НА-ГОРА!

№ 1, 2016 г. ● Газета Росуглепрофа ● Мы с вами 26 лет

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

МИНЭНЕРГО – РОСУГЛЕПРОФ: РАБОЧИЕ КОНТАКТЫ

СТР. 2

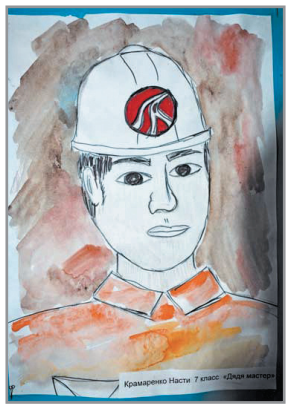
АЛЕКСАНДР ЛОЗЫЧЕНКО: ПОВЫШЕНИЕ

СТР. 4

УГОЛЬНЫЕ НОВОСТИ

СТР. 5

ГЛАЗАМИ ГОРНЯЦКИХ ДЕТЕЙ



СТР. 8

65 лет борьбы за права рабочего человека

В январе 1950 года на первой Иркутской областной конференции был образован Иркутский областной комитет профсоюза рабочих угольной промышленности (с 1971 года: Восточно-Сибирский терком), который на добровольных началах объединил профсоюзные организации угольщиков города Черемхово.

На сегодняшний день деятельность Восточно-Сибирской территориальной организации Росуглепрофа по защите социально-трудовых прав работников развивается с учетом новых требований жизни. В настоящее время территориальная организация объединяет 10 первичных профсоюзных организаций (которые расположены на территории Иркутской области, Республики Бурятия и Красноярского края.),

Общая численность профсоюза составляет 6435 человек от количества работающих 7584. Охват профсоюзным членством составляет 85 %. Наблюдается небольшое снижение профчленства, в сравнении с 2013 годом, на 3,9 %.

10 июля 2013 года состоялась отчетно-выборная Конференция Восточно-Сибирской территориальной организации Росуглепрофа. Председателем теркома профсоюза был вновь избран Владимир Иванович Бархатов.

Также в 2013 году в состав Восточно-Сибирского теркома вошли две первичные организации: ОАО «Красноярскуголь» Ирбейский разрез» и «Жеронский разрез». Были введены в штат теркома два технических инспектора: технический инспектор по городу Тулуну и городу Черемхово. Ежегодно проходят выездные президиумы по охране труда с проверкой всех предприятий, на которых есть первичные организации Восточно-Сибирского теркома. Данная практика дает положительные результаты, сокращается число нарушений, уделяется большее внимание безопасности труда.

Действует 6 коллективных договоров, 1 соглашение и 1 соглашение находится в стадии переговоров. Осуществляется постоянный контроль выполнения положений данных договоров и соглашений.

Восточно-Сибирская территориальная организация взаимодействует с двумя крупными угледобывающими компаниями: Общество с ограниченной ответственностью «Компания «Востсибуголь», где действует 7 первичных организаций и ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» – действует 3 первичных организации.

Наша организация принимает самое активное участие в проведении профессионального праздника День Шахтёра, проводит спортивно-оздоровительные мероприятия для взрослых и детей. Участвует в спортивных праздничных мероприятиях. Ежегодно, с 1999 года, проводится турнир, учрежденный территориальной организацией, по борьбе дзюдо имени В.Харина – бывшего председателя первичной организации Черемховского разрезо-строительного управления.

В Восточно-Сибирской территориальной организации Росуглепрофа имеются первичные профсоюзные организации, на балансе которых есть детские оздоровительные лагеря.

Работа – напряженная, каждодневная, ответственная – продолжается.

Информация подготовлена Восточно-Сибирской территориальной организацией

На фото вверху: На разрезе «Тугнуйский» (слева направо) - О. Долголев, председатель первичной профсоюзной организации разреза, В. Дзенкевич, правовой инспектор, В. Бархатов, председатель территориальной организации

На фото внизу: президиум в п. Саган-Нур ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика»

Председателю Восточно-Сибирской территориальной организации Росуглепрофа В.И.Бархатову

Уважаемый Владимир Иванович!

От имени Центрального комитета Росуглепрофа, от себя лично сердечно поздравляю Восточно-Сибирскую территориальную организацию, ее актив, всех членов профсоюза, ветеранов-угольщиков, с 65-летием со дня создания.

Сегодня ваша организация представляет собой передовой отряд Росуглепрофа. За шесть с половиной десятилетий вами накоплен богатый арсенал бескомпромиссной борьбы за права рабочего человека. Смена форм собственности и собственников, закрытие предприятий — все преодолела Восточно-Сибирская территориальная организация. Вами проделана большая работа по сохранению социальных прав и гарантий работников угольной промышленности Иркутской области, Республики Бурятия, Красноярского края.

Гибкость тактики в сочетании с жесткостью стратегии при отстаивании интересов трудящихся, обеспечении социальной стабильности в трудовых коллективах, эффективные формы работы по охране труда получили признание угольщиков Восточной Сибири, укрепили авторитет вашей организации и в рабочей, профсоюзной среде, и среди работодателей.

Желаю Восточно-Сибирской территориальной организации и в дальнейшем высоко нести знамя Росуглепрофа, успешно работать на благо трудящихся.

С дружеским шахтерским приветом,

И.И. Мохначук,
член Общественной палаты Российской Федерации,
член Центрального штаба Общероссийского Народного Фронта, доверенное лицо Президента РФ,
председатель Росуглепрофа

Минэнерго работает в тесном контакте с Российским профсоюзом угольщиков

(Из выступления заместителя министра энергетики РФ А.Б. Яновского на Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа)

- Прежде всего, хочу отметить системный, регулярный характер, который носит Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Это его сильная сторона. И я рад возможности в очередной раз пообщаться с профсоюзным активом угольной России, скорректировать наши позиции.

И.И. Мохначук в своем выступлении дал весьма полный обзор того, что происходит в угольной промышленности страны. Я постараюсь дополнить и уточнить некоторые положения.

Добыча угля в последние пять лет в стране устойчиво растет, причем опережающим является открытый способ добычи. Хотелось бы дополнить, что в 2015 году были приняты специальные решения правительства по индексированию проектов, которые осуществляются на востоке нашей страны, в центрах, которые более приближены к потребителям угля. Это также положительно влияет на объемы экспорта.

У нас устойчиво растет обогащение угля. Угольные компании большое значение уделяют этой стороне своей деятельности, поскольку обогащенный уголь в большей степени востребован на экспортных рынках.

В 2015 году несколько изменились в большую сторону объемы поставок энергетического угля. По правде говоря, большой заслуги энергетиков тут нет, просто из-за маловодности рек на востоке страны мы заместили определенные объемы гидрогенерации.

При этом мы сохраняем позиции по поставкам угля на внешний рынок. Они не меняются на западном направлении и несколько растут на восточном, поскольку компании вкладывают значительные средства в создание угольных терминалов в восточном регионе РФ. Правительство же приняло специальное решение о «расшивке» узких мест Транссибирской магистрали, что позволит углю, прежде всего, кузбасскому, выйти на перспективные рынки. А в дальнейшем эффективно разрабатывать новые, богатейшие месторождения Южной Якутии, Амурской области и других регионов.

