

# ШАХТОПРОФ



№ 10, 2017 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 27 лет

## Как нам усилить Росуглепроф?

И.И. Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

- Ситуация в российских профсоюзах такова: нас никто никуда не зовёт и мы никому не нужны. Я имею в виду власть и работодателей. Нужно исходить из этих позиций! У меня был разговор на очень высоком уровне в правительстве России. Я спросил, почему правительство не приглашает профсоюзы на встречи, не советуется, не спрашивает у нас ни о чем, а с бизнесом периодически встречается? На что было сказано следующее. Когда мы приглашаем бизнес, нам есть, что у них попросить или забрать, им есть, что терять, а когда приходит профсоюз, он говорит – «Дай...». Вам терять нечего, поэтому, о чём разговаривать?

Нужно исходить из понимания того, что во всех постсоветских странах к профсоюзу такое отношение. Тем более, что идет становление и развитие капитализма. Мы имеем частную угольную отрасль. Есть умные собственники компаний, которые делают следующее. Наши специалистов, которых мы обучаем, тренируем, они перекупают. Это касается и председателей отраслевых, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Например, сильного председателя с образованием приглашают на должность заместителя директора по персоналу с окладом 3-5 тысяч долларов. Конечно, мы такую зарплату платить не можем, и они уходят.

Самое страшное в том, что их берут для одной цели – противостоять профсоюзу. В крупных компаниях в штат даже вводят такую единицу – юрист по противодействию профсоюзу.

Анализируя эту ситуацию, мы пришли к выводу, что у самих профсоюзов, накопилось очень много проблем. Берусь утверждать, что они имеют что-то общее для всех нас здесь собравшихся. Старт этим проблемам был положен в апреле месяце 1986 года, в советские времена, когда ВЦСПС (Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов) принял решение о децентрализации профсоюзных взносов.

Для того чтобы усилить роль профсоюзных организаций на предприятиях, в рамках перестройки, затеянной Михаилом Горбачёвым, было принято решение децентрализовать профсоюзные взносы, то есть оставить деньги в первичных организациях. Сначала мало кто понял, что происходит. Затем, когда Советский Союз развалился, первичные организации, особенно

на крупных предприятиях, встали на ноги, а их председатели посчитали, что это деньги профкома. Хотя и в законе, и в уставах всех профорганизаций написано, что взносы – это деньги профсоюза, а не первичной или территориальной организации.

Сегодня эта ситуация мешает работе профсоюзов. Профсоюз угольщиков пошёл по пути централизации бухгалтерии. Задача была не в том, чтобы забрать деньги на самый верх, а в том, чтобы аккумулировать их в среднем звене – территориальных организациях.

Порядка 70% взносов сегодня у нас концентрируется на уровне среднего звена. Мы прописали в Уставе, что территориальная организация может существовать, если она соответствует определённым критериям. Это обязательное наличие бухгалтерии, организационного и экономического отделов, правовой и технической инспекций. Если в теркоме, вопреки требованиям Устава, нет этих пяти подразделений, то он не соответствует своему предназначению.

Чтобы эти структуры существовали и полноценно функционировали, необходимо поднять взносы из первичного звена профсоюза в среднее. Нам приходится, что довольно сложно, объяснять председателям первичных организаций очевидные факты. Председатель первички более зависим от работодателя и собственника, чем территориальная организация. Когда терком укомплектован необходимыми специалистами, они, приходя на предприятие разрешать спор, вмешиваясь в конфликт, оставаясь независимыми от работодателя, могут принести гораздо больше пользы для рядовых членов профсоюза.

Мы также столкнулись с таким явлением. Когда председателя первичной организации избрали, сначала он молодой и неопытный, потом подучился, сел в кресло плотно и говорит вышестоящим организациям: «Идите отсюда, я сам разберусь». Он избранное лицо, как на него воздействовать?

Дальше. Как снять с поста председателя первички, который ничего не делает, не выполняет нормы Устава? Мы долго ломали головы и действующий Устав записали права, обязанности и ответственность



председателя первичной профсоюзной организации. Мало того, мы написали, в чём именно выражается эта ответственность – выговор, замечание и исключение из членов профсоюза. Если председатель ничего не делает – исключить его из профсоюза. Не состоя в профсоюзной организации, он не может быть ее руководителем.

Напрямую это решить не удалось. Возникло предложение, что такое решение может принять профсоюзный комитет. К сожалению, не всегда удаётся убедить профсоюзный комитет исключить председателя профсоюза предприятия из своих рядов, эти люди его избирали. Уставом Росуглепрофа предусмотрено, что трудовой договор с избранным председателем первички заключает председатель территориальной организации. В свою очередь, с избранным председателем территориальной организации трудовой договор заключает председатель профсоюза.

Можно по-разному к этому относиться, но в России Президент принял мудрое решение и внёс поправку в законодательство, в том числе региональное, благодаря которой, он, без объяснения причин, может уволить любого губернатора, даже если он избран народом, по следующей формулировке – в связи с утратой доверия Президента РФ.

Мы считаем возможным пойти по этому пути: принять проект типового трудового договора, который подписывает председатель первичной профсоюзной организации, в нём указано, что он может быть уволен по недоверию в связи с не-

исполнением возложенных на него обязанностей. Это требует внесения соответствующего изменения в Устав, мы сейчас над этим работаем, считаем, что внесение данных поправок необходимо для эффективной работы профсоюза.

Основной успех профсоюзной работы заключается в том, насколько выгодные условия для работника мы сможем вписать в Федеральное отраслевое соглашение. Работодателям совершенно не выгодно, когда ряд льгот они должны платить из прибыли. Чтобы им противостоять, нужна сильная организация. Когда мы ведем переговоры, каждый председатель профсоюзной организации должен понимать, что у него есть определенная функция и если он делает шаг назад, он подрывает позицию всего профсоюза.

В следующем году нам предстоит заключение нового Федерального отраслевого соглашения. Поэтому нам необходимо сконцентрироваться на усилении структуры нашего профсоюза, на повышении ответственности председателей первичек. Это основная причина реформы, которую необходимо провести.

Считаю, что если мы сможем отрегулировать данные вопросы, это позволит нам усилить роль среднего звена профсоюза в решении спорных вопросов на уровне предприятий и региональных властей, мы усилим и профсоюз в целом. В свою очередь, это позволит максимально эффективно провести переговоры с работодателями при заключении нового Федерального отраслевого соглашения.



### В ЭТОМ НОМЕРЕ:

НАГРАДЫ ШАХТЁРОВ  
КУЗБАССА



СТР. 2

ГОРНОСПАСАТЕЛИ  
ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ



СТР. 3

ПРОФСОЮЗ – ЗА  
БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



СТР. 4

# СУБРЕГИОНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ INDUSTRIALL СТРАН СНГ

Профсоюзные лидеры из восьми стран – Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Украины – обсудили пути и методы развития профсоюзов в условиях продолжающегося в регионе экономического кризиса, усиления давления на профсоюзы со стороны работодателей, а также вызовы, связанные с начавшимися в мире процессами цифровизации и роботизации, получившими название Индустрия 4.0.

Лидеры членских организаций IndustriALL сообщили о профсоюзной ситуации в своих странах.

Зинаида Михлюк, заместитель председателя Профсоюза радиоэлектронной промышленности Республики Беларусь, сообщила о репрессиях в отношении независимых профсоюзов в Беларуси, связанных с деятельностью профсоюза против так называемого Декрета «о тунеядстве».

Заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан вы-

разил надежду на то, что власти Беларуси будут следовать международным нормам и стандартам, прекратят преследование профсоюзов и вернуться к цивилизованному социальному диалогу. Он также объявил о недавнем освобождении профсоюзного лидера из Минска Игоря Комлика.

Светлана Клочок, председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной промышленности, заявила, что их профсоюз настаивает на увеличении ежемесячного пособия по безработице, а также на страховании работников на период банкротства или санации предприятия. В Беларуси около 4000 компаний находятся на грани банкротства, при этом всего один из четырех работников может рассчитывать на частичную компенсацию.

Представители профсоюзов Молдовы отметили сложность заключения новых коллективных договоров и сохранения в них прежних социальных завоеваний.

Валерий Матов, председатель Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины, рассказал участникам встречи об успехе профсоюза в деле восстановления льготного пенсионного обеспечения с 1 января 2018 года для работников отрасли с вредными и особо вредными условиями труда. Матов также поблагодарил IndustriALL за поддержку в восстановлении работы государственного предприятия «Восточный горнообогатительный комбинат». 3000 шахтеров приступили к работе после трехмесячного простоя.

Алексей Безмянних, председатель Горно-металлургического профсоюза России, отметил, что ГМПР реализует пробный проект по обучению группы организаторов из 25 человек. Профсоюз уходит от традиционного подхода, когда собирает группу для обучения в крупных городах, а переходит к обучению на местах.

Тамаз Долаберидзе, председатель Профессионального союза работников



металлургической, горной и химической промышленности Грузии, рассказал о важности создания в Грузии действенной инспекции труда. С момента ее упразднения в 2006 году, ежегодно на рабочих местах погибает более 90 человек и 170 становятся инвалидами.

