Думать перспективно, работать эффективно, действовать ответственно!

НА-ГОРА́!

№ 1, 2017 г. ● Газета Росуглепрофа ● Мы с вами 26 лет

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

САМОРОДОК ЭПОХИ

СТР. 2

ПОБЕДИТЕЛЬ – НАШ ЧЕЛОВЕК

СТР. 3

УГОЛЬНЫЕ НОВОСТИ

СТР. 4

СЕРГЕЙ ГАРМАШ – О ШАХТЕРСКИХ ДЕТЯХ

СТР. 8

Президент В.В. Путин: «И Кузбасс, и других наших шахтёров ждёт хорошее перспективное будущее и хорошая загрузка»

Из стенограммы ежегодной пресс-конференции Президента РФ 23 декабря 2016 года

Вопрос журналиста из Кузбасса:

- Добрый день, Владимир Владимирович. Меня беспокоит развитие угольной отрасли Кузбасса. Сегодня бытует мнение, что уголь – это грязное топливо, его использование негативно влияет на экологическую обстановку и от него необходимо отказаться. Но никто не хочет слышать о новых технологиях. А ведь современные угольные станции полностью улавливают вредные выбросы. Каково Ваше мнение о дальнейшей судьбе кузбасского и российского угля? Спасибо.

Ответ Президента:

- Что касается угля и будущего этого первичного источника энергии. Все говорят о необходимости перехода на альтернативные виды топлива. Кстати говоря, и Россия работает по этим направлениям, в том числе и по водородному топливу, по ветрякам, по солнечной энергетике, мы всеми этими вопросами занимаемся. Я недавно был на одном из предприятий «Роснано», там активно внедряют эти современные технологии, рассчитанные на будущее.

Вместе с тем, обращаю Ваше внимание, что Еврокомиссия, допустим, приняла решение снизить субсидии по этим направлениям. Почему? Потому что это очень дорого. Безусловно, нужно совершенствовать эти технологии. Но на сегодняшний день это довольно дорогое удовольствие, и они совершенно точно проигрывают традиционным видам топлива. Не только для шахтёров, но и для других коллег могу сказать, что в мире на сегодняшний день угля используется больше, чем нефти и газа вместе взятых. Вместе взятых – не знаю, но совершенно точно больше, чем газа. По-моему, даже больше, чем нефти и газа. То есть уголь продолжает быть важнейшей составляющий мировой энергетики.

Вы правы, вопрос в том, чтобы делать эту составляющую более экологичной, использовать те же самые новейшие технологии. Я знаю, что Кузбасс идёт по этому пути. Многие промышленные предприятия и в мире, и у нас приходят к высокотехнологичной переработке, создавая новые продукты, в том числе и угольную пыль, которая используется непосредственно в большой энергетике. Я уверен, что если мы будем двигаться по этому пути, то и Кузбасс, и других наших шахтёров ждёт хорошее перспективное будущее и хорошая загрузка. Это, разумеется, связано и с развитием всей нашей российской экономики, и мировой, в том числе металлургической, промышленности.

ПОЧЕМУ УГЛЕПРОМ УСТОЙЧИВ К КРИЗИСУ

Одним из секторов российской экономики, наименее болезненно переживающих кризис, является угольная промышленность. В 2015 году добыча угля увеличилась на 4,5%, достигнув 372 млн т, при том, что промышленное производство снизилось на 3,4% . В первые десять месяцев 2016 года угольная отрасль продолжала рост (плюс 4,9% в годовом выражении), тогда как промышленность в целом переживала стагнацию (рост на 0,3%).

Причина тому – устойчивость спроса на российский уголь на внешних рынках.

В 2015 году его экспорт увеличился на 0,8% (до 156 млн т), а в первые десять месяцев 2016-го – на 8,9% (до 137,2 млн т). Стабильностью отличается и мировой рынок: за 2011-2015 годы глобальное потребление угля выросло с 3,8 млрд до 3,84 млрд т нефтяного эквивалента.

Из-за более высокой в сравнении с нефтью и газом конкуренции среди поставщиков стоимость угля для потребителей падает: за 2011-2015 гг. цены на энергетический уголь на европейском и азиатском рынках снизились в два с половиной раза — с $130 до $49 за тонну. Это в свою очередь замедляет переход от угольной к газовой генерации в развивающихся странах, чем пользуются отечественные угледобывающие компании.

Еще один фактор благополучия угольной промышленности — ее успешная реструктуризация в 1990-е и первой половине 2000-х.

На старте преобразований отрасль находилась в глубоком пике: из-за кризиса в экономике и спада энергопотребления добыча угля за 1992-1998 годы снизилась в полтора раза (с 337 млн до 232 млн т). Преодолеть спад удалось за счет демонополизации и приватизации отрасли: за 1993-2006 годы доля частных шахт в угледобыче увеличилась с 5,5% до 99,9%.

Частные игроки — СУЭК, «Кузбассразрезуголь», «Южный Кузбасс», «Южкузбассуголь», «Якутуголь» — сумели выйти на внешние рынки: за 1998-2006 годы экспорт увеличился почти в 4 раза – с 24 млн до 91,4 млн т, что повлекло за собой рост добычи (с 232 млн до 311 млн т).

За последующие годы добыча угля увечилась почти на четверть, а экспорт – более чем в полтора раза. Не в последнюю очередь потому, что отрасль не подпала под национализацию.

С увеличением присутствия государства во многом было связано снижение темпов прироста нефтедобычи – с 8,7% в 2000-2004 годах до 1,6% в 2005-2009-м и 1,3% в 2010-2014-м. В 2015 году добыча нефти увеличилась на 1,4% (до 534 млн т), однако достичь этого удалось за счет новых проектов.

В ближайшие годы спад в Западной Сибири с высокой вероятностью «перебьет» эффект от реализации этих проектов, что приведет к общему снижению нефтедобычи.

Добыча же угля продолжит увеличиваться: к 2020 году она достигнет 390 млн т, следует из прогноза Минэнерго. Это станет лишним подтверждением того, что залогом устойчивого роста может быть только доминирование частных собственников, которые рискуют собственным кошельком и потому инвестируют в рентабельные проекты.

Forbes

Наступивший 2017-й – особый год для всех российских угольщиков. Исполняется 70 лет Дню Шахтёра и 295 лет с начала добычи угля в России.

В этой связи мы решили регулярно публиковать в газете материалы о выдающихся угольщиках страны – и «генералах», и простых рабочих, которые внесли свой вклад в создание и укрепление одной из несущих опор российской индустрии – угольной промышленности.

Опекунов и его наследие

памяти Анатолия Алексеевича Опекунова — бывшего директора ГОФ « Томусинская»

Осенью 1970 года на должность директора ГОФ «Томусинская» был назначен Анатолий Алексеевич Опекунов, до этого прошедший на фабрике путь мастера, начальника флотации, заместителя главного инженера и главного инженера.

Он родился в 1931 году в небольшом киргизском селении, далее вместе с родителями жил и учился в Алтайском крае. В 1954 году окончил Томский политехнический институт по специальности «Горный инженер-технолог». После окончания института был направлен в город Междуреченск на обогатительную фабрику «Томусинская», на которой проработал 43 года, в том числе последние 27 лет директором фабрики.

Плодотворная деятельность этого человека отмечена в трудовой книжке более чем 30 записями о поощрениях и награждениях. В том числе он был награжден орденом «Трудового Красного Знамени», медалями «За добросовестный труд» и «За трудовую доблесть». Он полный кавалер Знака «Шахтерская Слава», награжден знаком «Почетный работник угольной промышленности». Как активный рационализатор (на его счету 10 внедренных рационализаторских предложений) он в 1963 году получил Бронзовую медаль ВДНХ.

Анатолий Алексеевич неоднократно избирался депутатом Междуреченского городского Совета народных депутатов, активно помогал (в виде спонсорской помощи) городским службам здравоохранения, народного образования, спортсменам.

Уже будучи на заслуженном отдыхе, он три года возглавлял Совет директоров на фабрике, был членом Совета ветеранов. За активную жизненную позицию Анатолий Алексеевич уже после завершения трудовой деятельности на фабрике был награжден областными медалями «За веру и добро», «За служение Кузбассу», юбилейным знаком в честь 50-летия Междуреченска. В 2005 году ему было присвоено высокое звание «Почетный гражданин города Междуреченска».

Был женат, имел дочь и сына. 20 мая 2008 года Анатолия Алексеевича не стало... Но до сих работники фабрики вспоминают этого Руководителя с большой буквы добрым словом.

Анатолий Алексеевич Опекунов был самородком эпохи. Во всем, что его окружало, он доходил до мелочей.

