НА-ГОРА!

№ 3, 2015 г. ● Газета Росуглепрофа ● Мы с вами 25 лет

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ХАРАКТЕР КУЗБАССА

СТР. 2

ОХРАНЯТЬ. ОБЪЯСНЯТЬ. ДОВЕРЯТЬ.

СТР. 2

УГОЛЬНЫЕ НОВОСТИ

СТР. 3

ЗВОНКИЙ ГОЛОС ДИСПЕТЧЕРА

СТР.5

Основное звено профсоюза

Опытный лидер – эффективная работа

Состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ООО «Шахта им. Дзержинского», входящей в состав Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

В конференции приняли участие 97 делегатов. Были заслушаны отчеты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, избраны члены профсоюзного комитета, определен состав ревизионной комиссии. От территориальной организации Росуглепрофа в мероприятии принял участие председатель Александр Базаркин.

Конференция высоко оценила работу профсоюзной организации ООО «Шахта им. Дзержинского» за пять прошедших лет. Председателем первичной профсоюзной организации по результатам закрытого (тайного) голосования был вновь избран Евгений Брусов.

Несколько слов о председателе.

Трудовой стаж Евгения Константиновича Брусова составляет более 30 лет, работал машинистом горных выемочных машин, горным мастером, начальником участка. Умелый организатор, грамотный специалист, умеющий понять нужды трудящихся, он показал себя хорошим руководителем, умеющим мобилизовать коллектив на выполнение поставленных задач.

Уже 15 лет Евгений Константинович возглавляет профсоюзный комитет шахты, 12 лет является заместителем председателя Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа на общественных началах. Евгения Константиновича отличает высокая ответственность и творческий подход к порученному делу. Он пользуется заслуженным авторитетом у членов профсоюза угольщиков и среди своих коллег. 15 лет избирается членом комиссий ЦК Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Под руководством Е.К. Брусова профсоюзная организация шахты им. Дзержинского стала одной из лучших организаций, входящих в Территориальную организацию г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Задачи, над которыми постоянно работает Евгений Константинович – достойная и вовремя выплаченная заработная плата шахтерам, сохранение рабочих мест, создание безопасных условий труда. Большую работу проводит по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Е.К. Брусов является полным кавалером знака «Шахтерская слава», награжден знаком «Шахтерская доблесть», знаком «Трудовая слава» III степени, знаком «Горняцкая слава» III степени, «Почетным знаком Росуглепрофа», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», Почетной грамотой ФНПР, ему присвоено звание «Почетный шахтер».

Подготовлено по материалам пресс-службы ФПОК и книги «Росуглепроф в лицах»

На снимке: председатель первичной профсоюзной организации шахты им. Дзержинского Евгений Брусов (слева) и председатель Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района Александр Базаркин на одной из международных конференций

ПРОФСОЮЗНОГО ПОЛКУ ПРИБЫЛО

В Кузбассе создана первичная профсоюзная организация ОАО «Производственное объединение «Водоканал». Она вошла в состав Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Для предоставления информации о деятельности территориальной организации на учредительное собрание были приглашены председатель Александр Базаркин, первый заместитель председателя Анатолий Рыжков, заведующие отделами теркома.

Александр Базаркин рассказал об основных направлениях деятельности Росуглепрофа по защите прав и социальных гарантий трудящихся, о проделанной работе в 2014 году и ответил на вопросы участников собрания.

Генеральный директор ОАО «ПО «Водоканал» Юрий Райлян выступил с поддержкой инициативы создания первичной профорганизации и вхождения ее в состав территориальной организации.

Председателем первичной профсоюзной организации единогласно была избрана Надежда Мирошникова – инженер службы оптимизации сетей.

ПРОФАКТИВИСТЫ – ЛАУРЕАТЫ ЗВАНИЯ «ЧЕЛОВЕК ГОДА»

На торжественном приеме главы города Прокопьевска 52 прокопчанина удостоены почетного звания «Человек года». Традиция присваивать это звание появилась в Прокопьевске с 1998 года. С тех пор в начале каждого года, подводя итоги минувшего года, коллективы производственных предприятий, бюджетных организаций, профсоюзов и др. определяют лучших тружеников, передовиков, которые внесли особый личный вклад в социально-экономическое развитие родного города.

От Территориальной организации г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа лауреатами звания «Человек года» стали Василий Галкин - председатель первичной профсоюзной организации ООО «Шахта Красногорская», Игорь Иванов - председатель первичной профсоюзной организации ООО «Шахта Коксовая -2» и Сергей Родионов – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Шахта Зиминка».

Пресс-служба ФПОК

Характер шахтерского Кузбасса

Несмотря на сложную мировую экономическую ситуацию и санкции Запада, добыча угля в Кузбассе растет

Последние тенденции в мировой экономике и политике не могли не отразиться на угольном рынке. Однако, несмотря на внешние обстоятельства и разного рода санкции, объемы добычи растут и отрасль продолжает стабильно развиваться. На фоне скачущих цен на нефть на мировых рынках именно уголь стабилизирует ситуацию в энергетике многих стран. Последнее десятилетие Кемеровская область – флагман угольной промышленности России – находится в числе наиболее динамично развивающихся областей России. Губернатор Кузбасса Аман Тулеев, который крепко держит штурвал стратегически важного для страны региона, размышляет о роли и перспективах угольной отрасли.

Аман Гумирович, в экономике сегодня сложная ситуация, СМИ пишут, что угольная промышленность тоже оказалась в непростых условиях. Поскольку Кузбасс – крупнейший угледобывающий регион страны, хотелось бы услышать именно вашу оценку. Есть ли повод для тревоги?

Аман Тулеев: Как говорится, не дождутся! Все это полный абсурд, что угольная отрасль на боку... Да не на боку! Ну, тяжело, цены, конечно, упали, кто спорит? Но работают все предприятия, и будут работать, новые технологии внедрять.

В прошлом году в угольную отрасль инвестировано 50 миллиардов рублей. Какая еще отрасль может похвастать такими вложениями? Вы видели хоть одно объявление о продаже угольных предприятий? Я – нет. Наоборот, многие хотели бы приобрести их.

Вспомнить страшно, с какого дна мы поднимали угольную отрасль в 1997 году. Вот тогда она была на боку. Без технического обоснования закрыты, затоплены 43 угольных предприятия, 150 тысяч шахтеров выброшены на улицу без средств существования. Голодные бунты, стучание касками на Горбатом мосту. Вот где была катастрофа.

Сейчас, конечно, другие времена. И тем не менее, насколько реально и опасно сегодня повторение тех событий?

Аман Тулеев: Не вижу таких предпосылок. Экономическая ситуация в силу объективных причин складывается так, что кризисные явления приходят и уходят. Вот 2008 год тоже был кризисным, но мы и его пережили. Тогда тоже было тяжело. Только–только поднялись на ноги, отрасль задышала, пошла на подъем – и снова кризис. Но выстояли.

Сегодня мы уже крепко стоим на ногах. Угледобывающая отрасль Кузбасса прошла успешно реструктуризацию, вышла на рентабельный уровень работы. За последние 15 лет инвестиции в угольную промышленность региона достигли рекордного объема и составили 623 млрд рублей. Построено 83 новых современных предприятия по добыче и переработке угля. В 2014 году добыли 211 миллионов тонн угля. Это на 8 миллионов тонн больше, чем в 2013-м.

А есть ли смысл наращивать объемы добычи угля, если спрос на него падает?

Аман Тулеев: А смысл в том, что нам никак нельзя терять занятые с таким трудом за 15 лет ниши на мировом рынке. Потому что уйдем мы – их тут же займут другие страны, и потом вернуться на завоеванные позиции будет практически невозможно.

Поэтому сегодня мы даже наращиваем экспорт угля, прежде всего – в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Почему на восток? В настоящее время мировой центр потребления угля находится именно в Азии, которая уже сейчас потребляет более 70% от его общемирового объема.

Угольный рынок Азии – это почти 1 миллиард тонн. И он продолжает быстро увеличиваться, в том числе добавился уже и новый локомотив угольного рынка – Индия. Получается, нам необходимо максимально продвигать нашу продукцию на азиатских рынках. Тем более что наш, кузбасский уголь – один из лучших в мире: в нем мало серы, высокая калорийность. А главное, наши угольные компании зарекомендовали себя надежными и стабильными поставщиками своей продукции.

Но самое главное, считаю, угольная отрасль – самая перспективная на фоне скачущих цен на нефть и ситуации с газодобывающей отраслью.

Есть ли предел угледобычи? Как вы сами не раз говорили, под Кузбассом уже не одно метро.

