

ШАГЛОРА!

№ 3, 2017 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 26 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

СИЛОВОЙ ПРОФАКТИВ



СТР. 3

**КАК ЖИВЕШЬ,
«ЯКУТУГОЛЬ»?**



СТР. 4



СТР. 5

**ПАПА СПИТ – И МЫ
МОЛЧИМ**



СТР. 8

Как нам усилить защитные функции профсоюза



В Москве, в середине марта состоялось заседание комиссии ЦК Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству. Представители угледобывающих регионов разбирались с вопросом соответствия территориальных комитетов уставной деятельности профсоюза. Дело в том, что по Уставу Росуглепрофа теркомы должны иметь в своём штате специалистов, способных решать проблемы рядовых членов профсоюза. К сожалению, это условие выполняется не везде.

Открыл работу комиссии председатель профсоюза Иван Мохначук. Он рассказал о текущем положении дел, отметил, что сокращение численности работающих в угольной отрасли приводит к уменьшению количества членов профсоюза, что, в свою очередь, сказывается на нехватке у территориальных организаций финансовых средств для найма квалифицированных специалистов и к ослаблению защитных функций профсоюза в целом.

- Исправить положение, - отметил лидер Росуглепрофа, - можно усилением работы по мотивации профсоюзного членства, вовлечением в профсоюз работников предприятий, не охваченных до настоящего времени профсоюзным влиянием, а также структурными преобразованиями в профсоюзе.

В ходе заседания комиссия рассмотрела вопросы об организационно-уставной и финансово-хозяйственной деятельности организаций Росуглепрофа, предложения по её стабилизации, о приведении штатного расписания территориальных организаций

в соответствие с Уставом профсоюза, о переходе организаций на единые организационную структуру и номенклатуру должностей.

Были озвучены следующие предложения от членов комиссии. Активизировать деятельность отделов территориальных организаций профсоюза по оргработе, улучшив качество обучения специалистов этих отделов и повысив к ним требовательность. Объединить малочисленные первичные профсоюзные организации, укрупнить территориальные организации профсоюза для того, чтобы добиться их соответствия уставным требованиям.

Присутствующие были ознакомлены с актами ревизий финансово-хозяйственной и организационно-уставной деятельности организаций профсоюза, обсудили виды реорганизационных и организационных мероприятий, которые возможно применять при оптимизации организационной структуры.

В ходе изучения и обсуждения предоставленных материалов члены комиссии выработали ряд предложений по структурным преобразованиям, которые должны привести к стабилизации деятельности организаций профсоюза, для их дальнейшего рассмотрения апрельским пленумом Центрального комитета Росуглепрофа.

Принято решение, для выработки предложений по усилению защитных функций профсоюза, заслушать на пленуме отчеты председателей ряда территориальных организаций о проделанной работе по реализации решений VII съезда Росуглепрофа.

Соб. инф.



ГОРБАЧЕВЫ - ДИНАСТИЯ ГОРНЯКОВ

В июле 2011 года Министерство образования и науки Российской Федерации приняло решение о присвоении Кузбасскому государственному техническому университету имени Тимофея Федоровича Горбачева, его первого директора и создателя.

Выписка из Приказа № 1804 от 25 июля 2011 гласит:

«Приказываю:

1. Переименовать государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кузбасский государственный технический университет» в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева».

Если представителям инженерной, научной и горной общественности старшего поколения имя Тимофея Федоровича Горбачева хорошо известно, то людям более молодого поколения его имя мало что говорит.

Поэтому и как сын, и как горный инженер я, Дмитрий Тимофеевич Горбачев, и решил рассказать об отце, имя которого присвоено одному из ведущих вузов на востоке страны.

Постановлением Правительства СССР летом 1950 года было принято решение о создании в областном центре Кузбасса Кемеровского горного института для подготовки квалифицированных инженерных кадров для горной промышленности Кузбасса и бурно развивающихся восточных районов страны.

Первым ректором вновь созданного института был назначен горный инженер, Герой Социалистического Труда, лауреат Сталинской премии Тимофей Федорович Горбачев, который до этого работал главным инженером комбината «Кузбассуголь».

Материальной базой для вновь созданного института стал Кемеровский горный техникум в Рудничном районе города.

Однако что такое техникум и что такое институт? Разница не только в уровнях образования, но и в масштабах. Ясно, что институту требовались другие объемы и пространства. Поэтому параллельно с назначением Т. Горбачева Московским проектно-институт Гипровуз был разработан проект Главного корпуса института, строительство которого началось в 1953 году и быстро шло под личным руководством Горбачева. Это прекрасное здание (на фото) до сих пор украшает центральную часть города Кемерово!

Надо ли говорить, какие трудности легли на плечи первого ректора Кемеровского горного института по созданию материальной базы нового вуза и подбору кадров!

Однако уже осенью того же 1950 года начались занятия во вновь созданном институте.

Здесь самое время отметить основные вехи биографии этого человека.

...В конце XIX века тамбовский крестьянин Федор Горбачев поехал



на поиски счастья в Сибирь по только что построенной Транссибирской железнодорожной магистрали.

В пути он узнал, что на Анжерских копах (нынешний Анжеро-Судженск) нанимают рабочих.

Федор устроился крепильщиком на одну из шахт рудника. Так было положено начало шахтерской династии Горбачевых.

Однако, проработав два года в шахте, Федор был травмирован, выведен на поверхность и семья в поисках работы поехала дальше по Транссибирской магистрали. Сделали остановку в городе Чите - здесь и обосновались.

В этом городе его сын Тимофей Федорович в 1918 году окончил реальное училище.

Началась Гражданская война. Молодой парень не мог быть в стороне и со всем пылом молодости окунулся в революционное движение. До 1920 года он воевал в частях Красной Армии против белого генерала Пепеляева в Якутии. Однако война закончилась - нужно было думать о будущем.

Тимофей Горбачев переехал в Томск, стал студентом Горного факультета знаменитого Томского технологического института, который и окончил в 1927 году, получив Диплом горного инженера.

Горбачев был оставлен в Томске и стал работать проектировщиком в институте «Гипрошахт». Однако молодого инженера влекло производство. И в 1933 году его назначили главным инженером шахты «Капитальная» Осинниковского рудника в Кузбассе.

Через три года, в 1936 году, его назначают начальником Технического отдела комбината «Кузбассуголь» и одновременно директором Кузнецкого научно-исследовательского института.

Работая в этих должностях, он занимается техническим перевооружением шахт Кузбасса и новыми системами разработки мощных крутопадающих пластов.

Когда началась Великая Отечественная война, комбинат «Кузбассуголь» был разделен на два объединения.

Тимофей Федорович был назначен главным инженером треста «Кемеровоуголь» (1942-43 гг.). А затем - главным инженером треста «Молотовоуголь» в г. Осинники и Осинниковского рудника (1943-46 гг.).

Работая в тресте «Молотовоуголь», вместе со своими товарищами по работе и единомышленниками - инженерами В.И. Воробьевым, Н.В. Куфаревым и Г.И. Патрушевым - разработал и создал впервые в мировой горнодобывающей отрасли гидрофицированный и механизированный очистной угольный комплекс «Кузбасс».

На счету Тимофея Горбачева было немало технических решений по созданию новых технологий разработки мощных крутопадающих пластов с закладкой выработанного пространства в Прокопьевско-Киселевском районе.

В сентябре 1946 г. отца назначили главным инженером комбината «Кузбассуголь».

Именно в это время под его руководством ведется работа по комплексной механизации, строятся новые и реконструируются действующие шахты, в больших масштабах организуются экспериментальные и исследовательские работы по созданию новых прогрессивных систем добычи угля на мощных крутопадающих пластах.

На этом посту он внес большой вклад в создание новых технологий угледобычи, в техническое перевооружение шахт и в новое шахтное строительство. Под его руководством впервые, в 1947 году, начались открытые горные разработки на Краснобродском разрезе.

Достаточно сказать, что в 1948 году ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда. А в 1949 г. - присуждена Сталинская премия.