Определяющим для нас является средний железнодорожный тариф на перевозку угля. Тариф растет. Не так давно состоялось заседание комиссии по топливно-энергетическому комплексу при Президенте Российской Федерации, на котором мы выступили с предложением о необходимости перехода на долгосрочное тарифообразование. Надеемся, что предложение будет поддержано, поскольку без этого невозможно строить инвестиционные планы по компаниям.

За последнее время существенно упали и на европейском рынке, и на азиатском цены на уголь. Это приводит к отрицательным финансовым показателям. Показатель прошлого года составил 83 млрд рублей.

Растет задолженность по полученным займам и кредитам, она достигла 536 млрд рублей.

Произошедшее изменение курса рубля, естественно, благоприятно сказалось на финансовых результатах: убыток с 83 млрд рублей в 2014 году сократился до 11 млрд за 8 месяцев 2015 года, по итогам года возможен нулевой результат.

Однако снижаются инвестиции в основной капитал, компании меньше вкладывают в обновление производства. Наши крупнейшие угольные компании в прошлом году были все убыточными. Это отрицательно влияло на проблемы, связанные с условиями труда, с промышленной безопасностью.

Одна из задач, не решенная угольной промышленностью до сих пор, это создание планомерной системы выбытия мощностей. Министерство энергетики совместно с Кемеровской областью создало комплексную программу поэтапной ликвидации убыточных шахт и переселения жителей из ветхого аварийного жилья в городах Прокопьевске, Киселевске и Анжеро-Судженске. Программа предусматривает, что инвесторы, заинтересованные в приобретении новых участков недр, должны взять на себя часть расходов по ликвидации предприятий в указанных городах. Программа начала успешно реализовываться.

Но такая программа может осуществляться только в Кемеровской области, где инвесторам есть что приобретать.

В других регионах этот механизм применять нельзя. В качестве примера приведу Ростовскую область. Там шахты были сначала акционированы, потом приватизированы, потом собственники через процедуру банкротства стали бросать эти шахты. И в настоящее время мы имеем шесть таких шахт-банкротов. Напомню, что по нашему законодательству все их имущество передается в муниципальную собственность. По этим шахтам не выполнены никакие работы, связанные с обеспечением промышленной безопасности, ликвидацией экологических последствий. У муниципальных образований средств на эти работы нет, собственники перестали быть таковыми, имущество, которое можно было продать, распродано. А между тем, на выполнение ликвидационных работ по этим шести шахтам необходимо миллион двести шестнадцать тысяч рублей.

В предбанкротном состоянии находится печально известная компания «Кингкоул», расположенная в Российском Донбассе. Вместе с Росуглепрофом мы в течение последних двух-трех лет пытались оказывать содействие этому предприятию, чтобы сохранить входящие в него шахты. К сожалению, наши усилия оказались тщетными. У меня сложилось устойчивое ощущение, что шахты будут закрыты.

На специальной комиссии по решению экономических проблем мы изложили ситуацию. По результатам нашего доклада в Ростовскую область была направлена группа специалистов «Внешэкономбанка», которые занимаются проблемами моногородов. Следует, видимо, ожидать, что Гуково перестанет быть шахтерским моногородом и пойдет по иному пути развития. Что можно назвать цивилизованным решением данной проблемы.

В заключение хотелось бы подчеркнуть, что все работы, которые мы делаем, ведутся в тесном контакте с Российским профсоюзом угольщиков. Его представители активно участвуют в выработке решений по всему спектру вопросов развития угольной промышленности. Надеюсь на наше дальнейшее плодотворное сотрудничество.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2016 ГОД

Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 13.08.2009 года № 588 н. Согласно данному порядку норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

- при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов;

- при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

В соответствии со статьей 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

В тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и праздничного дней, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абз. 2 и 3 ч. 1 данной статьи.

Это относится к организациям, которые не работают в праздничные дни.

На режимы работы, предусматривающие работу в выходные дни, положение о переносе выходных дней не распространяется.

Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в названных абзацах, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном ч. 5 ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2015 года № 1017 «О переносе выходных дней в 2016 году» утверждено, что:

2 января (суббота) выходной день, совпавший с праздничным днем, переносится на 3 мая (вторник),

3 января (воскресенье) выходной день, совпавший с праздничным днем, переносится на 7 марта.

А 20 февраля (суббота), выходной день перенесен на понедельник 22 февраля.

Соответственно 20 февраля - рабочий день.

В 2016 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями – 247 рабочих дней, в том числе:

- 2 предпраздничных рабочих дня, сокращенных на один час (20 февраля и 3 ноября);

- 104 выходных дня, 15 нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2016 году составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1974 часа (8 час. х 247 дней – 2 час.);

при 36-часовой рабочей неделе – 1776,4 часа (7,2 час. х 247 дней – 2 час.);

при 30-часовой рабочей неделе – 1480 часов (6 час. х 247 дней – 2 час.).

Месяц, квартал, год	Рабочее время			
	в днях при 5-дневной рабочей неделе	в часах		
		при 40-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе
Январь	15	120	108	90
Февраль	20	159	143	119
Март	21	168	151,2	126
I квартал	**56**	**447**	**402,2**	**335**
Апрель	21	168	151,2	126
Май	19	152	136,8	114
Июнь	21	168	151,2	126
II квартал	**61**	**488**	**439,2**	**366**
Июль	21	168	151,2	126
Август	23	184	165,6	138
Сентябрь	22	176	158,4	132
III квартал	**66**	**528**	**475,2**	**396**
Октябрь	21	168	151,2	126
Ноябрь	21	167	150,2	125
Декабрь	22	176	158,4	132
IV квартал	**64**	**511**	**459,8**	**383**
2016 год	**247**	**1974**	**1776,4**	**1480**

Исполком IndustriALL в Пномпене (Камбоджа)

Около 200 делегатов Глобального Союза IndustriALL собрались в Пномпене на заседание Исполнительного комитета, которое проходило в декабре минувшего года. Встреча была организована в Камбодже в знак поддержки 600000 работников швейной промышленности страны, борющихся за свои права.

IndustriALL организовал панельную дискуссию, на которой были обсуждены меры по обеспечению прожиточного минимума, коллективные переговоры и органайзинг в Камбодже и других странах Азии. В ней приняло участие руководство министерства труда Камбоджи, представители менеджмента модных брендов и руководители профсоюзов из Камбоджи, Мьянмы и Индонезии.

Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна отметил, что организация по всему миру ведет борьбу за право работников вступать в профсоюзы и вести коллективные переговоры.

“Это не всегда бывает легко, тем не менее, профсоюзы Камбоджи активно проводят органайзинг. По некоторым данным, 60 процентов работников швейной промышленности состоят в профсоюзах.

Но минимальная заработная плата в Камбодже до сих пор ниже уровня прожиточного минимума, это относится и к Бангладеш, Мьянме, Вьетнаму и другим странам региона. И до тех пор, пока такая ситуация сохраняется, мы будем продолжать борьбу”.