Аман Тулеев: Конечно, нельзя до бесконечности рыть землю. Сегодня главная задача для нас – это экология. Объемы угля любой ценой нам не нужны! На угольном рынке много собственников, которые желают только одного: прийти, накопать, снять сливки, получить денежки и уехать, а там – хоть трава не расти. А нам остаются дым, газ, копоть, разрушенная экология. Но это ведь наш край! Угля на сегодняшний день хватает, и мы не должны действовать по принципу «после нас – хоть потоп», нам нужно оставить наши главные природные богатства про запас – детям и внукам. Нельзя выдавать лицензии всем желающим, это приведет к экологической катастрофе. У меня из–за этого немало врагов, будет еще больше. Но это моя твердая позиция.

Поэтому все последние годы мы идем по пути не просто увеличения объема добычи угля, но и его обогащения. Сегодня 72% угля, добытого в Кузбассе, обогащается и перерабатывается, что делает его конкурентоспособным и востребованным.

Уже в новом, 2015 году, в январе, мы открыли современную обогатительную фабрику на разрезе «Калтанский» угольной компании «Кузбассразрезуголь». В течение года сдадим в эксплуатацию еще одну обогатительную фабрику – «Карагайлинскую» УК «Заречная».

В целом за 2000–2014 годы мы запустили 27 новых, современных, высокопроизводительных предприятий по обогащению угля. И если в 2000 году мы обогащали 40% всего добываемого у нас угля, то на сегодня, повторяю, довели уже до 72%. А в некоторых компаниях – и до 90%! Задача на перспективу – обогащать весь добытый в Кузбассе уголь.

А что значит обогащенный уголь? Это цена в два–три раза выше. Прямая экономическая выгода. Кроме того, требуется меньше железнодорожных полувагонов для перевозки угля: не нужно перевозить миллионы тонн пустой породы за тысячи километров. А главное – повышается качество угля, а значит, повышается его конкурентоспособность на мировых рынках.

Какие новые технологии угледобычи внедряются в Кемеровской области?

Аман Тулеев: Кузбасс сегодня является, по сути, полигоном для внедрения и испытания мировых технологий в угольной отрасли. В августе 2014 года на разрезе «Черниговец» в рамках развития российско-белорусских отношений мы ввели в эксплуатацию сверхмощный карьерный автосамосвал марки «БелАЗ» грузоподъемностью 450 тонн. Это уникальная машина, первая и единственная в мире, имеющая такую грузоподъемность, и поэтому занесена в Книгу рекордов Гиннесса, как самый большой самосвал на планете. Он может загрузить сразу 7 железнодорожных вагонов угля! Естественно, работа нового «БелАЗа» повлекла за собой и новые технологии, и новые дороги, и погрузчики, и вагоны...

Считаю, перспективы есть и в угольной отрасли, и в машиностроении, которое работает на угольную отрасль. Мы полностью поддерживаем курс президента России В.В. Путина на импортозамещение. И в первую очередь это касается горного машиностроения. Сегодня 80% всей горношахтной техники завозится из 18 стран. При этом наши конструкторы могут создавать горную технику не хуже мировых аналогов. Это Юргинский машиностроительный завод, Анжерский машиностроительный завод, завод имени Черных в Киселевске.

12 февраля 2015 года на разрезе «Краснобродский» сдан в эксплуатацию самый мощный экскаватор российского производства. Для того чтобы загрузить многотонный «БелАЗ», ему необходимо всего несколько минут, суточная производительность машины – около 25 тысяч кубометров. По производительности и удобству эксплуатации отечественный гигант ни в чем не уступает зарубежным аналогам. Но стоит он гораздо дешевле.

Убежден, главное – не падать духом, искать пути преодоления трудностей. Как известно, из любой ситуации, даже самой безвыходной, есть как минимум два выхода.

Работать надо!

Российская газета

Охранять. Объяснять. Доверять.

На встречах с трудящимися председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, член Общественной палаты Российской Федерации Иван Иванович Мохначук часто подчеркивает: «Я как председатель профсоюза формирую и ставлю одну самую главную задачу - человек живой и здоровый должен уйти на работу, живой и здоровый вернуться в семью...». По его же твердому убеждению, основная задача, которая стоит перед профсоюзами, - это качественный подбор и подход к уполномоченным по охране труда. На их плечи ложатся непростые требования с точки зрения участия в специальной оценке условий труда, которая с 2015 года обязательна для всех, а на некоторых предприятиях уже началась.

Эту же задачу ставит перед нами и исполнительный директор АО «СУЭК-Красноярск» Андрей Витальевич Федоров, уделяя большое значение ее качественному выполнению. С 2014 года на Бородинском разрезе начат пилотный проект по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ), наш Березовский разрез тоже провел ряд подготовительных мероприятий к проведению СОУТ и готовится окунуться в этот процесс в 2015 году.

На видеоконференции по состоянию промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях СУЭК, которая прошла в конце сентября прошлого года, заместитель генерального директора - директор по производственным операциям Владимир Борисович Артемьев выступил с целым рядом ценных предложений. Для того чтобы улучшить состояние промышленной безопасности, охраны, гигиены и медицины труда, порекомендовал руководителям производственных структур компаний СУЭК вовлекать в работу представителей профсоюзных организаций как наиболее авторитетный и эффективный ресурс общества.

В конце 2013 года мною было введено в действие «Положение об организации работы уполномоченного (доверенного) лица Российского независимого профессионального союза работников угольной промышленности (Росуглепроф) по охране труда» для нашего Березовского разреза, которое, как уже показала практика, сегодня приобрело свою законную силу и дает реальные положительные результаты. Хотя эта задача оказалась весьма не простой.

Для начала необходимо было обучить рабочий персонал требованиям охраны труда и промышленной безопасности. И не просто дать им основы, а проштудировать практически весь механизм работы в области охраны труда. Объяснить людям целесообразность данной деятельности и доказать на личном примере степень нужности и значимости уполномоченного и поистине доверенного лица. Ведь с одной стороны уполномоченный - это человек, которого выбрал коллектив представлять свои интересы, с другой - человек, которому коллектив верит и доверяет свою жизнь - самое дорогое, что у него есть. Как всегда бывает в любом коллективе, на этом сложном начальном пути кто-то «отсеялся» - не выдержал нагрузки и требований, многие же показали свою настойчивость и принципиальность. Лучших уполномоченных по итогам работы за 2014 год профсоюзный комитет удостоил денежными премиями. В их числе - Виктор Шевцов, Владимир Скрипкин, Игорь Дульцев, Андрей Моргайленко, Константин Неизвестный.

Сложность работы заключалась во взаимодействии и взаимоувязке между уполномоченными и руководителями этих цехов и участков. В этом вопросе большое содействие профсоюзу было оказано руководством разреза. На предприятии не было ни одного заседания комиссии по охране труда, где бы ни присутствовали уполномоченные лица. Первый заместитель исполнительного директора АО «Разрез Березовский» Александр Иванович Буйницкий не только спрашивал с меня работу уполномоченных, но мотивировал отличившихся работников денежными премиями.

Приятно осознавать свой личный вклад в повышение эффективности производства в области охраны труда. Для сравнения могу привести такие цифры: за 2013 год уполномоченными по охране труда было проведено 10 проверок, за 2014-й - 136! И есть действенные результаты. По согласованию сторон на предприятии были произведены ремонтные работы, замена оборудования, разработка технической и нормативной документации. По моему предложению Центральным комитетом Росуглепрофа принято решение об обучении с 2015 года старших уполномоченных по охране труда в Москве. Занятия первой группы, согласно плану Центрального комитета, пройдут в сентябре этого года. Главная задача на 2015 год, поставленная председателем Росуглепрофа Иваном Ивановичем Мохначуком, для нас, как и прежде, одна: работник ушел на работу живым и здоровым – таким он домой, где его любят и ждут, и должен вернуться!

Оглядываясь на прошедший год и оценивая ситуацию, я могу с уверенностью смотреть в будущее. Институт уполномоченных лиц по охране труда на разрезе Березовском создан, он будет жить и развиваться!

Марина Спевакина,
старший уполномоченный
по охране труда ППО Росуглепрофа АО «Разрез Березовский»

ОТ РЕДАКЦИИ

Активность автора данного материала порой не ограничивается «угольными» рамками. Марине Спевакиной до всего есть дело. Неделю назад в России отмечался День борьбы с онкологией. В течение двух лет Марина Анатольевна пыталась добиться решения вопроса о доставке онкологических больных к краевой поликлинике. Расстояние между остановкой рейсового автобуса до самой поликлиники составляет почти полкилометра, и больные люди со своими вещами преодолевали его с большим трудом, да к тому же по стройке и темноте. И только благодаря прошедшей в августе прошлого года в Шарыпове встрече с депутатом государственной думы Раисой Кармазиной этот вопрос решился положительно. В настоящее время ходит бесплатный автобус от поликлиники до остановок рейсовых автобусов.

