

ШАГЛОРА!

№ 4, 2017 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 27 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

УГОЛЬ РОССИИ:
ПЕРСПЕКТИВЫ



СТР. 2

10 ЛЕТ «ШЕРЛОВСКОЙ-
НАКЛОННОЙ»



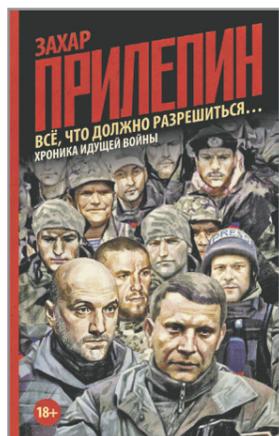
СТР. 6

«SIXTEEN TONS»



СТР. 7

ЛЮДИ ДОНЕЦКА



СТР. 8

III пленум ЦК Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности



В Москве состоялся III пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Заседание пленума началось с того, что его участники – члены ЦК и приглашенные встали и под звук метронома почтили минутой молчания память своих погибших товарищей-шахтеров (на фото)...

Члены постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа Росуглепрофа рас-

смотрели следующие вопросы:

- Об итогах работы угольной отрасли за 2016 год и о перспективах на 2017 год;

- О реализации Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации и проведении коллективно-договорной кампании в 2016 году;

- Об обеспечении охраны труда и промышленной безопасности в организациях угольной промышленности России;

- О работе комиссии ЦК Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству;

- Отчет ряда территориальных организаций Росуглепрофа по соблюдению уставных норм;

- О внесении изменений в уставные документы Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

- О внесении изменений в рекомендуемую организационную структуру территориальных организаций и наимено-

вание разделов и должностей для штатных расписаний организаций Росуглепрофа;

- Об утверждении резерва на должность председателя Росуглепрофа.

Был также заслушан отчет об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2016 год, утвержден отчет об исполнении бюджета Росуглепрофа за 2016 год, рассмотрен ряд других вопросов.

(Продолжение отчета о ходе III пленума Росуглепрофа – на внутренних страницах)

Итоги и перспективы

С докладом об итогах работы угольной отрасли за 2016 год и перспективах на 2017 год на пленуме выступил директор департамента угольной и торфяной промышленности Министерства энергетики РФ Сергей Мочальников

В последние годы в России сложилась устойчивая тенденция роста объемов добычи угля. Так в 2014 году добыто 359 млн т (энергетического – 279,3 млн т, коксующегося – 79,7 млн т), в 2015 году – 374 млн т (энергетического – 290,8 млн т, коксующегося – 83,2 млн т). В 2016 году добыча угля увеличилась против предыдущего года на 11,7 млн т (+3,1%), как открытым (+4,0%), так и подземным способом (+0,9%) и достигла 385,7 млн т (энергетического – 301,1 млн т, коксующегося – 84,6 млн т). В основном прирост добычи достигнут за счет более экономичного открытого способа добычи.

Продолжается рост объемов переработки угля на обогатительных фабриках. В 2015 году объем обогащения угля составил 181 млн т, а по итогам 2016 года – 189 млн т.

Надо отметить, что средняя заработная плата работника угольной отрасли в 2016 году составила 48 тыс рублей (+3,3 тыс. рублей к уровню 2015 года). Налоговые отчисления с 2015 года увеличились с 42,6 млрд рублей до 51,6 млрд рублей в 2016 году.

Общая производственная мощность угледобывающих предприятий возросла с 418 млн т в 2015 году до 425 млн т в 2016 году. При этом производственная мощность разрезов в 2015 году составляла 296 млн т, а в 2016 году – 307,7 млн т. А производственная мощность шахт сокращается: в 2015 году – 122 млн т, в 2016 году – 117 млн т.

В 2016 году количество разрезов увеличилось до 131, а количество шахт сократилось до 66.

В 2015 году поставки на внутренний рынок составили 179 млн тонн.

Тенденция роста поставок угля на внутренний рынок сохранялась и в I полугодии 2016 года, однако во II

полугодии она сменилась падением. По итогам года на внутренний рынок отгружено 167 млн т российского угля (93,3% к уровню 2015 года), в том числе на нужды электроэнергетики поставлено 87 млн т (92,9%), на коксование – 40 млн т (99,3%), на коммунально-бытовые нужды, населению и АПК – 21 млн т (89,7%). Поставка прочим потребителям – 19 млн т (87,6%).

Развитию внутреннего угольного рынка препятствует ряд проблем, обусловленных, в частности, перераспределением топливного баланса в пользу более дешевого газового сырья, стагнацией в смежных отраслях, продолжающейся газификацией регионов.

Продолжается рост поставок российского угля на экспорт: в 2014 году экспорт российского угля составил 154,8 млн т (+14,8 млн т к 2013 г., темп роста 110,6%), в 2015 году – 156 млн т (+1,2 млн т к 2014 г., темп роста 100,8%) в т.ч. через морские порты – 124 млн т. В 2016 году положительная тенденция продолжилась: экспорт российских углей за по итогам года достиг 171 млн т (+15 млн т, 109,6%).

Себестоимость добычи угля в 2013 году составляла 1160,6 руб./т (+7,3% к 2012 году), в 2014 году – 1135 руб./т (– 2,2% к 2013 году), в 2015 году – 1259,6 руб./т (+11% к 2014 г.). Полная себестоимость одной тонны добычи угля в 2016 году по наблюдаемому кругу угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий (59% суммарной добычи по отрасли) по данным ЦДУ ТЭК достигла 1581,4 руб./т (+25,5% к уровню 2015 года).

В структуре себестоимости угольной продукции из-за высокой инфляции и девальвации рубля растут материальные затраты, доля которых превысила 42 процента. При этом доля расходов на оплату труда по итогам 2016 года снизилась до 11,9 процента.

Государственные стратегические цели развития угольной промышленности заключаются:



- в надежном и эффективном удовлетворении внутреннего спроса на высококачественное твердое топливо и продукты его переработки;
- сохранении и укреплении позиций на традиционных внешних рынках угля и выходе на новые рынки;
- обеспечении конкурентоспособности угольной продукции в условиях насыщенности внутреннего и внешнего рынков взаимозаменяемыми энергоресурсами и альтернативными поставщиками;
- повышении уровня безопасности добычи угля и снижении воздействия на окружающую среду от промышленной деятельности объектов угольной промышленности.

В отрасли растет производительность труда рабочего по добыче угля, которая выросла с 282 т/мес. в 2014 году до 302 т/мес. в 2015 году и в 2016 году достигла 312 т/месяц.

Благодаря принятию законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение безопасных условий труда шахтеров и ужесточения контроля в части их выполнения, достигнуто заметное снижение производственного травматизма. Смертельный травматизм на 1 млн тонн добычи угля снижен в 2015 году против 2014 года с 0,1 чел. до 0,07 чел., однако остается высоким по сравнению с ведущими угледобывающими странами. В 2016 году этот показатель увеличился до 0,16 чел. на 1 млн тонн добычи угля в связи в крупной аварией на шахте «Северная» (АО «Воркутауголь»).

В рамках обеспечения промышленной безопасности и охраны труда планируется:

- продолжить совершенствование нормативной правовой базы и технического регулирования по промышленной безопасности и охране труда;
- задействовать механизмы стимулирования импортозамещения в части устройств и систем обеспечения промышленной безопасности в угольной отрасли и оснащения подразделений ВГСЧ МЧС России средствами ликвидации аварий;
- улучшить качество профессиональной подготовки занятых на подземных работах лиц и членов вспомогательных горноспасательных команд;
- стимулировать уменьшение числа занятых на подземных работах лиц путем изменения нормативно-правовой базы и внедрения технологий, способствующих снижению численности персонала, работающего в особо опасных условиях.

