

НА-ГОРА!

№ 6, 2018 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 28 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

СПРАВКА О ПРИСУТСТВИИ ЧЛЕНОВ ЦК НА ПЛЕНУМАХ

СТР. 4

ЦИВИЛЁВ ВСТРЕЧАЕТСЯ С ПРОФАКТИВОМ



СТР. 5

ЭКОЛОГИЯ ДОБЫЧИ УГЛЯ



СТР. 6-7

ГЕСТАПО ПРОТИВ ПРОФСОЮЗОВ



СТР. 8

Нас - 50 миллионов

В слово «НАС» я вкладываю всю совокупность трудящихся из 140 стран мира, работающих в горнодобывающей промышленности, энергетике и других производственных отраслях, интересы которых представляет и защищает Глобальный Союз IndustriALL. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности является активным членом этого всемирного объединения профсоюзов.

Мы поддерживаем борьбу IndustriALL против модели глобализации, при которой права трудящихся становятся менее защищенными, за новую экономико-социальную модель, придающую первостепенное значение человеку наемного труда.

Нам близки цели IndustriALL, такие как усиление профсоюзов, их количественное увеличение, борьба за права их членов, работа во взаимодействии с правительствами и объединениями работодателей по развитию промышленности, сохранению и созданию хорошо оплачиваемых и стабильных рабочих

мест, а также обеспечению на них достойных и безопасных условий труда.

Поддерживаем усилия Глобального Союза IndustriALL, противостоящего могуществу транснациональных корпораций в условиях, когда во всем мире антипрофсоюзное поведение правительств и работодателей становится все более распространенным. Одной из таких корпораций является Glencore, один из крупнейших в мире поставщиков сырьевых товаров и редкоземельных материалов.

Мы сочли нужным перепечатать из журнала «Global Worker» (орган IndustriALL) статью «Glencore: бездушный гигант на рынке сырьевых товаров», которая дает всеобъемлющее представление о противоправной деятельности корпоративной корпорации, грубо нарушающей права трудящихся, ставящей под угрозу их здоровье и жизнь, а также о разворачивании IndustriALL кампании против Glencore.

Надеюсь, что материал будет полезен для нашего профактива, тем более, что Glencore присутствует на российском рынке, участвуя в бизнесе рос-

сийских нефтяных и алюминиевых компаний.

И в завершение — несколько слов о предстоящей вскоре крупной международной профсоюзной акции. Исходя из общности интересов всех членов нашего Глобального Союза, Росуглепроф, совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом и Электропрофсоюзом выступил организатором и принимающей стороной Всемирной конференции IndustriALL «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе»

(Санкт-Петербург, 25-26 июля 2018 г.). Считаем, что данная представительная конференция станет площадкой для конструктивного обсуждения ситуации в мировом энергетическом секторе, будет способствовать выработке правильного направления действий профсоюзов на предстоящие четыре года в сфере труда и социальной защиты работников.

Иван Мохначук,
председатель Росуглепрофа,
член Исполкома
IndustriALL



Компания Glencore: бездушный гигант на рынке сырьевых товаров



Пережив «клиническую смерть» в 2015 году, акции Glencore вновь парят высоко на мировых фондовых рынках: компания только что опубликовала рекордные для себя результаты. Одной из причин является ее господство в поставках кобальта, используемого в аккумуляторах для смартфонов и электрических автомобилей. Цены на кобальт стремительно растут, а Glencore контролирует поставки, благодаря своим огромным предприятиям по его добыче в Демократической Республике Конго (ДРК).

Когда представители Глобального союза IndustriALL посетили Конго в феврале 2018 года, чтобы встретиться с местными профсоюзами на рудниках Glencore, компания отказала им в доступе на свои предприятия, а силы безопасности попытались разогнать профсоюзное собрание, проведенное

в церкви, и арестовать его организаторов. Что же они скрывают?

Опубликованные в прошлом году «документы с райских островов» свидетельствовали, что Glencore заплатила огромные суммы коррумпированному «посреднику» за получение горной концессии в ДРК. Вдобавление к репутации коррумпированной компании, нарушающей права человека и разрушающей экологию, то, как Glencore обращается со своими работниками и в ДРК, и на более чем 150 других предприятиях по всему миру, является скандалом, который не получил того внимания, которого заслуживает.

Число напрямую нанятых работников компании во всем мире составляет 83.679 человек, а вместе с

(Продолжение на 2 стр.)

Компания Glencore

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

субподрядом доходит до 145.977. Глен Мпуфане, директор IndustriALL по вопросам горнодобывающей промышленности, говорит:

«Для Glencore работники — расходный материал, такой же заменяемый ресурс, как любой другой.»

Это относится и к шахтерам принадлежащей Glencore угольной шахты Oaky North в Австралии, которые подверглись локауту и 230 дней не допускались на предприятие, и к работникам компании CEZinc в Канаде, которым пришлось бастовать девять месяцев, чтобы не допустить посягательства на свои пенсии, и к потере тысяч рабочих мест в Замбии в результате использования нестандартной занятости, и к череде аварий и несчастных случаев, которые можно было предотвратить, в шахте Серрехон в Колумбии, и к ужасающим условиям труда в ДРК.

Кампания IndustriALL против Glencore

На заседании своего Исполнительного комитета в Шри-Ланке в октябре 2017 года IndustriALL объявил о разрыве кампании против Glencore. Это решение было принято после многолетних безуспешных попыток наладить глобальный диалог с компанией для разрешения кризисных ситуаций, касающихся прав трудящихся и охраны труда и безопасности на ее предприятиях во всем мире.

Выступая по случаю начала кампании, Тони Маэр, председатель австралийской членской организации, Профсоюза работников строительства, лесных отраслей, горнодобывающей и машиностроительной промышленности (CFMEU), сказал:

«У Glencore нет корпоративной души. Эта компания — чудовище литературного героя Франкенштейна, доктора, создавшего живое существо из трупов, части тела, сшитые вместе».

Glencore представляет собой гибрид, единственная цель которого — зарабатывать деньги, корпоративный колосс, схвативший ресурсы планеты за горло. Компания выстроила крайне сложную сеть из 80 и более дочерних предприятий на пяти континентах, используя корпорации-пустышки, фиктивные партнерства и оффшорные счета, чтобы затруднить отслеживание сделок и избегать уплаты налогов, и работает с продажными посредниками, чтобы получить доступ к ресурсам.

Профсоюзы, представляющие работников Glencore в Австралии, Аргентине, Боливии, Великобритании, Германии, ДРК, Замбии, Италии, Канаде, Колумбии, Норвегии, Перу, Чили и ЮАР, собрались вместе, чтобы скоординировать свои действия против компании: многие уже сталкивались с высокомерием и неуступчивостью Glencore в своих странах.

Заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан отмечает:

«Цель кампании — обуздать это чудовище, не дать ему причинять еще больший вред. Членские организации IndustriALL добиваются ведения переговоров с компанией на глобальном уровне, создания прозрачного механизма для урегулирования споров, где бы они ни возникали».

Общая информация о компании

Криминальное прошлое Glencore — ее основатель почти 20 лет фигурировал в списке самых разыскиваемых

преступников ФБР — и ее неизменное неуважение к закону означает, что компания старается держаться в тени и не попадать в свет прожекторов. Однако в последнее время, после того, как акции компании стали публично котиrowаться на фондовых биржах в 2011 году, и скандальных разоблачений, связанных с Панамским досье, «документами с райских островов» и электронной перепиской Хиллари Клинтон, новая информация о поведении этой компании вышла на свет.

Glencore, изначально именовавшаяся Marc Rich + Co, была основана в 1974 году Марком Ричем, бельгийско-американским торговцем сырьевыми товарами. До Рича в производстве и торговле нефтью доминировали крупные устоявшиеся компании, такие как BP и Экхон, которые заключали долгосрочные сделки со стабильными правительствами. Рич летал по зонам военных конфликтов с заемными деньгами, заключая сделки с чиновниками по закупке у них нефти напрямую.

с врагом и незаконных деловых операциях. Сбежав от правосудия и почти два десятилетия находясь в списке десяти самых разыскиваемых преступников ФБР, он укрылся в Швейцарии.

Хотя Рич был помилован Биллом Клинтоном — крайне спорное решение — в последний день пребывания Клинтон в должности президента в 2001 году, штаб-квартира Glencore по-прежнему находится в швейцарском кантоне Цуг. Несмотря на то, что компания является крупнейшей в Швейцарии и занимает 16-е место в Fortune Global 500, рейтинге 500 крупнейших компаний мира, Glencore предпочитает держаться в тени.

