



## Иван Мохначук:

### «Надеваешь сертифицированный респиратор — и при вдыхании на зубах скрипит угольная пыль»

В августе в Кемерове состоялось ежегодное отраслевое Всероссийское совещание «Комплексное обеспечение безопасности труда в угольной промышленности». Представители Министерства труда, Минэнерго, МЧС и Минпромторга России, Роструда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, Генеральной прокуратуры РФ, Фонда социального страхования, Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа), органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также ведущих научных институтов и предприятий угольной промышленности рассматривали и решали вопросы, связанные с данной проблематикой.

Несмотря на то, что за последние годы на угольных предприятиях проводятся комплексные мероприятия, направленные на оснащение современной техникой и оборудованием, установку систем, позволяющих контролировать состояние горных выработок, работу по предупреждению травм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, последние все же имеют место. Специфика горного дела в угольной промышленности до сих пор таит в себе большое количество опасностей.

Можно долго рассуждать о пресловутом человеческом факторе и «разгильдяйстве» самих работников, что в конечном итоге приводит к травмам и смертям. Однако статистика нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности со стороны самих руководителей угольных предприятий говорит о другом. Так за истекший период 2015 года в субъектах Российской Федерации, согласно данным Роструда, одной только Федеральной службой по труду и занятости выявлено 1437

нарушений в 360 организациях, осуществляющих добычу угля. В отношении работников работодатели допустили более 40 видов нарушений. Это и несоблюдение норм продолжительности рабочего времени, и превышение нормативно закрепленного времени сверхурочной работы, и многое другое. Работники угольных предприятий не проходят медицинские осмотры

в отношении должностных лиц угольных предприятий (одно дело возбуждено).

Вызывает удивление поведение работодателей, не желающих видеть на своих территориях технических, правовых инспекторов профсоюзных организаций и всячески мешающих им осуществлять свою деятельность в рамках существующего законодательства.

технических инспекторов труда как очередного «врага». Их работа предусматривает общественный контроль за действиями властей и работодателей в сфере социально-трудовых отношений, а также за деятельностью самих профсоюзных органов и организаций. Проверки со стороны профсоюза никоим образом не связаны со штрафными санкциями.

Успешность совместных действий, направленных на обеспечение безопасного труда работников, возможна только при достижении социального мира между сторонами. Представители социального партнерства должны понять, что позитивное воздействие профсоюзов на сохранение и развитие потенциала трудовых коллективов предприятий будет обеспечено при совместной работе в области охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В этом ключе, по окончании выступлений докладчиков на Всероссийском совещании, была выдержана ответами директора

Департамента условий и охраны труда Минтруда России В.А. Коржа и председателя Росуглепрофа И.И. Мохначука на вопросы профсоюзных участников совещания, которые приводятся ниже.

**Марина Спевкина,**  
технический инспектор труда  
Красноярской территориальной  
организации Росуглепрофа

**Вопрос:** Замечания, сделанные техническим инспектором труда, как уполномоченного профсоюза, далеко не всегда воспринимаются работодателем как обязательные к устранению. Руководители угольных предприятий выступают

(Окончание на 2 стр.)



#### В ЭТОМ НОМЕРЕ:

КАК ВЫБИТЬ  
ЗАДЕРЖАННУЮ ЗАРПЛАТУ



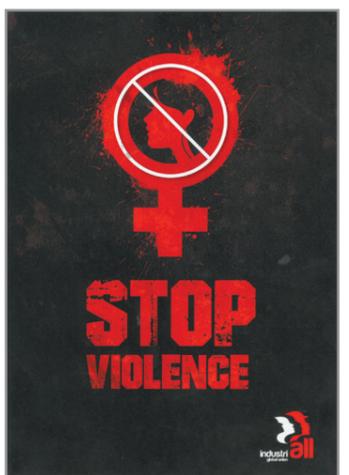
СТР. 4

БЕСПИЛОТНИК В НЕБЕ  
КУЗБАССА



СТР. 5

ЖЕНСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
IndustriALL



СТР. 7



И.И. Мохначук с участниками Всероссийского совещания

и освидетельствования, надлежащее обучение и инструктажи, не обеспечиваются или несвоевременно обеспечиваются средствами защиты. На предприятиях не разрабатывается и не доводится до сведения персонала нормативно-техническая документация.

Здесь стоит сказать, что любая проверка, обнаруживающая нарушения, влечет за собой ряд штрафных санкций, а это немалые суммы. К примеру, Кемеровской межрайонной прокуратурой по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли за 2014 год к административной ответственности привлечено 749 виновных лиц, дисквалифицировано три руководителя, наложены штрафы на сумму, превышающую 24 млн. рублей, направлено 6 материалов для решения вопроса о возбуждении уголовных дел

Зачастую организационные мероприятия головных офисов угольных компаний, направленные на поддержание должного уровня охраны труда своих предприятий и привлечения структурных подразделений профсоюза на местах, сводятся к нулю. Единицы представителей профсоюзов участвуют в совместных совещаниях, мониторингах, видеоконференциях. Единицы руководителей предприятий могут сказать, сколько выявлено замечаний уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, техническими инспекторами профсоюза и сколько из них устранено. Заседания совместных комиссий (комитетов) по охране труда проводятся фиктивно или не проводятся вообще.

Ошибку делают те руководители предприятий и компаний, которые рассматривают уполномочен-

## Иван Мохначук:

# «Надеваешь сертифицированный респиратор – и при вдыхании на зубах скрипит угольная пыль»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

против проведения технического аудита со стороны специалистов профсоюза.

Предлагается построение единой системы управления промышленной безопасностью и охраной труда основывать на совместных действиях обеих сторон социального партнерства, закрепив их законодательными актами РФ.

**Вопрос:** Государственные инспекторы обследуют одни и те же предприятия на определенной закрепленной территории, что позволяет представителям работодателя прикрывать свою бездеятельность в вопросах безопасности и ссылаться на ранее проводимые обследования, которые не выявили тех или иных замечаний.

Предлагается пересмотреть работу служб и отделов охраны труда угольных предприятий, государственных инспекторов и технического надзора в части организации совместной работы на территории, где действуют организации Росуглепрофа.

**В.А. Корж:**

Два заданных вопроса касаются участия представителей профсоюза при проверках и сюжета, связанного с взаимоотношениями с работодателем и отношением работодателей к представлениям (предписаниям) и другим документам, которые выдает технический инспектор труда. Мы этот вопрос обсуждали с И.И. Мохначуком. Министерство труда это поддерживает – общественный контроль надо усиливать, особенно в условиях, как сейчас скромно говорят, оптимизации численности надзорных, контрольных органов.

Но, тут есть два аспекта. Сюжет, связанный с взаимоотношениями работодателей и теми представлениями, которые выдает техническая инспекция, требует четкой регламентации в Трудовом Кодексе РФ. Это наша сфера регулирования. Мы можем тут подискутировать в составе Государство, Работодатель, Профсоюз, прийти к какой-то взаимоприемлемой формулировке и эту роль усилить. Сюжет, связанный с участием в проверках государственных надзорных органов – это закон о защите прав юридических лиц и предпринимателей. Сейчас подготовлен новый проект этого закона о надзоре и там тоже нет ни слова кроме саморегулируемых организаций с привлечением иных общественных форм контроля и т.д. Поэтому, я думаю, мы сейчас предложим Минэкономразвития отразить сюжеты, связанные с участием представительных органов работников в мероприятиях по надзору и контролю в новом законопроекте.

В любом случае, совершенно точно, в ближайшем законопроекте мы отразим сюжеты, связанные с реакцией работодателя на представления технической инспекции труда профсоюзов, подкорректируем и регламентируем.

**И.И. Мохначук:**

Мы много раз поднимали вопрос о том, чтобы нашу техническую (правовую) инспекцию профсоюза сделать вневедомственной. В нашей инспекции работают профессионалы, люди, которые понимают и знают охрану труда, безопасность труда и правовые вопросы. Это, как правило, люди с высшим образованием, имеют большой опыт работы на угольных предприятиях и реально понимают и знают, что и где происходит. Мы пытались подписать соглашение с Ростехнадзором о сотрудничестве. В настоящее время ведутся переговоры о сотрудничестве с Рострудом. Работодатель, конечно, категорически против, чтобы была статусность внештатных инспекторов у технической и правовой инспекций. В.А. Корж правильно отметил, что это вопрос сложный. Однако мы в настоящее время над этим работаем и возможно, что в условиях оптимизации численности федеральных государственных органов Роструда, Роспотребнадзора и Ростехнадзора мы будем помогать нашему Президенту через разные структуры учесть этот фактор и дать технической и правовой инспекции труда Росуглепрофа соответствующий статус. Мы не говорим о том, что нашим техническим инспекторам необходим статус государственных инспекторов, но право посещения объектов, право выдачи предписаний и устранению должны быть обязательными для исполнения, особенно если это угрожает здоровью и жизни людей.

