

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2019 – 2021 ГОДЫ
 прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд) 04 февраля 2019 года, регистрационный номер: 1/19-21 и подлежит исполнению всеми участниками социального партнерства в отрасли



№ 2, 2019 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 29 лет

Это наш с вами вопрос, коллеги

- Начну с позитива. С успехов нашей угольной промышленности, которая работает динамично, по нарастающей. Добыча угля в 2018 году составила небывалые для советской и постсоветской России 440 млн тонн. Средняя заработная плата на предприятиях отрасли составляет более 55 тысяч рублей.

В достижениях отечественных угольщиков есть заслуга и нашего профсоюза, который в своей деятельности уделяет большое внимание поддержанию стабильности в коллективах предприятий как одной из составляющих производительного труда. Однако в числе приоритетных задач Росуглепрофа выше по рангу все-таки значится контроль за состоянием безопасности и охраны труда работников. Об этом хотелось бы поговорить.

С 1985 года мы ведем скрупулезный анализ ситуации по данному направлению. В тот год у нас погибло 338 человек. В 1988 году – 269 человек. В 1998 году – 183 человека. В 2007 году – 243 человека. В 2010 году – 144 человека. В 2018 году – 18 погибших.

После аварии 2010 года на «Распадской» Президент России взял контроль за положением в угольной отрасли, в том числе за безопасностью труда шахтеров, лично на себя.

После этого было проведено много мероприятий разного уровня. Последнее совещание прошло в августе прошлого года. Был дан целый ряд поручений, которые мы реализуем совместно с работодателями, с органами власти в центре и на местах, с Ростехнадзором, Минэнерго, Минтрудом.

Результатом стали неплохие, на мой взгляд, показатели. В советское время на 1 миллион тонн добычи приходилось, на подземных работах, до двух человек погибших. Сегодня цифры такие. На 1 миллион тонн добычи – шесть сотых процента нулевых случаев, на подземных работах – тринадцать сотых процента. Может, грешно так говорить, но, будем реалистами, это хороший результат.

Однако есть и провалы. Имеют место просто нелепые случаи смертельных травм. Вдвойне непонятно, когда, либо по глупости, либо по незнанию, погибают ИТР, которые по должности отвечают за безопасность и охра-

ну труда. Возникает вопрос о соответствии уровня штатного состава Ростехнадзора современным требованиям.

К сожалению, оставляет желать лучшего ситуация со здоровьем наших шахтеров. Если провести среди них детальный медосмотр, то порядка 70 процентов обследованных не получают разрешения на спуск в шахту либо допуск в кабину экскаватора. Если проверять не ради бумажки, а ради истины.

В 2017 году зафиксированы 20 случаев «естественной» смерти на рабочих местах. По два-три случая в год происходят приступы эпилепсии, да еще в шахте, особо опасной по газу или пыли. Мы-то знаем, к чему такое может привести.

В 2018 году зафиксировано более полусотни сердечных приступов на рабочих местах. Считаю, что это результат того, что должностные лица, в первую очередь, работодатели, ответственные за допуск людей на рабочие места в зависимости от состояния их здоровья, относятся к медицинскому осмотру работников спустя рукава. И это еще мягко сказано.

Вопрос, особенно относительно подземных работ, не решен до конца. В Трудовом кодексе прописано, что работодатель обязан организовать ежедневный медицинский осмотр. На основании соответствующего приказа Минздрава. К сожалению, этот приказ мы вот уже пять лет не можем согласовать с работодателями. Если говорить лапидарно, наши позиции таковы: они считают деньги, а мы – жизни горняков. При всем понимании того, что бизнес должен приносить прибыль, профсоюз исповедует одну непреложную истину: «Шахтер должен выходить на работу живым и здоровым и живым и здоровым возвращаться домой после смены».

Да, мы стараемся при заключении Федерального отраслевого соглашения прописать четкие гарантии компенсаций в случае травмы или гибели шахтера, но ведь никакие миллионы не заменят семьям потери сына, мужа и отца! Поэтому для нас актуальной и принципиальной остается задача добиться проведения медосмотров.

Несколько слов относительно специальной оценки условий труда. Дол-

жен сказать, что ни в одной стране мира, кроме России, не существует закона о СОУТ. По нашей информации, согласно спецоценке в угольной отрасли имеется 60360 рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

Количество вредных рабочих мест, класс 3.1, у нас 12765, класс 3.2 – 18369, класс 3.3 – 2212, класс 3.4 – 179 человек. При этом снижен, по результатам спецоценки, отпуск для 6622 человек, добавлен для 3759 человек. Что касается различных доплат за вредность, то 1431 человек потерял их, 908 человек получили дополнительные льготы.