ЭКСКАВАТОР-ГИГАНТ «MADE IN RUSSIA»

На Краснобродском разрезе (ОАО «УК «Кузбассразрезуголь») после семи месяцев испытаний сдан в промышленную эксплуатацию экскаватор ЭКГ-32Р №2. ООО «ИЗКАРТЭКС» им. П.Г. Коробкова входит в группу ОАО ОМЗ (Объединённые машиностроительные заводы) расположен в г. Санкт-Петербурге в Колпино – крупнейшая в России компания тяжёлого машиностроения, специализирующуюся на производстве оборудования для энергетики, горной, металлургической и нефтегазовой промышленности. На сегодняшний день это второй экскаватор-гигант, выпущенный в России. Первый, экспериментальный, представитель новой модельной линии российской горной техники поступил также на Краснобродский разрез в 2011 году. На приобретение новой машины угольная компания выделила почти 500 млн. рублей. Рабочая масса новой машины составляет 1030 тонн, суточная производительность - около 25 тыс м^3. При создании ЭКГ-32Р №2 обеспечены максимально безопасные и комфортные условия эксплуатации: машина оснащена системой видеонаблюдения непросматриваемых зон и информационно-диагностической системой, которая выводит на монитор в кабине машиниста основные параметры работы оборудования. В кабине имеется система климат-контроля, хорошая шумоизоляция, есть микроволновая печь, холодильник, биотуалет. Кресло машиниста смонтировано на пневмоподушках, что обеспечивает оптимальные условия труда. Основное отличие машины №2 от №1 – это увеличенный с 32 м3 до 35 м3 объем ковша. Кроме того, производители внесли в новую модель ряд конструктивных доработок: усилили днище ковша, модернизировали ведущие колеса и гусеничные звенья, полностью перевели освещение на светодиодное и др. По производительности отечественный гигант сопоставим с импортными аналогами, но существенно выигрывает по цене.

Безформата.ru

БЕРИНГОВСКОМУ БАССЕЙНУ – СТАТУС ТОРа?

Проект по освоению Беринговского каменноугольного месторождения полномочный представитель Президента России в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев пообещал внести на рассмотрение комиссии по отбору инвестпроектов и территорий опережающего развития (ТОР) на ближайшем заседании, сообщила пресс-служба администрации Чукотского автономного округа.

Губернатор Чукотского автономного округа Роман Копин обратил внимание, что полпред также озвучил список проектов, которые уже прошли этап рассмотрения, были одобрены и рекомендованы комиссией к реализации.

«Юрий Петрович акцентировал, что параллельно, чтобы не терять время, отбор ТОРов и инвестпроектов уже начат. На первом заседании подкомиссия назвала три территории: две в Хабаровском крае и одну – в Приморском. Кроме ТОРов, отобраны шесть инвестпроектов: два в Якутии, два в Хабаровском крае, по одному на Камчатке и в Амурской области. Подводя итоги, полпред сказал, что к рассмотрению на следующее заседание уже подготовлен туристско-рекреационный кластер на Камчатке, Беринговское угольное месторождение на Чукотке, проект строительства новых портовых терминалов в Зарубино в Приморье», – прокомментировал губернатор.

Общие запасы Беринговского каменноугольного бассейна оцениваются более чем в 1 млрд т. Разработкой месторождений Беринговского бассейна с 2012 г. занимается австралийская компания Tigers Realm Coal.

ИИС «Металлоснабжение и сбыт»

УГОЛЬНЫЕ НОВОСТИ

УГОЛЬ МОЖЕТ СТАТЬ ВДВОЕ ДЕШЕВЛЕ

В Якутии стоимость добываемого в Томпонском районе твердого коксующегося угля высокого качества может снизиться вполовину к 2017 году - до 1,6 тысячи рублей за тонну. Как пояснил министр промышленности Республики Саха Андрей Панов, именно к этому времени, согласно решению правительства республики, шахту «Джебарики-Хая» законсервируют, и добыча угля будет вестись открытым способом.

Причина предстоящей консервации и смены способа добычи – отрицательный финансовый результат шахты в последние пять лет. Работы по консервации начнутся уже в 2016 году на правом берегу реки Алдан параллельно с работой шахты, отметил министр.

По его словам, сейчас большинство якутских предприятий ЖКХ закупает уголь низкого качества в других регионах, поскольку уголь «Джебарики-Хая», по их оценке, стоит слишком дорого. Министр надеется, что ЖКХ республики будет обеспечено внутренними ресурсами. «Проектная мощность участка открытых горных работ составит 500 тысяч тонн в год, что соответствует объемам добываемых сейчас на шахте для покрытия потребностей предприятий ЖКХ региона», - отметил Панов.

Массовых сокращений персонала на шахте, по словам чиновника, не предвидится, планируется переобучение персонала для ведения открытых горных работ. Сегодня на шахте работают около 350 человек, более 190 из них к 2017 году будут переобучены.

ИА SakhaNews

Река Алдан. Погрузка угля с шахты «Джебарики-Хая». В перспективе этот уголь будет добываться открытым способом

ВОРКУТИНСКИЕ БРИКЕТЫ. НА ОЧЕРЕДИ – ИНТА

Республика Коми будет поддерживать эффективные инновационные проекты в любой экономической ситуации.

Об этом заявил глава Республики Коми Вячеслав Гайзер. Он особо отметил уникальный опыт производства углебрикетов в Воркуте и высказал мнение, что проект необходимо не только развивать, но и внедрять опыт в других муниципалитетах республики.

Проект представляет собой новое инновационное производство угольных брикетов из отходов угледобычи. Кроме создания дешевого топлива, производство позволяет утилизировать отходы, то есть положительно влиять на экологическую ситуацию. Кроме того, создается конкурентоспособный продукт, который уже востребован не только на рынке России, но и за ее пределами, создаются новые рабочие места.

Вся техника предприятия исключительно отечественного производства.

Проект уже получил финансовую поддержку правительства Республики Коми. На средства гранта оборудовали конвейер для подачи измельченной массы в установку по производству брикетов. Вячеслав Гайзер дал поручение председателю правительства республики Владимиру Тумакову предусмотреть возможные формы поддержки для развития и расширения производства в Воркуте и создания аналогичного проекта в Инте. При этом руководитель администрации Инты Павел Смирнов отметил, что «готов хоть завтра выделить землю под производство».

По данным компании, ориентировочная стоимость работ в Инте составляет 30 миллионов рублей. Срок подготовки и запуска производства, при наличии поэтапного финансирования – 9 месяцев, срок окупаемости вложенных средств - 11 месяцев. На производстве может быть создано 36 новых рабочих мест.

Брикеты могут использоваться в качестве топлива в котельных установках, для отопления промышленных объектов, объектов социально-бытового назначения, а также для бытовых нужд населения даже в районах с повышенными требованиями к экологии. При этом переделки котельного оборудования не требуется. Себестоимость одной тонны изготавливаемых угольных брикетов более чем в два раза ниже себестоимости тонны добываемого угля. Качественные характеристики брикетов по теплотворной способности, зольности, содержанию серы и летучих компонентов соответствуют характеристикам добываемого угля, а длительность горения тонны брикетов на 25-30 процентов превышает время горения в топке одной тонны угля.

Ecoindustry.ru

ЧЕРНАЯ ПОЛОСА ЧЕРЕМХОВСКОГО УГЛЯ

В Иркутской области в областном Заксобрании прошел круглый стол «О проблемах и перспективах развития моногородов Иркутской области», выступая на котором мэр Черемхово Вадим Семенов завил о резкой ситуации в моногородах региона.

В первую очередь речь идет о стремительном сокращении населения. Сильнее других пострадал Черемхово, где потеряно больше половины жителей (с 130 до 50 тысяч человек). В небольшом Железногорске-Илимском при населении 25 тыс. человек ежегодная убыль (естественная и миграционная) составляет 500 человек. Даже в благополучном Саянске большую часть населения уже составляют пенсионеры. А ведь есть еще Байкальск и Шелехов, которые отнесены к первой группе моногородов на федеральном уровне (города с самым тяжелым экономическим положением)

Особенно тревожит Семенова ситуация в его родном Черемхово. Закрытие обогатительной фабрики **(на фото)** в главном шахтерском центре региона может поставить город на грань выживания, а фактически привести к его «закрытию», уверен Вадим Семенов. И предрекает, что если к ситуации не отнестись со всей серьезностью шахтеры не только выйдут с пикетами в Иркутске, но перекроют федеральную автомобильную трассу и ВСЖД.

