

## ДО 2020 ГОДА В КУЗБАССЕ ВОЗВЕДУТ 14 УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

О необходимости начала эксплуатации новых угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий в Кузбассе заявил на проходившем в Новокузнецке «предвыборном сборе» областных чиновников и партийных функционеров от «Единой России» главный кандидат в губернаторы Аман Тулеев. Он выступает за создание в регионе из угля продукта с высокой добавленной стоимостью.



В частности, глава региона обозначил необходимость до 2020 года ввести в эксплуатацию 14 новых современных угольных предприятий, в том числе пять разрезов, четыре шахты и пять обогатительных фабрик.

«Я уже неоднократно подчеркивал, что наша цель — это получение из угля продукта с высокой добавленной стоимостью. И прежде всего — за счет его обогащения. Здесь мы мощно рванули. Сегодня мы в Кузбассе обогащаем 156 млн тонн угля, это 74% от всего добытого угля. Задача — к 2020 году выйти уже на 90% обогащения, а по отдельным предприятиям — на 100%», — сказал Тулеев.

Также он добавил, что еще одной задачей развития отрасли должна стать глубокая переработка угля с упором на углехимию, отметив в этом процессе возрастающую роль Кузбасского технопарка.

Отдельно он остановился на безопасности шахтерского труда, заявив, что уже в августе 2015 года в Новокузнецке откроется общероссийский аэромобильный спасательный учебно-тренировочный Центр подготовки горноспасателей и шахтеров. Ежегодно здесь будут проходить обучение до 10 тыс. человек из всех угольных регионов России, а также из-за рубежа.

МедиаКузбасс, e-белово.ру

Навстречу VII съезду Росуглепрофа

## СЕРГЕЙ ГУК: «В ЗАБОЕ МУЖИКИ ОТКРОВЕННЕЕ ГОВОРЯТ О НАБОЛЕВШЕМ»

Спокойный и тактичный, вежливый и внимательный — именно такое впечатление создается, когда в помещение входит председатель первичной профсоюзной организации Росуглепрофа шахты «Есаульская» Сергей Гук. В этом человеке мягкость и обходительность сочетаются с принципиальностью и настойчивостью, как и подобает тем, кому доверили решение своих проблем представители нелегкой профессии — горняки.

...Становление профсоюзного лидера началось более двух десятков лет назад, когда машиниста комбайна проходческого участка №4 шахты «Есаульская» Сергея Гука избрали председателем участкового профсоюзного комитета Росуглепрофа.

В те годы происходило реформирование угольной отрасли. Вместе с родными коллективами непростые времена переживали и профсоюзные комитеты шахт. Сергей Иванович стал входить в курс дела, принимать участие в профсоюзных собраниях на шахте и в угольной компании. При обсуждении важных вопросов всегда внимательно выслушивал точку зрения собеседников и оппонен-

тов, что впоследствии помогало ему находить компромиссные решения в самых сложных ситуациях.

В 1999 году Сергея Гука избрали заместителем председателя первичной профсоюзной организации шахты «Есаульская», а спустя несколько лет — председателем этой организации.

В начале 2000-х коллектив шахты «Есаульская» приступил к строительству шахт «Тагарышская» и «Ерунаковская-VIII». Работники этих угледобывающих предприятий фактически были в составе единого коллектива. У председателя профкома прибавилось забот, и в то время надеждой и опорой Сергея Гука стали председатели участковых комитетов Росуглепрофа новых предприятий. Хорошо была организована работа на местах: на шахте «Тагарышская» доверенное лицо профкома вело прием по различным вопросам, вся информация и документы передавались в профсоюзный комитет. Это происходило до момента проведения выборного собрания, на котором была сформирована отдельная первичная профсоюзная организация Росуглепрофа шахты «Тагарышская».

Одно из достоинств Сергея Ивановича — постоянное внимание к проблемам коллектива, оказавшему ему доверие.

— Главное — быть ближе к людям, — считает Сергей Гук, — постоянно общаться с ними, знать их чаяния и заботы. Я спускаюсь в шахту, посещаю рабочие места, разговариваю с мужиками. Там, в забое, они более откровенно говорят о наболевшем.

Все возникающие вопросы стараемся решать в рабочем порядке, не доводя до заседания комиссии по трудовым спорам.

... Один из главных методов работы председателя профкома — взаимодействие с коллегами.

— Я никогда не принимаю решения единолично, — говорит Сергей Иванович. — Не потому, что боюсь ответственности. Просто уверен, что профлидер должен считаться с мнением соратников. Поэтому все важные решения мы принимаем только на заседании профкома.

...Вместе с представителями различных территориальных органи-



ций Росуглепрофа Сергей Иванович защищает интересы горняков на федеральном уровне. Он был избран в состав Центрального комитета Росуглепрофа, принимая участие в работе комиссии по заключению Федерального отраслевого соглашения.

Непросто было вести переговоры о переходе на 8-часовой график для работников подземных специальностей. Огромная подготовительная работа в этом направлении проводилась в Новокузнецкой территориальной организации, куда приезжал председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, проводивший совещания с представителями собственника и помогавший готовить необходимые документы.

Ценой огромных усилий, путем взаимодействия с правительством Российской Федерации и Государственной Думой положительный результат был достигнут. В итоге шахта «Есаульская» первой в России перешла на 8-часовой рабочий график на законодательной основе.

Роль профсоюза в защите интересов трудового коллектива Сергей Гук определяет следующим образом:

— Благодаря профсоюзу работодатель обращает внимание на нужды работника, соблюдение его трудовых прав, выполнение социальных льгот и гарантий. Профлидер должен принять правильное решение, которое устроит обе стороны — и работника, и работодателя.

Евгений Тищенко  
Фото Людмилы Танковой  
«Горняцкая солидарность»

## УЧЕБА ПРОФСОЮЗНЫХ ФИНАНСИСТОВ

В соответствии с планом работы Центрального комитета Росуглепрофа в Москве проводилось обучение главных бухгалтеров территориальных организаций профсоюза. В семинаре приняли участие финансовые работники из 16 крупнейших теркомов.

На занятиях были рассмотрены актуальные вопросы налогообложения и бухгалтерского учета на 2015 год, все то новое в законодательстве, что необходимо для поддержания профессионализма профсоюзных финансистов на высоком уровне.

Перед слушателями выступил председатель профсоюза И.И. Мохначук.

На снимке: после серьезного разговора о профессиональных проблемах слушатели семинара расслабились и смехом отвечают на шутку председателя. Соб. инф.



# ТАК НАЧИНАЛСЯ НАШ СОЮЗ

Исполнилось 95 лет со дня образования профессионального союза горнорабочих

В России профессиональные союзы начали создаваться впервые в 1905-1907 годах — в период русской революции. С победой буржуазно-демократической революции в феврале 1917 года профсоюзное движение в стране получило широкий размах.

С первых же дней после свержения царя на шахтах, рудниках, нефтепромыслах и других предприятиях горнодобывающей промышленности рабочие стали создавать свои легальные профсоюзные организации. В большинстве своем это были еще разрозненные местные организации, объединявшие рабочих по цеховому признаку.

В борьбе за массы, за сплочение сил рабочего класса при переходе от буржуазно-демократического этапа революции к социалистическому большевистская партия добивалась усиления своего влияния в профсоюзах, перестройки их по производственному принципу. Оценивая роль профсоюзов в победе революции, Ленин указывал, что без такой опоры, как профсоюзы, рабочему классу невозможно было ни завоевать, ни удержать власть в своих руках.

С первых дней установления Советской власти профсоюзные организации шахтеров принимали активное участие в осуществлении национализации угольных предприятий и создании на шахтах и рудниках своих «рабочих направлений», которые пользовались доверием и поддержкой шахтерских масс.

В начале 1920 года основные горнопромышленные районы страны были освобождены от белогвардейцев и интервентов. Создалась возможность провести всероссийское объединение горнорабочих. В ноябре 1919 года ВЦСПС образовал Оргбюро по созыву Всероссийского съезда горнорабочих.

Весной 1920 года состоялся I Всероссийский учредительный съезд горнорабочих. На съезде присутствовало 159 делегатов от 194 560 горняков. Был образован Всероссийский профессиональный союз горнорабочих, объединивший существовавшие с 1917 г. областные союзы: союз горнорабочих Средней и Северной России (Шахтерсоюз), союз горнорабочих Западной Сибири (Горносоюз), областной профессиональный союз горного труда Донецкого, Криворожского и Соляного бассейнов (Горнотруд).

Съезд принял резолюцию, в которой отмечалась правильность линии общего профдвижения. Воснову организационного построения союза съезд положил производственный принцип. Съезд принял решение о создании единого профсоюза горнорабочих.

На съезде выступил Ленин. Он подчеркивал в своей речи:

«Значение этого съезда и всей этой отрасли промышленности для Советской республики исключительно важно. Вы, конечно, все знаете, что без угольной промышленности никакая современная промышленность, никакие фабрики и заводы немислимы. Уголь — это настоящий хлеб промышленности, без этого хлеба промышленность бездействует, без этого хлеба железнодорожный транспорт осужден на самое жалкое положение и никоим образом не может быть восстановлен; без этого хлеба крупная промышленность

всех стран распадается, разлагается, поворачивает назад к первобытному варварству, и теперь, даже в странах, гораздо более передовых, чем Россия, гораздо менее потерпевших от войны, чем Россия, даже в странах-победительницах, угольный голод и кризис сказываются самым мучительным образом. Тем более для нас необходимо, чтобы товарищи, которые съехались теперь для создания прочного, сильного, могущественного и сознательного союза горнорабочих, — чтобы они со всей ясностью себе представили, какие громадные задачи вся Советская республика, вся рабоче-крестьянская власть возлагает на этот съезд, возлагает на горнорабочих, ибо теперь, после двухлетней отчаянной борьбы с белогвардейцами и капиталистами, которых поддерживали капиталисты всего мира, теперь, после всех побед, которые одержаны нами, предстоит снова тяжелая борьба, не менее трудная, чем прежняя, хотя и более бла-

гоптивный баланс пришлось строить на дровах. В 1920 году в стране было добыто всего лишь 8,5 млн. тонн угля.

