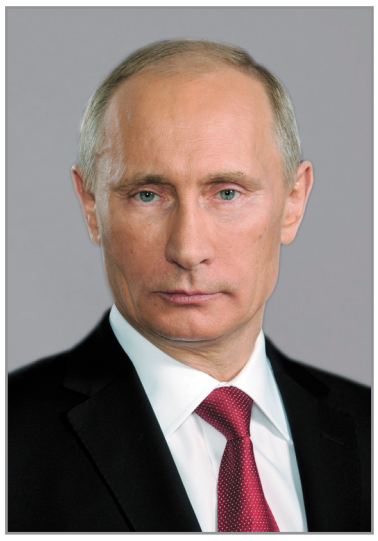
Думать перспективно, работать эффективно, действовать ответственно!

НА-ГОРА!

№ 9, 2018 г. ● Газета Росуглепрофа ● Мы с вами 28 лет



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днём шахтёра, который празднуется не только в угледобывающих регионах, но и широко отмечается по всей стране.

Ваш нелёгкий труд требует от человека особых качеств. Высокая компетентность, выдержка, понимание важности и востребованности своей работы во все времена отличали представителей горняцкой профессии, помогали им достойно решать поставленные задачи, из поколения в поколение передавать традиции товарищества, взаимовыручки.

Уверен, что ответственный подход к делу, опора на опыт своих предшественников, гордость за принадлежность к шахтёрскому братству и впредь позволят вам добиваться значительных производственных успехов, повышать конкурентоспособность отечественной угольной промышленности, вносить серьёзный вклад в укрепление энергетического, индустриального потенциала страны.

Желаю вам всего самого доброго.

Владимир Путин

Как нам усилить профсоюзное влияние в секторе энергетики?

Этот вопрос обсуждался в Санкт-Петербурге на Всемирной конференции Глобального союза IndustriALL

Для участия в конференции на тему «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе» в Северную столицу России прибыли более 200 представителей членских организаций IndustriALL из 45 стран мира. Делегацию Российского профсоюза угольщиков представляли руководители 10 его территориальных организаций во главе с председателем Росуглепрофа И.И. Мохначуком.

Предметом обсуждения международного форума стал вопрос выработки общей стратегии профсоюзов перед лицом таких угроз для сферы труда в энергетическом секторе, как: приватизация и расширение нестандартной занятости в отрасли, снижение уровня охраны труда, нарушения прав профсоюзов как наиболее эффективных защитников интересов рабочих.

Большое внимание было уделено отрицательному воздействию на занятость четвертой промышленной революции (Индустрии 4.0).

В обсуждении данного вопроса повестки дня Всемирной конференции принял участие председатель одного из российских организаторов мероприятия, Росуглепрофа, И.И.Мохначук. Публикуем его выступление.

Уважаемые коллеги!

От имени Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности я хочу выразить всем участникам нашего мероприятия благодарность за то, что вы нашли время и возможность приехать к нам в Россию и принять участие во Всемирной конференции Глобального союза IndustriALL.

Прежде чем говорить о теме нашей дискуссии – четвертой промышленной революции (Индустрии 4.0) – я приведу несколько цифр, которые, на мой взгляд, предметно показывают, в российском национальном плане, где мы были, куда мы пришли и куда мы идем.

В 1994 году в угольной отрасли России работало 537 тысяч человек. Мы добывали 260 млн тонн угля. Для сравнения: в 2017 году мы добыли 403 млн тонн угля, работало у нас 135 тысяч человек.

Относительно безопасных условий труда скажу следующее. В советский период на наших угольных предприятиях в год погибало более 300 человек. Сегодня ситуация коренным образом изменилась. Общее количество травмированных со смертельным исходом в 2017 году составило 18 человек.

Мы прошли реструктуризацию отрасли, которая началась в 1994 году и закончилась в 2000 году. Было ликвидировано 203 угледобывающих предприятия. На сегодняшний день у нас осталась 61 шахта и 119 разрезов. При этом объемы добычи угля выросли за последние 10 лет почти на 95 млн тонн.

Таковы, для понимания ситуации в угольной России, цифры и факты.

Индустрия 4.0 присутствует на предприятиях угольной отрасли Российской Федерации, как, я уверен, и других стран – участниц нашей конференции. Каковы ее составляющие?

Это, прежде всего, механизация, через которую нужно пройти. Это модернизация технологий существующего производства. Это автоматизация технологических процессов. Это компьютеризация и, как итог, цифровизация.

Российские и зарубежные эксперты подсчитали, что, если наше развитие будет идти таким путем и такими темпами, то в 2030 году мы должны

(Окончание на 2 стр.)

Как нам усилить профсоюзное влияние

(Окончание. Начало на 1 стр.)

будем добывать 500 млн тонн угля, а на предприятиях угольной отрасли будет работать 28 тысяч человек.

Таковы конкретные цифры, свидетельствующие о том, на какой стадии развития мы находимся, откуда мы шли и куда пришли. Согласитесь, здесь есть темы для серьезных размышлений.

Например, таких.

Что мы с вами – профессиональные союзы разных стран и отраслей – можем? Можем ли мы повлиять на те экономические и производственные процессы, о которых я говорил выше? Можем ли мы повлиять на инвестиции, которые бизнес привлекает в производство? Можем ли мы повлиять на изменение собственности, которой сегодня обладает бизнес? На ход модернизации и цифровизации? На прием и увольнение работников?

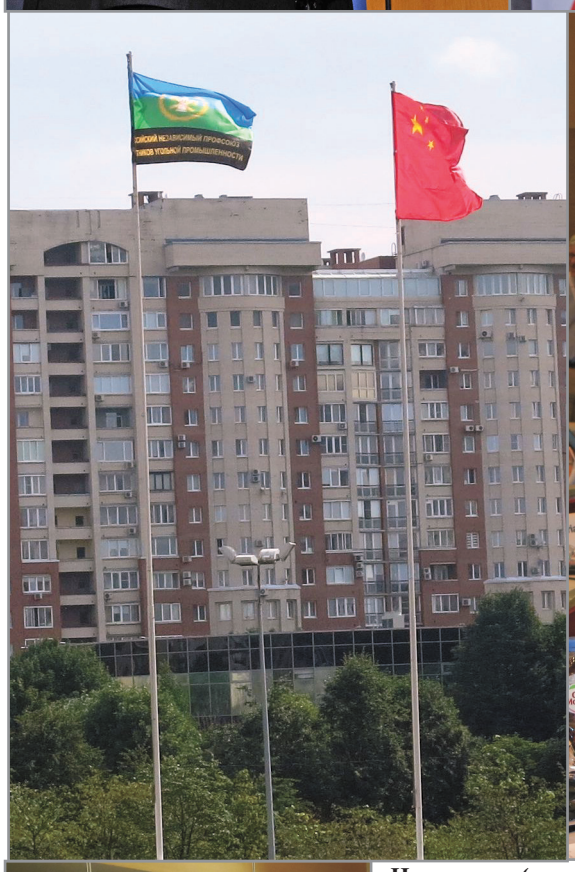
К сожалению, ответ по всем этим позициям однозначный: НЕ-МОЖЕМ!

Когда мне пытаются говорить, что есть социально ответственный бизнес, я отвечаю – это блеф. Не существует такого понятия. У бизнеса одна цель: получение прибыли. Да, он вынужден решать социальные вопросы, заниматься социальными проблемами – в той мере, в какой мы, профсоюзы, способны заставить, принудить его это делать.

И нам нужно понимать, что люди вступают в профсоюз не из любви к этой организации. Никто не хочет отдавать на взносы процент от заработка. Люди вступают в профсоюз из-за нужды, из-за неспособности, невозможности самостоятельно защититься перед бизнесом. Трудящиеся понимают, что, только объединившись в организацию, они смогут достаточно эффективно защитить свои интересы, противостоять давлению работодателя и собственника.

Следовательно, в этой новой конфигурации – Индустрия 4.0 – и перспектив, которые могут в этой связи возникнуть, с учетом тех цифр, которые я обозначил, нам необходимо выработать общую стратегию. Понять, какие у профсоюзов, объединенных в Глобальный союз IndustriALL, имеются рычаги и возможности влияния на те процессы, которые происходят, о которых говорили коллеги на нашей конференции.

Если мы найдем ответы на эти вопросы, если мы найдем свое место в Индустрии 4.0, поймем, как нужно в новых обстоятельствах строить свою работу и взаимодействовать, то, поверьте мне, тогда нам по плечу будут те задачи, ради решения которых мы объединились в Глобальный союз.