Относительно самого закона о специальной оценке у нас претензий нет. А вот относительно методики ее проведения – есть. Например, по этой методике не учитывается отсутствие освещенности или изменение микроклимата в подземных условиях. Происходят недопустимые, возмутительные вещи: на подземных работах появляется класс вредности 2. Я понимаю, когда такой класс рисуют стволу: свежая струя, освещено, сухо. Но работодатель, когда подписывает акт спецоценки, забывает, что, не дай Бог, произойдет авария и этому стволу придется спастись на запасных выходах, где совершенно другие условия, экстремальные.

Учитывая вышесказанное, позволю себе задать вопрос: кто пойдет на таких условиях работать в шахту? Молодой здоровый человек, у которого руки растут откуда надо, эти 30-40 тысяч может заработать и на поверхности. А стремление работодателя снизить класс вредности, чтобы не платить в пенсионный фонд дополнительные деньги на льготную пенсию (а именно здесь собака зарыта) ставит под большой вопрос перспективы развития предприятия. Мы считаем такую практику порочной. Если человек спустился работать в шахту, его класс вредности должен быть 3.1. Как минимум!

Хочу в этой связи обратиться к профсоюзным лидерам на местах, особенно к председателям первичных организаций. Полномочные представители Росуглепрофа здесь, в Москве, в ожесточенных дебатах сделали все, чтобы закон о специальной оценке условий труда позволял проводить ее в



интересах рабочего человека. Этот федеральный документ предусматривает, что оценка должна проводиться с участием профсоюза, что без его согласия невозможен «шаг влево-шаг вправо». Работодатель обязан обеспечить участие профсоюза в процессе.

В свою очередь представители профсоюза должны принимать участие в работе комиссий по СОУТ, без нас эта оценка не должна проходить. А что мы видим на деле?

Изучая протоколы, где отражены снижения класса вредности, обнаруживаем, что в работе комиссий председатели первичек либо уполномоченные по охране труда не участвовали, протоколы подписывали, не глядя и не понимая последствий своего бездействия. В результате люди теряют льготы, начинаются скандалы. Мы постфактум пытаемся что-то исправить, но, после того, как из протоколов цифры попадают в базу данных Минтруда, сделать это весьма проблематично, практически невозможно.

Поэтому, коллеги, процесс специальной оценки условий труда – это наш с вами вопрос, наша работа, за которую люди платят нам деньги, которую коллективы доверили нам. Надо оправдывать это доверие. Добавлю, это один из факторов мотивации членства в профсоюзе. Если мы не можем защитить человека на его рабочем месте, сохранить его льготы, тогда зачем мы нужны?

Скажу прямо, по-шахтерски. Легче всего обвинять во всех грехах работодателя. Но не стоит ли посмотреть в зеркало и предъявить претензии к себе? Почему-то вспомнилась русская народная пословица «На зеркало неча пенять, коли рожа крива», которую Николай Васильевич Гоголь выбрал для эпиграфа к пьесе «Ревизор». В широком смысле ее значение – нужно смотреть правде в глаза и в себе искать корень проблем и промахов.

Удачи всем на нашей непростой профсоюзной стезе!

И.И. Мохначук,
 председатель Росуглепрофа



Росуглепроф поддерживает позицию IndustriALL

Ежегодная конференция Организации Объединенных Наций по изменению климата, которая проходила в польском городе Катовице, выступила с призывами к неотложным мерам по сокращению парниковых выбросов, предотвращению скорейшего изменения климата и его разрушительных последствий для планеты.

В этой связи Глобальный союз IndustriALL и Европейский союз IndustriAll приняли совместную декларацию с требованием обеспечить справедливый переход к низкоуглеродной экономике, чтобы защитить интересы рабочих.

Профсоюзы хотят, чтобы правительства взяли на себя обязательство реализовать этот переход так, чтобы промышленные рабочие стали частью решения проблемы достижения целевых показателей по изменению климата, чтобы проводились в жизнь программы адаптации рабочей силы, основанные на сильной системе социальной защиты.