Сразу же после освобождения Донбасса и Криворожья, Урала и Сибири от белогвардейцев профсоюзные организации горняков под руководством большевистской партии энергично взялись за восстановление шахт и рудников. При крайней отсталости в области техники это была исключительно трудная задача. В Донбассе трудности усугублялись жестоким голодом, вызванным небывалой засухой и общей хозяйственной разрухой.

Но никакие трудности не могли поколебать революционный дух горняков. Совершая поистине героический подвиг, полуголодные, они день за днем боролись с разрухой, возвращая к жизни Всероссийскую кочегарку, увеличивали добычу угля.

В эти годы особое значение приобретают такие формы участия рабочих в управлении производством, как производственные совещания

Переход к новой экономической политике (1921 год), внедрение хозяйственного расчета, необходимость наиболее полного использования всех резервов производства, планомерного материально-технического снабжения предприятий, обеспечения надлежащего технического руководства работами по восстановлению шахт и рудников настоятельно требовали повышения роли инженеров, техников и других специалистов, укрепления единоначалия.

Новая структура управления, основанная на принципах единоначалия, способствовала повышению уровня хозяйственного и технического руководства предприятиями, укреплению производственной и трудовой дисциплины.

Но в условиях крайней хозяйственной разрухи, голода, острого недостатка опытных, квалифицированных горняцких кадров, открытого, а нередко и явного взаимного недоверия рабочих и специалистов друг к

на предприятиях «дисциплинарные товарищеские суды». Дела о нарушениях трудовой дисциплины рассматривались этими судами при широком участии рабочих. В ходе рассмотрения давался глубокий анализ огромного вреда, который наносят производству прогулы, недисциплинированность, расхлябанность.

Борясь за укрепление принципов единоначалия, за создание благоприятных условий для плодотворной работы специалистов, профсоюзные организации добивались вместе с тем широкого привлечения рабочих и служащих к управлению производством через производственные совещания и общие собрания, принимали активное участие в планировании производства, нормировании труда и заработной платы, улучшении бытовых условий и культурного обслуживания горняков.

Начиная с 1922 года на шахтах была возобновлена практика заключения коллективных договоров. Активное участие широких горняцких

В.И. Ленин в группе делегатов I Всероссийского съезда горнорабочих в Кремле. Москва, 23-24 января 1921 года



годарная, именно борьба на фронте бескровном, на фронте труда.

Ваш союз будет одним из самых передовых союзов, получив на это всю помощь государственной власти, которую только мы сможем дать. И я уверен, что такие жертвы внесете и вы в дело создания прочной трудовой дисциплины, в дело поднятия производительности труда и самопожертвования рабочих угольной промышленности, занятых трудом, может быть, самым тяжелым, самым грязным, самым убийственным, который человеческая техника стремится вообще уничтожить».

Для того чтобы представить всю тяжесть топливного голода в стране в тот период, достаточно вспомнить, что в 1919 году, вследствие гражданской войны, добыча угля свелась к ничтожному размеру и проводилась лишь в Подмосковном бассейне. Запасы угля полностью иссякли и весь

и комиссии, заключение коллективных договоров, участие рабочих в решении вопросов оплаты труда и т. п. Активность профсоюзных организаций в борьбе за укрепление трудовой дисциплины и повышение производительности труда способствовали успешному решению одной из самых важных, самых главных задач молодой Советской власти — восстановлению угольной и горнорудной промышленности, без чего нельзя было решить никакие другие народнохозяйственные задачи.

Наряду с мобилизацией рабочих на быстрое восстановление угольной и других отраслей горнодобывающей промышленности, профсоюзные организации горняков уделяли большое внимание улучшению условий труда рабочих, осуществлению повседневного контроля за состоянием охраны труда и техники безопасности.

другу, хозяйственные органы не могли справиться с возложенными на них задачами без активной помощи и поддержки профсоюзных организаций.

На шахтах была низкая дисциплина труда, массовые прогулы стали бичом производства. В шахтерских коллективах было много рабочих, только что пришедших из села, не имеющих пролетарской революционной закалки. Многие из них весной и летом покидали шахты и возвращались к своему сельскому хозяйству. Добыча угля на шахтах в весенне-летний период резко падала.

Укрепление трудовой дисциплины, борьба с текучестью работающих кадров стали одной из самых актуальных задач вновь созданных органов хозяйственного управления и профсоюзных организаций.

Большую роль в укреплении дисциплины труда сыграли в то время созданные комитетами профсоюза

масс в заключении коллективных договоров способствовало совершенствованию управления производством, правильному регулированию заработной платы, улучшению бытового устройства и культурного обслуживания рабочих и служащих.

Период восстановления народного хозяйства ознаменовался всплеском творческой инициативы рабочих, рождением социалистического соревнования и ударничества. Это новое общественное движение получило широкое распространение и на угольных предприятиях. К концу 1928 года соревнованием было охвачено уже больше половины всех шахтеров и шахтостроителей.

Героический труд горняков давал все более ощутимые результаты. В 1928 году в стране было добыто 35,5 млн. тонн угля — на 6,4 млн. тонн, или на 22 процента, больше, чем в 1913 году.

# ЛУЧШЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ ЧЕМ РАССЛЕДОВАТЬ

«Техническая инспекция имеет целью осуществление на местах технического надзора за безопасностью работ в фабрично- и горнозаводских, горных, сельскохозяйственных, строительных, транспортных, торговых и др. предприятиях, учреждениях и хозяйствах, изучение всех условий безопасности труда для введения дальнейших усовершенствований и улучшений в области техники безопасности...»

## НАРОДНЫЙ КОМИССАРИАТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РСФСР ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 06.02. 1920 года НАКАЗ ТЕХНИЧЕСКИМ ИНСПЕКТОРАМ

С апреля 2015 г. в Красноярской территориальной организации Росуглепрофа коллегиальным решением руководителей профсоюза и АО «СУЭК-Красноярск» была возобновлена работа технической инспекции труда. Годы ранее причины социального и экономического характера, недостаточная мотивация профсоюзного членства, а соответственно и недостаток финансов, привели к сокращению единицы технического инспектора. Фактически был утрачен не только контроль в области охраны труда со стороны профсоюзной организации, но и, что явилось в данном аспекте немаловажным, — консультативная помощь представителям работодателей предприятий СУЭК и первичным профсоюзным организациям. Работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и экологии приобрела на многих предприятиях фиктивный характер. Последние и рады были бы работать и понимают всю значимость эффективного подхода в обеспечении безопасности персонала, да не понимают или не знают как... «Последней каплей», в отсутствии взаимосвязи в области охраны труда между социальными партнерами, стали участившиеся несчастные случаи на производстве.

Чем же так важны соблюдение охраны труда, экологической и промышленной безопасности на угольных предприятиях, да и не только на них? Для чего необходима еще одна профсоюзная структура, в частности техническая инспекция труда? И не станет ли ее существование очередной головной болью для тех и других участников социального партнерства? Попробуем разобраться в данной проблематике.

Самой высокой ценностью для человека является его здоровье и его жизнь. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятий не могут давать оснований для нарушения правил безопасности и являться оправданием возникающих рисков и угроз для безопасной жизнедеятельности работников. Для решения вопросов, связанных с безопасным производством работ, на каждом предприятии необходима разработка взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов охраны труда. Данные элементы должны функционировать планомерно и постоянно, то есть системно, а не от случая к случаю или от одной проверки инспектора до другой.

Система управления охраной труда направлена не только на обеспечение безопасности работников предприятий при производстве различных видов работ. Сюда, в первую очередь, относятся такие мероприятия, как профилактика профессиональных заболеваний, обеспечение персонала предприятий

необходимой спецодеждой и гигиеническими средствами, организация отдыха и питания работников во время рабочих перерывов, а также обеспечение социальных льгот и гарантий. Грамотный подход к функционированию охраны труда на предприятии, мотивация персонала, а также применение нематериального стимулирования дают работникам чувство своей значимости, заинтересованности их руководства в своих сотрудниках. Руководители же предприятий, при обеспечении всех вышеуказанных мероприятий, получают, в свою очередь, и повышение производительности труда, и дисциплину, и как следствие, снижение количества несчастных случаев, поломок оборудования и других нештатных ситуаций. Что, в конечном итоге, даст такую значимую для работодателя результативную эффективность производства.

Какую же тогда роль и функции в данной системе управления охраной труда играют профсоюзы, если в соответствии с существующими нормативными требованиями, работодатель в той или иной мере «пытается» осуществлять должный контроль и надзор?

