

# ШАГ-ГОРА!

№ 3, 2016 г.

Газета Росуглепрофа

Мы с вами 26 лет

## VII СЪЕЗД РОСУГЛЕПРОФА

РОССИЙСКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Ставший за четверть века своего существования одним из наиболее организованных и боевитых отрядов рабочего движения России, Росуглепроф на своем VII съезде проанализирует и даст оценку работы Центрального комитета профсоюза за истекшие пять лет. Знаменуя собой начало нового периода деятельности нашей организации, съезд обсудит весь комплекс проблем, которые стоят перед трудящимися отрасли, выработает профсоюзные ответы на новые серьезные вызовы в экономике и социальной сфере.

**В преддверии съезда мы попросили его делегатов рассказать о жизни своих организаций, о работе по защите социально-трудовых прав и интересов человека труда, высказать пожелания по совершенствованию этой работы.**



Первичная профсоюзная организация ООО «Шахта им.

## 99% – члены Росуглепрофа

**Евгений Брусов,**  
председатель первичной профсоюзной организации ООО «Шахта им. Дзержинского»

Дзержинского» входит в состав Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, объединяет 23 участковые профсоюзные ячейки общей численностью членов профсоюза 1568 человек. Процент охвата профсоюзным членством составляет 99%. Кроме того, в Совете ветеранов шахты на учете со-

стоят 1227 человек — пенсионеров, которые также являются членами профсоюза.

За прошедшие пять лет шахта им. Дзержинского прошла тяжелый путь. За это время в городе закрылись пять действующих шахт, и на сегодня осталась единственная шахта, которая продолжает работать — это наша. Стабильная ситуация на шахте

сегодня дает перспективу работы до 2023 года.

За отчетный период на нашем предприятии поменялись три управляющие компании. Было время, когда шахта осталась без управления, как говорится «варилась в собственном котле». Это был самый тяжелый 2013 год: задержки по заработной плате, нехватка де-

нег, рост долгов, а помощи ждать неоткуда.

Вспоминать страшно — по ведомости собирали деньги на батареи, своими силами рубили лес, зарплату выдавали частями (за 2-3 раза), на шахте отключали электроэнергию и воду за неуплату, не было средств на подготовку к зиме, на покупку

(Окончание на 2 стр.)



Выдвигая свою кандидатуру на выборах председателя ППО ПТУ «Восточный Кузбасс», я реально представляла с какими «трудностями» придётся столкнуться:

## «Стабильность» в колдоговоре

**Евгения Широкова,**  
председатель первичной профсоюзной организации «Киселёвский район ООО Объединенное ПТУ Кузбасса»

Во-первых: «процент недоверия» тех членов профсоюза, которые считали, что из-за молодого возраста и отсутствия опыта в профсоюзной работе ничего хорошего не выйдет;

Во-вторых: огромный груз ответственности, который ложился мне на плечи с желанием оправдать «процент доверия» членов профсоюза, которые мне верили;

В-третьих: хотелось, чтобы «процент равнодушия» перешел на сторону числа «процента доверия».

Вот с такими мыслями я приступила к работе председателем первичной профсоюзной организации.

Читая Устав, знакомясь с уставными документами образно представляешь область своих обязанностей и возможностей... Но теория — теорией, а вот практика... Не буду описывать каждый день начала пути в профсоюзной жизни, хотелось бы выделить моменты, которые реально мне помогли в тот непростой период (буду описывать и при-

носить благодарность за помощь и поддержку):

- Территориальная организация — первый Пленум. Именно в тот момент я почувствовала, что я в семье, дружной и крепкой семье. И если вдруг что случится, то тебе всегда подставят плечо. Спасибо, уважаемые коллеги.

- Состав профкома в родной первичке — огромная поддержка. Спасибо, соратники мои.

- Учёба профактива — масса положительных эмоций, полу-

ченных знаний и снова ощущение чего-то теплого, семейного ... Огромная благодарность ЦК Росуглепрофа за организацию обучения профактива, а также спасибо зам. председателя Росуглепрофа А.А. Аникину и всем моим сокурсникам-коллегам за теплую и дружную обстановку. И огромная благодарность председателю Киселевской территориальной

(Окончание на 2 стр.)

## Евгений Брусов

(Окончание. Начало на 1 стр.)

спецодежды, появились проблемы с отгрузкой угля и т.д.

В этот период профсоюз не остался в стороне, вместе с администрацией шахты не молчал о сложившейся ситуации: вели переговоры, писали письма с просьбой о помощи в администрацию города, в область, в Москву, собирали рабочие собрания, приглашали руководителей, объясняли людям сложную ситуацию. Главное в этот период было — успокоить работающих, попросить их о терпении и понимании, чтобы не допустить социального взрыва и остановки работы шахты.

Именно с этого времени для администрации и профсоюза шахты стало традицией собирать рабочие собрания дважды в месяц. И сегодня на эти предсменные собрания в актовом зале шахты приглашаем руководителей города и Территориальной организации, представителей Пенсионного фонда города для разъяснения новой пенсионной реформы, работников туристических компаний и местных санаториев,

У работников есть возможность задать любые вопросы, узнать сведения о работе предприятия, новостях в профсоюзе и жизни города, получить информацию об обеспечении безопасности труда и о многом другом.

С 2010 года на нашем предприятии действует Кузбасское региональное соглашение, заключенное между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области, согласно которому минимальный размер зарплаты должен быть не ниже полуторакратной

величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области.

На первый квартал 2016 года этот размер составляет 14466 рублей, т.е. на сегодня никто из работников шахты ниже этой величины зарплату не получает.

Один из важных вопросов профсоюза по выполнению коллективного договора — это контроль за выплатой социальных льгот — проезд в отпуск, единовременные пособия по уходу на пенсию и потере трудоспособности.

На сегодня задолженности нет, а еще в ноябре 2014 года долг по пособию утраты трудоспособности составлял почти 7 миллионов рублей. Профсоюз систематически вел переговоры с Управляющей компанией ООО «МелТЭК», договорились составить график погашения задолженности с февраля 2015 года и уже через полгода деньги были выплачены полностью.

Один из рычагов профсоюза по защите трудовых интересов работников является работа комиссии по трудовым спорам, которая представлена на шахте в количестве шести человек, из них 3 человека — члены профкома. Председатель комиссии — председатель первичной профсоюзной организации.

За прошедший период в комиссию было заявлено 36 обращений, от коллектива участка промышленная котельная, маркшейдерско-геологической службы и 34 членов профсоюза. Из них: требования удовлетворены — 24 заявления, отозваны — 3 заявления, требования не обоснованы — 3 заявления, отказ в удовлетворении — 6 заявлений. Основные требования заявителей — это возврат премии при необо-

снованном наказании, увеличение продолжительности отпусков, увеличение зарплаты.

Если открыть в профкоме Книгу приема трудящихся, то можно проследить, что за отчетный период — не одна тысяча приходов.

В этой книге отражено — кто приходил, по какому вопросу и как вопрос решился. Эта книга — ежедневный отчет о нашей работе, она — показатель эффективности деятельности всего профсоюза и в этой работе нам, первичкам, помогают квалифицированные специалисты Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района, проводя регулярно на шахте так называемые «Дни теркома».

Профсоюз на шахте занимается не только вопросами защиты прав членов профсоюза, но и поддерживает спортивные интересы работников. Многие годы при профкоме тренируется мужская команда по волейболу, которая ежегодно участвует в первенстве города и уже третий год подряд становится обладателем Кубка чемпионата. Кстати, этот чемпионат организовывается при поддержке материальной и моральной Территориальной организации.

Я думаю, что главное в работе профсоюза — это активное участие его в жизни предприятия, во всех сферах деятельности, чтобы профсоюз был «на виду» у своих членов и мог отчитаться перед ними за все свои действия, признавая и победы и неудачи. Тогда не надо объяснять людям «для чего нужен профсоюз?» А ведь такой вопрос часто задают молодые, вновь устроившиеся работники. Надеюсь, отработав на нашей шахте некоторое время, они получают исчерпывающий ответ.

## Евгения Широкова

(Окончание. Начало на 1 стр.)

организации А.М. Оренбурову за путёвку на учёбу.

Вот с таким багажом знаний и чувством поддержки начались мои трудовые будни председателя профсоюза. Не буду утомлять описанием будней...

Кратко, за последний год мы с профкомом здорово потрудились, достигнув:

- Увеличения численности членов профсоюза (с 75% до 96%);
- Создания информационного стенда (уголка профсоюза), где всегда познавательные и инфо статьи;
- Разрушения стереотипа «профсоюз — подарки — материальная помощь» и только.

Проделанная работа помогла сократить до минимума «процент недоверия»

Самым важным в своей работе я считаю взаимодействие с работодателем. Так как предприятие у нас небольшое, численность работников (и соответственно членов профсоюза) невелика, то председатель ППО не освобожденный, соответственно работник-подчиненный. Но я этого никогда не чувствую. Я всегда знаю, что я «социальный партнер».

