



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ДОНБАСС ДОБЫВАЕТ



СТР.2

ШКОЛА РОСУГЛЕПРОФА



СТР.5



СТР.7

ЗНАКОМЬТЕСЬ – ТУНИС



СТР.8

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОСУГЛЕПРОФА: «НЕОБХОДИМ ОТКАЗ ОТ ПОЛИТИКИ «УПРАВЛЯЕМОГО ХАОСА», РАЗВЯЗЫВАНИЯ ВОЕННЫХ КОНФЛИКТОВ РАДИ ДОСТИЖЕНИЯ СИЮМИНУТНОЙ ВЫГОДЫ»

3-7 октября 2016 года в Конгресс-центре крупнейшего города Бразилии Рио-де-Жанейро под девизом «Борьба продолжается» проходил 2-й Конгресс Глобального союза IndustriALL, членской организацией которого является Российский профсоюз угольщиков. В его работе участвовали 1242 делегата от 324 профсоюзов из 99 стран мира, в том числе делегация Росуглепрофа во главе с председателем И.И. Мохначуком.

На официальной церемонии открытия к делегатам обратились бывший президент Бразилии Луис Игнасиу Лула да Силва, генеральный директор МОТ Гай Райдер, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шарон Барроу, лидеры объединений профсоюзов Бразилии. Выступающие сделали акцент на необходимости создания противовеса глобальному капиталу в борьбе за достойный труд и устойчивое развитие.

Перед началом Конгресса прошли Европейская региональная и женская конференции, встреча представителей молодежи и заседание Исполкома IndustriALL.

На региональной конференции состоялось выдвижение новых членов Исполкома, кандидатуры которых были утверждены на Конгрессе. От СНГ в Исполком вошли: А.А. Безмяных - председатель Горно-металлургического профсоюза России, И.И. Мохначук - председатель Росуглепрофа, В.А. Матов - председатель Профсоюза работников атомной промышленности Украины.

5 октября делегаты съезда единогласно избрали президента IndustriALL. Им стал Йорг Хофманн, первый председатель правления Профсоюза металлургов ФРГ.

Генеральным секретарем выбрали Вальтера Санчеса, секретаря по международной работе Профсоюза металлургов Бразилии. Его заместителями избрали: Атле Хойе, секретаря

Профсоюза промышленных рабочих Норвегии, Дженни Холдкрофт (Австралия), работавшую директором политического департамента IndustriALL, а также был вновь избран Кемаль Ошкан (Турция).

После своего избрания Й. Хофманн заявил, что производственная модель труда становится все более и более гибкой и создает новые препятствия на пути профсоюзного движения. В частности, он отметил, что «от глобализации выигрывают транснациональные компании, в то время как наемные работники во многих странах относятся к числу проигравших. Работодатели во всем мире требуют гибких трудовых отношений за счет краткосрочных контрактов и почасовых трудовых договоров, но взамен они не хотят обеспечивать гарантии и стабильность. Мы не можем допустить такого положения вещей и не допустим», подчеркнул Й. Хофманн.

Отражая девиз Конгресса «Борьба продолжается», генеральный секретарь IndustriALL В. Санчес подчеркнул, что Глобальный союз готов продолжать борьбу, поскольку права трудящихся во всем мире подвергаются нападкам. Мы активизируем деятельность, чтобы положить конец нестандартной занятости, корпора-

тивной жадности, стремимся переломить модель, которая концентрирует богатство в руках единиц.

Делегаты обсудили и приняли Программу действий на 2016-2020 гг., отчеты Секретариата, финансовый - за 2012-2015 гг., внешних и внутренних аудиторов, внесли поправки в Устав, утвердили новую систему уплаты членских взносов, приняли политическую и ряд других резолюций.

Наибольший интерес делегатов съезда вызвало обсуждение политической резолюции.

Неравенство. У 1% самых богатых в мире людей сегодня состояние больше, чем у остальных 99% вместе взятых. Глобальное неравенство — это социальный и экономический кризис. Неравенство растет внутри стран и между странами. Работники теряют в зарплате, ухудшаются условия их труда и социальной защиты. Рост неравенства уже затрагивает больше всего самые уязвимые группы общества.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в своем недавно опубликованном докладе «Все заодно: почему меньше неравенства идет на пользу всем» и Международная организация труда (МОТ) в своем докладе «Перспек-

вы занятости и социальной защиты в мире — 2015» призывают правительства стран принять меры по борьбе с ростом неравенства.

С 2000 года неравенство доходов увеличилось. Эта тенденция усугубляется с расширением нестандартной занятости. Широко признается, что растущее неравенство сдерживает экономический рост. Уровень бедности выше среди временных и самозанятых работников.

IndustriALL постановила продолжать борьбу за экономическую модель, основанную на соблюдении прав, справедливости и уважении человеческого достоинства, и получившую поддержку сильных профсоюзов.

IndustriALL постановила провести кампанию, имеющую целью привлечь транснациональные корпорации к ответу за условия труда в системе полного цикла их цепей поставок и требовать имеющих обязательную силу положений, включая Конвенцию МОТ, в отношении цепей поставок.

Борьба за демократию и мир, противодействие террору. Сложные политические проблемы могут быть решены только путем многосто-

(Окончание на 2 стр.)



На снимке: В президиуме конгресса IndustriALL

2-й конгресс IndustriALL

(Окончание. Начало на 1 стр.)

ронных политических инициатив. Единственной альтернативой безответственным войнам является справедливая и устойчивая дипломатия.

Это включает в себя требование и осуществление прав человека, свободы, справедливости, демократии и роста благосостояния для всех и везде в мире. Только в случае применения этих стандартов во всем мире в одинаковой мере возникает справедливый мировой порядок. И только таким образом разрушается питательная среда для террористов всех мастей.

IndustriALL занимает твердую позицию против террора. Мы отказываемся переходить на путь радикализма и ксенофобии. Нас не запугать и не вогнать в ненависть. Мы боремся с террором самым сильным оружием — человеческим достоинством, взаимным уважением и терпимостью.

Дополнение И.И. Мохначука:

«Международные институты и великие геополитические державы должны признать многополярность существующего мира, необходимость отказа от транснационального диктата корпораций во всех сферах и навязывания транснациональных интересов в ущерб национальным. Но прежде всего — от несостоятельной политики «управляемого хаоса», развязывания военных конфликтов ради достижения сиюминутной выгоды под

надуманными предложениями, которые затем признавались ошибочными. В результате все это вместе взятое привело к невиданным жертвам среди гражданского населения и устрашающему росту терроризма в мире.

По признанию авторитетных политиков Европа слишком поздно открыла глаза на проблему беженцев, признав, что в будущем ЕС необходимо бороться именно с причинами бегства людей из национальных государств — военными конфликтами и нищетой, а не с самим притоком нелегалов в Европу».

В «войне с террором» погибают тысячи, но война с профсоюзами обрекает на нищету миллионы. Мы не допустим нарушений прав профсоюзов и будем твердо противостоять нападкам на профсоюзное членство по всему миру.

Солидарность с беженцами

IndustriALL отвергает попытки клеймить беженцев, являющихся жертвами политического и экономического насилия в своих родных странах. Сегодня по крайней мере 60 миллионов человек по всему миру стремятся спастись от нищеты, голода, войны и преследований. Им нужна наша помощь. Право на убежище — одно из основных прав человека и оно требует ответной реакции на основе гуманизма, солидарности и интеграции. Профсоюзное движение должно провести совместную

работу, чтобы создать эмоциональные, культурные, законодательные и институциональные условия для приема беженцев и по возможности максимально быстрой и эффективной их интеграции. Мы должны продолжать наше взаимодействие по преодолению сегрегации и национализма и выработать совместные ответные меры на эту чрезвычайную гуманитарную ситуацию.

Международное сообщество также должно оказать поддержку развивающимся странам в разрешении конфликтов, созданию которых оно способствовало, и поддержать их экономическое развитие, чтобы повысить качество жизни населения и его способность к самообеспечению.

IndustriALL выступает против использования беженцев и мигрантов в качестве дешевой рабочей силы в условиях нестандартных условий труда, в том числе против использования непостоянного, принудительного и детского труда. Снижение и ликвидация уже существующих стандартов также неприемлемы.

