

ШАГЛОРА!

№ 5, 2018 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 28 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
НАДЕЖДА



СТР. 3

НАШ АРТЁМ



СТР. 5

ШАХТЕРСКАЯ ЛОПАТА



СТР. 8

Основное звено профсоюза

Профком живет проблемами работников и победами в их решении

После окончания V пленума ЦК Росуглепрофа наш корреспондент задал несколько вопросов недавно избранному председателю первичной профсоюзной организации «Шахты им. Ф.Э. Дзержинского» (Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района) Василию Бруско, введенного постановлением пленума в состав Центрального комитета.

- Василий Августович, как давно вы являетесь председателем первички?

- Меня выбрали на внеочередной конференции буквально в декабре 2017 года, то есть совсем недавно. Я с 2003 года работаю на шахте им.Ф.Э.Дзержинского, со второго года работы вошел в состав профкома, был в кадровом резерве на должность председателя профсоюзной организации. В 2012 году прошел обучение в Москве, организованное Центральным комитетом профсоюза.

После того как предыдущий председатель профкома рассчитался, по семейным обстоятельствам в связи с переездом в другой город, я принял участие в выборах, выставив свою кандидатуру на должность председателя. У нас было два кандидата, я был избран большинством голосов.

- Расскажите о себе, как вы пришли в угольную отрасль?

- Родился я в Новосибирской области, в Прокопьевске живу с

1969 года. С тех пор моя жизнь связана с этим городом. После школы поступил в физкультурный техникум, какой-то период жизни профессионально занимался футболом.

Начинал на шахте работать инструктором по физкультуре и спорту, на эту должность меня пригласил предыдущий председатель профкома. Потом потихоньку освоил шахтерскую профессию, отучившись в 41-м профтехучилище без отрыва от производства на электрослесаря подземного. После работал по специальности на участке шахтного транспорта. Затем был заместителем директора по социальным вопросам.

- Что для вас профсоюз?

- Это новая, серьезная страница моей биографии. На данный момент я в большей степени сам учусь с людьми разговаривать. На протяжении всей моей жизни никому не отказывал в помощи, может потому и попал в профсоюз. Считаю, что система профсоюза, это, прежде всего, способ оказания помощи тем людям, которым она необходима и которые хотят её получить, но не имеют достаточного запаса знаний и свободного времени, чтобы самостоятельно решать свои проблемы.

Мы вместе с членами профкома постоянно объясняем людям, что делает профсоюз, помогаем в решении насущных вопросов. У нас большой инфор-



мационный стенд с регулярно обновляемой информацией. По сути, мы постоянно находимся в процессе общения с работниками, живем их проблемами и победами в их решении — жизнь кипит.

- Какие вопросы наиболее актуальны для первички сегодня?

- На данный момент наиболее актуальны вопросы сохранения всех социальных льгот, прописанных в коллективном договоре предприятия. Шахта находится в конкурсном управ-

лении, поэтому решению этих вопросов приходится уделять достаточно много времени. Также под постоянным контролем держим вопрос обеспечения безопасных условий труда для работников предприятия и вопрос повышения заработной платы. Контакт с руководителями предприятия достаточно неплохой и думаю, что нам удастся удержать решение этих вопросов под контролем.

Записал Александр Аникин

ДОХОДЫ УШЛИ В МИНУС

В медиацентре «Российской газеты» состоялась тринадцатая экспертная сессия Координационного клуба Вольного экономического общества России,

посвященная реальным доходам населения, которые уже четыре года подряд продолжают падать. За 2017 год снижение составило 1,7%, и в ближайшее время оснований для роста нет.

Дмитрий Сорокин, вице-президент ВЭО России, озвучил действующий прогноз Министерства экономического развития: «Рост реальных доходов на-

селения начнется за пределами 2020-го года».

«Начнется он только тогда, когда более эффективно работает российская экономика», - выразил общую точку зрения Михаил Шмаков, член Президиума ВЭО России, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Подводя итог обсуждению, Сергей Бодрунов, президент Вольного экономического общества России, предложил «разогнать» российскую экономику,

«запустив» в нее деньги из резервного фонда. «Когда велосипед едет медленно, он то вправо заваливается, то влево, поэтому нужно то слева, то справа ногу подставлять, - сравнил экономику с велосипедом Сергей Бодрунов.

- Подставленные ноги в этом сравнении - это резервы. Лучше бы поставить ноги на педали и крутить их, чтобы придать скорость нашему велосипеду - направить эти деньги на экономический рост».

РГ



О безопасности труда – комплексно

В апреле в Сочи, в главном медиацентре прошла IV Всероссийская неделя охраны труда.

Мероприятие проходило по инициативе Министерства труда и социальной защиты РФ в соответствии с постановлением Правительства РФ. Председателем оргкомитета по подготовке и проведению недели являлась заместитель председателя Правительства РФ Ольга Голодец.

Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) — единственный на сегодняшний день форум в сфере охраны труда и безопасности здоровья, который на единой площадке собирает практикующих специалистов, представителей надзорных органов и исполнительной власти, работодателей и профсоюзов, топ-менеджмент промышленных предприятий, бизнеса и госкорпораций, зарубежных экспертов и представителей междуна-

родных организаций. Это позволяет рассматривать и обсуждать вопросы охраны труда и обеспечения безопасных условий на рабочих местах комплексно, принимая во внимание мнения всех сторон.

Главной темой Недели в 2018 году стала «Сфера охраны труда: достижения и вызовы». Какую роль должна иметь охрана труда в системе социальной защиты работников в условиях новых экономических

вызовов и стремительно меняющегося рынка труда в России? Каково будущее охраны труда в перспективе цифровой экономики и повышения производительности труда?

В рамках мероприятий Недели состоялась Стратегическая пленарная сессия «Сфера охраны труда: достижения и вызовы». В работе сессии приняли участие М.Топилин – министр труда и социальной защиты РФ, Д.Криштал – заместитель председателя ФНПР, Ханс-Хорст Конколеwski – генеральный секретарь международной Ассоциации социального обеспечения, и другие официальные гости, ведущие российские и международные эксперты в области безопасности труда.

Одним из ключевых мероприятий стала конференция Минтруда России «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». На ней были представлены новые изменения в трудовом законодательстве России, которые направлены на профилактику производственного травматизма и создание экономических стимулов для сохранения жизни и здоровья как для работодателей, так и для работников.

Также была обсуждена подпрограмма «Безопасный труд» государ-

ственной программы «Содействие занятости населения», ориентированная на создание условий для формирования культуры безопасного труда.

Заинтересовал присутствовавших опыт массового отказа от курения сотрудников АО «Ургалуголь». «Мы не сделали ничего волшебного, – говорит начальник медицинской службы этого предприятия Виктория Литвинцева, – обычные агитационные материалы и игры, предлагающие заменить сигарету, например, на конфету или яблоко. Также мы используем анализатор CO2, позволяющий работнику оценить, насколько серьёзно его состояние. Люди отзываются и передают эту информацию по цепочке. Кроме того, используем премирование работников, бросивших курить».

Всего в рамках Недели прошло более 100 важнейших мероприятий по охране труда.

В работе мероприятия принимала участие представительная делегация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности во главе с первым заместителем председателя Росуглепрофа Р. Бадаловым (на снимке).

Подготовлено по материалам новостных сайтов



Робот в забое?

Желание заменить живых горняков на роботов вполне объяснимо. Но насколько реально воплотить его в жизнь?

Механические машины могут выполнять производственные задачи круглые сутки без еды и отдыха. Однако пустить процесс на самотек всё равно не получится.

— Идея «безлюдной шахты» будет актуальной всегда — ведь это, в первую очередь, безопасность. И задачу создать подобную технологию перед учеными государство поставило ещё в 50-60-е годы прошлого века. Но на деле такую технологию ещё никто не применяет, — говорит Ирина Семькина, доктор технических наук. — Причина проста: горная машина, какой бы умной она ни

была, ничего не решает без человека. Который всегда должен иметь возможность, скажем так, последним нажать кнопку.

Использование беспилотников интересует ученых всего мира, в том числе из Кемеровского государственного университета. Там в 2017 году начали разрабатывать проект «Цифровой интеллектуальный карьер». Как рассказал один из разработчиков идеи Антон Стефанкин, сотрудник научного инновационного управления вуза, умные дроны должны будут следить за температурой на участке горных работ, что позволит предотвратить возможные возгорания. Проект выиграл федеральный

грант в размере 50 миллионов рублей. Общероссийский проект «Интеллектуальный карьер» разрабатывается с 2012 года. Его заявленная цель — создать роботизированные автономные самосвалы, дистанционно-управляемую погрузочно-разгрузочную технику и так далее. В 2016 году в Минске был показан первый в мире роботизированный самосвал «БелАЗ», способный выполнить весь производственный цикл.