Много работы совместно с генеральным директором Ю.Д. Приступой мы ведём по многим направ-

ления, для развития нашего предприятия. Как пример — реализуем проект Кадровой Политики. На каждом собеседовании генерального директора и кандидата на приём на работу присутствую и я, председатель ППО. На собеседовании я имею возможность «пригласить» кандидата стать членом ППО, при этом кратко рассказать о жизни первички, деятельности Росуглепрофа (а это один из мотивационных моментов).

Огромную благодарность генеральному директору Ю.Д. Приступе: - за помощь в работе профкома, за то «понятие», что общественная жизнь, спортивные мероприятия, экскурсионные поездки — только совместно с профсоюзом. И это имеет важное значение в мотивации профсоюзного членства;

- за работу всегда в системе «открытого диалога» (поэтому у нас не возникают недопонимания).

В октябре 2015 года в результате реорганизации предприятия ПТУ «Восточный Кузбасс» у нас образовалось новое, «Объединенное ПТУ Кузбасса».

Провели учредительное собрание, приняли решение о создании профсоюза, выбрали профком, председателя, а также начали работу по заключению коллективного

договора. В январе 2016 года работали комиссией по коллективному договору и 22 января 2016 года его заключили. Почему так быстро? А чего тянуть? Коллективный договор основан на ФОС, индексация, социальные гарантии соблюдены, интересы членов профсоюза учтены. Всё стабильно. А разве не это главное в нашей работе?

На Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций 2015 года председатель Росуглепрофа И.И. Мохначук нас призывал к необходимости в столь сложном экономическом положении страны и угольной отрасли, сохранить уже наработанное, призывал к стабильности.

Думаю, что мы правильно в коллективном договоре на 2016-2019 гг. прописали термин «стабильность». Дополнительно я выступила с докладом по коллективному договору во всех службах нашего предприятия, и если судить по отсутствию вопросов от работников, коллективный договор у нас достойный.

В заключение хотелось бы обратиться к ЦК Росуглепрофа с просьбой организовывать учебу профактива более детально по разным аспектам нашей профсоюзной жизни, это имеет значимый результат (основываясь на собственном опыте).

# Главное, за что мы боремся

**Александр Базаркин, председатель Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района**

Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района является одной из крупнейших в составе Росуглепрофа. За прошедшие пять лет нами сделано многое. Но сегодня мы сталкиваемся с новыми серьезными вызовами. Изменения в экономике и социальной сфере не могли не отразиться на деятельности Территориальной организации.

Самой обсуждаемой темой последних лет является закрытие шахт города. Тема одна, а проблем, из неё вытекающих, несколько: это и выплаты при увольнении, и дальнейшее трудоустройство работников, и обеспечение пенсионеров пайковым углем.

Прежде всего, вопрос дальнейшего трудоустройства. Несмотря на закрытие шахт, в городе и Прокопьевском районе постоянно были открытыми вакансии на угольных предприятиях. При закрытии шахт им. Ворошилова, «Зиминка» работали специальные комиссии с участием представителей профсоюза, где с каждым работником велась персональная беседа, предлагались, как разные варианты увольнения, так и варианты трудоустройства. По этим предприятиям не было ни одного обращения по вопросу незаконного увольнения, несвоевременной выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, социальных выплат, предусмотренных коллективными договорами.

Несколько сложнее ситуация складывалась при закрытии шахт Коксовая-2 и Зенковская. Оба предприятия остались без собственника, но шахта Зенковская с огромными долгами, а Коксовая с задержками выплаты заработной платы. При участии Администраций области и города была выплачена заработная плата работникам Коксовой. Большая работа проведена Территориальной организацией по ликвидации задолженности ООО «Шахта Зенковская» перед уволенными работниками по заработной плате, выходному пособию и социальным выплатам. В результате напряженных переговоров, конструктивных встреч задолженность в сумме более 75 млн. руб. погашена. Кроме этого выплачены 6,5 млн. руб. единовременной компенсации по утрате профессиональной трудоспособности. Сегодня нет обращений от бывших работников предприятий, находящихся на консервации, по вопросам заработной платы или выплат социального характера.

Что же касается действующих предприятий в структуре Территориальной организации, социальная обстановка там стабильная, выплата заработной платы производится своевременно. Правда, в течение пяти лет периодически возникали сложности то с выплатой 20 процентов, то 15, то с оплатой проезда. В ходе встреч с работодателями достигались



договоренности, разрабатывались графики гашения и, самое главное, все это выполнялось. Нарботанная годами целостная система социального партнерства — главный инструмент в решении возникающих проблем.

Анализируя уровень заработной платы за прошедшие пять лет, необходимо отметить её рост на всех предприятиях как угольных, так и жилищно-коммунального хозяйства и дорожного комплекса. На сегодняшний день тарифные ставки на всех предприятиях соответствуют Федеральному отраслевому соглашению.

На предприятиях выполняется трёхстороннее Кузбасское региональное соглашение в части обеспечения выплаты заработной платы работникам при полном рабочем дне не менее полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области. На предприятиях жилищно-коммунального хозяйства и дорожного комплекса минимальная заработная плата не менее прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области.

Большое внимание в работе Территориальной организации уделяется направлению по защите социально-трудовых прав работников и пенсионеров, повышению их жизненного уровня, оказанию помощи ветеранам. Мы работаем в тесном сотрудничестве с Советами ветеранов угольной промышленности, ежегодно оказывая помощь как напрямую ветеранам, так и через ветеранские профсоюзные организации.

Если ветераны это наше достояние, то дети — это надежда, будущее России.

Именно поэтому Территориальная организация ежегодно принимает участие в областной общественной благотворительной акции «Помоги собраться в школу». Все первичные профсоюзные организации участвуют в ее проведении. За пять прошедших лет в ходе акции оказана благотворительная помощь 2023 школьникам на сумму 1 млн. 764 тыс. рублей. Массу положительных эмоций, полученных детьми, невозможно выразить в денежном эквиваленте.

Принцип оздоровления детей давно стал нормой для предприятий (Окончание на 3 стр.)

# Оптимизация структуры как новый этап развития

Евгений Козаков,  
председатель Приморской территориальной организации



Приморская краевая профсоюзная организация Росуглепрофа сегодня включает 3262 члена профсоюза из 4145 работников предприятий. Это более чем вдвое больше, чем в недавнем прошлом. Увеличение количества членов профсоюза произошло в связи с назревшей оптимизацией профсоюзной структуры - объединением Приморской и Дальневосточной территориальных организаций.

Профсоюз первостепенное внимание отдает контролю за выполнением Коллективных договоров и Соглашений. Совместно с работодателем СУЭК нам удалось решить вопрос проведения, индексации заработной платы работникам на процент инфляции, предусмотренной коллективным договором предприятий. Принято решение на собраниях поэтапно проводить индексацию в связи со сложной экономической ситуацией.

В 2015 году в ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» была проведена реорганизация предприятия путем выделения Лучегорского угольного разреза в Акционерное общество. Профсоюзом была проведена огромная работа по объединению и созданию единой профсоюзной организации в АО «Лучегорский угольный разрез» Пожарского района и сохранению численности членов профсоюза.

К сожалению, работодатель данного предприятия нарушает коллективный договор, ухудшает его условия. Профсоюз сегодня находится в трудовом споре и считает свои требования к работодателю законными.

Большая работа на протяжении нескольких лет велась у нас по специальной оценке условий труда. Профсоюз участвовал в семинаре, который проводился в г. Сочи, цель профсоюза — правильность проведения замеров на рабочих местах.

По полученным от Клинского института охраны и условий труда результатам по некоторым профессиям были сформированы протоколы разногласия. В ноябре 2015 года в Коллективный договор внесено дополнительное соглашение по изменениям.

Профсоюзом делается все, чтобы работники предприятий и члены их семей больше при-

общались к спортивному образу жизни. Ведется огромная работа по организации спортивно-массовых мероприятий, таких, как краевые спартакиады угольщиков, лыжный биатлон, шахматный и волейбольный турниры.

Мы практикуем массовые выезды на концерты, посвященные профессиональному празднику Дню шахтера.

Проведено обучение в Учебном методическом центре Федерации профсоюзов Приморского края профактива в лице уполномоченных по охране труда и членов комиссии по коллективным трудовым спорам. В результате 20 человек пополнили комиссии по охране труда и производственному контролю.

Определена наша работа на предстоящий период. В планах 2016 года перед Приморской краевой организацией поставлена задача активного участия в работе VII Съезда Росуглепрофа. Нам предстоит участвовать в ежегодном Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций, что даст возможность обсудить и решить вопросы, которые возникают в коллективах. Жизнь также ставит перед профсоюзом угольщиков Приморья многочисленные повседневные задачи, которые мы, уверен, успешно решим на новом этапе своего развития.

## Период — не из лёгких

Сергей Гук,  
председатель первичной профсоюзной организации шахты «Есаульская»

Оглядываясь назад, анализируя все, что происходило в нашей работе и жизни за прошедшие пять лет, и просто не получается сказать, что этот период оказался легким.

