

НА-ГОРА!



№ 12, 2016 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 26 лет



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ПЛЕНУМ ЦК: ДЕЛОВОЙ
РАЗГОВОР



СТР. 2

РЕАЛИИ БАРЕНЦБУРГА



СТР. 4

25 ЛЕТ ПЕРВОМУ ОТС



СТР. 5

ШАГАЕТ ГОРНЯЦКАЯ
СМЕНА



СТР. 7

Уважаемые шахтеры России, ветераны-угольщики,
жители шахтерских городов и поселков!

От всего сердца поздравляю вас с наступающим 2017-м годом и Рождеством Христовым! Несмотря на непростые для угольной отрасли времена, мы с вами достойно, по-деловому завершаем 2016 год, следуя принципу нашего профсоюза: «Думать перспективно, работать эффективно, действовать ответственно!».

Мои лучшие новогодние пожелания — активу профсоюза, людям, чья работа по защите интересов человека труда позволяет нам вступать в 2017-й год с надеждой на успех и верой в исполнение наших планов.

Новый год — это семейный, душевный праздник. Отодвинем же в сторону свои дела и проблемы, нарядим елку, соберем за новогодним столом родных и близких, вместе со всей Россией, под звон кремлевских курантов поднимем бокалы, пожелаем друг другу здоровья, добра и согласия.

Будьте здоровы и счастливы, дорогие друзья! С Новым годом!

И.И. Мохначук, председатель Росуглепрофа



ЧТОБЫ ПОВЫСИТЬ ЗАЩИТНЫЕ ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗА, НУЖНЫ СТРУКТУРНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ РОСУГЛЕПРОФА

К ТАКОМУ ВЫВОДУ ПРИШЛИ ЧЛЕНЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА РОСУГЛЕПРОФА НА II ПЛЕНУМЕ ЦК,
СОСТОЯВШЕМСЯ 22 НОЯБРЯ 2016 ГОДА В МОСКВЕ

Репортаж о ходе Пленума и принятые на нем документы – на внутренних полосах газеты



Оперативно, в деловом ключе прошел II пленум Центрального комитета Росуглепрофа



Заглянув на следующую страницу газеты, где опубликованы основные постановления пленума, вы поймете, что вопросы перед его участниками стояли весьма сложные. И, тем не менее, все документы (а мы публикуем

лишь часть из них) были приняты без поправок. Почему? Ответ заключается в их качественной многоуровневой подготовке. Специалистами Росуглепрофа были собраны и учтены пожелания «с мест», внесены необхо-

димые изменения в ходе коллективного обсуждения на трех комиссиях Центрального комитета и затем — на президиуме ЦК.

Результат — налицо.

Публикуем небольшой фоторепортаж об этой работе.

На снимках (против часовой стрелки):

Председатель Росуглепрофа ведет заседание президиума Центрального комитета, завершившего непростой процесс подготовки всего комплекса решений предстоящего Пленума ЦК.

Заседание комиссии ЦК по организационной работе и профсоюзному строительству ведет ее председатель, заместитель председателя Росуглепрофа Анатолий Аникин.

Позиции согласовывают председатель Новокузнецкой территориальной организации Михаил Шутов (он слева) и председатель первичной организации шахты «Есаульская» Сергей Гук.

Вопрос по сути проекта одного из постановлений Пленума задает заместитель председателя Ростовской территориальной организации Юрий Каунов.

Председатель Приморской территориальной организации Евгений Козаков (слева) излагает председателю профсоюза одну из специфических проблем своей организации.

Сосредоточенно осваивает новый для себя вид деятельности недавно избранная членом ЦК председатель первичной организации разреза «Виноградовский» (Беловский терком) Зинаида Баун.

Председатели первичных организаций шахты «Распадская» и разреза «Междуречье» (Междуреченский терком) Василий Соловьев (слева) и Сергей Мечта — за работой.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук руководит заседанием членов Центрального комитета. Слева — первый заместитель председателя Рубен Бадалов.



Постановления II пленума Росуглепрофа от 22 ноября 2016 г.

Об изменении в составе Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

II пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Отозвать из состава Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности:

- Апета Владимира Евгеньевича, бывшего председателя Территориальной профсоюзной общественной организации работников ОАО «Якутуголь» (основание: постановление XVI внеочередной отчетно-выборной конференции Территориальной профсоюзной общественной организации работников ОАО «Якутуголь» от 04.08.2016 г.);

- Синюшкина Андрея Филипповича, бывшего председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Ургалуголь» (основание: постановление VII отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «Ургалуголь» от 14.07.2016 г.).

2. Делегировать в состав Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности:

- Костина Виктора Владимировича, председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Ургалуголь» (основание: постановление VII отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «Ургалуголь» от 14.07.2016 г.);

- Рябко Сергея Ивановича, председателя Территориальной профсоюзной общественной организации работников ОАО «Якутуголь» (основание: постановление XVI внеочередной отчетно-выборной конференции Территориальной профсоюзной общественной организации работников ОАО «Якутуголь» от 04.08.2016 г.).

О совершенствовании структуры Росуглепрофа

Продолжающаяся в угольной отрасли реструктуризация приводит к реорганизации производства, снижению численности персонала предприятий угольной отрасли и, как следствие, к снижению членов профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций в целом.

Так, за период с 01.01.2011 г. по 01.01.2016 г. количество работающих в угольной отрасли уменьшилось на 37476 чел. При этом количество работающих членов профсоюза уменьшилось на 43961 чел. За этот период численность первичных профсоюзных организаций сократилась на 64 первичные профсоюзные организации.

Снижение численности членов профсоюза привело к невозможности формирования штатного состава работников некоторых территориальных организаций в соответствии с требованиями Устава Росуглепрофа,

что негативно сказывается на достижении главной цели профсоюза — представительстве и защите трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов профсоюза, улучшении их жизненного уровня, условий и охраны труда.

Для повышения защитных функций профсоюза необходимо проведение структурных преобразований организаций Росуглепрофа.

Всероссийские совещания председателей первичных профсоюзных организаций, пленумы ЦК Росуглепрофа, заседания постоянной комиссии ЦК Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству, совещания с председателями территориальных организаций Росуглепрофа в сентябре 2016 года в г. Сочи и со специалистами организаций профсоюза в октябре 2016 года в г. Казани подтвердили актуальность и необходимость проведения этой работы, результатом которой должно стать организационное укрепление Росуглепрофа в целом.

Учитывая это, II Пленум ЦК Росуглепрофа постановляет:

1. Комиссии ЦК Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству продолжить работу по совершенствованию структуры Росуглепрофа, формируя её в соответствии с требованиями Устава Росуглепрофа:

- сохраняя производственно-территориальный принцип;

- соблюдая правила организационного строительства.