Он знал и помнил все о людях, которые его окружали. Меня первый раз очень удивил такой факт, когда я (еще представителем от объединения «Кузбассуглеобогащение») присутствовал на торжественном собрании фабрики, посвященном 50-летию Великой Победы. На собрании было около 15 ветеранов войны и труда. И вот Анатолий Алексеевич без единой бумажки о каждом из них рассказал все – и о том, на каком фронте, в каком звании воевал, какие награды имеет и за какие заслуги. То же самое, естественно, он поведал об этом человеке и за трудовые его успехи на фабрике. Кого-то похвалил, кого-то пожурил, что он де недосматривает за внуком, а тот курит, сквернословит, хулиганит – негоже боевой гвардии такое в мирное время допускать... и так около двух часов! Вот это доклад!

Потом, уже работая на фабрике, я часто был свидетелем его встреч и разговоров с работниками предприятия (и с пожилыми, и с молодыми), когда он во время деловой беседы мог неожиданно поинтересоваться успехами собеседника на рыбалке, на даче, или как учатся ребятишки или... почему тот тогда-то ушел раньше с работы...

А какие уроки он проводил на ежедневных утренних отчетах смен у себя в кабинете! Начиная с мастеров, директор Опекунов допытывался у них о мощности механизмов, их технических характеристиках, их возможностях. А если мастера затруднялись с ответами, то он просил им на помощь механиков, начальников цехов, главного инженера. Иногда спор доходил до того, что он поднимал всех и все шли на фабрику, где Анатолий Алексеевич всем доказывал свое видение дела.

И так везде. Даже на селе, в колхозе «Победа» Алтайского края, куда по договорным обязательствам фабрика поставляла уголь, а взамен в столовую и на продажу обогатителям предприятия получали дешевые мясные продукты. Опекунов помогал колхозникам механизировать ручной труд на котельной, на сортировке, на скотном дворе и т. д. И тут же интересовался: какие удои? какие укосы? какая клейковина? Тут же журил, что у соседей эти показатели выше – он знал и это!

Анатолий Алексеевич уделял большое внимание работе с первичной профсоюзной организацией фабрики. Особое внимание руководитель уделял спортивному досугу работников фабрики. Сам когда-то бегал на лыжах, играл в футбол, а в последние годы нашей с ним работы на фабрике постоянно интересовался: кто и где из работников фабрики участвует в соревнованиях. Не имея своей спортивной базы, он шел на договорные связи с владельцами спортзалов, спортивных площадок, чтобы создать условия для тренировок трудящихся. Опекунов сам был активным болельщиком, особенно на футбольных баталиях своей фабричной футбольной команды. До последних дней своей жизни он был активным участником подледной зимней рыбалки, а летом – поистине научным садоводом-любителем. У Анатолия Алексеевича были лучшие помидоры и перцы. Посадкой личного картофеля работники Томусинской ГОФ занимались до последних дней работы Опекунова в качестве директора фабрики – сажали для своих нужд до 7 га картофеля на полях Новокузнецкого и даже Прокопьевского районов. И вместе со всеми (в обязательном порядке!) сажали картофель Анатолий Алексеевич и супруга Валентина Юрьевна. Причем их участок выделялся среди остальных настолько, что даже в совхозе «Луч» Прокопьевского района работники этого знаменитого в то время на всю область селхозпредприятия, специализирующегося на посадке картофеля, выходили, чтобы полюбоваться на его деляну.

А сколько он как руководитель предприятия, как житель города Междуреченска помогал городским службам. Супруга, Валентина Юрьевна, была медицинским работником и даже когда-то, на стадии образования городского здравоохранения, была его руководителем, и Анатолий Алексеевич не понаслышке знал о плачевном материальном и финансовом положении этих служб. И помогал, чем мог. Где-то помогал приобрести оборудование, а где-то (так как время было неспокойное) силами обогатителей изготавливали и устанавливали в медучреждениях решетки на окна, металлические двери, сейфы и т. д. У фабрики были свои детские сады, подшефная школа, которым уделялось такое же внимание, как и основным цехам фабрики.

И мы, работники ГОФ «Томусинская» конечно же были рады и горды, что Анатолию Алексеевичу Опекунову решением городского Совета народных депутатов было присвоено звание « Почетный гражданин города Междуреченска». Это высокая и заслуженная оценка.

Анатолий Семенович Баулин,
пенсионер, бывший
зам. директора ГОФ «Томусинская»,
Почетный работник
ПАО «Южный Кузбасс»

ГОФ «Томусинская» - одно из крупнейших предприятий Кузбасса по переработке и обогащению угля.

Новое оборудование позволяет обеспечить стабильную работу «Томусинской», сократить количество вынужденных простоев и снизить производственные издержки.

Победитель – НАШ человек

Осенью минувшего года на сайте газеты ФНПР «Солидарность» проводился конкурс “Профсоюзная открытка”. Мы предлагали читателям создать такую открытку, которую можно было бы отправить работодателю, чтобы пригрозить ему или, наоборот, поблагодарить за сотрудничество. Задание оказалось довольно сложным, поэтому мы решили немного смягчить требования, чтобы принять большинство работ.

Уровень открыток был разный, но всем участникам мы говорим большое спасибо: за креатив, за активность, за настроение, которым вы делились в своих работах.

Победителя конкурса у нас два. Жюри, в которое вошли главный редактор “Солидарности”, его заместитель, главный художник, редактор сайта, выпускающий редактор и фотограф газеты, посчитало, что лучшей работой стала “Черная метка”, созданная Ириной Соболевой. Больше всего читателей проголосовало за открытку “Профсоюз - это не Я” авторства Ольги Корнейчук. Мы поздравляем наших победителей! Они получат призы по 10 тысяч рублей.

Кроме того, мы сформировали “банк открыток”, из которого любой желающий сможет скачать открытку, распечатать ее и отправить работодателю.

Солидарность

На снимках: Победитель интернет-голосования, открытка «Профсоюз – это не Я, Профсоюз – это МЫ»; автор открытки, неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации филиала «Разрез «Переясловский» АО «Красноярскрайуголь» Росуглепрофа – Ольга Анатольевна Корнейчук.

Надежность должна быть на высоте

в вопросах обеспечения безопасности труда работников предприятий профсоюз угольщиков Красноярского края принимает самое активное участие

Компаниями-производителями ООО «Техноавиа-Красноярск» и «3М Россия» на базе Сибирской пожарно-спасательной академии Государственной противопожарной службы МЧС России был организован и проведен семинар-практикум по теме: «Использование комплексных систем безопасности и современных систем спасения и эвакуации в производственных условиях». Представители 70 предприятий из 15 городов Красноярского края, Государственной инспекции труда, профессиональных союзов рассматривали и решали вопросы, связанные с безопасностью работ на высоте.

Падение работников при выполнении работ на высоте является одной из основных причин травматизма и несчастных случаев на производстве не только промышленного сектора, но и электроэнергетики, транспорта и связи. Пришедшие в мае 2015 года на смену Межотраслевым, новые Правила по охране труда при работе на высоте должны были способствовать снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в основных видах экономической деятельности. С одной стороны, они установили новый порядок организации и проведения работ, выявления возможных рисков и опасностей для персонала предприятий, минимизации требований за счет расширения полномочий и возрастания ответственности работодателей и специалистов предприятий. С другой же, внесли явную сумятицу в работу самих предприятий из-за отсутствия специалистов с необходимым уровнем знаний, оборудования и средств защиты, установленных новыми Правилами, не предусматривающими постепенного перехода.

Основная же проблема для предприятий до сих пор выражается в оценке рисков возможного падения и соответственно правильном применении и использовании страховочных, удерживающих систем, систем позиционирования, эвакуации и спасения, в освоении и выработке непосредственно на рабочем месте практических навыков и умений, безопасных методов и приемов выполнения работ. С целью поиска решения всех этих задач и собрались специалисты в области охраны труда и промышленной безопасности с различных предприятий и отраслей Красноярского края, представители государственного и общественного надзора.

Оценивая всю масштабность проведения запланированных мероприятий, личную заинтересованность каждого из присутствующих, а их было ни много ни мало – 150 человек, перед началом семинара мы обратились с вопросами, связанными с реализацией новых Правил, поставленными целями и задачами к нескольким респондентам - участникам практикума.

Красноярск, АО «Красноярскрайуголь»:

- Работы на высоте, как тема для обсуждения, остается актуальной и для нашей компании, одним из основных направлений, которой является создание безопасных условий труда работников. Развитие новых технологий требуют отслеживать и поступление новых систем защиты и безопасности. Цель сегодняшнего присутствия на данном мероприятии – это изучение совершенствования элементов систем применительно к угледобывающей отрасли.

