Думать перспективно, работать эффективно, действовать ответственно!

НА-ГОРА!

№ 3, 2018 г. ● Газета Росуглепрофа ● Мы с вами 28 лет

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

МАКСИМ КОРОЛЕВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ УЧАСТКОВОГО КОМИТЕТА РОСУГЛЕПРОФА

СТР. 3

УГОЛЬНЫЕ НОВОСТИ

СТР. 4

КУЗБАСС: ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ УГОЛЬЩИКОВ

СТР. 5

РЕПОРТАЖ С ФОТОВЫСТАВКИ О ШАХТЕРАХ

СТР. 8

Семинар-практикум в Казани

В марте этого года, в городе Казань, в Учебно-информационном центре Федерации профсоюзов Республики Татарстан прошел семинар-практикум для членов постоянной Комиссии по организационной работе и профсоюзному строительству ЦК Росуглепрофа, а также специалистов территориальных организаций профсоюза. В семинаре приняли участие 11 человек, 6 из которых – члены Комиссии по оргработе и профстроительству.

Руководил выездным мероприятием заместитель председателя Росуглепрофа **Анатолий Аникин.** Вот что Анатолий Алексеевич рассказал по возвращении из столицы Татарстана.

- Целей поездки было две. Первое – подготовка проекта нового Устава Росуглепрофа, что продиктовано изменениями законодательства РФ и решением пленума Росуглепрофа, второе – обмен опытом с коллегами из Объединенной профсоюзной организации Нижнекамскнефтехим.

Работа над проектом Устава шла конструктивно и динамично, хватало довольно острых споров, но в конце концов члены комиссии приходили к единому мнению. В проект основного документа Росуглепрофа вошли предложения территориальных и первичных организаций профсоюза угольщиков, проработанные комиссией. В дальнейшем они будут вынесены на рассмотрение пленума Центрального комитета.

Помимо этого нас интересовали вопросы мотивации профсоюзного членства, организации учёта членов профсоюза, социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования, централизации бухгалтерского учёта, взаимодействия профсоюзной организации с органами власти.

В режиме круглого стола мы совместно с представителями профсоюзов республики Татарстан сравнили действующие Уставы своих организаций, что позволило узнать какими проблемами и устремлениями они живут сегодня.

В рамках учебной программы принимающей стороной было организовано посещение Объединенной профсоюзной организации Нижнекамскнефтехим Профсоюза химиков России ПАО «Нижнекамскнефтехим» с целью обмена опытом работы.

Должен сказать, что представители Росуглепрофа из различных угледобывающих регионов России отметили четко выстроенную организацию взаимоотношений со всеми первичными профсоюзными организациями, а их больше пятидесяти, при том, что ни одна из них не имеет статуса юридического лица. Это не мешает первичкам пользоваться своими средствами, находящимися на субсчете Объединенной первичной профорганизации. Все организации имеют коллективные договоры, регламентирующие отношения между работниками и работодателями.

Участники мероприятия остались довольны визитом, назвали его плодотворным и полезным для себя.

Справка: Общественная организация «Объединенная профсоюзная организация Нижнекамскнефтехим Профсоюза химиков России (ОО «ОПО НКНХ РХП») – общественная организация, добровольно объединяющая в рядах профсоюза работников химических отраслей промышленности работников ПАО «Нижнекамскнефтехим», дочерних предприятий, учащихся базовых учебных заведений (ГБОУ СПО «Нижнекамский нефтехимический колледж», ГАОУ СПО «Техникум нефтехимии и нефтепереработки», ГАОУ СПО «Нижнекамский технологический колледж»), ветеранов войны и труда – бывших работников акционерного общества.

В составе профсоюзного комитета ПАО «НКНХ» - 31 человек. Для ведения оперативной работы избран президиум из 13 человек.

Количество первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в ОО «ОПО НКНХ РХП» - 55, цеховых комитетов – 218; профгрупп – 1096, в том числе 110 ученических профгрупп; всего профсоюзного актива – 4773 человека.

Общая численность профсоюзной организации – 30449 человек.

Более полная информация об организации – на сайте profkom.nknh.ru

На снимках: (вверху) Анатолий Аникин рассказывает об опыте работы Росуглепрофа коллегам из профсоюза химиков Нижнекамска;

(внизу) Идет работа над проектом Устава профсоюза.

«Приморскуголь»: 75 лет ради света и тепла

В 2018 году АО «Приморскуголь» отмечает свое 75-летие. Приказ Наркомугля № 96 1943 года объединил в составе комбината «Приморскуголь» все предприятия угольной промышленности Приморского края. В канун юбилея коллектив приморских угольщиков подвел итоги 2017 года.

Этот год выдался насыщенным и плодотворным для приморских угледобытчиков. В июле 2017 года начал строиться и в ноябре выдал первую тонну угля новый угольный разрез в Приморье – «Некковый». Торжественное открытие нового производства на Липовецком каменноугольном месторождении состоялось 28 ноября. Новое производство запущено в короткие сроки. Проектная мощность разреза «Некковый» составляет 500 тысяч тонн.

Достижения разрезоуправления «Новошахтинское»

В 2017 году коллектив экскаваторно-транспортной бригады РУ «Новошахтинское» достиг рекордного результата работы экскаватора РС-3000 №9 в объеме 7 400 000 кубометров и занял первое место в соревновании СУЭК среди экскаваторов с вместимостью ковша 15-19 кубометров.

В 2017 году выполнение автотранспортной вскрыши в объеме общей вскрыши, экскаваторами с вместимостью ковша более 12,5 кубометров (Komatsu HC-3000 №9, Hitachi EX-2600 №8, Hitachi EX-2500 №4, ЭКГ-12,5 №62) достигло 99% (в 2016 году – 86%), что способствовало снижению затрат на экскавацию 1 кубометра горной массы.

В ноябре РУ «Новошахтинское» установило рекорд по отгрузке угля за месяц в объеме 525 000 тонн. Подобный результат установлен впервые в истории разрезоуправления.

Итоги года

В 2017 году задания по вскрыше, отгрузке и добыче АО «Приморскуголь» были выполнены с опережением плана. 7 декабря «Приморскуголь» досрочно выполнил годовой план по добыче и отгрузке угля. Накануне в РУ «Новошахтинское» состоялся день повышенной добычи угля – добыт рекордный объем 32,9 тысячи тонн.

План АО «Приморскуголь» по добыче угля выполнен на 110,5% (+340 тысяч тонн), составив 3,6 млн тонн. РУ «Новошахтинское» выполнило годовое задание на 114,2% (+439 тысяч тонн).

Отгрузка угля, добытого в РУ «Новошахтинское», на экспорт достигла максимального показателя 467,8 тысячи тонн. Предприятие начало экспортные отгрузки в 2016 году.

Успехи Артемовского РМУ

Артемовское ремонтно-монтажное управление (РМУ) с плановым заданием 2017 года справилось за 11 месяцев. Предприятие освоило выпуск нового вида оборудования – для угольных портов, наладив выпуск дробильнофрезерных машин (ДФМ). За данную разработку сервисное предприятие «Приморскугля» награждено серебряной медалью в конкурсе «Лучший экспонат» на Международной специализированной выставке технологий горных разработок «Уголь России и Майнинг».

В 2017 году существенно расширен ассортимент предлагаемых услуг и продукции. На предприятии введена в строй установка плазменной резки, позволяющая производить заготовки деталей с максимальной точностью, освоен ремонт гидромоторов и гидронасосов экскаваторов Hitachi и Komatsu.

В 2017 году на предприятии не допущено ни одного случая аварийности и производственного травматизма. Артемовское РМУ – победитель конкурса СУЭК-2017 в номинации «Лучший творческий коллектив в части эффективности производства». В 2018 году предприятию исполняется 105 лет.

Работа с молодежью

В 2017 году РУ «Новошахтинское» отметило 35-летие начала эксплуатации разреза «Павловский №2». Разрез сдавался в эксплуатацию двумя очередями, первая из которых была сдана 29 октября 1982 года.

В канун юбилея предприятия в разрезоуправлении впервые состоялся День открытых дверей. Гостями горняков стали ученики школ поселка и студенты Приморского многопрофильного колледжа из Партизанска. Также узнать все о ремонтных специальностях смогли ученики артемовских школ на крупнейшем предприятии города – Артемовском РМУ.

Передовики компании «Приморскуголь»

Команда РУ «Новошахтинское» АО «Приморскуголь» достойно выступила в конкурсе профессионального мастерства СУЭК «Шахтерская олимпиада-2017», состоявшемся на площадках Красноярского края, Республик Хакасия и Бурятия в преддверии Дня шахтера.