2. Организациям Росуглепрофа предоставлять комиссии ЦК Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству все необходимые материалы для подготовки предложений по совершенствованию структуры.

3. Предложения комиссии вынести на рассмотрение III пленума ЦК Росуглепрофа в апреле 2017 года.

О создании первичных профсоюзных организаций на предприятиях угольной отрасли, не охваченных профсоюзным членством

Руководствуясь резолюцией VII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности о необходимости создания первичных профсоюзных организаций на предприятиях угольной отрасли, не охваченных профсоюзным членством, II пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Отделу по организационной работе и связям с общественностью направить в территориальные организации перечень угледобывающих организаций Российской Федерации, в которых отсутствуют первичные организации Росуглепрофа.

2. Территориальным организациям в планах работы на 2017 год

предусмотреть мероприятия по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, указанных в перечне.

3. Председателям территориальных организаций в ноябре 2017 года отчитаться о работе по созданию первичных профсоюзных организаций на пленуме ЦК Росуглепрофа.

4. Комиссии Центрального комитета Росуглепрофа по организационной работе и профсоюзному строительству взять под контроль процесс создания первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа в угледобывающих организациях Российской Федерации, где они отсутствуют.

О мониторинге коллективно-договорной кампании

Основными инструментами системной политики Росуглепрофа по коллективно-договорному регулированию на протяжении последнего десятилетия являются мониторинг коллективно-договорной кампании и учетная регистрация коллективных договоров, соглашений.

В целях реализации «Основных направлений деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на период 2016-2021 годы», утвержденных на VII съезде Росуглепрофа, а также дальнейшего совершенствования системной политики коллективно-договорного регулирования II пленум Центрального комитета Росуглепрофа постановляет:

1. Утвердить сроки предоставления в Центральный комитет Росуглепрофа территориальными организациями и первичными профсоюзными организациями, состоящими на профобслуживании в Росуглепрофе до 15 января следующего за отчетным года:

- заполненных форм учетной регистрации коллективных договоров, соглашений;

- перспективных планов-графиков собраний (конференций) работников по подведению итогов выполнения коллективных договоров в организациях

2. Утвердить формы и порядок заполнения учетной регистрации коллективных договоров, соглашений (приложения №1, 2).

3. Утвердить форму и порядок заполнения перспективных планов-графиков собраний (конференций) работников по подведению итогов выполнения коллективных договоров в организациях (приложение №3).

4. Поручить председателям территориальных организаций Росуглепрофа, первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в Росуглепрофе, обеспечить предоставление заполненных форм учетной регистрации коллективных договоров, соглашений и перспективных планов-графиков проведения собраний (конферен-

ций) работников по подведению итогов выполнения коллективных договоров в утвержденные сроки.

5. Поручить председателям территориальных организаций Росуглепрофа, первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в Росуглепрофе, обеспечить предоставление в Центральный комитет Росуглепрофа текстов действующих коллективных договоров организаций, территориальных (региональных) соглашений, материалов проведенных собраний (конференций) работников по подведению итогов выполнения коллективных договоров.

6. Утвердить срок предоставления в Центральный комитет Росуглепрофа территориальными организациями Росуглепрофа, первичными профсоюзными организациями, состоящими на профобслуживании в Росуглепрофе, сведений об итогах колдоговорной кампании в организациях (форма КДК-2), направляемых в Федерацию Независимых Профсоюзов России, до 10 февраля следующего за отчетным года.

Об утверждении Плана основных мероприятий Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на 2017 год

II пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Утвердить План основных мероприятий Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на 2017 год.

2. Территориальным комитетам профсоюза:

- с учётом Плана основных мероприятий ЦК Росуглепрофа и уставных требований разработать план работы соответствующих территориальных организаций на 2017 год;

- до 19.12.2016 г. предоставить утверждённые планы работы в первичные профсоюзные организации.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- с учётом плана работы территориальных комитетов профсоюза и уставных требований разработать план работы соответствующих первичных профсоюзных организаций на 2017 год с обязательным указанием:

даты проведения отчётной конференции первичной профсоюзной организации;

даты проведения конференции трудового коллектива по выполнению коллективного договора.

- до 20.01.17 г. предоставить утверждённые планы работы в соответствующие территориальные комитеты

4. Территориальным комитетам профсоюза, с учётом планов работы профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций и уставных требований составить сводный

план мероприятий территориальной организации на 2017 год и до 06.02.2017 г. предоставить его в ЦК Росуглепрофа.

5. Поручить президиуму Центрального комитета Росуглепрофа, при необходимости, вносить изменения в План основных мероприятий Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на 2017 год.

Об утверждении Типового положения о централизованном бухгалтерском учёте и расчётно- кассовом обслуживании в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф)

II пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Утвердить Типовое положение о централизованном бухгалтерском учёте и расчётно-кассовом обслуживании в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф).

2. Первичным профсоюзным организациям провести заседания профсоюзных комитетов и, основываясь на Типовом положении, разработать мероприятия по переходу первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учёт для включения их в План основных мероприятий на 2017 год.

3. Территориальным организациям Росуглепрофа принять участие в заседаниях профсоюзных комитетов по рассмотрению вопроса о переходе первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учёт, обобщить полученную информацию и предоставить её в ЦК Росуглепрофа к 3 апреля 2017 года.

4. Заведующей финансовым отделом - главному бухгалтеру Росуглепрофа Бажиной Г.А. информировать III пленум ЦК Росуглепрофа о работе по заключению договоров о централизации денежных средств первичными профсоюзными организациями на уровне территориальных организаций Росуглепрофа.

5. Вопрос о переходе организаций Росуглепрофа на централизованный бухгалтерский учёт включить в повестку дня Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций в ноябре 2017 года.

6. Типовое положение о централизованном бухгалтерском учёте и расчётно-кассовом обслуживании в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) направить в территориальные организации профсоюза и первичные профсоюзные организации, находящиеся на профобслуживании в Росуглепрофе.

СЕВЕРНЫЙ БАСТИОН ШАХТЕРСКОГО МИРА РОССИИ

Интервью с председателем Росуглепрофа Иваном Мохначуком, в котором он говорит о современной истории угледобычи на архипелаге Шпицберген, ее перспективах, о жизни шахтеров рудника Баренцбург

- Иван Иванович, когда вы попали на архипелаг впервые?

- Впервые я попал на Шпицберген в 1997 году. С тех пор побывал на архипелаге трижды, в последний раз в 2016 году.

- Как вы оцениваете перемены, произошедшие за это время?