В 2011 году компания стала открытым акционерным обществом, и ее акции начали котиrowаться на трех фондовых биржах: Лондонской, Гонконгской и Йоханнесбургской. Выпуск акций в открытую продажу вынудил компанию согласиться на более пристальное наблюдение за своей деятельностью, и сегодня Glencore более широко

цепочке поставок сырьевых товаров, беря под контроль первичную добычу, а также обогащение, переработку и логистику, и стала приобретать контрольные пакеты акций шахт и рудников, угольных терминалов и перевозчиков, нефтеперерабатывающих и металлургических заводов и складских компаний. Glencore также проникла в сельское хозяйство, скупая акции производителей и переработчиков зерна, растительных масел, хлопка, сахара и акции хранилищ.

Модель Glencore по использованию заемных средств для торговли едва не привела ее к банкротству в 2015 году, когда всемирный обвал цен на товары сырьевой группы сделал компанию крайне уязвимой и лишил ее возможности погашать свои долги.

Чтобы обеспечить себе более устойчивые и долгосрочные источники финансирования торговых сделок по сырью, Glencore начала создавать партнерства с государственными инвестиционными и суверенными фондами,

а в 2017 налоговое управление вынесло решение, что Glencore занизило объем облагаемого налогом дохода, уведя в оффшор 190 миллионов долларов США. Компанию также обвинили в уклонении от налогов в Замбии в 2011 году, а в 2018 Апелляционный суд Великобритании утвердил наложение санкций на Glencore за уклонение от налогов.

Дочерней компании Xstrata грозит суд в Великобритании после обвинения в том, что она заплатила полицейским силам в Перу за разгон протестантов. В 2017 году Лондонская биржа металлов оштрафовала Glencore на 1.4 миллион долларов США за фальсификацию складских документов.

Против дочерней компании Katanga в ДРК возбуждено судебное преследование и в США, и в Канаде за предоставление фальшивой отчетности инвесторам.

Компания также известна своей агрессивностью по отношению к правительствам, она подала в суд на Боливию и Колумбию в рамках механизма урегулирования споров между инвестором и государством, а также использовала обеспеченные нефтью займы, чтобы установить свой контроль над ресурсами в Чаде, оставив страну в состоянии финансового кризиса.

Права человека и трудящихся

Glencore обвиняли в нарушении прав человека во многих странах. Помимо перуанского дела, в Колумбии ее дочернюю компанию Prodeco обвиняют в финансировании повстанческой группы во время вооруженного конфликта в стране в период с 1996 по 2006 год, а также в попытке подчинить себе всю угольную отрасль.

Директор IndustriALL по вопросам проведения кампаний Адам Ли заявил:

«Работники для Glencore — расходный товар. На предприятиях в Европе, где работников у Glencore немного, и есть сильные профсоюзы и государственное регулирование, условия, как правило, соответствуют отраслевым нормам. Однако во многих других странах компания либо не заботится о своих работниках, либо злобно их прессингует».

Охрана труда и безопасность

«Glencore заявляет, что хочет занять в отрасли ведущее место в области охраны труда и безопасности, и с гордостью объявила, что в 2017 году убила всего девять человек»,—

говорит директор IndustriALL по вопросам охраны труда, безопасности и устойчивого развития Брайан Колер. —

«Однако наши членские организации со всех уголков планеты сообщают о ее халатном отношении к вопросам охраны труда и безопасности».

В Боливии рабочие жалуются, что предохранительное оборудование и защитное снаряжение не отвечают необходимым требованиям. Поскольку им платят за то, что они производят, более жесткие правила и меры техники безопасности замедляют производственный процесс и ведут к существенному снижению зарплаты. Профсоюзы говорят, что работники субподрядных компаний толком не обучены, что ведет к несчастным случаям со смертельным исходом. Согласно Ежегодному отчету Glencore, в 2017 году в стране погибли два работника. После того как в 2014 году на руднике Сан Лоренцо погиб рабочий, компания начала да-

(Окончание на 3 стр.)



Митинг протеста Профсоюза горняков Австралии у офиса Glencore в Брисбене

Рич сделал два больших нововведения в торговле товарами сырьевой группы: наплевал на международное законодательство и начал использовать левый (закупку товаров на заемные средства с последующей их перепродажей с прибылью), чтобы монополизировать прибыльные рынки.

Состояние компании строилось на уклонении от уплаты налогов и нарушении санкций: Рич нарушал международные торговые эмбарго и вел бизнес с неприкасаемыми режимами всех оттенков политического спектра, включая Иран во время кризиса с заложниками, Ливию при Каддафи, Чили при Пиночете и апартеид в ЮАР. Рич также вел дела с Ким Ир Сеном в Северной Корее, Слободаном Милошевичем в Югославии, с Фердинандом Маркосом на Филиппинах и через осужденного за отмывание денег Жильбера Шагури с Сани Абачей в Нигерии.

Нимало не стеснялся источников своего богатства, Рич заявлял, что нарушение эмбарго ООН на торговлю с ЮАР приносило ему «самые большие и самые выгодные» сделки.

В 1980-х Рич сотрудничал с израильской секретной службой Моссад в строительстве тайного трубопровода для продажи иранской нефти Израилу. В 1983 году в США Ричу было предъявлено обвинение в уклонении от налогов, мошенничестве, торговле

освещает свое ведение бизнеса. Проспект компании откровенно говорит о том, что ее стратегия ориентирована на работу в неустойчивых средах с высокой степенью риска.

Лаура Картер, заместитель регионального секретаря IndustriALL по странам Латинской Америки, имеет большой опыт работы с Glencore:

«Glencore наживается на горе других. Это монстр на пуантах, он выискивает точки, где образуется дефицит, возникает катастрофа, и с хирургической точностью ставит там свою ногу».

Бизнес-модель состоит в том, чтобы брать деньги в долг для приобретения контрольных объемов сырья, воздействуя на его цену и потенциально получая гигантскую прибыль. Изначально Glencore торговала главным образом нефтью, но со временем перешла на уголь, цинк, медь, свинец, никель, ферросплавы, чугун, алюминий и сельскохозяйственную продукцию.

Усмотрев выгоду в том, чтобы контролировать не только сбыт, но и производство, Glencore в 1990 году начала инвестировать средства в горнодобывающую компанию Xstrata. В 2013 году Glencore провела слияние с Xstrata, на тот момент крупнейшей угольной компанией в мире, и поглотила целый ряд значительных горнодобывающих операторов. Компания двинулась вверх по

такими как Инвестиционное управление Катара (QIA), которому принадлежат 8,2 процента акций Glencore. В 2017 году QIA и Glencore приобрели 19,5 процентов акций Роснефти, российской государственной компании энергетического сектора. Другие суверенные фонды из Норвегии, ОАЭ, Сингапура и Китая также выступили крупными инвесторами Glencore.

Генеральный директор Glencore Айван Глазенберг владеет 8,4 процента акций Glencore, что связывает его личное состояние с благополучием компании.

Созданная Glencore непрозрачная сеть компаний-пустышек и посредников позволяет ей показывать убытки в странах, где она занимается добычей сырья, и продавать эту продукцию за гроши дочерним компаниям в налоговых убежищах.

Неуважение к закону

В 2015 году Glencore была оштрафована в ЮАР за поставку некачественного угля электроэнергетической компании Eskom, а в 2017 году обвинена правительством Ганы в незаконном импорте и перепродаже нефтепродуктов.

Рудник Мак-Артур-Ривер в Австралии не выплачивал роялти (компенсации за использование природных ресурсов) правительству страны с момента своего открытия в 1995 году,

Компания **Glencore**

(Окончание. Начало на 2 стр.)

вить на работников, угрожая закрыть предприятие, если будут и другие несчастные случаи.

В августе 2017 года Профсоюз работников угольной промышленности Sintracarb в **Колумбии** сообщил, что менее чем за один месяц на угольном разрезе Серрехон, принадлежащем Glencore, произошло **13 несчастных случаев на производстве**, пять из них — в течение одного дня. Трагично и неизбежно, но несчастный случай со смертельным исходом был лишь вопросом времени. **25 января 2018 года Карлос Урбина Мартинес погиб в результате несчастного случая на этом разрезе.**

Проблемы на угольном разрезе Серрехон имеют давнюю историю. Колумбия представляет собой еще одну богатую ресурсами и истерзанную конфликтами страну из тех, какие предпочитает Glencore. Уже в 2006 году появилась информация о коррупции и грубых нарушениях прав человека; местный профсоюз обвинил компанию в принудительной экспроприации и выселении целых деревень для расширения разреза по сговору с колумбийскими властями.