Высокие награды были только подтверждением правильности избранного пути. Важно, что практика и наука в жизни Тимофея Горбачева были нераздельны. Несмотря на всю занятость производственными вопросами, он находил время для занятий наукой. И в 1944 году защитил кандидатскую диссертацию.

Именно сплав научного и практического потенциала очень интересен в Горбачеве и объясняет, почему именно на него пал выбор при назначении на пост руководителя Кемеровского горного института.

«Кадры решают всё» - эта формула ничуть не потускнела с годами.

Именно для подготовки кадров, способных развивать горную науку и производство, главный инженер «Кузбассугля» Тимофей Горбачев в 1950 году был брошен на новый сложный участок работы - в создаваемый Кемеровский горный институт.

Этот момент важен именно с

принципиальной стороны. В науку шли не «маменькины сынки», а люди, прошедшие горнило практики, а потому знавшие проблемные вопросы и болевые точки производства изнутри.

Четыре года работы в качестве руководителя Горного института окончательно отшлифовали этот особый двойной дар Тимофея Горбачева - ученого и практика.

1954 г. вновь стал годом крутого поворота в деятельности Тимофея Федоровича. Его назначали председателем Западно-Сибирского филиала АН СССР.

А в 1957 году (ввиду создания Сибирского отделения Академии Наук) он был назначен вице-президентом вновь созданного отделения АН СССР. Горбачев был удостоен звания члена-корреспондента Академии Наук СССР.

Совместно со своим учителем, профессором Д.А. Стрельниковым, и горным инженером В.Г.

Кожевиным Тимофей Федорович публикует капитальный труд «Разработка угольных месторождений Кузбасса», получивший отличные отзывы и заключения известных специалистов горной науки: академиков А.Скочинского, Л.Шевякова и Н.Мельникова. Эта монография и до настоящего времени является настольной книгой горняков-производственников и научных работников.

На посту вице-президента СО РАН СССР Т.Ф. Горбачев работает до конца своих дней - до 1973 года.

Кроме административной работы в Сибирском отделении он продолжает заниматься научной деятельностью.

Он создает и возглавляет в Институте горного дела Лабораторию горного давления, которая дала начало существующему до сей поры направлению исследований - «Современные геодинамические поля и процессы, вызванные техногенной деятельностью».

Производственная и научная деятельность Т.Ф. Горбачева по достоинству оценена - ему присвоены высшие награды Родины: он был удостоен звания Героя Социалистического Труда, трех орденов Ленина,

орденов Трудового Красного Знамени и Знак Почета, знака «Шахтерская слава» и многих медалей.

Но, как любой профессиональный горный инженер, гордясь всеми своими наградами, как-то по-особому относился он к «Шахтерской Славе».

Весомое место в жизни Горбачева занимали дети. Из трех сыновей двое продолжили его дело.

Старший, Дмитрий (то есть автор этих строк), практически повторил путь, пройденный отцом. Работал главным инженером и директором двух шахт, главным инженером треста «Кемеровоуголь», директором института «Сибгипрошахт», начальником Всесоюзного объединения «Зарубеуголь». Был заведующим отделением подземной разработки угольных месторождений Института Горного дела им. А.А. Скочинского.

Впервые благодаря отцу я попал на шахту, когда мне было 7 лет. Связано это было с открытием электровозной откатки вместо конной. Вместе с отцом я въехал в штольню на первом электровозе! Связал свою жизнь с углем. Стал членом-корреспондентом Инженерной Академии РФ, почетным гражданином Кемеровской области, почетным шахтером Кузбасса, заслуженным работником Минтопэнерго России, награжден орденами и медалями СССР.

Младший сын Тимофея Горбачева, мой брат Алексей, после окончания ТИП в 1957 г. был направлен в «Сибгипрошахт», где работал в должности инженера, а потом - старшего инженера. Затем в ИГД, ИТПМ и ВЦ СО АН СССР он прошел путь от младшего научного сотрудника до заведующего лабораторией и в 1967 г. защитил кандидатскую диссертацию. Исследования, проводимые Алексеем, были связаны с газоносностью угольных пластов. Алексей Горбачев автор и соавтор 47 научных публикаций, в том числе одной монографии и шести авторских свидетельств. Он занесен в «Книгу Почета» НИЦ АН СССР, награжден двумя медалями.

Скажу с гордостью: три поколения шахтерской династии Горбачевых трудились на родной Кузнецкой земле.

Рассказ Д.Т. Горбачева записала Марина Тимонина



Гиревой марафон профактивиста

Павла Владимировича Булатова на ЦОФ «Беловская» характеризуют как отличного работника, прекрасного семьянина, коммуникабельного и отзывчивого активиста профсоюзной организации, прекрасного спортсмена.

После школы Павел окончил училище №5 по специализации «электромонтер связи и радиофикации». Девять лет проработал в Ростелекоме и был в этой организации на хорошем счету. Его неоднократно награждали Почетными грамотами.

Однако, когда представилась возможность, Павел Владимирович перешел на Центральную обогатительную фабрику. Здесь и зарплата была больше, и устоявшиеся социальные традиции вызывали отклик в душе молодого специалиста.

Булатова приняли на участок КИ-ПиА (контрольно-измерительных приборов и аппаратуры), электро-слесарем по обслуживанию связи. Стоит сказать, что круг обязанностей и забот у Павла довольно широк. Он осуществляет контроль над работой всего, что относится к услугам связи. Раньше эту работу выполняли два человека. Теперь Булатов один обслуживает внутреннюю связь (на ЦОФ своя АТС) и городскую связь. Кроме того, есть еще громкая связь, важная составляющая в технологическом процессе цехов «основной», «углеприем» и цех «сушка». Здесь операторы осуществляют прямую связь с отметками, на которых выполняют свои наряды слесаря.

Главным увлечением в жизни П.В. Булатова является спорт. Еще в

школе он занимался боксом, ходил в секцию кун-фу. Последние тринадцать лет отдает предпочтение гиревому направлению. Его тренером является многократный чемпион области Сергей Антонов.

Семнадцать лет назад Павел Владимирович организовал в поселке Новый Городок (он там тогда проживал) общественный клуб «Ермак». В подвале одного из жилых домов вместе с четырьмя единомышленниками: Горкуно Денисом, Лончиным Алексеем, Дацуком Евгением и Печонкиным Денисом обустроили помещение для занятий. Очень скоро его стали посещать многие любители тяжелой атлетики и силовых видов спорта. Но через несколько лет жильцы дома выступили против размещения в своих стенах клуба, и спортсмены вынуждены были сменить прописку. За клуб тогда вступились начальник территориального управления поселка Н.Б. Курганкин и председатель отделения партии «Единая Россия» А.А. Старожилов. А директор ДК угольщиков О.Т. Габитова протянула Булатову руку помощи. Во Дворце культуры в распоряжение тяжелоатлетов было выделено одно из пустующих, не обустроенных и неухоженных помещений.

Спортсмены привели его в порядок. Разместили инвентарь — гантели, гири, штанги и несколько тренажеров. Правда, и здесь членам клуба «Ермак» пришлось столкнуться с непониманием. Сменившееся руководство клуба вознамерилось

взимать плату за аренду. А поскольку руководитель клуба сам никогда ни с кого денег за посещение зала не брал и не собирался этого делать, то вновь встал вопрос о закрытии клуба. Но



вновь «Ермаку» на помощь пришли неравнодушные люди. Теперь это были глава города Белово А.В. Курносов и начальник Управления физкультуры и спорта В.В. Нефедов. Теперь клуб работает в штатном режиме. Здесь постоянно тренируются 26-30 человек - бывшие спортсмены и старшеклассники поселка.

- Мы с Сергеем Антоновым время от времени проводим гиревые марафоны, - рассказывает П.В. Булатов. - Марафон подразумевает поднятие спортсменом гири в течение 10-30 минут. Все, кто желает в нем участвовать, предварительно

готовятся. Я для этого составляю программу. В клубе мы тренируем и команду по перетягиванию каната. Это не случайные люди, а лучшие силачи предприятия, и к каждому состязанию мы очень серьезно подходим, тренируемся, обсуждаем стратегию. Наша команда участвует в соревнованиях за честь фабрики. К слову сказать, этой осенью на спартакиаде компании «Белон» мы вновь заняли первое место. Есть и другая команда силачей, в нее входят и спортсмены клуба «Ермак», не работающие на фабрике. Этим составом мы выезжаем на различные областные и региональные соревнования, защищая честь города и района. На областном уровне держим второе место.

