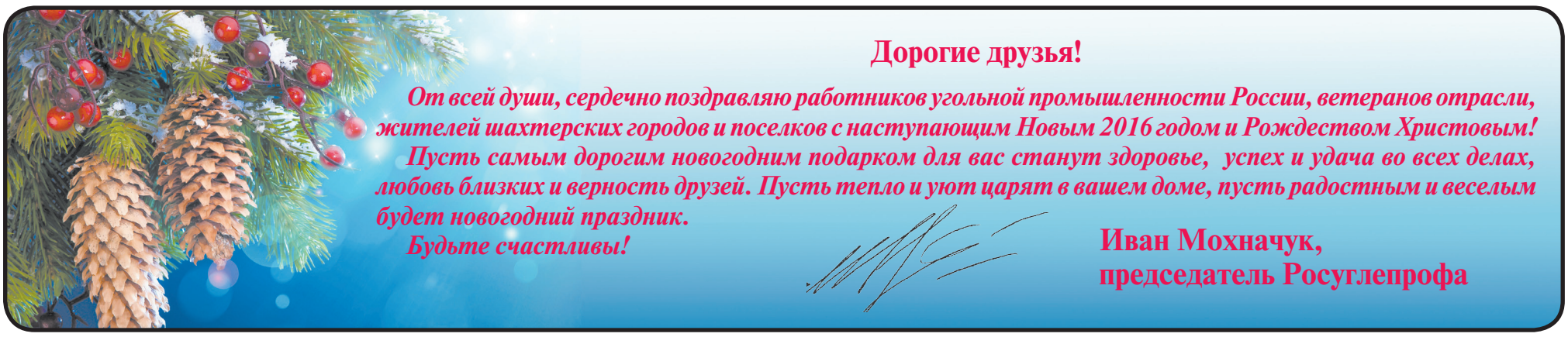


Дорогие друзья!

От всей души, сердечно поздравляю работников угольной промышленности России, ветеранов отрасли, жителей шахтерских городов и поселков с наступающим Новым 2016 годом и Рождеством Христовым!

Пусть самым дорогим новогодним подарком для вас станут здоровье, успех и удача во всех делах, любовь близких и верность друзей. Пусть тепло и уют царят в вашем доме, пусть радостным и веселым будет новогодний праздник.

Будьте счастливы!

Иван Мохначук,
председатель Росуглепрофа

НА-ГОРÁ!

Большой совет шахтеров России

Так было озаглавлено в газете, в декабре 1992 года, информационное сообщение о первом Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа. Мы решили повторить заголовок. Нетрудно посчитать: в этом году ежегодный представительный форум Российского профсоюза угольщиков состоялся в 23-й раз.

Участники Совещания обсудили социально-экономическое положении угольной отрасли и реализацию Федерального отраслевого соглашения, ход проведения специальной оценки условий труда в организациях угольной промышленности, а также вопросы организационно-уставной деятельности организаций Росуглепрофа.

Кроме председателей первичек добывающих, транспортных предприятий, обогатительных фабрик, крупных заводов и приглашенных председателей территориальных организаций, в работе совещания приняли участие заместитель министра энергетики РФ Анатолий Яновский, исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности Зуфир Нургалиев, директор департамента условий и охраны труда Минтруда РФ Валерий Корж, директор департамента угольной и торфяной промышленности Минэнерго Сергей Мочальников и другие.

В этом номере газеты мы публикуем открывшее Совещание выступление председателя Росуглепрофа, в котором он подводит итоги уходящего года, обозначает проблемы, стоящие перед профсоюзом. Подробный отчет о Всероссийском совещании будет помещен в следующих номерах газеты.

- Цель и смысл проведения наших ежегодных совещаний, - сказал, открывая мероприятие, Иван Мохначук, - обсудить текущие проблемы, посмотреть, какие проблемы нам предстоит решать в наступающем году, пообщаться друг с другом, обменяться опытом, образно говоря, сверить часы, чтобы действовать в одном ключе, решая общие задачи, которые жизнь ставит перед отраслью и профсоюзом.

Председатель объявил минуту молчания в память о погибших шахтерах. В этом году погибло 17 человек...

Далее председатель Росуглепрофа изложил видение профсоюзом социально-экономических проблем угольной отрасли России.

- Если иметь в виду техническое и технологическое состояние отрасли, то выглядит она достаточно уверенно. В 2014 году мы добыли 358 млн тонн угля, в 2015 году мы идем с опережением и если ничего не изменится, мы с вами выйдем на рубеж 370 млн тонн. Идет увеличение поставок угля, в том числе на экспорт.

Социальный разрез. Идет реализация Федерального отраслевого соглашения и колдоговоров на предприятиях. Ситуация в этом плане не везде однозначная, на ряде предприятий заморожен ряд льгот и компенсаций, на других соглашение работает в полном объеме. Средняя заработная плата растет, сегодня она достигает 43 тысячи рублей.

Казалось бы, дела идут неплохо.

Но. Если взять экономический аспект, то оснований для довольства нет. С падением на рынке цен на уголь практически все предприятия отрасли поставлены на грань выживания. Убыток в целом составляет порядка 22 миллиардов рублей. Падают инвестиции.

Противоречиво выглядят у нас дела с безопасностью труда. Сравним: в позапрошлом году на данный период в отрасли произошло 62 нулевых несчастных случая, в прошлом – 24, в этом году – 17. Позитивная тенденция. Однако пристального внимания заслуживает состояние здоровья наших шахтеров в целом. Фактом является то, что собственник, при падении численности работающих, не до конца и не должным образом уделяет этому внимание. Численность профзаболеваний растет. Если в 2012 году было около 20 тысяч случаев профзаболеваний, в 2013 году - 36 тысяч случаев, в 2014 году – более 44 тысяч.

Председатель Росуглепрофа обратил внимание участников Совещания на то, что многие положения Федерального отраслевого соглашения выполняются, несмотря на сложную экономическую ситуацию. Доказывают это цифры статистики. Так, в 2014 году количество получателей единовременной выплаты работникам, которым установлен процент утраты профессиональной нетрудоспособности (20%) составило 1375 человек, на что работодателями было выделено порядка 172 млн рублей. Бесплатный пайковый уголь на сумму более 305 млн рублей получили более 47 тысяч человек. Компенсацию затрат на энергоресурсы на сумму более 211 млн рублей получили более 32 тысяч человек. Расходы работодателей по оплате проезда работников и членов их семей в отпуск и обратно (количество получателей – более 17 тысяч человек) составили порядка 346 млн рублей. Выплаты семьям работников, погибших при исполнении ими трудовых обязанностей (количество получателей - 470 человек) составили более 55 млн рублей, сверх установленных законодательством выплат.

И. Мохначук поблагодарил руководство первичных и территориальных организаций, держащих на контроле выполнение данных положений Федерального отраслевого

(Окончание на 2 стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.) соглашения и коллективных договоров, напрямую касающихся людей.

- Что касается индексации тарифных ставок и заработной платы, - продолжил председатель профсоюза, - мы знаем, что по ряду предприятий она проводится, по ряду – заморожена либо переведена из ежеквартальной в ежегодную. Но мы также знаем, что на предприятиях разработаны графики погашения задолженности, то есть, работодатели не отказываются от выполнения своих обязательств.