IndustriALL постановил, что свобода, солидарность и справедливость являются ценностями, которые принадлежат всем и должны воплощаться в отношении уважения, признания и достоинства применительно к иностранцам. Мы продолжаем прилагать усилия по предотвращению эксплуатации беженцев и всех трудящихся-мигрантов в цепях поставок, используя наши глобальные

рычаги воздействия в рамках правительственных, межгосударственных и многосторонних инициатив.

Энергетическая политика

IndustriALL признает, что страны будут принимать различные решения в отношении общей структуры их энергетики, основываясь в значительной степени на наличии национальных ресурсов и безопасности поставок в национальных условиях.

Основным принципом IndustriALL в этой дискуссии является то, что переход к «более зеленой», устойчивой экономике должен быть справедливым и не ущемляющим интересы работников.

IndustriALL постановил поддерживать развитие сбалансированной энергетики путем демократических дискуссий в соответствующих странах и признать, что структура энергопотребления будет сильно различаться от страны к стране.

Дигитализация и Индустрия 4.0

Промышленное производство переживает и будет переживать технологическую революцию и дальнейшую дигитализацию (перевод информации в цифровую форму) производства в еще большей степени. Риски сокращения рабочих мест из-за внедрения передовой робототехники и замены работников очевидны.

Хотя эти фундаментальные изменения могут принести большую пользу работникам, общинам и обществу и улучшить уровень жизни, IndustriALL не примет преобразований без реализации необходимых программ Справедливого перехода для затрагиваемых работников.

Индустрия 4.0 имеет потенциал, чтобы преобразовать знакомый нам мир, и нам необходима основанная на фактах дискуссия о том, как нам использовать эту возможность, чтобы изменить мир в лучшую сторону, не обостряя систематического неравенства и несправедливости.

IndustriALL постановил разрабатывать устойчивую промышленную политику в отношении дигитализации и Индустрии 4.0 и провести кампанию против преобразований без столь необходимой социальной справедливости и за Справедливый переход для затрагиваемых работников.

В рамках Конгресса делегация Росуглепрофа встретила с новым руководством Глобального Союза IndustriALL, пригласив посетить Россию для ознакомления с деятельностью профсоюзов региона, а также провела переговоры с делегациями шахтеров Австралии, Канады, Польши, ФРГ, ЮАР, и отдельно с Люком Трианглом, генеральным секретарем IndustriALL Европа по вопросам двустороннего и многостороннего сотрудничества.

Международный
отдел Росуглепрофа



Донбасс добывает

Шахтеры Донецкой Народной Республики День освобождения Донбасса от немецко-фашистских захватчиков встретили очередной производственной победой — преодолели рубеж добычи в 8 млн. тонн угля с начала года. «В том числе шахтами, подчиненными Министерству угля и энергетики, поднято на поверхность 3 млн. 736 тыс. 756 тонн топлива. По сравнению с тем же периодом 2015 года работники угольной отрасли улучшили результат угледобычи на 2 млн. 432 тыс. 699 тонн», — сообщили в Департаменте угольной промышленности Минуглеэнерго.

В госсекторе наибольший результат показал трудовой коллектив шахтоуправления «Донбасс», на его счету 995 тыс. тонн угля, горняки ГП «Макеевуголь» осилили 737 тыс. 810 тонн топлива, ГП «Торезантрацит» — 692 тыс. 793 тонны. Коллектив ГП «Шахтерскантрацит» добыл 634 тыс.

925 тонн угля, ГП «Донецкая угольная энергетическая компания» — 351 тыс. 360 тонн и РП «Снежноеантрацит» — 323 тыс. 628 тонн. Горняки ПАО «ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса» подняли на-гора 2 млн. 254



тыс. 74 тонны угля, шахты им. Засядько — 949 тыс. 27 тонн, ПАО «Шахта «Ждановская» — 907 тыс. 100 тонн, НПО «Механик» — 112 тыс. 966 тонн.

Еще 70 тыс. 160 тонн угля на счету шахтеров малых частных угледобывающих предприятий Республики.

Мин ТЭК ДНР

ВНР Billiton: чистый убыток

Крупнейшая в мире горнодобывающая компания, австралийская BHP Billiton Ltd, по итогам 2015-2016 финансового года, завершившегося 30 июня, получила чистый убыток, приходящийся на акционеров компании, в размере 6,385 миллиарда долларов против прибыли в 1,910 миллиарда долларов годом ранее, свидетельствует финансовая отчетность компании.

Как отмечает агентство Блумберг, компания зафиксировала чистый убыток впервые с 2001 года — момент основания BHP Billiton. При этом, аналитики ожидали, что убыток составит 5,9 миллиарда долларов. Разводненный убыток на одну обыкновенную акцию составил 1,2 доллара против прибыли в 0,653 доллара за прошлый фингод. Выручка

компании упала на 31%, достигнув 30,912 миллиарда долларов.

Скорректированная прибыль BHP Billiton в годовом выражении сократилась более чем в 5 раз — до 1,215 миллиарда долларов, скорректированный показатель EBITDA — на 44%, до 12,340 миллиарда долларов. Компания отмечает, что рентабельность по индикатору составила 41%, несмотря на низкую стоимость сырьевых товаров, негативное влияние которой оценивается в 10,7 миллиарда долларов.

Капитальные затраты и расходы на геологоразведку по итогам года снизились на 42% — до 6,4 миллиарда долларов. В 2017 году, как ожидает компания, показатель продолжит уменьшаться и составит приблизительно 5 миллиардов долларов.

«Наши показатели баланса остаются сильными, учитывая, что чистый долг в 26,1 миллиарда долларов в целом не изменился с декабря 2015 года», — сообщается в релизе. Гендиректор BHP Billiton Эндрю Маккензи (Andrew Mackenzie), слова которого приводятся в отчетности, отметил, что завершившейся фингод был сложным как для компании, так и для индустрии в целом.

РИА Новости

Справочно:

BHP Billiton Ltd — мировой лидер горнодобывающей отрасли, основанный в 2001 году. Компания занимается добычей бокситов, угля, меди, марганца, железной руды, урана, никеля, алмазов, серебра и титаносодержащих минералов. Также добывает нефть и природный газ.

Юбилей — лишь повод, для решения новых задач

В ноябре 2016 года Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа отметила 45-летие со дня образования.

В первой половине двадцатого века в период индустриализации страны в Прокопьевске было построено несколько крупных шахт и других предприятий угольной промышленности, на которых были созданы первичные профсоюзные организации. Рудничный комитет профсоюза рабочих угольной промышленности в январе 1937 года по решению президиума Центрального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности восточных районов был реорганизован, вместо него создан районный комитет профсоюза рабочих угольной промышленности.

В предвоенные годы, в период Отечественной войны значительно выросло количество трудящихся и членов профсоюза, Прокопьевск превратился в крупный угледобывающий город. По решению президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности восточных регионов СССР (в Новосибирске) от 2 октября 1944 года райком профсоюза рабочих угольной промышленности города Прокопьевска был переименован в Прокопьевский городской комитет профсоюза рабочих угольной промышленности.

В связи с созданием комбината «Прокопьевскуголь» на базе прокопьевских и киселевских шахт постановлением президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности (Москва) от 12 ноября 1971 года был образован Прокопьевский территориальный комитет профсоюза рабочих угольной промышленности, объединяющий профсоюзные организации предприятий и учреждений, подчиненных комбинату «Прокопьевскуголь».

В связи с созданием территориального комитета были ликвидированы Прокопьевский и Киселевский горкомы профсоюза рабочих угольной промышленности.

В 1971 году в состав Прокопьевского территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности входили 121 первичная профсоюзная организация. Председателем был избран Иван Викторович Кофанов.

В разные годы Прокопьевский терком угольщиков возглавляли Гриненко Максим Матвеевич (1976 — 1989 гг.), Колесников Николай Михайлович (1989 — 1990 гг.), Попов Юрий Иванович (1990 — 1997 гг.), Кауфман Юрий Алексеевич (1997 — 2006 гг.).

В 2006 году председателем Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Российского независимого

профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа) был единогласно избран Александр Александрович Базаркин. А.А. Базаркину члены Росуглепрофа еще дважды оказывали доверие и избирали председателем Территориальной организации.