На снимках (от верхнего слева – по часовой стрелке):
Генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес: «Электроэнергетикой управляют транснациональные компании при отсутствии контроля со стороны государства»;
Представители (слева направо) Беловской, Кемеровской и Амурской территориальных организаций;
В перерывах между заседаниями наши продолжали работать;
Председатель Росуглепрофа готовится к телеинтервью;
Все участники конференции – на памятном снимке;
Председатель территориальной организации «Якутуголь» С.Рябко. До родного Нерюнгри – 5 тысяч км по прямой;
Перед входом в гостиницу «Прибалтийская», где проходила конференция, все три дня развевался флаг Росуглепрофа

Уважаемые коллеги!
Дорогие ветераны и работники угольной промышленности!
От имени Министерства энергетики Российской Федерации поздравляю вас с главным праздником отрасли - Днем шахтера!

В прошлом году мы отпраздновали 275-летие российской угледобычи. И все это время отрасль играет значительную роль в экономике, обеспечивая топливом население и предприятия страны, предоставляя рабочие места. Сегодня российские угольщики, преодолев немалые трудности, уверенно движутся по пути создания эффективной и современной отрасли. Об этом свидетельствуют не только показатели добычи, но и рост производительности труда, успехи в обновлении материально-технической базы, внедрении новых технологий и передовых управленческих решений. Развиваются центры угледобычи в Якутии, Забайкалье, на Дальнем Востоке, открывая широкие возможности работы со странами Азиатско-Тихоокеанского региона. Получают новые стимулы для развития и традиционные центры угледобычи.

Многое еще предстоит сделать. На повестке дня реализация Программы развития угольной отрасли на период до 2030 года, главная цель которой - создание российским угольным компаниям условий для стабильного обеспечения внутреннего рынка углем и продуктами его переработки, развитие экспортного потенциала, снижение воздействия на окружающую среду. По-прежнему пристальное внимание будет уделяться улучшению условий труда и безопасности горных работ, решению социальных проблем шахтерских городов. Все эти задачи, уверен, будут успешно реализованы.

Я хочу поблагодарить работников и ветеранов угольных предприятий, шахтерских профсоюзов, смежных организаций за любовь к своему делу, профессионализм и ответственность. Горняки для нас всегда оставались эталоном профессионализма, примером самоотверженности, а ваша готовность поделиться опытом и знаниями, поддержать товарища словом и делом стала отличительной чертой профессии.

Желаю вам, дорогие коллеги, крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и успехов в реализации задуманных планов!

Министр энергетики
Российской Федерации
А.В.Новак

Говорящие лозунги профсоюзной акции

В преддверии Дня шахтера Междуреченская территориальная организация Росуглепрофа провела митинг в родном городе против повышения пенсионного возраста. В мероприятии приняло участие более трехсот человек. Участники митинга единогласно поддержали требования профсоюза угольщиков, выраженные в резолюции, направленной в Государственную Думу и Правительство РФ.

На верхнем снимке: Выступает председатель Междуреченского теркома Сергей Желенин. Остальные снимки в подписи не нуждаются.

РЕЗОЛЮЦИЯ
митинга профсоюзов угольщиков
19 августа 2018 года г. Междуреченск

Мы, участники митинга, от имени Междуреченской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа), объединяющей в своих рядах около 19 тысяч членов профсоюза,

выражаем
коллективный протест и категорическое несогласие с законопроектом о повышении пенсионного возраста.

Правительство Российской Федерации внесло в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» № 489161-7, которым предусмотрено поэтапное повышение пенсионного возраста уже с 1 января 2019 года. При этом возраст выхода на пенсию для мужчин предлагается поднять с нынешних 60 до 65 лет, для женщин – с нынешних 55 до 63 лет.

После принятия Государственной Думой Федерального собрания Российской Федерации в первом чтении проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (№ 489161-7) в трудовых коллективах города нарастает социальное напряжение.

Решение профсоюзных депутатов Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации проголосовать «за» принятие проекта Федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» нанесло репутационный удар по всему профсоюзному движению России.

Сегодня в России не созданы необходимые условия, позволяющие повышать пенсионный возраст, не приведено ни одного убедительного аргумента в пользу такого решения.

В целях защиты законных интересов трудящихся города, области и страны в целом мы требуем от:

1. Председателя Федерации Независимого Профсоюза России

• срочно созвать Генеральный Совет ФНПР, на котором рассмотреть вопросы:

- о совместных действиях ФНПР и её членских организаций по отстаиванию консолидированной позиции профсоюзов на всех уровнях в период до рассмотрения законопроекта во втором чтении;

- об оценке персонального голосования профсоюзных депутатов Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации;

- о проведении внеочередного Съезда ФНПР по данному вопросу.

2. Депутатов Государственной Думы Российской Федерации

• отклонить законопроект как противоречащий интересам народа России;

• ратифицировать Конвенцию № 102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения», унифицировать порядок назначения и получения пенсии для всех категорий наёмных работников, включая государственных служащих, депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

3. Правительства Российской Федерации

• отозвать законопроект из Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации;

• искать источники пополнения бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации не в карманах пенсионеров, а в росте экономики, легализации трудовых отношений, улучшении качества жизни населения и увеличении её продолжительности, повышении заработных плат, сокращении серого сектора экономики, создании новые рабочие места с достойной заработной платой.

Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!

«ГЛАВНОЕ НАШЕ ДОСТИЖЕНИЕ – СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

В прошлом номере газеты Росуглепрофа «На-гора» я прочитала интервью с директором по горнодобывающим активам ООО «УК Мечел-Майнинг» в Якутии Игорем Хафизовым. Интервью интересное. Игорь Валерьевич не ограничился освещением производственных вопросов «Якутугля» и «Эльгауугля», он подробно рассказал о социальной политике компании, о бытовых условиях для работников, в том числе вахтовиков, их заработках.

Одно смутило. В тексте нет упоминания о профсоюзе. А, по моему глубокому убеждению, существующие социальные гарантии горняков «Эльгауугля» не появились бы без инициативной, каждодневной, напористой работы профсоюзного комитета предприятия. Чтобы доказать справедливость этого утверждения, попробую рассказать о деталях этой работы.

Зарема Васильева, председатель ППО «Эльгауголь», член Центрального комитета Росуглепрофа

На сегодняшний день на профсоюзном учете первичной профсоюзной организации «Эльгауголь» состоит 1434 человека, это 87 % от общего числа работающих. Много это или мало? Да, это не 100%, как на филиалах АО ХК «Якутуголь», но при вахтовом методе работ даже этих значений мы добивались с немалым трудом.

В феврале 2016г. филиал АО ХК «Якутуголь» Эльгинский угольный комплекс влился в состав ООО «Эльгауголь», в котором не было профсоюзной организации.

Самой важной задачей, с которой справился наш комитет: это создание первичной профсоюзной организации «Эльгауголь» с численностью 988 человек (83%) с сохранением всех социальных гарантий, действовавших на предыдущем предприятии.

Профсоюзный комитет стремился максимально использовать все возможности, предоставленные Профсоюзу для защиты социально-трудовых прав и гарантий работников и членов профсоюза, противодействовал снижению жизненного уровня работников.

Чем занимается профсоюзный комитет и, в частности, его председатель?

В статье не расскажешь обо всех вопросах и проблемах, с которыми ежедневно приходится сталкиваться. Более крупным планом можно сказать, что это участие профсоюзных представителей в работе комиссий:

- по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ);
- по выбору поставщика спецодежды (при нашем участии улучшилось положение по спецодежде и СИЗам, профсоюзным комитетом рассмотрены и согласованы дополнения к нормам по выдаче спецодежды);
- постоянно действующей комиссии по охране труда и пожарной безопасности;
- по социальным вопросам;
- по премированию;
- по трудовым спорам;
- по награждениям и т.д.

Поднимаются и, по возможности, решаются вопросы:

- по горному стажу ряда специальностей. Совместно с Территориальной организацией ОАО «Якутуголь» проведена встреча с руководителем и специалистами Пенсионного фонда г. Нерюнгри;
- о дополнительных днях к отпуску для иногородних работников;
- об оплате дороги с места жительства иногородним работникам, принятым после перевода филиала ЭУК в ООО «Эльгауголь». Для переведенных работников эту льготу удалось отстоять.

Вопрос по оплате проезда был повторно поднят Профсоюзом уже в 2016 году. Решался он трудно, т.к. по законодательству доставка работников на вахту и обратно предусматривается от места нахождения работодателя (пункта сбора). Эта одна из причин, которые привели к дефициту специалистов (рабочих и РСС – руководителей, специалистов и служащих). Тут интересы Профсоюза и Работодателя совпали и с марта 2018 года было подписано дополнительное соглашение к Коллективному договору об оплате проезда с места жительства на вахту и обратно вахтовым работникам - членам профсоюза.