Однако до промышленного выпуска «интеллектуальных» автономных грузовиков пока так и не дошло. Как, впрочем, и до анонсированного еще на 2015-2016 годы создания в России первого роботизированного производства открытых горных работ. Почему?

— Следует понимать, что угольная отрасль — достаточно консервативна, и к научным новинкам здесь, как правило, подходят с осторожностью, — поясняет Ирина Семькина. — Ученому недостаточно выйти с какой-то технологией к производителям, главное — суметь их убедить в реальности твоего проекта. А как производитель мне поверит, если идея — только в теории, и совсем непонятно, сможет ли она окупиться хотя бы в перспективе? Зато он четко понимает, что первоначальная закупка роботизированной техники — очень серьёзное финансовое вложение. Так что пойдут тебе навстречу или нет, зависит от разных нюансов.

Имеется и еще один аспект, усложняющий проблему: замена живых горняков на машины предполагает сокращение рабочих мест. А вдруг оно получится достаточно масштабным?

— Мы не слушаем сказки про автоматизацию, потому что важнее реальность. По факту, если машины станут партнёрами человека на добыче, а не лишат нас возможности зарабатывать деньги, это решит многие проблемы, в том числе и с точки зрения безопасности, — уверен Андрей Чепан, имеющий 16-летний стаж работы на шахте.

Те новые технологии, что вошли в горную отрасль Кузбасса за последние годы, не освобождают рабочие места. Они лишь помогают горнякам оставаться в безопасности, приобретать навыки в области научных разработок и упрощают рабочий процесс. Например, на шахте имени В.Д. Ялевского внедрили систему оперативно-диспетчерского управления энерго-

снабжением. Раньше на высоковольтном участке в шахте работал человек, который своими руками переключал и отключал высоковольтные ячейки. Теперь здесь оператор, ответственный за контроль системы.

Переход к высочайшим (роботизированным) технологиям в Кузбассе — пока мечта, не грозящая опасностью безработицы. Места освобождаются за счет интенсификации труда, «повышения производительности» отдельной личности. Работу, которую прежде выполняли три человека, теперь спокойно делает один, и все равно до КПД работника предприятия развитых стран ему далеко. Интеллектуальные «помощники из железа» никому не помешают — при желании личности обучаться, развиваться и трудиться. А вот с этим у нас как раз беда.

— Основные проблемы государственной научной и инновационной политики РФ — социальная (кадровая) составляющая, в том числе неспособность сформулировать и реализовать научные и инновационные приоритеты. Средний возраст профессоров в науке — 72 года. А молодое поколение не стремится к покорению интеллектуальных вершин за невысокое жалование. К сожалению, пока это тупик, — констатирует Леонид Мышляев, профессор Сибирского государственного индустриального университета.

А как у них?

В мире пока есть только одна шахта в Австралии (правда, не угольная, а железнорудная), где в 2014 году был внедрен полный цикл автоматизации — от постановки крепежа до транспортировки угля на поверхность, его сортировки и взвешивания. Разработка принадлежит горнорудному гиганту «Рио Тинто» и является площадкой для реализации концепции корпорации под названием «Шахта будущего».

Она предусматривает автоматизированную железную дорогу, автоматизированные грузовики, перевозящие руду. Также в автоматическом либо дистанционном режиме производятся взрывные и бурильные работы. Причем операторы, присматривающие за производственным процессом, находятся почти за полторы тысячи километров от места добычи.

Примечательно при этом, что «роботизированное» предприятие вовсе не вытеснило рабочую силу — мало кто хотел работать в адских погодных и экологических условиях данного региона Австралии даже за реальные деньги.

Цитата

Алексей Вовченко, заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации:

— Самый популярный сейчас вопрос: какие профессии будут вымирать, а какие будут появляться. Тут просто истерика развивается по поводу будущего рынка труда. Уже идут поручения нам подготовить список профессий, которые в ближайшее время якобы испарятся куда-то и уйдут. Уже поручают нам готовить замену, срочно составить список профессий, которые вдруг появятся, сколько нам для этого потребуется профилей образования и так далее.

Такой подход — просто демонизация цифровой экономики. 70 миллионов человек, задействованных в реальном секторе экономики, по мановению волшебной палочки не сядут резко за клавиатуру. Выбывшие и потерянные рабочие места массовые, как пытаются нам предложить с учётом грядущей цифровой революции, не происходили через смену технологических формаций. А вот когда кризис экономический — тут массовая потеря рабочих есть, тут реальное выбытие людей...

Газета «Кузбасс»

ЗАБОЙЩИК САША ЛЕОНОВА



В начале Великой Отечественной войны на шахтах Кузбасса образовался серьезный дефицит рабочих кадров. Причина: уже в первые месяцы войны в ряды Красной армии было

Десятки жен рабочих, инженеров, надев брезентовые костюмы, резиновые сапоги и шахтерские каски, принялись за работу. Они чистили штреки и подземные

мобилизовано 11 856 шахтёров. И тогда под землю спустились женщины. Только с июля по декабрь 1941 года число работающих женщин на шахтах Кузбасса возросло с 11,6 тысяч человек до 15,9 тысяч, причем 2619 из них трудились непосредственно в забоях. К концу 1942 года на шахты пришло свыше 14 тысяч женщин.

откаточные пути, грузили из забоев в вагонетки отбитый уголь, подносили крепильщикам рудничные стойки.

Всегда чисто мужскими считались профессии забойщика, запальщика, стволового, машиниста электровоза. Так было в мирное время, но уже с первых дней войны с этой работой стали успешно справляться женщины.

Работница шахты «Коксовая-1» А. Семеновна со страниц городской газеты «Ударник Кузбасса» рассказала: «...Мой муж ушел сражаться с проклятыми фашистами. Я решила заменить его на производстве и поступила строгальщицей в мехцех шахты. До этого я не работала больше года. Через 23 дня после прихода в цех я с успехом стала работать на строгальном станке по металлу. Сейчас я выполняю норму на 120-130%. В дальнейшем буду работать еще лучше, чтобы вместе со своими

мужем отдать все силы на защиту нашей Родины, на разгром врага».

На этой же шахте на курсах электрослесарей обучались восемь женщин — работниц участка №10. Через три месяца учебы они смогли заменить мужчин, ушедших на фронт. Из коногонов (была такая профессия) Ивана Финогонова перевели в забойщики, заменила его «коногонка» Анянueva и успешно справлялась с вывозкой угля.

Только на шахте «Коксовая-1» в 1944 г. работали 444 откатчицы, 30 забойщиц, 8 женщин — горных мастеров, 28 машинистов электровозов, более 30 машинистов подъема, 55 запальщиц.

Первой женщиной-забойщиком на шахте «Коксовая-1» стала Александра Леонова, сменившая беленький халат продавца на шахтовую спецодежду и каску. С первых недель она работала откатчицей на шахте.

Когда забойщики стали уходить на фронт, Саша взяла в руки отбойный молоток, а затем создала первую в Кузбассе молодежную бригаду забойщиц.

Женщины систематически перевыполняли нормы.

«Первой в Прокопьевском руднике Александра Леонова стала перевыполнять норму в полтора-два раза. О патриотическом почине сибирычки в 1942 году писали газеты, ее портрет был напечатан на обложке журнала «Работница», который попал на передовой в руки ее брату. И хлынули письма с фронта, — рассказывает Галина Банкевич, директор Прокопьевского краеведческого музея. — На солдатские треугольники отвечали все девочки, но самое заветное письмо она оставила себе. Так и построили они свою жизнь с Василием Иосифовичем Асановым, когда он вернулся из госпиталя».

Кузбасс

ПРОФЕССИЯ: ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК НА РАЗРЕЗЕ

Надежда Колыванова — потомственный электрогазосварщик. В её семье этой профессии преданы отец и брат, а началось трудовая династия повелителей металла с дедушки, который был кузнецом.

— К моему воспитанию больше причастен папа, нежели мама, — рассказывает Надежда. — Я вместе с ним ходила в гараж, смотрела, как он гнёт, плавит и приваривает детали. Папа меня всему учил, а когда увидел, что есть с моей стороны интерес к делу, предложил получить профессию сварщика.

Прежде, чем поступать, Надежда попробовала сварку на практике — прошла производственное обучение. А уже потом, убедившись, что дело по душе, поступила в училище №18 (ныне техникум) в родном городе Берёзовском. В группе вместе с ней учились ещё три девушки, но ни одна по профессии пока работать не пошла.