По состоянию на 1 октября 2016 года в Территориальную организацию входят 29 первичных профсоюзных организации, в том числе 2 высших и средних специальных

нимались организацией социалистического соревнования, оздоровлением шахтеров — путевки можно было получить только через профком, спортивной и культурной жизнью предприятий, состоянием рабочих общежитий. Не стояли в то время остро вопросы заработной платы, соблюдение трудового законодательства являлось неотъемлемой частью выполнения государственного плана.

Увеличенная заработная плата шахтеров, многочисленные трудо-

требовали продавать сверхплановую продукцию по договорным ценам не только внутри страны, но и за рубежом.

В начале 1990-х годов началось радикальное экономическое реформирование всех отраслей промышленности страны. В 1992-1993 годах проводилась приватизация угольной отрасли. Все это сопровождалось глубоким кризисом, резким ухудшением технико-экономических показателей, снижением добычи угля, ухудшением социальной обстановки. За период 1990-х годов было закрыто более половины всех существующих в Кузбассе шахт, не обошла волна закрытия и наш город.

Сложные годы резко изменили не только ситуацию на угольных предприятиях — переход шахт в частную собственность, но и сказались и на профсоюзах, послужили началом нового этапа в их развитии. Жизнь показала, что забастовки свою роль сыграли, теперь требовались другие методы для отстаивания прав и социальных гарантий. Остро встает вопрос о необходимости приобретения навыков ведения переговоров, знания экономики. Не дожидаясь приглашения, профсоюзные лидеры активно участвуют в переговорных процессах с собственниками.

С января 1998 года и по апрель 2007 года у шахт Прокопьевска сменилось пять собственников. Все приходило на годы, но «по стечению обстоятельств» работали год, иногда два, три. Собственники менялись, долги по социальным выплатам росли. В это время основной задачей Прокопьевского Теркома, который в 1997 году возглавил Юрий Кауфман, стала, совместно с Администрацией города, задача — получить долги здесь и сейчас с уходящего собственника, а если нет, то добиться передачи их в полном объеме новому собственнику.

Так постепенно набивая шишки, приобретая необходимый опыт на своих ошибках, Территориальная организация г. Прокопьевска заняла свою нишу и в городе, и в области и в России через свое представительство практически во всех ветвях власти.

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа представлена как в Центральном комитете Профсоюза — председатель Организации А.А. Базаркин, первый заместитель председателя Рыжков А.А., председатели первичных профсоюзных организаций ООО «Шахта имени Дзержинского» Брусов Е.К., АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» Кауц А.Г. так и в органах местного самоуправления: первый заместитель председателя Рыжков А.А., заве-

дающая организационным отделом Кауфман И.Ю. являются депутатами Городского совета депутатов. Такое представительство позволяет принимать непосредственное участие в обсуждении проектов областных и муниципальных законов и иных нормативно-правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

В своей деятельности Территориальная организация особое значение придает реализации механизма социального партнерства через Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации, которое заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности предприятий угольной промышленности, а также является базой для подготовки коллективных договоров предприятий.

Федеральное отраслевое соглашение, коллективные договоры, действующие на всех предприятиях, входящих в состав Территориальной организации, регулирующие социально-трудовые отношения между работниками и работодателями являются важнейшими правовыми документами на предприятиях. И именно поэтому в Постановлениях всех без исключения Пленумов Территориальной организации, были пункты о необходимости выполнения ФОС и коллективных договоров всеми без исключения собственниками в части доведения тарифных ставок до уровня ФОС, оплаты проезда, выплаты единовременного вознаграждения при наступлении права на пенсионное обеспечение и единовременной компенсации при увольнении работника, впервые, утраты трудоспособности и т.д.

Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, вопросов охраны труда, организывает обучение для профактива, в рамках информационной работы с 2007 года выпускает газету «Профсоюзная жизнь».

Наша жизнь не стоит на месте, все течет, все меняется и решение одних проблем неминуемо влечет за собой целый ряд новых, направленных на улучшение благосостояния человека труда. Приобретенный опыт, единство членов Росуглепрофа, позволят, развивая социальное партнерство, достичь еще более значимых результатов в защите трудовых прав и социальных гарантий для членов профсоюза.

Материал предоставлен территориальной организацией г. Прокопьевска и Прокопьевского района



учебных заведения, и 1 объединенная профсоюзная организация, которая объединяет 7 первичных организаций. Всего количество членов профсоюза в Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа составляет более 26 тысяч.

Нашими социальными партнерами являются: АО «Холдинговая компания «СДС-Уголь»; ООО «Управляющая компания Талдинская», ЗАО «Стройсервис» (ООО «Разрез «Березовский»), ООО «МелТЭК», ЗАО «ТопПром», АО «Холдинговая компания «СДС-Маш», АО «Новотранс», Администрация г. Прокопьевска, ОАО «Прокопьевское транспортное управление», Прокопьевское государственное пассажирское автотранспортное предприятие Кемеровской области; ГК ПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова»; АО ПО «Водоканал».

Сорок пять лет для организации, как и для человека вроде и не возраст. Но какими разными по насыщенности событиями, проблемами, задачами, поставленными перед профсоюзом горняков Прокопьевска это были годы.

Семидесятые — восьмидесятые годы в введении профсоюзов находились дворцы культуры, библиотеки, профилактории, загородные пионерские лагеря, спортивные сооружения города. Профсоюзы за-

вые и социальные льготы практически потеряли свое значение к концу периода перестройки. В условиях тотального дефицита, когда купить товары даже на большую зарплату было просто негде, эти льготы не имели никакого значения.

В июле 1989 года вспыхнула забастовка шахтеров Кузбасса. Началась она по банальной причине — на шахтах Междуреченска закончилось мыло. Но основные причины были явно глубже — возмущение шахтеров накапливалось также из-за недостаточного обеспечения техники безопасности, участвовавшей гибели товарищей, стремлением к росту добычи.

Из-за специфики своего опасного труда шахтеры обладают склонностью к самодисциплине и коллективизму, поэтому и шахтерское выступление было таким мощным и высокоорганизованным. Именно это и явилось первопричиной того, что шахтерские забастовки, рельсовые войны не переросли в погромы и бесчинства.

Требования, выдвинутые шахтерами, носили преимущественно экономический характер. Они выступали за улучшение организации и оплаты труда, снабжение населения промышленными и продовольственными товарами, переход на региональный хозрасчет, предоставление экономической и юридической самостоятельности угольным предприятиям Кузбасса. Кроме того, они

Попытка экспорта

Удельный вес машиностроительной продукции в экспорте Кемеровской области стабильно продолжает держаться на уровне 0,2%. Местные производители ищут и находят выход на мировые рынки, но, в силу множества причин, по-прежнему продолжают топтаться на месте.

По предварительным данным Кемеровской таможни, в первом полугодии 2016 года стоимостной объем экспорта машин, оборудования и транспортных средств из Кемеровской области составил 7 900,2 тысячи долларов США. Это на 27,4% меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Физический объем экспорта машиностроительной продукции из Кемеровской области в отчетный период составил 2216,8 тонн, что на 26,7% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

Всего Кузбасс экспортирует машиностроительную продукцию в 17 стран. Большая часть оборудования, а это почти 90%, вывозится в Казахстан, Беларусь и США.

Экспорт есть

Если посмотреть статистику Кемеровской таможни за первые пять месяцев 2016 года, то окажется, что картина не такая уж удручающая, а даже наоборот. В стоимостном выражении экспорт машин, оборудования и транспортных средств из региона составил за январь-май этого года 7 815,6 тысяч долларов, что на 1,2% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Таким образом, решающую роль в снижении показателей первого полугодия 2016 года сыграл июнь месяц. По информации, полученной «А-П» из неофициальных источников, в июне прошлого года был резкий рост из-за того, что крупную партию продукции отправил на экспорт один из местных производителей. Но, это была удачная разовая сделка, так что сокращение экспорта в июне 2016 года стало вполне ожидаемым и непоказательным для экономики в целом.

Что поставляем?

Как правило, на экспорт из Кузбасса поставляется горно-шахтное оборудование, оборудование для взвешивания, вагоны-цистерны всех типов, сельскохозяйственная техника и её части, оборудования для фильтрования, лифты и подъёмники, элеваторы и конвейеры непрерывного действия, погрузчики, насосы, двигатели переменного тока и прочее.

