



**Уважаемые работники угольной отрасли,  
коллеги, друзья!**

**От имени Центрального комитета Росуглепрофа, от себя лично сердечно поздравляю работников угольной промышленности России с Новым 2018 годом!**

**Мы с вами хорошо поработали в уходящем году. Угольная промышленность развивалась ускоренными темпами. Президент Российской Федерации В.В. Путин высоко оценил труд шахтеров. 70-летие Дня шахтера было отмечено торжествами на государственном уровне. Руководство страны считает отрасль ключевой в деле обеспечения экономической безопасности Российской Федерации, а также поддерживает стабильной социальной обстановки во многих ее регионах.**

**И в Новый год мы вступаем с надеждой на успех и верой в исполнение наших планов. Пусть в этот год свершится все задуманное вами, пусть он принесет социальную стабильность в обществе, новые успехи в труде, удачу, оптимизм и уверенность в завтрашнем дне. Пусть будет теплым ваш дом, здоровы и счастливы родные и близкие.**

**Желаю вам благополучия, счастья и добра.  
Берегите себя!  
С Новым годом!**

**И.И. Мохначук,  
председатель Росуглепрофа**



## Всероссийский совет Росуглепрофа

В Москве, в Большом зале Дворца труда ФНПР состоялось традиционное ежегодное Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа. В его работе приняли участие председатели первичек шахт, разрезов, обогатительных фабрик, ПТУ, председатели и специалисты территориальных организаций профсоюза, а также представители министерств, ведомств и объединения работодателей угольной отрасли.

Совещание рассмотрело вопросы «О состоянии и перспективах развития угольной промышленности», «О поддержке постановления Генсовета ФНПР» (в части предложения В.В.

Путину выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года), а также «Об организационно-уставной деятельности Росуглепрофа в современных условиях».

С докладом по первому вопросу выступил директор департамента угольной и торфяной промышленности Министерства энергетики РФ С.В. Мочальников. Он, в частности, отметил, что в настоящее время угольная промышленность России, несмотря на непростые геополитические условия, находится на позитивном этапе своего развития, демонстрирует наивысшие темпы роста как производственных, так

и финансовых показателей. Были названы введенные в последнее время в строй производственные объекты по добыче и переработке угля, упомянуты производственные рекорды передовых шахтерских бригад. Вместе с тем докладчик обратил внимание участников совещания, что угрозы и риски, осложняющие внутренние и внешние условия функционирования угольной промышленности России, остаются прежними. Они определяются двумя глобальными вызовами: снижением потребления угля, как в мире, так и в России, а также нестабильностью конъюнктуры угольных рынков. Были названы условия, необходи-

мые для обеспечения намеченных Программой развития угольной промышленности до 2030 года темпов обновления производственных мощностей по добыче и обогащению угля.

Тематика дискуссии по вопросам перспектив угольной отрасли, а также организационно-уставной деятельности Росуглепрофа носила самый широкий характер. Шла речь о предстоящих переговорах по новому Федеральному отраслевому соглашению, о необходимости воплощения положений ФОС в колдоговорах, о профзаболеваниях и медосмотрах, о региональных болевых точках отрасли, о выработке профессиональных

стандартов, о несоответствии структур некоторых территориальных организаций уставным требованиям и путях исправления этого положения – и множестве других жизненно важных для угольщиков России и их профсоюза проблемах.

По всем рассмотренным вопросам совещание приняло соответствующие резолюции, которые были утверждены IV пленумом ЦК Росуглепрофа.

В рамках Всероссийского совещания состоялась встреча руководителей профорганизаций, действующих на предприятиях СУЭК, с директором по персоналу компании Д.Б. Сыромятниковым.



## РЕЗОЛЮЦИИ

# Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа

### О состоянии и перспективах развития угольной промышленности

Показатели работы угольной промышленности в целом за прошлый год и за девять месяцев текущего года свидетельствуют об устойчивой позитивной динамике поступательного развития (более 80 процентов угледобывающих предприятий являются миллионщиками по добыче угля, выручка за отгруженную продукцию неуклонно увеличивается, практически в 70 процентах организаций среднемесячная заработная плата работника выше отраслевой, в том числе и её покупательная способность, реальная заработная плата «вышла из отрицательной зоны»).

Взаимное доверие и конструктивное сотрудничество между работодателями и трудовыми коллективами, Профсоюзом в подавляющем большинстве организаций угольной промышленности способствовали переходу экономики, начиная с 2016 года, из фазы стагнации в фазу оживления, подъема и повышения уровня жизни работников.

В угольной промышленности наметилась положительная динамика снижения аварийности, обеспечения улучшения условий труда, снижения травматизма и количества несчастных случаев на производстве.

**Участники Всероссийского совещания** отмечают, что успешному развитию и обеспечению стабильной перспективной работы угольной промышленности способствует контроль со стороны Министерства энергетики Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, Правительства Российской Федерации, а также пристальное внимание и поддержка со стороны Президента Российской Федерации В.В. Путина.

Однако как в целом по стране, так и в угольной промышленности сохраняется негативное явление – задолженность по заработной плате и другим выплатам (ООО «КИНГКОУЛ «Юг», АО «Шахта Интауголь», ОАО шахта «Заречная» и др.). Кроме того,

пока не решены проблемные социально значимые вопросы, возникшие в связи с ликвидацией угледобывающих предприятий, не имеющих госпакета акций (обеспечение бесплатным пайковым углем, переселение их ветхого аварийного жилья и др.).

**Участники Всероссийского совещания** отмечают, что в период выхода угольной промышленности на уровень обеспечения роста добычи и реализации угля и обеспечения стабильной работы, необходимо подготовить базу для создания системы эффективного регулирования социально-трудовых отношений посредством заключения в будущем году всеобъемлющего отраслевого соглашения на федеральном уровне и коллективных договоров в организациях, позволяющих увеличить инвестиции в формирование, развитие и использование трудового потенциала, сохранение высококвалифицированных работников и обеспечение притока молодых специалистов в отрасль.

Обсудив текущую ситуацию в угольной промышленности и ожидаемые перспективы её развития, **участники Всероссийского совещания** по-прежнему считают основной задачей на предстоящий период – консолидацию усилий работодателей, Профсоюза и органов власти по сохранению положительной динамики социально-экономического положения организаций и работников, ликвидации задолженности по заработной плате (другим выплатам), а также разрешению неотложных проблемных социально значимых вопросов, накопившихся в связи с ликвидацией угледобывающих предприятий.

В рамках подготовки общероссийского отраслевого переговорного процесса **участники Всероссийского совещания** считают необходимым провести собрания (конференции) трудовых коллективов по подведению итогов выполнения коллективных договоров, соглашений за соответствующий период и представить до 01 апреля 2018 года в Центральный комитет Росуглепрофа свои предложения в проект нового федерального отраслевого соглашения.

### О поддержке Постановления Генсовета ФНПР

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности **поддерживает Постановление Генсовета ФНПР от 25 октября 2017 г. №7-5 «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации в 2018 году».**

Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций выражает надежду, что предложение Путину Владимиру Владимировичу баллотироваться в качестве кандидата на выборах Президента Российской Федерации в 2018 году будет принято действующим Президентом Российской Федерации, что будет способствовать дальнейшей консолидации прогрессивных сил общества, укреплению авторитета Российской Федерации на международной арене, обеспечению стабильности в Российской Федерации, придаст новый импульс развитию экономики, улучшению жизни и деятельности трудящихся, социально-экономического положения граждан России.

**Путин Владимир Владимирович – наш Президент!**

### Об организационно-уставной деятельности Росуглепрофа в современных условиях

VII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, Пленумы ЦК Росуглепрофа, Всероссийские совещания председателей первичных профсоюзных организаций, с целью дальнейшего улучшения организационно-уставной деятельности Росуглепрофа, акцентируют внимание на совершенствовании его организационной структуры, связанном с:

- переходом организаций Росуглепрофа на единую организационную структуру и единое наименование должностей;
- объединением малочисленных первичных профсоюзных организаций;

• укрупнением территориальных организаций профсоюза и укомплектованием их квалифицированными профессиональными кадрами,

• переходом организаций Росуглепрофа на централизованный бухгалтерский учёт и расчётно-кассовое обслуживание;

• созданием первичных организаций Росуглепрофа на предприятиях угольной отрасли, не охваченных профсоюзным членством;

• укреплением внутрисоюзной и исполнительской дисциплины, повышением ответственности кадров за порученный участок работы;

• улучшением планирования работы.

В рамках решений, принятых для достижения поставленной цели, активизировалась работа постоянной комиссии Центрального комитета Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству. Члены комиссии на основании запрашиваемых из организаций профсоюза документов изучают положение дел на местах, выработывают предложения и рекомендации по его улучшению.

Большую помощь в этом оказывает Ревизионная комиссия Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, которая в соответствии со своим планом работы регулярно выезжает в регионы для практического изучения дел. По предложению членов Ревизионной комиссии стали проводиться совместные проверки организационно-правовой и финансово-хозяйственной деятельности организаций профсоюза с привлечением специалистов Росуглепрофа, имеющие немаловажное практическое значение. Результаты проверок, как правило, изучаются и анализируются постоянной комиссией ЦК Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству, руководством Росуглепрофа для подготовки предложений на заседания выборных коллегиальных органов профсоюза.

В практику работы вошли семинары-совещания с председателями территориальных организаций Росуглепрофа и специалистами

территориальных организаций, на которых рассматриваются актуальные вопросы из жизни организаций профсоюза, ищутся ответы на них, вырабатываются прогрессивные формы и методы дальнейшей работы. Постоянно совершенствуется система обучения председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе, резерва на них и впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

Сдерживающим фактором в работе по дальнейшему улучшению деятельности Росуглепрофа, в том числе и по совершенствованию его организационной структуры, является отставание отдельных позиций Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, последняя редакция которого утверждена на VI съезде Росуглепрофа 21 апреля 2011 года, от реалий сегодняшнего дня. Для того, чтобы и дальше быть в авангарде профсоюзного движения, эффективнее осуществлять представительство и защиту трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов профсоюза, улучшать их жизненный уровень, условия и охрану труда необходимо оперативно проанализировать позиции Устава Росуглепрофа и обсудить их на внеочередном съезде профсоюза.

Участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа считают необходимым:

1. Рекомендовать комиссии ЦК Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству продолжить работу по дальнейшему улучшению организационно – правовой деятельности Росуглепрофа, в том числе совершенствованию его организационной структуры;

2. Рекомендовать Центральному комитету Росуглепрофа в соответствии с п.8.2.18 Устава Росуглепрофа на очередном пленуме рассмотреть вопрос о проведении внеочередного съезда профсоюза и на основании п. 8.2.20 Устава определить дату его проведения.

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ IV ПЛЕНУМА ЦК РОСУГЛЕПРОФА

**О резолюции Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «О состоянии и перспективах развития угольной промышленности»**

Заслушав и обсудив резолюцию Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «О состоянии и перспективах развития угольной промышленности», IV пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **постановляет:**

1. Утвердить резолюцию «О состоянии и перспективах развития угольной промышленности».

2. Направить резолюцию в территориальные организации проф-

союза, первичные профсоюзные организации, состоящие на профобслуживании в Росуглепрофе.

3. Председателям территориальных организаций Росуглепрофа довести резолюцию до сведения первичных профсоюзных организаций.

\*\*\*

**О резолюции Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «О поддержке Постановления Генсовета ФНПР»**

Заслушав и обсудив резолюцию Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «О поддержке Постановления Генсовета ФНПР от 25 октября 2017 года №7-5

«О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации в 2018 году», IV пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **постановляет:**

1. Утвердить резолюцию «О поддержке Постановления Генсовета ФНПР от 25 октября 2017 года №7-5 «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации в 2018 году».

2. Направить резолюцию в территориальные организации профсоюза, первичные профсоюзные организации, состоящие на профобслуживании в Росуглепрофе.

3. Председателям территориальных организаций Росуглепрофа довести резолюцию до сведения первичных профсоюзных организаций.

\*\*\*

**О резолюции Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «Об организационно-уставной деятельности Росуглепрофа в современных условиях»**

Заслушав и обсудив резолюцию Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «Об организационно-уставной деятельности Росуглепрофа в современных условиях», IV пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **постановляет:**

1. Утвердить резолюцию «Об организационно-уставной деятельности Росуглепрофа в современных условиях».

2. Комиссии ЦК Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству продолжить работу по дальнейшему улучшению организационно-правовой деятельности Росуглепрофа, в том числе, совершенствованию его организационной структуры.

3. В соответствии с п.8.2.18 Устава Росуглепрофа на очередном пленуме рассмотреть вопрос о проведении внеочередного съезда профсоюза и на основании п. 8.2.20 Устава определить дату его проведения.

4. Направить резолюцию в территориальные организации профсоюза, первичные профсоюзные организации, состоящие на профобслуживании в Росуглепрофе.

5. Председателям территориальных организаций Росуглепрофа довести резолюцию до сведения первичных профсоюзных организаций.

# СВЕРКА ПОЗИЦИЙ С ПРИЦЕЛОМ НА РЕЗУЛЬТАТ

Фоторепортаж с ежегодного Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа



## РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ РОСУГЛЕПРОФА ПРОВЕЛА ПРОВЕРКИ В РОСТОВСКОЙ И ГУКОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

После Красноярска, Приморья, Кемерово и Прокопьевска очередными адресами рабочей поездки Ревизионной комиссии Росуглепрофа стали Ростовская и Гуковская территориальные организации. Целью, как и ранее, была проверка организационно-правовой и финансово-хозяйственной деятельности организаций Росуглепрофа, соблюдения ими уставных норм.

Практическую помощь Ревкомиссии в ее работе оказывали заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер Росуглепрофа Г.А. Бажина, заведующий отделом Росуглепрофа по организационной работе и связям с общественностью В.А. Лавров, а также заведующая юридическим отделом – главный правовой инспектор труда Росуглепрофа С.А. Мехтиева.

Проверены были регистрационные документы организаций профсоюзов, планы работы, документация – кадровая и по бухучету, регулярность проведения и протоколы собраний (конференций), в том числе по выполнению колдоговоров, состав и работа комиссий профкомов, состояние делопроизводства и учета членов профсоюза, учет их предложений, замечаний и жалоб. Подлежали проверке также работа по мотивации

профсоюзного членства, по централизации бухгалтерского учета, информационная деятельность.

В целом положение дел как в первичных, так и в территориальных организациях Российского Донбасса было признано удовлетворительным. Обнаруженные отдельные недоработки могут быть устранены в рабочем порядке.

Материалы проверок будут использованы соответствующими комиссиями Центрального комитета Росуглепрофа для подготовки мероприятий по дальнейшему организационному укреплению профсоюза.

Соб. инф.

На снимке: Проверку документации по бухгалтерскому учету Ростовской и Гуковской территориальных организаций проводили (слева направо) заведующая финансовым отделом Росуглепрофа Г.А. Бажина, председатель Ревизионной комиссии, главный бухгалтер Междуреченской территориальной организации Т.Н. Лубенев, член комиссии, главный бухгалтер Кемеровской территориальной организации Ю.И. Логунев и заместитель председателя Ревизионной комиссии, заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Ж.А. Грекова.



## ОТ НЕВЫПЛАТ ДО ПРЕДНАМЕРЕННОГО БАНКРОТСТВА

### Ростовских угольных менеджеров отдали под суд

В Ростовской области состоится второй судебный процесс над руководителями скандально известной угледобывающей группы компаний «Кингкоул». На этот раз бывших топ-менеджеров обвиняют в преднамеренном банкротстве подконтрольных им предприятий. По версии следствия, генеральный директор ООО «Кингкоул» Владимир Пожидаев и бывший генеральный директор ООО «Кингкоул «Юг» Виктор Рыбаков намеренно наращивали задолженность «дочек» «Кингкоула», а также вводили деньги с его счетов, что в итоге привело к их банкротству. Напомним, что в апреле господин Пожидаев уже был осужден на пять лет лишения свободы за злоупотребление полномочиями и невыплату заработной платы работникам.

В Гуковский городской суд (Ростовская область) поступило для рассмотрения по существу уго-

ловное дело, фигурантами которого являются генеральный директор ООО «Кингкоул» Владимир Пожидаев и бывший генеральный директор ООО «Кингкоул «Юг» Виктор Рыбаков (информацию о регистрации дела можно найти на сайте суда). Бизнесменов обвиняют в совершении преступления, предусмотренного ст. 196 УК РФ (преднамеренное банкротство).

По версии следствия, господа Пожидаев и Рыбаков путем заключения различных договоров намеренно наращивали дебиторскую и кредиторскую задолженность подконтрольных им предприятий. Об этом сообщила Генпрокуратура РФ в своем Telegram-канале. Вместе с тем, по распоряжению руководителей, деньги со счета ООО «Кингкоул» вводились на счета «третьих лиц», что привело к неплатежеспособности связанных с ним компаний.

«Такие действия повлекли прекращение хозяйственной деятельности и признание банкротами подконтрольных ООО «Кингкоул» компаний (ОАО «Алмазная» и ООО «СпецУглеСтрой»), — говорится в сообщении. Также отмечается, что из-за действий руководителей «Кингкоула» понесли ущерб 15 его контрагентов на общую сумму более 1 млрд руб.

Этот судебный процесс станет уже вторым для Владимира Пожидаева в Гуковском городском суде. В апреле 2017 года генерального директора ООО «Кингкоул» приговорили к пяти годам лишения свободы за злоупотребление полномочиями и невыплату заработной платы сотрудникам и шахтерам, входивших в ГК «Кингкоул» предприятий.

В ходе судебного разбирательства было установлено, что господин Пожидаев с апреля 2015 года по март 2016-го не выплачивал зарплату 156

работникам Гуковского филиала ООО «Кингкоул», хотя имел для этого возможность. Однако денежные средства он направил на иные цели. Кроме того, как следует из приговора, являясь гендиректором и учредителем ООО «Кингкоул», он намеревался извлечь выгоду для себя и нанести вред ОАО «Замчаловский антрацит» и ОАО «Угольная компания «Алмазная»». С целью контроля за денежными средствами, принадлежащими данным угледобывающим предприятиям, Владимир Пожидаев заключил с ними договоры купли-продажи и поставки каменного угля, который ООО «Кингкоул» в дальнейшем реализовано в полном объеме. При этом денежные средства за поставленный уголь господин Пожидаев фактически не перечислил, сосредоточив их на счетах ООО «Кингкоул», а затем использовал их по своему усмотрению. Его действия повлекли прекращение хозяйствен-

ной деятельности «Замчаловского антрацита» и «Алмазной», признание их банкротами, сокращение штата работников в количестве 1936 человек и образование задолженности по заработной плате свыше 200 млн руб.

Следует добавить, что Росуглепроф внимательно отслеживает ситуацию с компанией «Кинг Коул». В частности, вопрос обсуждался на апрельском пленуме Центрального комитета Росуглепрофа. Председатель профсоюза И.И. Мохначук сказал тогда: «В свое время генеральный «Кингкоула» заявлял Гуковскому теркому, что он плевал на профсоюз. Ему сказали: «Ты не понимаешь, что делаешь. Ты «наехал» на Росуглепроф, а это ведь каток. И что, где теперь этот «генерал»? Получил пять лет колонии. Закатали».

При подготовке материала использованы публикации газеты «Коммерсант» и РИА VistaNews



# ДЕЛО ЕГО ЖИЗНИ

## К 90-летию со дня рождения министра угольной промышленности СССР Михаила Ивановича Щадова

Трудовая биография М.И. Щадова подтверждает старую аксиому: чтобы в угольном деле подняться до самых верхов, надо начинать с самых низов. Он начинал на шахте в Кузбассе, куда после окончания горного техникума пришел работать электрослесарем. Затем стал механиком, начальником участка, заместителем главного механика на шахте в Восточной Сибири, в тресте «Черемховуголь».

После окончания Томского политеха уехал на Сахалин, где семь лет работал главным инженером шахты. Вернулся в Черемхово, где стал уже начальником, директором шахты. Затем заместителем начальника, затем начальником комбината, позже — генеральным директором ПО «Востсибуголь».

Здесь впервые масштабно проявился глубокий профессионализм талантливого горного инженера, настойчивость в достижении целей, умение сосредоточить людские, финансовые и материально-технические ресурсы на решении главных задач.