Личные результаты самого Павла Владимировича тоже впечатляют. Он выполнил норматив кандидата в мастера спорта. На соревнованиях в городе Яя он стал чемпионом области.

- Давно шел к этому результату, - говорит П.В. Булатов. - До этого был в числе призеров. Победить в соревнованиях по гиревому спорту непросто, потому что здесь дело не столько в физической силе, сколько в силе воли и характере человека. Гиревой спорт требует от спортсмена терпения и выносливости. Один смалодушничает, и это сразу отразится на показателях, другой, стиснув зубы, упорно поднимает и поднимает гири — и он станет первым. Десять минут, которые отводятся для твоего

выступления, - это время, когда ты сам с собой борешься.

Павла Владимировича Булатова ценят в Беловском районе. За активную позицию в развитии спортивных традиций его наградили медалью «За заслуги перед Беловским районом» второй степени. На фабрике он тоже в числе активистов профсоюза. Он охотно помогал председателю первички Евгению Александровичу Мусихину и сейчас откликается на все инициативы нового состава профкома.

- Пользуясь случаем, хочу поблагодарить первичную профсоюзную организацию за то, что выделяли средства на наши поездки на соревнования областного масштаба. Участие в них платное, кроме того, нужны деньги на проезд команды.

Стоит сказать, что физическая закалка и в семье Булатова занимает не последнее место. Жена Павла Оксана (работает в Ростелекоме) с удовольствием ходит в тренажерный зал. Старшая дочь Лада успешно занимается в секции карате. Она стала чемпионом по данному виду в городских состязаниях и заняла второе место в областных соревнованиях. Младшей Наталье еще только пять лет, но и она уже присматривается к старшим членам семьи. Возможно, и она со временем станет продолжателем семейных традиций.

Любовь Жуковская,
Беловская территориальная
организация Росуглепрофа

Причина не за горами

За два года количество смертельно травмированных людей при добыче угля в России выросло вдвое, при этом число аварий осталось неизменным. По подсчетам на основе статистики Ростехнадзора, в 2015 году как минимум один шахтер погибал при добыче 18,6 миллиона тонн угля, а в прошлом году показатель оказался хуже - один погибший на 6,88 миллиона тонн.

Среди причин аварий и смертей основное место занимает человеческий фактор, в том числе низкая культура производства работ, несоблюдение различных правил и технологий производства, пояснили в ведомстве.

При растущей добыче динамика аварийности на шахтах нестабильна, а число смертей среди персонала сильно меняется год от года. Так, за последние 12 лет была зафиксирована наиболее высокая смертность на шахтах в 2007-м: при 21 аварии погибли 232 человека. В последние три года аварийность снизилась до 7-8 случаев, количество смертей - около полусотни. Минувший год не исключение: восемь аварий, 56 смертей, из которых 36 погибли при аварии на шахте «Северная» и только двое - при ведении открытых горных работ.

Если сравнить эти данные с динамикой добычи, то удельный показатель смертельного травматизма в прошлом году составил

0,14 человека на миллион тонн сырья. Выше показатели в Китае (0,25) и на Украине (1,194), ниже - в ЮАР (0,035), Австралии (0,03) и США (0,011).

Долгосрочная программа развития угольной промышленности России предполагает снижение уровня смертности до 0,05 к 2030 году, то есть чтобы в худшем случае при добыче примерно 19 миллионов тонн угля летальный исход коснулся не более одного человека. Такой показатель уже был в 2015 году. Сейчас при тех же объемах производства погибают 3-4 человека.

На начало этого года в госреестре опасных производственных объектов было зарегистрировано 97 шахт, из которых на 60 идет добыча угля. На десяти шахтах разрабатываются пласты, опасные по горным ударам. Все без исключения шахты, кроме десятка в Ростовской области, опасны по взрывчатости угольной пыли.

В прошлом году для выявления особо опасных шахт Минэнерго, МЧС, Минприроды, Роснедра и Ростехнадзор образовали специальную комиссию, которая бы выработала предложения, как повысить безопасность ведения горных работ. В частности, обсуждался запрет обработки пластов до проведения их дегазации. На это межведомственная комиссия не пошла: было ре-

шено предусмотреть разработку методики контроля остаточной газоносности пластов и установить поэтапные требования промбезопасности при проведении дегазации.

Неофициально звучало предложение вовсе закрыть особо опасные шахты (по подсчетам Минэнерго, это примерно каждая пятая шахта, у которой высокий или чрезвычайно высокий уровень опасности) и добывать коксующий уголь только открытым способом, но перейти только на открытую разработку невозможно, указывает директор Горного института НИТУ «МИСиС» Александр Мясков. «Наличие шахт с высоким риском аварий обуславливает высокую степень опасности срыва поставок на внутренний угольный рынок, в основном углей марок «газовые жирные» и «жирные», составляющих основу шахты при производстве кокса», - поясняет он. При добыче каждых 19 миллионов тонн угля погибают 3-4 шахтера.

В качестве меры повышения безопасности специалисты предлагают заблаговременно проводить дегазацию, но проблема заключается в значительных капиталовложениях сроком 5-7 лет. Эта технология позволяет снизить газоносность на 50-60 процентов, а следовательно, упадет и риск смертей при работе в шахте.

«К сожалению, в нашей стране заблаговременная дегазация не используется вообще, есть только два объекта на территории СНГ - в Казахстане. Высокоэффективная текущая дегазация (в условиях влияния очистных работ в результате разгрузки угленородных массивов) не решает в полной мере проблемы метанобезопасности, так как в большинстве случаев источники газовыделения отстают от горных работ, и с увеличением темпов их ведения это отставание усиливается», - объясняет Александр Мясков.

В Ростехнадзоре говорят, что для снижения аварийности и травматизма ведомство проводит проверки на шахтах, а при нарушениях выносит административное наказание вплоть до приостановки работы шахты. В этом году планируется актуализировать нормативные акты, которые улучшат уровень промбезопасности при обогащении углей и разработке месторождений открытым способом. Если персонал будет соблюдать новые правила, то аварии и несчастные случаи по техническим причинам могут снизиться.

На реализацию мер по повышению безопасности на шахтах в 2016-2020 годах необходимо выделить 23,1 миллиарда рублей, сообщили «РГ» в министерстве энергетики со ссылкой на оценки межведомственной комиссии. Как

только план выполнят, из 20 особо опасных шахт таковыми останутся только четыре, остальные перейдут в группу средней степени опасности. «Решение о дальнейшем функционировании шахт принимается их собственниками», - подчеркнули в Минэнерго.

Среди мер повышения безопасности используют и обучение шахтеров. План ликвидации и локализации последствий аварий на отдельном участке утверждают каждые полгода, персонал знакомят с новыми инструкциями, но уровень подготовки, судя по материалам расследований аварий, низкий даже у инженерного состава. Опасность работы на конкретных шахтах часто недооценивается, указывает Александр Мясков, а специалисты порой неверно анализируют связи технологии ведения работ с состоянием подземной среды.

«На каждом предприятии, в соответствии с законодательством, должны быть вспомогательные горноспасательные команды, которые тренируются на своей шахте и на базе ближайшей горноспасательной части. В Новокузнецке создан Национальный центр подготовки горноспасателей МЧС. Уровень подготовки профессиональных горноспасателей достаточен», - заключает эксперт.

Российская газета

«ЯКУТУГОЛЬ»: УВЕЛИЧИЛ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В 2016 ГОДУ

АО ХК «Якутуголь» по итогам работы 2016 года добыл 9,9 млн тонн угля, что на 8% больше чем в 2015 году.

На разрезе «Нерюнгринский» было добыто 9,3 млн, тонн угля, что на 10 % больше объемов добычи предыдущего года. Это рекордные показатели добычи угля на предприятии с 2008 года.