Основными причинами массовых нарушений законодательства Российской Федерации об охране труда со стороны административно-управленческого персонала предприятий являются: неудовлетворительное экономическое положение, а также слабая эффективность контроля за соблюдением охраны труда работниками. Работодатель, постоянно находясь в условиях конкурентной борьбы, использует экономию расходов на обеспечение безопасных условий труда как одно из средств снижения себестоимости продукции. При этом зачастую сокращают и штат сотрудников отделов и служб охраны труда самого предприятия, тем самым уменьшая надзор с их стороны. Можно с полной уверенностью сказать, что и распределение выделяемых на предприятия средств прибыли от головных компаний становится для руководителей камнем преткновения. Первоочередность «латания дыр» не всегда направлена в пользу соблюдения мер безопасности и поддержания охраны труда на должном уровне. В этих условиях как раз и возрастает роль профсоюзов в отстаивании прав работников на безопасный труд.

В этой связи необходимо указать на один из основных нормотворческих документов, такой как Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии или в организации и являющийся обязательным для исполнения обеими сторонами. В содержание данного документа входит раздел (соглаше-

ние), касающийся обеспечения со стороны работодателя охраны здоровья своих работников. Согласно статье 40 Трудового Кодекса РФ, коллективный договор заключается между работодателем и представителями работников, т.е. профессиональными союзами. Иными словами, если на предприятии не создана профсоюзная организация, то и защищать работников от воздействия вредных факторов при производстве работ, контролировать обеспечение безопасности труда просто некому!

Техническая инспекция труда является уполномоченным представителем профсоюзов,



функции которой регламентированы нормами Конституционного права РФ и иными нормативными правовыми актами. То есть, в своей работе инспекция труда самостоятельна и независима, взаимодействует с органами государственного управления, надзора и контроля в области охраны труда и окружающей природной среды, Фондом социального страхования РФ, учреждениями медико-социальной экспертизы и правоохранительными органами. Деятельность данной инженерной службы профсоюзов основана на тесном контакте с первичными профсоюзными организациями, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов, совместными комитетами (комиссиями) по охране труда. Таким образом, техническая инспекция является своеобразной «ременной передачей» между социальными партнерами в области охраны труда.

У некоторых руководителей, как предприятий, так и первичек существует ошибочное мнение о необходимости и целесообразности работы технических инспекторов профсоюзных организаций. Якобы, достаточно и государственной инспекции труда, и Ростехнадзора, и многих других. «Понаехали тут»...

Однако управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий обеих сторон. Руководителям предприятий и компаний не следует рассматривать технических инспекторов как очередного «врага». Их работа предусматривает общественный контроль за действиями властей и работодателя в сфере социально-трудовых отношений, а также за деятельностью самих профсоюзных органов и организаций. Успешность совместных действий, направленных на обеспечение безопасного труда работников, может быть достигнута только при достижении социального мира между

сторонами. Представители социального партнерства должны понять, что только позитивное воздействие профсоюзов на сохранение и развитие потенциала трудовых коллективов предприятий будет достигнуто при осуществлении совместной работы в области охраны труда, снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Мотивом для освещения вопросов, связанных с работой социальных партнеров в области охраны труда и промышленной безопасности, послужили результаты инспекционных проверок, проведенных с конца апреля на пяти угольных пред-

приятиях АО «СУЭК-Красноярск», а так же арендаторов их зданий и сооружений. Посещения предприятий техническим инспектором труда Красноярской территориальной организации Росуглепрофа изначально носили ознакомительный характер, основанный на проведении мониторинга состояния охраны труда, а также сложившихся взаимоотношений между руководителями предприятий, их представителями, председателями первичных профсоюзных организаций и уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов.

При общении с инспектируемыми и исследовании некоторых нормативных документов, имеющихся на предприятиях, явно обозначился ряд существующих проблем. Одним и наиболее значимым стал вопрос взаимодействия между социальными партнерами и отсутствие понимания, что создание безопасных условий труда работников является общим делом. При этом обе стороны не всегда имеют четкое представление о том, как или каким образом первичная профсоюзная организация должна осуществлять общественный контроль по соблюдению работодателем требований законодательства по охране труда. Эта проблема напрямую говорит об отсутствии консультативной помощи со стороны руководящих профсоюзных органов, а также на недостаточную грамотность уполномоченных лиц и самих председателей. Один вопрос, порождая другой, приобрел характер некоторой нестабильности в работе профсоюзных комитетов в области охраны труда. Здесь же и ошибочное мнение достаточно большого числа профсоюзного актива первичек о том, что работодатель «обязан и точка» «что-то там делать и что-то писать».

Учитывая, что полномочия профсоюзных организаций имеют и некоторую юридическую силу, перед первичными профсоюзными

организациями Красноярского теркома встал вопрос об укреплении их компетентными кадрами в лице уполномоченных по охране труда. В ходе переговорно-договорной компании Красноярским теркомом был заключен ряд соглашений с Восточно-Сибирским региональным учебным центром профсоюзов ФПКК, обозначены программы занятий, определены сроки обучения и преподавательский состав. С мая по сентябрь текущего года запланировано несколько выездных семинаров на угольные предприятия для обучения более 50 человек, как вновь избранных уполномоченных лиц, так и уже работающих.

Но все-таки не все так «плохо», как может показаться на первый взгляд. На таких предприятиях, как АО «Разрез Бородинский» и ООО «Бородинский ремонтно-механический завод» со стороны руководителей предприятий была высказана явная заинтересованность в совместной и эффективной работе в обеспечении безопасных условий труда своих работников, намечены перспективы дальнейшей работы. И, что явилось полной неожиданностью, — это официальный запрос руководителя ООО «БРМЗ» в Красноярский терком о направлении технического инспектора труда для проведения внутреннего аудита состояния безопасности. Подобные действия руководителя явно говорят о его понимании существующих проблем и готовности к их преодолению на любом уровне, в том числе и с привлечением общественной организации.

При поддержке технической инспекции труда со стороны профсоюзного актива был осуществлен ряд действенных мероприятий. Во всех первичных организациях был проведен Всемирный день охраны труда с размещением информационного бюллетеня на стендах предприятий, проведены беседы в коллективах. Председателем первички Бородинского разреза Олегом Килиным была «сдвинута с места» работа сигнальной системы, разработанной компанией СУЭК, направленной на выявление нарушений требований правил безопасности самими работниками предприятия. Старшим уполномоченным по охране труда Назаровского разреза Виталием Страдымовым было переработано Положение об уполномоченных применительно к своему предприятию.

В настоящее время пока рано говорить о действенных результатах проведенных проверок технической инспекцией профсоюза, работа по оздоровлению условий труда только начата. Стратегические планы, разработка графиков посещения предприятий, изучение недостатков в работе подлежат детальному анализу и обсуждению во всех структурных подразделениях Красноярской территориальной организации. Работа профсоюзов по улучшению условий труда, повышению безопасности рабочих мест является более чем актуальной как в настоящее время, так и на долгосрочную перспективу.

**Марина Спескина,**  
технический инспектор труда  
Красноярской территориальной  
организации  
Росуглепрофа

В середине мая в Сочи состоялся очередной Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Повышение эффективности информационной работы – инструмент укрепления профсоюзов».

Вот некоторые из тем семинара.

Особенности работы в блогосфере в ходе лекции «Социальные сети – новая коммуникационная реальность» разъяснял участникам генеральный директор агентства «Социальные сети» Денис Терехов.

С докладом об особенностях современных PR-технологий в условиях информационных войн выступила пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева.

Методикой и практикой «Нефтегазстройпрофсоюза» по повышению ответственности информационной работы в решении социально-экономических вопросов отрасли поделился его секретарь по информационно-аналитической работе Сергей Драндров.

В рамках взаимодействия профсоюзных СМИ были проведены три дискуссии: «Практика и перспективы работы профсоюзных пресс-служб с внешними СМИ по итогам регионального анализа цитируемости материалов», «Конкурс профсоюзных сайтов: критерии оценки» и «Перспективы взаимодействия профсоюзных организаций на основе решений IX съезда ФНПР».

Вел мероприятие секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук. Публикуем (в сокращении) его выступление на открытии семинара.



# КТО ЗАПЛАТИТ ЗА РАЗВИТИЕ СТРАНЫ

## Информационная работа в контексте профсоюзной борьбы

В какой обстановке работают сегодня российские профсоюзы? И – каким образом с этой работой связана деятельность информационных подразделений профсоюзов?

Однако оценивать процессы правильнее немного абстрагировавшись от частностей. Можно последовательно перечислять социальные инициативы, которые отстаивают профсоюзы, и антисоциальные инициативы, которые вбрасывают государственные чиновники или представители бизнеса. Однако не понимая общего смысла происходящего, мы будем цепляться за частные претензии и не сможем выстроить общую стратегию работы. Не поймем – с чем мы боремся и что поддерживаем на самом деле.

Было бы очень примитивно оценивать то, что сейчас у нас происходит просто как попытки инициирования отдельными бизнесменами-лоббистами или чиновниками неких антисоциальных инициатив. Мы видим попытки уменьшения социальных гарантий, причем у тех групп, чей уровень дохода и так не высок. Мы видим завуалированный процесс увеличения эксплуатации работников. В частности, в бюджетной сфере это проявляется в процессах сокращений, так называемых «оптимизаций» учреждений, когда меньшее число работников вынуждено выполнять больший объем работ. При этом речь не идет о том, что уже созданы пресловутые «25 миллионов новых высокотехнологичных рабочих мест». Остающиеся без работы люди принуждаются к работе за более низкую оплату труда на прежних, «старых» рабочих местах. Либо они пополняют армию безработных – как в виде «официальных безработных», так и в виде «серой безработицы», той которую не видит официальная статистика.

Однако все эти процессы – только частности.

Попробую определить – что является сутью этих частных процессов.

Для этого нужно ответить на вопросы: гарантии снижаются – для чего? усиливаются попытки сократить реальный заработок работников – для чего? растет уровень эксплуатации – для чего?

