов на всех уровнях. Естественно, все это требует соответствующих денежных средств, и работодатели не экономят на этом.

В свою очередь профсоюзам тоже необходимы значительные финансовые ресурсы для организации эффективной работы по всем направлениям. Основным источником формирования профсоюзного бюджета в подавляющем большинстве профструктур являются членские профсоюзные взносы.

Каждый работник должен осознавать, что, вступая в профсоюз, он присоединяется к объединению таких же работников, как и он, для коллективной защиты трудовых прав и интересов каждого. Никто, кроме самих членов профсоюза, не будет финансировать эту защиту.

Положа руку на сердце, можно сказать, что большинство членов профсоюзов в России сегодня предпочитают, чтобы кто-то (профком, председатель первички и др.) сделал все необходимое за них. Это требует наличия сильных, дееспособных, имеющих квалифицированных специалистов, технического обеспечения и т.п. профсоюзных структур на всех уровнях.

Казалось бы, каждому должно быть понятно, что, вступив в профсоюз, он должен поддерживать его деятельность как личным участием, так и материально — уплатой членских взносов. Иначе организовать эффективную профсоюзную работу и на равных вести диалог с работодателями невозможно.

Однако нежелание платить членские взносы является одной из основных причин отказа работников вступать в профсоюз. Понятно, что основная причина — позорно низкие зарплаты в стране, вынуждающие многих людей экономить даже те скромные суммы, в которых выражаются профвзносы.

Как правило, вступительные и ежемесячные членские профвзносы, исчисленные с заработка по основному месту работы, уплачиваются безналичным порядком через бухгалтерию работодателя. Членские профвзносы уплачиваются со всех начисленных работодателями сумм по оплате труда.

Основанием для перечисления взносов через бухгалтерию работодателя является письменное заявление работника в адрес работодателя. В соответствии с ч. 5 ст. 377 ТК РФ при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель обязан ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профвзносы из зарплаты работников. Аналогичная норма содержится в п. 3 ст. 28 ФЗ “О профессиональных союзах...”. Конкретный порядок перечисления профвзносов для каждой организации должен быть установлен коллективным договором, об этом должна позаботить-

ся первичная профсоюзная организация.

Одной из основных причин, по которым работники отказываются вступать в профсоюз, является нежелание платить членские взносы. Причем это наиболее характерно для работников с высокой заработной платой, при которой установленный размер профвзносов составляет кажущуюся им внушительной суммой. При этом редко работники прямо говорят, что им жалко денег. Чаше называются следующие причины: отсутствие смысла платить взносы, когда условия колдоговора и без того распространяются на всех; несоответствие взносов результатам работы профорганов; нежелание поддерживать вышестоящие профсоюзные структуры и т.п.

Ради справедливости следует признать, что отдельные профсоюзные организации действительно работают очень слабо. Или находятся под контролем работодателя и фактически срослись с ним, утратив независимость, потеряв нити связи со своими членами, перестав чувствовать проблемы и настроения работников. Но в большинстве случаев это происходит, в том числе, из-за недостаточности финансовых средств для того, чтобы четко выстроить свою работу на независимой основе.

Независимость стоит денег, и это нужно понимать.

Если говорить о неудовлетворенности результатами работы профсоюза, их несоответствиям уплаченным взносам, то такие аргументы легко опровергаются путем определения стоимости тех или иных условий колдоговора, заключенного профсоюзом. Каждый рубль, уплаченный членом профсоюза в виде взносов, в результате профсоюзной работы возвращается к нему в многократно умноженном размере. Это — не считая юридической помощи (вплоть до представительства в судах) и других мер профсоюзной поддержки, предоставление которых в итоге тоже стоит профсоюзу определенных денег.

Другой важнейший момент. Как профсоюзы постоянно ведут работу по повышению своих возможностей (прежде всего за счет повышения профсоюзного членства), так и работодатели ведут работу в обратном направлении. При этом работодатели чаще всего пытаются внушить работникам идею о ненужности профсоюзов именно теми аргументами, которые связаны с деньгами и другими материальными благами в стоимостном выражении. Доводы типа “повысь себе зарплату на один процент — сэкономь на профсоюзных взносах” уже не редкость. Постоянно членам профсоюза внушается мысль о бессмысленности траты денег на финансирование вышестоящих профструктур. В других случаях имеют место попытки представить профсоюзные достижения в виде жестов доброй воли работодателя, который-де по доброте душевной поднял зарплату,

установил льготы, улучшил условия труда и т.д.

В действительности же работодатель практически всегда нацелен на то, чтобы взять больше, чем дать. Расходы на оплату труда работников и социальные расходы — наиболее гибкие из расходных статей работодателя, которыми он может оперировать в зависимости от устойчивости своего положения или алчности собственников. В связи с этим основные атаки работодателей на права и интересы работников происходят — и в обозримом будущем будут происходить — именно путем снижения расходов на персонал: здесь и сокращение штата, и снижение зарплаты, и отсутствие индексации зарплаты, и экономия на социальных гарантиях.

Очевидно, что без реализации третьего из перечисленных принципов невозможно применить и два предыдущих.

Для организации эффективной работы профсоюзов большое значение, помимо аккуратной уплаты членами профсоюза своих взносов, имеет распределение членских взносов между различными уровнями профсоюзной структуры.

VII Съезд ФНПР принял резолюцию о финансовой дисциплине. В этой резолюции съезд призвал все профорганизации при распределении членских взносов руководствоваться принципом перечисления первичками не менее 50% собранных взносов вышестоящим профорганам.

