

ШАХЛОРА!



№ 2, 2018 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 28 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:
ДИСПЕТЧЕРА ЗОВУТ ОЛЕСЯ



СТР. 3

ТРУДОВОЙ ЮБИЛЕЙ



СТР. 4

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ –
ЗДОРОВЫЙ ДУХ



СТР. 5

ПОБЕДИТЕЛЯМ –
АВТОМОБИЛИ



СТР. 7

Новейшая история угольной России

Исторически сложилось так, что жизнь угольной промышленности Российской Федерации в последние десятилетия неразрывно связана с именем Владимира Владимировича Путина. Для старшего поколения горняков данная аксиома не требует доказательств, они все прекрасно помнят, лично пережив этот пласт существования страны, вместивший их нелегкую и опасную работу, потерю товарищей, борьбу за право на достойную и вовремя выданную зарплату, участие первого лица России в решении их проблем – словом, все, что называется шахтерской жизнью.

А для молодежи, которая приходит на смену ветеранам, прошедшие годы иногда представляются не более чем обезличенными ушедшими событиями. С одной стороны – объективность, что поделаешь, время-то летит. Но с другой, не нами сказано: кто не знает историю, тот обречен повторять ошибки прошлого. Именно поэтому мы решили коротко рассказать о недавнем прошлом нашей отрасли, о ее настоящем, о роли главы государства в ее подъеме и развитии молодым шахтерам, членам Российского профсоюза угольщиков. И попросили это сделать активного, многолетнего участника всех связанных с данной темой событий – председателя Росуглепрофа Ивана Ивановича МОХНАЧУКА.

Вот что он сказал.

– В преддверии президентских выборов в нашей стране отечественные и зарубежные средства массовой информации изо дня в день помещают аналитические материалы о роли кандидата в Президенты и действующего Президента В.В. Путина в возрождении России как великой державы. В первую очередь речь идет о наших успехах на международной арене. Особенно актуальным это стало после принятия Крыма в состав России в 2014 году, которое вылилось в небывало высокую поддержку В.В. Путина внутри страны. Наше участие в событиях в Сирии, вокруг нее, еще раз подтвердило роль России как мировой державы, без которой невозможно решить ни одну сколько-нибудь крупную международную проблему.

Глобальные политические масштабы этих деяний трудно переоценить.

Но мне, как председателю организации, цель которой – представительство и защита прав и социально-

экономических интересов членов профсоюза – просто по должности следует в первую очередь думать и говорить о внутренних российских делах, а еще точнее, о том, как повысить жизненный уровень трудящихся угольщиков, используя для этого все мыслимые возможности и опираясь на накопленный опыт.

Вот об этом – историческом опыте нашей работы – я готов рассказать.

Откровенно говоря, из всех Президентов и Председателей Правительства, которые у нас были за более четверти века моей работы в Москве, это единственный высший руководитель, который действительно уделял и уделяет внимание угольной отрасли. Несмотря на то, что мы частная, негосударственная отрасль и дотационной помощи от государства нам никакой нет.

Впервые вопросы угольной отрасли я обсуждал с В.В. Путиным, когда он еще был руководителем Главного контрольного управления в администрации Президента Ельцина. Хорошо помню в то время, как раз перед рельсовой войной, когда были задержки по выплате зарплаты.

Когда В.В. Путин стал премьер-министром, у нас была встреча в достаточно широком формате в Белом доме, как раз обсуждали выполнение Отраслевого тарифного соглашения и обязательств, взятых на себя Правительством. Это были полезные, конструктивные встречи, за которыми следовали конкретные шаги по решению наших проблем. Затем, уже как Президент РФ, он инициировал проведение заседания президиума Госсовета в городе Междуреченск Кемеровской области по вопросам угольной промышленности. Росуглепроф активно участвовал в подготовке этого мероприятия, решения которого дали ощутимый толчок развитию отрасли.

Между прочим, это был тот самый Междуреченск, в котором шахтеры в 89-м вышли на площадь, нажав на спусковой крючок массовых забастовок, потрясших Советский Союз. Тот самый Междуреченск, пример которого на многие годы определил конфликтный характер взаимоотношений власти и угольщиков, с пустыми обещаниями на съездах, подачками, ползаньем вице-премьеров по забоям – с одной стороны и пикетами, забастовками, голодовками, самоубийствами, выхо-



дом на стратегические транспортные трассы – с другой. А Междуреченск 2002 года продемонстрировал совсем другой подход, положил начало деловому диалогу равных партнеров.

Под руководством губернатора Кузбасса А.Г. Тулеева была собрана серьезная, лучшая в стране команда из авторитетных ученых, нацеленных на завтрашний день, практиков-управленцев с сегодняшним, а не вчерашним опытом, губернаторов угледобывающих и углепотребляющих регионов, собственников, министров, депутатов Госдумы, руководителей Росуглепрофа.

Как член Рабочей группы, могу сказать: наличие стольких профессионалов высокого уровня обеспечило высокий КПД группы, проблем с наработкой материалов не было.

Все это в соединении с новыми подходами в подготовке документа, готовностью сломать устаревшие стереотипы дало высокий результат: за три месяца – беспрецедентно короткий срок – был подготовлен доклад «Об основных направлениях государственной политики развития угольной отрасли и повышения конкурентоспособности ее продукции на внутреннем и внешних рынках».

Целый блок, подготовленный ЦК Росуглепрофа, был посвящен социальной защите трудящихся от негативных последствий реструктуризации, переселению из ветхого жилья, росту заработной платы, безопасности труда и здоровью шахтеров, сохранению и созданию новых рабочих мест, пенсиям, вопросам обеспечения углем для бытовых нужд неработающих пенсионеров. Сделано было все возможное, чтобы в докладе отразились все проблемы и пожелания российских угольщиков.

Как на него отреагировали власти во главе с Президентом?

Сразу скажу, что работа группы, ее результат, получила положительную оценку на самом высоком уровне. Доклад задал конструктивную тональность дискуссии на президиуме Госсовета, серьезному разговору с цифрами в руках.

В.В. Путин способствовал выработке долгосрочной государственной политики, в ходе реализации которой уголь будет оставаться конкурентоспособным топливом для энергетики РФ и доходной статьей экспорта.

(Окончание на 2 стр.)

Новейшая история угольной России

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Курс на поддержку угольной промышленности, заданный руководителем страны, продолжился и в последующем. Вникая в наши проблемы и понимая, что многие из них носят межотраслевой характер, одни мы их решить не в силах, В.В. Путин и принял решение провести в 2012 году в Кузбассе Всероссийское совещание по развитию угольной отрасли до 2030 года. Стратегия, утвержденная на совещании, определила направления работы по всему комплексу проблем: добыча угля, его транспортировка, охрана труда, улучшения жизни трудящихся с точки зрения заработной платы и многое другое. Вместе с тем не оставлен без внимания блок вопросов, который нам достался от реструктуризации 90-х годов: переселение людей с Северов, решение проблем сноса ветхого жилья, разбора терриконов, налаживания экологии, откачки воды из заброшенных и закрытых шахт, обеспечение людей пайковым углем, решение целого ряда социальных вопросов в угледобывающих регионах.

Очень важный для нас вопрос, это вопрос оплаты труда рабочего. Поручение В.В. Путина установить заработную плату из расчета 70 процентов условно постоянная составляющая заработной платы, а 30 условно переменная – появилось благодаря работе нашего профсоюза. Эта методика у нас расписана, расписан перечень видов оплаты труда, который относится к условно постоянной части и условно переменной, для нас это очень важно. И для нас важно сегодня добиться того, чтобы на всех предприятиях это соотношение соблюдалось.

У нашего профсоюза хорошие отношения с В.В. Путиным, у нас прямой контакт, он знает, что такое угольная отрасль, об опасных условиях труда, он прекрасно ориентируется в технологии открытых и подземных работ, разработке угольных пластов, коксуемых и энергетических углей, их обогащении и так далее. Ему не надо объяснять, что такое уголь, как к нему нужно относиться, что это особоопасное производство, для нас это важно, потому что у нас сохраняется динамика и тенденция для дальнейшей нормальной работы.

Считаю нужным подчеркнуть, что и В.В. Путин относится к профсоюзу угольщиков лояльно, по-деловому. На заседании Комиссии по вопросам стратегии развития ТЭК и экобезопасности в Кемерово в августе 2013 года, предоставляя слово председателю Росуглепрофа, Президент сказал: «Социальных вопросов очень много в угольной отрасли. Профсоюзы этим занимаются постоянно, очень плотно, конструктивно, жёстко, но конструктивно. Иван Иванович Мохначук об этом, видимо, и скажет».