— Сейчас молодёжь вообще не хочет быть сварщиками: больше группы в училище по этой специальности не набирают, последних доучивают, — говорит Надежда. —

Узнала об этом, когда в прошлом году с Днём учителя ходила поздравлять педагогов в техникуме. Грустно, конечно, ведь профессия интересная, а главное — нужная.

Свою карьеру Надежда начала на шахте «Березовская», где работал её отец.

— Сначала как-то на предприятии не были уверены, что я смогу, вроде как и брать не хотели, но все сомнения развеяли мои хорошие навыки, — вспоминает Надежда. — Конечно, коллеги первое время реагировали бурно, даже директор, но это был не негатив, а, скорее, удивление — первая девушка-сварщица в коллективе.

Последние четыре года Надежда трудится на разрезе «Черниговец» в цехе ремонтно-механического участка. Её работа — давать вторую жизнь карьерным техническим гигантам. Например, она сваривает сломавшиеся ковши экскаватора, делает их футеровку, наплавляет разные детали, такие как опорные колеса, натяжная ось экскаватора. Причастна Колыванова и к восстановлению 220-тонного БелАЗа, единственного в России са-

мосвала, расписанного под хохлому. Она участвовала в нанесении узоров, эскиз которых сделал столичный художник Демьян Кулешов. А ведь на «Черниговце» когда-то сомневались, брать ли её на работу. Единственный, кто сразу понял, что девушка с такой профессии настоящий клад, был муж нашей героини Антон. Ведь какая другая жена может сварить в доме отопление и приварить сломавшуюся на двери машины петлю.

— Он с меня пылинки сдувает, — говорит Надежда.

Хобби девушки также связано с металлом: она сгибает непокорный материал в красивые предметы интерьера — подставки под цветы,



табуретки, столики и многое другое. Ещё девушка увлекается рисованием в различных техниках: красками, карандашами, фломастерами. А недавно Надежда выучилась на аэрографиста и сейчас увлеченно осваивает аэрограф.

Что касается списка запрещённых профессий для девушек, то про такой Надежда даже не слышала. К чему ей это, если она занимается тем, чем хочет, невзирая на стереотипы.

Интернет-журнал
Авокадо

ОБОГАТИТЕЛЬ МАРИНА ТЫДЫКОВА

Машинист установок обогащения и брикетирования Марина ТЫДЫКОВА трудится на ЦОФ «Кузнецкая». Место работы Марины Викторовны — породный бункер, где производится отгрузка породы в автотранспорт.

— В отделении отсадки отделяется порода и поступает в бункер, — рассказывает Марина Викторовна. — Затем грузится на самосвалы и увозится на отвал. Смена длится двенадцать часов, количество автомобилей зависит от количества породы, иногда доходит до сотни рейсов.

...После окончания училища №45 в городе Осинники она получила специальность «обогачитель широкого профиля». На практику попала в цех сушки, затем немного поработала в отделе технического контроля. После окончания декретного отпуска стала трудиться в основном цехе, на породном бункере.

— В бригаде у меня много подруг, — говорит Марина Тыдыкова. — Все пришли на фабрику примерно в одно и то же время, только с разных учебных заведений, например, училища №24 города Новокузнецка, Киселевского горного техникума и так далее. В нашем коллективе трудятся аппаратчики углеобогащения, машинисты установок обогащения, машинисты конвейера и машинисты насосных установок. Результат труда этих специалистов — основная продукция фабрики, угольный концентрат.

...В коллективе доброжелательная атмосфера, взаимовыручка и чувство локтя сочетается с высокой степенью ответственности каждого. Начальник основного цеха Татьяна Злобина — строгий, но справедливый руководитель, требует неукоснительного соблюдения норм промышленной

безопасности, проведения уборки на рабочих местах.

Углеобогащение — непростое производство, от условий труда может зависеть здоровье работника. Председатель профкома ЦОФ «Кузнецкая» Светлана Агафонова регулярно посещает рабочие места всех подразделений фабрики, в том числе и породный бункер. Помещение, где трудится Марина Викторовна, должно быть хорошо освещено, а зимой должным образом отапливаться.

По словам Марины Тыдыковой, председатель профкома оперативно реагирует на вопросы, возникающие у работников цеха. В прошлом году возникла проблема с качеством спецобуви, но благодаря участию Светланы Анатольевны, работники выходят на смену в удобных рабочих ботинках.

Евгений ТИЩЕНКО
Фото автора





23 апреля 2018 года Президент России Владимир Путин подписал указ о присвоении звания Героя труда Российской Федерации проходчику подземному шахты «Талдинская-Западная-2» акционерного общества «СУЭК-Кузбасс» Александру Владимировичу Куличенко «за особые трудовые заслуги перед государством и народом».

Вместе с Куличенко высококого звания были удостоены генеральный директор акционерного общества «АК „Туламашзавод“» Евгений Дронов, главный тренер АНО «Профессиональный волейбольный клуб „Уралочка“» Николай Карполь и художественный руководи-

тель Московского государственного театра „Ленком“ Марк Захаров. Неплохая компания!

Кузнецкий рабочий

СПРАВОЧНО:

Звание Героя Труда Российской Федерации присваивается гражданам Российской Федерации за особые трудовые заслуги перед государством и народом, связанные с достижением выдающихся результатов в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, направленной на обеспечение благополучия и процветания России.

Герою Труда Российской Федерации вручается знак особого отличия — золотая медаль «Герой Труда Российской Федерации» и грамота о присвоении звания Героя Труда Российской Федерации.

Знак особого отличия — золотая медаль «Герой Труда Российской Федерации» носится на левой стороне груди выше других государственных наград Российской Федерации и государственных наград СССР.

Термин «Герой труда» стал активно использоваться с 1921 года — тогда грамоты с этим словосочетанием начали вручать передовым рабочим с большим трудовым стажем. Присвоение производилось губернскими Советами профсоюзов по представлению рабочих собраний. Первыми такие грамоты получили несколько сотен рабочих Москвы и Петрограда.

Хотя нагрудные знаки не предусматривались, в ряде наркоматов и предприятий они были введены.

Постановлением ЦИК и СНК СССР от 27 июля 1927 года было

учреждено звание «Герой Труда». Звание присваивалось «лицам, имеющим особые заслуги в области производства, научной деятельности, государственной или общественной службы, проработавшим в качестве рабочих или служащих не менее 35 лет» (в исключительных случаях — и с меньшим трудовым стажем), постановление распространялось на военнослужащих РККА. Звание присваивалось Президиумом ЦИК СССР или ЦИК союзных республик; Героям Труда вручалась грамота ЦИК.

После учреждения 27 декабря 1938 года звания Герой Социалистического Труда звание Герой Труда больше не присваивалось.

В 2013 году звание восстановлено в России.

НАДО ЖИТЬ... И РАБОТАТЬ

Кемеровская область должна стать процветающим регионом, в котором комфортно жить, учиться и работать — об этом шла речь на встрече глав муниципальных образований с временно исполняющим обязанности губернатора Сергеем Цивилевым.

Сделать Кузбасс регионом номер один за Уралом в социально-экономическом плане, подающим пример другим субъектам РФ, — такую амбициозную цель поставил новый глава области. И не только перед собой.

— Я один Кузбасс не изменю. Я всегда был человеком команды. Вы все — руководители городов и районов — команда, которая отвечает за развитие Кузбасса. И я говорю с вами как один из членов команды, — заявил врио губернатора Сергей Цивилев.

Разговор о том, какими путями планируется достичь цели, откладывать не стали. Уже к девятому июля (когда исполнится сто дней пребывания врио губернатора у власти) в регионе должна быть принята программа социально-экономического развития вплоть до 2030–2035 года.

— Предлагаю начать работать над ней вместе с жителями области, учитывая их мнения и пожелания, уже с сегодняшнего дня, — сказал Цивилев. — Программа создается для жителей, и они должны знать, что мы делаем и для чего. Важно, чтобы нас понимали и нам доверяли. А сразу после девятого июля начнется реализация программы. Времени у нас очень мало.

К быстрым действиям, по словам врио губернатора, подталкивают особые обстоятельства. А точнее — особые для региона годы — 2018–2019-й. Кузбасс очень сильно зависит от рыночных цен на уголь и металл.

— Предыдущие кризисы мы переживали за счет подушки безопасности, созданной в советский период, но из последнего кризиса область и предприятия вышли, набрав долги. И если мы не решим эту проблему сейчас, то в следующий кризис окажемся в очень плохой ситуации, — продолжил Цивилев, еще недавно руководивший крупной угольной компанией

полного цикла — начиная с добычи и заканчивая отгрузкой.