Сегодня даже оппозиционные партии левого толка, пытаясь ответить на эти вопросы, говорят либо о «кормп्राдорском капитале», т.е. капитале, который посредничает между иностранным капиталом и национальным рынком, которому нужно заработать деньги и счастливо жить на них за границей, либо о личной жадности отдельных капиталистов.

К сожалению, дело обстоит, на мой взгляд, еще хуже. Дело не только в тех, кто хочет банально ограбить неимущих и уехать. Речь и о тех, кто собирается счастливо жить в России.

По сути дела – вокруг чего сейчас идет дискуссия между профсоюзами и российским бизнесом, а также частью госаппарата, поддерживающего бизнес?

Дискуссия идет вокруг того, что будет являться источником экономического роста в стране.

На сегодня для технического перевооружения предприятий, покупки новых технологий, развития образования и медицины необходимы ресурсы. Финансовые, технологические, человеческие. Они не могут возникнуть из ничего. Их нужно получить и за них нужно заплатить – либо деньгами, либо идеями, либо своим трудом.

И спор сейчас идет именно про эту оплату.

Образно говоря, кто заплатит за развитие России?

Сейчас в России вся неявная дискуссия между социальной и анти-социальной партиями идет на тему: поступятся ли богатые частью своих сверхдоходов или пресловутое развитие пойдет по английскому пути – через обнищание, ограбление, снижение уровня жизни основной массы работников.

Эта дискуссия, или точнее борьба, уже реализуется через конкретные инициативы и позиции.

Антисоциальная партия выступает за сохранение огромного расслоения в доходах и развития за счет нужного ресурса, найденного в карманах и без того малооплачиваемого большинства. Под словом «найденного» я имею в виду следующие методы: недоплатить при распределении доходов, сэкономить на выплатах, сократить социальные

гарантии, заменить безоговорочное право на льготу т.н. адресной помощью, которую нужно долго, нудно и безрезультатно доказывать. Именно с поисками денег в карманах работников связаны предложения по изменению трудового законодательства. Бизнесу нужны армии дешевого, желательного почти бесплатного труда и, кроме того, армия безработных, которая подавляет рынок труда, вынуждает работников соглашаться на более низкую зарплату, работу в худших условиях.

Профсоюзная сторона настаивает на солидарной ответственности всех граждан. И при этом на повышении (или как минимум) не снижении уровня жизни работников, членов профсоюзов. По сути профсоюзы настаивают на повышении налогового бремени на богатую и сверхбогатую часть общества. Механизмы известны: прогрессивная шкала налогообложения, налог на роскошь, принудительное сокращение неприличного разрыва в доходах. Но это только часть дела. Необходимо изменение промышленной и кредитно-финансовой политики государства. Потому что когда нам говорят об импортозамещении, о поддержке российской промышленности, но при этом не могут добиться от банков длинных и дешевых кредитов для предприятий – это демагогия. Это именно так и нужно оценивать.

Борьба идет не только на площадке исключительно трудовых отношений. Когда Минфин заявляет, что денег нет, это означает не только то, что денег нет. Это означает, что деньги были, но куда-то делись. Куда?

Сформированы почти идеальные схемы перекачки денег. Обвиняя профсоюзы в стремлении «отнять и поделить», «поддержать иждивенцев повышением пособия по безработице», финансовый сектор при поддержке чиновников из правительства уже длительное время «отнимает и делит» деньги из госбюджета. Например, через механизм «докапитализации банков». Более триллиона рублей в антикризисной программе запланировано на помощь банковской системе. При этом авторы программы из правительства вводят

граждан в заблуждение словами о том, что де эти средства через банки попадут в экономику в виде пресловутых кредитов. Это очень дешевая недоговоренность. Докапитализация – это когда государство меняет свои облигации федерального займа (по сути дела – деньги) на привилегированные акции банка. И ничего про кредиты. Кредиты и их процент как были, так и остаются на усмотрение самих банков. На практике мы имеем следующую схему: до кризиса банки через систему потребительских кредитов выкачивают деньги у работников. А в кризис – получают через государство деньги тех же работников (только в виде налогоплательщиков) на то, чтобы не разориться. Даже дети знают, что разориться можно если тратишь больше чем зарабатываешь. Банки много зарабатывали в период экономического роста. Так почему у них внезапно стало меньше денег? Настолько меньше, что срочно потребовался триллион рублей? Не потому ли, что уровень потребления топ-менеджеров этих банков зашкаливал?

Другой пример. Сегодня в России построена бюджетная система, которая изымает доходы из регионов. В результате, в случае падения доходов (как сейчас во время кризиса) регионы вынуждены резать расходы. В первую очередь под нож идут расходы, к примеру, на ветеранов. Кое-где профсоюзы активно выступают против. Кое-где им даже удалось отбить льготы. Но – если посмотреть более глобально – проблема нехватки средств остается. Не отрежут сегодня у ветеранов – завтра отрежут у культуры. Возникает содержательный вопрос: может быть, нужно подправить что-то качественное в финансовой политике государства, а не только реагировать на сиюминутные попытки «обрезаний»?

Следующий пример. Уже несколько лет продолжаются танцы с бубном вокруг пенсионной системы под лозунгом «изменим формулу и проживем». При этом расчет делается, по-моему, на людей, не обладающих никакой логической системой в принципе. Потому что любой человек с логикой спросит: «Если тратить на пенсии два рубля, то как при любом изменении формулы

можно будет тратить три рубля? Откуда возьмется этот лишний рубль?». Именно поэтому под маркой усовершенствования пенсионной системы каждый раз возникает тема «повышение пенсионного возраста». Ее обоснование как реформы, позволяющей людям старше 60 работать, звучит издевательски. Люди старше 60 лет и так сегодня работают пока физически могут, поскольку выходя на пенсию они существенно теряют в доходах. Но нужно понимать, что тема повышения пенсионного возраста никакая не случайность. Она и стратегически, и тактически укладывается в политику урезания доходов работника. А значит ее по-прежнему будут регулярно проталкивать сначала в массовое сознание, потом предлагать к обсуждению, а далее угрожая более радикальным вариантом реформы – скажем, повышения пенсионного возраста до 70 лет – принимать менее радикальный вариант – повышения до 65 лет. В точности по классической технологии, когда любую неприемлемую для общества идею могут сделать приемлемой, убеждая аудиторию и последовательно меняя аргументы по линейке «Немыслимо – Радикально – Приемлемо – Разумно – Популярно – Правило».

Резюмирую: перед профсоюзами сегодня стоят гораздо более серьезные задачи, нежели просто зарплата или просто пенсия или просто трудовые права. По большому счету, профсоюзы сегодня должны влиять и уже влияют на глобальный путь, по которому пойдет Россия дальше. Борьба идет за то, какой вариант развития страны победит.

Мы должны понимать, что в рамках этой борьбы антисоциальные инициативы будут и далее продолжаться регулярно возникать.

Мы должны понимать, что многие механизмы, которые сейчас предлагают чиновники из правительства, принципиально порочны. А их реализация приведет к существенному снижению жизненного уровня работников. И во многом уже привела.

Все сказанное предъявляет совершенно иные требования к профсоюзам России и, соответственно, информационной работе профсоюзов.

## «Думать перспективно, работать эффективно, действовать ответственно»

Именно этот девиз должен стать основой в работе выборных работников и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций в наступающем новом отчетном периоде.

А его наступление связано с истечением в 2015 году сроков полномочий их выборных профсоюзных органов (профкомов).

Х Пленум Центрального комитета Росуглепрофа, руководствуясь своим Уставом принял решение о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе. Во исполнение решения Пленума президиум Гуковской территориальной организации принял решение «О проведении отчетов и выборов в территориальной организации в 2015 году». Рассматривая данный вопрос, президиум теркома счел главным в проведении отчетно-выборной кампании — демонстрацию сил и способности выборных органов первичных профсоюзных организаций по

защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, улучшения их жизненного уровня, условий и охраны труда. Согласно принятому постановлению отчетно-выборные собрания (конференции) постоянно действующих руководящих коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций пройдут в сентябре — октябре 2015 года согласно утвержденному графику их проведения.

Согласно Уставу и Инструкции «О порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в Росуглепрофе» их проведению должны предшествовать отчеты и выборы в низовых профсоюзных звеньях: профсоюзных группах, участковых и цеховых профорганизациях. Именно в них куётся весь арсенал средств по защите прав и интересов людей труда. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций поставлена задача обеспечить высокое качество

проведения собраний и конференций в своих низовых звеньях, создать обстановку заинтересованного и принципиального разговора их участникам в обсуждении путей развития и совершенствования профсоюзной работы, деловой критики, направленной на устранение еще имеющихся недостатков в работе всех выборных органов Профсоюза, созданию условий по повышению мотивации профсоюзного членства, роста численности организаций.

Достижению этих целей во многом будет способствовать качественно проведенная профсоюзными комитетами работа по подбору профсоюзного актива для избрания в выборные органы. Это должны быть люди принципиальные, неравнодушные, пользующиеся уважением и доверием у работников.

В соответствии с принятым президиумом постановлением территориальным комитетом подготовлены

информационно-методические материалы и документы для подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Первичным профсоюзным организациям рекомендовано в ходе проведения отчетно-выборных собраний и конференций выработать свои предложения в проект новой редакции Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, что будет способствовать его совершенствованию, а также всей структуры Профсоюза. Все эти предложения будут вынесены на обсуждение очередного съезда Профсоюза, который пройдет в апреле 2016 года.