По оказанию услуг по предоставлению бесплатного пайкового угля пенсионерам и лицам, пользующимся правом на его получение в 2016 году заключены 30 контрактов на общую сумму 824,4 млн рублей. В результате обеспечено бесплатным пайковым углем 29684 человек. Дополнительное пенсионное обеспечение (негосударственные пенсии), предоставляемое работникам и другим категориям лиц, составило 35 млн рублей (669 человек).

В шахтерских городах и поселках особенно остро стоит вопрос переселения семей из ветхого аварийного жилищного фонда. На сегодняшний день программа переселения из ветхого жилья выполнена на 99,9% по сравнению с проектами ликвидации.

На реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков в 2016 г. перечислены межбюджетные трансферты 6 субъектам Российской Федерации по

направлению «Содействие гражданам в приобретении (строительстве) жилья взамен сносимого ветхого жилья, ставшего в результате ведения горных работ на ликвидируемых угольных (сланцевых) шахтах непригодным для проживания по критериям безопасности» в сумме 1 470 105,9 тыс. рублей.

Минэнерго России совместно с администрациями шахтерских городов и поселков из ветхого жилья в новое переселено 729 семей.

Приоритетными для отрасли задачами на 2017 год являются следующие.

Реализация мероприятий Программы развития угольной промышленности России до 2030 года и ее актуализация.

Актуализация и пролонгация на 2018 и последующие годы программы стандартизации «Развитие угольной промышленности».

Актуализация комплекса мер по развитию углехимической промышленности и увеличению объемов производства продуктов углехимии.

Выполнение мероприятий по реструктуризации угольной промышленности.

Реализация программы по обеспечению дальнейшего улучшения условий труда, повышения безопасности ведения горных работ, снижения аварийности и травматизма в угольной промышленности, поддержания боеготовности военизированных горноспасательных, аварийно-спасательных частей на 2017-2019 годы.

Выполнение рекомендаций комиссии по выявлению шахт, на которых осуществляется добыча угля в особо опасных горно-геологических условиях.

Реализация мероприятий Комплексной программы поэтапной ликвидации убыточных шахт, расположенных на территории городов Прокопьевска, Киселевска, Анжеро-Судженска, и переселения жителей с подработанных территорий.

(Публикуется в сокращении)

Заслушав доклад представителя Министерства энергетики, пленум продолжил работу

В кратком выступлении исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности Зуфир Нургалиев высказал мнение о том, что вопросы, прописанные в Федеральном отраслевом соглашении и дополнительных соглашениях, подписанных в течение 2015-2016 годов, в общем выполнены. Это же касается и коллективных договоров, заключаемых на основе ФОС.

З.Нургалиев проинформировал пленум о подготовке профессиональных стандартов для угольной отрасли. На разрабатываемом сайте Объединения работодателей будут вывешены первые пять профессиональных стандартов – для обсуждения всеми заинтересованными сторонами, в том числе Росуглепрофом, внесения дополнений и изменений, затем утверждения соответствующими инстанциями. Вслед за первыми

пятью стандартами будут готовиться другие.

Говоря о ходе выполнения Федерального отраслевого соглашения, первый заместитель председателя Росуглепрофа Рубен Бадалов напомнил собравшимся о том, что VII съезд профсоюза поставил четкую задачу – углубить социальное партнерство, распространить действие Отраслевого соглашения на все организации отрасли путем заключения в них коллективных договоров.

И привел конкретные цифры: что дает человеку Отраслевое соглашение и коллективный договор как результат многолетней упорной борьбы Росуглепрофа за права и жизненные интересы угольщиков России.

В подавляющем большинстве работодателями отрасли ФОС в 2016 году по основным пунктам выполнено:

- Минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже прожиточного минимума в регионе;

- Тарифные ставки (оклады) не ниже общероссийских отраслевых (за исключением ряда предприятий);

- Единовременные пособия и компенсации выплачиваются (более 4 тыс. работников получили «15%» на сумму порядка 562 млн. руб.; более 1600 работников получили «20%» на сумму порядка 316 млн. руб.);

- Частичную компенсацию проезда в отпуск и обратно получили почти 15 тыс. чел. на сумму порядка 438 млн. руб.;

- Компенсацию затрат по энергоресурсам получили почти 34 тыс. работников на сумму порядка 215 млн. руб.;

- Бесплатным пайковым углем были обеспечены более 42 тыс. работников на сумму порядка 347 млн. руб.

Оптимистичных результатов новой переговорной кампании мы сможем достичь только через проведение эффективной коллективно-договорной кампании.

VII съезд Росуглепрофа определил основные направления деятельности Росуглепрофа на 2016-2021 годы, одним из которых является повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В соответствии с представленными территориальными и первичными профсоюзными организациями данными на начало 2017 года ситуация по коллективно-договорному регулированию в организациях угольной промышленности за отчетный период выглядит следующим образом:

- Количество организаций, в которых действуют коллективные

договоры – 230 (79,0% охват колдоговорами);

- Количество организаций, в которых отсутствует коллективный договор – 61 (21,0% от общего количества профорганизаций).

А ведь именно в коллективных договорах заложены механизмы реализации положений Отраслевого соглашения, которое, в его сегодняшнем виде, автоматом не действует.

Поэтому так важно проводить собрания (конференции) работников по подведению итогов выполнения за прошедший год коллективных договоров, соглашений. Чтобы открыто, публично озвучивались факты и цифры: сколько, в результате работы профсоюза, получили люди пособий и компенсаций, сколько бесплатного угля.

(Продолжение на стр. 3)

III пленум ЦК Росуглепрофа

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

В обсуждении вопроса о реализации Федерального отраслевого соглашения и проведении колдоговорной кампании в минувшем году приняли участие председатели следующих территориальных организаций: Междуреченской – **Сергей Желенин**, г. Прокопьевска и Прокопьевского района – **Александр Базаркин**, Ленинской – **Вадим Федин**, Киселевской – **Анатолий Оренбуров**, Кузбасской – **Виктор Буниц**, Хакасской – **Александр Теппе**.

Подводя итог дискуссии по теме ФОС, председатель Росуглепрофа **Иван Мохначук** подчеркнул, что при решении любых вопросов, касающихся деятельности предприятий, организации трудовых процессов работодатели должны учитывать мнение профсоюза. В противном случае профсоюз просто не будет давать согласие на те или иные действия. А дальше последует ступор, конфликт в коллективе, нагнетание социальной напряженности. Это никому не нужно.

Тем более сегодня, в условиях санкций, осложнений на международной арене, плюс когда меньше года осталось до выборов президента страны. Расшатать лодку у нас охотников предостаточно. И если мы не удержим стабильную ситуацию на предприятиях (а Росуглепроф прилагает большие усилия в этом плане) – то бог знает, куда эту лодку может понести.

Бизнес – это, образно говоря, паровоз. Который катится по двум рельсам, один из которых это трудовой коллектив и профсоюз, а второй – управленцы предприятия. Сдвинь один из рельсов – и паровоз полетит под откос. Мы делаем максимум, чтобы колея была ровной и бизнес шел вперед, давая владельцам прибыль, а работникам достойную зарплату.

А для тех, кто держит «пальцы веером» у нас есть необходимые рычаги воздействия. В свое время собственник «Кингкоул» звал Гуковскому теркому, что он плевал на профсоюз. Ему сказали: «Ты не понимаешь, что делаешь. Ты «наехал» на Росуглепроф, а это ведь каток». И что, где теперь этот собственник? Получил пять лет колонии. Закатали.

Переходя к обсуждению вопроса повестки дня пленума «Об обеспечении охраны труда и промышленной безопасности в организациях угольной промышленности России», **председатель Росуглепрофа** отметил, что

в этом аспекте имеются позитивные тенденции. В 2016 году на обеспечение безопасности и охраны труда угольщиков было потрачено более 10 миллиардов рублей. В докладе представителя Минэнерго приведены конкретные цифры, подтверждающие заметное снижение производственного травматизма.

