

ШАХТОРЪ!

№ 8, 2018 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 28 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ГЛАВНЫЙ РЕСУРС



СТР. 3

ЮБИЛЕЙ!



СТР. 5



СТР. 5

СТИХИ О ШАХТЕРСКОЙ
ЖАЖДЕ



СТР. 8

Уважаемые угольщики России! Дорогие коллеги, друзья!

В преддверии Дня Шахтёра — от имени Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, от себя лично горячо и сердечно поздравляю с нашим большим праздником работников отрасли, их семьи, ветеранов труда, студентов горных вузов и колледжей, жителей шахтерских городов и поселков.

Трудовые коллективы и горняцкие семьи во всех угольных регионах страны широко отмечают этот праздник мужественных людей, обладающих твердым характером, выдержкой и умением помочь в трудную минуту. Шахтерский труд во все времена был, есть и будет мерилом развития отечественной экономики, благосостояния нации.

Любям нашей профессии, связавшим свою жизнь и судьбу с углем, есть чем гордиться сегодня. Строятся новые шахты, разрезы и обогатительные фабрики. Растет добыча. А значит, есть достаток в

шахтерском доме. Укрепилась уверенность трудящихся в завтрашнем дне, спокойствие за будущее детей и внуков.

Российский профсоюз угольщиков много сделал для повышения жизненного уровня наших работников. С момента организации профсоюза мы определили свою главную задачу — защиту жизненных интересов рабочего человека, обеспечение безопасности его труда. Эту линию мы будем твердо проводить и дальше, чтобы социальная сфера российской угледобычи выходила на новые горизонты.

Главное, чтобы шахтеры были живы и здоровы. А уголь будет.

Берегите себя! Пусть каждый ваш день будет наполнен светом, теплом, добром, радостью, улыбками родных и близких.

С нашим праздником, дорогие друзья!

И.И. Мохначук,
председатель Росуглепрофа



Горняцкие лампы не гаснут,
Мы путь свой находим во мгле,
Шахтеры живут под землей,
Чтоб было светло на земле.

И уголь течет из забоя
Тяжелую черной рекой —
Такие сердца у шахтеров,
Шахтерский характер такой.

Первичка Росуглепрофа - куратор трудовых отрядов

Незаметно летит время. Кажется, совсем недавно, в 2014 году компанией СУЭК была впервые предложена программа летней занятости подростков – «Трудовые отряды СУЭК-Хакасия». По своей сути это продолжение добрых традиций стройотрядов времён Советского Союза. Возможность молодым людям в возрасте от 14 до 18 лет своим трудом во время летних каникул заработать свою первую зарплату имеет не столько материальное, сколько моральное и воспитательное значение. Размер заработной платы определен – не менее МРОТ с учётом районных, северных коэффициентов. Обязательными являются отчисления соответствующих налогов, оформление трудовой книжки, первая запись в которой всегда будет напоминать её владельцу о начале трудовой деятельности.

ООО «Восточно-Бейский разрез», как структурное подразделение СУЭК-Хакасия, в 2014 году получило возможность трудоустроить 24 подростка под руководством бригадира-педагога. Так как программа ориентирована, прежде всего, на детей работников предприятия, а подавляющее большинство их проживает в селе Кирба Республики Хакасия, то и первым работодателем выступила Кирбинская школа и её директор Василий Николаевич Кизяковский.

Первые трудотрядовцы СУЭКа, не особо рассчитывая на зарплату, получали удовольствие от совместного труда на благо родного села, школы, детского сада, клуба. И все были приятно удивлены, когда в конце сезона получили вполне достойную зарплату, которой позавидует иной взрослый.

На следующий год программа охватила ещё два села компактного проживания работников предприятия – Бею и Новотроицкое. Её куратором выступили первичная профсоюзная организация ООО «Восточно-Бейский разрез» и администрация района. Увеличилось и количество участников, кроме детей работников СУЭК начали трудоустраивать подростков из малообеспеченных, неблагополучных семей, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних.

Желающих поучаствовать в работе трудовых отрядов становилось намного больше, чем количество вакансий. В связи с этим, Советом депутатов Бейского района и первичной профсоюзной организацией разреза были направлены обращения к руководству СУЭК,

с просьбой увеличить количество мест. Нас услышали и пошли навстречу. В текущем 2018 году в Бейском районе работают 50 молодых людей, ещё 17 детей работников разреза трудятся в Алтайском районе.

Результаты работы ребят впечатляют. Это убранные улицы, побеленные деревья, скошенная трава, высаженные цветы, отремонтированные ограждения, покрашенные детские площадки, памятники, скверы.

География работ вышла за границы сел. Так, Кирбинский трудовой отряд постоянно следит за чистотой берегов озёр, на которых отдыхают как наши жители, так и приезжие. В 2017 году за два месяца работ проведена расчистка просеки в Смирновском бору длиной около двух километров. Это значитель-

но повысило противопожарную безопасность уникального бора и дало возможность подготовить лыжную трассу для зимнего отдыха.

Хороший результат любой работы достигается её правильной организацией. Заслугу бригадиров-педагогов трудно переоценить. В Бее это Игорь Евгеньевич Грудинин, в Новотроицке – Ольга Анатольевна Попова, в Кирбе – Алёна Сергеевна Ополева. Кроме неусыпного контроля за безопасностью работ несовершеннолетних ребят, они ещё умудряются внести в процесс творческое начало, разработать положение, методику оценки результативности. Ноу-хау этого года – введение в расчёт заработной платы коэффициента трудового участия. Теперь вместо «уравниловки», каждый будет получать

готовила и своевременно подала администрация села, а вот реализовать этот проект как раз предстоит трудовому отряду.

Сезон 2018 года юбилейный – пятый. Такое событие решено было отметить 27 июня на озере Подгорное. Приглашением воспользовались все трудотрядовцы Бейского района. Праздник, как и положено, для них начался с ... работы. Это была акция «Чистый берег». Берег и без того убирается каждый день администрацией пляжа, но дотошные ребята и девочки в зелёной форме ТО набрали бумажек, пробок, фантиков и прочего мелкого мусора на целую 200 литровую бочку, покрасили два бетонных туалета, скосили траву и разметили волейбольную площадку.

Работа для молодёжи – это только разминка перед спортивными соревнованиями. В соответствии с положением они проходили по трём видам: волейбол, стрельба из пейнтбольных маркеров и дартс. Все команды и участники-призёры были награждены грамотами и подарками для проведения активного отдыха на природе. Завершилось мероприятие обедом, приготовленным заботливыми руками кирбинских школьных поваров. Спонсором этого праздника выступила администрация ООО «Восточно-Бейский разрез» и первичная профсоюзная организация разреза.

Старт сезона трудовых отрядов СУЭК – 2018 дан!

Алексей Лямкин,
председатель первичной профсоюзной организации Восточно-Бейского разреза



Алексей Лямкин с подшефными трудотрядовцами

по результатам своей работы. Руководство СУЭК-Хакасии не оставило без внимания инициативы Бейского района. По итогам 2017 года мы признаны самыми активными трудотрядовцами республики, и именно нам были предоставлены две квоты на поездку ребят на обучающий семинар в город Сочи. Этим правом на выборной основе воспользовались два представителя самого многочисленного Кирбинского отряда – Илья Мисюрин и Тамара Доровских. Уже в этом 2018 году пришло приятное известие о выигранном гранте СУЭК на 200 тысяч рублей на обустройство пешеходной аллеи по улице Строителей в селе Кирба. Конкурсную документацию под-

Заседание Исполкома ФНПР

На заседании Исполкома ФНПР в Москве были рассмотрены вопросы: «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2017 года и задачах на предстоящий период», «О работе технической инспекции труда ФНПР в 2017 году», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2017 году», ряд других.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2018 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 3 900 тысяч человек.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании, Исполком ФНПР отметил, что было подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2018-2020 годы. Действуют 61 отраслевое соглашение на федеральном уровне, 1065 отраслевых соглаше-

ний на региональном уровне, 3534 отраслевых соглашений на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1814 территориальных трехсторонних соглашений, 130727 коллективных договоров.

Члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, приняты меры прокурорского реагирования по 4025 инициированным обращениям, по итогам рассмотрения которых привлечено к административной ответственности свыше 370 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 12 должностных лиц.

Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах. 90% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе 640 членов профсоюзов.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

«Шахтёры уже сейчас не доживают до пенсии»

Вадим Федин, председатель Ленинской территориальной организации Росуглепрофа:

«Мы против повышения пенсионного возраста, шахтёры уже сейчас не доживают до пенсии. Почему шахтёры не верят заверениям, что повышение пенсионного возраста не коснется «вредников»? Да потому что уже коснулось! Принят Федеральный закон № 426 от 28 декабря 2013 года. При его полной реализации нет речи о 30-ти часовой рабочей неделе под землей. Будет 36 часов у горнорабочих очистного забоя и проходчиков (класс вредности 3.2, 3.3), у остальных 40 часов: горные мастера, электрослесари, подземные горнорабочие.

И это сделала пресловутая Специальная оценка условий труда, заменившая «устаревшую» Аттестацию рабочих мест. Итогом такого перехода стало снижение класса, подкласса вредности условий труда у 30% численности коллективов предприятий. В соответствии с этим и сни-

зился процент отчисления в Пенсионный фонд.

Предварительная подготовка уже проведена – рабочие места расценены как по размеру пенсии, так и по возрасту выхода на пенсию. А сам обмен заключается в разнице методик проведения Аттестации рабочих мест и Специальной оценки условий труда. Методика проведения Спеоценки была принята несмотря на протесты Профсоюзов, без согласования с медициной труда.

Исключили при проведении Специальной оценки условий труда ряд параметров, характеризующих вредное воздействие на здоровье шахтёров: освещенность, микроклимат, напряженность, травмоопасность, ряд параметров тяжести труда, увеличили предельно допустимый уровень шума – плюс 10 децибел. Поэтому «благодаря» новой методике проведения спеоценки произошли изме-

нения условий труда шахтёра в «безопасную» сторону.

Кроме вышеперечисленного, Федеральный закон № 426 предусматривает уменьшение отпусков у шахтёров минимум на 24 дня, а также уменьшение доплат за работу во вредных условиях с 12% до 4%.

Специальная оценка условия труда имеет и свое дальнейшее продолжение. После введения профессиональных стандартов заработает принцип присвоенного работнику проведенной спеоценкой индекса (класса вредности). На основании этого шахтёру будет указан возраст выхода на пенсию, а не как сегодня в 50 лет.

Сейчас нам обещают, что шахтёров не тронут. Но кто может это гарантировать? Слишком часто нам обещали то, от чего потом с легкостью отказывались».

Вести профсоюза газета Ленинского теркома

«Сибантрацит»: люди – важнейший ресурс

На предприятии «Сибирский Антрацит» мы пообщались с теми, кто добывает уголь высшей пробы, и познакомились с социально-бытовыми условиями на рабочих местах сотрудников

Доброй традицией «Комсомольской правды-Новосибирск» стали путешествия по родному региону. Одним из пунктов нынешнего путешествия - Искитимский район, а именно его горячее угольное сердце - предприятие «Сибирский Антрацит». При чем добывают здесь не просто уголь, а антрацит, в переводе на бытовом языке - высшая проба данного ископаемого. Как рассказали на предприятии, месторождения антрацита встречаются и в других регионах нашей огромной страны, но местный - Горловский угольный бассейн - уникален. Здешний антрацит образует минимум золы, примесей в нем содержится мизерное количество, поэтому и востребован он во всем мире.

Обогатить - значит очистить

Несмотря на то, что мы называем местных сотрудников шахтерами, в шахты здесь никто не спускается - антрацит добывают открытым способом, на разрезах. Запасы сырья - гигантские, масштабы производства - соответствующие. Первый пункт нашей экскурсии - обогатительные фабрики.

Начальник обогатительной фабрики «Листвянская» Андрей Карагашев рассказал, какой путь проходит уголь от разреза до погрузки в вагоны:

- Автотранспортом уголь доставляют на фабрику, здесь начинается процесс обогащения. Это профессиональный термин. Обогащение заключается в том, что происходит не добавление в рядовой уголь чего-то полезного, а извлечение из него ненужных примесей. Суть работы фабрики - рассортировать рядовой уголь и обогатить каждый сорт, то есть разделить на полезный компонент - антрацитовый концентрат - и бесполезный - пустую породу. Сначала рядовой уголь направляется через яму привозных углей в дробилку, где измельчается до нужной крупности. Далее эта дробленая, но еще не рассортированная и не обогащенная смесь классифицируется, то есть разделяется по размеру путем просеивания на установках под названием «грохот». После этого сорт, который нуждается в обогащении, поступает в ванну тяжелосреднего сепаратора, где погружается в магнетитовую суспензию. В ней антрацитовый концентрат, как более легкий, всплывает, а не такая ценная и тяжелая порода тонет. Утонувшая порода сгребается со дна сепаратора ковшами элеваторного колеса, обезвоживается и транспортируется в отвал, а всплывший антрацитовый концентрат отмывается от магнетита, обезвоживается, дополнительно классифицируется, транспортируется в бункер готовой продукции и потом только отгружается в вагоны.

Процесс сложный, уголь на лентах по этой фабрике путешествует от одной «станции» к другой. За этим процессом на всех этапах следят сотрудники технологического персонала фабрики, а кроме того, работу всей технологической цепочки полностью контролирует оператор центрального пульта управления Татьяна Турышева. Ми-

лая блондинка скромно рассказывает о рабочем месте, представляющем собой огромное полотно, усеянное лампочками разных цветов, рычагами и кнопками. В этой стихии она как рыба в воде, подчиненным по телефону дает строгие и точные указания голосом командира взвода. Свой путь в компании Татьяна прошла с самой младшей позиции: сначала стояла у ленты в качестве машиниста установок обогащения, следила, чтобы конвейер работал без сбоев, потом получила третий разряд, четвертый, а после заняла место оператора. Татьяна запускает всю технологическую цепочку работы фабрики, следит за движением с помощью табло, держит связь со всеми участками, занимается составлением отчетов. Она рассказывает, почему в нелегком угольном деле есть место и женщине:

- Да, работа не самая чистая, особенно у машинистов установок обогащения, тем не менее все условия для работы созданы. В этом же здании есть душевые с хорошим ремонтом, комната приема пищи. Рядом с фабрикой столовая, плата за обеды нам компенсируется, а с работы и на работу нас привозит служебный автобус. Коллектив у нас хороший, слаженный, все по долгу здесь работают, люди, как правило, не уходят. Еще один приятный момент - я получаю от предприятия компенсацию за отопление, а в свободное время профсоюз часто организует для нас поездки в театры и кино - общественная жизнь активная.

Как нам рассказали на предприятии, поддержка сотрудников здесь тоже плановая. На предприятии действует коллективный договор между работодателем и профсоюзом. По нему положена не только компенсация за тепло или шесть тонн угля на зиму - на выбор, есть еще выплата за рождение ребенка - 10 тысяч рублей, возмещение затрат на дорогостоящее лечение, оплата 90% стоимости путевки в санатории, причем езжай хоть в Белокуриху! Детей сотрудники летом отправляют в лагерь - опять же 70% путевки оплачивает предприятие. После работы желающие могут отправиться в поселок Линево в спортивный зал, там и на тренажерах можно позаниматься, и в волейбол поиграть. Активные хоккейные болельщики выезжают в Новосибирск на игры команды «Сибирь» - централизованно, на автобусе по абонементам «Сибирского Антрацита».