если руководствоваться только интересами членов профсоюза в первичке. Но это прямой путь в сторону корпоративных профсоюзов, как, например, в Японии, где профсоюзы замкнуты в рамках той или иной компании. В российских условиях такая схема представляется неприменимой, поскольку в ней выживут только сильные и богатые профорганизации крупных компаний, остальные просто будут задавлены работодателями поодиночке. Сила профсоюза — в единстве всех его членов и организаций. Взносы, отчисленные “наверх” сильной первичкой, — это материальная база для организации профсоюзной работы “сверху” в слабых первичках, для их укрепления, роста членства, расширения их возможностей.

Прежде чем принимать решения о размере перечисления, необходимо тщательно проработать вопрос и достичь согласия. После принятия взвешенного решения следует установить жесткую финансовую дисциплину — постоянный контроль за перечислением взносов, с принятием мер ответственности профсоюзных организаций и их руководителей за невыполнение данных решений. Такие действия, помимо того что подрывают финансовую базу профсоюза, снижают его авторитет в глазах работодателей и других социальных партнеров: кто будет всерьез воспринимать организацию, в которой нет внутренней дисциплины?

Всем известно, что на работодателя возложена обязанность по письменному заявлению работников — членов профсоюза бесплатно перечислять из их заработной платы на счет профсоюзной организации членские профвзносы в порядке, установленном коллективным договором (ч. 5 ст. 377 ТК РФ).

Сразу отметим: при наличии письменных заявлений работников о перечислении взносов, а также наличии порядка перечисления взносов в колдоговоре работодатель не может отказаться от удержания взносов из зарплаты работников и перечисления этих средств в профсоюз. Такие действия являются нарушением положений ч. 5 ст. 377 ТК РФ и влекут административную ответственность (ст. 5.27 ТК РФ). При повторном совершении подобного правонарушения руководитель организации может быть дисквалифицирован по решению суда на срок до трех лет. В случае отказа работодателя выполнять требования закона о перечислении профвзносов необходимо реагировать обращением в органы Федеральной инспекции труда и прокуратуры.

При отсутствии в организации колдоговора это обстоятельство может использоваться работодателем как обоснование невозможности удерживать и перечислять профвзносы, поскольку не выполнено условие ч. 5 ст. 377 ТК РФ: отсутствует порядок перечисления взносов. В связи с этим профактиву и руководству первичек нельзя забывать о том, что заключение коллективного договора — первоочередная задача первичной профорганизации.

Солитарность



Таким образом, профсоюзам необходимо постоянно вести информационную и разъяснительную работу, в том числе раскрывать направления расходования членских взносов во взаимосвязи с результатами работы. Показывать, сколько различных благ в денежном выражении получили работники усилиями профсоюза, при этом подчеркивать независимость профсоюза от работодателей и органов власти и приверженность интересам работников.

В основе финансовой политики профсоюзов лежат три основополагающих принципа: — создание устойчивого финансового положения первичных профсоюзных организаций и профсоюзных органов всех уровней; — привлечение дополнительных средств на создание различных профсоюзных фондов; — обязательность перечисления членских профсоюзных взносов.

Однако практика показывает, что в промышленных профсоюзах в распоряжении первичных организаций чаще всего остается 65 — 80% собираемых взносов.

Как правило, 50-процентный размер отчислений выдерживают небольшие первички, во многом опирающиеся на поддержку вышестоящих профорганов и постоянно привлекающие специалистов территориальных и центральных профсоюзных органов для решения своих задач.

Естественно, для первичек увеличение размера отчислений профвзносов в вышестоящие органы означает необходимость уменьшить расходы и сократить штат. При этом руководители и актив таких организаций зачастую опасаются, что, “наступив на горло собственной песне” и перечислив половину взносов в вышестоящие структуры, они не получат от вышестоящих органов необходимой отдачи.

Безусловно, в такой позиции есть определенная доля истины,

«Мой папа грузит уголь в порту»

Звон корабельной рынды оповестил о начале пути. Рейдовый катер «Секстан» взял курс в открытое море — до места загрузки угля на сухогрузы. Лёгкий морской ветерок обдувал лица юных путешественников — шестиклассников шахтёрской школы № 2, которых пригласили на экскурсию в Угольный морской порт Шахтёрск.

Уже не первый год портовики открывают для школьников главные морские ворота Углегорского района, проводят для них ознакомительные экскурсии по территории порта, показывают, как происходит отгрузка угля непосредственно на рейде. Для подопечных классного руководителя Алёны Лещенко эта экскурсия стала второй. И в этот раз, как и в первый, горели глаза юных шахтёров от увиденного производственного размаха.

Немало вопросов задали школьники своим сопровождающим — заместителю управляющего по флоту Максиму Бахтиярову, бывшему выпускнику Тихоокеанского военноморского института, и инженеру по планово-предупредительным ремонтам Алине Гербер, выпускнице экономического факультета Дальневосточного федерального университета. Вместе с ними о работе порта рассказывал бывалый моряк Иван Соломатин — судовой механик, он же папа двух участников этой экскурсии, Степана и Антонины Соломатиных (на снимке справа сверху).

В шахтёрском морском порту я работаю с 1986 года. После окончания находкинской мореходки пришёл сюда матросом, — рассказал ветеран предприятия И. Соломатин. — За 30 лет работы порт очень изменился — произошла глобальная модернизация, а о таких судах, какие сейчас работают, мы раньше и не мечтали.