В декларации говорится:

«Отрасли промышленности, в которых работают наши члены, сталкиваются с огромными трудностями, связанными со стремлением к обеспечению глубокого обезуглероживания, но в то же время именно эти отрасли жизненно необходимы для внедрения технологий и решений, призванных смягчить последствия изменения климата, обеспечивая при этом основные факторы развития, устойчивые рабочие места и научно-технический прогресс».

Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, которая проходила в центре польской угледобычи, была названа «Конференцией сторон по вопросу справедливого перехода».

Понятие справедливого перехода было включено в четкую формулировку, содержащуюся в преамбуле к знаменательному Парижскому соглашению об изменении климата, подписанному в 2015 году: «Принимая во внимание настоятельную необходимость справедливого перехода рабочей силы и создания достойных условий труда и качественных рабочих мест в соответствии с приоритетами разви-

тия стран, определенными на национальном уровне».

Эта формулировка появилась в Парижском соглашении исключительно благодаря сильному давлению со стороны профсоюзов в Париже и во время предыдущих конференций. Государства-подписанты должны теперь согласиться с тем, что они взяли на себя политическое обязательство обеспечить справедливый переход, требуют профсоюзы.

«Переход к защите окружающей среды не может быть несправедливым, при котором голос миллионов рабочих окажется неслышанным. В то же время мы не можем игнорировать настоятельную необходимость борьбы с изменением климата – на мертвой планете нет рабочих мест», – говорится в заявлении.

«Мы надеемся, что 24-я Конференция сторон наконец наметит справедливый переход к оптимистическому будущему – будущему полной занятости и достойных условий труда для рабочих, их семей и общин, которые от них зависят. Все заинтересованные стороны должны участвовать в этой дискуссии

– справедливый переход можно осуществить только вместе с нами».

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности является активной членской организацией Глобального Союза IndustriALL.

Мы поддерживаем борьбу этого всемирного объединения профсоюзов против модели глобализации, при которой права трудящихся становятся менее защищенными, за новую экономико-социальную модель, придающую первостепенное значение человеку наемного труда.

Нам близки цели IndustriALL, такие как усиление профсоюзов, их количественное увеличение, борьба за права их членов, работа во взаимодействии с правительством и объединениями работодателей по развитию промышленности, сохранению и созданию хорошо оплачиваемых и стабильных рабочих мест, а также обеспечению на них достойных и безопасных условий труда.

И, если говорить о теме конференции ООН по изменению климата, мы поддерживаем декларацию IndustriALL

как выражение борьбы профсоюзов за право на безопасный труд и достойную его оплату.

Практическим доказательством такой поддержки явилось участие представительной делегации Росуглепрофа в августе 2018 года в широкой международной профсоюзной конференции Spoleczny PRE-COP 24 в Катовице. Данное мероприятие фактически было одним из этапов подготовки Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, о которой идет речь в декларации IndustriALL. Профсоюзы обсудили деятельность международных организаций в интересах изменения климата за более чем четвертьвековой период, участия в ней профессиональных союзов, наметили дальнейшие шаги по пути к чистой окружающей среде.

Российский профсоюз угольщиков приложит все силы, чтобы действия по устранению углеродных выбросов велись взвешенно, не нанесли ущерба трудящимся, обеспечивающим энергетическую безопасность страны.

Подготовлено Международным отделом Росуглепрофа

В Германии закрыли последнюю шахту



В торжественной обстановке в городе Боттроп на северо-западе Германии закрылась последняя каменноугольная шахта. Тем самым завершилась эра когда-то промышленно развитой отрасли страны. «Было счастье, но оно прошло», – комментирует событие газета Die Welt.

В торжественной церемонии принял участие президент ФРГ Франк-Вальтер Штайнмайер.

В своем выступлении он подчеркнул, что этот этап является «завершением эпохи».

«Часть немецкой истории подходит к концу... Без угля история Германии развивалась бы по-другому», – отметил президент ФРГ.

Штайнмайер также высоко оценил опасный труд горняков. Он поблагодарил профсоюзы, которые способство-

вали мирному свертыванию добычи каменного угля в Германии. Данный процесс Штайнмайер назвал «историческим достижением».

В свою очередь председатель Европейской комиссии Жан-Клод Юнкер, который также присутствовал на торжественной церемонии, отметил важность угля в процессе объединения Европы, информирует DW. Так, Юнкер напомнил о создании в начале 1950-х годов Европейского сообщества угля и стали, что стало важным этапом на пути создания Европейского союза.