Улучшилась ситуация по контролю за состоянием людей. Однако есть еще случаи естественной смерти на рабочих местах и заболеваний, когда люди идут в шахту в плохом состоянии. Чтобы исправить положение, мы совместно с работодателями и соответствующими министерствами отработали систему предсменных медосмотров. Соответствующий приказ появится в ближайшее время.

– В проект приказа включено положение, – продолжил **И. Мохначук**, – что медосмотры должны проходить по пяти параметрам. Первый – это тестирование на алкотестере. Пьяному на работе делать нечего. Второе – тест на наркотики, которые, к сожалению, получают все более широкое распространение. Далее идет измерение температуры тела как показателя здоровья или нездоровья человека. Четвертое и пятое, это пульс и артериальное давление.

Считаем, что система таких медосмотров гарантирует, что люди будут идти в шахту и возвращаться домой живые и здоровые.

Председатель проинформировал членов Центрального комитета о технических устройствах, позволяющих надежно и оперативно проводить медосмотры, показанных в ходе недавней Всероссийской недели охраны труда в Сочи, в которой принимала участие и большая делегация Росуглепрофа (кстати, единственно из всех отраслевых профсоюзов, работавшего на совещании).

Представители профсоюза угольщиков провели в ходе Недели охраны труда заседание созданной при Минпромторге рабочей группы по теме средств самоспасения. Речь на нем, в числе прочего, шла о созданном по инициативе Росуглепрофа в сотрудничестве с корпорацией «Росхимзащита» новом 30-минутном самоспасателе для постоянного ношения на поясе в шахте под землей. Легкий, компактный, самоспасатель прошел все испытания и соответствует лучшим мировым образцам. В рамках Ростехнадзора профсоюз вносит поправки в правила безопасности, суть которых – все работающие в подземных условиях (а их насчитывается в



угольной промышленности 38 тысяч) обязаны будут носить устройство на поясе. Не на плече, как сегодня, когда есть соблазн снять его и где-нибудь повесить, оказавшись в случае взрыва беззащитным.

Таким образом, в деле обеспечения безопасности шахтеров сделан заметный шаг вперед.

Однако успокаиваться поводов нет. Нам предстоит еще многое сделать для выстраивания эффективной профсоюзной системы контроля за охраной труда в отрасли.

Пленум рассмотрел целую линейку вопросов, связанных с организационной работой, профсоюзным строительством. Были заслушаны отчеты о соблюдении уставных норм ряда первичных и территориальных организаций, у которых имеются объективные и субъективные сложности в осуществлении своей деятельности.

Непонимание участников пленума вызвал отказ руководителя Кузбасской территориальной организации В. Бунина в соответствии с пунктом 8.5.9 Устава и решением Комиссии по оргработе и профстроительству отчитаться перед ЦК профсоюза о работе Кузбасского теркома по реализации решений VII Съезда и пленумов ЦК Росуглепрофа. С аналогичными отчетами выступили руководители Воркутинской, Ростовской, Гуковской территориальных организаций и первичной профсоюзной организации шахты «Интинская».

По всем пунктам повестки дня были приняты соответствующие постановления.

На снимках (по часовой стрелке):

Напряженная и непростая дискуссия. Председатель Росуглепрофа **И. Мохначук** и его первый заместитель **Р. Бадалов**.

Коллеги и земляки – заместитель председателя Росуглепрофа, бывший председатель Междуреченской территориальной организации **А. Аникин** (слева) и нынешний председатель теркома **С. Желенин**.

Председатель Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района **А. Базаркин**: «Все сложные вопросы мы решаем за столом переговоров».

Председатель первичной профсоюзной организации шахты «Интинская» **А. Демидась** – о сложной ситуации на предприятии.

Информацию Ревизионной комиссии ЦК озвучивает ее председатель **Т. Лубенец**.

Социальные партнеры согласовывают направление совместной работы. (Слева направо): **И. Мохначук**, зам. директора по персоналу компании СУЭК **С. Скударнов**, **З. Нурғалиев**.



Постановления III пленума ЦК Росуглепрофа:

Об итогах работы угольной отрасли за 2016 год и о перспективах на 2017 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах работы угольной отрасли за 2016 год и о перспективах на 2017 год, III пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Принять к сведению информацию об итогах работы угольной отрасли за 2016 год и о перспективах на 2017 год.

2. Поручить председателям территориальных организаций Росуглепрофа и первичным профсоюзным организациям, состоящим на профобслуживании в Росуглепрофе, продолжить ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда с представлением в Центральный комитет Росуглепрофа соответствующей информации не позднее 05 числа следующего за отчетным месяца.

О реализации Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации и проведении коллективно-договорной кампании в 2016 году

Заслушав и обсудив информацию первого заместителя председателя Росуглепрофа Р.М. Бадалова «О реализации Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации и проведении коллективно-договорной кампании в 2016 году», III пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Принять к сведению информацию первого заместителя председателя Росуглепрофа Р.М. Бадалова «О реализации Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации и проведении коллективно-договорной кампании в 2016 году».

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций в соответствии с пунктом 2.5 Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности:

2.1. Проводить собрания (конференции) работников по подведению итогов выполнения сторонами за прошедший год коллективных договоров, соглашений в соответствии с утвержденными планами работы первичной профсоюзной организации.

2.2. Предоставлять в территориальную организацию Росуглепрофа протоколы проведенных собраний (конференций) работников по подведению итогов выполнения сторонами за прошедший год коллективных договоров, соглашений в течение 20 дней со дня проведения указанного мероприятия.

3. Территориальным комитетам территориальных организаций Росуглепрофа:

3.1. Проводить собрания (конференции) работников по подведению итогов выполнения сторонами за прошедший год коллективных договоров, соглашений, заключенных между территориальной организацией Росуглепрофа и соответствующим работодателем, в соответствии с утвержденными планами работы территориальной организации.

3.2. Обеспечить сбор и обработку протоколов проведенных первичными профсоюзными

собраниями (конференциями) работников по подведению итогов выполнения сторонами за прошедший год коллективных договоров с целью анализа выполнения Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности и подготовки предложений по его эффективной реализации и представлению в Центральный комитет Росуглепрофа указанных материалов в течение месяца со дня проведения первичными профсоюзными организациями и территориальными организациями собраний (конференций).

4. Центральному комитету Росуглепрофа обеспечить контроль за выполнением Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности с рассмотрением соответствующей информации представителей Общероссийского отраслевого объединения работодателей, других работодателей угольной отрасли и профсоюзных организаций Росуглепрофа.

Об обеспечении охраны труда и промышленной безопасности в организациях угольной промышленности России

Заслушав информацию председателя Росуглепрофа Мохначука И.И. об осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности в организациях угольной промышленности, III пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Принять к сведению информацию Мохначука И.И.

2. Территориальным организациям Росуглепрофа, первичным профсоюзным организациям осуществлять эффективный контроль за состоянием условий и охраны труда, промышленной безопасности в организациях отрасли.

3. Председателям территориальных организаций Росуглепрофа привести штатное расписание в соответствие с требованием Устава Росуглепрофа в части обеспечения работы технической инспекции труда Росуглепрофа.

4. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций шахт, отнесенных в установленном порядке к высокой и чрезвычайно высокой степени опасности возможных аварий, наделить председателей

этих первичных профсоюзных организаций полномочиями технических инспекторов труда Росуглепрофа в соответствии с Положением о технической инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

5. В целях повышения эффективности контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях, первичным профсоюзным организациям Росуглепрофа осуществлять качественный подбор кандидатов, обладающих специальными знаниями в области безопасности и охраны труда, для избрания уполномоченными (старшими уполномоченными) лицами по охране труда и экологии.

6. Центральному комитету Росуглепрофа обеспечить обучение и аттестацию главных технических (технических) инспекторов труда Росуглепрофа, а также провести работу по наделению их полномочиями общественных инспекторов Ростехнадзора.

7. Направить данное постановление в территориальные организации Росуглепрофа, первичные профсоюзные организации для руководства в работе.