Территориальный комитет выражает твердую уверенность в том, что предстоящая отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях пройдет на высоком организационном уровне и станет отправной точкой коренного



повышения эффективной работы выборных профсоюзных органов. И если мы будем напряженно трудиться, ответственно относиться к своему делу, то у нас все получится в реализации всех поставленных целей и задач.

**Юрий Чебураков,**  
заведующий орготделом  
Гуковского теркома Росуглепрофа

## Уходит старая гвардия...

Скорбная весть пришла из Южного Кузбасса. Безвременно, на 63-м году жизни скончался бывший председатель первичной профсоюзной организации шахты «Том-

ские. Искусно выстраивал политику социального партнерства. Умение разговаривать с людьми, убеждать их неоднократно способствовало погашению конфликтных ситуаций на шахте, возникающих в связи с ухудшением социально-экономического положения. Анатолий Иванович делал все для того, чтобы «Томская» сохранилась как действующее предприятие.

Своим трудолюбием, добрым отношением к людям, умением понять их нужды, запросы и оказать вовремя помощь он завоевал уважение как в коллективе шахты, так и у коллег по профсоюзной работе. А.И. Отрубенников

был активным членом Центрального комитета Росуглепрофа, многое сделал для улучшения положения угольщиков России.

За добросовестный труд и активную общественную работу Анатолий Иванович Отрубенников был награжден медалью «За трудовую доблесть», нагрудным знаком «Шахтерская слава» всех трех степеней, Почетными грамотами Росуглепрофа, нагрудным серебряным знаком «Шахтерская доблесть» администрации Кемеровской области.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким покойного. Память об Анатолии Ивановиче Отрубенникове навсегда сохранится в наших сердцах.

**Центральный комитет**  
**Росуглепрофа**

## ТРУДНАЯ ЖИЗНЬ СВЯЗАЛА ЕЕ С УГЛЕМ

**Софья Григорьевна Максимова о детстве, опаленном войной, знает не понаслышке**

По паспорту она не Софья Григорьевна, а Сакина Гадильшевна. Родилась в татарской семье в Кировской области. Запомнился образ отца, а мамин размыт. От раннего детства у нее самые теплые, самые трогательные воспоминания. Именно родители в ней, девочке-инвалиде, заложили столько жизнелюбия и стойкости, что их хватило пережить годы войны, справиться с трудностями, которые щедро «подбрасывала» судьба.

- У меня и сейчас перед глазами стоит картинка: папа уходит на фронт, - с дрожью в голосе делится воспоминаниями собеседница. - Мне тогда не было еще и шести. Отец красивый, в военной форме, со всеми прощается. Я была исключительно папиной дочкой, у меня проблемы с ногами, хромота, отец постоянно носил меня на руках, мечтал прооперировать. Но помешала война.

В жизни Софьи Григорьевны месяц май имеет особое значение - и трагическое, и окрыляющее. В мае 42-го семья настигло страшное горе - умерла мама.

Сирот стали пристраивать по детдомам.

Двух старших детей определили в один детский дом, Софью с сестренкой помладше - в другой.

- Когда попала в детский дом, по-русски не говорила совсем, только по-татарски. Очень хорошо помню: стоит осень, нас ведут в парк, мы собираем разноцветные листья клена. Довольные идем с «букетами» мимо госпиталя, и к нам выбегают солдатики - начинают обнимать, целовать, кто-то сует в кармашек сахар. Так, видимо, раненые бойцы выражали через нас любовь к своим детям.

Через год Софью перевели в другой детский дом, где находились старшие брат и сестра.

- Нашими воспитателями оказались балерины из Кировского театра. Относились к нам очень по-доброму. Но именно здесь я на всю жизнь научилась плакать. В первые дни пребывания меня кто-то сильно обидел. Обиду не помню, помню лишь, что стою и горько-горько плачу. Почему ко мне никто не подошел,

Война закончилась, детдомовские стали ждать, что за ними придут родные. Вместе со всеми мечтам предалась и Софья. Но ждать было некогда. В один из дней девочку вызвал директор детского дома и сообщил: ее папа погиб еще в 42-м под Ржевом. Это было таким ударом! На девушку обрушилась тоска, неизлечимая, непроходящая.

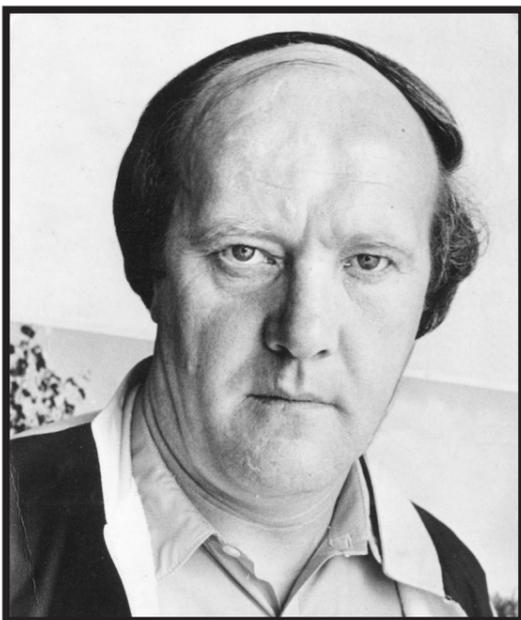
После войны прошло несколько лет, Софье нужно было определяться с будущим. К станку девочку переключили не поставив. Ее перевели в интернат, там она жила неделю, а по выходным возвращалась в детдом. В интернате произошел интересный случай. Как-то ее позвала в гости воспитательница, ее муж, Василий Степанович, стал расспрашивать Софью об отце. Слушал долго, а потом рассказал, что Гадильша погиб под Ржевом у него на руках.

- В тот момент я не знала, куда деваться. Еще надеялась: вдруг папа жив. Надежд не осталось. Одно радовало - теперь точно знала, где он погиб.

Позднее выучилась на бухгалтерера. Судьба забросила в Воркуту, где я прожила 40 лет, работала диспетчером на шахте, комендантом в общежитии, всегда была активной, много лет возглавляла спортивное сооружение в Воркуте.

Последние 19 лет Софья Григорьевна связана с Ковровом во Владимирской области. Здесь она долгие годы возглавляла профсоюзную организацию воркутинских шахтеров, приехавших сюда по программе переселения с Крайнего Севера. Сейчас от дел отошла. Возраст, в этом году отметит 80-летие. Глядя на Софью Григорьевну, с трудом верится, что все, о чем она поведала, выпало на ее хрупкие плечи. Столько в ней оптимизма, веры в лучшее и в людей! Каждому из нас бы так.

**Александра Кузина,**  
«Ковровская неделя»



ская», член Центрального комитета Росуглепрофа Анатолий Иванович Отрубенников.

Почти 40 лет проработал он в угольной промышленности, из них 36 — на родной шахте. Был грамотным, инициативным, знающим свое дело профессионалом. Прекрасно, изнутри, знал жизнь, труд и проблемы угольщиков. Всегда готов был прийти на помощь товарищам.

Люди это чувствовали. В 1991 году трудовой коллектив предприятия оказал А.И. Отрубенникову доверие, избрав председателем первичной профсоюзной организации шахты.

Работая в профсоюзном комитете, Анатолий Иванович продолжал следовать своим жизненным принципам. Был требователен к себе и людям, умел выслушать чужое мнение и принять взвешенное реше-



не знаю. Но именно в этот момент отчетливо ощутила одиночество и поняла - плакать нельзя, нельзя сдаваться.

Училась Софья неважно. Хромота усилилась, ходить до школы, а она располагалась неблизко, было тяжело. Вспоминает, что иногда, в непогоду, добрый дядя Ваня, работавший в детском доме, вез ее в школу на лошадке. И она была счастлива!

В 1945 году в детском доме сменился директор. Его возглавил офицер, лишившийся на войне руки. Утром 10 мая звук горна, который будил детей по утрам, был каким-то особенным. Ребятя гурьбой побежала на призывный звук. Директор одной рукой держал горн, и по его щекам текли скупые слезы. Так девятилетняя Софья узнала о Победе.

# В кризис главное – удержать коллектив

Очередной экономический кризис негативно отразился на главной для Кемеровской области отрасли – угольной. О том, как преодолеть последствия кризиса, агентству «Интерфакс-Сибирь» рассказал экс-гендиректор УК «Заречная», Заслуженный шахтер Российской Федерации **Виталий Харитонов**. Под его руководством шахта «Заречная» вошла в число крупнейших угольных предприятий России, а угольная компания «Заречная» выросла в одного из крупнейших российских экспортеров энергетического угля.

*- Виталий Геннадьевич, учитывая, что вы отработали в угольной отрасли почти 40 лет, можете провести исторические параллели с нынешней кризисной ситуацией? Что ждет угольную отрасль?*

- По прогнозам, в 2017 году цикл падения закончится, вся промышленность, в том числе угольная отрасль, начнет подниматься. Пока же главная задача – удержать коллективы, подготовить качественный очистной фронт, сохранить объем добычи на прежнем уровне, поскольку снижение повлечет сокращение коллективов, а этого допустить категорически нельзя.

За годы работы я пережил три или четыре экономических кризиса. В 2000-е годы, во время реструктуризации угольной отрасли, мы потеряли очень много специалистов. Я родом из Ленинска-Кузнецкого. Так вот, в те годы только в Ленинске-Кузнецком около 30% шахтеров ушли из профессии из-за мизерной зарплаты. До сих пор замещения в полном объеме не произошло, молодежь не очень охотно выбирает эту профессию.