«Мне это надо»

Едем дальше, попадаем на участок второй автоколонны, где базируются самосвалы Scania, которые перевозят уголь с разреза на фабрику. Всего здесь обслуживают 64 автомобиля, работают на них 330 человек - это полные четыре смены, механики, мойщики и прочий обслуживающий персонал. Казалось бы, грузовики грязи не боятся, тут-то можно и без цивилизации обойтись, но нет, на территории полным ходом идет благоустройство. Начальник автоколонны № 2 Сергей Коровников рассказывает о ближайших планах: засафальтировать часть территории, отремонтировать ангар, завезти грунт и своими силами посадить газон, деревья. Обходим помещения автоколонны - опять отмечаем: все сделано для людей. Есть свои душевые, комната отдыха. Даже прачечная своя,

чтобы рабочие после смены грязную спецодежду не домой тащили, а прямо здесь оставляли для стирки. Персонал прачечной обо всем позаботился - ты, главное, работай, не отвлекайся. Для упрощения процесса мойки самих углевозов в автоколонне установлен современный моечный комплекс. Машина заезжает в ангар, а снизу подается вода под большим напором. Несколько минут - и готово, при этом никто из рабочих под грузовиком не ползает, грязь себе за шиворот не сыплет.

Сергей Коровников возглавляет автоколонну четвертый год. Сам родился в Листвянском - это село в нескольких километрах, где когда-то зародилось сибирское шахтерское дело - раньше там были шахты. Вопросов, кем стать, Сергей себе не задавал - пошел по стопам отца в «Сибирский Ан-

трацит». Выучился сначала на автомеханика, потом уже во время работы получил еще два высших образования по направлениям «автотранспорт» и «открытые горные работы». Простой, честный и открытый человек, который любит свою работу и всегда готов сделать больше, чем требуется. Когда он про газоны рассказывал, кто-то спросил: «Ради чего все это?»

- Просто мне это надо. Все в наших руках, все от нас с вами зависит. Если каждый будет качественно выполнять работу, заживем по-другому.

И в это время мимо нас проходит водитель грузовика, суровый сибирский мужичок. Садится в кабину, протирает в ней пыль, вытаскивает коврик - помыть надо. Правила здесь такие: закончил смену - приберись на рабочем месте.

ОТ РЕДАКЦИИ

Вот как прокомментировал публикацию в «Комсомолке» председатель первичной профсоюзной организации работников АО «Сибантрацит» Анатолий Танаев:

«За последние несколько лет взаимоотношения, сложившиеся между Профсоюзом и представителями Работодателя на предприятии можно с уверенностью назвать конструктивными. Собственно и конфликтовать-то нет серьезных

поводов. Предприятие работает стабильно, ритмично развивается, из года в год увеличивая объемы производства.

У работников нет оснований опасаться за свою дальнейшую судьбу. Постепенно растёт уровень заработной платы. Как раз по этому поводу у нас и случаются небольшие шероховатости. Работники, понятное дело, хотели бы, чтобы темпы роста были выше. На эту тему мы постоянно разговариваем на совместных встречах, которые, кстати, стали постоянными и являются эффективным способом взаимодействия профсоюза с руководством. Руководство с пониманием относится к желанию рабочих пообщаться в неофициальной обстановке. Итогами этих встреч, как правило, являются и повышение доверия, и надежда на будущее.

Одним из главных критериев наших взаимоотношений является беспорочное и стопроцентное выполнение требований Коллективного Договора. И, собственно, мне приятно, что приходится не требовать и условия очередные выдвигать, не на повышенных тонах общаться, а мирно сосуществовать».

На снимке: «Сибантрацит» в очередной раз стал участником и партнером масштабного спортивного мероприятия «Зеленый марафон».



Профессионалы здесь в цене

Мы отправляемся на новую точку - к промышленной площадке Кольванского угольного разреза. Здесь располагается авторемонтная мастерская для БелАЗов, есть свой административно-бытовой комплекс с душевыми, раздевалками и всеми удобствами. На участке своя столовая, в которой нас накормили вкусным, полноценным комплексным обедом: тут тебе и первое, и второе, и компот с булочкой. Меню, кстати, составляется на две недели вперед, с творческим подходом, чтобы было разнообразнее. Местные шахтеры касками не стучат - только ложками.

На этом же участке побывали в общежитии - оно построено для вахтовиков, коих на предприятии оказалось немало. Едут работать в «Сибирский Антрацит» и из Алтайского края, и из Казахстана, и даже из Кемеровской области. Условия проживания приличные: в одном здании 30 комнат, в каждой живет по 4 - 6 человек. Работают сотрудники в две смены, поэтому больше 2 - 3 человек в комнате не пересекаются. Есть здесь своя уютная кухня, где можно обед в микроволновке разогреть, перекусить, здесь же стоят несколько холодильников. Скоро откроется еще одно общежитие. В комнате отдыха на диванах возле телевизора встречаем пересменщиков. Перекидываемся парой слов с вахтовиками.

- Я из Алтайского края приехал. Дома работы нет, друг подсказал: «Устраивайся сюда». Я водитель карьерного самосвала. Условия здесь хорошие: тепло, спокойно, главное, стабильность есть. Телевизор мы смотрим редко, в основном спим во время отдыха. Просто скоро экзамен по технике безопасности, ждем отправления, - рассказывает Роман Кулаков.

Уезжаем из Искитимского района с хорошим настроением. Приятно знать, что есть в нашем регионе предприятия, где к людям не как к апельсинам относятся: выжал, бери следующий, - а с ответственностью к их жизням, судьбам. Напоследок осторожно спросили: «А с чего вдруг такая забота? У нас по большей части бизнес по-другому привыкли строить...» Ответ оказался прост: профессионалы здесь в цене, и люди - важнейший ресурс.

Комсомольская правда

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА НА ЭЛЬГЕ — БОЛЕЕ 90 ТЫСЯЧ

Интервью с директором по горнодобывающим активам ООО «УК Мечел-Майнинг» в Якутии Игорем Хафизовым



— Игорь Валерьевич, как прошел для предприятий 2017 год?

— «Якутуголь» выполнил основные производственные показатели. Также обеспечили рост объемов добычи на Эльгинском угольном комплексе до 4,2 млн тонн, двукратно увеличили сбыт готовой продукции.

Это был очень важный год. Мы заложили фундамент на перспективу наших предприятий с точки зрения поддержания работы «Якутугля» на уровне проектных объемов, а также роста производственных показателей на Эльгинском угольном комплексе в последующие годы.

В 2017 году провели масштабное техническое перевооружение, максимально обновив парк горнотранспортного и обогатительного оборудования. В «Якутугле» и «Эльгаугле» ввели в эксплуатацию около 60 единиц новой техники на несколько миллиардов рублей.

Переход на открытый способ добычи угля на разрезе «Джебарки-Хая» позволил повысить безопасность ведения горных работ, снизить не только себестоимость продукции, но и риски Северного завода. Затраты на приобретение топлива для Республики Саха (Якутия) сократились на сотни миллионов рублей.

На разрезе «Нерюнгринский» рекультивировали 123 гектара земель. Это на 75% больше, чем в 2016 году. Высадили почти 25 тысяч деревьев.

В полном объеме реализовали соцпрограммы, выполнили обязательства по коллективным договорам «Якутугля» и «Эльгаугля» — кстати, одним из лучших в угольной отрасли. Также в полном объеме перечислили налоги в бюджеты всех уровней, а это более 4,5 млрд рублей.

— В период экономического кризиса многие угольные предприятия серьезно занялись сокращением расходов. Что в этом направлении делали якутские компании «Мечел»?