Значительный рост по добычи отмечен и на разрезе «Кангаласский». В прошлом году здесь добыли 170 тыс. тонн угля, что позволило на 16 % увеличить свой результат 2015 года.

Обогатительная фабрика «Нерюнгринская» переработала 8,9 млн тонн угля, рост к аналогичному периоду прошлого года составил 10%, при этом выпуск концентрата коксующегося угля увеличился на 16 %.

За 2016 год компания реализовала 9,2 млн тонн угольной продукции, что на 14 % больше, чем годом ранее. Поставки продукции компания «Якутуголь» осуществляет, как на внутренний, так и на внешний рынки.

...А ТАКЖЕ ПРИОБРЕЛ НОВЫЕ ЭКСКАВАТОРЫ ДЛЯ РАЗРЕЗА «НЕРЮНГРИНСКИЙ»

Новая техника, экскаваторы ЭКГ-18, вводится в рамках программы технического перевооружения

предприятия. Стоимость двух экскаваторов составляет порядка 1,2 млрд рублей. В марте первый ЭКГ планируется запустить в работу.

Экскаваторы производства Уральского машиностроительного завода снабжены рабочим оборудованием «прямая лопата». Емкость ковша составляет 18 кубических

режиме. В сборке, которая проходит под контролем шеф-монтажника завода изготовителя, задействованы работники ООО «Мечел-Ремсервис» и угольного разреза «Нерюнгринский».

«Экскаваторы отечественного производства — достойная альтернатива импортному оборудованию.



метров. В поле разреза «Нерюнгринский» они будут задействованы на вскрышных работах.

Из Екатеринбурга в Нерюнгри техника поступает в разобранном виде. В настоящее время на ремонтно-монтажной площадке угольного разреза начата сборка первой машины. Детали второго экскаватора отгружаются в Нерюнгри. Монтаж техники планируется осуществить в сжатые сроки, поэтому работы ведутся в круглосуточном

Это будет первый опыт работы на ЭКГ-18. На нашем разрезе работают экскаваторы других марок Уралмашзавода и они зарекомендовали себя в работе как надежные и высокопроизводительные. Введение в эксплуатацию новых экскаваторов значительно повысит эффективность работ по отгрузке вскрышных пород», — отметил управляющий директор АО ХК «Якутуголь» Игорь Хафизов.

Сайт Минэнерго

ЭКОЛОГИЮ ВОКРУГ КУЗБАССКИХ РАЗРЕЗОВ БУДУТ МОНИТОРИТЬ ПРИ ПОМОЩИ СПУТНИКОВОГО НАБЛЮДЕНИЯ

В столице Кемеровской области прошла презентация интернет-сайта «Геопортал», входящего в информационную систему мониторинга состояния окружающей среды в районах угледобычи. Сайт доступен широкому кругу пользователей и находится по адресу: www.biodiv.ict.sbras.ru.

Региональный «Геопортал» — это продукт работы специалистов Кемеровского филиала Института вычислительных технологий СО РАН (г. Новосибирск), созданный при поддержке Проекта Программы развития ООН и Глобального экологического фонда (ПРООН-ГЭФ) «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России». По словам разработчиков, это первый подобный портал в нашей стране. За рубежом такая технология используется, в частности, в Израиле.

Основная страница сайта — это спутниковая карта, состоящая из множества слоёв, отражающих такие параметры, как природные и техно-

генные факторы, биоразнообразие, особо охраняемые природные территории, объекты инфраструктуры, структуру землепользования и так далее. Содержащаяся на сайте справочная информация позволяет специалистам (например, экологам на угольных предприятиях) работать с ней в режиме онлайн. Например, при планировании расширения производства, мероприятий по рекультивации и т.п.

Сайт может стать и инструментом общественного контроля за деятельностью предприятий угледобычи, которые нередко (тому немало примеров) несанкционированно начинают разработку новых участков, строительство технологических дорог и другой инфраструктуры, нарушая при этом сельскохозяйственные угодья и нанося вред природной среде. По космоснимкам с разрешением от 2,5 до 30 метров на пиксель можно сделать выводы о границах нарушенных земель, загрязнённости воздуха (спектральный анализ), увидеть замутнённости рек.

e-belovo.ru



Перспективы

20 МЛРД РУБЛЕЙ ДО 2020 ГОДА. СТОЛЬКО БИЗНЕС ВЛОЖИТ В РАЗВИТИЕ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ НА КАМЧАТКЕ

В рамках проекта планируется разработка месторождения и организация добычи угля, строительство транспортной и другой сопутствующей инфраструктуры.

ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКИЙ. Объем инвестиций в развитие горнодобывающей промышленности на Камчатке до 2020 года может составить около 20 млрд рублей, сообщил глава региона Владимир Илюхин, выступая с ежегодным отчетом о работе правительства Камчатского края.

«Должен отметить, что по итогам (2016) года объем инвестиций в этой отрасли превысил 5 млрд рублей, в крае дополнительно создано почти 400 новых рабочих мест. Объем налоговых поступлений в консолидированный бюджет края составил 1,13 млрд рублей. До 2020 года бизнес намерен вложить в развитие этой отрасли на Камчатке еще около 20 млрд рублей», — отметил Илюхин.

По словам губернатора Камчатского края, горная промышленность на полуострове развивается опережающими темпами.

«После выхода на полную мощность ГОКа «Аметистовый» по итогам прошлого года в крае добыто в полтора раза больше золота, почти

второе больше серебра. На стадии реализации — еще ряд значимых проектов в этой отрасли. Крупнейший из них — это ГОК на Озерновском золоторудном месторождении. Инвестор (АО «СиГМА») планирует ввести первую очередь проекта (опытно-промышленная фабрика с производительностью 250 тыс. тонн руды в год, до 2,5 тонн золота в год) к концу следующего года», — сказал Владимир Илюхин.

Глава региона сообщил, что еще один крупный проект в этой отрасли планирует реализовать совместно с индийскими партнерами. На прошлой неделе Илюхин подписал соглашение с крупнейшим инвестором Индии, компанией Tata Power («Тата Пауэр»). Она планирует начать освоение Крутогорского месторождения каменного угля, расположенного в Соболевском районе Камчатки.

В рамках проекта планируется разработка месторождения и организация добычи угля, строительство транспортной и другой сопутствующей инфраструктуры, в том числе молотовых сооружений на берегу Охотского моря, складских терминалов, дорог, связывающих месторождение с портом и селом Соболево.

ТАСС

ЗАВЯЗАЛИ С НИКОТИНОМ ГОРНЯКИ

Более 250 сотрудников красноярских предприятий Сибирской угольной энергетической компании отказались в 2016 году от курения, еще около 350 человек сократили потребление никотина. Таков один из результатов действующей в СУЭК комплексной программы «Здоровье».

В последние годы особое внимание в рамках программы уделяется борьбе с никотиновой зависимостью. С этого времени предприятия АО «СУЭК-Красноярск» названы зоной, свободной от курения: курить сотрудникам разрешается только в специально оборудованных и удаленных от рабочих кабинетов тамбурах, в коллективах возрождается традиция производственной гимнастики, регулярно проводятся различные акции, конкурсы плакатов и детских рисунков. С теми, кто решил отказаться от вредной привычки, плотно работают медики МСЧ «Угольщик».

«Мы предлагаем таким сотрудникам различные формы и методы работы: проводим индивидуальные врачебные консультации, приглашаем в „Школу здоровья“, предлагаем медикаментозное лечение, — рассказала главный врач МСЧ „Угольщик“ Ольга Зыкина. — Во время медикаментозного лечения наши врачи обследуют работника, постоянно контролируют его состояние, оказывают психологическую поддержку, ведь не секрет, что отказаться от вредной привычки, особенно если человек придерживался ее

длительное время, не очень просто. Когда работник не может отказаться от привычки полностью и только снижает количество выкуренных сигарет, наши медики приветствуют и эти достижения, которые тоже могут стать первым шагом к здоровому образу жизни».