В своем выступлении я, в частности, коснулся проволочек с выпуском нового компактного самоспасателя, когда Минпромторг отказался выделить имеющиеся у него 300 миллионов рублей на его доработку. Реакция В.В. Путина была жесткой, обращаясь к руководству

Минпромторга, он сказал: «Почему вы дальше не хотите продолжать эту работу, мне непонятно – Ивану Ивановичу [Мохначуку] непонятно, и мне непонятно. И люди ждут этих аппаратов».

На состоявшейся после заседания Комиссии встрече с шахтерами, отвечая на просьбы участников относительно мер по защите интересов работников, Президент несколько раз уточнял – а какова позиция профсоюза по данным вопросам?

По-моему, в этих эпизодах как в зеркале отражается та истина, что как государственный деятель В.В. Путин – это человек нового времени, понимающий, чувствующий, что каждая человеческая жизнь бесценна, что важно повышать ее качество и именно это знание требуется постепенно внедрить в новую русскую государственную идею.

В.В. Путин проводил и продолжает проводить реформы в стране, демонстрируя при этом силу и близость к народу. «Надо всегда чувствовать, чем живут люди, с какими проблемами они сталкиваются, и все время думать, днем и ночью думать о том, как решить эти вопросы. Иначе нет смысла работать», – говорил Президент

Благодаря многолетней эффективной поддержке углепрома руководителем государства нам удалось сделать угольную отрасль одной из ключевых в российской индустрии, а также важным фактором поддержания социальной стабильности в регионах РФ.

Смотрите: почти 409 миллионов тонн угля, добытых нами в 2017 году, обеспечили половину потребностей Сибири и Дальнего Востока в тепле и электроэнергии, что гарантировало социальную стабильность в нескольких десятках моногородов. Мы вправе гордиться тем, что угольная отрасль дает работу не только 140 тысячам шахтеров, но и полумиллиону работников смежных отраслей. Экспорт угля принес стране в минувшем году более 13 с половиной млрд долларов, что на 52% выше показателя 2016 года.

Как видим, у нас есть будущее, есть перспективы, которые позволяют нам с уверенностью смотреть в завтрашний день, заботиться о наших детях, о наших семьях. Все это во многом, повторю еще раз, благодаря тому, что руководитель нашего государства уже почти два десятилетия крепко поддерживает угольную отрасль, всегда стоит на позиции необходимости защиты интересов шахтеров. С такой поддержкой мы любых чиновников заставляем работать и решать вопросы так, как нужно работникам отрасли.

И сегодня, когда он является кандидатом в Президенты РФ, я считаю своим долгом, как председатель профсоюза угольщиков, как шахтер, призвать трудящихся отрасли поддержать нашего кандидата. Потому что он умеет слушать и слышать профсоюзы, потому что у него получается превращать многие требования профсоюзов в реальные дела.

Это не только мое мнение. Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций в своей резолюции заявило:

«Путин Владимир Владимирович – наш Президент!»



2002 год, Междуреченск, шахта «Распадская»



2012 год, Кемерово, на совещании «Об итогах реструктуризации и перспективах развития угольной промышленности»



2013 год, Кемерово, встреча с шахтерами по окончании заседания Комиссии при Президенте по вопросам стратегии развития ТЭК

НЕ НАДО СУДЬБЫ ИНОЙ

Среди повседневных забот прошедшего 2017 года выделяющимся событием для диспетчера Центральной обогатительной фабрики «Абашевская» Олеси БАБАНАКОВОЙ стало участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства накануне Дня шахтера. Там за звание лучших состязались 11 операторов пульта управления из разных регионов, и диспетчер ЦОФ «Абашевская» заняла второе место.

Под надписью на двери диспетчерской фабрики «Посторонним вход воспрещен!» подразумевается: «Тихо, здесь работает диспетчер...» Работа эта, получившая современное название «Оператор пульта управления», требует супервнимания и постоянной осведомленности о производственных процессах на предприятии. Все они – на нескольких мониторах, расположенных перед глазами диспетчера: никто и ничто не остаются незамеченными.

- Говорят, дома и стены помогают, а как вы на чужом предприятии, в другом городе смогли не растеряться, показав хорошие результаты во время конкурса? – спрашиваю диспетчера Олесю Бабанаккову, выкרוив люфт между телефонными диалогами и ее репликами по селектору.

- Конкурс проводился в городе Ленинск - Кузнецкий, на территории такой же обогатительной фабрики, - рассказывает Олеся Николаевна. - Надо было отслеживать работу обо-



родования, запускать и регулировать нагрузку, следить за технологическим процессом.

В первый день конкурса участвовали в теоретическом тестировании, а уже на второй день выполняли практические задания...

- Волновались?

- Конечно, было волнение. Когда на фабрике руководство поручило ехать на конкурс профмастерства, я спросила, что от меня требуется. Но тогда не знала о всероссийском уровне этого состязания, узнала бы, наверное, не решилась поехать. Но вопросы и задания касались непосредственно моей работы, да и на месте появился какой-то азарт, желание проверить умения и навыки, лучше выступить, не подвести свой

коллектив, предприятие, угольную компанию.

... Обогатителем Олеся Николаевна стала, оказывается, совершенно случайно. Выросла в селе, приехала в Новокузнецк после окончания школы поступать в училище №

70, просмотрела перечень профессий и методом «тыка» выбрала специальность «Аппаратчик углеобогащения». Дома спросила у родственников: «А что это такое?» Посмеялись: «Да, на кнопочки нажимать...»

В первый же день производственной практики на ЦОФ «Кузнецкая», помахав лопатой, убедилась, что представление о «кнопочках» было ошибочное. Но привычная с детства в селе к физическому труду, не сменила любимой направления.

Встретили ее в трудовом коллективе нормально, предоставили койко-место в общежитии обогатителей. И потом, когда устроилась на постоянное место работы на ЦОФ «Абашевская», получила разрешение жить в этом общежитии. Стабильная

зарплата, разные социальные льготы и гарантии – все это брало верх над трудностями работы. Да и личная жизнь на фабрике устроилась: познакомилась и вышла замуж за электрослесаря по ремонту оборудования Олега Бабанакова, и 10 лет назад у них родилась дочка. Семья переехала из общежития в собственную квартиру в Центральном районе Новокузнецка.

До сих пор Олеся тепло вспоминает работу в основном цехе. Смена была дружная, начальник смены Светлана Анатольевна Новикова рекомендовала Олеся повышать образование. И она поступила и в 2010 году окончила заочно КузГТУ по специальности «Обогащение полезных ископаемых».

Другой работы в другом месте сегодня она просто не представляет. Некоторое время ей довелось жить с маленьким ребенком в месте прохождения мужем воинской службы, в Иркутской области. Вернувшись в Новокузнецк, вновь пришла на фабрику. Вот тогда временно Олеся направили работать в диспетчерскую, где она подменяла диспетчеров и на практике осваивала их обязанности, прежде чем ее утвердили в этой должности. Предыдущий опыт на радиальных сгустителях, водно-шламовом хозяйстве, прессах ей очень пригодился.

«Обучаться работе диспетчера тяжело, если не знать всю производственную цепочку, - говорит Олеся Николаевна. - Бывают си-

туации, когда нужно очень быстро принимать решение. От этого зависит и производственный процесс, и безопасность людей...»

Значительно облегчает работу процесс автоматического контроля, на экране частотник демонстрирует, в каком месте оборудование работает, а где стоит. В руках диспетчера и пульт по отключению оборудования на время ремонта. Пока не будет сигнала от диспетчера об окончании ремонтных работ, оно включено не будет.

«В мои задачи входит сбор информации и передача ее по назначению, - обозначает профессиональные функции Олеся Бабанакова. - Усложняет ситуацию поломка оборудования. В таком случае останавливаю его, сообщаю начальнику смены, дежурному персоналу – слесарям по ремонту оборудования. В случае серьезной поломки ставлю в известность руководство фабрики, механиков... И всегда помню, главное - чтобы фабрика работала и все вышли со смены живыми и здоровыми...»

...И вновь над фабрикой раздается по селекторной связи: «Позвоните диспетчеру!» Это голос Олеси Бабанаковой, владеющей полной информацией о работе большого обогатительного предприятия и зорко следящей на протяжении всей смены за производственными процессами.