Время от съезда к съезду — период перехода на 8-часовой график работы шахтеров, и это, скорее всего, главный результат долгого и кропотливого, последовательного решения вопроса, к которому мы шли с 2008 года. Благодарен председателю Росуглепрофа Ивану Ивановичу Мохначуку, который в очередной раз побывал на предприятиях Кузбасса, встретился с шахтерами и проникся проблемой отдаленности предприятий, малого количества времени для отдыха людей.

Как только нас ни пугали, что и производство пострадает, и того лишат, и другого из-за 8-часового графика... Все получилось, шахты, где трудятся первичные организации Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа, первыми перешли на этот график работы — и производство не проиграло никоим образом, а только выиграло. Когда на работу приходит отдохнувший горняк или замотанный дорогой и недосыпом человек, есть разница? Заметили, что неслучайно даже рождаемость повысилась, когда отец и муж больше времени находится в семье, помогает в уходе за детьми жене...

Очень тяжело проходило принятие Федерального отраслевого тарифного соглашения — каждый его пункт, каждый раздел стоили столько нервов, усилий.

Это могут знать только те, кто в его принятии участвовал. Работа продолжалась в течение 12 часов! Спорили до хрипоты, в том числе и Иван Иванович Мохначук, и отдающий себя без остатка работе его первый заместитель Рубен Михайлович Бадалов. Главной проблемой при этом является частая смена стороны переговорного процесса со стороны собственников, то, что когда-то доказывали, приходилось доказывать вновь. Конечно, помогли накопленный опыт профсоюзной работы, умение ведения переговоров, применение различных рычагов воздействия...

Накануне очередного съезда вырисовываются вопросы, которые наверняка не будут обойдены вниманием — об увеличении процента перечисленных в ЦК денежных средств.

Понятно, что вопрос этот не возникает на пустом месте, численность профсоюзных рядов снижается — и это тоже вопрос, который находится на контроле. Но численность организаций в основном снижается из-за сокращений персонала, выхода подразделений в аутсорсинг. В «первичках» не шикуют и никогда



не шиковали, приходится ужимать расходы. На контроле вопросы трудоустройства людей, создания профсоюзных организаций в создающихся новых подразделениях. Люди нуждаются в правовой защите, а не будет профсоюзов, некому будет их защитить, наивно полагать, что работодатель сам день и ночь будет думать, как улучшить условия труда и отдыха работников.

Шахту «Есаульская» называют социально благополучным предприятием, видимо, еще по бытующему когда-то мнению. Сейчас все угольные предприятия одинаково социально благополучные — у них единое Отраслевое соглашение, единые льготы и гарантии.

Было бы справедливым, наверное, вводить в коллективный договор дополнительные льготы и гарантии, как это было когда-то,

(Окончание на 4 стр.)

Александр Базаркин

(Окончание. Начало на 2 стр.)

города, входящих в состав Территориальной организации. Летний отдых для детей организовывается как в загородных оздоровительных лагерях, так и в санаториях. Родительская плата за детские путевки в загородные оздоровительные лагеря города не превышает 10 процентов.

Территориальной организацией проводится работа не только по защите прав членов Росуглепрофа, состоящих на профобслуживании в нашей организации. Председатель Теркома, являясь председателем координационного совета профсоюзных организаций Прокопьевска, принимал участие в разработке Соглашения между городскими организациями профсоюзов работников здравоохранения, образования, культуры и спорта, государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и представителями работодателей Прокопьевского городского округа на 2013 — 2015 годы.

Одним из приоритетных направлений нашей деятельности является правовая работа. За пять лет в Территориальной организации бесплатную юридическую помощь получили 1627 членов Росуглепрофа.

За указанный период юридическим отделом оформлено 185 документов в судебные органы, по 123 искам было осуществлено представительство в суде.

Отделы Теркома принимают активное участие в работе комиссий на шахтах по определению компенсационных выплат семьям, трагически погибших на предприятиях. Помимо этого, вдовам, детям и родителям погибших шахтеров предоставляется бесплатная юридическая помощь и сопровождение в суде с целью получения полагающихся выплат.

В практику работы вошли выездные приемы на предприятиях, так называемые «Дни теркома». Таким образом консультации по социально-экономическим, юридическим и вопросам охраны труда работники предприятий получают прямо на рабочем месте.

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили дополнительно 17 млн. 674 тыс. рублей.

В целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и охраны труда за 5 лет отделами и техническим инспектором труда Теркома было проведено 50 комплексных проверок предприятий. 20 из которых проведены совместно с Рострудинспекцией и Кемеровской межрайонной прокуратурой по надзору за угледобывающей отраслью. В результате проверок было выявлено 259 нарушений трудового законодательства. Абсолютное большинство нарушений работодателями устранено.

При Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа создано 8 комиссий по охране труда. 68 уполномоченных по охране труда были обучены по 40-часовой программе с вручением удостоверений.

Они вносят достойный вклад в решение основной задачи охраны труда — предотвращение производ-

ственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

За последние пять лет произошли значительные изменения в работе по информационному обеспечению Территориальной организации. Нами поставлена задача — оперативно и точно информировать профсоюзный актив о важнейших событиях профсоюзной жизни, формировать положительный имидж профсоюзов, способствовать повышению мотивации профсоюзного членства. Эту задачу во многом выполняет газета «Профсоюзная жизнь».

В Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа на профсоюзном обслуживании состоит 33 первичных организаций, в том числе 2 - учащихся высших и средних специальных учебных заведений, и 1 объединенная организация профсоюза, которая объединяет 9 первичных организаций. Количество работающих и учащихся в организациях и учреждениях, находящихся на профобслуживании, составляет почти 18 тысяч человек, количество членов профсоюзов — около 15 тысяч. Наряду с работающими и учащимися на профсоюзном учете состоят 13 тысяч неработающих пенсионеров. Вместе с ними количество членов профсоюза в Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа составляет более 28 тысяч человек. Процент охвата профсоюзным членством по всем первичным профсоюзным организациям — 83%.

К сожалению, несмотря на принимаемые меры и усилия профсоюзных организаций, численность членов профсоюза постоянно снижается. Как показывает анализ, причинами этого являются ликвидация, реорганизация предприятий, смена собственников, уменьшение числа работающих.

В этой связи одной из первоочередных организационных задач становится сохранение и укрепление членской базы, в том числе за счет создания новых профорганизаций. Важную роль в этом выполняет Молодежный совет Территориальной организации. Его состав сформирован из молодых и активных специалистов, возраст которых не превышает 35 лет — это председатели Молодежных советов 12 первичных профорганизаций.

Наши цели — вовлечение молодежи в члены профсоюза, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства, использование инновационного потенциала молодежи в интересах развития профсоюза и самой молодежи.

Одно из важных направлений работы - это финансовая деятельность Территориальной организации. Профсоюз — это сила, способная отвоевать достойную заработную плату для работников, обеспечить трудящимся занятость, безопасные условия труда. Именно на эти цели должны направляться профсоюзные взносы работников. Сильный коллективный договор, достойная заработная плата, жесткий контроль за соблюдением законодательства — вот основное, за что должен бороться Профсоюз.

## Сергей Гук

(Окончание. Начало на 3 стр.)

если предприятие выдает и реализует дополнительно к плану продукцию — например, 80 тысяч тонн угля нагора. Тогда люди будут понимать, что от результатов их труда они получают и большее количество льгот и гарантий, которые можно было бы ввести дополнительным соглашением к Коллективному договору.

Кроме того, нужно ввести также дополнительные льготы для членов профсоюза, которые поддерживают свой профессиональный союз, а не остаются в стороне, как делают не члены профсоюза, при этом пользуясь всем тем, за что борется профсоюз.

Что касается социального партнерства, от него никуда не уйти, жизнь не раз доказывала, что для решения многих социально-бытовых вопросов, снятия социального напряжения в коллективе нужны переговоры с участием профсоюзов и работодателей. Хотелось бы за-

метить, что иногда в попытке что-то изменить, проявить так называемый «креативный» подход к делу можно просто-напросто наломать дров. Конечно, жизнь идет вперед, многое меняется и нуждается в совершенствовании. Но стоит ли рушить то, что было хорошего, например, в организации горячего питания на предприятиях? Прошедшие годы как раз и показали, что переход к услугам сторонней организации вызвали недовольство людей. Ведь им есть с чем сравнить — что было «до» и что стало «после»... Так что надо, скорее всего, придерживаться старой доброй поговорки «Семь раз отмерь, один раз отрежь», когда затеваются какие-то перестройки.

Намечая цели и задачи на будущее - в вопросах улучшения социально-бытовых условий на предприятиях, обеспечения безопасных условий труда и пр. - нам и в дальнейшем предстоит строить профсоюзную работу на основе социального партнерства.

