



Решающий фактор - кадры

Работать надо!

Как изменялась кадровая ситуация в Кузбассе с начала 90-х годов

Девяностые

Весной 1991 года была проведена вторая всесоюзная забастовка угольщиков. В мае прошел учредительный съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф).

В 1993 году перед началом реструктуризации в угольной отрасли России действовали 232 шахты, расположенные в 64 шахтерских городах и 76 крупных административных поселках городского типа, где предприятия угольной отрасли, как правило, являлись градообразующими.

21 июня 1993 года вышел Указ президента Российской Федерации «О мерах по стабилизации положения в угольной промышленности», в соответствии с которым с 1 июля 1993 года был осуществлен переход на применение свободных (рыночных) цен на уголь и продукты его переработки. Полномасштабная реструктуризация угольной промышленности Кузнецкого бассейна началась в 1993-1994 годах, когда произошло резкое снижение объемов добычи угля и эффективности его производства.

При ликвидации неперспективных шахт и разрезов за воротами предприятий оказались 150000 человек.

Нулевая отметка

По данным Госкомстата Российской Федерации и федеральной службы занятости, число полностью безработных (зарегистрированных в службе занятости и получивших статус безработного) на 1 июля 2000 года составило 1,4% от общей численности экономически активного населения.

Численность экономически активного населения (по данным Кемеровского областного комитета государственной статистики) в 1998 году составила 1402500, в 1999 — 1394500, а в 2000 — 1389600 человек. Число занятых в экономике в 1998 году составило 1194700 человек. По объему наибольшее сокращение персонала наблюдалось именно в топливно-энергетической промышленности (уменьшение на 11%).

Но даже в это время службы занятости предлагали свободные вакансии горнорабочих и забойщиков.

Количество вакансий по сравнению с 1998 годом, правда, уменьшилось вдвое (со 126 до 60), а количество претендующих на них также вдвое увеличилось (с 6,3 до 11 соискателей).

В это время резко сократилось число уволенных по сокращению штатов (на 40%), хотя до сих пор

основная доля сокращенного персонала приходилась все еще на топливную промышленность (61% от общего числа).

Производственники смогли четко сформулировать свои претензии к подготовке выпускников вузов и техникумов. Массово заключаются договоры о партнерстве. Крупные предприятия выделяют средства на организацию практики и учебного процесса профильных учебных заведений.

Нулевая отметка была пройдена. **2001 год**

В 2001 году в Кузбассе введены в эксплуатацию две шахты и три разреза общей проектной мощностью 5,2 миллиона тонн угля в год. Кроме того, построена и введена в эксплуатацию обогатительная фабрика. В связи с этим создано 1400 рабочих мест, что значительно улучшило ситуацию на рынке горняцкого труда.

Технический и технологический уровень угольного производства в это время является одним из сдерживающих факторов развития отрасли. Более чем на 60% изношены основные фонды. Действующий на шахтах парк очистного оборудования на 50% требует полной замены, а остальное оборудование изношено более чем на 70%. На разрезах из

общего количества экскаваторов более 60% эксплуатируется со сверхнормативным сроком службы. Около 27% мощностей обогатительных фабрик находится в эксплуатации более 30 лет. Смена технологий значительно повышала производительность труда, однако, требовала более высокого уровня подготовки персонала, неквалифицированные или высвобожденные в результате повышения эффективности труда работники оказались на улице.

За весь период реструктуризации угольной промышленности (1994-2001 годы) общая численность персонала в отрасли страны сократилась на 520100 человек или в 2,5 раза. Наибольшее сокращение произошло в Кемеровской области — на 196800 человек (в Ростовской области — на 101900 человек и в Республике Коми — на 41800 человек).

Реализуемые программы по увеличению занятости населения в шахтерских городах продолжают оставаться неадекватными масштабам высвобождения трудовых ресурсов из отрасли, объемам средств, выделяемых на эти цели государством и привлекаемых исполнителями проектов на муниципальном уровне.

(Окончание на 2 стр.)



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

НАЧИНАЛ ГОРНЫМ МАСТЕРОМ



СТР.3

ПРИНЦИП РАЙХЕРТА



СТР.4

КРАХ ПИБОДИ



СТР.7

ЖЕНЩИНА И БЕЛАЗ



СТР.8



(Окончание. Начало на 1 стр.)

2004 год

В связи с завершением реструктуризации угольной промышленности, строительством и вводом новых мощностей в конце 2004 года численность персонала угольных организаций Кузбасса начала увеличиваться. Учитывая спрос на новые участки кузбасских месторождений для дальнейшей их освоения, на ближайшие годы экономисты уверенно планируют увеличение числа занятых в угольной промышленности региона граждан.

2005 год

В целом во всех отраслях экономики Кузбасса до 90% вакансий на региональном рынке труда составляют рабочие профессии. На угольных предприятиях области их более 2500. По данным статистики, специалисты с высшим техническим образованием находятся в поиске работы менее двух месяцев.

2009 год

Год характеризуется устойчивым спросом на рабочую силу. На предприятиях по добыче полезных ископаемых и обрабатывающих производствах востребованы высококвалифицированные рабочие: электрослесарь подземный, горнорабочий очистного забоя, токарь, фрезеровщик. Спросом у работодателей пользуются инженерно-технические кадры.

При этом имелись вакансии для 70 руководителей разного уровня, почти 150 инженерно-технических работников, 83 рабочих горных специальностей.

На строящиеся предприятия требовались на 2008 год — 1502 человека, на 2009 год — 8363 человека, 2010 год — 5383 человека, 2011 год — 7245 человек, 2012 год — 4525 человек.

При достаточном количестве безработных их профессионально-квалификационный уровень не устраивал работодателей.

В то же время в течение 2009 года в целом по Кузбассу предполагалось сокращение во всех отраслях промышленности около 17000 человек, из них почти 9000 пенсионеров. Однако с учетом введения в Кузбассе в 2009 году новых предприятий

в угольной отрасли, химической промышленности, металлургии, ЖКХ, строительстве и так далее потребность в рабочих местах составляла 33000 человек. Кузбассу требовалось людей в несколько раз больше, чем предполагается увольнений.

Таким образом, и в это время ни о какой масштабной безработице в Кузбассе речь не шла. Во всех городах и районах были открыты специальные «горячие линии», по которым подсказывали, как быть дальше, помогали советом, консультировали.

Продолжает формироваться единая идеология оценки студентов-выпускников учебных заведений. Усиливается влияние предприятий на качество подготовки студентов.

Причем учебные заведения сами стимулируют выработку единых требований к качественным параметрам работника, поскольку пока еще эти требования формулируют предприятия, исходя из уровня амбиций и системы представлений топ-менеджеров, особенностей корпоративной культуры, содержания ее ценностных ориентаций. По стати-

стике примерно 37% руководителей угольных предприятий — выходцы все еще из советского директорского корпуса, 17% — доросшие до топовых позиций руководители подразделений, 22% — руководители-администраторы (управленцы из структур администрации, политики, партийные и общественные деятели), 24% — молодые руководители, получившие специальное образование.

Примерно 15% руководителей прошли специальную подготовку по менеджменту, 12% — получили второе высшее образование, 15% имеют научную степень.

Статистика утверждает, что в угольных компаниях Кузбасса от 15 до 20 процентов специалистов с высшим образованием, находящихся в штате, занимают рабочие места, а специалисты со средним специальным образованием — до 50 процентов.

Предприятия работают стабильно и рентабельно, открываются новые (угледобывающие и перерабатывающие). Обновляющийся рынок труда требует новых кадров. Причем, качественно отличающихся от тех,

которые работали в горнодобывающей отрасли лет двадцать тому назад.

Модернизация предприятий, входящих в угольную компанию, приобретение суперсовременной техники и внедрение новейших технологий диктуют свои условия, с которыми под силу справиться только грамотным специалистам. Поэтому компании, ориентированные на длительные сроки работы, выделяют значительные средства, отправляя своих специалистов на учебу, в том числе — за рубеж, проводят ежегодные аттестации рабочих по охране

За несколько последних лет появилось столько менеджеров, экономистов и юристов, что им негде стало работать! А тем временем шахты испытывают острую потребность в квалифицированных рабочих — проходчиках и машинистах горных выемочных машин, подземных электрослесарях.

труда и промышленной безопасности, все более тесно сотрудничают с вузами, колледжами и училищами.

В это время, к примеру, только на шахте «Распадская» не хватало 66 подземных горнорабочих, 32 проходчика, 50 машинистов горных выемочных машин (а это самая высокооплачиваемая шахтерская специальность), 90 электрослесарей подземных 5-го и 4-го разрядов, вакантны два места начальника участка, требуются четыре заместителя начальника участка, пять заместителей механика. При этом сорок горных инженеров (по образованию) в возрасте до 30 лет трудятся на рабочих специальностях: они не подходили для замещения вакантных должностей по различным причинам. Более тысячи рабочих основных профессий (костяк предприятия) и 660 инженерно-технических работников — предпенсионного возраста.