Бородино, АО «СУЭК-Красноярск»:

- От нашего предприятия в данном семинаре принимают участие специалисты, являющиеся членами аттестационных комиссий, которые наряду с обучением работников безопасным методам и приемам выполнения работ, осуществляют и проверку их знаний. Основной целью мы поставили для себя – ознакомление с новой продукцией, обмен опытом с коллегами и закрепление собственных знаний в этом ключе.

Статистика по России показывает, что за последние пять лет 31 процент всех несчастных случаев приходится на работы, выполняемые на высоте, при этом основной причиной падения работников стало отсутствие или неправильное применение страховки. Полученные же ответы еще раз подтвердили - сегодняшний предмет обсуждения является весьма животрепещущим.

Ознакомительную часть семинара специалисты компаний-организаторов представили несколькими информационными блоками современной продукции для высотных работ. Здесь стоит отметить компетентность и профессионализм выступающих, акцентирующих особое внимание слушателей на систему оценки рисков, разработку планов производства работ и их значимость в стабильной работе любого предприятия. Перейдя в режим диалога, менеджеры компаний получили достаточно большое количество вопросов, которые решено было систематизировать и направить ответы на них каждому из присутствовавших.

Вторую половину семинара можно смело назвать – «Тяжело в учении, легко в бою». Как бы ни заинтересовала услышанная и увиденная на экране информация, семинаристы спешили стать испытателями новых систем эвакуации и спасения с высоты. Нас ждал учебный полигон и различные тренажеры для реальных и критических условий, предназначенные для курсантов пожарно-спасательной академии МЧС. Разделившись, практиканты надели системы безопасности, по очереди и под руководством и страховкой наставников поднимались по лестницам и спускались в проем люка. К оставшимся же зрителям присоединилось отделение курсантов академии, наблюдая за «игрой» взрослых людей.

Воспользовавшись свободным временем, пока шла проверка и подготовка оборудования на третьем этаже тренировочного здания полигона, мы обратились с вопросами к генеральному директору ООО «Техноавиа-Красноярск» М.М. Муслимову.

- Кто стал инициатором проведения именно семинара-практикума, что подвигло вас на его реализацию?

- На проведение семинара нас подтолкнули наши же клиенты в лице руководителей, представителей отделов охраны труда, снабжения и особенно профсоюзов. Они в большей степени представляют мнение рабочих. У них же можно получить и действенную консультативную помощь, и выслушать независимое мнение. Сегодня на нашем мероприятии присутствует целый ряд представителей профсоюзных организаций – строители, энергетики, угольщики, здесь же и государственные инспекторы труда. Все они держат руку на пульсе по обеспечению надежности работ на высоте.

Насыщенный день многим присутствующим дал свои положительные результаты, одни – сделали свой выбор в пользу тех или иных средств защиты, другие – получили ответы на свои вопросы. Кто-то уходил ни с тем и ни с другим, но приобретя при этом опыт общения, сделав свои необходимые выводы. Мы же уносили с собой не только хорошее настроение от общения с единомышленниками, но и глубокое убеждение в том, что в вопросах обеспечения безопасной жизнедеятельности работников предприятий краевой профсоюз угольщиков принимает самое активное участие.

Марина Спевакина,
технический инспектор труда
Красноярской территориальной
организации Росуглепрофа

НА 15-25% ДЕШЕВЛЕ ЗАРУБЕЖНЫХ АНАЛОГОВ

Карьерный гидравлический экскаватор УГЭ-300 станет крупнейшей гидравлической машиной в России. Работы над его проектом завершены, экскаватор готовят к пуску в производство.

Экскаватор рабочей массой 300 тонн с рабочим оборудованием типа обратная лопата и ковшом вместимостью 16 кубических метров испытает компания ЗАО «Стройсервис» на разрезах Кемеровской области в конце 2017 года.

Проект освоения производства карьерных гидравлических экскаваторов на Уралмашзаводе обусловлен мировой тенденцией роста доли этих машин в общем объеме потребления: 85 % общемирового объема производства карьерных экскаваторов приходится на долю гидравлических машин с ковшом более 15 кубических метров. За последние 10 лет горнодобывающими предприятиями России закуплено более 1000 импортных карьерных гидравлических экскаваторов с ковшом вместимостью от 4 до 36 кубических метров.

Главные преимущества гидравлических машин – автономность и мобильность: меньшая рабочая масса по сравнению с канатными электрическими экскаваторами при той же вместимости ковша, автономная работа при использовании дизельного двигателя для привода гидронасосов, а также модификациях обратной лопаты, обеспечивающая копание ниже уровня положения машины. Важно, что оборудование экскаватора УГЭ-300 позволяет более эффективно осуществлять селективную выемку – то есть извлекать полезные ископаемые отдельно от породы.

Уралмашзавод освоит семь моделей рабочей массой от 90 до 670 тонн, с ковшами вместимостью 4,5-36 кубических метров с рабочим оборудованием прямая и обратная лопата.

Для Уралмашзавода это серьезный вызов рынку гидравлических машин. В данном сегменте завод

будет конкурировать с такими мировыми поставщиками горного оборудования как Caterpillar, Hitachi, Komatsu.

Сейчас переговоры о поставке нового экскаватора ведутся еще с несколькими отечественными горнодобывающими компаниями. Предполагается, что стоимость новинки будет на 15-25 % ниже зарубежных аналогов.

Пресс-служба Уралмашзавода

ВОДООЧИСТКА ДЛЯ ШАХТ: НОВОЕ СЛОВО

Группа компаний «Штарк» разработала предложение по производству и установке станций водоочистки для угольных шахт. Установка под рабочим названием «ВОС-1» применяется для подготовки чистой воды, необходимой для приготовления водомасляной эмульсии, а также для охлаждения комбайнов и другого горного оборудования.

Силовые гидроцилиндры и гидравлические клапанные блоки, применяемые в современных механизированных комплексах, имеют передовые технологии гальванического покрытия рабочих поверхностей, вследствие чего производители механизированных комплексов и современных систем электрогидравлического и пилотного управления предъявляют самые высокие требования к качественным характеристикам рабочей жидкости.

Современные системы приготовления рабочей жидкости имеют возможность готовить водомасляную эмульсию непосредственно в месте эксплуатации механизированной крепи в поземных горных выработках. Зачастую вода - основной компонент рабочей жидкости, подведенная из шахтного трубопровода к механизму приготовления эмульсии, имеет значительные механические загрязнения и агрессивный химический состав.

Рабочая жидкость, приготовленная из некачественной воды, приводит к преждевременному выходу из строя дорогостоящих элементов системы управления механизированной крепью, клапанных блоков и плунжеров высоконапорных насосов подачи эмульсии.

Станция водоочистки «ВОС-1», разработанная ГК «Штарк», решает несколько задач: сокращается время обработки и подачи воды в горно-шахтные комплексы (проходческие комбайны), уменьшаются энергозатраты (мощные насосы не нужны), происходит экономия времени и денег (работа оборудования становится непрерывной) — все это прямым образом влияет на добычу угля.

Важно отметить, что «ВОС-1» произведена во взрывозащищенном исполнении. Установка полностью исключает любое короткое замыкание и появление открытого пламени.

stark.press

УГОЛЬНЫЕ НОВОСТИ

СИБАНТРАЦИТ КАК СПОНСОР COALTRANS

Компания Сибирский Антрацит, как мировой лидер в производстве высококачественного антрацита, традиционно приняла участие в главной годовой международной угольной конференции Coaltrans (Коултранс), проходившей в Лиссабоне и объединившей 1400 делегатов из 60 стран.

Сибирский Антрацит выступил спонсором мероприятия и на своем стенде представил обновленный бренд компании, а также новые продукты, предлагаемые конечным потребителям.

Делегаты Сибирского Антрацита провели серию рабочих встреч с существующими и потенциальными покупателями нашей продукции. Состоялись переговоры о взаимовыгодном сотрудничестве в 2017 году с другими производителями угля, судовладельцами и руководством экспортных портов.

Заместитель директора по продажам Сибирского Антрацита Андрей Тараско выступил с презентацией, посвященной ценовым трендам на мировом рынке антрацита, рассказал об основных изменениях спроса, о предложении на мировом рынке антрацита, о перспективах и преимуществах использования UHG антрацита в различных секторах металлургии и других отраслях производства.

Международные конференции Коултранс, посвященные углю, проводятся в разных регионах мира в течение года. На каждом мероприятии участники обсуждают новые тенденции в отрасли, вопросы торговли сырьем, «чистых» угольных технологий, устанавливают новые контакты и укрепляют уже имеющиеся связи, обсуждаются текущие и потенциальные контракты на поставку угольной продукции.