В этом заинтересованы и работодатели, как отметил на прошедшей отчетно-выборной конференции генеральный директор Распадской угольной компании Сергей Станиславович Степанов, «критика, получаемая от председателя территориальной организации Михаила Ивановича Шутова и профсоюзного актива в целом, для менеджеров ЕВРАЗ является очень важной, потому что задача руководителей — создать адекватные условия для своих работников. Зачастую работники стесняются сказать, что и где не так».

То, что мы встречаемся на съезде, очень важно для принятия совместных решений, а также для полезного делового общения профсоюзных работников из разных регионов России. Хотелось бы пожелать делегатам съезда продуктивной работы, конструктивных решений, нацеленных на перспективу и, конечно, здоровья и оптимизма, несмотря ни на что.

# Наши успехи и наши проблемы

**Лариса Базлаева,**  
**председатель первичной профсоюзной организации**  
**ОАО «СУЭК-Хакасия»**

Моё слово — о Хакасской территориальной организации Росуглепрофа.

Она была создана в 1992 году на базе вновь созданного в Республике Хакасия ОАО «Хакасуголь». В настоящее время Хакасская территориальная организация объединяет шесть первичных профсоюзных организаций: ООО «СУЭК-Хакасия», шахта «Хакасская», ООО «Восточно-Бейский разрез», АО «УК «Разрез Степной», ОАО «Разрез Изыхский», ООО «Управление по буровзрывным работам».

На всех первичных профсоюзных организациях действуют коллективные договора, заключенные на основе Федерального отраслевого соглашения.

Заключено территориальное соглашение с ООО «СУЭК-Хакасия». Два директора угледобывающих предприятий являются членами профсоюза.

Запущен в работу и своевременно пополняется информационный сайт Хакасской территориальной организации Росуглепрофа, в котором оперативно освещается жизнь первичных организаций и теркома.

Председатели первичек и теркома регулярно проходят обучение, организованное Центральным комитетом профсоюза. Председателями высоко оценено обучение в зональном учебно-методическом центре Санкт-Петербурга. По мнению лидеров первичек, грамотно подобранная тематика учебы и сильный преподавательский состав позволили им получить нужные знания и познакомиться с новыми методиками, полезными для повседневной работы.

Совместные действия Росуглепрофа и Хакасского теркома позволили успешно пройти через период конфликтов с руководством Федерации профсоюзов Республики Хакасия (ФПРХ) в 2013-2014 году. Так, при проведении отчетно-выборной конференции ФПРХ делегаты Хакасского теркома Росуглепрофа были незаконно лишены права голоса и удалены с конференции. Свои права угольщикам пришлось отстаивать в суде. Хакасским теркомом был подан иск о признании незаконными решений, принятых на конференции ФПРХ. Этот иск прошел разбирательство в двух судебных инстанциях. Окончательный вердикт вынес Верховный Суд Хакасии. Его решением итоги конференции отменены, а делегаты теркома угольщиков восстановлены в своем праве на участие и голосование на конференции.

В итоге на созванной очередной отчетно-выборной конференции был переизбран председатель ФПРХ А.М. Петров.

С ноября 2015 года идет работа по внедрению института уполномоченных по охране труда на предприятиях. Принят на работу технический инспектор труда. Разработано и принято положение о деятельности технического инспектора и уполномо-



моченных по охране труда, ведется работа по подбору и согласованию кандидатур уполномоченных.

На предприятиях проводятся участковые командные и личные спортивные первенства по волейболу, футболу, баскетболу, настольному теннису. Также члены нашей профсоюзной организации участвуют в таких состязаниях, как хоккей на валенках, спортивная рыбалка, лыжные гонки. Члены профсоюза — активные участники всех спортивных мероприятий, приуроченных к праздникам: 23 февраля, 8 марта, День победы и др. Традиционно проводится Спартакиада работников угледобывающих предприятий Хакасии, посвященная Дню Шахтера.

Работодатели выделяют средства на приобретения путевок для санаторно-курортного лечения не только работников предприятий, а также их детей и пенсионеров, ранее работавших на предприятиях. Всего с 2012 по 2015 годы по таким путевкам отдохнули и прошли лечение 780 горняков и ветеранов. При этом 90% стоимости путевки оплачивает работодатель.

Однако в работе Хакасского теркома есть и проблемы. В силу того, что наши первичные организации очень разбросаны и территориально удалены друг от друга (из-за географического расположения угледобывающих предприятий в Хакасии) наиболее эффективным органом в работе стал президиум теркома. В связи с этим предлагается официально расширить его полномочия, наделив правом утверждать планы основных мероприятий теркома, смету расходов и принимать другие оперативные решения.

Также нам необходимо помочь в поиске новых форм мотивации работников предприятий на членство в профсоюзе, с учетом особенностей местной специфики производства и среднего возраста работников.

Мы желаем представителям Хакасии, которые были избраны делегатами на VII Съезд Росуглепрофа, донести до участников съезда не только имеющиеся у нас проблемы и трудности, но и поделиться нашими наработками по решению таких проблем, рассказать о нашем опыте по налаживанию конструктивных отношений с работодателями.

## Первичка выросла на 30%

**Олег Килин,**  
**председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО «СУЭК-Красноярск» «Разрез-Бородинский»**



В период между съездами Росуглепрофа, как и прежде, профсоюзная организация живет в одном ритме со всей угольной отраслью, со всей страной.

Ярким примером происходящего может служить принятие нового Федерального соглашения по угольной промышленности, которое кардинальным образом изменило подход к членству в профсоюзе, посредством изменения распространения основных льгот. Это шаг, который члены профсоюзной организации давно ждали и по достоинству оценили. Этот механизм дает возможность при взвешенном подходе добиться хороших результатов. За прошедший период численность нашей профсоюзной организации увеличилась в среднем на 30%.

Значимым событием за последнее время было изменение со стороны государства подхода к установлению влияния на работников вредных условий труда и принятия закона о специальной оценке условий труда.

На предприятии довольно серьезно темпами проводилась и проводится работа по модернизации оборудования, улучшению условий труда. Очень много было вложено средств для улучшения условий труда после проведения аттестации рабочих мест в 2012 году. При этом, имея

достаточно большой пакет льгот за вредные условия труда, очень трудно было работникам принять результаты проведенной специальной оценки условий труда.

Профсоюзная организация, уполномоченные по охране труда и экологии активно работали при проведении СОУТ на предприятии, старались использовать все возможности методики для того, чтобы оценить реальное воздействие вредных факторов. При этом абсолютно понимая, что наряду с сохранением имеющихся льгот важно и сделать все возможное, чтобы улучшить условия труда на рабочих местах, получить финансирование мероприятий по улучшению условий труда. К сожалению, не везде возможно изменить условия труда и в результате изменений к подходу оценки вредных факторов, таких как микроклимат, напряженность, тяжесть и других многие работники потеряли дополнительные дни к отпуску за вредные условия труда. Профсоюзная организация разреза, Красноярская территориальная организация Росуглепрофа вступили в переговоры с представителями АО «СУЭК», были достигнуты договоренности, благодаря которым удалось сохранить льготы всем работникам, ранее проходившим по Списку №2. В настоящее время профсоюзная организация находится в переговорном процессе и уже есть некоторые договоренности и в отношении других работников, потерявших дополнительные дни к отпуску.

За прошедший между съездами период совместно администрацией и профсоюзной организацией на предприятии было очень многое сделано для привлечения работников к здоровому образу жизни. В штат профсоюзной организации приняты два инструктора по спорту, согласно ежемесячных планов проводятся соревнования между

участками. На Бородинской земле проводится зимняя Спартакиада угольщиков, в которой участвуют команды сразу нескольких предприятий. Работники предприятия участвуют в городских спартакиадах и спартакиадах трудящихся Красноярского края, которую проводит краевая Федерация профсоюзов. Члены профсоюза и их дети активно и успешно участвуют в соревнованиях по каратэ краевого и общероссийского уровня.

Большую работу администрация предприятия и профсоюзный комитет провели по организации здорового питания работников, предприятие выделяет дотацию в размере 70 рублей на каждую рабочую смену, что составляет примерно 70-80% стоимости обеда. Взять контейнер с обедом работник может перед сменой в буфете вместе со спецмолоком, затем разогреть его на рабочем месте в микроволновой печи. В настоящее время проводится работа по организации доставки питания непосредственно на рабочие места членов профсоюза и организации завтраков, чтобы работник перед рабочей сменой мог покушать.

Как плюс необходимо отметить то, что за прошедший период достаточно часто проводились обучения профсоюзного актива как ЦК Росуглепрофа в г. Москве, г. Санкт-Петербурге, так и Красноярской территориальной организацией в г. Красноярске и г. Бородино. Несколько человек получили второе высшее, профильное для профсоюзной работы, образование на базе Академии труда и социальных отношений ФНПР. Считаем, что необходимо проводить больше таких семинаров, очень важным в этом процессе является общение и обмен опытом профсоюзной работы.

Каких-то особых предложений нет, считаю, что организационная работа в Росуглепрофе довольно хорошо выстроена.