Ситуация с экономическим развитием в Черемхово, действительно сложилась критическая. Собственник угольных разрезов компания «Востсибуголь» считает, что в условиях падения добычи угля целесообразно закрыть местную обогатительную фабрику (сейчас там работает 300 человек). Что, в свою очередь, приведет к закрытию сервисно-ремонтных предприятий, связанных с фабрикой и значительно сократит персонал на местном водоканале, для которого именно обогатительная фабрика является главным клиентом. Таким образом, только прямые убытки для бюджета Черемхово составят несколько десятков миллионов рублей, а на улице окажутся более полутора тысяч человек. А дальше все пойдет по «принципу домино». На экономике города можно будет «поставить крест».

“Люди озлоблены, люди доведены до точки”, - добавил Вадим Семенов. Также он подверг резкой критике работу двух министерств областного правительства. И потребовал от первого заместителя министра экономического развития региона Юлии Румянцевой назвать «хотя бы один инвестиционный проект, реализованный в Иркутской области». По мнению самого Семенова, таких проектов в регионе просто нет. Зато создано и функционирует специализированная «Корпорации развития».

С обозначенными Вадимом Семеновым проблемами, согласились и представители других моногородов, которые присутствовали на круглом столе. Их руководители отметили, что у них нет инвестиционных проектов, которые можно было бы реализовывать на их территории. Отметим, что в соседней Бурятии, где экономическая ситуация в глубинке еще тяжелее, инвестиционные проекты есть в каждом муниципальном образовании. И при участии республиканских властей для многих проектов уже найдены инвесторы.

Байкал24

«Волчанский уголь» решили «не спасать»

Эксперты предлагают «не спасать» ООО «Волчанский уголь». Данная позиция была озвучена на совещании в министерстве промышленности и науки Свердловской области, в котором приняли участие представители профсоюзов, департамента труда и занятости населения, прокуратуры, администрации Волчанского городского округа, потребителей продукции «Волчанского угля» («Энел России», Богословский алюминиевый завод).

Как сообщают в пресс-службе Федерации профсоюзов Свердловской области, основная проблема на «Волчанском угле» – это сокращение персонала предприятия с выплатой соответствующих компенсаций и заработной платы, начисленной с января текущего года. Ранее благодаря принятым решениям рабочей группы при Минпроме была погашена задолженность по зарплате перед работниками за сентябрь – декабрь 2014 года.

«Предприятие с осени прошлого года не работает и в настоящее время находится в процедуре банкротства (наблюдение). У 378 оставшихся работников есть понимание, что запуска производства не будет. Единственный реальный выход, который предлагают эксперты, – закрытие «Волчанского угля» и сокращение персонала. Мы будем контролировать, чтобы этот процесс проходил в строгом соответствии с действующим трудовым законодательством. Однако нас как профсоюз серьезно беспокоит тот факт, что положение на рынке труда в северных территориях области продолжает оставаться критическим. Известны планы областного правительства по созданию новых производств, кластеров и т. д. Но пока рабочих мест в этих городах и поселках явно недостаточно», – отмечает заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев.

По его словам, местную администрацию и жителей Волчанска волнует рекультивация разреза. Экологи отмечают, что ранее в подобных ситуациях разрезы, на которых закрывалась разработка, находились в федеральной программе. Как правило, вокруг высаживают лесопарковую зону, разрез наполняют водой, в результате получается водоем, вписывающийся в экосистему территории.

«На сегодня средств на это нет. И это второй по важности вопрос, связанный с прекращением производства на «Волчанском угле» и требующий для своего решения серьезных финансовых вливаний», – подчеркивает Алексей Киселев.

Вечерние Ведомости (Екатеринбург)

Наука – шахтерам

Ловушка для взрыва

В Бийском технологическом институте (Алтайский край) придумали, как погасить взрыв в угольных шахтах в первые 10 миллисекунд после возгорания. Разработка ученых позволяет избежать самых серьезных последствий.

Первые взрывоподавляющие системы в БТИ создали еще десять лет назад. Правда, устанавливали их лишь в вентиляционных системах шахт. Теперь к промышленной эксплуатации готовятся образцы, которые можно монтировать там, где непосредственно трудятся шахтеры.

У первых взрывоподавляющих систем было два недостатка. Датчик теплового излучения реагировал не только на пламя, но и на любой источник света - к примеру, лампочку. А пушка, которая тушила взрыв, при срабатывании могла легко контузить шахтера, ведь за сотые доли секунды выбрасывалось до 50 килограммов противопожарного порошка. Поэтому первые системы монтировали в шахтах только на вентиляционных трубах. Они позволяли предотвратить аварии, происходящие из-за неисправности вентилятора или удара молнии в наземную часть воздуховода. Подобные системы присутствуют в 14 шахтах Кузбасса, причем первые образцы были смонтированы в 2005 году. За это время произошло два случая срабатывания приборов, пожары были предотвращены.

Сейчас бийские ученые создали координатную систему раннего обнаружения и подавления взрыва, безопасную для человека. Работает она следующим образом. В шахтах устанавливаются датчики, которые улавливают тепловое излучение. Фотоприемник на датчике фиксирует очаг возгорания, а также его конкретное место. По проводу он передает полученные данные взрывоподавляющему устройству. Специальная пушка, заряженная порошком для тушения пожара, срабатывает при получении сигнала. Чувствительность датчика – до 30 метров. На таком расстоянии он может улавливать излучение даже при большом количестве пыли. При этом новый образец не чувствителен ни к одному источнику искусственного излучения, кроме огня. Новому прибору не страшны санкции Запада - электроника, которой напичкан датчик прибора, есть в свободной продаже, фотоприемники выпускают в Санкт-Петербурге.

В перспективе новая взрывоподавляющая система может применяться не только в шахтах, но и на промышленных предприятиях и складах, где существует повышенная угроза пожаров. Бийские ученые вместе со специалистами местного предприятия «Спецавтоматика» разработали лабораторный прототип многоточечной координатной системы обнаружения возгорания. Она позволяет определить, где возник пожар, и тушить конкретное место, а не заливать все помещение и при этом портить оборудование и продукцию. Ее можно подключать к имеющейся системе пожаротушения.

Новая взрывоподавляющая система может применяться не только в шахтах, но и на промышленных предприятиях и складах

- Запатентованная нами система не имеет аналогов в мире. Мы смогли решить две проблемы, связанные с подавлением шахтных пожаров в зародыше. Первая - посторонняя засветка, вторая - пыль в воздухе, из-за которой трудно увидеть очаг возгорания на ранней стадии, - рассказал один из авторов разработки Евгений Сыпин.

Новому прибору предстоит пройти процедуру опытно-промышленной эксплуатации и сертификации, разрешающей применение во взрывоопасных зонах. Массовое производство планируется запустить в Бийске. К концу года системы уже могут работать на российских шахтах.

Российская газета

«Так звезды сложились...»

Голос диспетчера Галины КОРЧАГИНОЙ на Центральной обогатительной фабрике «Абашевская» в Новокузнецке по связи слышат во всех уголках предприятия. Под прицелом ее внимания находятся все производственные процессы.

На первый взгляд совсем девчонка, а познакомишься, поговоришь с Галиной Петровной, «откроешь клад, какого не видал...» Это на вид она такая хрупкая, с веселым взглядом и придающими задора ее внешнему облику кудряшками. Часто сильная женщина выглядит слабой, о которой и не подумаешь, что бывают в ее жизни какие-то трудные ситуации. И работа у нее серьезная и ответственная, и самой приходится принимать решения - как на производстве, так и в быту.

Выросла Галина, по ее словам, «рядышком с обогатительной фабрикой», где трудились родители. Отец, Петр Сергеевич Лихоманов, работал электрослесарем в электроцехе, мама, Любовь Афанасьевна, работала на том же самом месте, диспетчером, как сегодня ее дочь.

Галина Петровна даже и не задает уже себе вопроса, почему пошла по стопам родителей и стала обогатителем. Мама удивлялась: «Галя, ведь мы выучили тебя на фармацевта, дали музыкальное образование, а ты не побоялась грязи, пыли и выбрала работу на фабрике...»

Галина Петровна окончила музыкальную школу по классу аккордеона и медицинское училище. Музыка и аккордеон – это увлечение на всю жизнь... А вот фармацевтика? Может быть, стала бы работать в аптечном деле, но судьба распорядилась иначе.

В начале девяностых годов Галина Петровна вышла замуж. Родилась дочь. Муж, Виктор Корчагин, тоже тогда трудился на ЦОФ «Абашевская».

С предприятием и работниками ЦОФ «Абашевская» Галина была знакома с раннего детства. На ЦОФ ее часто приводила мама, выезжали на природу, различные спортивные мероприятия с семьями, детьми. «Когда-то почти у каждого угольного предприятия было на балансе свое детское дошкольное учреждение, - вспоминает Галина Петровна. – И я ходила в наш фабричный детский сад. Там просто подходила к телефонному аппарату, снимала трубку и слышала родной мамин голос: «Диспетчер слушает», ведь с детским садом как с одним из фабричных подразделений была прямая связь. Я еще тогда говорила, что буду, как мама, диспетчером.