Пресс-служба Сибантрацита

«ТАЙГЕРС РЕАЛ КОУЛ» И «ФАНДЮШКИНСКОЕ ПОЛЕ»

Угледобывающая компания «Тайгерс Реал Коул» (Австралия) сообщает о том, что первый уголь был добыт на Фандюшкинском месторождении на Чукотке. Добытый уголь уже доставлен на угольные склады в порту Беринговский, который принадлежит компании. Добыча ведется с использованием 40-тонного экскаватора на погрузке угля, пяти 40-тонных карьерных самосвалов, грейдера и двух 70-тонных бульдозеров. За менее чем четыре года Компания продвинула проект на Верхне-Алькатваамской лицензионной площади от стадии геологоразведки и оценки до начала добычи. Это достижение явилось результатом постоянной поддержки акционером, местными властями, а также напряженной работы и нацеленности на результат работников компании.

Напомним, «Тайгерс Реал Коул» приступила к подготовительным работам для добычи угля в начале августа 2016 года, а ранее были привлечены средства путем размещения акций среди акционеров компании на сумму 23.3 млн австралийских долларов.

В компании сообщают, что за 4,5 месяца было завершено строительство зимней дороги протяженностью около 40 км, возведены офисные сооружения, профильные мастерские, доставлена и смонтирована аналитическая лаборатория. Дополнительное оборудование для добычи и транспортировки угля было закуплено и доставлено на площадку, а ключевой персонал привлечён из местного населения и Дальнего Востока России.

eastrussia.ru

ТАНКЕРЫ – В БАЛКЕРЫ

Логистический оператор «Совфрахт», обеспечивающий более 50% российских грузоперевозок в Арктике, планирует на долгосрочной основе обеспечить флотом крупный проект компании «ВостокУголь» на Таймыре и уже взялся за разработку соответствующей концепции.

В пресс-службе ПАО «Совфрахт» подчеркнули, что их руководство видит в проекте большой потенциал с точки зрения создания инфраструктуры и разработки логистических схем, которые включают перевозки по Северному морскому пути.

«На данный момент мы разрабатываем концепцию портового обеспечения проекта, а также обеспечения флотом для организации круглогодичной навигации по вывозу угля, – говорит заместитель генерального директора ПАО «Совфрахт» по северным проектам Александр Брынцев. – Так, прорабатывается возможность строительства судов усиленного ледового класса и модернизации танкеров в балкеры. Задача – вывозить за один рейс не менее 100 тыс. т угля».

Добавим, недавно стало известно, что в середине июня 2017 года из терминала на полуострове Чайка (порт Диксон Красноярского края) должен быть отправлен первый балкер компании «ВостокУголь» дедвейтом 45 тыс. т с таймырским углем. Прогнозируемые объемы отгрузок – около 20-30 млн т ежегодно. По оценкам специалистов, запасы угля на месторождении в районе реки Лемберова составляют 280 млн т. На терминал груз будут доставлять автотранспортом.

АвтоТрансИнфо

ТОННА УГЛЯ – ГРАММ ЗОЛОТА

Дальневосточные ученые Амурского научного центра ДВО РАН придумали и создали необычную установку, которая позволяет «добывать» из угля золото.

Аппарат является экспериментальным и в дальнейшем, его могут внедрить на одной из котельных Амурской области. Причем сделать это планируют уже в 2017 году.

Генеральный директор «Комплексных инновационных технологий Амурского научного центра» Олег Аваков выразил уверенность, что благодаря этой установке будет большая польза. «То, что на фильтрах осаждаются как полезные, так и вредные компоненты, уже доказано учеными. Если установка даже половину будет улавливать - это, скажем, полграмма на тонну, - то легко пересчитать, какой это экономический эффект. То есть тонну спалили - 1500 рублей получили», - считает он.

Частички золота при выгорании угля будут скапливаться на фильтре, через который проходит дым. По методу ученых, из фильтров можно будет извлекать золотоносный концентрат и передавать его для аффинажа, то есть получения чистого золота. При этом дым от сгорания топлива до этого должен проходить стократную систему очистки. Специалисты уже успели запатентовать свой необычный способ добычи благородных металлов.

Кроме того, ученые Амурской области 15 лет анализировали состав твердого топлива с разных месторождений и выяснили, что, например, в каждой тонне угля Ерковецкого бассейна - около грамма золота.

ТАСС

Samsung: прибыль ценою жизни трудящихся

Международная конфедерация профсоюзов изучила масштабы эксплуатации труда в Samsung

«Samsung: современные технологии и средневековые условия труда» — так называется тридцатистраничный доклад, подготовленный Международной конфедерацией профсоюзов (МКП/ITUC).

Обвинений корпорации у международного профцентра накопилось немало: это и потогонная система, и зарплатная дискриминация работников в цепочках поставок, и опасные условия труда, которые, по подсчетам правозащитников, уже привели к смерти десятков человек. Это и война, которую владельцы и менеджмент Samsung объявили профсоюзам и в которой уже есть настоящие жертвы.

- Во всем, от отказа отнестись по справедливости к семьям бывших сотрудников, умерших от рака, вызванного небезопасными рабочими местами, до налоговых уловок и участия в картельных ценовых сговорах, есть одна неизменная вещь: корпоративное поведение Samsung беспощадно заточено на максимизацию прибыли в ущерб жизни и ежедневному быту трудящихся, - говорит генсек МКП Шаран Барроу.

Впрочем, подобные обвинения можно предъявить, похоже, любой крупной транснациональной корпорации.

КОРЕЯ. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ИЛИ ЭКСПЛУАТАЦИЯ?

В 2012 году Samsung судился с Apple из-за интеллектуальной собственности: американская компания обвинила корейцев в заимствовании идей.

Одной из выступающих по делу была шеф-дизайнер Samsung Electronics Ван Чжэён, на тот момент — кормящая мать. Ее свидетельства несколько обескураживают: ей в течение трех месяцев, которые ушли на разработку иконок приложений для Samsung Galaxy S, оставалось на сон два-три часа в сутки — от кормления младенца, естественно, пришлось отказаться. «Samsung — компания, требующая большого трудолюбия», - цитируют ее слова авторы доклада МКП.

Корея, как и ее бывшая метрополия Япония, знаменита своими специфическими, на взгляд европейца, корпоративными традициями. Трудоустройство в компанию в этих странах традиционно рассматривалось как подобие «брака с работой». Со стороны работника негласно требуется «супружеская верность» компании. На деле это значит проводить на рабочем месте порою по нескольку сверхурочных часов в день или не уходить с нее даже в выходные, если того требуют производственные или экономические планы. По странному совпадению Корея является также региональным лидером по числу самоубийств.

Samsung здесь не исключение. Зимой 2011 года двое работников производства жидкокристаллических мониторов Samsung Electronics бросились вниз с крыши общежития. Сообщалось, что один из них страдал от заработанной на производстве кожной болезни и вызванной постоянной нагрузкой депрессии.

ЖИЗНЬ ЗА ПОЛУПРОВОДНИК

Истощающий режим работы на предприятиях Samsung — лишь вершина айсберга. За последнее десятилетие компания не раз оказывалась в фокусе внимания СМИ из-за многочисленных случаев тяжелых заболеваний на ее вредных производствах...

Хван Юми в 2003 году поступила на работу в лабораторию полупроводников на южнокорейской фабрике Samsung Electronics 19-летней девушкой. Всего два года спустя Хван поставили диагноз-приговор: лейкемия. Еще через два года девушка скончалась.

Сеульская правозащитная группа «Защитники здоровья и прав человека в индустрии полупроводников» (SHARPS) составила список из 223 работников Samsung Electronics с приобретенными заболеваниями — от лейкемии и опухолей мозга до рассеянного склероза. 76 человек из этого списка на момент публикации доклада МКП умерли.

Всего в 11 случаях из перечисленных выше, говорится в докладе, жертвам или их родственникам удалось получить от компании положенную компенсацию. Доказать в корейском суде связь болезни с условиями труда не так просто, а адвокатский корпус у Samsung традиционно силен.

Тем не менее в 2011 году суд, разбиравший дело о компенсации семье Хван и еще одной умершей от лейкемии на полупроводниковом производстве, Ли Сок Юн, впервые признал возможную связь между условиями труда (постоянное воздействие токсичных веществ и ионизирующего излучения) и болезнью.

В мае 2014 года руководство компании нашло, наконец, возможным извиниться перед жертвами онкологических заболеваний и анонсировало выплату компенсаций. Но вскоре переговоры с SHARPS о компенсациях и обеспечении безопасных условий труда на производстве были прекращены. Вместо этого менеджмент начал выплачивать компенсации тем жертвам, с которыми удалось договориться конфиденциально.