В заключении встречи Кемаль Озкан отметил плодотворную деятельность профсоюзов всех стран региона. Он также объявил о намерении IndustriALL продолжить работу по созданию молодежной и женской профсоюзных сетей в регионе СНГ, начатую в 2017 году.

«Трудовое законодательство, - сказал он, - меняется во многих

странах. Страны соревнуются между собой, чтобы привлечь инвестиции и пытаются сделать это за счет ухудшения условий труда и нарушения фундаментальных прав, что в корне неверно. Мы верим, что признавая и усиливая фундаментальные права наемных работников, а также улучшая условия труда, реально добиться развития экономики.

Пресс-служба IndustriALL

В профсоюзном форуме в Ереване принимал участие и выступил на нем председатель Росуглепрофа И.И. Мохначук.

## Шахтерам Кузбасса есть чем отчитаться перед Россией

Заместитель министра энергетики Российской Федерации Анатолий Яновский в рамках рабочего визита в Кемеровскую область принял участие в торжественном приеме работников угольной отрасли Кемеровской области.

На прием в губернский центр отдыха «Притомье» были приглашены 132 сотрудника (шахтеры, машинисты, представители профсоюзных организаций, руководители предприятий) из 14 угольных компаний Кузбасса. Все они – передовые шахтеры, на которых равняются горняки и нашего региона, и России.

Как отметил первый заместитель губернатора Владимир Чернов, в юбилейный год кузбасским шахтерам есть чем отчитаться перед Россией.

К новому году угольная отрасль приблизится к отметке 240 млн тонн добытого топлива. Это – очередной рекорд за более чем столетнюю историю угледобычи в регионе.

«За этими цифрами стоят люди: умные, инициативные, настоящие асы своего дела», - сказал Чернов. Ежегодно порядка 30 шахтерских бригад выдают на-гора по миллиону тонн топлива, а некоторые из них даже по два и три млн тонн. В 2017 году шесть бригад перешагнули двухмиллионный рубеж, четыре добыли более чем по 3 млн тонн. А бригада Евгения Косьмина с шахты имени Ялевского (АО «СУЭК-Кузбасс») с начала года выдала на-гора 5 млн 300 тыс. тонн «чёрного золота». Такого достижения в угольной отрасли России ещё не было.

В зале присутствовал директор шахты им. Ялевского Александр Кавардаков. В этот день к трем степеням знака «Шахтерская слава» Александр Кавардаков прибавил еще одну награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Трудовую деятельность он начал 30 лет назад горным мастером. Где бы Кавардаков ни трудился, везде ставит рекорды. Вот и в 2012 году, когда он работал заместителем директора по производству шахтоуправления «Талдинское-Западное», очистной участок № 1, впервые в истории угольной промышленности России, добыл более 800 тыс. тонн угля из одной лавы.

Медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удостоен также Анатолий Елескин, машинист



экскаватора разреза «Шестаки» Гурьевского района (ЗАО «Стройсервис»). Он посвятил угольной промышленности 34 года. 27 из них возглавляет экскаваторную бригаду. Ему доверяют осваивать передовые технологии. Стал «Лучшим по профессии» среди предприятий угольной компании, регулярно перевыполняет план. Бригада Елескина неоднократно побеждала в корпоративном конкурсе «За высокопроизводительный и безопасный труд».

Почетное звание «Заслуженный шахтер Российской Федерации» присвоено Вячеславу Михайличенко, машинисту бульдозера разреза «Виноградовский» (Белово, «Кузбасская топливная компания»). Вячеслав Михайличенко трудится в угольной отрасли уже четверть века. Бригада Михайличенко регулярно перевыполняет план. Бережное отношение к технике в 2016 году позволило предприятию сэкономить на материально-техническом ресурсе больше полумиллиона рублей. Неоднократно становился

победителем конкурса «Лучший по профессии» на предприятии. В 2011 году награжден знаком «Шахтерская доблесть», а в 2017 году ему вручили Почетную грамоту Министерства энергетики Российской Федерации.

Анатолий Яновский поздравил шахтеров с праздником, назвав их своими коллегами. Он подчеркнул, что это не случайно, так как его трудовой путь начался именно в Кузбассе в 1975 году с горнорабочего 5 разряда очистного забоя на шахте «Зырянская», где в то время как раз директором был Владлен Ялевский.

«В основе всего всегда лежит труд людей, и вы являетесь лидерами в своих коллективах, показываете всем пример, как можно и нужно трудиться. Низкий поклон вам за это! Шахтерский дух передается только личным примером, его невозможно записать, ему невозможно научить», - сказал Анатолий Яновский.

Пресс-служба АКО



# 200 СПЕЦИАЛИСТОВ-ГОРНОСПАСАТЕЛЕЙ ИЗ 20 СТРАН



Таково было представительство на VIII Международной горноспасательной Конференции IMRB-2017, которая состоялась в сентябре 2017 года в Москве, Новокузнецке и Санкт-Петербурге.

Это масштабное мероприятие было организовано и успешно про-

приятным, проводимым под эгидой Международной горноспасательной организации IMRB.

«Профессиональное взаимодействие в рамках конференции послужит импульсом для развития и совершенствования повседневной деятельности по предотвращению

«Я под очень сильным впечатлением. Вне всякого сомнения, опыт российских коллег может и должен пригодиться международному сообществу», - отметил председатель совета директоров компании «Дрегер», мирового лидера по разработке и производству медицинского оборудования, техники для охраны труда и промышленной безопасности, Штефан Дрегер.

Особенностью конференции стала её ярко выраженная экскурсионная направленность и широкий географический охват - конференция прошла в трех российских городах: Москве, Санкт-Петербурге, Новокузнецке.

В Новокузнецке участники мероприятия посетили Национальный горноспасательный центр и ознакомились с методами подготовки горноспасателей и шахтеров, включая

в соответствии с новейшими мировыми технологиями в области горноспасательного дела», - поделился впечатлениями об учениях в Новокузнецке коммерческий директор Горноспасательной службы Великобритании Эндрю Уотсон.

Участники конференции посетили обогатительные фабрики «Щедрухинская» и «Матюшинская», разрез «Березовский», шахту «Увальная», единый диспетчерско-аналитический центр ОАО «СУЭК-Кузбасс». Делегаты из-за рубежа дали высокую оценку профессионализму российских специалистов горноспасательной отрасли.

«Мне очень понравилась организация системы безопасности на горных предприятиях, внедряемая МЧС России. Благодаря знаниям и регулярным тренировкам у российских горноспасателей высокий уровень подготовки», - прокомментировал главный менеджер Горноспасатель-

Национального центра управления в кризисных ситуациях МЧС России, где были продемонстрированы технические и технологические возможности мониторинга и оперативного управления при ЧС на территории Российской Федерации.

«Никогда не видел ничего подобного. Увиденное здесь потрясает, это похоже больше на сказку, чем на реальность. В работе сотрудников активно применяются высокие технологии и современное оборудование», - поделился впечатлением старший инструктор Спасательной службы В.Е.С.Т. (Австралия) Бенджамин Ингам.

В городе на Неве организаторы познакомили делегатов с деятельностью Санкт-Петербургского горного университета и Университета Государственной противопожарной службы МЧС России, где проходит обучение будущие профессионалы горного и горноспасательного дела.

«Благодаря обмену международным опытом совершенствование системы подготовки специалистов горноспасательного дела и шахтеров, модернизация оборудования и технологий», - отметил начальник Северо-Западного регионального центра МЧС России Игорь Панин.

«Санкт-Петербург - удивительное место. Посещение Горного университета оставило положительные впечатления. Места, которые мы посетили, были потрясающими. Это было одно из лучших организованных событий, которые я когда-либо посещал. По-моему, все прошло



Новокузнецк. Учения горноспасателей в рамках Международной конференции

ведено Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий под эгидой Международной горноспасательной организации (IMRB), при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, Администрации Кемеровской области и Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

Профессиональная жизнь горноспасателей связана с предупреждением и ликвидацией последствий аварий на объектах ведения горных работ и подземного строительства. Она требует огромной выдержки, мужества и высочайшего мастерства.

«Шахтеры знают, если что-то случится, то мужественные и подготовленные парни-горноспасатели придут, помогут и минимизируют риски. Развитие горноспасательной службы - это важнейший приоритет для МЧС России. Мы и дальше будем реализовывать все намеченные планы, которые в том числе касаются повышения уровня заработной платы и социальной защищенности сотрудников», - сказал министр Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Владимир Пучков на церемонии открытия Конференции.

Современные условия ведения горноспасательных работ требуют непрерывного совершенствования систем и методов подготовки специалистов, модернизации оборудования и техники, внедрения новых технологий. Решение подобных задач возможно только при активном профессиональном взаимодействии, обмене опытом и знаниями, что в полной мере реализуется благодаря различным международным меро-

и ликвидации аварий на объектах ведения горных работ», - подчеркнул заместитель министра МЧС России Владлен Аксенов.

