НА-ГОРА!

№ 4, 2016 г. ● Газета Росуглепрофа ● Мы с вами 26 лет

«Думать перспективно. Работать эффективно. Действовать ответственно.»

Под таким девизом 20 апреля 2016 года в Москве, в Большом зале Дворца труда состоялся VII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

137 делегатов из всех угольных регионов России:

- заслушали и утвердили Отчет о работе Центрального комитета Росуглепрофа за период с 2011 по 2016 год;

- утвердили Основные направления деятельности Росглепрофа на 2016-2021 годы;

- утвердили резолюции съезда «О социально-экономическом положении в угольной отрасли», «Об охране труда», «Об организационной деятельности Росуглепрофа, укреплении его единства».

Съезд подтвердил полномочия членов Центрального комитета Росуглепрофа, избрал ревизионную комиссию профсоюза.

Съезд дал удовлетворительную оценку деятельности Центрального комитета.

В результате тайного голосования абсолютным большинством голосов председателем Росулепрофа избран Иван Иванович Мохначук.

Весомость авторитета профсоюза угольщиков подчеркнули многочисленные приветствия в адрес съезда. Они поступили от Председателя Правительства РФ Д.А.Медведева, заместителя Председателя О.Ю.Голодец, советника Президента РФ А.А.Кобякова, руководителя Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Д.В.Алешина, от Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, Горно-металлургического профсоюза России, Всероссийского электропрофсоюза, Российского профсоюза работников атомной энергетики, Общероссийского профсоюза работников госучреждений и целого ряда других отраслевых профсоюзов России.

С трибуны съезда его делегатов приветствовали генеральный секретарь Глобального Союза IndustriALL Юрки Райна (кстати, на хорошем русском), председатель Секретариата профсоюза горняков и энергетиков «Солидарность» Казимеж Грайцарек (Польша), заместитель министра энергетики РФ А.Б.Яновский, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов М.В.Тарасенко, исполнительный директор Объединения работодателей угольной промышленности З.А.Нургалиев, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса О.В.Маршалко, заместитель председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина.

VII съезд Российского профсоюза угольщиков подтвердил тот факт, что Росуглепроф за четверть века своего существования стал одним из самых организованных, сплоченных и боевитых отрядов рабочего движения России, приобрел авторитет решительного и последовательного защитника интересов человека труда.

Съезд прошел в деловой обстановке, без пустых словопрений. Свою роль здесь сыграла качественная организационная подготовка мероприятия, основательная отработка его документов. Достаточно сказать, что все резолюции съезда были приняты без единой поправки.

Публикуем важнейшие документы съезда, определившие на предстоящие годы направления работы Росуглепрофа по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся угольной промышленности России.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«20» апреля 2016 г.
№ 2693п-П37
МОСКВА

Делегатам и гостям VII съезда
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности

Уважаемые друзья!

Приветствую вас в Москве и поздравляю с открытием Съезда, приуроченного к 25-летию вашей профессиональной организации.

За четверть века Росуглепроф внёс весомый вклад в развитие угольной промышленности и сегодня активно отстаивает законные права работников отрасли. Важно, что вы многое делаете для создания безопасных условий на производстве, укрепления социального партнёрства, последовательно и настойчиво добиваетесь достойной заработной платы. От эффективности вашей работы во многом зависит стабильность в шахтёрских коллективах, повышение жизненного уровня горняков и членов их семей.

Уверен: вы и в дальнейшем будете надёжно защищать интересы человека труда. И конечно – способствовать модернизации отрасли и дальнейшему росту угледобычи в нашей стране.

Желаю вам новых успехов и всего самого доброго.

Д.Медведев

ПОВЕСТКА ДНЯ

VII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

1. Отчет о работе Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности за период с 2011 года по 2016 год.

2. Отчет о работе ревизионной комиссии Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности за период с 2011 года по 2016 год.

3. О прекращении полномочий выборных органов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

4. О выборах председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

5. О подтверждении полномочий членов Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

6. О выборах ревизионной комиссии Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

7. Об основных направлениях деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на 2016-2021 годы.

8. О резолюциях VII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

VII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА 2016-2021 ГОДЫ

Заслушав и обсудив проект Основных направлений деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на 2016-2021 годы, VII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

Утвердить Основные направления деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на 2016-2021 годы (прилагаются).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА ПЕРИОД 2016-2021 ГОДЫ

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности в своей дальнейшей работе считает основными приоритетами обеспечение социальной защиты работников угольной промышленности, создание для них безопасных условий труда, недопущение снижения уровня и качества их жизни.

В связи с этим, принимая во внимание решения IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, съезд определяет основные направления деятельности Росуглепрофа на 2016-2021 годы:

Участие на всех уровнях социального партнерства в формировании социально-экономической политики, в разработке и проведении социальной экспертизы законопроектов и программ в области экономики и социального развития.

Проведение мониторинга исполнения решений органов исполнительной власти в части развития трудовых отношений и социальной защиты в угольной промышленности.