В те времена Москва внимательно отслеживала талантливых организаторов из провинции. В 1974 г. М.И. Щадова назначают заместителем министра угольной промышленности. На этом посту его талант управленца развернулся уже в масштабе крупной отрасли народного хозяйства. В 1981 г. он стал первым заместителем министра, а в 1985 г. — министром угольной промышленности СССР. Глубокое знание производства, экономики, огромный опыт и склонность к научно-исследовательской работе предопределили тот факт, что М.И. Щадов по праву возглавил крупнейшие проекты по развитию угольной промышленности, эффективно используя отечественные природные ресурсы, обеспечению энергетической безопасности страны. Имя Михаила Ивановича тесно связано со строительством, реконструкцией шахт, разрезов, обогатительных фабрик, с модернизацией машиностроительных заводов.

Михаил Иванович руководил угольной промышленностью в самый трудный период жизни страны и отрасли. Он твердо и бескомпромиссно защищал интересы шахтеров и отстаивал интересы отрасли на всех уровнях государственного управления, сумел обеспечить создание мощного производственного потенциала угольной промышленности, создать такие резервы ее устойчивости, которые позволили впоследствии осуществить ее реструктуризацию, а затем и начать возрождение углепрома России.

О давних встречах, совместной работе с великим угольщиком, государственным, патриотом вспоминает **Иван Иванович Мохначук, председатель Росуглепрофа.**

— С министром угольной промышленности Союза ССР Михаилом Ивановичем Щадовым мне довелось познакомиться при, скажем так, нестандартных обстоятельствах.

В июле 1989 года (надеюсь, шахтеры это помнят) по всему Советскому Союзу прокатилась волна шахтерских забастовок. Я в то время работал в приполярной Инте на шахте «Глубокая», механиком на добычном участке № 1. Волею судеб был избран в забастовочный комитет города Инта и стал его председателем.

Одним из результатов забастовки стало создание государственной комиссии, которая должна была выработать проект постановления правительства по решению экономических и социальных проблем отрасли. Как член этой комиссии, я приехал в Москву. Явился на улицу Новый Арбат, дом 15, там находилось министерство угольной промышленности. Начал тыкаться во все двери, пока не попал в приемную, а котом и в кабинет министра. Михаил Иванович, надо сказать, произвел на меня, молодого парня из угольной глубинки, сильное впечатление. Потому что в моем тогдашнем представлении министр — это было нечто недоступное, облачное. А когда вошел в его кабинет, он крепко пожал мне руку, пригласил сесть за маленький столик, придвинутый к его большому столу, секретарь принесла нам по стакану чая и начался разговор, в ходе которого Щадов проявил себя совершенно нормальным, простым в обращении человеком. Ничего вельможного в нем не было. Я почувствовал, что министр знает проблемы шахтеров, в том числе работающих в районах Крайнего Севера и для него не была секретом жизнь человека в лагерных бараках, в которых в то время и в Инте, и в Воркуте, и в Сибири, и в Магадане ютились шахтеры.

Он внимательно слушал мой рассказ о нашей жизни, о наших трудностях и наших требованиях. И что характерно, его внешний вид — сурового, крепкого мужика, со слегка прикрытыми глазами, несколько отрешенным видом, с характерным хриплым басом как бы формировал некоторую дистанцию между мной, простым шахтером и им, всесильным министром. И вместе с тем, когда я пытался что-то повторить из сказанного, подозревая, что руководитель отрасли невнимателен, Михаил Иванович поднимал руку и говорил, что прекрасно понял вопрос и не надо тратить время на повторение.

Это постепенно создало атмосферу доверия, взаимного уважения. Я понял, что министр не только знает, но и понимает наши шахтерские проблемы, трудности рабочего человека. Позже я понял, что вот эта внешняя отрешенность Щадова объяснялась тем, что во время разговора он не просто слушал, он вел трудный, мучительный поиск путей решения тех проблем, о которых я говорил. Не надо забывать, что, во-первых, в тот период, в советской

хозяйственно-политической системе сложно было разрешить накопившиеся проблемы, переломить создавшуюся ситуацию и, во-вторых, поскольку положение было чрезвычайным, решение всех шахтерских проблем находилось на особом контроле и у президента страны, и у премьер-министра, и у целого ряда чиновников очень высокого ранга.

Еще раз повторю: сам вид этого человека внушал уважение и доверие, видно было, что тебя понимают. С другой стороны, вести разговор мне, вчерашнему механику участка, было сложно. Это сегодня, имея в кармане академический диплом и ученую степень, обладая наработанным за четверть века опытом, я могу объективно анализировать действия и слова, свои и министра и понимаю, что по-другому быть не могло.

Дело в том, что в Инте у рабочего движения не было достаточно сильной базы для проведения экономических расчетов, подведения фундамента под наши требования,

громадный, все он видел. Сначала помалкивал, а потом все же спросил, откуда именно такие цифры. Видя мое замешательство из-за отсутствия аргументации, того-же, например, количества больных в городе, сказал, чтобы я не переживал, что он прекрасного меня понимает, ситуацию понимает и помогает Инте, для обеспечения жизнедеятельности и социальной стабильности, правительство будет.

Все это я рассказываю, чтобы показать, что понимание человеческой психологии, учет конкретной ситуации, мудрость и гибкость в принятии решений были характерны для М.И. Щадова.

Он не был кабинетным руководителем. Не раз приезжал к нам в Инту, выступал на предприятиях, в объединении, перед шахтерами, перед депутатами городского совета. С группой высококлассных специалистов прорабатывал нестандартные ходы для решения транспортных проблем, вопросов функционирования хозяйственных

1991 года, когда в городе не хватало картофеля, капусты, других овощей, отдельных видов круп, хлеба временами оставалось на несколько дней. В те тревожные дни Михаил Иванович нажал на свои рычаги и продукты в спецвагонах стали поступать бесперебойно. Интинцы этого не забыли.

В начале 90-х произошли всем известные события в стране, одним из последствий которых стала ликвидация министерства угольной промышленности. К сожалению, получилось так, что Михаил Иванович остался не у дел. Все-таки верна поговорка «Что имеем, не храним, потерявши — плачем». Его энциклопедические знания, организационный талант, огромный опыт, которые могли оказать неоценимую помощь в деле перевода угольной отрасли на работу в новых условиях, оказались невостребованными. Думаю, что из-за этого, в частности, так тяжело дались шахтерам, столь болезненными были процессы реструктуризации.

Но не таков был Щадов, чтобы копить обиды, замкнуться в себе. Он занялся наукой, стал весьма ценным консультантом по вопросам развития отрасли. И еще с присущей ему энергией занялся проблемами угольщиков-ветеранов, которые оказались после всех произошедших реформ в трудном положении. Михаил Иванович сформировал фонд «Шахтер», который в самый сложный период успешно помогал выжить людям, всю жизнь отдавшим углю.

Мне приходилось много встречаться с Михаилом Ивановичем и каждый раз я не уставал удивляться, какой это интересный, эрудированный собеседник, на память помнящий угольные предприятия, их горно-геологические условия и технические возможности, знающий угольщиков не только России, а всего бывшего Союза, да и стран далекого зарубежья. Он прекрасно ориентировался и в смежных с угольной отраслью — металлургии, машиностроении, энергетике. Это был специалист с очень широким кругозором, умевший видеть не только какие-то частности, но и связи между ними, причины, которые могут привести к тем или иным явлениям.

Щадов всю жизнь пользовался искренним уважением угольщиков. Уже никаким не министром приезжал он в конце 90-х на предприятия Кузбасса, Якутии, Иркутска — интерес к нему был очень большой. Авторитет его как человека, проникшего в самую суть горного дела и его людей, был высоким.

Михаил Иванович с уважением относился к Российскому профсоюзу угольщиков, внимательно следил за нашим развитием и действиями, старался дать дельный совет, помочь, даже предостеречь от неправильных решений.

Я благодарен судьбе за то, что имел возможность учиться у Михаила Ивановича, ощущать роскошь человеческого общения с этим великим угольщиком. Такими людьми была, есть и будет крепка наша отрасль, наша страна.



выработки аргументации. Если мои коллеги из Воркуты приезжали в Москву для решения своих проблем — и шахтерских, и проблем города — с наработками, расчетами, цифрами, то у нас, к сожалению, такого не было, не с кем нам было советоваться. А ведь мы взяли на себя ответственность за решение не только угольных вопросов, но и специфических проблем, скажем, городского хозяйства северного города: обеспечение продуктами питания, водой, топливом, медицинским оборудованием и медикаментами, транспортом... Помогли рабочая солидарность, природная сметка и решительный настрой — отступать мы не имели права. Я брал у воркутинских ребят их расчеты, скажем, по уборочной технике, водовозкам, медицинскому оборудованию и, не мудрствуя лукаво, делил все на три, исходя из того, что Инта в три раза меньше Воркуты. С этим и шел на заседания госкомиссии, чтобы потом мой город получил необходимое.

Михаил Иванович просчитал эту ситуацию, потому что опыт у него был

механизмов, строительства жилья, совершенствования инфраструктуры северного города.

При этом Щадов вовсе не был добреньким альтруистом, мол, ах, надо помочь интинцам, им тяжело живется. Он был прежде всего хозяйственником, Хозяином с большой буквы. «Интауголь» была одним из немногих в Советском Союзе объединений, на котором добыча угля была полностью механизирована. Нагрузки были приличными, на пять шахт объем добычи составлял более восьми миллионов тонн. Мы это знали и берегли предприятия, кормившие нас. Во время забастовки 1989 года интинские шахтеры, забастовочный комитет не потеряли практически ни одной подготовительной лавы, ни одного добычного забоя, сохранили оборудование и рабочие места. Министр этот факт оценил по достоинству, по-государственному, дал нам это понять и к оказанию поддержке Инте относился с особым вниманием. Вот пример.

Мы остро ощущали дефицит продуктов питания холодной весной

# ОРДЕН ИЗ РУК ПРЕЗИДЕНТА

В ноябре 2017 года в Кремле Президент России В.В. Путин вручил государственные награды россиянам за выдающиеся достижения в науке, культуре и производственной деятельности. В числе награжденных орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени Владимир Березовский, бригадир очистного коллектива шахты «Талдинская-Западная 1» АО «СУЭК-Кузбасс».