На предприятии трудятся родители и других школьников: мама Лизы Хапаловой, Наталья, работает экономистом, а папа Леонида Войтовича, Сергей, — механиком смены. Поэтому эти ребята тоже не понаслышке знают, чем занимаются работники порта:

Грузят уголь на большие суда!

После прохождения инструктажа, выдачи касок и сигнальных жилетов девочек и мальчишек прове-

ли по территории порта — в сторону недавно возведённого здесь пункта пропуска морских судов. Проходя зону таможенного контроля, мальчишки и девочки недоумевали:

В прошлом году таможи не было. Для чего она нужна? А здесь настоящие пограничники работают? — засыпали вопросами Софья Таева, Дмитрий Головин, Евгений Коломийцев.

Этот пункт пропуска был построен для того, чтобы сократить время досмотра и оформления иностранных судов. Раньше для прохождения этих процедур сухогрузы делали два захода в порт Холмска — до прибытия в Шахтёрск и после. Теперь же все контрольные операции с помощью самого современного оборудования проводятся непосредственно в нашем порту. В результате то время, которое суда затрачивали на контрольные процедуры, сократилось с трёх до одного дня. С учётом того что объёмы отгрузки угля на иностранные суда доходят до 75 тысяч тонн в сутки, местный госконтроль позволяет сэкономить время и увеличить производственные объёмы. На нашем объекте работают самые настоящие таможенники и пограничники! — ответили экскурсоводы-портовики.

В предыдущий раз экскурсию для школьников в порт проводили осенью прошлого года. И вот за столь короткий срок здесь не только, как говорится, воды немало утекло, но и произошли разительные изменения в работе предприятия. Построили и запустили новые 5-километровые конвейерные линии для транспортировки угля — самые мощные на Дальнем Востоке. Вот-вот достроят автомобильный мост над ними. С весны этого года для перегрузки угля на участке пирс — рейд в порту заработали четыре новых рейдовых судна грузоподъёмностью 7500 т каждое. Особая гордость портовиков — новый морской плавучий перегружатель RT GENOVA, с помощью которого в море уголь «перебрасывается» с челнока на балкер. Ребятам представилась возможность самим увидеть работу этого огромного и уникального для России комплекса. В отличие от перегружателя EMCO 1, который работал до это-

го, новый комплекс в несколько раз мощнее: его грузоподъёмность составляет 55 000 т, а скорость перегрузки угля — 4000 т/ч.

Основное грузовое оборудование перегружателя включает четыре крана немецкого производства. Каждый весит 40 тонн. Кроме того, на перегружателе установлены система конвейеров и судопогрузочная машина для перегрузки угля в балкеры, — рассказывали экскурсоводы ребятам. — Чтобы работать на такой технике, наши сотрудники проходили обучение за границей.

Благодаря тому, что в порт поступили новые суда и перегружатель, предприятие начало обрабатывать балкеры, которые берут на борт от 150 000 т угля.

Загрузить такое судно в море (а мы это делаем единственные в нашей стране) — непростая задача другого уровня сложности и ответственности. Наши коллеги из других регионов такие суда загружают с причалов, — говорят сотрудники порта Шахтёрск.

Во время пути до якорных стоянок сухогрузов, расстояние до которых составляет около 3 миль — это без малого 6 км, школьникам показали, как управлять судовым штурвалом. Необъятные морские просторы ребята рассматривали в настоящий морской бинокль, Леонид Данилов и Алина Ким даже звонили в корабельную рынду.

Судовой колокол в наши дни является больше ритуальным элементом, чем предметом первой необходимости. Мы звоним в него, когда, к примеру, созываем команду на обед или собрание, когда надо привлечь внимание к судну, допустим, при тумане, — сказал вахтенный помощник капитана «Секстан» Алексей Кондратьев.

Прошло более двух часов путешествия, и Алексей оповестил портового диспетчера:

Скорость течения 1,4 узла, просим разрешения на вход в акваторию.

По возвращении на берег к школьникам обратилась инспектор отдела кадров Угольного морского порта Шахтерск Василина Кузьменко:

Ребята, скоро вы окончите школу. Мы будем рады, если кто-то



из вас, получив специальное образование, вернётся на наше предприятие уже в качестве сотрудника. На работу нам требуются матросы, боцманы, механики и капитаны судов. Помимо достойной оплаты труда на нашем предприятии вы можете получить бесценный профессиональный опыт, работая на современном оборудовании с использованием передовых технологий. Всё это поможет вам стать конкурентоспособными и востребованными специалистами.

После окончания экскурсии каждому школьнику вручили сувениры от Восточной горнорудной компании.

Углегорские новости

Угольный морской порт Шахтерск — ключевой морской терминал Восточной горнорудной компании. Располагается в г. Шахтерск в Углегорском районе Сахалинской области, на расстоянии 28 км. от основного добывающего актива — Солнцевского угольного разреза.



Шахтерский протест

В Варшаве прошла манифестация шахтеров, в которой при-

няли участие около тысячи человек, сообщает Wyborcza.pl. Как

заявили в профсоюзе «Солидарность», горняки добиваются от правительства отставки министра энергетики Польши Кшиштофа Тхужевского.

Масштабная акция протеста проходила у стен штаб-квартиры правящей партии «Право и справедливость». Шахтеры Ястрембской угольной компании хотели вручить ее председателю Ярославу Качиньскому петицию, в которой выражают протест против отсутствия у властей плана по оздоровлению угледобывающей отрасли.