- о сдельной оплате труда;
- о графиках заездов вахт. В настоящее время установлен жесткий график (без смещения) для вахты 1 и 2. По ряду причин, более справедливым для вахты №2, был бы скользящий. При таком графике вахтовые работники меняли бы месяцы заездов на работу;
- о расчетных листах;
- о рейдах СБ в общежитиях в дневное время. Вопрос был решен положительно;

По бытовым проблемам – это:

- перенаселение;
- хранение вещей;
- замена матрасов и постельного белья;
- стирка спецодежды:
- перебои с водоснабжением;
- баня, которой требуется капитальный ремонт;
- неудовлетворительная сотовая связь.

Также можно отметить, что благодаря профсоюзному комитету снялся вопрос по внедрению новой системы предоставления отпусков – предоставлять очередные отпуска с распределением дней отпуска в междувахтовый отдых. Для работников из центральных регионов – возможно, это приемлемая система. Для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областях эта система не приемлема, по временным и экономическим причинам.

Важная роль в работе профкома отводится охране труда, здоровья и промышленной безопасности, жизни людей.

В 2017 году была проведена специальная оценка условий труда. Подписаны сводные ведомости на 125 рабочих мест. К сожалению, ушли из вредных факторов освещенность, электромагнитные поля (работа за компьютерами), микроклимат на открытой территории. Члены комиссии по проведению специальной оценки от Профсоюза в обязательном порядке принимали участие во всех проводимых замерах на рабочих местах. К итоговым актам, в соответствии с законодательством, излагали свое мотивированное мнение, по замечаниям проводились повторные измерения.

Одной из основных задач Профсоюза является повышение благосостояния работников, уровня их заработной платы. Согласно Коллективному договору, в январе 2018 года произошло увеличение заработной платы за счёт индексации установленных тарифных ставок и окладов на 2,51%. По представленным данным Работодателя, средняя заработная плата работников основных профессий нашего предприятия за первое полугодие 2018 г. – 89842 рубля.

Профактив совместно с администрацией предприятия поддерживает инициативу по проведению спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, как в группе компаний Мечел, так и городских мероприятиях. Команда «Эльга» заслуженно считается одной из сильных команд. Например, в традиционных соревнованиях по флорболу, по технике водного туризма (сплав), команда Эльги второй год подряд уверенно занимает 1 места среди команд в группе компаний Мечел, расположенных в г. Нерюнгри.

В вахтовом поселке на 315 км трассы Улак – Эльга также проводятся спортивные мероприятия. Пользуются спросом теннис, волейбол, футбол, тренажерный зал, спортивный инвентарь, в который был закуплен Профсоюзом. Проводятся ежегодные соревнования по инициативе Профсоюза и Работодателя с вручением памятных призов и традиционных сладких пирогов командам-победителям: 9 мая – легкоатлетическая эстафета; 12 июня и на День шахтера – спартакиада (теннис, шахматы, волейбол, футбол). На Новый год – бесплатный праздничный ужин с Дедом Морозом и Снегурочкой.

В том числе, на основании совместного решения первичных профсоюзных организаций ПТУ, УТК и «Эльгауголь», арендован спортивный зал в Информационно-технологическом лицее № 24 г. Нерюнгри. Тренировки проводятся 4 раза в неделю, которые дают свои результаты. Также заключались договора с Государственным образовательным бюджетным учреждением дополнительного образования детей РС (Я) «Республиканская специализированная детско-юношеская футбольная школа» на посещение плавательного бассейна работниками - членами профсоюза ООО «Эльгауголь».

2018 год для ООО «Эльгауголь» - год юбилейных событий: исполняется пять лет со дня образования ООО «Эльгауголь» и десять лет с начала разработки Эльгинского месторождения.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех работников предприятия и причастных к этим событиям людей с юбилейными датами. Пожелать безопасного труда, крепкого здоровья, счастья, материального достатка, реализации намеченных планов, благополучия в семьях.

В этом году ожидается ввод социально-значимых объектов: одно общежитие для ИТР и два - для рабочих, банно-прачечный комбинат, в новом АБК уже трудятся специалисты. Действительно ключевым событием этого года должно стать окончание работы по обеспечению электроэнергией Эльгинского угольного комплекса. Для нас это важная ступень в развитии, как в части производства, так и в социальном плане.

Совместная деятельность Работодателя и Профсоюза (социальное партнерство) должна максимально способствовать стабильной и производительной работе, должна быть направлена на регулирование вопросов труда, повышение уровня условий труда и жизни работников, долгосрочное развитие на перспективу, рост престижа профессии горняка.

Со своей стороны могу сказать, что профсоюзный комитет ППО «Эльгауголь» направит свои дальнейшие действия на создание более благоприятных и безопасных условий труда, быта и отдыха трудящихся, получение достойной заработной платы за труд, на защиту социально-трудовых прав и интересов работников.

На снимках: (вверху) Зарема Васильева на одном из пленумов Центрального комитета Росуглепрофа; (внизу) Летом 2018 года на традиционных соревнованиях АО ХК «Якутуголь» по технике водного туризма первое место в гонке катамаранов на дистанцию 40 км завоевала команда «Эльгауугля»

«ЛЮБИТЬ ДЕТЕЙ ЗА ДВОИХ»: ИСТОРИИ ШАХТЁРСКИХ ВДОВ

Сегодня в Кузбассе живёт 1200 семей погибших горняков. Для них День шахтёра — это прежде всего день памяти их любимых: мужей, отцов или сыновей. Шахтёрские вдовы пережили горе, в одиночку поднимали детей и рассказывали им об отцах, которые были героями. Публикуем истории трёх мужественных женщин, которые выдержали жизненные испытания и не сломались.

«НЕ УСПЕЛ НАГЛЯДЕТЬСЯ НА ДОЧКУ»

Эльвира Адамовна Чазова потеряла мужа через 25 дней после рождения дочери. Супруги прожили вместе только год и семь месяцев. Память о любимом человеке она пронесла через всю жизнь.

— Мы с Фёдором только Оксану покрестили. Он налюбоваться на дочку не мог. Жаль, не успел... Так радовался, что она на свет появилась... Моего сына от первого брака Федя тоже любил, как родного. Мы были счастливы.

Фёдор всю жизнь проработал в шахте. В 16 лет впервые спустился под землю. Сначала устроился горнорабочим, потом был мотористом, электрослесарем. После службы в армии устроился на шахту «Северную».

Помню, как за день до смерти муж шутил. Спрашивал меня про Вольт и Ватт. Я, конечно, растерялась. Мы посмеялись вместе, и он сказал: «Хочешь, с закрытыми глазами тебя по шахте проведу и покажу, где у нас что находится?» Он любил своё дело и отлично разбирался в нём. Когда он погиб, ему было только 40 лет.

Как это случилось? 3 ноября 1973 года Фёдор работал в забое, ток был отключен. А потом кто-то сказал, что подавать электричество можно — не знали, что он там. Его и убило. Удар был такой силы, что даже перчатки сгорели. Он погиб мгновенно. Я больше ничего об этом не знаю...

Так больно и страшно было. Даже плохо эти дни помню... Я очень любила мужа. Мне было 36 лет, но я больше не вышла замуж. Осталась верна Феде. Жила ради наших детей. Дочери ещё месяца не исполнилось, а сыну было 13 лет.

Мы жили в квартире без водопровода и отопления. Я топила печку, носила уголь и воду. Когда Оксане исполнился год, отдала её в ясли и вышла на работу — старшим официантом в столовую. Работала иногда по 12 часов, с ног валилась. Хорошо, сын выручал — по дому помогал и сидел с младшенькой.

Сейчас его уже нет на свете, но остались его дети, которые мне во всём помогают. Моя дочь — педагог, у неё растут сыновья. Я часто рассказываю им об их дедушке, Фёдоре Ильиче, шахтёре. Младший внук сказал однажды, что тоже хочет стать горняком...

«МУЖ БЕРЁГ МЕНЯ»

Александр Чирков погиб в 44 года. Его жена Мария Александровна в 35 лет осталась одна с двумя дочерями-подростками. Она любила мужа, поэтому вспоминать о трагедии до сих пор больно.

— Мы с Сашей поженились, когда мне было 18. Он был старше меня на девять лет и уже работал в шахте взрывником. Я знала, как это опасно. Но муж оберегал меня. Никогда не рассказывал, что происходило под землёй, никогда не жаловался на усталость. А ведь труд у него был такой тяжёлый! Не хотел, чтобы я волновалась. Он был добрым и надёжным.