Содействие эффективной работе угольной отрасли, совершенствование и развитие социального партнерства на всех уровнях взаимодействия сторон.

Добиваться обеспечения работодателями достойного уровня оплаты труда и социальных гарантий работников.

Повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений путем заключения отраслевого соглашения на федеральном уровне, коллективных договоров в организациях и иных соглашений.

Создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях угольной промышленности, не охваченных профсоюзным членством.

Увеличение численности членов профсоюза через совершенствование мотивационной работы, повышение авторитета организаций профсоюза.

Совершенствование организационной структуры Росуглепрофа, путём объединения малочисленных территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

Укомплектование территориальных организаций профсоюза специалистами необходимого профиля в соответствии с Уставом Росуглепрофа.

Улучшение организационно-уставной и финансово-хозяйственной деятельности организаций Росуглепрофа путём повышения:

Персональной ответственности профсоюзного актива за выполнение коллегиально принятых решений, деловой и исполнительской дисциплины, улучшения планирования работы руководящих выборных коллегиальных органов;

Качества обучения профсоюзного актива через дальнейшее совершенствование обучающего процесса;

Эффективности работы структурных подразделений и Росуглепрофа в целом.

Совершенствование работы с кадровым резервом.

Продолжение деятельности в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства.

Продолжение практики проведения Всероссийских совещаний председателей первичных профсоюзных организаций угледобывающих предприятий.

Усиление роли правовой инспекции труда в защите трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Росуглепрофа.

Добиваться повышения уровня пенсионного обеспечения работников отрасли.

Усиление роли и организационного взаимодействия технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда и экологии в защите прав и интересов членов Росуглепрофа на здоровые и безопасные условия труда.

Работа с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и местного самоуправления по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы в области трудовых отношений, охраны труда и здоровья, социальной защиты работников – членов Росуглепрофа.

Международная работа с учётом интересов работников угольной промышленности.

Совершенствование информационно-пропагандистской деятельности, создание единой системы информационного обеспечения организаций профсоюза всех уровней, скоординированное ведение информационной работы, в том числе путём выделения в профсоюзных бюджетах средств на информационно-пропагандистскую работу, расширение сети профсоюзных корреспондентов, оформление в организациях Росуглепрофа постоянно действующих и регулярно обновляемых информационных стендов.

О РЕЗОЛЮЦИЯХ VII СЪЕЗДА РОССИЙСКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Заслушав и обсудив проекты резолюций, VII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности постановляет:

1. Утвердить резолюции VII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности:

« О социально-экономическом положении в угольной отрасли»;

«Об охране труда»;

«Об организационной деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, укреплении его единства».

2. Центральному комитету Росуглепрофа направить резолюции:

в соответствующие органы государственной власти;

в территориальные и первичные профсоюзные организации Росуглепрофа для обсуждения и разработки мероприятий по их реализации.

РЕЗОЛЮЦИИ

VII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Последнее время угольная отрасль, как и вся экономика России, работает в условиях очередного мирового экономического кризиса. Несмотря на это, угольщики сумели добиться позитивных производственных результатов (добыча угля за 2015 год достигла рекордного после 1990 года уровня, общий объем поставки угля в прошлом году достиг максимального значения в новом тысячелетии, внедрялась новая техника, модернизировалось производство, инвестиции в основной капитал в целом составили в два раза больше вложений, чем в предыдущую пятилетку, поставили новые рекорды добычи угля, сопоставление темпов роста производительности труда и реальной заработной платы в целом по угольной промышленности показало, что отечественная угледобыча соответствует мировым требованиям организации рыночной экономики). Однако финансово-экономические результаты у большинства угледобывающих компаний сложились отрицательные, что при высокой инфляционной составляющей не позволило реальной заработной плате «выйти» из «отрицательной зоны» и сохранить её прежнюю покупательную способность. При этом по отдельным угледобывающим предприятиям и номинальная и реальная заработная плата, а также её покупательная способность в разы превышает средние показатели по отрасли. Появился и негативный факт – задолженность по заработной плате работников некоторых работодателей.

Труд угольщиков сопряжен с тяжелыми, опасными и вредными условиями работы, утратой профессиональной трудоспособности.

Одним из основных стимулов обеспечения социальной стабильности в отрасли и трудовых коллективах по-прежнему являются Федеральное отраслевое соглашение и коллективные договоры. Консолидация усилий работодателей, собственников, профсоюзных организаций по обеспечению выполнения этих правовых актов – залог стабилизации и восстановления положительной динамики социально-экономического положения организаций и работников.

Заработная плата и социальные гарантии – основополагающие элементы достойного труда.