ПРОФСОЮЗАМ ЗДЕСЬ НЕ МЕСТО

Профсоюзам путь в Samsung неофициально, но прочно заказан. На многочисленные обвинения в этом сам собственник компании, господин Ли отвечал: «Samsung не признает не профсоюзы сами по себе, но тот факт, что у нас есть в них нужда. Другими словами, Samsung придерживается модели управления, в которой они не нужны».

В 2013 году в корейском парламенте были продемонстрированы корпоративные документы Samsung «для внутреннего пользования». В них прямым текстом обсуждается, как следует выявлять склонных к объединению в профсоюз работников и как за ними следить. Другая утечка — компьютерная презентация для менеджмента, в которой советуется «подавлять» и «изолировать» лидеров и «провоцировать внутренние конфликты».

Корейский профсоюз металлистов TMWU и ряд других организаций обвиняли Samsung в слежке за работниками, запугивании, дискриминации и увольнениях тех, кто пытался реализовать свое право объединяться.

В том же 2013 году покончил с собой Чен-Бом Чой, член профсоюза сервисной компании Samsung Electronics Services. Произошло это всего лишь через сто дней после создания профсоюза. Молодого человека (ему было 32 года) довели до суицида постоянными проверками и оскорблениями, которые посыпались на него после того, как начальство узнало о его профсоюзной деятельности.

Samsung не только практикует методы активного воздействия на потенциальных и реальных активистов, но и решила (признаться, не без изящества) проблему рабочих митингов и пикетов перед своими штаб-квартирами. Пользуясь тем, что корейское законодательство запрещает демонстрации в радиусе ста метров от правительственных зданий и посольств, Samsung, как, собственно, и другие крупные корейские компании, охотно сдает площадь иностранным дипломатическим учреждениям.

На разных аффилированных с Samsung предприятиях положение активистов, безусловно, разное. Так, в Samsung Heavy industries CO, крупнейшей судостроительной компании Южной Кореи, рабочие летом 2016 года сумели не только организовать так называемый производственный совет, но и объявить забастовку в связи с реструктуризацией предприятия. Правда, за сорокалетнюю историю предприятия это случилось впервые.

В отношении же заграничных поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков Samsung, чтобы предотвратить образование в этих компаниях профсоюзов, использует, по данным МКП, следующую схему:

- Для подрядчиков в системе поставок Samsung, где трудящиеся объединяются в профсоюз, действует «контрактная гильотина», — рассказывает генсек МКП Шаран Барроу. - Компания использует свою власть и рычаги и влияет на своих поставщиков. По всей цепочке поставок Samsung запрещает создание профсоюзов, угрожая расторжением контрактов там, где трудящиеся объединяются.

ДЕШЕВЫЙ ТРУД, ЦЕПИ ПОСТАВОК, СКРЫТАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Samsung прибегает и к экономии на рабочей силе. В 2015 году лишь 21% работников Samsung Electronics имели постоянные трудовые договоры со всеми гарантиями, остальные работники были вынуждены довольствоваться временными контрактами.

Распространен в Samsung и субподряд. Цифры красноречивы: по данным МКП, напрямую в Samsung Electronics трудоустроены примерно 314 тысяч человек, а по схемам скрытой занятости, прежде всего через субподрядные фирмы, на Samsung по всему миру работают уже около 1,5 млн человек.

Корейские работники, нанятые через подрядные и субподрядные организации, жаловались на неоправданно долгий (до 15 часов) рабочий день и зарплатную дискриминацию (получали они меньше установленного компанией минимума). Но в первую очередь злоупотребление скрытой занятостью характерно для зарубежных отделений корпорации.

Samsung широко использует более дешевый труд в соседних странах. Крупнейшим донором рабочей силы для Samsung Electronics должен стать Вьетнам, где недавно было построено производство на 100 тысяч человек. В Китае, в свою очередь, на Samsung трудятся свыше 40 тысяч работников.

На предприятиях за пределами Кореи выпускается 84% всей электроники, производимой под маркой Samsung.

Профсоюзный журнал

Действия Samsung в разных странах

Китай. **Дискриминация работников, принудительные переработки, детский труд, давление на работников.** Проверка предприятий выявила многочисленные злоупотребления: 12-часовые «стоячие» смены, использование труда несовершеннолетних, возрастно-половая дискриминация, небезопасные рабочие места, огромный хронометраж принудительных переработок (до 100 часов в месяц), а также факты морального и даже физического давления на персонал.

Индия. **Эксплуатация труда учеников, утомительные и опасные условия труда, отравления.** В 2013 году на производстве Samsung в городе Нойда (агломерация Нью-Дели) из примерно 3 тысяч работников на конвейерной линии половину составляли ученики.

Индонезия. **Дискриминация работников, уничтожение профсоюзов, эксплуатация детского труда.** Индонезийские поставщики Samsung охотно вербуют мигрантов из провинции, нетребовательных к размеру зарплаты. Большинство нанятых составляют молодые женщины. Попытки индонезийских работников организовать профсоюзы встречают ожесточенное сопротивление менеджмента.

Малайзия. **Принудительный труд, дискриминация работников.** В 2014 году международная группа по защите трудовых прав Verite обнаружила: треть из 350 тысяч работников электронной промышленности страны (конкретные компании, тем не менее, не назывались) трудятся в условиях, неотличимых от рабских.

Вьетнам. **Потогонная система, принудительные переработки.** Еще в 2010 году две трети опрошенных работников жаловались на постоянные, в том числе принудительные, переработки.

Бразилия. **Потогонная система, вредные условия труда, сексуальные домогательства.** Минтруд страны в 2014 году начал судебный процесс против Samsung: здоровье бразильских работников, согласно имеющимся заключениям, подвергалось риску из-за монотонности и высокого темпа работы на конвейере.

Мексика. **Дискриминация женщин**. Женщин на мексиканских фабриках компании незаконно заставляли сдавать тесты на беременность. В случае положительного результата женщину могли уволить.

Факты и цифры

3,4 трлн долларов — общая выручка 50 компаний из 69 входящих в группу Samsung

17% — доля выручки Samsung в формировании ВВП Южной Кореи.

20% — доля продукции Samsung во всем южнокорейском экспорте.

12,6 млрд долларов — состояние председателя Samsung Ли Гонхи.

14,4% — уровень операционной прибыли Samsung Electronics в 2012 году. Это самый высокий показатель в мировой IT-индустрии.

«Юбилей» угольной реформы: 20 лет реструктуризации

В Европе только две страны — Украина и Польша — сохранили угольную промышленность, которая работает как для энергетического, так и для металлургического секторов экономики. При этом, если Польша практически к сегодняшнему дню завершила ее реструктуризацию, то Украина достаточно непоследовательна в подобных процессах. Отечественная реструктуризация стартовала 20 лет назад, то есть в 1996 г., согласно указу Президента «О структурной перестройке угольной промышленности», но ей всегда не хватало системности и комплексности. На протяжении последних 30-40 лет много стран довольно успешно решили проблемы своих угледобывающих промышленностей. Кроме Польши, аналогичные реформы произошли в Великобритании, Бельгии, Испании, Германии и Франции.

В поисках марки «Г»

Что мы сегодня наблюдаем в Украине? Во-первых, за последние 2 года резко снизилось финансирование угольной отрасли из госбюджета. Во-вторых, в значительной степени сократилось количество предприятий (многие оказались на территории ДНР и ЛНР). В-третьих, мы отказались от закупок российского газа, и, как следствие, возрос спрос на энергетический уголь, особенно сейчас, в осенне-зимний период. В-четвертых, мы часто покупаем уголь сомнительного качества и происхождения...

Таким образом, сама реальность диктует необходимость решить давнюю украинскую проблему.

Сейчас на территории, подконтрольной Украине, находится 85 шахт разных форм собственности, что составляет 57% от их общего количества по Украине. Из них 33 шахты подчиняются Минэнергоуглю. В целом Украина использует 24.5 млн т угля в год. Из них 9.2 млн т — уголь антрацитовой группы, который добывается на территориях, неподконтрольных Украине. В планах правительства — сокращение зависимости от поставок угля антрацитовой группы, т.е. перевод энергоблоков на сжигание угля марки «Г».

Сегодня в Министерстве есть два варианта последующего развития событий. Очевидно, что госчиновники сами еще не определились, какой вариант для них предпочтительный.

Вариант №1: приватизация и ликвидация.

Этот вариант озвучил министр Игорь Насалик в июле этого года на пресс-конференции, посвященной 100 дням работы правительства. Он, в частности, рассказал о подготовленной Государственной целевой программе реформирования угольной промышленности до 2020 г. В программе определены проблемы каждой отдельной шахты и разработаны предложения относительно их решения.

Озвученная тогда концепция базировалась на таких предложениях:

- приватизировать 7 шахт;
- предоставить господдержку 15 шахтам;
- 11 шахт, завершающих свой «жизненный цикл», готовить к ликвидации.