Владимир Иванович связал свою трудовую деятельность с шахтерской профессией после службы в армии в 1978 году. С 1998 года он возглавляет очистную бригаду по выемке угля механизированным комплексом на шахте «Талдинская-Западная-1». Высокий профессионализм, сплоченность и дисциплина позволяют

коллективу неизменно добиваться высоких производственных результатов, ставить отраслевые рекорды. Так, июле 2012 года бригадой Владимира Березовского впервые в России было добыто за месяц 827 тыс. тонн угля. В марте 2013 года коллектив сумел выдать на-гора из одного забоя миллион тонн угля. Этот же результат покорился в августе 2016 года.

В числе главных слагаемых успеха работы бригады — умелое использование самого современного очистного оборудования. Сегодня забой оснащен 175 секциями крепи DVT 2400/5000, комбайном 7LS6 (JOY), лавным конвейером SH PF 6/1142 (Германия). По уровню произво-

дительности шахта «Талдинская-Западная-1» прочно входит в число лидеров не только российской, но и мировой угольной отрасли.

Деловые качества Владимира Ивановича Березовского высоко оценены коллегами. Он избран президентом профессионального клуба «Добычник» компании «СУЭК-Кузбасс».

Многолетний напряженный труд горняка отмечен заслуженными наградами. В.И. Березовский — полный кавалер знака «Шахтерская Слава», имеет звания «Заслуженный шахтер России» и Герой Кузбасса. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Пресс-служба СУЭК



## Истории строки

# УГЛЕДОБЫЧЕ «АЛАРДИНСКОЙ» - 60 ЛЕТ

Уходящий год был богат на юбилейные даты и для горняков шахты «Алардинская» (входит в ОАО «Юж-кузбассуголь») — исполнилось 60 лет со дня первой угледобычи, и для жителей поселка Малиновка, который отсчитывает 90 лет с момента его основания.

Какие места выбирали переселенцы в Сибирь? Чтобы жить на косогорах, чтобы речка была рядом, богатая рыбой, да и грибов и ягод должно было быть с избытком для заготовок на зиму. Вот на таком месте, на правом берегу реки Кондома, в 1927 году обосновался поселок Малиновка.

Поселок начали строить переселенцы из разных районов России, в основном из Архангельской губернии. Правнуки Гольшевых, Семугиных, Патокиных, Горбачевых до сих пор продолжают работать по добыче угля на шахте «Алардинская» и разрезе «Калтанский».

Развивался поселок очень интенсивно в годы строительства железной дороги Новокузнецк — Таштагол, начавшегося в 1930 году. Юг Кузбасса богат углем, разведку геологи про-

водили с 1856 года. Но современная история нашего края начинается со строительства Южно-Кузбасской ГРЭС.

Пережив войну и годы восстановления мирного хозяйства, начали строительство второго после КМК гиганта металлургии. Параллельно со строительством Запсиба, которому необходим был коксующийся уголь, а им было очень богато Алардинское месторождение, начали строить шахту «Алардинская». Но для потребления низкосортных углей стали добывать энергетический уголь на шахте «Малиновская».

Следует отметить, что во время войны для отопления школ, больниц было принято решение создать женскую бригаду по добыче угля. У подножия горы Карачияковская засекли штольню сечением 8,8 кв. м, главным инструментом было кайло и лопата. Работали, как правило, зимой, за смену накайливали до пяти тонн угля и на санях отправляли в школы. Отпуск угля семьям участников Великой Отечественной войны производился по спецталон-

нам. В 1950 году штольня углубилась на 73 п.м., горнотехническая инспекция выдала предписание на закрытие выработки из-за угрозы безопасности.

В 1956 году в Малиновку с шахты «Капитальная» были направлены квалифицированные проходчики, которые за короткий срок прошли и вскрыли на Малиновском районе пласты 17 и 19, и к концу февраля 1957 года были подготовлены к работе лава 17-1. Первого марта 1957 года навалотбойщики Алексей Злобин, Василий Китов, Иван Голов во главе с мастером-взрывником Михаилом Носковым произвели первую отпалку. Уголь пошел.

В 1960 году подготовлена строительная площадка и заложена штольня шахты «Алардинская». Малиновское шахтостроительное управление приступило к строительству школы, больницы и многоэтажных жилых домов. Шахта «Малиновская» была сдана в эксплуатацию с проектной мощностью 500 тыс. тонн угля в год. Но уже в 1966 году угледобыча достигла 950 тыс. тонн. Все капитальные затраты

на строительство шахты окупались за два с половиной года.

За счет чего увеличился прирост добычи? Первые три года добычные работы на шахте велись взрывным способом, а затем «Малиновская» становится своеобразным полигоном, испытывающим и внедряющим в производство новую технику. В 1960 году в лава 14-2 применяли широкозахватный комбайн «Донбасс-1». Основным же средством механизации на протяжении многих лет были комбайны ЛГД-1 и ЛГД-2. Их усовершенствовали, модернизировали сами горняки.

В 1970 году в угольной промышленности была проведена реорганизация структуры управления. Трест «Осинникиуголь» был ликвидирован, все шахты Новокузнецка, Междуреченска и Осинников перешли в подчинение вновь образованному объединению «Южкузбассуголь», которое разместилось в Новокузнецке.

Перемены произошли и в Малиновке: с 15 июля 1970 года произведено объединение шахт «Малиновская» и «Алардинская» в

одно предприятие — шахту «Алардинская». В июне 1976 года шахту «Алардинская» возглавил Александр Иванович Шундулиди. С 1984 года и до создания акционерного общества коллектив возглавил Юрий Семенович Андиферов, техническую службу — Станислав Станиславович Золотых. Коллектив в течение длительного времени работал слаженно, во всех службах руководители отличались ответственностью и профессионализмом.

С 1970 по 1991 г. был один из лучших периодов производственной жизни как для коллектива шахты, так и для жителей поселка. В 1974 году за трудовые успехи шахте были вручены на вечное хранение два Красных Знамени.

И сегодня предприятие может гордиться своими успехами. К дню своего шестидесятилетнего юбилея угледобычи коллектив «Алардинской» достиг добычи 106 миллионов тонн угля.

Тамара ГАЛАННИНА,  
заведующая музеем  
Трудовой славы  
шахты «Алардинская»

# ЛЕГЕНДА ЗЕМЛИ КУЗНЕЦКОЙ

В Белове прошла торжественная встреча с одним из самых известных земляков — доктором технических наук, профессором КузГТУ, академиком Академии горных наук РФ Виктором Евгеньевичем Брагиным. Эта встреча стала частью проекта «Легенды земли Кузнецкой», который в честь 70-летия Дня Шахтера реализован в Кузбассе. В рамках проекта был снят цикл документальных фильмов о ветеранах шахтерского труда

Один из таких фильмов, посвященный Виктору Брагину, и был продемонстрирован в ДК «Угольщиков» в ходе встречи, на которую пришли глава города, ветераны-шахтеры, руководители угольных предприятий представители общественности и молодежных организаций.

Имя Виктора Брагина навсегда вписано в летопись города Белово. При этом несколько поколений бе-

ловчан так или иначе, кто-то прямо, кто-то косвенно, знакомы с этим человеком.

О Брагине — директоре шахты «Чертинская», в 60-е годы производившем реконструкцию этого предприятия, сегодня помнят и с большой теплотой говорят наши ветераны. Тогда наши шахтеры под руководством Виктора Евгеньевича устанавливали первые мировые рекорды.

Именно под его началом в Белове строились шахтерские поселки, в которых вводилось в строй благоустроенное жилье, возводились детские сады и школы, прокладывались дороги.

Виктор Евгеньевич Брагин был одним из тех людей, заслуга которых — сохранение и реструктуризация угольной промышленности в Кузбассе в трудные для отрасли времена. Поэтому его судьба причастна еще многим судьбам наших горняков и шахтеров.

И вот уже почти двадцать лет этот человек передает свой колоссальный опыт, и свои фундаментальные знания, свою любовь к шахтерскому делу студентам Кузбасского Государственного технического университета. И многие из сегодняшних руководителей наших угольных предприятий могут с гордостью сказать о том, что учились у самого Виктора Евгеньевича Брагина.

За свои многочисленные заслуги этот легендарный человек, Заслуженный шахтер России награжден орденом «Трудового Красного Знамени», медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд», «За особый вклад в развитие Кузбасса», знаком «Шахтерская слава» трех степеней, знаком «Почетный работник угольной промышленности».

Пресс-служба  
Администрации Белово



# Мы вывели статус технических инспекторов труда профсоюза на качественно новый уровень

Прошедший в Москве, в Академии труда и социальных отношений пятидневный семинар технических инспекторов труда Росглепрофа занял особое место в системе повышения квалификации специалистов профсоюза.

Технические инспекторы прошли программу обучения и тестирования в сертифицированной программе «ОлимОкс», после чего получили статус общественных инспекторов Ростехнадзора, с получением соответствующих удостоверений. Какие возможности в этой связи открываются перед профсоюзом? Ответ содержится в тексте выступления перед участниками семинара председателя Росглепрофа И.И.Мохначука

- Основная задача нашего профсоюза, это безопасность труда, я её ставлю на первое место, - сказал Иван Иванович. - Даже не заработная плата, не наличие рабочих мест, а именно безопасность труда. Почему?

Скажем, есть некий проект, под него покупается лицензия, нанимаются специалисты, рассчитывающие технологию по отработке лицензионного участка. Собственник, исходя из этой технологии, рассчитывает, сколько рабочих должно быть, как и за счет каких операций должна проходить разработка месторождения. На это мы с вами никак повлиять не сможем, потому что это частная собственность.

Другой вопрос, когда для реализации бизнеса собственник нанимает людей на работу, это уже наше поле деятельности. Мы заходим на предприятие, находим активистов и создаем профсоюз. Далее наша задача заключить коллективный договор, чтобы урегулировать взаимоотношения с работодателем.

Наша позиция такая, если нет коллективного договора — значит, нет профсоюза. Профсоюз без коллективного договора никак образом не может урегулировать взаимоотношения с работодателем. Через него и другие нормативно-правовые документы, которые прописаны в Трудовом кодексе РФ, федеральных законах «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», мы регулируем социально-трудовые отношения.

Но прежде всего, когда человек приходит на работу, мы обязаны заставить работодателя обеспечить безопасность труда. Это наш рычаг, против которого никто ничего не скажет. Когда мы приходим и требуем повышения заработной платы, либо на уровне правительства говорим о деньгах, нам говорят, что, сколько вам не дай, вам все мало. И хотя вопрос по зарплате мы снимать не должны, человек ходит на предприятие зарабатывать деньги, но при этом он должен прийти на смену живым и здоровым и уйти живым и здоровым.