# Результаты сплоченности коллектива

**Александр Кауц,**  
**председатель первичной профсоюзной организации АО «Шахтоуправление**  
**«Талдинское-Кыргайское»**

Шахта «Кыргайская» (сегодня АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское») введена в эксплуатацию в 1990 году. С самого начала образования шахты была создана первичная профсоюзная организация.

Плановая и фактическая годовая добыча угля в 2015 году составила около 1,5 млн т. В штате предприятия числится более 790 человек. В профсоюзе шахты состоит более 60 % работников (474 члена профсоюза). На учете в первичной профсоюзной организации также состоят 526 неработающих пенсионеров, бывших работников шахты.

Шахта изначально строилась как высокотехнологичная, оснащенная современным оборудованием. Строилась молодыми рабочими и руководителями, которые после введения ее в строй остались работать там. Это обуславливает высокую сплоченность коллектива, которая обычно проявлялась в высокой и даже рекордной производительности. Показатель производительности труда является стабильно высоким среди шахт Кузбасса.

Средний уровень заработной платы по шахте с 2011 г. постоянно

повышается, и уровень тарифных ставок соответствует Федеральному отраслевому соглашению. В январе 2016 года средняя заработная плата промышленно-производственного персонала составляла 60 033 рублей.

Задача по сплочению коллектива — одна из главных для профсоюзного комитета. Мы стремимся к тому, чтобы весь коллектив: и администрация, и ИТР, и рабочие шахты, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать имеющиеся проблемы. На предприятии заключен и действует Коллективный договор.

«Кыргайская» - перспективная шахта, на которой большое внимание уделяется обеспечению техники безопасности и вентиляции, снабжению сотрудников средствами индивидуальной защиты, обеспечению безопасных и комфортных условий труда. В шахте установлено современное импортное оборудование, в том числе средства механизации труда и оборудование, обеспечивающее безопасность работ. На предприятии действует система уполномоченных

по охране труда из представителей трудового коллектива, являющихся членами профсоюза.

Профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Благодаря четкому взаимодействию администрации и профсоюзного комитета по обеспечению трудящихся пайковым углем, спорные вопросы решались в кратчайшие сроки в рабочем порядке, поэтому существенных жалоб по обеспечению пайковым углем в период с 2011 по 2016 гг. не наблюдалось.

За период между съездами в первичную профсоюзную организацию АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» обратилось более 150 человек. Наиболее часто встречались вопросы по обеспечению доставки работников на предприятие автотранспортом подрядных организаций. Шахта расположена достаточно далеко от города и дорога до шахты и обратно

занимает от 1 до 2 часов, поэтому работникам предоставляется вахтовый транспорт (автобусы) от шахты.

В административно-бытовом комбинате шахты обеспечены комфортные условия для трудящихся, произведена реконструкция моек и раздевалок, работает столовая и буфет, функционирует здравпункт.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников предприятия.

На стенде профкома постоянно вывешивается и размещается необходимая информация о работе первичной и вышестоящих организаций.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы — профсоюзные собрания, заседания профкома.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспек-



тиве — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — укреплять престиж профессии шахтера и обеспечивать постоянное улучшение безопасности условий труда на предприятии.

## Первичке восемьдесят три года

**Петр Гуляр,**  
**председатель первичной профсоюзной организации шахты «Осинниковская»**

Основой всего профсоюзного движения являются первичные профсоюзные организации предприятий, работающие непосредственно с трудящимися, членами профсоюза. Профактивисты находятся в гуще событий, они не по слухам знают истинные думы и чаяния людей.

Историю первичной профсоюзной организации шахты «Осинниковская» отсчитывают с декабря 1932 года, когда был заложен главный ствол шахты «Капитальная - I» (ныне шахта «Осинниковская»). То есть сегодня нам исполнилось восемьдесят три года. С тех давних пор профсоюзная организация шахты росла, мужала и развивалась.

Надо сказать о том, что первичная профсоюзная организация шахты «Осинниковская» регулярно заключает Коллективный договор с работодателем, строго следит за исполнением всех пунктов договора. Один раз в год проводится собрание трудового коллектива, на котором руководство шахты отчитывается о выполнении всех пунктов Коллективного договора.

Сегодня на учете в первичной профсоюзной организации шахты «Осинниковская» состоят 1041 человек из 1115 работников шахты, чуть более 93 процентов от числа работающих на предприятии. Считаю, что это показатель абсолютного доверия людей к профкому. На каждом участке созданы участковые профсоюзные комитеты, избраны их председатели.

Мы не останавливаемся на достигнутом. Есть еще трудящиеся, которые не вошли в состав нашей первички, а потому профактив ведет серьезную работу по привлечению

работников в профсоюз. Разъясняем вновь поступившим на работу цели и задачи профсоюза, чтобы у людей было не механическое членство, а вполне осознанное.

В нашей первичке созданы и работают несколько комиссий: по охране труда и промышленной безопасности, по трудовым спорам, социальная, культурно-спортивная, организационная и другие. Девятнадцать членов профкома ведут работу этих комиссий.

На каждом участке у нас избраны общественные инспекторы по охране труда, заведены книги учета и предложений по улучшению условий труда. Всего у нас избран 31 уполномоченный. В 2015 году почти все они прошли обучение на семинарах, организованных Новокузнецким теркомом Росуглепрофа.

Проверяем обеспечение трудящихся средствами индивидуальной защиты и качество поставляемых СИЗ. Отслеживаем сроки выдачи спецодежды. Постоянно участвуем в тендерах по выбору поставщиков средств индивидуальной защиты.

Наиболее сложные вопросы выносятся на заседания профкома, на которые приглашаются ведущие специалисты шахты «Осинниковская». Мы практикуем приглашение специалистов и руководителей предприятия для отчетов на заранее запланированные заседания профкома.

О заседании профкома и его повестке сообщаем заранее всем членам профкома. В первую очередь шахтеров интересуют вопросы заработной платы, условий быта, промышленной безопасности, охраны труда и обеспечения СИЗ. Все

возникающие вопросы стараемся решать оперативно. Обращаемся к специалистам шахты, Распадской угольной компании и Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.

Самыми трудными являются проблемы сокращения штатов предприятия. Стараемся сделать все для трудоустройства высвобожденных работников. Предлагаются людям как другие рабочие места на нашей шахте, так и перевод на другие предприятия, входящие в Распадскую угольную компанию.

Не менее важной является и работа по согласованию и проведению работ (в зависимости от времени года): план пропуска паводковых вод, ремонт и пуск в эксплуатацию системы водо- и теплоснабжения, подготовка шахты к зиме. Не оставляем без внимания и работу столовой и моек, комфортность перевозки горняков к месту работы.

Все нерешенные или конфликтные вопросы решаем с руководством шахты, при необходимости со специалистами Новокузнецкого теркома.

Ведется большая правозащитная деятельность. Трудящиеся обращаются к нам за помощью в подтверждении стажа для оформления пенсий, по выплатам единовременного пособия в размере 15 процентов среднего заработка за каждый год, проработанный в угольной отрасли, по обеспечению пайковым углем.

Для оказания помощи к нам в профком приезжают специалисты Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа. Они организуют семинары по различным темам, обучение профактивистов, председателей участковых комите-

тов. Проводят Дни теркома, когда каждый член профсоюза может порешать наиболее острые вопросы. С теркомом у нас очень тесные связи.

Немалая доля времени уходит на прием посетителей, на работу с письмами и жалобами. По каждому заявлению необходимо переговорить с человеком, потом, если вопрос очень серьезный, обратиться за помощью в терком или к руководству Распадской угольной компании.

В 2015 году таких серьезных жалоб было зарегистрировано и решено положительно около шестидесяти.

Большая работа профкомом проводится и по организации досуга членов профсоюза. По льготным абонементом, со скидкой 50 процентов, работники шахты посещают плавательный бассейн, спортивные и тренажерные залы городского дворца спорта.

Ежегодно проводятся традиционные мероприятия: зимняя и летняя шахтовые спартакиады, шахматно-шашечные турниры, соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья», зимняя рыбалка. Любят осинниковцы и состязания по волейболу, теннису, футболу, бильярду.

Команды шахты «Осинниковская» регулярно участвуют в городских и областных соревнованиях. Так ежегодно наши спортсмены стартуют и побеждают на лыжных гонках. Городские соревнования по мини-футболу, волейболу стали бы менее зрелищными, если бы в них не участвовали команды с нашей шахты.

Особой заботой первичной профсоюзной организации шахты «Осинниковская» Росуглепрофа



является забота о ветеранах войны и труда, шахтерского дела.

Профактив первички не забывает бывших работников, поздравляет со всеми знаменательными датами. Решаем для них вопросы по обеспечению пайковым углем, оказываем консультативную помощь по регрессным искам, по назначению пенсии, оказываем материальную помощь в случае необходимости.

Летняя детская оздоровительная кампания также находится под нашим пристальным вниманием.