Об отчете организаций Росуглепрофа по соблюдению уставных норм

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности, основной целью которого является защита трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов профсоюза, продолжает работу по укреплению своих структурных звеньев, одними из которых являются территориальные организации. На VII съезде Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности была принята резолюция «Об организационной деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, укреплении его единства». Вопросы о совершенствовании работы территориальных организаций неоднократно рассматривались на пленумах ЦК Росуглепрофа, где руководителям территориальных организаций предлагалось привести штатные расписания в соответствие с требованиями Устава профсоюза.

Заслушав и обсудив отчеты о работе первичной профсоюзной

организации шахты «Интинская», Воркутинской, Гуковской, Ростовской территориальных организаций, пленум ЦК Росуглепрофа отмечает, что ввиду объективных причин, ряд территориальных организаций на протяжении длительного времени не смогли укомплектовать штаты работников всеми необходимыми специалистами в соответствии с уставными нормами.

Учитывая вышеизложенное, III пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. С 1 июля 2017 года снять первичную профсоюзную организацию шахты «Интинская» с профобслуживания в Росуглепрофе;

1.2. Территориальному комитету Воркутинской территориальной организации на ближайшем заседании рассмотреть вопрос о принятии на профобслуживание первичной профсоюзной организации шахты «Интинская».

2. С 1 июля 2017 года снять территориальную организацию «Облжмеровоуголь» с профобслуживания в Росуглепрофе;

2.1. Территориальному комитету Новокузнецкой территориальной организации на ближайшем заседании рассмотреть вопрос о принятии на профобслуживание первичной профсоюзной организации ОАО «Шахта «Большевик»;

2.3. Территориальному комитету Киселевской территориальной организации на ближайшем заседании рассмотреть вопрос о принятии на профобслуживание первичной профсоюзной организации ЗАО «Разрез «Октябринский»;

2.4. Территориальному комитету Беловской территориальной организации на ближайшем заседании рассмотреть вопрос о принятии на профобслуживание первичных профсоюзных организаций ОАО «Разрез «Шестаки», ЗАО «Управление по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования».

3. Кузбасской территориальной организации разработать мероприятия по организации работы территориального комитета в рамках выполнения организационно-уставных требований и до 1 июля 2017 года представить в Росуглепроф план реализации данных мероприятий.

4. Гуковской и Ростовской территориальным организациям раз-

работать мероприятия по созданию единой территориальной организации в Ростовской области. До 1 июля 2017 года представить в Росуглепроф предложения по данному вопросу.

5. Председателям Воркутинской, Новокузнецкой, Киселевской, Беловской, Кузбасской, Гуковской, Ростовской территориальных организаций на ближайшем пленуме ЦК Росуглепрофа выступить с отчетами о выполнении решений III пленума ЦК Росуглепрофа.

О предоставлении протоколов отчетных, отчетно-выборных собраний (конференций) организаций Росуглепрофа

Во исполнение решений II Пленума ЦК Росуглепрофа от 22 ноября 2016 года, а также заслушав и обсудив информацию Аникина А.А., заместителя председателя Росуглепрофа, III пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Территориальным комитетам территориальных организаций Росуглепрофа:

- утверждать графики проведения отчетных, отчетно-выборных собраний (конференций) первичными профсоюзными организациями;

- определить сроки предоставления в территориальные организации протоколов отчетных (отчетно-выборных) собраний (конференций) соответствующими первичными профсоюзными организациями;

- назначить в территориальных организациях лиц, ответственных за контроль по проведению собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях, сбор протоколов конференций;

- ежегодно проводить отчетные конференции территориальных организаций профсоюза с предоставлением в течение месяца в Росуглепроф по электронной почте протоколов их проведения

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций в соответствии с утвержденными планами работы ежегодно проводить отчетные собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций с предоставлением в течение месяца протоколов их проведения в электронном виде в соответствующие территориальные организации профсоюза.



ГАЗЕТА – ИНСТРУМЕНТ ПРОФСОЮЗНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Алло, терком!

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

31 марта состоялся V Пленум Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Совершенствование информационной работы как инструмента мотивации профсоюзного членства и укрепления профсоюза стало темой доклада первого заместителя председателя Анатолия Рыжкова.

В своем выступлении Анатолий Александрович провел критический анализ действующей системы.

Особое внимание было уделено профсоюзным печатным СМИ. «Как бы ни развивались технологии, никуда мы не уйдем от печатных средств доведения информации. На мой взгляд, и, думаю, многие с этим согласятся, именно газета является символом солидарности и связующим звеном между членами профсоюзов» - сказал он в своем выступлении.

Газета «Профсоюзная жизнь» - это издание, в котором публикуется информация о деятельности Территориальной организации, первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, выходящих организаций, размещаются правовые консультации, проблемные статьи на профсоюзную и социально-трудовую тематику и многие другие полезные для профсоюзной деятельности материалы.

География распространения газеты – все первичные профсоюзные организации, которые находятся не только в Прокопьевске, но и в Прокопьевском и Новокузнецком районах. Ее электронная версия рассылается в вышестоящие организации – Росуглепроф и Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса.

Первый заместитель председателя отметил, что в последнее время газета Территориальной организации становится интереснее. Все больше материала появляется о деятельности профсоюзных организаций. Но, к сожалению, в основном эта информация поступает из одних и тех же первичных организаций. О качестве газеты говорит и то, что к размещению в ней информации проявляют интерес и сторонние организации. Например, об информационном взаимодействии к нам обратился пенсионный фонд.

ФНПР и Федерацией профсоюзов области определена стратегия и тактика информационной деятельности российских профсоюзов на ближайшие годы.

«Считаю, - сказал докладчик, - что первичные организации на своем уровне должны поставить задачу - профсоюзные газеты – «На-гора», «Профсоюз За в Кузбассе», «Солидарность» - в обязательном порядке должны доходить до максимального количества членов профсоюза. А наша газета – почти у каждого члена профсоюза.

Финансовые затраты на подписание это не выброшенные на ветер деньги. Газета приносит прибыль, только исчисляется она не в рублях, а в росте самосознания работников, в укреплении профсоюзов.

Анатолий Александрович еще раз акцентировал внимание присутствующих на состоянии профсоюзных стендов.

«Наряду с традиционными способами доведения информации, мы осваиваем новые средства коммуникации. В этом году планируется запуск собственного сайта. Конечно, сайт – это один из ключевых ресурсов, в духе современных тенденций. Это перспективный инструмент информационной политики профсоюзов. Он должен быть в постоянной динамике, обновляться, совершенствоваться. И это работа не только организационного отдела Территориальной организации, это постоянная кропотливая работа



каждого председателя первичной организации. Поэтому насколько будет «живой» и востребованный сайт зависит во многом от вас» - сказал А.А. Рыжков.

И здесь надо активно привлекать молодежь на предприятиях и в организациях для продвижения бренда профсоюзов через социальные платформы, работу через смс-сервисы.

И все же, многие первичные организации в лучшем случае занимаются элементарным информированием о своей деятельности, по большей части о заседаниях профсоюзных органов и принятых решениях. А для того чтобы быть влиятельной силой, надо информацией управлять, чтобы она работала на нас.

«Нам нужно серьезно заниматься подготовкой своих специалистов по информационной работе. От них во многом зависит лицо профсоюзной организации, решение проблем в социально-трудовой сфере, к которым порой необходимо привлечь внимание общественности. Ведь для того, чтобы грамотно вести эту работу и побеждать в информационных войнах, что сегодня очень актуально, профсоюзам нужны профессионалы!