Реализуемая в СУЭК программа «Здоровье» охватывает весь комплекс мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья горняков, от профилактики до оказания медицинских услуг. Так, ежегодно самое современное оборудование получают здравпункты и медсанчасти СУЭК, на всех предприятиях регулярно проводится диспансеризация сотрудников, ежедневно — предсменные и послесменные осмотры, сотрудников каждый год вакцинируют от гриппа, запущены проекты по борьбе с курением или лиш-

ним весом, ежегодно организуются ликбезы и экспресс-обследования для предупреждения таких заболеваний, как сахарный диабет, онкология и ВИЧ-инфекция.

NewsLab.ru



ЛАБОРАТОРИЯ НА РАЗРЕЗЕ

Санитарно-экологическая лаборатория была открыта на разрезе «Томусинский» в 1972 году. За 45 лет ее функции значительно расширились. Сегодня она контролирует сточные воды, промышленные выбросы в атмосферу, воздух рабочей зоны и следит за физическими факторами на рабочем месте: шумом, вибрацией, освещенностью.

За 2016 год специалисты лаборатории обследовали 1372 рабочих места на содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Шум, вибрацию, освещенность измерили на 1078 рабочих местах, отобрали 280 проб промышленных выбросов в атмосферу от котельных, техкомплексов и обогатительных фабрик, проверили 712 проб водных объектов.

Лаборатория аккредитована в национальной системе Росаккредитации и ежегодно для подтверждения компетентности участвует в межлабораторных сравнительных испытаниях.

«Для предприятия результаты работы лаборатории очень важны, так как на основе исследований мы принимаем решения об улучшении условий труда и быта работников различных производств, внедрении береговых технологий, экологических мероприятиях», — отметил управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдский.

kuzbassnews.ru

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ВОЗВРАЩАЮТСЯ

Более 25 миллионов рублей выплатило АО «СУЭК-Красноярск» своим сотрудникам за рационализаторские идеи и предложения. Таким образом, в компании поощряют деловую активность персонала, направленную на повышение эффективности производства, оптимизацию технологических процессов, совершенствование системы безопасности и охраны труда.

Комиссия по рационализаторской деятельности работает в «СУЭК-Красноярск» с 2010 года. За 7 лет рассмотрено более 400 мероприятий, предложенных сотрудниками предприятий, более 250 из них принято к реализации, экономический эффект, признанный комиссией, составил около 300 миллионов рублей, поощрительный фонд превысил 25 миллионов рублей.



ОБОГАЩЕНИЕ УГЛЯ ДО 80%

Как сообщает Кемеровский областной департамент угольной промышленности, в настоящее время «Кузбасская топливная компания» реконструирует две обогатительные фабрики на территории разреза «Виноградовский». В рамках реконструкции угольщики установят более производительное оборудование, увеличат мощность углеприема и конвейеров для погрузки готовой продукции. В результате мощность переработки двух обогатительных фабрик возрастет с 6 млн т до 9 млн т угля и компания сможет перерабатывать более 80% своей продукции. Производственные активы «Кузбасской топливной компании» сосредоточены на угольном разрезе «Виноградовский», который состоит из трех участков в Прокпьевском районе и одного — в Беловском. Также компания владеет двумя обогатительными фабриками и собственной железнодорожной инфраструктурой.

Пресс-служба АКО

На разрезе «Черногорский» ООО «СУЭК-Хакасия» состоялся ввод в эксплуатацию новых автосамосвалов БелАЗ грузоподъемностью 220 тонн. Бригадирам экипажей ключи от большегрузов были торжественно вручены на рабочем митинге коллектива — это новая традиция предприятий СУЭК в Хакасии.

— Новая техника — это определенный этап в трудовой биографии каждого сотрудника, — говорит генеральный директор ООО «СУЭК-Хакасия» Алексей Килин. — Сам факт получения новой машины — это и моральный, и материальный стимул для сотрудника, это признание высокого уровня его профессионального мастерства, ведь все коллеги понимают, что случайному человеку автомобиль стоимостью свыше 100 млн рублей руководство не доверит. И теперь мы вручаем машины торжественно, на рабочих митингах, чтобы каждый экипаж осознал, что получил новую технику для того, чтобы оправдать доверие всего коллектива.

НОВАЯ ТЕХНИКА «ЧЕРНОГОРСКОГО»

Уверен, чувство персональной ответственности перед коллективом станет еще одним действенным стимулом для безопасной и эффективной работы, сплотит сотрудников для новых трудовых побед.

Инвестиционной программой СУЭК предусмотрен ввод на разрезе

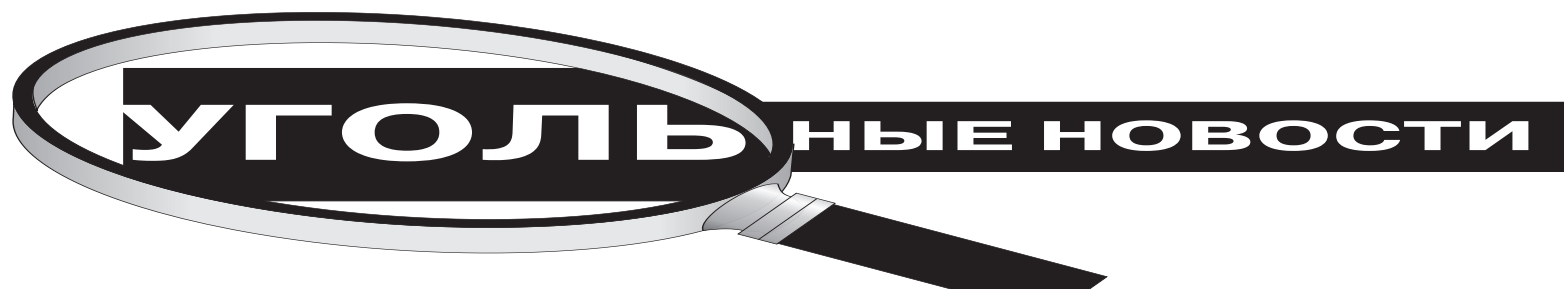
грузоподъемностью 220-тонн заменят отслужившие свой срок 130-тонные машины. Таким образом, мощность автотранспортного цеха предприятия возрастет, и это создаст условия для дальнейшего роста производства на предприятии. Разрез «Черногорский» «СУЭК-Хакасия» является крупней-



«Черногорский» восьми большегрузных автомобилей; следующие четыре новых автосамосвала находятся в стадии поставки и монтажа, их ввод в эксплуатацию запланирован на второй квартал 2017 года. Новые БелАЗы

шим угледобывающим предприятием региона и ежегодно наращивает объемы добычи. В 2016 году коллектив разреза выдал на-гора свыше 7 млн тонн угля.

Пресс-служба СУЭК



ПРИЧАЛ ТРЕТЬЕЙ ОЧЕРЕДИ «ВОСТОЧНОГО ПОРТА» ПОДГОТОВЛЕН К ПРИЕМУ КРУПНОТОННАЖНЫХ БАЛКЕРОВ

Завершены дноуглубительные работы у грузового причала Третьей очереди № 51, сообщает пресс-служба крупнейшего в России угольного стивидора АО «Восточный Порт», входящего в состав портового угольного холдинга ООО «Управляющая портовая компания». Теперь здесь смогут швартоваться сухогрузы дедвейтом до 180 тыс. тонн.

Подрядная организация ООО «Морские технологии» приступила к работам в начале марта. За месяц при создании безопасных глубин более 16 м для подхода судов была обработана территория шириной 200 м вдоль всего 300-метрового причала №51. В общей сложности подрядчик переработал более 30 тыс. куб. м донного грунта с его дальнейшей транспортировкой до места дампинга (специально отведенная природоохранными органами точка сброса донного грунта) в районе острова Лисий.

Для проведения работ подрядчик выделил тяжелый грейферный земснаряд «Сахалинец», способный обрабатывать даже скальные грунты, и грунтоотвозную шаланду «Олюторская», которая за время проведения работ сделала 100 рейсов до места дампинга.

Ранее в рамках реализации проекта строительства Третьей очереди АО «Восточный Порт» ООО «Морские технологии» выполняли дноуглубительные работы подходного канала и маневровой акватории от причала до входа в порт.