Обсудив социально-экономическое положение угольной отрасли и перспективы её развития, делегаты съезда отмечают, что:

- угольная отрасль сумела сохранить жизнеспособность благодаря усилиям управленческого персонала и самоотверженности рабочих, которые, понимая серьезность текущего момента, проявив патриотизм, сыграли важнейшую роль в недопущении дальнейшего ухудшения социально-экономического положения предприятий;

- в предстоящий период работодателям и собственникам угольных компаний следует уделить особое внимание реализации согласованной с Росуглепрофом социальной политики;

-необходимо добиваться роста реальной заработной платы работников и ее покупательной способности – одного из ключевых направлений деятельности социально-экономического развития угольной отрасли;

- от государственной политики в области оплаты труда зависит обеспечение процессов угледобычи высококвалифицированными кадрами и достойного жизненного уровня работников;

- Федеральное отраслевое соглашение в сегодняшних условиях являет собой оптимальный конгломерат социальной политики для всех организаций угольной отрасли;

- в целях повышения уровня защиты трудовых прав и связанных с ними социально-трудовых интересов работников необходимо добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях, где работают члены Росуглепрофа;

- только при конструктивном сотрудничестве всех участников социального партнерства в отрасли в обеспечении эффективной социальной политики, способствующей повышению жизненного уровня рабочих, уже в ближайшей перспективе реальностью может стать переход экономики из фазы стагнации в фазу оживления и подъема.

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Несмотря на определённые положительные результаты работы в области охраны труда и здоровья работников, положение дел в этих вопросах остаётся весьма сложным.

По-прежнему особенно острой является проблема аварий, связанных со взрывами газа метана, о чём свидетельствует ряд происшедших в последние годы на угольных шахтах таких аварий с тяжёлыми последствиями.

Это вызывает серьёзную озабоченность и требует принятия дополнительных мер по улучшению состояния условий и охраны труда, повышению безопасности ведения горных работ, снижению аварийности и производственного травматизма.

Другим важным фактором, требующим безотлагательного решения, является совершенствование нормативно-правовой базы, регламентирующей процедуру проведения специальной оценки условий труда.

Мониторинг проводимой в организациях угольной промышленности этой специальной оценки показал

(Окончание на 3 стр.)

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

(Окончание. Начало на 2 стр.)

отсутствие объективной оценки количественного и качественного воздействия опасных и вредных производственных факторов на работника, что приводит к необоснованному снижению итоговой оценки условий их труда по степени вредности и опасности.

VII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности считает необходимым:

1. Усиление роли профсоюзного контроля за соблюдением в организациях законодательства о труде и об охране труда.

2. Усовершенствовать взаимодействие технической инспекции труда Росуглепрофа и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и экологии Росуглепрофа в контрольно-профилактической работе с целью повышения эффективности взаимодействия с работодателями в обеспечении безопасных условий труда.

3. Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей процедуру проведения специальной оценки условий труда, разработку и утверждение в установленном порядке отраслевых методических рекомендаций по отнесению условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии вредных производственных факторов, характерных для угольной промышленности.

4. Принятие законодательных мер, предусматривающих:

4.1. Предоставление права профсоюзным инспекторам труда предъявлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащие нормы трудового права, обязательные для исполнения;

4.2. Создание института внештатных инспекторов Роструда и Ростехнадзора с присвоением данного статуса профсоюзным инспекторам труда и возложением на них определённых полномочий в целях усиления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, промышленной безопасности;

4.3. Увеличение для организаций угольной промышленности размера средств, выделяемых на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции);

4.4. Формирование правительственной комиссии по расследованию крупных аварий с групповыми несчастными случаями (с численностью погибших свыше 15 чел.) с включением в её состав представителей отраслевых профсоюзов.

ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОСУГЛЕПРОФА, УКРЕПЛЕНИИ ЕГО ЕДИНСТВА

Повышение эффективности деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности по защите трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов профсоюза не возможно без дальнейшего осуществления мер по совершенствованию организационной структуры и его кадрового укрепления.

С целью формирования рациональной профсоюзной структуры необходимо проводить целенаправленную работу по объединению и укрупнению малочисленных организаций профсоюза, укомплектованию территориальных организаций профсоюза специалистами необходимого профиля в соответствии с Уставом Росуглепрофа.

Серьёзного внимания требует работа по повышению эффективности практических мер по увеличению численности членов профсоюза, созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях угольной промышленности, не охваченных профсоюзным членством.

Для реализации указанных мер необходимо улучшить работу с кадровым резервом, добиваться безусловного соблюдения исполнительской дисциплины всеми категориями профсоюзного актива, повышать персональную ответственность руководителей организаций профсоюза за выполнение решений руководящих выборных коллегиальных органов, обеспечить качественное обучение профсоюзного актива путём дальнейшего совершенствования обучающего процесса.

Под постоянным контролем членов ЦК Росуглепрофа, ревизионной комиссии Росуглепрофа должны находиться организационно-уставная и финансово-хозяйственная деятельность организаций профсоюза.

Улучшение планирования работы руководящих выборных коллегиальных органов, ежегодное проведение отчётных профсоюзных конференций и конференций трудового коллектива, активизация деятельности комиссий руководящих выборных коллегиальных органов, улучшение информированности трудового коллектива о деятельности профсоюзных организаций наряду с другими мероприятиями, несомненно, будут влиять на дальнейшее повышение авторитета организаций профсоюза и всего Росуглепрофа в целом.