Однако затем эта сфера индустрии стала по разным причинам терять свои позиции. Уголь приходилось добывать на глубине свыше одного километра в условиях повышенных мер безопасности. Для сравнения, в Австралии залежи угля нахо-

дятся на глубине тридцати метров. Немцы проигрывали конкуренцию на международном рынке.

В 2007 году Бундестаг решил поэтапно свернуть до 2018 года угледобывающую отрасль в Германии, поглощающую ежегодно миллиарды дотационных средств. По данным издания, среди пяти тысяч горняков, лишившихся работы, большинство уйдут на пенсию. В Германии эта категория лиц может уходить на заслуженный отдых в пятьдесят лет. Некоторые рабочие будут переучиваться на новые профессии. В 1950-е годы в угольной отрасли было занято свыше шестисот тысяч человек.

Теперь добыча каменного угля в стране окончательно прекратилась, и он будет завозиться только из-за рубежа.

В Германии сохраняется лишь добыча бурого угля открытым способом в карьерах и разрезах. Как указывает газета, Россия является крупнейшим поставщиком угля для Германии (38%) и теперь у российских угольщиков есть шанс нарастить экспорт. Доля России в поставках энергетического каменного угля, на котором работают электростанции Германии, еще выше – 49%. Столь большой доли рынка в Германии нет ни у рос-

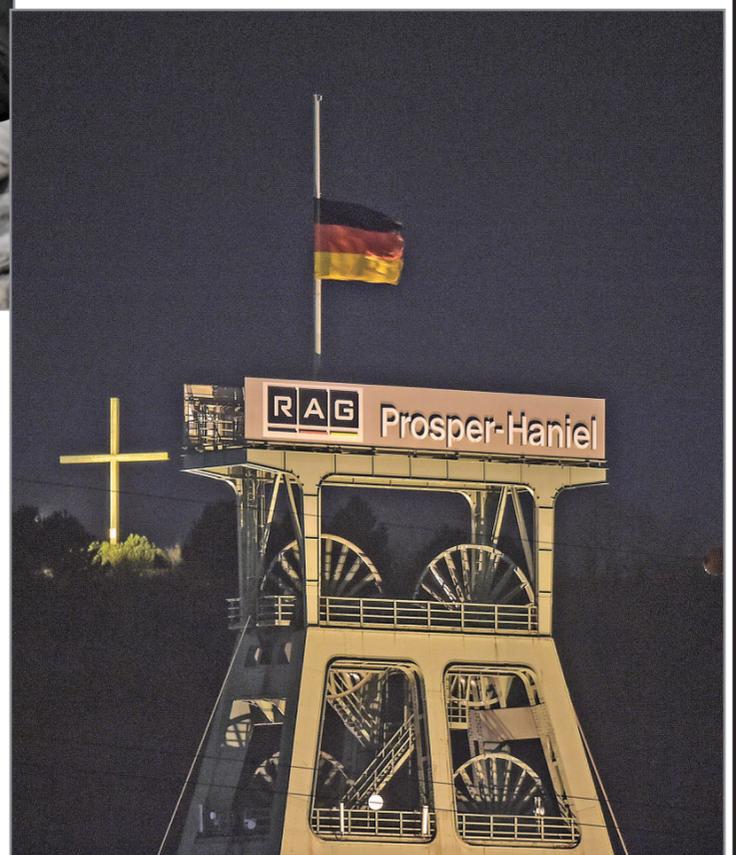
сийского газа, ни у российской нефти, отмечает газета.

По материалам новостных сайтов

На снимках:

На церемонии закрытия шахты. Справа президент ФРГ Франк-Вальтер Штайнмайер, слева – председатель Европейской комиссии Жан Клод Юнкер.

Государственный флаг ФРГ опускается на копре шахты, которая добывала уголь в течение 155 лет.



МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (МОТ) – 100 ЛЕТ

Международная организация труда появилась в эпоху потрясений, стремительных социальных и технических перемен. После Первой мировой войны страны лежали в руинах, люди переживали шок, а экономика – разруху. Перекраивались карты, и те, кто день и ночь трудился за линией фронта, требовали, чтобы их услышали. В начале 20-го века работа на фабриках часто была изнуряющей и низкооплачиваемой. Дети были обычным явлением на предприятиях Европы и Северной Америки.

Из-за растущего недовольства повсеместным неравенством и плохими условиями труда Европа в послевоенные годы оказалась на грани революции. Работники требовали, чтобы в процессах мирного урегулирования предусматривались и меры по обеспечению более справедливых условий труда с помощью международного трудового законодательства и реализации профсоюзных прав.