Повзрослела и поняла: судьба уже связана с этим предприятием и коллективом. Начала трудиться здесь в ОТК контролером пробы угля, контролировала уголь рядовой на количество золы и влаги. Затем окончила курсы и стала работать мотористкой».

...Вспоминает с улыбкой нелегкие трудовые будни – с лопатой и шлангом, в воде и грязи. Уголь сыпется с конвейеров, а к концу смены нужно сдать чистую отметочку с нулевым уровнем. Но все это ее не испугало.

Поступила и заочно окончила Киселевский горный техникум по специальности «Обогащение полезных ископаемых». С 2002 года ей стали доверять работу диспетчера фабрики, пока на подмене. Постепенно она училась этой профессии, которая требует опыта и знаний всех производственных процессов, серьезной ответственности. Наставник у нее был опытный и надежный – мама.

«Сегодня могу уверенно сказать, что свою работу диспетчера очень люблю, - говорит Галина Корчагина. – Благодарна маме за то, что научила этой профессии, за то, что посоветовала, и я получила высшее образование, заочно окончив Московский государственный открытый университет по специальности «Обогащение полезных ископаемых». Благодаря работе здесь я стала более общительным человеком. По службе доводится поддерживать деловые контакты с разными людьми – от директора до рабочего. Теперь я могу запросто завязать беседу с совершенно незнакомым человеком».

...На центральный пункт вынесены все механизмы и процессы обогатительного предприятия, перед глазами диспетчера на четырех мониторах компьютера находится улучшенная схема всех процессов. Скоро к ним добавятся еще два монитора. Контакты осуществляются с помощью телефона и радиосвязи: «Погодаева! Позвоните диспетчеру!» И тут же звонят. «Бункер наполнен! А у меня «Аларда». Сколько? Понятно», - ведет Галина привычный разговор с просьбой к собеседнику подождать: «Сейчас, секундочку...»

Смены бывают разные. «Случается, как назло, оборудование ломается, простои какие-то случаются, тогда неспокойно бывает, даже у самой в ушах от своего же голоса звенит, - говорит Галина Петровна. – Тогда говорю себе, ничего, значит, звезды так сложились... И стараюсь решать проблемы как можно быстрее. А бывает, все гладенько, ровно проходит, все спокойно... Работа наша такая – мозг вперед языка, или язык вперед мозга...»

Между делом Галина Петровна успевает объявить по громкоговорящей связи: «Николай Клименко,Сергей Шкурин, поднимитесь на двенадцатый...»

И хотя все двенадцать часов смены – не выйти и не отойти от диспетчерского пункта, Галина Петровна остается элегантной женщиной, у которой и костюм, и обувь, и, словно по Чехову, и душа – все прекрасно. Просто хорошо выглядеть вошло в привычку. Для кого? А в первую очередь для себя...

В личной жизни у нее наступил новый этап – дочь Яна недавно стала мамой, значит, Галина Петровна теперь в новом статусе - молодой бабушки. Внучку назвали Маргаритой. В доме (квартиру она оставила семье дочери, а сама живет с родителями) с нетерпением ждали появления малыша. Жизнь продолжается, и жить хорошо, когда есть любимая работа, окружают коллеги, друзья, а также родные и близкие люди.

Недавно труд Галины Корчагиной был отмечен Благодарственным письмом руководства компании «Южкузбассуголь» и подарком. Приятно, когда профессиональные достижения не остаются незамеченными.

Ирина Еськова
Фото автора

16 волейбольных команд «Южного Кузбасса»

Традиционную годовую спартакиаду в ОАО «Южный Кузбасс» открыли соревнования по волейболу.

16 команд угольной компании и смежных предприятий по итогам соревнований предыдущего года разделены на два дивизиона. В подгруппах определились участники финальных матчей. На третье место претендовали волейболисты разреза «Сибиргинский» и сборная управления ОАО «Южный Кузбасс». В итоге бронзовыми призерами соревнований стали горняки. Выяснять, кто же станет чемпионом, в финале пришлось давним соперникам - спортсменам ЦОФ «Сибирь» и ОАО «Разрез Томусинский». Четвертый год подряд лучшими стали волейболисты обогатительной фабрики.

Во втором дивизионе «бронза» досталась шахтерам «Ольжерасской-Новой», одолевшим спортсменов разреза «Ольжерасский». В финале волейболисты Управления по монтажу горно-шахтного оборудования оказались сильнее представителей ГОФ «Томусинская».

Победители и призеры соревнований получили почетные грамоты ОАО «Южный Кузбасс». Кроме того, организаторы определили лучших игроков турнира: ими были признаны Александр Жучков (ЦОФ «Сибирь») и Никита Лукьянчиков (ОАО «Разрез Томусинский»).

Всего же работники угольной компании и смежных предприятий состязались в восьми видах спорта.

Елена Милованова

Нам нужна еда без вреда

Директор шахты «Есаульская» Игорь Кириллов и председатель первичной организации Росуглепрофа Сергей Гук в ответ на многочисленные жалобы по поводу неудовлетворительного качества обслуживания шахтовой столовой объявили руководству Новокузнецкого филиала Отдела материального снабжения, обслуживающего столовые «Южкузбассуголь», о намерении расторгнуть договор о сотрудничестве.

Представители ОМС попросили организовать встречу с работниками предприятия, чтобы попытаться исправить ситуацию. В актовом зале АБК шахты представители ОМС услышали оценку работы столовой из первых уст.

«Нам есть с чем сравнить, мы привыкли к отличному сервису в былые времена, - говорили в своих выступлениях «есаульцы». – Поэтому такие невкусные супы, котлеты, гуляши и так называемые салаты нам не нравятся!»

- Что же вас не устраивает? – пыталась понять первый руководитель Новокузнецкого филиала ОМС Галина Мовчан.

И работники шахты откровенно называли причины, почему им не хочется посещать шахтовую столовую: суп невкусный, приготовлен без навара, картофельное пюре – без добавления масла и молока. Мясные блюда даже не хочется ставить на поднос – бифштексы, гуляши выглядят неаппетитно. А рыбную котлету один из шахтеров сравнил с каблуком стоптанного башмака – такая она придавленная и сплюснутая.

Обещания, что кулинары усилят контроль за качеством, не могли успокоить людей. В ответ на предложение руководства ОМС устроить дегустацию мясных блюд через пару недель работники возразили: «А давайте устроим дегустацию прямо сейчас!» Была создана делегация представителей отделов, служб, Росуглепрофа, которая направилась в столовую.

По итогам дегустации договор с ОМС все-таки решено расторгнуть. А на место заведующей пригласили специалиста, хорошо зарекомендовавшего себя в работе на ЦОФ «Абашевская» и способного организовать общественное питание на высоком уровне.

Пресс-служба ФПОК

Норвегия может закрыть угольные шахты Шпицбергена

У самой северной в мире угледобывающей компании бизнес идёт плохо. Низкие цены на уголь и высокие расходы вынудили шпицбергенскую «Стуре Норшке» сократить треть своих работников.

Ещё не прошло года с момента торжественного открытия на Шпицбергене новой шахты «Лункефьелль», а в минувший понедельник совет директоров компании принял решение перевести предприятие работы на сокращённый уровень добычи на ближайшие полтора года.

Решением также предусматривается сократить 100 работников из 340, сообщает газета «Svalbardposten».

За первые девять месяцев 2014 года убыток «Стуре Норшке» составил 224 млн. норвежских крон (27 млн. евро), который к концу года должен дорасти до 400 млн. крон (47 млн. евро).

«Причина, по которой мы оказались в том положении, в каком сегодня оказались, в первую очередь в падении цен на рынке. Цены на уголь, как и на другие сырьевые материалы, снижаются. Цены на уголь в перспективе вынуждают нас предпринимать шаги сегодня», – сказал главный управляющий «Стуре Норшке» Пер Андерсон в интервью NRK.

Добыча угля норвежским предприятием на Шпицбергене – вопрос вообще противоречивый.

Минувшим летом исполнительный секретарь Рамочной конвенции ООН об изменении климата Кристиана Фигуэрес призвала Норвегию закрыть шпицбергенские угольные шахты.

«Добыча угля на Шпицбергене совершенно не сочетается с тем, для чего остров предназначен, а именно с климатическими исследованиями. Очень мало одно другому подходит. Шахты на Шпицбергене, я считаю, Норвегия должна закрыть, но так, чтобы это был пример, достойный подражания», – сказала она, цитирует интернет-журнал «World Coal».

А на сегодня «Стуре Норшке» вместе с туризмом и научными исследованиями составляют основу человеческой деятельности на Шпицбергене. Компания принадлежит государству, при этом других угольных шахт, кроме шпицбергенских, в Норвегии нет.