Аутсорсинг и субподряд

Как многие работодатели, Glencore использует нестандартную занятость, чтобы избежать ответственности, оставляя более 62,000 своих работников без гарантий, которые несет с собой бессрочный трудовой договор, без пенсионного обеспечения и медицинской страховки. За последние несколько лет доля работников с нестандартной занятостью растет по сравнению с постоянными работниками при общем снижении количества работающих в компании.

В 2016 году разрез Серрехон был оштрафован на 2 миллиона долларов США за чрезмерное использование субподрядных форм труда.

Профсоюзы в Боливии сообщают, что компания использует субподрядный труд несмотря на то, что это незаконно, и нанимает людей, которые классифицируются как «доверенные работники», чтобы ограничить их право на организованный забастовку.

По информации Профсоюза горняков **Замбии**, примерно половина работников на медном руднике принадлежащей Glencore компании Морани в Замбии имеют временные и разовые контракты, и эти рабочие получают в среднем треть от того, что зарабатывают постоянные работники. Это происходит несмотря на заявления Морани, что она намерена платить каждому контрактнику 80 процентов от постоянного оклада.

Разрушение трудовых отношений

Работники Glencore часто жалуются, что компания отказывается вести коллективные переговоры централизованно — даже на уровне страны, — и нет никакой последовательности в условиях и оплате труда на разных предприятиях. Glencore принадлежит ряд предприятий в ЮАР, где местные профсоюзы ведут кампанию за заключение коллективного договора на уровне компании.

Хотя Glencore заверяет, что «мы привержены честной и открытой работе с профсоюзами на всех наших предприятиях и уважительному отношению

к работникам», реальность разительно отличается от этих слов.

Вместо добросовестного ведения переговоров с профсоюзами как представителями своих работников Glencore активно пытается разрушить профсоюзы.

В Австралии Glencore подвергла работников угольной шахты Oaky North

ний, следили за работниками и членами их семей по всему городу до самого дома и снимали их на видео во время мероприятий. Шахтеры говорят, что охранники снимали на видео их детей, игравших на детской площадке.

Glencore использует своих работников как политический инструмент.

работникам, является ситуация в ДРК. Огромная страна, часто оказывающаяся вне власти закона, ДРК производит ряд крайне ценных полезных ископаемых, включая медь и кобальт. ДРК играет центральную роль во вновь обретенном Glencore благосостоянии, и недавний экономический успех ком-

ру, фигуре весьма сомнительной, за его помощь в получении горных концессий от государственной горнодобывающей компании G samines по цене со скидкой, сэкономившей Glencore 440 миллионов долларов.

Glencore выплатила Гертлеру еще 960 миллионов долларов, приобретая его долю в этих рудниках. Гертлер проходит по целой череде обвинений во взяточничестве, и в Швейцарии против него возбуждено уголовное дело. Казначейство США ввело санкции против Гертлера в декабре 2017 году, заявив, что его коррумпированность обошлась ДРК в 1.3 миллиарда долларов США.

После покупки акций рудников Glencore является работодателем для примерно 15.000 человек в ДРК через свои дочерние компании Mutanda Mining и Katanga Mining. Компания планирует удвоить добычу кобальта в течение нескольких следующих лет.

В 2016 году в Катанге погибло семь рабочих, когда обрушилась стена этого открытого карьера. Февральская миссия IndustriALL на предприятия Glencore в окрестностях Колвези обнаружила там ужасающие условия труда. Работники говорят, что с ними обращаются, как с рабами, их жизни на работе постоянно угрожает опасность, и они подвергают свои семьи риску профессиональных заболеваний, потому что им негде помыться после работы.

«Мы такие грязные, когда возвращаемся с работы домой, что даже детишек обнять не можем», — говорил один рабочий.

Ужасающая нищета региона была отчетливо видна. Кобальт, необходимый для производства множества высокотехнологических изделий, имеет огромную ценность, однако практически все это богатство исчезает в карманах иностранных компаний или местных коррумпированных чиновников, состоящих в сговоре с зарубежным капиталом.

Глен Мпуфанде рассказывает:

«Мы были в шоке, когда увидели отчаянную нищету людей в Колвези и отсутствие всякого развития и инфраструктуры. Контраст с огромным богатством Glencore ошеломляет. Есть большая ирония в том, что заботящиеся о защите окружающей среды покупатели электрических автомобилей вынуждены полагаться на цепочку поставок, построенную на разрушении экологии и ограблении общества компанией Glencore».

Glencore отказала представителям IndustriALL в доступе на предприятия, а когда местный профсоюз TUMES устроил митинг в церкви, силы безопасности попытались вломиться в нее и арестовать организаторов.

Можно производить медь и кобальт и получать прибыль, соблюдая при этом права трудящихся. Компания Umicore со штаб-квартирой в Бельгии является конкурентом Glencore и тоже добывает кобальт, литий и другие ценные минералы.

Однако эта компания подписала с IndustriALL глобальное рамочное соглашение по устойчивому развитию, распространяющееся на 14,000 работников в 38 странах. Соглашение также включает обеспечение экологической устойчивости, и компания все больше сосредотачивается на добыче этих минералов путем переработки электронного оборудования.

«Global Worker»
журнал IndustriALL



На плакатах протестующих во время проведения годового собрания акционеров компании в Цуге, Швейцария надписи: «Glencore должна уважать права трудящихся»ф



Глен Мпуфанде, директор IndustriALL по вопросам горнодобывающей промышленности, выступает перед шахтерами в Демократической Республике Конго

230-дневному локауту за то, что те воспротивились плану, нацеленному на замену постоянных работников контрактниками. Вместо того, чтобы предложить шахтерам справедливую сделку, компания предпочла не допускать их на предприятие.

Работников наказывали и запугивали за несогласие с планами компании. Государственный трудовой арбитр Австралии, Комиссия по справедливым трудовым отношениям, вынужден был приказывать компании прекратить слежку за шахтерами и отменить запрет на ношение маек с профсоюзной символикой. Частные охранники, нанятые компа-

В 2017 году энергетическая корпорация Corpperbelt, которая снабжает электричеством горнодобывающие компании Замбии, подняла тарифы на электроэнергию. Компания Морани приостановила все работы на своем медном руднике и пригрозила замбийскому правительству уволить 4,700 рабочих, заявив, что повышение тарифов будет иметь огромные последствия для ее бюджета.

В погоне за кобальтом: Glencore в ДРК

Наверное, самым ярким примером того, как Glencore относится к своим

пании во многом зависит от работы ее предприятий в этой стране.

В 2012 году Glencore изобличили в покупке меди, добываемой с использованием детского труда. С тех пор компания приложила немало усилий, чтобы поправить свой имидж в обществе, но условия труда работников, добывающих один из ценнейших природных ресурсов планеты, остаются ужасающими.

По информации опубликованных «документов с райских островов», Glencore выплатила ссуду в размере 45 миллионов долларов США израильскому миллиардеру Дэну Гертле-