- Во время моего первого посещения было ясно, что мы потеряли социальную базу, которая там была. Потеряли рудник Пирамида, который был великолепным поселком с очень хорошей инфраструктурой. Многие, кто слышал рассказы бывавших там горняков, хотели туда отправиться. Прежде всего, из-за зарплаты, которая там была гораздо выше, чем на материке, из-за созданных там социальных условий, отчасти за романтикой Заполярья. Было другое время, другие условия, другие задачи. Наше присутствие на архипелаге было гораздо многочисленнее, чем теперь.

Авария на руднике Баренцбург, по сути, является точкой отчета деградации, которая наступила, в том числе, в связи с экономической ситуацией. Люди стали уезжать, стала увядать социальная сфера. Жилье, оставшееся без людей, стало приходить в негодность.

Позже пришло понимание стратегического местоположения предприятий треста «Арктикуголь», пришло понимание важности сохранения угольных предприятий на Шпицбергене. Была поставлена задача оптимизировать структуру, максимально восстановить полезные здания и сооружения, создать условия для людей, работающих на руднике и обеспечивающих производственные процессы. Работа предстояла большая. Прежде всего, по энергетическому и тепловому обеспечению поселков. К тому времени рудник Пирамида был закрыт, а редкие туристы, учитывая антикварность имущества и оборудования, которое осталось без присмотра, начали растаскивать его по частям на сувениры.

Перед новым руководством стояла непростая задача сохранить наследие, восстановить то, что было разрушено, и придать

новый импульс развитию. Была разработана программа по развитию рудника Баренцбург. Шли и до сих пор не утихли разговоры о восстановлении рудника в Груманте. Но кризис последующих лет показал недостаточность средств в федеральном бюджете для реализации этих программ, и в последние годы «Арктикуголь» пришлось выкручиваться и самостоятельно выискивать возможности для решения государственных задач обеспечения присутствия на Шпицбергене. Я представляю, насколько это трудно — создавать что-либо в полярных условиях, при недостаточном финансировании. Вместе с тем, нужно отдать должное генеральному директору А.П. Веселову и его команде, которые сумели не только сохранить, но и произвести генеральную реконструкцию поселка и его инфраструктуры.

Посетив Шпицберген в этом году, я был приятно удивлен произошедшими изменениями. Хотелось бы отметить, что проведена большая работа по переоснащению социальных объектов и, прежде всего, медпункта, который укомплектован лучшими возможными специалистами и оборудованием, которое позволяет оказывать первую помощь даже в самых сложных ситуациях; произведена реконструкция ТЭЦ. Очень порадовало то, что развивается социальная структура, действуют детские сады и школа, в которых раздаются детские голоса. Приятно было видеть, как наши шахтерские семьи прогуливаются вместе с детьми по поселку и общаются. Я видел только счастливые лица — это говорит о многом. Созданы объекты социально бытового характера, где люди могут реализовать свои таланты и творческие задумки. Тот концерт, который мы увидели на юбилее треста «Арктикуголь», подготовленный силами художественной самодеятельности, людьми, занятыми сложным физическим трудом в шахте и на других производствах. Особенно приятно было видеть самоотдачу. И проявление творческих способностей. Которые они реализовали на сцене. Было видно, что люди делают это от души, получают от этого удовольствие.

- Каковы, на ваш взгляд, развития угольной отрасли Шпицбергена?

- К сожалению, если говорить о перспективе угледобычи, то она не такая радостная, как хотелось

бы. Прежде всего, с точки зрения экономической эффективности. Исходя из тех запасов угля, которые есть, можно было бы говорить о наращивании производства, внедрении новой техники и технологий, но себестоимость угля не позволяет говорить о конкурентоспособности на рынке. Если говорить о России в целом, то сегодня мы добываем 374 млн. тонн угля, а в этом году планируется 390 млн. тонн. Из них на экспорт будет продано более 150 млн. тонн, что говорит о громадном профиците угля на внутреннем рынке России. На материке себестоимость гораздо ниже, чем на Шпицбергене. Везти уголь с архипелага на материк невыгодно, а продавать в другие страны сложно. Я думаю, что добыча угля будет сохранена в объемах, необходимых для обеспечения жизнедеятельности поселков. Конечно, если настанут времена, когда финансирование новых технологий из федерального бюджета возрастет, то ситуация может измениться в лучшую сторону.

Очень важный вопрос для нашего профсоюза это безопасность труда, и я здесь должен сказать, что администрация, инженерно-технический состав и работники рудника уделяют этому большое внимание. Я надеюсь, что трагедии, подобные аварии в сентябре 1997 года, больше не случатся.

А вот развитие туристического направления на Шпицбергене, в Арктической зоне - это очень интересная находка. В поселках Баренцбург и Пирамида действительно есть что посмотреть. Помимо промышленных пейзажей, поражает пейзаж суровой дикой арктической природы. Местный животный и растительный мир имеют свою уникальную специфику, и увидеть ее в такой близи можно только здесь.

Конечно, новый вид деятельности потребовал создания новой инфраструктуры. Был приятно удивлен тем, что старые корпуса, казалось бы, отслуживших зданий, были переделаны в удобные гостиничные номера, куда можно приехать и комфортно отдохнуть. Продумано и хорошо организовано обеспечение питанием, и за это отдельное спасибо людям, которые так вкусно и интересно кормят туристов. Неожиданным было узнать, что на руднике Баренцбург действует собственный

пивной завод. Это тоже один из пунктов, которые привлекают туристов. Нельзя не сказать о вкуснейшем хлебе из пекарни. Казалось бы, небольшие штрихи, которые создают уют и благоприятствуют жизни людей. В поселке Баренцбург работает очень интересный музей, который не имеет аналогов по отдельным экспонатам. Приятно было узнать, что старое здание консульства, 50-х годов постройки, реконструируется и в него будет перенесена вся экспозиция. Я думаю, что все это будет способствовать большей привлекательности и для жизни людей и, конечно, для туризма.

Приятно то, что в рамках развития создана база для зимних видов туризма, когда на снегоходах можно объездить близлежащие к архипелагу места, побывать там, где мало кто бывал и проверить себя на прочность в экстремальных условиях. База очень современная и хорошо укомплектована, что позволяет безопасно преодолевать маршруты, организованные специалистами высокого уровня. Развиваются технические возможности и база для организации летнего туризма — пешего и морского. Рыбалки, выход в залив, где можно увидеть белух. Это производит неизгладимое впечатление.

- Во время своего визита вы посетили маршрут в шахте Баренцбурга. Какие впечатления у Вас от демонстрационного маршрута?

- Люди едут на Шпицберген не только за романтикой, но и с интересом к техническим аспектам существования и работы на архипелаге. Понимая это, трест разработал маршрут посещения реально действующей шахты с возможностью ознакомиться с системами горных выработок, своими ногами пройти и своими глазами посмотреть условия работы шахтеров.