Такая же картина наблюдается и на большинстве других предприятий отрасли.

Особо востребованной становится профессия механика. Причем

шахтам и разрезам нужны не просто механики, а особо грамотные и квалифицированные специалисты, умеющие разбираться с самой сложной импортной техникой без переводчика.

Нужны также энергетики, электромеханики, специалисты по электроприводу, электронщики.

Возрождается производство, и в то же время идет демографический спад. К примеру, в Междуреченске количество школьников за восемь лет уменьшилось более чем на шесть тысяч.

Всего в это время на угольные предприятия области требовалось более 1046 человек — водителей большегрузных автомобилей, горнорабочих, электрослесарей, машинистов механизмов и установок и других профессий.

2013 год

Время было очень сложным для всей угольной отрасли. Основные вызовы — падение мировых цен на энергетический уголь более чем на 30 процентов в течение первого полугодия и не оправдавшиеся надежды на рост во втором полугодии.

У большинства предприятий отрасли такое снижение цен вызвало острую необходимость сокращения инвестиционных программ и производственных издержек, в том числе — сокращение рабочих мест.

В Кузбассе продолжает действовать «Комплексная программа поэтапной ликвидации убыточных шахт», расположенных на территории городов Прокопьевск, Киселевск, Анжеро-Судженск.

По «Комплексной программе поэтапной ликвидации убыточных шахт» с 2009 года закрыто 6 шахт, высвобождено 6500 человек и предполагается, что с 2014 по 2018 годы будет закрыто еще 8 шахт и будет высвобождено около 5000 человек.

В то же время в «Стратегии развития угольной отрасли» заложено открытие новых

современных угледобывающих предприятий. С 2009 по 2013 год в Кузбассе уже введено в эксплуатацию 20 новых современных предприятий по добыче и переработке угля, создано 9000 новых профильных рабочих мест. По этой же программе до 2018 года планируется построить еще 14 новых предприятий, создать свыше 9000 новых рабочих мест в угольной отрасли.

— Таким образом, правильно говорить, что мы за 10 лет вместо 10000 рабочих мест на старых, неэффективных шахтах откроем 18000 на новых высокопроизводительных угольных предприятиях. То есть в 1,5 раза больше, — прокомментировал ситуацию Дмитрий Исламов, заместитель губернатора.

Так, в Терентьевском сельском поселении Прокопьевского района 3 угольных предприятия: ООО «Разрез «Березовский», «Талдинский угольный разрез» (филиал ОАО УК «Кузбассразрезуголь»), ОАО «СУЭК-Кузбасс» (шахтоуправление «Талдинское-Западное») предложили соискателям более 120 вакансий.

Предприятиям требовались проходчики, горнорабочие очистного забоя, электрослесари, машинисты установок обогащения и брикетирования, электрогазосварщики и другие.

Всего на шахтах и разрезах в этот период работают 101000 человек.

В 2013 году губернатор Аман Тулеев инициировал принятие закона о тунеядстве, аргументируя свое предложение тем, что в области каждый год открываются новые предприятия, создаются дополнительные рабочие места (в текущем году во всех отраслях экономики и в малом бизнесе создали более 20000 постоянных рабочих мест), количество вакансий превышает число претендентов на них, при наличии 30000 вакансий безработными числится 23500 человек.

2015 год

В угольной отрасли Кузбасса более 600 свободных рабочих мест.

Предприятиям требуются проходчики, горнорабочие очистного забоя, электрослесари, машинисты установок обогащения и брикетирования, электрогазосварщики и другие.

переобучение и повышение квалификации персонала для обеспечения необходимого роста эффективности отрасли и перехода на современное высокотехнологичное оборудование.

Для реализации этой программы государство планирует оказывать влияние на развитие науки и образования, технологическое и техническое переоснащение производств. Все эти усилия позволят (по мнению разработчиков) увеличить рост производительности труда в 5 раз.

В настоящее время (с участием кадровых служб предприятий и профсоюзов) разрабатываются квалификационные характеристики (профессиональные стандарты) работников угольной промышленности, рекомендации по установлению тарифных ставок и должностных окладов в организациях угольной промышленности с учетом государственных гарантий по оплате труда, типовые (отраслевые, профессиональные и иные) нормы труда, методические документы по организации нормирования труда в угольной промышленности, квалификационные характеристики (профессиональные стандарты).

Ожидаемый результат — «создание условий для оптимизации численности занятых в угольной промышленности в связи с унификацией профессий рабочих и должностей специалистов».

Однако вряд ли этот факт вызовет массовую безработицу: согласно экономическому прогнозу администрации Кемеровской области, с 2013 года по 2027 снижение числа жителей Кузбасса прогнозируется почти на 100000 человек. Население трудоспособного возраста снизится еще больше, почти на 400000 тысяч человек.

Угольные предприятия стали добывать большие объемы с наименьшим количеством высококвалифицированных трудящихся. Чтобы выпускники были востребованы на рынке труда, учебные заведения прикладывают особые усилия, например, обучая студентов смежным профессиям (горнорабочий-электрослесарь-проходчик).

При этом студенты направляются на практику на предприятия уже с первого курса.

В общем, куда бы ни качнулся маятник, дорогу осиливает идущий, находит — ищущий.

Если вы, дорогие читатели, ищите работу или пытаетесь закрыть вакансии, прислушайтесь к совету губернатора:

— Убежден, главное — не падать духом, — уверен Аман Гумирович, — искать пути преодоления трудностей. Работать надо!

Уголь Кузбасса

Работать надо!

Андрей Гаммершмидт, заместитель губернатора отмечает, что в последние годы изменилась структура требуемых кадров. Так, необходимость в специалистах подземной добычи значительно снизилась, а в работниках открытой добычи, наоборот, выросла.

В настоящее время на предприятия угольной отрасли требуются 133 водителя большегрузного транспорта, 39 горнорабочих очистного забоя, 34 проходчика, 34 машиниста экскаватора, 45 подземных электрослесарей, 14 машинистов бульдозера. Самыми востребованными по-прежнему являются рабочие профессии (две трети всех вакансий).

Вперед, в будущее!

В долгосрочной программе развития угольной отрасли России до 2030 года, которая обсуждалась на совещании в Кемерове с участием В.В. Путина в 2012 году, и утверждена распоряжением правительства РФ от 21 июня 2014 года, выделена подпрограмма «Совершенствование системы профессиональной подготовки кадров для угольной промышленности».

Выделена и государственная программа «Содействие занятости населения». На ее реализацию предусмотрено 11,4 миллиарда рублей, в том числе 11 миллиардов рублей — за счет бюджетных средств.

Она предполагает развитие кадрового потенциала отрасли через

Кемеровчане — призеры

В городе Учалы Республики Башкортостан прошла Всероссийская олимпиада профессионального мастерства по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

В течение трех дней студенты из колледжей и техникумов Башкортостана, Свердловской, Оренбургской, Челябинской, Кемеровской областей, а также Норильска, Улан-Удэ и Соликамска соревновались в знании теории и владении практическими навыками.

Так, конкурсанты продемонстрировали навыки по управлению буровой установкой, сборке-разборке перфоратора, включению в самоспасатель, монтажу взрывной сети, работе с нивелиром и дальномером.

По итогам состязаний студенты четвертого курса Кемеровского горно-технического техникума заняли призовые места: 2 место — Камиль Нутфуллин, 3 место — Виктор Полозов.

Сайт АКО

Руководителем «Кузбассразрезугля» стал бывший горный мастер

На должность директора ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезугля» назначен Сергей Пармонов (на фото).

По образованию Пармонов — горный инженер. Окончил Кузбасский политехнический институт. В 1986 году начал свою профессиональную деятельность на Краснобродском угольном разрезе. В своей карьере прошёл путь от горного мастера до директора филиала КРУ «Краснобродский угольный разрез». С мая 2013 по 30 января 2015 года был заместителем директора по горному производству по перспективному освоению угольных месторождений ООО «УГМК-Холдинг». С 1 февраля 2015-го до нового назначения руководил ООО «Горно-рудная компания Урала». Сергей

Викторович — полный кавалер знака «Шахтёрская слава», награждён Орденом Петра Великого I степени, медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени.

На рабочей встрече с губернатором Кемеровской области Аманом Тулеевым Пармонов сообщил, что его первый приказ в должности директора был о повышении зарплаты работникам на 10%. Всего в компании трудятся 16,5 тыс. человек.

Таким образом, компания выполнила взятые на себя обязательства не только по сохранению уровня оплаты труда, но и повышению зарплаты, предложенные Тулеевым.

Пармонов подчеркнул, что КРУ остается социально ориентированной компанией, у которой на первом плане — интересы работников,

безопасность производства и поддержка горняцких поселков.

В 2016 году УК «Кузбассразрезугля» увеличит затраты на финансирование социальных государственных и областных программ — со 170 млн рублей до 215 млн, из которых 55 млн рублей будет направлено на организацию мероприятий, посвященных празднованию Дня шахтера.