Хибины.com

Россия свое присутствие сохраняет. «Арктикуголь» продолжает вести добычу на Шпицбергене. Одобрен проект концепции создания и развития там Российского научного центра. Имеется правительственное поручение о прохождении студентами вузов производственной практики на архипелаге.

На снимках: поселок Баренцбург – и его обитатели

Несмотря на санкции, Запад продолжает потреблять российский уголь

Экспорт энергоносителей из России в виде угля, нефти, природного газа и урана продолжает поступать беспрепятственно, несмотря на усилия Запада нанести ущерб российской экономике. Во многих областях, включая энергетическую торговлю, санкции США в отношении РФ потерпели неудачу, пишет Эндрю Топф в издании OilPrice.

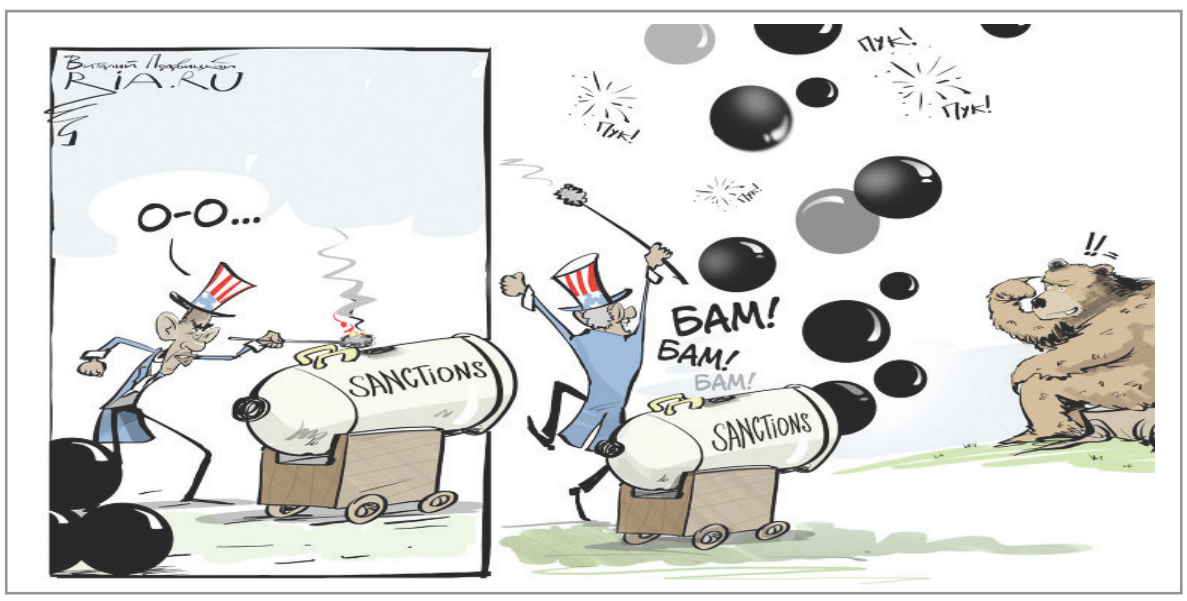
В действительности санкции не сработали, так как нанесли ущерб предприятиям, сотрудничающим с российскими компаниями, еще больше отдалили Россию от Европы и «развернули» ее к альтернативным энергетическим партнерам, а российский экспорт энергии продолжается, и в некоторых районах даже увеличивается, пишет обозреватель.

Так, несмотря на санкции, российский уголь продолжает потребляться европейскими странами в больших количествах. Самым крупным потребителем угля, начиная с 2006 года, является Германия: вопреки громким заявлениям немецкого правительства о переходе на возобновляемые источники энергии, около половины всей электроэнергии ФРГ происходит из угля, треть которого поставляется из РФ. В 2014 году Германия закупила более 12 млн тонн российского угля.

Другие страны тоже вскочили на подножку российского угольного состава. Польша является второй после Германии страной по величине закупок угля из РФ. Украина в декабре прошлого года импортировала из России 50 тыс тонн угля.

Более того, в то время как президент США Барак Обама и госсекретарь Джон Керри выступали с заявлениями, критикующими политику РФ в отношении украинского конфликта, огромный углевоз пересекал океан, чтобы доставить 40 тысяч тонн энергетического угля для угольной электростанции в штате Нью-Хемпшир, пишет обозреватель. Журнал Форбс пишет по этому поводу, что для потребителей восточного побережья США «русский уголь легче закупить и дешевле доставить». И добавляет, что уголь из России содержит меньше серы, чем американский, что делает его более выгодным с экологической точки зрения.

РИА Новости



Находка

В Беловском районе Кемеровской области, на горном участке «Дунаевский» угольного разреза «Караканский», рабочие заметили, что экскаватор выкопал из земли необычные предметы. Это оказались два диска, по словам горняков, из очень прочной породы – аргиллит, диаметром примерно 120 сантиметров и весом около 200 килограммов каждый. Один из дисков был сильно поврежден ковшом экскаватора во время работ, но второй – очень похожий на уменьшенную копию «летающей тарелки» - оказался почти идеально целым.

- Находка была сделана на глубине около 40 метров, – рассказал один из работников разреза. – Раньше на этом же участке находили бивни мамонта, но они находились на 15 метров выше, то есть на глубине около 25 метров. Так что мы думаем, что этот диск гораздо древнее мамонта.

Найденными артефактами уже заинтересовался московский уфолог Вадим Чернобров.

- Очень важная находка. Маленькие уже находили неоднократно, а такие крупные – в первый раз! – отметил специалист. - Они должны быть доступны для исследований, желательно чтобы они попали в музей.

Sibdepo

Спецконтингент на угледобыче

Немцы-трудармейцы были наиболее многочисленной группой спецконтингента, составляющего значительную часть шахтеров Кузбасса в годы Великой Отечественной войны. Имена немцев-трудармейцев, погибших в угольной промышленности региона, перечислены в «Книге памяти погибших шахтеров». А вот тех, кто выжил и потом долгие годы продолжал трудиться на шахтах, предпочитали обходить вниманием. Давно настало время отдать им должное.

Мобилизация немецкого населения в трудармию была вызвана огромным дефицитом местных людских ресурсов при возросшей потребности страны в угле. Она осуществлялась в соответствии с постановлением ГКО от 7 октября 1941 г., согласно «Инструкции по использованию на предприятиях Наркомугля мобилизованных немцев», изданной под грифом «совершенно секретно». Немцы привлекались к принудительному труду в угольной промышленности на основании постановления ГКО СССР №2383сс от 7 октября 1942 г. «О дополнительной мобилизации немцев для народного хозяйства СССР» и 33960сс (19 августа 1943 г.), постановления Совнаркома СССР №1030-510сс «О народнохозяйственном плане третьего квартала 1942 г.»

Эти документы регламентировали мобилизацию мужчин и женщин немецкой национальности в трудармию, охрану, режим и их использование в угольной промышленности.

Первая партия трудмобилизованных немцев из 1998 человек прибыла на шахты Кузбасса в декабре 1942 г., а весной 1944 г. их численность составила 14500 человек. Это примерно 24% среднесписочной численности шахтеров бассейна. По данным отдела кадров шахты «Байдаевская», немцы стали использоваться на шахте уже с лета 1942 года. Списки поступивших и уволенных людей за годы войны не сохранились. Имеются лишь личные карточки учета уволенных рабочих. Поэтому точное количество немцев, поступивших на шахту, установлено не было.

В личных карточках мобилизованных немцев отсутствуют фотографии, для которых использовали страницы книг, журналов, листы газет, обои и оберточную бумагу.

Прием мобилизованных на шахту проводила комиссия в составе заведующего шахтой, заместителя начальника отряда, врача и лица, сдающего партию мобилизованных. Паспорт и военные билеты мобилизованные сдавали. Все вновь прибывшие подвергались санобработке. Личные вещи осматривались, запретные предметы изымались.

Возраст мобилизованных на шахту «Байдаевская» мужчин от 15 до 56 лет, женщин – от 15 до 47 лет. Это были мобилизованные с мест спецпоселения (наибольшее количество), мобилизованные в местах постоянного проживания, мобилизованные из рядов Красной Армии.

Женщины и мужчины селились в разных бараках. Бараки оборудовались 2-х ярусными кроватями, вагонного типа, нарами. Зоны должны были иметь ограждение в виде забора, штакетника или изгороди из колючей проволоки. Проживание трудармейцев вне зоны категорически запрещалось. Но так как строительство зоны на шахте затягивалось, немцы проживали на частных квартирах.

С ноября 1943 года за хорошие производственные показатели и образцовое поведение в быту с разрешения местных органов НКВД мобилизованные немцы могли вызывать свою семью и проживать вне зоны на частных квартирах. Многие трудармейцы шахты «Байдаевской» воспользовались этим правом.