Тогда было заявлено, что закрывать необходимо только наименее рентабельные шахты. А большинство государственных шахт могут работать эффективно еще не один год при условии инвестирования и структурных изменений на таких предприятиях. Эти же цифры, намерения и соответствующие финансовые показатели, кстати, были заложены в проект госбюджета-2017. Он предполагает финансирование отрасли в размере 1.8 млрд гривен.

Вариант №2: модернизация и спецорган

Учитывая тот факт, что сейчас в стране существует проблема с антрацитовым углем, который добывается на неподконтрольной территории, необходимо, в первую очередь, обратить внимание на такие шахты.

Недавно на заседании профильного парламентского комитета представители Министерства презентовали еще один план действий реформирования угольной отрасли. Смысл их предложения сводится к необходимости предоставить «второе дыхание» 12-15 госшахтам из 33.

Чиновники утверждают, что, ликвидировав системные проблемы в отрасли (нецелевое использование средств, значительные расходы на управленческий аппарат, непрозрачные тендерные закупки, реализация угля через посредников и др.), отрасль может получить дополнительно свыше 1 млрд грн.

Эти средства, как утверждает И.Насалик, можно будет использовать на модернизацию предприятий и запуск новых лав. «Злоупотреблений в угольной отрасли больше не будет», — пообещал министр и несколько позже сказал, что к 1 января 2017 г. задолженность по зарплате перед шахтерами будет полностью погашена.

Также во время этого заседания представители Министерства подготовили новую структуру госпредприятий угольной отрасли после реорганизации. Они предлагают создать Национальную угольную компанию. Ее структура будет следующей: дирекция по добыче угля, дирекция по реструктуризации, дирекция по обслуживанию и предоставлению услуг. Кроме того, существует идея сократить аппарат управления на некоторых шахтах, что даст возможность сэкономить свыше 150 млн грн.

В то же время некоторые члены парламентского комитета без оптимизма отнеслись к таким идеям. В частности, «мастодонты» отрасли считают, что все же нужно ликвидировать некоторые шахты, поскольку себестоимость их добычи угля значительно выше, чем можно покрыть за счет продажи.

Что дальше?

Несложно спрогнозировать, что Премьер-министр поддержит такое предложение и средства, предусмотренные в госбюджете-2017 в сумме 1.8 млрд грн, будут направлены на модернизацию угольной отрасли, а не на «проедание».

Независимо от того, какой вариант будет выбран, в итоге Украина должна достичь следующих целей:

1. Обеспечить экономику страны отечественным углем.
2. Обеспечить экономическую рентабельность и экологическую безопасность работы угольных предприятий.
3. Гарантировать социально-экономическую стабильность в угольных регионах.

Самый актуальный вопрос — человеческий, социальный фактор. В проекте бюджета-2017 предусмотрена сума в размере 1 млрд грн, которую, в случае необходимости, направят на зарплаты шахтерам, если задолженность или социальное напряжение достигнет «взрывоопасных» размеров.

Социальные последствия реструктуризации угольной промышленности значительно отличаются от социальных последствий, вызванных реформированием других отраслей экономики. Это связано с тем, что угольная промышленность имеет региональный характер деятельности. Шахты находятся в определенных границах угольного бассейна и имеют большую концентрацию производства в отдельных районах. Поддерживать такие территории определенное время через дотации — обязанность государства, если оно говорит о реструктуризации отрасли.

Однако, часто получается, что шахтеры для одних представителей власти — электорат, для других — способ накопления средств, для третьих — проблема.

Сегодня именно угольная промышленность все еще является гарантом энергетической безопасности Украины даже несмотря на те или иные проблемы, которые накапливались годами.

Поэтому, самое время взяться наконец-то за дело, а не теряться среди множества идей и планов. От начала украинской реструктуризации прошло целых 20 лет. И это — мировой рекорд, вернее, антирекорд...

Энергетика Украины

Трамп сократит инвестиции в возобновляемую энергетику

Дональд Трамп победил на выборах не так давно, а акции угольных и нефтяных компаний уже пошли вверх: будущий президент заявлял, что не собирается поддерживать альтернативную энергетику, предпочитая солнцу и ветру уголь и природный газ.

Если вы хотите узнать, как будет выглядеть энергетическая картина мира при президенте Дональде Трампе, просто взгляните на биржевые котировки: уже через пару часов после новостей о его победе на выборах президента США акции Glencore, крупнейшего поставщика угля, выросли на 7%, а вот акции мирового лидера в производстве ветряных турбин, Vestas Wind Systems, упали на 13%.

Пока все заявления нового президента свидетельствуют о возврате популярности наиболее консервативного топлива и о снижении инвестиций в ветряную и солнечную энергию, так как Трамп отрицает существование проблемы глобального потепления, отмечает Bloomberg.

«Эпоха декарбонизации, которая была основным принципом энергетической политики Барака Обамы, закончилась прошлой ночью», — говорит Боб Макналли, президент консалтинговой фирмы Rapidan Group и бывший старший советник по энергетике при президенте Джордже Буше-младшем. В единственной большой предвыборной речи, посвященной энергетике, Дональд Трамп обратил внимание на то, что собирается отменить «уничтожающие рабочие места» поправки о защите окружающей среды в течение 100 дней после вступления в должность, а также вывести США из Парижского соглашения по климату, подписанного в прошлом году.

«Моя администрация займется настоящими, а не надуманными проблемами окружающей среды», — заявил кандидат от республиканцев на встрече со своими сторонниками в Северной Дакоте, родине американской сланцевой революции.

На самом деле, поскольку больше Трамп практически не касался этой темы, сложно сказать, каким именно образом он будет воплощать свои планы. Журналисты и избиратели его об этом не спрашивали — энергетическая политика и проблемы климата отошли на второй план, уступив место вопросам иммиграции, экономики и того, насколько кандидат соответствует будущей должности. При этом стоит учитывать, что некоторые предложения Трампа касательно энергетики противоречивы, например его намерение увеличить одновременно потребление угля и природного газа: вообще эти два источника энергии являются конкурентами на рынке.

Тем не менее мало кто сомневается в том, какая отрасль пострадает, а какая начнет чувствовать себя лучше, учитывая то, что Трамп может рассчитывать на поддержку конгресса (и сенат, и палату представителей контролирует Республиканская партия). «Результат выборов — это, вне всякого сомнения, большой удар по сфере возобновляемой энергетики. И хорошая новость для нефтегазовой отрасли, которая больше двух лет находилась в напряжении», — считает Мэтт Лоффман, аналитик Douglas-Westwood, консалтинговой компании в сфере энергетики.

Помимо добывающих компаний такой поворот в энергетической политике выгоден и в ряде других сфер, в частности автомобилестроении и тяжелой промышленности, отмечает аналитик Lux Research Юан-Шен Ю. Кроме того, стремление Трампа увеличить добычу нефти и газа поможет удерживать на низком уровне мировые цены на них. Впрочем, крупные корпорации, скорее всего, продолжат развивать и использовать и возобновляемые источники энергии, учитывая то, что стоимость расходных материалов неуклонно продолжает снижаться.

Цены на уголь уже переживают подъем после того, как Китай, крупнейший мировой потребитель, сократил внутреннее производство, заставляя электростанции закупать топливо за рубежом. Цены на термальный уголь в австралийском порту Ньюкасл (эталонные для Азии) с января выросли почти вдвое, до четырехлетнего максимума в $114,75 за тонну.

В среду акции производителей ветряных турбин Gamesa Corp. Tecnologica и Nordex упали на 2–4%, производителей солнечных панелей SunPower, First Solar и Canadian Solar — на 4–13%. В то же время бумаги крупных угледобывающих компаний — Anglo American, BHP Billiton и Rio Tinto — подорожали на 2–4%, а Peabody Energy, одного из лидеров американских производителей, — на 67%. Кстати, в апреле нынешнего года Peabody Energy подала прошение о банкротстве.

Впрочем, основной удар придется даже не по компаниям, а по самой борьбе с климатическими изменениями. Трампу будет достаточно сложно снять с США обязательства по Парижскому соглашению, но невозможной эту задачу назвать нельзя. Сенат не голосовал за соглашение отдельно, но оно является частью Рамочной конвенции ООН об изменении климата 1992 года, которая была ратифицирована США при президенте Джордже Буше-старшем. Президент может запустить процесс денонсирования договора, о чем США должны предупредить ООН за три года.