Протестующие также возмущены тем, что несколько дней назад министр энергетики Тхужевский с четвертой попытки освободил от занимаемой должности президента польского угольного гиганта Дани-

еля Озона, которого поддерживал трудовой коллектив и профсоюзы.

— Сегодня мы протестуем не у стен Министерства энергетики или канцелярии премьер-министра, а там, где находится настоящая власть, — сказал один из протестующих горняков. — И именно эта власть должна вразумить министра, который вредит нашему предприятию.

По словам профсоюзов, Тхужевский собирается изъять из стабилизационного фонда Ястрембской угольной компании более 355 млн евро, которые отложены на черный день, на времена так называемой плохой конъюнктуры. На эти средства по совместительству шеф партии «Право и справедливость» Остроленцко-Седлецкого

региона планирует построить угольный блок электростанции Остроленка. Кстати, это одно из предвыборных обещаний высокопоставленного чиновника.

— Отстраненный властями Даниель Озон был нашим президентом, нашей гарантией стабильного будущего предприятия. Он ясно дал понять, что не позволит тратить средства стабилизационного фонда на сомнительные проекты, — возмущался председатель «Солидарности» Ястрембской угольной компании Славомир Козловский. — Это касается и строительства электростанции, и покупки акций фирмы Polimeks-Mostostal, и поддержки проекта разработки польского электроавтомобиля.

Солидарность



Отдыхаем!

В поселке Седово на берегу Азовского моря в ДНР приняли своих первых отдыхающих в количестве 213 человек еще две шахтерские здравницы — пансионаты «Золотой берег» и «Волна» Государственного предприятия «Торезантрацит». Летом 2019 года в них смогут оздоровиться более 3 000 горняков и членов их семей из Шахтерска, Снежного и Тореза. Всего планируется провести 9 заездов по 7 дней каждый.

К каждому оздоровительному сезону здравницы готовят со всей тщательностью. Как рассказал заместитель директора по оздоровлению ГП «Торезантрацит» Андрей Захаров, в этом году в пансионате «Волна» были произведены масштабные ремонтные работы, закуплена новая мебель, посуда, телевизоры. По его словам, было продано более 90% всех путевок, что для первого заезда не совсем характерно.

Подобная ситуация и в соседствующем с «Волной» «Золотом Береге», рассчитанном на 177 человек. «Пансионат полностью подготовлен к приему и оздоровлению наших трудящихся, — рассказал заместитель директора по оздоровлению ГП «Торезантрацит» Владимир Прокудин. — Очень много было сделано по ремонту номеров и территории, закуплены новые кровати, уложена новая тротуарная плитка на дорожках». Он также подчеркнул, что в этом году на территории «Золотого берега» работает столовая, предлагающая отдыхающим вкусное, разнообразное и недорогое меню.

Мин ТЭК ДНР



Стоит отметить, что горняки ГП «Торезантрацит» и члены их семей, как и в прошлом году, смогут отдохнуть не только на Азовском побережье, но и за пределами нашей Республики. По словам председателя Торезской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности ДНР Федора Гализина, планируется, что этим летом более 1 100 трудящихся ГП «Торезантрацит» отправятся на отдых на курорты Крыма и Краснодарского края Российской Федерации, а именно, в Анапу, Дивноморск и Феодосию.

Напомним, старт оздоровительного сезона для работников предприятий угольной отрасли Донецкой Народной Республики и членов их семей состоялся 1 июня, когда в поселке Седово была открыта база отдыха «Буревестник» Государственного предприятия «Донецкая угольная энергетическая компания». Туда заехало 120 горняков и членов их семей. По этому поводу исполняющий обязанности первого заместителя Министра угля и энергетики Анатолий Нестеренко заявил: «Министерство без срывов кампании вышло на завершающий этап подготовки наших здравниц к оздоровлению работников и членов их семей. Мы планируем, что в этом году минимум 14,5 тысяч трудящихся смогут отдохнуть не только на побережье Азовского моря, но и традиционно на курортах Крыма, Кавказа, других регионов РФ».

ПОЛЯКИ ПОДСЕЛИ НА РОССИЙСКИЙ УГОЛЬ

Польша покупает все больше угля из России. Сократить закупки не помогли ни антироссийская риторика, ни попытки ввести эмбарго на поставки, ни собственные шахты. Почему сырьевая зависимость Варшавы от Москвы только усилится?

Своего не хватает

Страны Евросоюза активно сокращают генерацию электроэнергии из угля в рамках климатической политики, ведь это сырье — основной источник выбросов двуоксида углерода в атмосферу. Польша, где более 80 процентов электроэнергии вырабатывают угольные электростанции, — исключение.

Сама Польша — крупнейший в ЕС производитель угля, однако почти половина добычи приходится на низкокалорийный бурый уголь. Двадцать процентов электроэнергии в стране поступает с Белхатовской тепловой электростанции — крупнейшей в мире ТЭС на буром угле.

Власти Польши заявили, что не намерены отказываться от угля в энергетике

Потребность в качественном энергетическом угле в стране постоянно растет, а добыча в последние годы неуклонно сокращается — по мере закрытия убыточных шахт.

В настоящее время Польша производит меньше 50% угля, по сравнению со своим лучшим периодом в 80-х годах. Вот только проблем меньше не стало. К примеру, по воскресеньям у шахт выходной, а в рабочие дни горношахтные машины работают лишь два-три часа в день.