10 декабря, в Международный день прав человека, членские профсоюзы IndustriALL при участии членов Исполкома организовали в центре Пномпеня многотысячную манифестацию в поддержку требований заработной платы не ниже прожиточного минимума.

Рабочие-швейники Камбоджи мобилизуются для того, чтобы добиться их выполнения. IndustriALL поддерживает их борьбу за обеспечение прожиточного минимума и будет продолжать работать с модными брендами с целью внедрения нового механизма коллективных переговоров на отраслевом уровне. Правительство, собственники брендов и поставщики – все должны взять на себя свою долю ответственности. Это ближайшая цель IndustriALL.

IndustriALL проводит ряд кампаний. Одна из них – против Rio Tinto. Кампания нацелена на горнодобывающего гиганта, за плечами которого длинный список конфликтов с профсоюзами по всему миру. В рамках кампании, направленной на создание влиятельной профсоюзной сети работников Rio Tinto, профсоюзам оказывается поддержка в объединении работников и увеличении членства.

Несмотря на все еще имеющиеся проблемы и препятствия, отчеты свидетельствуют об успешном проведении органайзинга в Австралии, Индонезии и на Мадагаскаре, где в профсоюзы вступили около 1000 новых членов. Участники кампании, направленной против Rio Tinto, ведут постоянный диалог с инвестиционным сообществом, уделяя особое внимание вопросам нестандартной занятости и охраны труда.

Демонстрируя единство и сплоченность, профсоюзы не менее чем 54 стран организовали акции, заявив “НЕТ заёмному труду”. Глобальные профсоюзные сети работников Rio Tinto также провели мероприятия в разных странах мира.

IndustriALL подтвердил свою приверженность делу защиты прав всех беженцев, особенно на рабочих местах, в дискуссии, касающейся ситуации в регионе Ближнего Востока и Северной Африки (MENA).

Джанни Алиоти из итальянского профсоюза FIM-CISL обратил внимание на положение беженцев, работающих в рабских условиях на производственных предприятиях в Италии. Он призвал все компетентные стороны – судебные и правоохранительные органы, работодателей и профсоюзы – согласовать свои обязательства, чтобы не допустить эксплуатации.

Исполнительный Комитет IndustriALL поддерживал профсоюзы, подвергавшиеся нападкам в ряде стран, в том числе в Корее, где совершаются рейды в их офисы и бесчестно шельмуются мирные собрания. IndustriALL выразил солидарность с корейскими рабочими в их борьбе против репрессивных действий правительства.

Бен Ричардс, представитель Unite и Workers Uniting, рассказал о регрессивном профсоюзном законодательстве в Великобритании:

“У нас и раньше были самые жесткие законы, ограничивающие право на забастовку, чем где бы то ни было. Но сторонники политики Тэтчер в нынешнем неолиберальном правительстве внесли законопроект о профсоюзах, который наложит чрезмерные ограничения на забастовку, разрешит нанимать заёмных работников, чтобы заменить бастующих, значительно ограничит финансовую поддержку профсоюзами Лейбористской партии и многое другое. Единственный способ дать отпор – международная солидарность!”

В плане практического ознакомления с курсом на достижение нулевого уровня смертельного травматизма и серьезных травм на угольных предприятиях Австралии и Канады (совместно с представителями работодателей), а также активизации деятельности угольной секции на двустороннем и многостороннем уровнях в рамках горного комитета IndustriAll большим подспорьем станет проведение всемирной конференция IndustriALL по горнодобывающей промышленности 30-31 мая 2016 года в Измире (Турция).

В рамках конференции сводная делегация ведущих профсоюзов шахтеров мира посетит город Сома в турецкой провинции Маниса, где в результате взрыва 13 мая 2014 года на шахте погиб 301 шахтер.

Председатель Росуглепрофа И.И. Мохначук потребовал от Секретариата IndustriALL взять под особый контроль дальнейшее развитие событий в угольной отрасли Турции и добиваться принятия закона, чтобы все вопросы охраны труда и техники безопасности согласовывались и расследовались при непосредственном участии профсоюзов, как это принято в цивилизованных угледобывающих странах.

Если это до сих пор не сделано, то необходимо усилить работу в этом отношении, чтобы подобная трагедия больше не повторилась.

Тем более, что суть Конвенции №176 , которую Турция все-таки ратифицировала 4 декабря 2014 года, заключается в принципиальном признании права “работников принимать участие в консультациях и в подготовке и реализации мер по обеспечению безопасности и защиты здоровья работников в случае возникновения риска и угрозы на предприятиях горнодобывающей промышленности”.

2-й Конгресс Глобального союза IndustriALL и сопутствующие заседания состоятся в Рио-де-Жанейро (Бразилия) 3-7 октября 2016 года

Исполнительный комитет утвердил призыв «Вперед в борьбе» в качестве лозунга Конгресса, который будет взят за основу для разработки художественного оформления.

Подготовлено Международным отделом Росуглепрофа

На снимках: (сверху вниз) В зале заседаний Исполкома. И.И. Мохначук обсуждает с Юрки Райна детали планов работы на 2016 год. Члены Исполкома IndustriALL на массовой профсоюзной манифестации в Пномпене.

Александр Лозыченко возглавил Ростовские профсоюзы

Председатель Гуковской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Александр Лозыченко в ходе XXV отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Ростовской области (ФПРО) был избран лидером объединения. 27 из 35 профсоюзных организаций области выдвинули его кандидатуру на должность профсоюзного лидера региона. В работе конференции приняли участие 153 делегата, из которых 149 проголосовали за Александра Васильевича.

Кандидатура Александра Лозыченко согласована с председателем ФНПР (Федерация независимых профсоюзов России) Михаилом Шмаковым, одобрена губернатором Ростовской области Василием Голубевым, ее поддержал Совет региональных профсоюзов, другие претенденты сняли свои кандидатуры, не дожидаясь выборной конференции.

В настоящее время А.В. Лозыченко остается председателем Гуковской территориальной организации Росуглепрофа на общественных началах.

СПРАВОЧНО:

Ростовское Областное Объединение Организации Профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» является членской организацией Федерации Независимых профсоюзов России (ФНПР). В РОООП ФПРО, в свою очередь, входят 35 членских организаций (2 из них первичные профсоюзные организации, входящие в состав профсоюза работников судостроения), объединяющих 516552 работающих, студентов и учащихся членов профсоюзов, а также 12649 членов профсоюзов - неработающих пенсионеров. В структуре членских организаций РОООП ФПРО - 5023 первичных профсоюзных организаций, 197 районных и городских организаций.

В Ростовском Областном Объединении Организации Профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» работает 28 сотрудников - начальников управлений, заведующих отделами, консультантов и специалистов. Они обеспечивают деятельность РОООП ФПРО.

Ростовское Областное Объединение Организации Профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» располагает значительной материальной собственностью - это: Дом профсоюзов, три санатория, два пансионата с лечением и семь домов отдыха.

Подготовлено по материалам газет «Коммерсант», «Солидарность», сайта ФПРО

РАБОТА ДВУХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ШЕСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОВЕРЕНА РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИЕЙ РОСУГЛЕПРОФА

Для начала следует отметить, что данная проверка явилась завершением запланированной на 2015 год работы Ревизионной комиссии, к которой привлекались специалисты аппарата Росуглепрофа. Отчеты о проверках мы публиковали в газете «На-гора!» (номера 6 и 11 за прошлый год).