Ирина ЕСТЬКОВА

Фото автора

ВАЖНА НЕ ТОЛЬКО КРАСОТА...

Ведущий юрист консульт управления трудовых и административных правоотношений Распадской угольной компании Дарья АГАЕВА – одна из участниц конкурса «Краса ЕВРАЗ». В преддверии конкурса «спортсменка (неоднократный призер спартакиад РУК) и просто красавица» ответила на несколько вопросов для читателей «Горняцкой солидарности».

- Что означает, по-вашему, понятие красоты, не женской и мужской, а в более широком смысле?

- Красота - понятие многогранное и глубоко субъективное. Внешняя красота для каждого своя и может меняться в зависимости от географической, национальной или даже исторической составляющей. Красота внутреннего мира человека заключается в богатстве души, моральных принципов, эрудиции, а также качеств, характеризующих человека, с которым хочется общаться, просто слушать, как он говорит. Бывает, что он внешне не идеален, но настолько харизматичен, что внешность отходит на второй план.

Поэтому я считаю, истинная красота – это гармония, сочетания красоты внешней и внутренней.

- Какие человеческие качества могут усилить обаяние внешне привлекательной женщины?

- Женщине, я считаю, необходимо быть умной и, что более важно, мудрой. Именно мудрость подсказывает в определенной ситуации, что

не следует демонстрировать превосходство своего ума.

Усилить обаяние также может хорошее чувство юмора, умение слушать, а главное - слышать. Важно быть разносторонней личностью, интригующей и чаще улыбаться. Ведь, во-первых, никто не любит грустных людей, а во-вторых, кто-то может влюбиться в твою улыбку.

- Как часто вы меняете образ: прическу, стиль одежды - от делового и элегантного до бытового и спортивного? Должна ли женщина быть постоянно ухожена, ведь это требует времени и затрат?

- Меняюсь достаточно часто. Я была и брюнеткой, и шатенкой, но больше всего мне нравится быть блондинкой, есть в этом слове и образе какая-то своя прелесть.

Как и любой женщине, мне приходится соответствовать обстановке, в том числе в выборе одежды: утром я заботливая мама в домашнем, рабочий день диктует мне деловой стиль, а вечером, надевая наколенники и кроссовки, могу поиграть в волейбол. Но, судя по последней погоде в Новокузнецке, у всех должен быть один стиль – сибирский: валенки и шуба.

Женщина должна быть, в первую очередь, счастливой, а потом уже ухоженной, и тогда она будет выглядеть действительно привлекательной.

Представьте: воскресное утро, я только проснулась, подбегает радостный сын, обнимая, целует и желает доброго утра. А с кухни доносится аромат

свежеприготовленного мужем кофе и блинчиков. Вот он, пример абсолютно счастливой, еще не успевшей причислиться, но от этого не менее любимой женщины.

- Образ жизни и образ мыслей отражаются на облике человека. Из чего состоят ваши будни, как проводите выходные, уделяете ли себе достаточно времени? Ваше жизненное кредо в нескольких словах?

- Мои будни – это моя любимая работа (правовое сопровождение деятельности Кузнецкпогрузтранса и АТП «Южкузбассуголь»), а вечером меня ждет любимая семья. Стремлюсь дать всестороннее развитие сыночку Руслану (прозвище в семье - Пряничек): английский язык, бассейн, каток, да просто гулять с ним уже небольшое приключение. А самое любимое для него - это сказка на ночь.

В свободное время я иду на тренировки по волейболу, катаюсь на сноуборде и горных лыжах, люблю живопись, книги по психологии и любовные романы, а также никогда не откажусь посмотреть какой-нибудь триллер.

Мое кредо... Есть много книг, смысл которых в том, что нужно жить так, как ты хочешь (в пределах разумного, конечно), ведь жизнь одна, и нужно быть счастливым. Это идеальный вариант, но не всегда получается придерживаться этого принципа.

Поэтому моё кредо – «Per aspera ad astra», в переводе с латинского

– «Через тернии к звёздам». Сдавала экзамены по вождению и училась кататься на сноуборде при температуре минус 30 градусов на горе Туманная. Приходила из университета после десяти вечера, потому что являлась председателем студсовета юридического факультета, организовывала «Студенческую весну», была капитаном команды КВН «Бон-Пари» (финалиста региональной лиги в городе Павлодар, Казахстан), участвовала в научных конференциях. Сдавала во время сессии 10 экзаменов, а не 5, как все, потому что решила получить два высших образования (на юридическом и психологическом факультетах НФИ КемГУ).

Как можно меньше простого и обычного, ведь иначе неинтересно жить!

- Что подтолкнуло принять участие в «Красе ЕВРАЗ»? Что нового открыли для себя в ходе подготовки к конкурсу?



- Коллеги из Кузнецкпогрузтранса очень хотели видеть меня в качестве участницы этого конкурса. Даже за меня заявку подали. Без них я бы не рискнула отключиться от трудовых будней. В подобном конкурсе участвую впервые.

Подготовка к «Красе ЕВРАЗ» очень захватывает. Я поняла, что мне нужен новый опыт: сцена и люди, которые переживают и верят в меня.

Евгений ТИЩЕНКО

70 ЛЕТ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

В ушедшем году АО «Ургалуголь», градообразующее предприятие Верхнебуреинского района — центра угледобычи в Хабаровском крае — отмечало свой юбилей. С 1947 года шахтеры Ургала выдают на-гора рекордные тонны «черного золота».

А начиналось все в далекие 30-е годы прошлого века...

В 1930-1932 годах было проведено детальное исследование региона несколькими геологическими партиями. Ориентировочно подсчитанные прогнозные запасы угля составляли многие миллиарды тонн.

Есть такой факт: на XVII съезде правящей партии в 1934 году И. Сталин призвал «развернуть во всю добычу местных углей во всех известных уже районах, организовать новые районы угледобычи (например, в Верхнебуреинском районе Дальнего Востока)».

Первые строители прибыли сюда в 1939 году. В 1940-м — вступили в строй третья и четвертая штольни шахты, в 1942-м — вступила в эксплуатацию шахта № 2.

Великая Отечественная война внесла свои коррективы. Развитие Ургала было приостановлено, шахты законсервированы. Вернуться к начатому удалось только в 1946 году. С этого времени начались работы по восстановлению шахт.

В 1947 году было организовано Ургальское шахтоуправление. Именно эта дата считается сегодня официальным годом рождения АО «Ургалуголь».

В 1948 году было выдано на-гора 18 тысяч тонн угля. В Хабаровском крае, Магаданской области, в городах Приморья многие ТЭЦ и котельные строились «под ургальский уголь». В 1954-м добыча возросла, по сравнению с 1948 годом, в 23 раза.

К концу 1960-х годов коллектив шахтоуправления стал использовать самую передовую по тому времени технологию добычи угля. В 80-е был преодолен очень важный — двухмиллионный — рубеж угледобычи и поставлен рекорд того времени — 2417,8 тысячи тонн угля. Все это — благодаря внедрению высокопроизводительной горной техники и изменению организации труда.

В 1994 г. на базе шахтоуправления «Ургальское» было учреждено ОАО «Ургалуголь». В тяжелейший период становления в новых экономических условиях «Ургалуголь» сумел сохранить свою градообразующую роль и авторитет одного из лучших угледобывающих подразделений Минуглепрома. В 1997 году ургальские шахтеры добыли 1566,5 тысяч тонн угля при плане 1450 тысяч. Далось это непросто, предприятию довелось пережить и сокращение объемов добычи угля, и многочисленные задержки с выплатой заработной платы.

Большую роль в эти трудные годы сыграл профсоюз предприятия, многое сделавший для предотвращения неуправляемых проявлений недовольства людей создавшимся положением. В

Чегдомыне не было допущено ни одной забастовки, люди продолжали работать, выдавая уголь даже при тяжком социально-экономическом раскладе.

2004 год для ургальских горняков стал знаковым — предприятие вошло в состав ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания», получив мощный толчок для дальнейшего экономического развития. Возглавить ОАО «Ургалуголь» было доверено опытному горному инженеру, руководившему производственным отделом ОАО СУЭК Александру Ивановичу Добровольскому, который и в настоящее время осуществляет руководство градообразующим предприятием.