Впрочем, Трампу не нужно отменять Парижские соглашения, чтобы начать эффективно препятствовать росту потребления возобновляемых источников энергии. Профессор Нагойского университета Юкари Такамура, которая более 10 лет следила за ходом переговоров об изменении климата, говорит, что администрация Обамы взяла на себя ведущую роль, что «резко поспособствовало» заключению Парижского соглашения. «Отсутствие такого лидера может существенно замедлить прогресс, отпугнув инвесторов, которые могли бы спонсировать исследования в этой области», — добавляет Такамура.

Приоритеты Трампа в области энергетики легко понять, взглянув на человека, которого он собирается сделать советником по энергетике: Харольд Хамм, основатель и исполнительный директор Continental Resources, одного из крупнейших в США производителей сланцевой нефти.

Кого бы ни выбрал Трамп, производители ископаемого топлива, которые в течение последних четырех лет конфликтовали с администрацией Обамы, теперь найдут себе друга в Белом доме. «Новый президент — большая удача для индустрии нефти и газа. Будущее американских нефтяных компаний сегодня выглядит намного более радужным, чем вчера», — резюмирует аналитик AlphaValue Александр Андлауэр.

Газета

Вековой уголь «Черной жемчужины»

В прошлом году кузбасский город Прокопьевск отмечал свое 85-летие, а в октябре 2017-го исполнится 100 лет Прокопьевскому руднику. Освоение Прокопьевско-Киселевского угольного месторождения собрало на одной земле сильных, героических людей, а близлежащие села соединило в большой город – третий по величине в Кемеровской области. Однако больше нигде в Кузбассе вы не увидите шахту на центральной улице.

По данным администрации Прокопьевска, сегодня в черте города находится только шахта им. Дзержинского, разрезы «Березовский» и «Прокопьевский» и три обогатительные фабрики – «Коксовая», «Прокопьевская» и «Зиминка». Неудивительно, что традиция делать по очереди угольные кузбасские города столицами Дня шахтера стартовала именно здесь, в 2001 году. К слову, переходящее звание центра празднований Прокопьевск получал дважды. Второй – в 2015 году. Среди прочих титулов – неофициальное именование города Черной жемчужиной Кузбасса. Так любому заезжему гостю презентуют Прокопьевск, и только потом, может быть, кто-то из местных добавит, что город еще и орденоносный. Но Черная жемчужина применительно к Прокопьевску – выражение далеко не фигуральное: зимой Прокопьевск много лет накрывали темно-серые сугробы. Многие думают, что именно из-за угледобычи снег в Прокопьевске был черным. Но это первый миф, который помогли развеять нашему корреспонденту сами прокопчане.

«Раньше в подвалах каждого многоквартирного дома была своя котельная, – рассказывает прокопьевский журналист Юлия Попова. – Таких печей было множество, от их дыма и был такой снег. Но последние десять лет от этого способа отопления избавились, подключив дома к общим котельным».

Черный жемчуг, как известно, самый дорогой, вот и в Прокопьевске почти век назад обнаружили под ногами несметные богатства – угли высокоэнергетических марок.

От монастыря до села

Люди давно освоили прокопьевские земли, о чем свидетельствует обнаруженная в прошлом веке неолитическая стоянка человека. Местные же краеведы считают, что основан их город был в 17 веке, и начинается его история с возникновения деревни Монастырской, где ныне находится центр Прокопьевска.

Директор Прокопьевского краеведческого музея музея Галина Банкевич поясняет, что в «Списке населенных мест Сибирского края», изданном в Новосибирске в 1929 году, указан год возникновения населенного пункта – 1650, однако ссылки на документ нет никакой. В книге Г. Ф. Миллера «История Сибири», опубликованной в сентябре 1734 года, есть первое документальное упоминание о деревне Монастырской.

«В 1648 году в этих местах был основан Кузнецкий Христорождественский монастырь, которому великие государи отвели большой участок земли, включая пастбища и пашни», – рассказывает Галина Викторовна.

Чтобы возделывать почти семьдесят тысяч десятин, монастырю требовались рабочие руки, так и появилась деревня Монастырская, в которой жили крестьяне, обслуживающие это хозяйство. В 1753 году по Указу Великой императрицы Елизаветы Петровны в деревне заложили церковь праведному Прокопию. Спустя десять лет, когда строение завершили и освятили, начался отсчет лет села Прокопьевского, в приход которого кроме деревни Монастырской вошли и другие близлежащие поселения.

И сегодня в Прокопьевске есть церковь в честь святого Прокопия. Правда, возвели ее в 2013 году предположительно на месте, где стояла прежняя. В 2015 году с южной стороны въезда в Прокопьевск установили скульптуру покровителя города и углекопов Прокопия Устюжского.

И вырос углеград

В этом уголке музея оказываешься, словно в обжитом кабинете, хозяин которого вышел нарочно, чтобы у гостей было время все рассмотреть. Он, кстати, наблюдает за посетителями с постамента, это ученый в области угольных месторождений и палеонтологии, геолог Василий Иванович Яворский. Специалист руководил после кончины своего учителя Леонида Ивановича Лутугина полевыми геологическими исследованиями на месте современного Прокопьевска. В городе его чтят как первооткрывателя угольного месторождения, которое он обнаружил на левом берегу реки Абы, небольшого притока Томи, у Поварнихинской сопки. Первую штольню и два разреза здесь заложили перед Октябрьской революцией хозяева «Копикуза», по их распоряжению здесь и велась разведка месторождений. Пласты залегали близко к поверхности, добыча быстро начала возрастать. Но и после революции новая власть поддерживала работу геологов, движимая идеей создания единой хозяйственной организации, включавшей в себя горнометаллургическую промышленность Урала и Кузбасса.

Дальнейшая история территории связана именно с разработкой Прокопьевско-Киселевского угольного месторождения. Днем рождения Прокопьевского рудника считают дату первой записи о добытом угле – 12 октября 1917 года. Руководство «Копикуза» завело специальную книгу для учета топлива.

Достижения на-гора

«В 1921 году благодаря построенной железнодорожной ветке, которая соединила Прокопьевск и Кольчугино (ныне Ленинск-Кузнецкий), появилась возможность доставлять уголь большому количеству потребителей», – поясняет Галина Банкевич. И начиная с 1925 года в городе заработало сразу несколько шахт, часть из которых прекратила добычу только в этом веке, как, например, шахта № 5-6 (впоследствии шахта имени Ворошилова) и «Зиминка».

Среди потребителей угля Прокопьевского рудника в 1925 году был Балтийский флот, Архрыба, Урал, Кемерово и еще более 20 регионов нашей страны.

Параллельно велось строительство шахты № 2, затем шахты 2-бис, №3 и №4. В1926 году была заложена шахта «Центральная штольня» по проекту, разработанному автономной индустриальной колонией, созданной иностранными рабочими в рамках оказания помощи в развитии промышленности Кузбасса.

В 1940 году 13 шахт города добыли 7 млн тонн – треть общекузбасской добычи. К этому времени Прокопьевск уже разросся, появились предприятия, обслуживающие угольную промышленность, например, завод оборудования лампо-

вого хозяйства, который позволил отказаться от ламп иностранного производства. Шахта «Коксовая» была сдана в эксплуатацию в декабре 1935 года и называлась именем И. В. Сталина. Тогда она была одной из крупнейших в мире.

«Впервые в стране на шахте им. Сталина была внедрена щитовая система отработки пластов с пневмо- и гидрозакладкой выработанного пространства. Эта технология получила название метод Чинакала по имени ее автора Николая Андреевича Чинакала, и позволила в 4-5 раз поднять производительность забоев на мощных крутопадающих пластах», – говорит Галина Викторовна.

Уже в 1938 году шахта им. Сталина была признана лучшей в Советском Союзе. За большой вклад в обеспечение металлургии страны коксующимися углями в 1940 году коллективу передано на вечное хранение Красное Знамя, учрежденное Народным комиссариатом угля и редакцией газеты «Правда».

В годы войны шахта им. Сталина являлась одним из основных поставщиков коксующихся углей, за что ее коллективу передано на вечное хранение Красное Знамя Государственного Комитета Обороны. В 1956 году шахта награждена орденом Ленина.

1 февраля 2013 года собственники «Коксовой» заявили о ее закрытии. Среди причин – задолженность по уплате налогов, неконкурентоспособность выпускаемой продукции и невозможность дальнейшей отработки крутопадающих пластов.

Женское это дело

Еще один миф, который не выдержал поверки, что женщина в шахте – к беде. Женский труд в дореволюционной России был востребован, хоть и существовали запрещающие его законы. После 1917 года под флагом индустриализации страны был даже составлен список профессий и должностей, на которых применение женского труда разрешено, и работницы получили широкий выбор тяжелых обязанностей. В годы Великой Отечественной войны женщины заменили в шахтах и на других предприятиях ушедших на фронт мужчин. Например, в Прокопьевске уже 23 июня 1941 года более восьмидесяти жен горняков шахты «Коксовая-2» выразили желание помогать мужьям в шахте. Их поставили на откатку угля, очистку горных выработок и другие производственные участки.