Более 20 лет Александр проработал под землёй. Из взрывников перешёл в горнорабочие очистного забоя, затем в комбайнеры. Мой муж был опытным горняком. Я знаю, что он не допустил бы ошибки. Поэтому до сих пор не могу понять, почему произошла та авария. Мне до сих пор тяжёло об этом вспоминать.

Комбайн шел по проходке, случилось что-то с проводами и произошло замыкание. Комбайн прижал Сашу к стойке. У него был разрыв брюшной полости, тяжёлые раны. Его очень долго поднимали наверх. А потом повезли на скорой в больницу в Кировском районе. Мы все сдавали кровь. Но его не спасли. Время было упущено. Мне рассказывали, у другого шахтера та же травма была, а он выжил... Но может, это и неправда.

Когда я овдовела, мне было 35 лет. Подрастали дочери — Гале было 16, а Тане — 14 лет. На руках у меня оставалась старенькая свекровь — тогда она была совсем слабой. На шахте я помощи не просила. Когда горе, разве можно о чём-то другом думать? Мужа не вернуть, остальное уже неважно.

Но шахта поддержала нас. Нам дали квартиру. Раньше ведь мы ютились в маленьком доме всей семьёй. Переехали, стали жить. Трудно было — на мою зарплату продавца прокормиться мы не могли. Но спасал огород: овощи и ягоду мы выращивали сами.

К жизни меня вернули дети. Дочери во всём помогали мне. Они понимали, как мне трудно без их отца. Помню, как приду домой, а всё уже убрано, ужин разогрет. Девочки сами получили образование — окончили архитектурно-строительный техникум. Позже Татьяна выучилась на экономиста в политехническом институте. У них хорошие семьи.

Сейчас у меня уже есть внуки и правнуки. Все они знают, что прадедушка был шахтёром и гордятся им. Я рада, что нас, шахтёрских вдов, собирают каждый год. Это значит, что память о наших любимых живёт.

«ВДВОЕ БОЛЬШЕ ТЕПЛА ДЛЯ СЫНОВЕЙ»

Надежда Шадрунова потеряла мужа, когда старшему сыну было 17 лет, а младшему — только 9. Она в одиночку подняла на ноги мальчиков и не очерствела душой от горя.

— Мой муж Александр Шадрунов проработал под землёй 26 лет. Он погиб на шахте «Конюхтинская-Южная» 14 мая 2007 года. Произошел несчастный случай, Саша попал под «козу» — конструкцию для спуска леса. В тот день он вышел на работу не на свой участок — дали такой наряд.

Мне до сих пор больно вспоминать о том, что мы с детьми пережили. После смерти Саши — всё как в тумане. Это был удар. Нам помогла шахта — оплатила похороны и погасила ссуду за нашу квартиру.

Надо было жить дальше. Со мной остались дети — Рома оканчивал 11 класс, а Миша — третий. Им было страшно, потому что они потеряли отца. Он любил их, постоянно был рядом.

Мои сыновья — настоящие мужчины. Они во всём поддерживали меня. Вместе мы справились со всеми жизненными трудностями. Рядом со мной и другие дети — я уже более 30 лет работаю в детском саду. Тоже согревали меня, когда было трудно.

Мало того, что нужно пережить утрату, надо не потерять веру в себя. Чтобы вырастить детей счастливыми, чтобы заменить им и мать, и отца. Материнское сердце должно дать вдвое больше тепла, а на это нужны силы. Поэтому любая поддержка для нас важна.

«ПАМЯТЬ БУДЕТ ЖИТЬ»

Сергей Цивилёв, врио губернатора Кемеровской области:

— Шахтёры — это уникальные люди. Они выбрали для себя тяжёлый и опасный жизненный путь. В мире профессия шахтёра считается третьей по опасности, уступая только лётчикам-испытателям и глубоководным водолазам. Шахтёрское дело передаётся из поколения в поколение. Горняки — во многом романтики. Они спускаются в шахту и добывают уголь, чтобы он помогал родине развиваться.

Благодаря шахтёрам Кузбасс уже неоднократно становился опорой Российского государства. Как в тяжёлые годы Великой Отечественной войны, так и после неё. И сегодня дело наших горняков продолжается. Кемеровская область достигла высоких показателей угольной отрасли, но не остановится на этом. В последние годы мы увлеклись открытой горной добычей — это, безусловно, нанесло ущерб экологии. Теперь мы будем вновь возвращаться к шахтам, но работать в них уже по другим стандартам — беречь жизнь каждого человека. Развивать Кузнецкий угольный бассейн ради интересов жителей нашей страны.

Сегодня я хочу сказать особые слова благодарности женам и матерям погибших шахтёров. За то, что вы пережили утрату близкого человека и не сломались. За то, что продолжаете жить, воспитывать детей и внуков. Мы всегда будем помнить наших горняков, гордится ими, на их примере воспитывать многие другие поколения. А вам, шахтёрским семьям — помогать. Всегда будем рядом. Все жители Кузбасса разделяют вашу боль.

Ваши родные — это гордость нашей страны. Мы будем продолжать их дело, оно никогда не умрёт. И всегда будем на День шахтёра собираться, чтобы почтить память тех, кто ушёл. Память о ваших мужьях и сыновьях будет жить, пока есть Кузбасс. Низкий вам поклон!

КАК ПОМОГАЮТ ШАХТЁРСКИМ ВДОВАМ

Елена Сидорова, и.о. начальника управления социальной защиты населения Администрации Кемерово:

— Шахтёрская профессия остаётся главной в Кузбассе. Поэтому мы не можем оставить без внимания семьи, которые потеряли своих кормильцев — горняков. В Кемерово сегодня живёт 139 шахтёрских вдов, около 1200 — в Кемеровской области. Среди них есть как пожилые люди, так и ещё молодые женщины, которые одни растят маленьких детей.

В Кузбассе встречи с семьями погибших горняков стали традицией. Первая состоялась в 2001 году, перед Днём шахтёра. В этом году мы с шахтёрскими вдовами собрались уже в 17 раз, чтобы поддержать их и почтить память их близких. Каждой из них мы вручили материальную помощь в размере 10 000 рублей. Женщины собрались за одним столом, посмотрели концерт. Дни памяти погибших шахтёров дают возможность их близких пообщаться друг с другом, сплотиться. А ещё — напрямую пообщаться с представителями власти.

В течение года мы постоянно оказываем внимание шахтёрским вдовам и членам их семей. Только в 2017 году на образование детей погибших шахтеров было выделено 2,5 миллиона рублей. Они бесплатно отдыхают в лучших оздоровительных и детских центрах региона и России. В индивидуальном порядке мы решаем бытовые и социальные проблемы каждой семьи. В трудной жизненной ситуации жены погибших горняков могут получить адресную финансовую помощь. Для этого им достаточно обратиться в Центр социальной защиты населения по месту жительства.

Газета Кемерова

На снимке: Во время встречи с шахтерскими вдовами

Социально-трудовых конфликтов стало меньше

В первом полугодии 2018 года Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 77 социально-трудовых конфликтов (СТК) (2017 год – 92 СТК, 2016 год – 104 СТК). По сравнению с прошлым годом количество СТК уменьшилось на 16%.

Снижение уровня напряженности трудовых отношений в наблюдаемом периоде, по оценке экспертов, связано с проведением выборов Президента РФ. Внутриполитическая ситуация в стране привела к снижению количества регистрируемых конфликтов, что носило, как оказалось, временный характер. Во втором квартале социально-трудовая напряженность стала существенно возрастать: количество новых СТК выросло на 27%, по отношению к первому кварталу.

Наибольшее количество СТК зарегистрировано в Уральском – 15 (19%), Центральном – 13 (17%) и Дальневосточном – 13 (17%) федеральных округах.

СТК развивались в 25 отраслях экономики (2017 год – 29 отраслей, 2016 год – 32 отрасли). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: обрабатывающие производства (22 СТК, 29%), строительство (17 СТК, 22%), транспорт (13 СТК, 17%).

Динамика отраслевого распределения СТК в секторах экономики за последние три года показывает постепенное снижение напряженности социально-трудовых отношений в сфере ЖКХ и нормализацию трудовой обстановки в отраслях образования и сельском хозяйстве (в которые были направлены значительные средства государства на увеличение заработных плат и поддержку производств). Вместе с тем, по сравнению с 2017 годом, отмечен рост количества СТК в строительстве, где большая часть конфликтов была зафиксирована на стройках объектов к ЧМФ-2018. Все трудовые протесты строителей возникали из-за невыплаты и задержек заработной платы.

