Газета Росуглепрфофа Мы с вами 28 лет N 7, 2018 г.

B ЭТОМ HOMEPE:

ПРОФСОЮЗЫ – ПРОТИВ



CTP. 2



CTP. 3

7-Я ГОРНАЯ ШКОЛА



CTP. 4

ГРАФФИТИ ГОРНЯКОВ



CTP. 8

БІӨ Капитаны иальной Рос

«Наш кейс был посвящён освоению и развитию арктических регионов страны на примере разработки Зыряновского угольного месторождения. Задание было достаточно сложным, но мы с ним справились и постарались выступить настолько ярко, чтобы запомниться судьям. Самое главное, что мы представляли собой единую, сплочённую команду, думаю, именно это и позволило нам победить», - отметил капитан «Легиона» Антоний Ракипов.

В Москве завершился финал VI

Международного инженерного чемпи-

оната «CASE-IN», собравший 500 сту-

дентов 55 технических вузов России,

Беларуси, Казахстана и Киргизии. Фи-

налисты представили экспертному со-

обществу топливно-энергетического и

минерально-сырьевого комплексов свои

идеи по развитию Арктического региона

России в шести направлениях: геолого-

разведка, горное дело, металлургия, не-

фтегазовое дело, нефтехимия и элек-

нейшая международная система со-

ревнований по решению инженерных

кейсов среди студентов, школьников

и молодых специалистов. Финалу чем-

пионата предшествовали отборочные

этапы в 55 ведущих технических вузах

России и трех стран СНГ. Участника-

ми проекта стали 5000 будущих инже-

неров, в качестве экспертов выступи-

ли более 1000 представителей компа-

ла тема «Развитие Арктики». Первый

рабочий день финалистов начался со

встречи с выдающимся полярным ис-

следователем, председателем Поляр-

ной комиссии Русского географиче-

ского общества Виктором Боярским.

ского Горного университета стала лауре-

атом чемпионата CASE-IN по направле-

нию «Горное дело». Ещё в трёх номинаци-

ях представители старейшего техническо-

Команда «Легион» Санкт-Петербург-

В 2018 году «CASE-IN» объедини-

ний ТЭК и МСК России.

Чемпионат «CASE-IN» - круп-

троэнергетика.

Награды чемпионам всех направлений «CASE-IN» вручил заместитель Министра энергетики Российской Федерации Антон Инюцын.

«Участие в проектах, подобных чемпионату «CASE-IN» - возможность для молодежи проверить собственные знания, получить признание профессионального сообщества и потенциальных работодателей. Очень хорошо, что участие могут принять не только студенты, но и молодые специалисты и школьники. Причем не только в России, но и в Казахстане, Киргизии и Беларуси.

Приняв участие в решении кейсов и приобретя новых друзей, вы можете и дальше оставаться в этом сообществе – участвовать в прогнозировании развития технологий, популяризировать инженерную и техническую мысль, участвовать в социальной жизни ТЭК своего региона и в рамках федеральных мероприятий», - отметил А.Инюцын, приветствуя финалистов.

«Сегодня мы с вами на финале шестого сезона студенческой лиги «CASE-IN», в котором мы с вами вносим совместный вклад в развития инженерного образования и популяризации энергетического и минеральногосырьевого комплекса. 6 лет идет наш проект и в этом году это шесть направлений. Очень позитивная динамика в конкурсе и надеюсь, она сохранится в последующие годы. Завершая финал студенческой лиги, мы не заканчиваем действие, потому что состоится ещё школьная лига, продолжится лига молодых специалистов, а также лига специалистов рабочих специальностей, которые проходят в рамках нашего проекта», - сказал директор Фонда «Надежная смена» Артём Королев, открывая награждение победителей

Топливно-энергетический комплекс сегодня - одно из ведущих мест в нашей экономике и вообще в мире. И если говорить про российский ТЭК, то это огромный потенциал и огромный комплекс, который пытаются отодвинуть на второй план, потому что сегодня на первый план выходят новые технологии, роботизация, цифровизация. Все эти новые технологии в первую очередь потребуют опережающих темпов развития энергетической отрасли. Именно это, развитие отрасли, залог развития индустриальной России, залог ее конкурентоспособности.

СПРАВОЧНО:

Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» — крупнейшее практико-ориентированное соревнование в России и странах СНГ по решению инженерных кейсов (практических задач).

CASE-IN

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ ДЛЯ БУДУЩИХ ИНЖЕНЕРОВ

ТЕМА «РАЗВИТИЕ АРКТИКИ

Проект реализуется в соответствии с Планом мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 5 марта 2015 г. №366-р.

Студенческая лига по направлению «Горное дело» (проводится с 2013 года) - проходит в формате очного соревнования среди обучающихся ВУ-Зов, которые в командах в составе от 3-х до 4-х человек решают инженерные кейсы в области горного дела, посвященные реальным производственным проблемам и разработанные по материалам отраслевых предприятий.

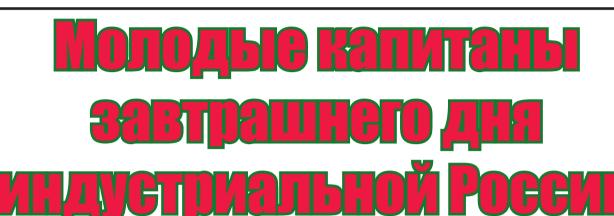
Решения участников оценивает экспертная комиссия с участием представителей органов власти, ведущих компаний, ВУЗов и отраслевых научно-образовательных центров.

Подготовлено по материалам новостных сайтов

На снимках: (внизу слева) Финалисты VI Международного инженерного чемпионата «CASE-IN»; (справа) С приветственным словом к участникам чемпионата обращается председатель Росуглепрофа И.И.Мохначук

(Продолжение темы на стр.4)





«Надо решать проблемукомплексно, тогда и пенсионный возрастне придется повышать»

Глава ФНПР Михаил Шмаков о пенсионной реформе

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступила против повышения пенсионного возраста, начала в регионах акции протеста, а также направила председателю правительства Дмитрию Медведеву свои предложения по пенсионной реформе. Председатель ФНПР Михаил Шмаков убеждал корреспондента "Ъ" Виктора Хамраева, что пенсионный вопрос нельзя решить, не решив проблем зарплаты и производительности труда.

- Профсоюзы против повышения пенсионного возраста или все-таки за, но при условии долгого переходного периода?
- Мы против законопроекта в той редакции, в какой он сейчас сформулирован правительством. В нем нет ничего, кроме простого предложения: давайте поднимем возраст. Все остальное это какие-то рассказы «на пальцах» о том, что будет с экономикой, с повышением пенсий, с рабочими местами. Вместо рассказов должен быть пакет законопроектов, чтобы решать проблему в комплексе.
- Но уже все, включая противников повышения возраста, признали, что действующая пенсионная система исчерпала весь свой ресурс.
- Как система да. Но, к примеру, никакого дефицита Пенсионного фонда (ПФР) нет для того, чтобы он выполнял свои обязательства

по государственному пенсионному страхованию. У фонда достаточно средств, чтобы выплачивать сегодняшние пенсии. Можно даже повышать выплаты, если вернуть фонду 6% страховых взносов, которые предназначались для накопительных пенсий, но уже четвертый год заморожены решением правительства.

- Разве можно повышать пенсии сегодняшним пенсионерам за счет денег, которые персонально накапливаются для пенсионеров будущих?
- В обязательном государственном пенсионном страховании не может быть накопительного элемента. Это тема для обсуждения, которая тоже важна в контексте повышения возраста.
- Часть россиян перечисляла накопительные взносы в негосударственные пенсионные фонды (НПФ).
- И в некоторых НПФ эти деньги уже успели раствориться. Но значительная часть граждан никак не распорядилась накопительной частью. Средства поступали в ВЭБ, где, надеюсь, сохранились.
- По-вашему, эти «размороженные» деньги обеспечат россиян достойной пенсией?
- Достойные пенсии бывают при достойных зарплатах. Потому что страховые взносы в ПФР зависят от величины заработков.