А у нас в подавляющем большинстве организаций этой работой этим занимаются председатели, для которых информационная работа стоит не на первом, и даже не на втором или третьем месте, а по остаточному принципу – когда хватило времени» - обратился к присутствующим А.А. Рыжков

С целью подготовки специалистов в информационной сфере, назрела острая необходимость запустить проект Школа профсоюзного пиарщика, чтобы со слушателями занимались преподаватели факультетов журналистики, кино и телевидения ведущих вузов. Должно быть

понимание, что именно включить в меню профсоюзных информационных поводов, с чем приходится сталкиваться на пути к формированию позитивного имиджа профсоюзов, как выиграть информационную битву в условиях конфликта с работодателем, как эффективно продвигать профсоюзные группы в социальных сетях и многое другое. Большое внимание уделить практике: создание пресс-релизов, проведение пресс-конференции, подготовка спича.

Анализ работы в области информации показывает сколь велико различие между членскими организациями. Если одни уже широко используют новейшие информационные технологии, то другие не

которая объединяет 7 первичных организаций. Всего численность членов профсоюза составила 23899 человек.

В целом по Территориальной организации процент охвата профсоюзным членством среди работающих составил 73.8%

Территориальной организацией г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа проводилась определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства.

Основные причины снижения численности членов профсоюза работающих и учащихся:

1. закрытие, консервация предприятий, в результате чего было снято с профсоюзного учета 10 первичных профсоюзных организаций

2. смена собственников предприятий

3. большая работа проводится по созданию новых профсоюзных организаций и вовлечению новых членов профсоюза, но, на сегодняшний день, во вновь созданных организациях охват профсоюзным членством не превышает 28 процентов

На основе анализа статистической отчетности по профсоюзному членству необходимо первичным профсоюзным организациям разработать и реализовать дополнительные меры по вовлечению работников в профсоюз, обращая особое внимание на молодежь. Продолжить системное обучение, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по вопросам мотивации профсоюзного членства в Школах профсоюзного актива.

Один из вопросов повестки был посвящен работе молодежного совета Территориальной организации за 2016 год. По итогам рассмотрения вопроса Пленум постановил Территориальному комитету и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций координировать деятельность Молодежного Совета и комиссий по работе с молодежью первичных организаций на предприятиях в целом и особенно по представительству и защите трудовых и социально-экономических прав и интересов молодежи; активизировать привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе, подготовку и пополнение профсоюзного актива из числа молодежи; осуществлять оказание помощи в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов; совершенствовать формы и методы работы с молодежью первичных профсоюзных организаций; в целом стремиться к положительному изменению имиджа профсоюза для молодежи, показывая значимость профсоюза в области реальной защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов; создать на сайте специальный раздел, посвященный работе с молодежью.

Ирина Кауфман,
заведующая организационным отделом Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района



После тяжелой болезни ушел из жизни наш коллега и товарищ **Сергей Викторович Желтяков**, бывший многолетний председатель Красноярской территориальной организации Росуглепрофа.

Сергей Викторович родился в 1944 году в селе Родичино Приморского края. Началом его трудовой деятельности стала работа слесарем на Красноярской ГРЭС-2. После окончания Красноярского института цветных металлов шесть лет проработал на инженерно-технических должностях в Березовском карьероуправлении. С 1978 года Сергей Викторович перешел работать в «Красноярскуголь».

В 1989 году С.В. Желтяков был избран заместителем председателя Красноярской территориальной организации Росуглепрофа. В 1996 году он стал ее председателем.

В работе его отличали профессионализм, преданность избранному делу, готовность браться за сложные задачи, компетентность, организаторские способности.

Важной вехой в истории профсоюзного движения Красноярского края стала активная деятельность Сергея Викторовича в тяжелые 90-е годы. Для защиты трудовых прав горняков, сплотив вокруг себя единомышленников, С.В. Желтяков практически возглавил в 1995 г. предзабастовочное движение, перешедшее в забастовку в 1996 года. Итогом профсоюзного противостояния стало разработанное соглашение, которое установило новые стандарты в сфере социально-трудовых отношений.

Сергей Викторович активно работал на всероссийском уровне – был членом Центрального комитета Росуглепрофа, избирался членом Президиума ЦК профсоюза.

В 2010 г. С.В. Желтяков ушел на заслуженный отдых.

Его деятельность была по праву отмечена высокими ведомственными и профсоюзными наградами. Он был удостоен званий Почетного работника топливно-энергетического комплекса, Почетного работника угольной промышленности, был полным кавалером знака «Шахтерская слава».

Скорбим в связи с кончиной Сергея Викторовича и выражаем глубокие соболезнования его семье, родным и близким. Память о нем навсегда останется в наших сердцах.

Центральный комитет Росуглепрофа

МОЛОДОЙ ЮБИЛЕЙ «ШЕРЛОВСКОЙ-НАКЛОННОЙ»

СПРАВОЧНО:

Шахта «Шерловская-Наклонная» — угледобывающее предприятие в Красносулинском районе Ростовской области. Промплощадка шахты находится в 23 км восточнее г. Зверево. Входит в ОАО «Донуголь».

Проект строительства шахты разработан институтом «Ростовгипрошахт» в апреле 1994 года. Проектом предусмотрена отработка пласта К₂ мощностью 1,0-1,4 м с углом падения 8-14°, с производственной мощностью шахты 1500 тыс. тонн в год. Начало строительства шахты — февраль 1995 года. Ввиду отсутствия финансирования строительства шахты с июня 2000 года на шахте были прекращены все работы, кроме осмотра горных выработок и откачивания воды (режим сухой консервации). Строительные работы были возобновлены в августе 2005 года, шахта начала свою работу 27 февраля 2007 года. Установленная производственная мощность — 650 тысяч тонн угля в год.

Запасы угля:

Балансовые 12,05 млн тонн

Промышленные 10,5 млн тонн

Шахта не опасна по газу, горным ударам, пласты не склонны к самовозгоранию.

Вскрытие шахтного поля осуществлено тремя наклонными стволами.

В первом квартале 2007 года на промышленной карте Ростовской области появилось новое угледобывающее предприятие — была запущена в эксплуатацию шахта «Шерловская-Наклонная» ОАО «Донуголь». Это событие стало поистине знаменательным. Ведь именно на донской земле, впервые в России

области», действовавшим с 2004 по 2009 годы, ОАО «Донуголь», как и другим угольным компаниям региона, была предоставлена государственная поддержка в виде льгот по ряду важнейших налогов. Кроме того, в 2010 году ОАО «Донуголь» производилось субсидирование из областного бюджета в размере 2/3 процентной

менеджменту ОАО «Донуголь» и шахты «Шерловская-Наклонная», благодаря усилиям трудового коллектива шахта заявила о себе как предприятие, нацеленное на высокие темпы развития. Первоначальная проектная мощность шахты была установлена в объёме 650 тысяч тонн в год. За неполные три года деятельности эта планка была перекрыта. В дальнейшем с каждым годом росли объёмы угледобычи и темпы проходки. Всего за минувшие 10 лет выдано на-гора около 8 миллионов тонн антрацита, пройдено более 30 километров горных выработок. Это весомые цифры!

Сегодня ОАО «Донуголь» входит в число крупнейших налогоплательщиков Ростовской области, а шахта «Шерловская-Наклонная» по праву является одним из лучших угледобывающих предприятий Дона. Горняки вносят свой весомый вклад в обеспечение энергетической безопасности региона, в развитие угольной промышленности и укрепление экономического потенциала донского края.

Собственники компании ведут взвешенную производственную и социально-экономическую политику. Горняки шахты «Шерловская-Наклонная» получают достойную заработную плату за свой нелёгкий труд. На шахте сформировался сплоченный трудовой коллектив с высоким уровнем квалификации инженерно-технического персонала и рабочих. При проведении очистных и подготовительных работ используется современная горная техника, применяются передовые технологии. Несмотря на сложные горно-геологические условия, небольшую мощность пласта (1,2-1,3 метра), коллектив шахты работает стабильно, показывает успешные, а нередко и рекордные результаты. При работе одной лавой объём угледобычи составляет порядка 900 тысяч тонн в год. Основная часть топлива поставляется на Новочеркасскую ГРЭС, вырабатывающую электроэнергию для нужд донского края. В 2010 году на шахте был сдан в эксплуатацию комплекс приёма и рассева АРШ, позволивший начать выпуск необогащенного угля сортов АКО, АМ, АС и АШ и расширить круг потребителей угольной продукции.