Поэтому наша святая обязанность — вмешиваться, когда нарушаются правила безопасности труда. Через безопасность труда мы можем влиять и на заработную плату, и на социальные льготы и гарантии. Когда мы требуем обеспечения безопасных условий труда, то здесь все наши сторонники — и Ростехнадзор, и Минэнерго, и прокуратура и Правительство РФ. Потому что никто не дал право собственнику калечить и тем более допускать гибель людей на производстве. И мы можем выставлять жесткие требования по вопросам безопасности к собственникам и работодателям. Технические инспекторы профсоюзов никоим образом от собственника и директора предприятия не зависят. Он вас ни снять с работы, ни наказать, ни выговор объявить — ничего не может. Здесь вам все карты в руки.

отвлекаются на устранение выявленных нарушений, вместо того, чтобы быть нацеленными на выполнение основных задач, которые необходимы для получения прибыли. В этом случае оказывается давление на уполномоченных. Мы говорим, что уполномоченный по охране труда должен действовать через профсоюзный комитет на предприятии, а тот в свою очередь, должен действовать в большей степени через территориальный комитет и через техническую правовую инспекцию. К вам попадает информация, вы приходите с проверкой, работодатель, будет реагировать на эти вещи по-другому.

Я объясняю собственникам, что они должны сказать спасибо этим уполномоченным, которые видят нарушения, пишут о них и должны их поощрять. Надо сказать, что если в компании СУЭК мы находим по-

Теперь о статусе технического инспектора труда Росглепрофа.

Чтобы поднять его, профсоюз провел, не побоюсь этого слова, колоссальную работу. Мы долго к этому шли, получилось это не сразу, хотя проект закона «Об общественных инспекторах Ростехнадзора» был готов давно. Мы готовили проект «Внештатные инспектора Ростехнадзора», кто постарше может быть помнит, что при Советской власти были внештатные инспектора, потом этот институт прекратил свое существование и далее встал вопрос как взаимодействовать. Через Общественную палату профсоюз смог подготовить закон «Об общественном контроле за деятельностью исполнительных органов власти». Далее этот закон вырос в то, что при федеральных органах власти в субъектах федерации сформиро-

врашал на доработку, анализируя его в том ключе, что мы не должны мешать развиваться бизнесу. Нам удалось решить эту проблему. Технические инспекторы Росглепрофа прошли программу обучения и тестирования по специальной программе, после чего получили статус общественного инспектора Ростехнадзора.

Это пилотный проект, в котором пока задействованы только профсоюзные технические инспекторы «подземщики», для открытых горных разработок пока не создан аттестационный блок. Кроме тех, кто прошел обучение на профсоюзном семинаре угольщиков в Москве, ни одного общественного инспектора Ростехнадзора в России сегодня нет. Многие хотят получить статус общественных инспекторов, некоторые профсоюзы провели учебу, сделали пробное тестиро-



У нас сложились неплохие взаимоотношения с Ростехнадзором России, Рострудом, «Горной прокуратурой», которая успешно работает в Кузбассе. У нас много сторонников, которые нам готовы помогать. Если на местах что-то не складывается, то мы в Москве тоже готовы подключиться и решать вопросы по взаимодействию.

Что меня не устраивает как председателя: у нас, к сожалению, не везде и не в полной мере работает институт уполномоченных по охране труда. Я понимаю тех людей, которых избрали на предприятии наделили мандатом контроля за охраной труда, но они общественники, они подневольные люди до какой-то степени. Мне приходилось выяснять отношения с некоторыми руководителями, которым уполномоченный по охране труда пишет представление о том, что имеется нарушение, которое нужно устранить. Естественно, руководитель должен на это реагировать. Если он один-два раза не отреагировал, потом, случись какая-то беда, придет прокуратура и спросит уже совершенно по-другому.

Безусловно, когда наши уполномоченные по охране труда пишут какие-то представления, ресурсы

внимание, то с отдельными компаниями сложно взаимодействовать. А ведь мы же не останавливаем производство, мы лишь указываем на прорехи в охране труда.

Мы работаем на упреждение. Когда была дискуссия на высоком уровне, Президент заявил, что задача контролирующих органов не наказывать, не останавливать производство, а выявлять нарушения и давать возможность устранить их. Если же собственник не устраняет, то тогда уже можно применять карательные санкции. По Кузбассу у нас много примеров когда отдельные собственники не хотели нас слушать, когда за них взялся Ростехнадзор и когда дело дошло до прокуратуры и дисквалификации руководителя.

Задача профсоюзного инспектора труда — это взаимодействие с председателями первичек, с уполномоченными по охране труда, сбор и обобщение информации. Они должны поименно знать всех уполномоченных на предприятиях, входящих в состав территориальных организаций, у них должны быть телефоны всех, чтобы можно было звонить, спрашивать и если необходимо выезжать, помогать разбираться в каких-либо ситуациях.

вались свои общественные палаты и общественные советы, встал вопрос как им взаимодействовать.

Когда правительство приняло решение на 10% сокращать численность исполнительных органов власти, в том числе и контролирующих органов власти, у меня была возможность обратиться к Президенту В. В. Путину со следующим предложением. В условиях, когда правительство сокращает контролирующие органы, в частности Роструд, Ростехнадзор, мы, профсоюзы, готовы заполнить эту нишу, оказать помощь в том, чтобы контроль не был ослаблен, через институт общественных внештатных инспекторов по охране труда в этих контролирующих органах.

На генсовете ФНПР, мы лет пять уже говорим об этом, мало кто верил, что это возможно, но тем не менее нам удалось при поддержке наших депутатов, особая благодарность Сергею Владимировичу Шатинову, он из Кузбасса и очень много нам помог, с тем чтобы закон в Госдуме был принят, внесены поправки о создании института общественных инспекторов Ростехнадзора.

Мы долго работали над приказом, который Минюст нам воз-

вание, но в реестре Ростехнадзора никому ничего не выдали. Мы инициаторы проекта, шахтеры должны быть первыми. Считаю, что это серьезная историческая веха, которая принесет весомый вклад в профсоюзное движение России в целом.

Статус общественного инспектора Ростехнадзора достаточно высокий. Когда технический инспектор профсоюза с таким статусом приходит на предприятие, работодатель не имеет право его не впустить. Сегодня создается много новых предприятий, где нет первичной профсоюзной организации. А статус общественного инспектора Ростехнадзора, которому подведомственны все объекты угледобычи по первой категории, это опасные по пыли и газу шахты, которые подлежат круглосуточному контролю, дает возможность нам прийти на любое предприятие, есть там профсоюз или нет.

Уверен, это даст нам уникальную возможность улучшить ситуацию в сфере безопасности и охраны труда на предприятиях отрасли!

Повторю: шахтер должен живым и здоровым идти на работу и возвращаться с работы домой, где его всегда ждут родные и близкие!



## РЕКОРД «ДАЛЬНЕЙ»

Миллионную тонну угля с начала года выдали на-гора на шахте «Дальняя» в Красносулинском районе Ростовской области. Это - наивысший уровень добычи за всю историю угольного предприятия. Поздравить горняков с трудовым рекордом и с досрочным выполнением годового производственного задания прибыли представители правительства и Законодательного собрания Ростовской области, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания России, руководители холдинга ДТЭК и АО «Шахтоуправление «Обуховская», представители угольных предприятий Дона. Губернатор Василий Голубев направил в адрес компании «Донской антрацит» (входит в холдинг ДТЭК) телеграмму с поздравлениями.

Шахта «Дальняя» - старейшая из действующих шахт в Ростовской области. Истоки ее появления восходят к далекому 1927 году, когда в районе хутора Грязновка началась добыча угля на шахтах «Колхозная»

и «Колпаковка». Производственная мощность шахты составляла 200 тысяч тонн в год.

Входила в ПО «Гуковуголь», затем принадлежала ОАО «Донской антрацит», входившему в ЗАО УК «Гуковуголь», принадлежавший «Русскому углю». В июле 2012 шахту купила украинская компания ДТЭК.

После реконструкции 2001 года производственная мощность шахты была увеличена до 710 тысяч тонн в год. С 2014 года благодаря новому высокопроизводительному оборудованию, реконструкции инженерной и социальной инфраструктуры мощность «Дальней» выросла до 930 тысяч тонн в год. В перспективе планируется объединение шахты «Дальняя» и законсервированной шахты № 410, что позволит увеличить объемы добычи угля до 1,3 миллиона тонн в год. Для этого на 2018-2025 годы планируется освоить инвестиции в объеме порядка 4,2 миллиарда рублей.

Шахты.SU

## ОТКРЫТ РАЗРЕЗ «НЕККОВЫЙ»

За четыре месяца – рекордно-короткий срок – специалистам ООО «Приморскуголь» удалось открыть новый разрез «Некковый» на Липовецком месторождении. 28 ноября здесь отгрузили ковш с первой тонной каменного угля, который в Приморском крае будут добывать

только на этом разрезе. Ранее в поселке закрылось подземное угольное производство, которое являлось градообразующим. Возрождение угледобычи в Липовцах обеспечит работой около 200 жителей Октябрьского и Михайловского районов.

ИА PrimaMedia

## ВОРКУТЕ НУЖНЫ НОВЫЕ ШАХТЫ

Добыча в 15 млн тонн угля в год позволит использовать моногород в качестве опорной зоны Арктики. Заполярной Воркуте нужно развивать угледобычу, обустраивать новые шахты. Если этого не сделать, к 2035 г добыча угля снизится в 5 раз. Сейчас она составляет 10 млн тонн. Об этом рассказал Н. Герасимов, министр промышленности Коми, на всероссийской конференции «Европейская зона российской Арктики: сценарии развития».

В Воркутинском районе было 13 шахт, 9 из которых уже потеряли. Стратегическая задача – угледобычу сохранить, а к 2035 г довести ее до 15 млн тонн. Это реально только с освоением новых шахт. В противном случае к этому году добыча упадет до 2 млн тонн.

15 млн тонн позволят содержать всю инфраструктуру Воркуты. Ранее уход государства с Севера привел к сокращению численности населения Инты и Воркуты на 300 тыс. человек.

Если до этого жителей Воркуты было 250 тыс., то стало всего 80 тыс. В период 1931-2016 гг. Воркута добыла 1 млрд тонн угля, а оставшиеся запасы оцениваются в 7,4 млрд. Именно поэтому угледобыча остается главным направлением для моногорода.