Любые предложения, связанные с изменением режима работы, воспринимаются в штыки профсоюзами, членами которых являются 90% работников шахт.

Даже после того как государство в рамках докапитализации вложило в угледобычу более 800 миллионов долларов, польские угольные компании не смогли поднять объемы производства.

В результате контролируемые государством энергетические компании PGE и Tauron используют уголь из России. В прошлом году Tauron, владеющая

собственными шахтами, добыла на 1,8 миллиона тонн угля меньше, чем планировалось.

Вне конкуренции

Бывший вице-премьер и министр экономики Януш Стейнхофф в апреле заявил, что в Польше сейчас не открываются новые рудники, а добыча на действующих не увеличивается.

«Значит, импорт угля будет расти. Россия — крупнейший поставщик по целому ряду причин — прежде всего из-за низкой цены, высокого качества сырья и минимальных транспортных расходов», — объяснил он изданию BiznesAlert.

По данным на конец апреля, на которые сослался Стейнхофф, только за месяц цены на российский уголь в Польше упали в среднем на восемь процентов. Как отмечает польское издание Dziennik Gazeta Prawna, переговоры о снижении тарифов на перевозку, которые российские экспортеры ведут с РЖД, еще больше «повысят конкурентоспособность угля с востока на нашем рынке».

В 2018-м Польша купила за границей 20 миллионов тонн угля, в том числе почти 13,5 миллиона — в России. В этом году, по информации Евростата, из приобретенных в первом квартале 4,58 миллиона тонн около трех миллионов — российские.

Разговоры об опасной зависимости в Варшаве возникают не в первый раз. Еще в 2016-м партия «Право и справедливость» (PiS) пыталась добиться эмбарго на российский уголь. Но это не так просто.

Во-первых, ограничения на импорт — компетенция Брюсселя, а не польского правительства. Во-вторых, полякам пришлось вспомнить о нормах ВТО, запрещающих товарное эмбарго.

Но главное, российский уголь — вне конкуренции по соотношению цены, качества и оперативности поставок: из России уголь приходит за две-три недели, а судно из США, ЮАР или Австралии приходится ждать минимум месяц, и не факт, что качество угля будет высоким. Не гово-



ря уже о несопоставимых транспортных расходах.

Российские угольщики по-прежнему считают Польшу перспективным рынком. В апреле «Кузбасская топливная компания» сообщила о намерении совместно с РЖД построить в Калининградской области сортировочный угольный комплекс специально для дальнейшего экспорта сырья в Польшу. Планируется, что промышленный объект стоимостью 147 миллионов рублей заработает уже в этом году.

Даем угля

В прошлом году Россия установила рекорд по экспорту угля — больше 200 миллионов тонн. Как отметил замминистра энергетики Анатолий Яновский, подобного ни Россия, ни Советский Союз не знали за всю свою историю. По данным независимого международного ценового агентства Argus, доля России в импорте энергетического угля в Европу в 2018-м выросла до 50 процентов.

РИА Новости

На снимке: Шахтер на угольной шахте «Вуек» в Катовице, Польша

В начале мая текущего года состоялась премьера пятисерийного сериала «Чернобыль», снятого американским телеканалом НВО совместно с британской телесетью Sky и посвященный аварии на Чернобыльской АЭС в 1986 году, ликвидации последствий этой аварии и расследованию ее причин.

Сериал получил высокую оценку западных критиков. В России

реакция среди представителей власти и СМИ была самой разной. Министр культуры Владимир Мединский назвал сериал «сильным, ярким, сделанным с симпатией к простому человеку», а телеканал Россия 24 обвинил создателей сериала в грубейшем искажении исторических фактов и очернении советской власти и советских руководителей.

Мы решили поместить мнения о телефильме писателя Владимира Губарева, во время аварии на ЧАЭС научного редактора газеты «Правда», освещавшего работу ликвидаторов и ликвидатора, тульского шахтера Владимира Наумова, а также напомнить о той трудоемкой героической работе, которую проделали шахтеры в Чернобыле.

«ЧЕРНОБЫЛЬ». ОЦЕНКА ПИСАТЕЛЯ-ОЧЕВИДЦА

Павел Гутинтов
обозреватель «Новой газеты»

Разговор с писателем Владимиром Губаревым о нашумевшем сериале «Чернобыль»

Губарев был, конечно, самым знаменитым из советских журналистов, работавших в Чернобыле сразу после аварии. И самым высокопоставленным из них. Подол-

стительности. Это как обязательная «ушанка со звездой» на советском космонавте в любом американском фильме. Такой американский взгляд, убежденность, что у русских все руководство сплошь дураки. Есть дураки. Так же как и у них.

- Меня в этом смысле обескуражила сцена разговора «министра угольной промышленности Щадо-

не вводил. И не было боевых дозиметров, никто же не предполагал, что они могут понадобиться.

Я был редактором «Правды» по науке, я был на военных ядерных испытаниях, на мирных ядерных взрывах, я был практически на всех атомных станциях Советского Союза, я знал о многих авариях. И, скажу тебе честно, я выступал против бурного развития атом-



Шахтеры-ликвидаторы аварии на ЧАЭС

гу службы имел возможность связываться с первыми лицами страны и получал информацию, о которой коллеги даже догадываться не могли.

- Сразу вопрос: тебе фильм понравился?

- Скорее — да, понравился. Это, конечно, страшно интересно, необычно, просто страшно. Что касается собственно событий в Чернобыле, они переданы хорошо. Я имею в виду работу пожарных, работу оперативного персонала. Немного примитивно показано то, что происходило на станции сразу после аварии. Так просто не бывает, и быть не могло на АЭС.