В Республике Хакасия представитель приморской команды Вадим Бородулин занял первое место в номинации лучший машинист экскаватора (Komatsu PC-1250).

В Красноярском крае представители приморской команды – машинисты роторных экскаваторов ЭР-1250 Сергей Ерпулев и Руслан Шульга завоевали «серебро».

В 2017 году приморские угледобытчики удостоены высоких государственных наград. Медаль Ордена «За заслуги перед Отечеством II степени» липовецкому шахтеру Евгению Холодкову была вручена в Москве, на торжественном приеме в Кремле, посвященном 70-летию Дня шахтера, с участием Президента России Владимира Путина.

Почетного звания «Заслуженный шахтер России» удостоены работники РУ «Новошахтинское» машинисты экскаватора: Андрей Разуменко, Анатолий Петлин; водитель автомобиля БелАЗ Валерий Иващенко.

Медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством II степени» удостоены сотрудники Артемовского РМУ АО «Приморскуголь: наладчик Александр Зверев, электрослесарь Юрий Ращупкин, электромонтер Владимир Бородийчук, председатель краевой общественной организации Росуглепрофа Евгений Козаков.

Мероприятия по культуре и экологии

В 2017 году СУЭК выступила партнером по организации Восточного экономического форума (ВЭФ). В рамках официальной культурной программы ВЭФ компания представила выставку «Первозданная Россия». Открывали выставку министр природных ресурсов и экологии Российской Федерации Сергей Донской и генеральный директор АО «СУЭК» Владимир Рашевский.

Площадка фотовыставки СУЭК «Первозданная Россия» была представлена также на центральной площади Владивостока в общегородской праздник День тигра.

2017-й в России был объявлен Годом экологии. В компании был реализован комплекс мероприятий, направленных на минимизацию воздействия промышленного производства на окружающую среду.

В РУ «Новошахтинское» построена и введена в эксплуатацию система оборотного водоснабжения с водоочисткой для автомойки технологического транспорта, позволяющая предотвратить сброс производственных сточных вод и обезвреживать образующиеся нефтепродукты. Начато строительство сооружений по очистке карьерных вод с использованием наилучших доступных технологий. Реализация проекта позволит сократить до минимума негативное влияние на ихтиофауну близлежащей реки Абрамовка.

Спорт, отдых, здоровье

Детский оздоровительный лагерь «Юность» АО «Приморскуголь» отметил 55-летний юбилей.

История лагеря началась в 1962 году, когда руководство шахты №6/6-бис решило организовать для детей работников шахты летний лагерь на берегу реки. Эту идею с удовольствием поддержали педагоги школы №17 города Артёма, которые и стали первыми вожатыми. Через несколько лет шахтеры проложили дорогу в те места и лагерь переехал в бухту Муравьиная на берегу Уссурийского залива, где находится и по сей день.

АО «Приморскуголь» ежегодно совершенствует лагерную территорию. Построены новые корпуса, открыт современный стадион, подготовлен бассейн.

За последние два года наблюдается рост количества отдыхающих в лагере — от 420 человек в 2015 году до 650 человек в 2017 году.

Лагерь «Юность» сегодня – это и площадка для корпоративных тренингов. Сотрудники участвуют в программах, направленных на повышение эффективности в командной работе.

Таков сегодняшний день трудового коллектива «Приморскугля»

ИА PrimaMedia

На снимках: (вверху) Среди лучших представителей коллектива «Приморскугля», награжденных медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством II степени» - председатель территориальной Приморской общественной организации Росуглепрофа Евгений Козаков (первый слева); (в центре) Кипит работа на разрезе «Некковый»; (внизу) Угледобытчики Приморья умеют не только ударно трудиться, но и активно отдыхать.

НЕ НАДО СУДЬБЫ ИНОЙ

Машинист-инструктор погрузочно-транспортного участка шахты «Грамотеинская» Максим КОРОЛЕВ избран председателем участкового комитета Росуглепрофа, он также руководит молодежным советом, созданным при профсоюзном комитете предприятия.

Максим родился и вырос в поселке Грамотеино, с выбором работы определиться ему было просто. На шахте «Грамотеинская», в ламповой, трудилась мама Ольга Ивановна, брат Иван работает на добычном участке №1.

После окончания девятого класса Максим поступил в профессиональное училище №5 в городе Белово, получил специальность помощника машиниста электровоза и тепловоза. После службы в армии в 2003 году устроился в локомотивное депо разреза «Сартаки» слесарем по ремонту подвижного состава.

Через год пришел работать на шахту «Грамотеинская», на погрузочно-транспортный участок. В то время это был один из районов примыканий к станции Мереть Кузнецкпогрузтранса, одного из предприятий «Южкузбассугля». Из отдела кадров Максим Королев сразу проследовал в кабинет профкома Росуглепрофа, написал заявление с просьбой принять его в первичную профсоюзную организацию шахты.

Началась работа в качестве помощника машиниста. В задачи локомотивно-составительской бригады входило своевременное обеспечение вагонами под погрузку угля шахты «Грамотеинская» и вывоз угля на внешнюю сеть железных дорог.

Молодой специалист набрался опыта и профессионального мастерства, был назначен машинистом, а затем и машинистом-инструктором.

- Обучаю молодых специалистов, - говорит Максим Михайлович. – Передаю им знания, касающиеся обслуживания и ремонта локомотива, особенностей маневровых работ. Провожу инструктажи по охране труда. Словом, делаю все возможное, чтобы спустя какое-то время, набравшись опыта, помощники машинистов могли управлять локомотивом самостоятельно.

...Возвращаясь к разговору о профсоюзной жизни, Королев отмечает, что она на шахте «Грамотеинская» многогранная. Вспоминая бывшего председателя профкома Росуглепрофа Виктора Шайхлисламова, говорит, что он совместно с администрацией шахты решал вопросы охраны труда, оказывал работникам шахты правовую поддержку, организовывал оздоровительную кампанию горняков и их детей.

Молодежная политика на предприятии была одним из направлений деятельности профкома, по инициативе Виктора Зинуровича и молодых профсоюзных активистов был создан молодежный совет. Юноши и девушки участвовали в научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства и спартакиадах. Яркими событиями становились туристические походы, сплавы по реке Томь и подъем в горы, в район Поднебесных Зубьев.

Традицию привлечения горняцкой молодежи к активному и здоровому образу жизни с успехом продолжил нынешний председатель первичной профсоюзной организации Евгений Дранкевич. Евгений Юрьевич предложил кандидатуру молодого специалиста погрузочно-транспортного участка в качестве председателя участкового профсоюзного комитета. На участке было проведено профсоюзное собрание, большинство присутствующих проголосовало за кандидатуру Максима. За неравнодушное отношение к проблемам молодых работников ему также доверили руководить молодежным советом шахты.

Максим стал связующим звеном между коллективом участка и профсоюзным комитетом. Если у коллег возникают вопросы, касающиеся условий труда, начисления заработной платы, неправомерных дисциплинарных взысканий, Королев обращается к председателю профкома, который выносит эти вопросы на заседания профсоюзного комитета. Как правило, вопросы решаются в пользу обратившихся работников.

Евгений Дранкевич регулярно посещает рабочие места. И погрузочно-транспортный участок, которым руководит Наталья Слуцкая, не становится исключением. Во время таких встреч проблемы можно увидеть воочию, беседа с председателем профкома продолжается в помещении выдачи нарядов, где у каждого появляется возможность задать вопрос и услышать ответ.

...Председатель молодежного совета помогает председателю профкома организовать спортивную работу. В результате многие работники шахты посещают спортивный комплекс «Грамотеинский», участвуют в шахтовых спартакиадах, соревнованиях холдинга «ЗапСибУголь». Команда погрузочно-транспортного участка неоднократно занимала на спортивных состязаниях призовые места, лидируя в таких дисциплинах, как военно-спортивная эстафета, плавание, жим гири, теннис, турнир по шахматам.

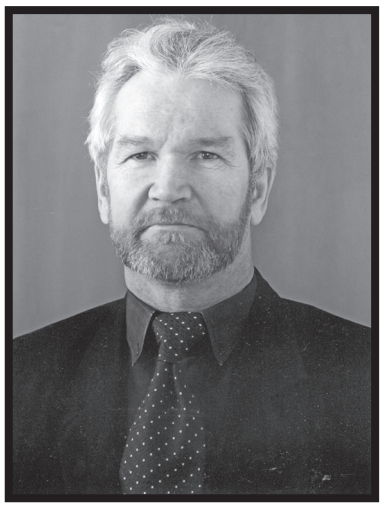
Не канула в лету и организация отдыха на природе: рыбалка на Беловском море или на реке Бачат возле села Коновалово, уже упомянутые сплавы по реке Томь.