Все изложенное заставило нас трезво и всесторонне оценить ситуацию в отрасли и, при обсуждении вопроса о новом Федеральном тарифном соглашении, прийти к выводу о целесообразности пролонгации действующего Соглашения с дополнениями на три года. Содержащиеся в действующем Тарифном соглашении и колдоговорах гарантии достаточны и соответствуют реалиям социально-экономической ситуации в нашей отрасли. Наша задача – удержать их.

- В целом мы считаем, - сказал в завершение И. Мохначук, - что истекший год был относительно стабильным, за что следует поблагодарить наш профсоюз, в первую очередь – председателей первичных профсоюзных организаций за их активную работу в трудовых коллективах. В сложной ситуации они в какой-то степени принимали удар на себя, смогли объяснить людям реальное состояние дел в экономике и финансах, и, самое главное, помогли сохранить предприятия, в условиях, когда в компаниях и министерстве всерьез обсуждались предложения закрыть те из них, которые работают в убыток.

Спасибо!

РЕЗОЛЮЦИИ ВСЕРОССИЙСКОГО СОВЕЩАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОСУГЛЕПРОФА

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Не так давно экономика России в целом и угольной отрасли в частности уже переживала экономический кризис 2008-2009 годов, основным предшественником которого был кризис в США, охвативший весь мир. Сегодня мы переживаем очередной спад экономики, начавшийся в конце 2013 года из-за принятых в отношении Российской Федерации санкций, которые в первую очередь нанесли удар по финансовому и энергетическому сектору экономики, прежде всего, из-за резкого падения цен на нефть более чем в два раза и другие энергоносители, в том числе и уголь.

Почти за двухлетний период нестабильности экономика России стала постепенно приспосабливаться к существующим экономическим условиям. Затруднительно дать однозначный прогноз экономической ситуации в России в 2016 году.

Несмотря на переход к положительным тенденциям динамики добычи угля в текущем году, показатели инвестиционного климата в отечественной угледобычи демонстрируют последовательное замедление роста перспективного развития. Продолжают снижаться и поставки угля на экспорт, внутренний рынок России, цены на коксующийся уголь по Российской Федерации, на экспорт угля из России. При росте общей денежной массы за отгруженные товары собственного производства, практически все ведущие угольные компании работают с убытками от финансово-хозяйственной деятельности. Несмотря на это, номинальная заработная плата работников на предприятиях угледобычи ежегодно увеличивается, Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности выполняется. Однако, наличие высокого инфляционного фона в стране не «выпускает» реальную заработную плату из отрицательной зоны.

Понимая, что стабильно функционирующее производство это залог эффективной социальной политики, это занятость, это процветающие шахтерские города и поселки, работники угольной промышленности, проявив патриотизм, сыграли важнейшую роль в недопущении дальнейшего ухудшения социально-экономического положения и сохранении своих предприятий. В отдельных организациях были заключены дополнительные соглашения к коллективным договорам о временном моратории на отдельные пункты социальных гарантий.

Проанализировав текущую ситуацию в угольной отрасли и ожидаемые перспективы её развития, Президиум Центрального комитета Росуглепрофа счел целесообразным согласиться с предложением о продлении срока действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности до конца 2018 года. Соответствующее Соглашение о пролонгации ФОС было подписано с Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности 26 октября текущего года. Однако, эффективность реализации положений Федерального отраслевого соглашения в сегодняшних условиях находится в прямой зависимости от качественного содержания коллективных договоров и отлаженного механизма непрерывного системного контроля за выполнением взятых обязательств.

Участники Всероссийского совещания отмечают, что ситуация как в экономике страны, так и угольной отрасли находится под постоянным контролем Президента Российской Федерации В.В. Путина. Вопросы о состоянии угольной промышленности периодически рассматриваются на заседаниях Правительства Российской Федерации и на совещаниях, проводимых Министерством энергетики Российской Федерации. Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал ряд поручений по улучшению ситуации в угольной отрасли, которые, к сожалению, выполняются не в полном объеме. Не решен ряд социальных вопросов постреструктуризационного периода.

Участники Всероссийского совещания считают необходимым акцентировать внимание на обеспечении контроля на всех уровнях за выполнением поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина по угольной отрасли и добиваться их безусловного выполнения.

Обсудив итоги прошлого года и текущую ситуацию, а также ожидаемые перспективы угольной промышленности, участники Всероссийского совещания, по-прежнему, считают основной задачей на предстоящий период - консолидация усилий работодателей, профсоюзных организаций, органов власти по стабилизации и восстановлению положительной динамики социально-экономического положения организаций и работников, по разрешению неотложных проблемных социально значимых вопросов, накопившихся в связи с ликвидацией угледобывающих предприятий.

Участники Всероссийского совещания считают, что только при взаимном доверии и конструктивном сотрудничестве реальностью может стать желание о переходе уже в 2016 году экономики из фазы стагнации в фазу оживления, за которой, согласно закономерности развития, следует подъем и повышение уровня жизни работников.

Участники Всероссийского совещания считают необходимым:

- проанализировать действующие коллективные договоры, соглашения на предприятиях с учетом их экономического положения, внести необходимые изменения в коллективные договоры, соглашения, прежде всего, уделив особое внимание вопросам охраны и безопасности труда;

- провести собрания (конференции) трудовых коллективов по подведению итогов выполнения коллективных договоров, соглашений за соответствующий период, с целью изыскания экономических возможностей работодателей по безусловному выполнению коллективных договоров, соглашений и обеспечения социальной стабильности.

О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В 2015 году в России вступили в силу федеральные законы: «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ, в которых закреплена новая процедура оценки условий труда на рабочих местах, предусматривающая более объективное решение вопросов, связанных с льготным пенсионным обеспечением работников, предоставлением им соответствующих льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В связи с этим во многих угольных организациях отрасли приступили к проведению специальной оценки условий труда.

В ходе мониторинга за её проведением было установлено, что из метрологического обеспечения спецоценки условий труда были исключены качественные показатели по оценке ряда вредных производственных факторов, что способствовало снижению у работников итоговой оценки условий труда по степени вредности и опасности.

Росуглепрофом проводится работа с органами государственной власти по урегулированию проблемных вопросов, возникающих в ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях отрасли.

Всероссийское совещание рекомендует:

- Российскому независимому профсоюзу работников угольной промышленности продолжить работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, регламентирующей процедуру проведения специальной оценки условий труда;

- первичным профсоюзным организациям при проведении специальной оценки условий труда в организациях руководствоваться разработанными Росуглепрофом Рекомендациями по организации работы представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

ОБ ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ РОСУГЛЕПРОФА

В октябре текущего года ревизионной комиссией профсоюза была проведена проверка уставной и финансово-хозяйственной деятельности организаций Росуглепрофа Кузбасса, в ходе которой отмечены, как позитивные изменения в работе организаций профсоюза, так и нарушения уставных норм в деятельности отдельных организаций.

Следует отметить, что многие первичные профсоюзные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с уставными требованиями на основе планов мероприятий, Положений, Правил внутреннего трудового распорядка, решений руководящих выборных коллегиальных органов.

На заседаниях профсоюзных комитетов рассматриваются актуальные вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций. В крупных первичных профсоюзных организациях избраны президиумы. Во многих первичных профсоюзных организациях профсоюзные комитеты тесно взаимодействуют со службами персонала предприятий. В связи с этим работники, принимаемые на работу на предприятия, направляются в профком, где осуществляется их постановка на учет или решается вопрос о принятии в профсоюз.