На сей раз адресами всестороннего анализа финансово-хозяйственной и организационно-уставной деятельности стали Кемеровская территориальная организация, Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района, первичные организации филиалов «Краснобродский угольный разрез», «Бачатский угольный разрез», «Моховский угольный разрез», «Талдинский угольный разрез» (все – ОАО «УК «Кузбассразрезуголь»), первичные организации ООО «Разрез Березовский» и ООО «Шахта имени Дзержинского».

В целом масштабная проверка показала определенные позитивные изменения в работе профсоюзных организаций. Профкомы на своих заседаниях рассматривают все важные вопросы жизнедеятельности организаций. Работа ведется в соответствии с уставными требованиями, планами мероприятий, решениями руководящих выборных коллегиальных органов. Имеются комплексные планы основных мероприятий по улучшению условий охраны труда и промышленной безопасности.

Вместе с тем были обнаружены недостатки, из которых наиболее серьезным является слабое знание профсоюзным активом уставных документов, что может привести к нелегитимности избранных органов профсоюза и принятых ими решений. Обнаруженные недостатки зафиксированы в соответствующих актах и доведены до руководства профсоюзных организаций.

Напомним, что практика изучения и анализа деятельности всех звеньев Росуглепрофа ведется много лет и является весьма эффективной, поскольку кроме проверки финансово-хозяйственной деятельности анализируется организационно-уставная работа, оказывается правовая помощь организациям и отдельным членам профсоюза. В целом данное направление работы знаменует собой потребность в серьезных структурных преобразованиях, которые соответствуют задачам дальнейшего развития Росуглепрофа.

Соб.инф.

На снимках:

(Вверху) Председатель Ревизионной комиссии Росуглпрофа Т. Лубенец (четвертая в левом ряду) подводит итоги проверки финансово-хозяйственной и организационно-уставной работы первичной профсоюзной организации Талдинского угольного разреза. Председатель первички В. Туркин – крайний справа.

(Внизу) Проверку финансовых документов Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района ведут заведующая финансовым отделом-главный бухгалтер Росуглепрофа Г. Бажина (слева) и главный бухгалтер Кемеровской территориальной организации, член ревизионной комиссии Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Ю. Логунец.

Фото В. Лаврова

Ты в профсоюзе? Не зевай!

- Мы в профсоюзе!
Нам очень важно
Работать для всех
и думать о каждом!
- Чтоб без остановки
кипела работа,
Здоровье работника –
наша забота!
- Чтоб молодежь
у нас не скучала,
Поможем с досугом
им для начала!
- Чтоб не случалась
с рабочим беда,
Под нашей эгидой –
охрана труда!
- Чтоб ветераны
зимою и летом
Теплом и заботой
были согреты!
- Чтоб и работе
каждый был рад,
Мы за повышение
наших зарплат!
- Ну а чтобы все это
в жизнь воплощать,
Прямо скажем:
не нужно зевать!
Все вступайте в профсоюз,
Умножайте наш союз!

Листовка первичной профсоюзной организации детского сада №5, город Нурлат, Республика Татарстан

ЮРГИНСКИЙ МАШЗАВОД УВЕЛИЧИЛ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ

ООО «Юргинский машзавод» (входит в структуру ОАО НПК «Уралвагонзавод») увеличил выпуск товарной продукции горно-шахтное оборудование (ГШО) в 2,7 раза.

Как рассказал коммерческий директор предприятия Сергей Катунин, увеличение производства связано, в первую очередь, с завершением выполнения контракта по изготовлению 66 секций механизированной крепи для шахтоуправления «Карагайлинское» (входит в УК «Заречная»).

«Экономическое состояние Юргинского машиностроительного завода улучшается в части перспективы заключения договоров на поставку значительных объемов горно-шахтного оборудования, - говорит он. - В настоящее время руководство предприятия ведет переговоры по заключению договоров с двумя крупными угольными компаниями на предмет изготовления двух лавокомплектов механизированных крепей».

Состоялась встреча руководства Юргинского машзавода с руководством ОАО «УК Сибирская», в периметр управления которой входит шахта «Увальная». Как указывается в официальном сообщении Юрмаша, в ходе встречи была достигнута договоренность о подписании контракта на изготовление механизированной крепи. Оборудование, состоящее из 137 секций, предназначено для оснащения 200-метровой лавы. Общая сумма контракта оценивается в 715 млн рублей. Готовый к работе комплекс нужно передать заказчику в мае 2016 года.

«Постоянное обновление линейки горно-шахтного оборудования делает данное направление перспективным в деятельности нашего предприятия, в части импортозамещения, - отмечает Сергей Катунин. - Еще одним из перспективных направлений в данной работе является освоение изготовления запасных частей для любых типов горно-шахтного оборудования, в том числе других производителей».

По данным администрации Кемеровской области, в январе-марте 2015 года дебиторская задолженность завода составляла более 300 млн рублей, кредитная нагрузка - более 2 млрд рублей. За неполных три месяца ситуация на заводе существенно изменилась: наметился рост выпуска товарной продукции до 100% по отношению к 1 кварталу 2015 года; средняя заработная плата за первые два месяца 2-го квартала по сравнению с 1-м кварталом 2015 года увеличилась более чем на восемь процентов и составляет 17,5 тысяч рублей.

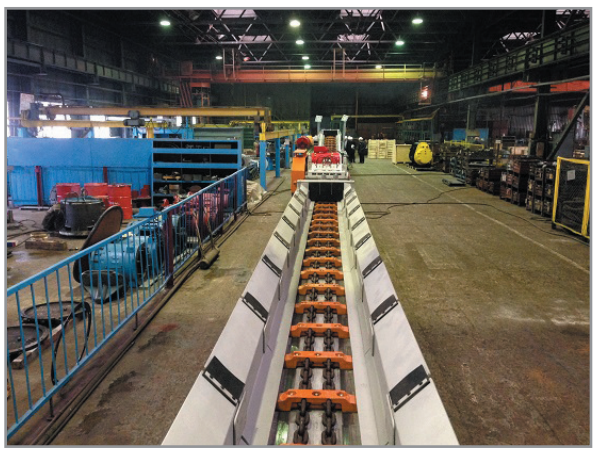
«Экономическое состояние завода, с учетом общей сложной ситуации в экономике страны, по-прежнему непростое, однако «глубоким кризисом» уже не является, - считает заместитель губернатора Кемеровской области по промышленности, транспорту и предпринимательству Екатерина Кутылкина. - Руководство завода ведет активные переговоры с потенциальными заказчиками, прорабатываются новые схемы финансирования. В результате принимаемых комплексных мер предприятие должно достичь «точки безубыточности» по операционной деятельности».