Губернатор и руководитель компании рассмотрели перспективы развития угольного производства. ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезугля» добыла в 2015 году 44,4 млн т. угля и намерена в 2016 сохранить достигнутый объем.

Первоочередная задача — увеличение объемов переработки, что

позволит получать продукт высшего качества, с высокой добавленной стоимостью и сократить транспортные затраты. В настоящее время доля переработки угля в компании составляет 89%.

Компания в текущем году уделит много внимания обновлению горнотранспортного оборудования. Будут приобретены, например, два экскаватора объемом ковша 18 м³ и один экспериментальный экскаватор с объемом ковша 35 кубометров — отечественного производства. В этом же году на предприятия компании поступят 57 автосамосвалов марки «БелАЗ». Таким образом, доля обновления парка составит порядка 15%.

В планах — перевод технологического транспорта на сжиженный

метан, добываемый из угольных пластов.

Пресс-служба АКО, Газета Кузбасс



Требуются рабочие

По словам начальника департамента угольной промышленности и энергетики Сергея Погребных, в 2015 году на угольных предприятиях Кемеровской области создали порядка 2 тысяч новых рабочих мест. 514 из них появились при запуске трех обогатительных фабрик: «Калтанская-Энергетическая» в Калтане, «Карагайлинская» в Киселевске, «Шахтоуправление «Талдинское-Западное-1» в Прокопьевском районе.

В настоящее время в кузбасской угольной отрасли свободно 570 рабочих мест, сообщили в администрации Кемеровской области. Требуются 175 водителей карьерного автосамосвала, 25 машинистов бульдозера, 18 электрослесарей, 23 горнорабочих, 12 машинистов дорожно-транспортных машин, 9 машинистов горных выемочных работ, 8 машинистов насосных установок, 4 слесаря-ремонтника, 4

машиниста установок обогащения и брикетирования.

В 2016 году планируют создать еще 2 тысячи вакансий за счет ввода новых предприятий: разрез «8 марта» в Прокопьевске, шахта «Юбилейная» в Новокузнецке, участок «Убинский», разрез «Шестаки» в Ленинск-Кузнецком и Беловском районах, шахта «Увальная» в Новокузнецком районе.

Деловые новости

Клюква на горных отвалах

Кемеровские учёные-фармацевты и производители лекарственных препаратов разработали программу возрождения промышленных посадок лекарственных растений на территории области, в том числе и на подлежащих рекультивации отработанных территориях горнодобывающих предприятий. В работе над программой участвовали специалисты четырёх кузбасских институтов и одного федерального — Института экологии человека СО РАН.

Как сообщил заместитель генерального директора ОАО «Кемеровская фармацевтическая фабрика» Александр Костельцев, в СССР существовало более 20 совхозов,

ходится закупать его за границей. И это при нашем природном богатстве. К тому же, в Кузбассе лекарственное растительное сырьё можно производить по принципу «совмещения полезного с полезным» — засеивая растения на рекультивируемых землях. Ведь множество полезных растений нетребовательны к качеству почвы и произрастают вовсе не на чернозёме. Например, растущие на небогатых северных почвах клюква, черника, брусника. Их можно выращивать путём искусственной интродукции на рекультивируемых землях и других неудобьях, непригодных для выращивания злаковых, например. В экономическом смысле это тоже выгод-

Вся жизнь — одной шахте

Все-таки огромную роль в нашей жизни играет Господин Случай! Сыграл он свою роль и в жизни семнадцатилетнего Феди Прусакова из семьи простого кузнеца

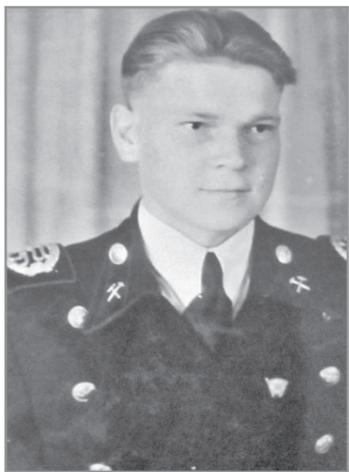
В школе он учился хорошо, отлично рисовал и собирался поступать в архитектурно-художественный институт. Но однажды на танцах в Доме культуры он увидел высоких статных парней в красивой форме. Это были студенты Свердловского горного института. И в 1949 году он поступил в это учебное заведение, которое с отличием окончил через пять лет.

Кузбасс к тому времени имел высочайшую репутацию, и попасть в этот край считалось престижным. Из нашего выпуска лишь три человека получили распределение на шахты Кузнецкого бассейна, в том числе и я, — вспоминает Федор Константинович.

Трудовую деятельность он начал на ленинск-кузнецкой шахте «Комсомолец», начинал с должности помощника начальника участка. Шахта, единственная на Ленинском руднике, отрабатывала пласты наклонного падения с углами до 40-45 градусов, в лаве работала врубмашина. Постоянно требовалась подшуровка угля. Вот в таких непростых условиях начал постигать азы горного инженера на практике Федор Прусаков. И делал это, надо сказать успешно. Ибо в скором времени его назначили начальником очистного участка. А это значит — две лавы, две проходческие бригады.

В 1963 году Федора Константиновича Прусакова назначили главным инженером шахты. Был ему в

ту пору 31 год. К этому времени на шахте в полном объеме был запущен в работу современный технологический комплекс на поверхности, завершена реконструкция. И был взят курс на техническое перевооружение и автоматизацию производственных процессов. На шахту стала поступать новая техника. В кратчайший срок автоматизировали все конвейерные линии, погрузочные пункты и стационарные установки — главный водотлив, вентиляторы проветривания,



опрокидыватель в околостольном дворе и другие объекты.

— Для выполнения этих работ нужны были грамотные специалисты, — вспоминал Федор Константинович. — На шахте была создана специальная служба — бригада по автоматизации. В эту бригаду со всех участков шахты были отобраны самые лучшие и грамотные специалисты.

В июле 1967 года постановлением Коллегии Министерства

угольной промышленности СССР шахта «Комсомолец» переводится в разряд шахт с полной комплексной механизацией и автоматизацией всех производственных процессов. Из небольшого угольного предприятия с примитивной техникой и захудалым поверхностным комплексом «Комсомолец» становится крупнейшим предприятием области с суточной добычей угля более 6000 тонн. Уже в 1969 году на шахте работает 5 механизированных комплексов и 5 узкозахватных комбайнов с индивидуальной крепью, 5 проходческих комбайнов.

В 1971 году большая группа работников шахты была награждена государственными наградами. Среди них был и главный инженер шахты Ф.К. Прусаков.

А в марте 1973 года Федора Константиновича Прусакова назначили директором «Комсомольца».

Особенно знаменательным для «Комсомольца» стал 1976 год. В праздничные дни Первомая произведена замена копра.

Федор Константинович вспоминал:

— Старый копер был убран и заменен способом надвижки. Замена копра была осуществлена без ущерба для добычи угля. Одновременно в шахте был заменен одновагонный опрокидыватель на двухвагонный, расширен приемный бункер.

В результате на шахте в том году добыли 2489 тысяч тонн угля — это наивысший показатель за весь период работы шахты в предыдущие и все последующие годы.

Уголь Кузбасса



специализирующихся на производстве растительного сырья для изготовления лекарственных препаратов. Однако, с развалом Союза и они были ликвидированы. Тем не менее, сейчас все уже поняли, что такая отрасль является необходимой — производителям лекарств за неимением собственного сырья при-

ный проект — новые рабочие места в регионе, отсутствие зависимости от импорта и необходимости выводить финансы из страны, вовлечение их во внутренний денежный оборот.

Окончательный вариант программы в ближайшее время будет обсуждаться в Кузбасском технопарке.

МедиаКузбасс

Принцип Генриха Райхерта: профсоюз — это люди и для людей

- Хотите написать о Генрихе Генриховиче РАЙХЕРТЕ? — обрадовано спросил ветеран шахты «Осинниковская» Анатолий Новиков. — О таких, как он, и надо говорить. Настоящий профсоюзник, беспокойный человек, сделал много доброго. Скольким людям помог, скольких выручил... Необыкновенно скромный и в то же время очень настойчивый, если что обещал — значит сделает. Не ошибусь, если скажу, что он легенда шахты «Высокая»-«Тайжина».

Такая характеристика от бывшего горняка дорогого стоит. Ведь те, кто не одно десятилетие спускался в забой, уже ничего и никого не боятся, говорят правду-матку в глаза и кривить душой не умеют.

В последний раз мы с Генрихом Генриховичем виделись на траурном митинге, посвященном 12-й годовщине аварии на шахте «Тайжина». Перед этим днем никак не удавалось связаться с бывшим председателем первичной профсоюзной организации Росуглепрофа шахт «Высокая», «Тайжина» и «Осинниковская». Оказалось, что он объезжал семьи погибших шахтеров накануне митинга, чтобы пригласить их на мемориал. Даже будучи на заслуженном отдыхе Райхерт остается верен себе — заботится о людях.