В 2004 году было добыто 2603 тысячи тонн угля (лучший результат за всю историю). Новый период в жизни предприятия можно назвать началом возрождения не только «Ургалугля», но и всего Верхнебуреинского района. Была разработана производственная программа на 2007-2011 годы, которая позволила увеличить объемы угледобычи до 7 млн тонн в год, в том числе подземным способом — 6 млн тонн. Для этого СУЭК осуществлял инвестиционный проект по увеличению производительности мощностей предприятия.

Из года в год выполняются намеченные планы — повышается добыча угля, построена новая обогатительная фабрика «Чегдомын», для получения продукта экспортного качества, соответствующего требованиям рынка стран АТР.

В 2021 году компания планирует нарастить добычу и производство угля до 12 млн тонн. Такие показатели возможны только благодаря громадной отраслевой модернизации, в которую СУЭК вложил не менее 17 миллиардов рублей.

Несколько слов о том, как живет первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь».

Задолго до того, как она была зарегистрирована в качестве юридического лица в 2003 году, на градообразующем предприятии уже действовал Росуглепроф. Изначально создавались профсоюзные группы на участках, в бригадах, в которых избирался профсоюзный групповой организатор. Главный вывод, который сделали рабочие, отстаивая свои права, сохранил актуальность до наших дней: «Добиться от работодателя выполнения выдвигаемых социально-экономических требований невозможно в одиночку — нужны единые требования, солидарность в действиях!»

На сегодняшний день в первичку входят около 1700 членов профсоюза, это больше половины трудящихся. Профсоюз и работодатель в «Ургалугле» выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, совмещения интересов работников и работодателя, разрешения возникающих между ними противоречий путем достижения взаимопонимания и разумного



компромисса. Профсоюзный комитет наибольшее внимание уделяет информированию и правовой защите работников. Его действия направлены на обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий труда и отдыха, чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации. Для этого профкомом проводится работа, ориентированная на сглаживание трудовых конфликтов и социальной напряженности.

Его представители участвуют при проведении коллективных переговоров, при подготовке проектов соглашений, в разрешении трудовых споров.

Одним из важных направлений в работе профсоюза является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных листовок, профсоюзных стендов в структурных подразделениях, через профсоюзный сайт, а также через телефонное приключение - ватсап. Вместе с тем помощниками в информационной работе являются газета «На-гора», «Рабочее слово», «Солидарность». Регулярно проводятся профсоюзные конференции, обучающие семинары, а также заседания профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, решаются вопросы оказания материальной помощи, присвоения званий «Лучший по профессии».

Самым главным итогом деятельности профсоюзной организации является заключение в 2016 году между работниками предприятия и АО «Ургалуголь» коллективного договора, предметом которого являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях оплаты труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, а также ежеквартальном проведении индексации заработной платы. Коллективным договором предусмотрено выделение денежных средств для оздоровления детей работников организации, детей работников, погибших или получивших инвалидность на производстве. Работодатель за счет собственных средств организует детский оздо-

вательный отдых, как на территории РФ, так и за ее пределами.

Профсоюзным комитетом активно ведется работа по вовлечению молодежи в профсоюз. Регулярно с молодежью проводятся информационные беседы с целью информирования членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, о деятельности профсоюза. Так за период времени с января по октябрь 2017 г. в профсоюз был принят 51 человек из числа молодежи.

В соответствии с условиями Коллективного договора администрации и профсоюзом принимаются меры по закреплению молодежи в организации, в связи с этим молодым работникам предоставляются льготы. Молодые специалисты зачисляются в резерв на замещение должностей ведущих специалистов, руководителей подразделений, проводятся научно-практические слеты и конкурсы, спортивные мероприятия среди молодых работников предприятия и студентов Чегдомынского горно-технологического техникума.

Работники шахты обеспечиваются спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Своевременно два раза в месяц работники получают проиндексированную заработную плату. Для работников подземки сохранена 6-часовая рабочая смена. Люди обеспечиваются бесплатным углем и получают компенсацию за энергоресурсы.

Трудящиеся, имеющие право на пенсионное обеспечение, получают единовременное вознаграждение в размере 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности. А работники, утратившие трудоспособность — 20% среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

Благодаря тесному социальному партнерству профсоюзной организации и администрации АО «Ургалуголь» выполняются все пункты Коллективного договора, дополнительных к нему соглашений в части получения льгот, социальных гарантий и выплат.

Виктор Костин,
председатель первичной профсоюзной организации АО «Ургалуголь»

На снимках: (вверху) профсоюзный комитет «Ургалугля», первый слева — Виктор Костин; (внизу) дети шахтеров приветствуют угольщиков Ургала в День шахтера; настроение после смены — неплохое; корпуса новой обогатительной фабрики.



СТАРТ СПАРТАКИАДЫ

Годовую спартакиаду ПАО «Южный Кузбасс» (входит в Группу «Мечел») открыли соревнования по волейболу.

В турнире приняли участие 14 сборных команд производственных подразделений компании, а также спортсмены «Взрывпрома Юга Кузбасса». Команды были разделены на два дивизиона. В первый традиционно вошли восемь сильнейших сборных, определенных по итогам соревнований предыдущего года. Для упрощения процедуры внутри дивизионов сборные разбили на подгруппы, где они играли по круговой системе.

В зале объединенного спортивно-оздоровительного комплекса «Томусинец» развернулась настоящая спортивная борьба. Чемпионами второго дивизиона стала сборная Управления по монтажу горно-шахтного оборудования, волейболисты «Взрывпрома Юга Кузбасса» на втором месте, а бронзовые медали завоевали спортсмены шахты «Ольжерасская-Новая».

Особая интрига получилась в борьбе за звание лучших в первом дивизионе. В финал вышли команды шахты имени В.И. Ленина (председатель первичной профсоюзной организации Н.Н.Мегис) и ЦОФ «Сибирь», и по очкам они практически все время шли вровень. Победа шахтеров стала для обогатителей полной неожиданностью: команда, долгое время удерживающая лидерство практически во всех видах соревнований спартакиады «Южного Кузбасса»,

вынуждена потесниться на пьедестале. Бронза — у спортсменов шахты «Сибиргинская».

Лучшими игроками турнира признаны бригадир на участках основного производства ЦОФ «Сибирь» Александр Жучков и подземный горнорабочий шахты имени В.И. Ленина Станислав Сурков.

Следующие соревнования в программе годовой спартакиады угольной компании — лыжная эстафета.

СПРАВОЧНО

В состав ПАО «Южный Кузбасс» входит четыре филиала: Управление по открытой добыче угля (разрезы «Красногорский», «Сибиргинский», «Ольжерасский»), Управление по подземной добыче угля (шахты имени В.И. Ленина, «Сибиргинская», «Ольжерасская-Новая», Управление по монтажу горно-шахтного оборудования, Управление дегазации и геологоразведочных работ), Управление по обогащению и переработке угля (ЦОФ «Сибирь», ЦОФ «Кузбасская», ГОФ «Томусинская», ОФ «Красногорская»), Томусинское автотранспортное управление. Угольная компания «Южный Кузбасс» входит в горнодобывающий дивизион Группы «Мечел», консолидированный в «Мечел-Майнинг».

Пресс-служба ПАО «Южный Кузбасс»

На снимках: Игровой момент соревнований; Победитель — команда шахты им. В.И.Ленина.



КАК ЛЕБЕДЬ, РАК И ЩУКА ИЗ БАСНИ КРЫЛОВА..

Глава Счетной палаты Татьяна Голикова предложила объединить Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в единую структуру.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромылова:

Поводом для данной инициативы послужили якобы значительные расходы на содержание внебюджетных фондов. Однако непонятно по какой причине их слияние должно привести к сокращению этих расходов. Ведь во внебюджетных фондах совершенно разные функции, которые не дублируются. Поэтому объединение фондов не приведет к сокращению этих функций, численность фондов рассчитана исходя из рабочей нагрузки на одного сотрудника фонда. В этом разрезе — резервов крайне мало. Использование единой информационной базы данных также имеет очень ограниченный ресурс, так как уже сегодня сформировалось информационное пространство для хранения и обработки персональных данных и автоматизации многих

процессов. Объединение фондов для сокращения численности персонала вряд ли даст большую экономию, так как придется поднимать зарплату оставшимся работникам.