Съезд выступает за дальнейшее укрепление Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, повышение его роли и авторитета.

Организационное единство и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности Росуглепрофа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VII съезда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

О ПОДТВЕРЖДЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

VII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **постановляет:**

1. Подтвердить полномочия членов Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, делегированных организациями Росуглепрофа:

1.	Аникина Анатолия Алексеевича	заместителя председателя Росуглепрофа
2.	Апета Владимира Евгеньевича	председателя Территориальной профсоюзной общественной организации работников ОАО «Якутуголь»
3.	Бадалова Рубена Михайловича	первого заместителя председателя Росуглепрофа
4.	Базаркина Александра Александровича	председателя Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа
5.	Байкина Николая Ивановича	председателя Красноярской территориальной организации Росуглепрофа
6.	Бархатова Владимира Ивановича	председателя Восточно-Сибирской территориальной организации Росуглепрофа
7.	Баун Зинаиды Николаевны	председателя первичной профсоюзной организации «Разрез Виноградовский»-филиал ОАО «Кузбасская топливная компания» *(Беловская территориальная организация Росуглепрофа)*
8.	Бондаренко Сергея Дмитриевича	председателя первичной профсоюзной организации шахты «Ерунаковская-VIII» *(Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа)*
9.	Брусова Евгения Константиновича	председателя первичной профсоюзной организации ООО «Шахта им. Дзержинского» *(Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа)*
10.	Бунина Виктора Александровича	председателя Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа
11.	Васильевой Заремы Георгиевны	председателя первичной профсоюзной организации ОАО ХК «Якутуголь» «Эльгинский угольный комплекс» *(Территориальная профсоюзная общественная организация работников ОАО «Якутуголь»)*
12.	Власова Александра Анатольевича	председателя Воркутинской территориальной организации Росуглепрофа
13.	Володарского Сергея Наумовича	председателя Сахалинской территориальной организации Росуглепрофа
14.	Вольфа Геннадия Владимировича	председателя Копейской первичной профсоюзной организации работников ОАО «Копейский машиностроительный завод»
15.	Гука Сергея Ивановича	председателя первичной профсоюзной организации шахты «Есаульская» *(Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа)*
16.	Долголева Олега Леонидовича	председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Разрез Тугнуйский» *(Восточно-Сибирская территориальная организация Росуглепрофа)*
17.	Жданова Юрия Михайловича	председателя первичной профсоюзной организации филиала ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» «Калтанский угольный разрез» *(Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа)*
18.	Желенина Сергея Константиновича	председателя Междуреченской территориальной организации Росуглепрофа
19.	Забелина Василия Васильевича	председателя территориальной организации «Читауголь»
20.	Калюжина Вячеслава Петровича	заместителя председателя Гуковской территориальной организации Росуглепрофа
21.	Катальникова Владимира Дмитриевича	председателя Ростовской территориальной организации Росуглепрофа
22.	Кауца Александра Генриховича	председателя первичных профсоюзных организаций АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское», АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное» *(Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа)*
23.	Козакова Евгения Анатольевича	председателя Приморской краевой организации Росуглепрофа
24.	Копытина Владимира Алексеевича	председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Шахта «Заречная» *(Ленинская территориальная организация Росуглепрофа)*
25.	Кременского Анатолия Ермолаевича	председателя первичной профсоюзной организации ООО «Шахта Листвяжная» *(Беловская территориальная организация Росуглепрофа)*
26.	Латышева Владимира Андреевича	председателя первичной профсоюзной организации филиала ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» «Краснобродский угольный разрез» *(Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа)*
27.	Ли Анатолия Юрьевича	председателя первичной профсоюзной организации УСУ РМС шахты «Интинская» *(Интинская территориальная организация Росуглепрофа)*
28.	Мегиса Николая Николаевича	председателя первичной профсоюзной организации «Шахтоуправление «Южный Кузбасс» *(Междуреченская территориальная организация Росуглепрофа)*
29.	Мечты Сергея Николаевича	председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Междуречье» *(Междуреченская территориальная организация Росуглепрофа)*
30.	Мохначука Ивана Ивановича	председателя Росуглепрофа
31.	Овдина Игоря Ивановича	председателя первичной профсоюзной организации «Шахта им. С.М. Кирова» *(Ленинская территориальная организация Росуглепрофа)*
32.	Оренбурова Анатолия Михайловича	председателя Киселевской территориальной организации Росуглепрофа
33.	Рыжкова Анатолия Александровича	первого заместителя председателя Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа
34.	Синюшкина Андрея Филипповича	председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Ургалуголь»
35.	Соловьева Василия Викторовича	председателя первичной профсоюзной организации «Распадская» *(Междуреченская территориальная организация Росуглепрофа)*
36.	Сопрякова Валерия Николаевича	председателя первичной профсоюзной организации филиала ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» «Бачатский угольный разрез» *(Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа)*
37.	Станева Владимира Дмитриевича	председателя первичной профсоюзной организации ООО «Шахта № 12» *(Киселевская территориальная организация Росуглепрофа)*
38.	Сухорукова Геннадия Ивановича	председателя Амурской территориальной организации Росуглепрофа
39.	Теппе Александра Олевовича	председателя Хакасской территориальной организации Росуглепрофа
40.	Толстикова Эдуарда Владимировича	заместителя председателя Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа
41.	Томшина Николая Анатольевича	председателя Беловской территориальной организации Росуглепрофа
42.	Туркина Валерия Михайловича	председателя первичной профсоюзной организации филиала ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» «Талдинский угольный разрез» *(Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа)*
43.	Федина Вадима Петровича	председателя Ленинской территориальной организации Росуглепрофа
44.	Чебуркова Константина Константиновича	председателя Московской территориальной организации Росуглепрофа
45.	Шварченко Анатолия Георгиевича	председателя Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа
46.	Шутова Михаила Ивановича	председателя Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа
47.	Южанина Владимира Александровича	председателя первичной профсоюзной организации ООО «Разрез Бунгурский-Северный» *(Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа)*