Подвижный, с внимательными серыми глазами молодой человек. Глядя на него, никак не подумаешь о том, сколько бед и невзгод пришлось ему пережить.

Он родился в 1941 году в селе Дубровино Усватского района Новосибирской области. Сюда сослали его мать, Екатерину Ивановну из Саратовской области, как и многих немцев Поволжья. Начали обживаться, мама устроилась на работу. Времена были жестокие и по доносу соседней Екатерины Ивановны посадили в тюрьму на четыре с половиной года.

Остались пятилетний Генрих с бабушкой Екатериной Карловной одни. Жить было не на что, и отправились они странствовать по свету. Повезла внука бабушка к своей старшей дочери в Тулу. У тетушки Милицы было много ребятишек, а потому она бабушку приняла, а племянника нет. Мол, лишний рот.

Муж тетушки взял за руку малыша и вывел на улицу. Стоит мальчик плачет, куда идти и что делать не знает. В это время проходил мимо добрый человек, спросил ребенка, о чем он так горько плачет?

- Мужчина, его звали Александром, - вспоминает Генрих Генрихович, - завел меня в дом к тетушке и говорит, что у него сын такого же возраста, и что забирает меня к себе, а когда мама вернется, то отдаст обратно. Так я стал жить в семье этого человека.

...Да, повезло мальчишке, что попался на его пути благородный человек, а ведь могло все кончиться и трагически. Екатерина Карловна не выдержала жизни у дочери, забрала ребенка у дяди Александра, и они отправились в Челябинск, к бабушкиному среднему сыну. Ндолго прожили там, очень уж скупой он оказался, считал каждый кусок хлеба.

...Отправились стар да мал к бабушкиной младшей дочери Эльвире Ивановне в Прокопьевск. Там приняли более или менее, в куске хлеба не отказывали, но и досыта не кормили, тоже из-за скупости.

- Немного помню из детства, а так в основном знаю с бабушкиных рассказов, - горестно усмехается Райхерт. - Ясно вижу, вот как сегодня, что мы ехали на паровозе, и бабушка на станции отстала от поезда. Я очень испугался. Она мне карточки отдала, чтобы отовариться. Потом бабушка как-то на товарняке догнала поезд. И снова мы были вместе.

У тети Эльвиры я уже был больше и помогал по дому, в огороде. В это время маму досрочно освободили, и она нас нашла. Переехала в Белово, где ей дали небольшую квартирку в двухэтажном бараке. Мы с бабушкой отправились к маме. Бабушка была очень больная, у нее началась водянка, мы ее еле-еле усадили в вагон.

Когда я окончил десятилетку, то подал документы в Томский медицинский институт, но мой друг отговорил. Так в 1965 году я стал учиться в Прокопьевском горном техникуме на маркшейдерском отделении.

...Мама второй раз вышла замуж и родила дочку Римму. Устроилась на шахту, где зарплата была повыше. Да и Генриху было невмоготу сидеть на материнской шее, потому он в 1961 году устроился на работу, трудился и откатчиком, и мотористом. Поступив в техникум, он снова подрабатывал, где только возможно, ведь мама решила, что сын будет учиться на дневном отделении, работала на двух работах.

Следом за Генрихом в этот же техникум и на то же маркшейдерское отделение поступила учиться и младшая сестра Римма. Стипендии были невелики, да и маме приходилось двоих кормить. Римма устроилась гардеробщицей на трикотажную фабрику, а Генрих на гормолзавод. Так и выжили.

- В тот год, как я поступил учиться на маркшейдера, - продолжал свой рассказ Генрих Генрихович, - я нашел своего отца. Мама не захотела меня одного отпускать к нему, и мы поехали с ее мужем. Отец жил в Казахстане, в поселке, который расположен в восьми километрах от автотрассы. Встретились, обнялись, расцеловались... А чувств-то никаких нет. Побыли у него, денег ему оставили и уехали.

В 1968 году меня отправили на практику в Осинники на шахту «Капитальная-3» (будущая шахта «Высокая»). Еду в автобусе, а мне говорят, что это место вторая Швейцария. Действительно, огляделся: кругом цветы цветут, все благоухает. Такая красота!

Приняли меня на шахте очень хорошо. Начал работать. Главный маркшейдер Евгений Степанович Шаталов был отличный человек и наставник. Мы с ним до ночи сидели, считали запасы и потери угля. Он меня очень многому научил за те полгода практики.

Однажды вызывает меня директор и спрашивает, что я собираюсь

делать после окончания техникума. Я думал отправиться на Север. Так директору и говорю, потому что бедность заела. Он мне предлагает вернуться на шахту и обещает сразу же дать квартиру. Я поехал домой, чтобы посоветоваться с мамой. Она сразу же согласилась. «Когда же, - говорит, - я тебя на Севере то увижу. Соглашайся, сынок, с директором». В понедельник прихожу к директору, говорю, что согласен. Мне в этот же день показали мою квартиру и отдали от нее ключи. Так что после защиты диплома, я перебрался в поселок Высокий в собственную однокомнатную квартиру. Начал работать, и познакомился в чудесной девушкой, работницей здравпункта Ольгой Андреевной Тарасовой. На ней и женился.

...Немецкая аккуратность и дисциплинированность, помноженные на отменное знание своего дела, помогли Генриху Генриховичу завоевать авторитет среди работников шахты. Общительность и коммуникабельность сделали его душой коллектива. Из детства вынес он любовь к футболу и искусству. Молодой маркшейдер сразу же включается в занятия шахтовой художественной самодеятельности. Неистощимая энергия двигала его и на спортивные соревнования, и на участие в концертах. На все у него хватало времени.

Познавший в жизни тяжкий путь изгоя, Генрих Генрихович не очерствел душой, а научился выслушивать людей, сопереживать им и всегда стремился помочь. Это сделало его авторитетом непререкаемым.

В 1989 году Генриха Райхерта избирают председателем первичной профсоюзной организации шахты. Он активно включился в работу, сплотил вокруг себя таких же энергичных людей. Профсоюзный актив «Высокой» отличался такой же принципиальностью и активностью.

В поселке Высокий стояла многоэтажка, на достройку которой не было денег. Тогда Генрих Генрихович полетел в Москву, чтобы выбить финансирование. Тут и шахта попала в жернова реструктуризации, было принято решение о ее закрытии. Так что дорога в Москву, по кабинетам больших и маленьких, но очень важных начальников, стала привычной для профсоюзного лидера с «Высокой». Ходил, уговаривал, доказывал и добился того, чтобы шахту не закрыли. Ее только переименовали. С того времени стала называться «Тайжиной». Но не только шахту отстоял, но и выбил деньги, чтобы завершить строительство.

В новом доме вскоре справили новоселье горняки, ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла. И сегодня стоит этот дом



в поселке Высокий, как памятник заботе и настойчивости Генриха Генриховича Райхерта.

Шахта работала неплохо, давала в месяц по сто сорок тысяч тонн высококачественного топлива. Взрыв метана 10 апреля 2004 года, унесший жизни 47 горняков, поставил под сомнение существование шахты. Была создана комиссия, в которую кроме официальных лиц из министерства угольной промышленности, администрации Кемеровской области вошли от Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа председатель Петр Бухтияров, заведующая экономическим отделом Татьяна Густарева и председатель первичной профсоюзной организации шахты «Тайжина» Росуглепрофа Генрих Райхерт.

- Тяжелые дни были, - делится воспоминаниями Генрих Генрихович, - и не столько физически, сколько психологически. Боль утраты, слезы... В поселок Высокий прибыл губернатор Кемеровской области Аман Гумирович Тулеев, и вместе с нами пошел по квартирам в семьи погибших горняков. Выяснял, в чем они нуждаются, утешал и успокаивал. Последующие дни с нами ходил представитель администрации области. Позже мы создали мемориал памяти погибших горняков шахты «Тайжина».

...Но «Тайжина» не прекратила свое существование, ее объединили с шахтой «Осинниковской».

- Отработал я председателем первички 22 года, - вздыхает Генрих Генрихович. - Большую помощь и поддержку в профсоюзной работе оказывали мне специалисты Новокузнецкого теркома Росуглепрофа.

Всегда пытался пояснить людям, что главное в их жизни — это Коллективный договор и Соглашение. Пока работает профсоюз, пока он силен своей массовостью — есть у членов профсоюза льготы и гарантии.

При мне сменились двадцать два директора шахт. Разные были, но при всех я пытался помогать людям. Особенно легко было работать с генеральным директором компании «Южкузбассуголь» Владимиром Георгиевичем Лавриком. Он когда приезжал на шахту, вначале приходил в

профком. Мы с ним все обсуждали, и только потом он направлялся к директору. Плодотворно с профсоюзом работали директор шахт Владимир Иннокентьевич Чудинов, Сергей Владимирович Горбатов, Александр Николаевич Машнюк.