— Мы всегда, независимо от кризисов, ищем возможности повышения рентабельности производства. Это залог успешного ведения бизнеса. На наших предприятиях внедряются программы повышения эффективности технологических процессов и ремонтной политики, а также функциональности персонала. Пробуем мировой опыт привлечения сторонних организаций для оказания услуг в отдельных производственных процессах — вскрыше, транспортировке угля и горной массы. Компании заходят к нам со своей техникой, а значит, часть средств капитальных вложений мы можем использовать для решения других насущных вопросов. Кроме того, возникает здоровая конкуренция между сотрудниками наших предприятий и привлеченных компаний.

— «Эльга» — основной инвестиционный проект «Мечела» и один из крупнейших промышленных проектов

всего Дальнего Востока. На каком этапе разработки он находится?

— Проект развития Эльгинского угольного комплекса сегодня осуществляется совместно с нашими партнерами — Газпромбанком, которому принадлежит 49% акций компании ООО «Эльгауголь».

На Эльге ежегодная положительная динамика основных показателей добычи, вскрыши, обогащения угля, транспортировки и сбыта продукции.

Большое внимание уделяем строительству объектов, непосредственно обеспечивающих производство. В 2017 году запустили в работу установку дробления рядовых углей мощностью 2,4 млн тонн в год. Инвестиции

Также продолжим восстановление, обновление, модернизацию оборудования обогатительной фабрики «Нерюнгринская». Разработана соответствующая программа на этот год.

— Какие современные технологии внедряются на ваших угледобывающих предприятиях?

— Мы разработали и планомерно реализуем программу инноваций, направленную на усиление наших конкурентных преимуществ, снижение затрат, повышение производительности, увеличение прибыли.

В данный момент активно автоматизируем технологические процессы. Например, модернизируем систему управления работой горно-

же позволит нам существенно оптимизировать затраты на производство. Как видите, задач много, за один год не справиться — это дело ближайших нескольких лет. Такой же проект реализуем и на Эльге.

— Насколько имеющаяся транспортная инфраструктура справляется с объемами перевозок эльгинского угля?

— Поступательное наращивание объемов добычи на Эльгинском угольном комплексе требует от нас увеличения провозных возможностей железной дороги Улак-Эльга. Сегодня перед нами стоит задача выхода на объем перевозки 5 млн тонн продукции в 2019 году с расшивкой «узких мест» на станциях погрузки, ликвидацией последних обходов и увеличением приемо-отправочных путей. На эти цели в бюджете предусмотрено более полумиллиарда рублей.

— Угольные предприятия всегда привлекали работников, которые ехали сюда за хорошими зарплатами. Сегодня вы берете на работу приезжих или в основном жителей Нерюнгри? Как обстоят дела с социальной политикой?

— Сегодня есть дефицит специалистов, который обусловлен несколькими факторами: появлением в городе компаний нефтегазового сектора, увеличением добычи угля смежниками, естественным оттоком экономически активного населения. Сейчас у нас есть потребность в машинистах экскаватора, бульдозера, водителях большегрузных самосвалов, слесарях по ремонту и обслуживанию оборудования, специалистах в области металлообработки. Впервые в истории «Якутугля» мы привлекаем работников из других регионов.

На наших предприятиях высокая заработная плата. Например, на Эльгинском угольном комплексе средняя — 90 с лишним тысяч рублей. Это одна из самых высоких зарплат в отрасли в нашей стране. Для работы на Эльге мы привлекаем специалистов из Сибирского, Дальневосточного федеральных округов, Еврейской автономной области. Даже из центральной части страны к нам едут люди! Однако мы надеемся, что именно жители Якутии составят костяк нашего трудового коллектива. Для этого совместно с Госкомзанятости республики реализуем программу «Местные кадры — в промышленность». Предлагаем всем желающим получить профессию и затем трудоустроиваем. Также проводим большую профориентационную работу среди студентов. Наши сотрудники могут бесплатно пройти обучение в учебно-курсовом комбинате «Якутугля» и получить дополнительные профессии.

У нас развит корпоративный спорт: действуют волейбольная, флорбольная, футбольная, хоккейная лиги. Несколько раз в неделю в обеденный перерыв автобус везет всех

желающих в спорткомплексы «Шахтер» и «Горняк», бассейн, крытый кают, тренажерный зал.

Возможностей компания предоставляет много, кто хочет, максимально их использует. Мы заинтересованы в том, чтобы наши сотрудники могли себя проявить в разных сферах: в профессии, в спорте, общественной жизни, в творчестве. Чем самодостаточнее, активнее человек, тем больше он отдает себя делу.

— Вы поддерживаете участие ваших сотрудников в общественной жизни?

— Лично я это одобряю, мне нравятся люди с активной жизненной позицией. Наши работники есть среди депутатов городского и районного Советов депутатов. Кроме того, наши молодые ребята участвуют в проектах городского Совета молодежи. Недавно три представителя «Якутугля» стали победителями и призерами в деловой игре «Министр».

— Традиционно предприятия участвуют в социальных городских проектах. Вы сотрудничаете с городской администрацией?

— Коллектив компании всегда участвует в экологических, благотворительных акциях в Нерюнгри, в республиканском «санитарном трехмесячнике»: за каждым филиалом закреплена территория, которую наши сотрудники содержат в порядке.

Мы передали в дар Нерюнгри три композиции: барельеф Святой Варвары, скульптуры «Рудознатец» и «Шахтер с сыном», отлитые на Каслинском заводе (прим. — входит в Группу «Мечел») для благоустройства сквера Горняков, который стал еще одним любимым местом отдыха горожан.

— «Якутуголь» базируется в Нерюнгри, сотрудники вечером возвращаются к себе домой. А как живут люди на Эльге?

— На Эльге люди живут во временном вахтовом поселке, где созданы довольно комфортные бытовые условия: общежития благоустроены, есть горячая вода, медпункт, магазин, столовая. Мы полностью обеспечиваем работников горячим питанием. Сейчас строим большой банно-прачечный комплекс, чтобы после смены работники могли привести себя в порядок, сдать одежду в стирку. Дополнительно возводим три благоустроенных общежития, административно-бытовой комбинат. Есть спортивные площадки.

Главное — на Эльге появилась жизнь. Наличие миллиардных запасов, способных обеспечить работой многие поколения, транспортные артерии, линия электропередач и заложный компанией «Мечел» фундамент — основа будущего одного из самых амбициозных проектов угольной промышленности РФ.

Информгентство ЯСИА

«Эльгауголь» увеличил добычу в первом полугодии

За шесть месяцев года на Эльгинском угольном комплексе в Южной Якутии добыли более 2,5 млн тонн угля, что выше итогов первого полугодия 2017 года на 31%. Объем вскрышных работ достиг более 5 млн кубических метров — это на 16% больше, чем годом ранее. Переработка угля увеличилась на 19% (1,26 млн тонн). Отгрузка готовой продукции выросла более чем на 38% — до 1,9 млн тонн.

«Мы поддерживаем набранный в начале года хороший рабочий темп. Перед коллективом поставлена задача увеличить объемы производства в 2018 году. Сегодня можно констатировать: с планом первого полугодия справились успешно», — отметил управляющий директор ООО «Эльгауголь» Иван Цепков.

Пресс-служба ООО «Эльгауголь»

в проект составили более полумиллиарда рублей. Ввели в эксплуатацию на месторождении склад взрывчатых материалов.

Ключевым событием года станет окончание многолетней совместной работы «ФСК ЕЭС» и «Мечела» по обеспечению электроэнергией Эльгинского угольного комплекса. По сути, это переход на новый уровень производства и качества жизни, надежное снабжение электроэнергией производственных и бытовых объектов, возможность использования более мощных экскаваторов, снижение издержек на выпуск продукции. Идет поступательное движение к новому этапу развития, строительству основных объектов генплана и увеличения эксплуатационных показателей предприятия.

— Какие задачи стоят перед «Якутуглем»?