2. В соответствии с п.8.2.11. Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности делегировать Центральному комитету Росуглепрофа функции по общему руководству Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, входящие в компетенцию съезда.

I ПЛЕНУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об избрании президиума Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

I пленум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **постановляет:**

1. Утвердить состав президиума Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности в количестве 11 человек;

2. Принять к сведению, что в соответствии с п. 8.4.2. Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности председатель Росуглепрофа и его заместители по должности входят в состав президиума Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

3. Избрать президиум Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности в следующем составе:

1.	Мохначук Иван Иванович	председатель Росуглепрофа
2.	Бадалов Рубен Михайлович	первый заместитель председателя Росуглепрофа
3.	Аникин Анатолий Алексеевич	заместитель председателя Росуглепрофа
4.	Базаркин Александр Александрович	председатель Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа
5.	Байкин Николай Иванович	председатель Красноярской территориальной организации Росуглепрофа
6.	Бархатов Владимир Иванович	председатель Восточно-Сибирской территориальной организации Росуглепрофа
7.	Власов Александр Анатольевич	председатель Воркутинской территориальной организации Росуглепрофа
8.	Желенин Сергей Константинович	председатель Междуреченской территориальной организации Росуглепрофа
9.	Козаков Евгений Анатольевич	председатель Приморской краевой организации Росуглепрофа
10.	Оренбуров Анатолий Михайлович	председатель Киселевской территориальной организации Росуглепрофа
11.	Шварченко Анатолий Георгиевич	председатель Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа

VII съезд Росуглепрофа: ФОТОХРОНИКА

Друзья, вглядитесь. Эти фото
Расскажут вам без лишних слов,
Над чем идет у нас работа,
И чем живет Росуглепроф.

Вокруг меняется Россия
Пришел владелец в уголек.
Он уважает только силу:
Бросок, удар, подсечку, блок.

И потому стоим на вахте.
Чтобы решить «зарплатный» спор,
Мы собираемся на шахте,
Готовим свой колдоговор.
Министрам заявляем ясно
Конкретно, без обиняков,
Что максимально безопасным
Быть должен труд у горняков.

Для углекопа мы открыты.
И знают люди с давних пор —
В суде бесплатную защиту
Всегда найдет у нас шахтер.

Пайковый уголь выбить нужно? —
Решим вопрос любым путем!
К морям далеким, теплым, южным
Детей шахтерских отвезем.

Переселяем из бараков,
С холодных вьюжных Северов…
За горняков в любую драку
Готов вступить Росуглепроф.

VII съезд Росуглепрофа: ФОТОХРОНИКА

Информация Министерства труда России по вопросам применения профессиональных стандартов

1. Зачем разрабатываются и принимаются профессиональные стандарты?

Профессиональные стандарты носят комплексный характер и раскрывают необходимые для выполнения работником трудовых функций знания и умения. Поддержание в актуализированном состоянии информации о востребованных и перспективных профессиях, современных требованиях к работникам и учет этих требований в системе подготовки кадров должно обеспечиваться государством. Повышение профессионального уровня работников оказывает существенное влияние на производительность труда, снижение издержек работодателей на адаптацию работников при трудоустройстве, а также на конкурентоспособность работников на рынке труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей, а профессиональный стандарт задает планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики.

2. Как часто профессиональные стандарты будут обновляться/добавляться?

Разработка профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23) осуществляется с учетом приоритетных направлений развития экономики и предложений Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Необходимость разработки профессиональных стандартов определяется также с учетом информации в Справочнике востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий (в редакции приказа Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46).

Проекты профессиональных стандартов могут быть инициированы и внесены на рассмотрение в Минтруд России в установленном порядке различными организациями.