- Достойные зарплаты нужно платить «в белую». Почему профсоюзы и предприниматели мирятся с тем, что в стране в тени работают, по разным оценкам, от 10 млн до 20 млн граждан?
- Это обязанность правительства создавать условия, в которых невозможна была бы теневая, а по сути криминальная, занятость.
- Кроме того, достойные зарплаты бывают при высокой производительности труда.
- Если кто-то считает, что у нас низкая производительность, то это спекуляции. Если исходить из наших зарплат, которые низкие, то наша производительность самая высокая в мире: за такие деньги такой объем работ не выполняется в развитых странах. Если же считать по количеству произведенного продукта, то она низкая. Но мы с вами не в XIX веке, где производительность определялась мышечной силой работника. Сеголня все решают технологии. Смена технологии, организация труда — это забота предпринимателей, менеджеров. А их решения в свою очерель зависят от общей стратегии
- Стратегия вещь долгосрочная, а пенсии нало платить каждый месяц.
- На каждый месяц деньги пока есть. А зарплату можно повысить и с помощью краткосрочных мер. Мы

уже приравняли минимальную зарплату к прожиточному минимуму. Теперь надо пересматривать прожиточный минимум, в основе которого лежит минимальная потребительская корзина, которая вводилась в 1992 году всего на восемь метоминимальная на восемь метомать в восемь метомать в прираменты в потрежительская корзина, которая в водилась в 1992 году всего на восемь метомать метомать метомать и при в при

сяцев для преодоления кризиса. Значит, нужно пересматривать и корзину. Таких предложений у нас несколько десятков, о которых мы и сообщили Дмитрию Медведеву, а также в Российскую трехстороннюю комиссию. К примеру, проблема занятости уже сейчас стоит остро. Повышение пенсионного возраста может спровоцировать такой рост безработицы, что потребуется возрождать страховой Фонд занятости для выплаты пособий. Поэтому мы и настаиваем на комплексном решении пенсионной проблемы, которая зависит от массы аспектов. А когда мы детально обсудим все эти аспекты, то может оказаться, что и нет никакой необходимости в повышении возраста.

— Но Дума настроена принять правительственный проект в первом чте-



нии 19 июля. Значит, повышение возраста неизбежно.

— В Думе не раз случалось, когда депутаты принимали какой-нибудь закон в первом чтении, а потом тихо «хоронили» его в архиве. Профсоюзные акции протеста против правительственного закона уже начались. Профсоюзная сторона в региональных трехсторонних комиссиях будет выступать против, и это может подействовать на региональных депутатов, которые должны прислать в Москву свои отзывы перед первым чтением.

— A если не подействует?

— Если все губернаторы, все мэры, депутаты всех уровней поддержат правительственный вариант пенсионной реформы, что ж... Им всем предстоят выборы, а выборы у нас каждый сентябрь.

Кампания против повышения пенсионного возраста

На сайте газеты «Солидарность» размещена информация о ходе коллективных действий профсоюзов страны против повышения пенсионного возраста. Несколько примеров из городов Сибирского федерального округа.

В Красноярске прошёл митинг против повышения пенсионного возраста, в котором приняли участие около 1000 человек. «Хочется дожить до пенсии!», «В гробах на пенсию», «Хватит унижать мое поколение!», «Остановите пенсионный геноцид!» — эти и другие лозунги выдвигали участники митинга. Большинство выступающих требовали отставки правительства РФ.

В Барнауле на профсоюзную акцию протеста вышло 500 человек. «Помоги государству — умри до пенсии!», «Верните нашу счастливую старость», «Честно заработанную пенсию не отдадим!», «Повышайте качество жизни, а не пенсионный возраст», «Прекратите геноцид населения!» «Будь рентабельным! РАБОТАЙ — ПОЛУЧАЙ ПЕНСИЮ — УМРИ», — с такими лозунгами Алтайский краевой союз организаций профсоюзов провел акцию протеста.

В центре Иркутска прошёл пикет с лозунгами «А почему не до 90?», «Я хочу дожить до старости», «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста». Организатором акции протеста высту-

пило Иркутское областное объединение организаций профсоюзов, собравшее на пикет около 500 человек. Во время пикета шел активный сбор подписей против повышения пенсионного возраста. За час свои подписи против внесенного в Госдуму законопроекта поставили не менее пятисот человек. А всего за три дня в Иркутской области собрано около 20 тысяч подписей против резонансных предложений правительства.

В Томске порядка 300 активистов приняли участие в акции протеста против повышения пенсионного возраста, проведенной Федерацией профсоюзных организаций Томской области. Люди вышли на пикет с такими лозунга-

ми как «Нет — ущемлению пенсионных правлюдей!», «Стабильный рост зарплат — надёжное пополнение пенсионного бюджета!», «Молодым — рабочие места, старикам — достойные пенсии!», «Пенсионная реформа правительства — 15 лет обмана, предложенная реформа — пенсионный геноцид!» и другими.

В Новосибирске профсоюзные активисты пикетировали здание Законодательного собрания региона с главным лозунгом «Хочу дожить до пенсии, а не умереть!». В акции приняло участие 400 человек, протестовавших против повышения пенсионного возраста около двух входов в региональный парламент.

К пикетирующим вышел врио губернатора Андрей Травников. Он подчеркнул, что с его точки зрения «требуется пакет решений, не только по повышению пенсионного возраста, и продолжение обсуждений».

Профсоюзный митинг против повышения пенсионного возраста прошел в г. Кемерово. В митинге участвовало, по сообщению сайта ВашГород.ру, более 1,5 тысяч человек. Были организованы автобусы, привезли и кемеровчан, и иногородних: из Новокузнецка, Прокопьевска, Анжеро-Судженска, Белово...

На снимках: митинги протеста в Кемерове (слева) и Ленинске-Кузнецком (справа)



2 стр. "НА-ГОРА" № 7

ОДОБРЕНО РОСТЕХНАДЗОРОМ

АО «Сибкабель» презентовало угольщикам шахтный кабель, выпущенный по новым требованиям Ростехнадзора. Презентация прошла в Новокузнецке, на площадке «Сервисной угольной компании». Главный государственный инспектор Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Андрей Солдаткин подтвердил, что новый шахтный кабель производства завода «Сибкабель» соответствует новой редакции пункта 417 «Правил безопасности в угольных шахтах».

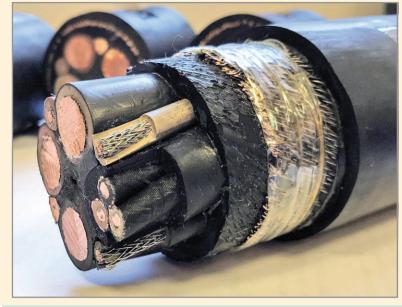
В октябре 2016 года Ростехнадзор ужесточил правила безопасности в угольных шахтах, в том числе предписав горнякам использовать кабели с

новыми характеристиками. По требованиям ведомства, кабель, питающий передвижные машины и механизмы, должен быть автоматически обесточен при повреждении оболочки до повреждения основных жил. Раньше это происходило, если была задета изоляния и возникал большой риск короткого замыкания

«Сибкабель» совместно с Научноисследовательским кабельным институтом первыми в России начали разработку и производство усовершенствованной конструкции. Среди ее других преимуществ можно выделить высокую гибкость и увеличенный срок службы (до 1,5 лет). Изделие не распространяет горение и может эксплуатироваться при температуре от - 40 до +50 градусов.

«Кабель HoldMine на напряжение 1140 В успешно прошел все необходимые испытания. Их методику специалисты томского НИКИ разработали совместно с «Сервисной угольной компанией» и согласовали с «Научным центром ВостНИИ по промышленной и экологической безопасности в горной отрасли». Автоматическое отключение кабеля при разлавливающей нагрузке позволяет предотвратить открытое искрение во взрывоопасных зонах», - отметил заместитель директора по продажам «Холдинга Кабельный Альянс» Виталий Кабаков.

Уголь Кузбасса



ДОБЫЧА ВЫРОСЛА

Объем добычи угля в Чукотском автономном округе за пять месяцев текущего года составил 256,8 тыс. т, что на 23,2% больше показателя аналогичного периода прошлого года, сообщили в правительстве автономии

Как сообщается, объем добычи каменного угля составил почти 205.8 тыс. т, что больше показателя аналогичного периода прошлого года в 1,7 раза. Каменный уголь в регионе на месторожлении «Фанлюшкинское поле» Беринговского угольного бассейна добывает компания «Берингпромуголь» («дочка» австралийской Tigers Realm Coal Limited). Проект реализуется в рамках ТОР «Беринговский», предприятие имеет экспортную ориентацию, основными рынками сбыта являются страны

АТР. В 2018 году компания планирует добыть до 600 тыс. т угля.