Вот как-то идем по промплощадке с Сергеем Владимировичем, а нам навстречу горняк Илья Михальчук у которого девять детей. Мы ему, конечно, выделяли путевки для детей, подарки. Но сам он никогда не просил помощи. Очень скромный человек. Бедненько жила семья. Поговорили мы с Горбатовым и выделили ему материальную помощь и от шахты, и от профкома.

Это был не единственный случай, а регулярная работа профкома.

Душой отдыхал я, когда тренировал ребятишек в клубе «Кожаный мяч». Всегда сам во всех соревнованиях участвовал. И ребятишки мои выступали и в областных, и республиканских соревнованиях, в городских часто становились призерами.

...За тренерскую работу в клубе «Кожаный мяч» (на общественных началах) Генриху Генриховичу Райхерту в 1991 году было присвоено звание «Отличник народного образования». Кроме этого, Райхерт награжден нагрудным знаком «Шахтерская слава» II и III степени, «Почетным знаком Росуглепрофа», серебряным нагрудным знаком администрации Кемеровской области «Шахтерская доблесть» и многими другими ведомственными и профсоюзными наградами.

В 2010 году Генрих Генрихович оставил пост председателя первичной профсоюзной организации шахты «Осинниковская» Росуглепрофа.

- Не боялся я никогда в жизни трудностей, - подводит итог мой собеседник. - Решал многие важные вопросы, защищал, помогал. Но не смог выдержать тех, кто не понимал значения профсоюза. Профсоюз — это люди и для людей.

Людмила ТАНКОВА,
редактор газеты

«Горняцкая солидарность»

На снимке: Если Райхерт (он слева) обещал — сделает. Люди верили председателю.

Инвестировать в технику важно. Но в людей – важнее

Андрей Синюшкин, председатель первичной профсоюзной организации АО «Ургалуголь»



Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь» Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности работает на территории Верхнебуреинского района Хабаровского края, где Сибирская угольная энергетическая компания осуществляет добычу угля в объеме 5 млн. тонн в год с перспективой увеличения объемов производства до 7 млн. тонн в 2016 году. В состав АО «Ургалуголь» входят шахта «Северная» с производственной мощностью 5 млн. тонн, разрез «Буреинский», разрез «Мареканский» с суммарной мощностью 2 млн. тонн. Для выработки высококачественной продукции построены и работают обогатительная установка ОУ-22 и обогатительная фабрика ОФ «Чегдомын». В течение 2004-2015 годов СУЭК инвестировал более 14 млрд. рублей в развитие предприятий Ургала и осуществил техническое перевооружение с внедрением высокопроизводительного горнодобывающего оборудования: механизированный очистной комплекс JOY (Англия) с комбайном SL-300 (Германия), очистной комплекс Глиник (Польша), проходческие комплексы Sandvik (Австрия), JOY (Англия), Deilman-Haniel (Германия), а также произвел полную замену оборудования на открытых горных работах.

При численности работников АО «Ургалуголь» 2500 человек, на учете в профсоюзной организации состоит 1730 членов профсоюза. Охват профсоюзом всех работников в настоящее время всех работников невозможен в связи с большой текучкой по различным причинам не только на предприятии, но и в целом оттока кадров с Дальнего Востока.

Профсоюзная организация АО «Ургалуголь» выполняет задачу по представительству и защите трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов профсоюза, улучшение их жизненного уровня, условий и охраны труда. В течение 2015 года проведено 2 профсоюзные конференции, на которых были заслушаны отчеты сторон работников и работодателя об исполнении Коллективного договора ОАО «Ургалуголь», приняты Дополнительные соглашения по индексации заработной платы и результатам Специальной оценки условий труда.

На 15 заседаниях профсоюзного комитета, в состав которого входят профгруппорги и бригадиры структурных подразделений, рассматривались вопросы состояния техники безопасности, изменения форм и размеров оплаты труда, подведения итогов конкурсов «Лучший по профессии» и соответствия рабочих мест требованиям промсанитарии. При

приеме или исключении из членов профсоюза на заседаниях профсоюзного комитета в обязательном порядке учитывались все факторы и мотивы работников по вступлению в профсоюз или выходу из него.

Комиссия по охране труда с участием уполномоченных профсоюза по охране труда не менее двух раз в месяц проводила проверку состояния рабочих мест, где трудятся члены профсоюза и по результатам которых было выдано 25 предписаний работодателю по устранении выявленных нарушений ТБ и ОТ. Самое главное – работодатель устранил эти нарушения в указанные профсоюзом сроки.

В случаях обращения работников с жалобой на неправомерные действия представителей работодателя (нарушение положений Коллективного договора, несоблюдение ТК в части привлечения к дисциплинарной ответственности) в дело вступает постоянно работающая Комиссия по трудовым спорам. На 20 заседаниях Комиссии в 2015 году более 70% решений приняты в пользу работников. Из 5 судебных решений по исковым требованиям работников с участием профсоюзного комитета выиграно все 5 в пользу работников.

В течение 2015 года Комиссия по социально-экономическому регулированию проводила переговоры по подготовке к заключению Коллек-

тивного договора АО «Ургалуголь» на период с 01.04.2016г. по 31.03.2019г., которые завершились заключением Коллективного договора на профсоюзной конференции 28.03.2016 года. В новом Коллективном договоре приведены в соответствие с Федеральным отраслевым соглашением нормы предоставления ряда социальных выплат и компенсаций работникам, уполномочившим профсоюз представлять их интересы, увеличены размеры оплаты путевок санаторно-курортного лечения и компенсаций за потребление энергоресурсов, разработан порядок урегулирования взаимоотношений между представителями работников и работодателя.

При активном участии профсоюза на уровне головного офиса СУЭК и правительства Хабаровского края принято решение и уже началось строительство жилья (200 квартир) для привлечения и закрепления трудящихся на угольных предприятиях Ургала. В течение всего времени профсоюзная организация занимается проведением санаторно-курортного лечения трудящихся и их детей (в 2015 году они посетили курорты Белокурихи, Приморья, Крыма), организацией спортивных мероприятий (участие футбольных и волейбольных команд в межструктурных и краевых сорев-

нованиях, проведение спортивных праздников в День шахтера, занятия детей в секциях бокса, футбола и хоккея). При поддержке профсоюзного комитета на предприятии существуют вокально-инструментальные ансамбли «Импульс» и «Металлион», которые выступают на всех праздничных мероприятиях района и исполняют собственные песни, прославляющие труд шахтеров.

Но, несмотря на большую работу, проводимую профсоюзным комитетом, остается много вопросов, которые необходимо решать. А именно: самым большим являются вопросы дефицита квалифицированных кадров на предприятии, повышения привлекательности шахтерского труда путем повышения покупательной способности заработной платы, создания нормальных условий проживания. Работодатель вложил огромные деньги в технику. Настала пора ему вкладывать деньги в нормальных, высококвалифицированных людей. Но решать эти вопросы можно и нужно только в условиях, когда профсоюз является действительно независимым, неподкупным и здравомыслящим.

И хорошо, что это удается.



Выездные президиумы стали практикой

Ольга Якубовская, член Ревизионной комиссии ЦК Росуглепрофа, главный бухгалтер Восточно-Сибирской территориальной организации

способна противостоять жестким экономическим реформам, острым проблемам социально-трудовых отношений.

С ноября 2006 года, почти десятилетие Восточно-Сибирскую территориальную организацию возглавляет В.И. Бархатов, который более десяти лет был председателем первичной организации в г. Черемхово.

Нашу территориальную организацию по праву называют индикатором общественного настроения. Ведь нам доподлинно известны проблемы как коллектива в целом, так и трудящихся в отдельности. Главный результат нашей деятельности – это сохранение социального пакета для работников, сохранение стабильности на предприятиях, эффективная работа по безопасности труда, решение каждодневных вопросов членов профсоюза.

За многие годы работы наша территориальная организация обрела главное – умение вести кон-

структивный диалог, основанный не только на требованиях, но и на ответственности и взаимопонимании. Разумный компромисс и последовательность в действиях – вот основные инструменты, которые мы применяем в переговорном процессе с нашими партнерами.

Сегодня деятельность Восточно-Сибирской территориальной организации Росуглепрофа развивается с учетом новых требований времени. Для выполнения принимаемых постановлений президиум теркома разрабатывает планы мероприятий и добивается их выполнения совместно с первичными профорганизациями.

Востсибтерком объединяет 10 первичных организаций, профсоюзное членство составляет 90% от общей численности работающих на предприятиях. Наши первичные организации находятся в разных регионах Иркутской области, в Республике Бурятия, Красноярском крае. И во всех регионах действуют Коллективные договоры и Соглашения между профсоюзом и компаниями «Востсибуголь» и «СУЭК».

Наши профсоюзные организации одни из немногих в Росуглепрофе, кто сохранил детские оздоровительные лагеря и спортивные секции. Особенно много внимания уделяется развитию детского спорта. Много сил, энергии и времени уходит на проведение оздоровительных мероприятий, содержание и обслуживание лагерей и секций.