В настоящее время ведется работа по созданию шахтового совета молодежи. Надо сказать, что и в прошлые годы молодые члены профсоюза активно участвовали в жизни первичной профсоюзной организации шахты. Без них не проходило ни одно мероприятие, ни одни соревнования. Однако назрела необходимость создания такого совета.

Считаю, что из такой локальной работы первички, из сознательности, активности ее членов и складывается сила профсоюзного движения. Чем надежнее малое звено, тем мощнее профсоюз.

# Финансовая составляющая укрепилась

**Геннадий Сухоруков,**  
**председатель Амурской территориальной организации**



10 марта 2016 года состоялся II пленум Амурской территориальной организации Росуглепрофа, на котором рассмотрено множество вопросов организационного характера.

Утверждена смета расходов финансово-хозяйственной деятельности Амурской территориальной организации Росуглепрофа.

В Амурской территориальной организации действует централизованная система бухгалтерии (взносы всех первичных профсоюзных организаций структурных подразделений АО «Амуруголь» поступают напрямую в Амурский терком). Бухгалтерия теркома распределяет денежные средства по профсоюзам и теркому. Отчисляет 10% от поступивших взносов в Центральный комитет Росуглепрофа от оставшихся средств в теркоме.

Членами теркома рассмотрено предложение ЦК Росуглепрофа о перераспределении денежных средств 50% в распоряжение первичных профсоюзных организаций и 50% в распоряжение теркома.

Единогласно принято решение распределять денежные средства Амурской территориальной организации от валового сбора следующим образом: 54 % остаётся в первичках, 46 % - в теркоме.

Принятое решение позволит увеличить финансовую составляющую в теркоме, для привлечения специалистов (юриста, экономиста) по гражданско-правовым договорам в целях улучшения работы по социально-экономической и правовой защите членов профсоюза.

Также на пленуме подведены итоги выполнения Комплексного плана по охране труда и промышленной безопасности за 2015 год в АО «Амуруголь».

Расходы работодателя на охрану труда за 2015 год по отношению к 2014 году увеличились на 1 миллион рублей. Под постоянным контролем находился вопрос обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Данные мероприятия позволили снизить производственный травматизм до минимума.

По результатам периодического медицинского осмотра работников,

занятых во вредном и опасном производстве в 2015 году оздоровлено 35 работников на сумму более 1,5 млн. рублей. Всего за 2015 год оздоровлено работников на сумму 2,9 млн. рублей.

По итогам выполнения Коллективного договора за 2015 год, члены теркома отметили практически 100% его выполнения.

Под контролем руководства АО «Амуруголь» и Амурской территориальной организации находился вопрос своевременной доставки угля работникам, проживающим в частном секторе, имеющим право на бесплатное обеспечение пайковым углём. За 2015 год расходы по обеспечению пайковым углём составили 3862 тыс. рублей.

За 2015 год АО «Амуруголь» направлено на оздоровление детей 2 млн. руб. Что позволило оздоровить 90 детей работников в условиях санаторного лагеря. При этом родительская доля стоимости путёвки составила 2000 руб.

До членов теркома доведён план детского оздоровления на 2016 год. АО «Амуруголь» в 2016 году направляется на летнюю детскую оздоровительную компанию 2,5 млн. рублей, что на 500 тыс. рублей больше предыдущего года.

Своевременно выплачивается единовременное пособие при достижении пенсионного возраста.

С января 2015 года увеличен размер выплаты командировочных расходов с 200 рублей до 300 рублей в сутки.

Индексация тарифных ставок и окладов работникам за 2015 год составила 7,5%.

В ходе пленума члены теркома утвердили дополнительное соглашение руководства АО «Амуруголь» и президиума Амурской территориальной организации Росуглепрофа проиндексировать тарифные ставки и оклады работников в 2016 году на 8,5 % поэтапно: с 1 июля 2016 года на 4 % и с 1 декабря 2016 года на 4,5 %.

Членами теркома одобрено предложение двухсторонней комиссии по разработке нового Коллективного договора о продлении действующего Коллективного договора в АО «Амуруголь» до мая 2017 года с изменениями, внесёнными за период его действия.

Постановлением пленума поручено членам теркома довести принятые решения состоявшегося очередного до членов трудового коллектива АО «Амуруголь».

Коллегиальный выборный орган Амурской территориальной организации Росуглепрофа считает Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности РФ и Коллективные договоры на предприятиях главными инструментами в развитии социального партнёрства между профсоюзами угольщиков и работодателями угольной промышленности.

# Вера в силу профсоюза

**Ирина Фефилова,**  
**председатель первичной профсоюзной организации ООО «Русский уголь-Кузбасс»**

Наша первичная профсоюзная организация была создана в 2004 году. За относительно небольшой срок ППО стала полноценным социальным партнером администрации, снискала уважение в рабочей среде. В настоящее время в ее состав входит более семидесяти процентов трудящихся (390 из 510 работающих) и ее численность продолжает расти.

В последние пять лет положение на нашем предприятии менялось от худшего к лучшему. Разрез успешно справлялся с производственными задачами, наращивая объемы добычи. В январе 2016 года была добыта двадцатимиллионная тонна угля с начала работы разреза. Самым важным при этом я считаю тот факт, что работникам без сбоев выплачивается заработная плата, своевременно производятся все социальные выплаты и индексация.

На мой взгляд, создание первичной профсоюзной организации должно быть продуманным и осмысленным шагом трудового коллектива. Объединяясь в общественную организацию, люди берут на себя ответственность за все социальные и экономические последствия, которые будут происходить в результате действий организации. Профсоюзный актив разреза в самом начале аргументировано доказал, что на нашем предприятии нужна ППО. Она является выразителем мнения всего коллектива: с одной стороны, готова отстаивать его права, а с другой стороны гарантирует сохранение стабильной обстановки на предприятии. Это, уверена, важно для любого собственника, ведь если не будет пользующегося доверием работников профсоюза, на предприятии, в случае спорных ситуаций, может стихийно образоваться группа людей, дестабилизирующих обстановку, что негативно повлияет на производство.

«Русский уголь-Кузбасс» по части договоренности лояльная компания. Изначально диалог между сторонами строился на взаимном уважении и стремлении к поиску компромиссных решений. Впоследствии, когда Коллективный договор был подписан, мы видели, что администрация стремилась выполнять взятые на себя обязательства. И даже когда возникла трудная экономическая ситуация в угольной промышленности, мы решали проблемные вопросы сообща, за столом переговоров. Так, например, в прошлом году первичная организация поняла просьбу администрации об отсрочке индексации заработной платы. Когда экономическая ситуация изменилась, индексация была произведена.

Отдельно, стоит сказать о Колдоговоре, подписанном в декабре 2013 года. Он действует и сейчас.

Этот документ, по моему мнению, стал настоящим достижением первичной профсоюзной организации. При его подготовке члены профкома скрупулезно изучили экономические возможности предприятия. Была высказана удовлетворенность по

поводу успешного выполнения предыдущего документа. Вместе с тем, актив сделал принципиальный акцент на заслугах Росуглепрофа в формировании льгот и гарантий для работников угольной промышленности. Мы вошли в комиссию по разработке Коллективного договора с предложением о распространении ряда льгот и гарантий только на работников предприятия, являющихся членами профсоюза. Вторая сторона согласилась с нашими доводами. В итоге, вот уже третий год такие льготы как: «компенсация проезда к месту отдыха и обратно», «компенсация за энергоресурсы», «единовременное вознаграждение в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности», «денежная компенсация при утрате трудоспособности не менее 20% среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности» распространяются только на членов профсоюза.

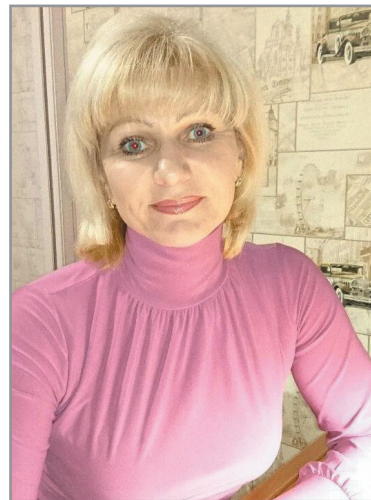
Это обстоятельство послужило дополнительной мотивацией и поводом для роста авторитета профсоюза. Теперь, когда приходит ко мне человек с вопросом «почему на него, как работника предприятия, не распространяются вышеперечисленные льготы», я провожу с ним обстоятельную беседу. Рассказываю о профсоюзе, как об общественной организации, ее значении и роли. О том, какую колоссальную работу провел Росуглепроф, чтобы подписать первую и последующие редакции Федерального отраслевого соглашения. О том, каких усилий стоило добиться конкретных льгот и гарантий, которые не прописаны в одном законодательстве, ни в Трудовом кодексе. Полное право пользоваться ими, на наш взгляд, имеют только члены общественной организации.

Меня, как председателя, радует, что ряды первичной организации пополняются, и среди вновь вступивших много молодых людей.