Бурого угля добыто почти в два раза меньше прошлогоднего объема. Объемы добычи обусловлены потребностями предприятий ТЭК и ЖКХ Чукотской автономии - предприятийпотребителей угля ОАО «Шахта Угольная». Снижение добычи связано с уменьшением потребности в угле Анадырской ТЭЦ в связи с газификацией.

Традиционно основой экономики Чукотского автономного округа является добыча полезных ископаемых. Стратегическая концепция развития региона до 2030 года ориентирована на горнодобывающую промышленность.

Информагентство Восток России

БЕЗДЫМНОЕ ТОПЛИВО

УГОЛЬ НЫЕ НОВОСТИ

СУЭК представила в Кызыле (Республика Тува) проект по производству бездымного топлива - брикетированного угля. С 2007 года компания запустила на угольном разрезе «Березовский» в Красноярском крае опытно-промышленный комплекс, состоящий из энерго-технологической установки для выпуска буроугольного мелкозернистого кокса и линии брикетирования. Отшлифовка производства шла несколько лет и сегодня продукт этого технологического производства находит свой сбыт на территории Красноярского края, где существуют очевидные экологические проблемы

Комплекс в Березовском сегодня производит в год 6 тысяч тонн мелкозернистого кокса и 10 тысяч тонн брикетов. Производственная мощность в разы больше - 90 тысяч МК и 80 тысяч тонн брикетов.

Основными преимуществами топливных брикетов по сравнению с другими видами топлива являются:

1. Энергоэффективность. По своим теплотворным свойствам (6 000

> ккал/кг) топливный брикет более чем в полтора раза превосходит бурый уголь и топливные пеллеты, что сравнимо с каменным углем и позволяет надолго сохранить тепло в помещении. Равномерное горение топливных брикетов, отсутствие спекаемости и отсутствие шлаковых образований дает возможность экономии топлива до 30 %.

2. Экологичность. Топливные брикеты – экологически чистый продукт, так как при его производони не образуют

дыма и посторонних запахов при сгорании, а это означает, что использование брикета имеет минимальное влияние на окружающую среду.

3. Удобство в применении. Продукция упакована в бумажные мешки по 20 кг, что дает экономию складских площадей и подсобных помещений. Отсутствие потерь при транспортировке и перевалке. Полное отсутствие пыли и грязи при хранении.

Цена тонны брикетов около 5 500 рублей. С доставкой в Туву она может превышать 8 тысяч рублей, недешево.

Поэтому главу города Дину Оюн больше интересовала возможность организации производства брикетированного угля в Кызыле в кооперации с тувинским бизнесом. «Такое сотрудничество ученых и бизнеса Красноярска и Тувы как раз укладывается в проект, инициированный губернаторами Тувы, Красноярского края и Хакасии. И было бы здорово совместно его реализовать», - сказала Оюн.

Любовь Хертек, представитель Тувинского института комплексного освоения природных ресурсов СО РАН, отметила заинтересованность института в предоставлении своих производственных мошностей для организации опытного производства. Кроме того, ученые готовы представить тувинский уголь и все свои исследования по его

Александр Брокерт, заместитель председателя правительства Тувы, заявил: «У нас есть Каа-Хемский угольный разрез и Элегестинский. Есть основа для изготовления брикетного топлистве не исполь- ва – коксующийся уголь. Если в респузуются никакие блике производить такое топливо, деклеящие добавки, шевле обойдется, нежели его завозить».

TuvaOnline

БЕЗ АВАРИЙ

Группа компаний «РТЛ Сервис», разрабатывающая системы промышленной безопасности, выпустила на рынок обновленную версию высокотехнологичного продукта для пресечения столкновений транспорта и людей в шахтах и разрезах. Инновационные технологии, реализованные в новой версии системы «RealTrac Предотвращение столкновений», призваны свести к минимуму столкновения транспорта и наезды на людей при горной добыче.

Система «RealTrac Предотвращение столкновений» - это российский продукт, созданный ГК «РТЛ Сервис» для обеспечения безопасности при добыче полезных ископаемых открытым и закрытым способом. Автономная система, не требующая соединения с сервером и сетью Интернет, определяет расстояние между объектами и направление их движения относительно друг друга, контролируя сближения «транспорт-транспорт» и «транспорт-человек». Система фиксирует факты небезопасных сближений и своевременно оповещает об этом водителей техники и рабочих, находя-

В новой версии системы появился дисплей, устанавливаемый в кабине водителя горной машины. На нем отображаются зоны контроля, которые система формирует вокруг техники («Внимание», «Опасность», «Авария»), и положение других объектов внутри этих зон. Когда происходят потенциально опасные сближения техники и людей, дисплей информирует об этом водителя с помощью светодиодной и звуковой сигнализации. А сам водитель, опираясь на визуальное отображение ситуации, может правильно корректировать свои действия для предотвращения аварии.

Еще одно обновление системы заключается в том, что теперь форма и размер зон контроля могут меняться в зависимости от типа техники и навесного оборудования.

Новая версия системы «RealTrac Предотвращение столкновений» сегодня доступна всем горнодобывающим компаниям, стремящимся повысить уровень произволственной безопасности и эффективность добываюших и производственных процессов.

Уголь Кузбасса



СТОИМОСТЬ НАСОСОВ СНИЗИТСЯ

В Ленинске-Кузнецком открылся завод по выпуску насосных и гидравлических станций. Инвестиции в предприятие составили 160 миллионов рублей.

Завод расположился на базе бывшего угольного предприятия, где создали два лабораторных блока по металлографии и химии. Станции будут выпускаться на основе технологии ведущего немецкого производителя Hauhinko – СЭР «Хаухинко Рус». Об этом сообщил гендиректор «Сибирского научно-производственного объединения», занимающегося софинансированием программы по локализации производства, Сергей Магазов.

- К концу этого года мы выйдем на стопроцентную локализацию производства насосного оборудования с затратами примерно 100 миллионов

рублей в год на производство насосов, - отметил Сергей Магазов.

Инвесторами проекта стали компания «Сибирьэнергоресурс» и фонд «Компас». По словам Магазова, локализация производства позволит снизить на 20-30% стоимость насосов, которые используются на угольных шахтах и металлургических предприятиях.

TACC



"НА-ГОРА" № 7 3 стр.

В Кузбассе некому добывать уголь

Власти Кемеровской области обеспокоены ростом числа вакансий в угольной отрасли Кузбасса - предприятия готовы трудоустроить 4 тыс. человек, однако на рынке труда не хватает таких специалистов, сообщил и. о. замгубернатора Денис Шамгунов (на снимке) на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



«У нас в этом году уже более 4 тыс. вакансий [на угольных предприятиях]. Такого за всю историю не было никогда у нас, это число вакансий не снижается. С такой тенденцией 2-3 года и у вас [угольщиков] некому будет работать», - сказал он. В департаменте труда и занятости населения Кемеровской области уточнили, что ранее в среднем в год от угольных предприятий поступало до 1,5 тыс. различных вакансий.

Как отметил заместитель директора по персоналу и общим вопросам компании «Кузбассразрезуголь» (занимает 2 место по объемам добычи угля в РФ) Николай Овчинников, несмотря на оптимизацию, которая проходит с учетом закупаемого высокопроизводительного оборудования, компания не может полностью закрыть потребность в кадрах.

«При том, что мы имеем приличную заработную плату, хороший социальный пакет, к сожалению, мы в течение двух последних лет не обеспечены персоналом - мы на сегодня имеем открытые вакансии порядка 350. И в общемто это проблема не только компании «Кузбассразрезуголь»: увеличение добычи угля, преимущественно открытым способом - на 40 млн тонн угля за последние 5 лет, эти резервы [кадров] подточило. Практически на сегодня на рынке высококвалифицированных людей, востребованных нет», - пояснил он.

К слову, многие первые руководители шахт и объединений, специалисты по работе с персоналом и менеджеры среднего звена углепрома, имея возможность сравнить степень подготовки кадров тогда и сейчас, отмечают критическое падение образовательного уровня. Тенденция, негативная сама по себе, особенно недопустима в современных реалиях, когда высокотехнологическое оборудование требует наличия высококлассных кадров, обладающих познаниями не толь-

ко в профильной, но и в смежных

Отдельно стоит проблема и с инженерными кадрами. Стране нужны далеко не только "белые воротнички" и на этом рынке отбор становится с каждым годом жестче. При этом система образования ориентирована на популярные специальности в ушерб интересам реального сектора. А ведь, по оценке старых работников углепрома, хорошего инженера нужно воспитывать не только в вузе, но и минимум пять лет в условиях реального производства прежде, чем он сможет занимать должности хотя бы руководителя среднего уровня.