Изменения в профессиональные стандарты вносятся, как и в другие нормативные акты, при наличии обоснованных предложений либо соответствующих изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23.

3. Где можно ознакомиться с содержанием профессиональных стандартов? Как узнавать о планах разработки (актуализации) профессиональных стандартов, о внесении изменений в профессиональные стандарты или принятии новых профессиональных стандартов?

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайтах программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» (http://profstandart.rosmintrud.ru) и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России (http://vet-bc.ru). На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Кроме того, профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

4. Будут ли отменены ЕТКС и ЕКС?

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходит в течение достаточно длительного периода.

5. Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то какими документами должен пользоваться работодатель?

Работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. В каких случаях применение профессиональных стандартов является обязательным? Обязаны ли работодатели применять требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме на работу? Согласно статье 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) профессиональные стандарты применяются «в качестве основы для определения требований к квалификации работников». Каким образом должно определяться, что именно из требований должно быть положено в основу? Есть ли необходимый минимум? В каких случаях допустимо повышение, а в каких – снижение требований? В чем заключаются изменения с 1 июля 2016 года, если те требования к квалификации, в части которых будет обязателен профессиональный стандарт, ранее установлены законами и иными нормативными правовыми актами?

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

7. Распространяется обязательность применения требований профессиональных стандартов на всех работодателей или только на государственные и муниципальные организации?

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Что касается государственных и муниципальных организаций, то учитывая важность внедрения профессиональных стандартов для повышения производительности труда, обеспечения качества выполняемых работ (услуг), данным организациям следует провести анализ профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам, при необходимости составить план подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников в рамках бюджета на соответствующий год.

8. Утвержденные Минтрудом России профессиональные стандарты являются нормативными правовыми актами. Согласно части первой статьи 195.3 ТК РФ, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. Означает ли данная норма, что содержащиеся в профессиональных стандартах требования являются обязательными для применения?

Согласно статье 195.3 ТК РФ профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части содержащихся в них требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Таким образом, только в части требований, установленных в ТК РФ, других федеральных законах, иных нормативных правовых актах Российской Федерации, требования профессионального стандарта являются обязательными.

При применении вышеуказанного положения статьи 195.3 ТК РФ под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, приказы Минтранса России и др.). В этом случае, в части требований применяются данные нормативные правовые акты.

9. Требования профессионального стандарта должны быть прописаны в трудовом договоре/должностной инструкции работника в полном объеме или могут быть какие-либо допущения?

Работодатель определяет содержание трудового договора с учетом статьи 57 ТК РФ и должностные обязанности работников. При этом профессиональный стандарт может быть применен как рекомендательный методический документ, кроме содержащихся в нем требований, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель применяет профессиональные стандарты для определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации, правильного подбора и расстановки кадров, рационального разделения и организации труда, разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников, определения трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, организации труда, установления систем оплаты труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей.

10. Могут ли обязанности работников, требования к образованию и стажу, измениться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта? Может ли быть расторгнут трудовой договор с работником, если его уровень образования или стаж работы не соответствует указанным в профессиональном стандарте? Уволить его (если он отказывается проходить обучение)? В ТК РФ нет такого основания.

Обязанности работников изменяться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта не могут.

Объективной основой изменения обязанностей, связанных с выполнением какой-либо работы (услуги), является изменение организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), и даже в этих случаях согласно статье 74 ТК РФ изменение трудовой функции работника по инициативе работодателя не допускается. Оно может осуществляться в соответствии со статьями 72, 72.1 ТК РФ на основе соглашения между работником и работодателем об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

По вопросам соответствия работников требованиям к образованию и стажу, содержащимся в профессиональных стандартах, обращаем внимание, что данные требования являются обязательными в случаях, когда с выполнением соответствующей работы связано наличие льгот, гарантий и ограничений, либо если соответствующие требования уже установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

Работодатель также вправе проводить аттестацию работников. Так, при применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

(Окончание на 7 стр.)

(Окончание. Начало на 6 стр.)

11. Должны ли работники привести свою квалификацию с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?

Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

12. Если выполняемые работником обязанности шире, чем содержащиеся в профессиональном стандарте трудовые функции и трудовые действия, имеет ли он право требовать доплату за совмещение профессий?

Вопрос не связан с применением профессиональных стандартов.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата труда работника производится с учетом положений статьи 151 ТК РФ.

13. Какие санкции будут применяться за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов?

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Таким образом, если не соблюдены указанные обязательные требования законодательства, то работодателю может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

В остальных случаях требования проверяющих органов в части применения профессиональных стандартов неправомерны.

Анализ – оценка – планы

Отчетные мероприятия профсоюзных организаций, как правило, начинаются с докладов работодателей и представителей компаний, на предприятиях которых действуют первичные профсоюзные организации. Не отступила от этой традиции и Красноярская территориальная организация Росуглепрофа на своей Первой отчетной конференции.