Во всех первичных профсоюзных организациях ведётся делопроизводство.

Вместе с тем, в деятельности организаций профсоюза имеются недостатки, самым серьезным из которых является недостаточное знание руководителями организаций профсоюза Устава Росуглепрофа и уставных документов, что приводит к нарушениям в проведении отчетно-выборных собраний, конференций и, как следствие, к нелегитимности избранных органов и принятых ими решений.

Выявленные в ходе проверки недостатки отражены в актах и доведены до сведения председателей первичных профсоюзных организаций. Им рекомендовано ознакомить с актами проверки членов профсоюзных комитетов и устранить выявленные нарушения.

Особого внимания требует работа территориальной организации ОАО «Угольная компания «Облкемеровоуголь». В ней неудовлетворительно ведется бухгалтерский учёт, председатель территориальной организации не оказывает помощь и не контролирует деятельность первичных профсоюзных организаций, состоящих у нее на профобслуживании. Приведенные факты говорят о необходимости срочной реструктуризации данной территориальной организации.

Учитывая вышеизложенное, Всероссийское совещание констатирует, что основными направлениями в деятельности Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности остаются:

- дальнейшее совершенствование структуры Росуглепрофа, в т.ч. реструктуризация территориальной организации «Угольная компания «Облкемеровоуголь» и территориальных организаций, численность и финансовая возможность которых не позволяют содержать штатных работников, необходимых для обеспечения деятельности организаций;

- улучшение работы по обучению и подготовке профсоюзных кадров и резерва, активное внедрение в учебный процесс тренингов, обмена передовым опытом;

- неукоснительное соблюдение финансовой дисциплины и уставных норм руководителями организаций профсоюза всех уровней.

Реализация указанных мер будет способствовать укреплению профсоюза и повышению эффективности его работы!

Всероссийский форум: фоторяд

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук

Заместитель министра энергетики России Анатолий Яновский

Директор департамента условий и охраны труда Минтруда Валерий Корж

Минута молчания в память о погибших товарищах

Вопрос от микрофона задает председатель ППО Углеобогащение «Южный Кузбасс» г. Междуреченск Инна Ваняшина

Комиссия по социальной и экономической политике, регулированию трудовых отношений

Комиссия по охране труда и экологии

Комиссия по организационной работе и профсоюзному строительству

Пленум утвердил резолюции, принятые на Всероссийском совещании

ПРОЩАЙ, СЫН ЗЕМЛИ ДОНСКОЙ

После тяжелой, продолжительной болезни, не дожив до 60 лет, скончался бывший председатель Гуковской территориальной организации Росуглепрофа Александр Владимирович Храпач. От нас ушел человек, в котором чудесным образом доброта и щедрость души соединялись с твердостью характера и принципиальностью. Выходец из шахтерской, рабочей среды, он посвятил свою жизнь социальной защите человека труда, много сделал для укрепления профсоюзного движения Юга России.

Александр Владимирович родился на Дону и весь его жизненный и трудовой путь связан с Донской землей, с ее угольным центром — Российским Донбассом.

Для его шахтерской карьеры было характерно небыстрое, без перепрыгивания через ступеньки, но безостановочное восхождение по профессиональной лестнице. Прошел путь от доставщика-такелажника до главного технолога, накапливая знания и опыт работы, мужая в шахтерской среде. Именно шахтерская семья стала основой осознания горным инженером Храпачом величия профессии угольщика. Постепенно появилось понимание всех ее трудностей и опасностей, развилось чувство сопереживания и стремления помочь товарищам.

Все эти качества, помноженные на прирожденный талант организатора, привели его на профсоюзную стезю, которая началась с избрания его на должность председателя первичной профорганизации и которая была успешно продолжена в должности председателя Гуковской территориальной организации Российского профсоюза угольщиков. Объективное видение шахтерских проблем, высокое чувство ответственности позволяли Александру Владимировичу более 20 лет успешно стоять на защите интересов трудящихся.

Его знали не только шахтеры Дона, его знала вся угольная Россия, от Сахалина до Воркуты.

Один из лидеров профдвижения угольщиков Дона и России никогда не замыкался в рамках своих профессиональных вопросов. Широк был круг его интересов, главный из которых — семья. Любящий муж и отец, он вырастил двух замечательных сыновей. Самым лучшим отдыхом после дневных трудов Александр Владимирович считал общение с книгами. Любил охоту...

Мы разделяем боль утраты с родными, близкими и друзьями покойного. Память об Александре Владимировиче Храпаче останется в наших сердцах.

Центральный комитет Росуглепрофа

ИНСПЕКЦИЯ ТЕРКОМА КАК ПОМОЩЬ ПЕРВИЧКЕ

Запланированная еще с лета поездка в ООО «Тувинская горнорудная компания» (ТГРК) становилась реальностью. Представители Красноярской территориальной организации (КТОРН) Росуглепрофа в составе председателя Николая Байкина, его заместителя Ирика Хамитова, главного бухгалтера Юлии Ковалевой и меня – Марины Спевакиной, технического инспектора труда, дружно направились в аэропорт Красноярска.

Задачи поездки. Во-первых, необходимо было проинспектировать саму первичку компании, во главе с председателем - Евгением Лавреновым, готовящимся к проведению своей первой отчетной конференции. Год назад выбранный на эту должность, председатель нуждался не только в консультативной помощи, но и в действенном обучении по вопросам, касающимся уставной деятельности Росуглепрофа.

Во-вторых, требовалось проведение технической инспекции по вопросам соблюдения со стороны работодателя нормативных требований трудового законодательства в области, как охраны труда, так и промышленной безопасности.

Но, всё же, основной задачей было личное, «живое» общение с работниками предприятия – членами профсоюза.

По прибытии на место мы поехали на Каа-Хемский участок компании. Идя по коридорам здания административно-бытового комплекса то здесь, то там нас встречали заинтересованно-встревоженные взгляды, ясно говорящие о том, что приехали «чужие». Организационное совещание по предстоящей работе в кабинете технического директора ТГРК Валерия Куликова, а также дальнейшее общение со специалистами участков и служб позволили понять не совсем обычное отношение к представителям Росуглепрофа. Буквально перед нашим приездом с проверкой на предприятие побывали представители Ростехнадзора и выписали немалую сумму штрафа, заставившую всех недоумевать. По нескольку раз приходилось объяснять работникам компании, что профсоюзные инспекции, будь то техническая либо правовая, не являются карающими органами. У социальных партнеров цель одна – сохранение жизни и здоровья работников угольных предприятий!

На следующий день нас ждало посещение Чаданского участка. Участок ТГРК находится в западном регионе республики Тыва, на расстоянии 200 километров от Каа-Хема.