Культурная программа для работников шахты «Грамотеинская» также организована на должном уровне: посещение театров в Новокузнецке и Кемерово, поездки на цирковые представления, посещение Томской Писаницы, зоопарка в Новосибирске.

Все эти мероприятия свидетельствуют о заботе профсоюзного комитета о тех, кто составляет основу профсоюзной организации – работниках шахты «Грамотеинская». Евгений Дранкевич призывает председателей участковых комитетов вносить предложения по улучшению культурно-спортивной программы, а председатели, в свою очередь, советуются по этому поводу в своих коллективах.

...Максим Королев успевает многое. Кроме того, что он управляет локомотивом, обучает молодых специалистов, ведет профсоюзную работу, он получает заочно высшее образование в филиале Омского университета путей сообщения, на отделении «Управление на производстве и железнодорожные перевозки». В июне текущего года ему предстоит защита диплома. Возможно, это станет новым этапом в его профессиональном развитии.

Евгений ТИЩЕНКО
Фото автора



СЛОВО ПРОЩАНИЯ

После тяжелой, продолжительной болезни ушел из жизни наш коллега и товарищ Валерий Михайлович Туркин, многолетний председатель первичной профсоюзной организации Талдинского угольного разреза.

От нас ушел принципиальный, честный и добрый человек, много сделавший для укрепления основного звена нашего профсоюза, для защиты рабочего человека.

Более 40 лет проработал В.М.Туркин в угольной отрасли Кузбасса. Трудился в невысоких, но базовых для угледобычи должностях: помощником машиниста экскаватора, горным мастером, начальником горного участка разреза.

За время работы показал себя активным, грамотным и инициативным специалистом. Коллектив ценил его ответственное отношение к порученным делам, принципиальность, требовательность к себе и подчиненным.

В 1991 году работники оказали В.М.Туркину доверие, избрав председателем первичной профсоюзной организации разреза «Байдаевский» производственного объединения «Кемеровоуголь». В новой должности он работал, как привык — с полной отдачей.

Происходили слияния предприятий, преобразования объединений, смены собственников, переименования первичной организации – и все эти годы, 27 календарных лет, Валерий Михайлович оставался бессменным профсоюзным лидером, которому раз за разом трудящиеся доверяли защиту своих социально-экономических интересов.

Он умел слушать и слышать членов профсоюза и своевременно решать вопросы в их пользу. Пользовался в коллективе уважением и непререкаемым авторитетом. Подтверждением этому служит и такой факт: 97 процентов работников разреза – члены Росуглепрофа.

Валерий Михайлович активно работал на всероссийском уровне – был членом Центрального комитета Росуглепрофа, избирался членом Президиума ЦК профсоюза.

Деятельность В.М.Туркина была по праву отмечена высокими наградами. Он был удостоен званий Почетного работника топливно-энергетического комплекса, Почетного работника угольной промышленности, был полным кавалером знака «Шахтерская слава».

Скорбим в связи с кончиной Валерия Михайловича и выражаем глубочайшие соболезнования его семье, родным и близким, коллегам и друзьям. Память о нем навсегда останется в наших сердцах.

Центральный комитет Росуглепрофа

ЧИСТАЯ ВОДА

На АО “Шахта “Большевик”, входящем в состав предприятий группы “Сибуглемет”, в торжественной обстановке была открыта установка доочистки шахтных и производственно-поверхностных сточных вод. Красную ленточку перерезали генеральный директор Управляющей компании “ЕВРАЗ Междуреченск” Андрей Давыдов, начальник Департамента природных ресурсов и экологии Кемеровской области Сергей Высоцкий, заместитель руководителя управления Росприроднадзора по Кемеровской области Оксана Павлова и первый заместитель главы города Новокузнецка Евгений Бедарев.

Ранее сточные воды сбрасывались в реку Есаулку после предварительного отстаивания в наземном пруде-отстойнике. При такой очистке наблюдались превышения по некоторым веществам. Благодаря новым очистным сооружениям сброс загрязняющих веществ снизится на 14,4 тонны в год или на 80 процентов по отношению к 2016 году.

Установка мощностью 200 кубических метров в час, что составляет 1,75 миллиона кубических метров в год, позволяет очищать воду, поступающую из подземных шахтных выработок и поверхностные талые и ливневые стоки с территории промышленной площадки шахты. Изготовитель и поставщик оборудования, генеральный подрядчик - ООО “АкваПромПроект”, подрядная строительная организация - ООО “Мегастройкомплекс”. Общая стоимость работ составила более 50 миллионов рублей.

Как же работает эта установка? Шахтные сточные воды поступают в пруд-накопитель, где происходит их усреднение и отстаивание. После этого идет подача сточных вод на станцию доочистки. Там применяется сорбционная очистка после реагентной обработки. Затем следует очистка на ионообменных фильтрах. И завершает цикл обеззараживания при помощи ультрафиолетового облучения.

- Новая современная установка борется с химическими и механическими примесями, - говорит генеральный директор Управляющей компании “ЕВРАЗ Междуреченск” Андрей Давыдов. - Вода поступает из шахты, проходит через всю эту установку, и уже чистая, с абсолютно нормальными параметрами, вытекает в водоотводной канал и попадает в реку Есаулка. Теперь все предприятия группы “Сибуглемет” являются безопасными в экологическом плане относительно сброса шахтных и карьерных вод.

- На шахте “Большевик” реализована очень интересная идея, - считает кандидат технических наук, преподаватель КузГТУ Елена Ушакова, - расположить работающие фильтры не внутри, а снаружи. Это благотворное воздействие на людей, которые работают внутри помещения - они уже не дышат этими парами, веществами, которые все равно какникак выделяются.

Приятно, что угольные предприятия Кузбасса шагают в ногу со временем, применяют самые современные технологии и не забывают об охране окружающей среды. Не случайно работники АО “Шахта “Большевик” были награждены областными наградами. Медали “За личный вклад в охрану окружающей среды” удостоились инженер охраны окружающей среды Ида Дягилева, начальник участка энергомеханической службы Евгений Собчишин, главный механик Александр Щенников.

Кузнецкий рабочий

На снимке: на пункте контроля за работой очистной установки.

МАРКШЕЙДЕР-БЕСПИЛОТНИК

Разведкой угля в Кузбассе занимаются беспилотники Как отметил начальник департамента угольной промышленности Кемеровской области Олег Токарев, разведка месторождения с использованием инновационной технологии позволит увеличить точность расчетов, а главное, повысить оперативность маркшейдерских замеров и безопасность труда.

Геологи разреза «Распадский» для повышения эффективности начали работы по разведке полезных ископаемых с помощью аэрофотосъемки. Для этого на разрезе запущенно два беспилотных летательных аппарата.

За полчаса полета беспилотник способен сфотографировать любую точку разреза до 500 раз. С помощью изображений специальная программа за час строит на компьютере 3D-модель горной местности. Ранее на аналогичную работу маркшейдеры тратили до двух дней.

Максимальная высота аэрофотосъемки квадрокоптера – 500 м. Этого достаточно для работы маркшейдеров, при этом аппарат не мешает полетам воздушных судов малой и большой авиации. Новый квадрокоптер может работать в сложных погодных условиях: при температуре до минус 20 и скорости ветра до 12 м в секунду.

Беспилотник способен одновременно вести фото-видеосъемку, проводить маркшейдерские замеры и тепловизионный мониторинг.

Уголь Кузбасса

ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН ТОНН

На обогатительной фабрике «Инаглинская-1» в ТОР «Южная Якутия» зафиксированы рекорды: мощность переработки угля составила 2,5 млн тонн, а выпуск концентрата – 1 млн тонн. «Проектная производительность фабрики 1,5 млн. В прошлом году мы выполнили 1,7 млн тонн. Фабрику мы запустили июле 2016 года. Сейчас переработка идет под 2,5 млн тонн. Технология фабрики предусматривает различное обогащение классов углей по крупности. Класс крупности от 2 мм до 30 мм обогащается в тяжелосредных гидроциклонах. Класс крупности от 0,5 до 2 мм – это обогащение в крутонаклонных сепараторах в восходящем потоке воды с разделением на два продукта. И класс крупности от 0 до 0,5 мм – это обогащение на флотационной машине», - говорит главный технолог фабрики «Инаглинская-1» Алексей Купряхин.

Среднечасовая производительность фабрики - 250 тонн в час. Выпуск концентрата зависит от переработки разных пластов, разных марок угля – от 40 до 63 процентов. Основной узел управления технологическим процессом фабрики «Инаглинская-1» – диспетчерская. На всех основных узлах стоят камеры. Диспетчер контролирует процесс работы фабрики визуально. Непосредственно на местах работают технологи-машинисты, аппаратчики.