В ходе парижской мирной конференции Комитета по международному трудовому законодательству был подготовлен проект Устава МОТ, включенный в Версальский договор. Таким образом, в соответствии с Частью XIII Версальского мирного договора, завершившего Первую мировую войну, в 1919 году была создана Международная организация труда, в рамках которой объединились правительства, представители работников и работодателей.

МОТ имеет важное отличие от остальных межправительственных организаций и в другом аспекте – в том, что касается принимаемых ей международных трудовых норм и способов контроля за их соблюдением.

В этих международных договорах определяются меры и принципы, которые должны принимать и соблюдать ратифицировавшие их страны. Эти договоры – основные средства действий и влияния МОТ в сфере труда, помогающие создавать равные для всех условия, которые обеспечивают честную конкуренцию между странами, предприятиями и работниками.

Право на детство, право ходить в школу, право вступать в профсоюз, право выстроить компанию, где нет места дискриминации, право на безопасный труд и уважение человеческого достоинства – все эти права закреплены принятыми МОТ международными трудовыми нормами.

Труд – не просто товар или неодушевленный продукт, не предмет торга с целью получить максимальную прибыль по минимальной цене. Достойный труд в нашем понимании связан с чувством собственного достоинства, благосостоянием и развитием личности. Путь к достойному труду лежит через соблюдение международных трудовых норм. Полноценное экономическое развитие подразумевает создание таких рабочих мест и условий труда, которые обеспечивают трудящимся свободу, равенство, безопасность и достоинство. Международные трудовые нормы призваны обеспечивать развитие, нацеленное на повышение всеобщего благосостояния.

Обеспечение достойного труда в условиях глобализации экономики требует соответствующих действий на международном уровне. Именно на это с мо-

мента основания Международной организации труда направлена ее деятельность, осуществляемая с помощью системы правовых актов, в равной мере опирающихся на поддержку правительств, работодателей и работников. Речь идет как о конвенциях, то есть международных договорах, приобретающих обязательную юридическую силу с момента их одобрения (ратификации) государствами, так и о рекомендациях – руководящих принципах, не носящих обязательного характера. Конвенции и рекомендации МОТ устанавливают минимальные уровни защиты, связанные с конкретными аспектами трудовых отношений – такими как детский труд, принудительный труд, гендерное равенство и многие другие. Эти акты отражают новые реальности и проблемы, с которыми сталкиваются трудящиеся в меняющемся мире, и в то же время позволяют странам и отраслям обеспечивать равные условия для честного соревнования.

Как только в сфере труда выявляется та или иная проблема, Административный совет МОТ принимает решение обсудить ее на Международной конференции труда. Основой для такой дискуссии служит подготовленный МОТ доклад, замечания по которому высказывают все государства-члены,

марш против детского труда, которое возглавил индийский активист Кайлаш Сатьярathi (Kailash Satyarthi). Оно объединило неправительственные организации и профсоюзы, педагогов и детей, потребовавших положить конец детскому труду. Всемирный марш прошел по странам Африки, Азии, Северной и Латинской Америки, а в Европе его конечным пунктом стала Женева, где проходила Международная конференция труда. Особое значение маршу придало то обстоятельство, что как раз в этот момент в МОТ шло обсуждение проекта новой конвенции, направленной против наихудших форм детского труда. Резонанс от марша детей был столь велик, что благодаря ему эта конвенция была ратифицирована в более короткие сроки, чем любая из всех, когда-либо принимавшихся МОТ.

Административный совет МОТ определил четыре вопроса, относящихся к основным принципам и правам в сфере труда. На их решение направлены восемь конвенций, которые считаются основополагающими, а также соответствующие рекомендации и протоколы:

1. Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров;
2. Искоренение всех форм принудительного труда;

этих меняющихся условиях, МОТ продолжает борьбу за построение мира, основанного на равенстве и свободного от дискриминации.

В настоящее время перед МОТ стоят качественно иные цели и задачи, чем те, которые стояли перед ней 15-20 лет тому назад. Это связано, прежде всего, с глобализацией мировой экономики, отрицательные последствия которой сказываются на трудящихся всех стран, которые вынуждены работать в условиях ужесточения конкуренции, ускорения технологических перемен, роста социального неравенства и сокращения возможностей правительства.