В целом — правда. Страшная правда о том, что происходит с человеком, получившим лучевое заболевание. И я увидел, что многое в фильме было скопировано с длинных документальных пленок, которые тогда увез Роберт Гейл (великий американский хирург, приехавший в СССР спасать пострадавших. — П. Г.). Но правда и то, что несколько человек, получивших четыре, пять, шесть смертельных доз, остались живы.

- Вообще, как во всяком фильме, в глаза бросаются неизбежные несоразности. Вот, скажем, резервисты, призванные в Чернобыль и отстреливающие брошенных домашних животных в покинутом городе, вооружены трехлинейками.

- Также простиительно. Хуже другое: масса стереотипов, не имеющих никакого отношения к дей-

ва» с шахтерами. Приехал юный хлыщ с автоматчиками, грозил мужикам, что тут же на месте всех перестреляет, солдаты едва ли не затворы начали передергивать. Я был знаком с реальным Щадовым...

- Да, реальный Щадов прекрасно знал, как разговаривать с шахтерами. Конечно, смешновато выглядят те же шахтеры, которых уговорил «Щадов» поехать в Чернобыль и которые якобы во время работы догола разделились из-за жары в штреке и отсутствия вентиляции. Я все это видел собственными глазами и утверждаю, что этого не было и не могло быть. Действительно, шахтеры не надевали спецодежду, но голыми под землю не лезли.

- Ты по образованию инженер, научный обозреватель ведущих советских газет. Ты когда понял, что там происходит? Были ли вообще те, кто понимал с самого начала?

- Сам я все понял только уже на месте, в Чернобыле. Но сначала действительно доложили в Москву: пожар, и он будет ликвидирован. А утром пошли лучевые заболевания, и через час уже в Минздраве всё поняли.

Но меня поразила, конечно, неграмотность людей. Персонал станции оказался поразительно неграмотный. Ведь были специальные препараты, которые давали на всех атомных подлодках, на всех АЭС. Потом проверили: на Чернобыльской они тоже были! На станции было около ста доз лекарства, которые могли хоть как-то защитить пожарных. Но никто их

ной энергетики, и не потому, что она — небезопасная.

Страна была не готова технологически — требовался очень высокий уровень развития техники, а в стране он был низкий. И второе: мы не могли подготовить требуемое количество кадров. А ведь хотели АЭС на каждом углу поставить.

И я могу сказать, случись сегодня то, что случилось тогда, мы бы не смогли построить саркофаг так быстро, не смогли бы уговорить шахтеров, послать солдат на крышу.

Мы, не побоюсь сказать, из этой аварии выбрались с очень небольшими потерями. Я просто не знаю, как в нынешних условиях все это можно было бы решить. Фукусима продемонстрировала, что решить невозможно.

Там-то вообще из-за чепухи все произошло: трансформатор дополнительный не поставили, не подали энергию, когда волна накрыла и активная зона осталась без охлаждения. Ерунда. И они молчат, что активность уходит в океан и разносится мимо наших Курил, Камчатки — до Аляски, до Калифорнии даже. Там же топливо, оно дай бог какой фон дает. Так что тихоокеанскую рыбу я бы как раз ел с осторожностью.

Фильм осуждает советскую систему. И все было бы совсем убедительно, если б не Фукусима. На Фукусиме же расписались в полной беспомощности — и американцы, и японцы! И в ближайшие 50–60 лет они не смогут сделать то, что мы сделали за полгода.



ЧАЭС сегодня

ОЦЕНКА ЛИКВИДАТОРА

Председатель Тульского городского союза «Чернобыль» Владимир Наумов оценил достоверность мини-сериала про ликвидацию последствий аварии на ЧАЭС.

Наумов работал на Никулинской шахте под Алексинем в Тульской области. В зону АЭС он попал во вторую смену и работал с конца мая по середину июня 1986 года.

По словам Наумова, про шахтеров в сериале «всей правды нет». Так, в сюжете про визит на шахту министра угольной промышленности сопровождали солдаты с автоматами.

«Послушайте, ну какие автоматчики! Смешно. Вообще слишком много там про власть, КГБ. Мне это не понравилось», — отметил он.

Также в сериале шахтеры грубо обошлись с министром, однако, по словам ликвидатора, «ми-

нистров уважали», поскольку они «сами трогали уголек и постепенно продвигались вверх».

Наумов рассказал, что сме-на шахтеров длилась три часа. По заданию от них требовалось выкопать туннель под реактором за три с лишним месяца, однако они успели выполнить задачу за месяц с небольшим.

Помимо этого, шахтеры не работали голыми, несмотря на жару, как это было показано в сериале. По словам Наумова, они носили белую одежду, как у работников станции.

«За состоянием здоровья следили строго. Через день брали кровь на анализ. Если анализы плохие, к смене не допускали. Вообще организация была изумительная», — заключил он.

РИА Новости

ШАХТЕРЫ НА ЧАЭС

Особого внимания и уважения достойна тяжелая работа шахтеров, которая продемонстрирована в 3 серии фильма «Чернобыль». Основываясь на фактах, всего было призвано на ЧАЭС - 388 горняков: 154 из Подмосквовного угольного бассейна и остальные 234 — из Донбасса.