Секретарь-казначей Международной горноспасательной организации (IMRB) Александр Груска, отмечая масштаб и уникальность конференции в России, подчеркнул, что такие мероприятия помогают совершенствовать деятельность горноспасательных организаций по всему миру:

«Международная горноспасательная конференция - крупнейшее в мире, регулярно проводимое собрание горноспасателей. Оно предоставляет участникам конференции возможность поделиться опытом и знаниями со специалистами со всех уголков земного шара. Наши коллеги из России несколько лет готовились к встрече международных гостей».

Научная программа VIII Международной горноспасательной Конференции IMRB-2017 состояла из четырех тематических секций, посвященных вопросам управления горноспасательными работами и эффективности ликвидации аварий, противоаварийной готовности шахт, медицинского обеспечения горноспасательных работ, а также вопросам перспективных направлений развития горноспасательного дела.

«Конференция IMRB-2017 существенно отличается от других отраслевых мероприятий. Совместные решения, выработанные в ходе конференции странами-участниками, имеют последующее практическое применение и, зачастую, подкреплены на законодательном уровне» - сказал председатель совета директоров компании «DEZEGA», специализирующейся на разработке и производстве дыхательного оборудования с закрытым контуром, Антон Сакович.



Москва. Делегаты возлагают цветы к памятнику горноспасателю

уникальную систему виртуальной реальности для отработки навыков. Там же проходила выставка специализированной техники и оборудования. Особый интерес у делегатов вызвал разработанный и произведенный в России уникальный мобильный подземный реаниматологический комплекс для шахтеров и горноспасателей, позволяющий, благодаря создаваемому внутри избыточному давлению, оказывать медицинскую помощь пострадавшим даже в зоне с непригодной для дыхания атмосферой. Яркой акцией, прошедшей на территории Национального горноспасательного центра, стали демонстрационные учения ВГСЧ МЧС России, в которых приняли участие около 40 горноспасателей, а также было задействовано свыше 10 единиц специальной техники. Российские горноспасатели продемонстрировали работы по тушению подземного пожара, ликвидации обрушения горных выработок, эвакуации пострадавших и оказанию необходимой медицинской помощи.

«Я очень впечатлен тем, что увидел: уникальная техника, исключительное современное оборудование



Санкт-Петербург. Работа конференции проходила в стенах Горного университета

ной службы канадской провинции Онтарио Эдвард Хенли.

В Москве участники конференции посетили строительную площадку новой станции Кожуховской линии московского метрополитена, где применяется тоннелепроходческая техника, отвечающая всем современным стандартам.

Столичный этап работы конференции был продолжен в стенах

отлично». - поделился директор рудника Гленкор Садбери (Канада) Джеймс Лундриган.

Безусловно, профессиональное взаимодействие будет продолжаться. В настоящее время МЧС России ведет подготовку к XI Международным горноспасательным соревнованиям, которые пройдут в сентябре 2018 года в Российской Федерации.

По материалам Росинформугла

# МЫ ОТЖУРЬТЫ ДЛЯ ДИДАЛОГА



## Позиция профсоюзного инспектора труда



Состояние промышленной безопасности на предприятиях угольной промышленности Красноярского края характеризуется достаточно высоким уровнем травматизма и аварийности. Это обусловлено большим количеством нарушений требований и норм промышленной безопасности и охраны труда со стороны не только организации производственного процесса, но и в значительной степени индивидуально, со стороны самого работника. Еще одним звеном этой цепочки выступает государство в лице различных надзорных органов, таких как Государственная инспекция труда, Ростехнадзор, Роспотребнадзор и др. с частотой противоречивыми и непомерными требованиями.

Предприятия, находясь в условиях конкурентной борьбы, используют экономию расходов на обеспечение безопасных условий труда как одно из средств снижения себестоимости продукции. При этом зачастую сокращается и штат сотрудников отделов и служб охраны труда самих предприятий, тем самым уменьшая надзор с их стороны. Руководители предприятий не успевают «отбиваться» от надзорных органов с их внушительными штрафными санкциями.

В этих условиях как раз и возрастает роль профсоюзов и не только в отстаивании прав работников на безопасный труд, но и как элемент управления системой охраны труда. Специалисты на предприятиях физически не успевают за изданием нормативных правовых актов в области промышленной безопасности, охраны труда, санитарии и иже с ними. Вот и начинает охрана труда трещать по швам, ослабляя не только руководителей предприятий, значительно ослабевает работа с трудовыми коллективами. К сожалению, следствием этого становятся несчастные случаи и, как показывает практика, все больше с тяжелыми для работника последствиями.

Связующим звеном между предприятием и государством должна была стать третья сторона, которая бы являлась в своей работе независимой ни от тех, ни от других. И вот здесь-то профсоюзу самое место. Независимая общественная организация, с закрепленными на государственном уровне правами и полномочиями, не выписывающая штрафов, но имеющая право на при-

влечение руководителей и специалистов к административной ответственности и самое главное — напрямую взаимодействующая с трудовыми коллективами предприятий. Где основной рычаг управления охраной труда со стороны профсоюзных организаций — уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Первый опыт создания института уполномоченных лиц по охране труда у меня появился на разрезе «Березовский», где я проработала 27 лет и где являлась председателем цеховой организации Росуглепрофа. Да и где бы еще, как не на родном предприятии было отлаживать систему управления охраной труда силами профсоюзного актива? Уполномоченные вроде бы и были, да лишь на бумаге. Как выполнять свою общественную нагрузку, как взаимодействовать со службой охраны труда, а самое главное — как выдавать замечания своему начальнику, никто не имел никакого понятия. Причем, как раз выдача письменных предложений об устранении замечаний своему непосредственному руководителю стала одной из основных проблем. Зная все эти вопросы изнутри, вооружившись Уставом Росуглепрофа и Трудовым Кодексом РФ, я разработала первое положение для работы уполномоченных. Типовое положение уже было, оно существует и сейчас, но для повышения эффективности его необходимо было переработать применительно к отдельно взятому предприятию. Самых же уполномоченных я усадила за парты и начала учить, начиная с основ охраны труда. У меня имелся достаточно большой опыт в данной сфере. На тот момент я имела удостоверение с правом преподавания, как в области промышленной безопасности, так и в части охраны труда. Работа с уполномоченными требовала постоянного анализа, рассмотрения ошибок и просчетов, разработки конкретного плана работы.

Не скажу, что руководители и специалисты разреза приняли вливание нового профсоюзного звена в свою работу на «ура». Конфликт было достаточно много, приходилось встречаться с руководителями подразделений, объяснять и доказывать им необходимость данной работы. Мне кажется, что последнюю точку в этой ситуации поставил начальник горного цеха — Юрий Прокопьев. На специалистов предприятий стали возлагать дополнительные функции по контролю за безопасным производством работ, вот тут то и пригодились профсоюзные уполномоченные. Были случаи, когда ребята жаловались, что Юрий Александрович «гоняет» их за отсутствие выявленных нарушений.

Взаимовыгодный симбиоз социальных партнеров наконец-то начал приносить свои плоды. Это подтверждалось и на пленумах Красноярской территориальной организации Росуглепрофа. В перерывах председатели первичек стали обращаться ко мне за консультациями по тем или иным вопросам, круг моей деятельности постепенно начал расширяться, а березовская первичка

стала громко заявлять о своей работе в области охраны труда.

В конце 2014 года руководители Красноярской территориальной организации после очередной серии несчастных случаев на угольных предприятиях инициировали введение должности технического инспектора труда. Ранее из-за недостатка средств штатная единица инспектора в теркоме была сокращена, достаточных средств не было и в 2014 году. Но было желание в корне изменить ситуацию, и председатель теркома Николай Байкин вышел к руководству угольных компаний с предложением о совместном долевом содержании технического инспектора. Предложение было принято.

1 апреля 2015 года меня зачислили в штат территориальной организации Росуглепрофа. Красноярский терком получил технического инспектора труда, прошедшего школу становления в СУЭК. Вот бы работай себе и радуйся, ан нет! На предприятиях несмотря на то, что многие меня знали, встречали ой как нела-

**Предприятия, находясь в условиях конкурентной борьбы, используют экономию расходов на обеспечение безопасных условий труда как одно из средств снижения себестоимости продукции. При этом зачастую сокращается и штат сотрудников отделов и служб охраны труда самих предприятий, тем самым уменьшая надзор с их стороны. Руководители предприятий не успевают «отбиваться» от надзорных органов с их внушительными штрафными санкциями.**

**В этих условиях как раз и возрастает роль профсоюзов и не только в отстаивании прав работников на безопасный труд, но и как элемент управления системой охраны труда, о которой столько раз было говорено и переговорено. Специалисты на предприятиях физически не успевают за изданием нормативных правовых актов в области промышленной безопасности, охраны труда, санитарии и иже с ними. Вот и начинает охрана труда «трещать» по швам «ослабляя» не только руководителей предприятий, значительно ослабевает работа с трудовыми коллективами. К сожалению, следствием всего этого становятся несчастные случаи, и как показывает практика, все больше с тяжелыми для работника последствиями.**

**Связующим звеном между предприятием и государством должна была стать третья сторона, которая бы являлась в своей работе независимой ни от тех, ни от других. И вот здесь-то профсоюзу самое место.**

**Независимая общественная организация, с закрепленными на государственном уровне правами и полномочиями, не выписывающая штрафов, но имеющая право на привлечение руководителей и специалистов к административной ответственности и самое главное — напрямую взаимодействующая с трудовыми коллективами предприятий. Где основной рычаг управления охраной труда со стороны профсоюзных организаций — уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.**

сково. Гендерная дискриминация на начальном этапе работы проявляла себя в самых различных вариациях, доходило до проверок орфографии и запятых, предписания по устранению замечаний отправлялись на проверку юристам, бывшие коллеги практически устраивали экзамены в той или иной области. Ну что ж! Приходилось терпеть, помощи ждать было не от кого — знала куда шла.