Вначале уголь попадает на склад рядового угля. Он завозится автомашинами грузоподъемностью до 40 тонн. Там уголь формируются разные штабеля по маркам углей. В зависимости от подачи он погрузчиком подается в приемный бункер рядового угля. Бункер оборудован специальной колосниковой решеткой, чтобы предотвратить попадание негабаритных материалов. Далее уголь грузится на конвейер и поступает на стадию дробления. «Мы дробим до класса сто мм», - говорит Алексей Купряхин. Потом уголь поступает в главный корпус, где идет его обогащение. «Вначале идет отделение породы и отходной части. Отходная часть отгружается ковшовым элеватором. Сразу уходит та часть, которая не является продуктом. В дальнейшем «микст» этого сепаратора поступает на классифицирующий грохот. Разделение идет на три продукта с помощью сепараторов. У нас разделение - на разных машинных классах. Класс менее 2 мм - продукт шламов. После отмывки уголь обогащается на крупно наклонных сепараторах уже меньшей серии. Там стоят три аппарата, где последовательно происходит первичное обогащение и две перечистки. Класс крупности от 2 мм до 30 мм напрямую попадает в устройство тяжелосредного обогащения. А класс крупности от 30 до 100 мм идет на додрабливание на двухвалковой дробилке и также поступает в тяжелосредное обогащение», - рассказывает технолог фабрики.

Advis.ru

СУЭК «ЖМЕТ НА ГАЗ»

“СУЭК-Кузбасс” в ближайшие три года инвестирует 270 миллионов рублей в освоение гидроразрыва угольных пластов, увеличивающего отдачу метана. Аналогичную сумму компания вложила в 2016 - 2017 годах, это позволило ей увеличить отдачу метана в семь раз. Еще 1 миллиард рублей. “СУЭК-Кузбасс” инвестирует в организацию производства газомоторного топлива на основе метана.

Реализованный в 2016 - 2017 годах на шахте им. Кирова в Ленинске-Кузнецком проект использования новой технологии извлечения метана из угля - гидроразрыв пласта - увеличил “отдачу метана в семь раз”, до 1 - 1,5 кубических метра на тонну угля. За два года инвестиции в проект составили 270 миллионов рублей. В последующие три года “СУЭК-Кузбасс” готов вложить аналогичную сумму во внедрение этой технологии при бурении дегазационных скважин с поверхности.

Собранный угольный метан “СУЭК-Кузбасс” использует для выработки электроэнергии и тепла, которым отапливается административно-бытовой комбинат шахты им. Кирова. Помимо этого компания начала предпроектные проработки по организации выпуска газомоторного топлива из угольного метана. В управлении профилактики и рекультивации “СУЭК-Кузбасс” на таком топливе работает четыре тяжелых грузовика Volvo из 53 машин, и число таких автомобилей может быть увеличено.

Коммерсант Сибирь

НАГРАДЫ

Семь работников угольной компании «Южный Кузбасс» (входит в Группу «Мечел») в честь 75-летия Кемеровской области получили юбилейные медали за большой вклад в социально-экономическое развитие региона.

Среди них помощник начальника подземного участка стационарного оборудования шахты «Сибиргинская» Артем Макеев, ведущий инженер управления по открытой добыче угля Алексей Пшенников, слесарь по ремонту автомобилей «Томусинского автотранспортного управления» Юрий Сиротенко, главный бухгалтер ПАО «Южный Кузбасс» Светлана Князева.

Юбилейные медали угольщикам вручил начальник департамента угольной промышленности администрации Кемеровской области Олег Токарев. Он отметил вклад угольной компании в развитие экономики Кузбасса, поблагодарил за участие в социально значимых мероприятиях региона, поздравил с юбилеем области и Днем защитника Отечества.

Олег Токарев отметил заслуги работников «Южного Кузбасса». Водитель погрузчика разреза «Ольжерасский» Владимир Кибинев за 29 лет работы в угольной промышленности освоил все марки бульдозеров и погрузчиков, эксплуатируемых на предприятии. А горнорабочий очистного забоя шахты им. В.И. Ленина Николай Климчук предложил использовать удлиненные прицепные устройства от секций механизированной крепи до балок лавного привода, что позволило более безопасно добывать уголь. Представитель администрации Кемеровской области поблагодарил и машиниста установок обогащения и брикетирования ГОФ «Томусинская» Ирину Колодину за бережное отношение к оборудованию, вклад в профессиональную подготовку молодежи.

Пресс-служба ПАО «Южный Кузбасс»

УГОЛЬНЫЕ НОВОСТИ

РОСТ ДОБЫЧИ

- Угольные компании Ростовской области в 2017 году увеличили добычу угля на 37% по сравнению с 2016 годом - до 5,8 млн тонн, – сообщил заместитель губернатора Владимир Крупин.

«Ситуация в угледобывающей отрасли стабилизировалась. На этот год стоит задача - сохранить объем добычи на уровне не ниже 2017 года», - отметил он.

По словам В.Крупина, развитие угледобычи будет осуществляться за счет ввода новых очистных забоев на шахтах «Дальняя» и «Обуховская» (обе входят в состав украинского энергохолдинга ДТЭК), «Садкинская» (единственное действующее угледобывающее предприятие ООО «Южуголь») и «Шерловская-Наклонная» (ОАО «Донуголь»).

ИНТЕРФАКС-ЮГ

ГОРНЯКИ КОРМЯТ ШКОЛЬНИКОВ

В Хакасии родители учеников Аршановской и Сартыковской школ Алтайского района больше не будут платить за питание своих детей.

С ноября 2017 года все обязательства по обеспечению горячим, калорийным питанием учеников Аршановской и Сартыковской школ взял на себя Разрез Аршановский, на сегодняшний день это порядка 230 детей.

По словам директора Аршановской школы Валентины Николаевны Аевой, раньше на субсидии за питание из районного и республиканского бюджета могли рассчитывать всего пять ребятишек, остальные дети питались за счет родительской платы. И как показывает практика, не каждая семья, имеющая даже одного ребенка, могла позволить себе это, не говоря уже о тех, в чьих семьях по два и более учеников.

«Хотя оплачивать питание - это обязанность родителей, на сегодняшний день они освобождены от этого и роль родителей выполняет Разрез Аршановский. Все, конечно, очень довольны, ведь для большинства семей это очень большая поддержка», – говорит Валентина Николаевна.

- Что касается рациона, то теперь образовательное учреждение может позволить себе закупать свежие фрукты и овощи, соки и сладости. Многие дети не видят такого даже дома. Есть такие родители, которые не могут себе позволить каждый день такое разнообразие, - подчеркнула директор.

По словам начальника управления образования Алтайского района Елены Валерьевны Дутовой, на сегодняшний день Разрез Аршановский является единственным угольным предприятием на территории района, который осуществляет такую весомую поддержку.

ИА «Хакасия»

Интересное и полезное обучение

В здании комбината Кедровского угольного разреза завершился семинар Учебно-методического центра ФПОК для уполномоченных по охране труда Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа.

Обучение прошли 29 человек.

Опытные внештатные преподаватели УМЦ ФПОК рассказали об основных положениях законодательства об охране труда, порядке заключения и расторжения трудовых договоров.

Наибольшее внимание было уделено направлениям деятельности уполномоченного лица по охране труда и реализации уполномоченным защитных функций по охране труда. Так, в его обязанности входит осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда на объектах, проверка безопасности зданий и сооружений, производственного оборудования, проверка соблюдения требований безопасности работниками.

Были рассмотрены порядок выдачи представления о выявленных нарушениях, нормативные документы и литература, применяемые при осуществлении контроля за условиями и охраной труда уполномоченным по охране труда.

В завершение участникам были вручены удостоверения уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

Татьяна Сазонова, технический инспектор труда Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа, отметила: «Я более 30 лет проработала в службе охраны труда и промышленной безопасности разреза «Бачатский». Мне есть с чем сравнить. Этот семинар был очень интересным и полезным. Участники слушали внимательно, записывали важные моменты, задавали вопросы. Мне очень понравилась их активность, их вдумчивое отношение к этой учёбе. Это, конечно, поможет им в профсоюзной работе по охране труда».

В поиске новых решений проблемы мотивации

Междуреченская территориальная организация Росуглепрофа вновь собрала свой актив на очередной семинар по проблемам мотивации профсоюзного членства и вовлечения в профсоюз новых членов. Семинар был организован Учебно-методическим центром ФПОК, это второе обучение профактива, нацеленное на поиск новых решений по росту профсоюзного членства в организации.

Тренинг провела Татьяна Крель, внештатный преподаватель УМЦ, главный специалист ППО «ЗапСиб» ГМПР по учебно-методической работе.