Безусловно, авторитет организации формируется усилиями конкретных людей. Здесь стоит сказать, что члены профкома не случайные люди. Это практики, эрудированные в вопросах социальной сферы и профсоюзного строительства, грамотные и уважаемые специалисты. Каждый выполняет свою роль в трудовом коллективе, доносит информацию, которую слышит на профкоме, и в свою очередь, озвучивает на заседаниях профкома мнение коллег.

На заседаниях профкома мы воспитываем профсоюзный дух и ответственность за социальную обстановку на разрезе. Обсуждаем экономическую ситуацию на предприятии. Говорим о том, что члены профкома - лидеры на своих участках. В их задачу входит, кроме прочего, при возникновении спорных вопросов, сразу решать вопросы через своего законного представителя — профсоюз.

В последнее время радуют перемены, которые происходят в сознании людей. Большинство



уже видят в профсоюзе защитника социально-экономических интересов работников, а не организатора культурно-массовых, спортивных мероприятий и источник бесплатных оздоровительных путевок, хотя и это остается немаловажной составляющей в работе профкома.

Постоянную консультативную, юридическую, помощь в плане обучения и решения текущих вопросов мы получаем от специалистов Беловского теркома Росуглепрофа.

Ежегодные Всероссийские совещания председателей первичных профсоюзных организаций, проводимые Росуглепрофом, поднимают и укрепляют нашу веру в профсоюз. Я возвращаюсь с таких мероприятий другим человеком. Работая на местах, мы сталкиваемся с разными проблемами, и порой профсоюзная ноша кажется тяжелой. На Всероссийском совещании мы получаем информацию из первых уст - от руководителей министерств, председателя Росуглепрофа, коллег из других регионов. Создается картина развития профсоюза, угольной отрасли и страны в целом. Здесь открывается второе дыхание, укрепляется вера в силу и единство профсоюза. Я потом много рассказываю своим коллегам, раздаю материалы с совещаний и вижу, что у членов профкома тоже появляется уверенность, что Российский профсоюз угольщиков действует.

В эти дни в Москве начинается работу очередной съезд Росуглепрофа. Надеюсь, что на нем будут рассмотрены волнующие всех нас вопросы: о растущей безработице, о развитии угольных регионов, о социальной политике. Желаю делегатам плодотворной работы и позитивного настроения.

К сказанному хотелось бы добавить, что в данный момент в ООО «Русский Уголь — Кузбасс» происходят значительные изменения. Наше предприятие приобрел новый собственник, сменилось название на ООО «Разрез «Задубровский Новый». Но люди остались те же, с их проблемами, вопросами производственными и личными.

Жизнь продолжается, и я очень надеюсь на то, что новое руководство поддержит профсоюзное движение в коллективе, и мы будем работать, как и прежде, в тесном тандеме, руководствуясь принципами социального партнерства, на благо каждого работника, предприятия и угольной отрасли в целом.

# Богатство наших традиций

## Константин Чебурков, председатель Московской территориальной организации

Как и любая организация, наша Московская имеет свою историю. В 1949 году было создано Бюро профсоюза рабочих угольной промышленности по городу Москве, а в 1951 году состоялась первая (учредительная) конференция, на которой был избран горком профсоюза, который уже объединял почти три десятка первичных организаций, так или иначе связанных с угольной отраслью. Это были центральные научно-исследовательские институты, опытные и экспериментальные заводы, проектные конторы и многое другое.

Но главными, конечно, были профсоюзные организации Минуглепрома СССР, ИГД им. А.А. Скочинского, Малаховского опытного экспериментального завода и треста «Арктикуголь», которая вначале была единой профорганизацией, а позднее разделилась на три самостоятельные: аппарата треста, рудников «Баренцбург» и «Пирамида». Около десяти лет тому назад «Пирамида» была закрыта. Сейчас туда возят только туристов и экскурсии.

Практически с самого момента возникновения, профсоюзными организациями рудников руководили освобожденные председатели профкомов с большим опытом (работники ЦК, председатели теркомов и т.д.) Следует отметить, что подбором кадров профсоюзных работников (а их было на каждом руднике примерно по 20 человек: технический инспектор труда, все работники культспортсооружений, библиотекарь и т.д.) занимался ЦК профсоюза, а оперативным руководством, финансовым обслужива-

нием и т.п. — Московский терком профсоюза. Примерно 20 лет назад все штаты работников культспортсооружений были переданы тресту «Арктикуголь». Но и тогда и сейчас вся это работа по организации досуга полярников была и остается совместным делом администрации и профсоюзной организации.

Естественно, что для успешной и безопасной работы необходим нормальный качественный отдых. Отсюда, организация досуга была и остается важнейшей задачей профсоюзной организации. Это тем более важно в условиях Крайнего Севера (Шпицберген!), работы и проживания в сравнительно замкнутом пространстве. Эту задачу, традицию, если хотите, профорганизация поддерживает и сохраняет.

Говоря об основных задачах профсоюза, следует остановиться и на производственном процессе. Не будет производства, не будет и профсоюза. Поэтому обеспечение должного производственного процесса, организации работы — это задача и профкома, и администрации рудника «Баренцбург». Более того, профком продолжает традицию: организация соревнования за достойный и качественный труд, когда ко Дню Шахтера ежегодно определяются лучшие по профессиям.

Говоря о правильной организации и обеспечении производственного процесса, нельзя обойти вниманием вопросы охраны и безопасности труда. Они тем более важны, что наша шахта категорированная — опасная по газу и горным ударам. Поэтому взаимодействие со службой охраны труда: с заместите-

лем главного инженера по технике безопасности, руководством смен, горными мастерами и т.д. — является важной повседневной задачей профкома. И как показывает весь опыт совместной работы и оперативного контроля, эта задача выполняется. К счастью председателем первички в свое время был избран О.В. Кара, один из руководителей горноспасателей. Безусловно, это плюс в решении вопросов регулярного контроля и оперативного вмешательства в случаях исправления нарушений и недостатков. Председатель профкома в необходимых случаях дает предписания для устранения выявленных нарушений. Посещение шахты и проверка условий работы и техники безопасности проводятся регулярно.

В ряде случаев эти вопросы нарушений рассматриваются на заседаниях профкома. Кроме того ежесменные инструктажи для спускающихся в шахту, которые иногда проходят в присутствии членов профкома.

По поводу участия профсоюза в культурной жизни горняков можно сказать следующее. Организация досуга — безусловно, одно из основных направлений в работе профкома.

В поселке стало традицией проведение совместно с администрацией репетиций художественной самодеятельности, которые выливаются потом в праздничные концерты (к Новому году, 8-марта, Дню Шахтера).

Сохраняя традицию прошлых лет, профком оказывает помощь работе спортивных кружков и секций, которых насчитывается около десятка.

Кроме того, при участии профактива организуются встречи с группами иностранцев, которые, как правило, заканчиваются в теплой дружественной обстановке.

Регулярно проводятся соревнования между участками по футболу, минифутболу, большому и настольному теннису. Стало традицией два раза в год проводить спортивные соревнования с норвежцами.

Профком пробует и успешно направляет в организованное русло празднование юбилеев полярников. И, понятно, все готовятся к юбилею треста, которому в этом году исполняется 85 лет.

Появляются новые традиции. Например такие, как экскурсии по окрестностям поселка (пешие и на машине) для самых маленьких полярников. Вообще внимание к нуждам школы и детского сада — особенное. Ни одно мероприятие (утренники, летний лагерь, первый звонок, последний звонок и т.д.) — не обходятся без помощи профкома.

К новой традиции следует отнести и организацию рыбалки, как дополнительная возможность отдохнуть и отвлечься от повседневности. Безусловно, эти и другие мероприятия были бы невозможны без помощи и понимания со стороны руководства. Вроде бы удивительно, но библиотека по-прежнему пользуется спросом.

Должен отметить, что профком занимается не только этими вопросами: когда надо (а такая необходимость возникает) профсоюз встает на защиту членов профсоюза (как было при увольнении и работе в выходные дни и др.) К чести про-



фкома эти вопросы были решены положительно.

Государство не может и не хочет заниматься вопросами науки, вся наука практически рассыпалась, кое-где в регионах еще есть свои КБ, но чаще пользуются старым багажом, прежними разработками или пользуются новой и поэтому более дорогой зарубежной техникой. Кинули в лету опытные и экспериментальные заводы, которые были испытательными полигонами головных институтов.

Но терком продолжает жить даже в таких непростых условиях. Главной организацией по-прежнему остается трест «Арктикуголь», а также подразделения Ростехнадзора РФ. В теркоме налажена система обучения профактива. Все председатели профкомов два раза в год вывозятся на загородную учебную базу — Центральные профсоюзные курсы Московской Федерации профсоюзов. Эффект от этой учебы довольно приличный.

# Живет надеждой коллектив

## Юрий Кутенев, председатель первичной профсоюзной организации шахты «Разрез Инской»

Первичная профсоюзная организация шахты «Разрез Инской» (ООО «Объединенная УК-Менеджмент») входит в состав Беловского теркома Росуглепрофа. На протяжении нескольких лет она является одной из многочисленных: девяносто два процента (более 900 человек) члены профсоюза. Организация известна своими добрыми традициями и инициативами.