Благодаря высоким темпам угледобычи к осени 2016 года в поле шахты «Шерловская-Наклонная» были выбраны основные запасы, предназначенные к отработке. Но собственниками и руководством ОАО «Донуголь» заранее было продумано оптимальное инженерное решение по продлению производственной деятельности угледобывающего предприятия. С 2014 года на шахте «Шерловская-Наклонная» приступили к вскрытию и подготовке к отработке запасов угля северовосточной части лицензионного участка шахты «Обуховская №1» на горизонте -500. Переход к отработке этих запасов с использованием инфраструктуры шахты «Шерловская-Наклонная» осуществлён в октябре 2016 года с запуском в эксплуатацию оснащённой горнодобывающей техникой мирового уровня новой лавы N502. Таким образом, открываются новые перспективы развития предприятия.

Коллектив шахты сегодня трудится на хорошем эмоциональном подъёме. Успешно осваивает новую добычную технику — очистной комбайн KGS-245N производства польской компании Famug — участок по добыче угля и ремонту горных выработок №1 (начальник участка Сергей Климович, комплексный бригадир ГРОЗ Ярослав Попович), обеспечивая высокую суточную нагрузку на лаву — порядка 3000 тонн. Достойные результаты показывают проходчики. Вообще о проходческих коллективах шахты «Шерловская-Наклонная» стоит сказать особо. Именно они вновь возродили добрую традицию установления рекордов по проведению горных выработок буровзрывным способом.

Здесь трудились и трудятся известные бригадиры, именами которых гордится Восточный Донбасс. Это полный кавалер знака «Шахтерская слава» Александр Каминский, бригада которого в мае 2010 года прошла одним забоем 215 метров конвейерного штрека N07. Уже второй созыв Александр Викторович является депутатом Государственной Думы Федерального Собрания РФ. За заслуги в развитии угольной промышленности, многолетний добросовестный труд Указом Президента страны в 2016 году было присвоено высокое почетное звание «Заслуженный шахтер Российской Федерации» Анатолию Тунникову, бригада которого на шахте «Шерловская-Наклонная» установила еще более выдающийся рекорд — в августе 2011 года было пройдено 250 метров конвейерного штрека N11. Достойным преемником Анатолия Ивановича

стал возглавивший после него проходческую бригаду Виталий Зотов. Под его руководством коллектив установил новый рекорд — в сентябре 2016 года было пройдено 260 метров конвейерного штрека N502.

Следует сказать, что весь коллектив шахты «Шерловская-Наклонная» и в целом ОАО «Донуголь» достоин похвалы. Все участки и производственные подразделения слаженно трудятся на общий результат.

Нельзя не отметить и ту важную роль, которую играет в ОАО «Донуголь» первичная профсоюзная организация. Она является одной из самых крупных в составе Ростовской территориальной организации Росуглепрофа и всегда стоит на позициях по защите социально-экономических интересов трудящихся. При этом в конструктивном русле идет развитие партнерских отношений с работодателем. Между руководством предприятия и профсоюзной организацией подписан и четко соблюдается Коллективный договор. Сплочению коллектива способствует большая организационно-массовая работа профкома. Традиционными на предприятии стали спартакиады и турниры по различным видам спорта. Профком успешно организует летний отдых горняков и членов их семей. Дети шахтеров каждый год обеспечиваются бесплатными путевками в оздоровительные лагеря, прежде всего на Черноморское побережье. Это еще раз подтверждает, что и в нынешнее время профсоюз на угольном предприятии — это большая и значимая сила.

Впереди у предприятия — новые цели для реализации. Уголь, который сейчас добывается из лавы № 502 и будет добываться из последующих лав в поле шахты «Обуховская №1», обладает уникальными экспортными качественными характеристиками. Поэтому в 2017 году планируется завершить проектирование и начать строительство на шахте «Шерловская-Наклонная» обогатительной фабрики производственной мощностью 1 млн тонн в год, использующей технологию обогащения угля в тяжелых средах.

Светлана Горбунова

На снимках:

(вверху) Первый колышек строительства шахты в феврале 1995 года забивает генеральный директор «Русского угля» Юрий Малышев;

(в центре) «Шерловская-Наклонная» введена в эксплуатацию;

(внизу) Коллектив шахты работает стабильно, показывает успешные, а нередко и рекордные результаты.



в постсоветское время была построена «с нуля и под ключ» современная высокотехнологичная угольная шахта нового типа, ведущая добычу высококачественного антрацита.

Этот инвестиционный проект был осуществлен акционерами ОАО «Донуголь» при содействии администрации Ростовской области. Для консолидации усилий в деле завершения строительства шахты «Шерловская-Наклонная» было подписано генеральное соглашение между КБ «Акрополь», администрацией области и ОАО «Донуголь». В соответствии с областным законом «О приоритетном развитии шахтерских территорий Ростовской

ставки рефинансирования Центробанка РФ по целевому инвестиционному кредиту на осуществление реконструкции, технического перевооружения, поддержки мощностей шахты «Шерловская-Наклонная». И, разумеется, министерство промышленности и энергетики области всегда осуществляло и продолжает осуществлять постоянное конструктивное взаимодействие с руководством ОАО «Донуголь», шахты «Шерловская-Наклонная» для решения различных вопросов, которые относятся к компетенции региональной власти.

С первых дней производственной деятельности благодаря позиции акционеров, грамотному



Президент США Дональд Трамп начал исполнять свои предвыборные обещания и отменил инициативы прежней администрации, направленные на борьбу с потеплением климата. Известно, что Трамп не верит в потепление климата и называет этот феномен «выдумкой», о чем он неоднократно заявлял в своем твиттере.

«Концепция глобального потепления создана китайцами и для китайцев, чтобы сделать американское производство неконкурентоспособным», — утверждал он будучи еще кандидатом в президенты. По его мнению, проблема потепления климата специально раздута и позволяет душить американскую экономику, а также «иностранным бюрократам помогает контролировать, сколько энергии мы используем».

Еще задолго до выборов это отношение Трампа к проблеме климата вызвало бурное недовольство как ученых и политиков в США, так и за их пределами.

И вот теперь Трамп перешел от слов к делу. В здании федерального Агентства по охране окружающей среды (EPA) Трамп подписал указ, отменяющие инициативы администрации Барака Обамы, принятые для исполнения обязательств США по сокращению выбросов.

Указ под названием «Энергетическая независимость» уже воспринят в штыки властями 23 штатов и природоохранных групп, которые обещали оспорить его в судах. Главной мишенью указа стал план действий по развитию «чистой» энергетики (Clean Power Plan), принятый Обамой, который требовал от всех штатов значительного снижения выбросов углекислого газа на электростанциях — обязательство, которое взяли на себя США вместе с 200 странами, подписавшими Парижское соглашение в 2015 году.

Трамп подкинул угля



Однако, по мнению экспертов, наиболее важная часть указа состоит в том, что отныне федеральные агентства США должны игнорировать сам факт изменения климата при оценке тех или иных инфраструктурных проектов.

Помимо этого указ Трампа снимает запрет на разработку угольных месторождений на федеральных землях, а также снимает ограничения на выбросы метана в местах разработки нефтяных и газовых месторождений. Известно, что углекислый газ и метан — два главных парниковых газа, выбросы которых, как считают ученые, вносят вклад в глобальное потепление.

«Я принял исторические шаги по снятию ограничений на американскую энергетику, чтобы отменить вмешательство правительства и от-

казаться от правил, сокращающих рабочие места», — заявил президент. Решение главы государства было поддержано представителями энергетических и угольных компаний, которые бурно аплодировали заявлению Трампа. Вслед за ним вверх поползли и котировки их акций.