Мы утратили методы воспитания рабочего класса, которые были при Советском Союзе и на заре перестройки. Оставшихся учебных

заведений и уровня получаемого в них образования явно недостаточно, чтобы обеспечить квалифицированными кадрами все шахты, разрезы и сопутствующие предприятия. Нужно учить проходчиков, горнорабочих, монтажников. Учащимся преподавать азы и отправляют работать в шахту, может там научатся, а там... Наставничество исчезло как система. Нужно не менее пяти лет, чтобы выучить квалифицированного горнорабочего.



При этом инженеров готовят достаточно. На сегодняшний день на любой шахте есть ребята, которые, имея высшее образование, работают горнорабочими.

В то же время сейчас на любой шахте – я не ошибусь – например, за управлением комбайнами процентов на 40 стоят пенсионеры, и заменить их нечем. А ведь именно новая техника позволила Кузбассу добывать 200 млн тонн угля в год, чего в СССР не могли добиться. Те первые советские угольные комплексы, на которых мы работали в начале своей трудовой деятельности, по сравнению с современными комбайнами – как калькулятор против компьютера.

Совершенствование техники требует увеличения количества

обучающих структур. Должны параллельно возрождаться учебные комбинаты в компаниях. Нужно сделать обучение и распределение трудящихся централизованным. Кто сколько послал на учебу, тот столько обратил на шахту и получил квалифицированных специалистов, обученных работе на самых современных образцах техники.

Кстати, ОАО «Шахта «Заречная» в 2000-е годы добывало чуть больше

полумиллиона тонн угля в год, в связи с низкой рентабельностью предприятие планировали закрыть. Но модернизация и приток высококвалифицированных специалистов вывели шахту в число крупнейших угольных предприятий страны, в 2009 году впервые объем добычи превысил 5 млн тонн.

*- В 2015 году угольная компания «Заречная» планирует увеличить добычу по сравнению с 2014 годом почти на 48% - до 9,9 млн тонн, по сути, выйти на уровень добычи 2012 года, когда было добыто 9,8 млн тонн...*

- ОАО НПК «Уралвагонзавод» на «Заречной» ведет правильную политику (с сентября 2013 года контроль над УК «Заречная» перешел от предпринимателя Виктора Нусенкиса к

структурам корпорации), стремясь сохранить коллектив и увеличить добычу до разумных пределов, то есть до уровня 2012 года.

Представители компании находятся здесь постоянно – ведут переговоры с кредиторами, держат связь с коллективом, общаются с властями и контролирующими организациями. Например, Алексей Богданов – член совета директоров от УВЗ – почти все время проводит в Кемерово.

Удерживая коллективы, они выполняют ту задачу, о которой я говорил – пережить два сложных года и потом развиваться. А планы по развитию у них есть. Я говорю о строительстве второй очереди обогащательной фабрики «Карагайлинской». Также у «Заречной» в планах освоение поля шахты «Кузнецкой» – уже готов проект строительства шахты «Сибирская» мощностью до 3 млн тонн угля в год, и ее можно построить менее чем за два года. Третий проект – строительство шахты «Серафимовская» на участке с запасами более 200 млн тонн угля. Для шахты нужно построить небольшую железнодорожную ветку, чтобы выйти на магистральный путь и небольшую погрузочную станцию, а также мост через речку.

Чтобы удержать коллектив, нужно сохранить стабильность. Все нынешнюю экономическую ситуацию понимают. Даже при уменьшении зарплаты, которое не должно превышать 10%, главное – стабильно её платить, и народ будет работать нормально, без саботажа. Сейчас наиболее важно дойти до звеньевых, до бригадиров, до рабочих собраний и рассказать свои планы.

Отмечу, что с 2008 по 2012 годы шахта «Заречная» была пятой по объемам добычи в РФ, входила в тройку предприятий отрасли, которые выплачивают самую высокую зарплату.



С 2003 по 2013 годы у шахты «Заречной» был самый лучший в Кузбассе социальный пакет. Знаю, что СУЭК при создании своего соцпакета брала наш за образец.

Сейчас условия изменились, и это не от УВЗ зависело, к этому привела экономическая ситуация. К тому же они получили в наследство самую крупную в области кредиторскую нагрузку – более 30 млрд рублей и корпоративный спор, который не дал возможности плотно заняться активами.

Кредитная нагрузка, думаю, с момента моего ухода стала больше, но при этом уменьшились банковские активы и увеличились внутрикорпоративные.

Корпоративный спор, я уверен, стороны закончат, сейчас ведутся интенсивные переговоры, и они договорятся.

*- В марте текущего года была введена в эксплуатацию первая очередь обогащательной фабрики «Карагайлинская». Надо ли торопиться с вводом второй очереди?*

- Со строительство второй очереди фабрики не надо торопиться, причины: нынешние цены на уголь, стоимость доллара по отношению к рублю. Все сейчас думают, что на курсовой разнице угольщики обогатились, но это не так. Стоимость угля упала до минимумов, а затраты на его добычу и транспортировку увеличились.

*- И последний вопрос. Если к вам обратится УВЗ с предложением принять участие в развитии компании «Заречной», которую Вы называете своим детищем, Вы согласитесь?*

- Теперь, увидев, что «Заречной» занимаются всерьез, я дам согласие.

Интерфакс

## «ЗАРЕЧНАЯ» - ЭТО ЗДОРОВЬЕ!

В Угольной компании «Заречная» хорошо известно, что занятия спортом способствуют сохранению здоровья трудящихся, а значит и кадрового потенциала предприятий. Поэтому на организацию спортив-

ных мероприятий и праздников, а также тренировочные процессы в компании не жалеют средств.

Новый спортивный год начался для зареченцев с дней открытых дверей на стадионе им. Абрамова



в г. Полысаево. Более 100 семей работников предприятий компании пришли сюда, чтобы покататься на лыжах и коньках, с пользой для здоровья провести время в кругу семьи и друзей. Такие спортивные встречи

стали традиционными и проводятся уже четвертый год подряд. Все финансовые затраты берут на себя предприятия компании и профсоюзные комитеты.

Спортивные семейные праздники проводятся в компании регулярно. В их числе зимняя и летняя спартакиады, семейные эстафеты, соревнования по различным видам спорта: футболу, волейболу, баскетболу, гирям и пр.

Корпоративные сборные и отдельные спортсмены «Заречной» часто становятся призерами соревнований городского, областного и федерального уровней.

Для популяризации здорового образа жизни на каждой шахте компании построены и благоустроены спортивные площадки, работают спортивные комитеты. Компания финансирует и тренировочные процессы. На спортивных площадках стадионов им. Абрамова и «Полысаево» три раза в неделю тренируются футболисты, баскетболисты, волейболисты, теннисисты, посещают тренажерный зал мужские и женские группы.

В компании уверены, что инвестиции в занятия спортом помогают не только укреплять здоровье трудящихся, они сплачивают коллектив, повышают уровень корпоративной культуры, способствуют сохранению семейных ценностей.

В 2015 году компания выделит более 45 миллионов рублей на оздоровление трудящихся своих предприятий. 15 из них пойдут на оплату

детского отдыха. 645 ребятшек отдохнут в оздоровительных лагерях санаторного типа «Чкаловец» (Новосибирская область), «Сосновый бор» (Алтайский край) и «Танай» (Кемеровская область). Для сравнения, за летний период 2014 года было оздоровлено 500 детей сотрудников предприятий компании, на эти цели затрачено 10 миллионов рублей.

Более 30 миллионов рублей компания инвестирует в оздоровление трудящихся и членов их семей в санатории «Алушта» (Крым). За летний период на берегу Черного моря отдохнут и поправят здоровье 1200 человек. Сотрудники оплатят 10% стоимости своей путевки, 50% стоимости путевки ребенка от 4 до 18 лет, дети до 3-х летнего возраста отдохнут бесплатно. Компания возьмет на себя и затраты на проезд всех членов семей до места отдыха и обратно. Согласно коллективного договора такие льготы предоставляются трудящимся, не пользовавшимся ими в течение 3-х лет.

ukzarechnaya.ru

# 30 дней Донецко-Криворожской Республики

Минувшей зимой депутаты парламента самопровозглашенной Донецкой народной республики подписали меморандум, в котором декларировалась преемственность донбасской государственности. «Мы, депутаты Народного Совета Донецкой народной республики, осознавая свою ответственность перед прошлым и прокладывая дорогу в будущее, провозглашаем продолжение традиций Донецко-Криворожской республики и заявляем, что государство Донецкая народная республика является ее преемником», — сказано в документе. Историю ДКР решила вспомнить «Лента.ру».

12 февраля 1918 года на 4-м областном съезде Советов рабочих депутатов Донецкого и Криворожского бассейнов, проходившем в Харькове, была провозглашена Донецкая республика, причем особо акцентировалось, что она является частью России. Главный идеолог донецкой автономии «товарищ Артем» (Федор Сергеев) (на фото) в тот же день направил телеграмму главе ВЦИК Якову Свердлову: «Областной съезд Советов принял резолюцию о создании Совета Народных Комиссаров Донецко-Криворожского бассейна как части общероссийской федерации Советов». Ответ Свердлова был краток: «Выделение считаем вредным» (речь идет о выделении из состава Украинской Советской республики).