В случаях, если работодатель не устранил выявленные замечания, мы будем взаимодействовать с Ростехнадзором, Рострудом, Роспотребнадзором и там найдется кому принудить работодателя устранить выявленные нарушения. Если работодатель будет игнорировать предписания наших технических, правовых инспекторов, уполномоченных по охране труда, мы будем привлекать все эти инспекции, которые по закону не имеют право часто посещения предприятий. Мы всегда найдем с ними взаимопонимание, направим нашу жалобу или донесение. По обращению и жалобам трудящихся данные инспекции имеют право неограниченных посещения и проверок предприятий.

Хочу, чтобы вы знали, что если в законе что-то не прописано, то это не значит, что запрещено. У Росуглепрофа очень хорошие взаимоотношения с Ростехнадзором, Рострудом, Роспотребнадзором, ВГСЧ, МЧС и т.д., поскольку я являюсь членом общественных советов этих структур. Прошу вас это учесть и я не зря обратил внимание Валерия Анатольевича на то, что поскольку идет увеличение средств Фонда социального страхования, так называемого «возврата» в размере 30% работодателю, мы обязательно в приказе министра пропишем строку о выделении части денег для обучения уполномоченных по

охране труда. Чтобы все четко понимали, что там, где присутствует Росуглепроф, на каждом угольном предприятии будут специально обученные специалисты в области охраны труда.

Более того, в ноябре прошлого года мы провели Всероссийское совещание председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций Росуглепрофа, на котором определили цели по обеспечению каждого предприятия, участка, подразделения старшими уполномоченными, уполномоченными по охране труда и в настоящее время ведем полномасштабную работу в этом направлении. Мы стремились и будем стремиться к тому, чтобы данные представители Росуглепрофа обладали специальными знаниями.

Наш профсоюз считает вопрос о безопасности труда приоритетным и работает по этому вопросу под девизом: «Человек должен прийти на работу живым и здоровым, живым и здоровым должен вернуться домой!». Если он таким не приходит домой, а приходит инвалидом, поверьте, такие «кровавые» деньги тоже не нужны. Поэтому мы будем очень жестко на этом настаивать и будем эту работу проводить.

**Вопрос:** Согласно статье 68 Трудового Кодекса РФ, работник до подписания трудового договора должен быть ознакомлен с локальными нормативными актами, в том числе с инструкциями по охране труда. Данные инструкции должны разрабатываться на предприятиях согласно существующим Методическим рекомендациям от 2002 г. и изменениями от 2010 г., однако с юридической точки зрения Рекомендации не являются для работодателя его обязанностью. Поэтому, если инструкции и разрабатываются, то «кто во

что горазд!» Точно так же они хранятся и доводятся и до сведения работников, снимая степень ответственности с руководителя. Получается, что для работника предприятия знать и исполнять инструкции по охране труда – это святая обязанность, а для его руководителя – рекомендация от Министерства труда.

Предлагается Министерству труда и социального развития Российской Федерации разработать, с привлечением представителей профсоюзов, обязательный для исполнения стандарт по содержанию, разработке и другим предписывающим требованиям, относительно инструкций по охране труда для работников угольной промышленности.

**В.А. Корж:** Хороший вопрос. Согласен. С теоретической точки зрения данный документ слугит своеобразной «шпаргалкой», подсказкой для работодателя – рекомендацией как построить инструкцию по охране труда. Я не возражаю, но вы должны понимать, что стандарты не являются обязательными для исполнения и являются документами добровольного применения. Давайте подумаем и повысим статус этого документа. Министерство труда не против повысить статусность. Только, для начала, необходимо понять и разобраться – какой именно статус документу необходим, тем более, что в Трудовом Кодексе РФ ссылок на него нет. Я только «за», готов подключиться и взяться за эту работу.

**И.И. Мохначук:** Уважаемые коллеги! Я прошу вас обратить внимание на то, что в законе «О специальной оценке условий труда» и методике есть понятие о том, что классы рисков могут быть снижены при применении

эффективных средств защиты. Я хочу сразу всех работодателей предупредить, что с этим не нужно шутить потому, что в России отсутствуют эффективные средства защиты.

Сертификаты есть и их много. А вот когда на практике мы начинаем использовать эти средства, к примеру – респираторы, сертифицированные, согласованные в рамках Таможенного союза и признанные эффективными, оказывается, что при вдыхании на зубах начинает скрипеть угольная пыль. Нужно учитывать, что те средства защиты, которые нам сегодня предлагают, в той технологии, которая у нас существует, неприменимы. Допустим, если уровень шума превышает предельно допустимые значения и работнику для защиты слухового аппарата предоставили беруши, а в шахте с ними работать просто невозможно – человек может не услышать предупредительный (упредительный) сигнал и травмироваться или погибнуть. Одевая защитные очки в шахтах в Германии, где существуют всасывающие системы проветривания и нет угольной пыли в забое, можно свободно передвигаться. В России же используется нагнетательная система, при работе которой вся пыль в забое летит в лицо, пластмассовые очки царапаются, при этом на них воздействует влажность, соответственно человек плохо видит.

У нас есть статьи ученых и Росуглепроф очень плотно занимается вопросами средств защиты работников. Я вас заверяю, что если кто-то из работодателей попытается посчитать эффективность средств защиты, то мы докажем, что эти средства неэффективны. Поэтому, работодатели, не создавайте излишнее напряжение в трудовых коллективах и более того, я вам предложил и предлагаю, чтобы не было проблем с СИЗами, необходимо совместно с профсоюзом создать входной контроль. Соответственно мы будем понимать, какой защитный костюм, какие рукавицы, какие перчатки, какие беруши нам необходимы. Тогда не будет почвы для скандалов.

В разговоре с рабочими на одной из шахт, где выдаются различные перчатки и с полимерным покрытием, и хлопчатобумажные и др., на вопрос об эффективности их применения я получил ответ – «Самые хорошие это обычные рукавицы!». В случае инцидента, когда зацепило руку – ее из перчатки не вынуть, а из рукавицы всегда можно выдернуть. Рукавица останется, а рука будет целая! Поэтому вопрос эффективности средств защиты является очень деликатным, и чтобы не было проблем, мы в новом Федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности РФ будем обязательно прописывать позицию входного контроля средств защиты.

Попрошу это учесть.  
(Публикуется в сокращении)

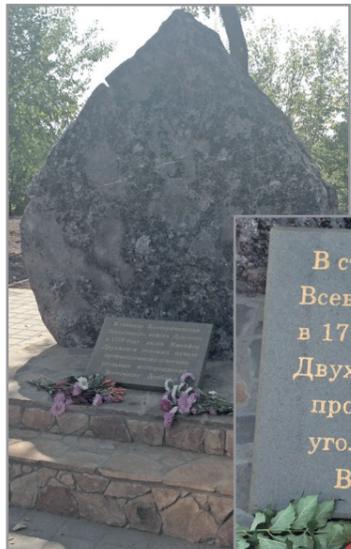
В июне 2013 года Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал Федеральный закон «О ратификации Конвенции 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (Конвенции №176)».

Данной Конвенцией определяются общепризнанные в мировом сообществе требования к обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья работников, занятых добычей полезных ископаемых шахтным способом.

В Конвенции установлены минимальные требования по обеспечению охраны труда и гигиены труда работников, занятых на подземных работах в шахтах, направленные на снижение риска возникновения аварийных ситуаций, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также на организацию эффективной работы сторон социального партнерства по защите интересов работников, занятых на шахтах.



# 225 лет угольной отрасли Донского края



В Ростовской области открыли памятный знак в честь 225-летнего юбилея угольной отрасли Восточного Донбасса.

В 1790 году казак-горнопромышленник Никифор Двухженов доставил в Контору Таганрогского порта 3000 пудов каменного угля, добытого в

окрестностях станицы Екатерининская (ныне Краснодонская) Всеволодского войска Донского. Это положило начало промышленному освоению угольных месторождений Восточного Донбасса. Именно поэтому станица Краснодонская стала местом от-



крытия юбилейного памятного знака, посвященного началу промышленной добычи угля на Дону.

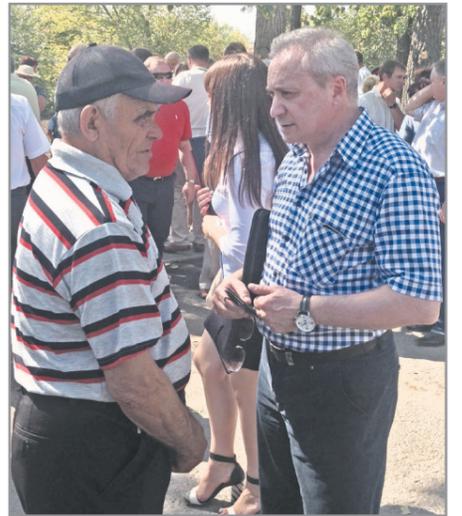
Для участия в торжественном событии прибыли министр промышленности и энергетики Ростовской области Михаил Тихонов, руководители угольных предприятий, представители местной администрации, а также Российского профсоюза угольщиков, во главе с первым заместителем председателя Росуглепрофа Рубеном Бадаловым.

Михаил Тихонов вручил благодарственные письма донского

минпромэнерго работникам отрасли. За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и большой личный вклад в развитие угольной промышленности региона были награждены горнорабочие очистного забоя ООО «Шахтоуправление «Садкинское» Павел Болдырев и Михаил Пшеничный, ламповщик ООО «Шахтоуправление «Садкинское» Наталья Лавочникова и ветеран угольной промышленности Белокалитвинского района Андрей Кушнарев.