Замдиректора Института геологии Коми С. Кузнецов представил совместный труд ученых о сырьевых ресурсах Арктики. Согласно этому труду, запасы угля в регионе позволяют нарастить объем добычи. Воркутинский уголь востребован, его главными потребителями всегда были металлургические комбинаты. Но шахты новые нужны, а стоимость одной при добыче в год 4,5 млн тонн оценивается в 1,5 млрд руб.

В Заполярье Воркута - третий по размеру город. 7 тыс. его жителей (22%) заняты на угледобыче. Здесь единственным градообразующим предприятием является «Воркутауголь», принадлежавшее «Северстали».

Архангельск Пресса

## УСКОРЕНИЕ ОБОГАЩЕНИЯ

Власти Кузбасса в 2018 году намерены начать строительство трех обогатительных фабрик. Об этом в ходе бюджетного послания 23 ноября рассказал губернатор региона Аман Тулеев.

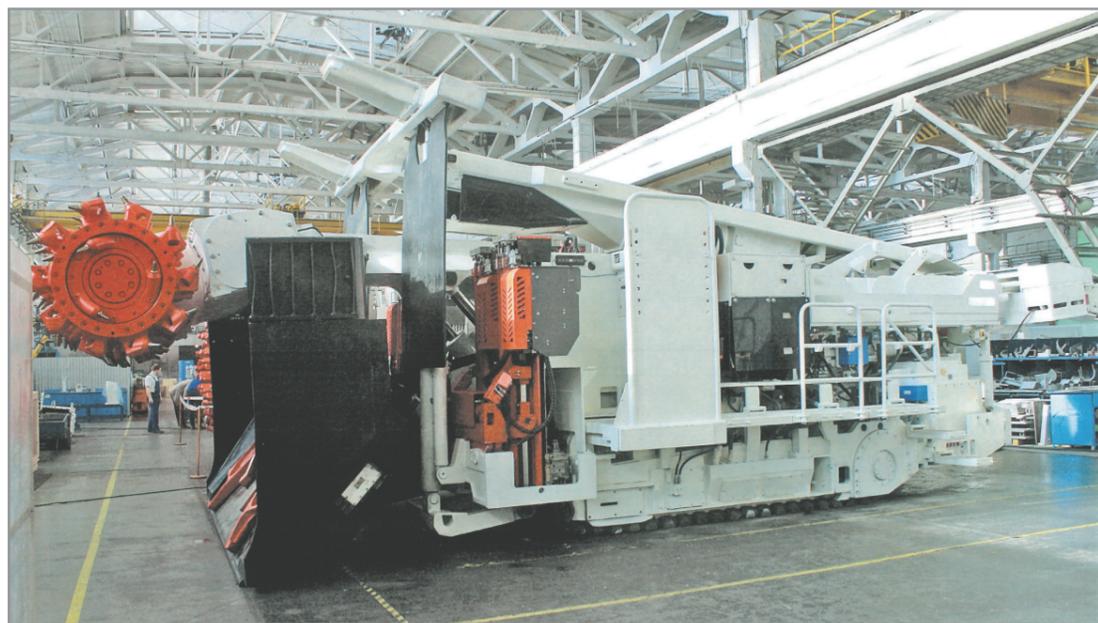
Он отметил, что в следующем году на развитие угледобычи будет направлено 64 миллиарда рублей (на миллиард больше, чем в 2017 году). Благодаря этому получится открыть новые разрезы в Гурьевском, Кемеровском районах, которые дадут как минимум три миллиона угля.

– Но самое главное надо не просто добывать уголь, потом с песнями и плясками погрузил его в вагон, вместе с землей и отходами, с досками, с бревнами. Самое главное его обогащать. Убрать все примеси, и тогда он будет дороже. Это будет чистый уголь. В следующем году мы начнем строительство трех

обогатительных фабрик: Увальской в Новокузнецком районе, Талдинско-Энергетической в Новокузнецком районе и Талдинско-Проктопьевской в Проктопьевском районе, – сообщил Тулеев.

Таким образом, главная задача перед угольщиками – перерабатывать весь добытый уголь, так как очищенный уголь стоит в три раза больше.

Уголь Кузбасса



## КОПЕЙСКИЙ МАШЗАВОД – КУЗБАССУ

На шахтоуправление имени А.Д. Рубана компании СУЭК-Кузбасс поступил первый российский проходческий комплекс «Урал-400А» фронтального типа для проведения выработок с анкерным креплением.

Оборудование изготовлено по заказу АО «СУЭК» в рамках программы импортозамещения на Копейском машиностроительном заводе.

Комбайн на гусеничном ходу предназначен для механизации отбойки, возведения анкерной крепи и погрузки горной массы при проведении горных выработок прямоугольной формы сечения, как по углю, так и с 15-20% присечкой вмещающих пород крепостью до 60 Мпа. Вес самого комбайна составляет 150 тонн. При этом он способен готовить выработки шириной не менее 5,2 метра и высотой до 4,5 метров. Наличие шести навесных бурильных установок - 4 для крепления кровли и 2 для крепления бортов – позволяет совмещать одновременно процессы резания и анкерования.

Общая стоимость проходческого комплекса в комплекте с самоходным вагоном и бункером дозатором составляет более трехсот миллионов рублей.

Как отмечают разработчики, «Урал-400А» обладает целым рядом параметров, позволяющих значительно повысить безопасность и производительность труда шахтеров. Это увеличенная мощность электродвигателей режущего органа комбайна, применение высокоэффективного пылеотсоса с очисткой воздуха, наличие временной крепи с козырьком, современная система управления.

Планируется, что с декабря комбайн «Урал-400А» будет задействован на проведении шахтовых горных выработок. Первоначальные нагрузки составят не менее четырехсот метров в месяц.

Отметим, что в компании уже есть успешный опыт использования проходческих комплексов фронтального типа. Сегодня на шахтах

АО «СУЭК-Кузбасс» работает 15 подобных комбайнов производства SANDVIK, JOY, BUCYRUS. Напомним, что в 2016 году бригада Героя Кузбасса Александра Куличенко шахты «Талдинская-Западная 1» установила новый российский рекорд месячной проходки, подготовив 1 272 метра горных выработок комбайном фронтального типа SANDVIK MB-670. А в целом за год коллектив бригады прошел 5 427 метра горных выработок, что также стало лучшим отраслевым показателем.

Для справки: СУЭК - одна из ведущих угледобывающих компаний мира, крупнейший в России производитель угля, крупнейший поставщик на внутренний рынок и на экспорт. Добывающие, перерабатывающие, транспортные и сервисные предприятия СУЭК расположены в восьми регионах России. На предприятиях СУЭК работает более 33 500 человек.

Пресс-служба СУЭК

# Черные воротнички показывают класс

Как встретили 70-летие Дня шахтера угольщики Приамурья

Горняки собрались на центральной площади города Райчихинск в Амурской области. Кульминацией торжества в честь Дня шахтера стали концерт известного музыканта и певца Сергея Трофимова и праздничный фейерверк — подарки от группы компаний «Русский Уголь». В Приамурье ее представляет АО «Амурский уголь» — градообразующее для Райчихинска предприятие, крупнейший работодатель и налогоплательщик региона. А в завершении праздника горняков поблагодарил за самоотверженный труд глава Амурской области Александр Козлов. Лучшим сотрудникам компании губернатор вручил государственные награды РФ и благодарности от своего лица и от лица Министерства энергетики России.

К профессиональному празднику амурские горняки подготовились на отлично. Перевыполнили все производственные показатели: по добыче угля — на 8%, вскрыше — на 2%, подготовке запасов — на 5%. В целом, объемы добычи угля в Амурской области в первом полугодии 2017 года составили более 1,5 млн тонн — больше плана на 115 тысяч тонн. Выполнение и перевыполнение плана для сотрудников «Амурского угля» — больше, чем просто профессиональная обязанность. Ведь от результатов их работы напрямую зависит стабильность жизни во всем Приамурье: это предприятие обеспечивает бурным углем Благовещенскую ТЭЦ и Райчихинскую ГРЭС, отапливающие большинство домов в регионе. И чтобы в домах амурчан было тепло даже в самые суровые холода, угольщики готовы добиваться рекордных показателей.

А в преддверии юбилейного празднования Дня шахтера «Амурский уголь» по традиции провел конкурс профессионального мастерства. В селе Варваровка в Октябрьском районе Амурской области собрались лучшие сотрудники угольных разрезов «Ерковецкий» и «Северо-Восточный». Чтобы попасть на эти соревнования, им пришлось пройти через жесткий предварительный отбор — он проводился в каждом структурном подразделении «Амурского угля». Выйти в финал пытались десятки претендентов. Победители получили право продемонстрировать свое мастерство в управлении многотонной техникой на конкурсе, аналогов которому нет даже в самом угольном регионе страны — Кузбассе.

Чтобы выиграть, горняки вынуждены были решать задачи, с которыми они не сталкиваются в повседневной работе. Например, не пролив ни капли, перевести в ковше экскаватора ведра с водой, разрезать ковшем арбуз и забить мяч в футбольные ворота, разбить сырое яйцо клыком-разрыхлителем, не повредив при этом стеклянную подставку. Лишь одно из испытаний было привычным для участников — быстрее соперников загрузить углем железнодорожный вагон. Учитывалась не только скорость, но также со-

блюдение всех правил погрузки и норм безопасности работ.

По итогам конкурса были определены победители в пяти номинациях. Они получили звание лидера и очередной разряд, а также солидную прибавку к зарплате.

## Квартирный вопрос

Объемы производства «Амурского угля» стабильно растут. За первое полугодие 2017 года на предприятии, входящих в группу компаний «Русский Уголь», добыто 6,8 млн тонн энергетического угля. Это больше плана на 881 тысячу тонн и на 11% превышает показатели ана-



логичного периода прошлого года. Объемы отгрузки угля за тот же период составили свыше 6,5 млн тонн — на 15% больше, чем за первое полугодие прошлого года. Рост объемов заставляет предприятие расширять штат сотрудников. «Амурский уголь» сейчас принимает специалистов не только с Дальнего Востока, но и из других регионов страны.