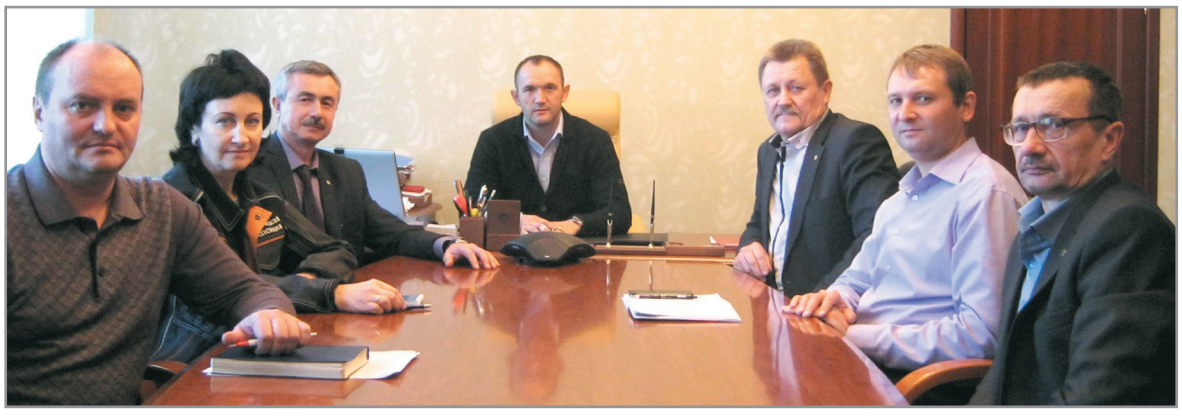
Расстояние в двести километров растянулось почти на четыре часа пути. Начальник Чаданского участка Станислав Горбунов встретил нас на территории административно-бытового комплекса. Удаленность от города Чадан и других муниципальных пунктов привели к строительству на данной территории

кроме АБК, зданий столовой и бани, общежития, гаражей, мастерских и многого другого.

Здесь же всего в нескольких метрах стоит небольшой двухквартирный одноэтажный домик, одна половина которого – медицинский пункт, а вторая – «апартаменты» Станислава Сергеевича. Вот и получается, что находится начальник Чаданского участка на работе круглосуточно, причем изо дня в день и месяц за месяцем.

Как гостеприимный хозяин, С. Горбунов отвел команду Росуглепрофа в столовую участка, пообедав вместе с нами. Отдельного повествования требуют столовые обоих участков ТГРК, в них нет привычного лоска – деревянные столы и скамьи, достаточно чисто, на столах салфетки. А вот ассортимент блюд, их количество и размер тарелок – лично у меня вызвал панику, я думала, что не смогу съесть свою порцию до вечера. Стоимость обедов на Чаданском участке обошлась каждому в 61 рубль, на Каа-Хемском – от 90 до 110 рублей.

Проведя небольшую планерку в кабинете начальника участка и разделившись на группы для более конструктивной работы, мужчины уехали «в гору», я же начала инспекцию нормотворчества заместителя начальника Чаданского участка по охране труда – Даланы Даржай.



Далана – молодая тувинка, заметно нервничала, предоставляя мне на проверку запрашиваемые документы. И, чтобы разговорить ее и сгладить напряженную атмосферу, пришлось провести очередную «психологическую разгрузку», объясняя общую цель и задачи в области обеспечения безопасной жизнедеятельности работников участка. Второй час общения пролетел почти незаметно, Далана старательно записывала в свой ежедневник малейшие замечания и рекомендации. Закончив с бумажной работой, мы проинспектировали социально-бытовые помещения, баню и душевые, проверили ведение противопожарных мероприятий и многое другое.

По возвращении «с горы», всеми участниками инспекции сразу же был произведен «разбор полетов», отмечены выявленные недостатки в работе, замечания и рекомендации. Здесь стоит отметить, что предпосылками для них являются с одной стороны трудные геологические условия, в которых идет эксплуатация техники, приводят к ограничению ее срока службы и требуют значительного перевооружения. С другой – кадровый «голод». Чаданскому участку, как и всей компании в целом, не хватает специалистов, как рабочих, так и инженерно-технических работников. Практически отсутствующая промышленность в Тыве не позволяют создать и кадровый резерв специалистов и руководителей. Ища выход, работники принимаются по срочным трудовым договорам и обучаются, если у них возникает желание дальше работать. Однако подобная ситуация значительно снижает мотивацию профсоюзного членства, о которой много говорилось на отчетной конференции председателя первичной профсоюзной организации ТГРК.

Неумолимо бегущее время звало в обратный путь. Грамотно спланированная председателем КТОРНа Н.И. Байкиным работа на неполные четыре дня командировки позволила полномасштабно охватить все вопросы, связанные с исполнением Устава Росуглепрофа. В день посещения Чаданского участка главным бухгалтером Юлией Ковалевой проводилась работа в Кызыле по проверке бухгалтерской документации, ревизия расходования отчислений денежных средств членов первички, составлялись отчеты в рамках подготовки к запланированной конференции. Я же, как технический инспектор труда, в день проведения конференции была освобождена от участия в ней для проведения анализа выявленных нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности, разработки мероприятий и рекомендаций по их устранению.

В связи с отсутствием на Каа-Хемском участке актового зала, отчетная конференция проводилась в столовой предприятия, вместившей в себя не только избранных делегатов конференции, членов профсоюза, но и всех желающих работников компании. Начало конференции ознаменовалось отчетом генерального директора ТГРК Е.Г. Дмитриева о проделанной работе за 2014 год и девять месяцев 2015, планах добычи угля и концепции дальнейшего развития угольного предприятия. Приняв к сведению доклад первого руководителя, присутствующие на конференции с живым интересом заслушали доклады председателя первичной профсоюзной организации о работе профсоюзного комитета и членов ревизионной комиссии об исполнении финан-

(Окончание на 5 стр.)

На снимках: (Вверху) Главной задачей было живое общение с членами профсоюза – работниками предприятия. Председатель Красноярской территориальной организации Николай Байкин в кабине экскаватора на Каа-Хемском участке. (Внизу) На совещании у генерального директора компании между социальными партнерами царило взаимопонимание.

(Окончание. Начало на 4 стр.)

совой дисциплины в первичке. По окончании которых, как из рога изобилия, посыпались вопросы. И опять недоумению представителей КТОРНа не было предела. Работники предприятия, не являющиеся членами профессионального союза, не отчисляющие ни единого рубля для работы первички, начали подсчитывать и делить профсоюзный бюджет! Особо поражали своим рвением «узкие» специалисты, которых грамотно «осаживали» руководители Красноярской территориальной организации Росуглепрофа, при этом компетентно и конструктивно ведя диалог со всеми участниками происходившего разговора. Учитывая незначительный срок работы Е. Лавренова в качестве председателя профсоюзного комитета – 1 год, руководителями КТОРНа была оказана действенная консультативная помощь по всем прозвучавшим вопросам. Итогом конференции стало единогласное признание работы профкома первички за отчетный период удовлетворительной.

День отъезда не стал поводом для нашего расслабления, до обеда продолжалась запланированная работа, а затем в кабинете генерального директора должно было состояться заключительное совещание по результатам проведенной инспекции.

Накануне конференции мы передали в первичку ТГРК привезенные с собой несколько экземпляров периодических профсоюзных изданий: газету «Солидарность» с вкладкой «Профсоюзы Красноярья» и нашу родную - «На-гора!», предварительно отобрав материалы, отражающие работу КТОРНа. Многотиражки в день проведения конференции были быстро разобраны ее делегатами и мы, практически с пустыми руками, пожурив председателя первички и посоветовав ему направлять руководству компании получаемую профсоюзную периодику, направились в кабинет генерального директора.