Сегодня в Белокалитвинском районе успешно работает одна из лучших шахт Ростовской области — «Садкинская», на которой трудятся более тысячи человек. Начато строительство обогатительной фабрики, что позволит повысить качество выпускаемой продукции и создать новые рабочие места для жителей района.

На снимках: памятный знак из дикого камня — простоят тысячу лет;



концерт в честь торжественного мероприятия; Рубен Бадалов (в прошлом главный механик, и.о. директора, председатель профсоюзной организации шахтоуправления «Краснодонское») встретился на празднике с ветераном, бывшим электрослесарем подземным своего шахтоуправления Федором Михайловичем Марковым (слева). Старым знакомым было о чем поговорить.

## Перейти террикон

Перспективы

### Что будет с антрацитами Российского Донбасса

Сразу несколько компаний в 2015 году приобрели лицензии на строительство на Дону шахт с суммарным запасом угля 592 миллиона тонн. Об этом сообщил глава региона Василий Голубев. По его словам, в 2014 году в регионе добыто угля на четверть больше, чем годом ранее. Однако, несмотря на сегодняшние успехи, перспективы отрасли в долгосрочном плане довольно туманны, говорят эксперты. Так, банкротство грозит сразу нескольким донским шахтам с совокупным объемом балансового запаса угля более 100 миллионов тонн. А при дальнейшем наращивании производства возможны проблемы со сбытом. Судьбу отрасли на ближайшие 8 — 10 лет определит и то, куда будут продавать уголь с территории Донецкой и Луганской областей.

#### Закопаны горы денег

Ростовской области невероятно повезло, — говорит директор шахты «Шерловская-Наклонная» (входит в компанию «Донуголь») Александр Чевник. — Мало того что в регионе более 6,5 миллиарда тонн разведанных балансовых запасов угля, он еще отличается высоким качеством (более 90 процентов угля — дорогостоящий антрацит, востребованный на мировом рынке). Ростовская область делит огромный угольный бассейн Донбасса с Донецкой и Луганской областями. Но, несмотря на то, что это один котел, на Западном Донбассе имеются опасные шахты, где добыча стоит дороже, а производственные риски — гораздо выше, чем на Дону. Все это заставляет инвесторов «с аппетитом» смотреть на регион.

Выступая перед работниками угольной отрасли, губернатор Ро-

стовской области Василий Голубев рассказал о планах масштабного роста отрасли до 2020 года. По его словам, компания «Донуголь» и шахтоуправление «Садкинское» готовят к реализации проект строительства обогатительных фабрик мощностью четыре миллиона тонн горной массы в год. Возведение первой из них, «Садкинской», начнется уже в ближайщие месяцы, инвестиции в проект составят 800 миллионов рублей, а число рабочих мест — 250. Строится шахта в Усть-Донецком районе на 5,6 миллиарда рублей инвестиций и 1,3 тысячи рабочих мест. По данным правительства Ростовской области, возобновились проектные работы по созданию высокотехнологичной шахты «Сулинуголь» мощностью 1,1 миллиона тонн угля в год в Красносулинском районе. В третьем квартале 2015 года вновь начнут добывать уголь на шахте «Антрацит». В декабре 2014 года на аукционе была реализована лицензия на отработку перспективного участка «Лиховской Южный» с запасами антрацита 7,9 миллиона тонн.

Главная задача компании на ближайшую перспективу — построить собственную обогатительную фабрику. Сейчас уголь от породы отделяется механическим способом, считай, вручную. Это медленно, дорого и не так эффективно. По словам Чевника, новые мощности позволяткратно расширить производство, повысить КПД шахты и увеличить рентабельность.

Но и проблемы в угольной отрасли Дона тоже имеют место, да еще какие! Правда, по словам экспертов, вызваны они не экономическими

причинами, а неграмотным управлением и недостаточным контролем со стороны властей.

#### Время собирать камни

Работники четырех крупных шахт Ростовской области, подконтрольные московской компании «Кингкоул» с совокупным объемом добычи около 700 тысяч тонн в год уже шесть месяцев не получают зарплату. Какие-то небольшие выплаты случаются, рассказывают сотрудники, но в целом объем долга нарастает ежемесячно. По словам председателя гуковского теркома Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Александра Лозыченко, совокупный объем задолженности уже перевалил за 135 миллионов рублей. Долги перед Пенсионным фондом, по некоторым данным, составляют более 300 миллионов рублей. Профсоюз, группы шахтеров и отдельные активисты шлют письма в федеральные и региональные органы власти, в прокуратуру и СМИ, но пока дело не сдвинулось с мертвой точки.

Еще в начале года глава компании Владимир Пожидаев бравировал тем, что инвестиционная программа направлена не только на устранение технологической отсталости угольного производства, но и на снижение уровня социальной напряженности. Сейчас власти области и района ищут средства, чтобы выплатить долг хотя бы семьям с детьми. Местные шахтеры винят в сложившейся ситуации в том числе и власти.

— Я уверен, что в отношении нашей компании со стороны властей и в дальнейшем будут приниматься

взвешенные решения, которые помогут нам выйти на стабильный производственный уровень и полностью выполнить имеющиеся обязательства перед государством и перед нашими шахтерами. В будущем мы смотрим только с оптимизмом, — говорил Пожидаев в феврале текущего года, когда появились первые долги, а компании предоставили первые отсрочки по обязательным платежам.

Теперь в отношении директора возбуждено как минимум одно уголовное дело (по некоторым данным, сразу несколько). Но как будут выплачены долги, все равно неясно. Эксперты, знающие ситуацию изнутри, говорят о неминуемом банкротстве предприятия. По их словам, теперь найти нового инвестора на эти доходные, хорошие в общем-то шахты будет непросто. Около трех лет понадобится на то, чтобы разработать новые лавы и начать добычу. Для этого нужно несколько миллиардов рублей. Удастся ли найти бизнесмена, готового вложить такие деньги, работать в убыток несколько лет, да еще во времена огромной волатильности на мировом рынке углеводородов, большой вопрос.

Сейчас шахтеры бегут из компании и ищут работу на других объектах, благо работа пока еще есть.

#### Уголь. Недорого?

Эксперты расходятся в оценках перспективы угольной отрасли Восточного Донбасса. Многие говорят о привязке цен на уголь к мировым ценам на нефть и газ. Они коррелируют со стоимостью барреля, соответственно, мировые цены сегодня на минимуме. В июле они вернулись

к значениям 2005 года — около 50 долларов США за тонну. Это совсем не то, чего ждали инвесторы несколько лет назад: по данным архива котировок Bloomberg, в 2007 году цены доходили до 165 долларов за тонну.

Впрочем, сегодня донских угольщиков больше интересуют проблемы куда меньшего масштаба. Крупнейший покупатель донского угля, Новочеркасская ГРЭС, в прошлом году отказался от покупки антрацита марки АШ украинского холдинга ДТЭК. После чего компания ОАО «ОГК-2», которая управляет электростанцией, объявила о проведении конкурса на нового поставщика угля. Логично, что лучшие условия смогли предложить местные производители. Но это краткосрочные договоры, которые истекут в 2016 году. Что будет дальше, не совсем ясно.

С другой стороны, уже в конце 2015 или начале 2016 года Новочеркасская ГРЭС запустит девятый энергоблок мощностью 330 мегаватт (кстати, он станет первым в России энергоблоком, работающим по технологии циркулирующего кипящего слоя). Как отмечал ранее гендиректор ОАО «ОГК-2» Денис Башук, после ввода в эксплуатацию энергоблока потребление угля на предприятии возрастет на 600 — 900 тысяч тонн в год. Он призвал угольщиков активнее инвестировать средства в развитие производства, в том числе обогатительных мощностей. По данным самой компании, запуск позволит использовать 84 миллиона тонн природных отвалов ликвидированных шахт.

Российская газета

# ДЛЯ ЕЩЕ НЕ УТОПАЮЩИХ

Вот, к примеру, председатель профкома начинает бороться с директором по поводу зарплаты работников, их премий или каких-либо нарушений трудового законодательства.

Такую ситуацию мне недавно нарисовали в Перми на встрече с профсоюзными активистами. Практически сразу профлидер становится «врагом номер один» в глазах работодателя. Директор организует кампанию давления на такого председателя, по цехам идут начальники с типовыми бланками «о добровольном выходе из профсоюза»... В результате профорганизация через краткое время разгромлена, а профкома — без работы на улице.

Что в такой ситуации делать, как этого избежать и чем вышестоящий профсоюз может помочь, чтобы такого не случилось?

Поскольку история стандартная, то и ответ мой получился стандартным: в существенной части отраслевых профсоюзов с этим ничего сделать нельзя. Эти, формально «вышестоящие», профсоюзы никаким серьезным ресурсом для помощи не обладают. И для того, чтобы реально бороться с таким работодателем, нужно вначале понять, а потом сделать несколько вещей.

