

## Президент РФ: «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в защите социально-экономических прав граждан России» Завершил работу IX съезд ФНПР

С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи в Главном Медиацентре Олимпийского парка проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

В повестке дня профсоюзного форума значились: отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

Участие в работе съезда приняли: Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

С докладом на съезде выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков (см. стр. 2-4).

Затем слово было предоставлено Президенту РФ В. Путину (см. стр. 4-5).

С приветствиями в адрес съезда выступили: президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Ш. Барроу, губернатор Краснодарского края А. Ткачев, заместитель председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Г. Карелова, первый заместитель председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ А. Жуков, министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин, и другие.

На съезде были представлены, обсуждены и приняты **резолуции**,

темы которых сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед профсоюзами. Это:

- «Достойная заработная плата — основа благосостояния России!»;
- «Эффективное социальное партнерство — ключ к социальной справедливости»;
- «Создание достойных рабочих мест — основное условие устойчиво-

современного развития профсоюзов!»;

- «Профсоюзная молодежь — это будущее ФНПР!»;
- «Эффективная информационная работа — инструмент укрепления профсоюзов»;
- «Сила международного профсоюзного движения — в укреплении влияния трудящихся!».

Было указано на то, что правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы считают, что осно-

способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Делегаты съезда высказались за развитие института социального диалога, в основе которого — прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан РФ в районах Крайнего Севера. Обращено внимание правительства на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых трудящимся, работающим на территориях Крайнего Севера.

Съезд считает необходимым проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий. Предлагаемый подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введенной

(Окончание на 2 стр.)



го экономического роста»;

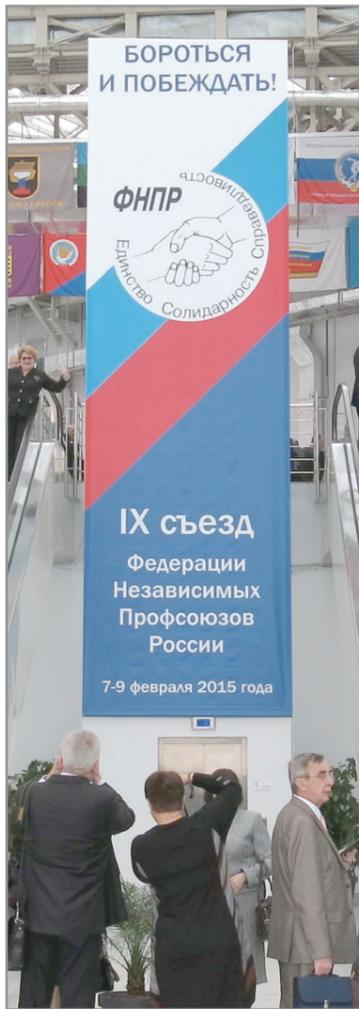
- «Работникам Российского Севера — государственные гарантии!»;
- «Гендерный фактор в политике социального государства»;
- «О социальной защите членов профсоюзов»;
- «Об отношении к реформированию пенсионной системы»;
- «Управление профессиональными рисками — основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»;
- «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР — важные факторы

В ходе обсуждения была отмечена необходимость сменить вектор развития экономики России экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны. Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

вой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет

# IX съезд ФНПР



(Окончание. Начало на 1 стр.)

Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением; обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Делегаты приняли постановление, утверждающее отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Был также утвержден отчет Контрольно-ревизионной

комиссии ФНПР за период 2011 – 2014 гг.

Съезд внес поправки в Устав ФНПР, соответствующие Гражданскому Кодексу РФ. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Состоялись выборы председателя ФНПР, в результате которых IX съезд ФНПР избрал председателем ФНПР Михаила Викторовича Шмакова.

Был избран Генеральный Совет ФНПР в количестве 172 человек из числа лиц, делегированных членскими организациями ФНПР. Были также избраны Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионная комиссия ФНПР.

Съезд проголосовал за принятие Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Как было сказано в ходе ее обсуждения: реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита достойного труда. Этот посыл признан делегатами профсоюзного Форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.

Делегаты рассмотрели и приняли резолюцию IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

На этом IX съезд ФНПР завершил свою работу.

Департамент общественных связей ФНПР

## У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы.

Доклад М.Шмакова на IX съезде ФНПР

Уважаемые делегаты! Уважаемые гости съезда!

Дорогие товарищи!

Мы собрались сегодня в Олимпийском парке год спустя после открытия XXII Олимпийских зимних игр, овеявших славой побед российский спорт. Олимпиада вызвала у россиян мощный эмоциональный подъем, куда потом добавился еще более мощный общий патриотический подъем от того, что Крым вернулся домой, в Россию. Мы собрались в год 70-летия Победы советского народа над германским фашизмом.

2015-й – это и год 110-летия деятельности профсоюзов в России, год 25-летия образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

Время показало стратегическую правоту профсоюзов и правильность задач, поставленных VII съездом ФНПР.

Одни задачи решены – полностью или частично, другие – утратили актуальность или нуждаются в корректировке в связи с изменившимися условиями.

И сегодня мы снова должны сверить наши часы, оценить достижения, уточнить направления работы. От того, какие решения будут приняты, в огромной степени зависит, в каком направлении пойдет дальнейшее развитие не только российских профсоюзов, но и мирового профсоюзного движения, значительной частью которого мы являемся.

Предыдущий отчетно-выборный съезд проходил в ситуации, когда, казалось, кризис миновал и есть основания ожидать быстрого восстановления экономики, соответствующего роста доходов российских работников. Но сегодня мы сталкиваемся с новыми, еще более серьезными вызовами.

Идет грубое нарушение международного гражданского, торгового

и финансового права. Называя вещи своими именами, надо признать, что против нас, нашей страны ведется война – современная, гибридная, с



большим арсеналом разнообразных методов – информационных, пропагандистских, финансовых, по своей разрушительной силе не менее эффективных, чем традиционное оружие. Корректируют «огонь» – кто по умыслу, кто по глупости – с нашей же территории, отсюда, изнутри. И ничто не страхует нас от полного развала и уничтожения, кроме нашей сплоченности.

Вместе с тем у России есть возможность совершить экономический рывок и вернуть себе роль одного из центров влияния, определяющего мировое развитие.

Что для этого нужно?

Прежде всего отстранить от управления тех, кто саботирует выполнение поручений политического руководства страны и чьи действия имеют деструктивные последствия для нашей экономики.

Кризис, который сейчас переживаем, исключительно рукотворный – сделан руками неоллибералов, зашедших в финансово-экономическом

блоке правительства и в присоединившемся к нему Центробанке, при этом управленческие решения формируются людьми либо фатально некомпетентными в комплексных экономических вопросах, либо глубоко и искренне верующими, например, в рынок или демократические институты межстрановой конкуренции. И те, и другие – по итогам их работы, одинаковы. Именно они в погоне за наполнением казны рублями хотели девальвировать рубль (правда, ненамного), но просчитались и уронили его.

Решение (исходя из веры в либеральную экономическую теорию и советы МВФ), отпустить рубль в свободное плавание вошло в резонанс с падением цен на нефть и экономическими санкциями Запада против России, чтократно усилило разрушающее воздействие на экономику России и фактически завело страну в тупик. При этом санкции вводились как будто по наводке изнутри страны, прицельно били по самым слабым местам.

Попытки правительства России и Центрального банка выправить ситуацию сомнительны. Более того, решение Центробанка о повышении ключевой ставки лишило реальную экономику оборотных средств, ограничило доступ к кредитам под разумный процент. Можно ответственно говорить о том, что лишенные и западных, и российских кре-

дитов предприятия будут ускоренно разоряться, а их работники пополнят армию безработных.

Лекарство правительство (в лице первого вице-премьера Шувалова) видит в структурных преобразованиях, на которые, как он сетует, общество не готово.

Какие структурные преобразования тормозит «безмысленное общество», лишённое «здорового смысла»? Повышение пенсионного возраста, закрытие школ и больниц. Но это, по мнению вице-премьера, наиболее эффективно с точки зрения экономики, с точки зрения его «здорового смысла». То есть правительство Российской Федерации предлагает продолжить экономику казино за счет народа.

Российская Федерация снова будет демонстрировать всему миру, как не надо действовать, на собственном опыте показывать пагубность либеральной экономической и финансовой политики. Хотя мировой экономический кризис 1920-1930-х годов, Великая депрессия 1929-1933 годов наглядно продемонстрировали последствия, к которым приводит в экономике либеральный подход.