— На стоимость угля, как и на международную ситуацию, мы повлиять не можем. Но мы можем сделать экономику Кузбасса не зависящей от мировых цен. Первым делом нужно освободиться от долгов и повысить эффективность добывающей отрасли. Потребление угля даже во время кризиса большое. Главное — обеспечить его хорошую себестоимость.

А еще — занять свободные рыночные ниши. Сегодня потребность в российском угле достаточно велика у стран Азиатско-Тихоокеанского региона. Но при условии, что продукция будет высокого качества и будет поступать регулярно. Кроме того, в Кузбассе необходимо активно развивать и другие сектора экономики, включая химию, строительство, машиностроение, сельское хозяйство и туризм.

— С развитием и быстрым продвижением нашей программы у нас не будет такой сильной зависимости от угля. И любое наше решение мы должны просчитывать, понимая, как оно отразится не только на бюджете ближайшего года, но и на экономике региона в течение минимум предстоящих десяти лет. Лишь при таком подходе мы можем построить эффективную экономику, — подчеркнул врио губернатора.

Реформирование учреждений образования, создание центров подготовки рабочих кадров, востребованных региональной экономикой, реализация программ по развитию здравоохранения, дорожного строительства, переселения из ветхого и аварийного жилья, газификации... Перечень задач, которые предстоит решить, можно продолжать. Но особое место в нем занимает строительство детских садов и школ, а также реконструкция существующих.

— Ведь это еще и ответственность перед родственниками погибших 25 марта, — напомнил Цивилев. — Многие семьи просили отремонтировать школу, детсад, спортивную школу, которые посещали их дети.

Российская газета

ЮНЫЕ КУЗБАССОВЦЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ «СИРИУС»

Тринадцать школьников из шахтерских городов Кемеровской области провели две недели в образовательном центре для одаренных детей «Сириус». Поездкой в Сочи Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ» наградил победителей и призеров Всероссийских предметных интернет-олимпиад по физике и математике, которые состоялись во всех регионах присутствия СУЭК.

В ходе Олимпиады школьники не только показали знания точных наук, но и смогли почувствовать себя в роли руководителей угледобывающего предприятия, предложить свои решения по повышению безопасности труда шахтеров.

По итогам Олимпиады трое кузбасских ребят стали победителями в своих возрастных группах: восьмиклассник ленинск-кузнецкой гимназии №18 Андрей Егоров (математика), набравший, кстати, максимальное количество баллов среди всех участников; девятиклассник киселевской школы №3 Никита Мутигулин (физика); десятиклассник ленинск-кузнецкой школы №2 Данил Бердников (физика). В копилке кузбассовцев также три «серебряных» и семь «бронзовых» мест. Отметим, что шестеро призеров учатся в Ленинск-Кузнецком Центре детского научного и инженерно-технического творчества «Трамплин», созданном на базе лицея №4 осенью 2017 года в рамках проекта Фонда Андрея Мельниченко «Программа поддержки одаренных школьников в регионах присутствия компаний ЕВРОХИМ, СУЭК и СГК».

В «Сириусе» кузбасские ребята вместе со всеми призерами интернет-олимпиады под руководством молодых преподавателей из московских вузов занимались

углубленным изучением физики и математики. Группа физиков училась решать задачи повышенной сложности. А юные математики разрабатывали собственные проекты, связанные с информационными технологиями и робототехникой. На итоговой презентации проделанной за две недели работы были представлены действующие макеты робота, способного распознавать различные виды мусора, ложки для людей, страдающих тремором рук, и подводного дрона. Для изготовления моделей ребятам довелось поработать на высокоточных лазерных станках, 3D-принтерах, создать модульные программы управления. При этом был проведен подробный анализ уже имеющихся аналогичных моделей и выбраны позиции, по которым можно собственные модели сделать более эффективными и дешевыми.

Как отмечают сами школьники, такая многоуровневая командная проектная работа позволила значительно расширить собственный кругозор, проверить свой потенциал в инженерной деятельности.

По итогам обучения в «Сириусе» все участники получили соответствующие сертификаты и памятные подарки от Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ». Приятной неожиданностью для победителей интернет-олимпиады стало награждение исполнительным директором благотворительного Фонда Андрея Мельниченко Александром Чередником смартфонами Samsung.

«Мне очень понравилась сама атмосфера в «Сириусе» — говорит учащаяся лицея №4 Екатерина Никифорова. — Отличные условия проживания, доброжелательность во всем, интересные занятия, значительно отличающиеся от школьных уроков. Здесь чувствуется общее

стремление к новым знаниям. Конечно, постоянные «мозговые штурмы» давались непросто, но в этом суть обучения. Разнообразная досуговая программа. Мы побывали на горнолыжном курорте «Роза Хутор», совершили обзорную экскурсию по Сочи, посетили различные музеи, дельфинарий, поболели на хоккейном матче олимпийских сборных России и Германии. Была возможность сходить в бассейн, в тренажерный зал. Время быстро пролетело. Очень хочется снова вернуться в «Сириус»».

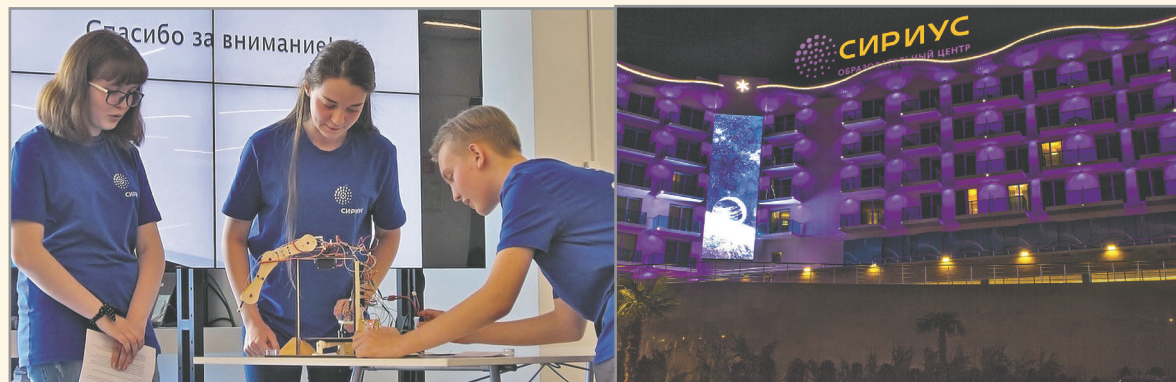
И как отметила, выступая перед ребятами на закрытии смены, исполнительный директор Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» Марьяна Лисовая, такая возможность обязательно появится. Фонд планирует и дальше проводить аналогичные предметные олимпиады, конкурсы с возможностью обучения одаренных детей в образовательном центре «Сириус».

Комсомольская правда

СПРАВОЧНО:

Образовательный центр «Сириус» в городе Сочи создан Фондом «Талант и успех» на базе олимпийской инфраструктуры по инициативе Президента Российской Федерации В.В. Путина.

Центр призван объединять школьников в возрасте от 10 до 17 лет, проявивших выдающиеся успехи в искусстве — литературном творчестве, балете, живописи и академической музыке (фортепиано; струнные инструменты: скрипка, альт, виолончель, контрабас, арфа; духовые инструменты: гобой, кларнет, саксофон, фагот, труба, валторна, тромбон, туба); науках — математике, физике, химии, биологии; спорте — хоккее и фигурном катании, шахматах.



НАШ АРТЁМ

**135 лет назад родился Федор Андреевич Сергеев («Артём»)
первый председатель ЦК Всероссийского профсоюза горнорабочих**

Родился он в Курской губернии в семье государственного крестьянина Андрея Арефьевича Сергеева, ставшего подрядчиком-артельщиком по строительству. В 1888 вместе с семьёй переехал в Екатеринослав (нынешний украинский Днепр), где в 1892—1901 учился в местном реальном училище, дававшем «общее образование, приспособленное к практическим потребностям и к приобретению технических познаний».

В 1901 году он становится студентом Императорского Московского технического училища (ныне МГТУ им. Баумана). В том же году вступил в РСДРП — Российскую социал-демократическую рабочую партию. 2 марта 1902 года организовал студенческую демонстрацию, был арестован, исключён из училища и полгода отсидел в воронежской тюрьме. Получив «волчий билет» (запрет обучаться в вузах России), решил продолжить образование за границей. В 1902 эмигрировал в Париж, где обучался в Русской высшей школе общественных наук М. Ковалевского, слушал лекции Ленина, сблизился с семьёй известного учёного Ильи Мечникова.