АО «Восточный Порт» (Приморский край) крупнейший в России специализированный

угольный публичный порт, оснащенный конвейерным оборудованием, вагоноопрокидывателями, судопогрузочными машинами и уникальной многоступенчатой системой магнитной очистки угля, не имеющей аналогов в России. Предприятие обеспечивает экспортную перевалку угля различ-



ных российских производителей. Грузооборот порта в 2016 году составил 23,5 млн тонн угля — пятая часть всего угольного экспорта из морских портов России и около 30% от перевалки угля в портах Дальневосточного бассейна.

В АО «Восточный Порт» реализуется крупнейший в Приморском крае инвестиционный проект по строительству Третьей очереди угольного комплекса, включая создание федеральной железнодорожной инфраструктуры. В 2017 году объекты Третьей очереди будут введены в эксплуатацию, что увеличит грузооборот АО «Восточный Порт» до 39 млн тонн угля в 2019 году. Весь запланированный объем перевалки обеспечен грузовой базой российского угля, добываемого в Кузбассе и других угольных бассейнах страны. Единичным исполнителем органом АО «Восточный Порт» является ООО «Управляющая портовая компания».

АНТРАЦИТЫ ТАЙМЫРА

Северного морского пути (СМП), от повышения пропускных способностей портовых сооружений. Зубарев подчеркнул, что все проекты должны реализовываться с учетом заботы об экологии арктической зоны.

Как сообщалось, летом 2016 года Арктическая горная компания начала освоение одного из самых

больших в мире месторождений высококачественных углей (антрацитов) на Таймыре. По СМП была отправлена пробная партия угля в 20 тыс. тонн. По данным властей Таймыра, в 2017 году в районе планируется добыть порядка 50 тыс. тонн антрацитного угля.

ТАСС



Объем добычи угля на Таймыре, самом северном районе Красноярского края, где в настоящее время он добывается в небольшом количестве, после 2020 года может составить несколько миллионов тонн. Об этом ТАСС сообщил член комитета по энергетике Госдумы Виктор Зубарев.

«В рамках работы над проектом стратегии Красноярского края на период до 2030 года мы внимательно рассматривали варианты восстановления и развития добычи твердого топлива в арктических территориях. На Таймыре есть и история, и опыт добычи угля. Перспективы связаны с развитием существующих и освоением новых месторождений Хатангского и Диксонского центров. Полагаю, что за горизонтом 2020 года объемы добычи могут достигнуть нескольких миллионов тонн в год», — сказал Зубарев.

Он отметил, что скорость освоения и восстановления добычи угля на Таймыре зависит от возрождения

7 миллионов 830 тысяч рублей

такую сумму за год получили члены профсоюза в результате правозащитной работы теркома

Одним из направлений работы территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа является бесплатное оказание юридической помощи членам Росуглепрофа. Сегодня мы беседуем с заведующим юридическим отделом теркома Оксаной БАЗАРКИНОЙ.

- Оксана Викторовна, с какими вопросами в основном обращаются работники предприятий.

- Юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района в 2016 году 453 работникам - членам Росуглепрофа оказаны консультационные услуги по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора, увольнения «по ликвидации организации», «сокращения численности и (или) штата», привлечения к дисциплинарной ответственности, оплаты листков нетрудоспособности, по социальным выплатам (по ФОС и коллективным договорам), расследованию несчастных случаев на производстве, предоставлению пайкового угля, пенсионным, семейным, жилищным и другим вопросам.

За отчетный период юридическим отделом территориальной орга-

низацией оформлено 24 документа в судебные органы по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, установления фактов несчастного случая на производстве и др. Рассмотренные в судебных заседаниях за отчетный период иски удовлетворены в полном объеме.

В связи с изменением судебной практики по возмещению морального вреда по профзаболеваниям или производственным травмам сверх установленного коллективным договором предприятия обращения работников прекратились.

Продолжают обращаться работники - члены Росуглепрофа, получившие производственные травмы 10-20 лет назад, по причине нарушений выявленных ГУ КРО ФСС фактов о несчастных случаях на производстве по форме Н-1, подтверждающих факт травмы. Спорные случаи успешно устанавливаются по заявлениям в судебном порядке.

В территориальную организацию обращаются члены Росуглепрофа, недовольные отказом Пенсионного фонда в назначении досрочной страховой пенсии. Всего в 2016 году таких обращений было 8. В большинстве своем

обращения касаются вопроса включения льготный стаж периодов обучения в училищах, службы в рядах Советской Армии. Иски судами удовлетворены в полном объеме, назначены льготные пенсии, дополнительное социальное обеспечение работникам организаций угольной промышленности.

- Отделами территориальной организации проводятся проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях. Каковы результаты этих проверок в 2016 году?

- В 2016 году заведующими отделов юридического и социально-экономической защиты всего проведено 32 проверки соблюдения трудового законодательства. Из них 21 целевая, по вопросу соблюдения сроков выплаты заработной платы, 5 комплексных (одна совместно с Прокопьевской районной прокуратурой), 6 проверок по обращениям членов Росуглепрофа.

Основными нарушениями трудового законодательства являются:

- установления тарифных ставок ниже рекомендованных ФОС;
- отсутствие ежеквартальной индексации заработной платы;
- неповышение тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- несвоевременная выплата заработной платы, отпусков, расчетных;
- необоснованное снижение КТУ;

- нарушение порядка привлечения к сверхурочным работам и работам в нерабочие праздничные дни, оплата этих работ;
- нарушения в части предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков и др.

В результате проведенных проверок работникам - членам Росуглепрофа производились доплаты, отменялись незаконные приказы о наложении дисциплинарных взысканий, пересматривался КТУ, повышались тарифные ставки за работу во вредных условиях.

- У многих работников предприятий график работы совпадает с вашим и они не могут прийти непосредственно на прием в территориальную организацию. Как они могут получить консультационную помощь?

- Для удобства членов Росуглепрофа в 2016 году на предприятиях отделами проводились выездные приемы по личным вопросам - дни теркома. На прием приходили не только работающие члены Росуглепрофа, но и студенты, пенсионеры, ветераны предприятий. Обратив-

шимся оказаны консультационные услуги по всем интересующим их вопросам.

- Одним из животрепещущих вопросов в 2016 году был вопрос по обеспечению пайковым углем бывших работников — пенсионеров, ветеранов шахты «Зенковская». Был ли он решен?

- В результате напряженных переговоров председателя территориальной организации с представителем управляющей компании «МелТЭК» при непосредственном участии представителей от администрации области и лично губернатора А.Г. Тулеева принято решение о выплате компенсации за уголь из расчета 1 тыс. рублей за тонну бывшим работникам - пенсионерам, ветеранам шахты «Зенковская». Компенсацию получили 943 человека на общую сумму 6 181 тыс. рублей.

- Оксана Викторовна, можно ли деятельность территориальной организации оценить как-то в денежном эквиваленте?

- В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза в 2016 году получили 7 миллионов 830 тысяч рублей

Беседовала
Ирина Калугина

КАК ВДОХНУТЬ НОВУЮ ЖИЗНЬ В ШАХТЕРСКИЕ МОНОГОРОДА

Темой дискуссий на «круглом столе» в стенах Общественной палаты РФ стали проблемы развития российских моногородов и «пять шагов» к их благоустройству и процветанию. За материальные блага, инвестиции и помощь в социальных программах Москва взяла ответственность на себя: развитие моногородов было объявлено одним из приоритетов политики государства — упомянуто в декабрьском Послании президента Федеральному собранию и занесено в соответствующий реестр-руководство к действию для министерств и ведомств. Выступая в ОП РФ, зампред Внешэкономбанка, руководитель рабочей группы по модернизации моногородов при правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции Ирина Макиева сообщила, что для 319 таких населенных пунктов будут выделены 170 млрд инвестиций, а программы диверсификации экономики рассчитаны на создание к 2018 году 230 тысяч новых рабочих мест. В итоге 18 городов планируется лишить приставки «моно», поскольку они перестанут быть зависимы от единственного предприятия или компании и начнут динамично развиваться сами.