Вот уже несколько месяцев на предприятии нет добычи угля. Вызванная этим обстоятельством экономическая нестабильность является причиной напряженной социальной обстановки в коллективе.

В прошлом году на август на шахте был намечен пуск новой лавы. Но по ряду объективных и субъективных причин этого не произошло. Из монтажной камеры выехали в зону горно-геологического нарушения. В ноябре смонтировали комплекс и с этого времени у нас на счету нет ни тонны угля.

Стоит сказать, что до возникновения сложной производственной ситуации все обязательства по коллективному договору собственник выполнял. Своевременно выплачивалась заработная плата и ее индексация, осуществлялись выплаты по предусмотренным льготам и гарантиям, производилось оздоровление работников и их детей. Диалог с

администрацией всегда проходил по-деловому и во всем достигался консенсус.

С конца прошлого года начались задержки заработной платы и прочих выплат. Эти вопросы были обсуждены на встрече и во время конференции. А.П. Гайдин объяснил позицию собственника. Рассказал о том, что уже были взяты кредиты в банках для того, чтобы хотя бы выплачивать заработную плату. О ситуации знают в прокуратуре района, области и в администрации области. Собственник встречался с ними и сказал всё как есть. Стороны согласились, что в данных обстоятельствах есть два выхода: объявить законную меру — банкротство, и в этом случае более 900 человек будут выброшены на рынок труда, или продолжать работу до выхода из горно-геологического нарушения. Органы власти, прокуратура пришли к выводу, что стоит продолжать работы. Эти же доводы были озвучены и коллективу.

Люди приняли информацию к сведению и согласились ждать — никому не хочется потерять рабочее место и стабильность. Для многих, кроме текущих нужд, очень сложным является вопрос с выплатами кредитов. Собственник дал обещание погасить должникам проценты за просрочку кредитов. В настоящее время приостановлены

и социальные выплаты: единовременное вознаграждение в размере 15 процентов (производится только в случае увольнения работника); компенсация за проезд семьи в отпуск и обратно по цене плацкарта. Решено, с учетом заключенного дополнительного соглашения, они будут произведены, (и все остальные обязательства по коллективному договору) как только шахта «станет на уголь» и все вернется на ранее принятый порядок. Заявления по этим позициям принимаются.

Первичная профсоюзная организация все это время занимается решением текущих вопросов. Держим руку на пульсе событий. Систематически я встречаюсь с генеральным директором компании «УК Менеджмент» А.П. Гайдиным. Обсуждаем злободневные вопросы. Всю полученную информацию обсуждаем на профкоме, ежедневно бываем на участках. Стараемся решать самые сложные вопросы. В последние месяцы приходится чаще, чем раньше принимать решения о материальной помощи людям. На эти нужды тратится львиная доля профсоюзного бюджета.

Возобновили работу по детскому отдыху, принимаем заявления. Детское оздоровление сейчас основной приоритет. Надеемся, что в скором времени ситуация разрешиться к

лучшему и тогда мы вернемся к своим лучшим традициям. А их в первичной организации немало. На протяжении многих лет мы постоянно организовывали выезды детей работников в цирк, музей-заповедник Томская писаница, проводили зимние и летние спартакиады, соревнования по футболу.

Хотелось бы сказать несколько слов о взаимодействии с Беловским теркомом Росуглепрофа. Я постоянно информирую председателя теркома Николая Анатольевича Томшина о наших делах. Здесь мы получаем помощь по любому вопросу — юридическую, консультативную и просто человеческую поддержку.

Считаю, что в настоящее время объединяющий нас Росуглепроф — один из самых сильных в России профсоюзов. Колоссальные усилия прилагает наш центральный орган для подготовки и подписания Федерального отраслевого соглашения. Этот весомый документ дает возможность первичным профсоюзным организациям в процессе подготовки и подписания коллективных договоров вести конструктивный диалог с собственником. Он является самым важным экономическим и даже политическим аргументом, подтверждающим авторитет общественной организации.



Много полезной информации мы получаем на ежегодных Всероссийских совещаниях председателей в Москве. Они дают нам уверенность в себе и эмоциональные силы для дальнейшей работы. Большим подспорьем для председателей ППО являются курсы повышения квалификации — обучение, проводимое для актива Росуглепрофа. Можно было их еще усилить большим объемом практических занятий особенно в области юридической базы.

Съезду желаю плодотворной работы. Всем коллегам успехов. Угольной отрасли развития и процветания. А коллективу нашего предприятия — скорейшего выхода из сложившейся ситуации.

Сегодня мы живем надеждой.

# Графа «Профком» в приемной записке

**Владимир Юдинцев,**  
**председатель первичной профсоюзной организации шахты «Полосухинская»**

Знакомство с первичной профсоюзной организацией шахты «Полосухинская» Росуглепрофа у человека, который устраивается на предприятие, начинается почти сразу. С приемной запиской, в которой есть такая графа, как «Профком», он приходит к нам.

Мы обязаны ознакомить будущего работника шахты с коллективным договором, акцентировать его внимание на том, что этот документ — гарант благосостояния трудового коллектива, и заключен благодаря профсоюзной организации.

Я не хочу сказать, что без подписи председателя профкома невозможно трудоустроиться. В большинстве случаев человек делает выбор самостоятельно. Если он до этого трудился на предприятиях угольной промышленности, тем более на предприятиях нашего холдинга, то в профсоюз вступает при трудоустройстве. На «Полосухинской» не состоят в профсоюзе считанные единицы.

На нашем предприятии все пункты Колдоговора выполняются.

Пятого февраля на шахте проходила конференция трудового коллектива по выполнению условий Колдоговора, горняки заслушали доклад и согласились с тем, что социальная программа реализуется в полном объеме.

На протяжении нескольких лет перед профлидерами Росуглепрофа стоит задача подготовки профсоюзной смены, работы с молодежью. Проблему необходимо решать, вот только каким образом? Утром горняки приезжают на шахту, вскоре им нужно получить наряд, а после смены они спешат в мойку, затем — в автобус. Председателю первички нужно выбрать момент для общения с ними, для диалога на рабочих местах времени тоже мало, так как горняки заняты работой.

Оперативно собрать рядовых членов первички, ту же молодежь, абсолютно невозможно, общение происходит урывками.

В профком обращаются по многим вопросам — от получения детских путевок до пайкового угля,

потому что профком Росуглепрофа занимается всей «социалкой» на нашем предприятии. За решением социальных проблем нельзя забывать о главном — работе с людьми. Можно выделить один день в неделю для общения с членами профсоюзной организации. Но чтобы людей собрать на долгое время, их нужно полноценно занять. На шесть часов объема информации нет, максимум — на полчаса или час. Работникам интересны изменения в трудовом кодексе, деятельность Росуглепрофа, тенденции развития угольной отрасли, но это не столь обширная информация. Отраслевое соглашение пролонгировано, Коллективный договор меняется не так часто. Провели специальную оценку условий труда — сообщили об ее результатах работникам. Если на предприятии проводится День теркома, то люди могут получить большой объем информации.

Чтобы молодежь задержалась после работы, ее нужно чем-то при-

влечь. Парни пересекают порог профкома, задают вопросы, пытаются вникнуть в суть. Мы объясняем, чем занимается профсоюз, подчеркивая, что без нашей деятельности будет намного сложнее, в том числе молодежи.

Период между съездами для нас характеризуется тем, что из одной первичной профсоюзной организации выделились две первички: шахты «Антоновская» и ОФ «Антоновская». Организационная структура была приведена в соответствие с уставными документами.

Структурное реформирование было продуманным: подобрали кандидатуры на должность председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, и сегодня на шахте «Антоновская» и обогатительной фабрике «Антоновская» идет полноценная профсоюзная работа.

При профкоме сформирована комиссия по трудовым спорам. С момента создания комиссии не было ни одной жалобы. Это не означает,



что работники боятся оспаривать решения администрации, просто все проблемы решаются в рабочем порядке.

Если говорить о социальном партнерстве, я вижу его следующим образом: две стороны, профсоюз и работодатель, делают одно общее дело, на благо рабочих. Делают для того, чтобы люди жили хорошо, зарабатывали деньги, были живы и здоровы.



**В своей работе Росуглепроф считает основными приоритетами обеспечение социальной защиты работников угольной промышленности, создание для них безопасных условий труда. Каждый шахтёр, уходя на работу, должен быть уверен, что вернётся домой, где его ждут семья, родные и близкие.**

**Главной целью Росуглепрофа остаётся дальнейшее улучшение условий труда и жизни работников угольной промышленности, повышение их жизненного уровня.**

Адрес редакции:  
109004, Москва, Земляной вал, 64  
Тел./факс (495) 915-50-52.  
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в ОАО «ИПК «Чувашия»  
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13  
Заказ № Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 7.04.2016 г.  
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:  
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,  
А.А. Аникин (редактор)