15 марта 1903 года возвращается на родину. Вот что он писал об этом: «Я позорно бежал в Россию, потому что я чувствовал себя плохо среди непонятной мне европейской культуры. И чувствовал себя в своей стихии в сравнительно варварской России».

В России Сергеев начинает нелегальную революционную деятельность на Донбассе. Создаёт первую в регионе крупную крестьянскую социал-демократическую организацию (около 400 человек), с которой проводит первомайскую забастовку. Затем, работая помощником машиниста в Екатеринославе, ведет пропагандистскую работу среди рабочих железной дороги и горняков на Берестово-Богодуховском руднике возле Юзовки. В 1904 был дважды арестован.

В январе 1905 года прибыл в Харьков. Работая на паровозостроительном заводе, организовал революционную группу «Вперед», готовившую вооруженное восстание, возглавил большевистскую организацию. В декабре возглавил восстание в Харькове, подавленное войсками.

После разгрома восстания выехал в Санкт-Петербург, а затем на Урал. Весной 1906 был избран делегатом IV съезда РСДРП (Стокгольм). Затем находился на партийной работе в Москве и Перми, возглавил Пермский комитет РСДРП. Был арестован, сидел в Пермской тюрьме и Николаевских арестантских ротах. В декабре 1909 года Особое присутствие Харьковской судебной палаты приговорило его к пожизненной ссылке в Восточную Сибирь. Этапирован в село Ипыманское на Ангаре, Иркутской губернии.

В 1910 году Сергеев бежал за границу. Япония, Корея, Китай. Жил в Харбине, Нагасаки, Гонконге. В Шанхае около года проработал в качестве кули (носилищик, грузчик, чернорабочий).

К июню 1911 года он появился в Австралии, где основную часть

времени прожил в Брисбене на восточном побережье. К концу года стал лидером в Ассоциации русских эмигрантов Брисбена. Под его влиянием организация радикализировалась, стала позиционировать себя как представляющую рабочий класс и позднее была переименована в Союз Русских Рабочих, в управляющий комитет которого он вошел. Он также организовал курсы изучения английского языка для русских рабочих, вступил в профсоюзную организацию, марксистский кружок. В 1912 году Сергеев участвовал в организации всеобщей забастовки. Участвовал в деятельности Австралийской Социалистической Рабочей Партии, за организацию несанкционированных митингов сидел в Брисбенской тюрьме.

За усилия Сергеева объединить русских и австралийских рабочих, с его слов, «как класс, единую общественную группу» его до сих пор помнят в кругу радикалов австралийского штата Квинсленд. Он был известен под псевдонимом «Большой Том». Получил британское подданство. 1 мая 1917 организовал маёвку в городе Дарвин.

При этом Сергеев внимательно следил за событиями в России, где назревала революционная ситуация. Он почувствовал, что нужен там, на родине. И принял решение вернуться. Послал телеграмму в город революционной молодости, Харьков: «Возвращаясь из Австралии, шлю привет товарищам и соратникам в борьбе за освобождение рабочего класса от всякого гнета и эксплуатации. Надеюсь скоро быть снова в вашей среде. С братским приветом когда-то Артем, а ныне Ф. А. Сергеев».

В июле 1917 года прибыл в Харьков и вскоре возглавил большевистскую фракцию Харьковского совета; избран секретарем бюро Донецкого областного комитета РСДРП(б), затем секретарем Харьковского областного бюро профсоюза металлистов. В августе избран делегатом на VI съезд РСДРП(б), где был избран членом президиума и стал членом Центрального комитета партии. В октябре стал одним из организаторов вооруженного восстания в Харькове и на Донбассе. 24 ноября 1917 Артём избирается председателем исполкома Харьковского Совета и губернского Военно-революционного комитета. Также он избран депутатом Учредительного собрания от большевиков. В декабре 1917 года, на I Всеукраинском съезде Советов избран членом ЦИК Советов Украины, и стал народным секретарем по делам торговли и промышленности.

Активный проводник идеи Донецкой автономии, в 1918 году Сергеев основал и возглавил Донецко-Криворожскую советскую республику, 14 февраля избран председателем СНК и народным комиссаром народного хозяйства ДКР, затем наркомом иностранных дел Республики. Был членом ЦК КП (б) Украины.

Артем — один из организаторов борьбы против войск Центральной рады, казаков атамана Каледина, австро-германских оккупантов. Организатор Первой Донецкой Армии.

21 марта возглавил эвакуационную комиссию при Чрезвычайном штабе ДКР, которая провела большую работу по вывозу материальных ценностей в Советскую Россию.

Он — участник Царицынского похода 26 апреля — 3 июля 1918 года — эвакуации на территорию РСФСР правительства и войск Донецко-Криворожской республики, а также многочисленных беженцев в связи с вводом на территорию Украины оккупационных германских и австро-венгерских войск. За время эвакуации из Донбасса в направлении Миллерова ушло 23 эшелона с углем. В Царицын ушли 714 паровозов, 3034 вагона с людьми и грузами.

В начале июня был командирован на Северный Кавказ для налаживания путей снабжения армии, побывал в Армавире, Майкопе, Владикавказе, Туапсе. В конце августа был направлен на Украину, где стал членом Всеукраинского центрального военно-революционного комитета, готовившего восстание на Украине. В ноябре возглавил военный отдел Временного рабоче-крестьянского правительства Украины.

Был назначен наркомом советской пропаганды УССР. В г. Славянске состоялся I губернский съезд Советов новосозданной Донецкой губернии, где Артём был избран председателем губисполкома. Он подготовил и провёл административную реорганизацию новой территориальной единицы, вместо уездов было создано 12 районов, но наступление армии генерала Деникина не дало возможности завершить административную реформу.

В апреле 1920 года снова избран председателем Донецкого губисполкома, вел работу по восстановлению угольных шахт бассейна. На IX и X съездах РКП(б) избирается членом ЦК. С ноября 1920 по январь 1921 — секретарь Московского комитета РКП(б).

После X съезда партии Артем избирается председателем Центрального комитета крупнейшего в стране профсоюза горнорабочих.

В июле 1921 года Артем принимает участие в III конгрессе Коммунистического Интернационала и в I конгрессе Профинтерна — интернационала красных профсоюзов. Он встречает товарищей по классу из разных стран света. Среди них друзья, приехавшие из далекой Австралии: они помнят и любят Тома Сергеева. Во главе австралийского профессионального движения, призывающего к Профинтерну, ученики и соратники Артема.

На конгрессе Профинтерна Артем был одержим идеей созда-

ния могущественного Красного интернационала горнорабочих, который охватил бы многомиллионную массу горняков и шахтеров всего мира.

Чтобы еще сильнее скрепить интернациональные связи с делегатами конгрессов Коминтерна и Профинтерна — представителями горнорабочих — Артем предложил своим товарищам поехать в Тулу, в угольный бассейн, к советским шахтерам.

24 июля 20 иностранных товарищей во главе с Артемом собрались на Курском вокзале. Их подвели не к обычному поезду с привычным паровозом впереди. В Центральном Комитете Артему предложили прокатить гостей в аэровагоне, который был недавно построен инженером Абаковским. Аэровагоном уже пользовались в недалеких поездках секретари ЦК, он успел сделать 3 тысячи верст испытательного пробега. Никто не сомневался в безопасности путешествия.

Аэровагон мягко трогается с места и мчится к Туле. Он катится по рельсам со скоростью 40–45 верст в час, вызывая удивление всех, кто видит впервые этот поезд без паровоза, без дыма и трубы. Из вагона льются звуки «Интернационала». Благополучно прибыли на станцию Шекино. Артем отправляется с гостями на шахты. Спускается вместе с ними в забой, к шахтерам.

Идет горячий дружеский разговор горнорабочих разных частей света. Труд их нелегок, опасен, — это не нужно объяснять товарищам по профессии.

Из Шекина по пути в Москву побывали в Туле. Вечером в городском театре проходило торжественное заседание городского Совета. Большой зал переполнен. Иностранные гости говорили с трибуны о значении для рабочих всего мира русской революции, о безрадостной жизни горняков в капиталистических странах, о встречах с Лениным и советскими шахтерами. Артем стоял у трибуны и переводил речи делегатов. Ради таких минут стоило жить и бороться.

Обратный путь в Москву совершали с ветерком. Скорость аэровагона достигала 80 верст в час.

...В 6 часов 35 минут вечера на 104-й версте от Москвы аэровагон на всем ходу слетел с рельсов и разбился в щепы. Погибло шесть человек и шестеро тяжело ранены. Артема нашли на полотне железной дороги с разбитой головой.