Чтобы быть на плаву — нужно было учиться, работать и заставлять учиться и работать первички.

На базе учебного центра Федерации профсоюзов Красноярского края мы провели целую серию выездных семинаров для уполномоченных, заказывали психологов для изучения конфликтологии, ведущих юристов для изучения профстандартов. На учете в Красноярском теркоме состоит 10 первичек, созданных на базе 10 предприятий трех угольных компаний и одного филиала, получается, что консультации, информацию, документацию мне необходимо подготовить, дать и разъяснить для двадцати единиц. На многих предприятиях пришлось начинать все заново, сначала создавать институт уполномоченных, затем совместные комиссии по охране труда, и как итог — систему управления охраной труда, наличие которой теперь является обязательным требованием для предприятий.

Став штатным работником профсоюзной организации, я в полной мере поняла и ощутила на себе всю значимость возможности решения на первый взгляд просто неразрешимых вопросов за счет авторитетности самой организации, а именно — Росуглепрофа. Имеющиеся законодательные права профсоюзных организаций до 1 января 2017 года не имели под собою конкретных требований к устранению выявленных нарушений и позволяли работодателями «отфутболивать» либо вообще никак не реагировать на них. Инициатива о возврате ранее утраченных прав на государственном уровне пришла, естественно, от Росуглепрофа. 24 июня 2016 года решением Совета Федерации Федерального Собрания РФ профсоюзы получили законные права в отношении исполнения общественного контроля на местах. Для работодателей устранение замечаний по выданному представлению со стороны технической инспекции труда и предложениям от уполномоченных стало являться обязательным.

Профсоюзных инспекторов государство наделило дополнительным статусом — общественные инспекторы в области промышленной безопасности. С новым статусом мы получили и дополнительные обязанности. О результатах своих проверок мы должны не только информировать Ростехнадзор, но и оказывать данной госструктуре помощь в проведении мероприятий по контролю и техническому расследованию причин аварии на опасном производственном объекте. Имеется у нас и целый ряд прав в области ис-

полнения законодательства РФ по охране труда, окружающей среде и промышленной безопасности — выдача представлений об устранении выявленных нарушений, выдача требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, выдача требований о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательных и нормативных актов. Но есть самое важное право, которое и отличает нас от госнадзора. Осуществлять проверки и контроль за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда и промышленной безопасности мы можем в любое время, хоть семь раз в неделю.

В заключение несколько слов о взаимодействии нашей профсоюзной организации с надзорными органами исполнительной власти. На территории Красноярского края действует ряд законодательных актов, которые были заключены между региональной Федерацией профсоюзов, прокуратурой, МЧС, ГИТ, Ростехнадзором и другими в части взаимодействия, в том числе и в области охраны труда. На моей практике не было ни одного случая, когда бы данные структуры отказали нам в том или ином вопросе, не дали консультацию. Однако чтобы система работала, необходимо постоянное присутствие на местах самих уполномоченных лиц и тесная работа в тандеме с технической инспекцией труда профсоюза, чего госструктуры дать просто не могут. На предприятиях был необходим быстрореагирующий надзор, как элемент системы охраны труда, а не ожидание приезда очередного госинспектора по звонку из теркома. Что в конечном итоге они и получили.

В настоящее время техническая инспекция труда Росуглепрофа добровольно и бесплатно оказывает услуги предприятиям угольного сектора Красноярского края, Хакасии и Тывы, выполняя при этом функции государственного надзора. Что дало это профсоюзным первичкам и предприятиям за 2,5 года совместной работы? Экономия бюджета за счет снижения штрафов, быстрореагирующий контроль внутри смен на производстве, более сотни обученных профсоюзных активистов и три сотни обученных специалистов с самих предприятий, качественное проведение специальной оценки условий труда рабочих мест, информационное обеспечение на страницах СМИ, наполняемость профстендов бюллетенями различного характера, мотивацию профсоюзного членства, быстрое устранение выявленных нарушений, а соответственно и прочное взаимодействие с трудовыми коллективами. Техническая инспекция труда Красноярского региона Росуглепрофа всегда открыта для сотрудничества и диалога.

**Марина Свевакина,  
главный технический  
инспектор труда  
Красноярской территориальной  
организации**

# ЧЕЛОВЕК СВОЕЙ ЭПОХИ

Ушел из жизни Фёдор Егорович Скачков, долгие годы возглавлявший Новокузнецкий территориальный комитет профсоюза угольщиков и внесший неоценимый вклад в профсоюзное движение.

Детство, как у многих представителей его поколения, было нелёгким. В тридцатые годы семья Скачковых попала под репрессии и была сослана из Курска в Сибирь. В 1941 году не стало отца, и четырнадцатилетний Фёдор Скачков остался за старшего мужчину в доме. Нужно было помогать матери растить двух младших братьев.

Жили в Куйбышевском районе Сталинска (позднее Новокузнецка). Рабочее крещение получил в литейном отделении Центральных электромеханических мастерских, располагавшихся на территории шахты имени Орджоникидзе. Освоил профессию токаря.

Время военное прошло за станком. Трудовой фронт изготавливал снаряды для Победы, поэтому отдых длился только несколько часов в сутки. А уже после войны Фёдор Скачков решил учиться. После работы с книжками под мышкой спешил в школу рабочей молодёжи. Потом и на вечернее отделение горного техникума поступил учиться по специальности «Разработка подземных угольных месторождений».

Ему везло в жизни на хороших людей. А может быть, выручало его

обаяние. Но как-то часто получалось, что не он сам искал работу и просил его устроить, а его приглашали, его выбирали. Порой получал направление в приказном порядке. Когда он построил дом в Куйбышевском районе, получил диплом горного техника и планировал работать на расположенной неподалеку шахте имени Орджоникидзе, его вызвали в трест «Куйбышевуголь» и направили на «Абашевскую-2». Нужен был человек, способный организовать работу нового добычного участка №7. Долгие годы этот коллектив славился хорошей добычей. А ведь Скачков подбирал первые кадры для только формирующегося участка.

Не думал Фёдор Егорович, что будет председателем профкома шахты. В 1961 году прибыл в составе других делегатов на отчётно-выборную конференцию. Среди предложенных кандидатур на должность председателя профкома его фамилии в составленном заранее списке не было. А во время выборов делегаты отклонили предложенную заранее кандидатуру и единогласно проголосовали за Фёдора Скачкова. Отступить было поздно: доверие людей ко многому обязывает.

В 1965 году Фёдора Егоровича избрали председателем горкома профсоюза угольщиков Новокузнецка. Его заслуга в том, что он сумел выполнить указание ВЦСПС по объединению горкомов профсоюза

угольщиков юга Кузбасса – Новокузнецка, Осинников, Междуреченска - в единый территориальный комитет.

Его уважали. Где бы ни работал – рабочим, руководителем добычного участка, на руководящей профсоюзной должности – был строг, настойчив. И в то же время к нему шли за советом, как к отцу родному. Как бы ни был занят работой, всегда стремился к знаниям, продолжая учиться. Окончил заочно Московскую высшую школу профсоюзного движения, получив ещё одну специальность «Экономист по труду».

Успеха, говорил Федор Егорович, можно достичь только при хорошей организации работы. В теркоме было традицией один раз в месяц собираться вместе председателям, бухгалтерам профкомов предприятий, директорам социально-бытовых учреждений (клубов, профилакториев), физкультурным работникам для обсуждения и решения текущих вопросов и планов на перспективу.

В Новокузнецкий терком угольщиков приезжали из разных городов Советского Союза за опытом организационной работы. Особенно интересовали вопросы оздоровления трудящихся, ставшие ключевыми направлениями деятельности теркома и его председателя.

Авторитет Фёдора Скачкова и тесная связь с представителями власти, руководителями аппарата

«Южкузбассугля» и его предприятий помогли поставить работу по оздоровлению трудящихся на должный уровень. За вполне приемлемую плату шахтёры могли приобрести путёвки в дома отдыха, санатории-профилактории. Горнякам, у которых во время профосмотров были выявлены профессиональные заболевания, настоятельно рекомендовали лечение на курортах страны, по возможности выделяли и бесплатные путёвки.

Немало усилий было приложено Фёдором Скачковым при строительстве новых здравниц шахт «Байдаевская», «Шушталепская», «Алардинская», имени Димитрова... Порой доходило до споров и конфликтов с директорами шахт. Но Скачков не отступал: «Как можно было отказываться от возможности улучшить здоровье шахтёров?» Договаривался, чтобы в профилактории привозили рабочих в автобусах после смены. Немало сделано и по оздоровлению детей в лагерях отдыха.