СПРАВКА О ПРИСУТСТВИИ НА ПЛЕНУМАХ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА РОСУГЛЕПРОФА

№ № пп	Фамилия, имя, отчество, занимаемая должность	2016		2017		2018
		I	II	III	IV	V
		20.04.	22.11.	18.04.	22.11.	05.04.
1	Аникин Анатолий Алексеевич - заместитель председателя Росуглепрофа	да	да	да	да	да
	Апет Владимир Евгеньевич - бывший председатель территориальной общественной организации работников ОАО “Якутуголь”	да	отозван на II пл.			
2	Бадалов Рубен Михайлович - первый заместитель председателя Росуглепрофа	да	да	да	да	да
3	Базаркин Александр Александрович - председатель Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района	да	/	да	/	да
4	Байкин Николай Иванович - председатель Красноярской территориальной организации	да	да	да	да	да
5	Бархатов Владимир Иванович - председатель Восточно-Сибирской территориальной организации	да	да	да	да	да
6	Баун Зинаида Николаевна - председатель первичной профсоюзной организации “Разрез Виноградовский” -филиал ОАО “Кузбасская топливная компания”	да	да	да	да	/
7	Бондаренко Сергей Дмитриевич - председатель первичной профсоюзной организации шахты “Ерунаковская-VIII”	да	да	да	да	да
	Брусов Евгений Константинович - бывший председатель первичной профсоюзной организации ООО “Шахта им.Дзержинского”	да	да	да	да	отоз.
8	Бруско Василий Августович - председатель первичной профсоюзной организации ООО “Шахта им.Дзержинского”	введен на V пленуме				
9	Бунин Виктор Александрович - председатель Кузбасской территориальной организации	да	да	да	да	да
10	Васильева Зарема Георгиевна - председатель первичной профсоюзной организации ОАО ХК “Якутуголь” “Эльгинский угольный комплекс”	да	да	да	да	да
11	Власов Александр Анатольевич - председатель Воркутинской территориальной организации	да	да	да	да	да
12	Володарский Сергей Наумович - председатель Сахалинской территориальной организации	да	да	/	да	/
13	Вольф Геннадий Владимирович - председатель Копейской первичной профсоюзной организации работников ОАО “Копейский машзавод”	да	да	/	да	/
14	Гук Сергей Иванович - председатель первичной профсоюзной организации шахты «Есаульская»	да	да	да	да	да
15	Долголёв Олег Леонидович - председатель первичной профсоюзной организации ОАО “Разрез Тугнуйский”	да	да	да	да	/
16	Жданов Юрий Михайлович- председатель первичной профсоюзной организации ф-ла ОАО “УК “Кузбассразрезуголь” “Калтанский угольный разрез”	да	да	да	да	да
17	Желенин Сергей Константинович - председатель Междуреченской территориальной организации	да	да	да	да	да
18	Забелин Василий Васильевич - председатель территориальной организации “Читауголь”	да	да	да	да	да
19	Каложин Вячеслав Петрович - заместитель председателя Гуковской территориальной организации	да	да	да	да	да
20	Катальников Владимир Дмитриевич - председатель Ростовской территориальной организации	да	/	да	да	/
21	Кауц Александр Генрихович - председатель первичных профсоюзных организаций АО “Шахтоуправление “Талдинское-Кыргайское”, АО “Шахтоуправление “Талдинское-Южное”	да	да	да	да	да
22	Козаков Евгений Анатольевич - председатель Приморской краевой общественной организации	да	да	да	да	да
23	Копытин Владимир Александрович - председатель первичной профсоюзной организации ОАО “Шахта “Заречная”	да	да	да	да	да
24	Костин Виктор Владимирович - председатель первичной профсоюзной организации ОАО “Ургалуголь”	да	да	да	да	да
25	Кременский Анатолий Ермолаевич - председатель первичной профсоюзной организации ООО “Шахта “Листвяжная”	да	да	да	да	да
26	Латышев Владимир Андреевич - председатель первичной профсоюзной организации ф-ла ОАО “УК “Кузбассразрезуголь” “Краснобродский угольный разрез”	да	да	да	да	да
27	Ли Анатолий Юрьевич - председатель первичной профсоюзной организации УСУ РМС шахты “Интинская”	да	да	да	да	да
28	Мегис Николай Николаевич - председатель первичной профсоюзной организации “Шахтоуправление “Южный Кузбасс”	да	да	да	да	да
29	Мечта Сергей Николаевич -председатель первичной профсоюзной организации ОАО “Междуречье”	да	да	да	да	да
30	Мохначук Иван Иванович - председатель Росуглепрофа	да	да	да	да	да
31	Овдин Игорь Иванович - председатель первичной профсоюзной организации “Шахта им. С.М.Кирова”	да	да	да	да	да
32	Оренбуров Анатолий Михайлович - председатель Киселевской территориальной организации	да	/	да	да	да
33	Рыжков Анатолий Александрович - первый заместитель председателя Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района	да	да	да	да	да
34	Рябко Сергей Иванович - председатель Территориальной общественной организации работников ОАО “Якутуголь”	да	да	да	да	да
	Синюшкин Андрей Филиппович - бывший председатель первичной профсоюзной организации ОАО “Ургалуголь”	да	отозван на II пл.			
35	Соловьев Василий Викторович - председатель первичной профсоюзной организации “Распадская”	да	да	да	да	да
36	Сопряков Валерий Николаевич - председатель первичной профсоюзной организации ф-ла ОАО “УК “Кузбассразрезуголь” “Бачатский угольный разрез”	да	да	да	да	да
37	Станев Владимир Дмитриевич- председатель первичной профсоюзной организации ООО “Шахта № 12”	да	да	да	да	да
38	Сухоруков Геннадий Иванович - председатель Амурской территориальной организации	да	да	да	да	да
39	Тепле Александр Олеович - председатель Хакасской территориальной организации	да	да	да	да	да
40	Толстиков Эдуард Владимирович - заместитель председателя Кемеровской территориальной организации	да	да	да	да	да
41	Томшин Николай Анатольевич - председатель Беловской территориальной организации	да	да	да	да	да
	Туркин Валерий Михайлович - бывший председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО “УК “Кузбассразрезуголь” “Талдинск ий угольный разрез”	да	да	да	/	отоз.
42	Федин Вадим Петрович - председатель Ленинской территориальной организации	да	да	да	да	да
43	Чебурков Константин Константинович - председатель Московской территориальной организации	да	да	да	да	да
44	Шварченко Анатолий Георгиевич - председатель Кемеровской территориальной организации	да	да	да	/	/
45	Шутов Михаил Иванович - председатель Новокузнецкой территориальной организации	да	да	да	да	да
46	Южанин Владимир Александрович - председатель первичной профсоюзной организации ООО “Разрез “Бунгурский-Северный”	да	да	да	да	да

ЖИЗНЬ, ОТДАННАЯ ЛЮДЯМ

Скорбная весть пришла из Российского Донбасса. Ушел из жизни Владимир Дмитриевич Катальников, много лет возглавлявший Ростовскую территориальную организацию Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Выходец из рабочей среды, 23 года отдавший шахтерскому труду, он стал ярким примером талантливого самородка, который, благодаря врожденным способностям, трудолюбию, принципиальности, умению учиться, твердому пониманию важности организованной защиты интересов трудящихся — прошел большой путь от подземного электрослесаря до профсоюзного лидера Юга России. Еще в советские годы являлся депутатом Ростовского областного совета.

Владимир Дмитриевич Катальников вел активную работу на общероссийском уровне, более четверти века он являлся членом Центрального комитета Росуглепрофа, участвовал в подготовке Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности.

В.Д. Катальников избирался депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации второго, третьего и четвертого созывов, где он активно работал не только над созданием и совершенствованием законодательства Российской Федерации, но и с присущей ему энергией, настойчивостью и ответственностью отстаивал интересы горняков России.

В 2008 и 2013 годах на выборах в Законодательное Собрание Ростовской области В.Д. Катальников был избран депутатом четвертого и пятого созывов. Учитывая его огромный профессиональный, жизненный и депутатский опыт, коллеги-депутаты избрали его председателем комитета



Законодательного Собрания по социальной политике, труду, здравоохранению и межпарламентскому сотрудничеству.

По его инициативе был принят целый ряд законопроектов, направленных на улучшение жизни и социальной защиты шахтеров, всех жителей Дона.

В.Д. Катальников являлся доктором социологических наук, профессором, действительным членом Академии горных наук, членом Высшего горного Совета, был удостоен звания «Почетный шахтер Министерства угольной промышленности СССР». Он был награжден орденом Трудовой Славы III и II степеней, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, имел две Благодарности Президента Российской Федерации, носил звание почетного гражданина трех городов Ростовской области — Шахт, Новошахтинска и Донецка.

Скорбим в связи с кончиной Владимира Дмитриевича и выражаем глубочайшие соболезнования его семье, родным и близким, друзьям и коллегам.

Память о нашем товарище, чья жизнь была отдана людям, навсегда останется в наших сердцах.

Центральный комитет Росуглепрофа



12 ТЫСЯЧ РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ УГОЛЬЩИКОВ ХАКАСИИ

Около 12 тыс. новых рабочих мест планируется создать за пять лет в угольной отрасли Хакасии. Об этом сообщил глава республики Виктор Зимин в ходе Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

«Сейчас мы занимаем третье место в стране по добыче угля, в перспективе выйдем на второе. Это точка роста в регионе. Планируем в течение пяти лет создать в отрасли 12 тыс. новых рабочих мест», - сказал В.Зимин.

По его словам, речь идет в большей степени о рабочих специальностях. В.Зимин отметил, что частично но-

вые рабочие места заполняются за счет приезжих специалистов, но большая их часть придется на студентов, получивших образование в Хакасии. Уже сейчас власти республики ведут переговоры с заинтересованными инвесторами о совместном финансировании новых учебных заведений, где будут готовить востребованных специалистов.

В 2017 году в Хакасии было добыто 23 млн тонн угля, добыча этого года вырастет на пять млн тонн. К 2025 году в регионе планируется добывать 40 млн тонн угля.

ТАСС

4 стр.