— В этом году в «Якутугле» запланировали добыть 8,5 млн тонн угля. Достижение этих показателей напрямую связано с увеличением объема вскрышных работ до 53 млн кубических метров, почти в два раза больше результатов предыдущих лет. Это высокая планка. Ее достижение потребует мобилизации всех ресурсов, в частности, продолжения программы технического перевооружения, наращивания объемов геологоразведочного бурения, а также ответственности и самоотдачи работников.

транспортного оборудования «Модулар». Также начали внедрение автоматизированной системы диспетчеризации вспомогательного оборудования для учета рабочего времени техники, контроля её технического состояния, текущего местоположения, выявления нарушений скоростных режимов, предотвращения сливов горюче-смазочных материалов. В ближайшем будущем начнется автоматизация сквозного учета горюче-смазочных материалов, системы водопонижения, роботизации горнотранспортного оборудования.

В планах — установка программно-технического комплекса для повышения качества буровзрывных работ. Он помогает более точно составлять проект взрыва, чтобы в результате получить оптимальные параметры горной массы. От этого напрямую зависит производительность горно-транспортного оборудования. Специальные датчики на буровзрывных станках позволяют оперативно получить необходимую информацию о прочностных свойствах горных пород, особенностях залегания угольного пласта, а программа делает расчет глубины бурения, зарядки скважин, их количества и т.д. Участие маркшейдеров при данной системе сведется к минимуму.

Использование современных композитных материалов на быстрознашающихся поверхностях так-



Петру Ивановичу Бухтиярову, много лет руководившему Новокузнецкой территориальной организацией Росуглепрофа, исполнилось 85 лет. По этому поводу председатель Профсоюза И.И.Мохначук направил юбиляру поздравительную телеграмму.

Уважаемый Петр Иванович! От имени Центрального комитета Росуглепрофа, от себя лично сердечно поздравляю Вас с 85-летним юбилеем!

Пройдя все ступени шахтерской карьеры, от горного мастера до директора шахты, Вы приобрели доскональное знание горно-

СЛАВНЫЙ ЮБИЛЕЙ

го производства, стали признанным в Кузбассе специалистом и организатором.

Все это стало большим подспорьем, когда наступил новый этап Вашей биографии, работа в Российском профсоюзе угольщиков. Ей Вы отдали 23 года своей трудовой жизни. Энергия, воля и целеустремленность в решении непростых проблем, связанных с улучшением условий и охраны труда, обеспечением гарантий рабочего человека, поддержанием здоровья шахтеров и их семей – снискали Вам авто-

ритет и заслуженное уважение в профсоюзной среде, у коллег и друзей. За годы Вашего руководства Новокузнецкий терком, его первичные организации накопили богатый арсенал бескомпромиссной борьбы за права трудящихся.

Желаю Вам, Петр Иванович, старейшине нашего профсоюзного цеха, крепкого здоровья, счастья, благополучия и оптимизма!

С братским шахтерским, профсоюзным приветом,

**И.И.Мохначук,
председатель Росуглепрофа**

СМАРТФОНЫ ПОД ЗЕМЛЕЙ

АО «Воркутауголь» — одна из крупнейших угледобывающих компаний России, входящая в ПАО «Северсталь», — закупило специальные искробезопасные смартфоны для диагностики горно-шахтного оборудования и проведения аудитов безопасности труда.

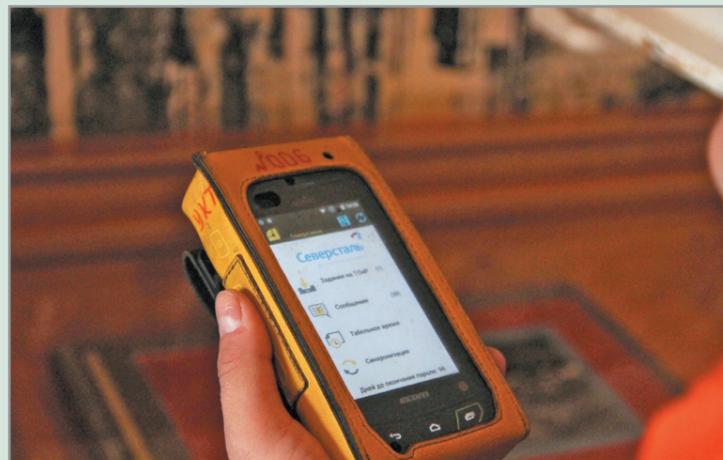
Перед спуском в шахту подземный электрослесарь получает смартфон, заходит в приложение «Мобильное ТОРО» (ТОРО — техническое обслуживание и ремонт оборудования) под своими учетными данными и отправляется на рабочее место. В горных выработках рядом с механизмами и агрегатами установлены специальные считывающие метки. Если поднести к ним гаджет, то на экране появятся операции, которые сотруднику пред-

стоит выполнить. Начало и конец каждого этапа работы электрослесарь отмечает на экране.

В случае обнаружения какой-либо неисправности, приложение позволяет выбрать из списка необходимый агрегат или узел, описать обнаруженную поломку и даже прикрепить фото. При подключении смартфона к подземному Wi-Fi сообщение отправляется на компьютер механика участка, а электронная база неисправностей оперативно анализирует данные. Беспроводную связь в горных выработках обеспечивает, работающая в тестовом режиме, многофункциональная система безопасности Strata.

«Использование «Мобильного ТОРО» повысит дисциплину и качество

выполнения работ, а также даст возможность оперативно занести в прило-



жение неисправность на месте ее выявления. Чем больше неисправностей мы

выявляем, тем быстрее механик устраняет их. Это снизит риск поломок и простоев, сократит аварийность оборудования», — объяснил менеджер по развитию системы планирования техобслуживания и ремонтов «Воркутауголь» Владимир Демидов.

Сейчас первые 12 искробезопасных смартфонов проходят испытания на шахте «Заполярная». Помимо приложения для диагностики оборудования, на них установлена программа «Мобильный ПАБ» для оформления поведенческих аудитов безопасности в подземных условиях. После завершения испытательного периода аналогичные смартфоны появятся и на других шахтах «Воркутауголь».

Пресс-центр Воркутауголь



БУРОВЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ ДЕГАЗАЦИИ



В Управление дегазации и утилизации метана компании СУЭК-Кузбасс в рамках инвестиционной программы поступили две буровые установки «PRAKLA RB-50» (Германия). Стоимость каждой установки составляет 88 миллионов рублей.

Данные установки предназначены для бурения вертикальных скважин с поверхности на глубину до 600 метров различными способами с конечным диаметром 219 мм. Буровые установки поставлены на трехосном грузовике «MAN» с колесной формулой 6х6.

В настоящий момент представителями завода-изготовителя производится обучение персонала УДиУМ практическим навыкам бурения. Обе установки будут задействованы для бурения дегазационных скважин на шахте имени С.М. Кирова.

В сентябре ожидается поступление еще трех буровых установок «PRAKLA RB-50». Общая сумма инвестиций составит более 450 миллионов рублей.

Управление дегазации и утилизации метана — специализированное предприятие компании, занимающееся как поверхностным, так и подземным бурением скважин, обслуживанием дегазационных установок, утилизацией метана с выработкой тепловой и электроэнергией. В год бурение дегазационных скважин с поверхности составляет более 60 километров, в подземных выработках — более двухсот километров.

Пресс-центр СУЭК

ПЛЮС ЭКОЛОГИЯ

По решению врио губернатора Кемеровской области Сергея Цивилева соглашения с угольщиками будут дополнены обязательствами по экологии. Об этом глава региона заявил на подписании соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между коллегией администрации области и компанией ЗАО «Стройсервис».

Сергей Цивилев подчеркнул, что в текст документа обязательно добавится перечень экологических мероприятий для угольных компаний. В частности, действия, которые помогут ми-

нимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

«Наша совместная задача — найти баланс между созданием условий для роста экономики Кузбасса и для полноценной жизни кузбассовцев. Бережное отношение к природе должно стать основным приоритетом для угольщиков», — подчеркнул Сергей Цивилев.