По итогам работы за 2015 год и перспективам дальнейшего развития угольных предприятий выступили генеральный директор АО «СУЭК-Красноярск» А.В. Федоров, его заместитель по персоналу и администрации С.В. Самарин и заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам ОАО «Красноярсккрайуголь» Е.В. Матлаускас.

Российское законодательство с постоянно изменяющимися правовыми нормами, порою противоречащими друг другу, зачастую напрямую влияет на специфику взаимоотношений между социальными партнерами в сфере труда. Выстраивание конструктивного диалога помогает профсоюзным лидерам не только достигать баланса между работниками, работодателями и государством, но и находить взаимоприемлемые решения. Так, после докладов представителей СУЭК, со стороны профсоюзных организаций Бородинского разреза и Бородинского ПТУ (О.М. Килин, Т.И. Максимович) были поставлены вопросы об обеспечении демисезонной специальной одеждой, отсутствующей в требованиях Типовых отраслевых норм, организации и качестве питания работников - участников спартакиад СУЭК и др. Здесь стоит отметить, что позитивный и деловой настрой, как самих бородинцев, так и их партнеров позволили в рамках отчетной конференции принять ряд существенных наработок. Чего нельзя было сказать об участии в данной работе представителей первички Березовского разреза (С.А. Плотицын), игнорирующих основы построения переговорных процессов.

Последовательно выстроенный доклад председателя Красноярского теркома Н.И. Байкина содержал достаточно большое количество убедительных фактов и примеров, наглядно показывающих трудоемкую и плодотворную работу территориальной профсоюзной организации. Здесь и работа на паритетных началах с менеджерами угольных компаний, и решение целого комплекса вопросов социальной защищенности, и многое другое. Большой пласт доклада был посвящен проблемам, связанным с охраной труда и здоровья горняков.

- Анализ показал, что основными причинами несчастных случаев на производстве, а также нарушений законодательства РФ в области охраны труда и промышленной безопасности являются: неудовлетворительная организация работ; слабый уровень производственного контроля со стороны не только линейного персонала, но и руководителей служб производственного контроля и охраны труда, главных специалистов предприятий; низкая производственная и трудовая дисциплина самих работников, - резюмировал Николай Иванович.- Учитывая роль общественного контроля в поддержании безопасности труда на должном уровне, нами в 2015 году было организовано и проведено 3 выездных семинара, обучено 57 избранных уполномоченных по охране труда и 17 представителей профактива.

Не остались без внимания на конференции и популяризация здорового образа жизни, работа с молодежью, оздоровление детей работников предприятий, социальная работа в угольных районах и городах края.

Основным же, и болезненным, вопросом проводимой конференции стала специальная оценка условий труда рабочих мест. 2015 год стал для красноярских угольщиков не только годом экономического кризиса страны, но и коллапсом социальных льгот в угольном секторе. Правовые нормы методики проведения специальной оценки практически приравняли горняков к офисным работникам, лишая их ряда компенсаций и льгот. С учетом этого, Красноярским теркомом ведется активная работа по поиску взаимоприемлемых решений и договоренностей. Имея достаточный опыт в работе с российскими экспертными организациями по проведению СОУТ, технической инспекцией труда было оказано содействие специалистам Федерации профсоюзов Красноярского края в подготовке адресных материалов и писем в государственные органы власти. На Всероссийском совещании по вопросам обеспечения безопасности труда в г. Кемерово представителями теркома напрямую были поставлены вопросы по методике проведения спецоценки перед чиновниками Минтруда РФ.

Характеризуя деятельность территориальной организации, председатель первички Бородинского разреза О.М. Килин отметил: «Работая на местах, мы получаем всестороннюю поддержку теркома в решении достаточно сложных задач. Консультативная помощь по нормам трудового законодательства и юридического права позволила выйти нам на новый уровень диалога с представителями работодателя при урегулировании проблемных вопросов».

Деятельность Красноярского территориального комитета за отчетный период участниками конференции была оценена как удовлетворительная. Аппарат управления территориальной организации получил, наряду с оценкой деятельности, и ряд наказов на текущий год. На красноярских предприятиях СУЭК еще не поставлена последняя точка проведения спецоценки условий труда, предприятия Красноярсккрайугля только готовятся окунуться в эту работу, в Тувинской горнорудной компании затянулся переговорный процесс по заключению Коллективного договора.

Работы впереди много.

Собственный информатор

БЕЗ РАБОТНИКОВ ОХРАНА ТРУДА НЕ РАБОТАЕТ

Из года в год представители министерств и ведомств РФ, Росуглепрофа, а также ведущих научных институтов и предприятий угольного сектора рассматривают и решают вопросы, связанные с охраной труда в угольной промышленности. Однако ни оснащение современнейшей техникой и оборудованием горных выработок, ни разработка масштабных мероприятий без участия самих рабочих, как потенциального действенного элемента системы охраны труда, не позволяют достичь угольным компаниям эффективного результата по предупреждению травм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Всемирный день охраны труда получил свой официальный статус по инициативе Международной организации труда (МОТ) в 2003 году, имея в своей истории трагические страницы для многих государств нашей планеты.