20 профсоюзных лидеров нескольких предприятий, среди которых были представлены члены профсоюза, члены профкомов и председатели первичных профсоюзных организаций, проанализировали часто встречаемые ситуации с нежеланием вступать в профсоюз. Участники тренинга поделились опытом поиска и использования способов мотивации в своих коллективах; в групповой работе ответили на самые сложные вопросы, которые задают «демотиваторы» и «Фомы неверующие»; потренировались в построении диалога с оппонентами.

Обсуждая вопрос, как успешнее вести диалог по вовлечению, участники продемонстрировали собственные наработки по убеждению, агитации, что было весьма интересно и поучительно для многих. Изучая методику «Мотивации в рублях», активисты показали свои «изюминки» профсоюзной защиты и представительства интересов, приводя конкретные примеры поддержки работников, успешного решения их проблем.

Много интересных отзывов оставили участники при подведении итогов: «как будто прояснилось все в голове, как будто включили яркий свет и многие детали профсоюзной работы стали понятнее и яснее», «запомнился обмен опытом коллег, и я оценил серьезность подхода к общей проблеме», «появилось ощущение, что все, что я знал о работе профсоюза ранее, проявилось ярко и образно, как в картинках; разложилось по полочкам, выстроилось в систему знаний».

По итогам года – динамика положительная

С0 февраля состоялся XVIII пленум территориального комитета Ленинской территориальной организации Росуглепрофа, на котором были проанализированы итоги работы по охране труда, динамика численности членов профсоюза.

Об экономической ситуации в производственных единицах АО «СУЭК-Кузбасс» рассказала Марина Викторовна Шмат – заместитель директора по работе с персоналом. Ситуация благоприятная по всем показателям.

Информацию о реализации Программы «Здоровье» АО «СУЭК-Кузбасс» представил Вадим Николаевич Воронин – главврач медико-санитарной части «Шахтер». Подробная информация для членов профсоюза будет размещена в следующем выпуске газеты «Вести профсоюза».

О состоянии охраны труда, травматизма на предприятиях в 2017 году и мерах по недопущению травмирования работников доложил технический инспектор теркома Владимир Шаронин.

За период с января 2017г. по декабрь 2017г. технической инспекцией труда Ленинской территориальной организации Росуглепрофа проведено 64 проверки с выдачей предписаний о нарушении требований охраны труда и экологии.

Выявленные нарушения распределились по видам:

- охрана труда – 20%;
- средства индивидуальной защиты – 5%;
- обучение – 15%;
- эксплуатация оборудования, инструмента – 30%;
- эксплуатация грузоподъёмного оборудования –15%;
- экология – 5%.

В течение 2017 года технический инспектор труда участвовал в работе комиссий по расследованию тяжёлых и смертельных несчастных случаев, в работе по приёмке в эксплуатацию выемочных участков шахт совместно с Ростехнадзором.

Динамику численности членов профсоюза представила главный специалист Вера Черновская. На 1 января 2018 года в состав Ленинской территориальной организации входят 23 первичные организации, объединяющие в своих рядах 9622 членов профсоюза. За 2017 год общая численность территориальной организации увеличилась на 31 человека, при этом численность членов профсоюза среди работающих увеличилась на 85 человек.

Также на пленуме был рассмотрен ряд организационных и финансовых вопросов.

В формате социального партнёрства

Состоялась конференция трудового коллектива ООО «Шахтоуправление «Майское» по выполнению коллективного договора за 2017 год, в работе которой приняли участие генеральный директор Олег Рудаков и первый заместитель председателя Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков.

Коллективный договор на предприятии был принят в апреле 2017 года. Администрация и профсоюзный комитет совместно и слаженно работали над разработкой и принятием колдоговора. По итогам 2017 года все пункты коллективного договора выполнены.

Генеральный директор Олег Рудаков рассказал о выполнении колдоговора. Заработная плата выдается вовремя и дважды за 2017 год была проиндексирована, спецодежда и средства индивидуальной защиты выдаются в полном объеме, по пункту выплат 15% при выходе на пенсию компенсации выплачены 8 работникам. Бесплатный пайковый уголь выделяется в полном объеме как работникам предприятия, так и пенсионерам, ветеранам труда и вдовам. На День шахтера вдовам погибших работников была оказана единовременная материальная помощь.

С 1 июля работникам начали выплачивать так называемые «дорожные», в связи с удаленностью предприятия от населенных пунктов. Заработал такой пункт коллективного договора, как оплата проезда к месту отдыха и обратно. Реализуется программа по взрослому и детскому оздоровлению.

В связи с тем, что на предприятии средний возраст работников 37 лет и молодежь составляет 70% от общего количества членов трудового коллектива, проводится большая работа с молодежью.

Было много сказано о планах на 2018 год и пятилетку в целом. В своем докладе генеральный директор затронул тему сотрудничества между профсоюзом и администрацией, назвал предприятие примером надежного социального партнерства.

Председатель первичной профсоюзной организации предприятия Андрей Лаптев дал краткую информацию по разделам коллективного договора в дополнение к основному докладу.

Он отметил, что все мероприятия, проводимые работодателем, касающиеся непосредственно работников – будь то сокращение, изменение правил трудового распорядка, графиков работ и т.п. – всегда согласовываются с профсоюзным комитетом. Профком постоянно отслеживает законность проводимых сокращений и издаваемых локальных нормативных актов.

При необходимости и по желанию рабочих профкомом организуются встречи, собрания с генеральным директором, главными специалистами. Также проводятся встречи трудовых коллективов с председателем первичной профсоюзной организации и профактивистами.

Конференция признала работу администрации предприятия и профкома Шахтоуправления «Майское» удовлетворительной.

За эффективное социальное партнерство, плодотворное сотрудничество с профсоюзной организацией Анатолий Рыжков вручил генеральному директору О.Ю.Рудакову нагрудный знак ФНПР «За содружество».

Актуально, полезно, доступно

В Кемерово, в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошел межотраслевой семинар-практикум на тему «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налоговой отчетности за 2017 год и 1 квартал 2018 года. УСН. Изменения в 2018 году».

Семинар открыла главный бухгалтер ФПОК Елена Адаева. Она отметила актуальность программы и необходимость для бухгалтеров следить за всеми изменениями законодательства для эффективной работы профсоюзных организаций.

В семинаре приняли участие 20 человек – бухгалтеры членских организаций ФПОК.

Ведущая семинара Татьяна Посаженникова, доцент кафедры «Учета и банковского дела» Новосибирского государственного технического университета, аттестованный аудитор, директор аудиторской фирмы ООО «Бизнес-Аудит», осветила актуальные вопросы бухгалтерского учета и налоговой отчетности за 2017г. и 1 квартал 2018г., перспективы развития бухучета в 2018-2020 гг.

Были рассмотрены вопросы подготовки и составления отчетности за 2017 год и 1 квартал 2018 года, формы отчетности, обязательные к применению с 2017 года.

Было уделено большое внимание учетной политике организации, проанализированы типичные ошибки в формировании учетной политики.

Ещё одна актуальная тема – страховые взносы и отчётность по ним. Татьяна Борисовна рассказала о новых лимитах для исчисления страховых взносов в 2018 г., правилах обложения взносами выплат при увольнении, оплаты проезда в отпуск, компенсаций расходов на проживание за время командировки.

Был сделан обзор изменений в налоговом законодательстве, рассмотрены актуальные вопросы, касающиеся НДФЛ, учёта транспортных расходов, изменения в упрощённой системе налогообложения, проанализирована судебная практика. В завершение прошли блиц-консультации участников.

«Не первый раз слушаю этого лектора и очень довольна. Всё доступно и интересно, семинар прошёл на одном дыхании. Вся информация актуальная, нужная для работы», - отметила Наталья Глушкова, бухгалтер УМЦ ФПОК.

«Самое ценное в семинаре для меня – это оптимальное соотношение законодательной базы и действительности, практики работы. Организация семинара очень хорошая, нам понравилось, готовы обучаться дальше», - поделилась впечатлениями Жанна Грекова, заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Как выполняются коллективные договоры

Накануне ежегодной конференции трудового коллектива Распадской угольной компании на ее предприятиях проходят конференции по выполнению пунктов коллективных договоров в 2017 году, организованные профсоюзными комитетами Росуглепрофа.

Конференции прошли на шахтах «Осинниковская», «Алардинская», «Ерунаковская – VIII» и «Усковская». На мероприятиях присутствовали руководители предприятий, делегаты, представляющие шахтовые подразделения.

Директора шахт доложили об экономическом положении предприятий в прошедшем году, перспективах на 2018 год.