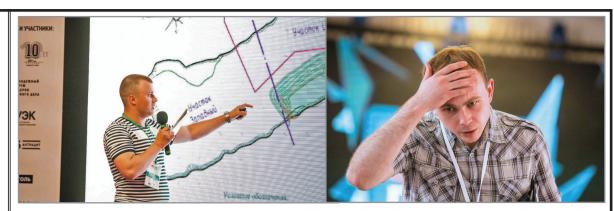
По словам и.о. замгубернатора, проблему обостряет старение кадров. Наиболее сложная ситуация в Беловском и Новокузнецком районах, где помимо разрезов компании работают другие угольные предприятия и активно развивается добыча. Д. Шамгунов предложил угольщикам подготовить предложения по изменению ситуации, их планируется включить в трехстороннее регионального соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией администрации региона и работодателями на 2019-2021 годы.

Кемеровская область - ведущий угольный регион России, здесь добывается около 60% всего отечественного угля, работают 42 шахты и 51 разрез, а также 54 обогатительные фабрики и установки. По данным на начало года, в угольной отрасли Кузбасса работали более 90 тысяч человек.

От редакции

Напомним, что говорил на тему кадрового дефицита в угольной отрасли в финале одного из Всероссийских чемпионатов по кейсам в области горного дела председатель Росуглепрофа И.И. Мохначук, который в свое время выступил инициатором создания Молодежного форума лидеров горного дела:

«Сегодня у нас действительно проблема с кадрами на горных предприятиях. Молодежь неохотно идет на рабочие места из-за низкого заработка, отдаленности рабочих мест, тяжелых условий труда. Поэтому в рамках решения кадровых вопросов нам предстоит большая работа. Чемпионат по кейсам в области горного лела в какой-то степени помогает в этом. Во-первых, среди самих студентов становится популярно участвовать в таких соревнованиях. Они видят пример своих друзей, которые участвуют в чемпионате, и тоже включаются в работу. Кроме того, проект собрал **участников** со всей России. Ребят из отдаленных регионов нужно привлекать к участию, потому что только около 10% выпускников из столины остаются работать на угольных предприятиях, в регионах такой процент значительно больше».



ГОРНАЯ ШКОЛА В ЗАБАЙКАЛЬЕ

В Забайкальском крае прошел VII Всероссийский молодежный научно-практический форум «Горная школа» — ведущий коммуникационный и образовательный проект для молодых работников горнодобывающего сектора России. Тема форума — Производственные риски горнодобывающего предприятия.

Цель Горной школы — оценка, развитие личностного и профессионального потенциала лучших представителей молодежи горнодобывающей отрасли, формирование кадрового резерва отраслевых компаний и горнодобывающей отрасли России, а также популяризация отрасли и инженернотехнического образования.

Организаторами Форума выступили фонд «Надежная смена», НП «Молодежный форум лидеров горного дела», ООО «АстраЛогика» при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Федерального агентства по делам молодежи, Агентства стратегических инициатив, губернатора и правительства Забайкальского края.

Соорганизаторы —партнеры: АО «СУЭК», АО «МХК «ЕвроХим», ПАО «ППГХО» (Урановый холдинг «АРМЗ» ГК «Росатом)», ООО «ГРК «Быстринское» (ПАО «ГМК «Норильский никель»), ОАО «Стойленский ГОК» и другие компании - участницы.

Образовательный партнер Горной школы — Иркутский национальный исследовательский технический университет.

Горная школа - 2018 реализуется в рамках плана мероприятий Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодёжи Министерства образования и науки Российской Федерации, Общероссийского перечня молодежных мероприятий, направленных на популяризацию топливно-энергетического комплекса, энергосбережения и инженернотехнического образования на 2018 год,

утвержденный Министерством энергетики и Министерством образования и науки Российской Федерации, а также приурочена к празднованию 25-летия Академии горных наук.

Приветствуя участников Горной школы — 2018, Министр энергетики Российской Федерации Александр Новак отмечает: «Вот уже седьмой год Горная школа является крупнейшей отраслевой площадкой, собирающей в одном из угледобывающих регионов страны ведущих экспертов и лучших молодых специалистов горнодобывающего комплекса России.

Убежден, что полученные знания и опыт экспертов горного дела позволят в дальнейшем решать масштабные задачи, участвовать в освоении новых месторождений и успешно работать на благо развития ТЭК России».

Горная школа по традиции проходит в формате выездного летнего лагеря, в программе которого скомбинированы образовательнопрофориентационный курс по актуальным вопросам горнодобывающей промышленности и мероприятия по развитию личной эффективности. Все мероприятия образовательной программы Горной школы пронизывает единая тема — производственные риски горнодобывающего предприятия.

Ключевым образовательным форматом Горной школы является инженерный кейс —конкретная производственная задача на основе применения современных научно-технических достижений в области горного дела, навыков критического анализа, подготовки презентаций и проведения публичных выступлений.

Участниками форума в 2018 году стали 300 перспективных молодых работников компаний горнодобывающего сектора: АО «СУЭК», АО «МХК «Еврохим», ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» (ГК Росатом), ООО «ГРК «Быстринское» (ПАО «ГМК «Норильский никель»), ОАО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» (НЛМК).

К молодым специалистам присоединиличь финалисты направления по горному делу Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» из Санкт-Петербургского горного университета.

Третий год подряд в Горной школе принимает участие десант лучших команд Лиги рабочих специальностей «CASE-IN», представляющих 14 колледжей и техникумов Сибири и Дальнего Востока, ведущих подготовку по направлениям горнодобывающей промышленности. Это Байкальский колледж недропользования, Беловский политехнический техникум Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольск-на-Амуре Забайкальский горный колледж имени М.И.Агошкова, Комсомольскийна- Амуре строительный колледж Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум, Николаевский-на-Амуре промышленно-гуманитарный техникум, Солнечный промышленный техникум, Филиал Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф.Горбачева в г. Прокопьевске, Хабаровский автодорожный техникум, Хабаровский машиностроительный техникум, Хабаровский промышленноэкономический техникум, Чегдомынский горно-технологический техникум, Читинский политехнический

В работе Горной школы принимали участие более 150 экспертов и гостей — представители горнодобывающих компаний, органов власти, общественных, научных отраслевых организаций.

В 2018 году Горная школа прошла седьмой год подряд, ранее она проводилась в Кемеровской области, Республике Хакасия, Красноярском крае, Приморском крае и Республике Бурятия. Выпускниками Школы стали более 1500 молодых представителей горной отрасли 25 регионов России.

Росинформуголь

«КОЛМАР» НАБИРАЕТ КАДРЫ

ООО «УК «Колмар» при поддержке Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке провело ярмарки вакансий в Кемеровский области. Мероприятия прошли в пяти городах региона: Киселевске, Прокопьевске, Белово, Ленинск-Кузнецком и Новокузнецке.

Соискателям, в частности, предложили работу на шахте «Денисовская» и обогатительной фабрике полного цикла «Денисовская» в Нерюнгринском районе Республика Саха (Якутия). Из числа открытых вакансий на обогатительной фабрике соискателям предложили следующие: слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, машинист конвейера, аппаратчик углеобогащения, начальник участ-

ка. На шахту «Денисовская» требуется электрослесарь подземный, машинист горных выемочных машин, машинист подземных самоходных машин, горнорабочий очистного забоя, проходчик, механик, мастер горный.

ООО «УК «Колмар»» — социально ответственная компания, придерживающаяся высоких стандартов обеспечения производственных условий труда сотрудников: трудоустройство согласно ТК РФ; достойный уровень заработной платы; полный социальный пакет (оплата проезда до места работы, частичная компенсация аренды жилья, оплата проезда в отпуск и путевок для работников и их иждивенцев); перспективы карьерного роста.

Действующим сотрудникам предприятия как специалистам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами, и нормативными правовыми актами Российской Федерации предусмотрены льготы, гарантии и компенсации. В частности, работникам предоставляется компенсация северных надбавок с первого дня работы в компании в размере 80%.

До конца года ООО УК «Колмар» в связи с расширением действующих и запуском новых производств ведет набор на вновь созданные рабочие места, которых только в 2018 году более 1,1 тысячи вакансий по различным специальностям. Стоит отметить, что средняя заработная плата в компании - от 70 000 рублей.