(Это фактически «ультралиберальный» «религиозный» фундаментализм, как и религиозный фундаментализм леворадикалов в 1917 году).

Необходимость вмешательства государства в макроэкономическое функционирование рыночного хозяйства очевидна, как очевидна и необходимость повторения классической экономической азбуки – про труд как фактор производства.

До начала мирового кризиса (2009-2010) профсоюзы предупреждали о кризисе системы трудовых отношений, который стал тормозом глобального развития и источником проблем.

Корневой причиной кризиса системы трудовых отношений яв-

ляется дефицит достойного труда. Не случайно Международная организация труда – глобальный орган социального партнерства – взяла курс на достойный труд как основу устойчивого развития.

Формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста – достойная заработная плата, занятость, фундаментальные права в сфере труда, социальная защита и эффективный социальный диалог.

За последние 15 лет, особенно если сравнить с 90-ми годами прошлого века, произошел существенный рост реальной заработной платы. Хорошими темпами до кризиса 2009 года рос МРОТ. Однако сегодня реальная заработная плата работников опять стремительно уменьшается.

Рост зарплаты, который происходил в течение последних пятнадцати лет, лишь в недавнее время приблизил ее к сопоставимым цифрам дохода работников в последние годы СССР. Но Россия, в отличие от Советского Союза, не имеет прежних общественных фондов, которые дополняли доходы работника, например, и в свободе передвижения (при низких ценах на билеты на транспорте), и в возможности лечения и восстановления здоровья (бесплатная медицина и льготные путевки).

С учетом этого (чтобы догнать СССР) зарплата в современной России должна была бы расти как минимум в три раза быстрее и составлять сегодня не менее 70 тысяч. А с учетом обвала рубля – и все 100.

Сложная ситуация с зарплатами бюджетников. С одной стороны, на общих цифрах они выросли – почти в соответствии с целевыми показателями президентских указов 7 мая 2012 года. С другой – во многих ре-

(Продолжение на 3 стр.)

# IX съезд ФНПР

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

гионах этот рост был обеспечен либо за счёт уволенных работников и экономии фонда оплаты труда, либо за счёт совмещения должностей, что не повышает качества работы.

Нередко можно слышать, что в стране низкая производительность труда и потому де «работнику и так платят слишком много». Но производительность труда — это функционал организаторов производства, собственников и менеджеров. Как говорить, если у вас плохие работники, то вы плохие управленцы. С другой стороны, остаётся загадкой: как при такой «низкой» производительности труда и низкой зарплате работников собственников предприятий, где трудятся эти работники являются миллиардерами и мультимиллионерами? Один в поле пахарь — и тот акционер? Один на заводе труженик — и тот директор?

Проблема доходов работника, его заработной платы тесно связана с проблемой расходов. Умалчивать о расходах — значит недоговаривать. Ведь даже если при росте зарплаты до 100 тысяч рублей пропорционально, а то и быстрее растёт квартплата, стоимость коммуналки и электроэнергии, цены в магазинах — значит этот рост иллюзорен. Да и где у работника эти 100 тысяч рублей зарплаты?

К слову, дешёвый труд противоречит и постулатам рыночной экономики. Труд — ресурс; у него есть собственник (сам работник); в рыночной экономике собственник ресурса должен получать доход (возмещение издержек плюс прибыль); нет этого — труд теряет качество, собственник «банкротится», предложение труда сокращается. А труд — важнейший фактор производства, а не нагрузка на бизнес! Только в виртуальной экономике финансово-го «казино» труд и человек не нужны, и они только мешают!

В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника. То, что раньше стоило меньше или вообще оплачивалось из общественных фондов, перекладывается на плечи гражданина. Я имею в виду и фактическое сокращение бюджетных мест в системе высшего образования — при том, что Конституция по-прежнему говорит о возможности получить бесплатное высшее образование на конкурсной основе. Я имею в виду и фактические платные услуги в учреждениях здравоохранения — несмотря на имеющиеся конституционные гарантии. (Антикризисные предложения — платное первое обращение к врачу). Растёт нагрузка на имущество, которым обладает работник. Переход на оплату недвижимого имущества по кадастровой стоимости — не сомневаюсь — серьёзно ударит по бюджету семей российских работников и по доходам предприятий. Как будут компенсированы работнику эти новые расходы? По состоянию на сегодня — никак.

Если оставить политкорректные экивоки, надо честно сказать: **система распределения доходов и расходов в современной России открыто несправедлива**. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Эти цифры учитывают только заработную плату, оставляя в стороне доходы соб-

ственника в виде дивидендов и пр. И эту сегодняшнюю несправедливость не оправдывает то, что 20 лет назад дело обстояло ещё хуже.

Доход работника напрямую связан с его рабочим местом. Однако при этом нужно учитывать, что сам работник не может повлиять не только на производительность рабочего места, но и на его безопасную организацию. Безопасное рабочее место, оборудованное современной техникой, — это тоже компетенция работодателя. Здесь мы видим две проблемы. Во-первых, многие работодатели предпочитают использовать технологии прошлого века, опираясь и даже публично декларируя необходимость низких зарплат у работников, действуя по принципу «два солдата из стройбата заменяют экскаватор». Во — вторых, пытаясь сократить свои расходы, некоторые работодатели, используя переход на новую модель специальной оценки условий труда, пытаются «переписать» вредные рабочие места в безвредные либо виртуально снизить уровень вредности.

Мы, профсоюзы, прекрасно понимаем, что за последние 30 лет технологии защиты здоровья работника на рабочем месте улучшились. Но это не повод грязное называть чистым. Нам нужны чистые рабочие места, которые определены таковыми не в результате манипуляций с системами экспертизы. Работодатель, который не в состоянии обеспечить безвредные условия труда, должен заплатить работнику за причиненный ущерб его здоровью. Но — за реальную, а не вымышленную вредность. При переходе на спецоценку условий труда нужна, без преувеличения, жесточайшая система контроля деятельности экспертных организаций. Обеспечить её — задача и обязанность государства на федеральном уровне. А профсоюзы готовы со своей стороны наладить функцию общественного контроля. Это особенно важно в связи с решением Правительства РФ провести в 2015-2016 г. г. специальную оценку условий труда в больших масштабах и в обязательном порядке на крупных предприятиях промышленности, транспорта и связи.

*Пенсионные реформы. Они перманентно идут в стране уже два десятка лет. Регулярно россиян водят по большому кругу туманных ответов на два конкретных вопроса — «что такое пенсия» и «из чего она должна состоять». Хотя ответы простые.*

*Пенсия работника — это не бюджетные средства, которыми распоряжаются чиновники. Пенсия — это не милость работодателя или благодеяние государства. Пенсия — это отложенная зарплата работников. То, что работник уже заработал и что должно быть использовано на его «последующую» жизнь.*

*Она складывается из двух основных частей. Из части государственного обязательного пенсионного страхования, которая выплачивается из сегодняшних взносов в Пенсионный фонд. И — из добровольной накопительной части, которую сам работник должен определять — в каком размере откладывать и в какой негосударственный пенсионный фонд нести.*

*Мы не удивлены тем, что отказ от обязательного накопительного элемента в обновленной пенсионной системе вызвал бурю негодования со стороны негосударственных пенсионных фондов. Их отлучили от дешёвой и бесконтрольной кормушки, в которую до недавнего времени государственным насосом перекачивались деньги работника. Теперь негосударственным фондам придется привлекать накопления работников под гораздо более серьезным контролем государства. Выживут немногие. Но для работников, интересы которых представляем мы — профсоюзы, такой подход сулит большую выгоду.*

*Поддерживая исключение накопительного элемента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, мы не отрицаем негосударственные фонды. Пусть пасутся и те, и другие, нагуливая жирок для будущей пенсии работников. Но пасутся на разных пастбищах.*

*При этом мы прекрасно понимаем, что рост пенсий серьезно зависит не только от действующего пенсионного механизма, но и от размеров зарплат работников. Только в сказках работодателей из сегодняшней малой зарплат может возникнуть завтрашняя*

*обеспеченная старость. Требуя и добиваясь повышения зарплаты, мы — профсоюзы не только выступаем за стимулирование развития внутреннего спроса, то есть реального роста экономики, но и за формирование финансовой базы для роста пенсионных выплат работникам.*

Изменить экономическое положение наёмного работника должны соединенные усилия государства и общества в лице профсоюзов и социально ориентированного бизнеса. В сфере экономики все, кроме либеральных фундаменталистов, уже давно ушли от идеи «невидимой руки рынка», которая выправит все перекосы без участия государства. Но при этом многие продолжают считать, что «невидимая рука производительности труда» каким-то волшебным образом сама увеличит зарплату работников. Мы жили в тучные годы роста российской экономики, мы пережили тощие годы кризиса. Поэтому можем сравнивать политику работодателей в отношении доходов работников. Она проста и незатейлива, укладывается в два предложения.