В конце 2011 года на пленуме Востсибтеркома было принято постановление о проведении выездных президиумов по угольным предприятиям филиалов ООО «Компания Востсибуголь» и предприятиям филиала компании «СУЭК», на которых в первую очередь будут рассматриваться вопросы безаварийной работы, соблюдение условий охраны труда, вопросы пожарной и промышленной безопасности и многое другое. С 2012 года такие президиумы начали проводить. Эти выезды вошли в ежегодный план мероприятий территориальной организации.

С 2013 года, с образованием технической инспекции теркома, профлидеры, технические инспек-

торы, правовой инспектор, стали выезжать практически на все угольные предприятия Иркутской области, Красноярского края и Республики Бурятия, входящих в ООО «Компания Востсибуголь» и ОАО «СУЭК». По итогам президиумов проводятся пленумы с участием специалистов по охране труда, пожарной и промышленной безопасности от угольных предприятий и компаний, которые отчитываются об устранении замечаний и нарушений, выявленных профсоюзами во время посещения рабочих мест.

Несмотря на то, что всего лишь четыре года действует нововведение, сдвиги в этой области очень заметны. Руководство предприятий принимают все замечания и стараются исправить ситуацию, принимают меры по устранению недостатков.

В заключение хочу пожелать всем ветеранам, профлидерам территориальных и первичных организаций сибирского здоровья, личного счастья, финансового благополучия, единства, профсоюзного долголетия и процветания!

«Чистый уголь: миф или реальность»

На состоявшемся в рамках Международной выставки-форума «ЭКОТЕХ» круглом столе под таким названием обсуждалось, какие факторы определяют дальнейшее развитие угольной промышленности в России и мире. Как следует уже из названия прошедшего мероприятия, основным вопросом, интересовавшим собравшихся экспертов, представителей бизнеса и чиновников, была возможность такой технологической модернизации отрасли, которая позволила бы повысить её эффективность при дальнейшей минимизации её влияния на окружающую среду. По словам выступавших, чистые инновационные технологии угольной электрогенерации — уже реальность в ряде стран мира. Это направление развивается и в России.

«Долгое время формируется мнение, что справиться с экологическими проблемами в угольной промышленности можно только полным отказом от добычи угля. При этом никто не оценивает ни социально-экономические последствия этого шага, ни современные достижения в области инноваций в угольной отрасли», — констатировал сопредседатель Экологической палаты России Вадим Петров. По его словам, пилотные проекты на основе современных технологий «чистого угля» сегодня работают в США, Австралии, Китае и некоторых странах Европы. Эти технологии позволяют улавливать и утилизировать углекислый газ (главный предмет озабоченности многих экологов, когда речь заходит об угольной генерации) и другие выбросы — диоксид серы, золу и т.д. Принимая во внимание долю угля в мировом энергетическом балансе, зависимость многих монорегионов от этой отрасли, а также все более совершенные технологические инновации, угольная отрасль совершенно точно не уступит свои позиции.

«С учетом доказанных запасов и существующих темпов добычи мир обеспечен углем на сотни лет. А те запасы, которые мы только начинаем разведывать, увеличивают уровень обеспеченности до тысячи лет», — обратил внимание директор по стратегии компании СУЭК Владимир Тузов. Кроме того, угольная генерация по-прежнему остается самой дешевой, отметил он: «Несмотря на то, что существуют атомная, газовая генерация, ГЭС, возобновляемые новые источники энергии — они в два, три, а то и в шесть раз дороже по стоимости киловатт-часа».

Экологичность отрасли все время растет, подчеркнул Владимир Тузов: «Угольная генерация начала XX века с ее дымящими трубами и то, что есть сейчас, — два разных мира. Инновации идут огромными темпами. Угольная промышленность и энергетика добились значительного улучшения экологии в своих странах». К 30-м — 50-м годам нынешнего века можно будет достичь таких технологий, когда выбросы угольных станций снизятся практически до нуля, прогнозирует топ-менеджер. Одновременно, кстати, повышается и уровень жизни граждан, ведь, как отметили участники круглого стола, богатство страны четко коррелируется с уровнем энергетической обеспеченности, а угольная генерация является основой энергетики во множестве стран.

В России внедрение экологических технологий тоже происходит, хотя пока и не такими высокими темпами, поскольку требует значительных финансовых вложений с длительными сроками окупаемости. В странах, где инновации применяются более активно, тарифы на электроэнергию выше российских порой в 10 раз. Аналогичные проблемы характерны и для проектов

в другой сфере применения угля — углехимии. «Если взять весь годовой объем добываемого в России энергетического угля — около 300 млн т, — то можно получить 100-200 млн тонн углехимической товарной продукции», — подсчитал Владимир Тузов. В некоторых секторах углехимии имеет перспективу, но из-за того, что ее развитие требует очень больших финансовых вложений, пока что является скорее направлением, способным дать результат в весьма отдаленной перспективе — и, к сожалению, не с текущим уровнем цен на углеводороды.

Заместитель технического директора «Сибирской генерирующей компании» (СГК) Константин Кушнир рассказал, как реализуются экологические проекты в этой компании. По его словам, «компания

осуществляет ряд мер, направленных как на модернизацию существующего оборудование, так и на снижение уровня воздействия на окружающую среду от своей основной хозяйственной деятельности».

В частности, на постоянной основе ведется оценка совокупного воздействия на атмосферный воздух объектами, которые эксплуатируются компанией в городах присутствия. «Например, в Красноярске выбросы диоксида азота и оксида азота от ТЭЦ (принадлежащих СГК) по отношению ко всем выбросам не превышает 30%», — рассказал представитель компании. На энергоблоке №1 Красноярской ТЭЦ-3 установлен котел, снабженный малотоксичными горелками и трехступенчатым сжиганием топлива, а также электрофильтром с КПД

улавливания золы 99,7%, продолжил Константин Кушнир. А поскольку наибольший вклад в загрязнение окружающей среды наносят малые котельные, нагрузка с них должна постепенно перераспределяться — с дальнейшим их закрытием.

Как отмечали выступавшие на круглом столе, вред для окружающей среды от угольной генерации сегодня преувеличен, а дальнейшая модернизация и вовсе его минимизирует. Курс на внедрение современных экологических технологий в сочетании с огромными запасами угля и дешевизной вырабатываемой из него электроэнергии позволят отрасли продолжить стабильное развитие, обеспечивая потребности как населения, так и промышленности, уверены специалисты.

Независимая газета



Затопление завершено. Предстоит откачка

Завершился этап затопления — операции по локализации и ликвидации пожара в подземных выработках шахты «Северная», сообщает пресс-служба АО «Воркутауголь».

Подача воды в шахту из открытых источников и путем естественного подтопления подземными водами продлилась 65 дней. За это время в выработки поступило около 5,6 млн м³ воды.

Как рассказал технический директор «Воркутауголь» Денис Пайкин, в течение примерно двух недель специалисты шахты и ВГСЧ будут контролировать стабильность уровня затопления и концентрацию газов, выделяющихся в процессе горения, чтобы принять решение о полном завершении операции по затоплению или ее продлении.

В настоящий момент совместно с проектным институтом «Гипрошахт» идет разработка проекта по откачиванию воды из горных выработок шахты «Северная». По предварительным оценкам, процесс откачивания воды из шахты займет не менее полугода.

1 мая завершилась благотворительная акция по сбору средств для помощи родным и близким погибших горняков и спасателей, а также пострадавшим от взрыва шахтерам, которая проводилась по инициативе сотрудников компании «Северсталь». Было собрано более 4,6 млн. руб. Все собранные средства будут в дальнейшем переданы членам семей погибших и пострадавших.

«Воркутауголь» практически завершила выплаты четырнадцати пострадавшим в результате аварии шахтерам. На сегодняшний день сумма выплат пострадавшим достигла 1,8 млн. рублей. С учетом этой суммы общий объем выплат от компании семьям погибших шахтеров и спасателей, а также по-

страдавшим горнякам составляет 153368316 рублей.

Почти все сотрудники шахты «Северная» трудоустроены и приступили к работе на других объектах «Воркутауголь». Из них 145 человек заняты на работах по ликвидации последствий аварии на шахте «Северная». Часть работников находится в отпусках или в процессе перевода на объекты «Воркутауголь».

Продолжается организация досуга детей горняков, погибших и пострадавших при аварии на шахте «Северная». Так, в конце мая «Воркутауголь» при поддержке управления образования администрации Воркуты организует поездку в Москву для детей на XIII Международный фестиваль «Москва встречает друзей», который проводит Международный благотворительный фонд Владимира Спивакова. Ребята также посетят крупнейшие музеи столицы.

Откачка воды из шахты «Северная» займет около полугода. Такие прогнозы были озвучены

на заседании правительственной комиссии по оказанию помощи пострадавшим и семьям погибших в результате аварии на шахте, которое провел вице-премьер Аркадий Дворкович.