Вещь первая и главная: без централизованных фондов — профсоюза не существует. Если есть централизованный ресурс — есть возможность привлечь юриста, отправить специалистов профсоюза в

командировки. Оказывать помощь приостановившим работу или забастовщикам. Печатать листовки. Обращаться в международные профсоюзные структуры за солидарной помощью. Все эти вещи возможны только при наличии централизованных профсоюзных фондов. Если их нет, то профсоюзная организация начинает пляски вокруг софинансирования профсоюзных проектов бизнесом или властью. Положа руку на сердце, ничего плохого в таком софинансировании нет. Если есть возможность привлечь на гуманитарные проекты деньги со стороны — это отлично! Но нужно понимать, что никакой бизнес и никакая власть не даст денег на первостепенные профсоюзные нужды: организацию работы и даже борьбы за нормальный колдоговор, организацию юридической службы, создание забастовочного фонда. А если этих трех вещей нет — не получится и полноценной профсоюзной деятельности. Почему? Потому что, когда председатель профкома начинает бороться с директором... Смотри начало этого текста.

Но почему этих централизованных фондов нет? Потому что в существенной части профсоюзов финансы (большая доля членских взносов) концентрируются на уровне первичной профорганизации. Как ушли от надоевшего сверхцентрализма ВЦСПС в середине 80-х годов прошлого века, как перевернули финансовую пирамиду, сделав ак-

цент на первичке, так и осталось. Не всюду, но во множестве организаций. И первичка оказалась в странном положении. Вроде бы большая часть средств остается у нее. Но расходуется на самое себя — матпомощь нуждающимся и оплата небольшого аппарата. При этом создать существенные — сохраняемые и увеличивающиеся — фонды на уровне первичек практически невозможно. Исключений я знаю буквально десяток. А поскольку «наверх» перечисляется небольшой процент, то его никогда не хватало — и не будет хватать — на организацию полноценной помощи той самой первичке «сверху».

В результате создается порочный круг. Предпрофкома вроде бы и должен быть «борцом за идею». И как борец он вроде бы рассчитывает на помощь всей профсоюзной вертикали. Но! Никакого желания создавать общепрофсоюзные централизованные фонды — то есть делиться деньгами — не проявляет. Как говорится в одном циничном анекдоте, «нет ножек — нет подарков». Откуда возьмется «помощь сверху», если сам профком туда не положил вовремя денег? Специально отмечу (поскольку есть любители фантазий): положить деньги нужно в первую очередь в централизованные фонды своего отраслевого профсою-

за! И, кстати, далее контролировать их расход.

До тех пор, пока не будет ликвидирована феодальная раздробленность (организационная и финансовая) в каждом отраслевом профсоюзе, в том числе и через объединение, нас будут бить по частям. И — успешно бить. А наше противодействие будет напоминать работу энергичного кустаря-одиночки: бойко, но с низким КПД. Есть несколько профсоюзов, меняющих свою внутреннюю работу в этом направлении. Но даже они — только на пути к цели.

Александр Шершук, Солидарность



## ДЕНЬГИ НА БОЧКУ!

Начиная с нового года задолженность по заработной плате в стране постоянно растет. Согласно данным Росстата, в июле произошел наиболее заметный скачок — по сравнению с июнем задолженность выросла сразу на 205 миллионов рублей, или на 6,2%, и составила 3,519 миллиарда рублей.

Традиционно львиная доля долга — 98,7% — образовалась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Остальное — это долги бюджетов всех уровней. На 1 августа они составили 44 миллиона рублей, снизившись за месяц на 11 миллионов. Пострадавшими оказались 80 тысяч человек. Большинство из них трудятся на обрабатывающих производствах (41%) и в строительстве (28%). Если посмотреть территориальную раскладку задолженности, то самыми проблемными оказались Новосибир-

ская область, Москва, Мурманская, Иркутская области, Республика Коми.

Ситуация была бы еще хуже, если бы не вмешивалась трудинспекция. Благодаря ее действиям в этом году была выплачена ранее задержанная зарплата почти полмиллиону работников на общую сумму более 9 миллиардов рублей. Но понятно, что для тех, кто сидит без зарплаты, и порой месяцами, эти цифры — слабое утешение. И по прогнозу экспертов «РГ», задолженность по зарплате в ближайшие месяцы будет только расти.

Бизнес оказался перед выбором: увольнять людей или задерживать выплаты.

Вот как обрисовал ситуацию представитель работодателей, член президиума генсовета «Деловой России» Сергей Фахретдинов: «Предпринимательская активность серьезно падает

за исключением отраслей, которые работают на импортозамещение. Госкомпании сокращают свои инвестиционные бюджеты. Деньги стали очень недоступны для бизнеса. Сворачивается оборотный капитал. Продукция не реализуется, затариваются склады предприятий. Возникает выбор: или увольнять людей, или переводить на короткую неделю, или применять отсрочку по выплатам — незаконно, но часть бизнеса на это идет, так как это самое легкое. Но бесконечно задерживать зарплату не получится — придется сокращать работников».

Впрочем, пока численность безработных в целом по стране несколько снижается. Во-первых, это сезонный фактор — летом всегда больше возможностей устроиться на временную работу. Во-вторых, действует правительственная программа снижения напряженности на рынке труда. Самые проблемные предприятия и регионы получают субсидии из федерального бюджета. Недавно правительство приняло решение о выделении субсидий Свердловской и Кировской областям. Ранее такую поддержку получили Нижегородская, Тамбовская, Пензенская, Тверская, Самарская области, Республики Мордовия и Татарстан, Алтайский край.

Но понятно, что помочь предприятиям погасить долги по заработной плате государство ну никак не может. Оно может помочь работникам получить заработанное. В ситуации невыплаты зарплаты работникам

полезно знать, какие действия они могут предпринять для защиты своих законных прав, а работодателям — что им грозит за задержку зарплаты.

На вопросы «РГ» ответил начальник управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Егор Иванов.

**Куда обращаться в случае задержки выплаты заработной платы?**

Егор Иванов: Надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда. Поэтому по вопросам задержки заработной платы целесообразнее обратиться в Роструд и его территориальные органы — государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации. Можно подать обращение на личном приеме, написать письмо, в том числе в электронном виде. Отправить электронное обращение можно на специализированном портале, а также на официальном сайте Роструда и всех интернет-ресурсах его территориальных органов.

Надзор за соблюдением трудового законодательства также осуществляют органы прокуратуры, а индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам или судом.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

**Какие санкции грозят работодателю, задержавшему заработную плату?**

Егор Иванов: Трудовым кодексом РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Административная ответственность установлена Кодексом об административных правонарушениях РФ. Статья 5.27 предполагает штраф в размере от 30 до 50 тысяч рублей на юридическое лицо и от 1 до 5 тысяч рублей — на должностное. Повторное нарушение существенно увеличивает санкции. В этом случае штраф на юридическое лицо составит от 50 до 70 тысяч рублей, должностное лицо может быть дисквалифицировано.

Роструд выдает обязательные для исполнения предписания о выплате задолженности, в случае неисполнения которых наступает ответственность по ст. 19.5 КоАП РФ — штраф до 200 тысяч рублей на юридическое лицо и возможная дисквалификация должностного лица на срок до трех лет.

Также ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев предусмотрена Уголовным кодексом РФ (статья 145.1 УК РФ). Важно отметить, что рассматривается вопрос о внесении изменений в законодательство усиливающих ответственность за невыплату зарплаты.

Российская газета



# Что такое полицейский беспилотник

В помощь сотрудникам полиции Кемеровской области поступили беспилотные летательные объекты. 8 аппаратов призваны на службу для того, чтобы усилить эффективность розыска пропавших без вести, контролировать с воздуха организацию дорожного движения, обеспечить охрану общественного порядка на массовых мероприятиях.

Специальный комплекс беспилотников включает в себя летательные аппараты двух типов — вертолётного и самолётного.

Как рассказал начальник группы эксплуатации беспилотных летательных аппаратов авиационного отряда специального назначения ГУ МВД России по Кемеровской области Кирилл Муратов, самый мобильный из всех поступивших аппаратов — это беспилотный мини-самолёт с

радиусом действия 15 километров. Такой беспилотник готов к полёту за 10 минут, а в воздухе может провезти около часа. «На аппарат можно установить термальную видеокамеру, которая контрастно показывает теплые объекты — уточнил Кирилл Муратов. — Так, можно с воздуха обнаружить, например, человека, потерявшегося в лесу».

Для журналистов провели запуск нескольких видов беспилотников самолётного типа. На подготовку к полёту каждому авиааппарату требуется от 10 до 30 минут. Запускаются беспилотники с катапульты. А посадка осуществляется при помощи парашюта.

Данные с камер, установленных на беспилотниках, передаются в наземный командный пункт. Это 2 автомобиля КамАЗ, в которых есть

специальная комната для сотрудников штаба. На специальных мониторах полицейские могут в режиме реального времени отслеживать ситуацию и оперативно реагировать в различных ситуациях.

Весь личный состав, который запускает аппараты и контролирует их с земли, прошёл трёхнедельное обучение на заводе в Ижевске. Поступившие в кузбасскую полицию беспилотники могут летать при скорости ветра до 10 м/с на земле и 15 м/с в воздухе. Также аппараты останутся в строю даже при температурном режиме в минус 30-40 градусов.