В период роста — доходы предприятия тратятся на дивиденды и приобретение новых активов, а зарплата индексируется в размере чуть выше инфляции, в лучшем случае. В период спада — экономить начинают на фонде оплаты труда, перекладывая заботу об уволенных на плечи государства. Даже если завтра производительность труда в стране увеличится в два раза, это никак не изменит модель поведения работодателей. Новые доходы просто уйдут в дивиденды, а работникам достанется инфляционная индексация. Утверждать иное можно только в расчёте на аудиторию без памяти. А мы с вами — помним многое.

В российском обществе высок запрос на справедливость. И дело не только в том, что социальное расслоение породило новые классы внутри российского общества. Класс собственников — требует и получает преференции как экономические, так и политические. Класс неимущих — поддерживается по остаточному принципу. Классу неимущих про-

мывают мозги «идеологией общества потребления» и загоняют в кабалу потребительских кредитов.

И только в ситуациях, когда от позиции класса неимущих зависит существование России как государства, его замечают и к нему обращаются. Образ общероссийского Уралвагонзавода до сих пор держит в страхе либеральную общественность. Именно тот неимущий работник, который получает небольшую зарплату, сидит «по уши» в кредитах, был и остаётся главным патриотом своей страны. Он доказал это на Поклонной горе не только в Москве, но и Поклонных горах всей страны, которые защитили государство в начале 2012 года. Он доказал это русской весной 2014 года, поддерживая решение народа Крыма о воссоединении с Россией.

Считаю, что в ситуации, когда внешнеполитический кризис накладывается на экономические проблемы внутри страны, российские профсоюзы должны прямо и недвусмысленно подтвердить свою национальную идентичность. Да, ФНПР — это часть мирового профсоюзного движения. ФНПР будет и далее оказывать солидарную поддержку акциям и инициативам Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов, братским национальным профцентрам. Ход мирового исторического развития показывает — коренные задачи профсоюзов остаются неизменными. А значит, мы всегда будем поддерживать наших братьев за рубежом. Борьба за возможность для трудящихся всех стран и континентов жить и работать в мире, стабильности и уверенности в завтрашнем дне без войн и санкций. Мы — интернационалисты!

Но при этом мы — профсоюзы, обладающие национальной спецификой, не отделяющие себя от России, от нужд и чаяний российских граждан. И в этом смысле мы — российский профсоюз, наверное, более патриотичны, нежели многие сильные мира сего, которые готовы в любой момент паковать чемоданы с прибылью и, как они говорят, «валить из этой страны».

Наша профсоюзная позиция — не безоглядная оппозиция или столь же безоговорочный «одобрямс» подчас непродуманным действиям. Мы выступаем за профсоюзное ответственное участие в выработке и реализации государственных решений. И мы уже сегодня участвуем в выработке этих решений. Не только на уровне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но и в каждом регионе России в системе социального партнерства, где трёхсторонняя комиссия — и место для дискуссии, и место для принятия сбалансированных решений.

Развитие и повышение конкурентоспособности реального сектора экономики:

- Создание во всех отраслях экономики новых производств и высокотехнологичных (высокопроизводительных) рабочих мест с достойной заработной платой и условиями труда;

- Активное стимулирование внутреннего спроса — именно такой вариант развития страны поддерживают профсоюзы России.

(Окончание на 4 стр.)



Настрой — на позитив. Делегация Росуглепрофа в зале заседаний. Слева направо: председатели Междуреченской и Воркутинской территориальных организаций С.Желенин и А.Куревский, председатель Росуглепрофа И.Мохначук и его первый заместитель Р.Бадалов, на заднем плане руководители территориальных организаций Кузбасса А.Базаркин и А.Оренбуров

**(Окончание. Начало на 2 стр.)**

В периоды рецессии государство должно проводить активную политику стимулирования спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов. Повышение покупательной способности граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой, простимулирует население к сбережениям, которые обеспечат возможность кредитования бизнеса.

Однако всё кредитование российской промышленности невозможно «повесить» исключительно на сбережения населения. Ситуация, когда предприятия могли получать «длинные» и дешевые кредиты в основном в иностранных банках, завершилась. И теперь российская банковская система должна вернуться к российской промышленности. К сожалению, на сегодня вместо поддержки экономики банки предпочитают загонять в кредитное рабство и российских граждан и российские предприятия.

Не лучше выглядит и позиция бизнеса. Необходимость модернизации производства зачастую пытаются подменить увеличением эксплуатации работников при одновременном снижении их реальных доходов. И это не случайно. Руководствуясь принципом «кому война - а кому мать родна»

многие отечественные капиталисты даже кризис и внешнюю угрозу стране используют для личного обогащения. Причем одновременно воюя с профсоюзами, которые пытаются защитить права и интересы работников. Для России — это путь в никуда.

Мы остаемся верны позиции: не человек для экономики, а экономика для человека. Российская экономика сегодня оказалась без кредитов, а российский работник под ударом роста цен. Эту ситуацию нельзя исправить никакими «невидимыми руками». Мы хотим видеть твердую руку государства, которое поддерживает российское производство и российского труженика.

Я уже сказал выше, каким мы видим альтернативный путь развития страны. Но кроме экономики нужны меры по поддержке трудящихся. Реструктуризация экономики обычно сопровождается ростом безработицы. Значит, нужны дополнительные программы переобучения. Нужна программа общественных работ. Нужно пересмотреть пособие по безработице, чей максимальный размер сегодня — 4900 рублей — вызывает, мягко говоря, удивление. Нужно пересмотреть миграционную политику, оставив за миграционной службой только полицейские функции, а всю ответственность за трудовую миграцию возложить на

Министерство труда. Необходимо отложить введение налога на недвижимость на основе её кадастровой оценки. До стабилизации экономической ситуации в стране.

Переориентация экономики на внутренний спрос, её реструктуризация не может проходить без серьезного общественного контроля, который со стороны работников осуществляют профсоюзы, а на уровне предприятий — первичные профорганизации. Именно те первичные профорганизации, которые сегодня защищают своих членов профсоюза, оказываются под прямым давлением со стороны работодателя. Стоит председателю профкома заикнуться о незаконных увольнениях или других нарушениях закона, как он становится на предприятии персоной «нон грата», а начальники цехов раздают работникам образцы заявлений о выходе из профсоюза. В декабре прошлого года с такими ситуациями столкнулся Горно-металлургический профсоюз России сразу на нескольких предприятиях в Челябинской области. При этом судебная практика показывает — доказать в суде антипрофсоюзную деятельность крайне сложно. Считаю, что законодательные органы, прокуратура, судебная система в целом должны сформулировать и реализовывать на практике более жесткое отношение к подобным действиям.

Более того, нужно идти по пути большей открытости в части трудовых отношений на предприятии. Недавно государством принято решение о раскрытии информации о зарплатах топ-менеджеров государственных компаний. Однако частные компании такую информацию подводят под понятие коммерческой тайны. Почему? Директора стесняются своих миллионных зарплат на предприятиях, где работники получают по 15 тысяч? Или такая разница в зарплатах и есть главный коммерческий секрет предприятия — «вы получаете так мало, потому что мы получаем так много»?

Отдельные экономисты либерального толка считают, что сильные институты представительства работников являются «путями на ногах» экономики. И так считать можно: они теоретики и прожектеры. Практики, которые имеют дело с конкретными проблемами людей, знают точно: успешными будут только те решения, которые идут не только от сугубо финансовых интересов, но и от людей, их нужд и потребностей, учитывают их мнение, позитивно отражаются на их семьях и в которых люди активно участвуют, прежде всего через профсоюзы. Иметь сбалансированный бюджет, безусловно, важно, но не в ущерб сбалансированности человеческой жизни.