Пресс-служба Министерства РФ по развитию Дальнего Востока

4 ctp. "HA-ΓΟΡΑ" № 7

TTOMOUULB DPYTHM - HOPMAI MH3HM

Несколько лет назад помощника начальника участка ВТБ шахты «Большевик» Максима ПАВЛОВА избрали председателем участковой профсоюзной организации и с выбором не ошиблись. Председатель первичной организации Росугглепрофа предприятия Николай КИМ-БЕР дал Максиму Владимировичу краткую характеристику: инициативный, надежный, всегда выполняет свои обещания. Именно такие люди и должны, наверное, составлять основу профсоюзной организации горняков.

Уроженен Осинников Максим Павлов после школы поступал в военное училище, но попытка не удалась. Вернувшись домой, решил последовать примеру старших, стать, как дед и отец, горняком.

Подошел к выбранной профессии основательно. Поступил в Осинниковский горнотехнический колледж, на отделение подземной разработки угольных месторождений. Профессиональную закалку получил на шахте «Абашевская», куда устроился учеником ГРОЗа, работал и заочно учился. После окончания колледжа перешел на участок ВТБ горным мастером, через два года начал исполнять обязанности заместителя начальника участка. С 2008 года его официально назначили помощником начальника участка по противопожарной защите. Возглавлял участок Александр Канцурак, опытнейший специалист и хороший

руководитель, с которым Максим проработал двенадцать лет.

Вспоминая работу на «Абашевской», Павлов говорит о специфике предприятия: глубокие горизонты, низкие, отрабатываемые на струг лавы. Для молодого специалиста это был бесценный опыт работы.

После закрытия шахты Максим вместе с другими коллегами перешел на «Большевик», в качестве горного мастера участка ВТБ. Заочно окончил Сибирский государственный индустриальный университет, стал липломированным горным инженером. С ужесточением требований надзорных организаций ввели должность помощника начальника участка по противопожарной защите, Максим Владимирович получил очередное назначение.

... Максим Павлов вспоминает, как вступил в профсоюз угольщиков. Было это в конце 90-х на шахте «Абашевская», первичную профорганизацию предприятия в то время возглавлял Василий Михайлов, позже защитой прав горняков, участием в решении социальных вопросов и организашией спортивных соревнований успешно занимался другой председатель первички шахты «Абашевская» Василий Санников.

На шахте «Большевик» спортивный азарт Максима Павлова удовлетворяется в полной мере, традиции здорового образа жизни на организационном уровне поддерживает и председатель шахтового первично профорганизации Николай Кимбер. Благодаря таким энтузиастам, как Максим Павлов, к спорту приобщаются совершенно неспортивные ребята. Сам Максим, чтобы нахолиться в хорошей физической форме, посещает ДК «Шахтер» и клуб «Атлет» в Осинниках.

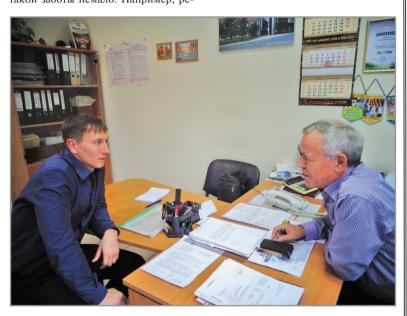
Председатель профкома держит на контроле вопросы безопасности труда. и заместитель начальника участка ВТБ, в силу специфики своей работы, помогает ему в этом.

По словам Максима Владимировича, заботу профсоюза на шахте ощущает каждый, и поводов для проявления такой заботы немало. Например, ребенок члена профсоюза идет в первый класс – родителю вручают школьный рюкзак со школьными принадлежностями. Или горняк вместе с семьей едет отдыхать летом к Черному морю, а вернувшись, получает компенсацию оплаты за проезд. Этой льготой он пользуется только благодаря профсоюзу и забывать об этом не стоит.

Евгений ТИШЕНКО

Фото автора

На снимке: председателю участковой профсоюзной организации Максиму Павлову (он слева) всегла есть что обсудить с председателем первичной профорганизации шахты Николаем Кимбером



«СОЦИАЛЬНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА»

Первичные профсоюзные организации Ленинской территориальной организации Росуглепрофа запускают Программу «Социальная карта члена профсоюза».

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ:

Социальная программа - комплекс маркетинговых мероприятий, направленных на предоставление организациями скидок на товары и услуги владельцам Профсоюзных социальных карт.

Участники дисконтной программы - первичные профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, заключившие договор с координатором программы и вступившие на его условиях в программу.

Партнеры программы - организашии, предоставляющие скидку.

Профсоюзная социальная карта – карта, удостоверяющая право владель-

ца (члена профсоюза) на получение скидок у организации-партнера социальной программы.

Владелец Профсоюзной социальной карты – работник, являющийся членом профсоюза (участника программы), владеющий Профсоюзной социальной картой и предъявивший ее для оплаты товара (услуги).

Скидки – процент, понижающий стоимость товара (товаров, услуг) определяемый организацией и координатором программы и зафиксированный в

Организация – организацияучастник дисконтной программы, предоставляющая товары, работы или услуги владельцам Профсоюзных социальных карт со скидкой, установленной договором между координатором программы и организацией.

Скидка предоставляется только работникам, являющимся членами профсоюза по предъявлению социальной карты, которая имеет свой номер.

Владельны социальных карт учитываются в базе владельцев социальных карт в первичных профсоюзных организациях.

Скидки по профсоюзной социальной карте на товары и услуги предоставляются только в тех организациях, ко-

> торые заключили договор о сотрудничестве с Координатором

Перечень организаций (с указанием адреса, номера телефона), предоставляющих скидку, публикуется отдельным приложением к профсоюзной социальной карте.

Количество организаций, предоставляющих скидку по профсоюзной сопиальной карте, может регулярно увеличиваться.

Точную информацию о данных органи-

зациях можно будет узнать в самих организациях, предоставляющих скидку, а также в первичных профсоюзных организациях – участников программы и газете «Вести профсоюза».

Профсоюзная социальная карта предъявляется продавцу перед кассовым аппаратом (до подсчета стоимости покупки).

В случае непредставления скилки владелец профсоюзной социальной карты имеет право: а) известить руководство фирмы об отказе их сотрудника предоставить скилку на реализуемые этой фирмой товары или услуги, предъявив профсоюзную социальную карту; б) сообщить в первичную профсоюзную организацию о непредоставлении услуги.

тельно ведут учет членов профсоюза, пользующихся социальной картой, сообщают координатору об изменениях в отношениях с организациями, предоставляющими скилку.

Участник программы не вправе изменять в одностороннем порядке без согласия Координатора программы условия программы и дизайн социальной карты.

Члены профсоюза могут обратиться в профсоюзный комитет за получением «Социальной карты члена профсоюза «Профсоюзный плюс» бесплатно. При выходе из профсоюза карта возвращается в профком.

Вестник профсоюза

ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ **– ОХРАНА ТРУДА** И ПЕНСИОННЫЙ **BO3PACT**

Состоялся IX пленум Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. В его работе приняли участие Евгений Агарков, замглавы города по промышленности, инвестициям и стратегическому развитию, Дмитрий Кузнецов, технический инспектор труда ФПОК, руководители предприятий и специалисты по охране труда и технике без-

С докладом по основному вопросу выступил Анатолий Рыжков, первый заместитель председателя территориальной организации. Он отметил, что при провелении специальной оценки условий труда некоторые работодатели сознательно стремятся к подмене понятий: не улучшают условия труда (для чего вводили СОУТ), а исключают вредные факторы лишь на бумаге, лишают работников заслуженных льгот - дополнительных отпусков и выплат. Кроме того, на ряде предприятий закупаются дешёвые, но менее качественные средства индивидуальной защиты. При этом уровень смертельного травматизма на предприятиях Кузбасса в 2017 году превысил прошлогодний на 25%.

Анализ причин аварий и несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях показывает, что большая часть их связана с нарушениями требований безопасности вследствие низкой дисциплины и квалификации работников, неудовлетворительной организации производственных процессов, слабых знаний персоналом требований безопасного ведения работ.

Дмитрий Кузнецов, технический инспектор ФПОК, рассказал об итогах работы технической инспекции Кемеровской области в 2017 году.

Всего в 2017 году техническими инспекторами совместно с уполномоченными по охране труда и органами государственного контроля и надзора проведено 355 проверок, выявлено 1682 нарушения требований безопасности и норм трудового права. Лидером по количеству нарушений является вопрос проведения спецоценки условий труда — 370 нарушений.