Существовали опасения, что из-за остаточного тепловыделения в топливе, остающемся в реакторе, произойдет расплавление активной зоны ядерного реактора. Были приняты меры для того, чтобы предотвратить проникновение расплава в грунт под реактором. В частности, необходимо было проложить туннель длиной 136 метров, с диаметром - 1,8 метра, а также установить защитную бетонную плиту.

Работы длились чуть больше месяца. Шахтеры работали вахто-

вым методом - по 15 суток. Работы под землей велись круглосуточно, перерывов не было - менялись лишь смены. Всего было 8 смен по 3 часа. Труд был тяжелым и изматывающим, удавалось за 3-часовую смену выгрузить по 90 вагонеток (1 вагонетка рассчитана на 500 кг грунта). Под землей температура доходила до +60 градусов Цельсия. Одежда работников была насильно пропитана потом.

Через 20 лет после аварии практически все шахтеры, участвовавшие в работах на ЧАЭС, были инвалидами. На текущий момент - половины уже нет в живых. Виной всему невидимый враг - радиация. Облучились ликвидаторы не под землей, а как раз, когда находились снаружи, недалеко от обнаженного радиоактивного реактора.

По материалам новостных сайтов

В сериале «министр Щадов» (на снимке справа) показан молодым щеголем в новеньком костюмчике. Шахтеры над ним насмехаются, треплют за щеки и вытирают о него руки. Выглядит так, словно он и лопату никогда не держал, и настоящих шахтеров не видел. В реальности же Михаилу Ивановичу Щадову на момент ава-

рии было 59, и он сам работал в шахте с 15 до 28 лет. С 1966 года работал на предприятии «Востсибуголь», стал его руководителем. Назначен министром угольной промышленности за год до аварии на ЧАЭС. Он действительно лично приехал управлять операцией, и вряд ли бы кто-то позволил себе проявить такое неуважение.



Объективы нацелены на рабочего человека

Фотопортрет сварщика из «Сибирского Антрацита» Виктора Соколова вошел в число лучших работ главной всероссийской премии в области фотографии Russian Photo Awards-2019.

Новосибирский фотограф Роман Шалёнкин сделал фотопортрет Виктора Васильевича в рабочей обстановке (на снимке вы видите два варианта фотопортрета, премию получил левый). В его взгляде — спокойствие и сила, житейская мудрость и уверенность профессионала и — просто человечность.

К новости о том, что стал героем лучшей фотографии России, отнесся по-мужски сдержанно: «Я не публичный человек, не люблю внимания к себе».

Виктор Васильевич — человек интересной судьбы. После армии служил в Германии, потом вернулся на Родину, сменил несколько профессий и мест работы. На АО «Сибирский Антрацит» работает с 2012 года. О себе 55-летний сварщик рассказывает так:

«Я люблю свою работу. Она требует вдумчивости, не терпит суеты... И без творческой жилки в нашей профессии сложно, ведь нужно наперед предусмотреть, как



поведут себя металл и электроды, важно чувствовать материал и быть очень терпеливым.

Если бы не моя семья, я бы не стал тем человеком, который сейчас перед вами. Я люблю свою жизнь и ни о чем не жалею.

- Все во мне менялось постепенно. Сначала жена. Она меня ждала из армии. Потом я приехал в отпуск. Женился. Пошел на сверхсрочную и забрал жену с собой.

Надо сказать, я тогда в Германии служил. Там родились наши дети. Это был 1981—1986 год. Железный занавес. Для жены Германия оказалась небо и земля по сравнению с Россией. Какая там красота, какая там чистота! Но я патриот. Меня тянуло домой.

Я даже объяснить это не могу. Вот возвращаюсь из отпуска. И чем ближе к дому, тем сильнее сердце колотится. И вот это чув-

ство объяснить, наверное, нельзя. Также к родине. Постоянно по родине скучал, хотя, надо сказать, там и служить было хорошо, и жить было хорошо.

- Самое неприятное в работе сварщика то, что быстрее зрение садится и лёгкие заболевают.

- Больше всего портят человека деньги, вседозволенность, безнаказанность. А самое страшное, что с ним может случиться, по моему мнению, — это когда человек теряет самого себя.

- Испытываю отвращение к чванству, самовлюбленности. Когда люди сильно горделивые.

- По моему мнению, человек должен стремиться к честности, независтливости, бескорыстию, самоотверженности. Ну и как патриот я считаю, что любить родину. Россия, конечно, не в самом

лучшем сейчас состоянии, но и не в плачевном. Главное — не допустить революции»

По словам Романа Шалёнкина, он рассмотрел в Викторе Соколове не только мастера своего дела, но и человека с большой буквы: честного, простого, настоящего. «Когда отбирал фотографии для конкурса, старался смотреть на них глазами зрителя и не сомневался, что портрет Виктора Васильевича вызовет живой отклик и самые искренние эмоции у людей».

Коллектив «Сибантрацита» поздравляет автора фото и героя фотопортрета!

Пресс-центр «Сибантрацита»

Справка о премии

Премия Russian Photo Awards — одна из самых крупных и почетных наград в области фотографии в России, которая объединяет различные жанры фотоискусства. Проводится при поддержке Комитета Культуры Санкт-Петербурга. В конкурсе участвуют сотни фоторабот со всей страны, которые оцениваются экспертным жюри в 20 номинациях.

Фотограф, снимающий шахтеров

Автор фотопортрета сварщика из «Сибирского Антрацита» 31-летний Роман Шалёнкин уже больше 10 лет занимается съемкой на предприятиях — фотографирует не только процесс производства, но и делает интересные портреты производственников.