Кроме того, глава Кузбасса отметил, что с 2019 года соглашения с угольщиками будут составляться с учетом данных поправок.

ako.ru

КУЗБАСС ХОЧЕТ ВЛИЯТЬ НА ВЫДАЧУ ЛИЦЕНЗИЙ

Врио губернатора Кемеровской области Сергей Цивилев просит Минприроды вернуть принцип «двух ключей» при выдаче лицензий на угольные участки в регионе, а также выступает за снижение объемов открытой добычи. По его словам, это нужно для решения социальных и экологических вопросов. В Минприроды изучат просьбу, но напоминают, что от принципа «двух ключей» отказались еще в 2005 году, так как он «необоснованно тормозил лицензирование».

Сейчас решение о лицензировании принимают Роснедра, подконтрольные Минприроды. «Мы бы хотели сейчас получить право, чтобы без нашего решения лицензия не выдавалась, а у региона было право включить в лицензию перед выдачей нужные ему обременения», — заявил господин Цивилев. Это может быть, например, обязанность недропользователя обеспечить переселение жителей с территорий разработок.

Сергей Цивилев отметил, что «второй ключ» нужен и в связи с вве-

дением в Кузбассе экологического стандарта, по которому при лицензировании надо отслеживать «тысячметровую санитарно-защитную зону». Также он заявил, что «поставил всем угольщикам задачу отходить поэтапно от открытых горных работ», которые «серьезно изменили экологию». «Внесение изменений в закон — это не один день, и мы будем этого последовательно добиваться, потому что такая проблема не только у нашего региона, — сказал господин Цивилев. — Она, может быть, нас коснулась больше всех, но и другие регионы, которые с этой проблемой столкнулись, поддерживают нас».

Очевидно, что возвращение принципа «двух ключей» усилит вес главы региона вне зависимости от того, кто победит на выборах, хотя и сейчас недропользователи стараются заручиться поддержкой региональных властей при подготовке к торгам, отмечает собеседник «Ъ».

Коммерсант

Экспорт угольной России

Российская угольная отрасль может похвалиться примечательным успехом: по итогам прошлого года добыча угля составила 408,9 млн тонн, это на шесть процентов больше показателя предыдущего года. Одновременно это и исторический рекорд в новейшей истории нашей страны: объем добычи угля в России вернулся плюс-минус к советским показателям. Таким образом, отрасль отыграла кризисное падение 1990-х годов, а минимальный показатель добычи (235 млн тонн в 1998 году) превзойден почти на 74%.

Это хорошая новость и для экономики страны. Угольная отрасль в 1990-е годы была болевой точкой, источником социального напряжения. **И сейчас она обеспечивает 149 тыс. рабочих мест (всего можно говорить почти о 1,5 млн граждан России, чье благосостояние связано с углем).**

За последние два десятилетия средняя численность угольщиков в стране сократилась почти вдвое. При этом почти втрое выросла производительность труда — со 110 тонн в месяц на человека в 2000 году до 322 тонн в 2017-м. Снизилась аварийность и смертность при добыче (в четыре с половиной раза за десять лет). Средняя заработная плата в отрасли за те же годы выросла в постоянных ценах в два—девять раз — **на конец 2017 года она составила 52,2 тыс. рублей в месяц, что на 34% превышает среднюю заработную плату по стране.**

При этом важно понимать, что все это стало возможно исключительно благодаря росту экспорта.

И доедим, и вывезем

Роль России в международной торговле углем несопоставимо выше, чем в мировой добыче. Красноречивы следующие цифры: если общий объем добычи угля в России в 2001–2017 годах вырос на 49%, то объем экспорта — на 337%, с 41,5 млн до 181,4 млн тонн в год. При этом внутреннее потребление за те же годы, несмотря на общий рост экономики страны, находилось в районе 220–230 млн тонн в год.

Уголь проиграл внутренний рынок газу: при стагнации в потреблении угля уровень газификации в России вырос

40% в 1991 году до 68% в 2017-м. А добыча угля стала критически зависеть от внешнеэкономической конъюнктуры. Если в 2001 году на экспортные поставки приходилось лишь 15% добытого в России угля, то по итогам прошлого года этот показатель перевалил за 44%.

Курс на восток

По оценке британской нефтегазовой компании BP, мировое потребление угля за 1998–2016 годы выросло в 1,6 раза. При этом спрос на уголь в странах ЕС за то же время сократился на 28%, в Северной Америке имело место падение на 33%. Напротив, в странах Азиатско-Тихоокеанского региона за этот же период, по данным BP, произошел рост потребления угля в 2,6 раза.

Таким образом, к 2017 году на мировом рынке угля сложилась ситуация, когда четыре крупнейших азиатских импортера производят закупки в объемах, сопоставимых со всеми странами Европы вместе взятыми.

Разумеется, это не могло не сказаться на российском угольном экспорте.

В его структуре доля поставок в Азию выросла с 39% в 2001 году до 56% в 2017-м. В натуральных показателях рос и российский экспорт угля в Европу — в 3,4 раза с 2001 года. Но объем поставок в Азию за тот же время вырос в 6,2 раза. Российские угольщики освоили новые рынки, на которых в начале 2000-х были практически не представлены. Например, российский угольный экспорт в Индию вырос в натуральных показателях в 35 раз, в Китай — в 226 раз!

Не в своем отечестве

Вероятно, стоит в перспективе ожидать сохранения экспортной ориентации российской угольной отрасли.

По прогнозу Института энергетических исследований (ИНЭИ) РАН, потребление угля в России снизится до 2025 года на 10–15% и далее будет стагнировать на этих отметках по меньшей мере до 2040 года.

Ранее замминистра энергетики России Анатолий Яновский согласился, что снижение спроса на уголь в стране продолжится: «Это, в общем-то,

процесс закономерный и естественный... Выработка тепла или электроэнергии в черте городов на газе более экологичная и дешевая, нежели на мазуте или угле».

Пока что в России 57% потребления угля приходится на электроэнергетику.

Однако, как заметил Анатолий Яновский, даже если старые угольные генерирующие мощности будут замещаться новой угольной же генерацией той же мощности, это приведет к сокращению потребления угля в электроэнергетике за счет того, что новые технологии более экономичны.

С другой стороны, крупнейшая российская угольная компания СУЭК рассматривает возможность роста внутреннего спроса на уголь на 10–14 млн тонн в течение ближайших десяти лет. В качестве драйвера роста ожидается реализация ряда крупных промышленных проектов в восточных регионах России, что повлечет за собой рост потребности в электроэнергии, которая может быть закрыта угольной генерацией — уровень газификации в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке все еще крайне низкий.

В качестве альтернативного источника спроса на уголь неоднократно называлось развитие в России **углехимии**. Опыт подобных производств есть в КНР, и китайцы смогли добиться существенных успехов на этом поприще. Например, производство синтетического топлива из угля сейчас, по оценкам китайских компаний, становится окупаемым уже при цене нефти 40 долларов за баррель, в то время как реальные котировки на нефть марки Brent на протяжении последнего года не опускались ниже 60 долларов за баррель. Ожидается, что совокупные мощности по производству синтетического топлива в Китае достигнут 20 млн тонн в год уже к 2020-му (против 2,6 млн тонн в 2015 году), что будет означать дополнительную потребность примерно в 100 млн тонн угля.

Увы, в России эти технологии еще не получили сколько-нибудь широкого распространения. В нашей стране пока есть только сравнительно небольшие проекты по освоению выпуска газомоторного топлива из метана уголь-

ных пластов на Кузбассе. Так, компания «Сибирь-Энерго» ввела в эксплуатацию первую линию завода по сжижению газа близ Новокузнецка. В перспективе «Сибирь-Энерго» планирует ввести дополнительно вторую и третью очереди завода. Продукцию завода предполагается использовать в качестве газомоторного топлива, в первую очередь для большегрузной техники, работающей на угледобывающих предприятиях Кемеровской области.