Последний путь Артема — Колонный зал Дома союзов, Красная площадь, братская могила.

За прошедшие десятилетия имело место немало попыток вымарать из биографии Артема главную ее часть — его борьбу за создание Донецко-Криворожской республики. Память о ДКР все равно давала о себе знать. Она вдохновляла лидеров интердвижения Донбасса, мужественно противостоявшего в начале 90-х необандеровщине и украинизации. Она стала краеугольным камнем общественно-политических структур вроде Донецкой и Луганской народных республик.

Значит, дело Артема не ушло в мир иной, оно живет.



ОХРАНА ТРУДА ПРЕВЫШЕ ВСЕГО



На шахте им. М.И. Калинина Государственного предприятия «Донецкая угольная энергетическая компания» прошла экскурсия для студентов 5 курса Горного факультета Института горного дела и геологии, который работает на базе Донецкого национального технического университета. Будущих горняков встретил заместитель директора по охране труда шахты им. Калинина Сергей Заремба. Он рассказал, что на предприятиях угольной промышленности ДНР

проходит месячник охраны труда. В его рамках выпускников ДонНТУ познакомят с деятельностью шахт, конечно же, акцентируют внимание на строгом соблюдении норм техники безопасности.

«Будущим специалистам отразили мы покажем поверхностный комплекс шахты, расскажем, как устроено и работает предприятие, отдельное внимание обратим на девиз всех шахтеров - «Охрана труда - превыше всего», - поделился планом мероприятия Сергей Заремба.

Сразу в холле шахты студентов встретила тематическая выставка рисунков «Охрана труда глазами детей», агитационные плакаты, посвященные технике безопасности, уголок охраны труда. После они познакомились с работой диспет-

черской, оператора аппаратуры газового контроля, детально разобрали план ликвидации аварии, действия персонала при любых внештатных ситуациях в горных выработках предприятия.

В ходе экскурсии не обошли стороной и средства индивидуальной защиты, выпускникам продемонстрировали работу самоспасателя, светильников со встроенными датчиками метана, переносные приборы газового контроля. Гости предприятия увидели работу подъемной машины скипового ствола, побывали на шахтном дворе, клетевом стволе, механических мастерских, электровозном гараже и других объектах технологического комплекса поверхности.

Старший преподаватель кафедры «Подземная разработка место-

рождений полезных ископаемых» Горного факультета ДонНТУ Павел Дрипан отметил важность дней «открытых дверей» на угледобывающих предприятиях Республики. «Мы хотим приобщить студентов к производству, лучше познакомиться с предметом их будущего труда, наладить связи университета с промышленными предприятиями», - сказал он.

Впрочем, с последним проблем точно нет. Подобные экскурсии для студентов ДонНТУ и других учебных заведений разного уровня аккредитации на подведомственных Министерству угля и энергетики ДНР предприятиях проводятся постоянно. Например, на шахте им. М.И. Калинина будущих горняков встречают уже в третий раз.

ГЛУБИНА СКВАЖИНЫ – БОЛЕЕ КИЛОМЕТРА

Министерство угля и энергетики ДНР организовало для студентов Донецкого национального технического университета ознакомительную экскурсию на промышленный объект - промплощадку шахты «Лидиевка», на которой ведется бурение километровой скважины для проведения гидрологических прогнозов и контроля за перетоками шахтных вод. Познакомиться с работой буровой установки, технологией бурения скважин на такие глубины приехали студенты 3-го курса ДонНТУ специальностей «технология геологической разведки» и «нефтегазовая техника и технология». Их встречал временно исполняющий обязанности генерального директора ГП «Донецкая угольная энергетическая компания» Игорь Журан.

Руководитель ГП «ДУЭК» рассказал, что бурение такой скважины на территории Донецкой Народной Республики производится впервые, ее глубина составит 1050 метров, на сегодняшний день бур уже дошел до отметки 629 метров. Бурение скважины обусловлено, в первую очередь, требованиями

безопасности труда горняков шахты им. Скопинского. Еще в 2006 году после исследования по группе шахт центрального и западного районов Донецка, было рекомендовано для анализа перетоков воды между горными выработками шахт №17-17 «бис» и им. Скопинского произвести бурение гидронаблюдательной скважины. Но при Украине эта работа так и не была проведена.

«Когда работы по бурению

будут завершены, у нас появится возможность проводить необходимые измерения, контролировать уровень затопления горных выработок, перетока шахтных вод, прогнозировать их перемещение в будущем. Это даст нам полный контроль за гидробезопасностью шахты им. Скопинского - флагамена угледобычи ГП «ДУЭК», - отметил Игорь Журан.

Проректор по научно-педагогической работе ДонНТУ Артур Каракозов поблагодарил Министерство за предоставленную студентам возможность познакомиться с технологией бурения подобных скважин. «По инициативе Министерства угля и энергетики ДНР наши студенты смогли посетить действующую буровую установку. С начала ведения боевых действий на территории Республики скважины такой глубины не бурились, поэтому для нас это прекрасная возможность продемонстрировать ребятам на практике технологию ведения работ, действующее оборудование», - сказал он.



ТРЕБУЮТСЯ ГРОЗЫ, ПРОХОДЧИКИ, КРЕПИЛЬЩИКИ, ГРП



На снимке: горняки «Щегловской-Глубокой» у клетки перед спуском в шахту

На шахте «Щегловская-Глубокая» ПАО «Шахтоуправление «Донбасс» в Макеевке введена в эксплуатацию новая лава. Ее длина составляет 205 метров, выемочного столба - 1500 м, мощность пласта - 0,99 м. Запасы оцениваются в 498 тыс. тонн угля.

Очистной забой оснащен механизированным комплексом МК98 и струговой установкой УСТ2М. Горношахтное оборудование повторного использования, оно было капитально отремонтировано силами трудового коллектива шахтоуправления «Донбасс». Новую производственную мощность приступил отрабатывать участок по добыче угля №3 под руководством начальника Станислава Сердюка и

бригадира Романа Карпенко. Еже-суточная нагрузка на забой составит порядка 500 тонн угля.

Лава стала вторым действующим очистным забоем шахты «Щегловская-Глубокая», она позволит повысить уровень угледобычи до 1400-1500 тонн «черного золота» в сутки. Как сообщил начальник шахты «Щегловская-Глубокая» Виталий Ульянов, предприятие уже сегодня может увеличить объем добываемого топлива еще дополнительно на 600 тонн, но сказывается нехватка рабочих рук. «На шахте полностью смонтирован третий очистной забой - 2-я западная лава пласта L8, она готова работать с нагрузкой в 600 тонн ежесуточной добычи, но выемка угля из нее не

ведется. Необходимо порядка 200 специалистов основных профессий, чтобы сформировать новый участок и приступить к добыче уже тремя лавами», - рассказал он.

Отметим, что наибольшая глубина шахты - 1200 метров.

Объявление: Шахта «Щегловская-Глубокая» требуются 60 горнорабочих очистного забоя, 50 проходчиков, 40 крепильщиков, 30 горнорабочих подземных. Предприятие расположено по адресу: г. Макеевка, ул. Тычины, 1, телефон отдела кадров: (062) 343 58 19 (обращаться с понедельника по пятницу с 8:00 до 16:00).

Подготовлено по материалам пресс-центра Министерства угля и энергетики ДНР

ХОРОШО ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ – ХОРОШО ДЛЯ СТРАНЫ

Статья, которую мы публикуем ниже, принадлежит перу ректора Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, профессора Александра **ЗАПЕСОЦКОГО**. Впервые она появилась в печати, в газете ФНПР «Солидарность» довольно давно, еще в год столетия российских профсоюзов. Но статья не потеряла своей актуальности. Александр Сергеевич рассматривает профдвижение как культуролог, в контексте общего развития мировой цивилизации. И получает в итоге яркие, нестандартные выводы, высказывает мысли, заслуживающие обсуждения в широких кругах профсоюзного движения.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРОСЧЕТЫ

Можно ли сказать, что российские профсоюзы на сегодня реализовали весь свой потенциал? Конечно, нет. Причиной тому были и объективные, и субъективные факторы. На мой взгляд, явно сказываются три стратегических просчета современного профсоюзного движения России. Кто персонально виноват в этом, однозначно сказать практически невозможно: слишком долго, и слишком многие причинно-следственные “клубки” накручивались и историей, и конкретными событиями в стране, мире... не говоря о личностных факторах отдельных персон.