В целом, расходы на содержание социальных фондов от объема общего бюджета не столь значительны. Если мы посмотрим, сколько средств идет на содержание от общего объема бюджета, то социальные фонды у нас получаются наиболее эффективными по сравнению с коммерческими структурами и аналогичными за-

рубежными фондами. Эффективность выражается в разгах — так, на расходы ПФР и его администрирование уходит порядка 3 - 4%. В Фонде социального страхования 3,5% идет на содержание от объема собираемых средств. С Фондом ОМС есть системные проблемы, там сама по себе организация медицинского страхования не очень

удачно построена, слишком много посредников, но на содержание фонда ОМС уходит не столь значительная сумма. Сейчас вводится институт страховых представителей, который должен разрешать эти проблемы. Постоянно ведется работа по оптимизации административных расходов на содержание фондов.

Информационная система может быть единой. Но здесь можно идти по другому пути, просто выделив информационную систему из Пенсионного фонда. Администрирование передано

ФНС, но оно пока не увенчалось успехом. И этот эксперимент нельзя считать удачным.

По мнению ФНПР, вопрос слияния фондов достаточно спорный. Главное — вначале определить цель: для чего это необходимо и куда мы идем. Иначе нужно вообще менять всю систему соцстраха и переходить от страхования к обеспечению. Возможно, необходимо вести речь о смене формы собственности, предложить «общественную собственность», восстановить то, от чего отказались, пере-

ходя к рыночной экономике. Только в этом случае чисто теоретически будет возможно слияние социальных фондов, и то только по сбору в доходной части страховых взносов, но не по расходным частям. Однако это работа на несколько десятилетий, и эффективность от ее результата пока представляется в виде усилий лебедя, рака и щуки из басни Крылова.

Департамент общественных связей ФНПР

*Когда в товарищах согласья нет,
На лад их дело не пойдет,
И выйдет из него не дело, только мука.*

*Однажды Лебедь, Рак да Щука
Везти с поклажей воз взялись
И вместе трое все*

*в него впряглись;
Из кожи лезут вон,
а возу все нет ходу!*

*Поклажа бы для
них казалась и легка:
Да Лебедь рвется в облака,
Рак пятится назад,
а Щука тянет в воду.*

*Кто виноват из них,
кто прав - судить не нам;
Да только воз и ныне там.*

Иван Крылов



ОБОГАЩЕНИЕ – НА УРОВНЕ МИРОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Интервью с Владимиром УДОВИЦКИМ, заведующим кафедрой обогащения полезных ископаемых Кузбасского государственного технического университета

Профессор, доктор технических наук более 46 лет посвятил проблеме обогащения кузнецкого угля. Сегодня Владимир Иванович занимается моделированием технологических процессов и схем обогащения для получения максимального выхода угольного концентрата требуемого качества перед его использованием в коксохимическом или энергетическом производствах.

Специализация уникальная — но насколько востребована научная деятельность промышленными холдингами Кузбасса? С этим и рядом других вопросов корреспондент «УК» обратился к известному ученому.

— Главная тема вашей деятельности — обогащение углей, и как «подраздел» — внедрение термической сушки. Объясните, почему это так важно?

— Государственная политика плюс экономические реалии заставляют собственника более тщательно продумывать производственную стратегию.

С одной стороны, при упрощенной технологии обогащения можно получить качественный концентрат, но тогда чаще всего придется сбрасывать в отвал низкосольные отходы, за которые Ростехнадзор выставляет очень серьезные штрафы либо вообще запрещает утилизацию за наносимый экологический ущерб.

С другой — не хочется вкладывать деньги в развитие технологии для выпуска конкурентоспособного на рынке концентрата и получения высокозольных отходов, утилизация которых не облагается штрафами.

Чтобы было понятнее, приведу конкретный пример из практики.

С октября 2014 года по сентябрь 2015-го обогатительная фабрика шахты имени Кирова выпустила 947 000 тонн кека (Кек — слой твердых частиц, остающийся после фильтрации суспензий), полученного на ленточных пресс-фильтрах, зольностью 35,2%, влажностью 37,1%, калорийностью 2 931 килокалорий на килограмм, затраты на транспортировку и складирование кека составили 62,162 миллиона рублей. За тот же период обогатительная фабрика шахты «Комсомолец» произвела 284 000 тонн кека зольностью 36,2%, влажностью 38,0%, калорийностью 2 717 килокалория на килограмм, затраты на транспортировку и складирование — 18,915 миллиона рублей. Представьте себе, это целое «месторождение»! Для его создания пришлось затратить более 80 миллионов рублей, не считая затрат, связанных с получением кека.

— Что с этим «месторождением» делать?

— Согласно требованиям Ростехнадзора утилизировать нельзя. Необходимо перерабатывать, а это очень непросто.

Пути решения задачи:

1. Специалистами ЗАО НИПИ Кузбасспроект проведены эксперименты для получения транспортной продукции в виде стержней диаметром 20-50 и длиной 50-200 миллиметров из кека камерных пресс-фильтров обогатительной фабрики «Калтанская-Энергетическая» ОАО «УК «Куз-

бассразрезуголь» на экструзионно-брикетном оборудовании. Для повышения калорийности и прочности брикетов требуется термическая сушка при температуре 450-700 градусов. Применить данный метод термической сушки кека обогатительных фабрик шахты имени Кирова и шахты «Комсомолец» сложно из-за высокого выхода летучих (более 43%), для калтанских углей этот показатель составляет 16%.

2. На кафедре обогащения полезных ископаемых КузГТУ проведены испытания флотуемости шламов шахты имени Кирова на пилотной флотационной машине Pneufлот компании MBE (Германия).

Получены следующие результаты с различными реагентами: при зольности питания от 37 до 42% зольность концентрата составила 9,1-12,9%, при выходе 33,9-61,2%, зольность отходов: 52,8-85,0%. Отходы с такой зольностью, после обезвоживания, можно утилизировать.

По результатам исследований на кафедре ОПИ проведено совещание со специалистами компании MBE ОАО «СУЭК-Кузбасс», на котором принято решение по усовершенствованию технологии обогащения шламов на ОФ шахты имени Кирова: убрать вторую стадию классификации в гидроциклонах, слив первой стадии направить на флотацию в машине Pneufлот. Концентрат флотации обезвоживать на вакуумном фильтре компании Andritz. Самое важное — появляется возможность выделить из шламов от 34 до 61% концентрата, который в настоящее время теряется с кеком.

— Простите, уточняющий вопрос: разве на обогатительных фабриках нет флотационных и сушильных отделений?

— В том-то и дело, что флотационные и сушильные отделения были на обогатительных фабриках старшего поколения. Затем стали строить фабрики без отделений флотации и сушки. С одной стороны, это гораздо дешевле и безопаснее, с другой, как уже понятно, без флотации достаточно высокие потери горючей массы с кеком; без термической сушки трудно (в некоторых случаях и невозможно) достичь требуемой влажности концентрата (7% зимой и 8-9% летом), что, в свою очередь, приводит к финансовым потерям.

— У самих собственников есть понимание необходимости внедрять оборудование и технологии, о которых вы говорите?

— Да, тенденция скорее положительная. Например, компания «Стройсервис» первой в России начинает внедрять процесс термической сушки сразу на двух фабриках.

О том, что рядовой уголь следует обогащать, известно давно. Вот высказывание русского горного инженера И.А. Корзухина в предисловии к книге 1908 года издания «Механическая обработка (обогащение) полезных ископаемых»: «Из 100 пудов сырого угля с 12% золы мы получим после механической его обработки 93 пуда с содержанием золы в 5%. Статистика показывает, что среднее расстояние, на которое перевоз-

ится, например, донецкий уголь равняется 371 версте при провозной плате за это расстояние в 4,67 коп. с пуда. Таким образом, перевозка 100 пудов сырого угля на это расстояние обойдется нам в 467 коп., а 93 пудов обогатенного угля на это же расстояние — 434,31 коп. Выгода, полученная при этом нами, составит, очевидно 32,69 коп. на сто пудов сырого угля, и за счет ее мы, очевидно, и можем производить затраты на механическую обработку нашего ископаемого». То есть более

С применением методов математического и компьютерного моделирования процессов существенно повышается точность и скорость вычислений. Сначала разрабатывается математическая модель процесса и технологии обогащения, проверяется ее адекватность на обогатительной фабрике, перерабатывающей аналогичное сырье. Для адекватной модели разрабатываются алгоритм и программный комплекс. Порой методами компьютерного моделирования можно решить такие задачи,



6 млрд рублей на строительство обогатительной фабрики

Группа предприятий ЗАО «Стройсервис» в Кемеровской области планирует ввести в эксплуатацию новую обогатительную фабрику.