Важнейшей целью на настоящий момент является обеспечение стабильности и благополучия, путем развития достойного и безопасного труда, уделяя особое внимание расширению возможностей трудоустройства и созданию новых рабочих мест, улучшению условий труда и жизни, предоставлению социальной защиты в период преодоления мирового кризиса.

Международная организация труда придает большое значение сотрудничеству с Россией, заявил гендиректор МОТ Гай Райдер.

также с работодателями и работниками. Кроме того, по словам Райдера, работа офиса организации в Москве позволяет покрывать деятельностью МОТ практически все соседние с Россией страны, в которых РФ служит представителем лучших практик и опыта.

Он также высказал уверенность, что Россия продолжит рассматривать МОТ, как союзника и источник поддержки в реализации социальной политики.

Подготовлено по материалам МОТ

Благодаря МОТ идеи достойного труда представлены сегодня в законодательстве РФ.

Из интервью председателя ФНПР Михаила Шмакова

«МОТ как экономическая организация, организация трехстороннего сотрудничества подвержена кризисам. Так же, как и мировая экономика бывает кризисам подвержена. Безусловно за 100 лет существования МОТ было несколько таких кризисов. Это связано и с 1930-ми годами прошлого столетия, и со Второй мировой войной. Изменения, связанные с глобальной мировой экономикой, тоже являются вызовом для деятельности МОТ, и требуют определенной перестройки её работы и выдвижения новых задач. Задача достойного труда, которая была выдвинута МОТ сегодня, является ответом на вызовы жизни, экономики, глобального развития. Могу сказать, что кризис и сегодня не обходит стороной МОТ, например, сейчас вязкая дискуссия которая идет к вопросу о том предоставляет ли 87-я конвенция МОТ возможность проведения забастовок, определяет ли она, что забастовки ей санкционируются, и противодействие работодателей этой концепции, тоже является кризисом. Я уверен, что он будет преодолен. Безусловно трудящиеся, группы трудящихся будут отстаивать право на забастовку.

Начиная с 90-х годов, когда Россия выбрала новый экономический путь, путь рыночной экономики, других экономических отношений, то все законодательство России строилось на основе конвенции и рекомендаций МОТ. Самый большой вклад эти конвенции внесли тогда, когда разрабатывался Трудовой кодекс Российской Федерации. Благодаря МОТ идеи достойного труда представлены сегодня в законодательстве РФ. Профсоюзы, правительство и работодатели встречаются в регулярных заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений (РТК), поэтому для нас идеи и предложения МОТ являются важными документами и целями нашей работы.

Сегодня происходят значительные изменения в технологии в экономике, сегодня широко распространяется цифровизация экономики и это рождает множество новых профессий, новых вызовов трудящимся. Требуются новые специфические методы защиты интересов работника в условиях цифровой экономики и развитой компьютеризации. Поэтому роль МОТ будет на таком же высоком уровне, каковой являлась в течение всего столетия её существования.»

На нижнем снимке: штаб-квартира МОТ в Женеве



организации работников и работодателей. На основе состоявшейся дискуссии МОТ готовит проект новой трудовой нормы. На следующей конференции он обсуждается, при необходимости дополняется поправками и выносится на утверждение. Для принятия нормы требуется большинство в две трети голосов. Выявлением потребностей в принятии новых международных трудовых норм занимаются правительства, организации работников и работодателей, а также институты гражданского общества.

В 1998 году возникло народное движение под названием Всемирный

3. Действенное упразднение детского труда;

4. Искоренение дискриминации в сфере занятости.

Эти принципы легли в основу принятой МОТ в 1998 году Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Этот документ обязывает государства-члены МОТ соблюдать и отстаивать принципы и права, относящиеся к названным четырем категориям, независимо от того, ратифицированы ли ими соответствующие конвенции.

Утверждая новые права и меры защиты работников и работодателей в

свое время Россия и Международная организация труда подписали программу сотрудничества

Основная цель программы – содействие дальнейшему развитию социально-трудовых отношений в России в направлении реализации принципов достойного труда.

«Я бы хотел настоять и подчеркнуть ту важность, которую МОТ придает сотрудничеству с Россией. У нас есть несколько измерений этого сотрудничества», – сказал Райдер. В частности, он отметил, что очень конструктивным было сотрудничество в плане взаимодействия с министерством труда РФ, а

ГОРОД УГОЛЬЩИКОВ И ШАХМАТИСТОВ

Шахматный фестиваль «Огни Райчихинска», соревнования для детей «Белый слон» ежегодно собирают в городе угольщиков порядка 100 шахматистов разных возрастов с Дальнего Востока и четырех городов КНР. Число участников и география международного фестиваля постоянно растут. В Райчихинске прошел уже ставший традиционным Рождественский турнир на «Кубок компании «Амурский уголь» по быстрым шахматам». Принять участие в интеллектуальном состязании приехали шахматисты из Китая. С прошлого года шахматные турниры при поддержке горняков начали проводиться и в селе Варваровка.