«Я далёк от мысли, что тогда всё было идеально, – говорил Фёдор Егорович, оглядываясь назад. – Но люди имели социальную защиту, и в этом немалая заслуга профсоюзов, которые были наделены большими полномочиями».

Это были доперестроечные годы. Это была его эпоха. Работе он отда-



вал много сил и времени и добивался хороших результатов.

Многолетний труд Федора Скачкова отмечен по заслугам. Он был награжден орденом Трудового Красного Знамени; орденом «Знак Почета», медалью «За трудовое отличие» и другими. Кавалер знака «Шахтёрская слава» трёх степеней Фёдор Егорович имел звания «Заслуженный шахтер РСФСР» и «Почётный шахтёр РСФСР», он был ветераном труда угольной компании «Южкузбассуголь».

**Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа скорбит по поводу кончины Федора Егоровича Скачкова и выражает искренние соболезнования его родным и близким.**

## § Консультация §

### Вопрос:

Уважаемый профсоюз! В честь 70-летия Дня шахтера мне вручили благодарность за подписью министра энергетики РФ. Является ли эта благодарность основанием для присвоения мне звания ветерана труда?

Александр Гретский, проходчик с 20-летним стажем.

### Ответ:

Уважаемый Александр!

В 2016 году изменились требования к присвоению звания «Ветеран труда». Чтобы его получить, нужно иметь трудовой стаж - 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин. А министерства и ведомства должны утвердить свои награды и знаки отличия, которые дают право на ветеранское звание.

Статус ветерана труда определен статьей 7 Федерального закона «О ветеранах» от 12 января 1995 года. По этому закону, ветеранами труда являются лица, награжденные орденами или медалями СССР или России, удостоенные почетных званий СССР или России.

Однако в законодательстве не было прописано конкретных требований, какие знаки могут считаться ведомственными знаками отличия. Поэтому в одном регионе страны какая-либо ведомственная награда могла стать основанием для присвоения ветеранского звания, в другом регионе эта же награда таковой не являлась.

До 1 июля 2016 года действовал Приказ Министерства энергетики РФ от 14.07.2008 № 11 «О ведомственных наградах Министерства энергетики Российской Федерации».

Уточнения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», вступили в силу с 1 июля 2016 года. С этой даты регионы при принятии решения о присвоении звания должны учитывать вновь утвержденные ведомственные знаки отличия.

**Приказ Министерства энергетики РФ от 17 февраля 2017 г. N 108 «О ведомственной награде Министерства энергетики Российской Федерации».**

В соответствии с подпунктом 5.2 Положения о Министерстве энергетики Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2008 г. № 400 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 22, ст. 2577; 2016, № 28, ст. 4741) и постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4479) приказываю:

1. Учредить ведомственную награду Министерства энергетики Российской Федерации - медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса».

2. Утвердить прилагаемое Положение о медали «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса».

Министр А.В. Новак  
Зарегистрировано в Минюсте  
РФ 13 марта 2017 г.  
Регистрационный № 45929

### УТВЕРЖДЕНО

приказом Минэнерго России от 17 февраля 2017 г. № 108

### Положение

**о медали «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса»**

1. Медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» (далее - Медаль) является ведомственной наградой Министерства энергетики Российской Федерации (далее - Министерство).

Медаль имеет две степени, из которых высшей является первая.

**2. Медаль II степени является ведомственным знаком отличия Министерства, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда».**

Что касается наград и званий, полученных гражданами до 1 июля 2016 года, в законе предусмотрена сохраняемая норма: все ведомственные знаки отличия в труде, которые по состоянию на 30 июня 2016 года давали право на присвоение звания «Ветеран труда», остаются действительными при одном условии: трудовой (страховой) стаж должен быть не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Либо должна иметься выслуга лет, достаточная для назначения соответствующей пенсии.

Ответ подготовлен  
Отделом по организационной работе  
и связям с общественностью  
Росуглепрофа

## Горняки в степени MBA

В Москве состоялась официальная презентация и старт обучения по программе подготовки кадрового управленческого резерва горнодобывающих компаний «Стратегический менеджмент на горнодобывающих предприятиях», по окончании которой слушатели получат степень MBA (Master of Business Administration). Программа является совместным проектом МГИМО МИД России, НИТУ МИСиС и НП содействия развитию горнодобывающих отраслей. Обучение рассчитано на 2 года и будет проходить как на базе Горного института НИТУ МИСиС, так и на площадке МГИМО МИД России.

Первыми слушателями программы стали сотрудники угольных компаний: СУЭК, «Русский Уголь», «УК Северный Кузбасс», «Южная угольная компания», «Сибирский антрацит», «КАРАКАН ИНВЕСТ».

Председатель Совета директоров ООО «КАРАКАН ИНВЕСТ» Георгий Краснянский отметил, что современные специалисты-управленцы в сырьевых отраслях промышленности помимо знаний управленческих и экономических дисциплин должны

обладать, с одной стороны, глубокими знаниями технологий горной добычи, а с другой — актуальными знаниями в сфере международного экономического сотрудничества, функционирования мировых энергетических рынков.

Как отметила ректор НИТУ МИСиС Алевтина Черникова, «являясь ведущим университетом России в области материаловедения, металлургии и горного дела, НИТУ МИСиС на протяжении своей почти вековой истории был тесно связан с производством. И сегодня наш университет отвечает на актуальные запросы бизнес-сообщества. Создание Межвузовского образовательного центра совместно с МГИМО МИД России и НП содействия развитию горнодобывающих отраслей стало новым шагом в подготовке профессиональных кадров для горнодобывающей отрасли России, а программа MBA «Стратегический менеджмент на горнодобывающих предприятиях» — первой образовательной программой, запущенной в рамках Центра».

Росинформуголь

## Что дает MBA?

**Практические навыки и знания.** MBA — это ситуации из реального бизнеса, общение с директорами корпораций. Обмен опытом с коллегами по учебе. Возможно, это даже важнейший момент.

**Связи и знакомства.** В процессе обучения можно встретиться с интересными людьми (как учениками, так и преподавателями).

**Расширение кругозора.** Обучение ориентировано не на узкую точку менеджеров, а на подготовку

специалистов, умеющих думать и принимать решения в различных ситуациях.

**MBA может упростить поиск работы.** Например, сейчас на hh.ru находится 98 вакансий в Москве, в которых написано, что MBA — это существенный плюс для кандидата.

Стоимость программ MBA в России доходит до 1,5 миллионов рублей и выше (за полноценную 2-годичную программу).

# «КОЛМАР»: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Активно развивающаяся угледобывающая компания «Колмар», основные активы которой находятся в Нерюнгринском районе Якутии, планирует увеличить объемы добычи до 20 млн тонн угля в год. По мере реализации амбициозных планов, строительства новых объектов и стремительного увеличения объемов производства перед предприятиями компании встает проблема кадрового обеспечения. Для строительства горно-обоганительных комплексов, организации добычи и переработывающих мощностей нужен персонал — от руководящего уровня до рядовых работников. Для выполнения принятых обязательств по строительству и добыче угля «Колмар» ведет постоянный набор персонала и целевое обучение молодежи.

«Вопрос обеспечения кадрами является сегодня главной задачей компании. Сейчас в компании около 85% работников — жители Нерюнгринского района. Но местный рынок труда уже не в состоянии удовлетворить спрос «Колмар» в полном объеме. Это означает, что надо привлекать специалистов из других регионов», — говорит гендиректор компании Сергей Цивилев.

Одно из приоритетных направлений — подбор и привлечение персонала для обоганительной фабрики «Денисовская», которая будет сдана в эксплуатацию в начале 2018 года. Набор персонала идет уже сейчас, чтобы будущие работники осваивали производство на стадии монтажа оборудования. Речь идет о сотнях новых рабочих мест, нужны рядовые работники и ИТР — механики, инженеры, энергетики, слесари по обслуживанию и ремонту оборудования, электрогазосварщики, аппаратчики углеобогащения, машинисты установок обогащения и брикетирования, машинисты конвейера, электрослесари по обслуживанию и ремонту оборудования и т.д.

В Центральном доме художника в Москве первый заместитель министра энергетики Алексей Текслер и генеральный директор компании СУЭК Владимир Рашевский провели встречу со студентами основных горных вузов страны — МИСиС, РГУ нефти и газа им. Губкина. Вопросы к ним у ребят было много. Но сначала Алексей Текслер напомнил о важности шахтерской профессии: «В мире сейчас 2 миллиарда людей, не имеющих доступ к электричеству. Представляете себе? У них нет горячей воды, электричества, света. И уголь для таких регионов — прекрасное и недорогое топливо. Такие регионы нужно углем обеспечивать. Поэтому работы у нас с вами много».

Владимир Рашевский отметил, что нынешняя угледобыча — высокотехнологичное производство, требующее квалифицированных специалистов, которые способны думать в нескольких направлениях. И как процесс автоматизировать, как сделать это выгодным с финансовой точки зрения, удобным в использовании.