Я много ездил по России и смею утверждать, что в нашей стране подобный маршрутов не существует. У него огромный потенциал. Наверное, нам стоило бы иметь подобные маршруты и в других горнодобывающих регионах. Прежде всего, с точки зрения популяризации шахтерского труда, а также в рамках общего развития для детей и интересующихся взрослых. Я думаю, что это способствовало бы росту уважения к шахтерскому труду, к шахтеру, отрасли в целом. В современной ситуации это очень важно.

- Какое участие принимает профсоюз в жизни горняков Шпицбергена?

- Трест «Арктикуголь» — это, по сути, единственное государственное предприятие, которое осталось в нашей отрасли. Его форма собственности обусловлена международной конвенцией, по которой мы не имеем права менять виды деятельности и собственности. Не стоит забывать о том, что фактически мы присутствуем на территории иностранного государства — Норвегии. Конечно, есть свои особенности работы с таким государственным предприятием.

На предприятии действует наша первичная профсоюзная организация, которая в рамках реализации Федерального Отраслевого Соглашения заключает коллективный договор, и, на мой взгляд, эффективно взаимодействует с администрацией и контролирует его выполнение. Я считаю, что они достаточно успешно решают вопросы, касающиеся взаимоотношений с работодателем, работы, защиты интересов трудящихся.

Конечно, нам хотелось бы больше социальных гарантий, в том числе роста заработной платы, но мы понимаем, что все ограничено возможностями федерального бюджета. Профсоюзная организация уделяет большое внимание вопросам безопасности труда, социально-бытовому обслуживанию шахт, и, конечно, без ее внимания не остается досуг и организация отдыха шахтеров.

Мы понимаем рациональный подход к выполнению коллективного договора со стороны администрации. Но считаем, что они делают максимально возможное в рамках договора, исходя из имеющихся возможностей, и считаем, что социальное партнерство способствует социальному миру на руднике и формирует уважительное отношение в небольшом, но сплоченном коллективе.

Екатерина Мизина

На снимках: Август 2016 года. Председатель Росуглепрофа и представитель ООО «АСТ-Эйр энд Си Транспорт» Геннадий Рябов на руднике Баренцбург; Панорама поселка Пирамида

Фото автора



Четверть века борьбы

25 лет назад было подписано первое в истории Отраслевое тарифное соглашение



1991 год. Много чего происходило в этот год в нашей стране. Но главным событиями, с точки зрения большой политики, стали: ГКЧП, его разгром, приход к власти Б.Н. Ельцина, подписание Беловежских соглашений, поставивших точку в истории существования Советского Союза.

А с точки зрения простого народа главным событием стали: наступление «лихих 90-х» с разрывыванием всего и вся, с исчезновением целых отраслей экономики, безработица и начавшийся обвал социальных гарантий для трудящихся, в том числе — трудящихся угольной промышленности.

Вот в этих условиях созданный только что, в мае, Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности начал делать свое дело. Не звать на забастов-

ки, подобные тем, что совсем недавно сотрясали страну. Нет, профсоюз, образно говоря, начал возводить долговременную защитную стену для шахтеров — вырабатывать Отраслевое тарифное соглашение, правовой акт, законодательно устанавливающий социально-трудовые отношения в отрасли.

Это была непривычная, трудная, выматывающая, без внешних эффектов, работа. Ее делали люди в большинстве своем не имевшие экономического и юридического образования, из рабочей среды, которая выдвинула их на профсоюзную стезю. Помогали им природные способности, умение быстро учиться, осознание того, что у них за спиной сотни тысяч угольщиков. Они яростно бились и в министерских, и кремлевских кабинетах за свое, правое дело.

И добились успеха. 3 декабря 1991 года, как значится на титульном листе Отраслевого тарифного соглашения (см. фото сверху), этот исторический документ был подписан председателем РК Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности В.И. Будько и заместителем председателя Правительства РСФСР Е.Т. Гайдаром.

Заключение первого в истории профсоюзов ОТС выдвинуло Российский профсоюз угольщиков в лидеры отраслевых профсоюзов страны.

Соглашения, позже переименованные в Федеральные отраслевые соглашения, заключаемые по инициативе, а то и под давлением Росуглепрофа, стали фактором, цементирующим социальную стабильность, дающим компаниям возможность развиваться и получать прибыль, а работникам — достойную зарплату.

Стало ли, спустя десятилетия, дело подготовки и подписания основополагающего для защиты человека более легким и, что-ли, отработанным? Вряд ли. Вот как вспоминает переговорный процесс по действующему ныне Федеральному соглашению председатель Росуглепрофа И.И. Мохначук:

«Переговоры эти были, как никогда, долгими и сложными.

Напомню: проект Федерального отраслевого соглашения состоял из 142 пунктов. На 22 декабря 2012 года было 57 разногласий. На 15 февраля 2013 года в разногласиях было 35 пунктов. На 13 марта — 20 пунктов. На 8 апреля — 6 пунктов. Последние два разногласия были сняты 12 апреля 2013 года, в тот же день Соглашение было подписано и передано в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд).

С учетом объективных экономических и рыночных сложностей в угольной промышленности, подписание ФОС на 2013-2016 годы — это безусловный успех. Содержание гарантий и компенсаций угольщикам сохранилось в традициях сложившегося социального партнерства. Среди наиболее важных и новых аспектов документа — прописанные в разделе социальных гарантий и компенсаций обязанности работодателя.

Независимо от ситуации на финансовых рынках, в мировой экономике, закреплённая планка взаимоотношений с работодателями не позволит ухудшить положение человека труда».

Точнее не скажешь.

Анатолий Коваленко, свидетель разработки и подписания первого ОТС

Участники подготовки первого ОТС



- В.П. Аникиенко — председатель профорганизации ПО «Дальвостуголь»
- Р.М. Бадалов — председатель профорганизации ш/у «Краснодонское» ПО «Ростовуголь»
- А.В. Букалов — председатель профорганизации треста «Гидроуглестрой» концерна «Кузнецкуголь»
- В.Г. Валл — председатель профорганизации шахты «Чертинская» ПО «Беловоуголь»
- В.Д. Головачев — помощник машиниста шахты «Ноградская» НПО «Прокопьевскгидроуголь»
- В.Г. Дубровский — председатель профорганизации треста «Прокопьевскшахтострой» комбината «Кузбассшахтострой»
- В.В. Емельянов — председатель Якутской территориальной профорганизации
- А.Я. Зачко — председатель Кемеровской территориальной профорганизации
- Г.А. Казаков — председатель Пермской территориальной профорганизации
- Ю.А. Крупин — председатель профорганизации Управления демонтажа и ремонта горношахтного оборудования ПО «Ленинскуголь»
- В.П. Петриченко — председатель профорганизации шахты «Центральная» ПО «Приморскуголь»
- Н.И. Елизаров — ГРОЗ шахты «Коркинская» ПО «Челябинскуголь»
- Ю.Ф. Родионов — водитель разреза «Прокопьевский» НПО «Прокопьевскгидроуголь»
- А.Н. Рыков — ГРОЗ шахты «Бельковская» ПО «Тулауголь»
- В.Ф. Шалдунов — электрослесарь шахты «Антрацит» ПО «Гуковуголь»



Усиление через слияние — мировая тенденция

В октябре 2016 года в городе Брисбейн (Австралия) прошла конференция Профсоюза горняков Австралии. В работе конференции приняли участие представители Росуглепрофа.