Совещание с первыми руководителями компании Е.Г. Дмитриевым и В.М. Куликовым позволило осветить целый ряд существующих на предприятии проблем, связанных с социально-экономическим партнерством, обеспечением надлежащего надзора в области охраны труда и промышленной безопасности. Замечания и предложения со стороны представителей Красноярской территориальной организации Росуглепрофа, по словам руководства ТГРК, будут сформированы в отдельные мероприятия и исполнены в указанные сроки. Был решен злободневный для многих первичек вопрос – создание института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и экологии с обучением их за счет бюджета предприятия. Говоря о наболевшем и выразив благодарность специалистам КТОРНа, генеральный директор Е.Г. Дмитриев отметил, что визит и проделанная работа представителей Росуглепрофа позволило им по-новому посмотреть на деятельность общественной организации.

Марина Спевакина,
технический инспектор труда
Красноярской территориальной
организации Росуглепрофа

Профсоюзный ответ на вызовы, встающие перед угольщиками

40 делегатов из Австралии, Венгрии, Вьетнама, Германии, Индии, Индонезии, Испании, Пакистана, Польши, России, Турции, Украины и Южной Африки собрались в штабквартире Профсоюза горняков, химиков и энергетиков (IG BCE), немецкой членской организации IndustriALL, в Ганновере (Германия). Цель приезда – участие в Международной конференции по вопросам угольной промышленности для обсуждения действия профсоюзов в ответ на глобальные вызовы, с которыми сталкиваются работники угольной промышленности и их профсоюзные организации.

Открывая конференцию, президент IG BCE Микаэль Вассилиадис сказал:

«Для нас, профсоюзов, решающим является вопрос, как мы связываем задачу охраны климата с обеспечением хороших рабочих мест в промышленности. Только если мы будем рассматривать вопросы политики в области изменения климата, экономической политики и социальной политики в одном ключе и в равной степени способствовать их продвижению, мы сможем привести этот мир и его население в устойчивое будущее».

В угледобывающей промышленности назрел целый ряд проблем. Стремительно падающий сырьевой рынок спровоцировал падение цен на сырьё, в том числе на уголь. Работодатели пытаются использовать эту ситуацию, чтобы создать такие условия, при которых будет проще перевести шахтёров-угольщиков на нестандартные формы занятости и избавиться от их профсоюзов. В условиях существующей проблемы изменения климата угольная промышленность преподносится как один из самых больших источников выбросов CO2, напрямую связаных с глобальным потеплением. Некоторые страны под давлением уже объявили о политике поэтапного отказа от добычи угля.

Эндрю Викерс, генеральный секретарь Австралийского профсоюза работников горнодобывающей и энергетической промышленности (CFMEU), сказал:

«Эта конференция позволяет нам не только обозначить проблемы и вопросы, но и разработать целостные, выполнимые, осмысленные и там, где это необходимо, конкретные стратегии и программы борьбы по странам против мер, разрабатываемых и осуществляемых руководством и его адвокатами и направленных на ограничение любой эффективной реакции с нашей стороны.

Существует много факторов, способствующих изменению климата, и простое закрытие шахт не решит эту проблему, но неизбежно создаст ряд других».

Участники конференции согласились с тем, что, хотя уголь

является основным источником мировых выбросов CO2, это не повод, чтобы среди целого ряда причин выделить только уголь. Существуют и другие многочисленные источники выбросов CO2, которым не уделяется такого внимания, как угледобыче. Закрытие угольных шахт может быть быстрым, но временным решением проблемы. Нужен структурный подход, включающий меры, учитывающие, что под угрозу поставлены рабочие места и жизни работников.

В ответ на поднятые на конференции проблемы участники приняли декларацию с требованиями, направленными на решение вопросов и проблем, которые обсуждались на конференции. Заместитель генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Кемаль Озкан прокомментировал: «Мы подтверждаем политическую позицию IndustriALL относительно поддержки разработанных МОТ критериев справедливого перехода к сокращению выбросов при сжигании угля с целью ограничения глобального потепления в пределах менее 2^0C. Мы гарантируем, что будут приняты меры для надлежащего финансирования и инвестирования в технологии по сокращению выбросов. Мы также хотим обеспечить справедливый переход для работников и их коммун с учетом всех условий, подразумеваемых в процессе трансформации промышленности и социальной защиты. Еще одним важным вопросом является охрана здоровья и обеспечение безопасности, и мы хотим подтвердить нашу приверженность ратификации и надлежащему выполнению Конвенции МОТ № 176”.

Подготовлено Международным отделом Росуглепрофа

На снимках (сверху вниз): Ведет конференцию председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. Эндрю Викерс, генеральный секретарь Австралийского профсоюза горняков. Микаэль Вассилиадис, президент Профсоюза горняков, химиков и энергетиков ФРГ. Участники конференции, по традиции, сфотографировались на память.

«Востсибуголь» – наследник традиций и ровесник Победы

70 лет назад, едва отгремели залпы праздничного салюта в честь Великой Победы над фашизмом, 24 мая 1945 года был подписан приказ Наркома угольной промышленности СССР В. Вахрушева о создании комбината «Востсибуголь». Комбинат – объединение - акционерное общество - компания. В этих названиях заключена вся история угольной промышленности Восточной Сибири за 70 лет - более чем полувековой юбилей, который ООО «Компания «Востсибуголь» отметила в августе 2015 года накануне профессионального праздника Дня Шахтера.

Сегодня ООО «Компания «Востсибуголь» одна из крупнейших компаний угольной промышленности России, основной поставщик энергетического угля в Иркутской области, а также в соседние регионы и страны Азии.

На предприятиях компании работают 6000 высококвалифицированных специалистов, профессионалов угольного дела, передающих бесценный опыт предыдущих лет, сохраняя традиции, которые сложились в угольной отрасли нашего края.

Преемственность поколений – это естественный процесс развития компании. Благодаря молодым сотрудникам предприятие энергично развивается, а старшее поколение передает колоссальный опыт младшему звену. В этом направлении, безусловно, большую роль играют наши ветераны. Сегодня ветеранская организация ООО «Компания «Востсибуголь» объединяет 2600 ветеранов шахтерского труда городов Иркутска, Черемхово, Тулуна и шахтерских поселков. Ветераны пользуются заслуженным вниманием и уважением со стороны компании, и для этого действует социальная программа, которая предусматривает материальную и моральную поддержку ветеранов. В тесном сотрудничестве с ветеранами работают актив молодежи компании и территориальный комитет Российского профсоюза угольщиков.

Самым важным событием для коллектива компании, для ветеранов было торжественное открытие на здании «Востсибугля» мемориальной доски Министру угольной промышленности СССР Михаилу Ивановичу Щадову.

На открытии мемориальной доски присутствовали ветераны, коллеги Михаила Ивановича по работе, родные и близкие семьи Щадовых, представители администрации города, профсоюзные лидеры, а также сотрудники ООО «Компания «Востсибуголь» во главе с генеральным директором Е. А. Мастернаком, который в торжественной обстановке вручил ведомственные награды лучшим сотрудникам компании.

А приветственное слово участникам церемонии открытия мемориальной доски было предоставлено заслуженному шахтеру Российской Федерации Василию Александровичу Бородину. Вот что он сказал.

