

*Утверждено
II пленумом Центрального комитета
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
22 ноября 2016 года*

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности по социальной и экономической политике, регулированию трудовых отношений¹.

I. Цели и задачи Комиссии.

1.1. Комиссия создается с целью подготовки предложений по формированию политики Росуглепрофа по решению социально-экономических проблем в угольной отрасли, проведения социальной экспертизы законопроектов и программ в области экономики и социального развития, развития социального партнерства в угольной отрасли и угледобывающих регионах, заключения отраслевого соглашения на федеральном уровне и обеспечения контроля за его выполнением, разработки предложений по повышению жизненного уровня членов Росуглепрофа, а также повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений путём заключения коллективных договоров в организациях и иных соглашениях.

1.2. Основными задачами Комиссии являются:

- подготовка предложений по вопросам социально-экономической политики профсоюза;
- подготовка предложений по решению социально-экономических проблем угольной отрасли;
- проведение социальной экспертизы законопроектов и программ в области экономики и социального развития;
- подготовка предложений по повышению эффективности работы Росуглепрофа с работодателями, представителями собственников и органами государственной власти в целях решения вопросов социальной защиты работников организаций угольной отрасли;
- разработка проекта отраслевого соглашения, заключаемого на федеральном уровне², изменений в него;
- ведение коллективных переговоров с представителями работодателей по заключению Соглашения, внесению изменений в него;
- осуществление контроля за выполнением Соглашения;
- разработка предложений по обеспечению повышения жизненного уровня и росту заработной платы членов Росуглепрофа, по повышению эффективности реализации программ социальной защиты работников, пенсионеров, инвалидов угольной отрасли и членов их семей;
- подготовка предложений по дальнейшему развитию направлений и механизмов социального партнёрства в организациях угольной отрасли с целью эффективного решения социально-экономических вопросов;
- содействие повышению эффективности системной политики Росуглепрофа по коллективно-договорному регулированию;

¹ Далее Комиссия

² Далее Соглашение

- оказание профсоюзным организациям методической и консультационной помощи по социально - экономическим вопросам;
- изучение и распространение среди организаций профсоюза международного и передового отечественного опыта социального партнёрства и решения вопросов регулирования социально – трудовых отношений.

II. Права и обязанности членов Комиссии.

2.1. Комиссия вправе:

- проводить с представителями работодателей и органов государственной власти консультации по вопросам, связанным с реализацией Соглашения и проведением социальной политики в угольной отрасли;
- заслушивать информацию представителей органов исполнительной власти, работодателей, организаций профсоюза, запрашивать у них необходимые документы, информационные справки, другие материалы, в том числе, о выполнении заключенных Соглашения, коллективных договоров и других соглашений для подготовки предложений по развитию социального партнёрства и системной политики по коллективно - договорному регулированию на заседания президиума, пленумы Центрального комитета Росуглепрофа;
- приглашать для участия в своей работе представителей работодателей и органов государственной власти, а также ученых и специалистов, представителей организаций Росуглепрофа и других организаций;
- принимать участие в общероссийских, международных, межрегиональных совещаниях, конференциях, конгрессах, семинарах по вопросам проведения социальной и экономической политики, регулирования трудовых отношений и социального партнерства.

2.2. Члены Комиссии оказывают методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям по социально - экономическим вопросам, совершенствованию работы профсоюзных органов по вопросам подготовки и заключения соглашений, коллективных договоров в организациях.

2.3. О проделанной работе Комиссия информирует Центральный комитет Росуглепрофа.

III. Порядок формирования состава и организация работы Комиссии.

3.1 Комиссия формируется из членов Центрального комитета Росуглепрофа.

3.2. Количественный и персональный составы Комиссии утверждаются пленумом Центрального комитета Росуглепрофа.

3.3. Комиссия из своего состава избирает председателя и его заместителя.

IV. Организация работы.

4.1. Заседания Комиссии созываются по отдельному плану, в период работы пленума Центрального комитета Росуглепрофа либо по мере необходимости.

4.2. В целях повышения эффективности работы Комиссии с учетом широкого спектра проблем и вопросов в ней могут создаваться рабочие группы из числа ее членов. Состав группы утверждается решением Комиссии.

4.3. Ответственность за подготовку и оформление материалов работы Комиссии возлагается на её председателя.

4.4. Центральный комитет Росуглепрофа производит расходы на организационные работы Комиссии, предусмотренные сметой профбюджета Центрального комитета профсоюза.