В этих снимках есть какая-то магия — их хочется подолгу рассматривать. Шалёнкин не только делает портреты, он еще и беседует с героями снимков и публикует истории их жизни, их монологи. Фотограф рассказал корреспонденту НГС, почему он всё время спускается под землю и как ему удается разговаривать суровых шахтеров.

Роман родился в Новосибирске, но еще ребенком уехал на Дальний Восток — жил в Хабаровске и часто бывал во Владивостоке. Потом он вернулся в родной город — здесь же и отучился на факультете мировой экономики в Сибирском университете путей сообщения. Как рассказывает Шалёнкин, его всю жизнь тянуло к творчеству — как и к экстремальному спорту. Он рисовал, занимался танцами, играл на гитаре, катался на сноуборде и скейтборде, а какое-то время даже был рэпером и сочинял тексты. Фотографией же он увлекся случайно — еще на первых курсах университета.

«Дома валялась простенькая зеркалка, и я ее взял, чтобы сфотографировать ребят на скейтбордах, — и закрутилось-завертелось. Конечно, в то время учиться [фотографии] было нигде. Сам искал литературу, прокачивал свою насмотренность, пробовал себя в разных жанрах. Что-то начало получаться. Мое увлечение заметил главный редактор «Издательства PVN» и попросил меня про-

вести фотосъемку на каком-то производстве», — вспоминает фотограф.

Он уже и не помнит, что это был за цех, но признает — именно с того момента его мировосприятие изменилось.

«Я был впечатлен атмосферой цехов, сложностью и эффективностью некоторых процессов, исходящих на производстве. Но самым главным открытием для меня стали люди. Люди, работающие на промышленных предприятиях, — вспоминает Роман. — Я хоть и не был совсем бездельником, но все же крутился в центральной новосибирской тусовочке. Но тут моя картина мира начала расширяться. Я все чаще стал покидать большой город и уезжать на предприятия в небольшие моногорода, поселки, спускаться в шахты, жить в казармах где-нибудь в Заполярье, набитых плотно мужиками со всей страны».

«Я уезжал в командировки и каждый раз возвращался немного другим. После недели общения, например с матерями шахтерами, которые уже по 30 лет ходят в шахту, возвращаясь в Новосибирск и вливаясь в какую-нибудь тусовку, в клуб, где гроыхает какой-нибудь американский рэпер, ярко чувствуешь диссонанс. Мои ценности начали сильно меняться», — говорит Роман.

По словам фотографа, самое трудное в его работе — это добиться доверия от героев съемки, ведь те же шахтеры не привыкли, что их фотографируют. «Я научился входить в контакт с людьми труда, — продолжает он. — Обычно мужики стесняются камер и немного не доверяют начальству и всякого рода

репортерам. Поначалу это было очень сложно, да и по сей день это один из самых сложных нюансов в промышленной фотосъемке. Я бывал почти везде, и меня не пугает сложность производства. Умею показать эффектно то, что выглядит не очень-то симпатично».

Сейчас Шалёнкин уже говорит с шахтерами на одном языке — знает терминологию и особенности их работы. «Если я иду в шахту, — поясняет фотограф, — то первым делом я должен показать, что я не инородный элемент, залетевший в шахту по приказу начальства и что могу как-то навредить человеку. Со мной безопасно. Я свой. В шахте я всегда использую их терминологию: борт, лава, кровля, отжим, квершлаг, сбойка и так далее. Могу добавить в свою речь шуток и матерка. Иногда и про начальство. Обычно мужикам сразу становится понятно, что со мной не придется мучиться. Что я не в белых носках в шахту пришел, а по-человечески намотал портянки и не сотру ноги в первый же час работы».

Фотограф больше сотни раз спускался в шахты — это уже неплохой подземный стаж. Первый спуск он, конечно, помнит до сих пор — было очень страшно, темно, грязно и сыро, и все вокруг гроыхало. Сейчас он уже спокойно спускается в шахту, хотя это по-прежнему всегда тяжело физически: много ходьбы вверх и вниз, да еще и оборудование тяжелое.

По словам собеседника НГС, сейчас он постоянно в разъездах. Работа заносит его в необычные места — например, в прошлом году он побывал на нефтедобывающей станции Приразломной в Баренцевом море, а всю весну провёл в

Арктике — сейчас тоже планирует подобную командировку.

«Но по времени больше я провел в Кемеровской области, снимая шахтерский труд. Вообще за последние годы я посвятил особенно много времени добыче угля. Все потому, что мой мир перевернулся после первого похода в шахту. Представление о тяжелом мужском труде поменялось в корне. И честно говоря, мне стало стыдно за те минуты слабости, когда я ныл о своих сложностях и неудачах», — говорит автор снимков.

«Последнее время я записываю разговоры со своими героями, чтобы мой зритель смог чуть больше узнать о человеке, которого я сфотографировал. Что он думает, о чем переживает, какие у него ценности. Вышей своей целью я ставлю идею объединения людей, чтобы зри-

тель увидел тесную связь между всеми нами.

Я действительно хочу, чтобы как можно больше людей смогли заглянуть в мир людей, которые стоят за нашими привычными благами, такими как свет, тепло и прочее. Ведь не будь того шахтера, который пашет под землей от звонка до звонка, то и не было бы тех же айфонов. Уголь ведь — основа всей тяжелой промышленности», — считает он.

NGS.RU



Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N 6761 Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 15.07.2019 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)