Конечно, расширение прав профсоюзов должно сопрово-

ждаться повышением эффективности нашей работы. Но все свои недостатки мы видим лучше, чем даже наши заядлые критики. И в отличие от них, мы прилагаем большие усилия для укрепления нашей профсоюзной структуры, повышения ее эффективности. Символом этого являются более 20 миллионов человек, которые были и остаются членами профсоюзов и которые ежегодно вступают в российские профсоюзы, входящие в ФНПР. Их доверие — бесценно. Это кредит, который мы должны оправдать и умножить.

В своем выступлении я говорил о проблемах, которые стоят перед страной и ее гражданами. Конечно, было бы проще и спокойнее говорить о достижениях. Но, как когда-то сказал Вильям Шекспир в пьесе «Король Иоанн»,

*«Когда о худшем слышат  
не хотите, —  
Оно на вас обрушится неслышно».*

Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста.

У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы.

И мы победим!

## Нужна совместная работа государства, бизнеса и профсоюзов

### Выступление на съезде Президента РФ В. Путина

Добрый день, уважаемые друзья, коллеги! Я очень рад возможности приветствовать делегатов и гостей съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

Михаил Викторович [Шмаков] уже сказал об этом, сегодня знаменательный день — год назад здесь, в Сочи, открылись зимние Олимпийские игры. Можно об этом вспомнить и потому, что профсоюзы всегда в нашей стране уделяли большое внимание развитию спорта, в том числе массового спорта, но не только: имели и свои спортивные общества, поддерживали их, имели огромную сеть спортивных сооружений. Я очень надеюсь, что эта практика не будет забываться, а эта сеть, в том числе и с вашей помощью, будет поддерживаться и будет служить людям.

Мы многое сделали и в ходе подготовки к Олимпийским играм, и для их успешного проведения как для участников, так и для наших спортсменов. Они были яркими, запоминающимися и действительно вызвали всплеск положительных эмоций.

Хотел бы ещё на одно обратить внимание в этой связи — на то, что Игры были и самыми равноправными, можно сказать. Что имею в виду: женщины составили почти половину всех участников. Состоялся дебют 12 новых видов спорта, в том числе тех, которые так популярны у молодёжи. И паралимпийское движение показало себя с самой лучшей стороны, в том числе и наши паралимпийцы.

Уже сказал и хочу ещё раз повторить: надеюсь, что и профсоюзы будут уделять значительное внимание здоровому образу жизни, потому

что всё, что вы делаете, посвящено людям, всё, что вы делаете, направлено на человека. Материальное благосостояние, условия труда не могут восприниматься в отрыве от здорового образа жизни, от занятий физкультурой, от того, чтобы человек чувствовал себя здоровым, полноценным.

Хочу отметить, что российские профсоюзы в целом — не только в этой области, а в социальной сфере вообще — наделены законом очень широкими полномочиями по защите человека труда. Недаром девиз и вашего съезда: достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны. Вам предстоит обсудить немало вопросов, среди которых и повышение эффективности социального партнёрства — это чрезвычайно важная вещь, это направление, безусловно, одно из важнейших.

Ведущей площадкой совместной работы государства, объединений работодателей и профсоюзов является Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, её влияние и авторитет в последние годы очень возросли. Она стала реальным действенным механизмом согласования позиций между государством, работодателями и работниками.

В этой связи хотел бы отметить вашу общую роль в развитии деятельности трёхсторонней комиссии и роль вашего лидера. Михаил Викторович Шмаков очень многое сделал, для того чтобы роль трёхсторонней комиссии возросла, ведёт себя очень активно, иногда даже, мне кажется, очень наступательно. Вот и сейчас...

Мы часто с ним спорили, когда я Правительство возглавлял. Сейчас не тот формат, я пришёл просто вас поприветствовать, поздравить.

Но хотел бы обратить внимание на некоторые вещи. Например, по поводу «заговора» рыночников и либералов. Думаю, что всё-таки заговора у нас нет,

есть разные подходы к развитию экономики, социальной сферы. Нам всегда удавалось находить «золотую середину».

Да и «невидимая рука рынка», как здесь было сказано, — я цитирую всё предыдущего выступающего, как классика, — она у нас заметна, понятна, и в общем и в целом прозрачна. Если внимательно посмотреть на то, что происходит: какая же там «мощная рука рынка», когда у нас отработана целая система поддержки отдельных отраслей, льготирование, скажем, сельского хозяйства, льготирование высокотехнологичного бизнеса — малого и среднего, льготирование развития отдельных территорий? А если посмотреть на так называемое проектное финансиро-



вание, там прямое фондирование из Центрального банка, который сейчас был подвергнут критике. Наверное, есть за что их критиковать, точно совершенно есть, но всё-таки это не чистый, не оголтелый рынок, это точно с элементами регулирования.

То же самое касается и перехода на кадастровую стоимость. Здесь я, безусловно, согласен с вами, согласен с руководителем ФНПР: нужно очень внимательно смотреть за тем — и я призываю вас это делать на местах, особенно на местах, это же на местах всё происходит, — чтобы этот переход был понятным, ясным, прозрачным, и чтобы он не отражался негативным образом на гражданах, на физических лицах.

Совершенно ничего не делать — тоже не очень правильно. Ведь что такое

оценка по БТИ? Она почти нулевая. Вы знаете, что на практике это приводит к тому, что целый кластер участников экономической деятельности, скажем, торговые предприятия, почти уходит от налогообложения, особенно при использовании офшорных схем. А ведь от этого зависит наполнение региональных бюджетов и, соответственно, решение или нерешение тех или иных социальных вопросов, решения которых вы добиваетесь. Поэтому нужно внимательно следить за тем, что происходит, корректировать власти, не перекладывать всё на плечи человека труда, я с вами абсолютно согласен, но и не стагнировать ситуацию, которая, безусловно, требует определённых изменений.

Или уровень заработной платы руководителей крупных компаний. Здесь, конечно, нужно очень внимательно следить. «Золотые парашюты», как вы знаете, мы отменили, но и за уровнем заработной платы нужно следить. Только что мы с вами должны понимать? Если мы хотим в крупные компании привлекать менеджеров высочайшего мирового класса, а именно такие нам нужны, в том числе и из других государств, то на этом рынке труда существует определённый уровень заработной платы.

Если руководитель компании — российский гражданин, он не может получать меньше своего заместителя. Здесь только важно что? Важно, чтобы «мути» никакой не было, чтобы это всё было прозрачно, объяснено гражданам, и тогда будет понятно. А если кто-то что-то закрывает, прячет, тогда возникают вопросы: **(Окончание на 5 стр.)**

# IX съезд ФНПР

**Окончание. Начало на 4 стр.)** значит, есть что прятать. И здесь я, безусловно, с вами согласен — нужно вытаскивать это всё на свет божий.

И, наконец, по поводу того, что против нашей страны ведётся война. Войны, слава богу, нет. Давайте не будем особенно обращать на это внимание. Но точно совершенно есть попытка сдержать наше развитие различными средствами, есть попытка заморозить существующий, сложившийся за последние десятилетия после развала Советского Союза миропорядок во главе с одним безусловным лидером, который хочет в качестве такового и остаться, полагая, что ему можно всё, а другим можно то только, что он разрешит и только в его интересах. Такой миропорядок Россию никогда не устроит.

Если кому-то это нравится, кто-то хочет жить в условиях полуоккупации, — мы этого делать не будем. Но и воевать мы ни с кем не собираемся, мы собираемся со всеми сотрудничать. И те попытки, которые предпринимаются, в том числе с так называемыми санкциями, в конечном итоге, я думаю, никому радости не принесут. И в отношении такой страны, как наша, они точно не могут быть эффективными, хотя наносят нам определённый ущерб и вред. И мы должны это понять, и, понимая это, должны повышать свой уровень суверенитета, в том числе и в сфере экономики. Но без сотрудничества с представителями работников, без сотрудничества с профсоюзами, конечно, эффективно мы этот путь повышения своего суверенитета в области экономики пройти не сможем. Поэтому я хотел бы вас призвать к пониманию того, что происходит, и к сотрудничеству с государством и с Правительством.

Между тем большая работа проведена профсоюзами по внедрению современных механизмов оценки условий труда, постоянно обсуждаются вопросы совершенствования системы оплаты труда работников, в том числе и в бюджетной сфере.

Подчеркну большую роль ФНПР как надёжного партнёра государства в обеспечении социальных гарантий трудящихся. С вашим участием обсуждаются проекты нормативных правовых актов, подготовленных Минтрудом России и другими ведомствами.