Азия поможет

На мировом же рынке угля ожидается рост спроса. По прогнозу ИНЭИ РАН, его потребление до 2040 года вырастет в мире на 12,5%. Причем если для стран Европы прогнозируется более чем двукратное падение спроса до 2040 года, для Китая — стагнация и постепенное падение спроса после 2025-го, то развивающиеся страны Азии (без Китая) к 2040 году должны увеличить потребление угля более чем на 32%.

В Международном энергетическом агентстве (IEA) также предполагают, что по меньшей мере до 2022 года мировой спрос на уголь будет расти в среднем на полпроцента в год. Основным драйвером спроса в ближайшую пятилетку IEA видит Индию — здесь ожидается прирост потребления угля в среднем на 3,3% в год.

«В мире более 40 процентов электроэнергии вырабатывается за счет использования угля, — говорит директор по стратегии СУЭК Владимир Тузов. — Уголь остается экономичным и надежным источником энергии, особенно для стран, где вопрос энергетической бедности еще не решен. Мы в целом ожидаем, что международный рынок угля на горизонте десятилетия будет медленно расти, с темпом около одного процента. Так что устойчивый спрос для угледобычи в РФ сохранится. Нужно еще отметить, что затраты российских предприятий зачастую ниже, чем у конкурентов, поэтому, конечно, наращивание добычи и ориентация на экспорт будет для отечественного углепрома вполне обоснованной стратегией».

В настоящее время в странах Азии и Африки на стадии планирования и строительства находятся почти 600 угольных электростанций.

«Сегодня в развивающихся странах до 50 процентов энергогенерации обеспечивается за счет угля. Это надежный фундамент для спроса на него. Среди всех развивающихся стран наиболее перспективным выглядит Азиатско-Тихоокеанский регион. Прогнозы по этому региону показывают, что там намечается новая волна экономического роста, ее формируют страны, стремящиеся догнать «азиатских тигров». Однако у них слабая энергообеспеченность населения, поэтому они стремятся воплотить надежные и дешевые энергетические решения — в основном на угле», — рассказывает Владимир Тузов.

В результате, как полагают в СУЭК, азиатские рынки в ближайшее десятилетие будут демонстрировать уверенный рост спроса на уголь и его импорта.

Рост импорта угля до 2027 года может составить 65 млн тонн для Индии, 44 млн тонн — для Вьетнама, по 10–15 млн тонн в год будут больше завозить Малайзия, Таиланд, Филиппины.

С другой стороны, за счет переориентации с угля на иные источни-

ки энергии и протекционистских мер ожидается снижение угольного импорта в Китай, Европу и на Ближний Восток.

Таким образом, перед российскими угольщиками стоит задача переориентировать экспортные потоки со стагнирующих и даже сокращающихся рынков на новые, наращивающие объемы ввоза.

Игра на выбывание

Отметим, что на мировом рынке угля сложился явный избыток предложения. Избыточные производственные мощности на конец прошлого года оценивались в 55 млн тонн (примерно шесть процентов рынка). Причем даже такой показатель можно считать серьезным улучшением — еще в начале 2016 года избыточные производственные мощности по углю оценивались в мире на уровне 110–120 млн тонн. Ситуация была улучшена главным образом за счет закрытия ряда мощностей.

Избыток предложения приводил к снижению цен на уголь. Так, стоимость угля в портах Северной Европы упала с 85–90 долларов за тонну в начале 2013 года до 43–45 долларов в начале 2016-го. За последние полтора года цены на уголь существенно выросли, преодолев отметку 95 долларов. Как полагают в отрасли, рынок может прийти к равновесию уже к 2020 году. А к 2025 году для обеспечения спроса потребуются ввод дополнительных мощностей, позволяющих добывать 55 млн тонн в год.

По оценке СУЭК, из числа лидеров экспорта в наибольшем выигрыше останутся Австралия и Россия, которые смогут нарастить объемы своего экспорта в ближайшее десятилетие на 31 млн и 30 млн тонн соответственно.

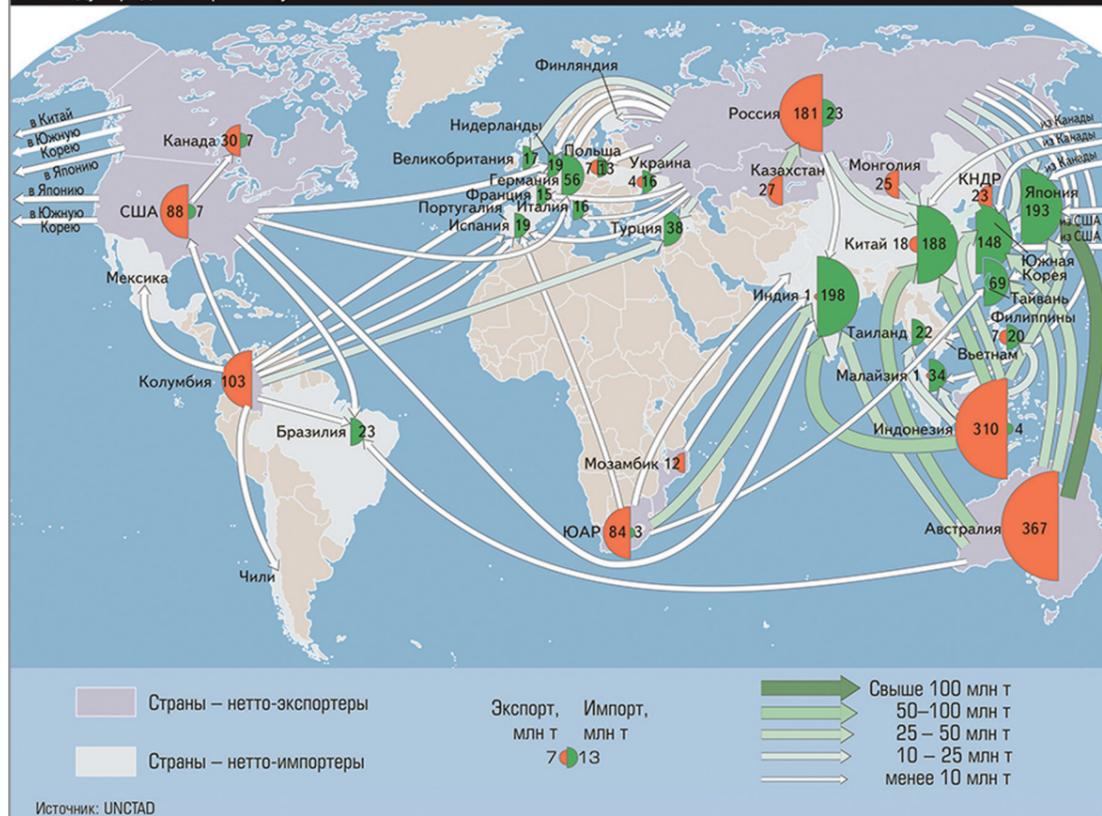
Средняя себестоимость добычи угля в России в 2017 году составила чуть более 1780 рублей (менее 30 долларов) на тонну. Стоимость морского фрахта при доставке угля в китайский Циндао сейчас составляет в среднем 4,6 доллара на тонну для нашего Ванино и 9,6 доллара — для австралийского порта Ньюкасл. Однако для России, в отличие от Австралии, огромное значение имеет железнодорожная составляющая стоимости угля. Здесь сталкиваются интересы железнодорожников, занимающихся перевозками угля в том числе ниже себестоимости, и угольщиков, которым нужно добиться минимизации транспортных издержек на маршрутах от районов добычи к экспортным портам и расширения пропускной способности железных дорог в восточных регионах России (свыше 54% экспорта угля через порты приходится на Дальний Восток).