В Детско-юношеской спортивной школе города угольщиков искусство шахматной игры осваивают сегодня около 60 юных райчихинцев. После нескольких лет обучения шахматисты начинают получать шахматные разряды.

— У нас проводятся как домашние чемпионаты, так и выезды на областные и всероссийские отборочные соревнования, после которых самые талантливые юные шахматисты Райчихинска попадают на Финал России. Многие ребята выпускаются из шахматной школы с первым разрядом. Они успешно поступают в вузы Дальнего Востока, — рассказывает президент спортивно-общественной организации «Шахматная федерация Райчихинска» Леонид Симонякин.

У Райчихинска богатая шахматная история. Городское первенство по шахматам впервые здесь провели в 1953 году, и с тех пор соревнования организовываются в городе ежегодно.

Родоначальником шахматного фестиваля «Огни Райчихинска», который по сей день сохраняет статус международного, был известный в шахматных кругах Илья Маркович Серебрянский. В советское время, когда еще не было интернета, люди играли в шахматы по переписке, отправляя друг другу письма с ходами. В увлекательное занятие были вовлечены шахматисты со всего Советского Союза. На соревнования в Райчихинск в то время съезжались игроки не только Дальнего Востока, но и из других регионов СССР и стран союзов. Сегодня вместо гостей из Прибалтики в шахматном мастерстве с дальневосточниками соревнуются граждане Китая. Впервые жители Поднебесной приехали к райчихинским шахматистам три года назад, и с тех пор они встречаются с амурскими спортсменами ежегодно.

В городе угольщиков сложились целые шахматные династии, в чис-

ле которых — семья Леоновых. На одном турнире играли целых три поколения представительниц этой фамилии. Шахматная династия Даниловых, отец и сын, является также династией горняков. Даниловы работают в компании «Амурский уголь». Интерес к шахматному искусству старшее поколение спортсменов начинает прививать детям с первого класса школы.

Один из главных социальных партнеров Шахматной федерации Райчихинска — входящая в группу САФМАР Михаила Гущериева компания «Русский Уголь» и ее актив в Примурье — АО «Амурский уголь». Горняки Примурья не только оказывают финансовую благотворительную поддержку развитию шахматного спорта, но и организуют собственные кубки. А в минувшем году с подачи горняков «Амуругля» шахматные турниры стали организовываться и в Варваровке,

где живут многие работники угольного разреза «Ерковецкий». В селе работают вахтой горняки из Райчихинска и близлежащих населенных пунктов. Среди них немало сильных шахматистов, достойными соперниками которых на состязаниях выступили в прошлом году местные жители сел Варваровка, Песчаноозерка и Екатеринославка. Летом в Варваровке прошел летний кубок, приуроченный ко Дню шахмат и Дню шахтера, главному профессиональному празднику жителей села. А в середине декабря в Варваровке состоялся второй детский турнир, где кроме шахмат можно было проверить свои силы и в более простом, но не менее захватывающем виде спорта — настольных шашках. Самому молодому участнику турнира на момент состязаний было всего семь лет.

— Жители Варваровки очень дружелюбны и приветливы к гостям и организаторам соревнований — чувствуется азарт и огромное желание играть, хоть и побеждать не всегда получается. Ведь большинство из них шахматисты-самоучки, которые с жадностью поглощают опыт и знания у профессионалов, при этом демонстрируя неординарное мышление и нестандартные ходы. Учитывая такой феноменальный интерес жителей Варваровки к шахматам и их потребность к простому дружескому общению, мы с удовольствием при поддержке «Амуругля» продолжим приезжать к ним в гости и развивать этот вид спорта в селе, — пообещал Леонид Симонякин.

Амурская правда



Высота скульптуры 14 метров

В июне 2018 года общественники Кузбасса выступили с инициативой установить скульптурное изображение святой великомученицы Варвары на правом берегу реки Томь, в Кемерово. Руководство области и Кузбасская митрополия поддержали предложение.