Опыт создания мастер-плана уже имеется у шахтерского моногорода Киселевск, где эксперты и архитекторы провели полугодовую подготовительную работу. Средства на нее выделила компания «СУЭК», которой принадлежат

градообразующие угольные разрезы. Были определены 14 городских территорий, наиболее важных для жизни Киселевска, и с учетом мнения граждан выбраны 5 приоритетов благоустройства. «В дальнейшем, когда станут видны первые результаты, будем привлекать дополнительные инвестиции, а пока расходы мы взяли на себя, — пояснил заместитель генерального директора, директор по связям и коммуникациям АО «СУЭК» Сергей Григорьев. — Для нас этот проект знаковый: социальная политика на территориях присутствия компании всегда направлена на повышение гражданской активности людей. Мы стремимся по мере сил решать проблемы с жильем или социальным обеспечением — так происходит не только в Киселевске, но и в Ленинске-Кузнецком, Прокопьевске, Полысаево. Но вопрос качества жизни вплотную связан с готовностью людей к диалогу с властью и бизнесом, с их желанием приложить все усилия для перехода к новому качеству жизни». По словам Григорьева, обсуждение мастер-плана в Киселевске позволило жителям самим определить задачи городского благоустройства, а не отдавать все на откуп администраторам, менеджерам и проектировщикам. «Если мастер-план окажется удачным, его можно будет тиражировать и в других местах», — считает Григорьев.

Уже не первый год в России действует Фонд развития моно-

городов, на сегодня у него в работе 20 инфраструктурных проектов в 20 таких населенных пунктах, еще 10 ждут окончательного одобрения. По словам генерального директора этого фонда Ильи Кривонова, на 10 инвестиционных проектов моногородам выделят около 1 млрд рублей. Что касается Кузбасса, то бывший замгубернатора Кемеровской области, ныне депутат Госдумы Дмитрий Исламов, участвовавший в «круглом столе», отметил, что благодаря системной и последовательной работе команды губернатора Амана Тулеева по развитию моногородов на настоящий момент 5 территорий региона уже получили из Фонда 4,5 миллиарда рублей федеральной поддержки, к ним добавились еще 50 млрд частных инвестиций, в итоге Кузбасс добавил в свой актив около 21 тысячи новых рабочих мест и солидные налоговые добавки к бюджету.

По словам главы моногорода Юрга Сергея Попова, в Кузбассе надо активнее использовать такой финансовый инструмент развития, как создание территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭРов). «Инвесторы в рядок не стоят, их надо завоевывать, — считает Попов. — И ни в коем случае не останавливаться на достигнутом. Моногородам, которые готовы к развитию, надо дать шанс и максимально его использовать».

Московский комсомолец

Луганский шахтер в Воркуте

Корреспондент агентства БНК встретился с исполняющим обязанности начальника участка №3 шахты «Воргашорская» Алексеем Крюковым. Он рассказал о том, чем для шахтера является его работа и почему при выборе профессии не сомневался ни минуту.

- Как давно вы в профессии?

- С 1997 года уже работаю по профессии, а в «Воркутауголь» с 2015 года. В Воркуту я приехал из Луганска.

- Кто по профессии ваши родители?

- Я шахтер в четвертом поколении, у меня шахтерами были прадед, дед и отец. Так что сомнений в выборе профессии не было никаких: только в шахту. В 1993 году окончил школу, в 1997 году поступил в горный техникум, потом пошел работать на шахту, и, уже работая, окончил институт в Луганске.

- Различия между Воркутой и Луганском большие?

- Я бы сказал, что совсем нет отличий, кроме климатических. Люди и вовсе везде одинаковые. Оборудование немного разного уровня, но это не критично.

- На Севере как устроились?

- Очень тепло и душевно. Меня все пугали: север, холодно, акклиматизация. Ничего подобного не было. Меня прекрасно принял коллектив, помогли устроиться, приняли, обогрели, обеспечили работой.

- А семья?

- Остались в Луганске. Пока планируем переезд сюда. Они, конечно, сомневаются и боятся, но, уверен, придут. Жена у меня - медик, старший сын все детство провел рядом

с ней и потому сейчас поступил на первый курс медицинского университета. Он с детства хотел быть врачом, в школе учился хорошо. А младшая дочка еще маленькая, ей всего пять лет.

- В Воркуту вы попали в непростое время, авария на «Северной» происходила практически на ваших глазах. Как пережили это?

- Мы приехали из Луганска, а там была война. Нет, тяжело было не здесь, а там. Поэтому здесь, в Воркуте, я считаю, что все проблемы нам по плечу и все разрешаемо, главное, чтобы не было войны. Трагедия была страшная. Но такие трагедии нас наоборот должны сплачивать, делать нас сильнее, ответственней и учить нас.

- Как проводите свое свободное время?

- А никак. Я с 1997 года работаю на шахте, поэтому у меня просто ничего больше нет. У нас, шахтеров, хобби - редкость. Наши хобби — это работа, как правило. Шахта, если этим серьезно заниматься, становится образом жизни. Особенно тяжело уходить на пенсию тем, кто работает всю жизнь на одном месте.

- Как проходит ваш среднестатистический рабочий день?

- Наш участок добычной, но в настоящее время у нас идет перемонтаж оборудования, снимаем старое, устанавливаем новое. Рабочий день начинается в 5 утра и заканчивается в 8 вечера. Все это время занимает выдача нарядов, принятие решений, спуск в шахту и так далее. Шахта — очень большая, всегда найдется работа для всех.

БНК

Репрессии в Бангладеш

Недавние репрессии в отношении рабочих-швейников в Бангладеш, потребовавших избавить их от нищенской заработной платы и опасных условий труда, должны поставить под сомнение право страны продолжать пользоваться торговыми льготами в рамках режима Генеральной системы преференций ЕС. Об этом говорится в письме Генерального секретаря IndustriALL Вальтера Санчеса, генерального секретаря Глобального союза UNI Филиппа Дженнинга и генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу.

Почти четыре года назад, в апреле 2013, мир с ужасом наблюдал, как обрушилось здание фабричного комплекса Rana Plaza. В результате смерто-носной аварии погибли более 1100 рабочих-швейников, многие были ранены.

Эта трагедия должна была стать поворотным моментом для швейной промышленности Бангладеш, но правительство сделало до ужаса мало, чтобы гарантировать соблюдение принципа верховенства закона, в том числе национального трудового законодательства и международных трудовых норм.

Продукция швейной отрасли составляет более 80% экспорта Бангладеш. Минимальная заработная плата в размере US\$ 67 в месяц не увеличивалась с 2013 года, а зарплаты в швейной промышленности являются одними из самых низких в мире. В то же время, цены на жильё, основные товары и медицинские услуги стремительно растут.

Недавно в Бангладеш был сделан тревожный шаг назад. В декабре, когда рабочие, требуя повышения заработной платы, объявили забастовку, более 12 профсоюзных лидеров и активистов, защищающих права трудящихся, были арестованы. Их бросили за решетку на основании Закона 1974 года об особых полномочиях, который был принят в военное время, когда в стране действовало чрезвычайное положение. Согласно этому закону человека могут задержать на срок до шести месяцев без предъявления обвинения.

В ответ на забастовку работодатели закрыли 59 фабрик и привлекли к суду сотни рабочих. Были уволены 1500 человек, многие из них попали в черный список и не могут устроиться на работу в отрасли.

Выступая в январе в Давосе, премьер-министр Шейх Хасина пыталась убедить мир, что правительство Бангладеш «всецело привержено обеспечению соблюдения стандартов в отрасли производства готовой одежды».

В то же время, правительство и влиятельные владельцы швейных фабрик страны используют забастовку, объявленную в поддержку требования о повышении заработной платы, в качестве предлога, чтобы и дальше расправляться с рабочим движением.

Работникам в Бангладеш все еще очень непросто осуществлять свои основные трудовые права. Для многих работников швейной промышленности практически невозможно объединяться и создавать профсоюзы без страха быть нака-

занными. Регистрирующий орган безосновательно отклоняет заявки на регистрацию, поданные наиболее активными и независимыми профсоюзными федерациями. В стране преобладает суровая атмосфера антипрофсоюзного насилия

на фоне практически полной безнаказанности виновных.