Авант-ПАРТНЕР

УГОЛЬные новости

НОВЫЙ КОНВЕЙЕР-ПЕРЕГРУЖАТЕЛЬ НА ТРЕТЬ СНИЗИТ ЗАТРАТЫ ШАХТЕРОВ

Компания Corum представила горнодобывающей отрасли свою новую разработку – скребковый конвейер-перегружатель СПЦ230. Оборудование позволяет горнякам на треть снизить затраты на транспортировку 1 тонны угля в сравнении с аналогичной техникой других производителей. Первый образец был изготовлен для компании «ДТЭК», и уже с начала этого года будет эксплуатироваться в шахтоуправлении «Обуховская».



«Благодаря применению в конструкции специальных износостойких сталей срок службы перегружателя был существенно увеличен. Без дополнительных инвестиций до первого капитального ремонта оборудование способно отработать три лавы вместо одной, - комментирует генеральный директор Corum Group Яков Сидляренко. – Среди других преимуществ перегружателя - гидравлическая система управления, которая позволяет оператору управлять им из одной точки и на ходу регулировать степень дробления горной массы. Все это дает возможность сократить время технологических простоев техники, повысив производительность процесса добычи и транспортировки угля. В целом ресурс техники на каменно-угольных пластах составляет порядка 12 млн тонн, при 9-10 млн тонн у аналогов рынка».

По словам генерального директора ДТЭК ШУ «Обуховская» Игоря Прядильщикова, сотрудничество с машиностроителями не ограничивается одним инновационным проектом. «В сложных горно-геологических условиях шахты для нас на первый план выходит не экономичность, а надежность используемого оборудования. Зная конструкторский потенциал нашего давнего партнера, компании Corum, мы можем рассчитывать на разработки, способные обеспечить безопасность горняков. В наших шахтах уже работает большое количество проходческой и очистной техники их производства. К слову, сейчас открыт комплексный заказ на изготовление очистного оборудования для оснащения лавы №28: механизированные крепи, ленточные конвейеры, штрековые секции, крепи сопряжения УКС».

Стоит отметить, что в рамках работы по заказу ШУ «Обуховская» специалисты Corum разработали целый ряд новых технических решений, повышающих эффективность и безопасность работы шахтеров. Так, принципиальное новое конструктивное решение крепи сопряжения УКС – привод, скользящий по базовой балке с регулируемой высотой расположения, позволяет, по меньшей мере вдвое сократить временные затраты на перемещение главного привода конвейера и крепление сопряжения лава-штрек. Это повышает эффективность работ на наиболее сложном участке лавы и обеспечивает возможность автоматизированного управления крепью сопряжения, синхронизированного с лавной крепью.

В зоне сопряжения лавы с вентиляционным штреком размещаются новые секции лавной механизированной крепи ДТ и штрековой крепи 3КД90Т. Специальное исполнение этих секций крепи было разработано Corum для работы в сложных горно-геологических условиях лавы №28 и позволяет обеспечить эффективное автоматизированное крепление при значительных колебаниях вынимаемой мощности пласта.

Таким образом, в ходе выполнения заказа Corum предложила ШУ «Обуховская» комплексное автоматизированное решение и оборудование, обеспечивающее максимальную эффективность работы в весьма сложных индивидуальных условиях.

Пресс-служба компании Corum

ГАЗИФИКАЦИЯ ПО-ДОНЕЦКИ

Научные работники Донецкого национального университета разработали и уже испытали модель установки, предназначенной для слоевой газификации угля.

Газ предлагается вырабатывать из истощённого угля и антрацита. Опытную установку построят на одном из машиностроительных предприятий. После испытаний планируется запустить комплекс в серийное производство. В настоящее время для непризнанных республик Донбасса снижение расхода дорогого природного газа является одной из самых важных задач.

Специалисты подсчитали, что использование таких генераторов позволит сэкономить до трети используемого природного газа. Не следует сбрасывать со счетов и возможность снизить объёмы загрязнения окружающей среды. Ожидается, что газогенератор будет дешевле зарубежных аналогов в три—пять раз.

Пронедра

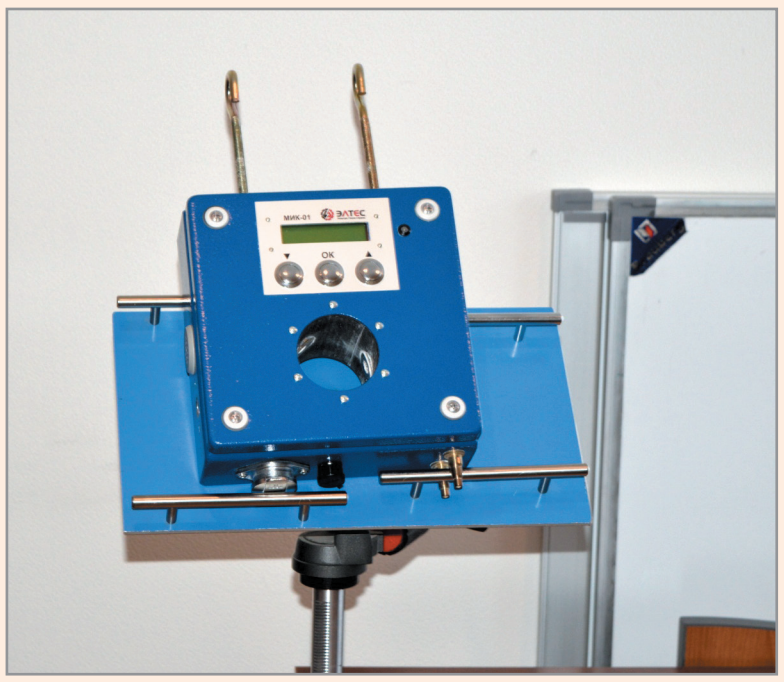
КОНЦЕНТРАЦИЮ МЕТАНА - НОВЫМ ПРИБОРОМ

В Кузбассе завершились испытания прибора для измерения концентрации угольной пыли и метана. В ближайшее время крупные угольные предприятия протестируют первую партию устройств. Об этом сообщает пресс-служба Кемеровской областной администрации.

«Устройство «Мульти-измерительный комплекс МИК-01» предназначено для измерения концентрации угольной пыли и метана. Устройство не уступает, а по большинству параметров превосходит зарубежные аналоги», – говорится в сообщении пресс-службы.

Отмечается, что стационарное устройство весит около трёх килограммов. Серийный выпуск прибора запустят в 2016 году. Его цена будет ниже отечественных и зарубежных аналогов.

Пресс-служба АКО



Как Рокфеллер «сделал друзей» из бастующих шахтеров

Если вы, будучи в возбужденном состоянии, разразитесь парочкой крепких выражений, вы почувствуете облегчение, отведя тем самым душу. Но каково будет вашему собеседнику? Разделит ли он с вами удовольствие? Будет ли ему при вашем воинственном тоне и враждебном отношении легче согласиться с вами? «Если вы придете ко мне со сжатыми кулаками, - сказал Вудро Вильсон, - я думаю, что мои кулаки сожмутся также крепко, как ваши, но если вы придете и скажете: «Давайте сядем и поговорим, а при расхождении во взглядах постараемся понять, почему мы расходимся и в чем состоят наши расхождения», то мы вскоре обнаружим, что мы не так уж далеки друг от друга, что пунктов, по которым мы сходимся больше и что если у нас хватит терпения, искренности, желания прийти к соглашению, то мы придем к соглашению».