Проекты объединения Донецкого и Криворожского каменноугольных бассейнов в одну административно-хозяйственную структуру существовали еще в начале 20 века, однако были отвергнуты на уровне правительства, поскольку вели к увеличению дисбаланса между южными регионами Российской империи. Однако после Октябрьской революции 1917 года автономистское движение в Донбассе стало набирать силу, несмотря на резкое неприятие этой идеи центром. В частности, Ленин неоднократно указывал, что Украина должна быть единой: «Упорство нескольких товарищей из Донецкого бассейна походит на ничем не объяснимый и вредный каприз, совершенно недопустимый в нашей партийной среде».

Еще один интересный аспект вопроса — территория Донецко-Криворожской республики. Слово

товарищу Артему: «Всего несколько месяцев тому назад Киевская Рада в договоре с князем Львовым и Терещенко установили восточные границы Украины как раз по линии, которая являлась и является западными границами нашей республики. Западные границы Харьковской и Екатеринославской губерний, включая железнодорожную часть Криворожья, Херсонской губернии и уезды Таврической губернии до перешейка, всегда были и сейчас являются западными границами нашей республики. Азовское море до Таганрога и границы угольных советских округов Донской области по линии железной дороги Ростов — Воронеж до станции Лихая, западные границы Воронежской и южные границы Курской губерний замыкают границы нашей республики». Обозначенная территория полностью охватывает Донецкую, Луганскую, Днепропетровскую и Запорожскую области современной Украины, а также части Харьковской, Сумской, Херсонской, Николаевской и российской Ростовской областей.

Примечательно, что товарищ Артем ссылается на договоренности от 15 июля 1917 года, достигнутые министром Временного правительства Михаилом Терещенко на переговорах с Центральной Радой в Киеве. Стоит отметить, что шли они без какого-либо согласования с кабинетом министров, результат не устроил ни Киев, ни Петроград, соглашения ратифицированы не были. Иными словами, указанные товарищем Артемом границы — более чем гипотетические. Столицей новой республики стал Харьков, незадолго до того бывший столицей советской Украины.

Следует учитывать, что о создании ДКР было объявлено через несколько дней после заключения Брест-Литовского мирного договора между Украинской народной республикой (УНР) и центральными державами — Германией, Австро-Венгрией, Османской империей и Болгарским царством. Согласно этому договору Украина де-юре выходила из Первой мировой войны, а также получала военную помощь для освобождения своей территории от войск Советской России. Поскольку территория УНР по умолчанию

включала в себя и самопровозглашенную ДКР, судьба ее была уже определена. Однако никаких формальных действий по ликвидации советских украинских республик, которых на тот момент формально насчитывалось пять (собственно Украинская, Одесская, Донская, Донецкая и Крымская), предпринято не было. 3 марта мирный договор с центральными державами в Брест-Литовске подписала и делегация Советской России. Документ фактически закреплял границы УНР в соответствии с «украинским» Брест-Литовским договором. Большинство народных комиссаров восприняли Брест-Литовский мирный договор, подписанный ленинским правительством, крайне негативно.

ДКР не была независимым государством. Республика фактически имела двойное подчинение — правительству Советской России и Центральному исполнительному комитету Украины. Однако в связи с необходимостью оперативного принятия решений по борьбе с контрреволюцией 27 февраля 1918 года

бразные воинские формирования под единым командованием.

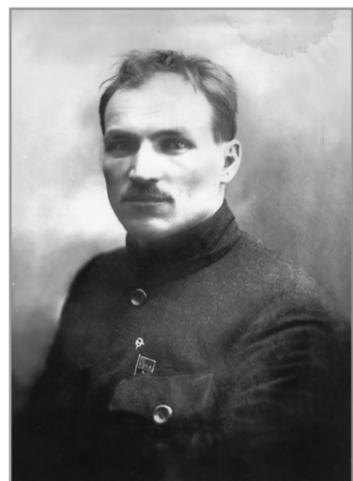
Финансовые проблемы возникли, в частности, из-за того, что Центральный исполнительный комитет Украины, с которой Артем (Сергеев) конфликтовал практически в открытую, помогать Донецкой республике не торопился, а ждать помощи из Петрограда или Москвы в условиях парализованного железнодорожного сообщения было бессмысленно. О создании собственной экономической системы на Кривдонбассе не думали, хотя регион обладал несомненным преимуществом перед другими советскими республиками: уголь и пшеница в годы войны были полноценной валютой. Правда, местные власти в Юзовке (ныне Донецк) и Славянске начали выпускать собственные расчетные знаки номиналом от 1 до 100 рублей. Славянские и юзовские боны были обеспечены запасами «постоянных денег» на депозитах в городских отделениях Государственного банка, однако печатались на плохой бумаге без водяных знаков, поэтому появление на рынке поддельных купюр было лишь вопросом времени.

В середине марта в Славянску подтянулись остатки армии Одесской республики (переименованной тогда же в 3-ю Украинскую армию), начальником штаба которой был известный авантюрист Яков Блюмкин.

«Благодаря» ему Донецко-Криворожскую республику наводнили фальшивые деньги, в том числе славянские рубли. Блюмкин экспроприировал из городского отделения Государственного банка колоссальную сумму — около четырех миллионов «старых» рублей. Разумеется, «для нужд армии», насчитывавшей на тот момент около трех тысяч штыков. Вскоре он вернул их обратно — но уже свежестопеченными в армейской типографии бонами (на фото). Позднее история всплыла, и Блюмкину пришлось вернуть 3,5 миллиона под угрозой расстрела.

16 марта Совнарком ДКР издает «Декрет военных действий», в котором объявляет о «вступлении республики в Южнорусский военный союз в целях совместной борьбы с германской оккупацией», а уже 19 марта на Втором Всеукраинском съезде Советов в Екатеринославе (ныне Днепропетровск) принято решение об объединении всех государственных образований на территории Украины в Украинскую Советскую республику. Донецко-Криворожская республика фактически прекратила свое существование, хотя документы от имени Совнаркома ДКР появлялись вплоть до мая 1918 года.

Советская Украина сопротивлялась еще полтора месяца. 27 марта был отдан приказ о создании Осо-



бой Донецкой пролетарской армии для защиты Донбасса. Чуть позже для выполнения тех же задач сформировали 5-ю Украинскую армию под командованием Климента Ворошилова. Увы, оба формирования были крайне немногочисленными: первое насчитывало от 5 до 7 тысяч штыков, второе — не более 2,5 тысяч. Позже в ходе отступления обе армии объединились в районе Дебальцево.

7 апреля германские части, подержанные Запорожской дивизией УНР, практически без боя вошли в Харьков. Совнарком Украины бежал в Луганск. Сталин, курировавший в Кремле «украинский вопрос», был вне себя и дал указание обороняться до последнего, а также провести полную эвакуацию ценностей Донбасса в Россию. Однако реализовать это решение с каждым днем становилось все труднее — боеспособных подразделений у Антонова-Овсеенко почти не осталось. Многочисленные армии существовали лишь на бумаге, и командовавшего обороной Донбасса Ворошилова спасало лишь то, что его противниками оказались не особенно желавшие воевать подразделения ландштурма (солдаты 35-45 лет от роду).

Енакиеве пало 18 апреля, через два дня немцы заняли Славянск, оставленный совершенно разложившимися частями 3-й (Одесской) армии, а 21 апреля — Краматорск. Остатки Красной армии отступили к Юзовке (Донецку). 22 апреля Антонов-Овсеенко издает распоряжение о формировании революционных батальонов из рабочих-китайцев, пытаясь хоть как-то пополнить стремительно редющие ряды бойцов и надеясь организовать оборону Юзовки, поскольку местные жители категорически не желали воевать. Некоторый эффект это дало: в ряды Красной армии влилось около 2,5 тысяч китайцев (всего к 1917 году на шахтах Донбасса трудились около трех тысяч рабочих из Китая).

27 апреля был эвакуирован Луганск, и уже 4 мая 1918 года был издан приказ Совнаркома РСФСР за подписью Ленина о прекращении военных действий на Украине и разоружении частей, переходящих на территорию РСФСР. Советская Украина перестала существовать.

Тимофей Шевяков  
Lenta.ru



Совнарком ДКР создал собственный Главный штаб и переподчинил ему разношерстные красновардейские отряды, действующие на территории Донбасса (командиром одного из таких отрядов был молодой слесарь Никита Хрущев).

Ситуация с каждым днем становилась все более напряженной, и уже 5 марта донецкие комиссары обратились к рабочим: «Враг очень близок и уже угрожает Донецкому бассейну. Немедленно все вооруженные отряды направляйте в Харьков. ...Средства берите у капиталистов. Пользуйтесь самым широким правом реквизиций, организовав для местной охраны отряды. ... Контрреволюционеров арестовывайте, при сопротивлении расстреливайте».

Через три дня, 8 марта, в Харькове состоялось чрезвычайное совещание для составления плана обороны республики. Помимо предсказуемого решения о мобилизации постановили: «Для срочного изыскания средств на организацию обороны и борьбы немедленно арестовать местных капиталистов по составленному на собрании списку, предъявить им требования немедленного предоставления 5 миллионов рублей». Одновременно с этим возглавлявший Украинскую Советскую республику Владимир Антонов-Овсеенко предложил в сложившихся условиях создать «военный союз Советских республик Юга», объединив разно-



Ворошилов выступает перед бойцами в Луганске

## ПРИМОРСКИЕ ШКОЛЬНИКИ ПОБЫВАЛИ НА РАЗРЕЗЕ РУ «НОВОШАХТИНСКОЕ»



Совет молодежи разрезуправления «Новошахтинское» — самого крупного предприятия ОАО «Приморскуголь» — организовал экскурсию на разрез для школьников приморского поселка Новошахтинского. Дети побывали в подразделе-

ниях предприятия и познакомились с коллективами горняков. Наиболее яркой стала встреча ребят с локомотивной бригадой тепловоза ТЭМ 2 №, сообщили РИА PrimaMedia в пресс-службе ОАО «Приморскуголь».