Минэнерго совместно с Минпромторгом, МЧС, Ростехнадзором до 20 июня 2016 года должны будут доложить в правительство о результатах разработки и согласования проекта по откачке воды из шахты, а также представить предложения по дальнейшему функционированию шахты.

По итогам заседания комиссии федеральным и региональным властям, а также собственнику шахты было поручено продолжить выполнение поручений правительства по оказанию помощи пострадавшим и семьям погибших в результате аварии, а также по трудоустройству работников шахты и членов семей погибших и пострадавших.

Коминформ, Flashnord



PEABODY ENERGY ОБЪЯВИЛА СЕБЯ БАНКРОТОМ

Причиной стал спад в мировой угольной промышленности. Инвестиции в уголь — плохое вложение средств, считают в США.

Крупнейшая в мире американская частная угледобывающая компания Peabody Energy объявила себя банкротом. Причинами решения обратиться за защитой от кредиторов в соответствии со ст. 11 Кодекса США о банкротстве Peabody Energy назвала беспрецедентный спад в мировой угольной промышленности, резкое падение цен на металлургический уголь, слабость китайской экономики. Долги компании на данный момент составляют \$10,1 млрд.

В своем заявлении американская угледобывающая компания со 133-летней историей Peabody Energy сообщила о том, что обратилась за защитой от кредиторов в рамках

процедуры банкротства в соответствии со ст. 11 Кодекса США о банкротстве. Президент и генеральный директор этой крупнейшей в мире частной угледобывающей компании Гленн Келлоу назвал решение объявить о банкротстве трудным, но отметил, что «это верный путь вперед для Peabody». По его словам, этим путем компания намеревается «сократить свои долги, снизить издержки, улучшить позиции компании для достижения успеха в будущем». Долги компании, как отмечается в документах, поданных в суд по делам о банкротстве Восточного округа штата Миссури, составляют \$10,1 млрд.

Причинами, стоящими за принятым решением, компания называет «беспрецедентные факторы» в глобальной угледобывающей индустрии, включая резкое падение цен на металлургический уголь, слабость китайской экономики, избыток в США сланцевого газа, подрывающий конкурентоспособность угля, а также ряд других обстоятельств. Из-за падения цен на уголь компания сейчас не может платить по кредитам, которые получила в 2011 году для финансирования сделки ценой \$5,1 млрд по приобретению австралийской угледобывающей компании MacArthur Coal.

Тогда, в 2011 году, цены на металлургический уголь достигли своего пика и будущее казалось безоблачным. С тех пор на фоне снижения спроса в Китае цена на этот уголь упала на 75%. Еще прошлой осенью Peabody Energy пыталась справиться с ситуацией путем сокращения штата и продажи ряда активов. Но несколько недель назад компания предупре-

дила о том, что ей, возможно, придется объявить себя банкротом. И хотя банкротство Peabody Energy далеко не первое в угледобывающей индустрии в последнее время, однако оно самое крупное. Чуть раньше в существующих экономических обстоятельствах на аналогичный шаг вынуждены были пойти такие производители угля как Arch Coal, Alpha Natural Resources, Patriot Coal, Walter Energy. При этом эксперты не прогнозируют заметных улучшений в ближайшее время. Как отметила в интервью агентству Bloomberg аналитик CreditSights Сандра Чоу, «перспективы для угольных игроков остаются мрачными». «Ждать восстановления придется долго», — считает она.

В рамках процедуры банкротства все производственные подразделения и офисы Peabody Energy продолжат работу в обычном режиме. При этом процедура банкротства совсем не затронет австралийские активы компании. При поддержке Citigroup компания будет предоставлено финансирование в размере \$800 млн, включая кредит \$500 млн. Как отмечается в заявлении Peabody Energy, эти средства наряду с собственными средствами компании должны обеспечить ей возможность работать на протяжении всего процесса и поставлять товары и услуги клиентам в обычном режиме.

Коммерсант

СПРАВОЧНО:

Peabody Energy Corporation — самая крупная частная угольная компания мира со штаб-квартирой в Сент-Луисе, штат Миссури. Компания была основана в 1883 г. Фрэнсисом Пибоди. Ее стартовый капитал был \$100, вагон и два мула. Сейчас на компанию работают более 8000 человек, у нее есть представительства в 25 странах мира. Из угля, добытого компанией, вырабатывается приблизительно 10 процентов электроэнергии в США и около трех процентов электроэнергии по всему миру.

По сообщению газеты «Хаффингтон Пост», вся американская угольная отрасль оценивается сейчас в 22 миллиарда долларов, на 38 миллиардов меньше, чем пять лет назад. А газета «Нью-Йорк Таймс» в редакционной статье подчеркнула, что инвестиции в уголь — это плохое вложение средств. Банки отказываются финансировать новые угольные проекты, поскольку в этом нет делового смысла.

Проблемы, проблемы...

Президиум ЦК Укруглепрофсоюза сформулировал безотлагательные действия по решению проблем угольной промышленности и предлагает отраслевому министерству совместную работу по их реализации

Внесение изменений в бюджет угольной отрасли на текущий год, принятие закона о рынке угольной продукции и увеличение цены на угольную продукцию, а также создание координационного совета по вопросам топливно-энергетического комплекса. Такие безотлагательные действия по разрешению проблем угольной отрасли и улучшения социально-экономического состояния угледобывающих предприятий сформулировал президиум ЦК Укруглепрофсоюза.

Новый состав правительства практическими шагами засвидетельствовал свою готовность к совместному решению проблем в угольной отрасли. Так, как рассказал в ходе заседания председатель Укруглепрофсоюза Виктор Турманов, сразу после своего назначения, новый министр энергетики и угольной промышленности Игорь Насалик провел встречу, в которой приняли участие председатели профсоюзов и народные депутаты. В ходе совещания его участники обсудили проблемы отрасли и пути взаимодействия по их решению.

В продолжение диалога на согласование Укруглепрофсоюза поступил проект Концепции Государственной целевой экономической программы реформирования угольной промышленности на период до 2020 года. В документе определены проблемы отрасли и проведен анализ причин их возникновения, который полностью отвечает предложениям Укруглепрофсоюза.

Среди них: крайне недостаточные объемы капитальных вложений в новое строительство; несовершенство ценовой и тарифной политики; отсутствие средств на приобретение и внедрение современной высокопроизводительной техники; потеря кадрового потенциала и другое. Более того, одной из главных причин полного упадка угледобывающей отрасли признано отсутствие программ развития и реструктуризации с их реальным финансовым обеспечением.

Однако, определив в проекте Концепции оптимальный вариант разрешения кризиса в угольной отрасли путем ее реформирования, в проекте полностью отсутствует конкретика относительно источников финансирования мероприятий по оздоровлению предприятий, в том числе и на период до утверждения Государственной целевой программы реформирования угольной промышленности.

Согласно предоставленному проекту такая Программа только до 1 августа 2016 года должна быть разработана Министерством энергетики и угольной промышленности. То есть, даже при самом лучшем раскладе она может быть заложена в Государственный бюджет только на 2017 год.

«Каким образом отрасль будет выживать до конца текущего года — остается не определенным. В случае непринятия неотложных мер по решению проблем предприятий отрасли в текущем году — будут созданы условия для еще большего ухудшения производственных, экономических и социальных показателей деятельности предприятий», — подчеркнул Виктор Турманов.

Кроме того, президиум ЦК Укруглепрофсоюза отметил, что для начала вывода предприятий отрасли, более 20 лет работающих без реконструкции, на нормальное функционирование с последующим экономическим ростом и выходом на безубыточность, как это предусмотрено проектом Концепции, необходимо создание соответствующих стартовых финансовых условий для их оздоровления. Прежде всего, необходимо восстановление промышленно-производственных фондов и повышение добычи угля, что обеспечит предприятия объемом оборотных средств, достаточных для выполнения обязательств, как перед государством, так и перед трудовыми коллективами и другими кредиторами. Выполнение этих мероприятий невозможно без увеличения государственной поддержки угледобывающих предприятий по соответствующим государственным программам в 2016 году.

В ходе заседания председатели территориальных и первичных

организаций Укруглепрофсоюза рассказали о своем видении вывода угольной промышленности из кризиса, а также тех проблемах, которые требуют первоочередного решения. Члены президиума также выразили готовность к конструктивному социальному диалогу о путях решения проблемных вопросов отрасли и трудовых коллективов предприятий.

Для того, чтобы не допустить дальнейшего упадка угледобывающих предприятий, а также для предупреждения обострения социальной обстановки в угольных регионах президиум ЦК утвердил предложения относительно неотложных мер по решению проблем угольной отрасли и улучшения социально-экономического положения угледобывающих предприятий.

Принято решение направить данные предложения в Минэнерго и ДТЭК, Всеукраинское отраслевое объединение организаций работодателей угольной промышленности «Укруглероботодатели», руководителю межфракционного объединения «Защитим угольную отрасль».