Затем с докладами о выполнении пунктов коллективных договоров выступили председатели первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа. Рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства, оплаты труда, своевременного предоставления отпусков, охраны труда, предоставления социальных гарантий и компенсаций.

После обсуждения докладов состоялись процедуры голосования. Работа по выполнению пунктов коллективных договоров на всех четырех предприятиях была признана удовлетворительной.

Подготовлено по материалам пресс-службы Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

ДОБЬЕМСЯ МЫ ОСВОБОЖДЕНЬЯ СВОЕЮ СОБСТВЕННОЙ РУКОЙ

Пакистан: участившиеся случаи гибели шахтеров приводят к резкому росту возмущения

После недавней трагедии в Пакистане, в результате которой шесть шахтеров погибли и еще больше пострадали, Центральная федерация работников горнодобывающей промышленности Пакистана (PCMLF), членская организация Глобального союза IndustriALL, провела акцию протеста в городе Кветта, потребовав у правительства незамедлительно улучшить условия труда и ратифицировать Конвенцию МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах.

11 января погибли двое рабочих, Абдул Бари и Мухаммад Каим Джан. Трагедия произошла на территории угольного месторождения Dukki в провинции Белуджистан. В тот же день в той же провинции на угольной шахте Sharigh, которая находится в управлении пакистанской государственной компании Mineral Development Corporation, в результате обрушения погиб еще один шахтер, Насиб Улла. Его двое коллег получили серьезные ранения.

Два дня спустя, 13 января, взрыв метана на объекте Zardalo (участок шахты Sharigh) стал причиной гибели трех шахтеров, Назара, Гюль Хассана и Вали Дэда. Еще трое рабочих были ранены.

PCMLF и IPC еще раз потребовали у пакистанского правительства срочно ратифицировать Конвенцию МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах. Профсоюзы также призвали власти незамедлительно обеспечить выполнение Свода практических правил МОТ о безопасности и гигиене труда в подземных угольных шахтах, в котором содержатся руководящие принципы по устранению конкретных вредных и опасных производственных факторов в подземных угольных шахтах.

В завершение акции протеста её участники единогласно приняли резолюцию, в которой потребовали принять срочные меры по организации подъема тел погибших шахтеров на поверхность земли, начать судебное расследование и строго наказать виновных, чьё халатное отношение привело к гибели рабочих.

Заместитель генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Кемаль Озкан сказал:

«Глобальный союз IndustriALL выражает глубокие соболезнования семьям погибших и желает скорейшего выздоровления пострадавшим. Очевидно, что дальнейшее промедление в ратификации и осуществлении Конвенции МОТ № 176 о безопасности на шахтах недопустимо. Пришло время пакистанскому правительству принять серьезные меры, поскольку каждый день промедления стоит человеческих жизней, а это самое ценное, что есть у каждой нации».

ArcelorMittal преследует казахстанские профсоюзы после протеста под землей

ArcelorMittal подал иски против двух профсоюзов и правозащитной организации в связи с забастовкой на шахтах компании в Караганде в конце 2017 года, несмотря на то, что ранее обязался не преследовать работников за их участие в забастовке.

Профсоюз металлургов «Жактау», который входит в состав IndustriALL через Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл», получил повестку в суд города Темиртау. Профсоюз обвиняется в том, что призывал шахтеров продолжать забастовку в декабре 2017 года и настаивать на своих требованиях до их достижения. Компания утверждает, что это дестабилизировало работу шахты, препятствовало прекращению забастовки, мешало переговорам между работодателем и работниками, а также возвращению шахтеров на поверхность.

Схожая повестка поступила в правозащитную организацию «Шахтерская семья», основанную вдовами погибших шахтеров, и в Отраслевой профессиональный союз работников топливно-энергетического комплекса Карагандинской области, являющийся членской организацией Конфедерации независимых профсоюзов Казахстана (KNPRK), которая была распущена властями.

Председатель профсоюза металлургов «Жактау» Виктор Щетинин сказал:

«Иск стал для нас полной неожиданностью. Наш профсоюз представляет работников сталелитейного департамента ArcelorMittal Temirtau, в то время как забастовка проходила в угольном департаменте. Компания хочет наказать нас за моральную поддержку наших коллег, за то, что мы разово привезли протестующим продукты питания. Впервые компания подала в суд на профсоюз по вопросу профсоюзной солидарности».

Согласно профсоюзу угольщиков «Коргау», другого профсоюза на ArcelorMittal Temirtau, четверо шахтеров, работающих по срочным трудовым договорам, были уволены сразу после забастовки, компания отказалась продлевать с ними договоры. Работники обратились в профсоюз за помощью. В настоящее время «Коргау» пытается найти способ восстановить их.

Около 700 работников приняли участие в протесте под землей на всех восьми шахтах, принадлежащих ArcelorMittal в Казахстане, с 11 по 15 декабря 2017 года. Они требовали повышения заработной платы на 100 процентов, раннего выхода на пенсию и улучшения условий труда. Руководство ArcelorMittal Temirtau согласилось на 30-процентное повышение зарплаты для всех подземных работников, а также высказало готовность вести переговоры о повышении зарплаты для наземных работников. ArcelorMittal Temirtau в своем письме областному прокурору заявил, что не будет применять санкций по отношению к участникам забастовки.

Заместитель генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Кемаль Озкан комментирует:

«Глобальный союз IndustriALL приветствовал заявление компании ArcelorMittal не преследовать работников за участие в забастовке. Компания также не должна преследовать профсоюз за акты солидарности. Мы требуем, чтобы ArcelorMittal Temirtau отозвал иски

против председателей правозащитной организации «Шахтерская семья», а также профсоюза металлургов «Жактау» и Отраслевого профессионального союза работников топливно-энергетического комплекса».

Шестимесячная забастовка горняков Австралии завершилась победой

После 180-дневной забастовки и более чем двух лет переговоров по подписанию коллективного соглашения рабочие Griffin Coal в городе Колли, Западная Австралия, вернулись на свои рабочие места.

После успешной забастовки 29 рабочих по ремонту и обслуживанию шахты в сопровождении почетного караула, состоявшего из местных жителей и других членов профсоюза, вернулись на работу на шахту Griffin Coal в городе Колли. Все участники забастовки – члены Австралийского профсоюза работников обрабатывающей промышленности (AMWU), членской организации IndustriALL.

В период борьбы рабочих против ухудшения условий труда на шахте Griffin Coal, принадлежащей индийскому транснациональному производителю Lanco, компания снизила тарифные ставки заработной платы более чем на 43 процента, в два раза сократила такие законно приобретенные права рабочих как, например, ежегодный отпуск и дополнительный отпуск за выслугу лет, и установила рабочие смены, не совпадающие с распорядком семейной жизни рабочих, заставляя людей трудиться больше за меньшие деньги.

Секретарь AMWU WA Стив Маккартни сказал:

«Это победа членов профсоюза. Они боролись за то, чтобы вернуть рабочий график, учитывающий интересы их семей, и за спасение украденных прав на выплаты и пособия. Этот спор показывает, что австралийские законы о труде оказались совершенно непригодными, нам нужно отказаться от Закона о справедливых трудовых отношениях и потребовать правовую систему, которая обеспечит уважение работников, уважение интересов их семей и не сможет быть использована в качестве оружия иностранными транснациональными корпорациями».

Генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес сказал:

«Мы поздравляем работников Griffin Coal, их семьи и профсоюз с тем, что они боролись и отстояли свои права».

Украинские шахтеры протестуют против невыплаты заработной платы

Девять человек начали бессрочную голодовку после того, как правительство Украины не смогло полностью погасить миллионы долларов задолженности по зарплате перед украинскими шахтерами, начиная с 2015 года.

Протестующие, среди которых пять профсоюзных лидеров членской организации IndustriALL Независимого профсоюза горняков Украины (НПГУ) и четыре шахтера государственного предприятия «Селидовуголь», начали голодную забастовку после неудачных переговоров с Министерством энергетики и угольной промышленности.

Этому предшествовала трехдневная акция протеста 7000 шахтеров ГП «Селидовуголь», которые требовали погашения долгов по заработной плате. В результате правительство перевело 13.5 миллионов долларов США для выплаты заработной платы работникам угольной отрасли, из них 3.4 миллиона долларов США были направлены шахтерам ГП «Селидовуголь». Однако перед ними по-прежнему остается долг в 4.5 миллиона долларов США. Общая сумма задолженности во всей угольной отрасли Украины составляет 18.7 миллионов долларов США.

Протестующие требуют полного погашения долгов по заработной плате; увеличения заработной платы, учитывающего уровень инфляции; инвестиций в охрану труда и безопасность, особенно в средства индивидуальной защиты. По данным НПГУ, в прошлом году в шахтах Украины погибли 18 шахтеров.