- Сегодня мы присутствуем на торжественной церемонии по поводу открытия мемориальной доски в честь увековечения памяти выдающегося государственного деятеля, Министра угольной промышленности СССР, Академика Российской Академии естественных наук, почетного доктора Санкт-Петербургского государственного горного университета, Почетного профессора Томского государственного политехнического университета, Иркутского государственного технического университета, нами уважаемого земляка Михаила Ивановича Щадова.

Вся трудовая биография Михаила Ивановича связана с угольной промышленностью нашего государства и является образцом беззаветного служения Советскому Союзу и России. Его производственная и научная деятельность свидетельствуют о его таланте выдающегося организатора, высочайшем профессионализме, глубоком уважении и заботе о шахтерах, к их нелегкому, зачастую, опасному для жизни труду.

Природа одарила его великолепной памятью и выдающимся умом, неувядаемой энергией, неиссякаемым трудолюбием, смелостью и решимостью при выполнении задач, поставленных перед ним государством. Михаил Иванович знал на память фамилии, имена, отчества многих десятков шахтеров не только угольной отрасли, но и работников других базовых отраслей хозяйства страны.

Мастер, главный механик, директор шахты, управляющий трестом «Мамслюда», слушатель Высшей партийной школы при ЦК КПСС, начальник комбината «Востсибуголь», заместитель Министра и Министр угольной промышленности СССР – вот, пожалуй, основные вехи его блестящей трудовой деятельности.

Особенно необходимо отметить его годы работы в комбинате «Востсибуголь». С приходом Михаила Ивановича был взят курс на внедрение открытого способа добычи угля, как наиболее производительного, и что не менее важно, безопасного для жизни и здоровья шахтеров. Внедрялась вскрышная и добычная техника большой единичной мощности. Площадки многих наших разрезов стали полигонами для испытания и освоения высокопроизводительного оборудования ведущих машиностроительных предприятий страны и зарубежных аналогов. Именно благодаря этому курсу, себестоимость добычи угля на разрезе «Азейский» в годы работы Михаила Ивановича, была самой низкой в отрасли и составляла 90 копеек за 1 тонну угля.

После работы в объединении «Востсибуголь», учитывая выдающиеся достижения Михаила Ивановича на этом посту, позволившие добывать 43 млн. тонн угля в год, он приказом Минуглепрома СССР назначается заместителем Министра угольной промышленности.

Необходимо отметить, и это примечательно, что после ухода с поста Министра угольной промышленности Бориса Федоровича Братченко, когда стал вопрос о назначении нового Министра, работавший в те годы Председателем Совета Министров СССР Николай Иванович Рыжков предложил на заседании бюро ЦК КПСС: «Если мы хотим иметь перспективную и стабильную угольную отрасль, то на должность Министра необходимо, в данный момент, назначить Михаила Ивановича Щадова». И бюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР поддержали предложение Н.И.Рыжкова, что свидетельствует о безусловном авторитете Михаила Ивановича. Так наш земляк с берегов Ангары и Байкала стал Министром угольной промышленности СССР!

Вот на этом государственном посту и проявились стратегическое мышление и масштабность принимаемых решений нового Министра. Экибастуз, Кузбасс, Канско-Ачинский и Южно-Якутский ТЭК, Прибайкальские и Забайкальские месторождения угля получили опережающее развитие, как наиболее перспективные.

За годы работы Михаила Ивановича Министром угольной промышленности была достигнута наивысшая добыча угля за всю историю нашего государства, которая составила около 800 млн. тонн в год. Это были лучшие годы угольной промышленности, в этом, безусловно, величайшая заслуга нашего Министра.

Огромную роль придавал М.И. Щадов работе с кадрами. Лозунг «Кадры решают все» он исповедовал в течение всей своей деятельности на всех постах. Именно в «Востсибугле», а затем в Минуглепроме им были созданы эффективные школы резерва кадров на выдвижение. Это были настоящие кузницы кадров для отрасли. Многие из прошедших эту школу впоследствии возглавили крупнейшие угледобывающие и углеперерабатывающие предприятия в стране и за рубежом. И ошибок в их назначении не было, т.к. они были высококлассными специалистами.

Особо необходимо отметить высочайшие организаторские и профессиональные качества Министра в период ликвидации страшнейшей техногенной катастрофы на Чернобыльской АЭС в Украине. По поручению ЦК КПСС и Совета Министров СССР Михаил Иванович, рискуя жизнью и здоровьем, в кратчайшие сроки обеспечил сооружение саркофага для атомного реактора, обеспечив защиту близлежащих регионов и их население.

Наш Министр, находясь в эпицентре этой катастрофы, получил высокую степень радиоактивного облучения. И только благодаря его богатырскому здоровью и усилиям специалистов Минздрава СССР он смог вернуться к руководству отраслью.

Перу Михаила Васильевича Ломоносова принадлежат поистине исторические и прозорливые слова: « Могущество России Сибирью прирастать будет». Говоря эти слова, М.В.Ломоносов имел в виду не только ее богатейшие недра, равных которым нет в мире, но и ее даровитых и талантливых сибиряков. И к этой когорте, безусловно, принадлежит наш великий земляк и сибиряк с берегов Байкала и Ангары Михаил Иванович Щадов!

Если использовать воинские звания в нашей отрасли, то можно смело сказать, что М.И. Щадов был и останется для нас навсегда Маршалом армии шахтеров страны!

Вспоминает Александр Александрович Хороших – председатель Восточно-Сибирской территориальной организации Российского профсоюза угольщиков (1970-1985 годы):

- Я Михаила Ивановича Щадова знал с самого детства, мы учились в одной сельской школе и сидели за одной партой. Он был простой, некорыстный парень, учился очень хорошо, окончил 7 классов с одной четверкой, а потом поступил в горный техникум. Он уже тогда был очень дальновидным и думал о перспективе.

Он всегда умел ладить с людьми, дорожил рабочими. Прислушивался к голосу профсоюзов. Мы вместе построили много профилакториев, Домов культуры, стадионов, детских садов и школ, строили жилье для шахтеров и их семей. Большое внимание уделял питанию шахтеров.

Успешное руководство комбинатом «Востсибуголь» позволило Михаилу Ивановичу стать Министром угольной промышленности СССР. На этой должности он проявил организаторские способности в масштабе крупной отрасли народного хозяйства. Он находил общий язык с государственными и партийными органами и с нашим Профсоюзом.

Для всех горняков он навсегда останется в памяти ярким примером руководителя и специалиста.

Зинаида Михайловна Скляренко, председатель Совета ветеранов ООО «Компания «Востсибуголь» по городу Иркутску

На снимках: М.И.Щадов – живой – с председателем Росуглепрофа И.И.Мохначуком, и запечатленный в камне, на здании «Востсибугля»

Горловка, 1905 год

Сто десять лет минуло с начала Первой русской революции. Старшее поколение помнит по учебникам истории о Декабрьском вооруженном восстании в Москве, кульминационном эпизоде Революции 1905 года, о боях на Пресне. Менее известно, что в это же самое время шли бои между рабочими дружинами и царскими войсками и в других пролетарских центрах Российской империи, в частности, в Донбассе, в Горловке.

Положение рабочих на заводах Донбасса было исключительно тяжелым. Почти на всех предприятиях рабочие трудились по 12 часов в сутки. Шахтеры работали в две смены. Первая начиналась с шести утра, вторая — с шести вечера и продолжалась до шести утра. Грубо нарушались правила техники безопасности. В результате в 1904 году на крупных шахтах Горловки число увечий на каждую тысячу горняков дошло до 430.