Основными причинами возникновения СТК в 2018 году стали: полная невыплата заработной платы (68,8%), сокращение/увольнение работников (18,2%), ликвидация предприятий (13,0%), общее снижение уровня оплаты труда (13,0%). В наблюдаемом периоде впервые за последние шесть лет значительно возросла доля СТК, начавшихся по причине нарушений со стороны работодателей порядка и правил оформления трудовых отношений с работниками - 11,7%. Это свидетельствует о том, что, россияне стали более активно требовать легализации и официального оформления трудовых отношений, заботясь как об уровне заработной платы, так и о социальных отчислениях, будущей пенсии.

В распределении СТК, по основанию причин возникновения, сформировались следующие тенденции:

- доля СТК, возникших по причинам невыплаты (задержки) заработной платы, составляет более двух третей от числа всех СТК;

- растёт доля СТК, причиной возникновения которых, становится общее снижение уровня оплаты труда (отсутствие индексации, изменение системы оплаты труда, снижение уровня оплаты труда, снижение покупательной способности заработной платы и т.д.) (2016 год – 22%, 2017 год – 24%, 2018 год – 30%);

- значимой, по-прежнему, остается доля СТК, начавшихся по причинам сокращения или увольнения работников (2016 год – 20%, 2017 год – 29%, 2018 год – 22%). В основном подобные СТК возникают на предприятиях-банкротах;

- по сравнению с 2017 годом выросла доля СТК, возникших по причине нарушений условий труда (2016 год – 7%, 2017 год – 7%, 2018 год – 11%). В этих СТК при защите трудовых прав работников активную роль играли профсоюзные организации разных уровней и профцентров;

- по сравнению с 2017 годом выросла на 7% доля СТК, связанных с ликвидацией предприятий;

- следует обратить внимание на весьма малую долю СТК (в течение трёх лет на уровне 1-2%), связанных с нарушениями условий действующих коллективных договоров, и проблемами с ведением переговоров между сторонами социального партнерства по заключению новых отношений или продлению действующих, что свидетельствует об эффективности коммуникаций между работниками и работодателями при регулировании трудовых отношений в рамках договорного регулирования.

Отмечается заметное увеличение доли СТК, которые продолжались более трех месяцев (рост 8%). Выявленная тенденция связана с ростом числа конфликтов на предприятиях-банкротах, которые инициируют бывшие работники, требующие выплат зарплаты, компенсаций и трудоустройства. Средняя продолжительность СТК в 2018 году увеличилась и составила 24 дня (2016 год – 19 дней, 2017 год – 18 дней).

В первом полугодии 2018 года 62 СТК (81%) стали конфликтами по праву, 15 СТК были конфликтами по интересам (19% - от всех СТК в наблюдаемом периоде), что свидетельствует о низкой правовой и деловой культуре в сфере трудовых отношений. При вмешательстве и проверках прокуратуры устанавливалось, что практически всегда работодатели имели возможности своевременной оплаты труда работников, но задерживали ее, или направляли финансовые средства на другие цели, вследствие чего возбуждались уголовные дела по ст.145 УК РФ.

В первом полугодии в 64 СТК (83% от общего числа СТК) (2017 год – 77 СТК (84%), 2016 год – 81 СТК (78%)) работниками применялись различные формы протестных действий для защиты своих трудовых прав. По сравнению с 2017 годом произошло весомое снижение количества протестных действий, за исключением угроз забастовок и несанкционированных акций протеста.

Сформировавшиеся за последние годы тактика действий работников и профсоюзов в ходе СТК (использование общественных протестных действий или угроза их начала, широкое использование СМИ для освещения реализации таких намерений), а также привлечение внимания общественных институтов и ОГВ к проблемам трудовых отношений, продолжают активно применяться и в 2018 году.

Гарантируемое ст.37 Конституции РФ право работников на забастовку, как способа разрешения коллективного трудового спора и урегулирования СТК, остается по-прежнему одной из главных форм защиты трудовых прав. В 23 СТК (30% от общего количества СТК) неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы для удовлетворения выдвигаемых требований применяли забастовку.

Общее снижение количества забастовок по сравнению с аналогичным периодом 2017 года составило 33%. В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, определена средняя вовлеченность работников в СТК, которая составила в первом полугодии 2018 года 26%. (2016 – 25%, 2017 – 27%). Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы незначительно снизились и составили около 9 100 человеко-дней (2016 – 10 100 человеко-дней, 2017 – 11 800 человеко-дней).

Возросло количество конфликтов, в которых сторона работников была представлена бывшими (уволенными, сокращенными) сотрудниками, возникновение конфликтов обусловлено тяжелым экономическим положением ряда предприятий, когда возникал вопрос об их закрытии или банкротстве на фоне проведении организационно-штатных мероприятий. В первом полугодии таких СТК было зафиксировано - 16 (21%) (2016 – 11 СТК (11%), 2017 – 15 СТК (16%). Бывшие работники, чьи трудовые интересы не были удовлетворены, становятся питательной средой радикальных политических движений, что фиксируется в ходе массовых акций. Итогом урегулирования СТК с участием бывших работников, как правило, становится вмешательство органов государственной власти и частичная выплата долгов по заработной плате, проведение прокурорских проверок, принятие мер прокурорского надзора, трудоустройство увольняемых работников.

Продолжается мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах РФ. В наблюдаемом периоде в этих муниципальных образованиях зарегистрировано 7 СТК (9% от общего числа СТК) на предприятиях 7 моногородов в 5 федеральных округах. По сравнению аналогичным периодом 2017 года (11 СТК) и 2016 года (14 СТК) количество СТК в моногородах снизилось. СТК происходили на крупных (6 СТК) и средних (1 СТК) предприятиях. 2 СТК протекали на предприятиях, находящихся в состоянии банкротства (ООО «Кингкоул Юг», ООО «Тейский рудник»), 3 СТК – на градообразующих предприятиях (ОАО «Металлист», ООО «Кингкоул Юг», ООО «Тейский рудник»).

В июне 2018 года на всей территории РФ прошли акции протеста против повышения пенсионного возраста. Всего в протестных действиях, в 37 субъектах РФ, приняли участие более 20 500 человек. Организаторами акций протеста стали территориальные и отраслевые организации профсоюзов (20 ед. – 36%), региональные отделения политических партий (29 ед. – 53%), общественные организации и движения (6 ед. – 11%).

В наблюдаемом периоде завершились 59 социально-трудовых конфликтов: 19% СТК - завершились полным удовлетворением требований работников, 71% СТК - частичным удовлетворением требований, в 10% СТК - работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований.

Снизилась доля завершившихся конфликтов, в которых работникам не удалось отстоять свои права (-5%), что свидетельствует об усилении организованности в трудовых коллективах, расширении возможностей социального партнерства, должном внимании со стороны органов государственной власти и надзорных ведомств по надзору за соблюдением трудового законодательства и др.

Наиболее результативно для работников урегулировались СТК, которые возникали из-за долгов и невыплаты заработной платы. Отказом от удовлетворения требований работников завершались СТК, возникшие из-за ухудшения экономического состояния предприятий и снижения (низкого) уровня оплаты труда.

Все СТК, завершившиеся отказом от удовлетворения требований работников или частичным удовлетворением их требований, повышают вероятность возобновления конфликта или начала нового противостояния, формируют остаточный потенциал (ОП) противостояния. По сравнению с аналогичным периодом 2017 года более чем в 2 раза увеличилась доля СТК, со средним ОП. Противоречия между работниками и работодателями всё чаще не разрешаются и могут проявить себя вновь.

Каков прогноз развития социально-трудовой обстановки в РФ на вторую половину года? При сохранении сложившихся социальных и экономических условий будут развиваться следующие тенденции в сфере социально-трудовых отношений:

- причинами возникновения СТК по-прежнему останутся невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротство предприятий;

- будет происходить увеличение доли СТК по интересам с требованиями повышения заработной платы, её индексации на действительный уровень инфляции, улучшение условий труда и соблюдения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений;

- в случае реализации правительством РФ объявленных изменений в пенсионной системе, социально-трудовая обстановка и возможные социально-трудовые конфликты будут определяться новыми причинами, новыми акциями протеста, и прогнозируемым ростом социально-психологической напряженности в трудовых коллективах и на предприятиях;

- уровень социально-психологической напряженности в моногородах не изменится;

- количество участников протестных действий будет умеренно расти, начиная с осени;

- длительность СТК продолжит увеличиваться, что будет вести к усилению социально-психологической напряженности в трудовых коллективах.