Никто не знает лучше, чем Джон Д.Рокфеллер-младший **(на фото)**, насколько правильны эти слова. В 1915 г. Рокфеллер был самым ненавистным человеком в Колорадо. Одна из наиболее кровавых стачек в истории американской промышленности в течение двух ужасных лет потрясла штат. Разгневанные, воинственно настроенные шахтеры требовали у Колорадской топливной и металлообрабатывающей компании повышения заработной платы, а Рокфеллер контролировал эту компанию. Имущество уничтожалось, были вызваны воинские части, лилась кровь. В стачечников стреляли, их изрешеченные пулями тела лежали на мостовых.

И вот в то время, когда даже воздух был пропитан ненавистью, Рокфеллер решил убедить стачечников в справедливости своей точки зрения. И он добился этого. Каким образом? Вот как это произошло. После нескольких недель, понадобившихся, чтобы установить контакт, Рокфеллер выступил с речью перед представителями стачечников. Эта речь, вся без исключения, является шедевром. Она привела к поразительным результатам. Она успокоила бурные волны ненависти, грозившие поглотить Рокфеллера. Она создала ему множество поклонников. В этой речи факты были представлены столь дружелюбно, что забастовщики вернулись на работу, не говоря ни слова о повышении заработной платы, ради чего они так ожесточенно боролись.

Вот начало этой замечательной речи. Обратите внимание на то, как она ярко блещет дружелюбием. Вспомним, что Рокфеллер обращается к людям, которые за несколько дней перед этим хотели повесить его на высохшей яблоне, тем не менее, он не мог бы говорить более приветливо и дружелюбно, даже если бы его речь была адресована группе врачей-миссионеров. Она была исполнена таких оборотов, как: «Я горжусь тем, что нахожусь среди вас», «посетив ваши дома, встретившись с вашими женами и детьми», «мы встречаемся здесь, как друзья, а не как чужие», «дух взаимной дружбы», «наши общие интересы», «только благодаря вашей любезности, я здесь».

«Это памятный день в моей жизни, - начал Рокфеллер. - Впервые мне выпало счастье встретиться с представителями рабочих этой громадной компании вместе с должностными лицами и управляющими, могу заверить вас, что горжусь тем, что я здесь, на всю жизнь запомню это собрание. Если бы оно состоялось на две недели раньше, я стоял бы здесь как чужой большинству из вас и мог бы узнать лишь несколько лиц. Однако, получив на прошлой неделе возможность посетить все поселки каменноугольного бассейна, лично поговорить почти со всеми представителями, за исключением тех, кто отсутствовал, побывав в ваших домах, побеседовав со многими из тех, кто присутствует здесь, побеседовав с вашими женами и детьми, я встречаюсь с вами здесь не как с чужими, а как с друзьями и рад, что мы воспользуемся этим случаем, чтобы именно в духе взаимной дружбы обсудить вместе наши общие интересы. Так как это собрание представителей рабочих и должностных лиц, я присутствую здесь только благодаря вашей любезности, потому что не имею счастья принадлежать ни к тем, ни к другим. Однако, чувствую, что тесно связан с вами, так как представляю в известном смысле и акционеров и директоров».

Разве это не великолепный пример искусства делать из врагов друзей?

Допустим, что Рокфеллер взял бы другой курс. Допустим, что он спорил бы с этими шахтерами, бросил бы им в лицо сокрушительные факты. Допустим, что он выразил бы своим тоном и намеками, что они не равны, доказал бы по всем правилам логики, что они неправы. Что бы произошло? Было бы еще больше гнева, еще больше ненависти, еще больше возмущения.

«Если сердце человека терзается несогласием и недобрыми чувствами по отношению к вам, то всей логикой крещеного мира вы не сможете убедить его в своей точке зрения. Бранящиеся родители, деспотичные боссы и мужья, склонные к упрекам жены, должны понять, что люди не желают менять свои взгляды. Нельзя вынудить или заставить их согласиться со мной или с вами. Но их можно убедить в этом, если мы только очень мягки и дружелюбны».

Это сказал Линкольн почти столетие назад. Вот его слова: «Это старая и бесспорная истина, что каплей меда поймаешь больше мух, чем галлоном желчи». Так и с людьми. Если вы хотите привлечь кого-нибудь на свою сторону, сначала убедите его, что являетесь его искренним другом. Это будет той каплей меда, которая привлечет его сердце, и это - что бы ни говорили, наиболее верный путь к его разуму.

Предприниматели знают, что проявление дружелюбия к забастовщикам окупается. Так, например, когда 2500 рабочих предприятия Моторной компании Уайта объявили забастовку, требуя повышения заработной платы и приема на работу только членов профсоюза, Роберт Ф.Блэк, президент компании, не обрушился на рабочих с гневом и осуждением, не угрожал им, не грозил увольнением, не говорил о тирании профсоюзов.

Наоборот, он похвалил забастовщиков. Он опубликовал в местной газете статью, в которой хвалил их за то, что они мирно прекратили работать. Обнаружив, что пикеты забастовщиков не знают, чем занять себя, он купил им пару дюжин бейсбольных бит и перчаток и предложил играть на незастроенных участках. Для тех, кто предпочитал кегли, он арендовал кегельбаны.

Проявленное президентом Блэком дружелюбие сделало то, что оно делает всегда - вызвало ответное дружелюбие. Стачечники взяли метлы, лопаты и тачки и начали собирать на территории завода спички, газеты, окурки. Представьте себе это! Представьте себе забастовщиков, очищающих территорию завода от мусора в то время, как они борются за повышение заработной платы и признание профсоюзов. За всю долгую и бурную историю американских трудовых битв о таком происшествии раньше никогда не слышали. Через неделю стачка кончилась компромиссом - кончилась, не оставив за собой никаких плохих чувств, ни скрытой вражды.

Из книги Дейла Карнеги «Как приобретать друзей и оказывать влияние на людей»

Рисунок Херлуфа Бидструпа

Другая Британия

Два с половиной десятилетия нас кормят байками о забастовке шахтеров

Спустя два с половиной десятилетия после забастовки шахтеров 1984–1985 годов, Британии все еще предстоит прийти к пониманию этого самого значительного классового конфликта послевоенного времени. Данное событие, ставшее переломным моментом в истории современной Великобритании, не имело аналогов в мире по продолжительности, охвату и последствиям. В ходе забастовки наиболее сильная и политизированная часть рабочего класса выступила против курса правительства консерваторов, одержимого классовой ненавистью. Это положило начало уничтожению промышленных регионов и энергетического сектора страны. Забастовка охватила всю Великобританию, превратив шахтерские области в оккупированные территории. Но тогда никто не понял, насколько бастующие были близки к тому, чтобы сломить наступление правительства Тэтчер на рабочее движение.

Забастовка была необходимым актом защиты горняками своего жизненного уклада и права на существование. Она также стала вызовом перестройке экономики по лекалам «свободного рынка» во имя разрушительной жажды наживы и дала шанс появлению другой Британии, объединенной совместными действиями в согласии ради общей цели, в противовес индивидуализму и алчности времен тэтчеризма, то есть тому, что до сих пор определяет нашу жизнь.