Зона для мобилизованных немцев находилась недалеко от шахты, в небольшом поселке для шахтеров. Первое общежитие здесь было построено для шахтовой молодежи в 1938 году. Название «Верхняя Колония» появилось в 1939 г. Так стали называть небольшую застройку шахтерской Байдаевки («Байдаевской» – полвека», 1980, с.21).

Проверки состояния быта мобилизованных немцев выявляли грубые нарушения инструкции: немцы жили в ужасной тесноте, им не выдавалась спецодежда, обувь, постельные принадлежности. Часто трудармейцы спали на голых нарах. Своя одежда у большинства совсем износилась. Во многих бараках отсутствовали бочки для питьевой воды, сушилки для одежды.

Ежедневно утром и вечером мобилизованные проходили проверку. Выйти и зайти в зону можно было только через вахту. На работу мобилизованных водили строем. По усмотрению начальника колонны мобилизованные получали увольнительные. Трудоармейцев, которые систематически не выполняли норму выработки, переводили в худшие общежития, прекращали выдачу увольнительных записок с зон, не выдавали ордера на промтовары.

Большинство немцев были грамотными. Среди немцев-трудармейцев были специалисты с высшим, незаконченным высшим образованием, а также один человек, окончивший театральное училище.

До депортации среди мужчин-немцев были кузнецы, молотобойцы, сапожники, плотники, слесари, маляр, учителя, счетоводы, бухгалтеры, артист балета и т.д. На шахте эти люди работали чернорабочими, кочегарами, лесодоставщиками, грузчиками, вагонолопатчиками, коногонами, крепильщиками, забойщиками, откатчиками, молотобойцами, электрослесарями, токарями. Одного оформили художником.

Женщины-немки до войны были учителями, счетоводами, фельдшерами. На шахте они работали грузчиками, вагонолопатчицами, чернорабочими, на породовыборке, в столовой. Необходимо было в кратчайшие сроки обучить мобилизованных шахтерским специальностям. Для этого выделялось 4 часа в неделю. Занятия должны были вестись по группам, строго по расписанию и установленным программам. Проводить занятия могли инженерно-технические работники шахт по распоряжению заведующего шахтой. Непосещение занятий рабочими и обучающими их инженерно-техническими работниками было нарушением дисциплины. Но техническая учеба среди мобилизованных немцев проводилась крайне плохо и затруднялась из-за плохого знания русского языка немцами.

Инструкция от 11 ноября 1942 г. разрешала использовать из среды мобилизованных немцев специалистов, инженеров, техников, бухгалтеров, экономистов, медработников по специальности. Тем не менее, преобладающее большинство трудармейцев использовалось без учета их специальности, на тяжёлой и неквалифицированной работе.

Травмы на шахте «Байдаевская», в том числе и среди немцев-трудоармейцев, были частыми. Процесс адаптации к новым бытовым условиям, к работе под землей проходил болезненно. Поэтому, несмотря на принятые меры, предупреждающие возможность дезертирства мобилизованных немцев, немцы бежали.

После поимки беглецов возвращали обратно на шахту.

За нарушение установленных инструкциями правил трудармейцы несли тяжкие наказания. Они подвергались аресту и содержались на гауптвахтах. Содержащиеся под арестом использовались на самых тяжелых работах внутри зоны. Продолжительность их рабочего дня – 12 часов, без отдыха, кроме перерыва на обед. Норма питания арестованных составляла 50% от обычной.

16 февраля 1944 г. на шахте произошел взрыв – один из самых страшных в истории Кузбасса. В тот роковой день на шахте погибло около 120 человек. (Бикметов Р.С., Киселев Ю.П.,1980, с.24-27). Среди погибших 10 немцев - трудармейцев – 8 мужчин и 2 женщины. Но как выяснилось, не во всех личных карточках погибших была сделана запись о гибели.

Анализ личных карточек, воспоминаний и других документов показал, что шахта «Байдаевская» была не готова принять мобилизованных немцев. Сразу же возникли проблемы в их трудоиспользовании, обучении и в организации бытового устройства. Процесс адаптации к новым условиям быта и труда проходил болезненно. Большая часть трудоармейцев шахты были жителями сельской местности – 54 мужчины, 13 женщин. Они не имели представления о специфике труда шахтеров. Среди мобилизованных было много подростков. Особенно трудно привыкали к шахте люди старшего поколения. Они чаще болели и умирали. Причины заболеваний и смертности чиновники НКВД определили верно: истощение от недоедания и переутомления, отсутствие одежды, обуви, антисанитарные проживания, отсутствие своевременной медицинской помощи, высокий производственный травматизм (Рempель П.Б. 1996, с.91).

Архивные материалы отдела кадров шахты за 1944 г., дополненные воспоминаниями были особенно интересны.

Из воспоминаний Герды Петровны Макаровой, в девичестве Шрейдер. «В 1943 г. отца, Петра Ивановича, мобилизовали в трудармию в город Сталинск на шахту «Байдаевская». Папа жил в зоне на Верхней Колонии. В 1946 г. он получил разрешение вызвать к себе семью. Поселились мы в рабочем поселке на «3-4» в бараке. Отца почти не видели. Смены в шахте продолжались по 12 – 14 часов. Трудно нам жилось, но зато были вместе. Жили тогда впроголодь. Продукты и одежда – все было по талонам. Ходили в «чунях» – обувь наподобие калош, к которым пришивалась голяшка из брезента. На иждивенца полагалось по 250 грамм хлеба, а кто работал в шахте, получал 1200 грамм. С весны по осень налегали на зелень – ели лебеду, варили «зеленые» щи из крапивы. Иногда выдавали талоны на крупы – пшено, перловку. Продукты можно было купить, но они стоили очень дорого: булка серого хлеба – 150 рублей, ведро мерзлой картошки – 150 рублей, ведро нормальной –300 руб. Зарабатывал отец в шахте немного. Легче стало, когда купили свой домик и развели хозяйство, когда в 1956 г. отменили комендатуру, не нужно было отмечаться. А отец, став шахтером по воле судьбы, до пенсии проработал на шахте».

Эмма Давыдовна Дармайер (Кноль) рассказала о своем военном детстве, семье: «В Сталинске отец работал на шахте «Байдаевская» в забое, а жил в бараке на зоне, что на Верхней Колонии. В каком году отца уволили с шахты, я не помню, он нам о тех временах ничего не рассказывал. Но когда в 1948 г. мы приехали к нему по вызову, он уже работал рамщиком на лесогавани. Там мы и жили в маленьком бараке до 1959 г.». Эмма Давыдовна рассказала и о военнопленных немцах, но совсем немного, то, что запомнила. Военнопленные жили отдельно от мобилизованных, недалеко от шахты, в двухэтажных бараках, обнесенных высоким забором. Их водили под конвоем, подходить к ним не разрешалось».

Считаю, что публикация архивных материалов позволяет значительно расширить базу данных о немцах-трудармейцах в Кузбассе и конкретизировать их вклад в развитие угледобычи нашего города в годы войны.

Немецкие женщины на строительстве железной дороги

Елена КОНСТАНЦ,
Новокузнецкий литературно-мемориальный музей им. Ф. М. Достоевского
(Материал предоставлен редакцией газеты Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа «Горняцкая солидарность»)

СМЕХОМ ЖИЗНЬ ОБОГАЩАЯ

Сколько времени осталось до второго Кубка КВН ОАО «Южный Кузбасс»? Кто будет отстаивать честь Управления по обогащению и переработке угля на городской юмористической сцене? Какие шутки в ходу у обогатителей? Ответы на все эти вопросы вы уже знаете, если побывали на играх Клуба веселых обогатителей, которые прошли на ЦОФ «Кузбасская» в Междуреченске.

Традиция прижилась

- Первый КВН среди обогатителей состоялся в сентябре 2010 года,- напомнила **председатель первичной профсоюзной организации «Углеобогащение «Южный Кузбасс» Инна Ваняшина.** - Традиция прижилась, команды веселых и находчивых встречаются и меряются творческими силами уже шестой раз! Более того, конкурс перешагнул рамки отдельного управления и в 2013 году с успехом прошел среди команд всех филиалов компании. Во многом закономерно, что первым чемпионом Кубка КВН ОАО «Южный Кузбасс» стал коллектив «БЭМС», сформированный из представителей практически всех обогатительных фабрик.

Прошедшая игра выявляла не только чемпиона Клуба веселых обогатителей, но и коллектив, которому предстоит отстаивать звание самых-самых в общем первенстве КВН, которое состоится в ДК «Распадский» в конце марта. Как видим, задачи перед ребятами были поставлены серьезные. Приободрил кавээнщиков горячий привет от идейного вдохновителя игр — бывшего председателя профсоюзной организации обогатителей «Южного Кузбасса» Елены Филипповой: «По-хорошему завидую тем, кто сегодня выйдет на сцену! И артистов, и зрителей сегодня ждет масса позитива, ярких эмоций, по-настоящему смешных шуток!»