«На конец 2018 - начало 2019 годов запланирован ввод в эксплуатацию новой обогатительной фабрики «Шахта №12» с полным циклом обогащения и мощностью переработки до 4 млн тонн угля. Инвестиции в проект составят 6 млрд рублей», - сказали в компании.

Сейчас у «Стройсервиса» четыре обогатительные фабрики, на которых по итогам прошлого года было переработано 7,1 млн тонн угля (рост на 7,3% к 2016 году), еще 3,1 млн тонн угля отсортировано на дробильно-сортировочных комплексах (рост на 12,3%). В этом году компания проведет техперевооружение и реконструкцию двух фабрик - «Матюшинская» и «Барзасская». В «Стройсервисе» рассчитывают, что это позволит увеличить мощность

первой фабрики с 4,8 до 5,4 млн тонн, второй - с 1,5 до 2,5 млн тонн.

В 2018 году компания намерена вложить в развитие угледобывающих предприятий 13,4 млрд рублей. На приобретение горнотранспортного оборудования будут направлены 3,7 млрд рублей, в реконструкцию и строительство ОФ и других производственных объектов - 9,7 млрд. В 2017 году вложения составили 13,7 млрд рублей, большая часть из них - 9,4 млрд рублей - направлена на приобретение техники.

В 2017 году предприятия группы увеличили добычу угля на 23% к уровню 2016 года - до 10,5 млн тонн. В этом году компания планирует нарастить объемы до 14,6 млн тонн. В 2017 году в компании создано более 1,5 тыс. новых рабочих мест, общая численность работников превышает 10,4 тыс. человек.

ТАСС

ста лет назад было очевидно, что только за счет сокращения расходов на транспортные перевозки уже обогащать выгодно.

— Давайте поговорим о вашей уникальной специальности. А именно: каким образом в процессе решения задач обогащения вам помогает математическое моделирование?

— Сложные научные процессы для исследований требуют дорогостоящего оборудования, на котором проводится физическое и физико-химическое моделирование процессов, определяются технологические показатели, рассчитывается эффективность и прочее; далее — обязательно проведение промышленных (натурных) испытаний на обогатительных фабриках.

которые ни в лаборатории, ни на производстве решить невозможно.

Например, следует определить, насколько изменится выход концентрата на обогатительной фабрике «Северная», если зольность рядового угля, представленного пластом XXI, увеличится с 30,9% до 36,5%, при этом зольность концентрата не должна превысить 10%. В лаборатории методами физического моделирования решать эту задачу придется очень долго, а в условиях обогатительной фабрики провести такой эксперимент никто не позволит. Другое дело, если используем компьютерную программу, разработанную для расчета технологической схемы этой фабрики. В первом варианте, при зольности рядового

угля 30,9%, концентрата получим 57,7% зольностью 9,96%. Во втором, при увеличении зольности рядового угля до 36,6%, концентрата будет 50,1% зольностью 9,88%, как очевидно, потеря в прибыли будет очень серьезной.

Основная цель компьютерного моделирования — определить параметры регулирования процессов и технологии обогащения для достижения наибольшего выхода концентрата заданного качества для различных поставщиков рядового угля. Методика хороша и тем, что можно на компьютере имитировать замену оборудования виртуально. И сразу понимать, какие появляются позитивные моменты, в чем недостатки. Разумеется, это быстрее и намного дешевле, если сравнивать с экспериментом в реальном производственном процессе.

— Вы учите своих студентов моделированию процессов обогащения?

— Мы предлагаем студентам несколько специализированных дисциплин. Например, «Экономико-математическое моделирование процессов и технологий обогащения». И те из выпускников, кто сумел вернуть лучшее за годы учебы, превратились, можно сказать в штучный товар.

Более 90% наших выпускников — на обогатительных предприятиях региона, из высшего звена руководства фабрик 98% — выпускники нашей кафедры. Нужно понимать, что статья ученым дано далеко не каждому. Специалист, знающий процессы и технологии обогащения, владеющий программированием (хорошо бы еще экономикой) — человек уникальный, единичный. Не каждому инженеру эти знания нужны, что не мешает людям быть успешными на своем месте.

— Уровень оснащенности кузбасских обогатительных фабрик, их будущее, их перспективы позволяют говорить о востребованности вашей специальности в будущем?

— Уровень технологии углеобогащения в развитых странах одинаковый во всем мире. Мы идем вровень с мировыми тенденциями. Если это выгодно — предприниматель вкладывает в обогащение и получает дополнительную прибыль.

— То есть в угольной отрасли Кузбасса все не так уж плохо?

— Наши инженеры-обогатители — это уникальные специалисты. Когда в прошедшие годы во всем мире и в Кузбассе был кризис с реализацией угля, на ОФ «Междуреченская» возросла отгрузка концентрата — замечательно сработали технологи и коммерсанты. Для этой фабрики ученые нашей кафедры выполнили научно-исследовательскую работу «Предпроектная проработка по повторному обогащению промпродукта, выпускаемого на ОАО «ОФ «Междуреченская» после его дробления (исследование раскрываемости промпродукта)».

Главное, чтобы не было кризиса в голове. Отрасль была, будет, и нет сомнения в том, что кузбасский главный товар будет востребован в обозримой перспективе.

Уголь Кузбасса

НАГРАДЫ ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Сибирская угольная энергетическая компания наградила победителей производственного конкурса среди экипажей экскаваторов, занятых на вскрышных работах, или подготовке запасов угля для добычи. Он проводился в течение всего 2017 года на предприятиях СУЭК от Кузбасса до Приморья. Красноярские горняки стали обладателями шести новых автомобилей Ford Focus, Hyundai Elantra и Renault Kaptur. По количеству наград красноярцы стали лидерами в СУЭК.

Как рассказал генеральный директор АО «СУЭК-Красноярск» Андрей Федоров, регион показывает в конкурсе стабильно высокие результаты. За время его проведения — с 2013 года — красноярцы становились победителями и призерами в различных номинациях производственного соревнования более десяти раз. «У

конкурса несколько целей, — пояснил Андрей Федоров, — это повышение эффективности, безопасности труда и выявление экипажей, которые могли бы задать некую планку, стать примером для своих коллег. А все эти факторы в конечном итоге являются важнейшим условием для роста и развития».

Больше всего — четыре автомобиля — по результатам производственного соревнования переданы на Бородинский разрез. Во второй раз в число лидеров вошли экипажи горных машин ЭКГ-15 № 24 под управлением старшего машиниста Николая Кошечкина и ЭКГ-10 № 262 Руслана Малышкина, дебютантами среди призеров стали экипажи ЭКГ-8и № 775 под руководством Александра Нероды и ЭШ-11/70 № 51 Василия Викулова, — каждый из них за год отправил в отвалы свыше

3 миллионов кубометров породы. На Березовском разрезе отличились экипаж экскаватора ЭКГ-10 № 296 Александра Константинова — за год он переработал свыше 3,6 миллионов кубометров горной массы, и бригада автосамосвала KOMATSU HD 785 Олега Елизарьева, оба — дважды призеры конкурса.

Нужно отметить, что различные производственные соревнования организуются в СУЭК на постоянной основе.

Ежегодно накануне Дня шахтера в Компании подводят итоги конкурса «Лучший по профессии», важным историческим датам, таким как 70-летие Великой Победы, 55-летие первого полета человека в космос, юбилей профессионального праздника, горняки посвящали Трудovou вахту памяти. Традицией стало и проведение Всероссийской



Шахтерской Олимпиады — в 2017 году она прошла во второй раз и объединила около 600 лучших ма-

стеров горного дела из всех регионов присутствия СУЭК.

Пресс-служба СУЭК

ГОСТЬ УГЛЕДОБЫТЧИКОВ - НИКОЛАЙ ВАЛУЕВ

В поселке Новошахтинский Приморского края состоялся День здоровья - акция Сибирской Угольной Энергетической Компании «Здоровая нация - здоровая Россия», участниками которой стали работники предприятий ООО «Приморскуголь» — регионального производственного объединения СУЭК в крае, а также жители территории.