Представителей профсоюзов всегда отличали заинтересованное, неравнодушное отношение к делу,

они активно работают и в консультативных органах при Президенте и при Правительстве Российской Федерации. Например, в Национальном совете по профессиональным квалификациям вместе с предпринимателями разрабатывают новые профессиональные стандарты.

Вы знаете, что в майских указах поставлена чёткая задача: к 2020 году число высококвалифицированных рабочих мест должно составить не менее трети. Безусловно, это очень сложная задача, и роль профсоюзов здесь — идти в ногу со временем и вести диалог

субъектов Федерации, но профсоюзы также должны быть более настойчивыми. Когда они проявляют себя энергично, и комиссии, как правило, работают результативнее.

Известно также, что и не все предприниматели стремятся к реальному, продуктивному сотрудничеству. Нередко их партнёрство с профсоюзами — просто показная формальность, «проформа», которой они вынуждены следовать в соответствии с законом. В этой связи подчеркну, что государство будет и дальше поддерживать профсоюзы в исполнении вашей главной

соответствии с законом, а права наёмных работников не были ущемлены.

При этом и ваша позиция должна быть конструктивной, без всякого популизма. Так, бессмысленно и вредно вставать на пути у продуманных планов модернизации и повышения эффективности производств. Здесь, кстати говоря, уже было об этом сказано. Нужно руководствоваться не какими-то амбициями, а здравым смыслом, реальными интересами людей.

Ведь, ничего не меняя, трудно обеспечить и новое качество труда, и

роли профсоюзных организаций в решении задач повышения темпов экономического роста, развития несырьевых и высокотехнологичных отраслей экономики.

В достижении этих целей должны участвовать все общественные силы нашей страны. Ваша Федерация никогда не оставалась в стороне от решения проблем России. Рассчитываю, что и сегодня профсоюзы будут работать так же энергично.

И в заключение хотел бы особо отметить позитивную роль Федерации независимых профсоюзов в укреплении и консолидации гражданского общества. Вы в полной мере осознаёте, насколько это важно для России, понимаете, что только в атмосфере стабильности и взаимопонимания можно динамично и успешно двигаться вперёд и добиваться реальных результатов в отстаивании и защите социальных трудовых прав граждан России.

Большое вам спасибо за работу и за внимание.

<...>

Я позволю себе пару замечаний. Я внимательно слушал выступавших. Понятно, что подходы к некоторым проблемам совсем противоположные у представителей работодателей и профсоюзов.

Кстати, по поводу корпоративной алчности слышали, что здесь говорили? Про зарплаты для топ-менеджеров и так далее. Предприниматели просят упростить налогообложение, а по сути снизить налогообложение. Говорят о необходимости совершенствования трудового законодательства, но в направлении увеличения значимости трудовых договоров. А мы понимаем, что за этим есть угроза лишения трудящихся их социальных гарантий и прав.

Может быть, в известных условиях и при определённых гарантиях со стороны государства такие инструменты и возможны, но это может быть сделано исключительно при совместной работе с профсоюзами и при гарантии социальных прав, о которых я говорил.

Итак, предприниматели требуют снижения налогов, профсоюзы требуют повышения зарплатных плат даже до 97 процентов. Мне коллега говорит: «Почему не до ста?». Конечно, было бы неплохо и до ста.

Вместе с тем, как отметила наша гостья, генеральный секретарь МКП Шаран Барроу, во всём мире исчезает доверие к правительствам. У них пускай исчезает. Надеюсь, что с вашей помощью к нашему Правительству не будет исчезать доверие. Это возможно только при совместной, очень кропотливой работе и при учёте интересов всех людей, вовлечённых в трудовую деятельность, в решение социальных вопросов.

Было сказано также, что по миру бродит «призрак кризиса». Мы знаем, что раньше бродил «призрак коммунизма», теперь «призрак кризиса». Представители наших традиционных конфессий говорят: достаточно к Господу обратиться — и не страшно, призраки нам не страшны. Но, как в народе говорят, на бога надеяться, а сам не плошай. Поэтому если мы будем с вами напряжённо трудиться, ответственно относиться к своему делу, то у нас с вами всё получится.

Спасибо вам большое.



Представители Российского профсоюза угольщиков по окончании съезда. Снимок на память об участии в крупнейшем профсоюзном форуме

с работодателями на основе понимания, что передовым производствам нужны специалисты, отвечающие современным требованиям.

Уважаемые коллеги! Очень важно, чтобы позитивный опыт сотрудничества, достигнутый на федеральном уровне, распространялся и на регионы. Там также учреждены трёхсторонние комиссии, но далеко не везде, к сожалению, наверняка присутствующие в этом зале знают это, и далеко не всегда они эффективно и с полной отдачей выполняют свои функции. Понятно, здесь многое зависит от позиции руководителей

миссии — защите трудовых прав граждан России. Государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним всё намеченное.

Сегодня, в достаточно сложный период, который переживает наша страна, наша экономика, деятельность трёхсторонних комиссий и первичных профсоюзных организаций особенно значима.

Все мы понимаем, что ситуация на рынке труда может усложниться и структура занятости будет трансформироваться. И нужно добиваться, чтобы работодатели действовали в

более высокие заработные платы, да и не решить нам с вами задачи на 25 миллионов новых рабочих мест. Но, повторю, принципиально важно, чтобы рост производительности труда приводил к повышению доходов граждан, к изменению к лучшему их условий труда, а тот, кто высвобождается, был защищён социально, смог найти новую работу, повысить свою квалификацию.

Эти вопросы вы и ваши коллеги должны, безусловно, внимательно отслеживать, своевременно реагировать и на прямые нарушения трудового законодательства, и на формальное, бездушное отношение к людям, с которым очень часто ещё наши граждане сталкиваются.

Добавлю, что профсоюзам надо проявлять активность и вносить свои предложения в антикризисные планы, которые сейчас формируются в регионах.

Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна для того, чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, о чём я уже трижды сегодня говорил, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей, а значит, предотвратить возникновение социальных и трудовых конфликтов.

В повестке вашего съезда — развитие рынка труда, управление профессиональными рисками, содействие занятости граждан, вопросы поэтапного роста минимального размера оплаты труда. Полагаю, что вы уделите особое внимание и

## Из выступления на съезде председателя Росуглепрофа И. Мохначука



Говоря о проекте резолюции съезда «Управление профессиональными рисками — основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников», хотел бы подчеркнуть следующее.

Мы с вами прекрасно понимаем, что основная задача профсоюза, после обеспечения рабочего места и достойной зарплаты, это безопасность и охрана труда. Человек должен живой и здоровый пойти на работу и вернуться живым и здоровым. Более того, когда женщины отправляют своих мужей на работу хоть в шахту, хоть на завод, на особо опасное производство, для них не так важно, сколько он денег принесет, главное, чтобы он живой и здоровый вернулся домой.

Еще раз: охрана труда — одна из важнейших функций, которые должен выполнять профсоюз. Поэтому я предлагаю принять данную резолюцию за основу и с помощью специалистов, профессионалов, таких как мы с вами, доработать ее, заложив в этот важный документ определенные методики, которые будут направлены на защиту жизни и здоровья рабочего человека.

## ПРИМОРЬЕ: КОТЕЛЬНЫЕ – НА МЕСТНЫЙ УГОЛЬ

По информации департамента по ЖКХ Приморья, потребность котельных в жидком топливе с каждым годом снижается, проводится большая работа по переводу котельных на уголь.

«С 2010 года в регионе уже закрыто 114 нерентабельных котельных, работающих на жидком топливе. Многие небольшие населенные пункты региона уже получают более качественные услуги теплоснабжения на основе потребления угля – Подъяпольск, Анисимовка, Тихоречное, Хороль. Несколько котельных было переведено на уголь в Уссурийске», – сообщил директор департамента Виктор Кулинский.

Также продолжается реализация большого проекта по переводу котельных с мазута на уголь в Дальнергоске.

«Проект охватывает и реконструкцию котельных и тепловых сетей. В этом году продолжена реконструкция большого участка сети – порядка 9 километров. Ее завершение позволит жителям города получать более качественную услугу теплоснабжения», – сообщил Виктор Кулинский.

Данная программа ориентирована на сохранение рабочих мест в регионе.