Студент 3-го курса МИСиС спросил, не повлияет ли автоматизация на сокращение рабочих мест. Владимир Рашевский заверил, что хороший специалист, способный ре-

«Мы видим особый спрос на профессии, связанные с подземной добычей угля. В Нерюнгри подземная добыча началась менее десяти лет назад. Город еще не успел вырастить профессионалов в достаточном количестве, поэтому подземщики всегда в дефиците. Сегодня на шахты ГОК «Денисовский» требуются машинисты горно-выемочных машин, электрослесари подземные, механики и другие специалисты. С ростом объемов добычи недостаток рабочих рук ощущается и на участке открытых горных работ, где требуются механики, мастера горные, токари, инженеры по буровзрывным работам, слесари по обслуживанию и ремонту оборудования и другие», — Марианна Дурзина, директор по управлению персоналом ООО «УК «Колмар» (на фото справа).

Потребность в кадрах на ближайшие 3-5 лет будет только расти, что связано с планами компании по развитию угледобычи. На Инаглинском ГОКе запланировано строительство шахты, которая будет добывать 12 млн тонн угля, и обоганительной фабрики, которая будет перерабатывать эти 12 млн тонн. Принято решение о создании первого в регионе машиностроительного завода. В связи с этим компания будет расширять штат в ближайшие годы за счет специалистов и рабочих для подземной добычи и обогащения угля, а также для строительства и ремонта горной техники.

Марианна Дурзина отмечает: «Местное население ценит возможность трудоустроиться в компании. Зарплата здесь выше, чем в среднем по Нерюнгринскому району. Она зависит от профессии и рас-

тет вместе с уровнем квалификации и процентом выполнения плана. Северные надбавки к зарплате в компании выплачивают как местным, так и приезжим работникам с первого месяца работы. Уровень заработной платы составляет от нескольких десятков до 100 тысяч рублей и более. Кроме того, в компании действует коллективный договор, который считается лучшим в угольной отрасли Дальнего Востока».

В коллективном договоре отражена социальная направленность, а также поощрение многолетней трудовой деятельности в компании. Он также обеспечивает дополнительные социальные гарантии работникам и членам их семей. Каждые два года оплачивается работнику и его иждивенцам авиаперелет к месту отдыха. Оказывается материальная



помощь тем, кто поправляет здоровье в санаториях и профилакториях. Компания взяла на себя заботу об организации летнего отдыха детей своих сотрудников, за счет предприятия в 2017 году на каникулах две группы детей побывали в Крыму и одна — в Приморье.

Для подбора персонала «Колмар» пользуется услугами государственной службы занятости, что позволяет выбирать подходящие кандидатуры из федерального банка соискателей и принимать участие в районных ярмарках вакансий. Налажено эффективное деловое сотрудничество со службами занятости угольных регионов — Кемеровской и Ростовской областей.

Компания подписала Соглашение о стратегическом партнерстве с Агентством по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке. Разработан и реализуется комплекс мероприятий по обеспечению хозяйственной деятельности людскими ресурсами. Договор бессрочный и будет действовать на протяжении всего времени, пока у «Колмара» будет сохраняться в нем потребность. Актуальные вакансии компании размещаются на ключевых рабочих сайтах и портале Агентства «Работа на Дальнем Востоке» и других доступных Агентству ресурсах.

Пресс-служба  
Минвостокразвития



## НЕ ПОТЕРЯЕТ ЛИ УГЛЕДОБЫЧА АКТУАЛЬНОСТЬ?

АЛЕКСЕЙ ТЕКСЛЕР И ВЛАДИМИР РАШЕВСКИЙ ОТВЕЧАЛИ НА ВОПРОСЫ СТУДЕНТОВ

шать сложные производственные задачи, будет нужен всегда. Ведь какой бы «самостоятельный» механизм ни был, ему нужен оператор, который будет им управлять, программист, который закладывает в «мозги» порядок действий, и мастер, который обслуживает сложные системы и при необходимости производит ремонт. Еще один волнующий студентов

вопрос: «Не потеряет ли угледобыча актуальности, ведь сегодня развивается много альтернативных источников энергии?» Но и тут ответ заместителя министра успокоил студентов. «В России, за Уралом, уголь — основной источник энергии, и притом довольно дешевый. У развивающихся стран нет возможности покупать нефть или строить дорогие

электростанции, поэтому и для них уголь — прекрасная альтернатива. И еще одно преимущество — угля в недрах очень много. Хватит на всех. На наш с вами век хватит точно», — уверен Алексей Текслер.

Встреча прошла в окружении фотографий, показывающих, как изменилась угольная промышленность. Выставку приурочили к

празднованию профессионального праздника — Дня шахтера. Этот год для представителей профессии юбилейный — 70 лет со дня учреждения знаменательного дня. В начале встречи со студентами Владимир Рашевский отметил, что такая выставка проводится впервые и призвана рассказать об угольной промышленности: «Сегодня угледобыча — это современная мощная техника, передовые технологии, и самое главное — люди — созидательные, достойные люди труда».

Фотографии, сделанные одним из ведущих промышленных фотографов, Максимом Мармуром, яркие и красочные. На выставке, к слову, можно было найти старые фотографии и сравнить, как добывали уголь в начале прошлого века и на какой уровень вышли технологии сегодня. Можно было увидеть плакаты советских времен и даже посмотреть фильм про будни советских шахтеров. А для самых маленьких посетителей провели мастер-классы по рисованию углем, от желающих не было отбоя. Всего выставку посетили уже около 50 000 человек, а после столицы фотографии поедут по регионам России.

Московский комсомолец

# Взаимное машиностроение

Международная кооперация в кузбасском машиностроении налаживается уже не один год. Однако сегодня оно приобретает особое значение для развития отрасли в регионе. Ведь без обмена технологиями, изучения зарубежного опыта невозможно привести качество своей продукции к высоким мировым стандартам и, тем более, создать оборудование с уникальными характеристиками.

## Опыт прошлых лет

Наиболее известными проектами с участием иностранного капитала в Кузбассе являются совместные производства ХК «СДС-Маш» и белорусских заводов. В 2010 году «Кузбасская вагоностроительная компания» (Кемерово, КВСК, входит в АО «Алтайвагон» холдинга «СДС-Маш») освоила выпуск кузовов БелАЗ-75131 грузоподъемностью 130 тонн для перевозки угля на разрезе и платформы БелАЗ-75306 грузоподъемностью 220 тонн для вывоза вскрышных пород.

Во втором полугодии 2011 года КВСК запустила производство новых моделей платформ грузоподъемностью также 130 и 220 тонн с наращенными бортами, а в ноябре того же года начала производство платформы самосвала БелАЗ (модель кузова 75600) грузоподъемностью 320 тонн (на фото). В целом предприятие вышло тогда на производственную мощность 120 кузовов в год.

На базе ООО «Подземтранс-маш» было открыто производство 90-тонных БелАЗов. СДС также подключил к проекту прокопьевский «Электропром» и КВСК. В 2012 году по инициативе холдинга на вагоно-ремонтном предприятии в Прокопьевске было налажено сборочное производство трамвайных вагонов на базе муниципальных трамвайно-транспортных предприятий с использованием нового кузова производства ОАО «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» (Республика Беларусь). Стоимость новых трамваев оказалась для региона на треть ниже рыночной (тогда такую технику у белорусов покупали за 11-12 млн рублей, а собранные в регионе трамваи обходились в 8,5 млн рублей). Всего было выпущено несколько десятков вагонов.

Стоит отметить, что далеко не все совместные проекты завершились благополучно. Так, самой неудачной отраслью с привлечением иностранных компаний для Кемеровской области стало автомобилестроение. Первые попытки на этом поприще принимались еще в конце 90-х годов, когда в Анжеро-Судженске запускался автомобилестроительный завод — ОАО «Автос». Как рассказал «А-П» генератор идеи, экс-руководитель «Анжеромаша» Виктор Ившин, изначально планировалось наладить на предприятии сборку джипов из южнокорейских комплектующих, но из-за нескольких факторов, в том числе изменения российского законодательства, пришлось ориентироваться на отечественного производителя, в частности ГАЗ и УАЗ. Производство анжерских джипов, оригинальной разработки из Санкт-Петербурга, продлилось недолго — с 1999 по 2001 год. За это время «Автос» произвел порядка 20 внедорожников.

В 2010 году регион вновь повторяет попытку встать на колеса. В Ленинск-Кузнецком районе в деревне Драченино компания «МаррТЭК» построила завод «Кузбассавто», который в сотрудничестве с компанией Hyundai наладил сборку автобусов и грузовых автомобилей. Инвестиции составили 350 млн рублей. На предприятии было трудоустроено 140 человек. Оно проработало до 2014 года. В мае 2015 года на заводе было введено внешнее управление, которое предусматривало возобновление сборки автобусов и грузовиков Hyundai, однако, план внешнего управления провалился, и в июне 2016 года «КузбассАвто» было признано банкротом.