На предприятии понимают: чтобы профессионал с нужными компетенциями решился на переезд, нужно, прежде всего, обеспечить его жильем. Сейчас «Амурский уголь» за счет собственных средств строит поселок, где смогут жить и работать вахтовым методом 70 человек. Первые инженеры и рабочие поселятся в новом поселке уже в следующем году. А если сотрудник решит не пользоваться служебным жильем, предприятие компенсирует ему затраты на аренду квартиры или дома. Компания также готова частично компенсировать стоимость коммунальных услуг.

На «Амурском угле» не забывают и о втором важном факторе — уровне заработной платы. Он здесь выше, чем в среднем по региону, и что немаловажно, деньги горнякам выплачиваются стабильно, без задержек. Руководство компании регулярно повышает зарплату сотрудникам, и угольные разрезы готовы конкурировать даже со своими основными соперниками по размерам оплаты труда — золотодобывающими предприятиями, которые привлекают молодежь высокими окладами.

«Амурский уголь» также заинтересован в притоке молодых специалистов. Молодежь сегодня идет в горняки охотно, ведь, как и все предприятия «Русского Угля», «Амурский уголь» — это социально ориентированная компания, ее работники уверены в завтрашнем дне. А чтобы новички смогли бы-

стрее влиться в производственный процесс, на предприятии создана система наставничества. Шефство над каждым молодым специалистом берет сотрудник с опытом. Это помогает начинающим быстрее познакомиться со спецификой работы на разрезе, освоить тонкости профессии и влиться в коллектив.

«Амурский уголь» готов не только привлекать специалистов нужного профиля, но и инвестировать в их подготовку. Так, в прошлом году компания заключила договоры с тремя дальневосточными университетами. В этом году пять студентов уже прошли практику в угледобы-

вающей компании. Еще двое сейчас закрепляют теоретические знания на практических занятиях.

Подготовка рабочих кадров для «Амурского угля» — токарей, электриков, сварщиков, механиков — ведется в Райчихинском индустриальном техникуме. Учащиеся имеют возможность пройти практику на разрезе. Чтобы им легче было применить полученные знания, в прошлом году часть теоретических занятий для будущих токарей по договоренности с техникумом была заменена практическими. И новая программа обучения уже дала первые результаты.

— Трое молодых людей в итоге остались работать у нас, — рассказывает Татьяна Дудакова, заместитель генерального директора по персоналу АО «Амурский уголь». — Весной всем коллективом мы проводили их в армию и ждем, что после службы они вернутся назад. Молодым людям, которые возвращаются на работу в «Амурский уголь» после армии, выплачиваем подъемные — 50 тысяч рублей.

На предприятии созданы все возможности для карьерного роста молодых сотрудников. Здесь работает учебный комбинат, где можно освоить специальность машиниста бульдозера или грейдера, стать помощником машиниста экскаватора или тепловоза.

## Эффект масштаба

Добыча угля на Райчихинском и Ерковецком месторождениях и сегодня ведется традиционным открытым способом. Конечно, с использованием современных технологий. Поскольку бурый уголь здесь залегают на глубине менее 100 метров, такой способ добычи — наиболее быстрый, экономичный и экологичный.

Первый этап — удаление плодородного слоя земли, который затем

будет использоваться на рекультивации. Далее необходимо удалить так называемый вскрышной слой — осадочные породы, покрывающие угольный пласт. С этой задачей справляются огромные шагающие экскаваторы. На Райчихинском и Ерковецком месторождениях толщина «вскрыши» составляет от 30 до 80 метров. За месяц каждый из 24 работающих здесь шагающих экскаваторов вскрывает не менее 300 000 кубометров песка и глины — примерно такой же объем грунта был извлечен из котлована, вырытого для строительства высотки МГУ.

Когда доступ к бурому углю открыт, в дело вступают экскаваторы ЭКГ. Они сразу же грузят добытый уголь в железнодорожный состав, который отвезет его на сортировочную станцию. Отсутствие промежуточных звеньев сокращает сроки доставки и удешевляет весь процесс. После калибровки уголь мелкой фракции поступает на Райчихинскую ГРЭС и Благовещенскую ТЭЦ, крупная фракция идет на нужды ЖКХ. Часть угля поставляется в другие регионы Дальнего Востока.

В описании процесс добычи выглядит предельно просто, но все решают масштабы. Общая площадь Райчихинского месторождения — около 500 кв. км. Это пятая часть территории Москвы. Площадь Ерковецкого месторождения еще больше — 1250 кв. км. В ближайшие пять лет объем добычи твердого топлива на Ерковецком месторождении планируется увеличить до 2,3-2,5 млн тонн в год. А в перспективе суммарные производственные мощности угольных разрезов Амурской области возрастут до 3,5 млн тонн. Точные объемы роста будут зависеть от потребностей Благовещенской ТЭЦ.

Чтобы обеспечить такой объем добычи, «Амурскому углю» приходится постоянно обновлять технику. В этом году парк горно-транспортной техники компании пополнился новыми бульдозерами и вахтовыми автобусами. Продолжилась модернизация станочного оборудования Ремонтно-механического завода в Райчихинске. В добыче угля задействована специфическая техника, которая требует особого обслуживания. Поэтому на заводе есть уникальные для региона станки, позволяющие работать с деталями огромных размеров. По итогам прошлого года производительность этого предприятия, построенного еще в 1939 году, выросла на четверть. Это доказывает: «Амурский уголь» готов в равной степени инвестировать и в кадровый ресурс, и в производственный. Создавая достойные условия для жизни и работы людей, компании удалось добиться высокого престижа профессии горняка в Приамурье.

Информационное агентство «Восток России», газета «Амурская правда»

На снимке: Горняки резали арбуз ножом, приваренным к ковше экскаватора. Только те, для кого стрела с ковшем стала как бы продолжением собственной руки, могут точным движением разрезать арбуз, не раздавив его.

## Ростехнадзор: минимальный травматизм в угольной отрасли России

За 9 месяцев текущего года угольной промышленностью России достигнут самый низкий за всю историю удельный показатель смертельного травматизма.

Об этом заявил на пленарном заседании III Международной



научно-практической конференции «Открытые горные работы в XXI веке» начальник управления по надзору в угольной промышленности Ростехнадзора Геннадий Ермак.

Напомним, мероприятие проходило в Международном выставочно-деловом центре «Сибирь» в Красноярске по инициативе Сибирской угольной энергетической компании.

По информации представителя Ростехнадзора, количество аварий за отчетный период уменьшилось в сравнении с тем же временным интервалом 2016 года на 6 случаев, смертельных травм — на 37. Причем снижение, как подчеркнул Геннадий Ермак, произошло на фоне роста угледобычи в стране: она за 9 месяцев текущего года увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 6% и составила 300 млн тонн.

Достигнуть таких положительных результатов, по словам докладчика, удалось за счет проводимых Ростехнадзором и крупнейшими угледобывающими компаниями мероприятий по повышению уровня производственного контроля и внедрения на предприятиях систем управления промышленной безопасностью.

«Все эти совместные меры позволяют снижать аварийность и смертельный травматизм», — заявил Ермак.

Геннадий Ермак также поблагодарил СУЭК за приглашение принять участие в масштабном отраслевом форуме.

«Большое спасибо организаторам за то, что пригласили на такое интересное мероприятие. Ростехнадзор не должен отставать в техническом плане от лучших компаний, мы должны знать, что в них происходит, какие лучшие разработки, передовые технологии применяются и внедрять их у себя в надзорном деле», — сказал он.

Добавим, в настоящее время Ростехнадзор осуществляет контроль на 97 шахтах угольной промышленности, 60 из них добывают уголь, а 27 находятся в стадии консервации, на 274 разрезах, из которых работают 232, и на 108 объектах обогащения угля.

Уголь Кузбасса

# Производственный календарь на 2018 год

Январь					Февраль					Март					Количество календарных дней	Количество рабочих дней	Количество выходных дней	
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт				
1	2	3	4	5	5	6	7	8	9	5	6	7	8	9	31	17	14	
8	9	10	11	12	12	13	14	15	16	12	13	14	15	16	28	19	9	
15	16	17	18	19	19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	31	20	11	
22	23	24	25	26	26	27	28	29	30	26	27	28	29	30	I квартал	90	56	34
29	30	31								28	29	30	31		Апрель	30	21	9
															Май	31	20	11
															Июнь	30	20	10
															II квартал	91	61	30
															I полугодие	181	117	64
															Июль	31	22	9
															Август	31	23	8
															Сентябрь	30	20	10
															III квартал	92	65	27
															Октябрь	31	23	8
															Ноябрь	30	21	9
															Декабрь	31	21	10
															IV квартал	92	65	27
															II полугодие	184	130	154
															Год	365	247	118

## Обозначения производственного календаря на 2018 год

красный - выходной день, ● - праздничный выходной день, ■ - перенесенный выходной день, синий - сокращенный рабочий день

## Комментарии к производственному календарю на 2018 год

В производственном календаре 2018 года отмечены праздничные, выходные, перенесенные выходные и сокращенные рабочие дни в 2018 году.

Указано количество календарных, рабочих и выходных дней в 2018 году.

Приведена норма рабочего времени при 40, 36 и 30-часовых рабочих неделях на каждый месяц, квартал, полугодие и весь 2018 год.

### Праздничные выходные дни в 2018 году

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2018 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2018 году» перенесены следующие выходные дни:

### Перенос выходных дней в 2018 году

6 января на 9 марта; 7 января на 2 мая; 28 апреля на 30 апреля; 9 июня на 11 июня; 4 ноября на 5 ноября; 29 декабря на 31 декабря.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2018 году:

«Новогодние каникулы» продлятся 10 дней – с 30 декабря 2017 по 8 января 2018 года.

В феврале 3 дня - с 23 по 25 февраля.

В марте 4 дня – с 8 по 11 марта.

В апреле – мае 2018 года с 29 апреля по 2 мая - 4 дня, а также 9 мая.

В июне период отдыха продлится 3 дня - с 10 по 12 июня.

В ноябре 3 дня – с 3 по 5 ноября 2018 года.

В соответствии с Порядком, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 30-часовой рабочей неделе – 6 часов.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредствен-

но предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В 2018 году работники будут работать на один час меньше:

22 февраля, 7 марта, 8 мая.

Накануне праздников 23 февраля, 8 марта, 9 мая.

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, так как перенесены выходные с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;

с субботы 9 июня на понедельник 11 июня;

с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря,

28 апреля, 9 июня и 29 декабря 2018 года продолжительность рабочего дня сокращается на один час.