В связи с выявленными нарушениями было выдано 315 представлений. На основании требований профсоюзов привлечены к дисциплинарной ответственности 215 работников, κ административной — 138.

Пленум рекомендовал работодателям, руководителям предприятий и организаций совместно с председателями ППО:

- разработать программу действий для снижения уровня аварийности, производственного травматизма и профзаболеваний:
- исключить случаи снижения предоставляемых гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда после проведения СОУТ при сохранении класса вредности;
- ежеквартально на предприятиях подводить итоги выполнения комплексного плана улучшения условий и охраны труда.

Пленум поддержал позицию ФНПР по вопросу о правительственном законопроекте, направленном на повышение пенсионного возраста. Пленум выразил категорическое несогласие с проектом и предложил Росуглепрофу и ФПОК принять решения о проведении коллективных протестных действий.

> Пресс-служба Федерации профсоюзных организаций Кузбасса



"НА-ГОРА" № 7 5 стр.

Здоров будешь всё добудешь

Состоявшееся заседание XIX пленума Ленинской территориальной организации Росуглепрофа рассмотрело, в числе прочих, вопросы охраны труда, профзаболеваемости, реализации программы «Здоровье», организации летнего отдыха детей, в котором приняли участие представители АО «СУЭК-Кузбасс».

Заместитель директора по ОТиПБ, начальник отдела охраны труда С.В. Чибитков сообщил об анализе функционирования системы управления промышленной безопасностью на предприятиях АО «СУЭК-Кузбасс» за четыре месяца текущего года. За это время зарегистрировано 3 несчастных случая легкой степени тяжести и 15 случаев профзаболеваний. На выполнение Комплексного плана по промышленной безопасности и охраны труда израсходовано 53679,05 тыс.руб. На организацию детского отдыха детей запланировано 40534 тыс.руб, в т.ч. по Ленинску-Кузнецкому 26808 тыс.руб. на оздоровление 1057 детей.

В.Н.Воронин, главный врач Медико-санитарной части «Шахтер» АО «СУЭК-Кузбасс» проинформировал членов территориального комитета о реализации программы «Здоровье».

В компании АО «СУЭК - Кузбасс» действует программа «Здоровье», направленная на укрепление здоровья сотрудников, сохранение трудоспособности и повышение культуры здоровья.

Работники нашей компании обеспечены вниманием медицинского персонала и доступной качественной медицинской помощью на базе отделения профилактики профессиональных заболеваний - первого в Ленинске-Кузнецком и второго — в городе Киселевске. Это позволяет избежать больших очередей в поликлиниках по месту жительства, а также получать профилактическое лечение без отрыва от производства и в удобное от

В отделениях можно получить следующие медицинские услуги по добролога, терапевтическое лечение у врача стоматолога, врача функциональной диагностики, массажиста, сдать анализы в лаборатории, пройти ЭКГ. УЗИ и получить лечение в условиях дневного стационара или просто пройти физиотерапевтические процедуры.

В рамках программы «Здоровье» ежегодно бесплатно для всех работников АО «СУЭК - Кузбасс» проводится вакцинопрофилактика против гриппа, пневмококковой инфекции и клещевого энцефалита.

Весомая доля работников, направляемых на санаторное лечение, оздоравливается в санатории-профилактории МСЧ «Шахтер» АО «СУЭК — Кузбасс». Санаторий располагает высокотехнологичной лечебной базой и не уступает по оснашённости другим здравницам региона; ежегодно приобретается современное оборудование, проводится модернизация территории и помещений. внедряются новые программы по оздоровлению, дополняется перечень медицинских услуг. Ежегодно в санатории оздоравливается более 1500 человек, в том числе 300 ветеранов и впервые с 2018 года запланировано четыре детских сезона вместо трех.

Активно развивается программа «Здоровое питание» - для сотрудников компании предусмотрена компенсация комплексных горячих обедов. Организовано питание как в столовых предприятий, так и на рабочем месте можно взять термос в разрез или шахту. В 2017 году закуплена передвижная столовая на шасси «КАМАЗ». Первый запуск осуществлен 19.01.2018 года. Работники разрезов ежедневно посещают передвижную столовую. С целью информирования потребителей о пищевой ценности блюд, во всех столовых компании с 28 мая 2018 года внедрено меню с указанием калорийности, содержания белков, жиров и углеводов.

Для того, чтобы предостеречь наших сотрудников от бытового травматизма, а именно, исключить участие в чок» - всем работникам и членам их семей, ученикам первых классов подшефных школ и школ городов присутствия компании бесплатно будут выданы световозвращающие фликеры.

На предприятиях регулярно проводятся дни здоровья, посвященные профилактике различных заболеваний, например, уже проведены «День борьбы с гриппом», «Всемирный день борьбы против рака», «День здорового образа жизни» и другие мероприятия, позволяющие повысить культуру здоровья среди сотрудников и привить ответственное отношение к своему здоровью. Немаловажное значение имеет регулярно проводимое профилактическое мероприятие по инициативе Международной организации труда - «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте». Оно позволяет вовремя начать лечение при положительном тесте на ВИЧ-инфекцию, предупредить дискриминацию в рабочих коллективах. Активная пропаганда здорового образа жизни и ежегодная Программа «Антиникотин» помогают оздоровить коллективы и победить пагубную привычку – табакокурение.

В компании активно трудится служба гигиены труда. С целью предотвращения ухудшений здоровья работников компании, улучшения санитарно-бытовых условий и условий труда, врачами по гигиене труда, проводится регулярный санитарный аудит – проверка моечных отделений, столовых и прачечных на соответствие санитарному законодательству.

На этом не заканчивается перечень профилактических программ, которые реализуются в компании АО «СУЭК -Кузбасс». Такой комплексный и разноплановый подход вносит весомый вклад в сохранение и укрепление здо-

> ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА газета Ленинской





ПОСТРОЕННЫЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗА

45 лет в этом году исполняется боролинскому профилакторию «Шахтер». В материале - рассказ о медицинском учреждении, которое по технической оснащенности и набору предоставляемых услуг является сегодня одним из лучших в Красно-

Множество лечебных и оздоровительных процедур, современное оборудование, высокопрофессиональный коллектив - отличительные особенности бородинской здравницы.

Построить для горняков собственный профилакторий в конце 60-х предложил председатель первичной профсоюзной организации Боролинского разреза Василий Давыдович Солоха. Он сам выбирал место и лично контролировал все строительные работы. За три года на месте пустыря вырос прекрасный оздоровительный комплекс. Он распахнул свои двери осенью 1973 гола.

Коллектив нового медицинского учреждения был молодой и немногочисленный: всего два врача, семь медсестер и четыре санитарки. Первым руководителем стала Тамара Ивановна Мощенко. Именно она заложила те добрые традиции, которыми профилакторий славится и по сей день.

- Мы стараемся эти традиции не только поддерживать, но и развивать, рассказывает директор - главный врач филиала № 2 ООО «МСЧ Угольщик» в г. Бородино Ольга Ракова. - Сегодня в профилактории созданы все необходимые условия для того, чтобы наши гости могли отдыхать с комфортом и получать профессиональную медицинскую помощь.

Лечебные ванны и души, гидромассаж, мини-сауна, грязелечение, парафино- и магнитотерапия, сеансы сколько вилов массажа - перечень процедур профилактория «Шахтер» очень широк и постоянно увеличивается.

Совсем недавно в санатории появилась новая методика - озонотерапия, или внутривенное и местное лечение озоном.

- Процедура хорошо переносится и практически не имеет побочных эффектов, - отмечает старшая медсестра профилактория Екатерина Ивлева. - Метолика проводится для обогащения крови озоном, укрепления иммунитета, выведения из организма токсинов, способствует избавлению от лишнего веса.

Самое любимое место отдыхаюших в профилактории - это бассейн. В 2016 году здесь сделали капитальный ремонт, смонтировали современную систему фильтрации и автоматический подогрев воды, установили различные тренажеры. Теперь к услугам гостей - каскадный водопад, велотренажеры, беговая дорожка, система дозированного вытяжения позвоночника, сауна.

Не пустует и кабинет физиотерапии профилактория. Электрофорез, ультразвук, лазеро- и магнитотерапия, постоянные импульсные токи - одновременно здесь выполняется около тридцати различных процедур, ежедневно проходят лечение до ста человек.