“НА-ГОРА” № 6

УЧЕБА ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ РОСУТЛЕПРОФА



В соответствии с планом работы Центрального комитета Росутлепрофа в Москве проводилось обучение главных бухгалтеров 20 территориальных и первичных организаций профсоюза. В течение четырех дней финансовые работники изучали вопросы, уверенное владение кото-

рыми необходимо для поддержания профессионализма профсоюзных финансовых работников на должном уровне. В частности, знакомились с новыми правилами налогообложения и ведения бухгалтерского учета в профсоюзных организациях в 2018 году, работы с денежной наличностью и норма-

тивными документами, регламентирующими кассовые операции. Большое внимание было уделено применению бланков строгой отчетности в текущем году, обязательным реквизитам чека, обязательным к применению форматам и дополнительным реквизитам фискальных документов.

Перед слушателями выступил председатель Росутлепрофа И.И. Мохначук. В ходе встречи лидер профсоюза проинформировал участников семинара о ситуации в угольной отрасли страны, рассказал о положении в организациях Российского профсоюза угольщиков, о пер-

спективах его развития, а также ответил на многочисленные вопросы.

Участие в мероприятии принял первый заместитель председателя Росутлепрофа Р.М. Бадалов.

На снимках: рабочие моменты учебного семинара.

ПРЯМОЙ ДИАЛОГ ВЛАСТИ И ПРОФСОЮЗОВ

В Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошла встреча врио губернатора Кемеровской

области Сергея Цивилёва с профсоюзным активом региона. На повестке дня стояли актуальные социально-трудовые

вопросы региона и перспективы развития социального партнёрства.

Во встрече приняли участие около 250 человек — профсоюзные лидеры и активисты, и.о. заместителей губернатора, руководители структурных подразделений администрации.

Встречу открыл председатель ФПОК Олег Маршалко. Он отметил: «События в мире, стране и нашем регионе развиваются стремительно. Постоянно возникают новые вызовы в социально-трудовой сфере. Наши отношения, наша совместная работа должны соответствовать этим вызовам. Поэтому наша сегодняшняя встреча очень важна. Это хорошая возможность для того, чтобы обсудить актуальные социально-трудовые вопросы нашего региона, сверить позиции для нашего взаимодействия с социальными партнёрами, наметить перспективы дальнейшей работы.

...Решить задачи, поставленные Президентом в новом майском Указе, возможно только в рамках социального партнёрства органов власти, профсоюзов и бизнеса».

Глава региона в своём выступлении подчеркнул, что согласно национальному рейтингу состояния инвестиционного климата в субъектах РФ Кузбасс не вошел в первую 30-ку.

«Наша задача по итогам 2018-2019 годов войти в 20-ку лучших регионов страны. Для этого в ближайшие годы необходимо сделать рывок, который значительно увеличит темпы социально-экономического развития Кузбасса», — сказал С.Цивилев.

Руководитель региона призвал профсоюзный актив подключиться к разработке Стратегии социально-экономического развития Кузбасса на период до 2035 года: присылать конкретные предложения по вопросам заработной платы, охраны труда, оздоровления работников и членов их семей; принять участие в работе экспертных советов на стратегических сессиях.

Отдельно участники совещания остановились на проекте социального мониторинга, который реализуется по инициативе профсоюзов. Главная задача проекта — оперативно выявлять проблемы на ранних стадиях. Основную работу ведут первичные профсоюзные организации и координационные советы организаций профсоюзов, поскольку они обладают оперативной и объективной информацией о состоянии дел в трудовых коллективах. Мониторинг проводится по следующим категориям: оплата труда, занятость, охрана труда, социальное партнерство, социальная обстановка в коллективах.

«По сути, это и есть настоящее социальное партнерство, которое способствует снижению социального напряжения в трудовых коллективах. Поэтому этот опыт надо продолжать и развивать», — считает глава региона.

Он отметил, что в администрации области есть много обращений по проблемам экологии, связанных с ведением открытых горных работ: «Мы должны найти разумный баланс между добычей угля и влиянием на экологию. Ни в коем случае не должно быть так, чтобы ради добычи угля был нане-

сён ущерб жителям, которые проживают рядом».

Также на встрече шла речь об активизации работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обеспечении безопасности труда и привлечении к этим вопросам молодежи и многом другом.

Выступая по вопросу о работе профсоюзных организаций области, Олег Маршалко рассказал, что в 2017 году профсоюзные правовые инспекторы труда провели 1079 проверок, выявили 13274 нарушения трудового законодательства, устранено — 12984 (98%). Общий эффект от всех форм правозащитной работы составил 495,2 млн рублей.

Об актуальных проблемах своих отраслей рассказали руководители областных организаций профсоюзов металлургов, угольщиков, образования, здравоохранения, культуры и госучреждений.

Михаил Шутов, председатель Новокузнецкой территориальной организации Росутлепрофа, поднял проблему по новой шахте «Увальная», где была создана первичная профсоюзная организация, но через некоторое время была ликвидирована, якобы по желанию самих работников. В связи с этим глава региона Сергей Цивилёв дал поручение разобраться с этим вопросом в кратчайшие сроки.

На снимках: в президиуме — слева направо Сергей Цивилёв и Олег Маршалко; в зале заседаний — на переднем плане председатель Беловской территориальной организации Росутлепрофа Николай Томшин



КАКУЮ ПЛАНЕТУ МЫ ОСТАВИМ СВОИМ ДЕТЯМ И ВНУКАМ?

Деятельность человека пагубно сказывается на живых организмах, растениях, ландшафтах, водоемах — загрязняется почва, атмосфера, реки и моря, а от окружающей среды напрямую зависит здоровье людей, экономическое процветание, качество жизни.

Ежегодно с лица Земли исчезает 11 миллионов гектаров тропических лесов, что в 10 раз превышает масштабы восстановления лесных угодий. В моря и океаны ежегодно выливается около 21 миллиона баррелей нефти. На водной поверхности мирового океана образовались гигантские свалки, равные по размерам небольшим странам. За полвека на планете на треть сократилось количество видов растений и животных.

И чтобы привлечь внимание правительств, социума, промышленных предприятий к актуальным проблемам экологии, Генеральной Ассамблеей ООН в 1972 году был учрежден День защиты окружающей среды, ежегодно отмечаемый 5 июня. В этот день в

более чем 100 странах планеты проходят природоохранные мероприятия и акции. В России в День защиты окружающей среды также отмечается День эколога.

Угольная промышленность входит в первую десятку отраслей, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду. Это воздействие проявляется в заборе воды из природных источников, сбросе загрязненных сточных вод, выбросе вредных веществ в атмосферу, изъятии из землепользования и нарушении земель, образовании и размещении отходов производства во внешних породных отвалах.

Техногенная нагрузка угольной промышленности РФ на окружающую среду с ростом объемов добычи и обогащения угля будет увеличиваться. В то же время масштабы применения и эффективность природоохранных мероприятий не компенсируют в полной мере растущее негативное воздействие на природу и не обеспечивают на боль-

шинстве предприятий нормативных требований по ее охране.

Нельзя сказать, что у нас в стране ничего не делается для исправления ситуации. Достаточно, например, упомянуть, что утвержденная четыре года назад «Программа развития угольной промышленности России на период до 2030 года» содержит крупную подпрограмму «Обеспечение экологической безопасности». Этот документ предусматривает разработку и реализацию целого комплекса мероприятий по обеспечению экологической безопасности в отрасли и сохранению благоприятной окружающей среды в районах размещения объектов угольной промышленности.

Или такой факт: в 2017 году угольные компании одного только Кузнецкого бассейна потратили на рекультивацию земель около 400 млн рублей. Этот показатель более чем втрое превышает сумму, потраченную за 2016 год.

И, тем не менее, именно в Кузбассе обострилась проблема экологической ответственности угольного бизнеса. Набирают силы протестные митинги местных жителей, владельцев дачных поселков, на которые наступают все новые разрезы, летят в ООН жалобы шорцев, поселения которых сносятся открытками, имеют место попытки перекрывать технологические дороги, ведущие к местам угледобычи. Местные власти задерживают активистов протестных акций, штрафуют их на 10, на 20 тысяч рублей.

Жители одного из старейших кузбасских сел, Сарбалы (Калтанский городской округ), собрали 600 подписей под петицией в адрес врио губернатора Кемеровской области Сергея Цивилёва, в которой обвиняют владельцев рядом расположенного разреза в варварской добыче угля, уничтожении чистого озера, единственного незагрязненного места отдыха жителей окрестных поселений, нанесении ущерба экологической безопасности региона.

Противники засилья угольных разрезов в Новокузнецком районе предлагают снять или главу района, или всю администрацию, недостаточно делающих для защиты экологии и напоминают о революционной ситуации из-за мусорного полигона в подмосковном Волоколамске: в Новокузнецком районе-де всё идет к тому же...

В деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности защита экологии является важнейшей сферой. Одна из комиссий Центрального комитета Росуглепрофа уже много лет плотно работает в этом направлении. Поэтому мы посчитали необходимым и полезным для профактива подготовить подборку публикаций из центральных и региональных СМИ по вопросам защиты окружающей среды, отражающих как негативные, так и позитивные стороны данной проблемы.

Анатолий Коваленко

ЭКОЛОГИЯ ДОБЫЧИ УГЛЯ

ИЗ ИНТЕРВЬЮ ВРИО ГУБЕРНАТОРА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ СЕРГЕЯ ЦИВИЛЁВА АГЕНТСТВУ ТАСС

Вопрос: В угольной промышленности Кузбасса все острее ставятся вопросы, связанные с экологией, все чаще звучат жалобы местных жителей, проходят акции протеста против освоения месторождений. По вашим оценкам, каков на сегодняшний день экологический предел добычи угля?

Ответ: Вы правы, вопрос экологии в Кузбассе стоит очень остро, тут нет однозначного и быстрого решения, потому что эта проблема копилась годами. Причина тут в большом объеме открытой добычи угля, на разрезах, а не подземных шахтах. У ориентированности на разрезы есть свой резон — уменьшить количество аварий на производстве. В шахтах были большие проблемы с безопасностью горняков.

За счет перехода на открытый способ добычи существенно уменьшили показатели травматизма и аварийности, но получили серьезную нагрузку

на экологию. Очень быстро приблизились к населенным пунктам, разрезы стали влиять не только на природу, но и на жителей. Сейчас мы должны найти разумный баланс в развитии подземной и открытой добычи.

Мы выступаем также и за изменения в подходе к выдаче лицензий на добычу угля. Сегодня выдано 279 лицензий, которые позволяют добывать более 300 млн тонн угля в год, за прошлый год мы достигли объемов добычи более 241 млн тонн, но с конца 2017 года выдача новых лицензий приостановлена. Проблема в том, что мы сегодня в этом процессе не участвуем, а хотелось бы, чтобы было два ключа для выдачи лицензии — не только Роснедра, но и субъект федерации, в данном случае, наша область. Это необходимо, чтобы мы могли отстаивать наши вопросы о социально-экономическом развитии региона, вопросы экологии, вопросы защиты населения.

Вопрос: Вы предполагаете некий специальный режим для Кузбасса или изменения в федеральный закон?

Ответ: Правильнее здесь идти по пути изменения федерального закона, чтобы ситуацию менять на всей территории России. Не только у нас есть эта проблема. Конечно, с позиции угольной отрасли острее всего она стоит у нас, так как в Кузбассе добывается около 60% угля. Мы сейчас с Роснедрами ищем решения, будем настаивать на изменениях в федеральном законе, и я уверен, что мы найдем компромисс. Думаю, сейчас, когда произошли изменения в правительстве страны, этот процесс пойдет быстрее.

Вопрос: Будут ли какие-то изменения санитарно-защитных зон, которые устанавливаются от границы места добычи угля?

Ответ: Санитарно-защитная зона сейчас составляет один километр от границы угольного предприятия, но

она установлена не законодательно, а рекомендательно. То есть, можно ее пересчитывать, обосновывать и уменьшать границы. Мы настаиваем на том, что границы санитарно-защитной зоны должны быть неизменны — один километр. Но если у предприятия есть экономический смысл подходить ближе к населенным пунктам, этот вопрос должен решаться в диалоге с проживающими там людьми. И если есть такая острая необходимость, люди должны быть переселены в более экологичные места на тех условиях, на которых они хотят. Если это получается в диалоге между властью, бизнесом, жителями — значит, будем дальше продвигаться, если нет — значит должна быть оставлена зона в один километр, чтобы люди могли нормально жить и чувствовать себя защищенными.

Вопрос: Остается проблемой и рекультивация земель, на которых за-

вершили добычу угля. Обязанность ее проводить есть у угледобывающих предприятий, но многие из них долгое время проводили ее некачественно. Будете ли менять подходы?

Ответ: К сожалению, это так, нарушенных земель много — это последствия добычи угля открытым способом. И если посмотреть на способы, которыми у нас проводилась рекультивация, лучше было вообще ничего не делать. К счастью, руководители угольных предприятий понимают эту проблему, и мы вместе с бизнесом ищем самые современные, самые эффективные способы рекультивации. Это же проблема не только наша — много стран в мире, которые ведут добычу открытым способом и добывают гораздо больше, чем мы. Поэтому мы ищем передовой мировой опыт и намерены внедрить его в Кузбассе, чтобы получить быстрый эффект по рекультивации земель.



Земля дымила дымом,
Земля пыхтела паром,
Земля правилась ядом
И взрывами тряслась.

Земля леса рубила,
Земля леса сжигала,
Земля леса попила,
Ну, словом, зарвалась.

Потом она спросила:
- А где же атмосфера?
Мне что-то стало душно,
Ах, мне нехорошо!

Ах, дайте кислороду
И чистенькую воду!
Нормальную погоду!
Но поезд-то ушел.



ЕСТЬ ЛИ ВЫХОД?

Два моногорода Южного Кузбаса — Новокузнецк и Междуреченск — в результате односторонней сырьевой направленности экономики оказались в кольце угледобывающих разрезов и в условиях неблагоприятной экологии. Вполне понятно, что это вызывает протесты горожан и селян, которые столкнулись с уничтожением их мест отдыха и проживания. А представители коренного шорского народа направили жалобу в ООН по поводу сноса их исторически традиционных поселений Кийзасским и другими разрезами.

Вспомним, как лет 5 - 10 назад на шахтах “Распадская”, “Ульяновская”, “Юбилейная” прогремели взрывы метана, принесли большие человеческие жертвы. Причины: несовершенные вентиляция и системы газового контроля, устаревшее или плохо отремонтированное оборудование, погоня за рекордами угледобычи и самая главная - отсутствие предварительной дегазации угольных пластов перед их отработкой. Перед угольными олигархами и местными властями встал выбор: вкладывать большие средства в дорого-

стоящие мероприятия по реконструкции шахт и дегазации или перейти на другой, по их мнению, более простой, менее затратный и безопасный способ угледобычи. Таковым они выбрали открытый, карьерно-взрывной способ, который в настоящее время стал преобладающим в угольной отрасли Кузбасса.

Как профессиональный угольник, проработавший не один десяток лет на Томь-Усинском разрезе, выскажу свою позицию по этой сложной проблеме. Прежде всего хочу развеять миф о простоте и безопасности открытого способа добычи угля. Это достаточно сложный технологический процесс. Сначала надо аккуратно снять, ссыпать и сохранить плодородный слой земли над угольным пластом. Затем надо рассчитать и заложить взрывчатку в слой породы. Кстати, суммарная мощность даже рассредоточенной взрывчатки по тротиловому эквиваленту очень велика. В этой связи следует вспомнить случившееся несколько лет назад полысаевское землетрясение магнитудой 6 баллов в районе Бачатского разреза. По мнению ряда

ученых, “спусковым крючком” у него вполне могли стать нарушения при проведении взрывных работ.

Но это еще не все. По существующим регламентам, после вскрытия и собственно добычи угля отработанный участок необходимо рекультивировать, то есть сделать обратную засыпку образовавшегося котлована породой, выровнять поверхность сохраненным плодородным слоем земли и высадить на нем зеленые насаждения. И лишь после этого можно получить разрешение контролирующих органов на эксплуатацию другого участка. Но в реальной жизни это не выполняется, так как рекультивация требует больших затрат, существенно снижающих прибыль угольных олигархов. Поэтому они под различными предлогами уклоняются от ее выполнения с молчаливого согласия местных властей. Крайними в такой ситуации оказываются жители наших городов и близрасположенных сел, а также сами горняки.

Чтобы не быть голословным, проиллюстрирую это на своем примере. После окончания техникума и службы

в армии я, будучи здоровым парнем и спортсменом-боксером, устроился на Томь-Усинский разрез горным мастером. Однако, не доработав до 50-летнего возраста, приобрел целый букет профессиональных заболеваний, был признан инвалидом и уволен с разреза. Такая же судьба былаготована многим моим товарищам, вынужденным довольствоваться мизерной пенсией, которой едва хватает на лекарства. В сложном положении оказалось подрастающее поколение, ведь в наших моногородах Новокузнецке и Междуреченске, кроме профессии горняка и металлурга, нет другого достойного выбора. Именно поэтому многие выпускники наших школ, техникумов и институтов ищут свое будущее в более благополучных городах, где есть возможность приложения своих знаний к высокотехнологичным профессиям.