В ходе конференции были заслушаны сообщения о работе ис-

полнительного комитета и территориальных организаций Профсоюза работников горной и энергетической промышленности Австралии, проведены консультации и слушания по актуальным проблемам отрасли. В повестку дня были включены вопросы усиления профсоюз-



ного влияния, привлечения новых членов, улучшения трудового законодательства, охраны труда и здоровья шахтеров, противодействия глобальному капиталу и охраны окружающей среды.

Главной темой конференции стала обострившаяся проблема пневмокониозов у работающих шахтеров. Активно обсуждались система медицинских осмотров и экспертиз, проекты по улучшению законодательства в данной области, которые позволят выявлять признаки заболевания на ранних стадиях и способствовать повышению уровня защищенности трудящихся. Профсоюз горняков занимает активную позицию в вопросах обеспечения безопасности труда и здоровья шахтеров и ведет обширную работу на различных уровнях.

В работе конференции приняли участие представители профсоюзов из различных отраслей промышленности и услуг. Представители профсоюзов лесной промышленности, строительства, портовых рабочих и

рабочих текстильной промышленности совместно с профсоюзом горняков обсуждали выработку совместных позиций и согласованных действий по различным направлениям работы. По итогам конференции были приняты резолюции по наиболее актуальным проблемам в горнодобывающей отрасли.

Профсоюз горняков является частью крупного профсоюза строительной, лесной, добывающей и энергетической отраслей промышленности. В ближайшем будущем к ним планируют присоединиться работники текстильной промышленности. Укрепление профсоюзного движения через слияние различных профсоюзных организаций является одной из наиболее распространенных тенденций в мировом профсоюзном движении, которая позволяет усилить позиции профсоюзов на

внутригосударственном и международном уровнях.

В заседании приняли участие Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шарон Барроу, заместитель генерального секретаря глобального профсоюза ИндастриОЛ Кемаль Озкан, а так же представители профсоюзов ЮАР, США, Канады, Новой Зеландии, России и других стран. Совместно они обсудили актуальные проблемы горнодобывающей и смежных отраслей промышленности, задачи и цели международного профсоюзного движения, выразили солидарность и поддержку австралийским горнякам в их работе.

Соб.инф.

На снимке: председатель Росуглепрофа в зале заседаний конгресса (Фото предоставлено Профсоюзом горняков Австралии)

Перспективы

Газ, нефть и даже уголь исчезнут в ЕС уже в ближайшие годы

Природные ресурсы Европы подходят к своим нулевым значениям. Уголь, нефть и газ просто заканчиваются, говорится в докладе британского института GSI. Данный прогноз ставит под большое сомнение планы европейских политиков по снижению зависимости от поставок энергоресурсов из России.

«Уголь, нефть и газ в Европе заканчиваются, и она нуждается в альтернативных источниках», — говорится в докладе британского Института глобального устойчивого развития (Global Sustainability Institute), сообщает BBC.

Так, в Великобритании через три года исчезнут собственные запасы природного газа, через 4,5 годы — иссякнет уголь, а через пять лет — и нефть. Во Франции ситуация в сфере энергоресурсов еще хуже: менее чем через год она исчерпает все три вида полезных ископаемых.

Доклад нарисовал пеструю удручающую картину по всей Европе. Относительно неплохо дело обстоит с углем. Так, Болгария имеет 34-летний запас угля, Германия — 250-летний запас угля, однако менее чем через год ей совсем неоткуда будет добывать нефть. «Уголь, нефть и газ в Европе заканчиваются, и она нуждается в альтернативных источниках», — подчеркивается в исследовании, передает BBC. Сам доклад еще не опубликован.

Между тем, некоторые эксперты скептически относятся к такого рода прогнозам. Так, Джим Скеа, консультант-исследователь Энергетической стратегии Великобритании ставит под сомнения выводы института. «Это звучит маловероятно. Более того, это не имеет значения — Великобритания имеет стабильные поставки импортной энергии», — говорит он.

Однако статистические данные последних десятилетий подтверждают на первый взгляд кажущийся апокалиптический прогноз института GSI.

Газ

По данным BP, за период с 2000 по 2012 год доказанные запасы газа

в ЕС сократились более чем вдвое — с 3,8 до 1,7 трлн кубометров. Запасы выросли только в Норвегии — с 1,3 до 2,1 трлн кубометров, указывает глава консалтинговой компании East European Gas Analysis Михаил Корчемкин. Внутри Евросоюза, по его словам, сильнее всего снизились запасы Англии — с 1,2 до 0,2 трлн кубометров. Для сравнения: в 2000 году запасы Англии и Норвегии были примерно равными, замечает Корчемкин.

За последнее десятилетие добыча природного газа в ЕС упала более чем на треть, а в абсолютном выражении — почти на 70 млн тонн нефтяного эквивалента, отмечает и заведующий сектором ИЭФ Сергей Агibalов.

«При этом с 2000 по 2012 гг. газовые цены выросли почти вчетверо. Не будь этого роста цен, запасы газа в Евросоюзе уже сейчас были бы близкими к нулю», — считает Корчемкин.

Нефть

В сфере добычи нефти еще более негативные тенденции — внутренняя добыча снизилась более чем вдвое — со 157 до 69 млн тонн, говорит Агibalов. «Внутренняя добыча в Европе дальше будет только сокращаться», — ожидает эксперт.

Добыча нефти в Европе неуклонно сокращается из-за истощения месторождений. И если Россия, где также наблюдается истощение разрабатанных еще в советское время месторождений, может переориентироваться на новые месторождения плюс в более отдаленной перспективе на шельфовую добычу, то у Европы таких козырей в рукаве нет.

В Европе сейчас добывают нефть только Норвегия — 1,9 млн баррелей в день и Англия — 0,9 млн баррелей в день. Еще 0,5 млн баррелей в день добывают все остальные страны. Неудивительно, что зависимость Европы от поставок российской нефти даже сильнее, чем по газу. Россия поставляет в Европу 5 млн баррелей нефти в день (против 3,3 млн баррелей, которые добывает сама Европа). Всего же еврозона потребляет 9,5 млн баррелей нефти

и нефтепродуктов в день. Более половины — благодаря поставкам из России.