Соглашение об устойчивом развитии отрасли, заключенное между Бангладеш и ЕС в целях улучшения прав работников швейной промышленности, по сути, не действу-

ет. Совершенно очевидно, что правительство не намерено выполнять требования соглашения и нарушает встречные обязательства в сфере трудовых отношений, предусмотренные программой Генеральной системы преференции (ГСП) ЕС «Все, кроме оружия».

Однако, несмотря на очевидное нарушение со стороны Бангладеш своих международных обязательств, Европейская комиссия не предпринимает достаточных мер для того, чтобы призвать правительство к ответу. Здесь потребуются больше, чем просто диалог.

ЕС должен немедленно начать расследование в рамках ГСП. Только возможная потеря доступа к рынку продемонстрирует правительству Бангладеш, что Европа серьезно относится к правам трудящихся.

Рабочие-швейники Бангладеш имеют безоговорочное право на объединение. И пока правительство не прекратит уничтожение профсоюзов и не обеспечит условия, при которых работники смогут свободно вступать в профсоюзы, требовать повышения заработной платы и улучшения условий труда, оно не должно получать выгоду от специальных торговых преференций, предусмотренных для тех стран, которые должным образом соблюдают основные права трудящихся.

По меньшей мере 26 швейников Бангладеш были арестованы за свою профсоюзную деятельность, и Росуглепроф, в поддержку профсоюзных активистов, решительно призывает членские организации по всему миру предпринять незамедлительные действия с требованием их освобождения.

Подготовлено Международным отделом Росуглепрофа

На снимках: (Левый ряд) сверху — Вид фабрики после обрушения; в середине — Так называемая «столовая» для работников; внизу — автобус для доставки швейников на работу.

(Правый ряд) сверху — Работа в цеху; в середине — Привозной базар к обеду персонала; внизу — Полиция разгоняет протестующих швейников.



«Больной народ не будет двигать прогресс»

Я пенсионер с трудовым стажем 52 года, из которых почти полвека связано с вредными условиями труда, 40 лет подземного стажа. За это время “болячек” накопилось около десятка, почти все перешли в хронические. Часто приходится обращаться за помощью к врачам.

После очередного обследования пошел к терапевту в поликлинику № 4 Орджоникидзевского района, к которой приписан. На входе и около регистратуры удивило объявление: “В связи с отсутствием врачей поликлиника в среду и пятницу работает до 15 часов”. В регистратуре сказали, что на прием к врачу я попаду примерно через месяц. Объясняю, что мне нужно показать результаты обследования, получить назначения врача. “Ничем помочь не можем, - ответили мне, больных много, прием идет по записи”.

Это к своему терапевту! А если пациенту нужен, например, невролог или другой “узкий” специалист, то срок ожидания увеличивается в разы. Почему? Потому что в поликлинике их нет! В этом случае все равно сначала надо попасть к терапевту, чтобы получить талон к нужному врачу. А талоны по счету, всего 5 - 6 на неделю. Выхода два: или махнуть на все и жить, как получится, или обращаться в платную клинику, где цены, не рассчитанные на пенсию. По данным на февраль, поликлиника № 4 обслужила более 9000 человек, из которых 3377 - пенсионеры (постоянные пациенты), 873 инвалида, многие тоже пенсионного возраста. Большинство - это бывшие шахтеры или работники предприятий, отдавшие лучшие годы

своей жизни угольной промышленности. У многих подземный стаж

меньше положенного пенсионного возраста.

Я понимаю, что средств в бюджете не хватает, жизнь требует все



работы 30, 40 и более лет. В основном шахтеры уходят на пенсию уже полкалеками, с забитыми угольной и породной пылью легкими и с искореженными позвоночниками.

Я не хочу ущемлять другие профессии, но шахтерская - самая тяжелая и опасная. По статистике советских времен, за каждый миллион тонн добытого угля шахтеры отдавали полторы жизни! А средняя продолжительность их жизни в Кузбассе составляет 49 лет, то есть на год

Почему я об этом говорю? Для того, чтобы наши власти понимали, что такое шахтерский труд, и относились к бывшим шахтерам по их трудовым заслугам. Чтобы в шахтерском крае, как любили именовать Кузбасс, для шахтеров было обеспечено нормальное здравоохранение, чтобы они имели безочередной доступ к любому медицинскому специалисту, получали лекарства по льготным ценам, бесплатную консультацию и, при необходимости, госпитализацию.

новых и новых затрат: на ремонт, строительство, инновации... И все же при решении самых главных вопросов здравоохранение должно быть в приоритете. Это забота не только о пенсионерах, а обо всем населении страны, в том числе и нашего будущего - детей. Больной народ не будет двигать прогресс.

Владимир Безматерных

Перепечатка из газеты «Кузбасский рабочий»

Бесплатное топливо

Министерство угля и энергетики ДНР продолжает в 2017 году выполнять социальные гарантии шахтеров в части обеспечения бесплатным углем на бытовые нужды. Так, за январь-февраль т.г. углеполучателям государственных действующих угледобывающих предприятий Донецкой Народной Республики уже вывезено 13 тыс. 585 тонн бытоплива, что составляет 7,3% от необходимого в 2017 году объема.

Разница

И.о. заместителя Министра угля и энергетики ДНР Александр Федоров:

- С 1 марта в Украине снова подорожала электроэнергия. Сразу хочу отметить, на жителей ДНР это никак не отразится. Наша Республика энергетически независима от Украины. Благодаря двум электростанциям, работающим на нашей территории, мы можем в полном объеме обеспечивать электроэнергией все предприятия и всех жителей. Стоимость электроэнергии для населения Республики не повышалась с лета 2014 года. В то же время в Украине за этот период электроэнергия подорожала уже в пятый раз. Среднестатистическая семья, проживающая в одном из городов Республики, ежемесячное потребление которой составляет 150 кВт*ч, заплатит за месяц всего 92 рубля. А такая же семья в Украине вынуждена будет платить за такой же объем 348 рублей. Разница - 256 рублей.

Летний отдых

В Седово состоялось совещание, посвященное организации летнего отдыха сотрудников угледобывающих и энергетических предприятий. Руководителей Министерства угля и энергетики, подведомственных ему организаций и представители профсоюзов рассмотрели имеющиеся на балансе предприятий базы отдыха и обсудили проведение необходимых ремонтно-восстановительных работ для того, чтобы в здравницы Азовского побережья летом смогли приехать горняки, энергетики и члены их семей для оздоровления.

В 2016 году на берегу моря смогли отдохнуть более 4 000 горняков и членов их семей. На лето 2017 года планы еще более масштабные - значительно увеличить количество отдыхающих. Для их реализации принято решение провести ремонт тех номеров и корпусов шахтерских здравниц, на восстановление которых в прошлом году просто не хватило средств и времени. Необходимый для этого объем работ и финансирования уже определен.

Мин ТЭК ДНР

Посидим в тишине



Папа спит, устал он очень,
В шахте он работал ночью!
Свой компьютер не включаю,
Тихо книгу я читаю.

Не шумит и мама в кухне,
хоть ей это нелегко,
Ведь она готовит ужин для семейства своего.
Папа мой - добытчик главный,
всё зависит от него,
Будет ли достаток в доме или не будет ничего.
Он работает на шахте, это очень тяжело!

Надо сил ему набраться,
чтобы в шахте не уснуть,
Там опасная работа, даже глазом не моргнуть.
Я бы многого хотел
в этот день чудесный:
Мы бы с папой и в футбол поиграли вместе,

Всей семьёй бы собрались мы в кинотеатре,
И была бы наша жизнь тихая и гладкая.

Да мало ль я чего хочу!
Но папа спит, и я молчу.
Но скажу вам по секрету:
Я горжусь отцом своим!
Он шахтёр. А это значит людям он необходим.

Ведь не каждый может
в шахте отработать столько лет,
Опускаясь вглубь, под землю,
где не видно солнца свет.
Словно крот во тьме глубокой
добывает уголёк,
Чтобы в каждом доме
в печке загорелся огонёк!

Тихо с мамой мы сидим,
Папа спит - и мы молчим

Ольга Дунина

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел.: (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО “ИПК “Чувашия”
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 29.03.2017 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)