Плюсы новых аппаратов. В первую очередь, это безопасность личного состава. Пилота нет, и даже в случае авиационного инцидента, пилотирующее лицо остается на земле, в безопасности. Во-вторых, это мобильность. У автомобиля КамАЗ хорошая проходимость, он может подъехать, куда угодно. Там уже можно запустить самолет практически с любой точки и совершить посадку.

Но, как и любой техники, у беспилотников есть свои недостатки. Во-первых, они привязаны к наземному пункту управления, который находится в КамАЗе. То есть, при возникновении внештатной ситуации в отдаленной территории области, туда обязан в этом грузовике выдвинуться штаб. И, приблизившись к назначенному месту,

запустить в воздух летательный аппарат. Радиус действия беспилотников разных типов варьируется от 15 до 30 километров.

В целом, по информации руководства ГУ МВД по Кемеровской области, беспилотное оборудование полицейские смогут использовать для обеспечения контроля с воздуха за организацией дорожного движения, для розыска похищенного транспорта, для поиска без вести пропавших и для обеспечения охраны общественного порядка на массовых мероприятиях.

Кроме того, сотрудники полиции Кузбасса будут применять беспилотные аппараты при мониторинге лесного комплекса и даже при установлении мест нелегальной добычи угля: «Мы в Кузбассе еще не поборили такой вид преступников, как «черные копатели». А тут летит бесшумный беспилотник, да еще и записывает. Мы потом эту запись можем использовать в качестве доказательств преступления. Например, в суде», — рассказал начальник ГУ МВД России по Кемеровской области Юрий Ларионов.

Сибдепо

## Беспилотник засек: компания «Ровер» незаконно добывала уголь

В Кузбассе разрез ООО «Ровер» ведет вскрышные работы за границами лицензионного участка. Как сообщает пресс-служба администрации региона, это показал облет, совершенный беспилотником полицейского авиаспецназа.

В ходе дальнейшего обследования полицейские установили, что с помощью тяжелой техники работники предприятия зачищали угольный пласт для незаконной добычи. Причем для проведения открытых горных работ за пределами отведенного участка черные копатели уничтожили более трех гектаров леса. Тем самым государству был нанесен ущерб в размере около десяти миллионов рублей.

Работники угольного предприятия пояснили сотрудникам полиции, что проводили разведочные горные работы по указанию руководителей ООО «Ровер».

Общая сумма причиненного ущерба устанавливается. Документация, касающаяся финансово-хозяйственной деятельности компании, изъята.

Возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 260 УК РФ «Незаконная рубка лесных насаждений, совершенная в особо крупном размере». Санкция статьи предусматривает до семи лет лишения свободы.

Также решается вопрос о возбуждении уголовного дела по ст. 171 УК РФ «Незаконное предпринимательство».

РИА ФедералПресс



# Шахтер, стоящий над городом

В Кемерове его знают все. Да и за пределами города немало знающих. Помню, как хвастался перед друзьями из Словакии, показывая им кемеровские виды. Они вежливо кивали головой, воспитанные европейцы, но когда увидели его, их удивление вдруг стало неподдельным. Потому, что он, возвышающийся над городом, да еще в вечернее время, со своей мало где виданной подсветкой, действительно впечатлял. У нас-то глаз «замылвился» уже немного — 12 лет он с нами и с городом, привыкли к нему. Но и привыкшие, многого о нем не знаем — а может, никогда и не были вблизи. А там есть на что посмотреть. Так подумали и мы, в «Газете Кемерова», вышли из офиса, сели на трамвай, да и поехали к нему в гости. К нашему бронзовому Шахтеру.

## Три тысячи квадратных метров вокруг

Пока мы карабкаемся вверх по лестнице, направляясь от трамвайной остановки к памятнику и расположенному вблизи него скверу, у читателя есть время вспомнить, что монумент «Память шахтерам Кузбасса» был открыт в Кемерове в августе 2003 года. И автором его стал скульптор Эрнст Неизвестный, чьи работы украшают города и страны по обе стороны Атлантики. Нью-Йорк, Ватикан, еще кое-где — и в кузбасской столице.

Неизвестный, уж простите, известен кроме всего прочего и неординарными художественными реше-

ниями — его скульптуры необычны, они поражают. Вот и Шахтера мастер изваял с пылающим углем в груди. Уголь — он же и сердце.

Но это все вы, наверное, и сами знаете, а мы тем временем уже пришли. В сквере около памятника нас первым делом встречает звук газонокосилки — это кемеровские озеленители проводят очередную «косметическую уборку» территории.

*«Траву мы тут скашиваем постоянно — по мере необходимости, конечно. Да и вообще, работы здесь хватает — вся территория сквера, а это примерно три тысячи квадратных метров, подотчетна нам. Уборка мусора, уход за газонами и клумбами, поддержание в порядке скамеек и фонарных столбов — да мало ли что еще? Зимой, естественно, еще и уборка снега. Словом, то, что называется «текущее содержание». Но это ведь и не совсем обычный сквер, а очень посещаемый — сюда все гости города приезжают, не говоря уже о свадьбах. Поэтому отношение у нас к нему особое, хочется, чтобы все было тут идеально. Постоянно что-то новое придумываем. Недавно вот вазончики с цветами поставили — посмотрите, какие симпатичные!»*, — показывает директор компании «Зеленстрой» Людмила Умникова.

## Его сердце под оргстеклом

Ну а другая процедура, без которой тоже никак не обойтись, — это



проверка работы двух неоновых трубок, спрятанных под «колпак» из оргстекла. Имеется в виду то самое пылающее сердце Шахтера, которое в смысле технического просто пара сильных лампочек.

Проверкой, проходящей обычно раз в полгода, за вычетом случаев чрезвычайных, занимается сотрудник компании «Кемеровгорсвет» Павел Леоненко. «Главный городской часовщик» — так он отрекомендовывается при знакомстве. Действительно, на «попечении» Павла находятся еще и часы на здании Главпочтамта. Но и бронзовый Шахтер ему совсем не чужой — хотя бы потому, что нынешняя система управления подсветкой статуи именно «главным часовщиком» и разработана. Чуть выше постамента имеется неяркий лючок, внутри которого и скрывается «система кровообращения» шахтерского сердца, а проще говоря — тот самый пульт управления.

Все очень обыденно: подъезжает грузовик с грузовой люлькой — и Павел Леоненко поднимается вверх. А на сей раз ему составляет компанию и фотокор «Газеты Кемерова». Система управления проверена — и еще немного вверх, чтобы вровень с самим сердцем, там тоже надо все осмотреть. На все уходит минут пятнадцать, после чего люлька опускается на землю.

*«Все там в полном порядке, система работает хорошо»*, — говорит Павел Леоненко.

## Пятница, суббота, взгляд издалека

«Главный часовщик» добавляет — вот бы хорошо было, если бы работающие подсветкой для сердца лампочки расположить действительно в форме сердца, чтобы высвечивался яркий контур, видный издалека. Да еще и сделать это сердце разноцветным.

Свидетелей у нашего разговора немного — на смотровой площадке у постамента в разгар буднего дня почти никого нет. Но, говорят работающие в сквере люди, вечерами и по выходным здесь если не аншлаги, то, по крайней мере, многолюдно. А пятница и суббота — время свадеб, после которых, к сожалению, больше всего мусора и остается.

Но на этом неприятном, хоть и вполне житейском, обстоятельстве заканчивать встречу с Шахтером нам совсем не хочется. И уже спускаясь по лестнице, мы оборачиваемся и стараемся представить — вот мы, предположим, вовсе не кемеровчане, а приехали издалека. И увидели Шахтера. Такого как он есть — бронзового на гранитном постаменте, с чуть наклоненной головой, в окружении деревьев и цветов, набрасывающего тень на город над Томью. Ну, пусть не «набрасывающего», это уже художественное преувеличение. Но ведь почему-то хочется думать и говорить о нем именно в таких выражениях. Может, это и называется — любовь и гордость?

Газета Кемерова

# У нас — спортивный выходной

Непредсказуемая осенняя погода не испугала тех, кто решил провести спортивный выходной на лоне природы. В конце сентября на базе отдыха «Звездочка» в Междуреченске (Южный Кузбасс) состоялась спартакиада филиала ОАО «Южный Кузбасс» — Управления по подземной добыче угля.

Традиционно осенью шахтеры «Южного Кузбасса» проводят свои спортивные состязания. Программа обещала много разных номеров не только для взрослых, но и для детей. Председатель первичной профсоюзной организации шахтоуправления «Южный Кузбасс» Николай Мегис пояснил: «Спартакиада 2015» посвящена 60-летию города Междуреченска. Профсоюз принимает самое активное участие в подготовке Спартакиады. Мы также традиционно выступаем спонсорами данных мероприятий. Наши работники всегда ждут этот праздник спорта и с удовольствием участвуют в нем. Ведь в соревнованиях могут участвовать и семьи шахтеров. Не так уж и часто бывает возможность провести время со своими коллегами и друзьями, показать свою силу, ловкость и молодецкую удаль».