В искаженной картине, навязывавшейся тогда средствами массовой информации, забастовка выставлялась как антидемократическое выступление против правительства, выступление, возглавлявшееся разглагольствовавшим сумасшедшим (имеется в виду председатель Национального профсоюза шахтеров (НПШ), марксист Артур Скаргилл, возглавлявший НПШ в 1981–2002 гг. А. Скаргилл во время забастовки 1984–1985 гг. стал объектом беспрецедентной травли и провокаций, проведенных силами британских спецслужб) и противоречившее всем законам экономики. Печальный исход столкновения ослабил и расколол Национальный профсоюз шахтеров (НПШ) и профсоюзное движение в целом. (В октябре 1985 г. (то есть после поражения забастовки) ряд отделений НПШ вышел из состава ПНШ и организовал отдельный Демократический профсоюз шахтеров (ДПШ).) Но политический истеблишмент – от консерваторов и их друзей в спецслужбах до лейбористов и профсоюзных лидеров, мечтавших о социальном партнерстве, – всегда понимал всю серьезность вызова, брошенного Системе горняками, и не упускал возможности очернить бастующих и их лидеров. Опыт забастовки и ее поражения, осмысленный участниками рабочего движения в последовавшие годы упадка, помог им лучше понять границы собственных возможностей.

В результате кризиса начала 1990-х, связанного с закрытием шахт и намеренным уничтожением правительством Тэтчер угледобывающей промышленности, общественное мнение относительно права горняков на решительное сопротивление претерпело изменения. Новое поколение защитников окружающей среды и борцов с корпорациями можно было сравнить с

теми, кто дал отпор военизированному наступлению на свой жизненный уклад десятилетием ранее.

В ответ на избрание группы левых в профсоюзные лидеры среди «новых лейбористов» возродилась демонизация 1984–1985 годов. Во время забастовки пожарных Тони Блэр назвал лидеров бастующих «скаргилитами». С приближением годовщины шахтерской забастовки вновь вернулась пропаганда, столь знакомая по 1984–1985 годам. Мы вновь очутились в мире, в котором пикетчиков обзывали «штурмовиками» и «поджигателями», а тактику их лидеров – «блицкригом»; в мире, где не Маргарет Тэтчер, а именно Артура Скаргилла обвиняли в развале промышленности и в проблемах горняков (которые непонятно почему вновь переизбрали его своим лидером); в мире, где выступление горняков было «напрасным», а если бы НПШ пошел на всеобщее голосование (британское правительство и печать, развернувшие кампанию против шахтеров, требовали, чтобы решение о забастовке было подтверждено всеобщим голосованием шахтеров) и бастующие не вступали в непрерывные бои с полицией и штрейкбрехерами, они, видите ли, несомненно бы победили.

Тот факт, что спустя столько времени после событий 1984–1985 годов все еще есть нужда выставлять забастовку в виде «печальной и поучительной истории», а ее лидеров – как пример «напрасного самообмана», говорит нам о ценности стоического самопожертвования горняков и о потенциальной силе радикального профсоюзного движения. Прошло достаточно времени для того, чтобы мы перестали слушать нелепые измышления, упорно оправдывающие пособников разрушения горнодобывающей промышленности.

Первый настойчиво повторяемый миф: лидеры горняков якобы столкнулись с выбором между недопустимым для себя компромиссом и противостоянием до конца, независимо от исхода. В действительности же лидеры консерваторов решили отомстить шахтерам за поражение, которое те нанесли им в 1970-е, и подготовились к разгрому НПШ, по пугающему признанию министра энергетики Найджела Лоусона, «так же, как правительство готовилось отразить вторжение Гитлера в конце 1930-х». Наивно думать, что тактика соглашательства и ведения переговоров хоть сколько-нибудь замедлила бы разрушение горнодобывающей промышленности, о чем свидетельствует последующее жесткое «выжигание» угледобывающих областей. Забастовщики не собирались выторговывать у консерваторов постепенное сокращение угледобычи в обмен на безусловную политическую победу правительства. Нет, забастовка была шансом нанести удар по планам ликвидации отрасли.

Другой устоявшийся миф: уничтожение горнодобывающей промышленности – не более чем вопрос соотношения прибылей и убытков. В действительности же война с шахтерами обошлась стране, включая потери от забастовки, закрытия шахт, сокращений, экономических и социальных трат, в колоссальную сумму в 30 млрд фунтов стерлингов. Растущая производительность труда при одном и том же объеме произведенного продукта всегда влечет за собой рост безработицы, однако сведение до минимума доли угля в энергетике не имело ничего общего с «нерентабельностью шахт», и выбор в пользу газа был связан с политическими планами консерваторов избавиться от «угольной зависимости» в производстве электроэнергии.

Третий миф: горняки якобы изначально не могли победить в забастовке 1984–1985 годов. Но, как свидетельствуют воспоминания министров и другие ставшие открытыми источники, осенью 1984 года правительство находилось на волоске от поражения. Сокращение в результате забастовки солидарности докеров, отказавшихся разгружать импортный уголь в портах, запасов угля на электростанциях и решение представителей шахт бастовать заставили Тэтчер опасаться, что «она может лишиться всего», и задуматься о возможности применить войска – а это, несомненно, привело бы к большему размаху забастовки и масштабным отключениям электроэнергии.

Решение НПШ применить тактику веерных забастовок, столь успешную в 1969–1970 и 1981 годах (что часто называется главной ошибкой Скаргилла), свидетельствовало об отсутствии согласия между угольными регионами относительно долгосрочной перспективы. Безусловная спланированность действий «сил правопорядка», стоившая полиции Южного Йоркшира полмиллиона фунтов в качестве компенсации арестованным и избитым шахтерам, ясно показывает, кто был поборником насилия.