Первой стратегической ошибкой российских профсоюзов было ослабление, а иногда и полное отсутствие дисциплины и централизации власти внутри организации. Последние годы последствия такого просчета чрезвычайно остро и чрезвычайно болезненно ощущаются. С одной стороны, профсоюзы - это миллионы и миллионы людей, а с другой - эти миллионы людей считают, что им не нужно выходить на площади для защиты своих прав, что их права должна защищать узкая группа профессиональных работников в Москве.

Сегодня во всем постиндустриальном мире деятельность профсоюзов строится несколько иначе. Мы знаем, что профсоюзы в такой небольшой стране, как Израиль выводят на свои акции значительно большие массы людей, чем мы в России. И не просто выводят. Там профсоюзы при необходимости могут не просто остановить движение самолетов и другого вида транспорта. Они могут не позволить премьер-министру вылететь из страны, если остаются подвешенными в воздухе вопросы защиты интересов трудящихся. В России же численность профсоюзов значительно больше, но призыв выйти на демонстрацию находит отклик у немногих. Подобная ситуация складывается в результате отступления от демократического централизма в профсоюзах, хотя есть и ряд иных факторов. И пока будет сохраняться такое положение, профсоюзы не смогут в полном объеме реализовать свой потенциал.

Вторая большая стратегическая ошибка профсоюзов, на мой взгляд,

- это уход из социально-культурной сферы, то есть из сферы защиты интересов трудящихся в области развития детского и взрослого самостоятельного творчества, досуговых форм организации жизни людей.

Третьей ошибкой или бедой профсоюзного движения можно назвать потерю влияния на социальное страхование, что стало трагедией для российского народа. К сожалению, профсоюзы не могли оставить у себя соцстрах, но сложилось это не само собой. Когда в стране начались реформы, профсоюзы, совершив стратегическую ошибку, провозгласили, что они из социально-культурной сферы уходят.

РАБОТАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Прогнозируя будущее профсоюзов, важно понимать, что рынок труда и производительные силы меняются постоянно. И успех в работе профсоюзов определяется их способностью к переменам. Масштабность притока рабочей силы из-за рубежа, к примеру, - очень тревожный фактор: правительство запланирован приток примерно миллиона мигрантов ежегодно. В России, как и в других странах, мигрантам предназначается самый низкоквалифицированный труд. Готовы ли российские профсоюзы к этому? Что произойдет с таким “плановым” наплывом иностранной рабочей силы? Что будет предложено профсоюзом своим членам и тем, кто со стороны вливается в ряды трудящихся России, пусть даже временно? Вопросы заданы временем... точнее, правительством, но есть ли ответы? И пока нет уверенности в завтрашнем дне, профсоюзам надо работать на опережение, продумывать возможные варианты развития событий, чтобы опять не стать на арене “запоздалым игроком” с новыми трудовыми массами.

Существует также ряд внутренних проблем профсоюзов, таких

Реальный рост производства возможен только тогда, когда есть разумный баланс между интересами работника и предпринимателя. Общество, в котором реализуются только интересы предпринимателей, не имеет никаких перспектив экономического развития. Заботясь о разумном балансе интересов, о заинтересованности работников, об отсутствии производственных, общественных и государственных катаклизмов, профсоюзы реально укрепляют Россию. Поэтому профсоюзы - глубоко патриотическая организация.

как кадры и работа с молодежью, овладение информационными технологиями. Если мы хотим выступать реальными партнерами в социальном диалоге и быть серьезными оппонентами государству и работодателям, то должны признать, что по ряду позиций мы не обладаем для этого кадрами должной квалификации и не владеем в необходимой степени новыми информационными технологиями. И если мы не найдем путей исправления этой ситуации, то мы будем проигрывать.

Но особенно важно сейчас формировать правильное общественное

мнение. За последние годы борьбы за права трудящихся профсоюзы выиграли многое, но в сражении за общественное мнение они пока проигрывают.

Много уроков можно извлечь из истории, но мы должны понимать, что сейчас профсоюзная деятельность должна осуществляться во многом совершенно иными методами. Когда профсоюзы только зарождались, происходило их становление, не было, к примеру, телевидения. Сейчас же для большинства людей просто не существует того, чего они не видят на экранах телевизоров, поэтому роль телевидения в формировании общественного мнения трудно переоценить. Профсоюзы до сих пор не имеют своего телеканала, однако не задействуют до конца и многие имеющиеся из иных резервов.

ПЕРЕЛОМИТЬ ТЕНДЕНЦИЮ

Одной из серьезных наших проблем является и своего рода самоизоляция: профсоюзы постепенно превращаются в субкультуру. Подобная (очень опасная) тенденция наблюдается уже несколько лет. Необходимо осознание этой ситуации и ее целенаправленное изменение, потому что для профсоюзов превратиться в субкультуру означает постепенно исчезнуть с арены общественного и производственного развития России. Субкультура - это некая система ценностей, язык, нормативные базовые взгляды на жизнь, существенно отличающиеся от принятых в обществе. Оказывается, что профсоюзы по ряду аспектов начинают расходиться с обществом, и прежде всего - в плане оценки собственной роли и значения.

К нам в университет каждый год приходит примерно тысяча 17-летних молодых людей и образовательный процесс с ними мы начинаем с ответа на вопрос: “А существуют ли в России сейчас профсоюзы?” Конечно, существуют и проводят огромную

работу, мы-то об этом знаем. Но проблема в том, что молодое поколение об этом имеет очень смутное представление. Поэтому следует второй вопрос: “А зачем профсоюзы нужны?” Подобное происходит прежде всего потому, что ангажированные средства массовой информации сумели навязать ложное представление о профсоюзах миллионам людей, и вступающим в жизнь, и взрослым: о том, что профсоюзы не имеют исторического будущего, что они являются архаичной организацией, пережитком социалистического строя и должны уйти вместе с ним в прошлое.

Больше всего олигархи интересуются тем, как получить прибыль. Мы все время слышим, что их не волнует идеология. Только деньги их волнуют. На самом деле, это - неправда. На самом деле в не меньшей степени они интересуются массовой идеологией, тем, что думают жители страны. Они формируют общественное мнение, тратя на это немалые деньги, так как понимают всю важность этого для себя. Особенно они позаботились об очернении профсоюзов - и во многом им это удалось.

Всего полтора десятка лет назад в нашей стране в общественном сознании была укоренена идея ценности труда, и одним из самых ярких проявлений этого было звание “Герой труда”. Где это звание сейчас, в современной России? Где ценность труда? Где уважение к человеку труда? Казалось бы, раньше в стране был менее демократический режим, чем сегодня, но общественным идеалом становились такие люди, как Стаханов и Зоя Космодемьянская. А сегодня нам предлагают в качестве общественного идеала Ксению Собчак и ей подобных. И с этим предлагается согласиться?.. Значит, профсоюзы должны признать, что наше дело - только участвовать в переговорах и беспокоиться о зарплате людей? А то, что происходит с сознанием, с душой народа - нас не волнует?..

Такая позиция для нас была бы глубоко ошибочна. Профсоюзы здесь не должны поддаваться настроениям начала 1990-х годов, когда всех нас призывали к безудержному обогащению, отбросив мораль и нравственность. Но ведь по своей сути, природе профсоюзы - это высоконравственная организация, и то, что мы делаем, - высоконравственно. Потому что альтернатива профсоюзным идеалам - это не идеология честного предпринимателя, а психология безнравственных людей, разоряющих Россию.

О СПРАВЕДЛИВОСТИ И О РАЗВИТИИ РОССИИ

Сегодня необходимо активнее и нагляднее демонстрировать обществу профсоюзные идеи. Надо говорить, что в социальном партнерстве есть три стороны. Какой у нас сегодня капитализм? Дикий капитализм, и народ это прекрасно понимает. А кто же в этом устройстве общества дикий? Понятно, что предприниматели. Да и государство, которое очень часто идет рука об руку с новыми русскими бизнесменами, - тоже диковатое. И только профсоюзы у нас в стране сохранили все атрибуты человечности. Это организация, которая не вывозит за рубеж ни капиталы, ни рабочую силу и заботится о подъеме отечественного производства. А реальный рост производства возможен только тогда, когда есть разумный баланс между интересами работника и предпринимателя. Общество, в котором реализуются только интересы предпринимателей, не имеет никаких перспектив экономического развития. Заботясь

о разумном балансе интересов, о заинтересованности работников, об отсутствии производственных, общественных и государственных катаклизмов, профсоюзы реально укрепляют Россию. Поэтому профсоюзы - глубоко патриотическая организация, и то, что хорошо для профсоюзов, хорошо для страны.