Большая роль в комплексе оздоровительных процедур отведена лечебной физкультуре. Все занятия идут по индивидуально разработанным программам под руководством квалифицированных инструкторов. Внимательно следят специалисты профилактория за выполнением упражнений на тренажерном комплексе «Давид». Уникальная немецкая разработка позволяет повысить запас прочности всех отделов позвоночника.

- Я раньше очень часто жаловался специалистам на боли в спине, - вспоминает машинист тепловоза Бородинского ПТУ Александр Карманов. - Теперь я раз в полгода прохожу курс на комплексе «Давид» и чувствую себя

На оздоровление в профилактории направлено и сбалансированное трехразовое питание. Дополнительно к основному меню в столовой полают овощи и фрукты, кисло-молочные

Поражает отдыхающих и жилой фонд «Шахтера». В 2017 году в профилактории прошла масштабная ремере оборудован раздельный санузел, душевая кабина, установлена новая мебель.

Ежегодно в «Шахтере» отдыхают около полутора тысяч человек - сотрудники бородинских подразделений СУЭК, работники учреждений города пенсионеры, жители соседних городов и районов. Во время январских и майских каникул в профилактории организованы сезоны «Мать и дитя», летом работает дневной оздоровительный лагерь. И все гости отмечают: радушное отношение и профессионализм персонала всегда были и остаются на высочайшем уровне.

Бородинский вестник

"НА-ГОРА" № 7 6 стр.

«УГОЛЬНЫЕ» ЭКС-ЧИНОВНИКИ ИЗ УКРАИНЫ СКУПАЮТ ШАХТЫ В РОССИИ

Словацкая компания Е. Connect купила две шахты в России для поставок антрацита на Украину. Щекотливости ситуации придает тот факт, что конечным собственником является экс-глава украинского «Укринтерэнерго». Будучи директором государственного предприятия, Владимир Зиневич закупал скандальный уголь в ЮАР, а став бизнесменом, купил две шахты в России. Они смогут поставлять до трети необходимого Украине антрацита.

На Украине увеличили производство электроэнергии на АЭС и гидроэлектростанциях и переводят блоки ТЭС, которые производят до 30% электроэнергии в стране, на газовые угли. Поэтому потребление антрацита в стране снижается, говорит сопредседатель Фонда энергетических стратегий Дмитрий Марунич. Однако, по словам эксперта, доля антрацита все равно велика. В прошлом году Украина потребила 4,8 млн тонн угля марки «А». После того, как власти страны ввели блокаду поставкам антрацита из Донбасса, он поставляется из России, ЮАР и США. В Киеве не раз угрожали запретить антрацит из России, однако на деле этого не сделали и Россия является сегодня одним из крупнейших поставщиков антрацита. Более того, бывший глава украинской государственной энергокомпании, которая закупает уголь, приобрел через словацкую компанию две шахты в Ростовской области.

Конечными бенефициарами (фактическими выгодоприобретателями, получателями прибыли) словацкой компании Е. Соппест являются Владимир Зиневич и Василий Данылив. Второй владел энергетическим холдингом Korlea invest и пытался экспортировать украинскую электроэнергию в 2008—2009 годах, а первый руководил госпредприяти-

ем «Укринтерэнерго» в 2014 году. На Украине Владимир Зиневич стал известен скандалом с закупками антрацита из ЮАР, который называли основным источником замены угля с Донбасса после начала конфликта на юго-востоке страны. Генпрокуратура Украины обвинила, по сути, госчиновника в том, что он заключил в августе 2014 года с британской Steel Mont Trading Ltd контракт на поставку 1 млн тонн низкокачественного антрацита по завышенной цене - в \$ 134 вместо первоначальных \$ 86 за тонну. В результате Владимира Зиневича задержали и поместили по решению суда под домашний арест в декабре 2014 года. Ущерб от поставок южно-африканского угля оценили в 846 млн грн. (более \$ 50 млн по курсу Нацбанка Украины на тот момент). В 2015 году, правда, с уже экс-главы «Укринтерэнерго» сняли все обвинения и Генпрокуратура Украины начала даже досудебное расследование незаконного задержания топ-менеджера, служебного подлога и превышения полномочий прокурорами.

В следующий раз о Владимире Зиневиче вспомнили, когда его Е. Connect осенью прошлого года начала поставки антрацита из Ростовской области. В этом же году, как сообщает сайт компании E. Connect, она купила две шахты в том регионе, «Ростовскую» и «Замчаловскую». Эту информацию подтверждают данные Sbis.ru. E. Connect владеет угольными активами через два ростовских ООО — «Успех» и «Шахта Ростовская». Ранее обе шахты принадлежали российской компании «Кингкоул» через ОАО «Алмазная» и «Замчаловский антрацит». Эти предприятия признали банкротами, а шахты продали на аукционе за 144 млн рублей — за 60% первоначальной стоимости. Например, шахту «Ростовскую»

выставили на торги за 133 млн рублей, а продали за 80 млн.

Несмотря на то, что шахты «Замчаловская» и «Ростовская» считаются небольшими, их запасов хватит для того, чтобы обеспечить треть потребностей Украины в антраците. Общие запасы «Замчаловской» и «Ростовской» составляют 67 млн тонн антрацита, а производственная мощность — 1,6 млн тонн в год. В последнее время шахты находились в режиме горных выработок и активная добыча планировалась этим летом.

«Возобновление работ на шахте (Замчаловская — прим. ред.) запланировано на 2018 год с целью достичь показателей плановой производственной мощности в 1 миллион тонн в год», — говорилось в опубликованном на сайте Е. Соппест пресс-релизе. По шахте «Ростовская» в компании сообщали, что возобновление работ на шахте запланировано на II-III квартал 2018 года: «Е.CONNECTS ASSETS планирует путём инвестирования создать более 1000 рабочих мест на шахте "Ростовская" и достичь объёма добычи более 600 тысяч тонн угля в год».

Кроме ростовских шахт, словацкая компания владеет также еще 60% украинской «Краматорсктеплоэнерго» с собственной ТЭЦ. Ее руководитель Сергей Бирюков заявлял в мае, что поставки угля с ростовских шахт начнутся в августе и проблем с антрацитом в будущий отопительный сезон не будет, сообщало издание «Восточный проект». Глава ТЭЦ добавлял, что другого альтернативного источника нет.

ЕАDaily уже писало о том, что, несмотря на обещания Петра Порошенко Дональду Трампу закупать большие объемы угля в США, украинские компании наоборот — увеличили закупку угля в России. Например, как сообщало агентство

«Интерфакс-Украина» со ссылкой на Государственную фискальную службу, за первые четыре месяца этого гола Украина потратила на закупку 7,4 млн тонн угля \$ 1 млрд. На Россию пришлось \$643 млн, а США — \$288 млн. После приобретения двух шахт в Ростовской области, очевидно, закупки в России вырастут еще больше. Кроме E. Connect, угольные активы в России есть и у украинского олигарха Рината Ахметова. Компании ДТЭК принадлежит шахтоуправление «Обуховское» в Ростовской области. С него уголь поставляется на Луганскую ТЭС в Счастье, подконтрольном Киеву. Еще одна шахта, Быстрянская 12, через «Ростовскую угольную компанию» принадлежит украинской «Запорожстали», но не разрабатывается из-за сложных геологических условий и уже год выставлена на продажу, но безуспешно.

«С экономической точки зрения в приобретении шахт нет ничего удивительного, — считает сопредседатель Фонда энергетических стратегий Дмитрий Марунич. — Российский уголь всегда был более высокого качества, чем из ЮАР, и его доставка обходится намного дешевле. Себестоимость ниже на 15 20%. Поэтому везти антрацит из России прибыльно. Даже трейдер получает более высокую маржу».

Источники EADaily в украинской угольной отрасли отметили, что заявленные объемы добычи на двух шахтах в Ростовской области для Украины значительны — 1,6 млн тонн в год. «При этом проверить, действительно ли, уголь из этих шахт, а не, например, с Донбасса, невозможно», — собеседник агентства предположил, что, таким образом, могут «легализовать» поставки антрацита с Донбасса, который украинские власти запретили, но он все равно поступает в страну.