В конкурсе на выбор скульптурного изображения участвовали все желающие. После обсуждения вариантов за основу взяли эскиз скульптора Константина Зинича, почетного члена Российской академии художеств. В утвержденном эскизе скульптуры Святой Варвара держит крест — главный символ христианства, а ее левая рука немного поднята и выражает благословение региона и всех его жителей. Этот вариант соответствует всем канонам русской православной церкви, его одобрили глава Кузбасской митрополии Владыка Аристарх, губернатор Сергей Цивилев и члены коллегии.

Точное месторасположение скульптуры еще предстоит утвердить. В общей композиции появится также 10-метровый постамент-часовня.

Общественники из иных муниципалитетов высказались за установку скульптур святой не только в столице Кузбасса, но и в других городах региона. Таким образом, композиция великомученицы Варвары станет новым духовным символом Кузбасса.

СПРАВОЧНО

Великомученица Варвара почитается в православной, католической, коптской и англиканской церквях. Личность святой близка шахтерскому краю, ведь Варвара — покровительница горняцкого труда. К ней обращаются за духовной помощью в момент угрозы жизни или попадания в техногенную ситуацию.

Святая Варвара изображена на картине Рафаэля «Сикстинская Мадонна», гербах города Форст в Германии, города Струмень в Польше и посёлка Власиха в Московской области.

В Испании есть пословица «Nadie se acuerda de santa Barbara hasta que truena» («Никто не вспомнит святую Варвару, пока не грянет гром»), русский аналог — «Пока гром не грянет, мужик не перекрестится».

Пресс-служба АКО

Вспомним Крылова

Исполнилось 250 лет со дня рождения Ивана Андреевича Крылова, русского публициста, поэта, баснописца, издателя сатирико-просветительских журналов. Более всего известен как автор 236 басен.

Публикуем четыре из них.

Зеркало и обезьяна

Мартышка, в Зеркале увидя образ свой,
Тихохонько Медведя толк ногой:
«Смотри-ка, — говорит, — кум милый мой!
Что это там за рожа?
Какие у нее ужимки и прыжки!
Я удавилась бы с тоски,
Когда бы на нее хоть чуть была похожа.
А ведь, признайся, есть

Из кумушек моих таких кривляк пять-шесть:
Я даже их могу по пальцам перечесть». —
«Чем кумушек считать трудиться,
Не лучше ль на себя, кума, оборотиться?» —
Ей Мишка отвечал.
Но Мишенькин совет лишь попусту пропал.
Таких примеров много в мире:
Не любит узнавать никто себя в сатире.

И думает свою он крепку думу
Без шуму.

Собака и Лошадь

У одного крестьянина слуга,
Собака с Лошадью считается как-то стали.
«Вот, — говорит Барбос, — большая госпожа!
По мне хоть бы тебя совсем с двора согнали.
Велика вещь возить или пахать!
Об удалстве твоём другого не слышать:
И можно ли тебе равняться в чём со мною?
Ни днём, ни ночью я не ведаю покою:
Днём стадо под моим надзором на лугу,
А ночью дом я стерегу». —
«Конечно, — Лошадь отвечала, —
Твоя правдива речь;
Однако же, когда б я не пахала,
То нечего б тебе здесь было и стеречь».

Музыканты

Сосед соседа звал откусывать;
Но умысел другой тут был:
Хозяин музыку любил
И заманил к себе соседа певчих слушать.
Запели молодцы: кто в лес, кто по дрова,
И у кого что силы стало.
В ушах у гостя затрещало,
И закружилась голова.
«Помилуй ты меня, — сказал он с удивленьем, —
Чем любоваться тут? Твой хор
Горланит вздор!»
«То правда, — отвечал хозяин с умиленьем, —
Они немножечко дерут;
Зато уж в рот хмельного не берут,
И все с прекрасным поведеньем». —
А я скажу: по мне уж лучше пей,
Да дело разумей.



Две Бочки

Две Бочки ехали: одна с вином,
Другая
Пустая.
Вот первая себе без шуму и шажком
Плетется,
Другая, вскачь несется;
От ней по мостовой и стукотня, и гром,
И пыль столбом;
Прохожий к стороне скорей от страху жметса,
Ее слышавши издалека
Но как та Бочка ни громка,
А польза в ней не так, как в первой, велика.

Кто про свои дела кричит всем без умолку,
В том, верно, мало толку.
Кто дело делает, — тих часто на словах.
Великий человек часто громко на делах,

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N Объем 5 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 22.02.2019 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)