Так, ООО «Горный инструмент» последние два года расширяет работу со странами дальнего зарубежья и теперь поставляет свою продукцию в Турцию, Вьетнам, арабские страны. Доля экспорта в общем объеме производства пока незначительная (менее 10%), но в планах руководства компании за ближайшие 5-10 лет довести её до 50%.

«Научный потенциал и опыт работы с российскими предприятиями способствует развитию экспорта, наша продукция становится более конкурентоспособной на мировом рынке, — говорит руководитель

экспортного направления ООО «Горный инструмент» Константин Попов. — Испытания показывают, что по качеству мы на уровне Европы и США. С ними, в основном, и боремся на внешних рынках, предлагая более выгодные условия. Кроме того, мы принимаем активное участие в подборе инструмента, изучая работу оборудования в конкретных горно-геологических условиях. Мы предлагаем не тот же самый товар, что у конкурентов, но по более низкой цене, а другой, более эффективный».

Одну из таких успешных сделок Горный инструмент заключил в мае этого года в Саудовской Аравии, в конкурсе обойдя американцев. «Успешно прошли испытания. Показали качество не хуже американского, при этом цена наша оказалась на 10% ниже, — поясняет Константин Попов.

С прошлого года компания начала поставки во Вьетнам, потеснив там китайских конкурентов за счёт более высокого качества.

По производству забойных конвейеров достойную конкуренцию мировым лидерам на мировом рынке способно составить ОАО «Анжеромаш». Но, сегодня кузбасское предприятие поставляет продукцию, из зарубежных стран, пока только в Казахстан.

«В Казахстане наш основной покупатель — компания «Арселор-Миттал», — рассказывает начальник отдела продаж ОАО «Анжеромаш» Константин Голдаев. — У них есть свои заводы, которые не загружены сегодня на полную мощность, поэтому компания часто вынуждена размещать заказы у себя, чтобы не сокращать людей. Хотя, наше оборудование лучше качеством и порой даже дешевле».

В этой ситуации руководство «Анжеромаша» намерено, в первую очередь, потеснить мировых конкурентов на внутреннем рынке. Уже есть успехи в этом направлении за пределами региона. Например, в Воркуте кузбасские машиностроители смогли победить в конкурсном отборе польских и чешских производителей, в том числе за счет более высокого качества своей продукции, увеличения срока ее эксплуатации. В настоящее время предприятие загружено заказами из Воркуты. По итогам 2016 года ожидается двойное увеличение производства в сравнении с 2015 годом.

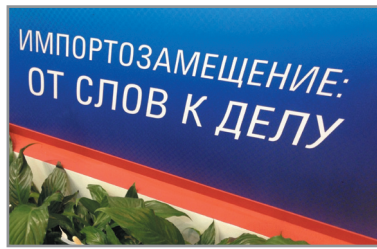
«Зная все проблемы выхода на мировой рынок, мы сможем взять его только лучшим качеством, лучшей ценовой политикой, сделав продукт, способный не только удовлетворить сегодняшние пожелания угледобывающей компании, но и предвосхитить ее ожидания, — продолжает Константин Голдаев. — Мы работаем на будущее. Ещё пять лет назад наш завод специализировался только на производстве забойных конвейеров, перегружателей и дробилок. Увеличив ресурс своей техники, мы рисковали остаться без работы, поэтому за последние годы стали осваивать новые направления, наладили выпуск ленточных конвейеров. На рынке горно-шахтного оборудования, как

и на автомобильном рынке, идёт жёсткая конкурентная борьба за счёт улучшения потребительских свойств».

Помимо горно-шахтного оборудования, кузбасские машиностроители также производят и экспортируют сельскохозяйственную технику.

«В основном, продажи нашей продукции осуществляются через дилеров, — рассказывает и.о. директора по коммерции ООО «Агро» Денис Власкин. — Если удастся найти надёжного партнёра, поставки идут стабильно. Кроме того, наша техника успешно продаётся там, где покупают отечественные тракторы. Например, наш дилер в Казахстане является также дилером «Петербургского тракторного завода». Они продали там большую партию «Кировцев» и вместе с ней «прицепом» — наши машины».

По словам Дениса Власкина, спрос на отечественную агротехнику в целом и кузбасскую в частности растёт с переменным успехом с 2012 года. И, хотя, 2015 год был рекордным по производству, в 2016



году компания «Агро» планирует выпустить продукции на 10-20% больше в сравнении с прошлым годом. Причин тому несколько. Связано это не только с повышением курса валют, антисанкциями, но и с правительственной программой № 1432 (Постановление Правительства РФ «Об утверждении Правил предоставления субсидий производителям сельскохозяйственной техники»), созданием Таможенного Союза.

«Повышение цен на импортную технику в совокупности с Постановлением № 1432 заставило сельхозпроизводителей задуматься и начать закупать отечественную технику, — поясняет Денис Власкин. — Интерес к нам вырос и, если раньше сезон для нас был февраль-май, то сейчас он не закончился ещё. Перед озимым севом резко выросли продажи в южных и центральных регионах РФ. Сейчас закончится производство для них и начнется подготовка к озимой посевной в Сибири. С созданием Таможенного Союза значительно упростилась процедура оформления документации».

Не замкнуться в себе – вот что важно

Несмотря на отдельные успехи на мировом рынке, на сегодняшний день экспорт не является приоритетным направлением для кузбасских машиностроителей, что не удивительно.

«Доля машиностроительной продукции в экспорте Кемеровской области всегда была незначительная, — отмечает заместитель председателя ТК 269 «Горное дело» Юрий Малахов. — И основная часть её

приходилась на страны ближнего зарубежья, СНГ, а сейчас ЕвразЭС, то есть на тот региональный рынок, где остались ещё хозяйственные связи. Учитывая сложное финансово-экономическое состояние наших машиностроителей, потенциала для роста экспорта в этом направлении пока не вижу. Изменить ситуацию без глубокой комплексной модернизации производства, без использования современных технологических решений и оборудования будет сложно. Для успешной конкуренции нужна основа для создания продукции с характеристиками «опережения». Для всего этого нужны инвестиции. Инвестировать в себя в существующих экономических условиях наши машиностроители позволяют, к сожалению, не могут. Чтобы быть успешным экспортером, помимо модернизации производства под международные стандарты, нужно понимать, что для успеха мало выпускать просто качественную продукцию — требуются грамотный маркетинг, доступ к финансам, персонал и управление персоналом. Продукция машиностроителей Кузбасса, поставляемая на экспорт, должна соответствовать ожиданиям заказчика по уровню качества, сервиса, ремонтного обслуживания и, конечно же, цене. Для достижения коммерческих результатов иностранные компании объединены в глобальные корпорации и стратегические альянсы. И конкурировать в таких условиях одиночным компаниям, в том числе и из Кузбасса, финансово затратно. Кроме того, нашим машиностроителям приходится конкурировать на их территории с глобальными мировыми корпорациями, региональными компаниями по правилам, установленным в стране назначения. В части технических требований и соответствий эти правила регламентируются региональными и международными стандартами. Для того чтобы иметь возможность поставки оборудования, необходимо проводить процедуры международной сертификации продукции. В рамках таможенного союза эти правила изложены в единых технических регламентах, основанных на межгосударственных стандартах стран СНГ и национальных стандартах. В странах таможенного союза у нас единая система технического регулирования, единые требования к сертификации продукции. Поэтому в настоящее время нашим машиностроителям в рамках экспорта нужно сосредоточиться на рынок стран СНГ и отстаивать свои позиции на внутреннем рынке. Конкуренция с импортными поставщиками, укрепление позиций на внутреннем рынке позволяют дать толчок и нарастить экспортный потенциал в будущем».

Однако приоритет внутреннего направления для кузбасских машиностроителей, по мнению экспертов, вовсе не означает, что им следует забыть про экспорт.