Померяться силами собрались восемь команд: управления по подземной добыче угля, шахт имени В.И. Ленина, «Ольжерасская-Новая», «Сибиргинская», «Ерунаковская», управления по монтажу горношахтного оборудования, ООО «Шахтспецстрой», управления дегазации и геологоразведочных работ.

— Мы уже в девятый раз собираемся на таком спортивном празднике, — приветствовал коллег

директор УПДУ Александр Дербенев. — Я желаю вам удачного старта и корректного отношения к соперникам!

Председатель Междуреченского теркома Росуглепрофа Сергей Желенин также поздравил присутствующих с праздником спорта и пожелал здорового спортивного азарта.

## Сильные, быстрые, меткие

Первым делом шахтеры взялись за канат. В перетягивании каждая команда провела по четыре тура. Равных здесь не было силачам с шахты «Сибиргинская» — они ни разу не уступили соперникам, набрав четыре очка из четырех возможных. Вторыми стали спортсмены «Ольжерасской-Новой», третьими — «ленинцы».

Эстафета 4х100 метров далась бегунам нелегко — прошел дождь и асфальтовое покрытие беговой дорожки стало скользким. Это отразилось на результатах некоторых забегов, но все же спортсмены не сдались и смогли закончить эстафету с неплохими показателями по времени: шахта имени В.И. Ленина — первое место, шахта «Ольжерасская-Новая» — второе, УМГШО — третье.

В это же время дартс ждал всех желающих. У женщин самой меткой оказалась Галина Калистратенкова (УМГШО). У мужчин стрелков было более двадцати, но равных не



нашлось Павлу Вершинину (шахта имени В.И. Ленина)

И снова — забег. Первыми на старт стометровки выходят женщины. Тройка победителей: Ольга Морозова (шахта «Сибиргинская»), Елена Изаак (УМГШО), Светлана Куприянова (УДиГР). У мужчин первым к финишу пришел Владимир Середа (УМГШО), серебро досталось Дмитрию Фогелю (шахта «Сибиргинская»), бронза — Егору

Алейникову (шахта имени В.И. Ленина).

## Вместе весело... пилить

А мы отправляемся на баскетбольную площадку, где проходят семейные «Веселые старты». В них пять этапов. На этапе «Баскетбольное кольцо» папе предоставляется возможность совершить пять бросков, маме — четыре, ребенку — три, побеждает та команда, что закинет в кольцо больше всех мячей. «Кто дальше прыгнет» — это командные прыжки с места. В эстафете «Построение пирамидки» участники собирают башню из кубиков в конце дистанции. В «Космический полет» в каждом семейном коллективе сначала отправляется папа. Надев обруч, он пробегает по маршруту, огибает фишку, возвращается за мамой, а потом за ребенком — последнюю дистанцию семья одолевает втроем в одном «космическом корабле». Побеждает та команда, что показывает лучшее время и при этом никого по пути не теряет из обруча. Было здесь и любимое перетягивание каната.

Настоящее веселье, подбадривающие крики — ребята переживают за своих родителей — и вот уже подводятся итоги. В соревновании семей с капитанами-мальчиками первое место у семьи Колоколовых (шахта «Ольжерасская-Новая»), второе у Ванишиных (шахта имени В.И. Ленина). У семей с девочками золото завоевала семья Грязновых (шахта «Сибиргинская»), серебро — у Штопель (УДиГР), бронза — у Сотниковых («Ольжерасская-Новая»).

12 семейных пар решили принять участие в соревнованиях по распиловке бревна. Здесь важно было распределить обязанности в зависимости от возможностей супругов. Начали! У кого-то инструмент заедает, кто-то сетует, что бревно соперника тоньше, а болельщики шумят и дают ценные советы... В результате бревно быстро превратилось в пирамидку из маленьких чурок. Лучшей в заготовке дров стала семья Колоколовых — ей понадобилось всего 49 секунд, второе место у семьи Русовых — 54,5, третье у Уткиных — 56,55.



## Главное — закрепитесь!

Армрестлинг — непредсказуемый вид спорта. Спортсмен может быть мощнее своих соперников, но вовсе не обязательно именно он станет победителем. Правильно поставить локоть, закрепитесь и внимательно следите за командой судьи, вот три краеугольных камня этих соревнований — чуть зазевался и ты повержен. Из-за такой случайности Егор Вальтер (ШСС) уступил сопернику и стал вторым, а первое место занял его коллега Даниил Базанов.

В глубине спортивного комплекса шли соревнования по метанию валенка. Необычный спортивный снаряд слушался не каждого спортсмена. Здесь не обошлось без смешных ситуаций, но все же чемпионы «валенкоболы» определились. У женщин дальше всех — на 16 метров — отправила «спортивный снаряд» Лидия Зикратова (УДиГР), а у мужчин первым стал Павел Вершинин («ленинец») — 37 метров.

У подтягивавшихся на перекладине условия соревнований были достаточно жесткими: нужно было коснуться турника подбородком, а вот «зависать» нельзя, иначе упражнение считалось невыполненным. Желающих показать здесь свою силу было много, но лучшим стал Артем Ремезов (шахта «Ольжерасская-Новая»).

## Под занавес

Дартс среди начальников и руководителей предприятий привлек немало болельщиков и любопытных — еще бы, всегда интересно понаблюдать за своим начальником в неформальной обстановке. Только после трех дополнительных бросков здесь, наконец, выявили победителя — им стал Александр Дербенев. Серебро осталось за директором шахты имени В.И. Ленина Сергеем Перепелищенком, бронза — у технического директора УПДУ Сергея Новосельцева.

Заканчиваются игры на двух волейбольных площадках. Здесь встречались семь команд. В финале счет то становится равным, то вновь следует отрыв. Волейболисты меняются площадками и снова болельщики с нетерпением ждут решающего мяча. Финальный свисток! Шахта «Сибиргинская» становится победителем матча, второе место у «Ольжерасской-Новой», третье — у «ленинцев».

Все участники соревнований были отмечены кубками, грамотами и денежными призами.

— Соревнования прошли на самом высоком уровне, — отметил в заключение председатель профсоюзной организации «Шахтоуправление «Южный Кузбасс» Николай Мегис, — за что огромная благодарность всем участникам и болельщикам. Среди нас нет победителей и побежденных, а есть лучшие из лучших. Хочу пожелать всем здоровья, успехов в работе и всегда и во всем — только призовых мест!

Елена Терехова

На снимке в центре — Николай Мегис с победителями в одной из номинаций. Остальные фото в подписях не нуждаются.

# Женская конференция IndustriALL: Нет насилию!

Провозглашенная знаковым событием в укреплении Глобального Союза IndustriALL (членской организацией которого является Росуглепроф), первая Всемирная женская конференция в Вене собрала более 300 женщин-активисток профсоюзов из более чем 60 стран мира, чтобы обсудить проблемы, стоящие перед трудящимися женщинами.

Главная из этих проблем — насилие в отношении женщин. Оно является самым вопиющим проявлением неравенства полов. Это, в частности, сексуальное домогательство на рабочем месте. Это также и убийство на швейном производстве в Бангладеш, где женщин заставляли работать сверхурочно и платили им меньше прожиточного минимума. А насилие в семье влияет на производительность женского труда и безопасность на рабочем месте и, в конечном итоге, становится вопросом для профсоюзов.

В компании Petrobras в Бразилии женщин, работающих по контрактам, запугивают, унижают, и платят им гораздо меньше положенного. Женщины-члены профсоюза должны единодушно выступить от их имени.

К сожалению, даже коллеги-мужчины иногда неохотно принимают женщин в свои ряды, особенно в отраслях, где мужчины преобладают.

Профилактика — лучшее решение для прекращения насилия. И мужчины должны принимать участие в этом. Один из примеров — членская организация IndustriALL в Канаде, UNIFOR, объединяющая свыше 300 тысяч работающих, где мужчины дают клятву «я обещаю никогда не совершать, не оправдывать и не замалчивать актов насилия в отношении женщин».

Некоторые профсоюзы внесли положения о сексуальных домогательствах и запугивании в коллективные договоры. Профсоюзы могут создавать горячие линии для борьбы с домогательствами самостоятельно или вместе с властями. Профсоюз

горнорабочих в Южной Африке учредил должность уполномоченного по борьбе с домогательствами. В Иордании в Рабочем центре женщин обучают навыкам самообороны.

На этом фоне прошедшая конференция стала заметным событием, которое было отмечено широким

который состоится в Рио-де-Жанейро в 2016 году, чтобы потом внести его в устав IndustriALL.

«Речь идет не просто о цифрах, вопрос касается изменения структуры. Если мы хотим преобразовать профсоюзное движение, нам необходимо поощрять вступление

секретарь IndustriALL Юрки Райна, поддержавший резолюцию о 40-процентной квоте женского представительства.

Во время торжественной церемонии открытия с речами выступили ключевые фигуры австрийского правительства, включая президента Австрии д-ра Хайнца Фишера. Президент уделил внимание основной теме конференции — прекращению насилия в отношении женщин. Учитывая, что Австрия оказалась в эпицентре кризиса сирийских беженцев в Европе, он отметил, что большинство женщин, спасающихся от военного конфликта, говорят, что одной из причин их бегства из своей страны была угроза сексуального насилия.