Сайт ФНПР

ЗАРАБАТЫВАЕМ БЕЗ ГОСПОДДЕРЖКИ

В то время как в Киеве горняки пикетируют Министерство угля, надеясь вернуть многомиллионные долги по зарплате, в ДНР шахтеры исправно получают зарплату, а о том, что такое задолженность, уже и позабыли.

О том, как сейчас обстоят дела в углепроме Республики, «Комсомолка» спросила у председателя Федерации профсоюзов ДНР, **председателя Профсоюза работников угольной промышленности Республики Максима Паршина.**

- Максим Алексеевич, в Украине горняки, не получающие зарплату многие месяцы, перекрывали дороги, объявляли голодовку, отчаявшись, приезжали в Киев. За правдой.

- Уверен, в Незалежной акции протестов не принесут положительных результатов из-за равнодушия власти к проблемам шахтеров. Украинские чиновники своей антинародной экономической политикой довели углепром до кризиса.

- А как у нас?

- Все крупные угледобывающие шахты (а таковых в Республике восемнадцать) работают в штатном режиме. С начала года горняки подняли на-гора более четырех с половиной миллионов тонн «черного золота». И это далеко не предел: при необходимости можем добывать еще больше.

- Какие шахты в лидерах?

- Флагманы отрасли - ГП «Торезантрацит» и «Комсомолец Донбасса».

- В Украине лав подготавливают меньше, чем выводят из эксплуатации...

- У нас проходческие бригады работают четко по графикам. Стабильно открываем десять-пятнадцать новых лав каждый год. Следующую откроем на шахте «Ясиновская-Глубокая».

Более того - в шахтоуправлении «Волынское» (ГП «Торезантрацит») в прошлом году ввели в эксплуатацию новый горизонт (при Украине шахтных горизонтов вовсе не открывали. - Авт.). Это перспектива «Волынской», где многомиллионные залежи энергетического угля марки «А», на ближайшие десятилетия.

Шахтоуправление получило второе дыхание, вторую жизнь. И сегодня здесь трудятся жители близлежащих поселков вплоть до Дебальцево и Чернухино, то есть «Волынская» обеспечивает рабочими местами не только жителей Донецкой, но и части Луганской Народных Республик.

Еще наряду с прирезкой новых запасов отремонтированы административно-бытовые комбинаты практически всех шахт.

- Каким оборудованием «заряжаете» новые лавы?

- Используем качественно отремонтированные комбайны и комплексы из ранее отработанных лав. В составе угольных объединений работают Торезский и Макеевский ремонтно-механические заводы, обеспечивающие замкнутый цикл производства. А на шахте «Ждановская» оборудование ремонтируют на собственной промышленной базе.

- Куда идет добываемый уголь?

- Энергетические марки углей отгружаются на Старобешевскую и Зуевскую теплоэлектростанции. А коксующиеся – на предприятия металлургической и коксохимической промышленности Республики.

В Республике уже готовят запасы топлива для прохождения осенне-зимнего периода. К тому же Министерство угля и энергетики ДНР поставило более 90 тысяч тонн бесплатного топлива на бытовые нужды работникам углепрома, в том числе и пенсионерам отрасли.

- Как сейчас шахтерам выплачивается зарплата?

- Вовремя. Долгов нет.

- А какой уровень зарплат?

- У подземных работников основных профессий от 20 до 30 тысяч рублей. Вы же понимаете, что заработная плата горняков зависит от целого ряда факторов.

- А есть ли потребность в кадрах?

- Требуются ГРОЗы, горнорабочие по ремонту горных выработок, подземные электрослесари, машинисты подземных установок. Нужны и работники на поверхность шахт, в том числе экономисты и юрисконсульты.

- Насколько престижен шахтерский труд?

- На шахты идет молодежь. Горняки не только стабильно получают зарплату, но и социально защищены. Их привозят на работу служебным транспортом, а также обеспечивают углем.

Шахтеры семьями оздоравливаются в ведомственных пансионатах на берегу Азовского моря. В «Буревестник» едут работники «Донецкой угольной энергетической компании» («ДУЭК») и шахты им. Засядько. В «Волну» и «Золотой Берег» - практически весь большой «Торезантрацит». Профсоюзные организации дают туда путевки по льготной цене.

Кроме этого, Федерация профсоюзов ДНР заключила договора для оздоровления шахтеров в двух пансионатах Краснодарского края Российской Федерации. В «Лермонтово» под Туапсе оздоравливаются работники «Торезантрацита» и шахты им. Засядько и в «Южной Озерейке» под Новороссийском – работники «Ждановской». Работники шахтоуправления «Донбасс» оздоравливаются на крымском побережье. Путевки приобретены на профсоюзные средства.

СПРАВКА «КП»

На сегодня в ДНР восемнадцать крупных шахт, добывающих уголь. Это шахты им. Скочинского, им. Челюскинцев, им. Калинина ГП «Донецкая угольная энергетическая компания»; ГП «Шахта им. А.Ф. Засядько»; предприятия ГП «Макеевуголь»: «Холодная Балка», им. Кирова, «Иловайская», «Ясиновская-Глубокая», «Калиновская-Восточная»; «Щегловская-Глубокая» и №22 «Коммунарская», входящие в ПАО «Шахтоуправление «Донбасс»; ГП «Торезантрацит» представлен шахтами «Заря», «Прогресс», «Шахтерская-Глубокая» и шахтоуправлениями им. Лутугина и «Волынское». В городе Кировское успешно работает ГП «Шахта Комсомолец Донбасса», в Ждановке – ПАО «Шахта «Ждановская».

Комсомольская правда

На горизонте 1213 метров

Съемочные группы ведущих телевизионных каналов ДНР и специалисты Министерства информации своими глазами увидели работу горняков шахты «Прогресс» ГП «Торезантрацит». Журналистов встретил и.о. директора шахты Артем Демянчук, он рассказал о деятельности предприятия, ближайших планах и перспективах развития, озвучил маршрут, который им придется преодолеть.

В 2014 году «Прогресс» очень сильно пострадал от агрессии ВСУ, шахта была обесточена целый месяц, затоплена, в горных выработках собралось порядка миллиона кубических метров воды, поставили тогда на ней крест многие специалисты. Но только не трудовой коллектив, горняки четыре месяца боролись за «кормилицу», боролись и спасли. Сегодня предприятие стабильно работает двумя лавами, поднимая на-гора ежесуточно порядка 2000 тонн высококачественного антрацита, и это вовсе не предел. На шахте готовится к вводу в эксплуатацию новая лава, ее запуск запланирован на октябрь, тогда же собираются увеличить и уровень добычи до 2300 тонн угля в сутки и выше.

Пройдя инструктаж по технике безопасности, переодевшись в шахтерки и получив средства индивидуальной защиты, журналисты в сопровождении и.о. главного инженера предприятия Алексея Костина отправились под землю на горизонт 1213 метров. Клеть, рудничный двор, несколько километров пути по южному откаточному штреку в людской карете, потом пешком. Учитывая отсутствие опыта, маршрут небольшой, но максимально насыщенный. Представители средств массовой информации ДНР своими глазами смогли увидеть прохождение горной выработки сечением 18,3 квадрата проходчиками участка УПР №2, смонтированную новую 12 южную лаву, пообщаться с шахтерами, посмотреть, в каких условиях работают горняки, и какие усилия нужно приложить, чтобы обеспечивать энергетическую безопасность и независимость Донецкой Народной Республики.

МинТЭК ДНР

Донбасс – Кузбасс

На шахту «Байкаимская» АО «УК «Кузбассразрезуголь» поступил новый проходческий комбайн КСП-35 (на снимке). На приобретение новой техники компания направила 50 млн рублей.

Проходческий комбайн КСП-35 предназначен для подготовки очистного фронта в шахте. Это вторая машина данной модели для «Байкаимской». В 2017 году первый КСП-35 был запущен в работу для проведения горных выработок при подготовке очистных забоев №7 и №8.

«Необходимость приобретения новых проходческих комбайнов возникла в связи с работой в шахте механизированного очистного комплекса TIANDI (КНР). Для его размещения требуется выработка большего сечения – высотой 5 метров, – комментирует генеральный директор ООО «Шахта «Байкаимская» Евгений Волков. - Проходческий комбайн КП-21, который мы использовали раньше, не мог полностью обеспечить необходимые параметры сечения, поэтому выработку в «Байкаимской» проходили в два этапа. Новые проходческие комбайны снизят трудозатраты и повысят темпы проведения работ».

Второй проходческий комбайн КСП-35 будет использоваться для подготовки очистного фронта лавы №7, к отработке которой намечено приступить летом 2019 года. В этом году шахтеры «Байкаимской» планируют достичь проектного уровня добычи – выдать на-гора 2,5 млн тонн угля.