Но есть ли выход из создавшейся ситуации? Уже много лет мы слышим о программах ухода от преимущественно сырьевой ориентации (в нашем случае угольной) к глубокой переработке с получением более ценной и востребован-

ной продукции, однако реального воплощения этого не видно. Говорят, что для этого не хватает инвестиций, но тогда непонятно, откуда они находятся для сооружения угольных разрезов.

Не пора ли многомиллиардные вклады, хранящиеся в американских банках, направить хотя бы частично, на глубокую переработку кузбасского угля.

Таким образом, реструктуризация сырьевой угольной ориентации кузбасской экономики может стать наиболее оптимальным выбором, позволяющим снизить негативное влияние гипертрофически разрастающихся угольных разрезов на условия жизни жителей Новокузнецка и Междуреченска, а также оздоровить экономику этих моногородов. Будем надеяться, что у наших федеральных, региональных и муниципальных властей хватит желания и решимости довести до логического конца этот выбор.

Сергей Улагашев,
бывший горный мастер
Томь-Усинского разреза.
Кузнецкий рабочий

Признаки позитивных подвижек

ЗА ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В ОХРАНУ ПРИРОДЫ

Генеральный директор АО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК) Владимир Рашевский за личный вклад в охрану природы награжден знаком «Почетный работник охраны природы». Также ведомственный знак «Отличник охраны природы» получил заместитель генерального директора СУЭК Сергей Григорьев.

Обеспечение экологической безопасности, минимизация экологических рисков производства и охрана природы являются неотъемлемой частью стратегии СУЭК. Компания реализует комплекс мероприятий по охране воздушных ресурсов (дегазация шахт и утили-

зация метана), охране водных ресурсов (очистка сточных вод), энергоэффективности, рекультивации земель и сохранения биоразнообразия. В 2017-2018 годах СУЭК направляет около 3,5 миллиардов рублей на реализацию экологических мероприятий.

В 2017 году СУЭК подписала с Министерством природных ресурсов, Росприроднадзором и администрациями регионов, в которых работают предприятия компании, десять соглашений о взаимодействии в области реализации природоохранных мероприятий на сумму более 6 млрд рублей.

Пресс-служба СУЭК

ТИХИЙ ВЗРЫВ

Вот как описывают гости «СДС-Уголь» взрывные работы на разрезе «Черниговец».

Со смотровой площадки представители центрального аппарата Ростехнадзора, его территориальных ведомств, администрации Кемеровской области, руководители и специалисты угледобывающих компаний, представители научных организаций в области промбезопасности и охраны труда готовились увидеть взрыв горной массы. До недавнего времени вскрыша угольных пластов с помощью взрыва являлась самым болезненным для населения шахтерских городов и поселков. 17 сейсмостанций на территории Кузбасса регулярно фиксируют небольшие сейсмособытия, вызванные взрывами на разрезах.

Сосредоточив внимание на указанной точке на 200 метровой отметке противоположного борта разреза, боясь пропустить событие, мы не сразу заметили, что оно уже произошло. Над площадкой, где за 13 секунд было сдвинуто и подготовлено для погрузки почти 500 тыс. кубов горной массы, поднимался лишь легкий белый дымок...

Между тем было использовано 125 тонн взрывчатки, которая была заложена в 360 скважинах. Для последовательной инициации взрывов была использована специальная высокоточная электронная система. А новый состав взрывчатки, состоящей главным образом из селитры и жидких нефтепродуктов, к минимуму свел токсичность взрыва.

Новостное агентство EastRussia

СТАРТ ДАН

ООО «Разрез Талдинский-Западный», входящий в группу компаний ТАЛТЭК, приступил к биологическому этапу рекультивации двух земельных участков общей площадью 8, 6 га.

Прошедшая рекультивация — это первый этап от общего объема запланированных группой компаний ТАЛТЭК работ по озеленению и восстановлению земельных участков на 2018 год.

Процесс высадки саженцев сосны организован в рамках соглашения,

подписанного между угольным предприятием и автономным учреждением Кемеровской области «Прокопьевский Лесхоз», имеющим большой опыт озеленения территорий.

В мероприятии также приняли участие студенты Кемеровского государственного сельскохозяйственного университета, силами которых за два дня было высажено почти 35 тыс. двухлетних саженцев.

Пресс-служба ТАЛТЭК

НУЖЕН «ГОРНЫЙ КОДЕКС»

В нормативных документах записано, что рекультивация земель должна проводиться в два этапа - технический и биологический. Земли должны быть восстановлены и быть пригодными для выбранного хозяйственного использования.

На стадии проектирования предприятия должно быть согласовано, как будут использоваться земли в последующем, а после рекультивации местные власти должны провести приемку рекультивируемых земель в соответствии с действующим законодательством и проектом.

То, что лицензию на ведение горных работ выдают без проектов, - это абсурд. Проект всегда имеется, но на какой объект - это вопрос.

Иначе говоря, какая-нибудь ООО-шка, начиная открытые работы на участке месторождения, например, в Прокопьевском районе, на законных основаниях получает лицензию на пять лет открытых работ, предоставив согласованный во всех инстанциях проект небольшого объекта разработки. Покопав там год-другой, сделав запас денег, она начинает подбирать более хлебный участок, делает “вишневый” проект и, “убедив” нужно чиновника, получает отвод земельный и горный. Проект - это намерение, чиновнику же наплевать, будет он воплощен или нет. Чиновник знает, что если в течение определенного срока не начнется строительство, то лицензия будет отозвана.

Не проходя экологическую экспертизу, угольники начинают строительство разреза, а иначе - вскрытие участка, ведь промышленная экспертиза на безопасность ведения работ, за которой следит Ростехнадзор, проводится при выделении горного отвода и не связана с экологической экспертизой. Поскольку лицензия-то у них есть, своя или перекупленная - другой вопрос. Все остальное просто - об-

щественность и экологов ставят перед фактом. Вот и выбирай - или рабочие места и подачки местным властям, или закрываемся, ведь за период вскрытия собственник успеет хапнуть уголь, чтобы окупить свои затраты, и подаст в суд. И пока суд да дело, он продолжит хапать да еще выведет свои активы из собственности, а после окончания тяжбы с него взять будет нечего.

Иначе как можно объяснить многолетнее бездействие по рекультивации земель многих угольных разрезов, которым в течение десятков лет все сходит с рук при попустительстве местных властей. А ведь эти организации должны были лишиться лицензий после первой неоконченной рекультивации на одном из закрываемых разрезов или их участков.

Если власти ставят вопрос принципиально, то разрезы создают или передают работу малым предприятиям по доработке запасов в бортах и рекультивацию земель. Они с лихвой окупают себя доработкой запасов, наподобие “копателей”, а рекультивацией занимаются спустя рукава, чтобы затянуть время. А потом - банкротство или перепродажа предприятия вместе с лицензией.

В этом, а также в возможности оттянуть начало рекультивации, прикрываясь усадкой почвы, обанкротиться, ссылаясь на гонение властей, не выдавая зарплату рабочим, на мой взгляд, причины отсутствия рекультивации земель и наглости угледобытчиков.

Как-то очень давно я прочел “Лесной кодекс Российской Империи”, так вот в нем записано, что если ты ведешь рубку леса, то за каждое спиленное или поврежденное дерево обязан посадить пять саженцев спиленной породы или внести в казну стоимость их посадки.

По рекультивации разрезов такие предложения поступали от эко-

логов давно и не раз, к сожалению, их не удалось провести законодательно.

В федеральном законодательстве ранее предполагалось введение “Горного кодекса” наподобие лесного и водного, где регламентировались бы эти виды хозяйствования, но о нем почему-то забыли. В кодексе предусматривалось комплексное освоение месторождений, вплоть до добычи побочных ископаемых.

Комплексное освоение месторождения предполагает его комбинированную разработку, не ограничивающую способы вскрытия, подготовки, отработки запасов в пределах горного отвода и рекультивации земель до ввода их в оборот. Выбор тех или иных технологий, а также рекультивация земель напрямую зависят от чистого дисконтированного дохода при полном освоении месторождения, при котором не отдается преимуществ какому-либо способу или технологии добычи. Такой подход позволяет радикально изменить отношение к полезным ископаемым и за счет передовых технологий выполнить затратные работы, при этом глубина открытых работ берется не максимальная, а оптимальная для обеспечения прибыли от всех видов работ.

Мой вывод может показаться неожиданным, но он родился в результате многолетней работы в угольной отрасли как ученого. Нужно “пробить” соответствующий закон, принять “Горный кодекс”, чтобы поднять культуру технологий добычи полезных ископаемых. А шахтерам следует помнить, что своими действиями они обкрадывают себя, своих детей и лишают своих потомков будущего.