Также протестующие требуют вернуть «украденные запасы угля», после недавних сообщений о том, что государство продало некоторые из самых прибыльных угольных месторождений страны частной компании, которая связана с сыном бывшего президента Украины Януковича.

Остальные шахтеры «Селидовуголь», которые находятся в Донецкой области Украины, собираются продолжить протест в городах Селидово и Новогродовка.

Членские организации IndustriALL Профсоюз работников угольной промышленности Украины и НПГУ призывают правительство начать реальный социальный диалог.

Михаил Волынец, президент НПГУ, заявил:

«Встреча с министром показала, что мы зашли в тупик. В данной ситуации нужно обеспечить выплату задолженности по зарплате; преодолеть коррупционные явления в отрасли и назначать руководителей предприятий и шахт по деловым качествам; наладить эффективный социальный диалог с профсоюзами».

Валерий Мамченко, заместитель председателя Профсоюза работников угольной промышленности Украины, сказал:

«Развитие государственных шахт возможно при условии стабильной обстановки, а ее не будет без выплаты заработных плат в срок. В прошлом году на развитие отрасли, включая фонд оплаты труда, было выделено 2 миллиарда 800 миллионов гривен (100 миллионов долларов США), в этом году более чем в два раза меньше».

Вальтер Санчес, генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL, написал в письме премьер-министру Украины:

«Мы призываем правительство Украины возобновить социальный диалог с профсоюзами и принять эффективные меры для решения проблем в угольной отрасли. Мы солидарны с нашими членскими организациями и шахтерами в Украине, а также поддерживаем их справедливые требования и законные шаги, необходимые для защиты прав трудящихся».

Подготовлено по материалам пресс-службы IndustriALL

«ЗА ВСЕ ПЛАТИЛ ПРОФСОЮЗ, МЫ ЖИЛИ ПРИПЕВАЮЧИ»

В Великобритании отмечается 20 лет с того момента, когда фактически прекратила свое существование национальная угольная промышленность.

Это стало результатом противостояния правительства Маргарет Тэтчер с бастующими горняками.

Большая часть из четверти миллиона шахтеров была уволена. Сейчас выясняется, что лишь 40% из них нашли другую работу. Многие бывшие угледобывающие регионы до сих пор находятся в упадке.

Уголь взрастил промышленную революцию в Англии, он многие века отапливал ее, вырываясь из печных труб черным дымом, превращая страну зимой в Туманный Альбион.

Еще четверть века назад в Англии и Уэльсе было 170 шахт, которые обеспечивали процветание местных жителей. О том, как выглядел типичный шахтерский поселок, рассказывает бывший горняк Джордж Эванс.

«У нас был 21 магазин, площадки для боулинга, теннисные корты, библиотеки, кинотеатры, парки - за все это платил профсоюз, - говорит Эванс. - Мы жили припеваючи. Мы были уверены, что так будет всегда».

Но все это кончилось за каких-то пять лет. К 80-м годам прошлого века Великобритания открыла другие энергоносители, более эффективные и чистые.

Тяжелая индустрия, нуждавшаяся в коксе, умерла, и уголь в прежнем количестве стал стране просто не нужен.

Убыточные шахты не могли платить достойную зарплату. По призыву могущественных профсоюзов началась забастовка.

Консервативное правительство «железной леди» решительно расправилось и со стачкой, и с профсоюзами, а заодно и с большей частью промышленности. Но с исчезновениями градообразующих шахт захирели и образованные ими города.

«Уровень самоубийств, наркомании, преступлений, антиобщественного поведения резко взлетел в некоторых районах, - говорит профсоюзный активист Гэвин Хэнкок. - Раньше шахтеры и их близкие жили здесь одной большой семьей, были законопослушными гражданами. Но отсутствие работы и безысходность совершенно разрушили нашу общину. Людям стало не на что надеяться, не к чему стремиться».

Правительство не оставило уволенных на произвол судьбы, а стало проводить программу массовой переподготовки и перепрофилирования.

Бывших шахтеров нанимали на малые предприятия, в сферу услуг. Это принесло хорошие плоды повсюду, кроме основные угледобывающих регионов, особенно в Южном Уэльсе.

«В Южном Уэльсе в упадок приходили другие отрасли промышленности, прежде всего сталелитейная, - говорит профессор Шеффилдского университета Стив Фозегилл. - Бывшим шахтерам просто некуда было идти».

Ученые Шеффилдского университета подсчитали, что почти 100 тысяч человек так никогда и не нашли другую работу. Многие и не пытаются это сделать и доживают свой век на пособие по безработице, затаив обиду на весь свет.

Джордж Эванс говорит, что новое поколение избавлено от такой психологической травмы, нанесенной многим 20 лет назад.

«Забастовка породила много гнева, а гнев создает у людей негативное отношение ко всему, - говорит Эванс. - Но, по-моему, этот гнев прошел. Молодым людям нет до этого дела. По-моему это хорошо. Нам тоже пора перестать сердиться. Хотя, если хочешь разрушить себя, то продолжай злиться».

BBC

ПОЮЩИЕ ШАХТЕРЫ НА БЫВШЕЙ ШАХТЕ ЮЖНОГО УЭЛЬСА

Уголь был единственным и главным источником дохода валлийцев, но шахты закрыли

Журналисты Русской службы Би-би-си Яна Литвинова и Бен Тавенер путешествуют по Британии. В этом материале - путевые заметки Яны.

Парадоксальные валлийцы

Свое небольшое турне мы не случайно начали именно в Южном Уэльсе.

Этот район представляет собой эдакий электоральный парадокс. С одной стороны, на протяжении 16 лет Евросоюз честно вкладывал в него деньги. И что бы вы думали? Вместо благодарности упрямые южные валлийцы подавляющим большинством проголосовали за «брекзит».

Но это еще не все. Долгое время этот центр угольной промышленности упрямо поддерживал лейбористов, даже тогда, когда во главе партии встал Тони Блэр, прямо скажем, отошедший от социалистических принципов на весьма заметное расстояние.

Тогда как сейчас, когда во главе «партии трудящихся» оказался убежденный марксист, социалист и сторонник профсоюзов «товарищ Корбин», местное население почему-то скривилось и подавляющим большинством проголосовало на местных выборах за независимых кандидатов.

Короче, возникает вполне естественный вопрос: «Почему?»

За ответом мы отправились в самую обычную среднюю школу. Молодняк, радостно резвившийся во дворе на весеннем солнышке (был перерыв на обед) на группу граждан с кинокамерой и штативом отреагировал ожидаемо.

«А вы где работаете?» - обратился к нам наиболее храбрый молодой человек, пытаясь одновременно попасть в поле зрения объектива.

«Би-би-си, Всемирная служба», - честно сказала я. «А-а-а-а...», - юноша был явно разочарован.

«Вот если бы вы сказали, что работаете на Sky TV, - подключилась к беседе замдиректора, - тогда интереса было бы больше».

В школе мы разделились по интересам: Бен получал блиц-урок валлийского языка, тогда как я старалась выяснить у разговорчивой завуча, какие перспективы ожидают ее визжащих, бегающих и галдящих подопечных.

Дело в том, что бывшие шахтерские районы Южного Уэльса в самом прямом смысле слова умирают.

Уголь был единственным и главным источником их дохода и смыслом существования. Простите за высокий стиль, но именно на этом угле Британия въехала в индустриальную эпоху.

Когда же уже в 70-х стало понятно, что общество надо перестраивать на постиндустриальные рельсы, с чем прекрасно справилась Тэтчер, возбудив ненависть в сердцах тысяч шахтеров, угольный Уэльс остался буквально ни с чем.

Никто не подумал, чем же будет заниматься оставшееся без работы население. Ладно, давайте будем честными: проектов и идей было множество, да вот только многое так и осталось на стадии разработки.

Ну да, конечно, Брюссель вкладывал в Уэльс средства, но как-то бессистемно. Не было создано новой индустрии, которая обеспечила бы людей постоянными рабочими местами.

Молодняку, который весело нарезал круги вокруг нашей машины, предстоит простой и очень печальный выбор: остаться в родных местах и сидеть на пособии по безработице, или отправиться искать счастья в другие районы Соединенного Королевства.

Ни британские парламентарии, ни европейские чиновники так и не смогли сделать главного: придумать, чем занять оставшееся без работы население.

Чтобы расставить все точки над «I», я задала нашей собеседнице прямой вопрос: «Можно ли сказать, что весь район умирает, потому что молодежь уезжает в поисках работы, а более старшее поколение, которое не может оторваться от корней, обречено на прозябание?»