## Совместное партнёрство сегодня

В качестве одного из примеров сотрудничества кузбасского предприятия с иностранной компанией является проект по производству комплектующих для экскаваторов, реализованный совместными усилиями «Кемеровхим-

тамента угольной промышленности Олег Токарев. «Кемеровхиммаш» в сотрудничестве с Liebherr приступил к выпуску кузовов самосвалов и ковшей фронтальных погрузчиков в марте этого года. По словам Токарева, для изготовления заказа кузбасские машиностроители разработали технологии, которые позволили производить сборку, сварку и контроль качества изготовления деталей в соответствии с требованиями конструкторской документации ведущего мирового производителя горной техники. «До конца 2018 года на кемеровском заводе выпустят 10 кузовов, как у этого самосвала, и 15 ковшей на карьерные экскаваторы и погрузчики производства компании Liebherr. Все это будет работать на угольных предприятиях региона», — сказал он.

Руководитель филиала ООО «Либхерр-Русланд» Евгений Великих сообщил «А-П», что по сотрудничеству с холдингом СДС у компании большие планы. Только в этом году будет поставлено ещё

странными компаниями занимается проектированием и изготовлением тяжёлых конвейеров для Российской компании — производителя удобрений.

Перспективным проектом является роботизированный комплекс для отработки мощных крутых пластов («шагающая крепь»), в разработке которого участвуют компании Индии (в том числе технический университет в Западной Бенгалии, в самом угольном регионе Индии), Белоруссии, Грузии.

## Предпосылки и тенденции

Как рассказали в департаменте промышленности Кемеровской области, сегодня проекты с привлечением иностранного капитала характеризуются несколько ограниченной распространённостью в Кузбассе. «В то же время необходимо отметить, что иностранные компании-производители машиностроительной продукции последовательно двигаются в направлении расширения спектра предлагаемых услуг потребителям на территории региона с последующей частичной



машина — филиала АО «Алтайвагон» и американской компании P&H. Сложенная совместная работа позволила наладить производство ряда комплектующих для карьерной выемочно-погрузочной техники.

Кроме того, в этом году по такому же пути пошла компания Liebherr. Напомним, что в июле ХК СДС презентовала на разрезе «Черниговец» первый в России карьерный самосвал Liebherr T264 грузоподъемностью 220 тонн. Помимо технических характеристик, отличительной чертой этой машины было то, что её кузов был изготовлен на кемеровском заводе. Ранее, в июне 2017 года, в рамках соглашения между администрацией Кемеровской области, компаниями Liebherr и ХК СДС было заключено соглашение о социально-экономическом сотрудничестве, в рамках которого в Кузбассе был открыт Ремонтно-Складской комплекс для обслуживания парка машин и механизмов Liebherr. Также в рамках соглашения оговаривалась поставка самосвалов Liebherr компании СДС и сотрудничество по совместному производству на заводе «Кемеровхиммаш».

«Цель этого соглашения — не просто создание базы для ремонта техники и модернизация, а локализация производства отдельных компонентов для техники Liebherr на предприятиях Кузбасса», — подчеркнул начальник областного депар-

таменту угольной промышленности четыре таких самосвала, а в следующем — порядка 15-20 единиц техники.

Новым для региона стал проект разработки и строительства дизелевоза, успешно реализованный в кооперации ООО «НПО Антрацит» с европейскими производителями. Как сообщил директор этой компании Виктор Реутов, разработка оборудования началась два года назад. За это время был создан почти полностью локальный (за исключением двигателя и гидромоторов) аналог импортной машины по качеству не уступающий, а в некоторых моментах даже превышающий свой прототип. В настоящее время техника проходит последнюю стадию сертификации и в скором времени выйдет на рынок.

«Это наш первый успешный проект, который будет выпускаться под маркой немецкого производителя. Мы получили опыт и сейчас, с его, а также с учетом местных особенностей добычи, разрабатываем новую версию легкого дизелевоза, который будет выпускаться уже под российским брендом», — рассказал Виктор Реутов.

Большой опыт работы с импортными производителями имеет киселевский завод «ОМТ». В настоящее время предприятие совместно с ино-

локализация производств отдельного ряда компонентов. Особенно это справедливо в отношении компаний-производителей горно-шахтного оборудования. Так, компания Liebherr торжественно представила сервисный центр, который в настоящее время построен и интенсивно оснащается. Аналогичные намерения имеют компании Cummins и Komatsu», — пояснил представитель департамента.

Напомним, что не ранее конца 2018 года компания Caterpillar планирует открытие в Беловском районе сервисного центра, офиса и центрального склада запасных частей для Кузбасса. Как отмечают в департаменте, стремление разместить свои сервисные подразделения ближе к потребителю конечной продукции является в целом обычной практикой, характерной для крупных клиентоориентированных компаний. Более тесное вовлечение угольных предприятий региона в глобальный производственный контур стало одной из причин установления тренда среди зарубежных компаний строить предприятия в Кузбассе.

«Важной чертой современного бизнеса является то, что он склонен кооперироваться по всему миру для реализации перспективных проектов. В этой связи, конечно, стоит отметить важную роль современных средств коммуникации и обмена информацией. И машиностроители Кемеровской

области, конечно же, не исключение. Мы можем констатировать наличие возросшего взаимного интереса среди представителей созидательной бизнес-среды по обе стороны границы», — отметили в областном департаменте промышленности.

О взаимности интересов говорят и сами производители. В первую очередь, от участия в таких проектах кузбасские машиностроители приобретают бесценный опыт работы с современными зарубежными технологиями. «Для них (зарубежных компаний, — ред.) — снижение затрат в изготовлении, политические заявления об участии в программе импортозамещения. Для нас — знакомство со стандартами качества иностранных компаний, которые включают не только качество изготовления, но и качество покраски, внешнего вида и упаковки. Товар должен быть показан лицом. Это существенно отличается от понимания в остальной российской машиностроительной отрасли, особенно в подземной», — пояснил представитель компании «ОМТ».

Характерно, что обмен опытом и технологиями происходит двухсторонне, и кузбасские компании также делятся своими наработками с импортными производителями, а те, в свою очередь, проявляют к ним интерес, что делает честь местному машиностроению.

«Мы имеем большой конструкторско-разработческий потенциал, который был оценен в нескольких проектах с иностранными компаниями, и мы готовы использовать его в совместной работе», — добавил собеседник «А-П» от киселевского завода.

При этом он отметил, что в последнее время происходит затишье по работе с иностранными компаниями. «Скорее всего из-за конъюнктуры рынка — необходимость загружать собственное производство (если конечно оно есть) и не совсем понятная ситуация с налогами, в частности НДС: контракт с иностранной компанией, а экспорта за рубеж нет, соответственно нет возврата НДС, что существенно повышает цену», — рассказал он.

Кроме того, некоторые местные производители предпочитают не называть имена своих иностранных партнеров, особенно с Украины, опасаясь негативных последствий для тех в родной стране. Таковы современные внешнеполитические условия. Между тем в департаменте промышленности Кемеровской области отмечают, что бизнес, основанный на созидании, каким, безусловно, является машиностроение, не относится к остро политизированной сфере.

«В этой связи мы можем наблюдать, что предприятия в основу сотрудничества, в том числе и зарубежного, закладывают в первую очередь финансово-хозяйственную целесообразность. В этой связи было бы не вполне корректно предполагать о наличии тех или иных предпочтений, лежащих вне поля равного партнерского диалога. Мы приветствуем расширение кооперационных связей с зарубежными контрагентами при условии, что речь идет о взаимовыгодном сотрудничестве», — заявили в департаменте.

Авант-Партнер

# Угольный остров-призрак

Остров Хасима, легенды о котором сегодня ходят по всему свету, находится на юге Японии, в Восточно-Китайском море, в пятнадцати километрах от Нагасаки. Его название с японского переводится как «пограничный остров», также Хасиму называют Гункандзимой – «островом-линкором». Дело в том, что еще в 1920-х годах журналисты местной газеты заметили, что Хасима по силуэту слегка напоминает огромный линейный корабль «Тоса», который в то время на верфи в Нагасаки строила корпорация «Мицубиси». И хотя задумкам сделать линкор флагманом ВМФ Японии не посчастливилось сбыться, «корабельное» прозвище прочно прикрепило к острову.

Однако Хасима так внушительно выглядела не всегда. До конца девятнадцатого века это был один из множества скалистых островов в окрестностях Нагасаки, мало подходящих для нормальной жизни и изредка посещаемых лишь местными рыбаками.

## Перемены

Все изменилось в период 1880-х годов. Япония тогда переживала индустриализацию, при которой ценнейшим ресурсом становился уголь. На соседнем с Хасимой острове Такасима были освоены альтернативные источники сырья, способные обеспечить стремительно развивающуюся металлургическую отрасль Нагасаки. Успех шахт Такасимы поспособствовал тому, что и на Хасиме вскоре, в 1887 году, семейным кланом Фукахори была основана первая шахта. В 1890 году остров выкупил концерн «Мицубиси», и началось бурное освоение его природных богатств.

Шло время, угля стране нужно было все больше... Компания «Мицубиси», обладающая почти неограниченными финансовыми возможностями, разработала проект по подводной добыче ископаемого топлива на Хасиме. В 1895-м здесь была открыта новая шахта, имеющая глубину 199 метров, а в 1898-м – еще одна. В конечном счете под островом и морем, окружающим его, сформировался настоящий лабиринт из подводно-подземных выработок глубиной до шестисот метров ниже уровня моря.