«Существующий опыт поставок оборудования из Кузбасса в разные страны говорит о том, что частные машиностроительные компании без

всякой поддержки от государства уже участвуют в мировом рынке и конкурентоспособны, — говорит директор НО «Ассоциация машиностроителей Кузбасса» (АМК) Сергей Никитенко. — Да, поставки нашего оборудования не идут в Австралию или в Америку, где достаточно развиты машиностроение и горная промышленность. Но, речь может идти о странах, с которыми у России сегодня лояльные отношения. В первую очередь, это азиатский регион (страны СНГ, Индонезия, Индия, Вьетнам). Мы совместно с ведущими специалистами из Института угля ФИЦ СО РАН посетили шахты в Индии и в Грузии. Можно отметить, что уровень технологического развития шахт там примерно такой же, как у нас, и что наше оборудование там наиболее подходящее, так как по цене ниже, а по техническим характеристикам и качеству не уступает зарубежным аналогам.

С другой стороны, если мы говорим о программе импортозамещения, то она не должна сводиться к производству только того, что ранее завозилось к нам из-за рубежа. Необходимо осваивать также новую продукцию, исходя из экспортной ориентации. Внешний рынок предопределяет развитие машиностроения, впитывает новые технологии, новые материалы и участие в нем оздоравливает отрасль».

На сегодняшний день Ассоциация машиностроителей Кузбасса совместно с Федеральным исследовательским центром угля и углехимии СО РАН, машиностроительными предприятиями работает над реализацией трех крупных проектов, связанных с созданием нового оборудования, аналоги которого не производятся нигде в мире. В декабре прошлого года кузбасские машиностроители при поддержке государства посетили крупнейшую в Индии выставку по горному делу и оборудованию. Там и завязался контакт.

Индийцы заинтересовались предложениями из Кузбасса.

«В этом году мы посетили Белоруссию, — продолжает директор НО «АМК». — Каждая страна вольна защищать свой рынок от импортных производителей и Президент республики Беларусь делает это активно, но в рамках закона. Из Белоруссии практически полностью вытеснили польских и немецких производителей, есть проблемы у наших, как и у белорусских в России, но всё это обсуждается. Сейчас мы ведём переговоры о кооперации в рамках Таможенного Союза по освоению выпуска горной техники. Угольные компании часто требуют от машиностроителей комплекс под ключ, а они предлагают, кто редуктор, кто конвейер. Если создать конгломерат производителей, в котором будут участвовать несколько предприятий, а заказчик получит возможность заказать сразу полный комплекс оборудования с надлежащим сервисным обслуживанием, таким путем наши предприятия могут поставлять свою продукцию и на внутренний рынок, и в третьи страны».

Авант-Партнер



Школа Росуглепрофа. Инновация

В конце октября в Казани, на базе учреждения дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов» прошел семинар для специалистов территориальных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) с актуальным названием «Практика работы профсоюзной организации в современных условиях». Специалисты по организационной работе, социально-экономическим вопросам, правовые инспекторы профсоюза из восьми угледобывающих регионов России прошли обучение, в основу которого был положен новый принцип построения учебного процесса.

В 1992 году профсоюзом угольщиков была создана школа обучения профсоюзных кадров, которая действует и сегодня. Со дня основания школы в ней прошли обучение свыше двух тысяч профактивистов, среди них председатели первичных профсоюзных организаций шахт, разрезов, обогатительных фабрик, работники территориальных организаций профсоюза, в том числе председатели, их заместители, помощники, заведующие финансовыми и организационными отделами, главные бухгалтера, технические и правовые инспекторы.

За время своего существования школой был предложен и апроби-

рован новый метод организации и проведения подобных семинаров, благодаря которому рассматриваемые теоретические вопросы получали широкое практическое применение. Такое становится возможным в ходе предварительного сбора и систематизации проблемных вопросов, возникающих на местах.

Как это делается? Будущим участникам семинара загодя предлагается обдумать и сформулировать наиболее актуальные и злободневные проблемные темы, в освещении которых они нуждаются наиболее остро, изложить необычные ситуации и проблемы, с которыми прежде сталкиваться не приходилось, но которые возникают на предприятиях. Типового решения их ещё не существует. Все это можно назвать предварительным выявлением круга проблем и вопросов, работа над которым находит свое логическое завершение на семинарах, где сотрудники Росуглепрофа совместно с представителями дружественных профсоюзов, сотрудников министерств и ведомств, преподавателей высших учебных заведений, после предварительной проработки всего спектра поднятых тем, занимаются поиском оптимального их решения.

Открыл работу семинара заместитель председателя Росугле-

профа Анатолий Аникин. В своем приветственном слове он рассказал участникам семинара о целях и задачах отраслевого профсоюза, его перспективах, проблемах, с которыми приходится сталкиваться и методах их решения.

Многие актуальные темы были освещены в ходе обучения: доходы работников в Российской Федерации; последние изменения в законодательстве; роль информационной работы в мотивации профсоюзного членства; вопросы психологии труда, в контексте рассмотрения причин катастроф и аварий; обмен опытом работы с представителями профсоюзных организаций республики Татарстан и многое другое.

Большой практический интерес обучающихся вызвали темы, связанные с разрешением конфликтных ситуаций в сфере социально-трудовых отношений, процессом переговоров, актуальными вопросами организационно-финансовой деятельности профсоюзов, организационно-уставной деятельности Росуглепрофа. Эти занятия были проведены в форме тренингов и круглых столов.

По окончании обучения участникам были вручены сертификаты учебно-исследовательского центра профсоюзов.

Соб. инф.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2017 ГОД

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2017 год в целом

- при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях,
- количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2017 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.08.2016 N 756 «О переносе выходных дней в 2017 году» перенесены следующие выходные дни:

- с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;
- с субботы 7 января на понедельник 8 мая.

Частью второй статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Поскольку Постановлением Правительства РФ от 04.08.2016 N 756 в 2017 году перенесены два выходных дня (1 января и 7 января), то автоматически 8 января 2017 года не переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2017 году «новогодние каникулы» для работников продлятся 8 дней - с 1 по 8 января 2017 года.

Длинные выходные ждут работников также в феврале (23 - 26 февраля).

В 2017 году 8 марта выпадает на среду, и переносов в связи с этим праздником не будет.

В апреле - мае 2017 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 1 мая, а также с 6 по 9 мая.

В июне период отдыха продлится 3 дня (10 - 12 июня), а в ноябре - с 4 по 6 ноября 2017 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009

N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены),

- при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов,
- при 36-часовой рабочей неделе норма рабочего времени составит 7,2 часа,
- при 30-часовой рабочей неделе - 6 часов,
- при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В 2017 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 3 ноября.

В 2017 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе:

- 3 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше,
- 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2017 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 1973 часа
- (8 час. x 247 дней — 3 часа = 1973 часа);
- при 36-часовой рабочей неделе — 1775,4 часа

- (7,2 час. x 247 дней — 3 часа = 1775,4 часа);
- при 30-часовой рабочей неделе — 1479,0 часа
- (6 часов x 247 дней — 3 часа = 1479,0 часов).

Подготовлено отделом социально-экономической защиты Росуглепрофа на основании данных, приведенных Консультант Плюс

Месяц, квартал, год	Рабочее время			
	в днях при 5-дневной рабочей неделе	в часах		
		при 40-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе
Январь	17	136	122,4	102
Февраль	18	143	128,6	107
Март	22	175	157,4	131
I квартал	57	454	408,4	340
Апрель	20	160	144	120
Май	20	160	144	120
Июнь	21	168	151,2	126
II квартал	61	488	439,2	366
Июль	21	168	151,2	126
Август	23	184	165,6	138
Сентябрь	21	168	151,2	126
III квартал	65	520	468	390
Октябрь	22	176	158,4	132
Ноябрь	21	167	150,2	125
Декабрь	21	168	151,2	126
IV квартал	64	511	459,8	383
2016 год	247	1973	1775,4	1479

УГОЛЬНОЕ ТОПЛИВО СТАНОВИТСЯ ЧИЩЕ

Разработка ученого принесла выгоду в 180 миллионов рублей

Победителем Общероссийского молодежного конкурса реализованных инновационных проектов в области энергетики «Энергия прорыва» назван ученый из новосибирского Института теплофизики Михаил Чернецкий. Он создал программный комплекс, который позволяет достоверно воспроизвести горение угля в топке котла. Эта разработка помогает находить способы



повышения эффективности и чистоты работы угольных электростанций.