«Да, - подтвердила она. - Работа есть только у тех, у кого есть профессия типа учителя, юриста или врача, а остальные перебиваются случайными заработками».

Красота на руинах

По совсем уж жестокой иронии судьбы умирающий регион расположен в невероятно красивом месте.

Природа с удовольствием вернула бывший индустриальный пейзаж в первоначальное состояние, густо зарастив отвалы отработанных пород вереском и кустами можжевельника.

От всего промышленного великолепия осталась одна единственная шахта - «Большой провал», которая вот уже 15 лет как стала музеем. Музеем большой исторической ценности, внесенным ЕС в список индустриального наследия.

За небольшую мзду любой желающий может испытать на себе, как жилось шахтерам, и даже спуститься в забой.

К «Большому провалу», он же «Big Pit», мы добрались незадолго до закрытия. Над подъемником гордо реял слегка потрепанный флаг с красным валлийским драконом.

Большинство построек были приглажены и подкрашены, хотя кое-где, вероятно для колорита, дыры в крыше были заделаны листами проржавевшего железа.

Бен помчался лично представиться директору музея, с которым у него была предварительная договоренность, а мы с Катей (продюсером), которая несла большой штатив, и Филом (оператором), который нес большую камеру, отправились выбирать подходящий ракурс.

Но не тут-то было. Путь нам преградил высокий седой мужчина, одетый в ярко-оранжевую шахтерскую робу, не иначе, как бывший горняк, превратившийся в экскурсовода.

Разрешение и производственный процесс

«А у вас есть разрешение?» - горняк-экскурсовод оказался обладателем глубокого благозвучного баритона.

«Есть, есть», - небрежно ответила Катя, явно поглощенная поисками подходящего места для съемки.

«А вот я думаю, что никакого разрешения у вас нет! - не сдавался дядечка, упрямо наступая на Катю. - У нас тут выборы на носу, а вы тут ходите, да еще и с большой камерой, у нас государственное предприятие и ничего такого нам не надо!»

Тут на наше счастье из-за угла появился Бен в сопровождении симпатичной женщины, оказавшейся директором шахты-музея.

«Вот видите, - вступила в разговор и я, - он же с ней идет, и она его не прогоняет!»

«Да, она тут главная», - неохотно признал разочарованный радетель порядка, почувствовав, что добыча уходит из рук.

Следующий час мы провели, пытаясь снять меня, снять Бена, сделать это так, чтобы ветер не слишком завывал в микрофон, чтобы одновременно светило солнце, норовившее удрать за тучи, чтобы никто не упал, не споткнулся, и при этом, чтобы камера смогла передать все красоты «Большого провала».

Из-за окаянного ветра мне примерно раз десять пришлось совершать небольшой проход перед камерой, начинавшийся от куста лопухов и заканчивавшийся около металлической перекладины.

Видимо для того, чтобы нам было совсем хорошо, суровый дядечка, пытавшийся ранее нас изгнать, пристально наблюдал за процессом, время от времени зычно перекрикиваясь с коллегами, засевшими на крыше подъемника.

К тому моменту, как мы закончили свои игры, музей уже закрылся. На большой территории остались только мы и те самые шахтеры в оранжевых робах, которые что-то подкрашивали на большом колесе башни.

Когда поют шахтеры

Судя по всему, они о нас совсем забыли, и, коротая время за работой, стали петь.

Валлийцы недаром славятся, как певческий народ. Слаженное трио огласило окрестные холмы почти что настоящей серенадой. Мы не выдержали: «Браво! Бис! Ребята, спойте еще!» - прокричали мы, хлопая в ладоши.

«А вам правда понравилось?» - спросили нас с башни.

«Правда!» - сказали мы, за что и были вознаграждены еще одним вокальным произведением.

Мы были последней машиной, остававшейся на парковке. Смотритель закрыл за нами шлагбаум и приветливо помахал рукой.

Бен лихо развернул строптивый экипаж на повороте. Наш путь лежал на север.

Яна Литвинова
Русская служба Би-би-си

Слабые в шахте не работают

В прошлом году мы рассказывали об организованной в Москве, в Доме художника на Крымском Валу, а затем в Государственной Думе фотовыставке «Гордость России – шахтеры» («На-гора» №№ 9 и 11-12).

И вот новое сообщение. «Интернет-журнал о жизни в Кузбассе «Сибдепо» поместил информацию о том, что в Кемеровском областном музее изобразительных искусств открылась фотовыставка «Люди угля», своеобразное продолжение, развитие московской части проекта.

Экспозиция открылась в столице Кузбасса при поддержке администрации Кемеровской области. Компания «СУЭК» представила фотовыставку, посвящённую шахтерскому труду. В нее вошли 88 работ российского индустриального фотографа Максима Мармура, который по заказу АО «Сибирская угольная энергетическая компания» с 2016 года проводил съемки на более чем 20 добывающих, перерабатывающих и транспортных предприятиях угольной отрасли в восьми регионах России, в том числе в Кемеровской области. Итоги своего труда он и представил в Кемеровском областном музее изобразительных искусств.

Впервые фотографии «Люди угля» показали в 2016 году на Международном фестивале фотографии PhotoVisa. Затем, в апреле 2017 года, проект представили на итальянском фотографическом профессиональном форуме FIOF в Орвието и в других городах Италии. В сентябре 2017 года, как мы уже упоминали, выставка побывала в Центральном доме художника в Москве и в Государственной Думе. Теперь чёрно-белые атмосферные кадры увидели и кемеровчане.

«Шахтер – главная профессия Кузбасса. Практически каждая семья так или иначе связана с углем. Но далеко не каждому удаётся увидеть, как под землей добывается этот уголь, что стоит за шахтерскими рекордами. Фотографии Максима Мармура дают возможность ощутить напряжение труда, восхититься мужеством и открытостью горняков – настоящих героев нашего времени. Замечательно, что выставка проходит в год празднования 75-летия Кемеровской области. Она еще раз наглядно показывает, что мы живем в шахтерском крае», – сказала на открытии выставки заместитель губернатора Кемеровской области Елена Пахомова.

Напомним, что говорил в интервью нашей газете Максим Мармур своей работе и о героях выставочных экспонатов: «Я снимал почти год, сейчас пойдет второй. Проехал страну от края до края, от Мурманска до Приморья. И везде не меньше недели проводил. Это было не просто погружение, это глубочайшее погружение в профессию, которое не оставило равнодушным абсолютно. То есть ты понимаешь, какие люди работают тут, какой у них стержень внутри, что они из себя представляют. Возьму на себя смелость сказать, что у меня получился коллективный портрет русского народа, снято очень много материала, есть, что показывать, ни за одну из картин не стыдно. Нет никаких сомнений, что шахтеры это какие-то особенные люди. Каждый день спускаться в преисподнюю, что в разрезе, что в шахте, по 12 зачастую часов, это герои, нет никаких сомнений в том, что каждый из них – герой».

Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук на открытии выставки в Москве сказал: «Слабые в шахте не работают. Труд шахтера – очень сложный, тяжелый опасный труд, который требует постоянной собранности, готовности. Были аварии. Но за последние пять лет очень большое внимание уделяется новым технологиям, безопасности труда, и сегодня шахтеры работают в совершенно иных условиях, чем пять, десять лет назад».

«Люди угля» – история сотрудничества людей и машин, симбиоз человечества и созданной им техники. Лица людей на добыче угля – лица героев: жёсткие и волевые, как во время битвы. Это лица капитанов и штурманов. Первопроходцев», – рассказали организаторы фотовыставки в Кемерове.

После столицы Кузбасса экспозиция отправится в другие регионы России, а затем в Китай и другие страны мира.

На снимках: картинки с выставки. На нижнем слева фото Максим Мармур и герои его работ.

Век двадцать первый. Еду в Мезозой

Земля, как мать, зовет к себе домой.
Зовет проведать край далекий детства.
Век двадцать первый. Еду в Мезозой,
Чтобы потом теплом его согреться.

Бригада в сборе. Двери на замок.
Клеть вздрогнула, нас раза два качнула
И, наконец, решившись на прыжок,
В пучину недр отчаянно нырнула.

Куда-то вверх метнулся свет копра,
Пол — из-под ног... и словно мы в полете.
Когда-б не темень, роба да вода,
То было бы совсем как в самолете.

Стоим прижавшись. В тусклом свете ламп
Шуршат года, тысячелетья, эры.
И кажется, что шлют приветы нам
То мамонты, то ящер из пещеры,

То грозный динозавр из темноты
Страшит своим размером и зубами...
А где-то... дом, и солнце, и цветы,
И километр времени меж нами.

Евгений Крюков-Донской

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО "ИПК "Чувашия"
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 29.03.2018 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)