Всего в 2018 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 6 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

### Сокращенные рабочие дни в 2018 году

22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 июня, 29 декабря.

Подготовлено отделом социально-экономической защиты Росуглепрофа

Месяц, квартал, год	Рабочее время			
	в днях при 5-дневной рабочей неделе	в часах		
		при 40-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе
Январь	17	136	122,4	102
Февраль	19	151	135,8	113
Март	20	159	143	119
<b>I квартал</b>	<b>56</b>	<b>446</b>	<b>401,2</b>	<b>334</b>
Апрель	21	167	150,2	125
Май	20	159	143	119
Июнь	20	159	143	119
<b>II квартал</b>	<b>61</b>	<b>485</b>	<b>436,2</b>	<b>363</b>
Июль	22	176	158,4	132
Август	23	184	165,6	138
Сентябрь	20	160	144	120
<b>III квартал</b>	<b>65</b>	<b>520</b>	<b>468</b>	<b>390</b>
Октябрь	23	184	165,6	138
Ноябрь	21	168	151,2	126
Декабрь	21	167	150,2	125
<b>IV квартал</b>	<b>65</b>	<b>519</b>	<b>467</b>	<b>389</b>
<b>2016 год</b>	<b>247</b>	<b>1970</b>	<b>1772,4</b>	<b>1476</b>

# УГОЛЬНАЯ ТЕМА НА СПИЧКАХ

## Угольная промышленность



Борисовский ф/о комбинат, 1968 год



Филумения — коллекционирование спичечных этикеток, коробков, буклетов (спичек-книжечек), самих спичек и других предметов, связанных со спичками. Коллекционеров спичечных этикеток и т. п. называют филуменистами.

Слово филумения (phillumeny) происходит от греческого слова philos (любить) и латинского lumen (огонь). Термин был предложен британской коллекционеркой Марджори Эванс (Marjorie S. Evans) в мае 1943 года. В русском языке первоначально употреблялись слова филлумения и филлуменистика. В конце 1960-х годов в одном из постановлений Политбюро ЦК КПСС было употреблено неграмотное «филумения» (с одной буквой л). Оспаривать написание, употреблённое в партийном документе, никто не осмелился, но и принимать неграмотное написание большинство русистов также не захотело. В результате практически на десятилетия слово было изъято из орфографических и иных словарей, издававшихся в СССР. В середине 1970-х слово вновь появилось в словарях, но уже в «редакции Политбюро» — филумения.

Собирание спичечных этикеток появилось практически с появлением первых спичечных упаковок. В некоторых коллекциях сохранились этикетки от «химических» спичек (примерно 1810—1815 гг.). С началом массового производства «чиркающих» спичек, изобретённых англичанином Джоном Уолкером в 1826-27 гг., коллекционирование этикеток начало приобретать широкий размах. После Первой мировой войны в разных странах возникли общества коллекционеров, начала издаваться филуменистическая литература. Одно из наиболее известных и старейших действующих филуменистических обществ — Британское общество коллекционеров спичечных этикеток и буклетов), объединяющее коллекционеров не только из Велико-

британии и бывших колоний, но и многих других стран мира.

Коллекционирование спичечных этикеток появилось в России еще до начала производства отечественных спичек — русские путешественники привозили спичечные коробки из-за границы как своего рода сувениры. К началу первой мировой войны в прессе уже были упоминания об «огромных» (по тем временам) коллекциях — более 1000 штук. После революции коллекционирование вообще (и спичечных этикеток, в частности) считалось «буржуазным предрассудком», и большинство коллекций было утрачено. Возобновилось коллекционирование спичечных этикеток только в 1930-х годах.

Расцвет филумении в СССР приходится на 1960—1980 годы, когда Балабановская экспериментальная спичечная фабрика, на которой печатались этикетки для большинства спичечных фабрик, выпускала специальные наборы для филуменистов (по 100 рядовых этикеток в наборе и комплекты этикеток сувенирных наборов. В конце 1980-х производство наборов для коллекционеров было прекращено (отчасти, из-за перехода многих фабрик на производство спичек в картонных, а не шпоновых коробках). После 1991 г. увлечение филуменией резко пошло на спад, и большинство филуменистических секций прекратило своё существование. В 1995 году в России работали только два филуменистических клуба — Московский и Санкт-Петербургский. После 2000 года в связи с некоторым ростом благосостояния населения и развитием Интернета филумения в России вновь начала развиваться. Стали выходить журналы Московского и Санкт-Петербургского клубов и начался рост (значительно поредевшего) членства в этих клубах.

Википедия

Слева внизу английская спичечная этикетка с изображением шахты и надписью «Старая шахта в Корнуолле»



# Гордость России — шахтеры



В Государственной Думе была развернута фотовыставка «Гордость России - шахтеры». Участие в церемонии открытия экспозиции приняли депутаты Государственной Думы, ветераны угольной отрасли, представители угледобывающих компаний, общественных, научных и образовательных организаций и объединений.

Открыл выставку руководитель фракции «Единая Россия» в Госдуме, бывший электрослесарь подземный, механик участка, затем председатель первичной профсоюзной организации шахты «Есаульская» Сергей Неверов:

«Уважаемые друзья, уважаемые гости! Здорово, что сегодня в Государственной Думе открывается выставка, посвященная 70-летию установления Дня шахтера, 295-летию начала угольной эры в России, начала развития отечественной угольной промышленности.

Сегодня здесь присутствуют те, кто стоял у истоков российской угледобычи, те, кто проводил реструктуризацию угольной отрасли, - мы видим, что отрасль развивается, строятся новые предприятия.

Но в центре внимания — труженики угольной отрасли. И я хочу пожелать в первую очередь безопасности тем людям, которые работают в разрезах, ведут подземные горные работы в опасных, сложных условиях».

«Блестящие фотографии, - поделился своими впечатлениями руководитель фракции ЛДПР Владимир Жириновский. - Выставка дает представление об огромных запасах угля в нашей стране. Эти запасы - сотни миллионов тонн - никогда не кончатся. Еще десятки поколений могут использовать уголь, расчленив его на фракции».

Говоря о развитии отрасли, Жириновский с удовлетворением отметил, что на смену кайлу, примитивным «тележкам» и лошадям пришли мощные машины. Лидер ЛДПР предложил организовать в стране промышленный туризм - экскурсии на предприятия реального сектора экономики, в ходе которых люди, особенно молодежь, смогут побывать на производстве и познакомиться с работой разных отраслей.

Заместитель министра энергетики Российской Федерации Анатолий Яновский признался, что для представителей отрасли «большая честь провести выставку в стенах Государственной Думы». «Хотел бы поблагодарить профильный комитет, депутатов всех фракций Государственной Думы за то внимание, которое уделяется решению проблем шахтеров. А также депутатов от шахтерских регионов — мы всегда чувствуем вашу помощь, поддержку в законодательной деятельности», - сказал он.

Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, в свою очередь, сказал: «Слабые в шахте не работают. Труд шахтера — очень сложный, тяжелый опасный труд, который требует постоянной собранности, готовности. Были аварии. Но за последние пять лет очень большое внимание уделяется новым технологиям, безопасности труда, и сегодня шахтеры работают в совершенно иных условиях, чем пять, десять лет назад».

Руководитель отраслевого профсоюза отметил важность представительства в Госдуме шахтеров. «Прежде всего, это Сергей Иванович Неверов. Это Владимир Иванович Мельник, Герой труда России, который будучи бригадиром, ставил рекорды в шахте и продолжает поддерживать связь с коллегами, это многие другие шахтеры с Кузбасса, которые достойно представляют свою профессию и умеют работать не только в забоях, но и в стенах Государственной Думы», - заявил Мохначук.

Президент Горной академии наук, действительный член Академии наук Юрий Малышев подчеркнул роль Госдумы в реструктуризации угольной отрасли: «В 1993 году, когда начинали реструктуризацию горной промышленности, была очень тяжелая атмосфера для шахтеров. От Думы очень многое зависит, и в то тяжелое время мы получили поддержку. Вся мировая экономика признала, что в России сделана реструктуризация, не имеющая аналогов в мировой практике».

В заключение председатель комитета Госдумы по энергетике Павел Завальный подчеркнул, что «любой юбилей всегда является подведением итогов». «Самый главный итог — сегодня отрасль эффективна, она развивается, мы переходим на рекордные объемы добычи, при этом производственный травматизм снизился более чем в 20 раз. Огромная благодарность от комитета всем шахтерам, труд которых обуславливает благосостояние России».

Экспозиция состояла из 22 фотографий с мультимедийным сопровождением с двух экранов мониторов. Экспонаты рассказывали об истории развития угольной промышленности, о роли человека в процессе добычи угля, современных производствах и вкладе компаний в их модернизацию, улучшении экологической обстановки в регионах, где добывают, перерабатывают и используют уголь.

Информ-24

На снимках (слева направо): Один из экспонатов; Открыл выставку Сергей Неверов.

## Кистью и...углем

В галерее «Вернисаж» г. Белово состоялось торжественное закрытие XV областной выставки-конкурса изобразительного искусства «Шахтерский характер».

В пятнадцатой выставке приняло участие 54 художника. Из них 9 авторов — члены Союза художников России, 12 авторов — работники угольной промышленности, 10 человек — мастера декоративно-прикладного искусства. 86 ярких выразительных работ из 10 шахтерских городов Кузбасса украшали стены беловского «Вернисажа».

Лауреатом I степени в номинации «Произведения из угля и камня» и специальным призом жюри была удостоена беловчанка Валентина Петухова. На выставке

ею были представлены картины из угля, которые пользуются популярностью и известны далеко за пределами Кемеровской области.

Дипломом лауреата I степени в номинации «Произведения о шахтерах и шахтерском труде» были награждены: А. Смолин (Междуреченск), Т. Санникова (Междуреченск), Е. Юманова (Кемерово), Ю. Демаков (Кемерово), В. Гуркалов (Кемерово).

В номинации «Произведение самодельного автора — работника угольной промышленности» дипломом лауреата I степени отмечены: В. Волокитин (Междуреченск), В. Василюк (Белово), П. Русинов (Белово).

Belovo.ru



Адрес редакции:  
109004, Москва, Земляной вал, 64  
Тел.: (495) 915-50-52.  
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»  
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13  
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 12.12.2017 г.  
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:  
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,  
А.А. Аникин (редактор)