Эксперты ОПЕК полагают, что в Европе будет расти только норвежская нефтедобыча за счет ввода в эксплуатацию недавно разведанных участков шельфа Северного моря, но лишь до 2020 года, а после тоже будет снижаться. При этом, надежды стран Центральной и Восточной Европы на повторение у себя «сланцевой революции» как в США могут не оправдаться. Уже сейчас первые пробуренные исследовательские скважины оказываются пустыми, поэтому пытающиеся найти сланец иностранные инвесторы сдаются, например, в той же Польше.

Международное энергетическое агентство прогнозирует, что к 2025 году внутренняя добыча в Европе упадет на 40 млрд кубометров, тогда как потребление вырастет еще на 43 млрд кубометров. Таким образом, потребность европейского рынка в импорте нефти увеличится еще на 83 млрд кубометров газа.

Правда, не факт, что России на этот раз удастся занять большую долю на европейском рынке. «В случае с Россией более вероятно, что в силу политических причин мы сможем ограниченно нарастить поставки газа. А прирост рынка по большей части достанется Африке, в частности, Нигерии и странам Ближнего Востока», — считает Сергей Агibalов из ИЭФ.

Уголь

Уголь в Европе в целом еще имеется. Другое дело, что угля, который залегают неглубоко (открытый способ добычи) остается уже немного, а себестоимость подземной добычи каменного угля экономические невыгодна — слишком дорогой становится энергия. Великобритания, Чехия и Испания в последние годы постоянно заявляют о планах закрыть ряд шахт.

В Польше и Германии — традиционных добытчиков угля в Европе — аналогичная ситуация. Польша в 80-х годах вообще стала четвертой

страной в мире по добыче угля, уступив только Китаю, СССР и США. Однако с того момента добыча угля в Польше неуклонно сокращалась. Сейчас в Польше отмечается сокращение добычи каменного угля, при некотором росте доли бурого угля в энергобалансе. Потому что при пересчете на полученный киловатт-час бурый уголь использовать на 35-40% выгодней, чем каменный.

Германия хотела к 2018 году прекратить любую угледобычу. По каменному углю так и произойдет — его добычу остановят к этому сроку. Но вот производство бурого угля будет продолжаться, но только благодаря общественным протестам, которые выступили против закрытия одного из крупнейших буругольного месторождения в Германии, принадлежащего компании RWE. Сама компания хотела закрыть и эту добычу из-за низкой прибыли.

Энергозависимость от соседей

Таким образом, страны Западной Европы вскоре станут еще более зависимыми от имеющих богатые запасы ресурсов соседей, таких как Россия и Норвегия, а также от Катара, делает вывод директор института GSI Элд Джоунс. «И тенденция будет лишь нарастать, если не принять самых решительных мер», — считает он.

Истощение запасов природных ресурсов в Европе делает ее еще более уязвимой для роста цен на энергоресурсы, указывает другой эксперт. А ЕС и так страдает из-за дорогой электроэнергии, которая подрывает конкурентоспособность европейской промышленности и в целом экономики ЕС.

Профессор института Виктор Адерсон предлагает европейским странам рецепт от энергетической зависимости — начать кампанию по самому активному использованию возобновляемых источников энергии — солнца, ветра, приливных волн. Одновременно с этим надо инициировать поиски новых запасов нефти в Северном море, а также убедить США расширить поставки природного газа.

Однако эти способы могут не помочь. ЕС уже давно сокращает потребление природного газа путем замещения его относительно недорогим углем и отчасти — возобновляемыми источниками энергии. Однако альтернативные источники энергии все еще остаются очень дорогими по сравнению с традиционными.

Политики и энергетические компании уже начали активно выступать за сокращение расходов на возобновляемые источники энергии. Потому что они довольно плохо сочетаются с политикой бюджетной экономии, которая так необходима практически всем странам еврозоны (различается только уровень необходимой экономии).

Министр экономики и энергетики Германии Зигмар Габриэль недавно заявил, что в ЕС достигнут «предел по субсидиям для возобновляемой энергетики». В одной только Германии компании и потребители вынуждены ежегодно платить 24 млрд евро (32 млрд долларов) за поддержку развития альтернативных источников энергии. ЕС необходимо добиться снижения затрат на энергетику, в противном случае, по мнению немецкого министра, «Европе грозит деиндустриализация».

США дать Европе дешевые газ и нефть не могут. Для начала, они пока технически не могут поставлять энергоресурсы в Европу. Для начала надо построить инфраструктуру, те же СПГ-терминалы как для экспорта, так и для приема сжиженного газа и пустить танкеры в Европу. Но появится другая проблема: у США физически не будет достаточных для ЕС объемов энергоресурсов.

И самое главное, что американцы не смогут, да и не захотят продавать энергоресурсы Европе по низкой цене. Цель США совсем в другом — не помочь Европе дешевыми ресурсами, а завоевать ее рынок. А для этого надо еще потеснить Россию на энергетическом рынке Европы. И именно для этого в том числе разыгрывается украинский сценарий. Так считает и доказывает свое мнение, в частности, аналитик Александр Полягалов.

Взгляд

Сохраняя традиции, ищем новое

Междуреченскому горностроительному техникуму – 60 лет



В декабре 2016 года Междуреченский горностроительный техникум (Кемеровская область) отметил свой юбилей – 60 лет! С 1956 года многое случилось в жизни техникума и главное изменение – объединение техникума с Профессиональным училищем №62. Что только не происходило за это время: менялись студенты, преподаватели, образовательная программа и даже здания техникума. Но остается всегда неизменным: тепло и уют, добрые улыбки, теплые взгляды.

Есть города с богатой тысячелетней историей. Есть и учебные заведения, пережившие не одну сотню лет. Но в Междуреченске сложилась уникальная ситуация, когда становление города, промышленности, и его «кузницы кадров» шли одновременно, да еще ударными темпами.

Обстоятельства были таковы, что при строительстве целого комплекса угледобывающих предприятий без квалифицированных специалистов невозможно было запустить в эксплуатацию разрезы и шахты, проложить дороги и возвести на болотистом месте в окружении рек и гор город, удобный для проживания и труда.

С 1948 года стремительно шло освоение месторождения Томуса, строительство поселка Ольжерасс, разреза «Красногорский». И не раз поднимался вопрос о нехватке специалистов. Нужны были не только рабочие кадры – назрела необходимость готовить на месте и руководителей среднего звена. С самого начала добычи угля открытым способом потребовались специалисты по строительству разрезов и открытой добычи угля, механиков для этого профиля.