Витаутас Сенкус,
доктор технических наук, профессор.
Кузнецкий рабочий

Трампа урезал права профсоюза

Президент США Дональд Трамп подписал указы, которыми упростил процедуру увольнения федеральных государственных служащих и сократил права профсоюза госслужащих. Таким образом Трамп якобы борется с раздутым штатом госаппарата.

- Президент выполняет свое (предвыборное) обещание по повышению эффективности правительства путем реформирования гражданской госслужбы, — заявил журналистам Эндрю Бремберг, глава совета по внутренней политике Белого дома.

Впрочем, у профсоюзов другое мнение. Американская федерация госслужащих (AFGE) уже обвинила президента в нападении на демократию и начала акцию в соцсетях с просьбой позвонить по телефону 202-456-1111 и попросить Белый дом перестать затыкать рот госслужащим.

- Эти исполнительные распоряжения являются прямым нападением на законные права и гарантии, кото-

рые Конгресс гарантировал двум миллионам служащих государственного сектора по всей стране, работающим в федеральном правительстве, — возмутился президент AFGE Дж.Дэвид Кокс. Его слова приводит издание Cision. — Наше правительство построено на системе сдерживаний и противовесов, чтобы никто не обладал слишком большим влиянием. Исполнительные распоряжения президента Трампа отменяют все это. Эта администрация, похоже, пытается заменить государственную службу, которая работает для всех налогоплательщиков, на политическую службу, которая служит ее прихоти.

По словам президента AFGE, новые указы Трампа направлены не на то, чтобы помочь федеральным работникам лучше выполнять свою работу, а наоборот, на то, чтобы лишить работников их прав, помешать им разрешать проблемы на рабочих местах, такие как сексуальное домогательство, расовая



дискриминация, безопасность жизни и здоровья и многие другие.

Американская федерация госслужащих насчитывает 700 тысяч чело-

век. Всего же в США работает чуть более 2 млн федеральных госслужащих при населении страны более 300 млн — это довольно скром-

ный показатель по сравнению с другими странами.

РИА Новости

Как Гестапо разгромило профсоюзы

ДЛЯ НАЧАЛА СПРАВКА: Гестапо (нем. Gestapo; сокращение от нем. Geheime Staatspolizei, «тайная государственная полиция») — политическая полиция Третьего рейха в 1933—1945 годах.

Подчинялось рейхсфюреру СС Г.Гиммлеру

Организационно входило в состав Министерства внутренних дел Германии, и, кроме того, с 1939 г. — в Главное управление имперской безопасности (РСХА), контролируемое нацистской партией и СС.

Гестапо вело преследование инакомыслящих, недовольных и противников власти Адольфа Гитлера. Обладая широкими полномочиями, являлось важнейшим инструментом проведения карательной политики как в самой Германии, так и на оккупированных территориях. Гестапо занималось расследованиями деятельности всех враждебных режиму сил, при этом деятельность гестапо была выведена из-под надзора административных судов, в которых обычно обжаловались действия государственных органов. В то же время гестапо обладало правом превентивного ареста — заключения в тюрьму или концентрационный лагерь без судебного решения.

Вердикт Международного военного трибунала объявил гестапо, СС и СД организациями, использовавшимися в преступных целях, включая преследование и уничтожение евреев, зверства и убийства в концентрационных лагерях, превышения власти на оккупированных территориях, реализацию программы рабского труда, жестокое обращение и убийства военнопленных. Под определение гестапо в этом выводе попадали все чиновники IV отдела Главного управления имперской безопасности, а также в других отделах, если они вели дела, порученные гестапо; также под это определение попадали сотрудники пограничной полиции. Все чле-

ны гестапо, занимавшие перечисленные должности, зная о совершаемых преступлениях, объявлены трибуналом преступниками.

А ТЕПЕРЬ О ТОМ, КАК БЫЛИ РАЗГРОМЛЕНЫ НЕМЕЦКИЕ ПРОФСОЮЗЫ

Германия, 1933 год.

После прихода к власти в стране нацистов на Германию обрушилась волна террора. В поджоге Рейхстага обвинили коммунистов, 4,5 тысяч членов компартии и демократических организаций были арестованы и направлены в концлагеря.

Без специального разрешения выехать из Германии стало невозможно. Многие из тех, кто находился в оппозиции, смогут покинуть страну, несмотря на трудности, но по оппозиции в целом был нанесен сокрушительный удар. Вскоре насчитывалось уже 5 тыс. арестованных в Пруссии и 2 тыс. в Рейнской области.

Декретом, опубликованным 1 марта, были объявлены наказуемыми «подстрекательство к вооруженной борьбе против государства» и «подстрекательство к всеобщей стачке». Именно стачки нацисты опасались больше всего, поскольку только всеобщая стачка могла оставаться последним грозным оружием в руках разобщенных левых сил. Хотя компартия была обезглавлена, а социал-демократы запуганы до дрожи, оставались еще профсоюзы.

После всех этих мер предосторожности «Комитет национального действия» нацистской партии принял постановление о роспуске начиная с 21 апреля 28 отраслевых и территориальных союзов, входивших во Всеобщую конфедерацию труда. Имущество этих организаций было конфисковано, руководство арестовано вместе с директорами Немецкого трудового банка.

Остальные профсоюзные конфедерации никак не реагировали на подобные действия.

На 1 мая Гитлер намечал проведение «национального праздника труда». В преддверии этого события нацисты вступили в переговоры с руководством свободных профсоюзов, иначе говоря, с теми, кто еще оставался в составе руководства из числа социалистов и католиков. Переговоры велись вежливо, но очень жестко. Нацисты требовали привлечь широкие профсоюзные массы к участию в демонстрации, организованной нацистской партией по случаю первого праздника нового режима. Речь якобы шла об укреплении рабочей солидарности, объединении всех трудящихся в духе общенационального братства. По утверждению нацистов, это было не столько политическое, сколько социальное мероприятие, которое должно было стать праздником всеобщего примирения. Имелось в виду, что зарплата за этот день будет выплачена, как за обычный рабочий день, и все, кто примет участие в демонстрации, получат возмещение транспортных расходов и расходов на оплату питания.

Политическая наивность или трусость? Кто сможет сказать? Но профсоюзное руководство дало свое согласие.

1 мая миллион немецких трудящихся собрался на бывшем военном плацу в Темпельгофе. Гитлер выступил перед ними с прекрасной речью, в которой взывал к Богу и призывал рабочие массы к трудовым успехам. А на следующий день в 10 часов утра отряды штурмовиков и полиции заняли штаб-квартиры всех профсоюзов, народные дома, редакции профсоюзных газет, кооперативов, а также Трудовой банк и все его отделения на местах.

Гестапо, создание которого в Пруссии было официально оформлено декретом, подписанным Герингом, в эти дни впервые действовало в Берлине под своим новым названием. Занесен-

ные в специальные списки профсоюзные руководители, за которыми уже несколько дней велась тщательная слежка, были арестованы дома или в тех местах, где они нашли временное пристанище. Лейпарт, руководитель реформистских профсоюзов, Гроссман, Виссель — всего 58 профсоюзных лидеров были задержаны «для обеспечения их безопасности». На архивы профсоюзов, на все их банковские счета, включая пенсионный фонд и фонд взаимопомощи, был наложен арест.

В тот же день специальный «Комитет действий в защиту немецких трудящихся», руководимый доктором Леом, «принял на себя руководство» профсоюзами всех направлений, которые попали таким образом в подчинение заводским партийным комитетам нацистов.

Так профсоюзы, насчитывающие около 6 млн. членов, располагавшие профсоюзным бюджетом, достигавшим ежегодно 184 млн. марок, оказались разгромленными, не оказав ни малейшего сопротивления.

4 мая Лей объявил о создании «Германского трудового фронта» и введении специальным декретом принудительного труда.

Фронт, членство в котором стало обязательным, являлся огромным пропагандистским аппаратом, внедрявшим в сознание своих членов нацистскую идеологию. Результатом этой политики стала определенная нивелировка условий жизни трудящихся. Хотя обширные производственные программы нацистов привели к снижению числа безработных, в целом средний уровень заработной платы трудящихся понизился. К вящей выгоде промышленников, вставших на сторону нацистов. После подавления профсоюзов нетрудно было завершить разгром и политических партий.

Из книги Жака Делярю «История Гестапо»

На снимке: Руководитель Гестапо Гиммлер. Если присмотреться, можно обнаружить графическое сходство его подписи с подписью президента Трампа на верхнем снимке.