Генеральный директор ООО «Приморскуголь» Александр Заньков отметил: «Компания наша сильна своими людьми — добытчиками угля, которые преданно и честно выполняют свой трудовой долг. Здоровье наших трудящихся — залог прочности компании и уверенности каждого нашего сотрудника в завтрашнем дне. СУЭК — сильная компания, зарекомендовавшая себя как социально-направленная, поэтому мы уделяем формированию здоровой среды на территориях своего присутствия, укреплению и поддержанию здорового духа своих работников — особое внимание».

— День здоровья — вклад нашей компании в поддержку общенациональной политики, направленной на привлекательность здорового образа жизни в обществе. Уверен, что сегодня у всех участников события непременно появится желание пополнить ряды приверженцев здорового образа жизни, а значит, сделать сильнее себя и свою страну! — подчеркнул Александр Заньков.

Специальным гостем мероприятия стал чемпион мира по боксу в тяжёлом весе по версии WBA Николай Валув, депутат Государственной думы Николай Валув.

Николай Валув: «С удовольствием принимаю участие в проектах СУЭК, направленных на развитие спорта. Так в этом году я побывал в Республике Бурятия, где компания открыла новый физкультурно-оздоровительный комплекс. Также СУЭК прилагает много усилий для сохранения рабочих мест в горняцких моногородах. Вы знаете, что в прошлом году в Приморье благодаря СУЭК начал добычу новый угольный разрез».

Я понимаю значимость моих поездок по регионам, особенно для молодежи. Про многих известных спортсменов говорят, что они



«сделали себя сами». Мой пример может вдохновить многих на новые достижения в спортивной и общественной деятельности, поэтому встречаться с людьми считаю своим гражданским долгом. Особо рад видеть сегодня на мероприятии такое большое количество детей», — отметил знаменитый российский спортсмен.

Участники Дня здоровья СУЭК получили уникальную возможность принять участие в «Зарядке с Чемпионом», которую провел легендарный боксер, а также стать участниками масштабного флешмоба, запустив в небо воздушные шары цветов российского флага.

День Здоровья включал целый комплекс программ по тематическим блокам, созвучным аббревиатуре СУЭК: «Спорт», «Уголь», «Этнография», «Культура».

На первой площадке — «Спорт» состоялся хоккейный турнир с участием команд предприятий ООО «Приморскуголь». Победителем спортивного поединка стала команда Артемовского Ремонтно-монтажного управления, «серебро» завоевало шахтопроходческое управление «Восточное», «бронза» — у хоккеистов разрезноуправления «Новошахтинское». Спортсменов и болельщиков приветствовали воспитанники Уссурийской школы фигурного

катания, показав на льду красочные выступления.

Концертно-образовательная программа по блокам «Уголь», «Этнография», «Культура» состоялась в Доме культуры поселка Новошахтинский и началась с видеовикторины на тему истории угольной промышленности отрасли страны и Приморского края, которую для собравшихся провел Николай Валув. Победители были награждены памятными призами. Шахтерам и их семьям были посвящены тематические концертные номера, прославляющие людей мужественной и почетной профессии, подчеркивающие значимость и важность труда добытчиков «черного золота». Вниманию зрителей было представлено световое шоу «Приморскуголь - ради света и тепла», рассказывающее о том, что согревает людей — уголь.

В компании СУЭК работают люди разных национальностей, это сплоченный и дружный коллектив. Многонациональной СУЭК был посвящен блок «Этнография».

Ведущие творческие коллективы Приморья, а также детские ансамбли поселка Новошахтинский презентовали свои выступления на площадке «Культура». Свои номера артисты посвятили как угледобытчикам, так

и всем российским спортсменам, завоевавшим мировую славу для своей Родины.

В завершение дня Николай Валув провел фотосессию, раздал автографы многочисленным поклонникам. Также участники мероприятия получили на память фотографии с подписью кумира.

Популяризация здорового жизни, укрепление здоровья горняков и их семей является важным направлением социальной программы Компании по повышению качества жизни в регионах, где работают ее предприятия. В коллективах действует комплексная программа «Здоровье», включающая такие подпрограммы, как «Антитабак», помогающая сотрудникам в отказе от курения, а также проекты, направленные на создание условий и привлечение к занятиям физкультурой и спортом.

Компания уделяет целенаправленное внимание формированию здоровой среды на территориях своего присутствия. Укреплению здорового духа работников способствуют, в частности, спортивно-культурные мероприятия, в которых жители горняцкого поселка принимают активное участие. Для популяризации ЗОЖ компания привлекает к участию звезд спорта.

В 2016 году в аналогичном мероприятии в поселке Новошахтинский принимал участие приморский спортсмен, многократный чемпион Сурдлимпийских Игр, чемпион России и мира по плаванию среди спортсменов с нарушениями слуха Виталий Оботин.

День здоровья — вклад СУЭК в реализацию общенациональной программы «Здоровая нация — здоровая Россия», направленной на привлекательность здорового образа жизни в обществе. Мероприятие стало стартовым в календаре событий наступившего года, ознаменованного 75-летним юбилеем ООО «Приморскуголь». Компания сохраняет лучшие шахтерские традиции, среди которых — поддержка спорта, занимавшая всегда приоритетное внимание.

СПРАВОЧНО:

ООО «Приморскуголь» — ведущая угледобывающая компания в крае, в состав которой входят разрезноуправление «Новошахтинское», шахтопроходческое управление «Восточное» (п. Липовцы), производственная единица «Артемовское Ремонтно-монтажное Управление». Добыча угля ведется открытым способом на Павловском буроугольном и Липовецком каменноугольных месторождениях.

Пресс-служба СУЭК

Мрачное будущее угольной промышленности?

Расскажите о нем миллиардеру Крису Клайну, строящему горнодобывающую империю на основе самого «грязного» топлива, у которого, по его мнению, яркое будущее.

59-летний Клайн — один из самых архаичных и непопулярных типов капиталиста: угольный магнат. Он не обращает внимания на то, что его недолюбливают. Он знает, что уголь удовлетворяет 40% мировой потребности в энергии. «Люди заслуживают самой дешевой энергии, какую можно получить», — говорит он. — Расскажите беднякам в Индии и Китае, что они не заслуживают надежного и доступного электричества».

Дела у угольной промышленности идут неплохо. Глобальный спрос снизился из-за «сланцевого бума» в Америке и ужесточения регулирования в Китае, однако он, по данным Международного энергетического агентства, на 50% превышает уровень 2000 года и достигает 7,2 млрд тонн в год. Даже с учетом налога на добычу угля, который составляет \$30 с тонны, цена на уголь сопоставима с ценами на природный газ и возобновляемые ресурсы. А Крис Клайн, полагаясь на операционную эффективность, отработавшую за сорок лет управления собственными шахтами, планирует оставаться в отрасли до самого конца, поставляя дешевый уголь из Канады испытывающим дефицит энергии потребителям со всего мира.

Клайн считает, что крестовый поход на уголь — это безумие: «Я только за то, чтобы очистить воздух от серы, свинца и оксида азота — это разумно, — но, в конце концов, утверждает он, — глобальное похолодание представляет большую проблему». «Я верю, что еще наши дети увидят, что правительствам стоило доплачивать нам за каждую тонну, чтобы мы выпускали больше CO₂ в атмосферу». Легко забыть, что еще не так давно, в 1970-х страх перед приближающимся ледниковым периодом звучал в каждом разговоре о климате. Именно поэтому у него нет никаких угрызений совести из-за того, что он создал состояние в \$2 млрд благодаря тому, что не раз шел ва-банк. Он создал одну из крупнейших в Америке публичных угледобывающих компаний, Foresight Energy, а два года назад продал большую часть своей доли почти за \$1,4 млрд. С тех пор он вложил \$150 млн в очередную шахту в канадской Новой Шотландии, которая к середине столетия может произвести 500 млн тонн дорогостоящего металлургического угля. И он получил разрешение на производство еще 1,7 млрд тонн на шахте Виста в западной Канаде.

«Вы бы видели, с чего я начинал», — печально говорит Клайн. Отец Клайна, Пол, работал шахтером по контракту в штате Западная Вирджиния. Он руководил шахтами богатых людей за долю от того, что

извлекала его команда. Когда Клайну было шесть лет, отец платил ему пенни за каждый мешочек, который он наполнял землей: их использовали, чтобы закладывать взрывчатку в угольные пласты. Когда переднее крыльцо обвалилось, стало ясно, что маленький Крис копал землю под домом. «Так я узнал, как важно укреплять кровлю», — говорит он. Он впервые отправился на работу под землей, когда ему было пятнадцать лет, и шахтеры прятали его от инспекторов. В детстве Клайн считал себя бедным? «Куда уж беднее?»