17 декабря 1956 года вышел приказ Министерства строительства предприятий угольной промышленности СССР об организации в Междуреченске горностроительного техникума. А в феврале 1957 г. в техникуме прозвенел первый звонок и 90 студентов заполнили аудитории. 14 апреля 1960 г. в техникуме состоялась первая защита дипломов – настоящий праздник для всего города. 53 дипломированных специалиста получили квалификации «горный техник», «техник-строитель».

Рос коллектив преподавателей и сотрудников. Техникум был нужен городу, он из барака перешел в новое здание и стал не только «кузницей кадров» для предприятий, но и центром культуры.

История техникума – это история города. Судьбы города и техникума давно неотделимы друг от друга. Нет семьи в Междуреченске, из которой хотя бы один человек не учился в техникуме. За минувшие годы подготовлено свыше 13 тысяч дипломированных специалистов, работающих не только в родном городе, но и во всех уголках России.

С годами совершенствовалась и укреплялась материально-техническая база. В техникуме действуют учебные кабинеты и лаборатории, оснащенные в соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ. Сегодня в распоряжении техникума 250 компьютеров, из которых 200 связаны непосредственно с образовательным процессом, и три интерактивных комплекса. Пополняется список востребованных в Междуреченске специальностей, которые приобретают выпускники горностроительного техникума.

Чтобы подготовить профессиональные кадры, одной теории мало, как воздух нужна практика. «Сотрудничество с угольными предприятиями, которые являются нашими социальными партнерами, для нас очень важно, – отмечает директор государственного профессионального образовательного учреждения Междуреченский горностроительный техникум Ю.М. Камзычакова. Во-первых, это возможность для студентов пройти производственную практику, успешно показать себя для дальнейшего трудоустройства. Во-вторых, угольщики оказывают неоценимую помощь в ремонте и оснащении учебной базы. Например, благодаря Распадской угольной компании в техникуме были капитально отремонтированы спортивный и актовый залы, кабинет электротехники. Компания предоставляет материалы для практических занятий, приобретает учебную литературу и оборудование».

В 2013 году Междуреченский горностроительный техникум был реорганизован посредством присоединения к нему профессионального училища № 62, это стало значимым событием, благодаря которому техникум расширил перечень профессий выпускников, в том числе рабочих подземной специализации.

Численность членов профсоюза сотрудников, преподавателей и студентов сразу возросла на 50% (1180 чел.)

Со дня основания техникума здесь действуют две первичных про-



форганизации. Это Профсоюзная организация преподавателей и сотрудников МГСТ, председателем которой является Светлана Титова, и Студенческая профсоюзная организация МГСТ – председатель Лариса Дмитриенко. Обе они входят в состав Междуреченской территориальной организации Росуглепрофа, которая не только курирует их деятельность, но и оказывает огромную помощь в работе профсоюзных комитетов. Юридическая консультация, материальная помощь детям-сиротам и ветеранам МГСТ, выплаты профсоюзных стипендий лучшим студентам, членам профсоюза – вот далеко не полный перечень профсоюзных забот.

Профорганизации техникума пережили несколько исторических эпох, и являются, пожалуй, самыми стабильными из существующих структур и подразделений учреждения. Во

многом благодаря усилиям профсоюза работали десятки кружков, секций, собственный театр, стройотряд и многое другое. В техникуме трудилось немало талантливых людей, замечательных педагогов, сотрудников и профактивистов, самоотверженная работа этих людей из года в год поднимала рейтинг учебного заведения, неоднократно занимавшего призовые места среди горных техникумов Сибири и Дальнего Востока.

Одно из приоритетных направлений в работе профкомов учителей и студентов это социальная защита прав и интересов студентов и сотрудников МГСТ. На контроле находятся вопросы профессионального роста преподавателей, процедура аттестации педагогических кадров. Другим немаловажным направлением работы является контроль за соблюдением прав сотрудников, преподавателей и студентов.

Результативная работа профсоюзного комитета и администрации техникума по разработке и заключению коллективного договора создает в коллективе благоприятный психологический климат и способствует результативной работе.

Ежегодно все малообеспеченные студенты получают субсидии на оплату обучения от главы города и губернатора области, студенты-сироты получают материальную поддержку и обеспечиваются бесплатными путевками в санатории и профилактории области.

Студенты активно участвуют в профсоюзной жизни техникума, проявляя себя в спортивной, культурной сфере, ведут широкую волонтерскую деятельность, успешно развивается студенческое самоуправление. Профсоюзная организация охватывает практически всех студентов. При Музее МГСТ ребята занимаются поисковой работой, собирают тематические материалы. Действуют творческие объединения: ансамбль казачьей песни «Братина», вокальная группа, хоровой ансамбль «Студенс» (призовые места в конкурсах с 2012 по 2016), команда КВН «Легче легкого» (участники городского фестиваля «Студенческая лига»). Ребята принимают участие в областных фестивалях «Юные звезды Кузбасса» и «Студенческая весна в Кузбассе», на которых многократно занимали призовые места. Вокальная группа техникума завоевала 2 место на областном фестивале, посвященном 70-летию Победы, на фестивале «Юные звезды Кузбасса» – 1 и 3 место, в номинации «Оригинальный жанр» – 1 место.

Ребята из волонтерского отряда «Мы вместе» пишут проекты, в течение 5 лет являясь победителями областных конкурсов на получение гранта губернатора. Вручаются премии от главы города призерам конкурса «Юное дарование Кузбасса».

Профком техникума систематизировал работу с ветеранами и проявляет о них большую заботу. Члены профсоюза принимают активное участие в благотворительных всероссийских акциях: «Сирень Победы», «День Победы», «Георгиевская ленточка». Также в областных и городских мероприятиях: «Помоги ветерану»,

«Весенняя неделя добра», «Рука помощи», «Поздравь ветерана», «Вьюга», «1418 добрых дел», «Живи, лес», «Рождество для всех и для каждого», оказывая помощь ветеранам Великой Отечественной войны, детскому приюту, пансионату для престарелых, ветеранам техникума и городского совета ветеранов, детской больнице. В перспективе работы профсоюзной организации новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, активации культурно-массовой и оздоровительной работы.



Справка

Техникум имеет право осуществлять образовательную деятельность согласно действующей лицензии по очной и заочной формам обучения по следующим основным специальностям:

Документационное обеспечение управления и архивоведение;

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

Маркшейдерское дело;

Открытые горные работы;

Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;

Обогащение полезных ископаемых;

Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;

Компьютерные системы и комплексы;

Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

Подготовка специалистов начального профессионального образования по очной форме обучения осуществляется на основе основного общего образования с получением среднего (полного) общего образования по профессиям:

Машинист дорожных и строительных машин;

Электрослесарь подземный;

Сварщик;

Повар, кондитер.