Ученики школы №1 побывали в подразделениях предприятия, добившихся наивысших исторических показателей работы по итогам трехмесячной Трудовой вахты памяти, приуроченной к 70-летию Победы: на участке горных работ и участке по переработке и отгрузке угля.

В период трудовой вахты памяти коллектив разрезуправления «Новошахтинское» установил ряд производственных рекордов: впервые добыча и отгрузка угля за месяц превысила 500-тысячную отметку, за квартал — преодолен 1,5 млн уровень.

Новошахтинские школьники познакомились также с коллективами горняков, победившими в соревновании за присвоение звания «Экипаж 70 лет Победы»: бригадой экскаватора ЭКГ-5А №5, экипажем БелАЗ 75131 № 07 автоколонны № 1, экипажем бульдозера ТК 2502 №2.

Наиболее яркой стала встреча ребят с локомотивной бригадой

тепловоза ТЭМ 2 № 358, которая в честь юбилея Победы удостоена имени ветерана Второй мировой войны Федора Политько, работавшего после войны машинистом тепловоза на разрезе «Павловский» №1 п. Новошахтинский.

Вместе с одноклассниками поздравить передовиков с праздником пришла внучка прославленного горняка, ученица 9 класса Дарья Политько. Ее творческая работа, победившая в конкурсе плакатов «Мы помним! Мы гордимся!», стала достойным украшением помещения фойе административно-бытового комбината РУ «Новошахтинское».

Школьники поселка Новошахтинский, в том числе представители детских трудовых отрядов СУЭК, принимают активное участие в реализации мероприятий, объявленных градообразующим предприятием. В поселке в День Победы 9 мая от-

крылся мемориал воинской Славы, в основу которого вошли проекты эскизов, подготовленных победителями творческих конкурсов.

В праздничный день трудотрядовцы СУЭК организовали раздачу традиционной «Солдатской каши». При поддержке Совета молодежи РУ «Новошахтинское» ребята провели ряд волонтерских акций, посвященных юбилею Победы: «Ветеран живет рядом», «Письмо неизвестному солдату», конкурс фронтовых песен, «Чистый обелиск» (уборка территорий возле памятников) и другие.

Отметим, совет молодежи горняцкого предприятия создан в 2014 году. Наиболее важной задачей совет считает работу по воспитанию чувства патриотизма среди подрастающего поколения, поэтому значительное внимание направляет на работу со школьниками поселка.

PrimaMedia

## ИЩУТ УГОЛЬ НА МАГАДАНЕ И ГОТОВЫ ЕГО ДОБЫВАТЬ

В 2014 году на территории Магаданской области геологоразведочные работы проводило 70 предприятий, 5 из них — за счет средств федерального бюджета.

За этот период выполнено геологоразведочных работ на сумму 4,1 млрд. рублей, в том числе за счет собственных средств недропользователей — 3,5 млрд. рублей, за счет средств федерального бюджета — 0,6 млрд. рублей.

На территории Северо-Эвенского района выделены два угленосных района с каменными углями, пригодными для коксования — Хуличанский и Верхне-Кегалинский. По данным лабораторных исследований изученные угли пригодны для получения формованного кокса высокого качества. Прогнозные ресурсы коксующихся углей здесь составляют 2052 млн.т, в том числе 418 млн.т пригодны под открытую отработку.

Выгодное географическое расположение относительно друг друга Верхне-Кегалинского, Пареньского угленосных районов и Южно-Омолонского железорудного района, их прогнозные ресурсы коксующихся углей и железа дает возможность

планировать проектирование строительства металлургического завода по переработке железорудного сырья.

А на совещании в г. Магадане, которое провел вице-премьер Юрий Трутнев, представители Восточной горнорудной компании (ВГК) заявили, что готовы реализовать в регионе проект по созданию угольного кластера, но только при поддержке со стороны государства. Проект может быть реализован в Омсукчанском районе, объем заявленных инвестиций — более 24 млрд руб

«Мы должны быть уверены, что каждый бюджетный рубль вложен осмысленно. По инвестиционным проектам будем подписывать соглашения: если мы помогаем с инфраструктурой, инвестор принимает на себя обязательства по реализации проекта в определенный период с определенными характеристиками. Если он эти обязательства нарушает, то и деньги бюджета Российской Федерации вернет обратно», — отметил Юрий Трутнев. Представители ВГК заявили, что готовы реализовать проект на предложенных условиях.

РИА «Кольма-Информ»  
Коммерсант

## ДЛИНА СОСТАВА — 126 ВАГОНОВ

На Забайкальской железной дороге осуществлена экспериментальная поездка соединенных поездов весом 11931 тонн по участку Могоча — Уруша, сообщает пресс-служба компании.

Состав длиной 126 вагонов вели два электровоза нового поколения ЗЭС5к «Ермак». Особенностью эксперимента стало то, что на Забайкальской железной дороге было впервые организовано движение соединенного поезда в четном направлении на данном участке.

Эксперимент направлен на повышение пропускной способности Забайкальской железной дороги. Пропуск поездов повышенной массы и длины призван решить проблему организации движения в условиях растущего объема поездопотока, а также во время ремонтно-путевых

работ, когда для проведения планового ремонта закрываются протяженные участки, на которых движение поездов организуется только по одному пути.

Пилотная поездка позволила выявить барьерные места участка Могоча — Уруша для вождения соединенных поездов. Участок длиной 303 км характеризуется профилем пути повышенной сложности, изобилует кривыми малого радиуса.

По оценке руководства ЗабЖД эксперимент прошел без сбоев, на хорошем организационном уровне и будет способствовать дальнейшему внедрению технологии вождения соединенных, тяжеловесных поездов для увеличения пропускной способности Транссибирской магистрали.

PortNews



В Мурманском морском торговом порту прошли испытания три порталных крана «Витязь»

## НОВЫЕ КРАНЫ ДЛЯ УГЛЯ

производства ЗАО «СММ» грузоподъемностью 32 т. в грейферном режиме, 100 т. в крюковом режиме и вылетом стрелы 40 м. Предметом испытаний стала заявленная СММ и прописанная в договоре расчетная производительность крана в грейферном режиме, составляющая 1056 тонн навалочных грузов в час.

Испытания, проводившиеся с ноября 2014 года по февраль 2015 года, проходили по варианту работ «склад — судно». В ходе испытаний производительность работы машин превысила указанные в договоре значения на 22%. При погрузке судна

типа Capesize краном с грейфером объемом 20 м куб. время одного цикла составило 58,8 секунд; количество циклов за час — 59; производительность крана, с учетом насыпной плотности угля 1,1т/м куб — 1298 тонн в час; средняя производительность при удельном весе 1,1 т/м куб — 1261 тонн в час.

Реализованные СММ конструктивно-технические решения обеспечили возможность подключить краны к электрическим мощностям порта без модернизации существующих сетей, что позволило сэкономить около 100 млн. руб.

InfraNews

## ТРИ В ОДНОМ

Выставка по технологиям горных разработок, обогащения, выемочной и подземно-транспортной техники «Уголь России и Майнинг», которая ежегодно проходит в Новокузнецке, сменила формат.

С этого года в программу включена также I Международная специализированная выставка «Недра России».

На прошедшем 26-30 января XXIII Международном научном симпозиуме «Неделя горняка-2015» в Москве выставочная компания «Кузбасская ярмарка» презентовала концепцию развития Международной выставки-ярмарки «Уголь России и Майнинг» и новый проект «Недра России», который с этого года расширит уже известный всем бренд.

Мероприятия по ребрендингу коснутся и визуальной символики выставки, включая обновление фирменного стиля проекта.

Как отмечает Альбина Бунеева, директор ООО «Кузбасская ярмарка», идея проведения подобной выставки была высказана в том числе и самими участниками:

— Мы общаемся с нашими экспонентами, знаем их потребности. К примеру, многие машиностроительные компании производят оборудование, используемое как в угольной, так и горно-рудной отраслях. Тематика выставки «Недра России» будет включать ряд направлений, среди которых — поиск, разведка, разработка и эксплуатация месторождений, оборудование для бурения, строительства скважин, трубопроводов и добычи полезных ископаемых. Это позволит компаниям продемонстрировать свою продукцию и разработки в сфере разведки, добычи и обогащения минеральных ресурсов на успешной международной выставке.

Мы проводим Угольный форум более двадцати лет. За это время

выставка получила всемирную известность. В прошлом году к нам в Новокузнецк приехали 665 участников из 25 стран мира. Участники делают ставку, прежде всего, на демонстрацию своих инновационных разработок и новинок, привлекающих всегда особый интерес посетителей. Об этом свидетельствует внушительная цифра выставленных на выставке 2014 года экспонатов, где было представлено более 6 тысяч натуральных образцов различного оборудования. И мы готовы к дальнейшему росту. «Уголь России и Майнинг», «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности» и «Недра России» станут единственной в России площадкой для всех отраслей горно-рудной промышленности и уникальной базой в плане возможностей для наших экспонентов, — отметила Альбина Бунеева.

Уголь Кузбасса

Адрес редакции:  
109004, Москва, Земляной вал, 64  
Тел./факс (495) 915-50-52.  
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в ГУП ЧР «ИПК «Чувашия» Мининформполитики Чувашия  
428019, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, дом 13  
Заказ № 2093. Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 02.06.2015 г.  
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:  
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,  
А.А. Аникин (редактор)