Напомним, что «Энергия прорыва» - это молодежная программа Международной энергетической премии «Глобальная энергия», организатором которой выступает одноименное Некоммерческое партнерство при поддержке ведущих российских энергетических компаний - «Газпром», «Сургутнефтегаз» и «ФСК ЕЭС».

Замышляя премию, ее устроители исходили из той идеи, что задачи, стоящие в области энергетики — это

и энергообеспечение государств, и поиски эффективных, экологически чистых способов производства и использования традиционных энергоресурсов, и разработка технологий альтернативной энергетики, - все они имеют глобальный характер. В результате воплощения этой идеи «Глобальная энергия» превратилась в престижную и существенную по материальной составляющей форму поощрения выдающихся ученых со всего мира за прорывные научные и технологические достижения в области энергетики.

«Глобальная энергия» развивается уже 15 лет, и сегодня это не только всемирно известная премия, но еще и зонтичный бренд, объединяющий одиннадцать программ. Часть из них поддерживает молодых российских разработчиков в сфере энергетики. Например, запущенный в 2014 году конкурс «Энергия прорыва», в котором участвуют молодые (до 35 лет) интеллектуалы со всей страны. Главный критерий отбора их проектов - не просто перспективная идея, а уже внедренная разработка.

По словам президента Некоммерческого партнерства «Глобальная энергия» Игоря Лобовского, задача

этого конкурса - «вовлечь в творческий процесс молодых талантливых людей, способных не только генерировать новые идеи, но воплощать их в успешных, проверенных временем проектах».

Возможность поближе присмотреться к инновационным проектам молодых разработчиков привлекла в качестве партнера второго конкурса «Энергия прорыва» Сибирскую угольную энергетическую компанию (СУЭК) - одну из ведущих угледобывающих компаний мира и самого крупного производителя угля в России. Ожидания оправдались - победителем стал проект старшего научного сотрудника Института теплофизики им. С. С. Кутателадзе СО РАН Михаила Чернецкого «Комплекс математических моделей процессов факельного горения угольного топлива, образования вредных выбросов и шлакования поверхностей нагрева в пылеугольных котлах». И пусть победная разработка не связана напрямую с основной профильной деятельностью компании, зато она открывает путь к более широкому применению угля в отечественной электроэнергетике.

Дело в том, что уголь, и так считают многие эксперты, вносит существенный вклад в обеспечение энергетических потребностей России. На его долю приходится около 50 процентов всей энергогенерации Сибири и Дальнего Востока. Между тем в целом в структуре мирового потребления топливно-энергетических ресурсов доля угля составляет 29

процентов, и он занимает второе место после нефти, на долю которой приходится 33 процента. Вклад этого твердого топлива в производство мировой электроэнергии еще более весом - 40 процентов. По прогнозам, потребление угля в мире в ближайшие годы несколько возрастет. Это означает увеличение экспортного потенциала отечественной угольной отрасли, полагают специалисты, тем более что Россия третья по запасам угля страна в мире.

Для решения этой задачи энергетикам нужно научиться еще более эффективно сжигать уголь - с максимальным КПД и наименьшим объемом вредных выбросов в атмосферу. Победная разработка Михаила Чернецкого как раз и служит этой цели. По словам молодого ученого, «моделирование процессов горения угля — это возможность воспроизводить различные эксперименты в виртуальной среде, когда при помощи специальной программы мы можем как бы изнутри посмотреть на раскаленную топочную камеру, установить закономерности горения угля, а также отследить зависимости образования вредных выбросов и загрязнения поверхностей нагрева от различных факторов».

Создание математических моделей — очень трудоемкий процесс, но применение его результатов приносит огромную пользу. Так, с помощью программного комплекса SigmaFlame, разработанного на основе полученных моделей, уже

оптимизирована работа более чем 20 больших пылеугольных котлов на территории России и за рубежом. Получены многомиллионные эффекты за счет улучшения их эксплуатационных характеристик и сокращения в разы количества требуемых испытаний. В частности, данные расчетных исследований использовались при реконструкции самого большого в России котла, установленного на Березовской ГРЭС, что позволило повысить его мощность на целых 100 МВт. Нововведение принесло 180 миллионов рублей чистого дисконтированного дохода со сроком окупаемости 3 года. Еще один плюс — экономятся значительные средства и на разработку новых котлов, ведь гораздо дешевле просчитать интересующие процессы на компьютере, чем проводить натурные эксперименты. Компьютерное моделирование топочных процессов не только в разы ускоряет разработку и внедрение новых технических решений, но и находит варианты сжигания топлива с минимальными значениями вредных выбросов, снижая тем самым антропогенное воздействие на окружающую среду.

В качестве вознаграждения за победу в конкурсе «Энергия прорыва» Михаил Чернецкий получит премию в размере 1 миллиона рублей, которые может потратить по своему усмотрению.

РГ

НОРВЕГИЯ ВОЗОБНОВИТ ДОБЫЧУ УГЛЯ НА ШПИЦБЕРГЕНЕ?

Норвежская государственная компания Store Norske Spitsbergen Grubekompani может возобновить добычу угля на Шпицбергене, приостановленную в 2015 г. в связи с падением мировых цен на данный энергоноситель.

Генеральный директор компании Венке Равл заявила, что за последнее время цены очень сильно выросли, поэтому компания оценивает целесообразность возобновления добычи.

Она отметила, что в апреле цена норвежского угля составляла около \$45 за тонну, а сейчас она находится на уровне 85 долларов. Осенью нынешнего года мировые цены на коксующийся уголь почти утроились.

ТАСС



„ОБУХОВСКАЯ-1“ ЧЕРЕЗ 20 ЛЕТ ПОСЛЕ НАЧАЛА СТРОИТЕЛЬСТВА ДАСТ ПЕРВЫЙ УГОЛЬ

Введена в эксплуатацию лава 502 в поле строящейся шахты «Обуховская-1» ОАО «Донуголь». До конца 2016 года из новой лавы планируют добыть примерно 160 тысяч тонн угля.

Строительство «Обуховской-1» компания «Донуголь» начала ещё в 1996 году, в разгар реструктуризации, практически полностью уничтожившей угольную отрасль Восточного Донбасса. Будущая шахта считалась одной из перспективнейших в регионе: суперсовременное, по тем временам, угледобывающее предприятие с высокотехнологичным оборудованием, высококачественный низкосернистый уголь, мощность пласта – 1,3 метра, балансовые запасы угля – 123,8 миллиона тонн, промышленные — 97,9 миллиона.

Строили шахту ударно, но в 2000 году строительство пришлось заморозить. К тому времени было возве-

дено около 60 процентов надземных и около 45 процентов подземных сооружений. Попытки «разморозки» предпринимались в 2004-м, в разгар строительства «Шерловской-Наклонной», но потом всё-таки решили не распылять средства. В 2009 году дело, вроде бы, сдвинулось с мёртвой точки, «Донуголь» вложил 160 миллионов рублей в восстановительные работы и подготовку шахты «Обуховская-1» к началу завершающего этапа строительства. Вопрос стоял о привлечении инвесторами кредитных средств. Но в условиях наступившего кризиса вторая попытка тоже не удалась.

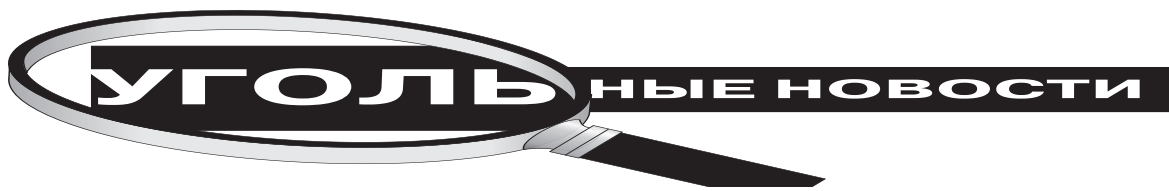
В 2014 году было принято принципиально новое решение: «Обуховскую-1» пока не достраивать, а протянуть к её шахтному полю горизонтальные стволы от шахты «Шерловская-Наклонная». Это позволяло сэкономить порядка \$690 миллионов из \$700 миллионов, необходимых, по расчётам на тот момент, для полного завершения строительства. Финансировать работы планировалось за счёт текущих денежных потоков компании.