Не может быть движения к процветанию без профсоюзов, не может быть развитой экономики - по типу Западной Германии, Франции, Соединенных Штатов - без профсоюзов. Без профсоюзов Россия может прийти только к экономике латиноамериканского типа. Эти простые истины сейчас необходимо пропагандировать и доводить до сознания трудящихся.

Нужно шире пропагандировать профсоюзы - это чрезвычайно интеллигентная, ничем незапятнанная и прозрачная организация. За последние годы в нашей стране в глазах общественного мнения скомпрометировали себя и олигархи, и предприниматели, и правительство. Меняются и чиновники: старые уходят, новые приходят, но народ им всем не верит.

И только профсоюзы ничем себя не запятнали.

В каком-то смысле интересно сравнить профсоюзы с церковью, хотя аналогия и не абсолютна. Церковь появилась как ответ на важные духовные запросы человека. И церковь более 2000 лет, как бы на нее ни нападали, демонстрирует удивительную устойчивость, потому что опирается на глубокие, серьезные потребности человечества. Профсоюзы тоже появились в истории человечества как ответ на определенные потребности общественного развития. И идея справедливости, которая лежит в их основе, - бессмертна. Многое может меняться, но идея справедливости и, следовательно, отстаивающие ее профсоюзы будут существовать столько, сколько будет существовать само человечество.

В истории человечества есть идеи, которые могут родиться в очень скромной обстановке, но им суждена огромная, долгая жизнь. И как бы ни хотелось нашим социальным оппонентам, идея профсоюзного движения не может умереть. Профсоюзы появились как одно из главных достижений культуры и цивилизации, как один из важнейших механизмов в развитии общественного производства и самого общества. Без профсоюзов не может быть построена процветающая экономика, без них не может нормально протекать и нравственная жизнь страны, поскольку центральная идея профдвижения - это идея справедливости. Профсоюзы будут жить столько, сколько в сердцах людей будет существовать идея честности, порядочности и справедливости. На мой взгляд, этот нравственный стержень делает профсоюзную идею в истории человечества не менее значительной, чем, например, идею государственности или идею христианства. Такие идеи не умирают.

(Публикуется в сокращении)

Шахтёрская лопата

Микросхемы, сервер, атом...
Век космический пришёл.
А нам руки трёт лопата,
И мозолит хорошо.

Уголь в лаве черной сажей
Тело мажет и пылит,
И не верится мне даже,
Сколь грузить нам предстоит.

Ритм работы напряженный.
Мы прославиться хотим.
С нею, как молодожёны,
Кружим в танце, как летим.

Мы стратегию с ней знаем:
Упираю её в бок,
По полтуде загребаем
И кидаем «на скребок».

Машем три часа, как веер,
С песней звонкою, как стон,
Загрузили на конвейер
Мы угля двенадцать тонн.

Дать наряд совсем несложно,
Знает каждый эрудит:
Набирай угля побольше...
Отдыхай, пока летит...

Перекур нам, передышка...
Закрепить забой должны...
У меня — чуток одышка,
Ну, а ей — хотя бы хны...

Комплимент витиеватый
Ей шепну с любовью я:-
Моя милая лопата,
Ты — кормилица моя!

Шахтные прачки

Изведены руки от хлорки и мыла,
Мозоли натёрты брезентами швов...
В машину «шагают» спецовки,
уныло,
На стирку - портянки,
портки горячковых.

Но в той монотонности
нужной работы,
С глаз мокрую прядью,
молча сбросив свою,
Шахтёрские прачки -
любовь и заботу,
И душу свою добавляют к белью...

Всю смену - в пару, что зимою,
что летом,
Среди центрифуг,
в шуме баков машин,
Шахтёрские прачки,
не пряча секретов,
Стирают бельё для шахтёров-мужчин.

Изведены руки от хлорки и мыла,
Натёрты мозоли брезентами швов...
В машину «шагают» спецовки уныло,
Знакомый такой - атрибут горячковых.

Запасные выходы

Если в доме лифт — «не ходит»,
Мы — по лестнице... скорей,
Хоть — кряхтим, осилим, вроде,
Эти... - девять... этажей...

Если в шахте клетки встанут —
Посложней сюжет ужже,
От земли нас отделяют —
Двести тридцать этажей...

И диспетчер объявляет
Об аварии... Тогда,
Всех шахтёров направляет —
В запасные выходы...

ВСТУПИ О НАШЕМ ТРУДЕ



Поднимаемся... и — страшно,
За спиною — смерть кружит,
Как на фронте, в рукопашной,
Только — вверх. И — будешь жить.

Нам — давно уже не двадцать,
И — уже... не сорок... нам...
Очень трудно подниматься
После смены горячкам...

Вверх — иди, хотя и стонешь,
Весь секрет спасенья в том —
Никого ты - не обгонишь,
Все — наверх идут ...гуськом.

Поднимаемся по кругу...,
Шаг еще,... еще,... еще...
Здесь — важна поддержка друга,
И... — товарища плечо...

Труден путь наверх, не скрою,
Словно — гусеницы... в ряд,
Упираюсь головою...
В чей-то пыльный, мокрый ...зад.

Матерщина, хрипы, кашель,
Пыль от роб — стоит столбом,
Словно вата — ноги наши...,
По инерции идем...

Час пути, одышка, вышел,
Всё, упал ничком в ... траву,
И — привычный шум услышал,
Значит — выжил! И — живу...!

Пусть аварий не бывает,
Но готов я знать всегда: —
От беды Они спасают —
Запасные Выхода!

Дышать осталось полчасика

Дышать осталось полчасика...
Простите, мать, прости, невеста,
Уже готовит себе место
Моя душа на небесах.

От боли - ломота в груди,
Ни шорохов кругом, ни света,
И тишина так странна эта,
Как-будто я в живых один.

А жить осталось полчасика,
Я взрывом выброшен, завален,
Метан опасен у копален,
И чёрны кровли небеса.

Удары слышу в ППС,
Но я ответить не могу,

Я силы лишь поберегу,
Ребята знают, что я здесь.

И крикнуть тоже нету мочи,
Сдавило грудь, почти без сил,
Душа сказать чего-то хочет,
Ну, помолчи..., я не просил.

Очнулся, свет ударил в глаз,
За робу начали тянуть...
Видать придётся обмануть
Мне смерть, тебя, в который раз.

Знать, рано мне на Небеса,
Но, в хронологии побед,
Моих «подземных» двадцать лет
Прошли всего за полчасика.

Стучит в висках, как птица, пульс.
И мысль приходит не спеша —
Я, жизнь, к тебе опять вернусь.
Как всё же хорошо — дышать...

План ликвидации

Воздух в лаву не заходит,
Вентилятор замер, вроде,
Так случается.

И процент углекислот
В шахтном воздухе растёт,
Набирается.

Стало жарче в тот же миг,
Пот течёт за воротник,
Трудно дышится,
Из подземных всех широт
Поглощаем кислород,
Все излишества.

Знает каждый из ребят,
Что СО — смертельный яд,
Враг невидимый.
Если выйти не успеть,
То тебя застанет смерть
Так обыденно.

Вспоминаются тогда
Запасные выходы
Постараться бы,
Не забыть маршрут, успеть,
Если вырастет на треть
Концентрация.

Этот жизненный урок
Каждый знает назубок,
Без протрации.
И нет паники совсем,
План давно известен всем
Ликвидации,

Вдруг — прохлада, хорошо,
Воздух вновь в забой пошёл,
Свежий, вот он.
И понятно стало всем,
Что мы смену без проблем
Доработаем.

Цена угля

Попробуй в жизнь
шахтёра окунуться,
Узнать его работу и досуг,
Идя на смену,
мыслит он вернуться,
И жаждет жить,
завалит если вдруг.

И в том бою за уголь,
в рукопашной,
В кремешной тьме,
в немислимой пыли,
Не верь тому, кто говорит:
- Не страшно
Ползти по лавам вирирь
и глубь Земли,

В забой вгрызаться,
убирать породу,
Крепь ставить,
в руки брать сверло...
И, если б знал ты,
сколько здесь народу
На этом поле битвы погелло?

А взрыв? А выброс?
Травмы и увечья.
По шахтам всем
— статистика страшна.
За каждой тонной
— судьбы человечья,
Под робой — шрамы, сверху — ордена.

С углём вагоны, — это их работа, —
От бункера увозит тепловоз.
Вглядись в него.
Ведь он блестит от пота,
А, может быть,
— от горьких вдовьих слёз.

Ну, а в застолье, под стаканов звоны,
Услышишь ты в компании любой
Про паренька, про степь,
про коногону,
Несут которого с разбитой головой.

По материалам сайта stihi.ru

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 15.05.2018 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)