«Во всех странах приняты хорошие законы, но законы и реальность — две разные вещи, даже в Австрии. Профсоюзы и социальные партнеры могут добиться хороших соглашений для того, чтобы улучшить законодательство или заполнить существующие пробелы, например, как это было сделано в Бангладеш, где Соглашение о безопасности спасает жизни людей», — сказала заместитель генерального секретаря IndustriALL Моника Кемперле.

Участники конференции одобрили новую кампанию IndustriALL против насилия в отношении женщин. Делегаты предложили, чтобы этот вопрос стал постоянной темой в работе IndustriALL. Членским организациям будет предложено включить борьбу против насилия в отношении женщин в сферу деятельности профсоюзных сетей и искать пути решения проблемы на уровне коллективных переговоров.

Участники конференции привели интересные примеры из своего опыта борьбы за права материнства. По данным Организации Объединенных Наций, всего лишь 28 процентов женщин в мире получают оплачиваемый декретный отпуск.

Такие темы конференции как охрана здоровья женщин и охрана материнства являются неотъемлемой частью других направлений программы деятельности IndustriALL, в

частности нестандартной занятости. Профсоюзам напомнили о проведении акций в Международный день борьбы за достойный труд.

Делегаты конференции приняли Хартию по вопросам равенства и документ «Об устойчивом развитии и положении женщин». В Хартии изложены требования женщин и практические пути их достижения.

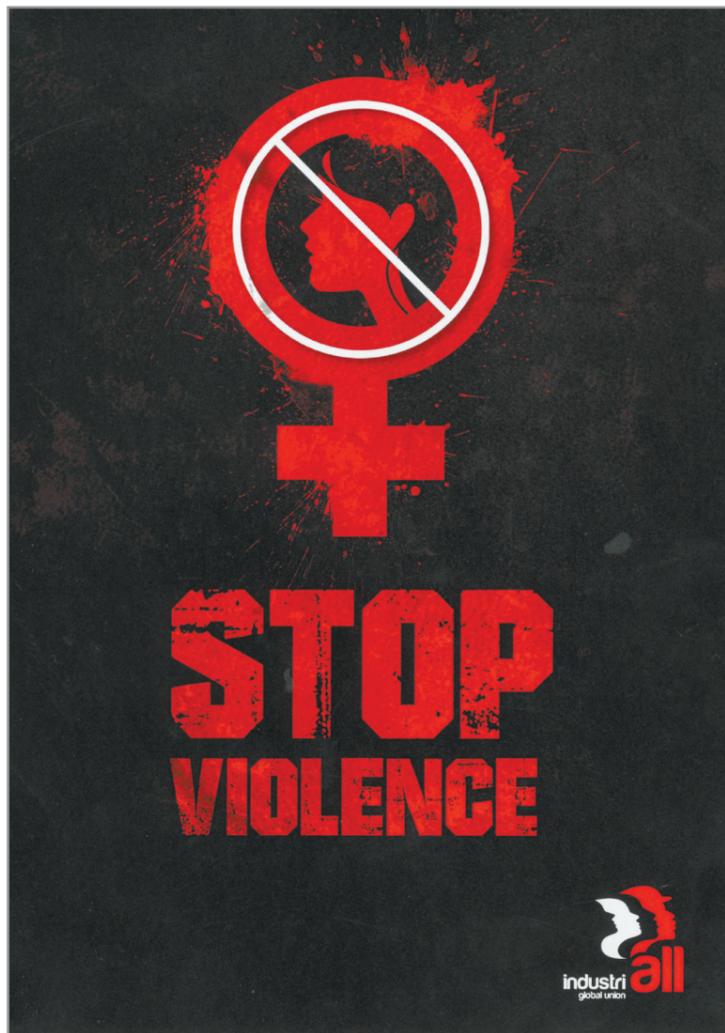
В третий день конференции состоялись выборы, по итогам которых сопредседателями женского комитета стали Кристин Оливье из Профсоюза горняков ЮАР, и Гвен Фаррелл из Профсоюза служащих, Канада. На съезде в 2016 году Женский комитет введет систему ротации сопредседателей, при которой эти позиции будут поочередно занимать представители разных регионов. С 2016 года сопредседателями будут активистки из Латинской Америки и Азиатско-Тихоокеанского региона.

«Конференция действительно вдохновила меня, она дала нам возможность осознать, что есть другие регионы, и у них тоже существуют проблемы. Благодаря этому мы почувствовали себя сильнее и влиятельнее. Я уезжаю с большим количеством энергии и новых идей», — сказала Диана Хункера из Испании.

В перспективе IndustriALL необходимо будет расширить участие молодых трудящихся женщин, это станет еще одним способом укрепления организации. Такая инициатива прозвучала на конференции и была поддержана несколькими молодыми выступающими.

«Я никогда не видела женщин, которые были бы такими сплоченными в борьбе против вызовов, с которыми им приходится ежедневно сталкиваться. Нам стало понятно, что методы борьбы женщин во всем мире одинаковы, и поэтому мы должны и впредь проявлять солидарность и укреплять единство, так же, как это было на конференции», — сказала председатель женского комитета Кристин Оливье.

Подготовлено  
Международным отделом  
Росуглепрофа



участием делегатов — в течение двух дней в дебатах смогли выступить 86 женщин.

Основным итогом конференции стало единогласное решение об увеличении квоты на представительство женщин в руководстве IndustriALL с 30 до 40 процентов.

Это предложение будет вынесено на обсуждение съезда IndustriALL,

женщин в профсоюзы, и это будет гораздо проще сделать, если в структурах будут учтены интересы членов, которых мы хотим привлечь», — говорится в резолюции.

«Мужчины и женщины, вместе решая задачу объединения трудящихся в профсоюзы, смогут добиться большего успеха, чем мужчины в одиночку», — сказал генеральный

компания на северо-востоке Китая, на ней было занято 240 000 человек.

Даже в Китае, где, по словам инвестора-миллиардера Вилбура Росса, во главу угла всегда ставились рабочие места, а не прибыль, теперь на первое место выходит рентабельность.

В 2014 году компания понесла убытки в размере \$815 миллионов. И в настоящее время она отчаянно пытается выплатить свои долги. Падение цен на сырье и уменьшение спроса оказались тяжелым ударом для Longmay. По данным Credit Suisse, рост экономического индекса, измеряющего потребление электричества, новые займы и железнодорожные перевозки в Китае застыл на уровне 0%, то есть перестал расти.

В Китае для выработки электроэнергии в качестве основного сырья используется уголь. Компании вроде Longmay сделали крупные инвестиции в расширение производства, рассчитывая, что потребление электроэнергии в стране продолжит увеличиваться.

Но Longmay, как и многие другие компании, ждало разочарование. Теперь компания стоит перед угрозой банкротства — концепция, которая ранее считалась невероятной в китайской плановой экономике.

Помимо массовых увольнений Longmay распродает свои активы, не связанные с углем, что увеличивает давление на стоимость промышленных объектов.

Это первое крупное сокращение в Китае в этом году. Но в целом по

стране нарастает недовольство. Согласно американской ежедневной деловой газете Wall Street Journal, издание китайских профсоюзов зарегистрировало с января текущего года 1600 протестов и забастовок среди рабочих. Это значительно больше, чем в прошлом году (1 379 забастовок).

Но по другим источникам, ситуация с безработицей в Китае все же не настолько плохая. Согласно «Бежевой книге», где собраны данные по тысячам компаний в Китае, безработица по-прежнему находится на умеренном уровне. Однако эта информация была опубликована за неделю до массовых сокращений в Longmay.

Epochtimes.ru

## Longmay Group сократила 100 тысяч шахтеров

Самая важная вещь для правительства Китая — это контроль. До тех пор, пока люди не бунтуют, китайские власти способны справиться с крупными экономическими потрясениями вроде обвала фондового рынка и девальвация валюты.

Поэтому безработица представляет собой опасную проблему для властей. До недавних пор показатели Китая в этом отношении были неплохими: последние пять лет уровень безработицы держался на стабильном уровне и составлял 4%.

Ситуация начала меняться совсем недавно. Longmay Group, горнодобывающая компания в провинции Хэйлунцзян, сократила 100 000 рабочих. Это крупнейшая угольная



# РУССКИЙ БИЛЬЯРД С ДЕЛОВЫМ УКЛОНОМ

Третий год подряд команды ведущих угледобывающих компаний Кузбасса собираются на турнире по бильярду, чтобы помериться силами в этом элитном виде спорта

По традиции турнир на переходящий кубок компании Королайна Инжиниринг СЕТСО — ведущего российского проектировщика и разработчика технологий углеобогащения прошел в Новокузнецке.