Запуск первой из лав на участке «Обуховской» был намечен на 2017

год. Но сделать это удалось раньше благодаря ударной работе проходчиков. За сентябрь нынешнего года бригада Виталия Зотова УПР-1 шахты «Шерловская-Наклонная» прошла буровзрывным способом одним забоем 260 метров конвейерного штрека N 502, установив новый рекорд Восточного Донбасса.

«Всего в поле шахты «Обуховская-1» предусматривается отработка десяти лав. После этого планируется все работы перевести на горизонт выше 500 метров, то есть вернуться в поле действующей шахты «Шерловская-Наклонная». Её остаточные запасы составляют 5 миллионов тонн угля, их выработка будет вестись как минимум ещё восемь лет,» - цитирует представителя «Донугля» газета «Город N». И приводит сведения о собственнике: созданное в 1999 году путём слияния ОАО «Ростовшахтострой» и ЗАО «Донской уголь» ОАО «Донуголь» сейчас, по данным базы «СПАРК-Интерфакс», на 95,24% принадлежит компании Shaxten Assets Limited (Британские Виргинские острова).

Шахты.SU



АЗОТНЫЕ СТАНЦИИ ОБЕСПЕЧАТ БЕЗОПАСНОСТЬ В ЛАВЕ

На шахте «Сибиргинская» ПАО «Южный Кузбасс» (входит в Группу «Мечел») заканчивается монтаж двух модульных азотных станций для предотвращения возможных эндогенных пожаров в новой лаве.

Станции общей стоимостью более 40 млн рублей приобретены в рамках программы капитальных вложений на 2016 год. Оборудование производства Уфимского компрессорного завода будет использоваться для обеспечения безопасности в новой лаве, которая готовится к запуску на шахте «Сибиргинская».

Азотные станции необходимы для выработки газообразного азота из воздуха для предотвращения возникновения эндогенных пожаров. Азот смешивается с водой и пенообразователем, полученная инертная пена поставляется по пробуренным скважинам в шахту. Производительность каждой станции – 1000



кубометров 97-процентного азота в час. Станции могут работать при температуре от -40 до +40 градусов, они снабжены системами отопления, вентиляции и пожаротушения. Оборудование передвижное, при необходимости его можно переместить на другую рабочую площадку.

«Мы выполняем все необходимые мероприятия для обеспечения безопасности в готовящейся к запу-

ску лаве на шахте «Сибиргинская». Уже проведено полное подключение станций к источникам питания, в тестовом режиме опробованы двигатели. К настоящему моменту почти вся работа выполнена, идет настройка оборудования,» – говорит управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий.

Сайт Минэнерго

«РАСПАДСКАЯ-КОКСОВАЯ»: СОВРЕМЕННОЕ ПРОХОДЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

ПАО «Распадская» ввело в промышленную эксплуатацию на шахте «Распадская-Коксовая» самоходные анкероустановки Fletcher, предназначенные для крепления горных выработок.

Современное оборудование позволяет сократить время на установку анкеров, исключить простои в забое, снизить уровень травматизма, а также увеличить скорость продвижения за-



боя. Анкероустановки максимально безопасны при ведении горных работ: защитная плита исключает обрушения горной массы, управление оборудованием осуществляется оператором с помощью пульта. Время бурения и установки одного анкера в кровлю и в борта выработки составляет полторы минуты. Ранее проходчик в аналогичных условиях выполнял данные операции вручную за 4-5 минут.

Увеличение темпов проходческих работ позволит угольщикам более оперативно подготавливать очистной фронт и эффективно осваивать запасы.

На шахте «Распадская-Коксовая» отработка запасов осуществляется короткими забоями методом камерно-столбовой отработки пластов (КСО). Шахта добывает уголь ценной марки К, востребованный металлургами. Уголь поставляется на металлургические предприятия ЕВРАЗ.

Шахта «Распадская-Коксовая» находится под управлением ООО «Распадская угольная компания», которая также осуществляет функции управляющей организации в отношении иных угольных активов ПАО «Распадская» и ОАО «ОУК «Южкузбассуголь» (входят в состав ЕВРАЗ).

Energyland.info

«СИБИРСКИЙ АНТРАЦИТ» ТЕСТИРУЕТ НОВЫЙ РАСТВОР ДЛЯ ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ

В рамках реализации своей экологической программы АО «Сибирский Антрацит» применяет ряд инновационных решений. Одним из них является использование нового связующего раствора для пылеподавления – бишофита. Компания осуществила его пробную закупку и в августе начала использование в тестовом режиме.

«Вопрос пылеподавления актуален для всех горнодобывающих предприятий. Борьба с пылью имеет большое социальное и экологическое значение, поэтому внедрение высокоэффективных передовых способов пылеподавления – важная задача современных компаний», – рассказывает Сергей Семенович Коломников, главный инженер Сибирского Антрацита.

Бишофит – экологически чистый природный реагент, который применяется в том числе и в медицине. Раствор загружается в поливомоечные машины и распыляется на технологической автодороге. «Бишофит имеет свойства абсорбента, который позволяет собирать влагу из воздуха и долгое время удержи-

вать её на дорогах. Он не даёт пыли подниматься и висеть в воздухе», – поясняет Алексей Владимирович Фёдоров, начальник автоуправления Сибирского Антрацита.

Этот влагопоглощающий эффект обеспечит еще большее подавление пыли в сравнении с водой. «Это современный и экологический способ удержания пыли на дорогах, а не в воздухе», – добавляет А. В. Фёдоров.

Помимо использования бишофита, предприятием на регулярной основе реализуется целый комплекс мероприятий, направленных на подавление пыли на технологической дороге. Так, например, организован круглосуточный полив дороги по всей ее протяженности специальной техникой, в летний период – каждые два часа. В районе деревни Ургун, в стороне от которой протекает дорога, также дополнительно орошаются обочины. Приказом по предприятию ограничена скорость движения автотранспорта по участку дороги, проходящей мимо населенного пункта, до 30 км в час. Выполнение правил контролируется системами навигации и внутренними службами. Специалисты Сибирского Антрацита продолжают изучать и применять современные методы охраны окружающей среды.

Пресс-служба «Сибирского антрацита»

АЛКОТЕСТЕРЫ

Угольная компания «Южный Кузбасс» (входит в Группу «Мечел») внедряет систему проверки алкотестерами всех сотрудников подразделений по подземной добыче угля. Ранее в обязательном порядке проверялись только работники, спускавшиеся в шахты.

Четыре алкотестера установлены на турникетах при входе в административно-бытовой комбинат шахты имени В.И. Ленина. Таким образом ежедневно на трезвость проверяются 700-900 сотрудников шахт им. В.И. Ленина и «Ольжерасская-Новая», управления по монтажу горно-шахтного оборудования, шахтостроительного управления и управления дегазации и геологоразведочных работ.

Аппараты, снабженные электрохимическим сенсором, открывают доступ на предприятие только в том случае, если в выдыхаемом сотрудником воздухе отсутствуют

пары алкоголя. Тестирование проходят как рабочие, так и инженерно-технические работники, направляющиеся в служебные кабинеты, мойки, ламповые, медицинский пункт и другие административно-бытовые помещения комбината.

Идет подготовка к установке еще десяти алкотестеров в зданиях управления по подземной добыче угля, шахты «Сибиргинская» и ЦОФ «Кузбасская». В дальнейшем возможно оснащение такими аппаратами и других предприятий компании. «К подземным горным работам предъявляются повышенные требования безопасности. Наша цель – укрепление производственной дисциплины, поддержание здорового образа жизни работников, стимулирование более ответственного их отношения к проведению досуга в выходные дни. Мы ведем работу с теми, кто злоупотребляет спиртными напитками», – говорит управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий.

ПАО «Южный Кузбасс»



Тунис - европейская страна в Африке

Тунис — одно из немногих государств Африканского континента, где сочетается первоклассный европейский сервис и восточный колорит мусульманской страны. Несмотря на то, что почти треть территории государства занимает Сахарская пустыня, омываемый на востоке Средиземным морем, Тунис стал одним из популярных пляжных курортов. Такое природное сочетание песков, гор и воды создают сухой субтропический климат.