«Расширение пропускной способности железных дорог, снижение времени доставки угля в дальневосточные порты — крайне важные вопросы. СУЭК неизменно поддерживает инициативы РЖД в этой области, и это касается в том числе Восточного полигона. Мы содействовали проработке этой идеи и утверждению соответствующего проекта в правительстве», — говорит заместитель генерального директора, директор по логистике СУЭК Денис Илатовский.

Если это противоречие удастся разрешить, будущее российской угольной отрасли на ближайшее десятилетие можно считать относительно безоблачным.

Эксперт

Международная торговля углем



НОВОКУЗНЕЦКУ - 400

Старейшему городу Сибири исполнилось 400 лет. Настоящий рас-

цвет город переживал с начала 30-х годов прошлого века. Тогда он назы-

вался Кузнецк, а позже — Сталинск. Советская индустриализация сделала город крупнейшим в стране центром металлургии и угледобычи. Пережив упадок 90-х, сейчас промышленность Новокузнецка вновь на взлете.

...Бригада Степаныча спускается в забой. Работать предстоит на глубине в полкилометра. Добраться до залежей — задача не из простых. В подземном пространстве занимает длинный угольный комбайн. Огромные круги с зубцами — шнеки — отламывают от стены куски черного блестящего угля. «Срезают стружку», говорят шахтеры.

Настоящая угольная кладовая Кузбасс ставит новые рекорды. За год здесь добыли 241 миллион тонн угля. Сегодня больше половины сырья в Кузбассе добывают уже открытым способом. Но за коксующимся углем для металлургии все равно приходится спускаться глубоко под землю.

Уголь марки «Ж», то есть «жирный». Практически чистый кокс, он незаменим в металлургии. Но даже такой, премиальный, уголь все равно проходит так называемое обогащение: его очищают от всяких примесей, после чего его качества становятся эталонными.

Такой обогащенный уголь сгорает весь, безо всякой копоты, улучшая свойства металлов, и копируется на рынке больше всего. 80% отсюда идут за границу: в Японию, Южную Корею. И, конечно, это основа — собственной металлургии.

Уникальное производство, ставшее родоначальником всей современной промышленности Кузбасса — легендарный Новокузнецкий металлургический комбинат — и сегодня в числе крупнейших сталелитейных компаний мира.

Внутри — 1240 градусов. И вот огромные раскаленные заготовки из печи прокатываются, растягиваются и постепенно обретают форму. Идеально ровные стометровые рельсы. Все трамвайные в России отлиты здесь и

почти все, по которым колесят железнодорожные составы.

«Вся наша страна опутана стальными паутинами из наших рельсов. Их хватило бы уже несколько раз выложить дорогу до Луны и обратно», — говорят сотрудники комбината.

В 30-х Маяковский напишет о Кузнецке: «Я знаю, город будет, я знаю, саду цветешь, когда такие люди в стране советской есть». Строчки, которые поэт посвятил Кузнецкострою, при том что сам в этих краях никогда не был, оказались пророческими. И вот перед памятником Маяковскому — уже свои стихи любимому городу-саду слагают горожане.

А ведь поэтическое описание тогда еще Кузнецка можно найти даже у Достоевского в тех же «Дядюшкиных снах». Дом №40 по улице Достоевского. Федор Михайлович приезжал сюда трижды к своей возлюбленной Марии Исаевой, ставшей его первой женой. Здесь они венчались. Будто с ее портрета написана не одну героиню его романов, например, Настасья Барашкова в «Идиоте». Их собственный роман был трагичным — Мария Дмитриевна вскоре умерла.

Об истории любви Федора Михайловича и Марии Дмитриевны экскурсоводы рассказывают с придыханием. Говорят, Достоевский даже провел сутки в тюрьме — за то, что без разрешения начальства приехал сюда из Барнаула. Арестантские камеры тогда находились в солдатских казармах старой крепости.

За 400 лет Новокузнецк стал одним из крупнейших промышленных центров страны. И сегодня он обретает второе дыхание. Индустриальный город, считавшийся раньше одним из самых загрязненных в России, уделяет большое внимание экологическим программам.

«Промышленные отходы в сегодняшнем мире при существующих технологиях и навыках переработки могут стать даже конкурентоспособным продуктом на рынке, поэтому мы создаем большой экотехнопарк», — рас-

сказал глава Новокузнецка Сергей Кузнецов.

На шахте «Юбилейная» — цех очистки воды. Она поступает из забоя. После пяти степеней фильтрации и специальной обработки ее сбрасывают в реку. Или вода уходит снова в шахту на технологические нужды.

Дополнительные доходы, которые регион получает за счет увеличения мировых цен на металлы и уголь, здесь направляют в развитие экономики и социальной сферы. Стратегию развития-2035 назначенный исполнять обязанности главы региона Сергей Цивилев разрабатывает вместе с жителями. На сайте принимает предложения и проекты — их уже 13 тысяч.

«Строительство детских школ и детских садов очень волнует наших жителей. Строительство спортивных площадок, благоустройство дворов, дворовых территорий, строительство велосипедных дорожек и многое другое. Это мне нравится — наши мысли и интересы горожан совпадают. Мы все вместе движемся в одном правильном направлении, потому что основная цель нашей стратегии — сделать комфортным наш регион для проживания жителей Кузбасса», — отметил Цивилев.

Одно из таких предложений — запуск скоростной электрички из Кемерово через Новокузнецк и до Шерегеша. Горнолыжный курорт, где в 1997 году был один подъемник и ни одной гостиницы, а сегодня они строятся одна за другой, зимой притягивает туристов со всей России. Но и летом тут — своя прелесть.

Из депрессивного шахтерского поселка Шерегеш превратился в развитый туристический кластер, главным брендом которого считается снежный человек. Но, конечно, не только ради него туристы приезжают туда, где закалялись сталь и характер. Горы — это не только за счет чего, но и чем живут эти места.

Вести.Ru

На снимках: (сверху вниз) Празднование юбилея в Новокузнецке; Это — Шерегеш; Один из районов города



«Рассказ о Кузнецкстрое и о людях Кузнецка»



По небу
тучи
бегают,
Дождями
сумрак
под старую телегою
рабочие
лежат.
И слышит
шёпот
гордый
Вода
и под и над:
«Через
четыре
года
Здесь
будет
город-сад!»
Темно
свинцовоночие,
и дождик толст,
сидят в грязи
сидят,
Сливеют губы
лучину жгут.
с холода,
но губы шепчут
в лад:
«Через
четыре
года
Здесь
будет
город-сад!»
Свела промозглость
корчею -
Неважный
мокр уют,
Сидят впотьмах
рабочие,
Подмокий хлеб
жуют.
Но шёпот
громче голода -
он кроет
капель спад:
«Через
четыре
года
Здесь
будет
город-сад!»
В.Маяковский, 1929 год
На снимке: Граффити поэта на одном из домов Новокузнецка

О шахтерском деле. С иронией, но серьёзно

**«В каждом деле без воды
И ни туды, и ни сюды!»**

Песенка водовоза
из к/ф «Волга-Волга»

*Триста метров — под землёй,
В лаве — метра ниже,
Мы вгрызаемся в забой
И готовим ниши.*

*Напряженно-жаркий ритм,
Без речей и флагов,
И — теряет организм
Постепенно влагу...*

*По спине и по вискам
Жаркая струится,...
Вместе с пылью пополам,
На шахтерских лицах.*

*Чуть немного «передых» -
С фляги пробку сдёрну,
Жадно бегают кадык
Челноком по горлу...*

*Иногда - бывает сбой,
Явная промашка,
Забываешь взять с собой
На работу фляжку...*

*Но, поднявшись на-гора,
(Это знает каждый)
Выпьешь разом пол-ведра
Утоляя жажду.*



Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ N Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 20.07.2018 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)