Уровень заработной платы в различных отраслях промышленности был разным, но особенно низким у горнорабочих. Разорительными были и вычеты из заработка — за доставку угля, на содержание церквей, за воду, бани и другие бытовые нужды.

Тяжелое положение вынуждало рабочих вступать в борьбу за свои экономические и политические права. Новая страница в истории революционной борьбы рабочих Донбасса началась с 1905 года. Широкий отклик в Горловке нашли события 9 января, в ответ на расстрел петербургских рабочих несколько дней бастовали машиностроители и шахтеры.

После январско-февральских выступлений рабочих обстановка в стране резко обострилась. Весной началось создание боевых дружин вооруженных рабочих. Первоначально создавались отряды самообороны, которые занимались охраной митингов, демонстраций, маевок. После комплектования личного состава, пополнения вооружения, обучения отряды превращаются в боевые дружины рабочих. В период с октября по декабрь в Донбассе было создано более 20 боевых дружин, в которые к середине декабря 1905 года входило около 2000 человек.

События в Горловке начались 1 декабря, когда директор машиностроительного завода бельгиец Лоэст объявил рабочим, что в связи с усилением кризиса сбыта продукции производство машин сокращается и вместо 10-часового рабочего дня устанавливается 6-часовой с понижением заработка на 40—50 процентов. Это был скрытый локаут, грозивший рабочим голодом. 3 декабря рабочие забастовали, требуя, чтобы директор отменил свои распоряжения.

Обстановка в Горловке обострялась с каждым днем. 9 декабря у завода и на станции прошли митинги, на которых было объявлено о присоединении рабочих Горловки к всеобщей политической стачке. Напуганные ростом революционных событий власти уже с 12 декабря начали стягивать в Горловку войска. Стачечный комитет потребовал немедленно вывести войска из города. Чтобы избежать открытой борьбы с рабочими, войска вывели. 14 декабря стачечный комитет принял решение перейти в благоприятный момент от забастовки к вооруженному восстанию.

16 декабря около тысячи рабочих машиностроительного завода собрались у главной конторы. Начались переговоры с администрацией.

Делегация рабочих внесла предложение трудиться по 10,5 часа, а получать зарплату временно из расчета 6-часового рабочего дня, чтобы за остальные 4,5 часа администрация уплатила, когда предприятие станет работать ритмично. Директор вынужден был принять требования рабочих. К этому моменту на территорию завода прибыли пристав Горловки Немировский и командир роты капитан Угринович с ротой пехоты и эскадроном драгун. Они потребовали от рабочих освободить территорию завода и выдать членов делегации. Делегаты в ответ на это потребовали гарантий свободного выхода с территории завода. Директор согласился с таким требованием. Однако, когда делегация вышла из здания конторы и присоединилась к рабочим, пристав потребовал выдачи ее руководителя А. М. Зубарева-Кузнецова. Рабочие ответили решительным отказом, и солдаты по приказу Немировского и Угриновича открыли по ним огонь. В результате было убито более 10 человек, а многие ранены.

Весть о расправе над рабочими завода мгновенно облетела весь Донбасс. В тот же день в Горловке состоялось экстренное заседание стачечного комитета, на котором было решено дать отпор вылазке карателей. Стачком обратился за помощью к боевым дружинам других городов. На призыв откликнулись рабочие Енакиева, Дебальцева, Ясиноватой, Алчевска, Гришино и Авдеевки. Всего в Горловку к 17 декабря прибыли около 4000 рабочих.

На следующий день в соответствии с планом началось наступление боевых дружин на казармы. Завязалась перестрелка. Дружинники в составе трех отрядов стали быстро продвигаться к казармам. Боясь оказаться окруженными, войска из двух рот пехотного Таганрогского и Керчь-Еникальского полков, а также отряда драгун вынуждены были отступить из Горловки в направлении Енакиево. Дружинники не стали преследовать отступивших солдат, что было их серьезной ошибкой.

Власти приняли ряд мер для подавления горловского восстания. К отступившим войскам присоединился большой отряд карателей, посланный для усиления правительственных войск. Началось наступление на станцию, где был сосредоточен штаб повстанцев и резервы. Несмотря на героическое сопротивление восставших, станционное здание к трем часам дня было захвачено солдатами. После этого войска начали обстрел боевых дружин, находившихся невдалеке от казарм. Дружинники мужественно сдерживали натиск солдат и продолжали сражаться, несмотря на предложение сдаться.

Много рабочих бойцов полегло в горловском бою. На следующий день, 19 декабря, в Горловке и Енакиево хоронили погибших. А 21 декабря Донбасс заполнили карательные экспедиции. Прошли массовые аресты, и лишь немногим удалось скрыться. Три года продолжалось следствие над 302 участниками горловского восстания. 32 человека были приговорены к смертной казни. Опасаясь новых волнений, царское правительство смягчило приговор для 24 осужденных, заменив его каторгой. А 8 руководителей восстания были повешены...

На снимке: панно, посвященное горловскому восстанию 1905 года на станции московского метро Киевская-кольцевая

Горловка, 2015 год

ЗА НЕДЕЛЮ РОДИЛОСЬ ПЯТЕРО ДЕТЕЙ

Последствия войны сказываются на демографической ситуации в городе. За прошлую неделю в Горловке родилось 5 детей. Это меньше, чем в среднем за последнее время. В целом мальчиков появляется на свет больше, чем девочек. Так за минувшие семь дней родилось 4 мальчика и одна девочка. В течение воскресенья в городе не было ни одного родившегося. Самый крупный малыш появился на свет весом 3, 550 килограмма, самый легкий – 3,280 килограмма.

Горловская Правда

ПРОДОЛЖАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОПРОВОДА

Строительство газопровода протяженностью 4,2 километра, который будет обеспечивать газом и теплом жителей поселка Гольмовский, уже выходит на финальную стадию.

Как рассказал старший инженер Горловского УГГ государственного концерна «Донбассгаз» Александр Васильев, новый газопровод уже полностью проложен. После проведения плановой проверки герметичности стыков труб и продувки газом новый газопровод будет полностью готов к использованию.

На месте засыпанных траншей, находящихся в непосредственной близости к жилому сектору, будут проведены работы по благоустройству территории.

Горловская Правда

СНОВА СЛЫШНЫ РАЗРЫВЫ СНАРЯДОВ

Снова слышны разрывы снарядов. Как сообщают горловчане в социальных сетях, стрельба и разрывы были слышны в районе ж.м. Строитель, Зайцево, район Майорска, Михайловки, Озяряновка.

В сообществе «Самооборона Горловки» сообщают:

«17-45 Зайцево - стрелковое, РПГ, АГС. Михайловка - БМП, пулемет, Озеряновка - стрелковое. Работают по нашим позициям, для жилых районов опасности нет. 17-00 Район Широкой балки - бой. АГС, крупнокалиберные пулеметы, возможно миномет. 14:45 Стрелковое и АГС в стороне Зайцево и юго-запад»

Горловская Правда

ЦОФ «УЗЛОВСКАЯ» ГОТОВА К РАБОТЕ, НО

Удалось узнать о ситуации на одном из промышленных предприятий города - ЦОФ «Узловской». Как сообщают ее работники, в ходе активных артиллерийских обстрелов города предприятие почти не пострадало. Был поврежден осколками трубопровод, отводивший воду из полуподвальных помещений фабрики. Как результат, произошло затопление части помещений и оборудования. Впрочем, в настоящий момент все последствия устранены и предприятие готово к работе. Даже была попытка его запуска, но...