Губернатор Приморского края Владимир Миклушевский: «Мы занимаемся переводом котельных с дорогостоящего мазута на уголь. Ис каждым годом рост потребления угля увеличивается на 11-12 процентов. Когда мы говорим про перевод котельных, мы подразумеваем только местный уголь. Других вариантов мы не рассматриваем. В этом году работа будет усилена, на эти цели Министерство энергетики выделило 500 миллионов рублей. Мы выиграли конкурс и получили эти средства, которые планируем направить как раз на эти цели».

РосТепло.ру

# Незаконные шахты и «копанки» легализуют

Нелегальная добыча угля составляла немалую долю добычи в Донбассе. Новое правительство ДНР решило навести порядок в отрасли. Теперь, владельцы так называемых «дырок» — небольших кустарных шахт и «копанок», в которых уголь добывался открытым способом, должны будут зарегистрировать свои предприятия в виде артелей. Такое решение принято в министерстве доходов и налогов ДНР.

Указ, изданный министерством, позволит не только отрегулировать отношения в отрасли, пополнить бюджет ДНР, навести порядок с учетом добычи угля, но и позво-

лит ввести технический надзор за шахтами, что несомненно повысит безопасность на этих объектах.

«Наше министерство издало приказ «Об условиях работы и порядке уплаты сбора». В нем мы регулируем порядок работы и пользования недр для частных артелей. Понятие артель подразумевает собой объект добычи с глубиной добычи не более 150 метров и количеством работающих не более 16 человек. Каждый собственник такой артели должен получить регистрационный лист и ежемесячно авансом выплачивать сбор за пользование недр в размере 20 тыс. гривен. Подразумеваются и штрафные санкции для

тех, кто будет пытаться работать нелегально. На первый раз штраф от 60 тыс. до 100 тыс. гривен, а при повторном нарушении конфискация оборудования и закрытие шахты. Кроме того, будет введена обязательная техника безопасности на этих шахтах и осуществлен надзор за ней», – сообщил глава ведомства Александр Тимофеев.

Угольная отрасль в Донбассе за 23 года независимости Украины была решительным образом разрушена и разорена. Множество шахт и заводов было попросту закрыто, заморожены новые угольные разработки и строящиеся шахты, денег

на реконструкцию, плановое обслуживание и ремонт практически не выделялось. Бизнес украинских олигархов выглядел просто и незатейливо как велосипед: выжать из собственности как можно больше, особо при этом не тратясь. Таким образом, за какой-то десяток лет некогда прибыльную отрасль удалось превратить в убыточную и дотационную. Причем не секрет, в чей карман попадали эти дотации.

В результате многочисленных сокращений огромное число горняков потеряли работу. И именно «копанки» и «дырки» стали единственным источником их доходов. По неофициальным данным в нелегальной отрасли было занято почти 10 тысяч человек. Для многих из них это стало семейным бизнесом – в шахтах работали сразу по три поколения. От дедов до внуков включительно. Не стоит уже говорить, насколько опасен такой кустарный вид добычи угля.

«Даже трудно себе представить, сколько людей заплатили жизнью и здоровьем за этот уголек. То, что сейчас делает наше молодое правительство, надо было сделать еще 15 лет назад, когда эти «копанки» приобрели массовый характер. То, что сейчас будет сделано – очень правильный шаг. Хватит уже этого вечного «украинского» бардака. Пора Донбасс приводить в порядок», – пожелал горный инженер в 35-летнем стаже работы из Горловки Дмитрий Лановой.

Конечно то, что разрушала Украина уже более 20 лет, а теперь еще и тщательно крушит гаубицами и тактическими ракетами, за год другой не восстановишь. Но делать это необходимо.

Новостное агентство Харьков

## Лучший горноспасатель России живет в Новокузнецке

В Москве наградили победителей Всероссийского конкурса МЧС России «Созвездие мужества». Лучшим горноспасателем России стал Руслан Гатин из Новокузнецка.

Победитель конкурса работает респираторщиком первого класса Новокузнецкого отдельного военизированного горноспасательного отряда и учится в горном университете. Новокузнецчанин служит горноспасателем шесть лет и участвует в ликвидации последствий аварий на угледобывающих предприятиях области. В числе первых прибыл на место аварии на шахте «Распадская» в 2010 году.

«Я еще в детстве мечтал стать спасателем, но после техникума пошел в шахту, по стопам деда, шахтера с сорокалетним стажем. И только сейчас, ра-

ботая в ВГСО, наверное, нашел свое призвание. Я от своей работы получаю удовольствие, чувствую, что живу. Счастлив, когда могу помочь людям и знаю, как это сделать. Когда поднимаешься из шахты на поверхность, где, порой, темно, а на датчике дыхательного аппарата видишь, что «Содержание кислорода – 0», понимаешь ценность каждого дня и, главное – жизни!» – цитирует слова победителя пресс-служба

ГУ МЧС по Кемеровской области.

Газета Кемерова

На фото: награды победителю конкурса вручал министр МЧС РФ Владимир Пучков



# Мировой спрос на уголь будет продолжаться расти следующие пять лет

Таковы выводы нового отчета Международного энергетического агентства, хотя рост спроса замедлится из-за попыток Китая сократить свое потребление угля путем диверсификации энергоресурсов.

«Мы наблюдали много обещаний и политических мер, направленных на уменьшение климатических изменений, и за последние пять лет такие меры привели к снижению спроса на уголь», – заявила исполнительный директор МЭА Мария ван дер Хевен в отчете агентства.

К концу 2019 г. использование угля во всем мире будет расти на 2,1% ежегодно до 6,5 млрд метрических тонн угля эквивалента, что ниже предыдущего прогноза роста на 2,3% в 2013 г. на пятилетний период, который закончится в декабре 2018 г.

И несмотря на то что спрос на уголь будет снижаться, отмечается в отчете, спрос на уголь в 2013 г. был выше, чем спрос на нефть и газ. Таким образом, уголь по-прежнему сохраняет статус второго крупнейшего источника энергии после нефти.

МЭА в своем отчете отметило, что самый высокий спрос на уголь

до 2019 г. будет в Китае и Индии, в то время как США и Европа проводят политику, направленную на сокращение парниковых выбросов, в рамках которой будут закрыты многие угольные электростанции.

В результате, по прогнозу МЭА, Индия, вероятно, станет второй крупнейшей в мире страной по потреблению угля к 2019 г., обойдя США. За этот период использование угля в Индии вырастет на 4,8% в год до 1 млрд метрических тонн, в то время как потребление угля в Индии и Китае вырастет на 2,6% до 4,6 млрд метрических тонн к концу 2019 г.

Китай является крупнейшей страной по использованию угля, а также крупнейшим импортером угля. Однако в настоящее время Китай начал кампанию по диверсификации энергоресурсов и сокращению удельного энергопотребления, «в результате использование газа, ядерной энергии и возобновляемой энергии значительно вырастет», отмечается в отчете МЭА.

Сейчас Китай потребляет 50% мирового объема энергетического угля, а в среднем доля Китая в спросе на уголь

достигает 30%. Поставки угля в Китай составили 327,1 млн тонн в 2013 г.

И в последние годы власти неоднократно говорили, что производство и использование угля должны быть сокращены, так как загрязнение воздуха из-за сжигания такого топлива стало острой проблемой в крупных городах страны.

Более 2 тыс. мелких шахт в Китае, как ожидается, будут закрыты к 2015 г., так как дальнейшая их разработка нерентабельна. По данным Национального бюро статистики, добыча в Китае, крупнейшем в мире производителе угля, выросла до 3680 млн тонн в 2013 г. по сравнению с 3650 млн в прошлом году. Ожидается, что крупнейшие компании Китая сократят производство на 10%.

При этом пока большая часть электроэнергии в Китае все равно будет производиться на угольных электростанциях. Уголь был основой роста экономики Китая, и согласно прогнозам именно уголь будет основным ресурсом для производства электроэнергии.

Отказаться от угля можно будет только через много лет, тем более

что строительство газовых электростанций дорого, при этом необходимо обеспечить более масштабные контракты на поставку газа.

Пекин планирует запретить использование угля в шести основных районах Пекина к 2020 г. в рамках усилий по борьбе с загрязнением воздуха. В результате использование угля будет полностью запрещено, а следовательно, будут закрыты все угольные шахты. На данный момент угольные электростанции генерируют около 25% всей электроэнергии города.