В 1943 году почти всех мужчин, занятых в забое и на прохождении выработок, заменили женщинами. В Кузбассе в то время количество дам в шахтерской спецовке достигло 14 тысяч. Так, на прокопьевской шахте Коксовая-1 в 1944 году работали 444 откатчицы, 30 забойщиц, 8 женщин – горных мастеров, 28 – машинистов электровозов, более 30 – машинистов подъема, 55 запальщиц.

Лишь в 1966 году женщины страны были выведены с подземных работ. Шесть женщин-шахтеров удостоились звания Героя Социалистического Труда, среди них прокопчанка Мария Николаевна Русанова, машинист подъемной машины шахты им. Сталина (Коксовая-1) Прокопьевского рудника. Этому труду она посвятила более 25 лет, поднимая шахтеров и уголь на поверхность.

Историю первой женщины-забойщицы Александры Леоновой директор музея Галина Банкевич рассказывает с особым удовольствием – сильно она похожа на сюжет современных романтичных фильмов о любви. На шахту Коксовая-1 Сашенька пришла из-за прилавка магазина, поменяв белый халат продавца на черную от угольный пыли спецовку. Во время войны девушка создала первую в Кузбассе молодежную бригаду забойщиц, стала перевыполнять норму в полтора-два раза.

«Ее фотографию напечатали на обложке журнала «Работница», ей стали писать письма с фронта, – рассказывает Галина Викторовна. – Она раздавала эти треугольники другим девушкам, но на одно, больше всех тронувшее ее послание, все же ответила. С его отправителем они создали семью».

Трудности времени

В послевоенные годы Прокопьевск продолжил свое развитие: реконструировались старые шахты, строились новые, площадь города выросла в 1,5 раза. В 1961 году численность населения достигла 293 тысяч человек. Для сравнения, в 1939 году здесь проживало 107,2 тысячи жителей, а в 2016 численность составляет около 200 тысяч. В целом 60-70 годы называют пиком развития угледобывающей промышленности города. В это время прокопьевские бригады гремели на всю страну и на весь мир своими рекордами. Есть даже такие, которые до сих пор не побиты. Экономика города также крепла – появлялись различные предприятия, не связанные с добычей, например, единственный в Западной Сибири фарфоровый завод. Прокопьевск расстраивался, стали появляться жилые комплексы вдали от промышленной зоны.

Но в июле 1989 года все изменилось. Прокопьевск стал центром шахтерских забастовок в Кузбассе. Отсутствие достойной оплаты при сложных условиях труда, низкий уровень механизации, уступающий зарубежным шахтам в 4-5 раз, отсутствие социальной поддержки – вот что волновало покорителей недр. События стали развиваться наихудшим образом – одна за другой стали закрываться шахты. Машиностроительные и прочие предприятия, что не перешли в частные руки, тоже прекратили свое существование. Неудивительно, что численность населения в городе сократилась до 230 тысяч человек.

Окрепла экономика Прокопьевска только в 2000 году – вырос объем производства, снова активно пошло строительство, реконструкция социальных и культурных объектов. Город обрел более современный облик.

Следующий тяжелый период для Прокопьевска начался совсем недавно – в начале второго десятилетия нулевых. В 2012 году была законсервирована шахта «Тырганская», добыча угля в ней прекратилась еще в 2008 году. А в 2013 году и вовсе одним из угольных холдингов было объявлено о закрытии сразу семи шахт Прокопьевска. Для примера, в большую компанию «Прокопьевскуголь» входило в разное время около 20 шахт, на данный момент осталась только одна, готовящаяся к закрытию.

Но Прокопьевск не списывают со счетов. Во-первых, запасы угля еще достаточны, и при улучшении экономической ситуации вполне вероятно строительство угольных разрезов. К тому же есть еще в городе предприятия, которые и сегодня демонстрируют отличные показатели развития. Например, «Прокопьевский угольный разрез». Его энергетический потенциал составляет около 59,3 млн тонн каменного угля. Согласно долгосрочным планам, такой объем запасов позволит вести разработку в течение 70 лет. В 2016 году «Прокопьевский угольный разрез» признан лучшим в Кемеровской области предприятием с открытой добычей угля. Только за первое полугодие 2016-го прокопьевские горняки добыли 858 тыс. тонн угля, что на 40% больше по сравнению с аналогичным периодом 2015-го.

Выходит, что бы ни происходило с Черной жемчужиной Кузбасса, поблекнуть ей все же не суждено, и славная история Прокопьевского рудника продолжается.

Московский комсомолец

Сергей Гармаш: «Шахтерские дети – тоже элита»

В Кемеровском областном театре драмы имени А.В. Луначарского прошли благотворительные гастроли государственного академического театра «Современник». Организатором гастролей выступила Сибирская угольная энергетическая компания (СУЭК) при поддержке Администрации Кемеровской области. Выступления «Современника» были приурочены к 15-летию СУЭК.

Жители Кузбасса смогли посетить спектакль «С наступающим». Главных героев играли народные артисты РФ Сергей Гармаш и Игорь Скляр. Благотворительные гастроли известных столичных театров в регионах присутствия СУЭК стали традиционными. Благотворительный театральный проект в Кузбассе стартовал в 2010 году с показа спектакля МХТ им. А.П. Чехова «Пролётный гусь». Затем мхатовские гастроли организовывались в 2011, 2013 и 2015 годах. Актеры встречались с сотрудниками предприятий компании СУЭК-Кузбасс и даже спускались в шахты.

Ранее Сергей Гармаш стал почетным гостем фестиваля-конкурса детско-юношеского творчества «Таланты на-гора», организованного Фондом «СУЭК-РЕГИОНАМ». Актер не только принял участие в гала-концерте, но и провел мастер-класс с участниками пяти детских театральных студий города Ленинска-Кузнецкого.

Сергей Гармаш сказал: «Я знаю, что шахтеры всегда считались элитой рабочего класса. Сегодня дети из шахтерских городов своим высочайшим профессионализмом на сцене показали, что они тоже элита. Компания СУЭК делает очень доброе и нужное дело, поддерживая одаренных ребятишек, давая с помощью таких конкурсов новые возможности для их творческого роста».

В Красноярском крае с 2007 года СУЭК организует гастроли МХТ им. Чехова. Зрители Красноярского края, в частности, познакомились со спектаклем Марины Брусникиной «Пролетный гусь». За эти годы более 10 000 жителей Кузбасса и Красноярского края смогли побывать на благотворительных спектаклях московских театров, организованных СУЭК.

«Мы почти 10 лет организуем гастроли лучших столичных театров в регионах нашего присутствия. Основная задача социальной политики СУЭК – всестороннее повышение качества жизни наших сотрудников, членов их семей, местных сообществ. И культура – один из важных элементов, составляющих качество жизни. Мы стремимся давать возможность жителям наших регионов быть в центре культурной жизни страны, иметь доступ к лучшим образцам театрального искусства, духовно расти и развиваться», - сказал заместитель генерального директора АО «СУЭК», президент Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» Сергей Григорьев.

Пресс-служба СУЭК-Кузбасс

Умеют горняки работать, умеют и отдыхать

Представители разных профессий угольной компании «Южный Кузбасс» приняли участие в четвертом фестивале художественного творчества работников.

На сцене ДК «Распадский» талантами блистали 25 трудящихся «Южного Кузбасса», которые в течение месяца оттачивали свои номера вместе с режиссерами, педагогами по вокалу и хореографами, готовили сценические костюмы.

Участники фестиваля удивляли зрителей в разных жанрах: эстрадные песни и песни собственного сочинения, восточные танцы, игра на ложках и декламация стихов. Бурные аплодисменты коллег заслужило страстное танго в исполнении ведущего инженера-программиста Андрея Загибалова и его супруги, отметили зрители и выступление плотника ОФ «Красногорская» Романа Федорова с романсом «А цыган идет...» («Мохнатый шмель»).

Приз зрительских симпатий завоевал помощник машиниста экскаватора разреза «Ольжерасский» Александр Кельм, исполнивший песню «Мой родной Междуреченск», музыку и слова которой он написал сам.

Все участники фестиваля получили памятные дипломы и денежные премии.

«Проведение фестивалей творчества ветеранов, работников и их детей – добрая традиция нашей компании, мы в очередной раз поражены талантами участников. Пение, танцы и другие занятия помогают пережить любые времена, мыслить позитивно. Уверен, творческие люди живут долго и работают хорошо», – отмечает управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий.

Пресс-служба ПАО «Южный Кузбасс»

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел./факс (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО “ИПК “Чувашия”
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 20.01.2017 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)