Современному институту охраны труда в России предшествует учреждение в 1882 году фабричной инспекции, которая осуществляла контроль за соблюдением владельцами требований охраны труда в отношении детей и подростков. В 1903 году впервые были «высочайше утверждены» «Правила о вознаграждении потерпевших вследствие несчастных случаев рабочих и служащих, а равно членов их семейств в предприятиях фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности».

«Кровавыми» чернилами написаны инструкции по охране труда и правила безопасности при производстве работ. По оценкам МОТ ежегодно в мире в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний умирает два миллиона человек.

Международная организация старается привлечь к участию в решении этой проблемы самих работников. Создание здоровой и безопасной среды на производстве является приоритетной задачей не только для МОТ.

Национальная культура охраны труда – это уважение права работников на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, когда правительства, общественные организации, работодатели и работники активно участвуют в обеспечении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды, четко определяя права и обязанности, ставя во главу угла принцип профилактики. Одним из путей привлечения общественности стала информационно-разъяснительная пропаганда, формирование и продвижение культуры охраны труда. Правительства стран, профсоюзные организации, работодатели и специалисты в области охраны труда организуют различные мероприятия к Всемирному дню, который ежегодно проводится по установленной МОТ теме. Темой дня охраны труда в 2016 году стал «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

Перемены в организации труда, экономические кризисы в стране и мире, следующие один за другим, риски, возникающие в связи с ненадежными условиями занятости и усилением социальной напряженности, все больше и больше приводят работников к психоэмоциональным стрессам, как на работе, так и в быту. Баланс человека между работой и семьей, чувство беспокойства и депрессия, отсутствие уверенности являются одними из тех пресловутых человеческих факторов, приводящих к рискам возникновения опасностей и несчастных случаев на производстве. Традиционные наработки в области охраны труда и здоровья, в данном случае, требуют новых социально ориентированных подходов. Большую роль в этом процессе играет комплексный трехсторонний подход социальных партнеров в лице государства, профсоюзных организаций и работодателей.

Существенной поддержкой в таких ситуациях для работников предприятий является Коллективный договор, определяющий права, гарантии и компенсации при сокращениях и увольнениях. Если рассматривать данную проблематику в плоскости всего горнодобывающего сектора, то хорошим примером здесь служит правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями – Федеральное отраслевое соглашение.

Немаловажную роль в области охраны труда и здоровья играет деятельность со стороны руководителей предприятий по организации оценки рисков. В этой сфере осуществляет свою деятельность и угольная компания СУЭК-Красноярск, реализующая с 2010 года Стандарт по управлению рисками. Выявление опасностей на угольных предприятиях производится с целью снижения травматизма, риска возникновения профессиональных заболеваний, для уменьшения экологического воздействия на окружающую среду.

Осознавая, что управление безопасностью производственными и технологическими процессами является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий обеих сторон социального партнерства, с конца февраля этого года технической инспекцией труда Красноярской территориальной организации Росуглепрофа совместно со специалистами СУЭК-Красноярск и Красноярсккрайуголь были отработаны и введены в действие Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда. Несмотря на существующие рекомендации со стороны государственных органов, угольные компании пошли дальше, предусмотрев в них такие требования, как указание опасностей для профессий, отклонения от нормального производственного режима и методы их устранения, а также источники возникновения.

Современное оборудование и новейшая техника в угольной промышленности требуют высококвалифицированного труда и грамотных специалистов. Здесь на помощь в ее освоении приходят учебные центры и пункты угольных компаний по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, применение и закрепление их на практике позволяют работникам вырабатывать некий алгоритм действий для принятия быстрых и действенных решений в различных экстремальных и стрессовых ситуациях. Методическая помощь в осуществлении и реализации программ по обеспечению безопасной жизнедеятельности горняков оказывается и со стороны технической инспекции труда Красноярской территориальной организации Росуглепрофа.

Грамотный подход к функционированию охраны труда на предприятиях, мотивация персонала, а также применение нематериального стимулирования дают работникам чувство нужности, надежности и значимости, ощущение заинтересованности их руководства в своих сотрудниках. Вопросы создания благоприятных условий труда на рабочих местах, формирования культуры управления стрессовыми ситуациями, минимизации их воздействия зависят не только от представителей государства, работодателя и профсоюза каких бы усилий они не прикладывали. Ни одна стратегия в области охраны труда и здоровья, ни меры профилактики, ни пропаганда здорового образа жизни не могут быть осуществлены на предприятиях без участия самих работников и трудовых коллективов предприятий, первостепенное место, которым отводится в реализации этих задач.

Марина СПЕВАКИНА,
технический инспектор труда Красноярской территориальной организации Росуглепрофа
при участии В.И. Ливандовского, заместителя технического директора АО «СУЭК-Красноярск»

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел./факс (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в ОАО “ИПК “Чувашия”
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 28.04.2016 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)