Сайт ПРУП

Между тем Украина импортировала угля в 38 раз больше, чем экспортировала

В первом квартале текущего года Украина импортировала угля на общую сумму \$464 млн.

Об этом сообщает пресс-центр Государственной фискальной службы Украины.

В общем, в этом году государство импортировало 5,35 млн тонн угля.

Наибольшее количество топлива до сих пор поставляет Россия, в первом квартале от нее поступило угля на \$287,416 млн. Тем временем другим странам государство заплатило за импорт \$78,442 млн, в частности США — \$62,382 млн, а Австралии — \$35,686 млн.

Экспорт этого продукта составляет 141,357 тысяч тонн в январемарте 2016 года, за который страна получила \$11,713 млн.

Espresso.tv

Будущие эстонские горняки (с русскими фамилиями) получили именные стипендии

17 мая были вручены традиционные стипендии от предприятия Eesti Energia Kaevandused трем лучшим ученикам, обучающимся горному делу в Центре профессионального образования Ида-Вирумаа (IVKHK), сообщает Eesti Energia.

Стипендиатов поприветствовал председатель правления Eesti Energia Kaevandused Андрус Вайнола. «Стабильное развитие предприятия Eesti Energia Kaevandused предполагает задействование в процессах горной добычи молодых специалистов. Уже восьмой год подряд предприятие мотивирует обучающихся горному делу в IVKHK специальной стипендией. Сотрудничеством с IVKHK мы довольны и с удовольствием продолжим вместе подготавливать молодых специалистов горного дела», — отметил Андрус Вайнола.

В этом году стипендии получили Роман Дермелев, Руслан Белов и Александр Павлюк, отличившиеся хорошими результатами в учебе. Согласно уставу о стипендии Ee Kaevandused сумма стипендии составляет 320 евро.

Руководитель учебного отделения IVKHK Эве Коттизе поблагодарила предприятие за поддержку учеников и за активное участие в развитии учебных программ. «Eesti Energia Kaevandused это первое предприятие, которое приступило к мотивации учеников IVKHK посредством стипендий. Те ребята, которые получили стипендии восемь лет назад, уже успели стать опытными горняками. Благодарю за сотрудничество», — сказала Эве Коттизе.

С 2011 года на шахте Estonia горнорабочим очистного забоя работает Олег Аленичев, получивший стипендию от Ee Kaevandused в числе первых стипендиатов в 2009 году. «На работу я пришел сразу после окончания учебы в Центре профессионального образования Ида-Вирумаа. Работа в шахте непростая, но я справляюсь и выбором доволен», — рассказал первый стипендиат Олег Аленичев.

Обучение по специальности горное дело проводится в IVKHK с 2008 года. На сегодняшний день предприятие Eesti Energia Kaevandused выдало 32 стипендии ученикам IVKHK.

Эстонский русскоязычный портал Delfi

ШАХТЕРКИ ВОЕННОЙ ЭТОРЫ



- Я бы женщинам, что в войну в шахте работали, памятники ставил...

(из разговора со старым горняком)

Было время горькое...
Край, врагом ограбленный,
С болью ясноокими
Поднимался бабами.

Только утро серое
Зорькой занималось,
Чьи-то жёны верные
В шахту опускались.

Грохотали где-то
Взорванные дали.
Бабы для Победы
Уголь добывали.

Были слёзы жгучие
И мозоли рваные.
Были бабы лучшие
От бессонниц пьяные.

Бабы, бабы, бабоньки...
Женщины шахтёрские.
Нет, не звали слабыми

Вас той горькой осенью.

Губы не целованы,
И тела не тронуты.
Уголь, вами добытый,
Был дороже золота.

Всё для фронта... Сами жё
После смены падали.
Хлеба тощий краюшек
Был большой наградой.

Кипятком согретые
И махрой пропахшие
Для большой Победы
Опускались в шахту вы.

Надрывались - тонкие...
Слёзы лили нежные...
Не были девчонками,
Бабоньки, вы прежними.

Огрубели, высохли.
Лишь глаза лучистые.
Лишь держали высоко
Души свои чистые.

- Возвращайтесь, воины! -
Лишь шептали, охали.

Молотки отбойные
Пулемётно грохали.

Не дождалась многие.
Никого не встретили.
И остались вдовами
На десятилетия.

Руки целовать бы им -
Только мало этого.
В бронзе изваять бы их,
В робу ту одетыми.

В телогрейках стёганных,
В сапогах резиновых,
Гордые и строгие,
Сильные, красивые.

Рядом с бюстом маршала,
Памятником лётчику
Пусть стоит и наша
Женщина на площади.

Женщина шахтёрская,
Баба ясноокая...
Было ведь не просто ей
В ту годину горькую.

1983 г.

Николай ХАПЛАНОВ

Женя Горелкина и БелАЗ



Евгения Горелкина водит многотонный карьерный самосвал БелАЗ-75131 всего несколько месяцев, но уже успешно прошла главную «проверку на профпригодность». (Грузоподъемность самосвала 130-136 т., тормозной путь 21 м., цена 478 тыс. долларов). Для начинающего водителя БелАЗа самое сложное — отработать первую зиму в непростых погодных условиях. Евгения это с честью выдержала.

Она — водитель с многолетним стажем и богатым опытом управления автомобилями различной мощности, от «Волги» до «КамаЗа». Освоить особенности работы на многотонном карьерном самосвале ей помогал один из лучших бригадиров автотранспортных бригад предприятия Евгений Дашанов. Сегодня его подопечная — полноправный член экипажа.

- Евгения, как люди реагируют на то, где и кем вы работаете?

- Старюсь не рассказывать посторонним людям, кем работаю. Честно говоря, мне непонятна их реакция, от восторженного «Вау! Ты водишь БелАЗ!» до недоуменного «Зачем тебе это надо?!». Что значит Вау!, и что значит Зачем? Я не делаю ничего сверхъестественного, просто выполняю свою работу. Ответственную, иногда непростую, но всегда очень интересную.

- Сразу приняли на работу или пришлось настоять?

- Конечно, взяли не сразу. Думали, сомневались, ну не было еще в истории холдинговой компании «Кузбассразрезуголь» такого прецедента, как женщина за рулем карьер-

ного самосвала. Разговоры, конечно, на разрезе поначалу ходили разные. Кто говорил: «Будет у нас своя автомобильная звезда, единственная женщина водитель БелАЗа на всю компанию». Другие недоумевали: «С ума сошли что ли, девчонку на такую работу брать?! Там крепкие мужикито не все выдерживают».

- А другим посоветуете сесть за руль БелАЗа?

- Я ни в коей мере не призываю всех девочек-водителей идти работать на БелАЗы. Это все-таки не женская работа. И вопрос не в вождении. Если тебе дано водить автомобиль, не как приобретенный навык, а как неотъемлемая часть тебя, ты сможешь управлять машиной любого размера. Неважно, мужчина или женщина. Кто-то на велосипеде кататься не умеет. Но работа водителем БелАЗа у нас это не только вождение, исторически так сложилось. Когда мне первый раз понадобилось подтянуть колесо на БелАЗе, это было что-то. Висела как на турнике и понимала: нет движения ни на миллиметр. Как в анекдоте: я сильная, сильная, но легкая. Повисела и пошла за помощью к коллегам. Я справляюсь со своей работой, во всяком случае, стараюсь справляться. Во-первых, для меня это была планка, которую я сама себе поставила: смогу — не смогу. Во-вторых, я постоянно чувствую поддержку крепкого и дружного мужского коллектива. Работать в женском коллективе не хочу.

- Как родные относятся к вашей работе?

- Дочь абсолютно спокойно относится, что я водитель БелАЗа, она принимает это как естественный ход вещей. Правда, мы с дочерью разные, у нее даже желания не возникает прокатиться на БелАЗе. Я бы в детстве с ума сошла от счастья, если б меня пустили в кабину такой машины. Когда я показала дочери машину, она посмотрела и сказала: «Ты справишься». С мамой мне повезло. Помогает воспитывать 12-летнюю дочь и всегда поддерживает меня в стремлении. Когда я решила на эту работу, мама не стала отговаривать, сказала: «Тебе важно, интересно — иди. В остальном я тебе помогу». Ничуть не жалею, что пришла на эту работу, именно на Талдинский разрез. Всегда чувствую поддержку, и знаю, что ребята в беде меня никогда не оставят.

- О чем-то мечтаете?

- Я счастливый человек. Чего хочу? Хочу не подвести доверие Евгения Николаевича, Максима Петровича, и всех ребят, кто помогает и поддерживает меня, кто верил и верит, что я справлюсь. Хочу, чтобы мама была здорова и ни в чем не нуждалась. Хочу вырастить и воспитать дочь, дать ей все возможности для развития, а уж кем она будет, сама решит. Хочу институт окончить, у меня очень интересная специальность — железнодорожные перевозки, в перспективе хочу попробовать себя в этой профессии. Хочу с дочерью на лыжах покататься. И как любой сибиряк после долгой зимы, к морю хочу, к солнышку.

Новости Кузбасса