Первая потрепанная каска Клайна лежит над камином в его поместье в Беркли. Он устроил там озеро, соорудив плотину. Оно достаточно велико для катания на водных лыжах и располагает водной горкой длиной 400 футов. Там есть картинговая трасса и пастбище, где итальянские овчарки весом в 150 фунтов присматривают за скотом, включая Фабио, белого жеребца-производителя, который живет в роскошной конюшне. У Клайна есть четверо уже взрослых детей. Его первая жена умерла от рака, со второй он развелся.

В оружейном сейфе Клайна более пятидесяти ружей и пистолетов, включая Magnum 44 и Gatling. Бюро алкоголя, табака и огнестрельного оружия раз в месяц приходит с проверкой. Несколько лет назад Клайн стал жертвой вымогательства, где могли пострадать его дети. «Пусть приходят», — усмехнется он.

С тех пор Клайн начал путешествовать с большим комфортом. Он проводит 400 часов в году в воздухе — летает между своими домами, осматривает шахты в Австралии и Колумбии или отправляет в сопровождении съемочной команды Forbes в Новую Шотландию, где он с апреля управляет шахтой Донкин. К своим самолетам он применяет ту же философию, что и к основному оборудованию: «Мы покупаем лучшее и используем его по полной».

Под землей машины мощность в тысячу лошадиных сил взрывают залежи угля вращающимися клешнями; анкероустановщики вбивают стальные балки в кровлю. Клайн рано понял, насколько больше угля он мог бы произвести с надежным оборудованием. Производительность и прибыль связаны напрямую. Если ключевой аппарат ломается и нуждается в запчастях, Клайн без колебаний отправит один из своих самолетов за деталями в любую точку континента. Математика проста: каждая минута, когда его работники не добывают уголь, обходится в сотни долларов потерянной выручки.

Угольная индустрия пристально наблюдала за тем, как в начале 2000-х Агентство по охране окружающей среды вело войну с выбросами компонентов кислотных дождей, как, например, диоксид серы. Для многих энергетических компаний простейшим способом соблюсти требования был прекратитель покупать высокосернистый уголь (например, из Иллинойса) и заменить его низкосернистыми видами (например, из Вайоминга). В панике арендаторы высокосернистых месторождений просто не продлевали договоры и уходили из бизнеса.

Через новую компанию, Foresight Energy, Клайн начал запасать в Иллинойсе 3 млрд тонн высокосернистого сырья стоимостью менее 30 центов за тонну, часть — от компаний вроде Exxon Mobil. Что знал Клайн и чего не знали они? Он верил в технологии, и его воодушевляли изобретения вроде систем очистки воздуха, которые задерживают



токсины, прежде чем они попадут в дымовую трубу, и позволяют дальше сжигать высокосернистый уголь. Кроме того, он привык зарабатывать на шахтах с пластами толщиной всего три фута (чуть больше 90 см). В Иллинойсе толщина пластов составляет шесть футов и более. «Если вам удастся встать в полный рост, это гораздо приятнее».

Клайн создал рынок высокосернистого угля из Иллинойса. Он убедил электростанции перейти на его уголь, оплатив дополнительное оборудование, необходимое для фильтрации серы. Он приобрел причал на Миссисипи и построил рельсы, чтобы погрузить уголь с поездов из сотни вагонов прямо на корабли, направляющиеся в Индию и Европу. Клайн нуждался в выходе для инвесторов. В начале 2014 года Foresight провела IPO (первая публичная продажа акций акционерного общества), и достигла рыночной капитализации в \$2,5 млрд.

В день IPO Foresight Клайн прыгнул в самолет и три часа спустя приземлился в Канаде, чтобы спуститься в законсервированный ствол шахты в городе Донкин. Его заинтересовал огромный пласт толщиной

12 футов и высокий энергетический потенциал угля, который составляет 14 000 британских термальных единиц и может быть с легкостью превращен в ценный кокс, необходимый для производства стали.

Проект «Донкин» был идеального размера для Клайна, который приобрел 75% в конце 2014 года примерно за \$20 млн (годом позже он забрал и остающиеся 25%).

С тех пор десять прежних менеджеров Клайна из Foresight переместились в Донкин, где руководят инвестициями на \$150 млн. Сюда входит конвейерная система мощностью 6000 лошадиных сил, предназначенная для того, чтобы вытаскивать необработанный уголь из шахты, пропускать его через очистную установку и поднимать на склад. Со временем конвейер удлинится на полмили и дойдет до причала для погрузки на баржи. Сейчас фронтальные погрузчики сгребают уголь в грузовики, которые отвозят его к судам класса «Панамакс».

Оппозиция экологов в депрессивной канадской провинции Новая Шотландия не слишком активна. «Даже протестующие знают, что добыча угля благоприятна для общества», — говорит Пол Кэрриган из Port of Sydney Development Corp. — «Это у нас в крови». Даже коренное население, как племя индейцев микмак, смягчилось, когда им предоставили рабочие места и отчисления с каждой тонны. Работа шахтера с зарплатой \$100 000 в год — «спасение для экономики», говорит Джефф Маклеллан, депутат парламента Новой Шотландии. Но сколько рабочих мест появится? Поначалу Клайн говорил о двухстах. Но через шесть недель после того, как журналисты Forbes осмотрели площадку вместе с Клайном — шахта уволила 49 из 130 работников. Мелкая помеха в начале долгого пути, говорит Клайн. После нескольких месяцев тестовых работ продуктивность была недостаточно высока, и им понадобилось время на установку нового оборудования. Клайн терпелив. У «Донкин» нет других акционеров или внешних источников финансирования. Как только шахта войдет в нормальный режим работы, в течение десяти лет она сможет приносить \$500 млн выручки ежегодно и \$100 млн прибыли для Клайна. Залежи достаточно обширны, чтобы их хватило на десятилетия.

Что-нибудь мешает Крису Клайну спать по ночам? Есть некоторые риски. Генеральный прокурор Иллинойса подал иск и заключил с Foresight мировое соглашение всего лишь на \$300 000 (плюс \$6,9 млн в форме обязательств по вы-

воду активов шахты) в отношении загрязнения подземных вод токсичной угольной пульпой. Лиза Салинас, критик Клайна, которой принадлежит ферма в ста ярдах от неизолированного отстойника пульпы в Карлинвилле, считает, что соглашение смехотворно, потому что «практически не предусматривает сокращения нынешнего уровня загрязнения и, в сущности, только поощряет дальнейший ущерб». В 2015 году шахта Foresight в штате Иллинойс была закрыта из-за тлеющего угольного пожара.

Клайн забавляет популярное заблуждение, будто уголь доживает последние дни. Да, заводы, где используется уголь, продолжают закрываться, и производство угля в США, которое сейчас составляет 700 млн тонн в год, на 30% меньше максимального уровня. Однако США все еще получают 30% электроэнергии из угля, по сравнению со всего лишь 7% от ветровой и солнечной энергетики. Общемировой спрос на уголь продолжает расти и, возможно (но не обязательно), достигнет пика к середине 2020-х годов. Изменения политики и технологии непредсказуемы: Пол Макконнел из консалтинговой компании Wood Mackenzie, специализирующейся на вопросах энергетики, предполагает, что развитие солнечной и аккумуляторной технологий, а также введение налогов на уголь по всему миру, потенциально способны сокращать спрос на 8% в год.

Но смерть угля — если вообще придет — будет долгой и медленной. Журнал «Forbes»

Агентство Рейтер:

Спрос на энергетический уголь превысит предложение в 2018 году, что приведет к усилению рынка в связи с ростом спроса главных покупателей — Индии и Китая, сказал аналитик рынка угля из Noble Resources.

Спрос на уголь в этом году вырастет на 48 миллионов тонн, или на 5 процентов по сравнению с показателем 2017 года, до 974 миллионов тонн, сказал Родриго Эчеверри из Noble на конференции Coaltrans India в Гоа. Тем временем уровень предложения в этом году вырастет только на 38 миллионов тонн.

«Нынешний год станет очередным сильным годом для угольного рынка», — сказал Эчеверри.

Спрос на уголь, а также цены на него, выросли в крупнейших странах-потребителях топлива в 2017 году, после того как продолжавшийся пять лет спад вытеснил многих мелких производителей угля с рынка.