«Чтобы понять, какой объем инвестиций потребуется для того, чтобы запустить шахту «Ростовская», необходимо откачать воду, осуществить разгазирование и затем провести обследование. Поэтому, когда мне говорят, что шахта начнет работу во II-III квартале 2018 года, в это слабо верится. — заявил заместитель председателя Заксобрания Ростовской области, экс-министр промышленности и энергетики области Сергей Михалев изданию «Деловой Ростов». — То же касается «Замчаловской». Шахты «Замчаловская», «Ростовская» и «Антрацит» объединены одним подземным водным бассейном. Какие-то шаги на «Замчаловской» нельзя делать без откачки воды на «Ростовской».

Сегодня мировые цены на уголь находятся на подъеме, однако добыча и других видов угля на Украине падает, а шахтеры время от времени устраивают забастовки из-за невыплаченных зарплат. Например, долги перед шахтерами луганской шахты «Горная» составляют 111 млн грн (266 млн руб по курсу НБУ) и, как сообщил в Facebook глава Независимого профсоюза горняков (НПГУ) Михаил Волынец, горняки выехали в Киев и пикетировали Верховную Раду Украины. Общие же долги перед украинскими шахтерами составляют 350 млн грн. (840 млн руб). Что касается добычи угля, то в министерстве энергетики и угольной промышленности страны сообщили агентству «Интерфакс Украина», что за пять месяцев она сократилась на 12% — до 1,895 млн тонн. «Поэтому неудивительно, что стране нужно все больше любого угля из-за границы и трейдеры будут искать наиболее выгодные его источники. Сегодня это - Россия», — подытожил Дмитрий Марунич.

EADaily

ECTL 1 000 000!

Горняки ГП «Торезантрацит» подняли на-гора миллионную тонну угля с начала года.

Горняки Государственного предприятия «Торезантрацит» отметили очередную производственную победу. С начала 2018 года шахты, входящие в состав угольного объединения, добыли 1 миллион тонн антрацита. Почетное право поднять на-гора последнюю, символическую тонну твердого топлива в счет юбилейного миллиона было предоставлено коллективу шахты «Шахтерская-Глубокая».

Поздравить горняков с очередным трудовым достижением на шахту приехали глава Донецкой Народной Республики Александр Захарченко, заместитель председателя Совета Министров ДНР Александр Тимофеев, министр угля и энергетики ДНР Анатолий Нестеренко, генеральные директора угледобывающих объединений, председатель Федерации профсоюзов Максим Паршин.

«Добрый день, земляки! Сегодня меня переполняет чувство гордости за вас, за нашу землю, за наш Донбасс. Это не просто миллион тонн угля — это миллион усилий и трудовой подвиг. Хочу поздравить вас и всю Донецкую Народную Республику с этим событием! Пока мы вместе,

пока мы можем добывать этот миллион, никто и никогда нас не победит! Никто не сможет нас поставить на колени. Мы преодолеем все пре-

грады и препятствия! С праздником вас!» — сказал Александр Захарченко, принимая символическую миллионную тонну угля.

Горняков, которые из недр земли вынесли глыбу угля с надписью «Есть 1 000 000 млн. тонн ГП «Торезантрацит», встретили хлебом-солью, цве-



тами и шахтерскими песнями. Анатолий Нестеренко поблагодарил коллективы угольного объединения за трудовой подвиг и проделанную работу. «Это наша общая трудовая победа. Это наше общее дело, которому мы служим, не покладая своих сил и знаний. Это гордость, что мы имеем такой потенциал, людской и профессиональный ресурс. Дорогие горняки, с праздником вас! Спасибо вам за то, что вы каждый день доказываете всем, что шахтерский характер не по зубам нашим врагам», — сказал Анатолий Нестеренко.

Для справки: Балансовые запасы угля на шахтах ГП «Торезантрацит» по состоянию на 1 января 2018 года составляли 355,8 млн. тонн, промышленные - 287,7 млн. тонн. Обеспеченность промышленными запасами составляет 118 лет.

В ГП «Торезантрацит» добывают угли марки «А» (антрацит) с высокой теплотворной способностью, низким содержанием серы, более 70% общего объема поставляется на энергетику, основным потребителем угольной продукции является Старобешевская ТЭС.

Пресс-служба Мин ТЭК ДНР

"НА-ГОРА" № 7

Портреты кузбасских горняков на высотках Москвы?

Всемирно известный художник из Германии приезжал за вдохновением в Кузбасс



ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» посетил с трехдневным визитом всемирно известный художник, работающий в стиле стрит-арт, Хендрик Байкирш (на снимке). Его поездка в Кузбасс проходила в рамках реализации проекта «Урал-Сибирь» Международного фонда современного искусства Монтрессо. Цель приезда — сбор материала для будущих работ: немецкий художник специализируется на портретах людей, которые он пишет на высотных зданиях по всему миру.

Кузбасс – уже третий регион, куда художник приехал за вдохновением: до этого в рамках проекта он побывал на Байкале и Урале. Хендрик Байкирш увлекается граффити с 15 лет, работает в довольно редких для граффити жанрах портрета и пейзажа, используя собственную уникальную технику получения изображений.. Сегодня его огромные портреты, гармонично вписанные в городскую среду, можно видеть по всему миру: в Северной Америке, Юго-Восточной Азии, на Ближнем Востоке и в Европе. Героями его картин становятся обычные люди, в основном, старшего возраста.

В течение трех дней Хендрик Байкирш знакомился с историей угольного края. Он посетил музей «Красная горка», монумент «Память шахтерам Кузбасса», корпоративный музей УК «Кузбассразрезуголь» и Музей шахтерской славы Кольчугинского рудника (г. Ленинск-Кузнецкий, АО «СУЭК-Кузбасс»). В поисках новых героев для своих работ он побывал в забоях Кедровского и Моховского разрезов. Здесь он общался с горняками: машинистами экскаваторов и бульдозеров, водителями БелАЗов. Общение с реальными людьми труда в привычной для них рабочей обстановке немецкий стрит-райтер считает обязательной составляющей своего творчества, ведь в портрете должна быть отражена история человека.

...Первое знакомство с трудом горняков компании начиналось со смотровой Кедровского разреза. С высоты площадки в объектив Хендрика Байкирша попадает любимый им монохром — панорама разреза. Но главное, что интересует художника, — люди в забое, поэтому спустя пять минут мы снова в автобусе. По дороге разговор заходит о том, сколько же времени требуется, чтобы написать портрет на таком огромном «холсте».

- В среднем от недели до двух, говорит Хендрик. Но прежде чем я приступаю к работе, стену здания готовит специальная команда: выравнивает, грунтует. От качества их работы очень многое зависит.
 - А чем пишете?
- Валиком и небольшими баллонами с краской...

Личное знакомство с горняками — долгое и основательное. Знаменитый художник уверен: портрет — это история человека, а потому общение с реальными людьми в привычной для них рабочей обстановке — обя-

зательная составляющая его творчества. В кедровском забое первым свою горняцкую историю Хендрику повелал машинист экскаватора Р&Н-2800 Сергей Зиновьев (именно ему в ноябре 2013 года компания доверила принять один из этапов эстафеты Олимпийского огня, который проходил на Кедровском разрезе).

Кедровский, а на следующий день — Моховский разрезы Хендрик Байкирш увидел с высоты кабины экскаваторов, бульдозеров и «БелАЗов», находясь рядом с героями своих будущих работ.

— В конце трудового дня все одинаковы, — так Хендрик Байкирш отвечает на вопрос, чем же отличаются от других сибиряков наши горняки. — В то же время кузбассовцы — это люди угля, огромных пространств и гигантских мощностей. Портреты гор-

няков планирую разместить на высотках Москвы. Работа по поиску подходящих зданий уже идет. Главное — портрет должен органично вписаться в пространство мегаполиса и вступить в диалог с городской средой...

Программа пребывания художника в Кузбассе также включила в себя обзорную экскурсию по г. Кемерово и знакомство с объектами стрит-арта областного центра.

Кроме портретов на домах, немецкий художник пишет их на холсте. Работы, созданные Хендриком Байкиршем под впечатлением от путешествий по Уралу и Сибири, станут экспона-

тами персональной выставки художника, которую организаторы проекта планируют привезти в Россию, в том числе - в Кузбасс.

.. Пресс-центр УГМК

На снимках: работы Хендрика Байкирша в разных городах мира





Адрес редакции: 109004, Москва, Земляной вал, 64 Тел.: (495) 915-50-52. E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО "ИПК "Чувашия" 428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13 Заказ N Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 06.07.2018 г. Распространяется бесплатно

Редакционный совет: Р.М. Бадалов, В.А. Лавров, А.А. Аникин (редактор)