Во многих странах наблюдается значительное снижение спроса на уголь, особенно среди членов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), среди них страны Северной Америки, Европы и страны Азиатско-Тихоокеанского региона и Ближнего Востока.

Слабые рыночные условия внутри США и за пределами страны стали огромной проблемой для американских угольных компаний. Некоторые из них уже находятся в тяжелом финансовом положении.

В последние годы сразу два крупных производителя угля – Patriot Coal

и James River Coal – объявили себя банкротами.

За период между 2012 и 2025 гг. 13% угольных генерирующих мощностей будут ликвидированы в результате ужесточения экологических норм, низких цен на природный газ и снижения спроса на электроэнергию. Общий объем потерянной мощности составит 42,192 ГВт. При этом с 2000 г. было выведено из эксплуатации 150 угольных объектов на 13,786 ГВт.

И различные регионы пострадают по-разному. Почти 40% потерянных угольных мощностей находятся в Огайо, Пенсильвании, Кентукки и Западной Вирджинии.

В целом спрос на уголь в странах ОЭСР по прогнозам будет снижаться на 0,6% в год до 1,4 млрд метрических тонн угля эквивалента к концу 2019 г.

Экономический рост в Японии, Корее и Турции в течение этого периода приведет к росту потребления угля в этих трех странах.

Спрос в США будет снижаться на 1,7% ежегодно до 561 млн метрических тонн угля эквивалента согласно отчету организации.

Вести Экономика

# Не углем единым: что еще Кузбасс может предложить России

Первая ассоциация, которая возникает при упоминании Кузбасса у россиян и иностранцев, знающих о существовании региона, — это, безусловно, уголь. Достижения Кемеровской области в сфере угледобычи действительно сложно переоценить. В 2012 году на долю Кузбасса пришлось 60% добытого в России угля. Город Новокузнецк, в свою очередь, известен как один из российских центров металлургии.

Однако затянувшийся мировой кризис в этих отраслях промышленности не только заставляет местные власти и компании искать пути снижения негативного эффекта. Приходится задумываться — что еще Кузбасс, сидящий на «угольно-металлургической игле», может предложить России и другим странам?

## Металлоконструкции для МКАДа

При возведении мостов, дорожных развязок и энергетических блоков ГЭС нельзя обойтись, например, кирпичами. Значительную часть строительных материалов для подобных объектов составляют массивные металлические конструкции. Львиную их долю в России производит новокузнецкое предприятие «Кузнецкие металлоконструкции».

Внушительный список поставок новокузнецкого завода создает впечатление, что с использованием его продукции строится чуть ли не половина всех крупных сооружений из металла в стране. Ежегодно предприятие изготавливает более 20 тысяч тонн металлоконструкций, а в число постоянных клиентов входят «Евраз», «Русал», РАО «ЕЭС России» и организации из стран СНГ, Южной и Юго-Восточной Азии и Восточной Европы.

Из конструкций, изготовленных в Новокузнецке, построены каркасы обелиска в честь первого космического спутника земли, гостиниц «Россия» и «Националь», Дворца Съездов и павильона «Космос», а также развязки на МКАДе. И это только в Москве.

Продукция кузбасского предприятия в разное время использовалась для строительства нескольких гидроэлектростанций в Кемеровской области и на Урале и сварных мостов в Киеве и Новокузнецке. В столице Кемеровской области, кроме того, продукция «Кузнецких металлоконструкций» закупалась при строительстве торгового центра METRO.

Для возведения объектов в Сочи-2014 завод поставил строителям более пяти тысяч тонн пролетных мостовых строений. Кузбасский завод собрал часть моста через пролив Босфор Восточный на остров Русский, где проходил саммит АТЭС.

## Биопротезы для сердечно-сосудистой хирургии

Кемеровская исследовательская лаборатория «НеоКор» поставляет биопротезы для сердечно-сосудистой хирургии в медучреждения по всей России. Продукция компании — а это более 3500 протезов в год — обеспечивает материалами половину проводимых в стране подобных операций.

Биопротезы используются хирургами для лечения врожденных пороков сердца и реконструкции сердечных клапанов, желудочков и

награды из золота и серебра для Кузбасса, Тульской, Самарской, Томской областей и Санкт-Петербурга. Часть продукции ювелиры поставляют в Кремль, администрацию президента, Госдуму и Министерство иностранных дел.

При этом кузбасским ювелирам удается полностью удовлетворять нескромные потребности собственного региона. Сейчас в Кемеровской области существует 27 различных орденов, знаков и медалей. Награждения проходят не только в рамках профессиональных праздников и приурочены к круглым датам, и обладателями региональных наград становятся не только местные жители. Так, медали «За веру и добро», произведенные на фабрике «Золотое руно», есть у певиц Елены Ваенги, Юлии Савичевой, Зары и известной отшельницы Агафьи Лыковой.

В число заказчиков кемеровской ювелирной фабрики входит и «Книжная экспедиция» — организация при управлении делами президента России, которая занимается распространением продукции с государственной символики. Для госаппарата ювелиры изготавливают, например, серебряные перстни, на которых изображен герб России. Заказать сувенирную продукцию у мастеров «Золотого руна» могут все желающие.

Например, для VIP-клиентов — кемеровского кардиоцентра — они изготовили серебряное сердце в натуральную величину.

## Транспорт на службе спасателей

В Кемерове работает фирма по производству уникального для России вида водного транспорта. Инновационные аэросани кузбасского предпринимателя Михаила Минаева добились успеха далеко за пределами области благодаря своей конструкции, оригинальным техническим решениям и способности передвигаться без особых проблем как по воде, так и по льду, снегу, болоту и мелководью.

В данный момент каталог компании «Аэросани «Экспедиция» насчитывает 17 моделей транспорта с различной мощностью, грузоподъемностью и комплектацией. В зависимости от вида аэросани могут развивать скорость до 85 километров час по воде и до 155 — по твердой поверхности. Благодаря своей конструкции — днище «амфибии» защищено пластиковой трубчатой защитой — корпус транспорта не деформируется и выдерживает любые погодные условия.

Уже сейчас аэросани кемеровского предпринимателя используют спасатели Кемеровской, Пермской, Томской и Новосибирской областей.

В число потенциальных покупателей входят сотрудники береговой охраны, Рыбнадзора и природоохранных предприятий. Коллектив компании «Аэросани «Экспедиция», который состоит из 20 человек, способен за год собрать порядка 15 единиц техники при том, что спрос на такую продукцию в два раза выше. В будущем фирма планирует значительно расширить штат и повысить объемы производства.

## Сибирский цемент

Кемеровский холдинг «Сибирский цемент» занимает лидирующую позицию на цементном рынке Сибири и входит в пятерку крупнейших производителей цемента в России. За 10 лет своего существования компании удалось стать ключевым поставщиком продукции не только в Кузбассе, но и в Сибирском федеральном округе.

Штаб-квартира «Сибцема» находится в столице Кузбасса, а вот заводы холдинга рассредоточены по территории Сибири. Компания включает в себя девять предприятий по производству строительных материалов в Кемеровской и Новосибирской областях, Красноярском крае и республике Бурятия. Ежегодно выпускается около четырех миллионов тонн продукции, и это без учета бетона и кровельных листов из хризотилцемента.

В Кемерове продукция Топкинского цементного завода использовалась при строительстве автомобильных мостов через Томь, Государственной филармонии и города-спутника Лесная Поляна. Кроме того, цементники поставляли материалы для трассы Кемерово — Ленинск-Кузнецкий.

В Новосибирске из кузбасского цемента достраивали Северный обход и сейчас строят здание всепогодного аквапарка общей площадью 65 тысяч квадратных метров.

Красноярский цементный завод «Сибцема» в свое время отгружал стройматериалы для возведения здания городской администрации, коммунального моста через Енисей и храма Рождества Христова. В марте 2013 года предприятие получило сертификат соответствия системы менеджмента качества стандарту American Petroleum Institute — организации, кото-

рая занимается исследованием в области нефтяной и газовой промышленности.

Кроме того, на территории СФО никто кроме «Сибцема» не занимается производством гидротехнического цемента ПЦГ 400 Д и материала ПЦ 550 Д0-Н. Первый в свое время использовали при возведении Богучанской ГЭС и обводного канала Саяно-Шушенской ГЭС в Красноярском крае, а с помощью второго строители прокладывают городские улицы, автострасы и взлетно-посадочные полосы аэропортов.



