



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2017 ГОД

Нормальная продолжительность рабочего времени как для пятидневной, так и для шестидневной рабочей недели, не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ).

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2017 год в целом

- при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях,
- количество рабочих и выходных дней **при пятидневной рабочей неделе** с двумя выходными днями.

### Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 Трудового кодекса Российской Федерации законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона 26.09.1997 N 125-ФЗ.

## Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2017 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.08.2016 N 756 "О переносе выходных дней в 2017 году" перенесены следующие выходные дни:

- с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;
- с субботы 7 января на понедельник 8 мая.

Частью второй статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Два выходных дня из числа вышеуказанных выходных дней (т.е. с 1 по 8 января) на другие дни в очередном календарном году переносит Правительство Российской Федерации.

Поскольку Постановлением Правительства РФ от 04.08.2016 N 756 в 2017 году перенесены два выходных дня (1 января и 7 января), то автоматически 8 января 2017 года не переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2017 году **"новогодние каникулы"** для работников **продлятся 8 дней - с 1 по 8 января 2017 года.**

Длинные выходные ждут работников также **в феврале (23 - 26 февраля).**

В 2017 году **8 марта** выпадает на среду, и **переносов** в связи с этим праздником **не будет.**

**В апреле - мае 2017 года** работники будут отдыхать **с 29 апреля по 1 мая** в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также **с 6 по 9 мая** в связи с празднованием Дня Победы.

**В июне** период отдыха в связи с празднованием Дня России **продлится 3 дня (10 - 12 июня), а в ноябре** в связи с празднованием Дня народного единства - **с 4 по 6 ноября 2017 года.**

## Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Так,

- при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов,
- при 36-часовой рабочей неделе норма рабочего времени составит 7,2 часа,
- при 30-часовой рабочей неделе – 6 часов,
- при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации **продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.**

В 2017 году работники будут работать **на один час меньше**

**22 февраля, 7 марта, 3 ноября.**

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В 2017 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет **247 рабочих дней**, в том числе:

- 3 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше,
- 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Интересно, что количество рабочих дней в 2017 году по сравнению с 2016 годом не изменилось, а количество выходных и нерабочих праздничных дней уменьшилось на один день.

Норма рабочего времени в 2017 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе - 1 973 часа (8 час. x 247 дней - 3 часа = 1 973 часа);
- при 36-часовой рабочей неделе - 1 775,4 часа (7,2 час. x 247 дней - 3 часа = 1 775,4 часа);
- при 30-часовой рабочей неделе – 1 479,0 часа (6 часов x 247 дней - 3 часа = 1479,0 часов).

Месяц, квартал, год	Рабочее время			
	в днях при 5-дневной рабочей неделе	в часах		
		при 40-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе
Январь	17	136	122.4	102
Февраль	18	143	128.6	107
Март	22	175	157.4	131
<b>I квартал</b>	<b>57</b>	<b>454</b>	<b>408.4</b>	<b>340</b>
Апрель	20	160	144	120
Май	20	160	144	120
Июнь	21	168	151.2	126
<b>II квартал</b>	<b>61</b>	<b>488</b>	<b>439.2</b>	<b>366</b>
Июль	21	168	151.2	126
Август	23	184	165.6	138
Сентябрь	21	168	151.2	126
<b>III квартал</b>	<b>65</b>	<b>520</b>	<b>468</b>	<b>390</b>
Октябрь	22	176	158.4	132
Ноябрь	21	167	150.2	125
Декабрь	21	168	151.2	126
<b>IV квартал</b>	<b>64</b>	<b>511</b>	<b>459.8</b>	<b>383</b>
<b>2017 год</b>	<b>247</b>	<b>1973</b>	<b>1775.4</b>	<b>1479</b>

*Производственный календарь составлен на основании данных, приведенных на сайте Консультант Плюс ([www.consultant.ru](http://www.consultant.ru))*