Несмотря на серьезность игры — в этом году определяли сильнейших в русском бильярде — атмосфера на турнире царила непринужденная и дружественная. Даже непосвященному зрителю было заметно, что соревнования — это не основная цель встречи. Казалось, что первые лица угольных предприятий области, собравшиеся пообщаться в неформальной обстановке, делают перерывы на игру. А не наоборот — общаются в перерывах между партиями. Ведь на турнире встретились специалисты отрасли, которые знают друг друга по много лет, связаны партнерскими отношениями и им всегда есть, что обсудить. Но в рабочее время их встречи ограничены регламентом мероприятий, которые предполагают решение текущих вопросов. А здесь есть возможность обменяться опытом, идеями, даже обсудить старые проблемы и постараться найти их решения.

Идея Королайна Инжиниринг СЕТСО собирать за зелеными столами своих партнеров по угольной отрасли оказалась перспективной и пришлось по душе всем участникам. Среди команд, принявших приглашение на турнир-2015, были и те,

кто представлял свою компанию на этих соревнованиях не в первый раз. Многие участвовали в турнирах 2013 и 2014 годов.

Андрей Шарапов, главный механик управления по обогащению ООО «Южный Кузбасс» (г. Междуреченск) из команды, занявшей 2-е место в 2013 году, признался, что очень любит играть в бильярд.

В прошлом году пришлось пропустить турнир в связи с поездкой в Якутию — рабочая командировка. К нынешнему сезону подготовиться тоже не успел, так как уже полгода не было возможности потренироваться. Но старые навыки дали о себе знать — в первой игре команда ООО «Южный Кузбасс» одержала победу над своими соперниками.

кузнецк, Междуреченск, Белово, Прокопьевск. А также — из Москвы. Это компании: Северный Кузбасс, Южный Кузбасс, СИБНИИ, КузбассСервис, ЕВРАЗ, ОАО «СИБУГЛЕМЕТ», СДС, ООО «УГМК Холдинг». В составы команд вошли директора фабрик, главные инженеры, главные механики, начальники снабжения.

промышленности в современных условиях. Так как требования потребителей к качеству концентрата постоянно ужесточаются, а существующие производственные комплексы, по словам самих обогатителей, устарели и требуют модернизации. Поэтому возможность узнать о новых веяниях в производстве технологического оборудования — никогда не будет лишней.

Так, совместив приятное с полезным, начальники угольных предприятий Кузбасса провели этот день. В выигрыше остались все. Но что бы там ни говорили о том, что главное не победа, главное — участие, все-таки для каждого мужчины важны первые места на пьедестале. И настоящую гордость за себя, свою команду и свое предприятие испытали победители турнира.

Первое место и Переходящий кубок СЕТСО завоевала команда обогатительной фабрики «Бачатская-Коксовая». Капитан команды — Владимир Самойлов.

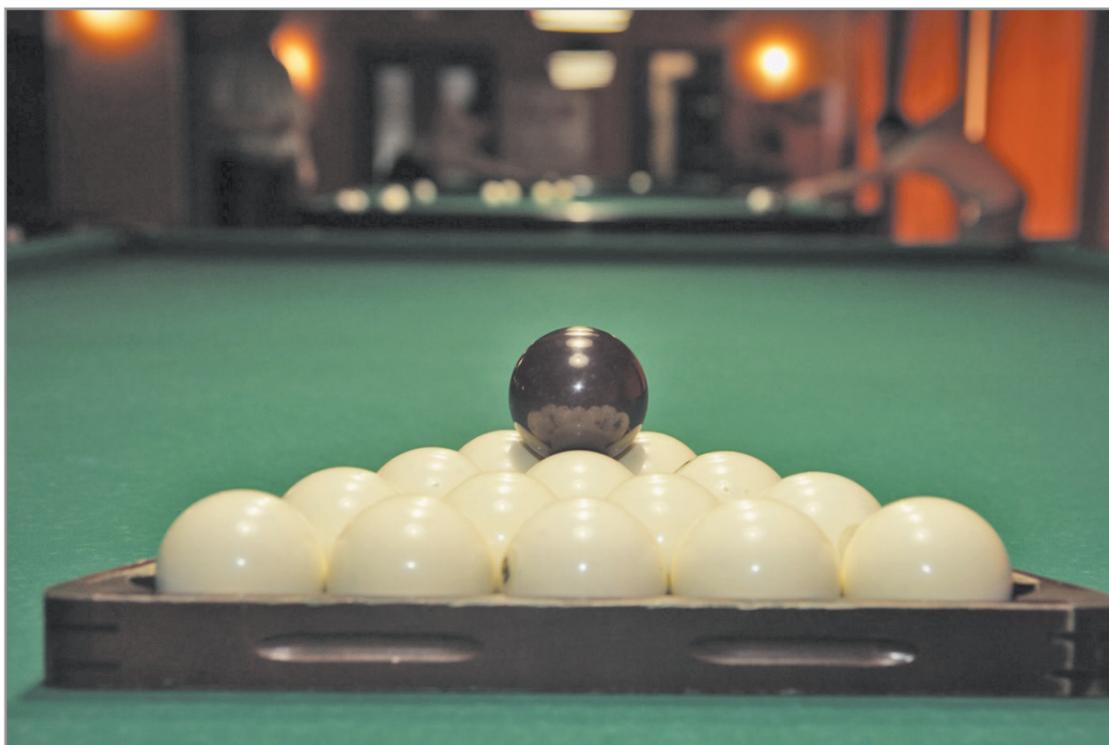
Второе место — у обогатительной фабрики «Листвяжная». Капитан команды — Альберт Валеев.

Третье место заняла команда предприятия «Северный Кузбасс». Капитан команды — Евгений Зонов.

Победители увезли по домам настоящий мужской напиток — виски Jameson. Все участники получили на память ценные сувениры от Jameson и СЕТСО.

Впереди — целый год до следующего турнира. У всех есть время подготовиться к реваншу или новым победам.

Марина Бастрыгина



Когда-то занимался этим видом интеллектуального спорта почти каждые выходные. К сожалению, сейчас практически нет свободного времени на свое увлечение. В про-

Всего в турнире-2015 приняли участие десять команд. Участники съехались почти со всех городов Кузбасса, в которых есть угольные предприятия — Кемерово, Ново-

Турнир длился 9 часов, с 12.00 до 21.00, с перерывом на презентацию коллеги из Германии Владимира Гарбера на тему сушки угля. Это одна из важнейших тем для угольной

# УГОЛЬНЫЙ ПОЖАР КОТОРОМУ 100 ЛЕТ

Вот уже почти столетие горит «адский огонь» глубоко в недрах Индии близ города Jharia (Джария), пятнадцатого по величине в штате Джаркханд.

Впервые возникнув в 1916 году на месте неправильно законсервированных угольных шахт, эти пожары уже сожгли более чем 41 миллион тонн угля на миллиарды долларов. И, по последним данным экспертов, угольные залежи Джарии будут гореть еще 3800 лет.

По состоянию на сегодняшний день в этом угольном бассейне пылает, по меньшей мере, 70 пожаров. Потушить это адское пламя никому не под силу. Огонь возможно унять с помощью песка, воды, химикатов или перекрыть ему кислород. Однако, в случае с подземными пожарами ни один из этих способов не работает.

Говорят, что в лексиконе эскимосов есть множество слов, передающих тонкие нюансы оттенков белого цвета. То же самое, пожалуй, можно сказать и о жителях Джарии, крупнейшего угледобывающего города Индии, где в отличие от эскимосов основной цвет — это черный. Живя в настоящем аду, где языки

пламени, вырываясь из земных недр, буквально «лизут им пятки», местные жители называют уголь словом «kalaheeta», что в переводе означает «черный бриллиант».

Двадцать лет назад в одном из районов города земля разверзлась и буквально за пару часов поглотила 250 жилых домов бедных индусов. Здесь люди постоянно живут среди дыма, пламени и газов, которые просачиваются сквозь земные щели, вызывая респираторные и кожные заболевания. Угольная пыль настолько въедается в их кожу, что сами они больше похожи на жителей подземелий, не видящих солнца. Немногие журналисты, отважившиеся посетить этот дивный и нищий город, вынуждены были сменить несколько пар обуви, так как подошва их туристических бо-

тинок оплавлялась буквально за несколько дней.

Сейчас добыча угля здесь ведется открытым способом. Вереницы карьерной техники ежедневно вывозят из шахт Джарии десятки тысяч тонн «черного бриллианта».

Но местные жители, проживая в полнейшей нищете, по причине бедности вынуждены воровать уголь,

добывая его с риском для жизни. Женщины и дети, черные, худые и абсолютно босые, собирают уголь в соломенные кошелки и относят на базар для продажи или домой.

В Джарии проживает примерно 400 000 жителей. Многие годы здесь на земле ничего не растет, помимо немногочисленных чахлах деревьев, ибо угольная пыль и ядовитые, душ-

ливые газы не дают возможности пробиваться даже простой траве.

Индийское правительство знает о бедственном положении жителей Джарии, но, по какой-то причине ничего не делает. Сами же местные жители настолько бедны, что не имеют ни малейшего шанса выбраться из этого ада.

Enki



Адрес редакции:  
109004, Москва, Земляной вал, 64  
Тел./факс (495) 915-50-52.  
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в ГУП ЧР «ИПК «Чувашия» Мининформполитики Чувашия  
428019, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, дом 13  
Заказ № . Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 07.10.2015 г.  
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:  
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,  
А.А. Аникин (редактор)