## Строительство

Извлекаемую из шахт пустую породу концерн «Мицубиси» применял для увеличения территории Хасимы. Был разработан план строительства на острове целого города для проживания шахтеров и персонала. Это было обусловлено стремлением снизить затраты, ведь приходилось ежедневно по морю доставлять рабочие смены сюда из Нагасаки.

Итак, в результате «отвоевания» площади у Тихого океана остров Хасима увеличился до 6,3 га. Длина с запада на восток составила 160 метров, а с севера на юг – 480 метров. Компания «Мицубиси» в 1907 году окружила территорию железобетонной стеной, которая послужила препятствием для размывания участка

суши частыми здесь тайфунами и морем.

Масштабная застройка Хасимы началась в 1916 году, когда тут добывалось уже 150 тысяч тонн угля в год, а население составляло 3 тысячи человек. В течение 58 лет концерн возвел здесь 30 многоэтажных домов, школы, храмы, детский сад, госпиталь, клуб для шахтеров, плавательные бассейны, кинотеатр и другие объекты. Одних лишь магазинов насчитывалось около 25 штук. Наконец силуэт острова стал напоминать линкор «Тоса», и Хасима получила свое прозвище.

## Жилые здания

Первой крупной постройкой на Хасиме стал так называемый Дом Гловера, якобы спроектированный шотландским инженером Томасом Гловером. Его сдали в эксплуатацию в 1916-м. Жилой дом для шахтеров являл собой семиэтажное здание с садом на крыше и магазином на цокольном этаже и был первым в Японии железобетонным объектом таких размеров. Через два года в центре острова был построен еще более масштабный жилой комплекс



Nikkū. По сути, остров Хасима стал полигоном для испытаний нового строительного материала, который позволял возводить объекты немалых ранее масштабов.

В условиях очень ограниченной территории любое свободное пространство люди старались использовать разумно. Между зданиями в узких двориках организовывались маленькие скверики для отдыха жителей. Это сейчас Хасима – остров-призрак, на котором никто не живет, а в то время он был плотно заселен. Возведение жилых домов не прекращалось даже в период Второй мировой войны, хотя в других частях страны его заморозили. И этому было объяснение: воюющей империи требовалось топливо.

## Военное время

Одним из культовых сооружений на острове является «Лестница в ад» – кажущийся бесконечным подъем, ведущий к храму Senpukuji. Неизвестно, что все-таки казалось жителям Хасимы более «адским» – преодоление сотен крутых ступенек или следовавший за этим спуск в лабиринты узких городских улочек, часто лишенных солнечного света. Кстати, к храмам люди, заселявшие

остров Хасима, относились серьезно, ведь шахтерский труд – это очень опасное занятие. В период войны многих горняков призвали в армию, недостаток рабочей силы концерн «Мицубиси» восполнил корейскими и китайскими гастарбайтерами. Жертвами полуголодного существования и беспощадной эксплуатации на шахтах стали тысячи человек: одни умирали от болезней и истощения, другие погибали в забое. Иной раз люди даже бросались в отчаянии с островной стены в тщетной попытке доплыть до «большой земли».

## Восстановление

После окончания войны японская экономика начала бурное восстановление. 1950-е годы стали «золотыми» для Хасимы: компания «Мицубиси» стала более цивилизованно вести бизнес, в шахтерском городке открыли школу и больницу. В 1959 году население достигло пика. На 6,3 га земли, из которых лишь 60 процентов были пригодными для жизни, ютились 5259 человек. Остров Хасима в то время не имел ни одного конкурента в мире по такому

показателю, как «плотность населения»: на один гектар приходилось 1391 человек.

## Перемещение по «линкору»

Разумеется, автомобилей на острове не было. Да и зачем они, если, как говорят местные жители, добраться из одного конца Хасимы в другой можно было быстрее, чем выкурить сигарету? В дождливую погоду здесь даже зонты не требовались: запутанные лабиринты крытых галерей, коридоров и лестниц соединяли практически все постройки, поэтому, по большому счету, у людей вообще не было необходимости выходить на открытый воздух.

## Иерархия

Остров Хасима был местом, где царил строгая социальная иерархия. Как нельзя лучше это отражалось в распределении жилья. Так, управляющий шахтой «Мицубиси» занимал единственный на острове одноэтажный особняк, построенный на вершине скалы. Врачи, менеджеры, учителя проживали в отдельных домах в двухкомнатных, довольно просторных квартирах с

личной кухней и санузлом. Семьям шахтеров выделялись двухкомнатные апартаменты площадью 20 квадратных метров, однако без собственных кухни, душа и туалета – эти объекты были общими «на этаже». Одинокие шахтеры, а также сезонные рабочие проживали в комнатах площадью 10 квадратных метров в домах, построенных здесь еще в начале 20-го века.

Концерн «Мицубиси» установил на Хасиме так называемую частнособственническую диктатуру. Компания, с одной стороны, давала шахтерам рабочие места, обеспечивала зарплатой, жильем, а с другой – принудительно привлекала людей к общественным работам: уборке территории и помещений в зданиях.

## Зависимость от «большой земли»

Шахтеры давали Японии нужный ей уголь, при этом их существование целиком зависело от поставок с «большой земли» одежды, продуктов, и даже воды. Здесь до 1960-х годов не было даже растений, пока в 1963-м на Хасиму с острова Кюсю не завезли грунт, что дало возможность разбить сады на крышах зданий и организовать небольшие огороды и скверики на немногих свободных площадках. Только тогда жители «линкора» смогли заняться выращиванием хоть каких-то овощей.

## Хасима - остров-призрак

Еще в начале 1960-х гг. казалось, что остров ждет безоблачное будущее. Но в результате удешевления нефти в конце десятилетия добывать уголь становилось все более нерентабельно. По всей стране закрывали шахты, вот и маленький островок в Восточно-Китайском море в конечном итоге стал жертвой переориентации японцев на использование «черного золота». В начале 1974 года концерн «Мицубиси» объявил о ликвидации на Хасиме шахт, в марте закрылась школа. Последний житель покинул «линкор» 20 апреля. С тех пор заброшенный город-остров Хасима, который в течение 87 лет с такими трудами отстраивался, необратимо разрушается.

Долгое время Хасима была закрыта для туристов, поскольку возведенные в первой половине 20-го века постройки очень активно деградировали. Но с 2009 года власти страны начали допускать на остров всех желающих. Для посетителей в безопасной части «линкора» был организован специальный пешеходный маршрут.

Сегодня отдельные энтузиасты высказывают предложения по реконструкции всего острова, ведь его туристический потенциал поистине огромен. Они хотят организовать здесь музей под открытым небом и включить Хасиму в список ЮНЕСКО. Однако чтобы восстановить десятки полуразрушенных зданий, требуются большие финансовые затраты, и бюджет на эти цели даже сложно предсказать.

[Ru.Wikipedia.org](http://Ru.Wikipedia.org)

## Образование угля грозило Земле катастрофой

Массовое выведение из атмосферы углекислого газа растениями, чьи останки образовали угольные залежи, поставило планету под угрозу глобального оледенения.

Немецкие исследователи установили, что во времена образования основной массы угольных залежей на Земле растения забрали настолько много углекислого газа из атмосферы, что планета едва избежала полного оледенения – глобальной катастрофы, по своей тяжести превосходящей все вымирания последнего полумиллиарда лет.

Чтобы выяснить, как именно образование угольных залежей повлияло на климат Земли, было использовано моделирование среднегодовой температуры при том уровне атмосферного CO<sub>2</sub>, что наблюдался 280–320 миллионов лет назад. Тогда на планете был каменноугольный период, много заболоченных лесов связывали биомассу деревьев после их смерти (из упавшего в болото дерева углерод не возвращается в атмосферу). Поэтому в конце этого периода содержание углекислого газа упало с 700 до 150 частей на миллион. В начале следующего, пермского – до 100 ± 80 частей на миллион. Сегодня этот уровень составляет 415 частей на миллион, в типичный ледниковый период он опускается ниже 200.

Как показало новое моделирование, как только содержание углекислого газа упало ниже 150 частей на миллион, на планете стали происходить частичные оледенения. В начале пермского периода они должны были резко усилиться. Все модели показали, что при 40 частях на миллион Земля должна впасть в состояние глобального оледенения – когда вся планета, включая экватор, полностью покрывается льдом. Такая катастрофа на Земле случалась лишь однажды, более 600 миллионов лет назад. Почти все виды многоклеточных тогда вымерли. 40 частей на миллион лежат в диапазоне 100 ± 80 частей на миллион. То есть вполне возможно, что наша планета тогда лишь на волосок разминулась с полным вымиранием, которое могло уничтожить все многоклеточные организмы.

Если бы это произошло, последствия для биосферы были бы крайне тяжелыми. Именно в пермском периоде (см. рис. внизу) появились первые животные с теплой кровью. Их потомками позднее стали динозавры и млекопитающие, в том числе человек.

Журнал «Труды Национальной академии наук США»