Подготовлено по материалам полученным с сайта МГСТ и от профкома Студенческой первички МГСТ

На снимках: (вверху) Учатся будущие горняки; (в центре) Лариса Дмитриенко, председатель студенческой профсоюзной организации МГСТ, объединяющей более тысячи членов Росуглепрофа; (внизу) Студенческая агитбригада

СЛАВА ЕМУ – ПЛАКАТУ!

В библиотеках некоторых шахт я увидел старые плакаты, которые рассказывают об опыте работы бригад-маяков того времени. Даже беглый просмотр содержания этих листов убеждает нас в том, что это уникальные документы, свидетельствующие о героических делах (не побоимся этих слов) горняцких коллективов, носителях прогресса.

Обратимся к истории рождения этой печатной продукции. Еще в трестах и потом позднее в угольных комбинатах, были работники, которые следили за работой бригад и организовывали описание «секретов их мастерства». Они понуждали шахтовых экономистов-трудоустройщиков подбирать и давать материалы для издания плакатов. Напористо в этом отношении действовали райкомы партии. Скажем, поработала бригада проходчиков по-ударному год-два, дается задание парткому – сделайте плакат. По тем временам это было наподобие боевых листков на фронте, на передовой. Эти красочные, привлекательные листы вывешивались в актовом зале, в библиотеках, в профкомах и в других доступных местах. Около плакатов всегда были люди, читали их, вдумывались в тексты.

Сегодня мы видим, что плакат – это непременно что-то интересное, в нём ясным, доступным слогом изложена суть новшества, способы достижения высоких результатов, показана экономическая эффективность от внедрения. Плакатная тематика была обширной – от рассказов про НОТ в очистных забоях и проходческих бригадах, работающих по сетевым графикам, в скоростных режимах, до опыта извлечения и повторного использования лесных материалов.

Итак, плакат – это популярный рассказ о сгустках интересной и эффективной работы. Это – повествование о «золотых зернах», которые проблескивали в угольном производстве. Были плакаты и о местах отдыха горняков, и о спортивной работе и др. По своему содержанию плакат полнее газетной информации, даже очерка или статьи, так как он, кроме краткого текста, содержит фотографии действующих лиц, таблицы, графики и диаграммы. Материал плаката легко воспринимается читателями и содержание материала более полно усваивается.

Беда в том, что форма определила судьбу этих ценнейших документов. Как правило, это большие

листы мелованной бумаги, хранить которые и в рулонах и стопками на стеллажах долго неудобно. От этого сложилось ошибочное мнение о плакатах, как об однодневке. Поэтому их через год-два просто выбрасывают.

Мне как работнику отдела нормирования труда, довелось сделать в те годы несколько плакатов. Вот некоторые из них:

В 1972 году – «НОТ – основа успехов», в 1975 году был выпущен плакат о бригаде Д. Ювженко «2 млн. 500 тысяч тонн угля за пятилетку» и в 1978 году – «Горняцкий опыт – на службу X пятилетке». Кроме этих были изданы плакаты, рассказывающие об опыте бригад Е. Дрозденко, В. Рубанова, Р. Стахеева, А. Никитина, С. Нагорнова и многих других из города Ленинска-Кузнецкого. Не будем сегодня излагать содержание этих красочных листов. Наступит время и мы не удержимся от соблазна вникнуть в тексты и осмыслить их суть. Мы их будем внимательно изучать и анализировать, как академик Лихачев – «Слово о полку Игореве».

Скажем несколько слов о возможности сохранения этих уникальных печатных материалов для потомков. Как это сделать – решать

специалистам. Может быть огромные листы разрезать по типографским столбцам и переложить их в книжный формат 21х15 см. Тогда их проще будет и хранить, и размножать для библиотек и главное – ими пользоваться. А может еще лучше их перенести на пленку. Ясно одно – нам надо найти способы переложения плакатов в удобочитаемую форму.

Уважаемые коллеги! Давайте соберем на шахтах все уцелевшие плакаты, которые когда-то были напечатаны по нашим бригадам-маякам. И не только эти, но и по всему передовому опыту работы угольщиков. Давайте найдем способы сохранить их для будущих поколений углекопов, чтобы внуки наши, изучая их, сказали: «Слава Его величеству Плакату»

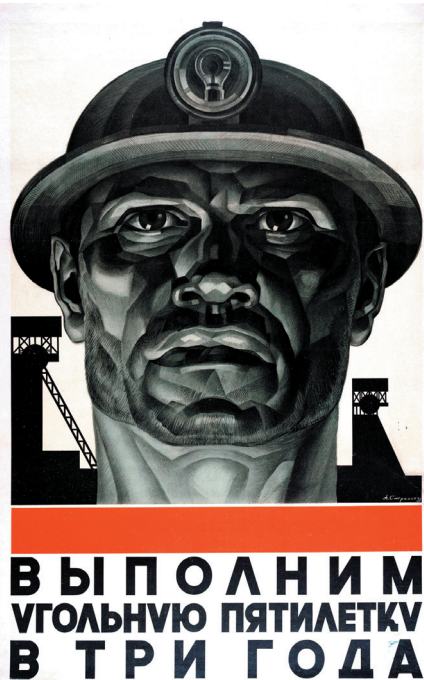
Алексей ПИДЕНКО
ветеран труда угольной промышленности

Алексей Михайлович Пиденко родился в апреле 1929 года в Новосибирской области. Работал горным мастером, помощником начальника участка и 35 лет – начальником отдела планирования и оплаты труда на шахте «Зыряновская» в Новокузнецке.

СПРАВОЧНО:

Плакат (нем. *Plakat* от фр. *placard* — объявление, афиша, от *plaquer* — наклеить, приклеивать) — броское, как правило, крупноформатное изображение, сопровождаемое кратким текстом, сделанное в агитационных, рекламных, информационных или учебных целях. (В другом значении — разновидность графики). В современном дизайне плакат воспринимается как «сведенное в четкую визуальную формулу сообщение, предназначенное современнику для выводов и конкретных действий». Данная формула отражает определенный уровень графического дизайна и информирует о предмете коммуникации.

К особенностям жанра можно отнести следующее: плакат должен быть виден на расстоянии, быть понятным и хорошо восприниматься зрителем. В плакате часто используется художественная метафора, разномасштабные фигуры, изображение событий, происходящих в разное время и в разных местах, контурное обозначение предметов. Для текста важным является шрифт, расположение, цвет. В плакатах используется также фотография в сочетании с рисунком и живописью.



© «Контакт-Культура», 2003. Неизвестный художник. 1930

www.plakat.ru



Гос. № 1432 Тираж 10.000 экз.

Государственное Издательство Москва—1921 г.

Иллюстрация: Василий Яковлев

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел./факс (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 06.12.2016 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)