Пресс-центр КРУ

От редакции

Почему мы назвали информацию «Донбасс – Кузбасс»?

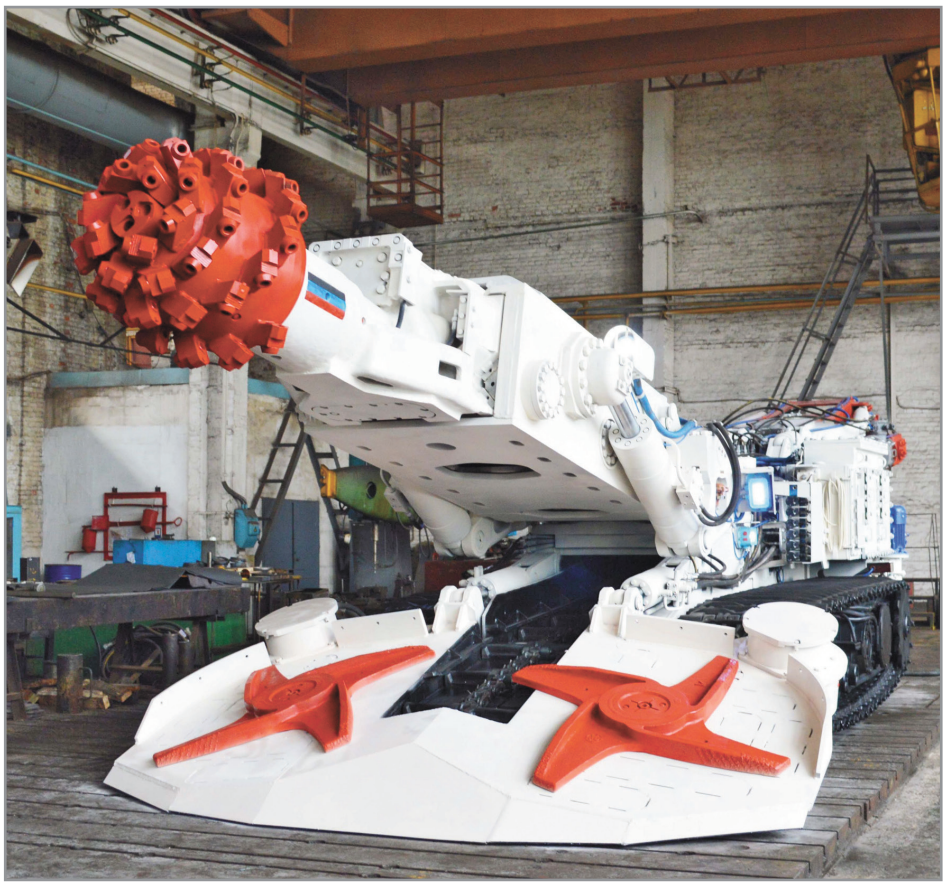
Дело в том, что новый комбайн изготовлен на Ясиноватском машиностроительном заводе в Донбассе. Предприятие является одним из европейских лидеров по производству проходческой техники самого широкого назначения. Продукция завода отвечает мировым требованиям. Основная номенклатура продукции предприятия: комбайны проходческие, предназначенные для проходки откаточных штреков, подготовительных выработок при разработке и эксплуатации месторождений каменного угля, железной руды, фосфатных и калийных солей, гипса, талька, соли, бокситов, а также при проходке тоннелей гражданского строительства.

Завод славится уникальными техническими решениями и разработками, надежность техники проверена в суровых условиях шахт ДНР, РФ, Казахстана и др.

На предприятии восстановлено большинство производственных объектов, разрушенных или получивших серьезные повреждения во время обстрелов со стороны вооруженных сил Украины. Ремонтно-восстановительные работы продолжаются, а наряду с этим предприятие не только выпускает продукцию, но и действует на перспективу. Об этом рассказал генеральный директор ОАО «Ясиноватский машиностроительный завод» Владимир Трубчанин.

- Мы сотрудничаем с Министерством угля и энергетики ДНР. Технические службы нашего завода работают по заказам практически со всеми угольными предприятиями Республики. На сегодня мы выполнили заказы государственных предприятий «Снежноеантрацит», «Шахтёрскантрацит», «Торезантрацит» и других.

Генеральный директор сообщил, что ОАО «ЯМЗ» ведёт активный поиск потребителей в Российской Федерации. Возобновлены партнёрские связи с угольными предприятиями, поскольку кузбасские шахты ранее были самыми крупными заказчиками Ясиноватского машзавода.



ФК «Воркута» из Канады

Футбольный клуб «Воркута» – удивительная команда. Базируется в канадском Торонто, разговаривает по-русски, обладает кубком чемпиона канадской лиги. Корреспондент «Матч ТВ» пообщался с вице-президентом клуба Самадом Кадыровым о прохладном названии, подозрительных судьях, допинге и опасных районах города.

– Почему «Воркута»? – спрашиваю Самада.

– Когда создавали команду, я работал у одного известного в Канаде русскоязычного адвоката, Игоря Демичева. Он стал нашим главным спонсором на тот момент, выделял финансы, мы обували и одевали команду, платили за участие в лигах.

– И?

– Сам Игорь родом из Воркуты. Когда мы придумывали название команды, чего только не было: «СССР United» и все в таком духе. Тогда сумбурно предложили: давай назовем команду «Воркута» - в честь твоего родного города.

– Что Игорь? Рассказал в ответ пару прохладных историй?

– Поверхностное представление о городе у нас уже имелось. И о том, как раньше там было нелегко. Игорь уехал в Торонто и стал Адвокатом с большой буквы. Одним из самых известных в русскоязычной общине. Занимается недвижимостью и все эти годы остается нашим главным спонсором. Это человек, который, может быть, не сильно разбирается в футбольных деталях, но при этом в нем живет фанатичная любовь к футболу.

– В чем это выражается?

– Кто-то, знаете, изначально гонится за выгодой: только вложил деньги – тут же кого-то надо продать, заработать. Но в понимании Игоря наша команда – семья. И он делает все, чтобы мы играли, побеждали и получали удовольствие.

– Логотип у вас интересный…

– Поверите или нет, нарисовали за 10 минут. Причем в тот же самый вечер, когда придумали название. Один из парней в команде – веб-дизайнер по профессии – набросал макет на бумаге. Красный и белый цвет символизируют флаг Канады. Синий и белый – цвета Торонто. В центре – футбольный мяч. Сверху – «колючка» в память о Воркуте.

– О «ссыльных» традициях?

– Нас этим постоянно тыкают! Лет пять назад выходили на пару турниров. Организаторы, когда видели логотип, говорили: «О-о-о, Воркута – это русские». И просили снять «колючку».

– А вы?

– Ничего мы снимать не будем! Сказали: «Если хотите – не станем играть, участвовать в турнирах. Менять ничего не собираемся из принципа. Почему нужно стыдиться собственной истории?»

– Что в итоге?

– Они смирились. Вопросов больше не задают.

– Пройдемся по стереотипам. Продажное судейство в Канаде есть?

– Не могу на 100% утверждать, но были игры у нас, в которых, допускаю, присутствовал такой элемент.

– Рассказывайте.

– То, как нас судили в полуфинале Кубка, не лезло ни в какие рамки! В концовке судья чуть было не довел дело до грандиозной драки. Полевой игрок соперника вынес мяч с ленточки рукой! Мы в тот момент 0:1 проигрывали.

– А что судья?

– Молчит!

– Непонятно…

– Потом мы забиваем, а он зажигает «вне игры». Мы говорим: «Какой офсайд? У них мяч от своего отскочил!» - «Я не видел». Удаляют с поля капитана команды – Олега Керчу, человека, через которого строится вся игра команды. Такое наводит на мысли.

– Какие?

– О том, что кому-то было невыгодно наше присутствие в финале. Давайте скажем так.

– Допинг в канадском футболе есть? У нас часто футболистов проверяют.

– В нашей лиге таких проблем нет, потому что она еще не санкционирована ФИФА. Как только это случится, само собой, посыплются проверки.

– Штрафы в Канаде любят выписывать? В Российской футбольной премьер-лиге такая история: неправильная кричалка – штраф. Не тот баннер – штраф. Пиротехника – тоже штраф.

– За зрительскую активность не штрафуют. Тут на трибунах частенько, как говорится, «ты да я да мы с тобой». Штрафуют, если перед игрой не играет канадский гимн, он обязательно должен звучать.

– Когда родилась «Воркута»?