## Охотничьи лыжи

Небольшая кемеровская фирма «Поскряков» знаменита по всей России среди знающих людей охотничьими лыжами ручной работы. Профессиональное снаряжение кузбасского производства охотники из различных регионов России закупают целыми партиями для себя и увозят за границу в качестве подарков.

Ежедневно, коллектив компании, который состоит из 20 человек, изготавливает около 25 пар лыж. В качестве основного материала используют осину. Этот вид дерева сложнее прочих в обработке, но более подходящего по своей эластичности, вязкости и легкости дерева найти сложно. Подшивают готовые лыжи исключительно мехом нерпы.

Купить лыжи кузбасского производства любой желающий может за 2,5 — 3,7 тысячи рублей. При этом оптовикам кемеровские предприниматели предлагают скидки. Наряду с лыжным цехом в компании работает и цех обувной, где изготавливают специальную охотничью обувь — сапоги «Ичиги».

Газета Кемерова



легочных артерий. Для замещения сегментов артериального русла кемеровские ученые предлагают единственный в мире протез кровеносного сосуда, изготовленный из внутренней грудной артерии крупного рогатого скота. При этом стоимость продукции «НеоКор» в три раза дешевле импортных аналогов.

В данный момент команда «НеоКор» занимается исследованиями по выращиванию искусственных сосудов на основе биологической ткани пациента и искусственной кожи для больных с ожогами.

## Золотые сувениры для Кремля

Кемеровская ювелирная фабрика «Золотое руно» изготавливает



## «ВОРКУТАГОЛЬ» ПРИОБРЕЛО УНИКАЛЬНУЮ ЛИНИЮ ПО ПРОИЗВОДСТВУ СКОБ

На Воркутинском механическом заводе ОАО «Воркутауголь» — одной из крупнейших угледобывающих компаний России — появилась новая линия по производству скобы М24. Конвейер изготовлен в единственном экземпляре специально для запарного предприятия.

Оборудование изготовила болгарская компания Komand по заказу «Воркутауголь» для производства скобы М24, которую используют для монтажа арочных крепей в подземных выработках. Потребность воркутинских шахт в этой детали очень велика, и запуск конвейера позволит заводу закрыть ее в полном объеме.

— Сейчас для производства скоб у нас задействовано несколько станков. Каждый обслуживает отдельный работник, — объясняет главный инженер Воркутинского механического завода Борис Кириллов. — После запуска нового оборудования мы полностью автоматизируем весь процесс и сократим время изготовления каждой детали. По нашим расчетам оно будет занимать не более 60 секунд.

Линия включает в себя весь технологический цикл производства изделий — от заготовки до конечной продукции. При необходимости на

новом агрегате можно отключить любую секцию и выполнять отдельные операции. Обслуживать весь комплекс будет один оператор, который должен контролировать качество готовых скоб. К достоинствам нового оборудования также

можно отнести и его универсальность. С помощью перенастройки блока управления можно изменять различные параметры детали.

Пресс-служба «Северсталь» в Воркуте



## В ХАКАСИИ НАЧАЛ РАБОТАТЬ НОВЫЙ УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ



Разрез Белоярский появился в Алтайском районе, недалеко от трассы Абакан-Саяногорск (см. карту), сообщает пресс-служба правительства Хакасии.

Накануне здесь отметили добычу первой тонны угля. Белоярский разрез только начинает набирать мощность. Первые работы здесь были проведены в августе этого года.

Добыча осуществляется открытым способом на участке №5 Изыхского каменноугольного месторождения. Мощность предприятия, на которую планируется выйти в течение следующих четырех лет — 1,5 миллиона тонн угля марки «Д» в год.

Как рассказал генеральный директор разреза Виталий Ермолюк, при выходе на проектные мощности численность работников (преимущественно жителей Алтайского района) составит около 200 человек. А только налогами размер отчислений предприятия в бюджет республики и района составит до 400 миллионов рублей.

Абакан сегодня

## ПАДЕНИЕ ЦЕН НА МИРОВОМ РЫНКЕ УГЛЯ НЕ СКАЖЕТСЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ЮЖНОЙ ЯКУТИИ

Несмотря на падение цен на мировом рынке угля, власти Якутии отмечают стабильность в развитии республиканской угледобывающей промышленности. Переход на круглогодичный режим добычи и введение в эксплуатацию двух крупных комплексов в Южной Якутии позволит сбалансировать общие показатели отрасли, несмотря на падение по отдельным направлениям, сообщили в региональном правительстве.

Промышленные предприятия по добыче коксующегося угля в республике объединены в холдинг «Якутуголь». Как считает глава компании Игорь Хафизов, 2014-й стал тяжелым годом для отдельных направлений, но «по основным

показателям планы «Якутугля» выполнены». Главная задача сегодняшнего дня, по его словам — доведение объемов добычи к 2017 году до 20 млн тонн коксующихся углей на разрезе «Нерюнгринский». По данным геологоразведки, суммарный запас угля на разрезе составляет порядка 200 млн тонн. Промышленные предприятия ведут строительство современных обогатительных комплексов «Денисовский» и «Инаглинский» в Нерюнгринском районе Якутии. Окончание строительства ГОК «Денисовский» планируется в ноябре 2015 года с выходом на производственную мощность в 2016 году; на ГОКе «Инаглинский» в 2014 году введена в эксплуатацию установка

сухого обогащения, ввод второй запланирован на март будущего года с общим объемом переработки до миллиона тонн коксующихся и энергетических углей. Реализация этих стратегических проектов приведет к созданию более 3 тысяч рабочих мест в Нерюнгринском районе.

Холдинговая компания «Якутуголь» является одной из лидирующих российских компаний по производству твердых коксующихся углей. Годовой объем добычи достигает 11,5 млн тонн высококачественного угля марки «К9». Продукция «Якутугля» экспортируется на внутренний и внешний рынок — в Японию, Китай и Корею.

ИА REGNUM



## В КУЗБАССЕ ЗАКРЫЛИ НЕЛЕГАЛЬНЫЙ УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ



В течение месяца «черные копатели» незаконно добывали уголь на территории бывшей шахты «Центральная» в Прокопьевске.

Как рассказали в ГУ МВД по Кемеровской области, работы здесь велись при помощи грузовиков, экскаваторов и другой техники. Никаких документов, позволяющих добывать уголь, у рабочих не было. На месте были задержаны пять водителей грузовых автомобилей, два машиниста экскаваторов, водитель погрузчика, а также автослесари, осуществляющие ремонт спецтехники.

— Оперативники установили, что незаконная деятельность на тер-

ритории бывшей шахты велась почти месяц, — добавили в ведомстве. — Недалеко от места нелегальной добычи угля полицейские обнаружили склад добытого топлива. По оценке специалиста-маркшейдера, здесь хранилось 233 тонны нелегально добытого угля.

Сейчас по данному факту возбуждено уголовное дело. По оценке специалистов, ущерб от действий «черных копателей» превысил 300 тысяч рублей.

Фото ГУ МВД Кемеровской области

Комсомольская правда

## УГОЛЬ ПОДНЯЛ В ЗАБАЙКАЛЬЕ ТЕМПЫ РОСТА ПРОИЗВОДСТВА

По итогам минувшего года Забайкальский край вышел на третье место среди регионов СФО по приросту промышленного производства. Достичь таких показателей удалось благодаря увеличению добычи угля и других полезных ископаемых, сообщается в докладе, опубликованном на сайте министерства природных ресурсов и промышленной политики региона.

«Добыча угля увеличилась на 5,6%, при этом в связи с увеличением спроса потребителей значительно возросла добыча бурого угля — на 11,4% (за счет роста добычи ОАО «Разрез Харанорский», ООО «Читауголь», разрез «Уртуйский» (ОАО «ППГХО»), добыча каменного угля — на 2,2% (ООО «Арктические разработки»), — говорится в докладе.

Забmedia.ru

Адрес редакции:  
109004, Москва, Земляной вал, 64  
Тел./факс (495) 915-50-52.  
E-mail: na-gora@mail.ru; na-gora@rosugleprof.ru

Газета отпечатана в ГУП ЧР «ИПК «Чувашия» Мининформполитики Чувашия  
428019, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, дом 13  
Заказ № 615. Объем 2 п. л. Тираж 999 экз. Подп. в печать 19.02.2015 г.  
Распространяется бесплатно

Редакционный совет:  
Р.М. Бадалов, В.А. Лавров,  
А.А. Аникин (редактор)