«Моя администрация окончит войну с углем», — заявил Трамп.

«Не могу сказать, сколько рабочих мест создаст этот указ, но могу утверждать с уверенностью в приверженности администрации президента угольной промышленности», — сказал Reuters президент угольной ассоциации штата Кентукки Тайлер Уайт.

Против выступили экологические группы, заявив, что указ опасен по сути и идет вразрез с глобальными трендами перехода к чистым энерге-

тическим технологиям. К ним присоединились власти таких штатов как Калифорния, лидера США по внедрению «зеленых» технологий, Массачусетс, Виргиния и городов Чикаго, Филадельфии и Боулдера.

Инициатива Обамы подразумевала общее сокращение штатами объемов выбросов парниковых газов на 32% к 2030 году по сравнению с уровнем 2005 года, при этом подавляющее большинство штатов уже начало работу по выполнению этих требований.

«Эти действия противоречат американским ценностям, угрожают здоровью, безопасности и преуспеванию каждого американца. Трамп преднамеренно уничтожает программы, создающие рабочие места, которые защищают наши воздух и воду — все ради того, чтобы те, кто

их загрязняют, получили прибыль за наш счет», — считает Том Стейер, президент NexGen Climate.

Александр Нахутин, заместитель директора Института глобального климата и экологии Росгидромета РАН не считает, что пока стоит говорить о выходе США из Парижского соглашения, поскольку процедура выхода из него занимает 4 года.

«Но США настолько крупный игрок в климатической игре (а на них приходится 14,4% мировых выбросов) что любые внутренние решения влияют и на международную ситуацию, — сказал ученый. — Все, что делает традиционную углеродную энергетику конкурентоспособной, наносит ущерб развитию зеленой энергетики. Если США увеличивают добычу энергоносителей у себя, то они уменьшают импорт нефти и становятся потенциальным экспортером».

Можно предположить, что тогда цены на мировых рынках упадут. Безусловно, это удар по выполнению Парижского соглашения»

Между тем Сергей Гулев, член-корреспондент РАН, заведующий Лабораторией взаимодействия океана и атмосферы и мониторинга климатических изменений Института океанологии имени П.П. Ширшова РАН, не видит однозначных угроз будущему климату от действий Трампа.

«Из ста ученых, согласных с тем, что климат меняется, в том числе, из-за антропогенной деятельности, далеко не все согласятся с тем, что на эти изменения надо реагировать так, как нас учат Парижское соглашение или Киотский протокол. И еще меньше ученых скажут, что надо менять те или иные сектора энергетики определенным образом, чтобы уменьшить выбросы на столько-то процентов», — считает Гулев.

Газета. RU

16 ТОНН ЗА СМЕНУ

Песен, посвященных людям рабочих профессий, в Советском

Союзе, как стране победившего пролетариата, было написано немало.

Советские шахтеры были довольно привилегированной рабочей кастой, поэтому и песни, воспевающие их труд, были однозначно оптимистичны. Будь то лиричная «Вышел в степь Донецкую...», или по-киплинговски героичная «Черное золото» Владимира Высоцкого. Да, это и тогда был тяжелый и опасный труд. Однако, опасность профессии в полной мере компенсировалась довольно высокой по тем временам зарплатой.

В капиталистических странах шахтерские песни тоже писались, но ничего особо радостного в них не было. Во многом потому, что еще в 40-х годах прошлого века шахтеры, скажем, в США, находились в долговом рабстве. Речь идет именно о рабстве — шахтеры в «стране свободы» находились по сути в собственности работодателя. Они не получали денег за свою работу, с ними расплачивались условными единицами, которые они могли потратить только в магазине, принадлежавшем работодателю. Как нетрудно догадаться, цены в этих магазинах (которые рабочие прозвали «пукстепе» — «обмани меня») были завышены, и рабочий неизменно влезал в долги, превращаясь в натурального угольного «крепостного». Плата за принадлежащее работодателю

общешитие вычиталась из зарплаты шахтера.

Кстати, право на пенсию американские шахтеры получили в 1946-м году. Окончательно эта отвратительная система была отменена только в начале 1960-х.

Все эти реалии, сдобренные злобой и агрессией, в полной мере отразились в самой популярной шахтерской песне Америки под названием «Sixteen Tons» («16 тонн»). 16 тонн угля — это норма, которая теоретически должна была выдаваться на-гора ежедневно. Практически же это было крайне трудно реализовать, потому что, кроме собственно добычи рабочий был обязан очищать свое рабочее место — в частности от запылявшей его воды. Понятное дело, за очистку никто не доплачивал.

16 тонн

Они говорят: «Человек — это грязь.
Простой человек — это быдло
и мразь»

Быдло и мразь, знай,
давай им пинка, —
Жилистые руки, тупая башка».

Привев:
Даешь шестнадцать тонн
— и какой с того прок?
Сам старше на день
и всё больше твой долг.

Не зови, святой Пётр, я не приду —
Я душу заложил, чтобы выжить в аду.

Я рождён хмурым утром,
едва солнце взошло,
Слегка подрос — и в шахту,
в зубы кайло.

Шестнадцать тонн за смену
— упасть, и не встать,
А босс лишь хмыкнет:
«Ништяк, твою мать!»

Привев:
Промозглым утром в дожде
я родился тут,
«Нарвись-на-неприятность»
— меня так зовут.

Меня воспитала старая львица, —
Справиться со мною
не нашлось девицы.

Привев:
Попадёшься навстречу
— отвали, зашибу!

Те, кто не понял — давно уж в гробу,
Один кулак железный,
второй — стальной,
Одной рукой промажу
— так достану другой.

Привев:
Даешь шестнадцать тонн,
— и какой с того прок?

Сам старше на день,
и всё больше твой долг.
Не зови, святой Пётр, я не приду —
Я душу заложил,
чтобы выжить в аду...



Люди Донецка



Захар Прилепин (настоящее имя — Евгений Николаевич Прилепин) — русский писатель, филолог, публицист. Родился в 1975 году в селе Ильинка Рязанской области, в семье школьного учителя истории и медицины.

Участник боевых действий на Северном Кавказе.

Автор пяти романов, семи сборников рассказов и очерков. Лауреат двух десятков литературных премий.

Дважды организовывал сбор средств на гуманитарную помощь Донбассу, доставляя в регион медикаменты, продукты питания и другие товары первой необходимости. С 2014 года лично принимает участие в вооруженном конфликте на Востоке Украины. В мае 2016 года выпустил документальную книгу «Все, что должно разрешиться» — хронику войны на Донбассе. Ниже — небольшой отрывок из нее.

Глядя на Донецк, снова и снова удивляешься, а втайне, признаюсь, даже радуешься: как всё-таки мимолётна власть «серьёзных людей», властвовавших тут когда-то.

Властвовали-властвовали, и вдруг настали дни, когда жизнь «серьёзным людям» показалась невыносимой.

— Когда из Донецка повалили прочь богатые люди, — рассказывал официальный представитель МИД ДНР Константин Долгов, — по странному стечению обстоятельств выяснилось, что огромная их часть работала в таких учреждениях, как прокуратура, полиция, а кто-то, к примеру, трудился начальником паспортного стола. И все съехали. Включая начальника паспортного стола. Они ещё и печати забрали с собой.

Наезжая в ДНР и ЛНР, я дивился на огромное количество пустых особняков. Большинство из них до сих пор пусты, когда города Донбасса уже не бомбят.

Поначалу, что скрывать, часть этих особняков занимали ополченцы — но масштабы экспроприаций преувеличивать не стоит. Скажем, Донецк был очень богатым городом — там строили такие большие особняки, что в одном могла рота «сепаров» поместиться. Так что все ополченцы вместе взятые, при всём

желании, могли заполнить только процентов пять коттеджей — да и то лишь тех, что располагались «в шаговой доступности» от «передка».

Потом ополчение распределили (а иной раз можно сказать — разогнали) по казармам, и теперь дворцы стоят как архитектурные памятники.