«На складах сейчас лежит обычный уголь и угольный концентрат для металлургов, в любой момент мы можем возобновить производство, но это бессмысленно, поскольку из-за повреждений полотна и отсутствия вагонов железной дорогой мы не сможем проводить отгрузку продукции, а автотранспортом это также небезопасно и к тому же технически невозможно. Производить же концентрат чтобы забить им все имеющиеся склады бессмысленно», - говорит работник предприятия.

Несмотря на простой, как будто продолжают выплачивать деньги в размере 75% от тарифной ставки, ни о каких премиях и доплатах речь конечно не идет.

Горловская Правда

ГОРЛОВКА ШАХТЕРСКАЯ

Горловский журналист Никита Синицин в своем Фэйсбуке сообщает о работе угольного объединения «Артемуголь».

Как и прежде угледобыча не ведется и шахты просто поддерживают в рабочем состоянии чтобы лавы не обвалились:

шахта имени Гаевого - стоит;

шахта имени Румянцева - затоплена, но как будто платили две трети зарплаты, по словам знакомого, на днях ожидают перечисления на карточки;

шахта имени Ленина - затоплена;

шахта имени Калинина - борются с результатами затопления.

Также на всех предприятиях объединения проблема с лесом, точнее, его отсутствием. Единого руководства объединения нет. Генеральный директор «Артемугля» Николай Алышев, которого не признают сторонники самопровозглашенной Донецкой народной республики сейчас находится в Святогорске (подконтрольном властям Украины).

«Вроде бы ездила к нему делегация от объединения, просили помочь, защитить их интересы в Киеве. «Генерал» сказал одно: Будет уголь - будут деньги! Начальники ему: Так нам отгрузку запрещают, поди поспорь с человеком у которого оружие в руках! Ничего в ответ не сказал», - говорит знакомый. Замкнутый круг...

Многие горняки сейчас кто в бесплатном отпуске, кто на больничных, но последние также не оплачиваются.

Горловская Правда

ХУДОЖНИКИ, ВОСПЕВАЮЩИЕ КУЗБАСС

Илья Гапонов и Кирилл Котешов (на снимке слева направо) родом из шахтерского города Кемерово, но последние годы живут и работают в Питере. Вместе учились в Мухинском художественном училище. Второй факт их совместной биографии объясняет, откуда у этих молодых художников такая крепкая живописная школа. Первый – почему в их работах столько угля.

Тему угля начал развивать Гапонов – он вообще в этом дуэте за старшего. И самая первая его персональная выставка в Москве, в 2007 году (тогда он еще работал один), совсем не случайно получила название «Алтарь. Категория № 5». По шкале классификации пожаров пятая категория – последняя. После нее не остается ничего. Выставка представляла собой серию обугленных дочерна резных деревянных панелей, явственно отсылающих к византийским иконам, но без единого символа веры – шутить на эту тему Илье Гапонову не позволяет воспитание.

Развивали «угольную» тему они уже вместе – так появился на свет первый совместный проект альянса Гапонов – Котешов, «Кузбасс параллельный». Суровые шахтерские будни, воплощенные в суровом материале – кузбасслак по холсту. Для тех, кто не знает, поясним: речь идет о местной разновидности битумного лака, побочного продукта переработки каменного угля. Эта субстанция часто используется реставраторами старой живописи, еще чаще – ее фальсификаторами, замечательно имитирует эффект потемневшей старины. Гапонов и Котешов используют битумный лак в чистом виде – как основную краску.

Живопись Гапонова и Котешова по-настоящему современна – от кинематографической разработки деталей (ровно столько, сколько нужно, чтобы зритель поверил в подлинность происходящего), киногеничности жестов и лиц до характерных именно для этого искусства тональных взаимоотношений. Свое «многосерийное кино» Гапонов и Котешов снимают сноровисто, но без лишних спецэффектов – их заменяют внутренняя культура, серьезность авторского взгляда, узнаваемость и оригинальность приема. Большая редкость по нынешним временам.

Кузбасский проект Ильи Гапонова и Кирилла Котешова по живописной технике — восходящее к произведениям настенного изобразительного искусства советского времени быстрое письмо, исполненное крупными, решительными мазками, но в части построения композиции лишенное характерных для этого жанра тщательно выстроенных описательно-символических конструкций.

Образ угля — одно из неотъемлемых слагаемых романтики технического прогресса XIX века. Он — основная пища для огнедышащих паровых машин, позволивших человеку окончательно утвердить свое господство над природой. За этой романтикой скрывается ужас и земной ад, покрытых въевшейся угольной пылью, шахтерских поселков и мертвые горы отработанных терриконов. Уход под землю здесь — часть ежедневной жизни. Молчание о смерти — часть профессии. Бригада — спартанская воинская община. Бригадир — бог, создатель всего существующего. Шахта – храм: здесь оденут, накормят, подлечат и похоронят с почестями. Кажется, что время замерло в этой точке пространства. И взращенная на мозаичных панно, стенных росписях и станковых портретах советского времени, живописная эстетика факультета монументальной живописи Мухинского училища вдруг обретает удивительную свежесть звучания, в описании не пропагандисткой героики, но драмы забытых героев подземного фронта.

Стаханов умер, социализм умер, постмодернизм умер.

А шахтер-то — жив!

По материалам интернет-сайтов

оборонная технология

ЗАЩИЩАЕТ МЕТАЛЛЫ ОТ КОРРОЗИИ
ОБЕСПЕЧИВАЕТ НАДЕЖНУЮ
ГИДРОИЗОЛЯЦИЮ

ВЕС/ОБЪЕМ: ДАТА:

ТУ 2311-005-48958573-99

КУЗБАССЛАК

ДЛЯ НАРУЖНЫХ И ВНУТРЕННИХ РАБОТ

ПРИМЕНЯТЬ:

- для антикоррозионной защиты изделий из черных металлов (решеток, трубопроводов, столбов).
- для гидроизоляции подвалов, бассейнов, крыш, гаражей и ванных комнат.
- для защиты от гниения, плесени, мха изделий из кирпича, дерева, бетона, шифера.

Способ применения: тщательно перемешать и нанести кистью, валиком, краскораспылителем. В качестве растворителя использовать ТУРБО-РЕАКТИВНЫЙ растворитель, уайт-спирит, Расход: 1 литр на 5-8 м² - для кирпича, дерева, бетона, шифера или 10-14 м² - для металла. Время сушки 4 часа. Наносить не менее 2 слоев.

В помещении обеспечить хорошую вентиляцию в течении 2 суток.
Хранить в плотно закрытой таре. Срок хранения – 24 месяца.

ООО «МЕНДЕЛЕЕВ», Россия, 191040, Санкт-Петербург, Лиговский пр., д. 50, корп.17
тел.: (812) 327-4424, E-mail: mendeleev@inbox.ru http://www.dmendeleev.com

БЕРЕЧЬ ОТ ОГНЯ!

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел./факс (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в ОАО “ИПК “Чувашия”
428019, Чувашская республика, г. Чебоксары, пр. Ивана Яковлева, дом 13
Заказ № . Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 10.12.2015 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)