В Тунисе путешественника ждут сотни километров чистейших пляжей, благоустроенные курорты, горячая экзотическая пустыня Сахара и памятники ушедших цивилизаций.

Вас ожидают увлекательные экскурсии по древним городам, где сохранились архитектурные памятники римской цивилизации, знакомство с арабской культурой и религией в Медине, и все это в сочетании с великолепным отдыхом на морском побережье, среди белоснежных песчаных пляжей. А знаменитые центры талассотерапии обеспечат вам отличное самочувствие на долгое время.

Страна славится своими салонами талассотерапии, где туристов могут оздоровить с помощью морской воды и водорослей. По сравнению с европейскими странами, здесь эта процедура стоит в два раза дешевле.

Отдых с детьми

Родителей с детьми Тунис привлекает в первую очередь расслабляющий отдых на песчаном побережье и теплое море, комфортабельные отели, расположенные в благоухающих садах и разнообразие детских развлечений. Для активного семейного отпуска прекрасно подойдет Порт-Эль-Кантауи.

А главное, здесь хорошо развита инфраструктура для детского отдыха. На курорте можно сводить ребенка в зоопарк, посетить аквапарк и небольшой луна-парк. Поездка в Hergla Park — местный развлекательный комплекс, запомнится не только детям, но и взрослым. Здесь есть огромный картинг и другие захватывающие аттракционы. В городе Суссе есть настоящий рай для сладкоежек - Casa Del Gelata. Ассортимент кафе насчитывает около ста сортов вкуснейшего мороженого. А познакомиться с историей Туниса вы сможете, посетив экскурсию в средневековую Медину.

Оздоровительные процедуры

Центры талассотерапии Туниса известны во всем мире. Используя целительные свойства морской воды, здесь были разработаны уникальные методики лечения варикозных заболеваний и ревматизма, процедуры направленные на коррекцию фигуры после беременности и родов, косметические процедуры, способствующие омоложению кожи, антистрессовые программы и курсы для желающих избавиться от вредной привычки курения. Насыщенная минеральными солями вода это живой источник для вашего здоровья. А сочетание лечебных процедур с морским климатом способствуют улучшению физической формы и по-

вышению общего тонуса организма. Оздоровительные курсы могут быть рассчитаны как на несколько дней, так и на две-три недели.

Романтический отдых

Золотые пляжи и белоснежные отели Туниса превратят ваш отдых в волшебную восточную сказку. Богатая история страны, экзотическая флора и ласковое бескрайнее море создают великолепные условия для незабываемого, наполненного романтикой и любовью отдыха. Ры-

ководных погружений — Табарка. Подводный мир здесь необычайно красочный, что привлекает сюда как опытных дайверов, так и начинающих. В Табарке ежегодно проходит конкурс фотографий подводного мира. Мыс Порт-Эль-Кантауи также представляет интерес для новичков. На глубине всего десяти метров можно увидеть мурен, дорад и живописные гроты. Прибрежные воды Махдии исследовал знаменитый Жак-Ив Кусто. На его археологические находки можно посмотреть в

На побережье Сусса раскинулись отели, которые могут удовлетворить запросы самых избалованных туристов, но для тихого семейного отдыха советуем вам выбрать отель - «Soviva Аква пляж», работающий по системе «Все включено» и находящийся всего в 30 минутах езды от аэропорта.

Отель «Soviva Аква пляж» — это лучший вариант для семейного отдыха в Суссе. Это идеальное место для отдыха вашей мечты в уникальной атмосфере. Этот комплекс расположен на большой территории в окружении зелени. Отель «Soviva Аква пляж» известен своим знаменитым бассейном с его водяными горками в виде труб длиной 35 метров, скользящими горками длиной 40 метров и новыми водными горками для детей, а также джакузи, грибами и рекой с противоположным течением. Он расположен в 500 метрах от многоэтажного сувенирного центра, в 2,5 км от всемирно известной Марина Эль-Кантауи и в 10 км. от центра города и Медины Сусс а это озна-

Отель «Soviva Аква пляж» предлагает своим клиентам стильные и просторные, красиво оформленные номера в современных элегантных тонах. Отель включает в себя 513 номера, 5 комнат для инвалидов, 14 апартаментов и 3 семейных люкса. Все номера с террасой или балконом, туалетом, ванной комнатой, ванной, душем, косметическим зеркалом и феном. Сейф располагается или в номере или на стойке регистрации.

Отель располагает несколькими ресторанами: Central & Golden — шведский стол для всех 3-х приемов пищи, Baggoso - ресторан французской кухни и Sushi point — японский ресторан. Бары располагаются у бассейна, на ресепшн и пляжный бар. Зал для приемов — хорошо функционально оборудованный зал, который может вмещать до 800 гостей, является идеальным местом для проведения конференций, семинаров, а так же приемов и свадеб.



бацкий городок Махдия поразит вас своей средневековой архитектурой. Здесь сохранились древняя башня Борж эр-Рас, служившая тюрьмой в XVI веке, ворота Скифа эль-Кала — единственная сохранившаяся часть неприступных укреплений города, и мечеть Дар эль-Химма, в которой ныне создан музей шелка. А кроме этого, Махдия знаменита своими свадебными традициями. Пышные



церемонии поражают своей роскошью и размахом. В музее города Мокнин, расположенного недалеко от курорта, можно увидеть изысканные украшения и расшитые золотом свадебные наряды.

Увлекательной будет и поездка в замок виноделия — Шато Бахус. Наслаждаясь вкусом и ароматом местного вина, вы сможете полюбоваться красивейшими пейзажами раскинувшихся вокруг замка виноградников.

Дайвинг

Пляжные курорты Туниса — это отличные места для любителей активного отдыха и морских погружений. Дайвинг-центры расположены на острове Джерба, курортах Порт-Эль-Кантауи, Монастир и Махдия. Одно из наиболее известных мест для

музее Бардо. А под водой вы сможете увидеть красивый коралловый риф и ярких рыбок.

Семейный отдых в Тунисе открывает хорошую возможность за короткий период познакомиться с историей, культурой и традициями этой арабской страны, насладиться ее удивительным средиземноморским климатом и провести свой отпуск на бесконечных белоснежных пляжах.

Выбрав Тунис местом отдыха для своей семьи, необходимо сразу определиться с курортом и отелем, который специализируется на обслуживании «семейных» туристов. Мы предлагаем вам обратить свое внимание на отели в городе Сусс. Этот город заслуженно считается туристической жемчужиной Туниса.

чает, что свободное время от пляжного отдыха может быть с легкостью переориентировано на прогулки по вечернему городу, посещению бесчисленных кафе и ресторанов, осмотру местных достопримечательностей. Работа этого отеля в основном сориентирована на семейный отдых и семейный отдых с детьми т.к. самыми частыми его гостями становятся семейные люди. Море располагается в 150 метрах от отеля с его собственный песчаный пляжем, бесплатными пластиковыми лежаками под зонтиками и баром. Персонал отеля превосходно обучен для приема и обслуживания всех возрастных категорий туристов: от самых маленьких гостей до их дедушек и бабушек. На территории отеля для ваших детей открыты детский бассейн и игровая площадка. Ваши дети будут находиться под ненавязчивой опекой опытных воспитателей-аниматоров, которые проводят для них разнообразные турниры и праздники.

В отеле есть оздоровительный spa центр оснащенный самым современным оборудованием, таким как гидромассажные ванны, сауна, хамам, 12 массажных кабинок, джакузи.

Если вы хотите совместить пляжный и экскурсионный отдых, а также не тратить время, деньги и нервы на получение визы, то одним из вариантов успешного проведения отпуска, по которому вы еще будете долго ностальгировать, станет теплый и гостеприимный Тунис.

Наш отель «Soviva Аква пляж» ждет Вас дорогие гости! Для членов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности России от собственника отеля будут обеспечены особые условия.

Дополнительная информация на ресурсе <https://www.facebook.com/Discover-Tunisia-1475414856099304>, также запрос на буклет отеля в электронном виде можно направить по адресу ostroumov@gmail.com Остроумов Олег Владимирович, к.э.н., доцент, специалист по международному туризму, бывший сотрудник Минутлепрома СССР.

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел./факс (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в АО «ИПК «Чувашия»
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 10.11.2016 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)