Упорядочивать жизнь без печатей, списков и прочих реестров было крайне сложно. Управленческий аппарат исчез почти безвозвратно. Это, признаюсь, наводит на смутные мысли: может быть, и в России все эти люди, которые так ласково смотрят на нас с предвыборных плакатов, или пекутся о нас в судах, социальных конторах и паспортных столах, — они в трудную минуту оставят нас? Одних!

Догадываюсь, что весь этот управленческий, такой незаменимый аппарат донецких и луганских чиновников первый год потирал руки: скоро-скоро у вас всё рухнет, и вы позовёте нас, как призывали варягов в своё время, ибо «порядка нет».

Потом пошёл второй год, следом третий, и на руках стали появляться нетрудовые мозоли: потираешь-потираешь, а праздник всё не настаёт.

Жителям Донбасса придётся ещё не раз поимённо вспоминать тех упрямец, что взяли в свои руки «коммуналку», общественный транспорт, банки, полицию, пожарную службу, и даже СМИ: журналисты ведь тоже разбежались!

А медицинские службы? Когда раненые и покалеченные стали поступать десятками, а потом и сотнями? И свои, и те, что стали чужими?

— Донецкие врачи — просто красавцы, — говорит Константин Долгов. — Они только спустя год после начала войны стали получать республиканские зарплаты! А до этого на них был огромный объём работы — ампутации, раненые, и то, и сё, и они выполняли свой долг с честью. 21-я больница есть в Октябрьском районе. Там Надежда Ивановна — просто героическая женщина! Она стала точкой сборки для всех жителей этого посёлка. Её больница,

в некотором смысле, — как дом Павлова в Сталинграде. Главный врач сбежал, она взяла больницу в управление, и у неё получилось. Вот она теперь главврач. Там в окрестностях есть больницы дома, где по несколько человек оставалось, и они все бежали в больницу укрываться от обстрелов. В больницу тоже прилетало бесчисленное количество раз, но за счёт того, что это массивное здание, выдержали стены. Это прифронтовая больница! А коммунальщики? — вспоминает Долгов, и глаза у него блестят, как будто он про очередные бесподобные боевые выходы Моторолы рассказывает. — Коммунальщики — это героические люди! Прошлым летом ВСУ разбомбили специальную фильтровальную станцию верхнехарьковского водохранилища. Жара, степь, миллионный город без воды. Два человека героически погибли при ремонте, но дали воду миллионному городу... За два года тридцать девять человек в Донецке из числа коммунальщиков погибли при исполнении своих обязанностей. Им всем нужно давать героев ДНР.

Люди в Донецке — самый важный ресурс. Особенно те, кто все эти два года, или большую часть военного времени, пережили дома — заново запуская все механизмы и шестерёнки остановившегося государства.

С какого-то момента мировые СМИ забыли о войне на Украине — как объявили официальное перемирие, так, вроде бы, и закрыли тему.

Но, являясь по утрам к главе ДНР Александру Захарченко на планёрку,

я всякий раз слышал информацию, которая не уходит в печать: сегодня с той стороны столько-то погибших, с нашей столько-то... Сегодня с той... с нашей...

Снайперские дуэли, миномётные обстрелы позиций, вылазки диверсионных групп — это реальность. Время от времени Донецк снова начинает обстреливать артиллерия. Иногда «вэсушники» захватывают какие-то деревни в нейтральной зоне. Потом их оттуда выкуривают.

И так беспрестанно. Спустя два с лишним года после начала войны Донецк оставался даже не прифронтовым городом, а — фронтовым.

Война на Донбассе закончилась только в том смысле, что перестали летать бомбардировщики, и стоящие в полной боеготовности армии не отвоевывают друг у друга крупные города.

Но возле Донецка, непосредственно на его окраинах, по-прежнему такое количество украинских войск и техники — что здесь, в России, никакая человеческая нервная система не выдержала бы знания об этом.

Представьте себе на минуту: вот вы живёте в своём городке, испытываете волнение по поводу курса рубля или «двоек» ребёнка в школе, и вдруг выясняется, что на городских окраинах сосредоточено сорок тысяч войск потенциального противника, бронетехника; артиллерию отвели подальше — но, если что, мощностей у неё хватит, чтоб снести пол города, не сдвигаясь с места. И наступление может начаться в любую минуту.

Что вы будете делать? Помню, когда был Майдан, вся эта майданная публика ежедневно строчила в блоги: «Сообщили, что в Киев завтра войдут российские танки! Сообщили, что в город вошёл российский спецназ! Сообщили, что за городом высадился российский десант! И боевые морские котики в Днепре ещё...»

Истерика ни на минуту не прекращалась.

И сравните с дончанами. Никакой суеты, никакого шума. Каменный характер.

Шахтёрская работа — она отражается на психотипе.

Донецк, спустя два года войны — если смотреть внешне — ничем не отличается от любого русского города; разве что в лучшую сторону. Горят вывески, открыты магазины, театры и кино; как правило — отличные дороги (только не возле самой «передовой»), фонари сияют, огромное количество автотранспорта, в том числе и общественного...

Я ещё помню, как я на своём джипе ездил по полупустому городу на авариях (так ополченцы обозначали себя, чтоб им уступали дорогу), и все, кому надо, — знали мою машину, потому что других джипов с российскими номерами в городе не было, или почти не было. Теперь я там незаметен в общем потоке, и за езду на авариях меня тут же

оштрафуют, и правильно сделают; но я не ностальгирую.

Знаете, чем Донецк отличается от наших кавказских «непризнанных республик» — Абхазии, Южной Осетии? Там до сих пор следы войны — очевидны. В Донецке всё латается немедленно, на следующий день. Если вы там не были во время войны и приедете сейчас, подумаете — ничего там и не было. А там было такое, что не приведи Господь.

Людей с оружием на улицах нет вовсе. Где война, какая война?

В кафе — как правило, полных кафе — сидят чудесные донецкие девушки и пьют своё капучино.

У донецкого студенчества нынче — золотой век. Я был на встрече Захарченко со студентами: он объявил, что ждёт — немедленно, завтра же — с каждого курса по десять отличных ребят, не обязательно отличников. Все будут распределены по различным ведомствам администрации. Те, кто отлично проявят себя, — получают должности. Вакансий хватает.

Всё следующее утро в администрации принимали студентов. Хорошие ребята, выглядят как настоящие московские хипстеры, внешний их вид ну никак не говорил о том, что они живут в состоянии «то ли мир, то ли война».

Поинтересовался как-то у первого зама руководителя администрации главы ДНР Дмитрия Трапезникова: а из бывшего руководства никто не вернулся?

— У нас есть такой город — Ждановка, — ответил он мне. — Тот, кто был мэром до войны, — мэром остался и сейчас. Рейтинги у него высокие, люди о нём хорошо отзываются: порядочный. Из бывшего руководства в правительство работает один человек. В своё время он был замминистра ЖКХ Украины. Грамотный работник, и мы даже попросили, чтобы МГБ его пропустило: никаких плохих дел за ним не числится.

Собственно, всё. Два исключения. Государство начало строиться с нуля.

Но непостижимым образом новый кадровый состав очень скоро показал удивительные результаты.

Доказать это просто: в 2015 году налогов на той территории Донбасса, что сегодня контролирует ДНР, собрали больше, чем в позапрошлом — довоенном! — году.

Объяснение элементарно: всё то, что «серьёзные люди», «опытные управленцы» и «незаменимые аппаратчики» вводили по сложным схемам в параллельное пространство — пошло в карман республики.

И это ещё при том условии, что часть производственных мощностей разбомблена, а многие экономические связи разорваны.

То ли ещё будет. Право слово: у дончан есть чему поучиться.

В их выдержке, в их умении улыбаться и сносить истинные невзгоды — видно большое, почти религиозное чувство человеческого достоинства.

Эти люди и есть — элита и аристократия. А самозванцы убежали.