Я помню…

В этот раз за кубок КВО решили бороться три команды: «БЭМС», «Сибирские апельсины» и «Тандем». **«КВН – это объединяющая игра. За 6 лет ребята сдружились, перемешались и именно поэтому сегодня команды не принадлежат конкретному предприятию, сегодня у нас смешанные команды, где играют работники ГОФ «Томусинская», ЦОФ «Кузбасская» ОФ «Красногорская», ЦОФ «Сибирь», играют жители городов Междуреченск и Мыски» - отметила Инна Ваняшина.**

По признанию организаторов, определиться с темой игр в этот раз было просто: как известно, 2015-й объявлен в России Годом литературы. А потому и в первом задании командам предлагалось оттолкнуться от стихотворной строки великого Пушкина «Я помню чудное мгновенье...»

Развеселить все «междуреченство» и обогатить жизнь смехом с первых секунд взялась команда «Тандем». «Три фабрики и один снабженец!» — ребята сразу прояснили ситуацию с составом коллектива. Это все равно, что... три мушкетера! И снабженец. Трое в лодке! И снабженец. Трое из ларца! И снабженец. А вот с вопросом о новых сапогах-спецовках снабженец сразу настрого предупредил: к нему не подходить! И вообще, на сцене двигаться нужно, а не «стоять, как остатки ТМЦ на складе!»

А вот девчата из «БЭМС» перенесли зрителя... в больницу. Доктор из этой команды поможет в одно мгновение решить проблемы с весом, настоятельно советует не пренебрегать занятиями на снарядах: лопате, ломе и кувалде. На фабриках трудятся многоборцы: борцы со снегом, пылью и негабаритами! – шутит команда «БЭМС»

Чудное мгновение у каждого из «Сибирских апельсинов» свое: для кого-то это рождение сына: «Целых пять кг!», в другом случае — возвращение мужа домой. А работнице фабрики не страшен и ночной грабитель: «Просто я пользуюсь мылом, которое выдают на работе!» По мнению «апельсинок» настоящим оберегом компании стоит считать лозунг: «В шортах не пущу!» Кучи на фабрике — вот такой вышины, лопаты — вот такой ширины, а попасть на ЦОФ «Сибирь», как поведали «Апельсины», можно только в том случае, если долго-долго-долго учиться! Кстати, победителями в первом конкурсном задании стали именно «Апельсины», выступление которых заслужило единогласные пятерки жюри.

Отцы и дети

На взрослый КВН были приглашены учащиеся подшефной школы № 1. Ребята не просто присутствовали в зале, а принимали в играх самое активное участие: в жюри очень ответственно работала Анна Ищенко, а ее друзья представили на суд зрителей собственный номер и на протяжении всей встречи активно поддерживали команды из зала.

Наверняка, постоянным кавээнщикам небезынтересно было увидеть в необычной роли членов конкурсной комиссии, которых вызвали на сцену школьники. И не только вызвали, а предложили поменяться ролями! Дети уверены, что воспитывать нужно и взрослых: «Я обязан хорошо учиться, ты обязан хорошо трудиться!» Проштрафившемуся «отцу», помощнику председателя Междуреченской территориальной организации Росуглепрофа Владимиру Шундеру на такие заявления «сына», ученика первой школы Савелия Коваленко, и ответить-то было нечего! А то: начальник уже нажаловался, что «отец» на работе не собран, постоянно крутится, старшим грубит! И на улицу его пусть не зовут, и не надо обещать, что со двора он — ни ногой. Не выйдет! Отца в наши дни правильно воспитать — это вам задача не из легких!.. В этой сценке были раскрыты актерские таланты не только школьников, но и членов жюри: **Владимира Шундера, Федора Макеева, Александра Щеглова,** профсоюзные лидеры доказали, что готовы на любые эксперименты.

Праздник мужчин

Игра состоялась накануне 23 февраля и явилась своеобразным подарком от профкома для мужчин в канун их праздника, а потому, в одном из конкурсных заданий кавээнщики должны были не просто поздравить защитников Отечества, но и рассказать о собственном видении этого праздника.

Мужчина — творчество небес, мужчина — чудо из чудес! Подтвердить или опровергнуть данный постулат первым взялся «Тандем». Сборная решила выявить лучшего из представителей сильной половины человечества среди обогатителей. Технологи, электрики, механики — имя уже написано на бумаге, бумага вложена в конверт, а конверт... потерялся! Тем не менее, о нем известно, что это гроза кайбашей, властелин концентрата, он повелевает мотористками и даже... не употребляет ненормативную лексику!

— Кайбаш — сленг исключительно обогатителей, — рассказал нам уже после завершения КВО **представитель «Тандема» Олег Бражников.** Ссылки на кайбаш у ребят звучали постоянно, зал отвечал аплодисментами и смехом, а потому мы не могли не спросить, как же нужно понимать данное выражение. Оказалось, что кайбаш — это каптерка или слесарка: вот где бьется настоящее сердце фабрики!

В преддверии воинского праздника команда «БЭМС» решила в полном составе отправиться служить в армию. А что, именно это предлагал женщинам не так давно один из депутатов Госдумы! Плюсов в армии для девушек множество: там робу... от Юдашкина дают. И вообще: ну как станешь настоящей бабой, если в армии не служила и через бабовщину не прошла?! А если серьезно, военнослужащие женщины представляют большой резерв для пополнения вооруженных сил России: поют так, что птицы на лету дохнут, считать возьмутся — запутают любого командира. Но если понадобится — армия прекрасных половин всегда в боевой готовности!

— Не пропустила ни одной игры! — делится с нами впечатлениями от встречи веселых обогатителей **председатель совета ветеранов ГОФ «Томусинская» Марина Ханат.** — Всегда находила возможность поддержать своих любимых девчонок из команды «БЭМС», даже после ночной смены.

В этот раз Марина Ханат на игру даже флаг принесла и, не уставая, сигнализировала артистам из зала о том, что коллеги и болельщики рядом. Своей команде ветераны желают только победы, утверждая, что «БЭМС» — самые лучшие, веселые и остроумные.

А директор Управления по обогащению и переработке угля **Игорь Ритиков** пообещал лично заняться снабжением, приобрести для коллег несколько томиков стихов, а на следующей игре КВО увидеть и команду подшефной школы. На будущее директор филиала высказал пожелание еще больше разнообразить программу, чтобы артисты смогли максимально раскрыть свои таланты.

Новые герои КВО

Выступления закончены, общая финальная песня спета. Но прежде, чем объявить абсолютного победителя Игр — 2015 конкурсная комиссия называет лучших в нескольких индивидуальных номинациях.

«Скрытые резервы» остаются за представительницей «Тандема» Верой Гуровой. «Драгоценный вклад» взял еще один кавээнщик этой же сборной Олег Бражников. «Улыбка мира» — Оксана Цыбина с ГОФ «Томусинская», «Восходящая звезда» — Ольга Чоклина (ЦОФ «Кузбасская») и «Высший пилотаж» в этот раз сумел показать представитель ЦОФ «Сибирь» Владимир Христич.

И, наконец, момент истины! Команда «Сибирские апельсины» была признана самой остроумной и удачно шутившей на протяжении всего праздника. Капитан — аппаратчик углеобогащения Марина Кацубо, слесарь РМЦ, председатель профкома ЦОФ «Сибирь» Константин Рогалев, слесарь Данил Шитин, мастер ОТК Анна Шлюбченко, весовщик Екатерина Новикова, электрослесарь Олеся Ерофеева, бункеровщик Светлана Яковлева и слесарь по сборке металлоконструкций Владимир Христич — в таком составе обогатители ЦОФ «Сибирь» завоевали уже вторую победу на играх КВО. Было сложно, не скрывают артисты. Сложно потому, что в последних двух сезонах команда не участвовала. Решившись возобновить выступления, ребятам нужно было очень быстро сформировать новый коллектив, набрать форму и не спасовать перед зрителем и жюри. Дебют прошел более чем удачно.

Галина Скударнова,
газета «Знамя шахтера в Новом тысячелетии»

На снимках: представитель Междуреченской территориальной организации Владимир Шундер вручает награды победителям; КВН – это объединяющая игра

Адрес редакции:
109004, Москва, Земляной вал, 64
Тел./факс (495) 915-50-52.
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в ГУП ЧР “ИПК “Чувашия” Мининформполитики Чувашия
428019, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, дом 13
Заказ № 1068. Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 25.03.2015 г.
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,
А.А. Аникин (редактор)