– Дело было в 2008-м. Мы собирались, играли в футбол и обнаружили, что у всех эмигрантов есть команды: у сербов, португальцев, итальянцев... Но русскоязычной команды не было. И мы загорелись идеей создать «Воркуту». Жизнь эмигрантов в Канаде нелегкая, а футбол – всегда отдушина, на которой можно отвлечься от повседневных проблем.

– С чего начинала команда?

– С самых низов. С местного любительского футбола. Заявились в один из многочисленных турниров. Не знаю почему, но нас записали сразу в третий дивизион.

– Из скольких?

– Их всего пять было, если мне не изменяет память. Мы заявлялись в первый, но нас запихали в третий. Прошли его, не проиграв ни единого матча. Стали записываться в другие чемпионаты. Пошли кубки, победы...

– Что дальше?

– В какой-то момент понимаешь: надо расти. У меня есть очень близкий друг – Денис Янчук, сказал мне: «Если хочешь расти, надо делать что-то глобальное, наверное, пора прекратить топтание на месте и играть против «больших мальчиков».

– Сделали «что-то глобальное»?

– Заявились в канадскую футбольную лигу, предоставили бизнес-план, банковские гарантии. Прошли нелегкую процедуру принятия, в ходе которой нам предстояло убедить клубы-члены лиги в том, что мы не команда-однодневка. Первый сезон сложился удачно – выиграли чемпионат, в полуфинале Кубка уступили «Скарборо Страйкерс» - 0:1.

– Внушает.

– Сейчас у нас четыре команды, выступают в разных дивизионах. Дай Бог, к концу этого года откроем детскую академию, работаем над этим в настоящее время.

Футболистов – примерно 90.

– И все – выходцы с постсоветского пространства? Разговаривают по-русски?

– Есть у нас в команде CSL (Canadian Soccer League) канадец, но он этнический хорват. А все остальные – русскоговорящие. В команде ФК «Воркута» Over-35 играют несколько человек, не знающих русский, но кое-какие словечки уже понимают.

– Как в Торонто с ценами? Квартиру снять дорого?

– Мы стараемся нашим ребятам сами жилье подбирать, а клуб все оплачивает. Приоритет по локации – 15 минут пешком до нашего стадиона.

– Удобно.

– Торонто поделен на квадраты, люди зачастую живут по национальному признаку. Есть греческий район, итальянский... Наши ребята живут в центре русскоязычного района. Там все на русском – магазины и так далее.

– Криминалитет присутствует?

– В целом город очень безопасный. Но есть квартал на пересечении улиц Джейн и Финч. Там продают наркотики, постреливают иногда...

– И у нас так случается. Потусоваться с ребятами выбираетесь?

– Если не выбираться – крыша поедет (смеется). Собираемся после матчей. Хорошо сыграли – пропустили по паре пива – домой.

– Хм…

– Еще можно куда-то поехать. У нас же тут Ниагара под боком: 150 километров - и уже водопад. 500 км до Монреаля, можно там погулять. Развлечений – куча. Озер несметное количество. Можно рыбачить, плавать, отдыхать со вкусом, но без фанатизма. Канада – страна с фантастически красивой природой и умением людей отдыхать культурно.

– То есть строго держите режим?

– Если сейчас скажу: да, да, да, конечно, мы же «спортики», кто ж в это поверит? (Смеется.) Само собой, бывают нарушения, но в пределах допустимого.

– Профессионально. А по устройству клуб насколько профессиональный? Есть аналитик, например, физиотерапевт?

– На данном этапе мы этого себе позволить не можем. У нас главный тренер – Сергей Заец – человек, который поиграл в киевском «Динамо» у Валерия Лобановского, чемпион Союза, был в молодежной сборной СССР.

– Серьезная школа.

– В этом году наше сотрудничество прервалось. Сейчас у нас должен появиться новый коуч. Его имя разглашать пока не буду. Был контакт со специалистом, который имел опыт выступлений за сборную России, становился чемпионом России в составе клуба. Общались месяц-полтора, но не сложилось.

– Давайте нарисуем портрет среднестатистического канадца.

– Поймите, Торонто для Канады – уникальный город. По недавней статистике, 52% жителей здесь – эмигранты в первом поколении. Канадца порой и не встретишь. Проживает 180 национальностей, люди говорят на всех языках мира. Ребята, когда только приехали, спрашивали: «Слушай, тут по-английски говорят вообще?».

– Брайтон-Бич прямо. Только канадский.

– Для меня типичный канадец – тот, кто отпахал свой рабочий день в офисе, банке, на стройке – не важно, пришел домой, открыл три своих «Бадвайзера», пожарил сосиску и сел хоккей смотреть.

– Ну, хоккей с футболом мы не будем сравнивать. А можно сравнить футбол в Канаде с американской высшей футбольной лигой, МЛС?

– У нас играют ребята с Украины, профессиональные футболисты, говорят, с любой американской командой «бодались» бы очень достойно. Думаю, уровень МЛС – даже не первая лига России. Игроков с футбольным интеллектом калибра того же Олега Керчу (полузащитник ФК «Воркута»), наверное, во всем МЛС можно пересчитать по пальцам одной руки.

– Чистое шоу?

– Да, чтобы зрители пришли, съели хот-дог, выпили пива. Есть звезды: в «Торонто», к примеру, играют Себастьян Джовинко и Майкл Брэдли, сейчас подписали Грегори ван дер Вила. По именам – все здорово, но сказать, чтобы какой-то высокий уровень футбола – нет, точно.

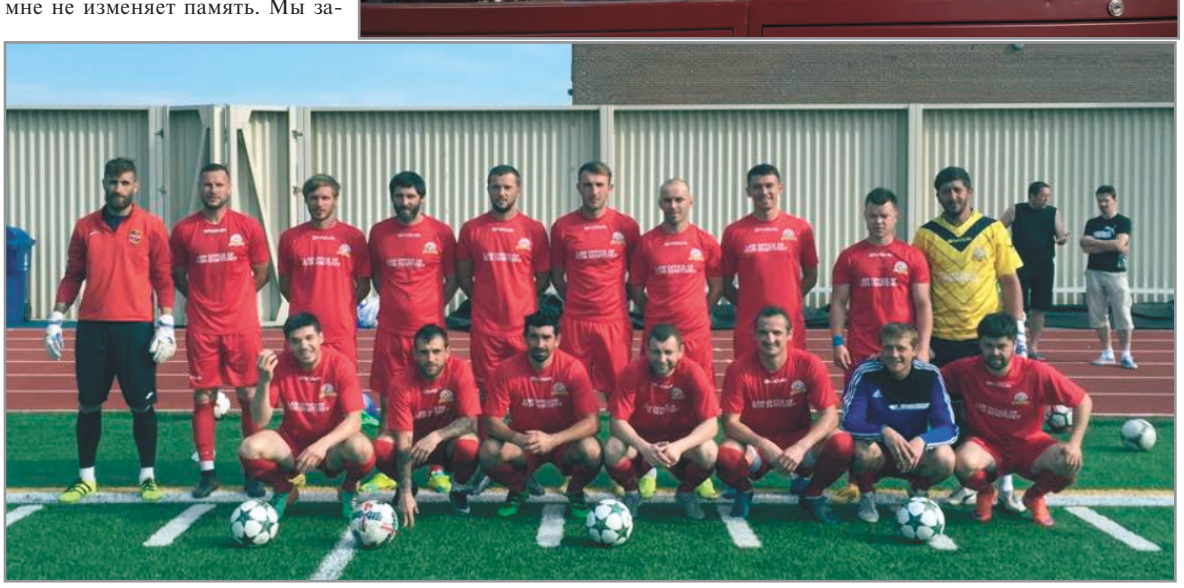
– Как вам идея совместной заявки на ЧМ-2026 от США, Мексики и Канады?

– Как любитель футбола, отношусь к идее крайне положительно. Но, по моему личному мнению, Канада абсолютно не готова к проведению ЧМ. Инфраструктура есть, но нет стадионов. Арена ФК «Торонто» при всем уважении – совсем не то. Стадион крайне неудобный и фактически один на всю страну. А когда смотришь на то, что построили в России, особенно на арену «Краснодара», думаешь: «Господи, хоть бы побывать там!». По-белому завидую россиянам в связи с ЧМ-2018.

– А ЧМ-2026 в Канаде кого-то волнует?

– Не забывайте, Канада – страна эмигрантов. И здесь детский футбол по популярности уже обогнал хоккей. Так что, в принципе, этот праздник ждут все.

Матч ТВ



На снимках: Трофеи клуба; Команда перед очередной тренировкой

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО “ИПК “Чувашия”
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 30.08.2018 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)