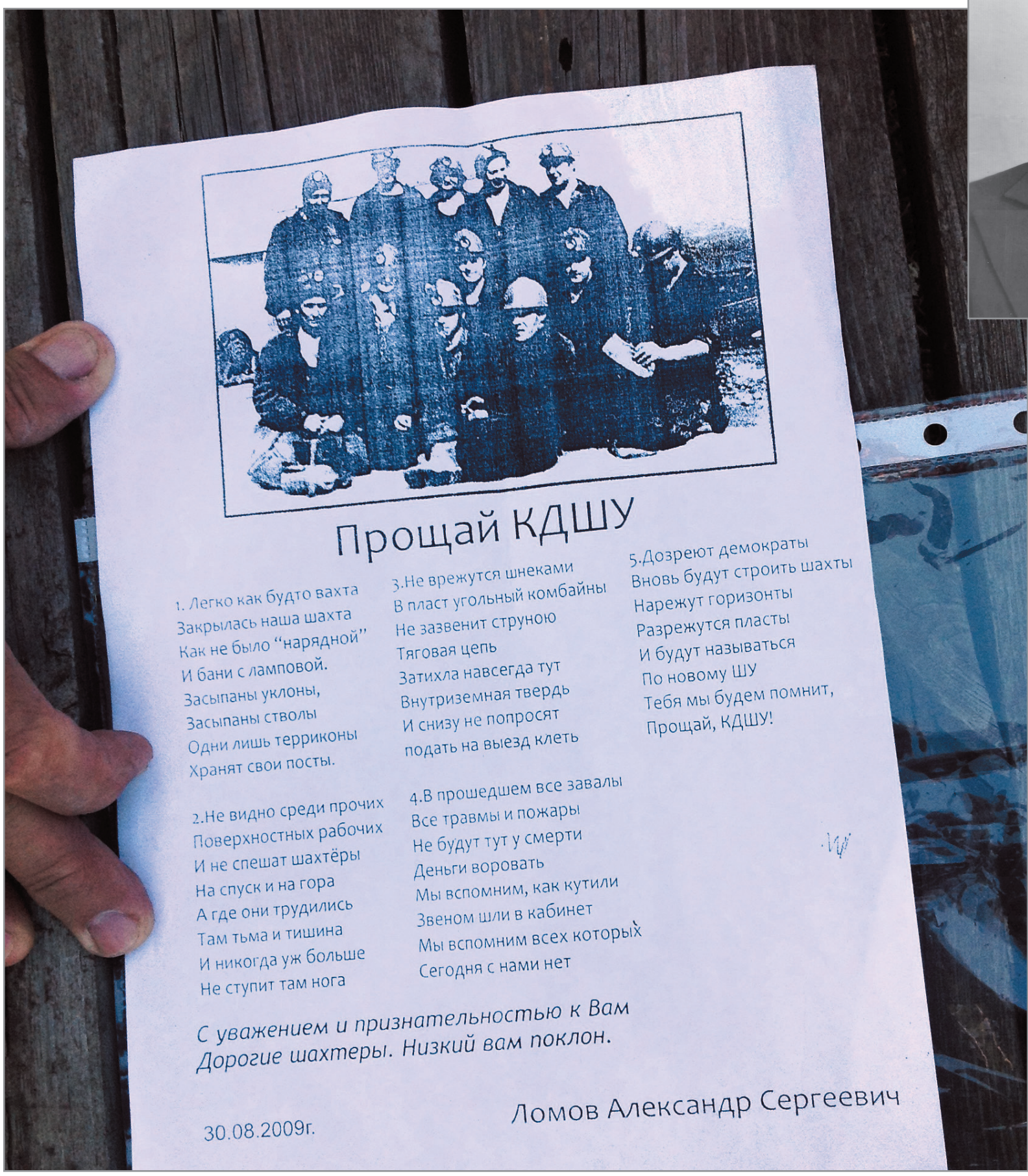
Неспособность осознать, что же поставлено на карту, понять, что правила игры изменились и что не мы определяем время и ход столкновений, неспособность, проявленная теми, кто мог бы во имя собственного будущего оказать поддержку бастующим (шахтерами неугольщиками, профсоюзами, Британским конгрессом тред-юнионов (БКТ) и Лейбористской партией), и послужила главной причиной поражения забастовки.

Нам еще только предстоит определить политическое значение войны с горняками, но ощущение общественной катастрофы и энергетической зависимости останется с нами на годы вперед. Спустя поколения социальное и экономическое значение выступления шахтеров не стало яснее для общества в целом, несмотря на постоянные нападки на НПШ с момента поражения забастовки. События середины 1980-х годов и впредь будут порождать антагонистические мнения, так как эти события высветили суть политической и общественной власти, и, несмотря на то, что условия, вызвавшие забастовку, никогда в том же виде не повторятся, ее пример и уроки остаются крайне важными для нас и сегодня.

Шеймас Милн

Шеймас Милн *(р. 1958) — британский журналист и писатель, член редакции и обозреватель газеты «Гардиан», автор широко известной и многократно переиздававшейся книги «Внутренний враг. Тайная война против шахтёров» — журналистского расследования роли спецслужб в подавлении национальной забастовки 1984-1985 годов.*

ШАХТЕРСКИЙ РЕКВИЕМ



Фотографию, помещенную слева, мы увеличили насколько возможно, чтобы можно было прочитать немудреные, но от души, стихи, жанр которых можно было бы определить, как реквием по Краснодонецкому шахтоуправлению (п/о «Ростовуголь»), закрытому в 90-е годы. (Реквием – вначале заупокойная месса, в переносном смысле – произведение, посвященное памяти умерших). На отксеренной фотографии – бригада, в которой работал автор стихов, Александр Сергеевич Ломов (его портрет вы видите справа).

Он родился в поселке Синегорский Белокалитвенского района Ростовской области за 39 дней до начала Великой Отечественной войны. Школу окончил в 1956 году и стал учеником слесаря на шахте №10. В 1958 ГПШ-7, 1959 году Краснодонецкое ШУ, участок 10 – дежурный подземный электрослесарь. После службы в Советской армии (1961 по 1964 гг) вернулся на шахту, дежурным слесарем по лаве в МДУ ГШО (монтажно-демонтажный участок горно-шахтного оборудования). В 1995 году, почти 40 лет отдав углю, вышел на пенсию.

Проживает ветеран шахтерского труда в том же Белокалитвенском районе, в поселке с говорящим названием Углекаменный. Пишет стихи и песни, которые на праздниках с удовольствием поют его земляки.

ГЛАЗАМИ ГОРНЯЦКИХ ДЕТЕЙ

Рассказать о своих родителях ярко и красочно без слов оказалось под силу ученикам Гусельниковской средней школы. В ноябре в школе была открыта выставка детского рисунка «Профессия моих родителей». Многие из школьников в своих рисунках показали рабочие будни «Сибирского Антрацита».

Школа села Гусельниково небольшая. Здесь, с первого по одиннадцатый класс, учатся девяносто детей. В выставке рисунков самыми активными были ученики младших и средних классов.

У Ксении Башкировой, ученицы второго класса, в «Сибирском Антраците» работает папа, о его работе Ксюша говорит с гордостью: «У моего папы, Сергея Николаевича, работа ответственная, он командует на 1-ом этаже. Я была у него на работе, видела, что это большое предприятие. Знаю, что в «Сибирском Антраците» добывают уголь, мы дома пользуемся углем, топим печку».

Александра Титлова, ученица 7 класса: «Мой дедушка Сергей Геннадьевич Чулков работает во второй автоколонне, и дядя мой Сергей Сергеевич Чулков работает там же водителем Скании. Мне нравится большая техника этого предприятия, а еще я видела угольные разрезы, на которых работают огромные экскаваторы и БелАЗы, я их тоже нарисовала».

Полина Скакова, ученица 4 класса: «Я как-то была в «Сибирском Антраците» на новогоднем утреннике. Я тогда была в костюме снежинки, было очень весело и красиво на этом празднике. В зале была большая елка, а вокруг много детей и взрослых. Для выставки рисунков я нарисовала своего папу, как он смотрит на загрузку угля в вагоны. Он следит, чтобы все было по правилам, и уголь в вагоны попадал без перегрузов. Я считаю, что добывать уголь – это очень почетно и трудно, работа тяжелая, но очень полезная для людей.

Газета «Разрез»

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел./факс (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в ГУП ЧР “ИПК “Чувашия” Мининформполитики Чувашия
428019, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, дом 13
Заказ № 421. Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 06.02.2015 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)